

Til kommuner i Hedmark og Oppland
v/ordfører og rådmann

Vår referanse:
Arkivkode:
Saksbehandler: Hermod Bjordal
Deres referanse:
Dato: 16. november 2009

Strategikonferansen 2010 for Hedmark og Oppland Orientering om behandlingsopplegget for KS sitt debatthefte

Debattheftet som kommunene har mottatt fra KS sentralt tar opp sentrale temaer innenfor interesse- og arbeidsgiverpolitikk som er viktige for dialogen mellom medlemmene og KS og de beslutninger KS skal ta på vegne av medlemmene.

Hovedtemaene i debattheftet er:

- Lokaldemokratisk handlingsrom
- Samhandlingsreformen
- Arbeidsgiverrollen i framtidens kommuner

KS Hedmark og Oppland ønsker at problemstillingene i debattheftet behandles i kommunene og at temaene gir grunnlag for politisk debatt hos medlemmene.

KS Hedmark og Oppland vil invitere medlemmene til strategikonferansen som blir avholdt på:

Radisson SAS Lillehammer Hotel, Lillehammer, den 10. og 11. februar 2010

Der vil debatten og dialogen med medlemmene fortsette. Programmet for konferansen vil bli sendt ut senere. I tilknytning til konferansen holdes det fylkesmøter 11.02. Innkalling blir sendt representantene.

Uttalefrist: Vi ber om at uttalelsene til debattheftet sendes KS Hedmark og Oppland innen **28. januar 2010**.

Adressene kommunens uttalelser sendes til er: ks@ks.no med kopi til hermod.bjordal@ks.no

Fylkesmøtene i KS Hedmark og KS Oppland ga uttalelser den 15. oktober 2009 til Samhandlingsreformen, statsbudsjettet 2010 og behovet for lenger planhorisont i den statlige økonomiske politikken. Siden disse temaene også er en sentral del av temaene i debattheftet viser vi her adressen hvor disse finnes:

<http://www.ks.no/Aktivitetskalender/Hedmark--Fylkesmote/>
(Klikk på "Se hele programmet og last ned dokumentet" og uttalelsene fra Hedmark og Oppland er tilgjengelige)

KS sitt debatthefte i PDF-format finnes her: <http://www.ks.no/PageFiles/6941/DebatthefteKS2010.pdf>

Med vennlig hilsen

Arild Sørum Stana
regionleder

Kommunesektoren ser muligheter!

Til kommuner og fylkeskommuner

Til debatt

En god og bred dialog mellom medlemmene og KS er det beste utgangspunktet for at KS kan ivareta medlemmenes interesser. Strategikonferansene er den viktigste arenaen for medlemsdialog.

Det er et mål at dette debattheftet skal legge til rette for en dialog om hovedutfordringene som ligger foran oss.

Inndelingen av debattheftet er tredelt med hovedfokus på

- utfordringer knyttet til kommunenes økonomi, som fullfinansiering av reformer
- Samhandlingsreformen
- arbeidsgiverpolitiske utfordringer, herunder hovedtariffoppgjøret 2010

KS sender ut debattheftet til medlemmene for behandling i den enkelte kommune i forkant av strategikonferansene og fylkesmøtene. Debattheftet bør behandles i egnede organer (formannskap/fylkesutvalg) i forkant av strategikonferansene. Det bør være fylkesmøtet som behandler uttalelsene fra det enkelte fylket. KS sine regionkontorer oversender uttalelsene til KS sentralt for videre behandling av innspillene.

Tilbakemeldingene på debattheftet oppsummeres og framlegges for hovedstyret blant annet som grunnlag for konsultasjonsmøtene og tarifforhandlingene.

KS i fylkene inviterer til strategikonferanser og fylkesmøter medio januar til medio februar. Det er ønskelig at kommunene og fylkeskommunene behandler debattheftet i forkant av strategikonferansene.

Det vil presenteres mer utfyllende og oppdaterte data knyttet til temaene i debattheftet på strategikonferansene.

Vi ser frem til alle innspill og god debatt ved konferansene!

Oslo, september 2009

Sigrun Vågeng
Administrerende direktør

Innhold:

Del 1: Lokaldemokratisk handlingsrom

- *Likhet – lokale tilpasninger
- *Utfordringer i kommuneøkonomien
- *Fullfinansiering av statlige reformer
- *Oppdatering av nye kostnadsnøkler i inntektssystemet

Del 2: Samhandlingsreformen – en mulighetsreform

- *Bakgrunnsbilde og hovedgrep
- *Kommunale oppgaver – ”nye og gamle”
- *Sentrale utfordringer for kommunene
- *Gjennomføring av reformen – prosessen videre

Del 3: Arbeidsgiverrollen i framtidens kommuner

3.1: Tariffspørsmål 2010

- *Tariffperioden 2008-2010 – kort historikk
- *Lærlinger
- *Forberedelser, partssammensatt arbeid og temaer foran tariffoppgjøret 2010
- *Forsknings- og utredningsarbeid
- *Partssammensatte utvalg
- *Likelønn
- *Deltidsdilemmaet
- *Pensjon

3.2: Mobilisering og rekruttering av kompetanse

- *Omdømme og utdanning/rekruttering av framtidens arbeidskraft
- *Robuste fagmiljøer
- *Økt nærvær – redusert sykefravær
- *Teknologiske muligheter
- *Arbeidslivet som arena for integrering av innvandrerbefolkningen

1. Lokaldemokratisk handlingsrom

Likhet – lokale tilpasninger

Lokaldemokratiet settes stadig under press, blant annet igjennom økt rettighetsfastsetting, lover og forskrifter. Dette er et resultat av en rekke beslutninger på enkeltområder. Hver for seg kan beslutningene endog ha virket fornuftige, men samlet innebærer dette en svekkelse av det lokale folkestyret.

Likhet er en allment akseptert verdi i Norge. Dersom forskjellsbehandling blir påvist i kommunale tjenester, kommer det ofte krav om at staten må inn og sørge for likebehandling. Dette kan også innebære at man bryter med verdien om å sikre lokal tilpasning av tjenestene ut fra lokalsamfunnets behov og vurderinger. Formell likhet (likeregler) fører ikke nødvendigvis til lik praksis og likt resultat. ”Likhet i resultat skapes gjennom ulikhet i den innsats som rettes mot den enkelte elev.” (Gudmund Hernes i Stortinget 31. oktober 1995 om Enhetsskolen og det flerkulturelle samfunn)

Kommunesektoren må få bedre fram at den skal sørge for likeverdig lokal tilpasning. Det er derfor god grunn for KS å gå dypere inn i likhetsproblematikken og drøfte den i forhold til verdien om lokal tilpasning.

En viktig oppgave for KS fremover blir blant annet gjennom Samhandlingsreformen å sørge for at reformen ikke svekker lokaldemokratiske tilpasninger. Det er også viktig at det fortsatt fokuseres på at statlige reformer blir fullfinansiert slik at kommunenes økonomi ikke blir salderingsposten. Felles forståelse av kostnadsberegningene i konsultasjonsordningen er derfor viktig.

