



## Eigersund kommune – Saksframlegg politisk sak

Dato: 23.04.2017

Arkiv: : FE - 040, FA - L05, TI - &23

Arkivsaksnr.: 17/818

Journalpostløpenr.: 17/13109

Avdeling:

Enhet:

Saksbehandler:

Stilling:

Telefon:

E-post:

Sentraladministrasjonen

Plankontoret

Dag Kjetil Tonheim

Plansjef

51 46 83 21

dag.kjetil.tonheim@eigersund.kommune.no

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
026/17	Levekårsutvalg	08.05.2017
079/17	Planteknisk utvalg	09.05.2017
036/17	Formannskapet	10.05.2017
047/17	Kommunestyret	15.05.2017

### Omstillingskommune 2017-2019

#### Sammendrag:

Eigersund kommune er blitt tildelt status som omstillingskommune. I denne saken beskrives:

- bakgrunn for søknaden om å bli omstillingskommune,
- hva ligger i vedtaket om å bli omstillingskommune og hva dette medfører,
- foreløpige skisse til mål og delmål
- hva har skjedd siden tildelingen
- hva vil skje fremover.

Valgene som tas i denne saken er i hovedtrekk å ferdigstille prosjektorganiseringen av Omstillingskommune og vurdere innmelding i Greater Stavanger.

#### Administrasjonens forslag til vedtak:

- Ferdigstillelse av programorganisasjonen for arbeidet som Omstillingskommune:
  - Det etableres et omstillingsstyre som styringsgruppe med ordfører som leder.
  - Et utvalg bestående av ordfører, varaordfører og 1 øvrig kommunestyrerepresentant setter sammen et kompetent omstillingsstyre på inntil 7 personer (Innovasjon Norges og fylkeskommunens deltakelse kommer i tillegg).
  - Det legges opp til en åpen prosess med bred involvering.
- Greater Stavanger
  - Eigersund kommune ved rådmannen søker om medlemskap i Greater Stavanger med oppstart i 2017.
  - Dette finansieres i 2017 av tidligere avsetning av overskudd 2015.
- Deltakelse i Connect Vekst og Gründerarena Jæren ol. vurderes av omstillingsstyret på et

seinere tidspunkt for å sikre rett tiltak til rett tid ift. mål.

### **Møtebehandling fra Levekårsutvalg 08.05.2017**

#### **LKU - behandling:**

Votering:

Rådmannens forslag enstemmig vedtatt.

#### **LKU-026/17 vedtak:**

*Ferdigstillelse av programorganisasjonen for arbeidet som Omstillingskommune:*

1. *Det etableres et omstillingsstyre som styringsgruppe med ordfører som leder.*
2. *Et utvalg bestående av ordfører, varaordfører og 1 øvrig kommunestyrerepresentant setter sammen et kompetent omstillingsstyre på inntil 7 personer (Innovasjon Norges og fylkeskommunens deltakelse kommer i tillegg).*
3. *Det legges opp til en åpen prosess med bred involvering.*
4. *Greater Stavanger*
  - a. *Eigersund kommune ved rådmannen søker om medlemskap i Greater Stavanger med oppstart i 2017.*
  - b. *Dette finansieres i 2017 av tidligere avsetning av overskudd 2015.*
5. *Deltakelse i Connect Vekst og Gründerarena Jæren ol. vurderes av omstillingsstyret på et seinere tidspunkt for å sikre rett tiltak til rett tid ift. mål.*

Vedtaket er enstemmig.

### **Møtebehandling fra Planteknisk utvalg 09.05.2017**

#### **PTU - behandling:**

Votering:

Administrasjonens innstilling enstemmig vedtatt.

