



Overhalla kommune

- positiv, frisk og framsynt

Rapportering: Tertialrapport 2 - 2017

Enhetsleder rapporterer pr tiltak innenfor sin enhet:

Du er her: [Overhalla kommune](#) > [Virksomhetsplaner](#) > [2017](#) > Tertialrapport 2

Teknisk : 2.5.9 Brann (rammeavtale vask av klær)

Mål: Rammeavtale vasking av brannklær

Resultat: Avventes.

Teknisk : 2.5.8 eByggeSøknad (BYGGSØK)

Mål: Tilrettelegge for byggsøk.

Resultat: Avventes.

Teknisk : 2.5.7.1 Rassikring (Klykkbekken)

Mål: Rassikring Klykkbekken på Øysletta

Resultat: Tilbakemelding fra NVE at tiltaket ikke blir utført tidligst før 2018. Tilsagn om tilskudd fra vegvesenet mottatt.

Teknisk : 2.5.6.4 Sykkelparkering / servicestasjoner

Mål: Etablere sykkelparkering ved Reinbjørkorsen, Øysvollkorsen og kommunesenteret 4 servicestasjoner for sykkel (kommunesenteret, skolene og Spar Skage)

Resultat: 3 sykkelskur ferdig oppsatt i uke 37. Servicestasjoner fikk vi ikke tilskudd til i år.

Teknisk : 2.5.6.3 Sykkelparkering

Mål: Etablere sykkelparkering Ranemsletta barnehage og adm.bygget (200 000 i 2017)

Resultat: Sykkelskur adm.bygget ferdig oppsatt i uke 37. Sykkelskur/parkering ved Ranemsletta bhg. avventes pga utbygging.

Teknisk : 2.5.6.2 Skogmo industriområde

Mål: Utvidelse av industriområdet (1,25 mill 2017)

Resultat: Vedtak om opparbeidelse, samt finansiering.(k.styret 18.4.17). Møte avholdt (Skogmo industripark). Avventer skisse fra Høihjelle i profilerings- og salgsøyemed.

Teknisk : 2.5.6.1 Skageåsen III

Mål: Utbygging trinn 4 i Skageåsen III (7,3 mill 2017)

Resultat: ikke startet. Avventes til endelig vedtak av reg.plan.

Teknisk : 2.5.5.9 Planer (vegplan)

Mål: Rullering og revisjon av vegplan med tiltaksplan.

Resultat: Ikke startet.

Teknisk : 2.5.5.8 Planer (kommuneplan)

Mål: Revisjon av kommuneplanens samfunnsdel og arealdel.

Resultat: Oppstart i løpet av okt. -17.

Teknisk : 2.5.5.7 Planer (private reguleringsplaner)

Mål: Private reguleringsplaner

Resultat: Fuglår steintak - forslag til (priv.) reg.plan mottatt.

Teknisk : 2.5.5.6 Planer (Hovedplan for kommunal bygningsmasse)

Mål: Hovedplan for kommunal bygningsmasse.

Resultat: Ikke startet.

Teknisk : 2.5.5.5 Planer (Trafikksikkerhetsplan)

Mål: Revidere trafikksikkerhetsplan med handlingsprogram.

Resultat: Ikke startet.

Teknisk : 2.5.5.4 Planer (Detaljregulering Skageåsen III trinn 4)

Mål: Reguleringsplanendring Skageåsen III – trinn 4

Resultat: Innsigelse fra NVE. Finansiering av grunnundersøkelse vedtatt 19.9. Undersøkelse gjennomføres i løpet av okt.-17.

Teknisk : 2.5.5.3 Planer (Detaljregulering Område helse og omsorg)

Mål: Reguleringsplanendring Ranemsletta – Område for helse og omsorg

Resultat: Vedtatt.

Teknisk : 2.5.5.2 Planer (Detaljregulering Skage industriomr.)

Mål: Reguleringsplan – Skage industriområde (revisjon)

Resultat: Reguleringsdokument under utarbeidelse (forslag plankart). Sluttbehandling antas tidligst våren 2018.

Teknisk : 2.5.5.1 Planer (Kommunedelplan idrett, friluftsliv og kulturbygg)

Mål: Ajourføring av kommunedelplan for idrett, friluftsliv og kulturbygg.

Resultat: Startet. Lag og organisasjoner tilskrevet og bedt om tilbakemelding. Noe tilbakemelding, men mangler fortsatt fra idrettslaget.

Teknisk : 2.5.5.11 Planer (forprosjekt g/s-veg Overhalla-Namsos)

Mål: Forprosjekt gang- og sykkelveg Overhalla - Namsos

Resultat: Vedtatt, med forslag om utarb. av reg.plan. Planprogram lagt ut til off. ettersyn. Frist 1.11.17.

Teknisk : 2.5.5.10 Planer (planstrategi)

Mål: Kommunal planstrategi 2016-2020

Resultat: Forslag beh. i form.skap., og sendt til nabokommuner og statlige og regionale myndighet for evt. innspill. Frist 9.10.. Vedtak i kom.styret/ tidligst i okt/nov.

Teknisk : 2.5.4.2 Stedsutvikling (park.plass Ranem kirke)

Mål: Parkeringsplass Ranem kirke (850 000 kr 2017)

Resultat: Tilbud mottatt. Prosjekt tatt sammen med veg industriområdet og g/s-veg obus.

Teknisk : 2.5.4.1 Stedsutvikling (Ranemsletta)

Mål: Stedsanalyse Ranemsletta og reguleringsplan (1 mill inkl. reg.plan)

Resultat: Startet. Varsel om oppstart sendt til berørte parter for innspill til prosessen. Anbudsdok. under utarbeidelse.

