



MØTEPROTOKOLL

Formannskapet

Møtested: Kommunestyresalen
Møtedato: 04.01.2016
Møtestart: Kl. 11.00
Møteslutt: Kl. 12.15

Tilstede: Ordfører Sture Pedersen
Sunniva Dahl
Tom Tobiassen
Geir Viggo Pedersen møtte for Gøril Karlsen
Brith-Unni Willumsen

Dessuten møtte: Fung. rådmann Gundar Jakobsen
Formannskapssekretær Grete F. Olsen
Personalrådgiver Sigbjørn Nilsen.

Til innkallingen:
Innkallingen enstemmig godkjent.

Til sakslisten:
Ordfører orienterte om at det i møtet også vil bli diskutert de 2 utlyste stillingene: kultur og næringssjef og stilling som teknisk sjef.

Sakslisten enstemmig vedtatt

Sunniva Dahl ble valgt til å underskrive protokollen.



SAKSLISTE

Utvalgs- saksnr.	Saksnr: Tittel
120/15	15/705 ANSETTELSE AV RÅDMANN

120/15
ANSETTELSE AV RÅDMANN

Forslag til vedtak:

KUNNGJØRINGSTEKST FOR RÅDMANN

Bø kommune ligger lengst vest i øyriket Vesterålen. Her bor 2640 bøfjerdinger omgitt av vakker natur med nærhet til storhavet og fjellet. Gode levekår og et rikt næringsliv med stor fremtidstro, gjør at stadig flere etablerer seg i vår kommune. Er du initiativrik og eventyrlysten finnes det mange muligheter, og vi har plass nok til deg også.

RÅDMANN

Vår dyktige rådmann i Bø kommune i Vesterålen har etter eget ønske sagt opp sin stilling for å vurdere andre arbeidsmuligheter. Vi søker derfor etter ny øverste administrative leder for kommunen.

Som rådmann vil du i samarbeid med folkevalgte og ansatte ha stor påvirkningskraft og utviklingsmuligheter, og dermed en sentral rolle i videreutvikling av kommunens organisasjon, lokalsamfunnet og tjenestetilbudet til befolkningen og næringslivet. Vi søker derfor etter en toppleder med høyere utdanning, bred ledererfaring og kjennskap til kommunal virksomhet. Vi ønsker oss en tydelig og inkluderende leder som kan samle organisasjonen om felles mål og utfordringer og se nye utviklingsmuligheter.

I kommunen er det 360 ansatte organisert i 5 etater (sektorer); Kultur- og næring, Teknisk, Helse- og omsorg, Skole- og barnehage samt Nav-tjenester. Etatslederne inngår i rådmannens ledergruppe. I tillegg er det etablert stabs-/støttefunksjoner innen økonomi, personal og kundeservice/arkiv.

Ditt oppdrag som vår nye rådmann vil være:

- Tett resultatoppfølging og økonomistyring for å skape økonomisk handlingsrom



BØ KOMMUNE

- Videreutvikle kommunen sitt lederteam innen strategisk ledelse, helhetlig styring, godt samarbeid og felles ansvar
- Levere gode og effektive tjenester til kommunens innbyggere med høy brukerfokus, helhetlig tenkning og tverrfaglig samarbeid
- Samle og styre en organisasjon som er på rett vei, men som har flere utfordringer
- Gjennomføre nødvendige omstillingsprosesser i tråd med rammebetingelser, endringer i tjenestebehov og drift
- Videreutvikle organisasjonskulturen med sikte på tydelig ledelse, klare ansvarsforhold, økt tverrfaglig samarbeid, langsiktig rekruttering og kompetanseutvikling
- Bidra til god dialog og samhandling mellom politiske organ, administrativ ledelse og ansatte.

Kommunen ser etter en rådmann som:

- Er tydelig, handlekraftig og beslutningsdyktig
- Har strategisk legning med evne til å se helheter og sammenhenger
- Har gode kommunikasjonsferdigheter og evner å bygge gode relasjoner
- Er resultatorientert med god gjennomføringsevne
- Behersker samspillet mellom politikk og administrasjon
- Har solid relevant høyere utdanning, bred erfaring og god kompetanse innen økonomistyring, organisasjonsutvikling og endringsledelse.

