MØTEINNKALLING
TIL
Kommunestyret

Møtested: Kommunestyresalen
Møtedato: 20.03.2014 Tid: 11.00

Forfall meldes umiddelbart. Varamedlemmene møter kun etter nærmere innkalling.

SAKSLISTE

Utvalgs-saksnr.	Saksnr. Tittel
15/14	14/39 **REFERATER OG MELDINGER**
16/14	14/42 **ORDFØRERENS HJØRNE**
17/14	14/181 **REGULERING AV DRIFTSBUDSJETTET 2014**
18/14	11/48 **NY PENSJONSORDNING FOR FOLKEVALGTE FRA 01.01.2014**
19/14	13/7 **BUDSJETTRAMME FOR KONTROLLFUNKSJONER**
20/14	14/27 **BUDSJETTREGULERING NÆRINGSPROSJEKTER 2014**
21/14	14/167 **NEDSETTING AV ARBEIDSGRUPPE ØKONOMIPLAN 2015-2018**
22/14	14/168 **STRATEGISK NÆRINGSFOND (Ettersendes)**
23/14	14/187 **RESERVASJONSMULIGHET FOR LEGER**
24/14	14/188 **FRIVILLIGSENTRAL**

Postadresse:
Bø kommune
Rådhuset
8475 Straumsjøen

Telefon: 76 11 42 00
Telefaks: 76 11 43 01

25/14 14/11

KONTROLLUTVALGETS ÅRSRAPPORT 2013

Bø kommune, 04.03.2014.

Sture Pedersen
Ordfører

Postadresse:
Bø kommune
Rådhuset
8475 Straumsjøen

Telefon: 76 11 42 00
Telefaks: 76 11 43 01

REFERATER OG MELDINGER (KST) - 2014

Saksbehandler:	Grete F. Olsen	Arkiv: 033
Arkivsaksnr.:	14/39	

Saksnr.:	**Utvalg**	**Møtedato**
15/14	Kommunestyret	20.03.2014

Innstilling:

Referater og meldinger tas til orientering.

Saksutredning:

1. Elektronisk journalpost til refererings fra perioden 11.02.2014 – 04.03.2014:

14/99-3 10.02.2014 RÅD//ASA026
Vesterålen regionråd
NEDLEGGELSE AV SKOLETILBUDET VED DEN VIDEREGÅENDE SKOLEN I LØDINGEN OG BØ KOPI AV BREV TIL NORDLAND FYLKESKOMMUNE

11/59-17 10.02.2014 TEK//EBO T51
Vesterålskraft Nett AS
GATELYS ARBEID I BØ

12/804-13 12.02.2014 NÆR//AOS U40
Det Kgl nærings- og fiskeridept.
NERGÅRD HAVFISKE AS - SØKNAD OM ENRINGER I KONSESJONSBETINGELSENE FOR FARTØY MED TORSKETRÅLTILLATELSE KOPI AV BREV TIL NERGÅRD AS

14/11-4 17.02.2014 KTR/PS/GFO 216
K-Sekretariatet IKS
KONTROLLUTVALGETS SAK 7/14: KONTROLLUTVALGETS ÅRSRAPPORT FOR 2013

12/84-85 03.03.2014 TEK//JF L32
Kartverket
SKRIVEMÅTEN AV ADRESSENAVN I BØ KOMMUNE - NAVNESAK/KLAGESAK 02/2014

REGULERING AV DRIFTSBUDSJETTET 2014

Saksbehandler:	Trond Robertsen	Arkiv: 153
Arkivsaksnr.:	14/181	

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
19/14	Formannskapet	13.03.2014
17/14	Kommunestyret	20.03.2014

Innstilling:

Med bakgrunn i rådmannens saksopplysninger foretas følgende omfordeling av netto budsjettramme:

Fellesfunksjoner	1.1	67 000
Skole- og barnehageavdelingen	1.2	-100 000
Helse- og sosialavdelingen	1.3	45 000
Kulturavdelinge	1.5	21 000
Felles finanser	18./1.9	-33 000

Det delegeres til rådmannen å foretat budsjettreguleringer i tråd med ovennevnte omdisponeringer.

Saksutredning:
Driftsbudsjett 2014 for Bø kommune ble vedtatt av kommunestyre i sak 93/13 Økonomiplan 2014-2017- Budsjett 2014 den 11.12.2013.

Budsjettet ble vedtatt med en netto budsjettramme på 173.337 000 kr fordelt slik på de enkelte avdelinger:

Avdeling	Netto ramme
1.1 Fellesfunksjoner og politiske styringsorganer	17 731 000
1.1009 Kirkelig Fellesråd	3 200 000
1.2 Skole- og barnehageavdelingen	42 676 000
1.3 Helse- og sosialavdelingen	87 315 000
1.5 Kulturavdelingen	5 159 000
1.6 Teknisk avdeling	11 340 000
1.7 NAV-avdelingen	5 916 000
Sum	173 337 000

Utgangspunktet for budsjettbehandlingen var Stoltenberg-regjeringens forslag til Statsbudsjett. Som kjent ble det regjeringsskifte som da medførte en reduksjon for Bø kommune på kr 211 000.

Personalrådgiver
Kommunestyret har vedtatt å opprette stilling som personalrådgiver. Denne foreslås utlyst fra 01.09.2014. Det anslås en kostnad i år på kr 250 000.

Budsjett for kontrollfunksjoner
Ved en rutinesvikt er drift av Kontrollutvalget og K-sekretariatet budsjettert lavere kr 777 000 (2013-tall) enn vedtatt av Kontrollutvalget kr 814 000.

Bokbussen
Kulturutvalget for Vesterålen har vedtatt et budsjett på kr 1 740 000, med en samlet kommunal egenandel på kr 1 140 000. Bø kommunes andel av dette er 11%, mao. kr 125 400. Ved en rutinesvikt er det kun avsatt kr 104 000.

Akutt nødnummer
Årlig kostnad for innføring felles nødnummer medisinsk hjelp er beregnet til kr 90 000. Innføring skjer fra 01.07.2014. Det må derfor avsettes kr 45 000 til dekning av disse utgiftene.

Samlet gir ovenstående forhold en merkostnad/mindreinntekt på kr 564 000.

Som det framkommer i budsjettdokumentet var arbeidet med å legge fram et budsjett i balanse krevende. Budsjettarbeidet har basert seg på prognoser, forventninger og skjønnsmessige vurderinger – både når det gjelder inntekter og ugifter. Rådmannen presiserer at mange av disse er svært usikre. Vi er i en sårbar økonomisk situasjon, og om en eller flere forutsetninger endrer seg, kan situasjonen bli utfordrene dersom en skal unngå negative regnskapstall i 2014 og resten av økonomiplanperioden.

Kommunestyret avsatte ved budsjettbehandlingen kr 266 000 til egen disposisjon. Del av disse midlene (244 000) foreslås disponert.

Så kort tid etter at budsjettet ble vedtatt, finner rådmannen det vanskelig å foreslå reduksjon av avdelingenes netto budsjettrammer dersom de gir umiddelbare driftsmessige konsekvenser. Imidlertid er det i budsjettet avsatt kr 250 000 til inntak av 5 lærlinger. Avsatte beløp er for et helt år. Inntak av lærlinger i år antas derfor å gi kr 100 000 i lavere kostnad. Videre er det innført en ny pensjonsordning for folkevalgte fra 01.01.2014; jfr. egen sak i dette møtet. Dette anslås å gi en besparelse på kr 220 000.

Forannevnte mindreutgifter foreslås anvendt til dekning av merutgift/mindreinntekt som nevnt.

Vedlegg:

NY PENSJONSORDNING FOR FOLKEVALGTE FRA 01.01.2014

Saksbehandler:	Trond Robertsen	Arkiv: 570
Arkivsaksnr.:	11/48	

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
20/14	Formannskapet	13.03.2014
18/14	Kommunestyret	20.03.2014

Innstilling:
De av kommunes folkevalgte som omfattes av nåværende tjenestepensjonsordning for folkevalgte, meldes inn i ordinær tjenestepensjonsordning for kommuner fra 01.01.2014.

Saksutredning:

Sammendrag
Nåværende pensjonsordning for folkevalgte må erstattes av en ny ordning fra 01.01.2014
Dette er en følge av endring i forskriften om pensjonsordninger for folkevalgte. Kommunens pensjonsleverandør KLP tilbyr en pensjonsordning for folkevalgte tilpasset endret forskrift. Samtidig åpner forskriftsendringen for innmelding av folkevalgte i den ordinære tjenestepensjonsordningen for ansatte

Innledning:
Endringene i forskriften om pensjonsordninger for folkevalgte er en følge av ny *Lov om pensjonsordning for stortingsrepresentanter og regjeringsmedlemmer* av 16.12.2011.
Når eksisterende ordning, med 16 års opptjeningstid, opphører 31.12.2013, vil denne ordningen fryses. Pensjonsgrunnlaget vil være lik godtgjørelsen pr. nevnte dato.
For folkevalgte som har fratrådt, vil pensjonsgrunnlaget være det vedkommende hadde på fratredelsestidspunktet. Løpende pensjoner fortsetter etter gammel ordning.

Nåværende folkevalgte fortsetter opptjening i den nye ordningen som velges. Vår pensjonsleverandør Kommunal landspensjonskasse (KLP) tilbyr en pensjonsordning for folkevalgte tilnærmet den nye ordningen for stortingsrepresentanter og regjeringsmedlemmer. Samtidig tilbyr KLP, i henhold til forskriften, at folkevalgte også kan meldes inn i den ordinære tjenestepensjonsordningen som de ansatte er omfattet av.

Denne saken forutsetter at kommunen fortsatt skal ha en pensjonsordning for folkevalgte. Det som saken gjelder er valget mellom de to løsningene som KLP tilbyr.

