

MØTEINNKALLING

TIL

Kommunestyret

Møtested: Kommunestyresalen
Møtedato: 22.05.2014

Tid: 1200

Forfall meldes umiddelbart. Varamedlemmene møter kun etter nærmere innkalling.

SAKSLISTE

Utvalgs- saksnr.	Saksnr. Tittel
38/14	14/39 REFERATER OG MELDINGER (KST) - 2014
39/14	14/42 ORDFØRERENS HJØRNE 2014
40/14	11/1725 KOMMUNEPLANENS SAMFUNNSDEL
41/14	13/580 SØKNAD OM FRITAK FRÅ VERV
42/14	14/219 RAPPORTERING STARTLÅN OG TILSKUDD 2013
43/14	13/706 UTLÅNSMIDLER STARTLÅN 2014
44/14	14/168 PROSJEKTSTILLING NÆRING
45/14	11/48 NY PENSJONSORDNING FOLKEVALGTE FRA 01.01.20114 - AFP 62-64 ANSATTE
46/14	14/276 FORSLAG TIL JUSTERING AV TIMESATSER FOR OMSORGLØNN
47/14	14/327

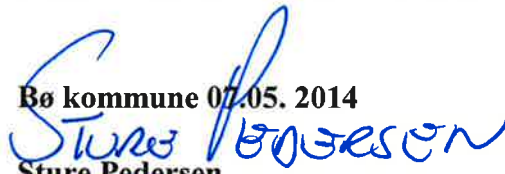
**SØKNAD OM STØTTE TIL UTVIKLINGSPROSJEKT SKAGEN
ØKONOMI AS**

48/14

14/227

KOMPETANSEPLAN 2014-2015

Bø kommune 07.05. 2014



Sture Pedersen

ordfører

REFERATER OG MELDINGER (KST) - 2014

Saksbehandler: Grete F. Olsen

Arkiv: 033

Arkivsaksnr.: 14/39

Saksnr.: Utvalg

Møtedato

38/14 Kommunestyret

22.05.2014

Innstilling:

Saksutredning:

ORDFØRERENS HJØRNE 2014

Saksbehandler: Grete F. Olsen
Arkivsaksnr.: 14/42

Arkiv: 033

Saksnr.: Utvalg
39/14 Kommunestyret

Møtedato
22.05.2014

Innstilling:

Saksutredning:

KOMMUNEPLANENS SAMFUNNSDEL

Saksbehandler: Åsa Elvik
Arkivsaksnr.: 11/1725

Arkiv: 140

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
63/11	Formannskapet	24.11.2011
96/11	Kommunestyret	08.12.2011
23/12	Formannskapet	26.04.2012
51/12	Kommunestyret	28.06.2012
72/12	Kommunestyret	25.10.2012
83/12	Kommunestyret	22.11.2012
20/13	Formannskapet	14.03.2013
25/13	Formannskapet	21.03.2013
21/14	Formannskapet	13.03.2014
50/14	Formannskapet	08.05.2014
40/14	Kommunestyret	22.05.2014

Innstilling:

Kommunestyret vedtar å legge Kommuneplanens samfunnsdel 2014 – 2026 med handlingsdel ut på offentlig høring. Høringsfristen er 1. august 2014.

Utvalg: Formannskapet
Møtedato: 26.04.2012
Sak: PS 23/12

Resultat:**Behandling i utvalget:**

Teknisk sjef Einar Botnmark og prosjektmedarbeider Monika Jakobsen orienterte om status i forhold til arbeidet med kommuneplanen.

Det ble åpnet for debatt / idemyldring.

Forslag fra ordfører:

Innspill fra den politiske debatten konkretiseres i et skriftlig innspill fra administrasjonen som legges frem i et senere formelt formannskapsmøte.

Votering:

Forslag fra ordfører enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Innspill fra den politiske debatten konkretiseres i et skriftlig innspill fra administrasjonen som legges frem i et senere formelt formannskapsmøte.

Utvalg: Kommunestyret
Møtedato: 28.06.2012
Sak: PS 51/12

Resultat:**Behandling i utvalget:**

Ref. innstilling.
Teknisk sjef Einar Botnmark orienterte i saken.

Votering:
Innstillingen enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Bø kommune vedtar vedlagte forslag til planstrategi for Bø kommune 2012-2015.

Utvalg: Kommunestyret
Møtedato: 25.10.2012
Sak: PS 72/12

Resultat:**Behandling i utvalget:**

Orientering v/prosjektleder Monica Jacobsen

Vedtak:

Intet særskilt vedtak fattet

Utvalg: Kommunestyret
Møtedato: 22.11.2012
Sak: PS 83/12

Resultat:**Behandling i utvalget:**

Ordfører orienterte om viktigheten av å ha konkrete planer, og opplyste at hans visjon bl.a. var at Bø kommune skulle bestå som egen kommune.

Teknisk sjef og prosjektleder overtok ledelsen av arbeidsmøtet. Målet var å strukturere opp hva som skal satses på videre, hvoretter kommunestyret skal prioritere.

Dette er å betrakte som et innspillseminar hvor man kommer med forslag til formannskapet, hvoretter det skal settes ned arbeidsgruppe som skal jobbe med prioriterte områder.

Tor Skogstad, fra bedriften Utviklingskompetanse, var til stede for å kvalitetssikre arbeidet. Rådmannen orientere om generelle rammebetingelser. Teknisk sjef viste til utdelt program for dagen, og ba Tor Skogstad orienterte om hvordan man forventer innspill i dag etter kafe-metodikken.

Prosessledere ble fordelt på følgende tema:

Man har 3 arbeidsøkter a 20 min. hvorefter man roterer mellom temaene, muligheter, trusler, ekstern påvirkning

Gruppeledere: Merethe Skille, Gundar Jakobsen, Monika Jakobsen.

Kommunestyrets representanter ble delt opp i grupper, tildelt gruppeleder og møterom.

Susanne Olsen ble permittert kl. 13.30 på grunn av sykdom.

Arne Andersen:

Uenig i prosessen.

Ordfører informerte om at dersom gruppearbeid går raskere kan man eventuelt korte ned på tiden som er avsatt i gruppene.

(Gruppearbeid.)

Synnøve Olsen og Hilde Nilsen ble permittert kl. 15.00.

Teknisk sjef gav en rask oppsummering over innspillene fra gruppene.

Arne Fr. Andersen viste til forslag fra rådmannen og fremmet forslag:

Satsingsområder:

- Næringsutvikling
- Ungdom
- Infrastruktur

Av flere innspill ble følgende trukket frem:

- Utvikle naturressurser på land og hav
- Turistme (mot kjøpesterke grupper)
- Olje / fisk
- Utvikle naturgitte ressurser: fiske, landbruk, bergverk
- Mineraler (ordbruk viktig når vi lager planer)
- Verdiplattform/verdigrunnlag, barn og ungdom, slagord m.v.

Ei styringsgruppe skal jobbe videre med innspill fra dagens arbeidsmøte. Formannskapet er styringsgruppe og skal foreta prioritering før saken kommer tilbake til kommunestyret. I debatten i formannskapet skal de politiske partiene som ikke er representert der, likevel få være med.

Ordfører presiserte omforent prosess.

Rådmannen trakk sitt forslag.

Andersen trakk sitt forslag.

Vedtak:

Ei styringsgruppe skal jobbe videre med innspill fra dagens arbeidsmøte. Formannskapet er styringsgruppe og skal foreta prioritering før saken kommer tilbake til kommunestyret.

I debatten i formannskapet skal de politiske partiene som ikke er representert der, likevel få være med.

Utvalg:	Formannskapet
Møtedato:	14.03.2013
Sak:	PS 20/13

Resultat:

Behandling i utvalget:

Vedtak:

Utvalg:	Formannskapet
Møtedato:	21.03.2013
Sak:	PS 25/13

Resultat:

Behandling i utvalget:

Ref. innstilling.

Ordfører orienterte i saken og foreslo følgende til punktene a, b, c, d.... (uten intern rangering):

Næringsutvikling

Mineralnæring

Folkehelse

Pkt. 2. utgår. Administrasjonen bes fremme forslag på sammensetning av gruppe.

Det ble åpnet for diskusjon hvoretter man kom frem til omforent forslag.

Vedtak:

1. Formannskapet vedtar satsingsområder

- a)Næringsutvikling
- b)Mineralnæring
- c)Folkehelse
- d)Ungdom

Utvalg: Formannskapet
Møtedato: 13.03.2014
Sak: PS 21/14

Resultat:

Behandling i utvalget:

Ref. innstilling.

Rådmannen orienterte i saken.

Eldrerådets representant Fredrik Schreier etterlyste noe om forebyggende helsearbeid rettet mot eldre som utgjør en stor del av kommunens befolkning.

Tor Andersen etterspurte hva det betyr at vi skal satse på næringsutvikling i pkt.a?
Ordfører besvarte spørsmålet hva politikerne tidligere har sagt om dette.

Votering:

Innstillingen enstemmig vedtatt.

Vedtak:

1. Formannskapet vedtar satsingsområder

- a)Næringsutvikling
- b)Mineralnæring
- c)Folkehelse
- d)Ungdom

Saksutredning:

Kommuneplanens samfunnsdel er kommunens overordna styringsdokument, og den skal være styrende for kommunens øvrige planverk. Samfunnsdelen omhandler lokalsamfunnets langsiktige utfordringer. Dette inkluderer mål og strategier både for lokalsamfunnet og for kommunen som organisasjon. Dette innebærer at Kommuneplanens samfunnsdel skal gi

strategiske føringer for kvalitet og omfang av de kommunale tjenestene. I tillegg skal det i en handlingsdel gå fram hvordan strategiene skal gjennomføres og målene nås. Dette følger av Plan- og bygningslovens § 11-2. Kommuneplanens samfunnsdel:

Kommuneplanens samfunnsdel skal ta stilling til langsiktige utfordringer, mål og strategier for kommunesamfunnet som helhet og kommunen som organisasjon. Den bør inneholde en beskrivelse og vurdering av alternative strategier for utviklingen i kommunen.