Teknisk : 2.5.3.9 Vann og avløp (ledn.kart)

Mål: Ajourføring av ledningskart.

Resultat: Pågår fortløpende.

Teknisk : 2.5.3.8 Avløp (rehab. ledn.nett)

Mål: Rehabilitering ledningsnett Moan - Gansmo

Resultat: Arbeidet slutføres i løpet av 2017.

Teknisk : 2.5.3.7 Avløp (Ranem renseanl.)

Mål: Ranem renseanlegg – utredning (200 000)

Resultat: Ikke startet.

Teknisk : 2.5.3.6 Avløp (overbygg pumpest.)

Mål: Overbygg 4 pumpestasjoner (500 000)

Resultat: Sak fremmes innen 2017.

Teknisk : 2.5.3.5 Avløp (4 pumpestasjoner)

Mål: 4 stk pumpestasjoner Fuglår, Skydalen, Granheim og Gansmo

Resultat: Planlagt ferdigstillelse uke 40.

Teknisk : 2.5.3.4 Vann (impl. vannmålere)

Mål: Implementering vannmålere privat (434 000 i 2017)

Resultat: Forprosjekt startet.

Teknisk : 2.5.3.3 Vann (vannmålere)

Mål: Oppkobling av eksisterende vannmålere – styringssystem (350 000 i 2017)

Resultat: Ikke startet.

Teknisk : 2.5.3.2 Vann (vannmålingspkt)

Mål: 1 vannmålingspunkter på hovedledning (450 000 i 2017)

Resultat: Avventes. Nærmere vurdering av plassering.

Teknisk : 2.5.3.1 Vann (nytt høydebasseng Skage)

Mål: Høydebasseng Skage – Utbygging i 2016/2017 (12 mill)

Resultat: Arbeidet i slutfasen. Overtakelse medio okt.-17.

Teknisk : 2.5.3.10 Slam (Komtek)

Mål: Komtek slam (dataprogram) (150 000 i 2017)

Resultat: Prosess startet.

Teknisk : 2.5.2.9 Kommunal bygningsmasse (OBUS)

Mål: OBUS – uteområde og videre utbygging. (500 000 i 2017)

Resultat: Utsatt til våren 2018.

Teknisk : 2.5.2.8 Kommunal bygningsmasse (Ranemsletta bhg - utvidelse)

Mål: Ranemsletta barnehage – utvidelse (3 mill 2017)

Resultat: Grunnlag fra arkitekt mottatt 21.9.17. Utbyggingsvedtak fremmes i løpet av 2017.

Teknisk : 2.5.2.7 Kommunal bygningsmasse (Helsesenter restaurering)

Mål: Helsesenteret – restaurering tak og enøk. (5,5 mill 2017)

Resultat: Ferdigstilles i løpet av 2017.

Teknisk : 2.5.2.6 Kommunal bygningsmasse (ny brannstasjon)

Mål: Brannstasjon (8,95 mill 2017)

Resultat: Gjennomført anbudskonk. avlyst pga vesentlige kostnadsoverskridelser, og ny prosess gjennomføres med sikte på prisred. løsninger.

Teknisk : 2.5.2.5 Kommunal bygningsmasse (Legionella)

Mål: Legionella - prøvetaking i kommunal bygningsmasse, jf. ny veileder. (krav om målinger og dokumentasjon (internkontroll))

Resultat: Avventer endelig godkjenning fra kommunelegen. Skal legges inn i FDV systemet.

Teknisk : 2.5.2.4 Kommunal bygningsmasse (radonmåling)

Mål: Radonmåling i kommunal bygningsmasse, jf. ny veileder. (krav om målinger i alle kommunale bygg og utleiebygg) Gjentas hvert 5. år, jf. forskrift

Resultat: Skage bhg. start okt.17. Øvrige bhg 2 skoler i jan.18. Andre bygg tas i 18/19.

Teknisk : 2.5.2.3 Kommunal bygningsmasse (Hunn skole - forprosjekt)

Mål: Hunn skole – byggtknisk gjennomgang og ny gymsal (forprosjekt 750 000 i 2017)

Resultat: Forslag til utbyggingsvedtak fremmes tidligst i nov/des-17.

Teknisk : 2.5.2.2 Kommunal bygningsmasse (Helsetomta-omsorgsl.)

Mål: Helsetomta - Omsorgsleiligheter/boliger (framdriftsplan og vedtak sak 69/16 (19,5 mill))

Resultat: Rådgivere innstilt og innleid for å føre prosessen videre. Forventet byggestart mars -18.

Teknisk : 2.5.2.1 Kommunal bygningsmasse (ny bhg Skage)

Mål: Utbygging av ny barnehage på Skage (Budsjett 53,250 mill inkl mva)

Resultat: Ferdigstilles okt. -17. Mindre kostnadsoverskridelse pr. 1.8.

Teknisk : 2.5.1.8 Kommunale vegger (vintervedlikehold)

Mål: Ny avtale om vintervedlikehold om høsten/vinteren 2017 - 2020

Resultat: Ferdig. Avtaler inngått med flere kontraktører i februar.

Teknisk : 2.5.1.7 Kommunale veger (Svalivegen forkjørsvog)

Mål: Svalivegen og Litl-Amdalvegen - forkjørsvog

Resultat: Skilt innkjøpt, settes opp i løpet av 2017.

Teknisk : 2.5.1.6 Kommunale veger (Skageåsvegen v bhg)

Mål: Skageåsvegen, overvann, grøft, ny vannkum, asfaltering og LED-armatur

Resultat: Pågår, kun vegmerking gjenstår.