Saksutredning:

Hovedforskjellen mellom de aktuelle ordningene er at ordinær tjenestepensjon (TPO) er en bruttoordning som samordnes med folketrygden og annen offentlig tjenestepensjon. Den nye modellen for stortingsrepresentanter og regjeringsmedlemmer (NY-ordningen) er en nettoordning. Dette innebærer at utbetalt pensjon kommer i tillegg til og uten samordning med annen pensjon. Begge ordningene innebærer en innskjerping i forhold til dagens

pensjonsordning for folkevalgte med opptjeningstid 16 år og bruttopensjon på 66 % av pensjonsgrunnlaget.

Nærmere om NY pensjonsordning:
Den nye pensjonsordningen for folkevalgte kan sammenfattes slik:

- Det siktes mot 66 % alderspensjon fra 65 år etter 41 års opptjening.
- Nedre grense for medlemskap på 1/3 av godtgjørelse for full stilling.
- Pensjonsopptjeningen for alderspensjon utgjør 6,03 % av opptjeningsgrunnlaget opp til 7,1 G og i tillegg 24,13 % av opptjeningsgrunnlaget mellom 7,1 og 12 G.
- Krav om minst ett års medlemskap for rett til alderspensjon.
- Alderspensjon kan tas ut fra og med fylte 62 år, senest ved fylte 75 år.
- Det må tas ut hel pensjon, ikke mulighet for gradert alderspensjon.
- Alderspensjonen skal levealdersjusteres. Det legges til grunn at totalsummen man får i pensjon skal være den samme, uavhengig om man pensjonerer seg ved 62 år eller 75 år.
- Pensjonen fastsettes på grunnlag av pensjonsbeholdningen på uttakstidspunktet.
- Eventuell opptjening av pensjon etter pensjonsuttak gir grunnlag for ny alderspensjon. Denne fastsettes årlig.
- Rett til uføreytelser etter tilsvarende regler som i pensjonsordningen for ansatte. Ved opptjeningstid før 2014 blir denne medlemstiden omregnet til 30-deler fra 16-deler.
- Rett til ektefelle- og barnepensjon som i ordningen for ansatte. Medlemstid omregnes som for uføreytelser.
- Pensjonsbeholdningen reguleres årlig i samsvar med lønnsveksten fram til uttak av pensjon.
- Pensjonene reguleres på samme måte som i folketrygden.

Nærmere om tjenestepensjonsordningen (TPO):

- Hovedintensjonen er 66 % alderspensjon etter 30 års opptjening.
- Nedre grense for medlemskap på 1/3 av godtgjørelse for full stilling.
- Pensjonsgrunnlaget er den folkevalgtes samlede, faste godtgjørelse.
- Aldersgrensen er 70 år.
- AFP fra 65 år er en del av tjenestepensjonsordningen, mens AFP 62-64 år kan avtales.
- Pensjon opptjent i den tidligere folkevalgtordningen og pensjon opptjent iht nye regler fra 2014 samordnes iht Samordningslovens §7.

Sammenligning av ordningene
Begge de aktuelle ordningene skiller seg fra dagens folkevalgtordning ved at opptjeningstiden blir betydelig lengre enn tidligere. Å sammenligne de to aktuelle ordningene er komplisert, idet TPO-ordningen samordnes med folketrygden, mens NY-ordningen er en nettopensjon uten samordning. Eventuelle beregningseksempler vil da måtte forutsette en gitt opptjening i folketrygden, noe som vil være avhengig av den enkelte opptjening i en samlet yrkeskarriere.

Eksemplene nedenfor må betraktes som teoretiske og tar utgangspunkt i en person født 1960. Det forutsettes samme pensjonsgivende inntekt i hele yrkeskarrieren, hhv. 7G og 8G. Eksemplene er utarbeidet av DnB Liv og viser at den ordinære tjenestepensjonen gir høyere pensjon for lav opptjeningstid og lavere inntekter.

Pensjonseksempler	Folkevalgt 100 % stilling	Folkevalgt 100 % stilling	Folkevalgt 100 % stilling
Antall år folkevalgt	4 år	8 år	12 år
Pensjonsgrunnlag	574 854	656 976	656 976
Årlig pensjon TPO	16 452	42 220	63 168
Årlig pensjon NY-ordning	8 833	29 303	47 785

Eksemplene viser at TPO-ordningen generelt gir en høyere pensjon, mens NY-ordningen kommer gunstigere ut ved høyere lønnsnivå, men først og fremst skjer det ved meget lang opptjeningstid. Ved årslønn på 9G (kr 767 205) går skjæringspunktet ved opptjeningstid på ca 21 år, mens det ved en årslønn på 12 G (kr 1 022 940) vil kreve en opptjeningstid på ca 16 år for at den nye pensjonsordningen skal være gunstigst.

Lønnsomhet for folkevalgte og kommune

De nevnte eksemplene over viser at TPO-ordningen er gunstigste løsning for de folkevalgte i de aller fleste tilfeller. Det kan imidlertid forekomme tilfeller hvor NY-ordningen kan være gunstigere, ut over det som nevnt over. I de tilfeller en folkevalgt allerede har full opptjening som ansatt i offentlig sektor og videre avslutter yrkeskarrieren som ansatt i offentlig sektor, kan den nye ordningen være mest lønnsom. Dette skyldes at NY-ordningen er en nettoordning som kommer i tillegg til opptjening i annen offentlig tjenestepensjon.

Folkevalgte utgjør en dyrere gruppe (høyere lønn og alder) enn gjennomsnittet for ansatte i TPO. I denne ordningen er premien basert på en gjennomsnittlig og utjevnet premie, og derfor blir premien for de folkevalgte lavere enn i NY-ordningen. Denne ordningen som har en dårligere ytelse skulle i utgangspunktet være billigere, men dette oppveies av at denne ordningen vil ha et risikofellesskap bestående av færre og kun av folkevalgte.

Ved avvikling av nåværende pensjonsordning for folkevalgte i KLP, blir medlemmene automatisk meldt inn i TPO-ordningen; for gjelder det *fellesordningen for kommuner*. I løpet av 1. kvartal 2014 må de kommuner som ønsker at de folkevalgte skal være medlemmer av ny pensjonsordning for folkevalgte, ha tatt en beslutning. Opprettelsen av en slik ordning fordrer likevel en minimumstilslutning fra så mange kommuner at det kan dannes et forsikringsteknisk risikofellesskap.
Premienivået i en slik ordning er pr i dag ukjent, da dette vil avhenge av hvor mange som velger denne løsningen. Det må etableres et risikofellesskap før korrekte premier kan beregnes.

Den nye pensjonsordningen for folkevalgte er gunstigst for medlemmene først ved relativt lang opptjeningstid. På den bakgrunn synes den ordinære tjenestepensjonsordningen å passe best for folkevalgte. Med et større utjevningsfellesskap er videre kostnadssiden mer forutsigbar.

Vedlegg:

BUDSJETTRAMME FOR KONTROLLFUNKSJONER

Saksbehandler:	Åsa Elvik	Arkiv: 216
Arkivsaksnr.:	13/7	

Saksnr.:	**Utvalg**	**Møtedato**
19/14	Kommunestyret	20.03.2014

Innstilling:

Saksutredning:

Det blei i forbindelse med budsjettbehandlinga høsten 2013 gjort en saksbehandlingsfeil da kontrollutvalget sitt forslag til budsjettramme for kontroll- og tilsynsfunksjonene ikke fulgte med saka ved kommunestyret si behandling av budsjettet for 2013.

Dette rettes opp i første budsjettregulering 2014 (behandles i samme møte som denne saken). Rådmannen vil innføre en rutine for å hindre at dette skjer igjen.

Det vises for øvrig til sak fra Kontrollutvalget.

Vedlegg:
Kontrollutvalgets sak 33/13.

Åsa Elvik
rådmann

Dokid: 13009806 (13/7-4)

K-Sekretariatet

BØ KOMMUNE Fellesfunksjon
Arkivsak: 13/7
Journ.: 4 Journ.dato: 7559/13
23 DES 2013
Saksbeh.: ASA Avd.: Levert GFO
Arkivkode:
Kopi til:
Ordning:

Bø kommune
ordføreren

Deres ref.:
Vår ref.: 430.5.5/51/13/TK

Saksbeh.: Tage Karlsen
E-postadr.: tage.karlsen@k-sekretariatet.no

Telefon: 770 26166
480 38383

Dato: 20.12.2013

SAK TIL BEHANDLING I KOMMUNESTYRET

KONTROLLUTVALGETS SAK 33/13: EVENTUELT, PKT. 1 VEDRØRENDE BUDSJETTRAMME FOR KONTROLL- OG TILSYNSFUNKSJONENE

Kontrollutvalget protokollerte følgene i møte 16.12.2013 under behandlingen av sak 33/13:

«Følgende saker ble meldt:

1. *Administrasjonens behandling av kontrollutvalgets innstilling til kommunestyret vedrørende budsjettramme for kontroll- og tilsynsfunksjonene*
2. *Lån til VEVA Holding AS (formannskapssak 46/13, møtedato 28.11.2013) – spørsmål om administrasjonen fullmakt til å innvilge lån*
3. *Investeringsbudsjettet – regulering, tilbakerapportering, flytting av midler mellom prosjekter.*

Det ble fattet følgende vedtak:

1. *Kontrollutvalget vil påpeke at administrasjonen ikke har adgang til å gjøre endringer i kontrollutvalgets forslag til budsjettramme for kontroll- og tilsynsfunksjonene, og ber om kommunestyret om at det foretas budsjettregulering i samsvar med utvalgets forslag.*
2. *Lån til VEVA Holding AS tas opp som sak i neste kontrollutvalgsmøte.*
3. *Sak vedrørende regulering av investeringsprosjekter tas opp som sak i neste kontrollutvalgsmøte.*

Vedtaket var enstemmig.»

