

PERMISJONSREGLEMENT FOR BARDU KOMMUNE

FELLESBESTEMMELSER

REGLEMENTETS OMFANG

Reglementet gjelder alle kommunale arbeidstakere i et fast forpliktende arbeidsforhold. (med arbeidskontrakt) Deltidsansatte innvilges permisjon etter stillingens størrelse.

Permisjonsreglementet gjelder også for lærere og andre som har hatt staten som forhandlingsmotpart. Overgangsbestemmelser for denne gruppen kommer som særskilte bestemmelser der disse er konkretisert i avtaler mellom lærerorganisasjonene og KS.

LØNNSANSIENNITET

Permisjon med hel eller delvis lønn avbryter ikke opptjening av lønnsansiennitet. Det samme gjelder syke- og svangerskapspermisjon inntil 1 år og tvungen vernepliktstjeneste. Ulønnet permisjon for å utføre offentlig ombud og ombud i arbeidstakerorganisasjoner medregnes i lønnsansienniteten. Ulønnet utdanningspermisjon medregnes med inntil 1 år når utdanningen har betydning for vedkommendes arbeid i kommunen.

FERIEPENGER

For syke og fødselspermisjon samt pliktig militærtjeneste vises det til ferielovens § 10, jf. folketrygdlovens bestemmelser.

PENSJONSMEDLEMSKAP

Arbeidstaker som er innvilget permisjon med lønn opprettholder sitt pensjonsmedlemskap. Arbeidstaker som innvilges permisjon uten lønn for lengre tidsrom enn 1 måned meldes ut av pensjonsordningen. Arbeidstakeren tilbys samtidig frivillig medlemskap etter de regler som gjelder i de respektive pensjonsordninger.

TOLKNINGSBESTEMMELSE:

Maksimalt antall permisjonsdager fastsettes i forhold til stillingens størrelse.

VELFERDSPERMISJONER

Velferdspermisjon kan innvilges i tillegg til bestemmelser gitt i arbeidsmiljøloven Kap. 12 og Hovedtariffavtalen § 8 om permisjon ved sykdom, svangerskap, nedkomst, adopsjon, amming, omsorg for barn under 12 år m.v.

Velferdspermisjoner med lønn, gitt med hjemmel i dette kapittel, kan maksimalt innvilges for 12 (14) arbeidsdager eller inntil 24 (28) arbeidsdager med halv lønn innen kalenderåret, (HTA § 14.1). Permisjon utover dette innvilges som ulønnet permisjon.

ALVORLIG SYKDOM

Ved alvorlig sykdom i nærmeste familie, så som ektefelle, partner, samboer, foreldre, besteforeldre, barn eller andre som står arbeidstakeren nær, innvilges inntil 5 dager med lønn. Rett til permisjon ved barns og barnepassers sykdom innvilges i henhold til arbeidsmiljøloven Kap 12 og Hovedtariffavtalen § 8.4.

VED DØDSFALL/BEGRAVELSE

Ved dødsfall i nærmeste familie, og andre som har stått arbeidstakeren nær, så som svigerforeldre, kollegaer m. v, innvilges permisjon m/lønn i inntil 3 dager, eventuelt med tillegg av nødvendig reisedager.

FOR TILVENNING AV BARN I BARNEHAGE/SKOLE

For tilvenning av barn i barnehage innvilges permisjon med lønn i inntil 3 dager når arbeidstakeren må være til stede hos barnet de første dagene i barnehagen. Dette gjelder også for tilvenning hos dagmamma. Det er en forutsetning at ikke andre foresatte kan være til stede. Retten gjelder for en av de foresatte.

Permisjonsretten gjelder også tilvenning v/bytte av barnehage. I slike tilfeller tilstås permisjon m/lønn i inntil 1 dag.

For tilvenning i 1. klasse gis permisjon m/lønn inntil 1 dag som kan fordeles på førskoledager på våren og første skoledag på høsten.

FOR EGET BRYLLUP

Ved inngåelse av ekteskap/partnerskap innvilges 1 dag permisjon med lønn. Permisjonsdagen skal tas enten bryllupsdagen eller den etterfølgende dag dersom denne er arbeidsdag.

VED KONFIRMASJON AV EGNE BARN

Arbeidstaker som har arbeidsplikt på eget / egne barns konfirmasjonsdag innvilges inntil 1 dag permisjon med lønn.

BYGGING AV EGET HUS/LEILIGHET

Dersom arbeidstaker selv deltar i bygging av bolig/leilighet til eget bruk, innvilges permisjon med lønn i inntil 2 dager. Permisjon gis ikke for bygging av fritidsbolig, og tilbygg til, eller reparasjon av bestående hus.

VED DELTAKELSE I STØRRE KULTUR/ IDRETTSARRANGEMENTER.

Ved deltakelse i internasjonale kultur/ idrettsarrangementer, landskamper el. kan det innvilges inntil 5 dagers permisjon m/lønn. For deltakelse i finalen i Norgesmesterskap kan det innvilges inntil 2 dager permisjon m/lønn. En forutsetning for ordningen er at vedkommende deltar i idrettsgren fra et forbund som er tilsluttet Norges Idrettsforbund. Ordningen er gjeldende også for ledere ved tilsvarende arrangementer.

