

STRATEGIDOKUMENT

FOR

NAMIBIAFORENINGEN

2009 - 2013

INNLEDNING

Namibiaforeningen startet sitt arbeid i 1980. Et bredt folkelig engasjement førte til at foreningen raskt ble en sterk solidaritets- og bistandsorganisasjon. Frem til frigjøringen i 1990 arbeidet vi hovedsaklig i forhold til namibiere i eksil. Deretter ble vi utfordret til å bidra til, og har fokus på, byggingen av et fritt Namibia. Vi har stort sett arbeidet innen undervisningssektoren, men også med styrking av menneskerettigheter generelt og prosjekter rettet inn mot marginaliserte grupper spesielt.

Foreningens arbeidsform har fra starten av vært preget av praktisk prosjektarbeid og holdningsskapende informasjonsarbeid. Foreningen har engasjert seg sterkt i forhold til vennsforbindelser og utvikling av faglige kontakter mellom Namibia og Norge på forskjellig nivå. De siste årene har arbeidet med studenter og høyskoler vært et spesielt viktig satsingsområde.

Namibiaforeningen har jevnlig arbeidet med strategiarbeid tilpasset utviklingen i Namibia og foreningens rammebetingelser. Den strategiplanen som nå presenteres er den fjerde i rekken og bygger på vår formålsparagraf og vår hovedmålsetting for 2009 – 2013 - vedtatt på årsmøtet i 2008.

Strategidokumentet har en todelt målsetting:

- a) Den skal være førende og retningsgivende for styrets og administrasjonens arbeid.
- b) Den skal kommunisere til medlemmer, partnere, bidragsytere og omgivelser for øvrig hvilke tiltak som konkretiserer hovedmålsettingen, og hvilke rammebetingelser foreningen forholder seg til.

Strategidokumentet inneholder følgende elementer :

- Foreningens formålsparagraf og hovedmålsetting 2009 –2013, En beskrivelse av situasjonen i Namibia i dag , samt en kortfattet analyse av foreningens utfordringer og resurser.
- Strategiplanen med beskrivelse av strategier innenfor bistand, informasjon og nettverksbygging samt organisasjon.

Strategidokumentet skal være et styrings- og referansedokument som danner grunnlag for handlingsplaner og prosjektutvikling.

1 RAMMEBETINGELSER

1 A Namibiaforeningens formålsparagraf.

§1 Namibiaforeningen i Elverum er frittstående og selveiende. Dens formål er å støtte det namibiske folket og andre i det sørlige Afrika som arbeider for demokratisk utvikling, respekt for menneskerettigheter og økonomisk og sosial rettferdighet. I dette samarbeider vi med organisasjoner og institusjoner i det sørlige Afrika som har bred folkelig støtte og som arbeider for befolkningens beste.

§ 2. Foreningen vil i sitt virke legge vekt på praktisk støttearbeid og informasjonsarbeid.

§ 3. Foreningen skal sikre forsvarlig administrasjon og drift. Mest mulig skal komme mottakerne til gode.

§ 4. Foreningen vil i sitt virke tilstrebe en bred folkelig deltakelse i arbeidet, og samle mennesker på tvers av partipolitiske og livssynsmessige skillelinjer.

1 B Namibiaforeningens hovedmålsetting for perioden 2009- 2013

Namibiaforeningens arbeid er forankret i den solidariteten vi har med det namibiske folk og deres arbeid med å bygge et fritt og demokratisk Namibia. Gjennom vårt arbeid skal vi fremme en demokratisk utvikling, sosial utjevning, rettferdig fordeling og styrking av menneskerettigheter.

I perioden 2009 – 2013 skal Namibiaforeningen:

Drive utviklingsprosjekter i Namibia og andre relevante land i det sørlige Afrika særlig rettet mot utdanning og styrking av urfolks rettigheter. Våre programmer er i områder som er sårbare i forhold til miljøendringer og klimapåvirkning, dette vil være et sentralt tema å forholde seg til.