Saken oversendes til kommunestyret. Med henvisning til e-post av 13.12.2013 fra rådmannen til K-Sekretariatet og kontrollutvalgets leder oversender kontrollutvalget saken uten innstilling til vedtak, idet rådmannen varsler at saken vil bli fremlagt for kommunestyret i sin helhet ved første budsjettregulering.

./. Vedlagt følger e-post av 13.12.2013 fra rådmannen

Med vennlig hilsen

Tage Karlsen
Rådgiver

Kopi: rådmannen

Tage Karlsen

Fra: Åsa Elvik [Asa.Elvik@boe.kommune.no]
Sendt: 13. desember 2013 08:58
Til: Tage Karlsen; Rolf-Hugo Eriksen
Kopi: Trond Robertsen; Anne Lise Wiik Robertsen
Emne: Vedrørande sak om budsjettramme for kontroll og tilsyn

Vedrørande sak om budsjettramme for kontroll og tilsyn

Eg viser til at leiaren for av Kontrollutvalget Rolf Hugo Eriksen under kommunestyret si behandling av budsjett 2014 og økonomiplan 2014-2017, tok opp budsjettramme for kontroll og tilsyn. Eg viser også til Dykkar brev av 20/3-2013. Der viser de til ein feil i saksbehandlinga etter kontrollutvalgføresegna §18, då kontrollutvalget sitt forslag til budsjettramme for kontroll- og tilsynsfunksjonane ikkje fulgte med saka ved kommunestyret si behandling av budsjettet for 2013.

Det følgjer av Kommunelova §23 2. at dette er rådmannen sitt ansvar. Eg beklagar at det her har skjedd feil i saksbehandlinga, også i samband med behandlinga av budsjettet for 2014.

Eg vil i første budsjettrevisjon 2014 søke å rette dette opp ved å orientere Formannskapet og Kommunestyret skriftleg om kva som har skjedd, og samtidig sørge for at Kontrollutvalget sitt forslag til budsjettramme for kontroll- og tilsynsfunksjonane følgjer saka. Eg vil også utarbeide ein rutine for å hindre at dette skjer fleire gonger.

Mvh

Åsa Elvik,
Rådmann
Bø i Vesterålen

mobil 926 45098, kontor 76 11 43 26

(Arkivsystemet tillet ikkje at eg lagar ny journalpost på saka sidan Økonomisjefen er saksbehandlar. Han er utenlands og Arkivsjefen har ferie, så eg har i dag inga opning for å overstyre systemet. De får derfor orienteringa som e-post. Eg håpar dette er tilstrekkeleg.)

This email has been scanned by the Symantec Email Security.cloud service.
For more information please visit http://www.symanteccloud.com

BUDSJETTREGULERING NÆRINGSPROSJEKTER 2014

Saksbehandler:	Arne Osnes	Arkiv: 144
Arkivsaksnr.:	14/27	

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
20/14	Kommunestyret	20.03.2014

Innstilling:

Fremlagte budsjetter for næringsprosjekter vedtas iht. oppstilling i saksframlegget.

Saksutredning:

I vedtatt budsjett for 2014 er ikke pågående næringsprosjekter innlagt. De enkelte prosjektene er vedtatt, men uten detaljerte budsjett.

Prosjektene dette gjelder er:

Strategisk næringsplan:

Kostnadsramme	kr 100.000	
Finansiert fra Statlig fond	kr 100.000,	(ramme 2013)

Prosjektet er under gjennomføring.

Bredbåndsutbygging

Kostnadsramme	kr 142.500	
Finansiert fra Statlig fond	kr 122.500,	(ramme 2014)

Tilskuddsordningen for bredbåndsutbygging er endret, og midler tildeles gjennom Post og Teletilsynet. Dette medfører en betydelig mer grundig dokumentasjon av dekning i utbyggingsområdene, alternative muligheter og detaljert beskrivelse av utbyggingsprosjektene. Innlagt budsjett for Bredbåndsutbyggingen gjelder derfor nå bare nødvendige utredningsarbeider.

Eksternt Næringsarbeid FoU

Kostnadsramme	kr 155.500	
Finansiert fra:		
omstillingsmidler	kr 100.000	
Statlig fond	kr 30.000	(ramme 2014)

Prosjektet er en videreføring av tidligere Bøks-finansiert utviklingsarbeid.

Budsjettforslag fremkommer nedenfor:

Det er også igangsatt prosjekter finansiert direkte fra omstillingsmidler. Disse er:

- Generell kompetanseheveing næring og samfunn
- Fiskeriutvikling Bø

- Styrkingsarbeid fiskeflåte
- Videre utvikling mineraler Kobbvådgen
- Tilflyttingsprosjekt

Disse prosjektene er påbegynt men ikke ferdigstillet, og arbeides med løpende. Samtidig er det noen udisponerte restmidler etter omstillingsperioden som skal fordeles mellom omstillingskommunene. Nordland fylkeskommune har utbetalt alle tilskudd, men en venter fremdeles på endelig avklaring om disponering av disse midlene. Avklaring forventes i løpet av kort tid, og sak for endelig disponering vil bli fremlagt til politisk behandling snarest etter dett.

Forslag til budsjett Strategisk Næringsplan, Bredbåndsutvygging og Eksternt Næringsarbeid:

Ingen av dise prosjektene forutsetter finansiering fra kommunal drift.

1.1202		**P**	**0**	**Strategisk Næringsplan**	
				Budsjett 2014	
1.7290	1202	325	0	Momsrefusjon	-17 500
1.7300	1202	325	0	Refusjon fra fylkeskommunen	0
1.7500	1202	325	0	Refusjon fra andre kommuner	0
1.7700	1202	325	0	Refusjon fra andre (private)	0
1.8100	1202	325	0	Andre statlige overføringer	0
1.9503	1202	325		Bruk av statlig næringsfond	-100 000
				Sum driftsinntekter	**-117 500**
1.0100	1202	325	0	Lønn i faste stillinger	0
1.0500	1202	325	0	Annen lønn og trekkpl. godtgj.	0
1.0900	1202	325	0	Pensjonsinnskudd KLP	0
1.0990	1202	325	0	Arbeidsgiveravgift	0
1.1000	1202	325	0	Kontormateriell	0
1.1151	1202	325	0	Bevertning	5 000
1.1202	1202	325	0	Oppholdsutgifter	10 000
1.1209	1202	325	0	Diverse utgifter	0
1.1300	1202	325	0	Telefon	0
1.1400	1202	325	0	Annonser, reklame, informasjon	5 000
1.1402	1202	325	0	Representasjon	0
1.1600	1202	325	0	Reise- og diettgodtgjørelse	0
1.1700	1202	325	0	Kjøp av transporttjenester	15 000
1.2001	1202	325	0	Inventar og utstyr	0
1.2700	1202	325	0	Konsulenttjenester	0
1.2700	1202	325	0	Kjøp av tjenester	50 000
1.2900	1202	325	0	Internkjøp, internarbeid næring	15 000

1.4290	1202	325	0	Momsutgift	17 500
				Sum driftsutgifter	**117 500**

1.1202 P 112 Bredbåndsutbygging

Budsjett 2014

1.7290	1202	325	112	Momsrefusjon	-20 500
1.7300	1202	325	112	Refusjon fra fylkeskommunen	0
1.7500	1202	325	112	Refusjon fra andre kommuner	0
1.7700	1202	325	112	Refusjon fra andre (private)	0
1.8100	1202	325	112	Andre statlige overføringer	0
1.9503	1202	325	112	Bruk av statlig næringsfond	-122 000
				Sum driftsinntekter	**-142 500**
1.0100	1202	325	112	Lønn i faste stillinger	0
1.0500	1202	325	112	Annen lønn og trekkpl. godtgj.	0
1.0900	1202	325	112	Pensjonsinnskudd KLP	0
1.0990	1202	325	112	Arbeidsgiveravgift	0
1.1000	1202	325	112	Kontormateriell	0
1.1151	1202	325	112	Bevertning	5 000
1.1202	1202	325	112	Oppholdsutgifter	10 000
1.1209	1202	325	112	Diverse utgifter	5 000
1.1300	1202	325	112	Telefon	0
1.1400	1202	325	112	Annonser, reklame, informasjon	2 000
1.1402	1202	325	112	Representasjon	0
1.1600	1202	325	112	Reise- og diettgodtgjørelse	0
1.1700	1202	325	112	Kjøp av transporttjenester	25 000
1.2001	1202	325	112	Inventar og utstyr	0
1.2700	1202	325	112	Konsulenttjenester	0
1.2700	1202	325	112	Kjøp av tjenester	50 000
1.2900	1202	325	112	Internkjøp, internarbeid næring	25 000
1.4290	1202	325	112	Momsutgift	20 500
				Sum driftsutgifter	**142 500**

1.1202 P 153 Eksternt Næringsarbeid

Budsjett

1.7290	1202	325	153	Momsrefusjon	-25 500
1.7300	1202	325	153	Refusjon fra fylkeskommunen	0

1.7500	1202	325	153	Refusjon fra andre kommuner	-100 000
1.7700	1202	325	153	Refusjon fra andre (private)	0
1.8100	1202	325	153	Andre statlige overføringer	0
1.9503	1202	325	153	Bruk av statlig næringsfond	-30 000
				Sum driftsinntekter	**-155 500**
1.0100	1202	325	153	Lønn i faste stillinger	0
1.0500	1202	325	153	Annen lønn og trekkpl. godtgj.	0
1.0900	1202	325	153	Pensjonsinnskudd KLP	0
1.0990	1202	325	153	Arbeidsgiveravgift	0
1.1000	1202	325	153	Kontormateriell	0
1.1151	1202	325	153	Bevertning	5 000
1.1202	1202	325	153	Oppholdsutgifter	10 000
1.1209	1202	325	153	Diverse utgifter	5 000
1.1300	1202	325	153	Telefon	0
1.1400	1202	325	153	Annonser, reklame, informasjon	2 000
1.1402	1202	325	153	Representasjon	0
1.1600	1202	325	153	Reise- og diettgodtgjørelse	0
1.1700	1202	325	153	Kjøp av transporttjenester	25 000
1.2001	1202	325	153	Inventar og utstyr	0
1.2700	1202	325	153	Konsulenttjenester	0
1.2700	1202	325	153	Kjøp av tjenester	70 000
1.2900	1202	325	153	Internkjøp, internarbeid næring	13 000
1.4290	1202	325	153	Momsutgift	25 500
				Sum driftsutgifter	**155 500**

Åsa Elvik
Rådmann

Arne Osnes
Næringskonsulent

NEDSETTING AV ARBEIDSGRUPPE ØKONOMIPLAN 2015-2018

Saksbehandler:	Åsa Elvik	Arkiv: 145
Arkivsaksnr.:	14/167	

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
23/14	Formannskapet	13.03.2014
21/14	Kommunestyret	20.03.2014

Innstilling:

1. Det opprettes ei arbeidsgruppe som skal fremme forslag til tiltak til Økonomiplan 2015-2018.
2. Mandat og sammensetning vedtas i tråd med saksframlegget.
3. Som Kommunestyrets fem representanter oppnevnes:
   - ....
   - ....
   - ....
   - ....
   - ....