Kommuneplanens samfunnsdel skal være grunnlag for sektorenes planer og virksomhet i kommunen. Den skal gi retningslinjer for hvordan kommunens egne mål og strategier skal gjennomføres i kommunal virksomhet og ved medvirkning fra andre offentlige organer og private.

Kommunedelplaner for temaer eller virksomhetsområder skal ha en handlingsdel som angir hvordan planen skal følges opp de fire påfølgende år eller mer. Handlingsdelen skal revideres årlig.

Videre går det fram av Plan- og bygningslovens § 11-2 Virkningen av kommuneplanens samfunnsdel at:

Kommuneplanens samfunnsdel skal legges til grunn for kommunens egen virksomhet og for statens og regionale myndigheters virksomhet i kommunen.

Kommuneplanens handlingsdel gir grunnlag for kommunens prioritering av ressurser, planleggings- og samarbeidsoppgaver og konkretiserer tiltakene innenfor kommunens økonomiske rammer.

Det skal altså være sammenheng mellom målene og strategiene i kommuneplanens samfunnsdel og tiltakene som blir formulert i handlingsdelen og innarbeidet i Økonomiplanen. I Bø legger vi derfor opp til en årlig gjennomgang og vurdering av handlingsdelen i forbindelse med behandling av budsjett og økonomiplan. Evnen og muligheten til å realisere målene i kommuneplanen vil avgjøres av disse.

Oppbygging av planen:

Det er utarbeidet tre dokumenter:

- Et forslag til plandokument
- Et forslag til handlingsdel 2014-2016
- Et kunnskapsgrunnlag

Det legges opp til at kunnskapsgrunnlaget fungerer som et vedlegg til planen som ikke er politisk behandla. Her blir en del formaliteter rundt kommuneplanarbeidet gjennomgått. Det er også gjort en analyse av kommunens posisjon i regionale, nasjonale og globale

utviklingstrender. I en omfattende faktadel presenteres relevante forhold knytta til geografi, demografi, næringsliv og sysselsetting, økonomi, infrastruktur, bolig, klima og miljø.

Innhold i planen:

Kommuneplanen tar utgangspunkt i Bø sine mange kvaliteter og fortrinn. I Bø fins naturressurser som mineraler og rovdryrfrie utmarksområder, nærhet til viktige fiskefelt og skipsleia på yttersida av Vesterålen. Dessuten fins en stor dose med pågangsmot, dugnadsånd og en sterk frivillig sektor. Disse ressursene må utnyttes.

Målet i kommuneplanen er først å stoppe befolkningsnedgangen, så jobbe for vekst i folketallet. Gitt demografien i Bø er dette ambisiøse mål. Skal vi nå målene, må vi lykkes i å skape flere arbeidsplasser. Det er ei utfordring for hele Bø-samfunnet, ikke bare for Bø kommune som organisasjon.

Siden starten av 2000-tallet er folketallet i Bø redusert med nærmere 20%. Utfordringa i Bø er ikke først og fremst fraflytting – årsaken til befolkningsnedgangen i Bø ligger aller mest i fødselsunderskuddet. Alderssammensetninga i Bø er preget av en høg andel eldre. Prognoser tilsier at denne andelen vil bli større, fordi vi vil oppleve tallmessig nedgang i den yrkesaktive delen av befolkninga - om vi ikke klarer å stoppe utviklinga.

Primærnæringer som fiske og landbruk har tradisjonelt vært viktige næringer i Bø. Dette er næringer som har gjennomgått store strukturendringer de siste tiårene, noe som har bidratt til en kraftig reduksjon i sysselsettinga. Næringslivet i Bø er preget av mange små bedrifter. Den desidert største arbeidsgiveren er Bø kommune, som også er en viktig kvinnearbeidsplass.

Kommuneplanen slår fast at folkehelseperspektivet skal ligge til grunn for alle planer og vedtak. Utviklinga i Bø skal ta utgangspunkt i bærekraftprinsippet. Bø er et godt sted å leve. Bø har gode offentlige tjenester, men kommunen har høg gjeld og er i skrivende stund enda på Robek-lista. Befolkningsnedgangen fører til dårligere kommunal økonomi. Kommunen må derfor gjøre to vanskelige oppgaver på en gang: Sørge for langsiktig balanse i økonomien, og samtidig jobbe for økt tilflytting. Dette krever politiske prioriteringer.

Kommuneplanen er bygd opp rundt følgende satsingsområder:

- Bevare det gode liv i Bø
- Skape flere arbeidsplasser
- Flere skal bo i Bø

For hvert av disse tre satsingsområdene formuleres det strategier som forteller hvordan målene kan nås. Strategiene følges opp gjennom utarbeidelse av et handlingsprogram som rulleres årlig. Der vil strategiene konkretiseres i konkrete tiltak og leveranser. Handlingsprogrammet

må innarbeides i de årlige budsjettene. Politiske prioriteringer er derfor avgjørende for i hvor stor grad tiltakene blir gjennomført.

Drøfting:

Som nevnt innledningsvis er kommuneplanen både en plan for lokalsamfunnet og for kommunen som organisasjon. Målsettinga om å stoppe befolkningsnedgangen er ambisiøs. Skal vi lykkes med det, må hele Bø-samfunnet dra i samme retning. Jobben krever innsatsen til flere enn bare Bø kommune sin organisasjon.

I Bø er vi i en situasjon der historie og prognoser tilsier fortsatt befolkningsnedgang. Bør vi allerede nå planlegge skolenedleggelse, sterkere prioritering og sentralisering av kommunens investeringsmidler, kvalitetsreduksjon i offentlige tjenester? Eller bør vi gjøre strengere prioriteringer slik at vi bruker kommunens ressurser på tiltak som vi antar kan ha effekt for å stoppe befolkningsnedgangen?

Ut fra de signalene som har kommet underveis i prosessen, både fra tidligere politisk behandling og fra medvirkningsmøtene, tar planen utgangspunkt i det siste alternativet.

Rådmannen mener likevel at det er grunn til å ha med seg at situasjonen for Bø er alvorlig når det gjelder befolkningsnedgang og kommunal økonomi. Derfor vil administrasjonen legge opp til at det i forbindelse med endelig vedtak av kommuneplanen (etter høringsrunden), også legges opp til å vedta noen milepæler slik at en sikrer jevnlig analyse av hvilken retning utviklinga i Bø går. Det vil for eksempel være naturlig å i forbindelse med årsrapporten analysere utviklinga med hensyn til befolkningstall og sysselsetning. Slik sikres muligheten til å justere kursen.

Videre prosess:

Etter kommunestyrets behandling skal planen sendes ut på offentlig høring med minimum seks ukers høringsfrist. I perioder der det er vanlig å avvikle ferie, bør fristen forlenges. Rådmannen foreslår at høringsfristen settes til 1. august 2014. Det legges opp til at kommunestyret behandler innspillene fra høringa og vedtar planen endelig høsten 2014.

Vedlegg:

Gjennomgang av prosessen

Kommuneplanens samfunnsdel

Kommuneplanens samfunnsdel, handlingsdel 2014 – 2016

Kommuneplanens samfunnsdel – kunnskapsgrunnlag (ikke politisk vedtatt)

Åsa Elvik
rådmann

Vedlegg: Gjennomgang av prosessen

Formannskapet vedtok 08.12.2011 å legge Planprogrammet for arbeidet med kommuneplanen ut på høring. Det kom svar fra en rekke statlige instanser, blant annet Sametinget, Statens Vegvesen, Direktoratet for Mineralforvaltning, Universitetet i Tromsø, Kystverket, NVE. Fra lokale instanser kom det svar fra Nordland Fylkeskommune, Norges Kystfiskarlag avd Bø, Fiskeridirektoratet region Nordland.

Medvirkning

Det ble holdt to idèverksted for å sikre medvirkning i planarbeidet– ett i Kråkberget 7. mars 2012, ett på Bø ungdomskole 11.04.2012. Metoden som lå til grunn for arbeidet på Workshopen var en SWAT-analyse (Strengt, styrke – Weakness, svakheter – Opportunities, muligheter – Threats, trusler.)

Idèverkstedet i Kråkberget var åpent for alle innbyggerne i kommunen. Det ble sendt rundt 200 invitasjoner til privatpersoner, næringslivet, lag og foreninger. Det ble sendt mail. Det var hengt opp ca 40 plakater rundt om i kommunen, det var annonsert i Bø radio og i VOL.no. I tillegg var det oppslag i presse og Bø radio. Til sammen var det rundt 60 fremmøtte.

Idèverkstedet på ungdomskolen var for ungdom som gikk i 10. trinn. I tillegg var det invitert elever fra Sortland videregående skole avd. Bø 1. år. Det ble sendt ut flyer til de ungdommene som ble invitert med beskrivelse av opplegget for dagen. Det møtte ca 50 personer. 40 fra ungdomskolen og 10 fra videregående skole.

Rapportene fra verkstedene følger som utrykte vedlegg til saka. Verkstedene er kort oppsummert i det følgende.