Vårt program innen utdanningssektoren skal bidra til økonomisk og sosial utvikling i Namibia, med særlig vekt på å styrke ungdommer sin deltakelse i samfunnsutviklingen.

I Namibia fører den økende urbaniseringen koblet med høye frekvens av HIV/Aids til at stadig flere barn og unge mangler omsorg og trygghet. Vi vil koble de fagresursene vi har gjennom vårt samarbeid med høgskoler Norge og sosiale institusjoner i Namibia, og gjøre en innsats innenfor dette området.

Vi skal videreutvikle vårt engasjement innen utdanning med vekt på entreprenørskap og tradisjonell kunnskap og utrede mulighetene for å være katalysator for arbeidet med jobbskaping for unge mennesker.

Namibiaforeningens kompetanse på pedagogisk entreprenørskap og kompetansen til våre partnere gir oss muligheten til å arbeide på dette området også i en regional sammenheng. Vi ønsker å utvikle et resurssenter for partnere i sør, og for donororganisasjoner som arbeider med dette fagfeltet.

Vårt program rettet mot urfolk skal styrke urfolk sine rettigheter i Namibia så vel som i det sørlige Angola.

Livssituasjonen for urfolk som san- og himbafolket er vanskeligere enn for mange andre grupper i det namibiske samfunnet. For å nå målsettingen vår vil vi ha to satsingsområder i forhold til urfolk: styrke sivile samfunnsorganisasjoner og opprettholde vårt arbeid innenfor utdanningssektoren. I den grad det er mulig og naturlig vil vi inkludere urfolk på tvers av nasjonalitetsgrenser.

Fremme faglig utveksling mellom Namibia og Norge.

Målet er et aktivt faglig samarbeid mellom Norge og Namibia.

Vi vil styrke samhandling mellom institusjoner/organisasjoner i Norge og aktuelle miljøer i Namibia. Vi vil arbeide for at flere namibiske og norske aktører realiserer den gjensidig verdien et samarbeid har.

Gjennom det Internasjonale INFO senteret i Elverum drive aktivt informasjonsvirksomhet knyttet til nord - sør spørsmål i Hedmark og Oppland. Målet er kritisk engasjement og debatt om utviklingsspørsmål. Vi vil sikre at synspunkter og perspektiver fra sør blir formidlet. Senteret skal være tilgjengelig i forbindelse med flerkulturelt arbeid og kunne disponeres av lag og foreninger som arbeider med, eller er opptatt av internasjonale spørsmål. Senteret skal være en resursbase gjennom boksamlingen og internett-tilgang som alle skal kunne benytte.

Vedtatt på årsmøtet 2008

1 C Rammebetingelser i Namibia

18 år etter frigjøringen har Namibia et demokratisk flerpartisystem med et stort parti, South West Africa People's Organisation (SWAPO) som har et solid flertall i parlamentet og noen mindre partier deriblant Congress of Democrates (CoD) og Democratic Turnhalle Alliance (DTA) som viktige opposisjonspartier.

H. Pohamba har vært president siden 2005 da han overtok etter Sam Nujoma som hadde sittet med makten siden frigjøringen. I 2007 overtok Pohamba også ledervervet i SWAPO og styrket derved in stilling. Mye av debatten i Namibia foregår mellom forskjellige politiske fløyer i SWAPO

Namibia er et land hvor i overkant av 200 000 mennesker lever med HIV/AIDS. Blant den voksne befolkningen er 21,3 % smittet. Dette har gitt et fall i forventet levealder og i 2007 er forventet levelader 43 år.

I 2005 anslo UNDP i sin Human Development Report at 34,9 % lever av mindre en \$ 1 pr dag. Ytterligere 55,8 % lever på under \$ 2 per dag. Det er ingen land i verden med større forskjeller mellom rike og fattige.

Nesten 50 % av de sysselsatte har sitt arbeid knyttet til landbruk, 20% til industri og i overkant av 30 % er innenfor servicenæringer.

