

Vedlegg F - krak 5/10
 K - s.aks 22/10

**OVERSIKT OVER INNKOMNE UTTALELSER/INNSPILL PÅ
 KOMMUNEDELPLAN FOR KOMMUNEORGANISASJONEN**
 Utarbeidet: 13.4.2010 av Ole Øystein Larsen Oppdatert: 15.4.2010 av OLL

Til AD-hoc utvalg for "Kommunedelplan for KommuneOrganisasjonen" for behandling 15.4.2010

Tema	Vedrører kapittel i kommunedelplanen	Uttalelsen/innspillet gjelder:	Høringsinstans:	Vedtak AD-hoc utvalget 15.4.2010
Lærlingeordningen – finansiering - økning i læreplasser	10.2 Tiltaksplan drift 9.4.1 Ambisjon	Ønske om at det følger økonomiske midler med økt inntak av lærlinger Positive til å øke inntaket av lærlinger spesielt helsefagarbeidere	Opplæringskontoret for fag i offentlig sektor, Hadeland	Tas til etterretning. Midler innarbeides i kap. 10.2 Tiltaksplan drift
Vennskapskommunesolidaritetshandling	9.1 Kommunen som demokratarena 10.2 Tiltaksplan drift	Avsette driftsmidler til en årlig solidaritetshandling overfor vennskapskommune	Rådmannen	Midler innarbeides i kap. 10.2 Tiltaksplan drift
- utfordringer/trusler - Strategiske valg	7 Utfordringer/trusler 9.3.4.1 Medarb. medv. 9.3.8 Hms, forebygging 9.3.9.1 Kompetansestyring (målsettinger) 9.3.9.2 Kompetansestyring (strategiske valg med begrunnelser) 9.3.12.1 Lønn, lønnsutv. (målsettinger)	Nytte begrepet "Utfordringer" Øke ambisjonen til 100% for gjennomføring av MAS Pkt. 2 ... "med omliggende utcarealer eid av kommunen og i kommunale transportmidler (eide og leide)" – ønsker dette skal strykes. Ønsker en målsetting som tydeliggjør "krav om utdanning" der dette er hjemlet i lovverket. Og at kommunen har en ambisjon om at alle stillinger hvor det er lovfestet krav til utdanning skal besettes av medarbeidere med tilfredsstillende utdanning. Målemetode: KOSTRA/GSI. Konkurransetsetting. Mener dette vil svekke organisasjonen og være hemmende for utvikling. Denne type kompetanse er nødvendig i en organisasjon som Lunner kommune. Ved evt fattet vedtak om framtidig kommunestruktur bør dette tas med i vurderingen. Målsetting vedr. lønnsfastsettelsen. Tillegg: "Lønnsfastsettelse skal kobles opp mot en individuelt avholdt lønnsamtale".	Arbeidstaker-Organisasjonene	Begrepet "trusler" tas ut. Ambisjonen økes til 100%. Tas til orientering. Innarbeides i planens kap. 9.3.9.1. Følgende erstatter kulepunkt 2 under 9.3.9.2 "Konkurransetsetting av støttefunksjoner (IKT etc) og eiendomsforvaltning gjøres med gjennomføring av kommune-Lean. Gjerne i samarbeid med andre (Hapro og Gran kommune). Siktemålet er fullskala innføring i planperioden. Innarbeides i kap. 9.3.12.1

