



Kartleggingsrapport

Arbeidsgruppe: Beredskap

Denne gruppen har ansvar for beredskap.

Gruppeleder: Jørgen Nordheim

01.11.2017

Innhold

Status på tjenesteområdet i dag	2
Hvordan er tjenesteområdet organisert i dag?.....	2
Midsund.....	2
Molde	2
Nesset	2
Hvor mange ansatte er det og hvilke faggrupper er de fordelt på?	2
Midsund Rådgiver er beredskapskoordinator med mange andre ansvarsoppgaver.	2
Molde	2
Nesset	2
Hvilke avtaler mellom partene og interne reglement finnes innenfor tjenesteområdet?	2
Midsund.....	2
Molde	2
Nesset	3
Hvilke samarbeidsavtaler finnes innenfor tjenesteområdet og med hvem?.....	3
Hva som skal til for at området kan samorganiseres?	3

Nye Molde kommune

Gruppeleder Jørgen Nordheim, Gruppemedlemmer Anne-Karin Sjøli og Astrid Abelseth

Status på tjenesteområdet i dag

Alle kommunene har eget beredskapsplanverk som de forholder seg til og egen kriseledelse.

Hvordan er tjenesteområdet organisert i dag?

Midsund

Rådgiver Astrid Abelseth er kommunens beredskapskoordinator, direkte underlagt rådmannen, og er medlem av kommunens kriseledelse og kommunens omsorgsgruppe. Ordføreren er leder av kriseledelsen.

Molde

Jørgen Nordheim er beredskapsleder i 100% stilling og er underlagt kommunalsjefen. Ordfører er leder av kriseledelsen.

Nesset

Personalsjef Anne-Karin Sjøli er beredskapskoordinator i kommunen, medlem av kommunens kriseledelse og er underlagt rådmannen. Ordføreren er leder av kriseledelsen.

Hvor mange ansatte er det og hvilke faggrupper er de fordelt på?

Midsund

Rådgiver er beredskapskoordinator med mange andre ansvarsoppgaver.

Molde

En ansatt i 100% stilling i plan og utviklingsavdelingen som kun har beredskap som arbeidsområde.

Nesset

Personalsjefen er beredskapskoordinator med mange andre ansvarsoppgaver.

Hvilke avtaler mellom partene og interne reglement finnes innenfor tjenesteområdet?

Midsund

Brannvesenet i Midsund har avtale med Molde brann- og redningstjeneste som er administrert av brannsjefen i Molde.

Molde

Molde yter tjenester til Midsund og Nesset.

Nesset

Nesset brann- og redningstjeneste har avtale med Molde brann- og redningstjeneste som er administrert av brannsjefen i Molde. Nesset har også avtale om legevaktstjeneste med Molde interkommunale legevakt.

Hvilke samarbeidsavtaler finnes innenfor tjenesteområdet og med hvem?

Per i dag finnes det samarbeidsavtaler innfor brannvesenet, legevakt og RIUA.

Hva som skal til for at området kan samorganiseres?

Det må arbeides systematisk med beredskapsarbeidet, spesielt på analyse og planarbeid. Alle tre kommunene må ha oppdaterte helhetlige Ros- analyser, som må sys sammen. Risikobildet for nye Molde kommune vil bli annerledes enn hva det er i dag for hver enkelt kommune separat. Det må bygges et helhetlig situasjonsbilde der det tas hensyn til demografi og geografi. Ved etablering av beredskap for nye Molde kommune er det tre hovedinndelinger det må arbeides med:

- 1) **Identifisering.** Hva skal vi ha beredskap for? Hvilke verdier skal vi beskytte? Hvilke krav stilles? Hvilke tiltak og ressurser må vi ha for å oppfylle kravene?
- 2) **Etablering.** Hvilken organisasjon bygges opp? Hvordan skal beredskapen etableres? Opplæring, trening og øvelser? Hvor mye og hvem?
- 3) **Evaluering.** Tilfredsstill eksisterende beredskap kravene? Hvordan kan beredskapen kontinuerlig forbedres?

Til 1. **Identifiseringen**, så ligger det ytelseskrav. Her må nye Molde kommune vite hva det skal etableres beredskap for. Rammekravet ligger i sivilbeskyttelsesloven. Beredskapsanalyseprosessen vil avdekke det, slik at den nye organisasjonen blir dimensjonert for å møte risiko, farer og trusler vi står overfor. Beredskapsanalysen vil gi grunnlag å lage en strategi for å møte predefinerte ulykkeshendelser og farescenario. I tillegg må det startes og kartlegge hva som finnes av andre beredskapsaktører og nødetater. Dette vil skape et bilde av og en beskrivelse av hvor stor beredskapsorganisasjonen skal være for å oppfylle rammekravene som sivilbeskyttelsesloven pålegger.

2. Etablering. Det må samhandles og bygges bro på eksisterende beredskap. I ny organisering må det bygges en enhetlig struktur som også tar vare på lokal forankring. Det må være lokaleressurser i nåværende Nesset og Midsund som har en definert rolle i en beredskapssituasjon. Det må stilles krav til opplæring og øvelser.

Det må utarbeides en overordnet beredskapsplan som dekker de totale beredskapsutfordringene i nye Molde. Denne planen skal ikke erstatte andre spesifikke beredskapsplaner som eksisterer.

3. Evaluering. I prosessen må det gjennomføres øvelser og revisjoner. Målet er at nye Molde må ha en oppdatert helhetlig Ros-analyse i 2020, gjennomføre en beredskapsanalyse som resulterer i en overordnet beredskapsplan for nye Molde.

Nye Molde kommune

For å være fremtidsrettet vil det for nye Molde kommune være viktig å arbeide tverrsektorielt, samarbeide med andre kommuner, DSB, fylkeskommune, fylkesmann, beredskapsaktører og nødetater.

Normalberedskapen er per i dag god. Utfordringen ligger i å være dimensjonert for store hendelser som avviker fra det normale.