Utvikling av og skolering i demokratiske prosesser - samt tydeliggjøring av hvilken plass menneskerettighetene har innenfor et demokratisk samfunn - er fortsatt viktig. Debatter rundt urfolk, kvinners plass i samfunnet og homofile og lesbiskes rettigheter er viktige, det samme

gjelder rettigheter til jord, og namibisk innflytelse og eierskap over bedrifter innen industri og turisme.

Regjeringen har greid å gi de fleste etniske gruppene tilnærmet lik tilgang på tjenester fra staten, ett av unntakene er san-folket som på de fleste parametrene kommer svært dårlig ut. De er svært dårlig representert i politiske organer på alle plan, og har en lang vei å gå for å ivareta sine politiske, kulturelle og økonomiske interesser.

En hovedutfordring for Namibia er å utvikle industri og handel på en måte som gjør landet mindre avhengig av import. Satsing på småskala-etableringer og utvikling av kunnskap om entreprenørskap vil være viktig.

Innenfor disse samfunnsøkonomiske og politiske rammene mener Namibiaforeningen at vi har mulighet til å bidra slik at Namibia utvikler seg demokratisk og inkluderende på tvers av etniske skillelinjer.

1 D Foreningens rammebetingelser og resurser

Utgangspunktet for strategidokumentet 2009 – 2013 er at vi er i stand til å fortsette og videreutvikle vårt prosjektarbeid og styrke vårt informasjonsarbeid regionalt.

Strategiplanen bygger på at alle våre programmer skal være godt forankret i partnerorganisasjoner. Videre forutsettes det at midler til gjennomføring av tiltak kan hentes fra et mangfold av kilder og at det positive løftes som har vært de siste årene med partnere i innlandet som tar medansvar i forhold til prosjektfinansiering fortsetter.

Namibia var en del av reiseruta til den norske utenrikskomiteen i september 07. Vi er glad for det fokuset norske politikere og myndigheter har på Namibia.

Det er en stor utfordring for foreningen å informere om viktigheten av norsk bistand til Namibia - og engasjere forskjellige miljøer i vårt arbeid i landet.

Foreningen skal fortsatt arbeide med utdanning, og da særlig knyttet opp til entreprenørskap samt bistand til urfolk.

Foreningen har de siste årene bidratt til at mange norske studenter har fått gjennomført praksisperioder i Namibia (ca .110 i 2007). Det er også etablert et stort faglig nettverk mellom de involverte institusjonene. Foreningen har avtaler med HiO, HH, HiG og HiL og HIV. Dette gir oss tilgang på faglig kompetanse som er aktuelt i forbindelse med våre bistandsprosjekter.

Vår kompetanse på Namibia, bygget opp igjennom mer enn 27 år, er spesiell i norsk sammenheng - og det arbeidet som foreningen har gjort for å utvikle et kompetansenettverk skal videreføres. De siste 10 årene har vi også bygget kompetanse i forhold til urfolk, og det er nå naturlig å utvide dette arbeidet slik at vi, i den grad økonomiske midler er tilgjengelig, kan arbeide på tvers av landegrensler.

Vår Referansegruppe Prosjektutvikling har spesielt god landkompetanse, kompetanse på utvikling og deltakelse i demokratiske prosesser og kompetanse på undervisning og marginaliserte gruppers situasjon i Namibia.

Vi har mer enn 170 medlemmer som har interesse for Namibia og vi har faglige kontakter knyttet opp mot vår prosjektprofil både i internasjonalt, Namibia og Norge. Foreningens nettverk har vokst de siste årene, og potensialet for engasjement fra nye partnere utvikles stadig.

Partnere i det sivile samfunn

Namibiaforeningen har stor kontaktflate mot det som defineres som sivilt samfunn både i Norge og Namibia.

- Internasjonalt: International Working Group for Indigenous Peoples, Copenhagen, The Indigenous Peoples of Africa Co-ordinating Committee, Cape Town, United Nations Industrial Organisation Wien

- I Namibia kan nevnes : Legal Assistance Centre, Working group of Indigenous Minorities in Southern Africa, Bank Windhoek, Den Namibiske arbeidsgiverorganisasjonen og mange institusjoner knyttet til omsorg for barn, og organisasjoner som arbeider med sosiale spørsmål.

