

## STUDENTER/MEDARBEIDERE – LØNN UNDER HØGSKOLEUTDANNING, KAP. 4A/B

Hovedtariffavtalen fastsetter i kapittel 4 minstelønnsseter som gjelder fra 1. mai i tariffperioden. Dette innebærer behov for justering av lønnssetene for studenter/medarbeidere som tar høgskoleutdanning og som samtidig er i arbeid hos Lunner kommune. Justeringen er viktig av flere årsaker bl.a.:

- For å motivere til at studenter tar vikariater ol hos oss i konkurranse med andre
- Som motivasjonsfaktor for medarbeidere til å ta høgskoleutdanning ("lønner" seg økonomisk)
- For å skape grunnlag for et godt omdømme og framtidig rekruttering av kvalifisert personell

Reglene her med lønnsseter gjelder for studenter/medarbeidere som arbeider og samtidig tar høgskoleutdanning tilsvarende 3 års normert studietid (180 studiepoeng/Bachelor). Utdanningen skal både være relevant innenfor medarbeiderens arbeidsområde i kommunen og være prioritert av arbeidsgiver. Medarbeideren (studenten) forplikter seg til å arbeide hos Lunner kommune en viss periode etter endt utdanning! Reglene er slik innrettet at lønnsjusteringer under studietiden i framtid vil skje automatisk. Nedenfor følger reglene for lønnsseter:

### 1. Grunnkrav: Minimum studiekompetanse

#### a) Studerer 3 år

- Etter fullført 1. år av utdanningen (60 studiepoeng): **Minstelønnen i sin stilling + kr. 21.000,-**
- Etter fullført 2. år av utdanningen (120 studiepoeng): **Minstelønnen i sin stilling + kr. 42.000,-**

#### b) Deltidsstudier 4 år

- Etter fullført 3 semestre (1,5 år/60 studiepoeng): **Minstelønnen i sin stilling + kr. 21.000,-**
- Etter fullført 6 semestre (3,0 år/120 studiepoeng): **Minstelønnen i sin stilling + kr. 42.000,-**

#### c) Lønn etter fullført utdanning

Etter fullført utdanning innplassering i relevant stillingskode med krav om høgskoleutdanning med avlønning etter minstelønnstabellen. Med minstelønn menes den lønnen vedkommende får når medarbeideren lønnes etter fastsatt lønnsansiennitet og minstelønnstabellen for relevant stillingsgruppe i hovedtariffavtalens kap. 4 Sentrale lønns- og stillingsbenevnelser.

### 2. Medarbeidere som studerer og som har høyere lønn i sin stilling enn det som er angitt under punkt 1 (har personlig avlønning)

Disse beholder sin personlige avlønning med de lønnsjusteringer som følger av ordinære lønnsforhandlinger under utdanningsperioden.

### 3. Diverse

Alle de oppgitte kronebeløp er relatert til 100 % stilling. Den enkelte lønnes i forhold til faktisk stillingsstørrelse/arbeidede timer. Virkningsdato: **1.5.2012**. Reglene her med de angitte kronebeløp gjelder inntil de blir endret.

Medarbeider som per 30. april 2012 har lønn etter da gjeldende lønnsset for den som studerer, beholde denne uendret tom 30.7.2012. For studier som varer utover nevnte tidspunkt gjøres satsene her for "studentavlønning" gjeldende fom 1.8.2012.

Arbeidstakerorganisasjonene ved de hovedtillitsvalgte ga sin tilslutning til nærværende regler/kronebeløp i drøftingsmøte 19. april 2012.

Rådmannen kan til enhver tid endre reglene her og/eller endre eller la kronebeløpene bortfalle.

**Roa, 30. april 2012**

For Lunner kommune

Ole Øystein Larsen,  
Rådgiver/forhandlingsleder

Vår ref.: 12/921-1