Saksutredning:

Kommunestyret fatta i forbindelse med behandlinga av økonomiplanen for 2014-2017 følgende vedtak:

> *Det nedsettes ei partssammensatt arbeidsgruppe med medlemmer fra Kommunestyret, administrasjonen, tillitsvalgte, næringslivet og representanter for frivillige lag og foreninger. Gruppa har som mandat å fremme forslag til Kommunestyret om hvilke langsiktige strategiske valg Bø kommune skal gjøre for å sikre en bærekraftig balanse i økonomien. Målet er at Bø skal bestå som egen kommune. Ordføreren leder gruppa, og Rådmannen er sekretær for gruppa.*

Bø kommune har styrt ned over flere år. Blant mange tiltak som er gjennomført kan det nevnes nedlegging av ei avdeling på sykeheimen, kutt i aktivitetstilbud til eldre og til funksjonshemmede, sammenslåing av to barnehager, kutt i stillinger og bruk av vakanser. Årsaken er at driftsnivået over flere år har vært høyere enn kommunens samlede inntekter. Det er opparbeidet en forholdsvis stor lånegjeld som medfører høye kapitalkostnader. Det er press på likviditeten, og det er blitt opparbeidet akkumulerte underskudd.

God økonomistyring er ei forutsetning for gode velferdstjenester, gode arbeidsvilkår for de ansatte og for bolyst og utvikling. Det går ei grense for hvor mye en kan styre ned drifta i en kommune før det får konsekvenser for disse tingene. Det er et politisk spørsmål å vurdere: Hva er godt nok? Hva er god nok kvalitet?

Når en konsentrerer seg om å kutte utgifter på kort sikt i de årlige budsjettene, risikerer en at sjansene til å gjøre strategiske veivalg, forsvinner. Enten ved at det blir for seint, eller ved at en mister valgene av syne fordi en har fokus på de kortsiktige grepene. Etter år med nedstyring

i Bø kommune, er Rådmannen si vurdering at utgiftene våre i stor grad er bundet opp. Handlingsrommet er lite.

Det foreslås på denne bakgrunn å opprette en arbeidsgruppe som skal komme med en tilråding til Kommunestyret om hvilke langsiktige strategiske valg Bø kommune skal gjøre for å komme i økonomisk balanse.

Det arbeides parallelt med ferdigstillelse av strategisk næringsplan og kommuneplanens samfunnsdel. Det er viktig å se alt det strategiske arbeidet i kommunen i sammenheng. Det foreslås derfor at arbeidsgruppa skal være kjent med det øvrige planarbeidet i kommunen.

Forslag til mandat:

- Arbeidsgruppa skal gjøre seg kjent med arbeidet med ny kommuneplan. Gruppa skal ta utgangspunkt i målene i kommuneplanen.
- Arbeidsgruppa skal ut fra dette fremme forslag til hvilke langsiktige strategiske valg Bø kommune skal gjøre. Dette skal konkretiseres som forslag til tiltak til Økonomiplan 2015-2018. Tiltakene skal være prioriterte og tilstrekkelige til å sikre Bø kommune en langsiktig bærekraftig balanse i økonomien.
- Rapporten skal være ferdig slik at den kan behandles politisk i oktober 2014. Kommunestyrets vedtak vil da være et premiss for det videre Økonomiplanarbeidet.

Sammensetning av gruppa:

Rådmannen foreslår at gruppa settes sammen slik:

- 5 representanter fra Kommunestyret
- 3 representanter for de ansatte (2 tillitsvalgte, 1 verneombud)
- 1 representant for frivillige lag og foreninger
- 2 representanter for næringslivet

Dette gir ei gruppe på 11. Det bør tilstrebes kjønnsmessig balanse, samt spredning i alder og bosted.

Rådmannen foreslår at Kommunestyret sjøl oppnevner sine 5 representanter. Det foreslås at Fagforbundet og Utdanningsforbundet som de største fagforeningene, får i oppdrag å oppnevne hver sin representant. Videre bes verneombudene om å utpeke 1 representant. Det foreslås videre at Bø Idrettsråd oppnevner 1 representant til å representere frivillig sektor (Bø Idrettsråd er per dato eneste paraplyorganisasjon i Bø). Det foreslås at Bø næringsforening får i oppdrag å oppnevne 2 representanter. Administrasjonen vil bistå gruppa underveis i arbeidet. Rådmannen får fullmakt til å ta med seg det antall etatsledere som vurderes som hensiktsmessig.

Vedlegg: Ingen vedlegg

Åsa Elvik
Rådmann

STRATEGISK NÆRINGSFOND

Saksbehandler:	Åsa Elvik	Arkiv: U70
Arkivsaksnr.:	14/168	

Saksnr.:	**Utvalg**	**Møtedato**
24/14	Formannskapet	13.03.2014
22/14	Kommunestyret	20.03.2014

Innstilling:

Saksutredning:
Sakspapir vil bli ettersendt.

Vedlegg:

RESERVASJONSMULIGHET FOR LEGER

Saksbehandler:	Anders Svensson	Arkiv: G21
Arkivsaksnr.:	14/187	

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
25/14	Formannskapet	13.03.2014
23/14	Kommunestyret	20.03.2014

Innstilling:

1. Hvis staten åpner for en reservasjonsmulighet for leger, vil Bø kommune ikke inngå slike avtaler.

Saksutredning:

Lov om svangerskapsavbrudd (abortloven) ble vedtatt 1975. Loven gir alle kvinner rett til selvbestemt abort frem til 12. svangerskapsuke. Der er ingen henvisningsplikt for abort. Det betyr at kvinner som ønsker/vurderer abort kan henvende seg direkte til sykehus uten å involvere fastlegen.

Fra 1975 frem til 2001, var reservasjon mot deltakelse i abortsaker uproblematisk for allmennleger da der var lite formelle lovkrav knyttet til allmennlegestillinger. Innføringen av fastlegeordningen i 2001 gjorde at fastlegenes arbeid ble regulert av lov og forskrift i tillegg til en fastlegeavtale med kommunene. Avtalen innebærer forpliktelser overfor kommunen, men fremfor alt forpliktelser overfor innbyggerne på legens liste. Fastlegen skal tilby nødvendige helsetjenester for innbyggerne på sin liste og skal henvise til spesialisthelsetjenesten dersom det er nødvendig.

Frem til 2011 hadde fastleger (tidligere distriktsleger og kommuneleger) likevel anledning til å reservere seg mot å delta i abortsaker. Ordningen, som var en videreføring av tidligere praksis, var ikke hjemlet i lov og forskrift. De fleste fastleger hadde kollegiale ordninger der annen fastlege snakket med kvinnen, undersøkte henne og henviste henne til sykehus for inngreppet. Antallet fastleger som reserverer seg fra deltakelse i abortsaker er ukjent, men sannsynligvis dreier det seg om <100 leger i Norge. Der har ikke vært noen klager fra kvinner som ønsket abort.

I 2011 ga Helse og omsorgsdepartementet ut et rundskriv der de presiserer at fastleger ikke har anledning til å reservere seg mot å delta i abortsaker:

"Når det gjelder fastleger, uavhengig av om de er selvstendig næringsdrivende eller ikke, er det ikke hjemmel for kommunen til å frita legen for oppgaver som er pålagt ved lov eller forskrift.

Rundskrivet skapte etter hvert en hissig debatt. De fastleger som av samvittighetsgrunner ikke ønsket å delta i abortsaker meinte at rundskrivet i praksis var et yrkesforbud. Andre meinte at fastleger er nødt til å forholde seg til lover og forskrifter og at en fastlegeavtale innebærer en offentlig kontrakt som man ikke kan velge bort deler av. Det har liten hensikt å referere til argumenter brukt i debatten da den var sprikende og til dels usakelig.

Legeforeningen behandlet saken i landstyremøte i juni 2013. Vedtaket *"legger til grunn at det skal kunne tilrettelegges for reservasjonsadgang ved alvorlige samvittighetskonflikter knyttet til liv og død"*

Vedtaket var et kompromiss, og da man ikke definerte hva man meinte med "alvorlige samvittighetskonflikter" og ikke fortalte hva "liv og død" betyr, ble resultatet at vedtaket ikke bidro til at en avklaring.

Regjeringens forslag til reservasjonsmulighet for fastleger

Reservasjonsadgang for leger er en viktig sak for Krf. I forbindelse med samarbeidsavtalen mellom Krf, Høyre og Frp fikk Krf gjennomslag for at leger skal få anledning til å reservere seg mot oppgaver som strider mot legens samvittighet. Forslaget fra regjeringen er sendt til høring:

"I høringsnotatet foreslår departementet også endringer i fastlegeforskriften (forskrift 29. august 2012 nr. 842 om fastlegeordningen i kommunene) og i forskrift om pasient- og brukerrettigheter i fastlegeordningen (forskrift 29. august 2012 nr. 843).