Utfordringer i kommuneøkonomien

Nedgangskonjunkturen som begynte i 2008, synes å bli mindre langvarig og kraftig enn fryktet for ett år siden. Nedgang i BNP for Fastlands-Norge i fjerde kvartal 2008 og første kvartal 2009 ble etterfulgt av en svak økonomisk vekst utover i 2009. I årene 2010-2011 vil trolig den økonomiske veksten gradvis normaliseres, men uten noen tilbakevending til den sterke veksten i perioden 2005-2008. Fortsatt er det betydelig usikkerhet om den økonomiske utviklingen.

Driftsutgifter og investeringer i kommunesektoren har i årene etter 2006 økt mer enn inntektene. I 2008 og 2009 har vekst i sysselsettingen i kommunesektoren motvirket økende ledighet i privat sektor. Etter tilfredsstillende netto driftsresultat (minst 3 pst av driftsinntektene) for kommunesektoren samlet i 2005 og 2006, viste regnskapene igjen utilfredsstillende resultater i 2007 og 2008.

Faktaboks kommuneøkonomi 2008:

- Netto driftsresultat i kommunesektoren var på 0,4 pst av driftsinntektene eller 7 ½ mrd. kroner for lavt ift. å ha et netto driftsresultat på 3 prosent
- 208 kommuner hadde negativt netto driftsresultat (48,7 pst av antall kommuner i Norge)
- Netto lånegjeld i kommuner ekskl. Oslo var på kr. 33 468 per innbygger
- Netto lånegjeld i fylkeskommunene var kr. 4 157 per innbygger

Netto driftsresultat viser driftsoverskudd etter at renter og avdrag er betalt, og det er et uttrykk for hva som er til disposisjon til avsetninger og investeringer.

For å få en bedre balanse mellom utgifter og inntekter kreves sterk økonomisk styring fra den enkelte kommune og fylkeskommune. En slik bedret balanse vil også kunne bidra til å løse de store vedlikeholdsutfordringene sektoren står overfor – både når det gjelder bygg og infrastruktur (for eksempel fylkesveiene). Samtidig er det viktig å få en felles forståelse med staten om at økonomisk balanse prioriteres, og at nye krav og forventninger på tjenesteområdene tilpasses dette. KS har bedt staten gi signaler for kommuneøkonomien for fire år fram i tid.

Fullfinansiering av statlige reformer

KS har arbeidet for å sikre at statlige reformer virker nøytralt for kommunesektoren. KS har blandede erfaringer i forhold til om man når dette målet. KS har fra høsten 2009 lagt opp til økt bruk av medlemskompetanse i kostnadsberegningsarbeidet og sterkere samordning gjennom konsultasjonsordningen av disse sakene.

Oppdatering av nye kostnadsnøkler i inntektssystemet

Kommunal- og regionaldepartementet (KRD) har ansvaret for å utarbeide et forslag til utgiftsutjevning for kommuner og fylkeskommuner som skal presenteres i kommuneproposisjonen våren 2010.

I arbeidet med inntektssystemet og nye kostnadsnøkler har KS lagt til grunn at:

- Utgiftsutjevningen skal fastsettes på et godt faglig grunnlag, der alle relevante utgiftsfaktorer testes i forhold til hvordan de bidrar til å forklare ufrivillige kostnadsforskjeller
- Det er andre deler enn utgiftsutjevningen i inntektssystemet som bør ivareta andre rent fordelingspolitiske hensyn

KS mener det er viktig at departementet offentliggjør all dokumentasjon som ligger til grunn for forslaget om ny utgiftsutjevning. En slik faglig begrunnelse kan bidra til økt legitimitet til inntektssystemet.

KS spør:

1. Hvordan kan KS synliggjøre verdien av at kommunesektoren sørger for lokal tilpasning av tjenestetilbudet?
2. Hvilken eventuelle systemendringer bør fortas for få en større forutsigbarhet om økonomiske rammebetingelser?
3. Hvilke synspunkter har dere på kostnadsberegninger av statlige reformer?
4. Hvilke vurderinger har dere av utgiftsutjevningen i inntektssystemet?

2. Samhandlingsreformen - en mulighetsreform

Bakgrunnsbilde og hovedgrep

KS tolker stortingsmeldingen om Samhandlingsreformen som en solid tillitserklæring til kommunesektoren. Meldingen er i tråd med KS sitt syn på at kommunene skal være den helhetlige inngangsporten til helsetjenestene og at det er to forutsetninger for at arbeidet skal lykkes; for det første at reformen følges opp med nødvendig økonomi, og at det legges til rette for at kommunene kan bygge opp den kompetansen de har behov for.

Fokus for reformen er dagens og framtidens helse- og omsorgsutfordringer. Pasientenes behov for koordinerte tjenester besvares ikke godt nok, og tjenestene preges av for liten innsats for å begrense og forebygge sykdom. Parallelt med dette vil den demografiske utviklingen og endringen i sykdomsbildet gi utfordringer som kan true samfunnets økonomiske bæreevne. Regjeringen lanserer fem hovedgrep; en klarere pasientrolle, en ny kommunerolle, etablering av økonomiske insentiver, utvikling av spesialisthelsetjenesten samt tydeligere prioriteringer. Samlet sett vil dette ha stor betydning for den kommunale hverdagen i årene som kommer.

Kommunale oppgaver – ”nye og gamle”

Meldingen deler oppgavene mellom kompetansekrevene funksjoner, administrasjon og systemoppgaver. Eksempler på det første er kommunale tilbud før, istedenfor og etter sykehusopphold, lærings- og mestringssentra og lindrende behandling.

Slike tjenester foreslås samlokalisert i lokalmedisinske sentra, der man også kan legge tverrfaglige team og habiliterings-/rehabiliteringsoppgaver. Innen administrasjon og systemoppgaver vektlegges særlig helseovervåking og samfunnsmedisinske oppgaver i tillegg til arbeid med avtaler, eksempelvis samarbeidsavtaler med sykehusene, fastlegene osv. I tillegg legger en i meldingen vekt på at de mer tradisjonelle kommunale oppgavene som forebygging, tidlig intervensjon, og lavterskeltilbud skal styrkes.

Sentrale utfordringer for kommunene

KS vil ha et særlig fokus på finansiering, kommunesamarbeid og kompetanse.

Finansiering. Det varsles tre mulige endringer på finansieringsområdet: Kommunal medfinansiering av spesialisthelsetjenesten, kommunalt ansvar for utskrivingsklare pasienter og reduksjon av innsatsstyrt finansiering av spesialisthelsetjenesten. Det er en grunnleggende forutsetning at økt kommunalt ansvar følges med tilstrekkelige ressurser. De ulike finansieringsmodellene må utredes grundig, med særlig fokus på risiko for kommunene. KS har iverksatt to forsknings- og utredningsprosjekter på dette.