Kråkberget:

En del felles trekk som kom frem av denne idèdugnaden var at folk hadde det stort sett godt i Bø, men mangel på arbeidsplasser og yngre folk truer kommunen. Bø har mange muligheter. De har stor tilgang til råstoff, en svært vakker natur, og kulturlivet blomstrer i kommunen. Folk bryr seg om hverandre, men skal Bø fortsatt være en bra kommune å bo i, må næring og utdanning fortsatt være viktige satsingsområder i kommunen. Bø kommune har tidligere utpekt næringsområdene fisker/havbruk, landbruk, mineraler, energi og reiseliv. Disse områdene samsvarer godt med de signaler som fremkom under Fjordcamp-prosessen.

Ungdomskolen:

Ungdommene hadde generelt mye positivt å si om kommunen og hadde vanskelig med å finne negative ting. Fin natur i Bø var noe som utpekte seg spesielt, og i tillegg fremhevet de spesielt at Bø kommune har en god eldreomsorg. De var svært opptatt av veistandarden i kommunen og så både styrker og muligheter innenfor fiskeri. Når det gjaldt trusler, så var det fraflyttingsproblematikken som sto i sentrum. Andre viktige tema var ungdomstilbudet og skole. Noen synes det er positivt at Bø hadde en god ungdomsklubb. De fremhevet at for de mellom 15 og 19 var ikke tilbudet så godt. De kunne ha tenkt seg et bedre fritidstilbud og innen idrett.

Politisk behandling

Formannskapet behandlet rapportene fra ideverkstedene i møte 26.04.2012. Etter idemyldring og politisk debatt ble det vedtatt at innspillene skulle konkretiseres av administrasjonen og legges fram til behandling i et senere møte.

Planstrategien ble vedtatt i Kommunestyrets møte 28.06.2012.

Det ble gjennomført en idedugnad i Kommunestyret 22.11.2012 med hensikt å formulere satsingsområder i Kommuneplanen. Dette resulterte i følgende vedtak:

Ei styringsgruppe skal jobbe videre med innspill fra dagens arbeidsmøte. Formannskapet er styringsgruppe og skal foreta prioritering før saken kommer tilbake til kommunestyret. I debatten i formannskapet skal de politiske partiene som ikke er representert der, likevel få være med.

I sitt møte 21.03.2013 vedtok Formannskapet følgende satsingsområder i Kommuneplanen:

- a) Næringsutvikling
- b) Mineralnæring
- c) Folkehelse
- d) Ungdom

Det har etter dette blitt satt ned to administrative arbeidsgrupper som har laget forslag til hvordan satsingsområdene folkehelse og ungdom kan ivaretas i Kommuneplanen. Rapportene følger saka som utrykte vedlegg. Parallelt jobbes det med å utarbeide en Strategisk Næringsplan, og det er i den forbindelse gjennomført en Workshop i Kommunestyret 30.01.2014, og en Workshop for næringslivet i Bø 20.02.2014. Næringskonsulenten har fått i oppgave å sørge for at punktene om næringsutvikling og mineralnæring blir konkretisert.

I sitt møte 13.03.2014 ble Formannskapet orientert om status for arbeidet. Siste utkast av plan fulgte saka som trykt vedlegg.

Bemanning

Arbeidet har vært organisert under teknisk etat. Monica Jacobsen ble våren 2012 ansatt som prosjektmedarbeider i Bø kommune. Hun jobber fram til 1. oktober 2014. Arnt-Ivar Kverndal (INAQ AS, tidligere Sintef) ble engasjert i desember 2013 for å bidra til ferdigstilling av Kommuneplanen samfunnsdelen og Strategisk Næringsplan. Han utarbeidet i dialog med administrasjonen utarbeidet et nytt utkast til Kommuneplanens samfunnsdel som Formannskapet ble orientert om i møte 13.03.2014. Rådmannens ledergruppe har under ledelse av rådmannen fullført arbeidet etter Formannskapets siste behandling.

SØKNAD OM FRITAK FRÅ VERV

Saksbehandler:	Trond Robertsen	Arkiv: C83 &16
Arkivsaksnr.:	13/580	
Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
85/13	Formannskapet	21.11.2013
47/13	Kommunestyret	28.11.2013
11/14	Kommunestyret	20.02.2014
48/14	Formannskapet	08.05.2014
41/14	Kommunestyret	22.05.2014

Innstilling:

Søknad fra Anne Ma Vik om fritak fra verv i formannskap og kommunestyret innvilges ikke.

Utvalg:	Formannskapet
Møtedato:	21.11.2013
Sak:	PS 85/13

Resultat:**Behandling i utvalget:**

Forslag fra Tor Andersen:

Viser til søknad fra Anne Ma. Vik, datert 13.10.2013, om fritak fra alle politiske verv ut kommunestyreperioden.

Søknaden innvilges ikke.

Forslag fra Sunniva Dahl:

Saken utsettes.

Votering:

Utsettelsesforslaget enstemmig enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Saken utsettes.

Utvalg:	Kommunestyret
Møtedato:	28.11.2013
Sak:	PS 47/13

Resultat:**Behandling i utvalget:****Vedtak:**

Saksutredning:

Saken har vært behandlet tidligere av formannskapet den 28.10.2013 hvor den ble utsatt. Etterfølgende saksframlegg (kursiv) var da grunnlag for behandlingen.

Anne Mae Vik er i brev av 11.04.2014 kommet med følgende endring av sin søknad:

”Eg viser til tidlegare søknad om fritak frå politiske verv i Bø kommune. Med dette endrar eg søknaden til å gjelde berre verva i kommunestyre og formannskapet. Grunngevinga er den same. Sjølv om eg er klar over at det ikkje er snakk om objektiv inhabilitet, anna enn i særskilde tilfelle, når det gjeld min slektskap med rådmann, meiner eg at kommunen er best tent med at søknaden blir godkjend.”

Opprinnelig søknad gjeldt alle politiske verv. Endret søknad begrenses til å gjelde fritak fra formannskap og kommunestyre. Dette endrer ikke sakens argumenter for eller imot fritak. Det foreligger ikke saklige argumenter for fritak i henhold til kommunelovens bestemmelse i § 15 om Uttreden. Suspensjon. Denne bestemmelsen omhandler

- tap av valgbarhet
- dersom en ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning kan skjøtte sine plikter i vervet
- dersom det blir utferdiget en siktelse eller reist tiltale for straffbare forhold som knytter seg til utføring av verv eller tjeneste for kommunen

Begrunnelsen for søknaden nevner ingen forhold som skulle tilsi fritaksgrunn etter denne bestemmelsen.

Søkeren begrunner søknaden med at hun pga familieforhold (mor) til rådmannen ønsker å forhindre at tilliten til henne eller til kommunale organ blir svekket. Dette knyttes mao opp mot forvaltningslovens §6. Lovens bestemmelser om positiv inhabilitet kommer ikke til anvendelse.

Lovens andre ledd: ”Liksa er han ugild når andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til hans upartiskhet; blant annet skal legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for ham selv eller noen som han har nær personlig tilknytning til. Det skal også legges vekt på om ugildhetsinnsigelse er reist av en part.”

Bestemmelsen åpner for en bred, skjønnsmessig vurdering av om tjenestemannen har en slik tilknytning til saken eller partene at tilliten til at hun eller han vil behandle saken på en nøytral måte kan bli svekket.

Formålet med inhabilitetsreglene er å sikre korrekte avgjørelser, opprettholde tilliten til dem som fatter avgjørelsene, og beskytte beslutningstakerne mot at det sås tvil om deres troverdighet. At saker behandles på en objektiv måte er avgjørende for at allmennheten skal ha tillit til at det skjer en forsvarlig saksbehandling i forvaltningen. Det er ikke i seg selv kritikkverdig å være inhabil. Men det er kritikkverdig hvis en folkevalgt eller en tjenestemann ikke fratrer ved inhabilitet. Konsekvensen av inhabilitet kan bli at vedtaket blir ugyldig.

Hvorvidt søker skal få innvilget sin søknad må derfor baseres på en skjønnsmessig vurdering gjort av det politiske organet.

"Viser til søknad datert 13.10.2013 om fritak fra alle politiske verv ut kommunestyreperioden, med bakgrunn i reglene om habilitet i Forvaltningsloven og Kommuneloven.

Vedkommende er:

fast medlem fra arbeidsgiversiden i administrasjonsutvalg, er videre fast medlem av formannskap, kommunestyre, valgstyre, i særskilt klagenemnd, beredskapsråd, friluftsnemnd, bygdeboknemnd, turistnemnd, kontrollorgan for alkoholomsetning, driftsstyre for teknisk. Vedkommende er mor til rådmannen.

Vedkommende er i sin politiske rolle:

- arbeidsgiver til rådmannen

Administrasjonssjefen fremlegger innstilling i saker til politisk behandling. Søker skal gjennom sine verv som politiker i bl.a. administrasjonsutvalget, formannskap og kommunestyre være med å behandle sin datters innstilling / forslag til vedtak.

Ut fra søknaden om fritak vil en måtte vurdere søknaden bl.a. i forhold til Forvaltningslovens § 6, og Kommunelovens § 15, og hvem habilitetsreglene gjelder for.

Viser til Kyrre Grimstad og Siri Halvorsen: Forvaltningsloven i kommunen, hvor det under pkt. 5.2 fremgår:

"Ifølge §6 første ledd gjelder reglene tilsynelatende bare for "offentlig tjenestemann", altså ansatte i statens eller kommunens tjeneste. Men i forvaltningslovens § 10 fremgår det at habilitetsbestemmelsene også gjelder for "enhver annen som utfører tjeneste eller arbeid for et forvaltningsorgan".