Kommuner skal få adgang til å inngå avtaler med fastleger om at disse kan reservere seg av samvittighetsgrunner mot å henvise kvinner til abort. Fastlegen som reserverer seg må sørge for at kvinner på hans eller hennes liste som vurderer eller ønsker henvisning til abort, får tilbud om konsultasjon hos en annen fastlege i nærheten senest innen neste virkedag. Før kommunen kan inngå avtale om reservasjon, må fastlegen dokumentere at han eller hun har inngått en skriftlig avtale med en kollega som forplikter seg til å ta imot og henvise de aktuelle kvinnene.

Fastlegen som har reservert seg skal også informere kvinner på sin liste som vurderer eller ønsker henvisning til abort om at de kan henvende seg direkte til sykehuset uten henvisning fra fastlege.

Personer som står på listen til en fastlege som reserverer seg, skal få rett til å skifte til en fastlege som ikke har reservert seg. Dette skiftet skal ikke regnes som et skifte etter reglene om inntil to skifter per kalenderår. Før kommunen kan inngå en avtale om reservasjon, må den

forsikre seg om at det er andre fastleger i nærheten med åpne lister slik at de som ønsker det kan skifte til en fastlege som ikke har reservert seg.

Fastlegen skal informere alle sine eksisterende listeinnbyggere om reservasjonsavtalen straks avtalen er inngått. Kommunen skal sørge for at alle innbyggerne får informasjon om hvilke leger som til enhver tid har reservert seg slik at innbyggerne er kjent med det når de skal velge fastlege."

Det er viktig å poengtere at avtalen ikke innebærer noen rett til reservasjon, men mulighet for det dersom forholdene ellers ligger til rett for det. Forslaget innebærer at kommunene må vurdere om kvinnes rettigheter blir ivaretatt dersom en fastlege for anledning til å reservere seg. Dette er en juridisk, administrativ og faglig vurdering som må gjøres av leder for legetjenesten (egentlig rådmannen).

Høringsfristen er 30. april 2014.

Vurdering av saken

Dilemmaet dreier seg om legens rett til å reservere seg mot behandling som strider mot egen overbevisning på den ene siden og pasientens juridiske rett til å motta behandling på den andre siden. Fastlegen har plikter overfor sine pasienter, regulert i lov, forskrift og avtaler. Kvinnen har rett til selvbestemt abort og fastlegen er pliktet til å henvise pasienter som har behov for det til behandling. Dersom legen reserverer seg mot deltakelse i abortsaker grunnet samvittighetskvaler, bryter han avtalen med kommunen. Er hensynet til legens samvittighet viktigere enn kvinnens rettighet til helsehjelp og kravene i lov, forskrift og fastlegeavtale?

Dessverre er saken litt mer komplisert enn som så. Fastlegens arbeid i forbindelse med abortsaker er ikke en henvisning i medisinsk forstand da det ikke gjøres en medisinsk vurdering av kvinnen. Fastlegen gjør undersøkelse, tar prøver, informerer kvinnen om behandlingsalternativer/prosedyrer og skriver under på at informasjonen er gitt. Det er kvinne alene som fatter besluttet og hun trenger ikke henvisning fra fastlege for å få abort. Hun kan henvende seg direkte til sykehuset og dermed er hennes rettigheter ivaretatt uavhengig av fastlegen. Det kan samtidig hevdes at fastlegens oppgaver overfor sine listepasienter naturligvis også omfatter støtte, samtale og veiledning i abortsaker.

Før 2011 hadde fastleger som ønsket det, i praksis en mulighet til å reservere seg mot abort. Det er et fåtall leger (ingen vet det eksakte tallet) som ønsker å reservere seg, og der er lite dokumentasjon på at ordningen har skapt problemer for kvinner som ønsker abort. De praktiske konsekvensene av en fortsatt reservasjonsmulighet for fastleger er derfor sannsynligvis små.

Regjeringens forslag åpner for reservasjonsmulighet ved abortsaker, men legeforeningens vedtak og diskusjonene blant leger og i media tyder på at fastleger kan komme til å ønske reservasjon mot andre typer av saker som omhandler liv og død, så som innsetting av spiral (som kan innebære at et befruktet egg avstøtes fra livmoren) og henvisning til kunstig befruktning av homofile. Dersom man åpner for reservasjon mot abort grunnet samvittighetsspørsmål, kan det åpne for krav om reservasjon mot andre oppgaver.

Det å nekte leger anledning til å reservere seg medfører sannsynligvis at noen leger ikke lenger kan jobbe som fastlege. FN verdenserklæring om menneskerettigheter artikkel 18 sier: Enhver har rett til tanke-, samvittighets- og religionsfrihet. Denne rett omfatter frihet til å skifte religion eller tro, og frihet til enten alene eller sammen med andre, og offentlig eller privat, å gi uttrykk for sin religion eller tro gjennom undervisning, utøvelse, tilbedelse og ritualer.

.Europarådets parlamentarikerforsamling vedtok i 2010 en resolusjon hvor det heter at «*ingen person, sykehus eller institusjon skal bli tvunget til ... eller diskriminert mot på noen måte for å nekte å utføre, tilrettelegge for eller assistere ... ved abort eller en hvilken som helst handling som kan forårsake døden til et menneskefoster eller –embryo.*

Det kan samtidig, med god grunn hevdes at det ikke er en menneskerett å jobbe som fastlege og at der finnes mange andre legeoppgaver for leger som ønsker å reservere seg.

Dersom leger nektes anledning til å reservere seg må man finne en ordning for de leger som allerede jobber som fastlege, og som har avtale om reservasjon. Det gjelder et fåtall leger men det kan bli krevende for en kommune å si opp en eksisterende fastlegeavtale på grunn av religiøs overbevisning hos legen, som tidligere har vært akseptert. En overgangsordning er derfor nødvendig

Konsekvenser for Bø kommune

Bø kommune har i dag ingen fastleger som ønsker å reservere seg mot deltakelse i abortsaker. Dersom Bø kommune i fremtiden ønsker å ansette en fastlege som ikke ønsker å delta i abortsaker kan dette enkelt løses gjennom kollegiale ordninger.

Uansett utfall av behandlingen i Stortinget, vil det få lite konsekvenser for innbyggerne i Bø i overskuelig framtid.

Åsa Elvik , rådmann Jim Gundersen, helse- og omsorgsleder

FRIVILLIGSENTRAL

Saksbehandler:	Katie Hanken	Arkiv: F08
Arkivsaksnr.:	14/188	

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
26/14	Formannskapet	13.03.2014
24/14	Kommunestyret	20.03.2014

Innstilling:

Administrasjonen bes søke om statlig støtte til etablering av frivilligsentral.

Saksutredning:

Bakgrunn:
Vedtak i kommunestyret 11.12.13 i sak 62/13 Økonomiplan 2014-2017 – Budsjett 2014: Rådmannen bes utrede alternativer for etablering av frivillighetssentral i Bø kommune i løpet av 2014. Sentralen forutsettes lokalisert til Bøheimen. Det bes spesielt utredet fokus på økt aktivitet både for beboerne på Bøheimen og også for eldre som bor hjemme, samt fokus på tiltak som kan avhjelpe ensomhet. Saken legges frem for kommunestyret til behandling.

Frivilligsentral har vært forsøkt opprettet i Bø flere ganger men har strandet i mangel av statsstøtte eller lokal finansiering. Interessen for etablering av sentral i Bø har vært vist fra det offentlige, lag og foreninger og private aktører.

Hva er en frivilligsentral
En frivilligsentral er et formidlingskontor for frivillig innsats i nærmiljøet. Sentralens oppgave er å være et kontaktpunkt og koordinerende ledd for de som ønsker å yte en frivillig innsats og de som ønsker å få utført en oppgave av frivillige. Sentralen skaper en samhandlingsarena for individer, lag og foreninger, det offentlige og private aktører. Målet er å utløse de gode kreftene på en god måte for alle. Det skal være et verktøy for eksisterende frivillighet samt et virkemiddel for å utløse ny frivillig innsats.

Frivilligsentraler oppsto først i Norge i 1991 og utviklet seg fra å ha hovedfokus i omsorgsorientering der en-til-en tjenester som koblet frivillige til hjelpetrengende brukere var hovedinnholdet, til å være nettverksbyggende og i senere tid til å være nærmiljøorientert der hele lokalbefolkningen er deltakere i sosiale og kulturelle tiltak.

Eksempler på omsorgsaktiviteter: besøksvenn, ledsager, transport, besøkstjenester, handling, vedbæring, snørydding, med mer.

Eksempler på nettverskbyggendeaktiviteter: allsangkvelder, datakurs, internasjonalkafeer, home start kurs, mentorordning for flykninger, leksehjelp med mer.

Eksempler på nærmiljøaktiviteter: dugnader, natteravn, festival og kulturarrangement, koordinering av samarbeid blant lag og foreninger med mer.

Innhold i en frivilligsentral kan være så mangt og det defineres av de som vil bruke den. Den skal styrke og støtte den frivilligheten som finnes fra før og rekruttere nye mennesker til meningsfull frivillig innsats for dem selv og fellesskapet. Den skal skape nye møteplasser og fremme samarbeid mellom individer, lag og foreninger og kommunal forvaltning.

Hva en frivilligsentral *ikke* er:
En frivilligsentral er ikke en offentlig etat. En frivilligsentral eksisterer på de frivilliges premisser. Kommunen er eier av sentralen og arbeidsgiver for daglig leder, men i sentralens virksomhet skal kommunen inneha rollen som samarbeidspartner og initiativtaker. Nye prosjekter som kommunen er med på å starte i samarbeid med frivilligsentralen, forutsetter at arbeidet som er utført er et supplement og støttefunksjon og ikke en erstatning for det offentlige hjelpeapparat. Den frivillige skal kunne på kort varsel si nei og har ingen forpliktelse til å skaffe vikar.