Vår kommune kan tilby deg:

- Et godt arbeidsmiljø med engasjerte medarbeidere og god lagånd
- En interessant og utfordrende jobb med variert arbeidsområde
- Konkurransedyktig lønn etter avtale og offentlig pensjonsordning i KLP
- En kommune kjent for stort fellesskap, god dugnadsånd og et rikt kulturliv.

Tiltrekkes du av en topplederstillingen i Bø kommune, da søker du elektronisk på www.jobbnorge.no med søknadsfrist 1. februar 2016.

Vi gjør oppmerksom på at søkerliste kan bli offentlig selv om du ber om anonymitet, jf. Offentlighetslovens § 25.2. Eventuell søknad om konfidensiell behandling må begrunnes. Tilsetting skjer på de vilkår som til enhver tid fremgår av gjeldende lover, reglement og tariffavtaler.

For ytterligere opplysninger, kontakt ordfører Sture Pedersen på tlf. 76 11 43 25/ 90 74 49 59. Mer informasjon om Bø (i Vesterålen) finner du på www.boe.kommune.no.

Behandling:



BØ KOMMUNE

Ref. forslag til annonsetekst.

Brith-Unni Willumsen: En kan ikke skjerme kandidater som søker på rådmannsstillinga. Enighet om at nest siste avsnitt endres.

Geir Viggo Pedersen: Er det nødvendig å ha med første setning i annonsen?

Forslag fra Brith-Unni Willumsen:

Innledningen bør omformuleres.

Forslag fra Sunniva Dahl:

Etter fast ingress flytter en opp informasjonen i 3. siste avsnitt og tilpasser ordlyden i forhold til rådmannsstillingen:

«Tiltrekkes du av en topplederstilling i en kommune i utvikling med storslagen natur, gode oppvekstvilkår og tjenestetilbud, har Bø kommune ledig stilling som rådmann.»

Spørsmål fra fung. Rådmann Gundar Jakobsen: Hvor skal vi annonsere?

Ordfører:

Stillingen som rådmann kunngjøres på «Jobb Norge» og i «Kommunal Rapport», kommunens hjemmesider og i lokale media.

Det lages kortversjon av annonsen med henvisning til hovedannonsen.

Votering:

Foreslåtte endringsforslag enstemmig vedtatt.

Søknadsfrist 1. februar enstemmig vedtatt.

Forslag fra ordfører:

Det nedsettes ei intervjugruppe bestående av:

- Ordfører Sture Pedersen
- Varaordfører Sunniva Dahl
- Fsk-medl. Brith-Unni Willumsen
- Rådmann Gundar Jakobsen eller den han bemyndiger



BØ KOMMUNE

- Utdanningsforbundet v/Morten Rønningen
- Fagforbundet v/Britt-Elin W. Rabben.

Votering:

Forslag fra ordfører enstemmig vedtatt.

Vedtak:

KUNNGJØRINGSTEKST FOR RÅDMANN

RÅDMANN

Tiltrekkes du av en topplederstilling i en kommune i utvikling med storslagen natur, gode oppvekstvilkår og tjenestetilbud, har Bø kommune ledig stilling som rådmann.

Som rådmann vil du i samarbeid med folkevalgte og ansatte ha stor påvirkningskraft og utviklingsmuligheter, og dermed en sentral rolle i videreutvikling av kommunens organisasjon, lokalsamfunnet og tjenestetilbudet til befolkningen og næringslivet. Vi søker derfor etter en toppleder med høyere utdanning, bred ledererfaring og kjennskap til kommunal virksomhet. Vi ønsker oss en tydelig og inkluderende leder som kan samle organisasjonen om felles mål og utfordringer og se nye utviklingsmuligheter.

I kommunen er det 360 ansatte organisert i 5 etater (sektorer); Kultur- og næring, Teknisk, Helse- og omsorg, Skole- og barnehage samt Nav-tjenester. Etatslederne inngår i rådmannens ledergruppe. I tillegg er det etablert stabs-/støttefunksjoner innen økonomi, personal og kundeservice/arkiv.