Teknisk : 2.5.1.5 Kommunale veger (Himo-Kalvetrøa-Ombekken)

Mål: Himo – Kalvtrøa-Ombekken, strekning 1

Resultat: Tilbudsfrist satt til 13.10.17.

Teknisk : 2.5.1.4 Kommunale veger (Skage industriomr.)

Mål: Skage industriområde – Opprusting – Asfaltering (avsatt 3,1 mill)

Resultat: Tilbud mottatt. Forhandlingsrunder i uke 40.

Teknisk : 2.5.1.3 Kommunale veger (rammeavtale sommedvedlikehold)

Mål: Ny avtale om sommedvedlikehold fom 1.5.2017 – 30.4.2021

Resultat: Ny rammeavtale godkjent med Barlien Transport as, fom 1.5.17.

Teknisk : 2.5.1.2 Kommunale veger (trafikksikkerhetstiltak)

Mål: Trafikksikkerhetstiltak:
Nytt kryss Svalivegen/Krabbstuvegen

Resultat: Arbeid igangsatt. Prosjektering i etterkant av befaring i uke 39.

Teknisk : 2.5.1.1 Kommunale veger (trafikksikkerhetstiltak)

Mål: Trafikksikkerhetstiltak:
Gang- og sykkelveg kryss fv17/Svenningsbrona, ny avkjørsel OBUS barneskolen)

Resultat: Anbudsrunde gjennomført, og tilbud mottatt. (tatt inn som opsjon med 2 andre vegprosjekter).

Teknisk : 2.4.1 Kommunen får mye tjenester ut av tilgjengelige ressurser og har fortløpende kontroll med ressursbruken (felles mål)

Mål: Forbruk regnskap i forhold til budsjett

Resultat: Pga stor aktivitet 1. halvår på byggdrift, er det innført innkjøpsstopp for å unngå overforbruk. Kun kritiske tiltak blir gjennomført.

Teknisk : [2.3.5 \(stillingsandel\)](#)

Mål: Lav gjennomsnittlig stillingsandel

Resultat: Ingen vesentlig endring pr 25.9.17.

Teknisk : [2.3.4 \(kompetanse og utvikling\)](#)

Mål: Faglig og personlig utvikling

Resultat: Ikke utført undersøkelse pr. 25.9.17.

Teknisk : [2.3.3 \(sykefravær\)](#)

Mål: Lavt sykefravær

Resultat: Tom juli for hele avdelingen: 8,76 %.

Teknisk : [2.3.2 \(trivsel\)](#)

Mål: Opplevd trivsel

Resultat: Ikke utført undersøkelse pr. 25.9.17.

Teknisk : [2.3.1 \(samarbeid\)](#)

Mål: Godt samarbeid med kollegaer

Resultat: Ikke utført undersøkelse pr. 25.9.17.

Teknisk : [2.2.5 Kommunal bygningsmasse](#)

Mål: Opprettholde god bygningsmessig standard med godt inneklima.

Resultat: Pr. 25.9., 6 avvik. Derav 3 nye avvik som tas inn i planlagte prosjekt på det enkelte bygg.

Teknisk : [2.2.4 Vegstandard vinter](#)

Mål: Opprettholde god vegstandard innenfor driftsbudsjettets rammer.

Resultat: Rapporteres ved årsskiftet.

Teknisk : [2.2.3 Vegstandard sommer](#)

Mål: Opprettholde god vegstandard innenfor driftsbudsjettets rammer.

Resultat: Rapporteres ved årsskiftet.

Teknisk : [2.2.2 Avløp](#)

Mål: Avløpsvannet skal behandles på en god miljømessig måte for å unngå forurensning av omgivelsene.

Resultat: pr.25.9.17

Ledningsnett: 13 avvik, 0 kritiske.

Renseanlegg: 5 avvik, 0 kritiske.

Pumpestasjoner: 39, hvorav 12 alvorlige.

Teknisk : 2.2.1.2 Vannleveranse

Mål: Leverer nok drikkevann til abonnentene.

Resultat: Registrert ikke kritiske avvik totalt pr 25.9.17: 4 på ledningsnett, 9 på vannbehandlingsanlegget, 7 på høydebassenget og 5 på trykkøkningsstasjoner

Teknisk : 2.2.1.1 Vannkvalitet

Mål: Leverer drikkevann med godkjent kvalitet.

Resultat: 0 kritiske avvik pr. 25.9.17.

Teknisk : 2.1.5 Redusert energiforbruk

Mål: Redusere energiforbruket i kommunale bygg. Jamfør k.sak 107/11.

Resultat: Status pr 31.7.17: forbruk/ambisjon 2017 NB!ikke graddagskorrigererte tall

Hunn skole: 110/122

OBUS: 114/100

Gimle: 131/130

Skage barnehage: 183/135

Trollstua: 223/201

Ranemsletta barnehage: 158/120

6 stk leilighetsbygg Grovin: 114/90

Moamarka barnehage: 189/180

Helsesenter (forbruk inkl. sykeheimen /laksvoll): 262/292

Adm.bygget: 125/125

Teknisk : 2.1.4 Dispensasjoner

Mål: Begrense antall m2 omdisponert dyrka og dyrkbar jord.

Resultat: Pr. 25.9.17:

Totalt areal omdisponert: 8407, av dette 0 avgang dyrka og dyrkbar mark.

Teknisk : 2.1.3 Vern av inngrepsfrie områder

Mål: Null avgang villmarkspregede områder.

Resultat: 0 avgang pr 25.9.17.