- I Norge: Forskjellige miljøer knyttet opp mot entreprenørskapsutdanning og Vennskap Nord/Sør - samt avtaler med syv høyskoler som dekker felt som helse, miljø og utdanning. Kompetanse innenfor fagområder vi og prosjekter i Namibia kan nyttiggjøre seg finner vi hos partnere som Hedmark fylkeskommune og Oppland fylkeskommune.

Vårt informasjonsarbeid er tett knyttet opp til Innlandsregionen, og bidrar til å bringe informasjon og kunnskap om situasjonen, både politisk, økonomisk og sosialt i land i Sør samt om norsk bistand til mange - blant annet gjennom vårt Internasjonale Informasjonssenter og Nord/Sør Forum Innlandet..

Utviklingen som har skjedd på kontoret i Windhoek - samt studentutvekslingen har gjort det til en naturlig innfallsport for nordmenn til Namibia og namibiere til Norge. Kontoret har blitt et knutepunkt for de mange studentene som vært år reiser til Namibia

Økonomiske rammebetingelser.

Foreningen har ved inngangen av 2009 en egenkapital på ca. 4 millioner kr. Med en videreføring av en prosjektportefølje på dagens nivå og med de økonomiske ressursene vi i dag har oversikt over vil dette føre til en reduksjon i egenkapitalen pr. år på ca. 0,2 million kr. Egenkapitalen pr 31.12. 2012 vil da være ca 3 million kroner. Vi søker aktivt etter midler til å drive informasjonsarbeid og til vårt engasjement for å knytte tettere bånd mellom Norge og Namibia.

Vi har nå en samarbeidsavtale om bistandsprosjekter med NORAD over 3 år (2006 til 2008) - som til sammen gir 16,4 millioner kroner til prosjektrelatert virksomhet.

I tillegg har vi en informasjonsavtale som dekker 2007 - 2010 på 300.000 pr år

Vi har kontrakter med 7 høyskoler som vi selger tjenester til. Dette samarbeidet ønsker vi å forsterke. I tillegg søker vi å utvide til nye institusjoner.

2. STRATEGIER FOR Å VIRKELIGGJØRE HOVEDMÅLSETTINGENE

Namibiaforeningen har, for perioden 2009 – 2013, tre hovedområder med definerte strategier:

A) Strategier med vekt på å videreutvikle foreningens prosjekter innen utdanning og bistand til urfolk.

B) Nettverks- og informasjonsarbeid har blitt en tydeligere del av foreningens arbeid de siste årene. Målsettingen er å styrke dette arbeidet ytterligere.

C) **Organisasjon:** Medlemmer, styre og administrasjon arbeider sammen for å nå de målsettingene Namibiaforeningen har satt seg. Det er derfor svært viktig å stadig ha fokus på hvordan disse resursene best nyttes. Under denne delen av strategiplanen ligger det også føringer knyttet opp mot foreningens framtidige økonomiske grunnlag.

2 A Bistand til utdanning og urfolk

Begrunnelsen for vårt engasjement her er:

Vi ser på utdanning som et verktøy for å nå målet om en fortsatt demokratisk utvikling, økt respekt for menneskerettigheter og bedret økonomisk og sosial rettferdighet. Vi mener utdanning bidrar til fattigdomsbekjempelse ved å bedre fattige menneskers mulighet for økonomisk, sosial og politisk deltakelse.

Namibia er nå i en situasjon hvor sivil samfunn utvikles og ansvarliggjøres. Dette gjør det aktuelt for foreningen å bidra til å styrke denne sektoren, og da særlig inn mot urfolksgrupper.