Kommunesamarbeid og lokaldemokrati. Stortingsmeldingen uttrykker tillit til at kommunene selv må finne samarbeidsformer på grunnlag av oppgaver og lokale forhold. Det vil imidlertid forutsette et formalisert og forpliktende kommunesamarbeid. Viktige spørsmål er: Hvilke typer samarbeid vil egne seg? Hvordan bør samarbeidet organiseres/styres, og hvordan påvirker dette lokaldemokratiet og politikernes mulighet til styring og tilpasning? Regjeringen vil lovfeste et krav om at kommuner/kommunesamarbeid og helseforetak inngår samarbeidsavtaler. KS vil særlig vektlegge at partnerskapet skal preges av likeverdighet.

Kompetanse. Nye oppgaver vil kreve robuste helsefagmiljøer og kompetansebygging er avgjørende for at reformen skal lykkes. Kompetansebehovet må kartlegges og analyseres i tett samarbeid med kommunene også innen avtalestyring, samhandlingskompetanse, behandlingsforløp, brukervedvirkning, pasientsikkerhet og elektronisk samhandling. Særlig viktig er utfordringer i forhold til kommunal ledelse og arbeidsgiveransvar.

Gjennomføring av reformen - prosessen videre

Arbeidet med reformen blir langsiktig. Regjeringen legger opp til at økt satsing på de kommunale oppgavene avklares i de årlige budsjettproposisjoner.

Oppfølgende lovproposisjoner fremmes i 2010. Videre fremmes et konkret forslag til innholdet i den nye finansieringsordningen til Stortinget i 2010 samt et forslag til implementeringsopplegg. 2012 er satt som startåret for opplegget med kommunal medfinansiering. Helse- og omsorgsdepartementet vil fortsette dialogen med KS.

For at KS skal lykkes i den videre prosessen blir medlemsforankring sentralt. Et helsefaglig kompetansenettverk etableres for å sikre god dialog og forankring hos medlemmene, og KS regionnettverk er nylig etablert. Det legges vekt og fokus på grundige konsekvensanalyser av de foreslåtte endringene samt en sikring av de virkemidlene regjeringen legger opp til.

Ovenfor nevnte tre sentrale utfordringer løftes i dialogen med staten; finansiering, kommunesamarbeid og kompetanse.

KS spør:

5. Hvilke andre utfordringer kan bli sentrale for kommunene i Samhandlingsreformen?
6. Hvordan kan KS best legge til rette for at Samhandlingsreformen skal lykkes?

3. Arbeidsgiverrollen i framtidens kommuner

Gjennom "*KS arbeidsgiverstrategi mot 2020 Stolt og Unik*" og "*Beholde og rekruttere! En strategi for arbeidskraft og rekruttering*" har KS satt fokus på framtidig mangel på arbeidskraft og foreslått en rekke tiltak. Ved flere strategikonferanser og gjennom tilbakemeldinger på debattheftene har kommuner og fylkeskommuner kommet med forslag til områder det bør satses på og tiltak som bør prioriteres.

Kommunene har ulike rekrutteringsutfordringer på kort og lengre sikt. På relativt kort sikt vil det være mangel på både helsefagarbeidere og allmennlærere. På lengre sikt vil det i følge Statistisk sentralbyrå (SSB) sine prognoser bli særlig mangel på helsepersonell.

Den demografiske utviklingen får stor betydning for arbeidsgiverrollen.

Samhandlingsreformen gir mange muligheter for å utvikle gode tjenester for innbyggerne. Den gir også utfordringer og nye muligheter for kommunene som arbeidsgivere til å finne nye løsninger.

KS vil:

- Bidra til å sikre våre medlemmers tilgang på arbeidskraft
- Bidra til å utvikle verktøy for bedre og kunne beholde ansatte og videreutvikle deres kompetanse
- Inspirere og motivere våre medlemmer i eget arbeide med å rekruttere og utvikle gode fagmiljøer tilpasset lokalt behov
- Bidra til å styrke kommunenes omdømme

3.1. Tariffspørsmål 2010

Faktaboks:

KS er overordnet tariffpart for alle landets 429 kommuner, 18 fylkeskommuner og ca. 500 bedrifter. KS forhandler med 40 arbeidstakerorganisasjoner gjennom 4 forhandlings-sammenslutninger. Hovedtariffavtalen (HTA) er likelydende for samtlige parter og gjelder alle stillingsgrupper på alle nivå. Over 420 000 stillinger har dermed sine arbeidsvilkår regulert i HTA. Om lag 390 000 av disse stillingene omfattes av sentrale lønnsforhandlinger. Øvrige stillinger har kun lokal lønnsdannelse.

Kommunesektoren må ha et lønns- og forhandlingssystem som gjør det mulig for den enkelte kommune å møte lokale utfordringer. Lønnsystemet må være utformet slik at det kan tilpasses endringer i arbeidsmarkedet, ivareta utfordringene med å beholde, utvikle og rekruttere gode arbeidstakere, samt gi incitament for å stimulere arbeidstakere til å delta i kompetansehevende tiltak.

Lokal lønn og lønnspolitikk er et viktig virkemiddel for å beholde og rekruttere kompetente medarbeidere. Siden 2002 har utforming av kommunesektorens lønns- og forhandlingssystem gitt kommunene og de lokale parter et stadig større lokalt handlingsrom i lønnspolitikken. Videreutvikling av lønns- og forhandlingssystemet må ivareta kommunenes behov og videreutvikle et hensiktsmessig avtaleverk med bestemmelser tilpasset de arbeidskraftutfordringene sektoren og den enkelte kommune står overfor.

Tariffperioden 2008-2010 – kort historikk

Årslønnsvekst 2007-2008 ble 6,34 %. I tillegg ble det foretatt en særskilt lønnsregulering pr. 1.1.2008 (0,16 %) for å korrigere tallgrunnlaget fra 2007. Årslønnsvekst 2008-2009 er beregnet til 4,74 %. Det ble avsatt betydelige midler til lokale forhandlinger i 2008 (1,6 % pr. 1. mai). Arbeidstakergruppene som omfattes av sentrale reguleringer fikk dessuten både i 2008 og 2009 generelle prosentvise lønnstillegg og hevet sentral minstelønn. Begynnersatsene ble prioritert fra KS sin side, mens høyeste ansiennitetsnivå ble prioritert av arbeidstakerorganisasjonene, og dette gjenspeiles i minstelønnsjusteringene i tariffperioden.

Gjennom et forskningsprosjekt har Frischsenteret og PricewaterhouseCoopers i 2008 dokumentert at kommunesektoren er lønnsledende for arbeidstakere med lavest lønn og kortest yrkeserfaring. Dette gjelder spesielt arbeidstakere som er ufaglærte og ansatte med fagbrev, men også for sykepleiere, førskolelærere og lærere med yrkeserfaring mellom 6–9 år.

Lærlinger

For å stimulere kommunene til å øke sin andel lærlinger utover egen øvrig satsing, avsatte KS under tariffoppgjøret 2008 20 mill kroner til særskilte tiltak i tariffperioden. Midlene var stipulert til å kunne dekke halvparten av lønnsutgiftene til ca. 125 nye lærlinger. Tiltaket viste seg å være svært populært, og allerede før 20. august 2008 var det blitt gitt tilsagn om lønnstilskudd for over 180 lærlinger, tilsvarende ca 27 mill kroner.