	<p>9.3.12.2 Lønn, lønnsutv. (Strategiske valg med begrunnelser)</p> <p>9.4.1 Livsfasetilpasset pp (målsettinger)</p>	<p>Pkt. 4: Adferd strykes og ny ordlyd: "Lønn nyttes som virkemiddel for å forsterke ønsket resultatoppnåelse".</p> <p>"Ordene "front og" i setningen som begynner med "Personalpolitikken skal ligge i" strykes.</p>	Arbeidstaker-organisasjonene	<p>Endres som foreslått.</p> <p>Endres som foreslått.</p>
Seniorpolitiske tiltak	10.2 Tiltaksplan drift	Denne posten må økes i samsvar med beløp avsatt 5 mndr 2010. Beløpene for årene 2011 og 2013 økes til 1.2 mill kr og at beløpet for 2012 og 2014 økes til 900' kr.	Arbeidstaker-organisasjonene	Midler innarbeides i kap. 10.2 Tiltaksplan drift
<p>Strategiske valg - Konkurransetsetting</p> <p>- Lærlingeordningen</p>	<p>9.3.9.2 Kompetansestyling (Strategiske valg med begrunnelser)</p> <p>9.3.9.1 Kompetansestyling (målsettinger)</p> <p>10.2 Tiltaksplan drift</p>	<p>Kommunesamarbeid om arkivfunksjonen som alt til konkurransetsetting.</p> <p>Støtter økt inntak av lærlinger. Peker spesielt på helearbeiderfaget.</p> <p>Økte driftsutgifter – lønn lærlinger. Hvor skal behovet for økte driftsmidler komme fra/tas fra?</p>	Informasjons-Forvalningsavdelingen	Tas til orientering. Jf. vedtak om å endre kulepunktet under 9.3.9.2 om konkurransetsetting
Strategisk valg - Røykeforbud	9.3.8.2 HMS, forebygging og inkludering (strategisk valg med begrunnelse)	AMU har følgende merknad til forslaget i kulepunkt 5: Forslaget endres til: "Røyking er kun tillatt på anviste plasser på kommunens utearealer".	AMU sak 8/2010, møte 7.4.2010	Forslag til endring tas til følge.
Investeringer IKT	10.1 Tiltaksplan investeringer	2011 Helsenett , anslag 1 mill 2011 Trådløst nettverk Los ??? 2014 Utskifting håndholdte Terminaler 100' kr	Fra kommunedelplan omsorg v/Anne G.	Midler innarbeides i kap. 10.1 Tiltaksplan investeringer
Kommunedelplanen	Hele	Generell uttalelse.	Fylkesmannen i Oppland	Tas til orientering
Ny bedriftshelsetjeneste	10.2 Tiltaksplan drift	Anslag kostnadsberegning – ytterligere økning med 400' kr	Pers.konsulent/øk. og pers.avd.	Midler innarbeides i kap. 10.2 Tiltaksplan drift
Brukerperspektiv som innfallsvinkel til forvaltningsrevisjon	9.3.3 Brukermedvirkning	Brukerperspektivet – måling av opplevd kvalitet/resultatkvalitet (dekning av brukerbehov). Vurdere å utvide perspektivet til også å gjelde: Produktkvalitet, prosesskvalitet og strukturkvalitet i forvaltningsrevisjonen.	Kontrollutvalgets møteprotokoll sak 3/2010	Tas til etterretning

Ad hoc-utvalgets innstilling om kapittel:

10 Tiltaksplaner

10.1 Tiltaksplan investeringer

Tiltak	2011	2012	2013	2014	Merknad
IKT	1600	1600	1600	1600	Nødvendige oppgraderinger
Geovekstavtale	300	150			Kartlegging nordre del av komm
Helsenett	1000				
Trådløst nettverk Los	?????				Ikke beregnet

10.2 Tiltaksplan drift

Tiltak	2011	2012	2013	2014	Merknad
Videreutvikle medarbeiderskap	150	150	150	0	KS - utviklingsprogrammet "Mec
Etter-/videreutdanning	100	100	100	100	Inkl. fagbrev egne ansatte
HMS, forbygging, inkludering	280	280	0	0	Utvidet krav til bedriftshelsetjene
Økt inntak av lærlinger	150	50	50	50	Øke med 1/år til 12 i 2013
Seniorpolitiske tiltak	900	-300	300	-300	Store årskull, årlig lønnsforhand
Innbygger/brukerundersøkelse	200	-200	200	-200	Gjennomføres hvert 2. år
Vennskapskommunen Keila	100	0	0	0	

Med de endringer i planen som AD-hocutvalget har vedtatt som følge av høringsrunden anbefales "Kommunedelplan for KommuneOrganisajonen" vedtatt.

For AD-hoc utvalget

Ole Øystein Larsen,
sekretær

Vår ref.: 08/229-30



MØTEBOK

Arkivsaksnr.: 08/229-40

Ark.: 144

Sak nr	Styre/råd/utvalg:	Møtedato:
6/10	Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne	20.04.2010
/	Kommunestyret	29.04.2010
5/10	Formannskapet	22.04.2010
9/10	Eldrerådet	20.04.2010
31/10	Utviklingsutvalget	15.04.2010

Saksbehandler: Anne Grønvold, Rådgiver politikk og samfunn

KOMMUNEDELPLAN KOMMUNEORGANISASJON 2011 - 2014 RÅD FOR MENNESKER MED NEDSATT FUNKSJONSEVNES'S UTTALELSE

Lovhjemmel:

RÅD FOR MENNESKER MED NEDSATT FUNKSJONSEVNES UTTALELSE:

Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne har følgende uttalelse til framlagt forslag til Kommunedelplan Kommuneorganisasjon 2011 – 2014:

- Rådet syns kommunedelplan kommuneorganisasjon 2011 – 2014 fremstår grundig gjennomtenkt og gjennomarbeidet spesielt med tanke på punktene som omhandler "brukermedvirkning."
- Rådet har stor lit til at punktene under "dette skal vi få til" bestrebes gjennomført.