En frivilligsentral skal heller ikke konkurrere med eksisterende lag og foreninger. Der det er et lag som arrangerer for eks. et datakurs så skal ikke en frivilligsentral arrangere et konkurrerende kurs rettet mot samme målgruppen. En frivilligsentral skal støtte og bistå eksisterende frivillig arbeid og kan ta en koordinerende rolle i for eksempel større kultur eller idrettsarrangement der flere lag jobber sammen om å få realisert et prosjekt.

Trenger vi en frivilligsentral i Bø?
Vi er en kommune med stor prosent eldre mennesker. Vi har også ensomhetsproblematikk i vår kommune. En frivilligsentral kan være med på å gi verdifulle tjenester til de som trenger praktisk hjelp og samtidig skape nye muligheter for en god samtale, den kan starte aktivitetstilbud som skaper nye møteplasser, bygger sosiale nettverk og gir flere muligheter for deltagelse i fellesskapet for alle.

Bø er dugnadskommune #1. Vi er sterk på frivillighet og har et imponerende foreningsliv. En frivilligsentral kan i Bø tilføre en slags paraplyfunksjon for eksisterende frivillighet. Å ha en person som kan koordinere samarbeid blant lag og foreninger fra alt til aktivitetskalender, gjennomføring av større arrangement, kompetanseheving (styrevervkurs, støtteordninger) til å ha overblikk og se nye muligheter kan være en god støtte for eksisterende frivillighet.

> *"Gjennom at folk deltar og er aktive i frivillig arbeid etableres viktige nettverk og sterkere tillit mellom mennesker. Dette kan sees på som viktige byggesteiner for å skape robuste og levedyktige lokalsamfunn. En sterk dugnadsånd har i mange tilfeller vist seg som en meget viktig faktor i arbeidet for å hindre fraflytting, utvikle entreprenørskap og arbeidsplasser."*
> St.meld.nr. 39 Frivillighet for alle

Ved å opprette en frivilligsentral i Bø prioriterer vi en satsning på vår frivillig sektor som vil kunne styrke, støtte og hjelpe den til å skape det gode liv for flere i samfunnet vårt. Den kan til og med skape arbeidsplasser og skaper i hvert fall en som er 60% statsfinansiert!

Eierform og organisering:
Sentralen kan eies av kommune, lag, forening, stiftelse, andelslag med mer. (se vedlegg retningslinjer for frivilligsentraler/nærmiljøsentraler) I dette tilfelle da initiativtageren er kommunen selv, vurderer administrasjonen kommunal eie som eneste naturlig valg. Ved kommunale eie er kommunestyret sentralens øverste organ som velger og gir sin fullmakt til

et styre og til rådmann som har ansvar for organisering, regnskap - og budsjettansvar, ansettelsesmyndighet, arbeidsgiver- og arbeidsledersansvar.

Finansiering:
Det gis et statstilskudd til eksisterende frivilligsentraler i Norge med maks beløp kr 310000,-. Maksimalt tilskudd forutsetter daglig leder ansatt i 100 % stilling og minimum 40 % (kr 206000,-) lokal finansiering av driften. Det gis et statstilskudd til etablering av nye sentraler med kr 155000,- i etableringsåret. I 2014 er søknadsfristen 1. april. Søknaden krever en 3-årig finansieringsplan der lokal finansiering må være skaffet til veie på søknadstidspunktet. I 2014 kreves det kr 103000,- i lokal finansiering og i 2015 og 2016 kreves det årlige kr 206000,-. I 2014 vil det være mulig å finansiere kommunens egenandel over kulturkontorets budsjett. Utgifter som finansieres på denne måten er først og fremst knyttet til annonsering og egeninnsats. De siste årene har det vært en ca 50% sjanse for å få støtte til etablering. Søknader som viser en bred og god lokal forankring så vel som god kvalitet prioriteres. En god lokal forankring blir godt synlig der det har vært en god prosess og der flere enn kommunen viser eierskap for prosjektet både ved sin engasjement og bidrag til finansiering. En lokal prosess er igangsatt av kulturkontoret med sikte på å levere en god søknad til staten.

Lokalisering:
I etableringsfasen er det naturlig at daglig leder har kontor i nærheten av sin nærmeste leder som det foreslås skal være kultursjef og dermed lokaliseres ved kulturavdelingen på kommunehuset. Behov i forhold til lokalisering vil i møte med de frivillige lettere defineres i løpet av første driftsåret. Det foreslås da såfremt at det etableres frivilligsentral her i 2014 at lokalisering blir tatt opp til vurdering i årsmøte med kommunestyret våren 2016.

Vedlegg: Retningslinjer for frivilligsentraler/nærmiljøsentraler

Åsa Elvik
Rådmann

Katie Hanken
Kultursjef

Retningslinjer for frivilligsentraler/nærmiljøsentraler

I. Formål:

- Frivilligsentraler/nærmiljøsentraler (heretter kalt sentraler) skal være en lokalt forankret møteplass, åpen for alle som har lyst til å delta innen frivillig virksomhet.
- Sentralen skal utvikles av menneskene som er knyttet til sentralen.
- Sentralen skal være et kraftsenter og kontaktpunkt for mennesker, foreninger/lag og det offentlige.

II. Organisering:

Kulturdepartementet (KUD) har forvaltningsansvar for det statlige driftstilskuddet til sentralene.

1) Vedtekter
   - Sentralene skal ha vedtekter som regulerer formål, organisasjonsform og beslutningsstruktur.
   - Innholdet i vedtektene skal regulere aktivitetene i sentralen.
   - Sentralen skal samarbeide med lokale frivillige organisasjoner, lag/foreninger og det offentlige.

2) Virksomhet
   - Sentralen skal initiere, mobilisere og samordne frivillig aktivitet.
   - Aktivitetene skal legges opp i tråd med lokale forutsetninger, behov og bidra til utvikling av sentralen.
   - Aktivitetene skal være et tillegg til offentlig virksomhet.
   - Det bør legges vekt på et samspill mellom frivillig og offentlig innsats på områder det er naturlig å samarbeide om.
   - Sentralen eller de frivillige knyttet til sentralen kan ikke ta i mot betaling, utover godtgjørelse for direkte utlegg.

3) Eiere
   - Sentralen kan eies av en eller flere juridiske personer.
   - Dersom flere juridiske personer oppretter en sentral kan det stiftes som en forening, et andelslag eller en stiftelse.
   - Sentralen skal så sant det er mulig registreres i Enhetsregisteret i Brønnøysundregisteret. Sentraler organisert som stiftelser skal også registreres i Lotteri- og Stiftelsestilsynet.

4) Årsmøte
   - I en sentral organisert som en stiftelse er det styret som er stiftelsens øverste organ, og det er stiftelsens vedtekter som kan fastsette at stiftelsen skal ha et årsmøte og hvem som kan møte der.
   - I andre eierformer er årsmøtet sentralens øverste organ. (Dersom en kommune er eier kan kommunestyret eller et kommunalt utvalg settes som årsmøte.)

- Ordinært årsmøte avholdes en gang pr. år og innen 30.juni som er frist for søknad og rapport. Ekstraordinært årsmøte skal avholdes hvis det kreves av minst 1/3 av eier(ne) eller styret.
- På årsmøtet møter representanter for eier(ne) med tale- og stemmerett.
- Andre med tilknytning til sentralen kan møte med talerett.
- Årsmøtet foretar valg av styre, godkjenner sentralens budsjett og regnskap, samt fører kontroll med styret og sentralens drift. Det skal føres årsmøteprotokoll.

5) Styret

Kommunalt- og organisasjonseide:

- Styret er sentralens øverste organ mellom årsmøtene. Styret velges og får sin fullmakt fra årsmøtet.
- Styret skal ha et mandat fra eier som regulerer hvem som har regnskaps- og budsjettansvar, ansettelsesmyndighet, arbeidsgiver- og arbeidslederansvar.

Stiftelser:

- Dersom sentralen er organisert som en stiftelse, regulerer Lov om stiftelser ansvarsforholdet i organisasjonen.

Gjelder for alle eierformer:

- Innen 30. juni hvert år skal KUD ha tilsendt regnskap og rapport om den årlige aktiviteten. Ansvar for utarbeidelse og innsendelse av dette avklares i mandatet til styret.

III. Finansiering:

- Søknad om statsmidler for kommende år sendes KUD innen 30.juni og skal inneholde målsetting og budsjett.
- Rammene for tilskuddet fastsettes i statsbudsjettet.
- Statstilskuddet skal brukes til å dekke deler av lønnskostnadene til daglig leder.
- Maksimalt tilskudd forutsetter daglig leder ansatt i 100 % stilling og minimum 40 % lokal finansiering av driften.
- Statstilskuddet skal ikke brukes til driftstøtte til organisasjoners ordinære aktivitet.
- Såfremt regnskap og rapport ikke foreligger innen vedtatt frist, kan sentralen miste statstilskuddet for kommende år.

Vedtatt: 23.september 2005 (revidert 28. januar 2010)

KONTROLLUTVALGET ÅRSRAPPORT 2013

Saksbehandler:	Arkiv: 216
Arkivsaksnr.: 14/11	

Saksnr.:	**Utvalg**	**Møtedato**
25/14	Kommunestyret	20.03.2014

Innstilling:

Saksutredning fra Kontrollutvalget følger vedlagt.

K-Sekretariatet

Utvalg:	Saksnummer:	Møtedato:	Saksbehandler:
Kontrollutvalget i Bø kommune	7/2014	11.2.2014	Tage Karlsen

KONTROLLUTVALGETS ÅRSRAPPORT FOR 2013

Innstilling til v e d t a k:

Kontrollutvalgets vedtar den utarbeidede årsrapport for 2013.

