

RETNINGSLINJER MED UTFYLLENDE BESTEMMELSER NÅR:

MEDARBEIDER (ARBEIDSTAKER) HAR FRAVÆR SOM SKYLDES SYKT BARN ELLER BARNEPASSERS SYKDOM

Det vises til pkt. 5.1 a) og 5.1 g) i Lunner kommunes permisjonsreglement.

1) Retten til permisjon

Arbeidsmiljøloven, § 12-9 hjemler arbeidstaker som har omsorg for barn sin **rett til permisjon** i følgende tilfeller:

- for nødvendig tilsyn med barnet når det er sykt
- hvis barnet skal følges til legeundersøkelse eller annen oppfølging i forbindelse med sykdom
- hvis den som har det daglige barnetilsynet er syk eller har permisjon etter denne paragraf på grunn av annet barn

Arbeidstaker har uansett rett til permisjon når det ytes omsorgspenger, pleiepenger eller opplæringspenger fra folketrygden.

Arbeidsmiljøloven regulerer det antall dager permisjon arbeidstaker har rett til per kalenderår. Hovedregelen er 10 dager tom det år barnet fyller 12 år. Antall dager øker dersom vedkommende har omsorgen for 3 barn eller mer, barnet er kronisk sykt eller psykisk utviklingshemmet/funksjonshemmet eller arbeidstaker er alene om omsorgen. Den regulerer også øvre aldersgrense for barn som faller innenfor lovens omfangbestemmelse.

2) Retten til lønnet permisjon

Arbeidstakeren har rett til full lønn (inkl. faste og variable tillegg) fra første fraværsdag og under hele fraværet når vedkommende har tiltrådt stillingen. Jf. HTA kap. 1, pkt. 8.4.

Når en arbeidsgiver har betalt lønn (omsorgspenger) til arbeidstakeren i mer enn 10 stønadsdager i et kalenderår, kan arbeidsgiveren kreve å få refusjon fra trygden for antall stønadsdager utover 10 til 40 dager. Lønn (omsorgspenger) til en arbeidstaker som bare har omsorg for et kronisk sykt eller funksjonshemmet barn over 12 år, refunderes fullt ut. Jf. Folketrygdlovens kap. 9, § 9-8. Sykdommer eller funksjonshemminger som kommer inn under denne bestemmelsen er listet opp i § 1 i forskrift av 25.03.1997.

3) Dokumentasjon av sykdom

For å få rett til lønn fra arbeidsgiver må arbeidstaker dokumentere fraværet ved egenmelding eller legeerklæring når fraværet skyldes sykt barn eller syk barnepasser. Jf. Folketrygdloven § 9-7..

En arbeidstaker som er fraværende skal gi beskjed til arbeidsgiver første fraværsdag og levere skriftlig egenmelding. **Hovedregelen** er at arbeidstaker kan bruke egenmelding i tre dager om gangen. Varer fraværet utover 3 dager må arbeidstakeren framlegge legeerklæring fom dag 4.

4) Behov for fravær deler av dag

Dersom barnet pga sykdom trenger legebesøk, vil arbeidstaker ha rett til lønn (omsorgspenger), selv om barnet ikke er sykt eller pleietrengende den aktuelle dagen. I disse tilfellene er det ikke alltid nødvendig at arbeidstakeren er borte fra arbeidet en hel dag. I den forbindelse ble det uttalt i forarbeidene til denne bestemmelsen i loven (Ot.prp. nr. 56 (2002 – 2003): ”Loven er ikke til hinder for at arbeidstaker og arbeidsgiver avtaler for eksempel halve dager.”

Dette temaet ble drøftet på lederkonferansen 15. juni, i rådmannens ledergruppe 9. september og i møte med arbeidstakerorganisasjonene 19. september 2011. Bred oppslutning om å kunne dele 1 (en) egenmeldingsdag i 2 (to) halve dager.

Hos Lunner kommune kan ½ egenmeldingsdag nyttes ved behov for fravær deler av hel arbeidsdag.

Det presiseres samtidig at leder ikke kan innvilge velferdspermisjon der arbeidstaker har rett til permisjon pga sykt barn eller barnepasser er syk. Ref.arbeidsmiljølovens § 12-9 og hovedtariffavtalens kap. 1, § 8, pkt. 8.4 om retten til full lønn.

5) Iverksettingsdato

Nødvendige presiseringer inntas i permisjonsreglementet og iverksettes fom 1.10.2011.

Roa, 30.9.2011

Ole Øystein Larsen,
rådgiver