Teknisk : 2.1.2 Byggeklare boligtomter

Mål: Overhalla legger godt til rette for næringsutvikling og bosetting.

Resultat: Status = tomter (omfatter også tomter som er håndgitte)
Tomtereserve pr. 25.09.17 = 50 tomter
Skogmo: 6 (i nyfeltet er 2 av 8 tomter bebygde)
Krabbstumarka: 7
Svalia: 6 (i nyfeltet er 4 av 5 tomter solgt)
Øysletta: 7
Øysvollen: 21
Skageåsen: 1 (9 håndgitt firma)
Skagetunet (Grovin): 2

Teknisk : 2.1.1 Sentrumsutvikling – nye boenheter

Mål: Overhalla legger godt til rette for næringsutvikling og bosetting.

Resultat: 0 boenheter ferdigstilt i sentrumsområdene pr. 25.9.17.

Sykeheimen : 2.5.1 Endringsprosesser og prosjekter

Mål: Videreutvikler sykeheimen for å bedre kvalitet og tjenestetilbud til innbyggerne i Overhalla kommune

Resultat: Dokumentasjonsprosjektet: Vi fikk kr.350000 i prosjektmidler fra et fylkesmann. Det jobbes godt i prosjektgruppen med å lage videoer slik at alle ansatte i helse og omsorg får lik opplæring i dokumentasjonsverktøyet profil.

Det ble gjennomført møte i brukerråd i mai.
Planlegges møte med pårørende i November.
Resertifisering av livsgledeheim i oktober

Sykeheimen : 2.4.1 Økonomistyring

Mål: Enhetsleder har god kontroll på ressursbruk i forhold til budsjett og økonomiplan.

Resultat: Til ekstra skjerming ved demensavdelingen har institusjonen hatt en ekstrabevilgning på kr 600.000 to siste år. Forventningen har vært at behovet skulle avta. 2017 har vist det motsatte. Det har vært nødvendig å ha en ekstra person på dag og aften hele året. Dette utgjør 3 årsverk med en kostnad på 1,9 millioner. Enheten har klart å dekke inn en god del av merkostnaden med vakanser og redusert innleie. I tillegg forventes det høyere inntekt enn budsjettet for vederlagsbetaling. (400.000).

Netto prognose viser et forventet merforbruk på 600.000.

Sykeheimen : 2.3.3 Organisering og ledelse

Mål: Sykeheimen har en tydelig og strukturert organisering gjennom bruk av gode verktøy for planlegging og oppfølging

Resultat: Planlegging av ny årsturnus er i gang
Videreutvikler turnus og lønssystem mot mer digitalisering. Digital vaktbok under etablering, nye rutiner for ferie og fraværsregistrering for å slippe dobbeltføringer

Sykeheimen : 2.3.2 Kompetanse

Mål: 1. Alle stillinger skal besettes av medarbeidere med minimum kompetanse i henhold til kompetansekrav eller kompetanseplan

2. Alle ansatte får anledning til å bruke og utvikle sin kompetanse, evner og talenter.
3. Alle ansatte opplever å ha medinnflytelse og medansvar for å utvikle egen arbeidssituasjon og kompetanse.
4. Alle ansatte utviser etisk høy standard i sitt arbeide

Resultat: Ingen ansatte tar videreutdanning i år.
Gjennomføring av e-læringsku er kontinuerlig
Nye funksjoner i fagprogram
Alle ansatte har fått opplæring i mobilprofil og ipader er kjøpt inn til alle grupper.

Sykeheimen : 2.3.1 Arbeidsmiljø

- Mål:**
1. Overhalla sykeheim har ansatte som opplever trivsel og arbeidsglede
 2. Nyansatte føler at de blir godt mottatt og ivaretatt
 3. Opprettholde lavt sykefravær
 4. Overhalla sykeheim har løsningsfokuserete ansatte som jobber på tvers av gruppene for å oppnå best mulig resultat for den enkelte pasient.
 5. Ansatte ved Overhalla sykeheim har medinnflytelse og medansvar for utvikling av egen arbeidssituasjon og kompetanse

Resultat: Tiltak er gjennomført
Sykfravær i mai4,9 juni 5,4, juli6,3, august9,6,

Sykeheimen : 2.2.3 Brukermedvirkning

Mål: Tjenestetilbudet er individuelt tilpasset.
Alle pasienter og pårørende skal føle at de blir tatt på alvor.
Brukerråd er stabilisert som en fast ordning

Resultat: Møte i brukerråd gjennomført. Møte med pårørende planlagt i november.

Sykeheimen : 2.2.2 Gode pasientforløp

Mål: Sykeheimen bidrar til gode pasientforløp, der pasient mottar riktig hjelp, til riktig tid og sted

Resultat: Ukentlig fagledermøte med Helse og familie og Hjemmetjenesten. Samarbeidet med hjemmetjenesten om pasienter som trenger et høyere omsorgsnivå er godt.
Sykeheimen har ingen ventelister, og vi har ikke hatt overliggere på sykehuset. Det er et godt samarbeide med Sykehuset Namsos
Beleggsprosenten totalt for sykeheimen var 95,76% andre tertiær.
Beleggsprosenten for akuttavdelingen var 94,44%

10 pasienter er innlagt ved akuttavdelingen som kommunal øyeblikkelig hjelp.
2 avvik er sendt sykehuset Namsos for manglende informasjon ved utskrivning av pasient.