Forberedelser, partssammensatt arbeid og temaer foran tariffoppgjøret 2010.

2010 er et hovedoppgjør hvor hele Hovedtariffavtalen (HTA) med lønns- og arbeidsvilkår for kommunesektorens ansatte er oppe til revisjon. Hovedoppgjøret er også et sentralt lønnsoppgjør for de om lag 390 000 stillingene under sentrale lønns- og stillingsbestemmelser i HTA kapittel 4. Øvrige 30 000 stillinger har kun lokal lønnsdannelse.

Forsknings- og utredningsarbeid.

KS har behov for god dokumentasjon for kommunesektorens sentrale prioriteringer. På oppdrag fra KS gjennomfører Nordlandsforskning et forsknings- og utredningsprosjekt for å evaluere og gi dokumentasjon fra de lokale arbeidsgiverne om deres erfaringer med praktiseringen av lønns- og forhandlingssystemet. Prosjektet skal gi kunnskap om vårt lønns- og forhandlingssystem er innrettet slik at det hemmer eller fremmer den enkelte kommune/fylkeskommunes muligheter blant annet hva gjelder å beholde og rekruttere kompetente medarbeidere; dette med bakgrunn i lokal konkurranse om arbeidskraften og et stramt arbeidsmarked. Prosjektet skal være avsluttet 31. januar 2010.

Partssammensatte utvalg

I tariffoppgjøret 2008 ble partene enige om å nedsette partsammensatte utvalg og arbeidsgrupper for bedre å kunne avklare utfordringer, evaluere og avklare utviklingsmuligheter bl.a. i lønns- og forhandlingssystemet.

KS arbeider med arbeidstakerorganisasjonene for å;

- Evaluere avtalestruktur og lønns- og forhandlingssystemet i kommunal sektor, også i et likelønnsperspektiv. Med evalueringen som bakgrunn kan utvalget foreslå hvordan avtalestruktur og oppbygging av Hovedtariffavtalen best kan utvikles for å møte arbeidskraftutfordringene sektoren står overfor. Utvalget skal i tillegg vurdere særskilt forholdet mellom lokale lønnstillegg og endrede sentrale minstelønnsatser
- Evaluere og foreslå hensiktsmessige virkemidler for reduksjon av uønsket deltid og samtidig se på utfordringene knyttet til bemanning/dekning av kompetanse i helger
- Kartlegge og se på konsekvenser for avtalemessig tilknytning for;
 - a. maskinister
 - b. musikk- og kulturskoleansatte

Funn og vurderinger fra disse arbeidene vil bli presentert på strategikonferansene

Likelønn

KS og forhandlingssammenslutningene er enige om at det videre arbeidet om tiltak for å realisere målsetting om likelønn legger til grunn at lønnsnivå og lønnsutvikling må bygge opp under likelønnskommisjonens prinsipper om likelønn, både gjennom sentrale og lokale forhandlinger.

Deltidsdilemmaet.

Fokuset på deltid øker, og kravet om å lovfeste/tariffeste retten til heltid blir stadig sterkere. Innfris dette kravet vil det nødvendiggjøre opprettelse av nye deltidsstillinger. Dette blant annet fordi at arbeidstakerorganisasjonene ikke ønsker å innskrenke andre rettigheter, f. eks muligheten til å jobbe deltid, retten til redusert stilling, seniortiltak m.m. Gis alle rett til heltid vil mange likevel ønske/ha behov for redusert arbeidstid for et kortere eller lengre tidsrom.

Slik reduksjon skaper et behov for deltidstillinger.

Retten medfører også utfordringer med hensyn til større grad av fleksibilitet og endrede arbeidstidsordninger, herunder behov for økt helgearbeid. Det er en stor utfordring at muligheten til frivillig deltid generer ufrivillig deltid.

Kommuner som har behandlet deltidspromblematikken politisk, har redusert andelen deltidsansatte og økt gjennomsnittlig stillingsstørrelse i større grad enn kommuner som ikke har satt dette på dagsorden.

Pensjon

I tariffoppgjøret 2009 inngikk partene en avtale om tjenstepensjonsordningen og AFP som omfatter hele offentlig sektor. Dagens regler for offentlig tjenstepensjon (bruttoordningen) og AFP er videreført, men med nødvendige tilpasninger til innføring av fleksibel alderspensjon i folketrygden fra 2011.

I tråd med Stortingets vedtak skal alderspensjon fra offentlige tjenstepensjonsordninger levealdersjusteres og reguleres etter nye regler på samme måte som alderspensjonen i folketrygden. Det er gitt en individuell garanti for opptjente rettigheter i tjenstepensjonsordningen pr 1. januar 2011 som sikrer at medlemmer av offentlige tjenstepensjonsordninger med 15 år eller mindre igjen til 67 år er sikret 66 prosent av pensjonsgrunlaget ved 67 år etter 30 års opptjening. Stortinget vil med grunnlag i avtalen vedta endringer i bl.a. Lov om Statens Pensjonskasse.

Pensjonsordningen i vårt tariffområde er tariffestet og tariffbestemmelsene må endres liknende.

3.2. Mobilisering og rekruttering av kompetanse

Faktaboks:

I 2008 var

- andel deltidsansatte i kommunene 55,2 pst, i fylkeskommunene 33,6 pst.
- gjennomsnittlig stillingsstørrelse 60 pst.
- andel ufaglærte i kommunal sektor 21,8 pst, høyeste andel i barnehager vel 42 pst
- andel med universitets- og høyskoleutdanning på høyere nivå 5,5 pst
- andel med universitets- og høyskoleutdanning på lavere nivå 39,6 pst
- andel med grunnskoleutdannings 16,2 pst
- sykefravær i kommunene 9,5 pst, hvorav 3,6 pst i arbeidsgiverperioden
- sykefravær i fylkeskommunene 7,4 pst hvorav 2,4 pst i arbeidsgiverperioden
- andel ansatte over 50 år i kommunene 40,7 pst, i fylkeskommunene 52,4 pst

Som følge av tariffoppgjøret i 2008 med enighet om kartlegging av formal- og realkompetanse innen 1.4.2008 har kommuner og fylkeskommuner et godt utgangspunkt for videre arbeid med styring av kompetanse i tråd med virksomhetens behov. Kunnskap om organisasjonens samlede kompetanse er nyttig for å utvikle tjenestene videre og gir et bedre utgangspunkt for å vurdere hvilken kompetanse det er viktig å beholde, utvikle og rekruttere.

På oppdrag av KS gjennomfører Asplan Viak i samarbeid med Fafo et forsknings- og utredningsprosjekt som vil gi ny kunnskap om hvordan kommunene benytter strategisk kompetansestyring som verktøy i arbeidet med å beholde, utvikle og rekruttere medarbeidere. Prosjektet vil også gi kunnskap om effekter av arbeid med kompetanse, hvordan få til lærende kommuner og hvilke sammenhenger som finnes mellom arbeid med kompetanseutvikling og innovasjon og utvikling i kommunesektoren. Prosjektet skal være avsluttet innen 1.4.2010.

