

# Etiske retningslinjer for Eigersund kommune

---

## 1. Formål

Eigersund kommune vil styrke omdømme og bygge tillit mot omverdenen / internt i organisasjonen gjennom etisk holdbar framferd og kultur for åpenhet.

Dette da innbyggernes og næringslivets tillit til folkevalgte og kommunalt ansatte er en forutsetning for tilliten til lokaldemokratiet. Alle innbyggere skal behandles likeverdige.

## 2. Etiske verdier

Eigersund kommune legger vekt på gjensidig respekt, ærlighet, rettferdighet, omsorg, i møtekommenhet, åpenhet og toleranse i all sin virksomhet.

Både ansatte og folkevalgte har ansvar for å etterleve disse etiske verdiene. Som forvaltere av samfunnets fellesmidler stilles det spesielt høye krav til den enkeltes etiske holdninger og moral i sin virksomhet for kommunen.

## 3. Åpen kultur

Eigersund kommune ønsker en åpen kultur hvor det oppfordres til dialog om etiske dilemmaer.

Ansattes framgangsmåte ved varsling skal være forsvarlig, dvs. at varsling om kritikkverdige forhold så langt som mulig bør skje gjennom etablerte systemer som fagforeninger, nærmeste leder etc., jfr. også Eigersund kommune sine egne rutiner for varsling

- Ytringsfriheten er en rettighet nedfelt i Grunnlovens § 100 og i de internasjonale menneskerettighets-konvensjonene.
- Kommunalt ansatte har, som andre, en grunnleggende rett til å ytre seg om kommunens virksomhet og andre forhold.
- Åpenhet og varsling er vesentlige momenter for å forhindre og avdekke korrupsjon.
- Kritikkverdige forhold / etiske dilemmaer kan være saker som er uetiske, lovstridige eller som kan true liv eller helse.
- Det skal ikke føre til negative konsekvenser for ansatte som varsler om reelle kritikkverdige forhold.
- Meroffentlighet skal vurderes og praktiseres så langt dette er forenelig med lover og forskrifter.
- Alle ansatte og folkevalgte omfattes av generell taushetsplikt vedrørende sensitive opplysninger de måtte få kjennskap til.

## 4. Liv og lære

Det er gjennom handling vi viser hva vi står for.

- Den tillit og holdning som innbyggerne har til offentlig forvaltning skapes av de ansatte og de folkevalgte. Det er derfor viktig at vi tar aktiv avstand fra og bekjemper enhver uetisk handlemåte.

- Vi ønsker ikke ansatte som fraviker sannheten i misforstått iver etter å beskytte Eigersund kommune eller for selv å stå i et bedre lys.

## 5. Lojalitetsplikt

**Alle ansatte må forholde seg lojalt til lovlige vedtak som er truffet av bemyndiget politisk eller administrativ myndighet.**

- Alle ansatte og folkevalgte plikter å overholde de lover, forskrifter, reglementer og vedtak som gjelder for kommunens virksomhet.
- Ansatte plikter å bruke og ta vare på kommunens ressurser på den best mulige måte, for å sikre en god tjenesteproduksjon.

## 6. Kommunens forretningsvirksomhet

**Kommunens forretningsvirksomhet skal være etisk forsvarlig.**

- Ingen kan på vegne av kommunen foreta handlinger som er i strid med god forretningskikk.
- Det må ikke gis uriktige opplysninger til personer eller firmaer kommunen kommer i kontakt med, men legges vekt på at alle blir likt og korrekt behandlet.
- Alle fakturaer med bilag og dokumenter fra forretningsforbindelser skal være fullstendige og korrekte.
- Eigersund kommune stiller strenge etiske krav til både ansatte, folkevalgte og til de som utfører oppdrag for oss.
- Eigersund kommune skal gi våre leverandører lik behandling, og vårt valg av leverandør skal gjøres ut fra kvalitet, pris, leveringsvilkår og service. Det skal stilles nødvendige krav til hoved- og underleverandører.