Sykeheimen : 2.2.1 Faglig kvalitet

Mål: Sykeheimen har individuelt tilpassede tjenester som oppfyller kvalitetskravene i gjeldene lover og forskrifter

Resultat: AVVIK:
2 avvik i forhold til samarbeidsavtale/tjenesteavtale med helseforetak
86 avvik i forhold til kvalitetsstandardene
109 avvik på fall.
26 avvik i forhold til legemidler

Ingen av avvikene har stor alvorlighetsgrad
Alle avvik er behandlet og lukket iht. gjeldende rutiner.

Sykeheimen : 2.1.2 Folkehelse og Friskliv

Mål: Pasientene ved Overhalla sykeheim skal ha en hverdag som bidrar til god folkehelse

Resultat: Alle pasienter er kartlagt i forhold til funksjon, ernæring og livsgledekartlegging og tiltak er iverksatt.

Sykeheimen : 2.1.1 Miljøriktig drift

Mål: Ansatte på sykeheimen er miljøbevisste og har kunnskap om de krav som stilles for MILJØFYRTÅRN

Resultat: Rapportert Miljøfyrtårn iht. krav - ikke ønske om å resertifisere ordningen

Skage barnehage : 3.2.3 Samarbeid med foreldre

Mål: Skape et godt samarbeid i overgangen til ny barnehage

Alle foreldre skal oppleve å bli tatt på alvor og føle trygghet for sine barn

Resultat: (Tiltaket ikke kommentert)

Skage barnehage : 3.2.3 Fremmedspråklige barn

Mål: Gi fremmedspråklige barn en god start for utvikling og læring i et nytt hjemland.
Utarbeide en verktøykasse med rutiner for å sikre god oppstart og samarbeid med foreldre uavhengig av nasjonalitet.

Resultat: (Tiltaket ikke kommentert)

Skage barnehage : 3.2.1 Godt arbeidsmiljø

Mål: Fokus på god kommunikasjon og teambygging

Skape gode avdelingsteam, der alle tar ansvar og opplever mestring

Resultat: (Tiltaket ikke kommentert)

Skage barnehage : 2.4.2 God økonomistyring

Mål: Holde budsjetttrammene

Resultat: (Tiltaket ikke kommentert)

Skage barnehage : 2.3.1 Kompetanseutvikling

Mål: Assisterende styrer deltar i styrerutdanning.
Øke kompetansen hos ansatte spesielt innenfor områdene: språkutvikling og realfag
Opprette nettverk for pedagogiske ledere

Resultat: (Tiltaket ikke kommentert)

Skage barnehage : 2.2.1 Faglig utvikling

Mål: Med utgangspunkt i utviklingsplanen for barnehagene i Overhalla, vil vi sette spesiell fokus på to tema: barns språkutvikling og realfag.

Målsetting:

- jobbe systematisk med å skape språklig engasjement hos alle barn gjennom bruk av observasjonsskjemaet: "Å by barnet opp til dans"
- utarbeide en plan for arbeidet med språkutvikling(tidfesting av arbeidsoppgaver)
- Utarbeide gode planer i arbeidet med realfag

Resultat: (Tiltaket ikke kommentert)

Ranemsletta barnehage : 2.4.1 Økonomistyring

Mål: Ha god kontroll på ressursbruk i forhold til budsjett og økonomiplan.

Resultat: Barnehagen har økt barnetallet fra 18 til 24 på gruppene for 1-3 år. Økningen av barn innebærer at vi også har økt bemanningen med 2 ansatte på disse gruppene. Dette innebærer økte lønnskostnader og økt foreldrebetaling for disse gruppene. Vi holder oss innenfor budsjetttrammene ut fra de justeringene som er foretatt etter endret drift.

Ranemsletta barnehage : 2.3.2 Kompetanse

Mål: Ansatte i barnehagen har god kompetanse om barns utvikling og behov. Barnehagen har kompetanse innen alle fagområdene. Øke realfagskompetansen hos ansatte.

Resultat: Alle pedagogiske ledere deltar i nettverksgrupper der ulike pedagogiske tema vil bli drøftet. Målet er å få utveksling av erfaring og økt ledelseskompetanse. Nettverksgrupper i realfag fortsetter høsten 2017.

Ranemsletta barnehage : 2.3.1 Arbeidsmiljø

Mål: Barnehagen har motiverte ansatte som opplever trivsel, arbeidsglede og har løsningsfokus. Barnehagen har ansatte som blir møtt med, og møter sine medarbeidere med respekt.

Resultat: Barnehagen har prosjekt for å sette ekstra fokus på å skape et godt arbeidsmiljø. Vi ser blant annet på organisering av arbeidsoppgaver og hvordan sikre arbeidsglede blant ansatte. Et av målene er å redusere sykefraværet. Barnehagen hadde i perioden januar -august en nærværsprosent på 96,74. (Sykefravær på 4,26 %)

Ranemsletta barnehage : 2.2.2 Fornøyde brukere

Mål: Barn og foresatte opplever at barnehagen har et trygt miljø, der de blir mottatt med respekt. Mobbefri barnehage.

Et godt tverrfaglig samarbeid med logoped, helsestasjonen, PPT, barnevern og andre det er naturlig å samarbeide med.

Resultat: Å skape et trygt miljø for barn og foreldre har hatt stor fokus i forbindelse med oppstart av nytt barnehageår. I høstens foreldresamtaler vil opplevelse av trygghet og å bli møtt med respekt være et viktig tema.

Foreldreundersøkelsen vil bli gjennomført i november, og da vil foreldrene kunne gi anonyme tilbakemeldinger på hvordan de oppfatter barnehagens tilbud. Barnehagen samarbeider tett med helsestasjonen og PPT.

Ansatte har drøftet tema mobbing og hvordan sikre at alle har en venn, på personalmøter. Dette har også vært tema på enkelte av foreldremøtene.