#### **PTU-079/17 vedtak:**

*Ferdigstillelse av programorganisasjonen for arbeidet som Omstillingskommune:*

1. *Det etableres et omstillingsstyre som styringsgruppe med ordfører som leder.*
2. *Et utvalg bestående av ordfører, varaordfører og 1 øvrig kommunestyrerepresentant setter sammen et kompetent omstillingsstyre på inntil 7 personer (Innovasjon Norges og fylkeskommunens deltakelse kommer i tillegg).*
3. *Det legges opp til en åpen prosess med bred involvering.*
4. *Greater Stavanger*
  - a. *Eigersund kommune ved rådmannen søker om medlemskap i Greater Stavanger med oppstart i 2017.*

- b. *Dette finansieres i 2017 av tidligere avsetning av overskudd 2015.*
5. *Deltakelse i Connect Vekst og Gründerarena Jæren ol. vurderes av omstillingsstyret på et seinere tidspunkt for å sikre rett tiltak til rett tid ift. mål.*

Vedtaket er enstemmig.

#### **Møtebehandling fra Formannskapet 10.05.2017**

##### **FS - behandling:**

Følgende forslag ble foreslått av Frank Emil Moen (Arbeiderpartiet)

"Endring i Pkt. 1 b:

Et utvalg bestående av ordfører, varaordfører og ~~1 øvrig kommunestyrerepresentant~~ **2 øvrige kommunestyrerepresentanter** setter sammen et kompetent omstillingsstyre på inntil ~~7 personer~~ **9 personer** (Innovasjon Norges og fylkeskommunens deltakelse kommer i tillegg)."

Votering:

Administrasjonens innstilling med Moens forslag til endringer enstemmig vedtatt.

#### **FS-036/17 vedtak:**

##### **Formannskapet innstiller til kommunestyret:**

1. *Ferdigstillelse av programorganisasjonen for arbeidet som Omstillingskommune:*
  - a. *Det etableres et omstillingsstyre som styringsgruppe med ordfører som leder.*
  - b. *Et utvalg bestående av ordfører, varaordfører og 2 øvrige kommunestyrerepresentanter setter sammen et kompetent omstillingsstyre på inntil 9 personer (Innovasjon Norges og fylkeskommunens deltakelse kommer i tillegg).*
  - c. *Det legges opp til en åpen prosess med bred involvering.*
2. *Greater Stavanger*
  - a. *Eigersund kommune ved rådmannen søker om medlemskap i Greater Stavanger med oppstart i 2017.*
  - b. *Dette finansieres i 2017 av tidligere avsetning av overskudd 2015.*
3. *Deltakelse i Connect Vekst og Gründerarena Jæren ol. vurderes av omstillingsstyret på et seinere tidspunkt for å sikre rett tiltak til rett tid ift. mål.*

Vedtaket er enstemmig

#### **Møtebehandling fra Kommunestyret 15.05.2017**

##### **KS - behandling:**

Følgende forslag ble foreslått av May Helen Hetland Ervik (Fremskrittspartiet)  
"Nytt punkt 2 c: Medlemskaper evalueres i 2019."

Følgende forslag ble foreslått av Frank Emil Moen (Arbeiderpartiet)  
"Endring i Pkt. 1 b: Et utvalg bestående av ordfører (Ap), varaordfører (H), Cecilie Bruvik Kristensen (Frp) og Bente S. Gunvaldsen (Krf)  
kommunestyrerepresentanter setter sammen et kompetent omstillingsstyre på inntil 9 personer (Innovasjon Norges og fylkeskommunens deltakelse kommer i tillegg)."

Votering:

Punkt 1 med tilleggsforslaget til Moen enstemmig vedtatt.

Punkt 2 med tilleggsforslaget til Ervik enstemmig vedtatt.

Punkt 3 vedtatt med 30 mot 1 stemme. (V)