Vedlegg til saken:
Utkast til årsrapport for 2013

Harstad, 31.1.2014

Tage Karlsen
rådgiver

Dokid 14001941 (14/11-4)

BØ KOMMUNE, Fellestjenesten
Arkiv saksnr. 14/11
Dok.nr: 4 Journalår: 1580/14
Løpenr.:
17 FEB 2014
Saksbeh.: ASA
Ark.kode: 216
Kassasjon
Gjenåpning

K-Sekretariatet

Bø kommune
ordføreren

Deres ref.:
Vår ref.: 430.5.5/13/14/TK

Saksbeh.: Tage Karlsen
E-postadr.: tage.karlsen@k-sekretariatet.no

Telefon: 770 26166
480 38383

Dato: 14.2.2014

RAPPORTERING TIL KOMMUNESTYRET

KONTROLLUTVALGETS SAK 7/14: KONTROLLUTVALGETS ÅRSRAPPORT FOR 2013

Kontrollutvalget protokollerte følgende i møte 11.2.2014 under behandlingen av sak 7/14:

«Innstilling:
Kontrollutvalgets vedtar den utarbeidede årsrapport for 2013.

Behandling:
Det ble fattet enstemmig vedtak i henhold til innstillingen.

Vedtak:
Kontrollutvalgets vedtar den utarbeidede årsrapport for 2013.»

Saken oversendes som rapporteringssak til kommunestyret.

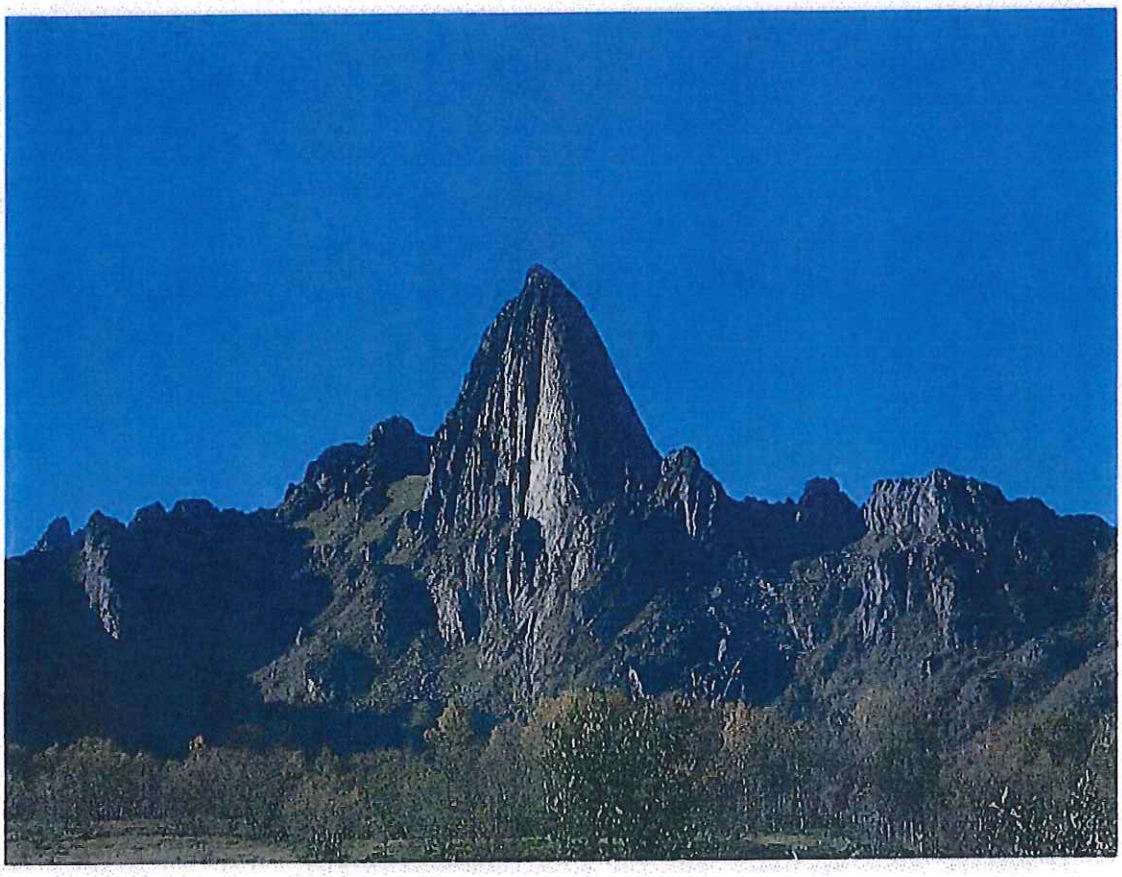
./. Vedlagt følger saksframlegget til kontrollutvalget med årsrapport.

Med vennlig hilsen

Tage Karlsen
rådgiver

Dokid 14001942 (14/11-4)

BØ KOMMUNE - KONTROLLUTVALGET



ÅRSRAPPORT FOR 2013

BØ KOMMUNE - KONTROLLUTVALGET

ÅRSRAPPORT FOR 2013

1. INNLEDNING

Fra 1. juli 2004 trådte det i kraft endringer i kommuneloven (Lov om kommuner og fylkeskommuner av 25.9.92 nr 107) vedrørende internt tilsyn, kontroll og revisjon. Fra samme tidspunkt trådte i kraft ny forskrift om kontrollutvalg. I forskriften er det gitt regler for valg og sammensetning av utvalget, om utvalget sitt ansvar og oppgaver, om saksbehandling og sekretariat.

2. KONTROLLUTVALGETS FORMÅL OG SAMMENSETNING

2.1 Formål

Etter kommuneloven har kommunestyret det øverste tilsyn med den kommunale forvaltning, jf. § 76.

For å ivareta dette tilsynsansvaret velger kommunestyret selv et kontrollutvalg som skal "forestå det løpende tilsyn med den kommunale forvaltning på sine vegne", jf. § 77 nr. 1. Dette er gjentatt i *Forskrift om kontrollutvalg i kommuner og fylkeskommuner* (av 15.6.04) § 2.

2.2 Valg - sammensetning

Kontrollutvalget skal ikke tillegges andre oppgaver enn det som knytter seg til kontroll- og tilsynsfunksjonen. Det vil si at kontrollutvalget ikke skal delta i den aktive politiske beslutningsprosessen. For at utvalgsmedlemmene skal få en uavhengig status i forhold til forvaltningen (underordnede politiske organer og administrasjonen), er det gitt strenge valgbarhetsregler som innebærer at valgte representanter i utøvende politiske organer (organer med beslutningsmyndighet) eller ansatte i kommunen ikke kan bekle vervet som kontrollutvalgsmedlem. I praksis er det kun kommunestyrerepresentanter, som ikke blir tillagt andre politiske oppgaver, som kan inneha dette vervet, samt valgte personer utenom de folkevalgte.

Kontrollutvalget hadde følgende sammensetning i 2013:

Faste medlemmer

1. Rolf Hugo Eriksen (SV)
2. Siv Nilsen (AP/H)
3. Pål B. Johansen (AP/H)
4. Bente Berg (SP)
5. Svein Helge Martinussen (V)

Varamedlemmer

Vara for 1-4:
Frode Pettersen (AP/H)
Anne Lise Johnsen (AP/H)
Bente Lockert (AP/H)
Gørild Karlsen (SV)

Vara for 5

Bjørn Magne Willumsen (V)
Carina Skagtun (FRP)
Viggo Willassen (FRP)
Svein Tobiassen (SP)

3. SAKSBEHANDLINGEN I KONTROLLUTVALGET

Utvalget har truffet sine vedtak i møter. Det er skrevet protokoll fra møtene. Utskrift av møteprotokollene er sendt til utvalgets medlemmer og ordføreren.

Møtene er holdt for lukkede dører, og har vært avholdt på tidspunkt som er vedtatt av utvalget.

Innkalling til møtene har vært sendt til medlemmene, første varamedlem og ordføreren, og har inneholdt en oversikt over de sakene som skulle behandles, samt saksdokumentene.

K-Sekretariatet IKS har i 2013 sørget for saksutredning og sekretærhjelp.

4. KONTROLLUTVALGETS ARBEID I 2013

4.1 Oppgaver

Kontrollutvalgets oppgaver fremgår av forskriftens kap. 3, 4, 5, 6 og 7.

4.2 Aktiviteter gjennom året

Kontrollutvalget har hatt fire møter i 2013. Møtene har vært lagt til rådhuset. Utvalget har behandlet 33 saker.

Utvalget er gjennom året blitt holdt underrettet om revisjonens virksomhet, og har ført tilsyn med at revisjonsarbeidet har foregått i samsvar med gjeldende forskrift og andre bestemmelser.

4.3 Forhold som er behandlet i 2013

Av saker som har vært behandlet i kontrollutvalget kan nevnes:

✓ Løpende rapportering fra revisor om kommunens regnskapsførsel
Revisor er kontrollutvalgets fremste kilde til informasjon om kommunens regnskapsførsel. Kontrollutvalget mottar kopi av all vesentlig korrespondanse mellom revisor og administrasjonen. Revisor orienterer jevnlig kontrollutvalget i møter. Dette har vært gjennomført også i 2013, og gir kontrollutvalget informasjon om den kommunale forvaltningen, samt vesentlig informasjon for kontrollutvalgets ivaretakelse av sitt påseeransvar overfor revisjonen.

✓ Kontrollutvalgets uttalelse om kommunens årsregnskap for 2011
Kontrollutvalget avgav uttalelse om regnskapet. I uttalelsen er særlig påpekt at revisjonsberetningen er avgitt med hele fem forbehold. I tillegg er det gitt opplysninger om ett forhold under avsnittet andre forhold. Forholdene som omtales gjelder manglende avstemming/dokumentasjon av balansekonti, mangler ved regnskapsskjemaer, og at investeringsbudsjettet ikke er regulert i samsvar med kostnadene. Revisjonen mener investeringsregnskapet er feil avsluttet. Rådmannen har ikke redegjort for avvikene i investeringsregnskapet i årsberetningen slik forskriften krever.