Omdømme og utdanning/rekruttering av framtidens arbeidskraft

Kommuner og fylkeskommuner har i tilbakemelding på tidligere års debathefter og strategikonferanser meldt behov for økt prioritering av omdømmearbeid. Som en oppfølging av rekrutteringsstrategien er det igangsatt et omdømmeprojekt. Mål for prosjektet er å styrke kommunenes attraktivitet som arbeidsgiver gjennom systematisk arbeid med omdømmebygging. 7-8 kommuner inviteres til å være pilotkommuner og delta i et omdømmearbeid.

Utdanningsvalg er et fag på ungdomsskolen som skal gjøre eleven bedre forberedt til å ta valg om videre studier og yrkesvalg. Opplæringen er obligatorisk og skal gi elevene mulighet til å prøve utinteresser. Utdanningsvalg er også en mulighet for både kommuner og fylkeskommuner til å gi elevene et godt innsyn i ulike yrker i kommunal sektor. En rekke aktører i privat næringsliv har vært gode til å synliggjøre seg som attraktive arbeidsgivere overfor ungdom. Dette er også en mulighet kommuner og fylkeskommuner kan benytte.

Robuste fagmiljøer

Det er høy turnover blant enkelte yrkesgrupper særlig de med lengre akademisk utdanning. Arbeidsgiver som legger til rette for at arbeidstakerne blir og trives, bidrar til godt omdømme og er nødvendig for å løse oppgavene. For mange utdanningsgrupper er interessante faglige miljøer rekrutterende. Det er en ledelsesutfordring å legge til rette for utvikling av slike faglig interessante og utfordrende fagmiljøer. Behovet for utvikling av robuste fagmiljøer er tilsvarende i teknisk sektor og i utdanningssektoren for å styrke tilbudet til borgerne, og bidra til gode og kompetente fagmiljøer som er rekrutterende. Synliggjøring av alternative karriereveier vil kunne bidra til at ansatte ønsker å bli.

Økt nærvær - redusert sykefravær

Redusert sykefravær representerer et stort arbeidskraftpotensiale. Til tross for stor innsats i mange kommuner og fylkeskommuner gjennom flere år, er sykefraværet i kommunal sektor fremdeles høyt. De virksomheter som lykkes har en solid forankring av sykefraværsarbeidet i toppledelsen, klare mål som følges opp og ledere med kompetanse på arbeidsmiljø og sykefraværsarbeid som jobber nært med og involverer de ansatte.

Teknologiske muligheter

KS har fått utarbeidet to rapporter (fra hhv Sintef og Norut) om behov for og samfunnsøkonomiske konsekvenser av økt bruk av velferdsteknologi. Prosjektet som vurderte ansattes behov for teknologisk bistand i pleie- og omsorgstjenestene, viste at det i dag er en rekke teknologiske muligheter som ikke benyttes. Rapporten som vurderte de samfunnsøkonomiske gevinstene, oppsummerte med at det er store samfunnsøkonomiske gevinster ved mer bruk av smarthus teknologi og IKT. Med framtidens knapphet på arbeidskraft er økt bruk av teknologi et område hvor kommunene kan finne nye løsninger som utvikler tjenestene og gir mulighet til å rekruttere nye grupper til yrkene.

Arbeidslivet som arena for integrering av innvandrerbefolkningen

Tilbakemeldinger på debattheftet i 2009 viste at mange kommuner mente at det er et stort arbeidskraftpotensial i innvandrerbefolkningen og ved arbeidsinnvandring. Økt mangfold i arbeidslivet er et innsatsområde i rekrutteringsstrategien som ble vedtatt av hovedstyret våren 2009.

På tross av at mange kommuner har god erfaring med å kvalifisere ikke-vestlige innvandrere til yrker i kommunal sektor, er det fortsatt et stort ubenyttet arbeidskraftpotensial blant disse gruppene. Et stort antall ikke vestlige innvandrere står utenfor arbeidsmarkedet i Norge.

KS spør:

7. Er det tiltak eller områder KS bør prioritere i tariffoppgjøret 2010 for å styrke kommunesektoren i arbeidet med å beholde og rekruttere nødvendig arbeidskraft?
8. Hvilke lønnstiltak kan bidra til å realisere målsettingen om likelønn?
9. Hvordan kan tariffoppgjøret bidra til å løse deltidsdilemmaet?
10. På hvilken måte og på hvilke områder kan KS bidra og tilrettelegge for å utvikle prosesser og verktøy for det lokale lønnsarbeidet?
11. Hvordan kan KS generelt og tariffoppgjøret spesielt bidra til god samhandling, robuste fagmiljøer og synliggjøring av kommunesektorens attraktivitet som arbeidsgiver?
12. Hva er kritiske suksessfaktorer for å lykkes med styring og ledelse på tjenesteområder hvor det er et partnerskap mellom stat og kommune?
13. Hvordan kan KS bidra til bedre samarbeid for utvikling av teknologiske løsninger og slik at slik teknologi blir tatt i bruk?
14. Hva kan KS bidra med for at innvandrerbefolkningen i større grad kan dekke kommunenes behov for kompetent arbeidskraft?

06/1747-19
Vedlegg fr. sak 53/09 P. K. 35/09

**PROSEKTGODKJENNING FOR KJØP AV HADELAND VIDEREGÅENDE SKOLE,
AVD. ROA.**

Husbanken har ved brev av 21.10.09 godkjent søknaden fra Lunner kommune. De har imidlertid satt som et krav at rentekompensasjonen ikke kan skje før skolen er omregistrert til grunnskole med eget organisasjonsnummer og er fysisk tatt i bruk som dette.

Dette betyr at vi ikke får benyttet rentekompensasjonsordningen før i 2012 og at det av den grunn ikke blir aktuelt å ta opp lånet til kjøp av den videregående skolen som kommunestyret godkjente i sak 53/09 i møte den 17.09.09.

Kjøpesum m/finansiering er derfor innarbeidet i økonomiplanen i 2012.

Vår dato
21.10.2009Saksnr
11487083 5Vår saksbehandler
Øistein Raade, 22 96 17 56Lunner Kommune
Rådhuset
2740 ROA**PROSJEKTGODKJENNING AV SKOLE- OG SVØMMEANLEGG**

Søknaden er godkjent og gjelder følgende:

Skole Hadeland kjøpsskole, org nr 4069456
 2740 ROA

Prosjekt Kjøp av Hadeland videregående skole

Antatt ferdig 31.12.2010

Kostnader 23.400.000

Da kostnadene for prosjektet (eventuelt inkl tidligere godkjente prosjekter) overstiger kommunens investeringsramme på kr 21.553.000, begrenses beregning av rentekompensasjon til investeringsrammen.

For å kunne søke om utbetaling av rentekompensasjon må godkjente prosjekt/delprosjekt være ferdigstilt. Egen søknad om utbetaling må sendes Husbanken og være mottatt senest 10. desember. For at søknaden om utbetaling skal kunne godkjennes, må den være fullstendig utfylt og også være undertegnet av kommunerevisjon.