#### **KS-047/17 vedtak:**

1. *Ferdigstilling av programorganisasjonen for arbeidet som Omstillingskommune:*
  - a. *Det etableres et omstillingsstyre som styringsgruppe med ordfører som leder.*
  - b. *Et utvalg bestående av Et utvalg bestående av ordfører (AP), varaordfører (H), Cecilie Bruvik Kristensen (FrP) og Bente s. Gunvaldsen (KrF), kommunestyrerepresentanter setter sammen et kompetent omstillingsstyre på inntil 9 personer (Innovasjon Norges og fylkeskommunens deltakelse kommer i tillegg).*
    - a. *Det legges opp til en åpen prosess med bred involvering.*
2. *Greater Stavanger*
  - a. *Eigersund kommune ved rådmannen søker om medlemskap i Greater Stavanger med oppstart i 2017.*
  - b. *Dette finansieres i 2017 av tidligere avsetning av overskudd 2015.*
  - c. *Medlemskapet evalueres i 2019.*
3. *Deltakelse i Connect Vekst og Gründerarena Jæren ol. vurderes av omstillingsstyret på et seinere tidspunkt for å sikre rett tiltak til rett tid ift. mål.*

Vedtaket stemmetallet fremgår av voteringen.

Du finner oversikt over alle dokumenter i saken på kommunens nettsider,  
[www.eigersund.kommune.no](http://www.eigersund.kommune.no) - Politiske saksdokumenter: <http://bit.ly/1lywnuF>  
Velg møtedato, finn saken, velg Gå til arkivsaken.

#### **Saksgang:**

Kommunestyret fatter vedtak i saken etter innstilling fra formannskapet og behandling i øvrige utvalg.

## Eventuell tidligere politisk behandling:

Saken ble behandlet i kommunestyret 27.3.2017, sak 43/17 – *Omstillingskommune*, etter saksfremlegg/forslag fra ordfører basert på vedtak i fylkeskommunen 23.3.2017.

1. *Ordfører får i samarbeid med rådmannen fullmakt til å gjøre nødvendige forberedelser.*
2. *Rådmannen lyser ut prosjektlederstilling som mulighetsutvikler med mulighet for fast ansettelse.*
3. *Kommuneplanutvalget blir referansegruppe for omstillingskommuneprosjektet.*

Vedtaket er enstemmig.

## Omstillingskommune 2017 - 2019

I denne saken vil en komme inn på følgende forhold:

1. Bakgrunnen for søknaden – arbeidsmarkedssituasjonen og behovet for omstilling
2. Søknad om å bli omstillingskommune
3. Hva betyr det å være omstillingskommune?
4. Foreløpig skisse til mål og muligheter for omstillingsarbeidet i Eigersund kommune
5. Omstillingskommunen Eigersund – hva har skjedd og hva vil skje fremover

### 1. Bakgrunnen for søknaden – arbeidsmarkedssituasjonen og behovet for omstilling

Eigersund kommune har de siste 24 månedene hatt en betydelig økning i antall arbeidsledige. Lavkonjunktur inne olje- og gass næringen og påfølgende konsekvenser er hovedårsaken til endringen. Brutto ledighet var i februar 2017 var 686% (552 personer) som er dramatisk for en kommune som Eigersund kommune. Sett i lys av at hjørnesteinsbedriften Aker Solutions Eigersund har overkapasitet i forhold til ordresreserve, venter vi en ytterligere økning i ledigheten i 2017.

Regionen kan ses i sammenheng i forhold til lavkonjunktoren inne olje- og gassnæringen, men på flere områder er kommunene også ulike. Eigersund kommune har f.eks. hatt skatteinngang på rett over 100% i høykonjunktoren, mens andre kommuner har hatt skatteinngang på over 150% av landsgjennomsnittet. Det gir ulike konsekvenser av skattenedgang. Næringssammensetning og kompetansen til de arbeidsledige varierer betydelig mellom kommunene.

I en kommune med stor inntektssvikt er det viktig å jobbe med omstilling for å utnytte mulighetene som ligger i å tilrettelegge for nye arbeidsplasser. Særlig er omstilling til en økt andel næringsgrupper som er mindre konjunkturutsatt viktig. Sårbarheten er per i dag for stor. 70% av de helt ledige i Eigersund har arbeidet i yrkesgruppene bygg og anlegg, industriarbeid eller ingeniør og ikt fag. Gjennomsnittet for Rogaland er ca. 50 prosent. Det er disse tre yrkesgruppene som har flest helt ledige i Rogaland, og der utfordringene med å finne nytt arbeid er størst. Utfordringen er å kunne gjennomføre en gjennomgripende omstillingsprosess med sviktende inntekter og redusert kapasitet i en organisasjon som skal redusere kostnader vesentlig frem mot 2019.

