

Retningslinjer og utfyllende bestemmelser når:

Medarbeider (arbeidstaker) har fravær på grunn av egen sykdom eller skade

1) Bruk av egenmelding ved egen sykdom eller skade

Fravær hel(e) arbeidsdag(er)

Bruk av egenmelding baserer seg på et tillitsforhold mellom arbeidstaker og arbeidsgiver.

Med egenmelding menes at arbeidstakeren melder fra til arbeidsgiver om arbeidsuførheten uten å legge fram legeerklæring. Arbeidstaker plikter å melde fraværet til arbeidsgiver første fraværsdag. Arbeidsgiver krever skriftlig bekreftelse på fraværet så snart arbeidet er gjenopptatt. Egenmeldingsdag egen sykdom kan ikke deles. Siden Lunner kommune er IA-virksomhet, kan egenmelding nyttes inntil 8 dager per fravær men ikke utover 24 dager/år (12 måneder). Ved sammenhengende fravær utover 8 dager per fravær må arbeidstaker levere sykemelding fom dag 9.

Det er ikke krav til objektivt sykdomsbegrep. Det betyr at arbeidstaker ikke nødvendigvis må ha fått en diagnose. Subjektive symptomer og mistanke om sykdom i en utredningsfase, lettere psykiske lidelser og belastningslidelser kan være sykemeldingsgrunn. Det avgjørende er at det er en klar årsakssammenheng mellom sykdommen og funksjonsnedsettelsen.

Det som kan være sykemeldingsgrunn vil også være grunn god nok for arbeidstaker til å nytte egenmelding. Det må imidlertid framgå av egenmeldingen at arbeidstakeren har vurdert sin egen funksjonsevne. Dette danner basis for den videre dialog mellom arbeidstaker og arbeidsgiver i oppfølgingsarbeidet.

Således vil egenmelding kunne nyttes både i en undersøkelsesfase, behandlingsfase (inkl. innleggelse i sykehus for kortere tid) og ved kontroll/etterkontroll. Dette gjelder både hos fastlege, spesialister og andre med autorisasjon til behandling.

Eksempler som grunnlag for å kunne nytte egenmelding pga egen sykdom eller skade

- Sykehusinnleggelse
- Undersøkelse
- Utredning/diagnose
- Sykdom/skade - funksjonsnedsettelse
- Behandling
- Kontroll/etterkontroll.

Fravær deler av dag

Dersom arbeidstaker må forlate arbeidsplassen pga egen sykdom, er praksis at arbeidsgiver ikke trekker i lønn i slike tilfeller.

Har arbeidstaker behov for å være borte deler av en dag pga egen sykdom eller skade og dette kan dokumentere ved for eksempel innkalling til sykemelder, spesialist, tannlegespesialist og lignende, trekkes ikke vedkommende i lønn. Uten slik dokumentasjon må vedkommende for eksempel avspasere time for time, bytte vakt og lignende eller bli trukket i lønn.

Dersom det er behov for flere korte fravær i en utrednings-/behandlings-/kontrollfase bør vedkommende dokumentere dette ved gradert sykemelding.

Når arbeidstaker har behov for fravær pga egen sykdom eller skade, skal det ikke innvilges velferdspermisjon uansett fraværets lengde.

3) Permisjonsreglementets del 2 Velferdspermisjoner

Med bakgrunn i følgende:

- Lunner kommune er IA-virksomhet med utvidet egenmeldingsordning
- Det ikke skal innvilges velferdspermisjon ved arbeidstakers egen sykdom eller skade
- Behovet for å komme inn med tidlig innsats for å forebygge sykdom/skade

er det i dag ingen gode grunner til at avsnittet om ”Undersøkelse og behandling hos legespesialist, tannlegespesialist og lignende” skal omfattes av permisjonsreglementets bestemmelser om velferdspermisjon. Avsnittet vil derfor utgå.

4) Behandling av endringene

Velferdspermisjoner kontra egenmeldingsbruk ble drøftet på ledersamling 15. juni, i rådmannens ledergruppe 9. september og med arbeidstakerorganisasjonene 19. september 2011.

Arbeidstakerorganisasjonene gir in tilslutning til ny praksis i egenmeldingsbruken og fjerning av avsnittet under velferdspermisjoner om ”Undersøkelse, behandling med mer”.

5) Iverksetting

Disse retningslinjer med endring i permisjonsreglementet iverksettes med virkning fom 1.10.2011.

Roa, 30.9.2011

Ole Øystein Larsen,
rådgiver