Søknader om utbetaling prioriteres innenfor årets totale investeringsramme i den rekkefølge søknad om utbetaling godkjennes i Husbanken. Det oppfordres derfor til å søke om utbetaling så snart prosjektet er ferdigstilt.

Utbetaling av rentekompensasjonen kan ikke skje før skolen er omregistrert til grunnskole med eget organisasjonsnummer og er fysisk tatt i bruk som dette.

Med hilsen
Husbanken
Region østPost: Postboks 1243 Vika
0110 OSLO
Besøk: Støperigata 1Kontonr: 6345 05 03594 Tlf: 81533370
Org. nr: 942 114 184 Fax: 22961710
firmapost.oslo@husbanken.no



LUNNER KOMMUNE

vedlegg k. sak 7/09
Ref. k. 36/09

MØTEPROTOKOLL FOR KOMMUNESTYRET

MØTEDATO: 22.10.2009
kommunestyresalen

MØTESTED: Lunner rådhus,

MØTELEDER: Ordfører Anders Larmerud

BEH. SAKER f.o.m. - t.o.m.: 65/09 – 70/09

DOKUMENT UTDELT I MØTET:
Tilleggssakene 67/09, 68/09, 69/09 og 70/09.

**Møteinnkalling
og kunngjøring:** I h.t. kommunelovens § 32.

Innkalte:

Funksjon	Navn	Parti	Møtt for	For fall
Medlem	Hugo Hallum	AP		FO
Medlem	May Britt Ekeberg Rønningen	AP		
Medlem	Aage Gjesdal	AP		FO
Medlem	Per Høyby	AP		
Medlem	Hege Bogfjellmo	AP		
Medlem	Elin Johannessen Skovly	AP		
Medlem	Kaja Lien Smedbråten	AP		
Medlem	Aslaug Hildur Blyverket	AP		FO
Medlem	Harald Tyrdal	SV		FO
Medlem	Børre Berger Vannebo	SV		
Medlem	Torbjörg Raastad	SP		
Medlem	Halvor Bratlie	SP		
Medlem	Mette Kilstad	KRF		
Medlem	Trond Løberg	KRF		FU
Medlem	Ulf Oddvar Rogneby	V		
Medlem	Toril N Klevmark	V		
Medlem	Anders Larmerud	H		
Medlem	Tove Brorson	H		
Medlem	Lasse Lehre	H		
Medlem	Bjørn Haugen Morstad	H		
Medlem	Atle Olimb	H		
Medlem	Magnus Ofstad	FRP		
Medlem	Eva Berg	FRP		FO

Medlem	Sten Erik Holljen	FRP	
Varamedlem	Gro Jensen	AP	Hugo Hallum
Varamedlem	Runar Aspen Grøvdal	FRP	Eva Berg
Varamedlem	Joar Aleksander Berg	FRP	Michael Arthur Caffrey
Varamedlem	Arne Ruud Reum	AP	Aslaug Hildur Blyverket
Varamedlem	Elin Håkonsløyken	SV	Harald Tyrdal
Varamedlem	Gunnar Karl Herland	AP	Aage Gjesdal

Antall til stede : 24

Merknader : Møtet ble satt med 23 repr. Repr. Magnus Ofstad tiltrådte møtet før behandling av sak 69/09.
Det ble enstemmig bifalt å behandle sakene 67/09, 68/09, 69/09 og 70/09 i tillegg til utsendt saksliste.

Andre møtende : Rådmann Tore M. Andresen
Kommunalsjef Frode Holst
Kommunalsjef Aslaug Dæhlen
Sekretær Inger Lise Trehjørningen

Presse : Ingen

Merknader til protokoll : Protokollen godkjennes.

UNDERSKRIFTER:

Anders Larmerud (S)

Ulf O. Rogneby (S)

May Britt Rønningen (S)

Møtesekretær: Inger Lise Trehjørningen
Inger Lise Trehjørningen

Kopi av møteprotokoll sendes:
Alle som mottar møtedokumenter.
Møtende varamedlemmer.

Roa, 23.10.09

65/09

Ark.: MPROT

Arkivsaksnr.: 09/214

Referater kommunestyret 2009

VEDTAK:

Referatene ble tatt til orientering uten protokollerte merknader.

66/09

Ark.: MPROT

Arkivsaksnr.: 09/1487

Utvidelse av antall medlemmer i Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne

VEDTAK:

Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne økes fra tre til fem medlemmer

Følgende nye medlemmer ble enstemmig valgt:

Viggo Olsen Rustad

Bente Godli

BEHANDLING OG AVSTEMMING:

Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevnes innstilling ble enstemmig vedtatt.

Reguleringsplan for Hadelandsparken (Plan 92) Merknads- og sluttbehandling

VEDTAK:

Med hjemmel i plan- og bygningsloven § 27-2 godkjenner Lunner kommune reguleringsplan for Hadelandsparken med følgende endringer:

Reguleringsbestemmelser:

- § 6.3 tillegg: Det skal sikres en sone med kantvegetasjon til Sveselva på 8 meter. Vegetasjonen skal bestå av naturlig vegetasjon for området, og hovedsakelig trær og busker.
- § 6.4 tillegg: Det skal sikres en sone med kantvegetasjon til Sveselva på 8 meter. Vegetasjonen skal bestå av naturlig vegetasjon for området, og hovedsakelig trær og busker.

Rekkefølgebestemmelser (tillegg):

- Kantvegetasjon langs Sveselva skal være opparbeidet før midlertidig brukstillatelse eller ferdigattest kan gis i noen av byggeområdene i planområdet.
- Viltovergang for vilttrekk over Rv. 4 og togtrasè, eller annet tilsvarende avbøtende tiltak, skal være etablert før det tillates noen type anleggsaktivitet i byggeområde H/F1. Tiltaket skal planlegges og vurderes av viltfagkyndige.

Plankart:

- Spesialområde vann og vassdrag legges inn som formål på Sveselva.
- Reguleringsplanen viser gang- og sykkelveg langs Fv. 16 (GS1) i normal profil (3+3m). GS1 justeres til en minimumsløsning innenfor vegnormalene med 1,0 m rabatt mellom veg og g/s-veg, 2,5 m asfaltert vegbane og 0,5 m skulder, til sammen 4,0 m på strekningen forbi eiendom 67/100.

Det foreligger innsigelse fra Statens vegvesen, Fylkesmannen i Oppland og Oppland fylkeskommune. Plansaken sendes Miljøverndepartementet som avgjør om reguleringsplanen skal stadfestes, jf. Plan- og bygningsloven § 27-2 nr.2. Kommunen skal først kunngjøre planen når den er stadfestet.

BEHANDLING OG AVSTEMMING:

Ordfører Anders Larmerud fremmet følgende endringsforslag:

Erstatte strekpunkt. 2 i avsnittet "rekkefølgebestemmelser":

"I peioden januar/februar 2010 gjennomføres en kontinuerlig sportelling i området. Resultatene av denne sportellingen vil synliggjøre om det faktisk er en viltovergang i området, og om denne i så fall har et omfang som utløser behov for tiltak for trekkende elg over den allerede planlagte viltkorridoren. En etterfølgende vurdering av mulig behov for tiltak utover viltkorridoren skal foretas av den lokale viltmyndigheten, eventuelt i samråd med fylkesmannen.