HØYTIDSDAGER UTENOM DEN NORSKE KALENDER.

For feiring av religiøse og nasjonale høytidsdager som ikke er offisielle etter norsk kalender kan innvilges 2 dager permisjon m/lønn.

VED FLYTTING.

Det kan innvilges permisjon m/lønn med inntil 1 dag ved endring av bosted uten endring av tjenestested. Med endring av bosted forstås også flytting internt i blokk eller rekkehus.

ØVRIGE VELFERDSPERMISJONSÅRSAKER.

Undersøkelse og behandling hos lege, psykolog, tannlege, fysioterapeut, kiropraktor og andre private gjøremål må så vidt mulig legges i fritiden.

Permisjon, med eller uten lønn, kan innvilges for andre velferdsformål hvor det finnes rimelig, søknad avgjøres av lønn og personal.

TOLKNINGSBESTEMMELSE:

Bestemmelsen gjelder den ansatte, ansattes barn over 12 år eller foreldre/foresatte som trenger ledsager. Bestemmelsen kan benyttes ved undersøkelse/kontroll ved sykehus o.l. hvor det foreligger innkalling, men ikke sykemelding.

ANNET.

For permisjon ved sykdom, svangerskap, adopsjon, amming og omsorg for barn under 12 år vises det til fellesbestemmelsen § 8, folketrygdlovens Kap. 3 og arbeidsmiljølovens Kap. 12. Ved redusert arbeidstid av helsemessige, sosiale eller andre vektige velferdsgrunner henvises det til arbeidsmiljølovens § 10-2.

TOLKNINGSBESTEMMELSE:

Bestemmelsen skal praktiseres i tråd med HTA § 8. Permisjon i forbindelse med følge av barn til undersøkelse/behandling kommer inn under dette pkt. og inngår i de 10 dagene som kommunen er pliktig å dekke. Permisjon utover 10 dager gis uten lønn og dekkes av NAV.

AVGJØRELSESMYNDIGHET.

Myndigheten til, etter dette kapittel, å innvilge permisjon ligger hos avdelingsleder (delegert av Rådmann)

PERMISJON FOR UTFØRING AV TILLITSVERV / OMBUDSGJERNINGER.

OFFENTLIGE TILLITSVERV.

Med offentlige tillitsverv forstås ombud som er opprettet ved lov eller i medhold av lov, eksempelvis: domsmenn, skjønsmenn, rettsvitner, lagrettsmenn og kommunestyremedlemmer.

Arbeidstaker som er pålagt å utføre kommunale eller andre offentlige verv, gis permisjon og kan etter søknad beholde sin lønn, jfr. AML § 12-13. Arbeidstaker har rett til permisjon fra arbeid i det omfang det er nødvendig for å oppfylle lovbestemt møteplikt i offentlige organer. Arbeidstakeren plikter på forhånd å gjøre henvendelse til nærmeste overordnede om permisjon.

For arbeidstaker som velges til stortingsrepresentant, ordfører eller annet offentlig tillitsverv på heltid, innvilges permisjon uten lønn for valgperioden.

TILLITSVERV I ARBEIDSTAKERORGANISASJONER.

I den utstrekning det er påkrevet, gis tillitsvalgt nødvendig fri med lønn for og utøve sine tillitsfunksjoner.

Ved deltakelse i og forberedelse til lokale forhandlinger innvilges permisjon med lønn. Ved deltakelse i sentrale forhandlinger innvilges permisjon med lønn.

Valgte medlemmer av styrende vedtektsfestede sentrale og distrikts-/ fylkesorganer kan innvilges permisjon med lønn inntil 12 dager pr. år. Søknad om permisjon etter dette pkt. skal dokumenteres med innkalling, jfr. HA § 3-5.

I tillegg til denne permisjonsrett kan det gis permisjon m/lønn for deltakelse i forhandlingssammenslutningens tilsvarende organer. Arbeidstaker som velges til eller tilsettes i fastlønnet tillitsverv i organisasjonen på så vel sentralt som på distrikts-/fylkesorgannivå, eller tilsettes som funksjonær i sin organisasjon, kan innvilges inntil 4 års permisjon uten lønn, jfr. HA § 3-5.

TOLKNINGSBESTEMMELSE:

Tillitsvalgtes deltakelse på møter/forhandlinger o.l. på dagarbeidstid medfører som hovedregel ikke permisjon med lønn for arbeidsplikt på ettermiddags eller kveldstid. I spesielle tilfeller kan dette undergis særskilt vurdering. Tillitsvalgte som blir innkalt av arbeidsgiver til møter hvor møtetidspunktet faller utenom deres arbeidstid, får avspasere tilsvarende antall timer, jfr. HA § 3-5.

POLITISK ARBEID - NOMINASJONSMØTER.

Arbeidstaker som blir valgt til utsending til nominasjonsmøter ved stortings-, fylkestings-, sametings - eller kommunestyrevalg, innvilges permisjon med lønn.

ANDRE TILLITSVERV.

