



Lunner kommune 30. juli 2004

Til mottaker av denne permen.

Den permen du nå holder i hånden er et nytt hjelpemiddel, med i hovedsak kjent innhold. Permen tar for seg alle elementer av Lunner kommunes gjeldene prosess for planlegging, styring og læring av vår ressursbruk. Permen vil derfor aldri gå ut på dato, men løpende bli oppdatert med endret innhold. Du vil finne permen også elektronisk på vår hjemmeside. Både rutiner, planlegningsmateriale, vedtatte dokumenter og resultatsoppfølgingen, som tertialrapportering og årsmelding, skal ha sin bestemte plass i permen. Av innholdsfortegnelsen fremkommer permens samlede innhold. Gjør deg kjent med den og bruk den. Gjennom ditt bidrag vil kommunen ytterligere utvikle seg til våre innbyggers beste.

Lunner kommune har i løpet av de siste årene utarbeidet rutiner og prosesser for arbeidet med økonomiplan og budsjett med tilhørende oppfølging og læring. I det siste året er prosessen endret til å være mer i samsvar med anbefalingene fra KRD knyttet til erfaringer fra et forskningsarbeid som omhandlet budsjettering i tider med stagnasjon/nedgang. Formannskapet har vedtatt at hovedlinjene i denne prosessen skal beholdes og legges til grunn for prosessen med økonomiplan for 2005-2008, budsjettet 2005, og tilhørende oppfølging. Under del 2 i permen er det gjort rede for innholdet i denne prosessen, inkl. fremdriftsplan både for administrasjonen og de folkevalgte. Litt spesielt vil det være i år da vi har to omfattende og vesentlige prosesser pågående samtidig, dvs kommuneplan med arealdelen og kommunestrukturprosjektet. Samhandling disse tre prosessene i mellom vil være vesentlig å ivareta.

Regionrådet har vedtatt å søke fylkesmannen om midler til å drive et utviklingsarbeid der alle tjenestestedene i de tre kommune skal involveres for å få et årsmeldingsdokument som et "balansert" undringsdokument hvor både økonomi, tjenestedata, data fra brukerundersøkelser og arbeidsklima blir fremstilt i en sammenheng hvor både undring og relevante svar fremkommer. Arbeidet vil foregå høsten 2004.

Budsjettarbeidet og dens oppfølging/læring har utviklet seg til å bli en stadig mer krevende og sammensatt prosess. Det er derfor viktig at vi legger en god struktur på arbeidet, og forsøker å få til en god prosess der både ledere og tillitsvalgte er involvert på en måte som oppleves som interessant og meningsfull. Uten et nært samarbeid mellom alle parter, vil vi slite veldig med å lykkes i arbeidet med å skape en god, moderne og utviklingsorientert kommune.

For det politiske systemet representerer endringene i prosessen at det strategiske arbeidet vektlegges sterke samt at kommunestyret tydeligere holdes orientert og deltagende i å bestemme endringer/omprioriteringer.

Med hilsen

Tore M. Andresen
rådmann