Det nedlegges midlertidig forbud mot enhver byggeaktivitet i området H/F1 fram til resultatet av sportellingen foreligger. Forbudet mot byggeaktivitet opphører senest 1. mai 2010 dersom

kommunestyret ikke innen denne tid vedtar en forlengelse av forbudet. Kostnadene til en sportelling dekkes av tiltakshaver.”

Repr. Ulf Rogneby fremmet følgende endringsforslag til ordfører Larmeruds forslag:

Siste setning i avsnitt 1:

”...skal foretas av den lokale viltmyndigheten.....” endres til ”....skal foretas av kommunestyret.....”

Repr. Bjørn Haugen Morstad fremmet følgende tilleggsforslag:

Nytt avsnitt 2 i ordfører Larmeruds forslag:

”Resultatet legges frem for kommunestyret for evt. Rekkefølgebestemmelser.”

Ulf Rogneby trakk sitt forslag.

Bjørn Haugen Morstad trakk sitt forslag.

Ordfører Anders Larmeruds endringsforslag falt med 15 mot 9 stemmer.

Utviklingsutvalget s innstilling ble enstemmig vedtatt.

68/09

Ark.: 120

Arkivsaksnr.: 08/1102

Planstrategi for Oppland fylke Høringsuttalelse fra Lunner kommune

VEDTAK:

Høringsprosessen

Regional planstrategi skal i følge plan- og bygningsloven legges til grunn for statlig, regional og kommunal planlegging i regionen. I hht- plan- og bygningsloven § 7-2 skal fristen for å komme med uttalelse være minst seks uker. Oppland fylkeskommune sendte forslag til planstrategi på høring 6.oktober 2009 og har satt høringsfrist til 6.november 2009, altså en frist på bare fire uker. I tillegg til at dette er et brudd på plan- og bygningsloven, innebærer dette at Lunner kommunestyre får saken lagt fram under møte. Dette finner vi svært uheldig og beklagelig.

Statusbetraktninger

I følge plan- og bygningsloven skal den regionale planstrategien redegjøre for viktige regionale utviklingstrekk og utfordringer og vurdere langsiktige utviklingsmulighetene for fylket. Lunner kommunestyre kan ikke se at den framlagte planstrategien gir en god og dekkende beskrivelse av Opplands utviklingstrekk, utfordringer og muligheter. Det heter i planforslaget at:

Oppland er et distriktsfylke – ikke homogent. Det er store ulikheter, ulike utfordringer og muligheter mellom by og ytre distrikt – Hadeland nær Oslo til distriktskommunene i Valdres og Gudbrandsdalen.

Vi er enige i at utfordringene i Oppland er forskjellige og derfor må planstrategien gå nærmere inn i utviklingstrekkene i de ulike delene av fylket og vurdere hvilke strategier som skal legges til grunn for å få til ønsket utvikling i de forskjellige områdene. Trolig vil flere strategier ha gyldighet for store deler av fylket.

De fire hovedutfordringene

Attraktivitet, kompetanse, klima og bruk og vern er valgt ut som planstrategiens fire hovedutfordringer. Dette samsvarer relativt godt med de tilbakemeldinger kommunestyret gav da fylkeskommunen innhentet synspunkter fra oss i vår. Kompetanse, befolkningsutvikling, infrastruktur og konkurransekraft var punktene som fikk størst tilslutning i kommunestyret i Lunner.

Beskrivelsen av hovedutfordringene er imidlertid svært generell, og det pekes ikke ut noen retning eller forslag til strategiske grep innenfor de enkelte utfordringene. Det er vanskelig å se for seg hvordan disse utfordringene skal behandles i den videre regionale planleggingen. Enda vanskeligere er det å se for seg hvordan utfordringene skal håndteres og ha betydning for kommunal planlegging med betydning for regionen.

Hvordan skal planstrategien brukes?

For Lunner kommunestyre er det uklart hvordan planstrategien er tenkt benyttet. Fra dokumentet siteres følgende:

Oppfølgingen av regional planstrategi må organiseres og vektlegges. Fylkeskommunen tar ansvaret som regional planmyndighet. Planstrategien integreres i regionalt handlingsprogram (RHP) fra 2011, og legger premisser for politikkområdene og virkemiddelbruken.

Organiseringen tar utgangspunkt i planstrategiforum som ansvarlig for oppfølging av regional planstrategi. Det utvikles mandat for forumets arbeid.

Lunner kommunestyre har ingen klar oppfatning av hva dette innebærer.

I plan- og bygningsloven står det at "den regionale planstrategien skal innholde en oversikt over hvordan de prioriterte planoppgavene skal følges opp". Lunner kommunestyre kan ikke se at det framlagte forslaget inneholder en slik oversikt og ber derfor om at dette innarbeides.

Formannskapetene på Hadeland, har i fellesmøte 29. mai i år, bl.a. gitt uttrykk for at det er behov for:

- Å revidere det felles plandokument for Hadeland (Fylkesdelplan for Hadeland).
- Revisjonen bør ta utgangspunkt i Regional planstrategi for Oppland og Areal- og transportstrategien for Osloregionen, som kommunene har sluttet seg til.
- Planarbeidet må ha fokus på strategisk interkommunalt utviklingsarbeid, med vekt på næringsutvikling, befolkningsmål, arealdisponering, kompetanse, pendling og kommunikasjoner.

Lunner kommunestyret kan ikke se at det framlagte forslaget til planstrategi gir vesentlige føringer for det regionale plan- og utviklingsarbeidet en ønsker å gjennomføre på Hadeland.

Lunner kommunestyret ber Oppland fylkeskommune arbeide videre med planstrategien slik at denne får en mer forpliktende og konkret form, i tråd med de krav som er beskrevet i § 7 i Plan- og bygningsloven.

BEHANDLING OG AVSTEMMING:

Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt.

Fritak fra politisk verv Harald Tyrdal**VEDTAK:**

Harald Tyrdal gis fritak fra sine politiske verv som medlem i kommunestyret, formannskap, og valgnevnda, fra d.d. - t.o.m. 31.12.09.

For samme periode rykker følgende opp:

Lisbeth Auraas Olerud – fast medlem i kommunestyret.

Brita Bollum Mala – 5. varamedlem i kommunestyret.

Torbjørn Raastad rykker opp som fast medlem i formannskapet.

Som nytt 1. varamedlem i formannskapet velges: Børre Berger Vannebo.

Børre Berger Vannebo rykker opp som fast medlem i valgnevnda.

Som nytt varamedlem i valgnevnda velges: Lisbeth A. Olerud.

BEHANDLING OG AVSTEMMING:

Repr. Elin Håkonsløyken foreslo Børre Berger Vannebo som nytt 1. varamedlem i formannskapet, og Lisbeth A. Olerud som nytt varamedlem i valgnevnda.

Ordførerens innstilling ble enstemmig vedtatt.