Inhabilitetsbestemmelsene omfatter derfor også folkevalgte representanter i kollegiale organer, for eksempel kommunestyre, formannskap, kommunale utvalg, råd, nemnder osv. Kommunale folkevalgte fatter mange viktige avgjørelser, både av generell politisk karakter og i enkeltsaker. Inhabilitetsreglene og hensynene bak dem kan derfor ha like stor betydning for folkevalgte som for tjenestemenn."

*For å avklare bakgrunn for søknaden tok undertegnede kontakt med søker 28.10.13. I samtalen fremkom det at søker ønsket å forhindre **at nært familieforhold til rådmannen skal bidra til at tilliten til henne eller til kommunale organ blir svekket.***

Forvaltningsloven § 6:

...Likeså er han ugild når andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til hans upartiskhet" ...

I Kommunelovens §15:

"Kommunestyret og fylkestinget kan etter søknad frita, for et kortere tidsrom eller resten av valgperioden, den som ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning kan skjøtte sine plikter i vervet."

Det er opp til kommunen selv å avgjøre om søknaden er innenfor de rammer lovverket tilsier at søknaden kan innvilges på.

Ut fra ovennevnte vise til vedlagte klipp av Kommunelovens § 15, og Forvaltningslovens §6."

Bø kommune, 28.10.2013.

Trond Robertsen
Stedfortreder for rådmannen

Kommunelovens § 15.

§ 15. Uttreden. Suspensjon.

1. Den som taper valgbarheten til et folkevalgt organ i valgperioden, trer endelig ut av dette. Hvis tap av valgbarhet skyldes registrert utflytting fra kommunen eller fylkeskommunen for to år eller mindre, trer vedkommende ut av vervet for den tid utflyttingen varer.
2. Kommunestyret og fylkestinget kan etter søknad frita, for et kortere tidsrom eller resten av valgperioden, den som ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning kan skjøtte sine plikter i vervet.
3. Dersom det blir utferdiget siktelse eller reist tiltale mot en folkevalgt for et straffbart forhold som nevnt i straffeloven kapittel 10, 11, 24, 25, 26, 33 eller 40, og forholdet ifølge siktelsen eller tiltalen knytter seg til utøving av verv eller tjeneste for kommunen eller fylkeskommunen, kan kommunestyret eller fylkestinget selv vedta å suspendere vedkommende fra vervet inntil saken er rettskraftig avgjort. For forhold som nevnt i straffeloven kapittel 10 gjelder ikke vilkåret om at siktelsen eller tiltalen skal knytte seg til utøving av verv eller tjeneste for kommunen eller fylkeskommunen.

Endret ved lover 10 jan 1997 nr. 8 (ikr. 1 mars 1997), 19 juni 2009 nr. 88 (ikr. 1 juli 2009 iflg. res. 19 juni 2009 nr. 840). Endres ved lov 20 mai 2005 nr. 28 (ikr. fra den tid som fastsettes ved lov) som endret ved lov 19 juni 2009 nr. 74.

**Lov om behandlingsmåten i forvaltningssaker
(forvaltningsloven).**

Kapittel II. Om ugildhet.

Overskriften endret ved lov 27 mai 1977 nr. 40.

§ 6. (*habilitetskrav*).

En offentlig tjenestemann er ugild til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller til å treffe avgjørelse i en forvaltningssak

- a) når han selv er part i saken;
- b) når han er i slekt eller svogerskap med en part i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken;
- c) når han er eller har vært gift med eller er forlovet med eller er fosterfar, fostermor eller fosterbarn til en part;
- d) når han er verge eller fullmektig for en part i saken eller har vært verge eller fullmektig for en part etter at saken begynte;
- e) når han leder eller har ledende stilling i, eller er medlem av styret eller bedriftsforsamling for
 1. et samvirkeforetak, eller en forening, sparebank eller stiftelse som er part i saken, eller
 2. et selskap som er part i saken. Dette gjelder likevel ikke for person som utfører tjeneste eller arbeid for et selskap som er fullt ut offentlig eid og dette selskapet, alene eller sammen med andre tilsvarende selskaper eller det offentlige, fullt ut eier selskapet som er part i saken.

Likeså er han ugild når andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til hans upartiskhet; blant annet skal legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for ham selv eller noen som han har nær personlig tilknytning til. Det skal også legges vekt på om ugildhetsinnsigelse er reist av en part.

Er den overordnede tjenestemann ugild, kan avgjørelse i saken heller ikke treffes av en direkte underordnet tjenestemann i samme forvaltningsorgan.

Ugildhetsreglene får ikke anvendelse dersom det er åpenbart at tjenestemannens tilknytning til saken eller partene ikke vil kunne påvirke hans standpunkt og verken offentlige eller private interesser tilsier at han viker sete.

Rekkevidden av annet og fjerde ledd kan fastlegges nærmere ved forskrifter som gis av Kongen.

Endret ved lover 19 juni 1969 nr. 54, 27 mai 1977 nr. 40, 29 juni 2007 nr. 81 (i.kr. 1 jan 2008 iflg. res. 23 nov 2007 nr. 1287), 19 juni 2009 nr. 90 (i.kr. 1 nov 2011 iflg. res. 19 juni 2009 nr. 819).

§ 7. (*foreløpig avgjørelse*).

Uansett om en tjenestemann er ugild, kan han behandle eller treffe foreløpig avgjørelse i en sak dersom utsettelse ikke kan skje uten vesentlig ulempe eller skadevirkning.

§ 8. (*avgjørelse av habilitetsspørsmålet*).

Tjenestemannen avgjør selv om han er ugild. Dersom en part krever det og det kan gjøres uten vesentlig tidsspille, eller tjenestemannen ellers selv finner grunn til det, skal han forelegge spørsmålet for sin nærmeste overordnede til avgjørelse.

I kollegiale organ treffes avgjørelsen av organet selv, uten at vedkommende medlem deltar. Dersom det i en og samme sak oppstår spørsmål om ugildhet for flere medlemmer, kan ingen av dem delta ved avgjørelsen av sin egen eller et annet medlems habilitet, med mindre organet ellers ikke ville være vedtaksført i spørsmålet. I sistnevnte tilfelle skal alle møtende medlemmer delta.

Medlem skal i god tid si fra om forhold som gjør eller kan gjøre ham ugild. Før spørsmålet avgjøres, bør varamann eller annen stedfortreder innkalles til å møte og delta ved avgjørelsen dersom det kan gjøres uten vesentlig tidsspille eller kostnad.

Endret ved lov 27 mai 1977 nr. 40.

§ 9. (oppnevning av stedfortreder).

Når en tjenestemann er ugild, skal om nødvendig oppnevnes eller velges stedfortreder for vedkommende.

Dersom det er forbundet med særlig ulempe å få oppnevnt stedfortreder, kan Kongen for det enkelte tilfelle beslutte at saken skal overføres til sideordnet eller overordnet forvaltningsorgan.

Endret ved lov 19 juni 1969 nr. 54.

Vedlegg:

RAPPORTERING STARTLÅN OG TILSKUDD 2013

Saksbehandler: Gøril Johnsen
Arkivsaksnr.: 14/219

Arkiv: 252

Saksnr.: Utvalg

36/14 Formannskapet

42/14 Kommunestyret

Møtedato

27.03.2014

22.05.2014

Innstilling:

Rapporten tas til orientering.

Utvalg: Formannskapet

Møtedato: 27.03.2014

Sak: PS 36/14

Resultat:**Behandling i utvalget:**

Ref. innstilling.

Ordfører orienterte i saken.

Votering:

Innstillingen enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Rapporten tas til orientering.

Saksutredning:

Startlån er en låneordning for de som sliter med å etablere seg på boligmarkedet eller for de som har vansker med å bli boende i boligen sin. Dette kan skyldes manglende betjeningsevne av lån, eller at boligen trenger utbedring til tilfredsstillende bo standard. Lån skal være et finansieringstilbud for de som ikke får lån i privat bank eller trenger toppfinansiering. Startlån skal som hovedregel gis som toppfinansiering, men kan ved enkelte tilfeller som full finansiering. Det kan søkes lån til bygging, kjøp og utbedring av bolig samt refinansiering av boliglån og andre dyre lån.

I henhold til Husbanken sine retningslinjer er følgende grupper prioritert:

- Økonomisk vanskeligstilte
- Barnefamilier
- Enslige forsørgere
- Personer med nedsatt funksjonsevne
- Flyktninger
- Personer med opphold på humanitært grunnlag

Forutsetninger i Husbanken sine retningslinjer:

- Det er en forutsetning at du har sjekket hva du kan få i lån i privat bank
- Du må kunne betale renter og avdrag på lån, og samtidig ha nødvendige midler igjen til livsopphold
- Boligen må være egnet for husstanden, og rimelig i forhold til prisnivået på stedet der du skal bo
- En hovedregel er at boligen skal ligge i den kommunen som gir lån

Kommunestyret vedtok i 2012 å delegere til rådmannen og ta opp startlånsmidler for inntil 5 millioner. I 2013 ble det lånt ut 3,3 millioner kroner i startlån i Bø kommune. Dette er fordelt på ni utlån. Vi hadde 1,4 millioner i saldo ved årsskiftet 2013-2014 til videre utlån i 2014. Vi har lånt til barnefamilier, økonomisk vanskeligstilte, enslige forsørgere, personer med nedsatt funksjonsevne.

Pr mars 2014 er vi fri for utlånsmidler, men vi har inne søknad om låneopptak på 2 millioner til Husbanken.