Det er videre påpekt at årsregnskapet og årsberetningen for 2011 er avlagt altfor sent, noe som vanskeliggjør prosessen for god økonomistyring.

✓ Revisjonsbrev nr. 14 – regnskap Bø kommune 2011
Revisjonsbrevet omhandler de forhold som revisor har tatt opp i revisjonsberetningen for 2011. Det ene forholdet gjelder mangler ved kommunens rutiner for avstemming og dokumentasjon av balanseposter. Her lister revisor opp en rekke balanseposter med betydelige beløp som ikke er tilstrekkelig vurdert og dokumentert. Revisor sier også at før avleggelsen av regnskapet for 2012 må det ryddes opp i en rekke balanseposter samt sjekke realismen i de fordringene som er bokført.

Videre tar revisor opp vurderinger av kundefordringer, og opplyser her om bestemmelsene for en slik vurdering. I årsregnskapet for 2011 er det ikke bokført noen avsetning til tap på kundefordringer, men det viser seg at det er bokført utestående fordringer på ca. kr 500 000 for krav som er eldre enn 3 år.

Neste punkt som revisor tar opp er opplysninger om pliktige skjemaer som skal avlegges og sammenhengene mellom årsbudsjettet og det avlagte regnskap. I revisjonsberetningen opplyses det at det er avvik på kr 607.591 mellom pliktig regnskapsskjema 1A og regnskapsskjema 1B i årsregnskapet, og Bø kommune har ikke noen forklaring på avviket.

Revisor tar også opp i brevet forhold ved investeringsregnskapet. Investeringsbudsjettet for 2011 er ikke regulert i takt med kostnadene, og det er også brukt mer i lånemidler enn hva regulert budsjett tilsier. Slik revisjonen ser det er investeringsregnskapet feil avsluttet, og skulle hatt et udekket beløp på kr 1.711.000. Som følge av dette har revisor tatt forbehold om budsjettet, og som omtales nærmere i brevet.

Avslutningsvis i brevet gjør revisor oppmerksom på de tidsfrister som gjelder for avleggelsen av årsregnskapet og årsberetningen.

I revisjonsbrev nr. 10 til kontrollutvalget – i forbindelse med årsregnskapet for 2010 - ble også forholdene vedr. mangler i interne rutiner for avstemming/dokumentasjon av balanseposter omtalt samt tidsfristene for avleggelsen av årsregnskapet og årsberetningen.

Forholdene som tas opp i revisjonsbrevet er betydelige, og etter sekretariatets vurdering må det settes i gang tiltak umiddelbart for å forbedre de interne rutinene for kvalitetssikring av årsregnskapet til kommunen. Rådmannen er bedt om å besvare brevet.

Saken er ikke avsluttet i 2013, og er fortsatt under behandling.

✓ Rapportering fra revisor – revisjonsstrategien *Revisjonens fremleggelse av revisjonsstrategien for kontrollutvalget inngår i kontrollutvalgets oppfølging av sitt påseeransvar overfor revisor. Kontrollutvalget tok presentasjonen til orientering.*

✓ Oppdragsansvarlig revisors uavhengighetsvurdering
Oppdragsansvarlig revisor har i sin egenvurdering ikke funnet forhold som kan tilsi at han ikke er uavhengig i forhold til Bø kommune. Kontrollutvalget tok uavhengighetsvurderingen til etterretning.

✓ Bestilling forvaltningsrevisjon
Kontrollutvalget bad K-Sekretariatet utarbeide forslag til bestilling av forvaltningsrevisjonsprosjekt rettet mot arbeidsmiljø og sykefravær i pleie- og omsorgssektoren. Forslag til bestilling behandles i kontrollutvalgets første møte i 2014. Vedtaket er i samsvar med plan for forvaltningsrevisjon, vedtatt av kommunestyret.

✓ Forvaltningsrevisjonsrapport *«Ressursbruk i grunnskolen – med særskilt fokus på spesialundervisning»*
Rapportens del om spesialundervisning avdekker til dels betydelige feil ved saksbehandlingen på mange områder. Etter kontrollutvalgets vurdering er det særlig grunn til å påpeke for lang saksbehandlingstid i en stor andel av sakene. Revisors konklusjon er at Bø kommune i noen grad kan dokumentere korrekt saksbehandling.

Undersøkelsen vedrørende tilpasset opplæring er i hovedsak basert på svar som er gitt fra skolesjef, den enkelte skoles ledelse og lærere. Dette undersøkelsesområdet er i mindre grad enn de to foregående basert på faktisk informasjon og tallmateriale, og gjenspeiler i større grad særlig læreres individuelle oppfatning/vurdering av tilbudet som gis. Revisors konklusjon er at Bø kommune i varierende grad gir tilpasset opplæring i samsvar til opplæringslova. Revisor vurderer herunder at kommunen i stor grad ivaretar opplæringslovens krav om tilpasset opplæring og tidlig innsats. Samtidig indikerer undersøkelse variasjon i graden av tilpasset opplæring, ressursmessige forutsetninger for variasjon av undervisning og felles oppmerksomhet rundt undervisningstilbudets kvalitet. Videre gir tilbakemeldinger fra lærergruppen indikasjoner på at sakkyndige vurderinger ikke er konkrete nok til å gi den enkelte lærer tilstrekkelig grunnlag til å utforme konkrete undervisningsopplegg.

Revisor stiller videre spørsmålstegn ved kommunens praksis om å tilby enkelte elever logopedhjelp som en del av tilpasset opplæring. Revisor påpeker i denne sammenheng at

det er en fare for at et slikt tiltak kommer i stedet for spesialundervisning og derved i realiteten fører til at elevene «fratas» spesialundervisning de har krav på.

I rapporten fremsettes følgende anbefalinger (s. 48):

- *Kommunen bør sikre at den oppfyller krav til saksbehandling i saker om spesialundervisning*
- *Kommunen bør i større grad fokusere på å tilby tilpasset opplæring innenfor rammene av ordinær undervisning*
- *Kommunens tilbud om logopedhjelp til enkelte elever bør behandles som spesialundervisning dersom tilbudet ikke kan samordnes med gruppen innafor ordinær undervisning.*

Kontrollutvalget har oversendt rapporten til kommunestyret.

✓ Oppfølging av forvaltningsrevisjonsprosjekt *Bø kommunes håndtering av investeringsprosjekter*
Kontrollutvalgets undersøkelse av rådmannens oppfølging av kommunestyrets vedtak førte til følgende vedtak:

1. Kontrollutvalget har gjennomgått rådmannens egen rapportering om oppfølging av kommunestyrets vedtak i sak 19/12. Etter kontrollutvalgets vurdering er den gjennomførte og pågående oppfølgingen tilfredsstillende.
2. Kontrollutvalget ber rådmannen vurdere ordlyden i innkjøpsreglementets pkt. 3.7 første avsnitt i forhold til konkurranseprinsippet i lov om offentlige anskaffelser § 5 og forskrift om offentlige anskaffelser § 3-1 nr. 1.
3. Kontrollutvalget rapporterer til kommunestyret ved oversendelse av særutskrift samt saksframlegget til kontrollutvalget.

✓ Investeringsprosjekt Steinesjøen Havn
Kontrollutvalgets undersøkelse av saken førte til følgende vedtak:

1. *Kontrollutvalget vil påpeke at avtaler om anskaffelser i prosjekt nr. 463 (vann Steinesjøen og 464 (avløp Steinesjøen)er inngått uten konkurranse. Det er heller ikke gjort tilfredsstillende rede for at vilkårene for anskaffelse uten konkurranse er oppfylt, jfr. forskrift om offentlige anskaffelser § 3-1 nr. 1.*

2. *Kontrollutvalget vil påpeke at de to prosjektene er vedtatt og gjennomført uten at det er vedtatt konkrete budsjetter for prosjektene. I kommunestyrets sak 69/10 er følgende vedtak fattet under pkt. 1: «Kommunestyret vedtar investeringsbudsjettet innenfor en ramme på kr. 63 807 000 slik det fremgår av vedlagte tabell.». Videre er vedtatt under pkt. 3: «Det opptas et ordinært lån på kr 7 435 000 til prosjekt 463, 464, 466 og 603.». Kontrollutvalget finner ikke at saksframlegget til kommunestyret er opplysende med hensyn til prosjektenes omfang og forventede kostnader.*

3. *Kontrollutvalget ber rådmannen påse at anskaffelser følger reglene i lov om offentlige anskaffelser med tilhørende forskrift. Direkte anskaffelser må bare foretas der forskriftens vilkår er oppfylt, og det bør gis en utførlig skriftlig begrunnelse ved anskaffelse uten konkurranse.*

4. *Kontrollutvalget anbefaler kommunestyret å treffe slikt vedtak:*

Kommunestyret tar kontrollutvalgets vedtak til orientering.

Saken er oversendt til kommunestyret.

✓ Rådmannens internkontroll – «betryggende kontroll»
Saken er en oppfølging av tidligere sak vedrørende rådmannens internkontroll, hvor det stilles spørsmål om rådmannens risikovurderinger og hvilke tiltak disse leder til. Det er tidligere gitt en relativt utførlig orientering til kontrollutvalget om prosjektet med å styrke internkontrollen gjennom «Kvalitetslosen». Kontrollutvalget registrerer at det er gjort et relativt stort arbeid for å styrke internkontrollen, og at dette arbeidet har vært nødvendig.

Saken er ikke avsluttet i 2013,

Oversikten er ikke uttømmende.

Kontrollutvalget har i tillegg gjennomgått en rekke orienteringssaker.

Kontrollutvalget ved Rolf Hugo Eriksen, Siv Nilsen, Pål B. Johansen og Svein Helge Martinussen deltok på NKRFs kontrollutvalgskonferanse.

*****

Årsrapporten for 2013 er vedtatt av kontrollutvalget i møte 11.2.2014 (sak 9/14)