Ditt oppdrag som vår nye rådmann vil være:

- Tett resultatoppfølging og økonomistyring for å skape økonomisk handlingsrom
- Videreutvikle kommunen sitt lederteam innen strategisk ledelse, helhetlig styring, godt samarbeid og felles ansvar
- Leverer gode og effektive tjenester til kommunens innbyggere med høy brukerfokus, helhetlig tenkning og tverrfaglig samarbeid
- Samle og styre en organisasjon som er på rett vei, men som har flere utfordringer
- Gjennomføre nødvendige omstillingsprosesser i tråd med rammebetingelser, endringer i tjenestebehov og drift
- Videreutvikle organisasjonskulturen med sikte på tydelig ledelse, klare ansvarsforhold, økt tverrfaglig samarbeid, langsiktig rekruttering og kompetanseutvikling
- Bidra til god dialog og samhandling mellom politiske organ, administrativ ledelse og ansatte.



BØ KOMMUNE

Kommunen ser etter en rådmann som:

- Er tydelig, handlekraftig og beslutningsdyktig
- Har strategisk legning med evne til å se helheter og sammenhenger
- Har gode kommunikasjonsferdigheter og evner å bygge gode relasjoner
- Er resultatorientert med god gjennomføringsevne
- Behersker samspillet mellom politikk og administrasjon
- Har solid relevant høyere utdanning, bred erfaring og god kompetanse innen økonomistyring, organisasjonsutvikling og endringsledelse.

Vår kommune kan tilby deg:

- Et godt arbeidsmiljø med engasjerte medarbeidere og god lagånd
- En interessant og utfordrende jobb med variert arbeidsområde
- Konkurransedyktig lønn etter avtale og offentlig pensjonsordning i KLP
- En kommune kjent for stort fellesskap, god dugnadsånd og et rikt kulturliv.

Tiltrekkes du av en topplederstillingen i Bø kommune, da søker du elektronisk på www.jobbnorge.no

Søknadsfrist 1. februar 2016.

Vi gjør oppmerksom på at søkerliste er offentlig selv om du ber om anonymitet, jf. Offentlighetslovens § 25.2. Tilsetning skjer på de vilkår som til enhver tid fremgår av gjeldende lover, reglement og tariffavtaler.

For ytterligere opplysninger, kontakt ordfører Sture Pedersen på tlf. 76 11 43 25/ 90 74 49 59. Mer informasjon om Bø (i Vesterålen) finner du på www.boe.kommune.no.

Stillingen som rådmann kunngjøres på «Jobb Norge» og i «Kommunal Rapport», på kommunens hjemmesider og i lokale media.

Det lages kortversjon av annonsen med henvisning til hovedannonsen.

Det nedsettes ei intervjugruppe bestående av:

- Ordfører Sture Pedersen
- Varaordfører Sunniva Dahl
- Fsk-medl. Brith-Unni Willumsen
- Rådmann Gundar Jakobsen eller den han bemyndiger
- Utdanningsforbundet v/Morten Rønningen



BØ KOMMUNE

- Fagforbundet v/Britt-Elin W. Rabben.

Til øvrige stillinger:

11. desember ble annonsering av 2 stillinger foretatt.
4. januar er søknadsfrist.

Forventet tilsetting i slutten av januar da man har berammet fsk-møte 28. januar og vil da i forkant legge inn et møte i administrasjonsutvalget.

Rådmannen opplyste at det til teknisk sjef er kommet 4 søkere og gav kort informasjon om søkerne.

Til stillingen som kultur og næringssjef har det kommet inn 5 søkere.

Prosess:

Søkerlistene tas ut i morra

Fagforeningene / nedsatt utvalget får søkerlistene

Administrasjonen kommer med forslag til hvem som skal til intervju, og medlemmer av nedsatt gruppe gir tilbakemelding.

Intervju avtales helst i neste uke eller påfølgende uke. Mål: tilsetting 28. januar i nevnte 2 stillinger.

Mål: Rådmannen tilsettes senest i siste møte før påske.

Sture Pedersen
Ordfører

Sunniva Dahl
Repr.

Grete F. Olsen
Fsk-sekr.