



Litt generell informasjon fra Nav om ungdom

Hva er status for dagens 18-29 åringer?

Er i arbeid (delvis) 20 %

Er i arbeid (heltid) 37 %

Utdanning/verneplikt 33 %

Registrert hos NAV 10 %

Kilde: Velferdsstaten, unge i utenforskap. (presentasjon av kunnskapsavd. våren 2018)



Hvorfor kontakter ungdom NAV?

- Trenger jobb
- Er for syk til å være i jobb/utdanning
- Har i tillegg ikke inntekt og trenger penger

Hva mener ungdom selv er årsaken til at de kommer til NAV?

- Hva er årsaken til at ungdom ikke er i arbeid eller utdanning?
- Mangler utdanning og arbeidserfaring
- Er utmattet/utslitt.
- Har liten tro på seg selv, sjenert.
- Deprimert.
- Søvnproblemer.
- Usikker på hva de kan og vil.
- Stort fravær på skole.
- Dårlige jobbmuligheter i nærheten.
- Droppa ut av skolen.
- Smerter

Utfordringsbildet

- Flere unge med nedsatt arbeidsevne
- Flere unge på helserelaterte ytelser
- Flere unge med lavinntekt
- Flere unge får uføretrygd på grunn av psykiske lidelser
- Frafall fra videregående skole
- Fare for varig ekskludering fra arbeidsmarkedet

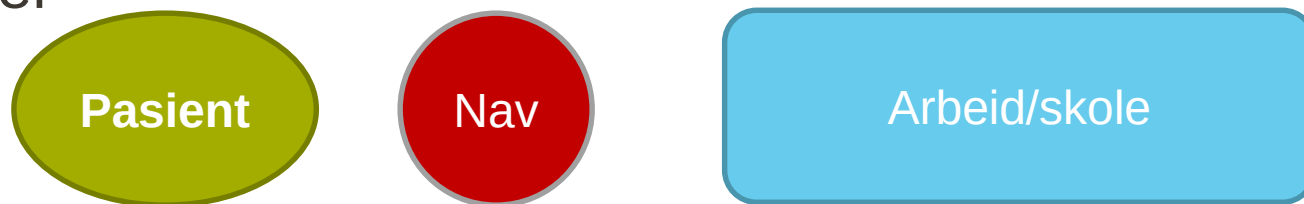


70 %

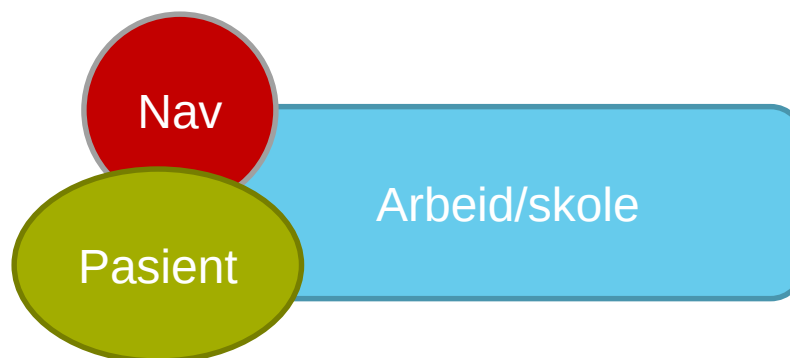
Av alle 18-29 åringer med AAP eller uføretrygd
lider av psykiske lidelse...