Med bakgrunn i dette har Eigersund kommune jobbet aktivt med å håndtere situasjonen og bidra til å skape positiv vekst og utvikling, men for å lykkes med dette arbeidet så en tidlig at en trengte å involverer offentlige myndigheter nasjonalt og regionalt. Kommunen trenger nå et større løft for faktisk å løse situasjonen på kort og lang sikt gjennom målrettet omstilling til nye arbeidsplasser og tilrettelegging for eksisterende. For å sikre at en unngår fraflytting og tap av kompetanse er det viktig at omstillingsprosessen kommer i gang så snart som mulig.

### 2. Søknad om å bli omstillingskommune

Søknaden om å bli omstillingskommune er forankret i Formannskapetets vedtak den 24.08.2016 i RS-53/16:

*"Eigersund kommune tar kontakt med Rogaland Fylkeskommune med målsetting å komme i betraktning for tildeling av ekstraordinære statlige omstillingsmidler jf. skriv fra Kommunalog Regionaldepartementet av 15. juni 2016. "*

Dette ble fulgt opp med brev datert 10.01.2017 der Eigersund kommune søkte Rogaland fylkeskommune om å bli omstillingskommune i perioden 2017 – 2019. For Eigersund kommune er det sentralt at en ønsker å gå bredt ut og vil i det videre arbeidet involvere lokalt næringsliv, NAV, Innovasjon Norge, akademia, Rogaland fylkeskommune, Eigersund kommune, virkemiddelapparatet og andre etter modell fra b.l.a Sauda. I omstillingsprosjektet ønsker Eigersund kommune å tilnærme seg næringsbegrepet i vid forstand ved å koble utdanning, helse og arbeid tilpasset ulike målgrupper (ungdommer, flyktninger, gründere m.fl). Samtidig vil stedsutvikling og smartbykonsepter kunne være overbygginger for trepartssamarbeid mellom det offentlige, næringslivet (eks Aker Solutions) og akademia.

Søknaden ble behandlet av Regional og kulturutvalget i Rogaland Fylkeskommune den 23.03.2017 og fattet enstemmig vedtak om at Eigersund kommune skulle tildeles omstillingsstatus fra og med 2017 med 3 mmiloner pr. år. Dette arbeidet skal gjøres i tett samarbeid med Innovasjon Norge og Rogaland Fylkeskommune.

### **3. Hva betyr det å være omstillingskommune?**

#### **Hvem får omstillingsstatus?**

Det er fylkeskommunen som etter søknad avgjør om et område skal få omstillingsstatus, og fastsetter hvor lenge området skal ha slik status. Omstillingsområder får overført midler fra fylkeskommunen over en periode på flere år. Pengene skal gå til omstillings- og nyskapsarbeid, og kommer med gitte rammer og krav til resultater.

Følgende kommuner i Norge er Omstillingskommuner før Eigersund ble tildelt den statusen:



Innovasjon Norge har ansvar for kvalitetssikring og oppfølging av omstillingsområdene.

#### · **Omstillingsområder og Innovasjon Norge**

Kommuner som har status som omstillingsområder, får overført midler fra fylkeskommunen over en periode på inntil 6 år. Pengene skal gå til omstillings- og nyskappingsarbeid. Innovasjon Norge er nasjonalt kompetansesenter for lokalt omstillingsarbeid. Deres oppdragsrådgivere på området følger opp, gir råd og veiledning i omstillingsprosessen, og sitter som observatører i styret for omstillingsarbeidet i kommunene. Innovasjon Norge har utviklet en rekke verktøy – kurs, veiledere, prosessbeskrivelser og maler – til hjelp i omstillingsarbeidet.

#### · **PLP-metodikken og fasene i omstillingsarbeidet**

Arbeidet skal organiseres i 4 faser: Avklaringsfasen, strategi- og forankringsfasen, gjennomføringsfasen og avslutningsfasen. Eigersund kommune er i fase 2. Strategi- og forankringsfasen.