Ansatte med tillitsverv i de funksjonshemmedes interesseorganisasjoner kan innvilges permisjon med hjemmel i dette punkt. Dette kan også omfatte kurs når kurset har betydning for vedkommendes arbeid med å fremme funksjonshemmedes interesser. Kommunen kan etter en konkret vurdering innvilge permisjon for utførelse av andre tillitsverv.

AVGJØRELSESMYNDIGHET.

Rådmann har myndighet til, etter dette kapittel, å innvilge permisjon.

KOMPETANSEUTVIKLING

OPPLÆRING/PERSONALUTVIKLING

Retten til utdanningspermisjon reguleres av AML § 12 -11.

Med utgangspunkt i den kompetanseplan som foreligger vil det fremgår av HA § 7 hvilke rettigheter til permisjon som foreligger.

EKSAMEN OG LESEDAGER

Permisjon med lønn gis for eksamensdagen, samt to lesedager for hver eksamen, det samme gjelder for hjemmeeksamen. Det forutsettes at den ansatte ville hatt ordinært arbeid de to dagene rett før eksamen.

KURS HOLDT AV ARBEIDSTAKERORGANISASJONER.

Permisjon innvilges etter Hovedavtalens § 3 -6

TOLKNINGSBESTEMMELSE:

HTV innvilges permisjon med hel lønn, jfr. HA § 3-6. Tillitsvalgte (TV) innvilges permisjon med 100 % lønn i forbindelse med tillitsvalgtopplæring, jfr. HA § 3-6. Med lønn menes den lønn vedkommende ville hatt dersom han/hun hadde vært i ordinært arbeid.

AVGJØRELSESMYNDIGHET.

Rådmann har myndighet til, etter dette kapittel, å innvilge permisjon.

TOLKNINGSBESTEMMELSE:

Deltidsansatte og turnuspersonale som innvilges permisjon med lønn for deltakelse på faglige kurs hvor kurs dag faller på fast fridag/turnusfridag, får denne erstattet med ny fridag/F1 dag.

Turnuspersonale som innvilges permisjon med lønn for deltakelse på kurs i regi av arbeidstakerorganisasjonene (tillitsvalgtopplæring), hvor kurs dag faller på F1-dag, får denne erstattet med ny F1-dag.

ANDRE PERMISJONSBESTEMMELSER.

VED OVERGANG TIL NY STILLING UTENFOR KOMMUNENS ARBEIDSGIVEROMRÅDE.

a) Permisjon for overgang til annen stilling utenfor kommunens arbeidsgiverområde kan innvilges for inntil 1 år forutsatt:

- Sammenhengende 5 års tjeneste i kommunen
- At det dreier seg om en stilling som gir arbeidstakeren faglig utvikling til nytte for kommunen
- At tilfredsstillende vikarløsning kan skaffes
- Ny permisjon kan innvilges etter minimum nye 5 års tjeneste
- Der det foreligger helt spesielle grunner, kan det innvilges permisjon ut over 1år.

b) Ovennevnte gjelder ikke for rådmannens ledergruppe og avdelingslederne. For disse gjelder:

- Som hovedregel innvilges ikke permisjon for overgang til annen stilling utenfor kommunens arbeidsgiverområde.
- Der det foreligger helt spesielle grunner for å innvilge permisjon gjelder samme forutsetning som under pkt. a)

OVERGANG TIL NY STILLING INNENFOR KOMMUNENS ARBEIDSGIVEROMRÅDE.

Arbeidstaker som er fast ansatt kan innvilges permisjon for overgang til annen stilling innenfor kommunens arbeidsgiverområde. Hovedregel er at permisjon ikke bør overstige 1 år.

DELTAKELSE I INTERNASJONALT ARBEID.

Kommunen kan innvilge permisjon uten lønn i inntil 2 år for arbeidstaker som skal arbeide i norske hjelpetiltak i utviklingsland eller FN-tjeneste.

DELTAKELSE I HJELPEKORPS

Arbeidstakere som er tilknyttet hjelpekorps/fredsinnssatsgruppe innvilges permisjon med lønn i forbindelse med utrykning til hjelp for nødstilte.

INTERN UNDERVISNING / FOREDRAG.

Ved undervisning / foredrag / forelesning / kurs i forbindelse med intern opplæring, gis permisjon med lønn. Der det er snakk om lønnede undervisningsoppdrag/foredrag i regi av andre oppdragsgivere som planlegges og utføres i arbeidstiden skal det inngås særskilte avtaler.

AVSLAG PÅ PERMISJONSSØKNAD.

Avslag på permisjonssøknad skal begrunnes.

RÅDMANNENS ADGANG TIL Å INNVILGE PERMISJON.

I tillegg til permisjonsreglene foran gis Rådmann fullmakt til å innvilge permisjon med lønn i inntil 5 arbeidsdager.

AVGJØRELSESMYNDIGHET.

Myndighet ligger hos Rådmann.

SØKNAD OM PERMISJON SENDES TJENESTEVEI.

Søknader skal sendes tjenestevei.

Rådmannen kan etter eget administrativt vedtak delegere sin myndighet videre.