

**Lunner kommune****MEDARBEIDERUNDERSØKELSEN 2010**

<b>Sluttbehandles i:</b>	Kontrollutvalget		
<b>Behandling</b>	<b>Møtedato</b>	<b>Saksbehandler</b>	<b>Unntatt off.</b>
Kontrollutvalget	22.09.10	Kjetil Solbrækken	Nei

**Saksdokumenter:**  
(ingen)

**Vedlagt:**

**FORSLAG TIL VEDTAK:**

**Rådmannens presentasjon av medarbeiderundersøkelse 2010 tas til orientering.**

**SAKSOPPLYSNINGER:**

Etter avtale med kontrollutvalget er rådmannen invitert til å presentere medarbeiderundersøkelsen 2010.

**Kontrollutvalgets behandling av medarbeiderundersøkelsen 2009:**

Kontrollutvalget fikk i møte den 26.11.09 en orientering om medarbeiderundersøkelsen for 2009 der rådmannen v/personalrådgiver Ole Øistein Larsen presenterte undersøkelsen med fokus på:

- Sammenligning av resultater for perioden 2005-2009
- Prosess og metode
- Rådmannens oppfølging av undersøkelsen
- Sammenligning av resultater for 2009 med 2008
- Forbedringstiltak – administrativ toppledelse (stikkord: se og bli sett, anerkjennelse, omdømmebygging, etikk)
- Forbedringstiltak – lønns- og arbeidstidsordninger

Kontrollutvalget fattet slikt vedtak i saken (sak 35/09):

<b><u>Vedtak, enstemmig:</u></b>	1. Rådmannens presentasjon av siste medarbeiderundersøkelse for Lunner kommune (2009) tas til orientering.
----------------------------------	--

2. Kontrollutvalget registrerer at resultatene fra 2009-undersøkelsen viser en generell positiv trend sammenlignet med undersøkelsen i 2008, og i hovedsak ligger over landsgjennomsnittet.
3. Kontrollutvalget merker seg at overordnet ledelse, også i år, oppnår relativt svake resultater, og også ligger litt under landsgjennomsnittet. Kontrollutvalget viser i denne forbindelse til sak 17/2009.
4. Kontrollutvalget er orientert om at rådmannen har iverksatt tiltak for å forbedre resultatene. Rådmannen oppfordres til å informere om og synliggjøre disse tiltakene overfor hele organisasjonen.