Ranemsletta barnehage : 2.2.1. Faglig utvikling

Mål: Barnehagen skal være en god arena for omsorg, leik, læring og danning.

Arbeide for at barna får en god sosial kompetanse.

Sikre at alle barn får utvikle sine språkferdigheter.

Forske og undre innenfor fagområdene: Antall, rom og form og natur ,miljø og teknikk.

Resultat: Årsplan for barnehageåret 2017- 2018 er utarbeidet. Tema for de ulike gruppene er drøftet på foreldremøter.

Ranemsletta barnehage : 2.1.2 Folkehelse

Mål: Oppfylle de krav som stilles til godkjenning og drift av barnehagen i h.h.t Miljørettet helsevern for barnehager.

Tilrettelegge for et godt arbeidsmiljø for ansatte.

Resultat: I løpet av høsten har barnehagen tilsyn etter miljørettet helsevern for barnehage. Rapport vil foreligge i løpet høsten.

Ranemsletta barnehage : 2.1.1. Miljøriktig drift

Mål: Barnehagen skal være så lite miljøbelastende som mulig.

Beholde miljøsertifisering.

Å drive et holdningsskapende arbeid, som innebærer at barna skal få en begynnende forståelse av betydningen bærekraftig utvikling.

Resultat: I løpet av kommende halvår skal vi ha en gjennomgang av rutiner for kildesortering for å sikre at alle ansatte kjenner til disse.

Gjennomføring av pedagogiske opplegg for barna går som planlagt.

OBUS : 2.4.1 God økonomistyring

Mål: Driften gjennomføres innen de økonomiske rammer som er gitt i budsjett.

Resultat: Ingen store avvik, prognosen styrer mot balanse. Det ser ikke ut til å bli noen store endringer i forhold til neste skoleår.

OBUS : 2.3.3 Kompetanse

Mål: 1. Ved OBUS har vi kompetanse innenfor alle fagområder.

2. Kompetansen blir delt og brukt til beste for elever og ansatte

Resultat: Alle på skolen har fått kompetanseheving gjennom kursing på SOL (systematisk observasjon av lesing). Det er flere lærere på etter- og videreutdanning.

Også arbeidet i fagseksjoner fører til at alle ansatte får bedre kompetanse innen blant annet læreplanarbeid.

Det jobbes også med å spre kunnskap som realfaggruppene opparbeider seg i nettverkssamlingene

med universitetet Nord.

Det vil bli gjort en større kartlegging av kompetanse til alle ansatte i tiden som kommer.

OBUS : 2.3.2 Trivsel

Mål: Det er høy trivsel blant ansatte på OBUS.

Skolens omdømme bygges fra innsiden, og likeverd, tillit og samarbeid er grunnleggende verdier i organisasjonen.

Resultat: Samt at det er en del sosiale tiltak som er organisert at de ansatte selv.

MOT og skolen som samfunnsbygger har også satt fokuset på trivsel blant ansatte.

Ledelsen vil fortløpende kjøre medarbeidersamtaler med ansatte.

Ledelsen ønsker i tiden som kommer å bli flinkere til å håndtere langtidssykemeldte, slik at vi kan tilrettelegge for at de kommer seg raskere tilbake i arbeid.

OBUS : 2.3.1 Løsningsfokus

Mål: Ha godt samarbeid på tvers av yrkesgrupper/trinn gjennom en åpen organisasjon.

Resultat: Det oppleves som at det er godt samarbeid mellom skolens ulike faggrupper. Dette må videreutvikles slik at skolen i enda større grad opptrer som en lærende organisasjon.

Trinnene gis stor grad av frihet innen gitte rammer, og skolens plangruppe er det forum hvor viktige beslutninger for hele skolen tas.

Samarbeid med klubb/UDF, vaktmester og renhold fungerer godt.

Ikke gjennomført faste møter med assistentene.

Vi har igjen kommet i gang med fagseksjoner.

OBUS : 2.2.4 Mobbefri skole

Mål: Alle elevene skal oppleve en trygg og god skoledag fri for mobbing.

Resultat: Kontaktlærerne har tett oppfølging av sine elever, og det avdekkes svært få tilfeller av mobbing. Dette er tema og følges opp i elev- og utviklingssamtaler høst og vinter. I perioder kan det være noe uro i elevmiljøet, oftest oppstår det som følge av aktivitet på sosiale medier i fritiden.

MOT-arbeidet på u-trinnet har en positiv effekt på elevenes holdninger, også når det gjelder mobbing. Nå har vi også mange dyktige «ungdom med MOT» som bidrar på en positiv måte inn mot dette temaet. De vil til neste år også bidra lengre ned i klassene (5. og 7. trinn)

Vi har fortsatt gode erfaringer i bruk av ZERO-planen i avdekking og håndtering av mobbesaker. Det er jobbet mye med ny paragraf 9A om læringsmiljø og nye ordensregler for kommunen.

Utdanningsdirektoratet har etablert svært gode ressursider på nett som er til stor hjelp i arbeid med dette temaet.

OBUS : 2.2.3 Medbestemmelse

Mål: 1. Elevene skal være aktive deltakere i skolens demokratiske prosesser

2. Elevene skal delta i planlegging, gjennomføring og evaluering av egen opplæring

3. Foresatte skal delta aktivt i beslutningsprosesser i viktige saker for skolen

Resultat: Klassene gjennomfører klasseråd ved behov, dette er ikke timeplanfestet.

Elevråd gjennomføres av ledelsen som har ansvaret for elevrådet i samarbeid med elevrådsleder.