Nav Bø har mange henvendelser som angår startlån og bruker dette aktivt som sosialpolitisk virkemiddel. Det oppleves at flere og flere får avslag i ordinær bank, da bankene setter høye krav om egenkapital og betjeningsevne.

Tilskudd 2013:

Du kan søke om tilskudd til tilpasning av bolig dersom noen i husstanden har nedsatt funksjonsevne. Tilskudd til tilpasning tildeles fra den enkelte kommune til enkelt personer som har behov for til rette lagt bolig. Ved behandling av søknader skal det legges spesielt vekt på at noen i husstanden har behov for spesial tilpasning for å kunne bli boende i boligen over tid. Tilskuddet kan brukes til enkle tiltak som å fjerne terskler for å bedre tilkomsten til boligen, men også til større ombygginger for å tilrettelegge bolig i forhold til søkers funksjonsnedsettelse. Familier med funksjonshemmede barn skal være høyt prioritert ved tildeling av tilskudd. Kommune bør ikke benytte absolutte inntektsgrenser i slike saker, noe som i praksis betyr at din inntekt skal ikke sette grenser for hva du kan få i tilskudd.

Nav Bø har gitt tilskudd på kr 73 000 kroner i 2013. I 2014 har vi flere søknader på tilskudd enn vi har midler, og vi har bedt Husbanken om ekstra midler. Tilskudd har også vært brukt i situasjoner der husstanden står overfor økonomiske utfordringer.

Husbanken har gitt tilbakemelding på at husstander som har personer med nedsatt funksjonsevne skal prioriteres i forhold til å beholde nåværende bolig.

Innfordring:

Bø kommune har avtale med Øksnes kommune om utlånsforvaltning, herunder utsending av lånepapir og innkreving. En gjennomgang viser at det har vært for dårlig oppfølging av innfordring av utestående krav. Administrasjonen er i en prosess når det gjelder å få på plass gode innfordringsrutiner, og vil følge dette opp også når det gjelder startlån.

Åsa Elvik
Rådmann

Gøril Johnsen
NAV-leder

UTLÅNSMIDLER STARTLÅN 2014

Saksbehandler:	Gøril Johnsen	Arkiv: 251
Arkivsaksnr.:	13/706	
Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
49/14	Formannskapet	08.05.2014
43/14	Kommunestyret	22.05.2014

Innstilling:

Det vedtas at kommunestyret gir rådmann fullmakt til å ta opp fire millioner i startlån fra Husbanken til videre utlån.

Saksutredning:

Startlån er en låneordning for de som sliter med å etablere seg på boligmarkedet eller for de som har vansker med å bli boende i boligen sin. Dette kan skyldes manglende betjeningsevne av lån eller at boligen trenger utbedring til tilfredsstillende bo standard. Lån skal være et finansieringstilbud for de som ikke får lån i privat bank eller trenger toppfinansiering. Startlån skal som hovedregel gis som toppfinansiering, men kan ved enkelte tilfeller gis som full finansiering.

Det kan søkes lån til bygging, kjøp og utbedring av bolig samt refinansiering av boliglån og andre dyre lån.

Det oppleves at det er økt pågang på søknad om startlån, noe som skyldes at bankene er blitt strengere og har krav om egenkapital og betjeningsevne. Dette medfører også at flere ikke får grunnlån i bank, og at de dermed søker om fullfinansiering på startlån. Tidligere ble startlån i mye større grad brukt til topp finansiering med grunn lån i ordinær bank.

Ved inngangen til 2014 hadde vi en saldo på ca. 1,4 millioner på startlån. Bø kommune er innvilget ytterligere 2 millioner fra Husbanken i april 2014. Pr. 22.04.14 har vi da en saldo på ca. 2.3 millioner, det er da utbetalt to lån siden nyttår.

Søknader pr. 22.4.14 er på 4,8 millioner og disse er i målgruppen for å få innvilget startlån. Det betyr at vi pr.dags dato mangler 2.5 millioner for å innvilge de søknader som ligger til behandling. Vi har også hatt mange henvendelser på tlf. og venter inn flere søknader.

På bakgrunn av dette anbefales det at Bø kommune søker om ytterligere låneopptak på 4 millioner for 2014 og det må søkes godkjenning fra Fylkesmannen før låneopptak.

PROSJEKSTILLING NÆRING

Saksbehandler: Arne Osnes
 Arkivsaksnr.: 14/168

Arkiv: U70

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
24/14	Formannskapet	13.03.2014
22/14	Kommunestyret	20.03.2014
55/14	Formannskapet	08.05.2014
44/14	Kommunestyret	22.05.2014

Innstilling:

Bø kommune utlyser 3-årig stilling som prosjektleder Strategisk Næringsplan. Stillingen finansieres etter modell som i oppsett i saksframlegget.

Utvalg: Formannskapet
Møtedato: 13.03.2014
Sak: PS 24/14

Resultat:**Behandling i utvalget:**

Forslag fra Tor Andersen:
 Saken utsettes.

Votering:
 Utsettelsesforslaget fikk 1 stemme og falt.

Ref. innstilling.
 Motering:
 Innstillingen enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Kommunestyret vedtar følgende regelverk for Strategisk Næringsfond:

Regelverk for Strategisk Næringsfond Bø kommune

§ 1) Målet med Strategisk næringsfond er å:

- § 1a) oppfylle mål og strategier i Strategisk Næringsplan
- § 1b) bidra til utvikling av et fremtidsrettet næringsliv i Bø, herunder utbygging av prioriterte områder for næringsrettet infrastruktur
- § 1c) gi økonomisk mulighet til å gjennomføre nødvendige utviklingsprosjekt i ren kommunal regi, i samarbeide med næringsliv og i samarbeid med andre offentlige aktører

§ 2) Fondet finansieres ved:

- § 2a) avsetning av kapital i henhold til kommunestyrets løpende vedtak
- § 2b) innbetalinger av terminer på alle typer kommunalt finansierte næringslån
- § 2c) renteavkastning på fondets kapital
- § 2d) tilførsel fra driftsmidler med årlig beløp lik XX % av innbetalte låneterminer.

§ 3) All bruk av Næringsfondet begrenses av årlig budsjett. Bruk utover dette må forelegges Kommunestyret for godkjenning.

§ 4) Bruk av fondet skjer etter reglene nedenfor, under "LÅN FRA NÆRINGSFONDET" og "ANNEN BRUK AV NÆRINGSFONDET"

LÅN FRA NÆRINGSFONDET

Strategisk Næringsfond benyttes i vesentlig grad til utlån til næringslivet, med tilbakebetaling og finansiering av nye utlån. Utlån skjer etter følgende bestemmelser:

§ 5) Bruk av Strategisk Næringsfond i form av lån til næringsdrivende skal skje etter følgende retningslinjer:

§ 5a) Enhver bruk av fondet skal relateres til Strategisk Næringsplan, og årlige handlingsprogram. Fondsbruk som avviker fra handlingsprogram skal begrunnes særskilt.

§ 5b) Kommunen skal som hovedregel ikke være eier i næringsvirksomhet

§ 5c) Næringsfondet skal ikke brukes til å dekke tidligere års underskudd hos søker, eller løpende ordinære driftskostnader i bedriften.

§ 5d) Behandling av søknader forutsetter at det foreligger betryggende prosjektbeskrivelse, med finansierungs- og driftsbudsjett for minimum 2 år. Søknader fra igangværende virksomhet skal vedlegges siste 2 års regnskap. Kommunen kan etter vurdert behov etterspørre andre dokumenter som ansees nødvendig for saksbehandlingen

§ 5e) Støtte innvilges kun til prosjekter som vurderes som gode, både samfunnsmessig og bedriftsøkonomisk

§ 6) Støtte skal som hovedregel ikke overstige 10 % av samlet kapitalbehov, og skal heller ikke overstige 50 % av prosjektets egenkapital. Lånsøker skal ha utnyttet andre lånemuligheter så langt mulig. Som hovedregel er maksmalt lån kr 500.000. I særlige tilfeller kan det innvilges lån med høyere beløp, etter regelverkets pkt. 14.

§ 7) Alle lån skal så langt mulig sikres med pant i det objektet som finansieres, med prioritet etter banklån, foran bedriftseiers eventuelle krav. Før utbetaling av lån skal det foreligge tinglyst pantobligasjon og underskrevet gjeldsbrev, samt dokumentasjon på utgifter

§ 8) Lån fra Strategisk Næringsfond skal tilbakebetales, og kan ikke omgjøres til tilskudd

§ 9) Før søknad om lån behandles, må søker ha ordnet eventuelle mislighold på løpende forpliktelser overfor Bø kommune

§ 10) Lån fra Strategisk Næringsfond renteberegnes med 3,5 % for 2014. Renten reguleres årlig pr 01.01, med endring i forhold til endring på kommunens lån i Kommunalbanken. Lånene er avdragsfrie i 3 år. Etter dette nedbetales lånet med like store månedlige

avdrag over 7 år. I den avdragsfrie perioden betales bare rente. I avdragstiden betales rente av restgjeld til enhver tid. For unge låntakere under 30 år gis rentefrihet i den avdragsfrie perioden.