Innovasjon Norge skiller i sin beskrivelse av omstillingsarbeidet mellom kortsiktige krisetiltak og arbeidet med omstillingskommuner som et mer langsiktig og strukturert arbeid. For eksempel har arbeidet med omstillingskommuner, som Sauda, har en tidshorisont på fem til seks år og er ikke egnet for situasjoner hvor løsningene heller kan finnes i andre ordninger og hvor det er mer akutte behov, eller hvor løsning kan anses å komme i løpet av ett til to år.

Andre kjennetegn ved PLP-metoden er fast organisering og noen faste roller bl.a. en prosjekteier utnevner en prosjektansvarlig (PA) i tillegg til prosjektleder (PL). Denne organiseringen sikrer

forankring hos eiere/interessenter og oppfølging av resultater i hver enkelt fase. Det er en fast beslutningsprosess som skaper tydelighet omkring hvem som tar beslutninger og hvordan det foregår. Oppfølging og kvalitetssikring gjennom måldefinering, beslutningspunkter, milepæler og identifisering av kritiske suksessfaktorer.

#### · **Organisering av arbeidet**

Omstillingsarbeidet organiseres som en programorganisasjon med Eigersund kommune som eier av prosjektet. I tråd med vedtaket i kommunestyret 23.3. skal det ansettes en prosjektleder, som vi har valgt å kalle for «mulighetsutvikler». Stillingen ligger rett under rådmannen som vil være nærmeste leder for personen som ansettes. Dette gjøres for å sikre mest mulig forankring og samordning på alle nivåer i kommunen i en kritisk oppstartsfase. Kommuneplanutvalget er referansegruppe og vil bidra til bred forankring. Det som gjenstår er vedtak om hvordan vi skal etablere et omstillingsstyre med kompetanse og engasjement for arbeidet, jfr. forslag til vedtak i saken.

#### · **Hva kan midlene brukes til?**

Omstillingskommunen får årlig tildelt ekstraordinære midler fra fylkeskommunen for å drive omstillingsarbeidet. Disse midlene skal kombineres med midler fra kommunen og evt. fra næringslivet. Tilsagnsbrevet bygger på den årlige handlingsplanen til omstillingsområdet.

Ansvar for forvaltning av midlene er lagt til kommunen, men kommunen kan overlate disponeringen av midlene til et annet organ (omstillingsorganisasjonen). Midlene skal brukes i tråd med omstillingsplan og handlingsplan. PLP-metodikken benyttes i alle prosjektene der det er mulig.

Samfunns- og infrastrukturtiltak kan også finansieres dersom disse har stor betydning for en vellykket omstilling. De lokale omstillingsmidlene kan også brukes i kombinasjon med sentrale omstillingsmidler til samfinansiering av prosjekter som tar i bruk verktøyene for omstillingsområdene som Innovasjon Norge tilbyr. Det kan for eksempel være SMB-utvikling, næringsvennlig kommune, styreseminar e.a.

I bedriftsrettede prosjekter skal omstillingsmidler i størst mulig grad brukes på forstudier og forprosjekt for å avklare om idéen er bærekraftig og lar seg gjennomføre. Midlene kan også gis til nyetableringer og i eksisterende bedrifter til f.eks. fysiske investeringer, ekstraordinære etableringskostnader, markedsundersøkelser, kompetanseheving m.m

#### **4. Foreløpig skisse til mål og muligheter for omstillingsarbeidet i Eigersund kommune**

I søknaden til Rogaland fylkeskommune ble det pekt på følgende hovedmål med omstillingsarbeidet som er å: «Øke antall arbeidsplasser og redusere ledigheten»

Det ble pekt på følgende delmål for arbeidet :

- Legge forholdene til rette for variert næringsgrunnlag og nye næringer
- Forsterke eksisterende virksomheter
- Samordne alle aktiviteter mellom offentlige og private aktører ved etablering av nye arbeidsplasser og redusere ledigheten

Med bakgrunn i hovedmål og delmål ble det også pekt på noen muligheter som en vil kunne arbeide videre med som omstillingskommune:

- Øke verdiskaping knyttet til fiskeri, maritim leverandørindustri, maritim teknologi, havbruk, smartteknologi og fornybar energi.