Det jobbes kontinuerlig med å få mer aktive elever i klasserommene i forbindelse med prioriteringer og avgjørelser.

Det jobbes også med å inkludere FAU i arbeidet på skolen. Skolen ønsker aktive foresatte som engasjerer seg i skolen.

Samarbeidet med UDF og fagforbundet oppleves som konstruktivt og godt.

OBUS : 2.2.2 Faglig kvalitet

Mål: Elevene ved OBUS har høy faglig innsats og opplever mestring.

Resultat: Det jobbes hver dag for at elevene skal nå målene. Her benytter vi oss av de tiltakene og målene som ligger i grunnskolenes tilstands- og utviklingsrapport fra høsten 2017. Vi kommer nå til å jobbet målrettet med resultatene fra nasjonale prøver, for å oppnå større måloppnåelse. Vi ser at bruken av Vokal har gitt oss bedre oversikt over elevenes mestring. Vi er også i gang med bruken av SOL.

OBUS : 2.2.1 Kunst og opplevelse

Mål: Kunst og kulturopplevelser skaper trivsel, personlig og faglig vekst for alle

Resultat: Vi har godt samarbeid med kulturskolen, godt arbeid fra kulturkontakten noe som gir økt kompetanse blant skolens ansatte rundt viktigheten av at elevene får kunst og kulturopplevelser. Valgfaget, produksjon for sal og scene og design og redesign har bidratt positivt i skolens kulturarbeid. Kulturarenaen gir mange elever mestringsopplevelser som de ellers ikke får.

OBUS : 2.1.5 God folkehelse

Mål: Minst 90 % deltakelse i kroppsøvingstimer/fysisk aktivitet.
Alle spiser et måltid på skolen.
Alle møter en skolegård som innbyr til lek og fysisk aktivitet
Alle elever på OBUS har noen å prate med/være sammen med når de er på skolen.

Resultat: På de laveste alderstrinnene har vi høyere måloppnåelse enn på de høyere trinnene. Vi har innimellom fysak for ansatte på personalmøte. Vi har også ansatte som inviterer til trim og sosiale turer i nærområdet. Psykisk helse er en utfordring for mange elever, men vi har godt samarbeid med skolehelsetjenesten, PPT og BUP for å ivareta elever som strever med psykiske problemer. Skolegården til de minste har blitt flott og innbyr til lek og fysisk aktivitet. Vi håper at det vil bli gjort noe i forhold til tomte hvor den gamle barneskolen lå. Noe som kan stimulere ungdomsskolen mer.

Alle ansatte og elevrådet jobber nå med opplegg for å videreutvikle MOT og Zero.

OBUS : 2.1.4 Lavt energiforbruk

Mål: OBUS sine bygg, og driften av dem, skal være mest mulig miljøvennlig.

Resultat: Det nye bygget gir oss mange fordeler, blant annet gjennom bevegelsessensorer på nesten alle lys. Det jobbes hele tiden med rutiner for at elevene skal være kjent med og benytte seg av tiltak som er energibesparende.

OBUS : 2.1.3 Miljøriktig drift

Mål: OBUS sine bygg, og driften av dem, er mest mulig miljøvennlig.

Resultat: Samarbeidet med MNA, blant annet gjennom valgfaget design og redesign og innsats for andre. Vi har fortsatt utfordringer med at vi ikke er flinke nok til å sortere søppel. Det jobbes med å tydeliggjøre rutiner, noe vi håper vi at vi får en ønsket utvikling. Samarbeid med teknisk er nødvendig, og fungerer godt.

Nytt skolebygg gir oss mange miljøfordeler.

OBUS : 2.1.2 Natur og miljø

Mål: OBUS bruker områder i Overhalla slik at elevene tilegner seg kunnskap om naturen, og opparbeider seg ønske om å bruke og å ta vare på den.

Resultat: Tiltak gjennomført.

Skolen er aktiv bruker av naturen i nærområdene, og har gjennom et mangfold av aktiviteter stor grad av måloppnåelse på området.

Skolen har en gapahuk med leiområde i Gimledalen. Denne blir flittig brukt av klassene på 1.-4.trinn. Skolen er også med på prosjektet «den naturlige skolesekken», hvor elvene i nærområdet er tema i år.

Elevene har ulike aktiviteter i forskjellige miljøer, som orientering rundt skolen og turer i fjellet.

OBUS : 2.1.1 Samarbeid og utvikling

Mål: Hovedmål:

Elevene ved OBUS har gode kunnskaper om og er aktive brukere av lokalsamfunnet

Delmål:

Elevene ved OBUS

- Har kunnskaper om lokalhistorien – gammel og ny!
- Har kunnskaper om næringslivet i lokalsamfunnet
- Har bevisste og positive holdninger til kosthold og fysisk aktivitet
- Har kunnskaper og bevissthet om yrkes- og utdanningsmuligheter
- Har kjennskap til regionale kunstnere og ulike kunstuttrykk
- Opplever idrettsglede på tvers av kommunegrensene

Resultat: (Tiltaket ikke kommentert)

OBUS : 2.1.1 Samarbeid og utvikling

Mål: Hovedmål:

Elevene ved OBUS har gode kunnskaper om og er aktive brukere av lokalsamfunnet

Delmål:

Elevene ved OBUS

- Har kunnskaper om lokalhistorien – gammel og ny!
- Har kunnskaper om næringslivet i lokalsamfunnet
- Har bevisste og positive holdninger til kosthold og fysisk aktivitet
- Har kunnskaper og bevissthet om yrkes- og utdanningsmuligheter
- Har kjennskap til regionale kunstnere og ulike kunstuttrykk
- Opplever idrettsglede på tvers av kommunegrensene

Resultat: Tiltak gjennomført.