Foreslåtte varamedlemmer ble enstemmig valgt.

Fritak fra politisk verv Aage Gjesdal**VEDTAK:**

Åge Gjesdal gis fritak fra sine politiske verv som medlem i kommunestyret, varamedlem i formannskapet og råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne fra d.d. og ut valgperioden.

For samme periode rykker følgende opp:

Gro Jensen – fast medlem i kommunestyret.

Sondre B Skallerud Stømer – 1. varamedlem i kommunestyret.

Som nytt 2. varamedlem i formannskapet velges: May Britt E. Rønningen.

Som nytt 4. varamedlem i formannskapet velges: Gro Jensen.

Som nytt 3. varamedlem i råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne velges: Elin Johannessen Skovly.

BEHANDLING OG AVSTEMMING:

Repr. Per Høiby foreslo May Britt E. Rønningen som nytt 2. varamedlem i formannskapet, Gro Jensen som nytt 4. varamedlem i formannskapet og Elin Johannesen Skovly som nytt 3. varamedlem i råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne.

Ordførerens innstilling ble enstemmig vedtatt.
Foreslåtte varamedlemmer ble enstemmig valgt.



LUNNER KOMMUNE

Vedlegg K. s. 2. H/09
Ref. n. 37/09

MØTEPROTOKOLL FOR ELDRERÅDET

MØTEDATO: 10.11.2009

MØTESTED: Lunner rådhus

MØTELEDER: Eldrerådet Karen Hagen

BEH. SAKER f.o.m. - t.o.m.: 14/09 – 16/09

DOKUMENT UTDELTA I MØTET: Tilleggsreferat 33/09

**Møteinnkalling
og kunngjøring:** I h.t. kommunelovens § 32.

Innkalte:

Funksjon	Navn	Parti	Møtt for	For fall
Leder	Karen Hagen			
Nestleder	Solveig Hval			
Medlem	Tore Klevengen			FO
Medlem	Christoffer Kjørven			
Medlem	Björg Skjølås			FO
Medlem	Arne Reum			
Medlem	Ester Haga			
Varamedlem	Håvard Stensrud		Björg Skjølås	
Varamedlem	Egil Haave		Tore Klevengen	

Antall til stede : 7

Merknader :

Andre møtende : Leder tildelingskontoret Wenche Smedsrud
Sekretær Inger Lise Trehjørningen

Presse : Ingen

Merknader til protokoll : Protokollen godkjennes.

Referater eldrerådet**VEDTAK:**

Følgende tilleggsreferat:

33/09 Forebyggende brannvern

Referatene ble tatt til orientering med følgende merknader:

Referat nr. 32/09:

- Vedrørende formidling av informasjon om forebygging av fall og fallskader:
Karen Hagen, Solveig Hval og Ester Haga tar opp saken på nyåret.
- Vedrørende bostøtteordningen:
Solveig Hval orienterer om dette i pensjonistforeningen.
Karen Hagen tar kontakt med NAV, avisen "Hadeland" og Radio Hadeland.
Leder av tildelingskontoret Wenche Smedsrud tar kontakt med boligstiftelsen.
- Vedrørende prosjektet bestillings transport:
Eldrerådet ber ordfører sende en henvendelse til Oppland fylkeskommune, samferdselsetaten, om at Lunner kommune ønsker å delta i prosjektet bestillings transport.
Eldrerådet inviterer representanter fra samferdselsetaten på fylket til første møte i 2010 for å informere om TT og bestillings transporten.
- Orientering om 65 +

Referat nr. 33/09:

Eldrerådet ber om at det blir om at det også blir foretatt en gjennomgang av brukere i Tilrettelagte tjenester.

Wenche Smedsrud tar saken videre. Ber om en tilbakemelding innen 01.01.10.

BEHANDLING OG AVSTEMMING:

Eldrerådet utarbeidet en uttalelse som ble enstemmig vedtatt.



LUNNER KOMMUNE

Vedlegg k.sak 71/09
Ref. K. 38/09

MØTEPROTOKOLL FOR RÅD FOR MENNESKER MED NEDSATT FUNKSJONSEVNE

MØTEDATO: 11.11.2009

MØTESTED: Lunner rådhus

MØTELEDER: Rådets leder Steinar Hasselgård

BEH. SAKER f.o.m. - t.o.m.: 09/09 – 10/09

DOKUMENT UTDELTA I MØTET: Ingen

**Møteinnkalling
og kunngjøring:** I h.t. kommunelovens § 32.

Innkalte:

Funksjon	Navn	Parti	Møtt for	For fall
Leder	Steinar Hasselgård			
Nestleder	Ranveig Berge			FO
Medlem	Ann Gøril Rustad			FO
Medlem	Bente Godli			
Medlem	Viggo Olsen Rustad			
Varamedlem	Kari Larmerud		Ranveig Berge	
Varamedlem	Elin Johannessen Skovly		Ann Gøril Rustad	

Antall til stede : 5

Merknader : Ingen

Andre møtende : Koordinator Gro Hagen

Presse : Ingen

**Merknader
til protokoll** : Protokollen godkjennes.

UNDERSKRIFTER:

Steinar Hasselgård (S)

Bente Godli (S)

Elin Johannessen Skovly(S)

Møtesekretær: Ingen tilstede i møtet. Vedtak notert av møteleder Steinar Hasselgård.

Kopi av møteprotokoll sendes:
Alle som mottar møtedokumenter.
Referatsak kommunestyret.

Roa, 11.11.09

9/09

Ark.: MPROT

Arkivsaksnr.: 09/2095

Godkjenning av protokoll for Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne - valg av protokollunderskrivere 2009-2011

VEDTAK:

Til å underskrive møteprotokollen sammen med møteleder velges:
Bente Godli og Ann Gøril Rustad.

Som varamedlemmer velges:
Kari Larmerud og Elin Johannessen Skovly.

BEHANDLING OG AVSTEMMING:

Leder Steinar Hasselgård foreslo Bente Godli og Ann Gøril Rustad som representanter og Kari Larmerud og Elin Johannessen Skovly som vararepresentanter.

De foreslåtte ble enstemmig valgt.

10/09

Ark.: 103

Arkivsaksnr.: 09/1452

Handlingsprogram/økonomiplan 2010-2013 og årsbudsjett 2010 Uttalelse fra Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne

UTTALELSE:

I forslag til budsjett/handlingsplan har vi (rådet) kommentar til følgende punkter:

Kutt Bergo:

Bergosenteret er et tilbud som burde videreføres slik det var før 2009. Denne driften bør legges inn igjen. Dette var et godt lavterskeltilbud som ikke kan erstattes av et dagtilbud på LOS.

Fysioterapeuter:

Lunner kommune bør i denne eller neste runde se på muligheten til å utvide hjemlene for fysioterapeuter. Det er et ønske å kunne få en stilling med spesialisering på barn. En bør også vurdere om det er mer hensiktsmessig å ansette en kommunal fysioterapeut enn å utvide hjemlene.

BEHANDLING OG AVSTEMMING:

Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne utarbeidet en uttalelse, som ble enstemmig vedtatt.