Oppfølging fra NAV og helsetjenester – fra sekvensielt til samtidig/integrert

- Tradisjonelt har det vært vi delt ungdommene inn i grupper

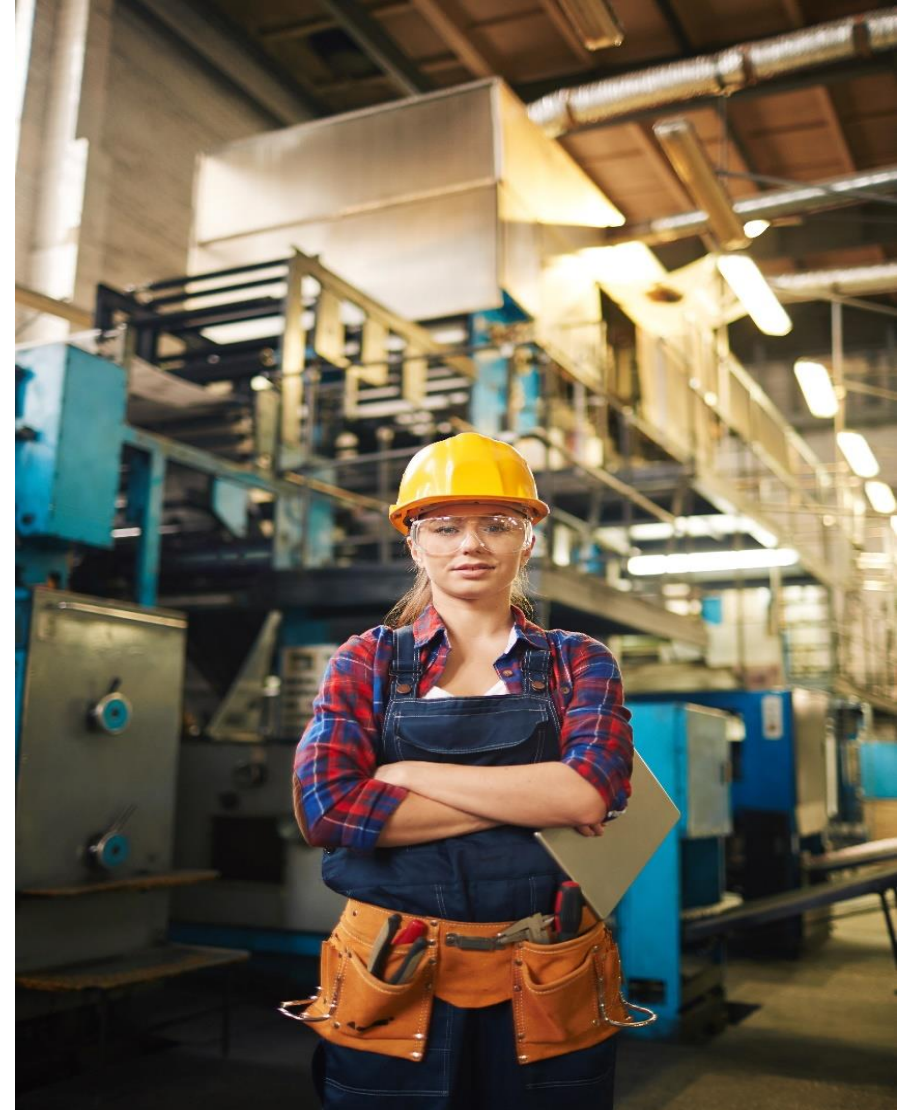


- Vi må tenke nytt - ungdommene skal være knyttet til arbeid eller skole med helse og NAV som integrerte støttespillere.



Hvorfor arbeid er bra for helse og livskvalitet

- Inntekt
- Deltakelse i samfunnet
- Identitet
- Sosial status
- Psykisk helse
- Arbeidsdeltakelse kan gi helsefremmende effekter



Oppfølging av unge – hva vet vi virker?

- NAV har god kunnskapsbasert erfaring med ungdomsteam og egne ungdomskontakter
- Ungdomsteam er tverrfaglige og har medarbeidere fra både stat og kommune
- Inkludering av ungdom i skole eller arbeid må være fleksibel
- Rask respons og god tilgjengelighet
- Intensiv og tett oppfølging
- Godt tverrfaglig samarbeid på både helse-, arbeids- og utdanningsfeltet

Ungdommene trenger oss – vi som jobber i skolen, helse, Nav og arbeidsgivere. Sammen med ungdommene skal vi få ut deres ressurser til det beste for dem og samfunnet.



Private og offentlege aktørar- i fellesskap eller kvar for seg?

Ulike aktørar
med ulike
mandat og
ulikt
fokusområde

Frå kvar si tue til samarbeid:

- ▶ NAV har dei siste åra hatt fokus på å jobbe med ungdom
- ▶ Ungdomslos i Austrheim frå 2009 - 2012, 1 person. Kom i kontakt med Nordhordland Næringslag.
- ▶ NAV har fått tettare samarbeid med Oppfølgingstjenesta
- ▶ I dag: ca. 12 årsverk i NAV som jobbar med ungdom

Ressursgruppa:

- ▶ Starta i 2010/2011, samfunnsengasjerte seniorar frå næringsliv og kommunar
- ▶ I dag : 10 stk. som har nettverk i offentleg og privat sektor
- ▶ Møtes kvar 4. - 6.veke, koordinator, tilleggsmøter
- ▶ Ca. 70 ungdommar rekruttert via NAV
- ▶ I tillegg klassebesøk på vg2, Knarvik og Austrheim vgs, CV/søknad
- ▶ Har eit ønske om å hjelpe og er samfunnsengasjerte
- ▶ Læreplass for alle i Nordhordland!
- ▶ Rekruttering av nye lærebedrifter i regionen

Koordinering:

- ▶ MÅL: Styrking av samarbeidet skule - arbeidsliv
- ▶ Starta i 2008: Koordinering av hospitering på vgs. og utdanningsmessa for Nordhordland
- ▶ Koordinering av arbeidet i Ressursgruppa
- ▶ Rådgjevarsamlingar i regionen
- ▶ Klassebesøk med fokus læreplass (inkl. av NAV, førebygging)....

NAV:

- ▶ Politisk styrt
- ▶ Unge under 30 - år er eit av satsingsområda til NAV
- ▶ Rapportering av status knytt til unge kvar fredag!
- ▶ Samarbeidsavtale mellom NAV og Hordaland Fylkeskommune
- ▶ Ulike tiltak for ungdom i Nordhordland (Aktiviteten, LOOP og Salto)

Aktiviteten:

- ▶ Tiltak i regi av NAV Lindås og NAV Radøy
- ▶ Kommunale tilbod for ungdom mellom 18 - 30 år
- ▶ Etablert i september 2015
- ▶ Arbeidsretta oppfølging
- ▶ Mykje avklaring/kartlegging av behov i forhold til helse og arbeid
- ▶ Open 4 gongar i veka

Kva har NAV og Ressursgruppa samarbeida om ?

- ▶ CV, søknad og intervjutrening
- ▶ Skaffa praksisplassar
- ▶ Døropnar mot arbeidslivet
- ▶ Motivatorrolle og opprette kontakt med arbeidsplassar
- ▶ Motivere bedrifter til å ta samfunnsansvar
- ▶ Få ungdom ut i lære

Resultatet:

- ▶ Aktivitetsplikten
 - ▶ Ungdomsinnsatsen
 - ▶ rapportering
- ▶ Ungdomane får fortare hjelp
- ▶ NAV merkar endringar at arbeidsmarknaden
 - ▶ Forskjell i ungdomane vi møter

Spørsmål?