- Utvikle virksomheter i samspillet mellom jordbruk og fiskeri – innovasjon innen matproduksjon og foredling.
- Skogbruk – klimaskog
- Videreutvikle og styrke landbrukets posisjon med utgangspunkt i det unike beitegrunnet som er i området
- Innovasjonsprosjekter knyttet opp mot industri og offshore kompetanse
- Opplevelsesbasert reiseliv innen mat, kultur, natur, sykkelby, Magma geopark og Egersund sentrum
- Øke antallet kompetansearbeidsplasser
- Etablering av offentlige arbeidsplasser
- Innovasjonsprosjekter i samarbeid med Dalane videregående skole og næringsliv innen fornybar energi
- Utvikle smartbykonsepter med utgangspunkt i maritim teknologiklynge
- Regionalt helsesenter
- Økt transport fra vei til sjø

## 5. Omstillingskommunen Eigersund – hva har skjedd frem til nå og hva vil skje fremover

Etter at tildelingen av status som omstillingskommune den 23.03.2017 er det igangsatt og under planlegging flere tiltak for å komme så raskt som mulig i gang:

- Egersundskonferansen 01.11.2017
- Tett oppfølging sammen med NAV
- «Mulighetscafe» i kulturskolens lokaler fra uke 2 annen hver tirsdag
- Internt næringsteam er etablert for å koordinere og samkjøre med ENH men mangler kapasitet til å igangsette og samkjøre nye og omfattende tiltak
- Prosjektet «Aktivitet i sentrum»

Videre er det fattet vedtak i Kommunestyret i sak KS-043/17 om at

1. Ordfører får i samarbeid med rådmannen fullmakt til å gjøre nødvendige forberedelser
2. Rådmannen lyser ut prosjektlederstilling som mulighetsutvikler med mulighet for fast ansettelse
3. Kommuneplanutvalget blir referansegruppe for omstillingskommuneprosjektet

Det er gjennomført møte mellom fylkeskommunen, Innovasjon Norge og KPU der en bl.a. fikk presentert omstillingsarbeidet i Sauda kommune. Det arbeides med å engasjere veileder for etableringen av prosjektorganisasjonen samt utarbeide tilbudsbeskrivelse for å sende ut forespørsel til 3 leverandører om innkjøp av en strategisk utviklingsanalyse dvs. «Ståstedsanalyse med fokus på stedskvaliteter». Videre lyses stillingen som «mulighetsutvikler» som skal lede det daglige arbeidet med omstillingskommunen. Utlysningsteksten ble drøftet med kommuneplanutvalget 20.4.2017 som referansegruppe for arbeidet.

Det er også sentralt at man i det videre arbeidet klarer å kople allerede igangsatte utviklingsaktiviteter inkl. kommuneplanen sammen for å få til en mest mulig målrettet samkjøring og effektiv ressurs- og tidsbruk.

Det er viktig for fremdriften at man ferdigstiller prosjektorganisering. Rådmannen legger til grunn at arbeidet følger standardene for arbeidet jfr. Innovasjon Norges verktøy under [www.regionalomstilling.no](http://www.regionalomstilling.no) hvor PLP-metoden (prosjektlederprosessen) beskrives. Dette må følges opp med å utarbeide en prosjektplan som tydeliggjør oppdraget. Rådmannen legger til grunn at

«Omstillingskommune» organiseres som en programorganisasjon med et omstillingsstyre som styringsgruppe og med Mulighetsutvikleren som leder av prosjektgruppen. På grunn av stort behov for samordning av ulike omstillingsaktiviteter anbefaler rådmannen at ordfører velges som leder for omstillingsstyret. For å få fremdrift og nødvendig fleksibilitet, bør et mindre utvalg få oppdraget med å finne de rette kandidatene for et omstillingsstyre. Det foreslås å sette ned et utvalg bestående av ordfører, varaordfører og 1 øvrig kommunestyrerepresentant setter sammen et kompetent omstillingsstyre på inntil 7 personer. Innovasjon Norges og fylkeskommunens deltakelse kommer i tillegg som observatører, deltakere og rådgivere.