- § 11) Ved opphør av låntakers bedrift, ved salg av bedriften eller salg eiendeler lånet er gitt til kjøp av, forfaller lånet i sin helhet til innfrielse. Samme krav til innfrielse gjelder dersom låntaker flytter pantsatte eiendeler eller bedriften ut av Bø kommune.
- § 12) Ved manglende betaling av terminbeløp kan lånet i sin helhet sies opp og kreves innbetalt. Etter søknad kan nedbetalingsplan for det enkelte lån endres. Slike søknader behandles innenfor de samme beløpsavgrensninger som ved innvilgelse av lån etter § 14.
- § 13) Lån fra Strategisk Næringsfond ettergis kun i tilfeller ved konkurs uten dividende, eller ved gjeldssanering der hoveddelen av kreditorer bidrar. Kommunens betingelser for deltakelse i gjeldssanering fremsettes under gjeldsforhandlingene i det enkelte tilfellet.
- § 14) Søknader om lån fra Strategisk Næringsfond avgjøres av formannskapet innenfor det enkelte års budsjett. Søknader opp tom. kr 100.000 avgjøres av rådmannen. Event. behov for å øke årets budsjett for bruk av fondet forelegges kommunestyret for avgjørelse. Innstillinger for innvilgelse av lån over kr 500.000 fremlegges for kommunestyret for behandling og vedtak,

ANNEN BRUK AV NÆRINGSFONDET

- § 15) Strategisk Næringsfond kan benyttes til å finansiere vedtatte utviklingsprosjekter i regi av, eller ved deltakelse fra, Bø kommune. Prosjektene skal være i henhold til Strategisk Næringsplan, og årlige handlingsprogram. Finansiering av prosjekter som ikke inngår i vedtatte planer/program skal begrunnes.
- § 16) Bruk av Næringsfondet til utviklingsprosjekt opp til og med kr 100.000 besluttet av rådmannen, enkeltvedtak fra og med kr 101.000, til og med kr 250.000, fattes av formannskapet. Bruk over disse beløp forelegges kommunestyret for vedtak.

Vedtatt i kommunestyremøte 00.00.000

Saksutredning:

Saksopplysninger:

Under løpende politisk behandling av kommunens næringsarbeid er det påpekt behov for å styrke innsatsen. Også gjennom møter med næringslivet, sist ved Workshop 20.02.14, er det fremmet ønske om øket kommunal aktivitet.

Strategisk Næringsplan som nå er under utarbeidelse legger opp til klare kommunale aktiviteter. Hvorvidt en lykkes med strategiene og tiltakene som innarbeides avhenger i stor grad av at en har nødvendige ressurser for gjennomføring.

Styrking av næringsarbeidet kan i første omgang skje ved opprettelse av tidsbegrenset prosjektstilling, som skal arbeide mest mulig direkte med områder som initieres gjennom næringsplanen

Kommunens økonomiplan er stram i de nærmeste årene. Det er derfor ikke lagt opp til at en slik prosjektstilling skal finansieres over drift. Overføring av midler fra Nergård vurderes som en mulig og riktig finansieringsløsning for deler av denne kostnaden. Det kan også brukes en begrenset del av midler fra Statlig fond i denne finansieringen.

Det legges også opp til at kommunens aktiviteter innenfor prosjekter som enkeltbedrifter eller grupper av bedrifter ønsker gjennomført, skal gi noe tilbakebetaling fra disse. Dette er imidlertid en lite benyttet praksis i Bø kommune, og vil nok måtte innføres litt forsiktig. Men i andre kommuner som har et utviklingsapparat, internt eller eksternt, som leverer tjenester til bedriftene, faktureres bedriftene for de deler av prosjektene som utføres av kommunen. Ofte vil kommunens fakturering dekkes av prosjektfinansieringen for det enkelte prosjekt, gjennom kommunens fond eller eksternt..

Nedenfor fremkommer beregning av kostnader ved opprettelse av en treårig prosjektstilling, og modell for finansiering. Avhengig av aktivitetene i bedriftene, vil andelen salgsinntekt kunne være både lavere og høyere enn i oppsettet. Dersom en i liten grad lykkes i å selge tjenester til bedriftene, vil andelen bruk av fond måtte økes. Men innlagte beløp vurderes å være forsiktig beregnet. Muligheten for større andel av finansieringen som salgsinntekt er klart til stede. Det forutsettes at bedriftene i likhet med kommunen vil bruke penger på større aktivitet i utviklingsarbeid.

Basert på foranstående vil drift og finansiering av prosjektlederstilling kunne fremkomme med:

1.1201	NÆRINGSSTØTTE	Budsjett År 1	Budsjett År 2	Budsjett År 3
940				
4 325.000	Bruk strategisk næringsfond	-225 000	-250 000	-225 000
950				
3 325.000	Bruk av statlig næringsfond	-100 000	-100 000	-100 000
	Bruk av rest omstillingsmidler	-150 000	-100 000	-100 000
	Salg av tjenester til næringslivet	-100 000	-175 000	-200 000
	Sum driftsinntekter	-575 000	-625 000	-625 000
	Lønn prosjektleder	500 000	500 000	500 000
115				
0 325.000	Møter, reiser m.v.	50 000	100 000	100 000
270				
4 325.000	Kjøp av tjenester	25 000	25 000	25 000
	Sum driftsutgifter	575 000	625 000	625 000
Netto drift prosjekt		0	0	0

Budsjett innarbeides under ansvarsområde 1201

Det understrekes at det er knyttet usikkerhet ved inntektsposten "salg av tjenester", og at avvik her vil kunne ha innvirkning på bruk av fondsmidler. Prosjektleder vil imidlertid bli pålagt klare resultatkrav.

Anbefaling:

Dersom kommunen skal styrke næringsrettet arbeid er det helt nødvendig å øke bemanningen. Basert på kommunens økonomiske situasjon er foranstående modell for gjennomføring den eneste mulige. Det anbefales derfor å fatte vedtak iht. innstilling foran.

Åsa Elvik
Rådmann|

Arne Osnes
Næringskonsulent

Vedlegg:

NY PENSJONSORDNING FOLKEVALGTE FRA 01.01.2014 - AFP 62-64 ANSATTE

Saksbehandler: Trond Robertsen
Arkivsaksnr.: 11/48

Arkiv: 570

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
20/14	Formannskapet	13.03.2014
18/14	Kommunestyret	20.03.2014
57/14	Formannskapet	08.05.2014
45/14	Kommunestyret	22.05.2014

Innstilling:

Bø kommune tilslutter seg ikke ordningen med AFP 62-64 år for folkevalgte.

Utvalg:	Formannskapet
Møtedato:	13.03.2014
Sak:	PS 20/14

Resultat:

Behandling i utvalget:

Ref. innstilling.

Votering:

Innstillingen enstemmig vedtatt.

Vedtak:

De av kommunes folkevalgte som omfattes av nåværende tjenstepensjonsordning for folkevalgte, meldes inn i ordinær tjenstepensjonsordning for kommuner fra 01.01.2014.

Saksutredning:

Sak om ny pensjonsordning for folkevalgte fra 01.01.2014 var oppe til behandling i formannskapet og kommunestyret i hhv sak 20/14 og 18/14. Kommunestyret gjorde følgende vedtak:

"De av kommunens folkevalgte som omfattes av nåværende tjenstepensjonsordning for folkevalgte, meldes inn i ordinær tjenstepensjonsordning for kommuner fra 01.01.2014."

Vedtaket innebærer bl.a at AFP fra 65 år er en del av tjenstepensjonsordningen, mens AFP 62-64 år kan avtales. Fra rådmannens side innebar innstillingen å ikke avtale slik ordning, men dette framgikk ikke tydelig nok i saksframlegget. Saken legges derfor fram her. Viser for øvrig til saksframlegget i k-sak 20/14.0

Kostnaden for å gå inn i en slik ordning er pr i dag ca 1% av ordførers godtgjørelse. Det synes ikke riktig å melde inn ordfører som folkevalgt for 4 år av gangen inn i en ordning som gir mulighet til å gå av med pensjon midt i en periode.

Flertallet av kommunene i Norge har ikke vedtatt å gå inn på denne ordningen. Dette gjelder også samtlige av de øvrige Vesterålskommunene.

FORSLAG TIL JUSTERING AV TIMESATSER FOR OMSORGLØNN

Saksbehandler: Jim Gundersen
Arkivsaksnr.: 14/276

Arkiv: 223

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
51/14	Formannskapet	08.05.2014
46/14	Kommunestyret	22.05.2014

Innstilling:

- 1) Lønn til personer som mottar omsorgslønn heves til kr. 170.- pr time, dvs. tilsvarende tariffønn for "stillinger uten særskilt krav om utdanning" med full ansiennitet.
- 2) Endringen gjøres fra 1.8.2014
- 3) Økte utgifter innarbeides i budsjettregulering 2014, og Budsjett/økonomiplan 2015-2018.

Saksutredning:

Omsorgslønn ble lovfestet i lov om helsetjenesten i kommunene fra 1.1.1988. Lovfestingen var en formell regulering av en kommunal praksis som hadde vært retta mot personer som ga omsorg til pleietrengende familiemedlemmer. I 1991 ble det vedtatt at omsorgslønn skulle inngå i lov om sosiale tjenester. En vesentlig endring var at ordningen etter dette omfattet alt frivillig omsorgsarbeid, ikke bare ovenfor familiemedlemmer. Ordningen med omsorgslønn er videreført i § 3-6 i ny lov om kommunale helse- og omsorgstjenester. Bestemmelsen lyder slik: *"Kommunen skal ha tilbud om omsorgslønn til personer som har et særlig tyngende omsorgsarbeid"*.

Selv om omsorgslønn er lovfestet foreligger det ikke et rettskrav på omsorgslønn, slik det er eksempelvis i forhold til hjemmehjelp og hjemmesykepleie. Kommunen er gitt anledning til å utøve et større skjønn både i forhold til hvem som tildeles omsorgslønn, omfang og timesats.

