



Kartleggingsrapport

Arbeidsgruppe: Flyktningetjenester

Denne gruppen har ansvar for flyktingtjenester.

Gruppeleder: Morten Myking

30.03.2017

Innhold

Status på tjenesteområdet i dag.....	2
Hvordan er tjenesteområdet organisert i dag (beskriv og tegn kartet)?	2
Hvor mange ansatte er det og hvilke faggrupper er de fordelt på?	2
Midsund.....	2
Molde	2
Nesset.....	2
Hvilke avtaler mellom partene og interne reglement finnes innenfor tjenesteområdet?.....	3
Midsund.....	3
Molde	3
Nesset.....	3
Hvilke samarbeidsavtaler finnes innenfor tjenesteområdet og med hvem (fagsamarbeid, IKS, vertskommunesamarbeid mm)?	3
Midsund.....	3
Molde	3
Nesset.....	3
Hvilke planer finnes for utviklingen av tjenesteområdet?	3
Midsund.....	3
Molde	3
Nesset.....	3
Hvilke IT-løsninger og programvare brukes i dag?	4
Midsund.....	4
Molde	4
Nesset.....	4
Fremdrift.....	4

Nye Molde kommune

Gruppen består av:

Gruppeleder: Morten Myking (Molde)

Medlemmer: Mona Merethe Solvold Dahl (Midsund), Gerd Norunn Nygård (Molde), Laila Pettersen (Molde), Amalia-Diana Prodan / Line Solberg (Nesset), (Line Solberg er ikke lenger ansatt og Amalia-Diana Prodan har overtatt)

Status på tjenesteområdet i dag

Hvordan er tjenesteområdet organisert i dag (beskriv og tegn kartet)?

Midsund: Egen enhet i staben til Rådmannen

Molde: Egen enhet i staben til Rådmannen

Nesset: Nav Nesset

Hvor mange ansatte er det og hvilke faggrupper er de fordelt på?

Midsund

100 % integreringskonsulent (sykepleier, psykiatri, ledelse),

100 % Programrådgiver (pedagogikk, teologi), 25 % frivilligsentral (fiskerifag).

Molde

Sum 37 årsverk fordelt på Bosetting, Kvalifisering og integrering, Enslige mindreårige oppfølgingsteam og Stab. Flyktningtjenesten dekker i tillegg 2,2 stillinger på Nav, 1 stilling på PPT og 1 stilling på helse fordelt på helsesøster, jordmor og lege.

Faggrupper: Helse- og sosial, Barnevernspedagogikk, Fagarbeidere, Samfunnsvitenskap, Teknisk, Økonomi, Administrasjon.

Nesset

100 % flyktningskonsulent (pedagogikk, økonomi, ledelse, teologi),

100 % Programrådgiver (pedagogikk), 30 % leder frivilligsentral.

Hvilke avtaler mellom partene og interne reglement finnes innenfor tjenesteområdet?

Midsund

Ingen mellom partene, interne, fleksitid.

Molde

Ingen mellom partene, stort antall interne rutiner og retningslinjer (se Hoveddokument)
Fleksitidsordning for alle ansatte utenom turnus, egne turnuser for EMO og Bjørnebakken, egne lederavtaler, egne arbeidsavtaler og stillingsbeskrivelser for alle ansatte.

Nesset

Ingen mellom partene, interne, fleksitid.

Hvilke samarbeidsavtaler finnes innenfor tjenesteområdet og med hvem (fagsamarbeid, IKS, vertskommunesamarbeid mm)?

Midsund

Nav, uformelt, vedtak mellom integrering og avtale om 25 % stilling frivilligsentral.

Molde

Nav, Helse, PPT, Krisesenteret, Molde voksenopplæringscenter, K+kommune-avtale t.om.2018 med IMDi.

Nesset

Skriftlig samarbeidsavtale med Nav, avtale mellom Nav og kommunen om 30 % stilling frivilligsentral

Hvilke planer finnes for utviklingen av tjenesteområdet?

Alle tre kommuner legger inn egne planer og politiske vedtak ang bosetting.

Midsund

Samfunnsplan, vedtak om bosetting.

Molde

Boligsosial handlingsplan, Strategisk kompetanseplan (under utarbeidelse), Opplæringsplan, Håndbok i arbeid mot radikaliserings og voldelig ekstremisme, plan for digitalisering, utvikling av ny nettside for Flykningtjenesten (eget prosjekt), plan for fremtidsrettet mobil dokumentasjonsløsning (eks nettbrett og telefoner som "samsnakker" med Fagsystemet Visma Flykting), Barne- og ungdomsplan, [Bosettingsvedtak](#). Se også Hoveddokumentet. Dette er gjeldende fra 2016, men det arbeides kontinuerlig med dette, og ny versjon er under utarbeidelse.

Nesset

Virksomhetsplan Flykningtjenesten.

Hvilke IT-løsninger og programvare brukes i dag?

Midsund

E-phorte (blir Elements i 2018), Visma Flyktning, Office 365, (ROR IKT)

Molde

E-phorte (blir Elements i 2018), Visma Flyktning, Office 365, (ROR IKT)

Nesset

E-phorte, Visma Flyktning (Orkidé-kommune)

Fremdrift

Arbeidsgruppen har diskutert hvordan samarbeidet i forkant av sammenslåingen kan gjøres enklest mulig, både for å lette jobben til de to mindre kommunene, samt gjøre overgangen til én kommune mer smidig. Arbeidsgruppen anbefaler at det ses på mulige samarbeidsformer i perioden fram mot sammenslåingen. Dette må i så fall tas opp på Rådmannsnivå i de respektive kommunene.