Vår strategi vedrørende utdanning:

- Å bygge videre på den prosjektprofilen vi har; skoletilbud til marginaliserte grupper, med særlig vekt på urfolk.
- Utvikle nyskapende prosjekter innen utdanning knyttet til entreprenørskap og sysselsetting som namibiske partnere kan føre videre
- Vurdere mulighetene for å utvikle egne prosjekter for gatebarn
- Styrke jenters mulighet til å ta ansvar for, og forme sin egen framtid
- Prosjektene skal utvikles og dokumenteres på en slik måte at de erfaringene som blir gjort kan nyttiggjøres av andre land og organisasjoner

Disse strategiene skal nås ved følgende prosjekter og tiltak:

1. Prosjekter knyttet til urfolk

Foreningens engasjement i forhold til ovahimba- og ovazemba-folket i Kunene skal videreføres og utvikles. Med Kunene vises det her til geografiske områder både i Namibia og Angola

Vårt engasjement i Kunene, Namibia startet med etableringen av et resurssenter for lærere i 1995. På bakgrunn av en studie som kartla behovet for innsats rettet inn mot marginaliserte grupper, har vi siden 1997 bygget opp Ondao-skolen som i dag er en barneskole med ca. 2000 elever.

Tiltak under videreutviklingen av vårt engasjement i Kunene vil blant annet være:

- Organisatorisk, administrativ og økonomisk støtte til arbeidet med en egen organisasjon for urfolk i Kunene og finansiering av noen av deres prosjekter
- Opprette samarbeid med myndighetene og sivilt samfunn i Angola knyttet til utvikling og realisering av et undervisningstilbud på deres side av grensen
- Bidra til et samarbeid mellom Namibia og Angola vedrørende utdanningstilbud for urfolk i Kunene
- Legge til rette for større deltakelse fra foreldre i utviklingen av undervisningstilbudet; bl.a. ved å kurse foreldreprerentanter i lokale skolestyrer
- Bidra til å styrke morsmålsundervisning og utvikle undervisningsmateriell som er kulturelt tilrettelagt for målgruppene gjennom et samarbeid med NIED og skoleadministrasjonen i Kunene . Angola har ikke undervisningstilbud på lokalspråk, og det er heller ikke utviklet læremateriell, å få politisk gehør for å få dette på plass er viktig.
- Styrke landsbygdskolene og bidra til kompetanse gjennom samarbeid med resurssenteret for lærere i Opuwo
- Involvere lærere, elever og foresatte sterkere i problemstillinger knyttet opp mot HIV/AIDS gjennom informasjon på morsmålet og integrering av temaet i undervisningen

San-prosjektet i Tsumkwe.

Foreningens involvering med san-folket tar utgangspunkt i det arbeidet som er gjort de siste 6 årene i Tsumkwe. Målgruppen for vårt engasjement er san-folket; barn og voksne i Tsumkwe-regionen og, der forholdene ligger til rette for det, i andre deler av Namibia.

Tiltak knyttet til dette prosjektet vil blant annet være:

- Videreutvikle det lokalt resurssenter for lærere i Mangeti Dunes
- Bygge kompetanse hos målgruppa på hvordan de tar økt ansvar og får økt innflytelse på egen situasjon
- Vurdere mulighetene til å bidra til inntektsskapende aktiviteter for målgruppa
- Bygge kompetanse på urfolksspørsmål hos partnere i Namibia

- Involvere lærere, elever og foresatte sterkere i problemstillinger knyttet opp mot HIV/AIDS gjennom informasjon på morsmålet og integrering av temaet i undervisningen
- Følge opp utdanning av lærere som behersker san-språket i regionen, med særlig vekt på de som deltar i Basic Education Teacher Diploma, BETD kurs.
- Finansiere og utvikle relevant undervisningsmaterieil

2. Prosjekter relatert til entreprenørskapsutdanning og kunnskap om tradisjonelle kunnskapsfag i skolen

Siden høsten 2004 har Namibiaforeningen vært involvert i etableringen og utformingen av entreprenørskap som fag i ungdomsskolen. Gjennom pilotgrupper etablert på syv skoler i fem regioner har vi utviklet og formet faget sammen med namibiske skolemyndigheter. Vi ønsker gjennom introduksjon av undervisning i entreprenørskap å bidra til innsikt i etablering av egen bedrift ved å øke kunnskaper, ferdigheter og ikke minst vektlegge etablering som en mulig karrierevei. Et sentralt område vil også være å gi elevene opplevelse av mestring og innsikt i hvordan nyttiggjør seg lokale resurser og egne evner.