Det er et grunnleggende prinsipp, jfr. Barnelova § 30, at barn skal vokse opp med sine foreldre, dersom dette er mulig. Omsorgslønn kan i mange tilfelle bidra til at barn med omfattende funksjonshemninger kan få mest mulig av hjelpa fra foreldrene, og dermed at familien blir mindre avhengig av hjelp fra kommunale tjenesteytere. Omsorgslønn er særlig egnet i slike tilfelle, men også der frivillige eller familiemedlemmer yter omsorg til voksne med store omsorgsbehov.

Om bruken av omsorgslønn i Bø kommune.

De siste 4 årene har antall personer som har mottatt omsorgslønn vært stabilt på 4-5 personer. Den økonomiske uttellingen har vært slik:

Årstall	2010	2011	2012	2013
Utbetaling	196 000	237 000	226 000	196 000

Rådmannen har ikke grunnlag for å si noe om dette er mye eller lite i forhold til andre kommuner. De siste årene har imidlertid alle som har søkt omsorgslønn fått innvilget dette. Det er også eksempler på at personer er tilbudt omsorgslønn, men har takket nei.

Ved tildeling av omsorgslønn skal det legges avgjørende vekt på at omsorgslønn er til det beste for omsorgsmottakeren, og omsorgslønn skal sees i sammenheng med øvrige kommunale ytelser. Generelt vil det være slik at jo bedre de kommunale ytelsene er utbygd, jo mindre søknader vil det være om omsorgslønn.

Når det gjelder timesatsen for omsorgslønn, så står kommunene fritt til å utøve sitt skjønn. I Bø kommune er timesatsen kr. 120 kr. pr. time (som for støttekontakt), og har vært det i flere år. Satsen burde åpenbart vært regulert, selv om dette ikke er en uvanlig timesats også i andre kommuner.

Under lovbehandlingen anbefalte Sosialkomiteen kommunene å følge tariff for hjemmehjelpere. De sa imidlertid ingenting om beregning av ansiennitet. Timesatsen for hjemmehjelpere varierer i dag fra kr. 136.- pr. time ved 0 ansiennitet, til kr. 170.- pr. time ved minimum 10 års ansiennitet.

De aller fleste som mottar omsorgslønn er personer som i yrkeslivet ville ha minimum 10 års ansiennitet som arbeidstakere uten særskilt krav til utdanning.

Rådmannen oppfatter at de som mottar omsorgslønn bidrar til en direkte besparelse på øvrige kommunale budsjetter. Det anbefales derfor at timesatsen settes tilsvarende tariff for arbeidstakere uten særskilt utdanning med 10 års ansiennitet. En annen fordel med dette er at lønnen reguleres automatisk.

De økonomiske konsekvensene er økte utgifter med kr. 18 000 i 2014, og kr. 54 000 i 2015, gitt samme omfang som pr. dato.

Åsa Elvik
Rådmann

Jim Gundersen
Helse- og omsorgssjef

VEDLEGG:

På saka:

- Rundskriv I-42/98: Omsorgslønn

SØKNAD OM STØTTE TIL UTVIKLINGSPROSJEKT SKAGEN ØKONOMI AS

Saksbehandler: Arne Osnes

Arkiv: 223

Arkivsaksnr.: 14/327

Saksnr.: Utvalg**Møtedato**

47/14 Formannskapet

08.05.2014

47/14 Kommunestyret

22.05.2014

Innstilling:

Bø kommune bidrar med lån inntil 1,5 mill. NOK i samlet utviklingsprosjekt. Delutbetalinger av lånet forutsettes å skje i 5 like store terminer:

❖ Utbetalingstermin 1 - mai 2014:

- Etter godkjenning i kommunestyret 22. mai og etter godkjenning av Etableringstilskudd for Idefasen fra IN

❖ Utbetalingstermin 2 - juli 2014:

- Ved godkjent rapport fra Idefasen. Forventet godkjenning i juli 2014.

❖ Utbetalingstermin 3 - januar 2015:

- Ved godkjent årsrapport til Skattefunn og innovasjon Norge for 2014

❖ Utbetalingstermin 4 - april 2015:

- Milepæl ved Godkjent kundetest

❖ Utbetalingstermin 5 - juli 2015:

- Milepæl ved System godkjent og klar for pilot testing

Alle utbetalinger avhenger av fremdrift i prosjektet, og samordnes med utbetalinger fra Innovasjon Norge.

Betingelser for lån i Bø kommune er for tiden 3 års avdragsfrihet, med påfølgende nedbetaling over 7 år, månedlige terminer. Lånet renteberegnes med for tiden 3,5 % fra utbetalingsdag.

Oppdelingen av Bø kommunes deltakelse i finansiering er basert på at en skal kunne gå ut av prosjektet ved hver milepæl / hvert beslutningspunkt, dersom svarene så langt ikke svarer til oppsatte mål i prosjektplan.

Saksutredning:

Halvor Walla og Morten Svendsen har etablert selskapet Skagen Økonomi AS, med forretningsadresse Bø i Vesterålen. Selskapet ble stiftet med aksjekapital NOK 100.000, men er nå øket til NOK 2.200.000. Skagen Økonomi skal utvikle et nytt produkt for kommunal økonomiplanlegging, budsjettering og virksomhetsstyring. Produktet skal utvikles i tett samarbeid med norske kommuner slik at det blir praktisk og helhetlig med full integrasjon mellom de ulike delprosessene som skal understøttes.

Produktet skal utvikles i tråd med moderne designprinsipper for å sikre en brukeropplevelse i tilsvarende den man har på telefoner og nettbrett i det daglige. Videre skal produktet leveres som en nettsky-tjeneste hvor driften ligger hos en av de ledende nettsky-plattformene (europeiske datasentre). Dette vil gjøre det mulig å utføre en svært stor andel av salgsprosessen, leveranser, brukersupport og annen tjenesteyting som fjernarbeid over nettet. Målgruppe for systemene er alle kommuner i Norge, men med et særlig fokus på mellomstore og store kommunene.

Walla og Svendsen har bred bakgrunn innenfor utvikling og implementering, salg og drift, av offentlige applikasjoner og selskap innenfor dette området. I sin presentasjon fremfører etablererne:

Halvor Walla er daglig leder og har tidligere grunnlagt konsulent og forhandlerselskapet Serve ASA. Etter salg av Serve ASA til Evry i 2005 var han divisjonsdirektør i Evry for fagområdet offentlige applikasjoner. De siste 6 årene har han vært produkt- og strategidirektør i Software Innovation. Han har tidligere vært systemutvikler, produktsjef og utviklingsdirektør i Unit4 Agresso. Halvor Walla er styreleder i Gatsoft (markedsleder på personalstyringsprogramvare til sykehus og kommuner), styremedlem i IKT Norge og styremedlem i Cenium (hotellprogramvare – eid av Petter Stordalen). Han er utdannet Handelsøkonom og har gjennomført Solstrandprogrammet for lederskapsutvikling (AFF).

Morten Svendsen er økonomiansvarlig og utdannet sivil økonom fra Heriot Watt i Skottland. Han har erfaring fra økonomi/IT lederstillinger innen internasjonal industriselskap som Aker og Scancem. Han etablerte Serve ASA sammen med Halvor og har også ledet Valgprogramvare- avdelingen i Evry. Han startet senere selskapet Health Tech AS som i dag er markedsleder innen elektroniske lagringsløsninger for medisiner til nordiske sykehus og sykehjem.

Jo Inge Bræin blir tredje partner i oppstarten av Skagen Økonomi, med ansvar for salg og leveranse. Han er for tiden salgssjef for kommune markedet i Visma Unique, men har sagt opp sin stilling i Visma og tiltrer på full tid i Skagen Økonomi 01.08.14. Visma er i dag den definitivt største leverandøren av fag- og økonomisystemer til kommune sektoren. Jo Inge bringer verdifulle egenskaper, kompetanse/erfaring og ikke minst nettverk inn i prosjektet.

Vår samlede kompetanse og kompletterende egenskaper utgjør et sterkt team for å gjennomføre den planlagte etableringen.

(sitat slutt)

Organisering av selskapet

Selskapet er registrert i Bø i Vesterålen og vil ha tre fysiske lokasjoner for sin virksomhet. Produktutviklingen vil etableres i Bangalore i India, salgs- og produktledelse i Oslo. I Bø vil det etableres en virksomhet for funksjonene drift, forvaltning, testing, dokumentasjon, opplæring og kundebistand være samt arbeidet med digital markedsføring. Ved normaldrift fra 1. kvartal 2016 vil virksomheten i Bø ha 5 ansatte, 4 ansatte i Oslo og 6 innleide resurser i Bangalore. Første medarbeider i Bø vil være på plass i løpet av høsten 2014.

Bø vil i tillegg til de permanente funksjoner, være et senter for samlinger i utviklingsfasene og årlige fagseminarer ol. Det er selskapets strategi å legge fremtidig og langsiktig vekst til de funksjoner som er lokalisert i Bø.

Oppbygging og ringvirkninger i Bø kommune

Selskapet er registrert med Bø kommune som forretningsadresse. Bø kommune vil bli brukt som base for en betydelig del av konseptutviklingsarbeidet i 2014:

- Det vil bli avholdt 2-3 pilotkundesamlinger i Bø i 2014 hver på to dager
- En betydelig del av kontordagene til oppstart teamet vil legges til Bø. I tillegg vil det gjennomføre dialogmøter med medarbeidere i Bø kommune ift. utviklingen av løsningen.

