



Ref. K 9/10
Vedlegg K-sak 7/10

Arbeidsgiver

Økonomi

Lokaldemokrati

Samfunnsansvar

Innovasjon og utvikling

Organisasjon og ledelse

Internasjonalt

Ny IA-avtale

24.02.2010

| [Skriv ut](#) | [Tips](#)

KS er fornøyd med at det er inngått en ny IA-avtale. Graderte sykemeldinger blir gjeldende praksis i størst mulig grad.

Avtalen legger opp til at partene skal bli tydeligere på egne forpliktelser både nasjonalt og på virksomhetsnivå.

Partene påpeker at resultatene av et godt IA-arbeid skapes i den enkelte virksomhet. Gode resultater krever et sterkt ledelsesengasjement, langsiktighet i tenkningen og systematisk samarbeid over lengre tid.

Det er et mål at gradert sykemelding skal brukes mer fordi mange blir friskere av hel eller delvis jobb samtidig passivitet kan forlenge en sykdomsperiode.

Noen tiltak for leger/sykemelder:

- Samarbeid med myndighetene for å utarbeide faglig støtte/veiledning.
- Et system for regelmessig tilbakemelding i forhold til andres praksis slik at man kan lære av hverandre.
- Obligatorisk opplæring for alle som skal sykemelde.

Noen tiltak for arbeidsgiver:

- Individuelle oppfølgingsplaner innen fire uker (mot tidligere åtte).
- Dialogmøte 1 skal avholdes innen åtte uker (mot tidligere tolv) og sykemelder kan delta på møtet.
- Interne tiltak skal iverksettes tidligere og være tema på dialogmøte 2.
- Arbeidsgiver skal legge til rette for den enkelte sykemeldte og arbeidstaker skal medvirke og følge opp aktivitetsplikten.

Arbeidsgivers medfinansiering

Man må blant annet vurdere skjermingsordninger og endring i forsikringsordningen for små virksomheter.

Partene er enig om å vurdere finansieringsordningen slik at den kan styrke arbeidsgivers oppfølging og tilrettelegging samt medvirke til at gradert sykemelding blir hovedregelen. Dagens ordning gjelder inntil partene er enige om noe annet.

Avtalen gjelder for perioden 1. mars 2010 - 31. desember 2013.

KONTAKTPERSONER FOR DENNE SAKEN

Hjertaas, Anne-Cathrine
Arbeidsgiverutvikling
anne-cathrine.hjertaas@ks.no

Overaae, Liv Arbeidsgiverutvikling
liv.overaae@ks.no

SENTRALE LENKER OG DOKUMENTER

IA-avtalen
Protokollen mellom partene
KS om ny IA-avtale
Sykefravær: KS tilbyr tiltak

Verktøy	Hva KS gjør	Regler og avtaler
<p>Medarbeiderskap - opplæringsprogram for medarbeidere</p> <p>Håndbok i etikk for helse- og omsorgsektoren</p> <p>Varsling - Hvordan utvikle gode rutiner?</p> <p>Et friskere liv på jobben</p> <p>En vellykket snuoperasjon i Brønnøy Miljøservice</p> <p>Trygg på jobben - forebygging av vold og trakassering i skolen</p>	<p>Utlysning av prosjektmidler tilknyttet aktivitets- og rapporteringsplikten. Frist 8 mars.</p> <p>Sykefravær: Brev til ordførerne</p> <p>Sykefravær: KS tilbyr tiltak</p> <p>Gode fagmiljøer tiltrekker seg kompetent arbeidskraft</p> <p>Arbeidsmiljøprisen 2009</p> <p>Ny teknologi i pleie- og omsorgssektoren</p>	<p>Ny IA-avtale</p> <p><i>Endringer i arbeidsmiljøloven</i></p> <p>Tilretteleggingstilskudd – for å forebygge og redusere sykefravær</p> <p>Bedriftshelsetjeneste - nye regler fra 2010</p> <p>Europeisk rammeavtale om trakassering og vold på arbeidsplassen</p> <p>Intensjonsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv</p>
<p>Se alle verktøy</p>	<p>Se alle artikler om hva KS gjør</p>	<p>Se alle regler og avtaler</p>

© KS
Om nettstedet
Epost nettredaktør: web-red@ks.no
Ansvarlig redaktør: Jørn Ivar Baade