Rådmannen legger vekt på at Omstillingsstyret må legge opp til en åpen prosess med bred involvering så tidlig som mulig. Omstillingsstyret må utarbeider en skisse på prosess og involvering.

Rådmannen vurderer det som viktig å knytte kontakter inn imot andre aktører innen næringsutvikling og dermed se Eigersund kommune som del av en større bo- og næringsregion. Rådmannen anbefaler derfor at Eigersund kommune knytter seg tettere opp mot partnerskapet Greater Stavanger. Greater Stavanger jobber for å skape arbeidsplasser og økt verdiskapning i Stavanger-regionen. De jobber med miljøer innen forskning, offentlig sektor og næringsliv, både lokalt, nasjonalt og internasjonalt, med å legge forholdene best mulig til rette for langsiktig økonomisk vekst i regionen. Det er 15 kommuner og Rogaland fylkeskommune som utgjør partnerskapet Greater Stavanger, og selskapet er eid av Forus Næringspark. Rådmannen vurderer det som viktig å være med i dette partnerskapet, da Eigersund kommune er en del av Stavanger regionen og det som skjer i de andre kommunen har stor betydning for oss. En viser her til at både Hå, Time, Klepp og Gjesdal allerede er med. Rådmannen anbefaler at Eigersund kommune melder seg inn i Greater Stavanger. Dette vil i så fall koste kr 35 pr innbygger pr år og kan finansieres ved avsetningen av overskuddet fra 2015.

Rådmannen vurderer det som viktig med en helhetlig tilnærming til omstillingsarbeidet og få erfaring med samarbeidet med blant annet Innovasjon Norge. Det anbefales derfor å avvente deltakelse i Connect Vekst og Gründerarena Jæren ol. Omstillingsstyret kan vurdere dette opp mot andre tiltak som Innovasjon Norge har med seg i sin verktøykasse.

#### **Universell utforming:**

Ivaretas i den enkelte sak i den grad det er nødvendig.

#### **Folkehelse:**

Ikke kjent.

#### **Økonomiske konsekvenser:**

Omstillingskommune er et langsiktig prosjekt, og det forventes at fylkeskommunen og staten ved blant annet Innovasjon Norge forsterker effekten av prosjektet gjennom ulike tilskuddsmidler. Eigersund kommune søkte om 3 mill pr år i tre år, mens fylkeskommunens vedtak om kr 3 mill er gjort for 2017. Anbefalingene tilsier at prosjektfasen bør være inntil 6 år og at beløpet må være av en viss størrelse for å få effekt. Rådmannen forventer at prosjektet Omstillingskommune og omstilling 2020 vil gjensidig påvirke hverandre positivt. De økonomiske konsekvensene av prosjektet som påvirker driften tas inn i budsjett og ØP på vanlig måte eller i egne saker normalt året før igangsetting. Det er langsiktig satsning som gjelder for å få ønsket effekt og skape flere arbeidsplasser.

<b>Driftsmessige forhold</b>	<b>Inneværende år</b>	<b>Neste år</b>	<b>År 3</b>
Greater Stavanger medlemskap	261 000	525 000	525 000
<b>Sum</b>			

Investeringsmessige forhold	Inneværende år	Neste år	År 3
<b>Sum</b>			

### Alternativt forslag til vedtak:

Det søkes ikke om medlemskap i Greater Stavanger.

### Dokumenter vedlagt utsendelsen:

**Dokumenter unntatt offentlighet vedlagt utsendelsen** (Sendes kun til møtende medlemmer):

#### Dokumenter vedlagt saken

DokID	Tittel
534687	Greater Stavanger møte Eigersund 170216