Etableringen og oppbyggingen i Bø kan oppsummeres i fire sentrale tidsepoker som starter med selve konsept og utviklingsfasen i 2014 til 2015. Denne epoken vil bli avløst av en pilotfase med etablering av den permanente funksjon for drift og kundesupport. Fra og med 2016 forventes de fleste funksjoner å være etablert for deretter å gå over i en vekstfase parallelt med økning i antall brukere av løsningen.

Bø kommune forespørres om deltakelse i utviklingsarbeidet som referansekommune, og til medvirkning i samlet finansiering frem til og med igangsatt produksjon med inntil 1,5 mill. NOK. (Det vises ellers til presentasjon av prosjektet i kommunestyremøtet 22/5-14.)

Foreløpig budsjett for utviklingsperioden er beregnet slik

Investeringskostnader nytt produkt			
År	2014	2015	2016
Kostnader eget personell	2 007	3 505	3 012
Eksterne kostnader utvikling	1 583	2 109	1 807
Andre prosjektkostnader	594	518	365
Sum	4 184	6 132	5 183

Drøfting og anbefaling:Generell beskrivelse av dagens systemer - forbedringsbehov

Norske kommuner er pålagt å utarbeide årlig en økonomiplan som bygger på endringer i alle typer rammevilkår, nye politiske prioriteringer og andre premisser som har økonomiske konsekvenser for kommunen i den kommende fireårsperioden.

I tillegg vil kommunens resultater, årsregnskapet og avvik som registreres i den løpende økonomirapporteringen utløse behov for analyser og oppdatering av økonomiplanen. Realistisk planlegging stiller krav til at det gjennomføres grundige analyser av nå situasjonen, de langsiktige konsekvenser av endringer i befolkningen og behov for tjenester mv., lokalpolitiske mål for utviklingen av kommunen, samt konsekvensen av å videreføre tiltak som er vedtatt i årsbudsjettet.

En god økonomiplan gjør kommunen i stand til å møte innstramminger eller uforutsette hendelser uten at det får konsekvenser for tjenestetilbudet. Kommuner med god økonomiplanlegging vil ha større politisk handlingsrom, bedre ressursutnyttelse og redusert risiko for kutt i tjenester. Økonomiplanen tar derfor utgangspunkt i kommuneplanens langsiktige mål og kan inngå i handlingsdelen i kommuneplanen. Handlingsdelen i økonomiplanen skal angi hvordan kommuneplanen skal følges opp i de fire påfølgende år eller mer og revideres årlig.

Sammen med systemer for utarbeidelse av økonomiske nøkkeltall og økonomiplan, benyttes det i dag også et sett med kvalitetsindikatorer. Kvalitetsindikatorene er et supplement i den daglige ledelse og skal gi den nødvendige strategiske innsikten i kommunens tjenesteområder og bedre muligheten for administrativ og politisk styring.

Norske kommuner har i liten grad tilgang på gode og helhetlige it-verktøy for å understøtte arbeidet med strategisk ledelse og økonomiplan. De verktøy som finnes dekker enten bare deler av arbeidsprosessene eller er for enkle slik at de ikke kan benyttes av mellomstore og store kommuner.

De siste årene har det skjedd en revolusjon innen it-verden med nye og svært kostnadseffektive plattformer for drift av løsninger (nettskyen), enkel installasjon av bruker programvare (app'er) og brukervennlighet (ref telefoner og nettbrett). Denne utviklingen har i svært liten grad kommet brukere av kommunale fagsystemer til gode.

Bø kommunes rolle

Hvorfor etableringen skjer i Bø er et naturlig spørsmål. Etablererne svarer selv på dette med blant annet:

- lav lokalkostnad, og forventet stabil arbeidskraft
- tilgang på fibernett
- en kommune som har engasjert seg i etableringen
- privat tilknytning til området

For Bø kommune er det svært viktig å få etablert nye typer arbeidsplasser. Det har siden etablering av fibernett i de mest befolkningsrike delene av kommunen vært knyttet forventninger til etablering av arbeidsplasser der dette er en avgjørende forutsetning.

Walla og Svendsen har vært i samtaler med Bø kommune for et mulig samarbeid for etablering i Bø. Samarbeidet er skissert på følgende områder:

- Bistand med å etablere egnede lokaler for kontor i Bø
- Bø som pilotkommune eller støttespiller gjennom utviklingsarbeidet
- Bistå gjennom prosess med Innovasjon Norge, event. Nordland fylkeskommune
- Deltakelse i finansiering

Samtaler med etablererne har gitt følgende modell for kommunenes mulige deltakelse i finansieringen:

Bø kommune bidrar med lån inntil 1,5 mill. NOK i samlet utviklingsprosjekt. Delutbetalinger av lånet forutsettes å skje i 5 like store terminer:

- ❖ Utbetalingstermin 1 - mai 2014:
 - Etter godkjenning i kommunestyret 22. mai og etter godkjenning av Etableringstilskudd for Idefasen fra IN
- ❖ Utbetalingstermin 2 - juli 2014:
 - Ved godkjent rapport fra Idefasen (frist 23. juni). Forventet godkjenning i juli 2014.
- ❖ Utbetalingstermin 3 - januar 2015:
 - Ved godkjent årsrapport til Skattefunn og innovasjon Norge for 2014
- ❖ Utbetalingstermin 4 - april 2015:
 - Milepæl ved Godkjent kundetest
- ❖ Utbetalingstermin 5 - juli 2015:
 - Milepæl ved System godkjent og klar for pilot testing

Alle utbetalinger avhenger av fremdrift i prosjektet, og samordnes med utbetalinger fra Innovasjon Norge.

Betingelser for lån i Bø kommune er for tiden 3 års avdragsfrihet, med påfølgende nedbetaling over 7 år, månedlige terminer. Lånet renteberegnes med for tiden 3,5 % fra utbetalingsdag.

Oppdelingen av Bø kommunes deltakelse i finansiering er basert på at en skal kunne gå ut av prosjektet ved hver milepæl / hvert beslutningspunkt, dersom svarene så langt ikke svarer til oppsatte mål i prosjektplan. Dette er helt på linje med Ins forventede finansiering. Samtidig skal samlet finansiering være forutsigbar. Forutsatt at resultatene ved hvert punkt er tilfredsstillende, vill både Bø kommune og IN være med videre.

Konklusjon / anbefaling:

Foreliggende plan utviklingsprosjekt vurderes som grundig gjennomarbeidet. Det er allerede etablert kontakt med mange kommuner som viser interesse for prosjektet, og flere som har bekreftet ønske om å være pilotkommune. Tilbakemeldinger fra IN er så langt veldig positive, og etablererne legger betydelig egenkapital og egeninnsats inn i finansieringen. Etablererne har også solid bakgrunn og kompetanse innenfor utviklingsområdet.

Ved enhver etablering foreligger det risiko, både for kostnadsstyring, løpende finansiering og for resultat ved ferdig produkt. Dette gjelder ved alle næringsprosjekter som finansieres med kommunale lån eller tilskudd. Bø kommune vil risikere den utviklingskapitalen som etter hvert er lagt inn i prosjektet. Dersom utviklingen av en eller annen årsak ikke gir forventet resultat, må en forutse at kommunens kapitalmedvirkning vil være tapt. Men, utbetalinger skjer kun etter hvert som de enkelte trinn i prosjektet er ferdigstilt og evaluert. Risikoen begrenses med dette til så langt utbetalte beløp.

Bø kommunes mulige gevinst ved deltakelse ligger i nye arbeidsplasser, mulig tilflytting og dermed varige vekstelementer for kommunen. Ofte er det også slik at ny virksomhet generer andre nye aktiviteter.

Samlet vurdering av nærværende prosjekt tilsier positiv innstilling. Det anbefales derfor å fatte vedtak i henhold til «forslag til vedtak» foran.

Åsa Elvik
Rådmann

Arne Osnes
Næringskonsulent

Vedlegg:

KOMPETANSEPLAN 2014-2015

Saksbehandler: Åsa Elvik
 Arkivsaksnr.: 14/227

Arkiv: 430

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
3/14	Administrasjonsutvalget	27.03.2014
/	Kommunestyret	10.04.2014
48/14	Kommunestyret	22.05.2014

Innstilling:

Kommunestyret vedtar det framlagte forslaget til kompetanseplan for Bø kommune 2014-2015.

Saksutredning:

Bø kommune anser kompetanseutvikling som et av de viktigste områder innenfor personalplanlegging. Ca 70% av kommunens driftsmidler går til lønnsmidler. Det er for 2014 ikke avsatt budsjetterte kompetansemidler til *felles opplæringstiltak*. De respektive avdelingene disponerer imidlertid kursposter innen sine respektive budsjettområder, samt at det skytes inn en del eksternt søkte midler.

Måltrettet kompetanseutvikling bør skje i samsvar med kortsiktige og langsiktige planer og mål i kommunen. Kompetanseplanen skal være et styringsdokument for å sikre en fremtidsrettet og planmessig utvikling av personale i henhold til kommunens oppgaver og mål. Det er imidlertid en utfordring at den økonomiske situasjonen til kommunen gjør at vi ikke kan avsette ressurser til de felles opplæringstiltak. Kommunen vil derfor være avhengig av ekstern finansiering for å oppnå de målsetninger som er satt i denne planen.

Kompetanseplanen er delt i to deler - en fast del som kun oppdateres etter behov og en rullerende del som utarbeides hvert år. Første del beskriver mål, virkemidler og rammer, mens andre del beskriver satsingsområder innenfor hver avdeling samt en tverrsektoriell/felles del.

Saka blei behandla i AMU den 26. februar 2014. AMU slutta seg til forslaget fra administrasjonen.

Åsa Elvik
 rådmann

Vedlegg: Forslag til Kompetanseplan 2014-2015