Behandling og avstemming:

Rådet utarbeidet en uttalelse som ble enstemmig vedtatt.

Rådmannens innstilling:

Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne har følgende uttalelse til framlagt forslag til Kommunedelplan Kommuneorganisasjon 2011 – 2014:



Arkivsaksnr.: 08/229-39

Ark.: 144

Sak nr	Styre/råd/utvalg:	Møtedato:
9/10	Eldrerådet	20.04.2010
/	Kommunestyret	29.04.2010
5/10	Formannskapet	22.04.2010
6/10	Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne	20.04.2010
31/10	Utviklingsutvalget	15.04.2010

Saksbehandler: Anne Grønvold, Rådgiver politikk og samfunn

KOMMUNEDELPLAN KOMMUNEORGANISASJON 2011 - 2014 ELDRERÅDETS UTTALELSE

Lovhjemmel:

ELDRERÅDETS UTTALELSE:

Eldrerådet har følgende uttalelse til fremlagt forslag til Kommunedelplan Kommuneorganisasjon 2011 – 2014 til orientering med følgende uttalelse:

4.1 Kommuneplanens samfunnsdel –Mål

Kulepunkt 1:

Tillegg i strek 1 etter ”angår ungdom spesielt”.

Det skal være høring i eldrerådet i saker som angår eldre spesielt, likeledes skal rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne være høringsinstans for saker som gjelder deres område.

8.3.7. Teknologi

Visjon

Merknad: Eldrerådet ser med bekymring på at det i forbindelse med utviklingen av det elektroniske tjenestetilbudet blir glemte at mange av innbyggerne, og spesielt de eldre, ikke har data/datakunnskaper. Som eldrerådet tidligere har uttalt, må kommunen legge til rette for dataopplæring.

9.3.3. Brukermedvirkning.

9.3.3.2. Strategiske valg-----

Kulepkt 3 – Styrke samarbeide----

Merknad; Eldrerådet som er et talerør for de eldre, er å betrakte som en brukerorganisasjon. Eldrerådet må derfor være høringsinstans i alle saker som gjelder de eldre.

Behandling og avstemming:

Eldrerådet utarbeidet en uttalelse som enstemmig vedtatt,



MØTEBOK

Arkivsaksnr.: 08/229-38

Ark.: 144

Sak nr	Styre/råd/utvalg:	Møtedato:
31/10	Utviklingsutvalget	15.04.2010
/	Kommunestyret	29.04.2010
5/10	Formannskapet	22.04.2010
6/10	Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne	20.04.2010
9/10	Eldrerådet	20.04.2010

Saksbehandler: Anne Grønvold, Rådgiver politikk og samfunn

KOMMUNEDELPLAN KOMMUNEORGANSIASJON 2011 - 2014 UTVIKLINGSUTVALGETS UTTALELSE

Lovhjemmel:

UTVIKLINGSUTVALGETS UTTALELSE:

Utviklingsutvalget har følgende uttalelse til framlagt forslag til Kommunedelplan Kommuneorganisasjon 2011 – 2014:

Det innarbeides i pkt. 9.3.9. Kompetansestyring en målsetting om aktivt rekrutteringsarbeid med den hensikt å tiltrekke seg kompetent arbeidskraft.

Pkt. 9.3.8.2.

Kulepunkt 5:

Stryk:--med omliggende utearealer eid av kommunen --.

Behandling og avstemming:

Repr. Torbjørg Raastad fremmet følgende tilleggsforslag:

”Det innarbeides i pkt. 9.3.9. Kompetansestyring en målsetting om aktivt rekrutteringsarbeid med den hensikt å tiltrekke seg kompetent arbeidskraft.”

Repr. Lasse Lehre fremmet følgende endringsforslag:

”Pkt. 9.3.8.2.

Kulepunkt 5:

Stryk:--med omliggende utearealer eid av kommunen --.”

Repr. Torbjørg Raastads tilleggsforslag ble enstemmig vedtatt.

Repr. Lasse Lehres endringsforslag ble vedtatt med 5 mot 3 stemmer.

Rådmannens innstilling med vedtatt tillegg/ending ble enstemmig vedtatt.