Tiltak knyttet opp mot disse prosjektene:

- Vi vil forankre det nye faget gjennom ytterligere skolering av lærere og lokalmiljø/næringsliv
- Etablere utdanningstilbud i entreprenørskap for studenter ved alle landets lærerskoler
- Vi vil involvere oss i arbeidet å sikre sterke fagrådgivere
- Vi vil, i nært samarbeid med lokalt utviklet kompetanse formidle erfaringene videre til andre land i regionen.
- Tradisjonskunnskap i skolen skal, om mulig, integreres tettere mot entreprenørskapstenkningen og utvikles på en slik måte at vi får en bærekraftig modell som kan etableres også i andre regioner i Namibia
- Vi skal dokumentere tradisjonskunnskap via skrift og bilder på en slik måte at det kan nyttiggjøres av mange

2 B Nettverks- og informasjonsarbeid

Begrunnelsen for vår innsats er:

Vi tror at interesse, engasjement og kunnskap om nord-sør spørsmål gir grunnlag for bedre forståelse for nasjonale og globale spørsmål knyttet til rettferdighet og solidaritet. Vi har vist gjennom 28 år at slikt arbeid har positive effekter både regionalt i Innlandet og i de regionene vi samarbeider med i Nmibai. Informasjon og kunnskap er forutsetninger for å utvikle trygghet mellom mennesker og positive holdninger til hverandre. Vi søker å bidra til en gjensidig kontakt som vil ivareta solidaritet, demokratiutvikling og gjensidig respekt og forståelse.

Strategien for å nå denne målsettingen er at Namibiaforeningen skal være et knutepunkt for informasjon og dialog i spørsmål angående nord/Sør i innlandet. I denne sammenhengen er det naturlig å arbeide for kultur og kompetanseformidling mellom Norge og Namibia.

Tiltak knyttet opp mot dette:

- Videreutvikle kontakten mellom norske høgskolemiljøer og aktuelle miljøer i Namibia
- Tilby vår kompetanse om Namibia til interesserte i form av kurs og nettverksbygging
- Utvikle et informasjonsarbeid som tar utgangspunkt i at kritisk engasjement og debatt fører til økt interesse for utviklingsspørsmål. Det er viktig å bidra til å sikre at synspunkter og perspektiver fra sør blir formidlet
- Være en drivkraft i regional sammenheng når det gjelder informasjon og debatt vedrørende nord-sør spørsmål.

2 C Organisasjon

Styret har som målsetting at Namibiaforeningens organisasjon og administrasjon skal bygges og drives slik at den er et effektivt redskap til måloppnåelse. Det betyr fokus på gjennomføring av prosjekter, vektlegging av nettverksbygging og informasjonsarbeid. En av organisasjonens viktigste oppgaver er å sikre nødvendig kapital for å kunne gjennomføre tiltakene.

Strategier for å nå disse målsettingene er å sikre kvalitet og omfang på vårt bistandsarbeid. Dette vil vi oppnå ved å ha en kontinuerlig oppfølging av resursbruk og kvalitetssikring. Namibiaforeningen skal være en attraktiv arbeidsplass som gir muligheter for å videreutvikle relevant kompetanse.

Tiltak innenfor denne strategien er:

- Internkontroll, rapporter og evalueringer skal bidra til resultatmåling og kvalitetssikring av virksomheten
- Tiltak i foreningens regi skal være resultatorientert. Måloppnåelse skal dokumenteres underveis i strategiperioden, derfor vil det hvert år utarbeides helhetlige handlingsplaner som omfatter prosjektarbeid så vel som nettverks- og informasjonsarbeid
- Arbeide med å få på plass regionale sponsorer som kan bidra over flere år
- Arbeide i forhold til lokalt næringsliv og lokale foreninger for å sikre økonomisk støtte
- Utrede hvordan butikken kan utvikles slik at overskuddet og informasjonsformidlingen økes
- Øke medlemstallet i Namibiaforeningen