Gjennom et bredt spekter av aktiviteter mener jeg skolen har stor grad av måloppnåelse på dette området.

Valgfag på u-trinnet, samt arbeidslivsfag på 8. - 10.trinn, har gitt en positiv tilvekst i samarbeidet med lokalsamfunnet/ det lokale næringsliv. Kan trekke frem at vi har elever som er med på livsglede prosjektet på sykeheimen og nå har et tett samarbeid med frivillighets sentralen på Overhalla.

Jobbskygging, et opplegg der elever på 9.trinn følger foresatte på deres arbeidsplass en dag, har også

bidratt til tettere samarbeid mellom skole og lokalt næringsliv.
Elevene på 10.trinn er med på utdanningsmessen «kompass» på Olav Duun vgs
Kan også nevne at Overhalla frivillighetssentral har solgt lunsj på skolen hver torsdag dette skoleåret.

Moamarka barnehage : 2.4.1 God økonomistyring

Mål: Greie å holde budsjettet.

Resultat: Etter nye beregninger er vi ca. 70 000 i pluss.

Moamarka barnehage : 2.3.3 Kompetanse

Mål: Alle ansatte har tilegnet seg ny kompetanse som vi vil se resultater av i praksis i løpet av året.

Resultat: En ansatt ferdig med videreutdanning. "Utforskende arbeid med matte og naturfag i barnehagen." Hun er flink til å dele kunnskapen slik at vi får det inn i praksis i barnehagen. Jeg ser det at når vi får god tid på prosessjobbing med realfag og å by opp barnet til dans slik at ALLE som jobber i barnehagen får kunnskap og deretter kompetanse, da får vi resultater i praksis!

Moamarka barnehage : 2.3.3 Godt arbeidsmiljø

Mål: Alle ansatte skal bidra til et godt arbeidsmiljø.
Alle skal oppleve et godt arbeidsmiljø.

Resultat: Jobber for å være et inkluderende arbeidsmiljø. Alle ansatte har ansvar for å bygge gode relasjoner med hverandre.

Moamarka barnehage : 2.2.3 Fornøyde brukere

Mål: Barnehagen skal være fleksibel og tilpasses foreldrenes og barnas daglige behov innenfor de rammer som kommunen setter.
Barnehagen skal utvikle seg i takt med samfunnet både når det gjelder kompetanse på det pedagogiske arbeidet og de praktiske behovene til brukerne.

Resultat: Daglig dialog med foreldrene. Har fokus på gode relasjoner med foreldrene. Blir da lettere å ha en gjensidig forståelse.

Moamarka barnehage : 2.1.1 Miljøriktig drift

Mål: Barnehagen skal være en miljøbarnehage og være så lite miljøbelastende som mulig.

Resultat: Gjennomfører tiltak hver dag. Kontinuerlig evalueringer av egen praksis.

Kultur : 2.5.1 Endringsprosesser og prosjekter

Mål: Delta i ulike endringsprosesser og prosjekt

Resultat: Utsmykkingskomiteen i Skage Barnehage har igjen å bestille utsmykking av 2 vegger på personalrom og i en trappeoppgang. Kunstner er valgt til siste del av utsmykkingsarbeidet, og samarbeidet vil starte i slutten av oktober.

Skriving av Kulturminneplan er i gang, og styringsgruppe og konsulent har faste treffpunkt.1.utkast forventes å være klart innen 31.12.2017.

Overhalla TV har informert om ulike samfunnstema hver måned unntatt juli og august.

Kultur : 2.5.1.3 Flyktingetjenesten

Mål: Utvikling av flyktingetjenesten

Resultat: 1.utkast av Bosettingsstrategien leveres rådmannen til gjennomlesing medio oktober. Flyktingetjenesten har endret navn til Bosettings og integreringstjenesten. Oppgradering av kontorer og fellesareal i 2.etasje er gjennomført. Vi jobber kontinuerlig med å skaffe flere språk og praksisplasser.

Kultur : 2.5.1.2 Ungdomsklubben

Mål: - Utvikle ungdomsklubb i nye lokaliteter
- Utvikle barne og ungdomsarbeidet

Resultat: - Arbeidet med å utvikle en plan for barne og ungdomsarbeid i samarbeid med utvikling av plan for rus og psykisk helse starter sent i høst. Dette vil settes ned ei styringsgruppe som vil bestå av fagfolk fra alle felt som arbeider for barn og ungdom i Overhalla Kommune og folkehelsekoordinator.

Kultur : 2.5.1.1 Horisonten bibliotek og kultursenter

Mål: Øke aktiviteten

Resultat: Vi ser ut til å kunne gjennomføre lørdagsåpent bibliotek i deler av oktober og november ved hjelp av ulike frivillige aktører. Vi skal gjennomføre 1 stort eksternt arrangement 26. oktober med besøk av Bjørg Thorhallsdottir, og 1 stort eksternt foredrag søndag 26.november med Per-Bjørn Forås i samarbeid med kirkekontoret. Horisonten Bibliotek og Kultursenter har blitt språkpraksisplass.

Kultur : 2.4.1 Økonomistyring

Mål: Holde seg innenfor budsjettammer

Resultat: (Tiltaket ikke kommentert)

Kultur : 2.3.3 Organisering og ledelse

Mål: Kultur og samfunn skal en tydelig og strukturert organisering gjennom gode verktøy for planlegging og oppfølging.

Resultat: Tiltak er fulgt.
Årsturnus for enslige mindreårige sagt opp.

Kultur : 2.3.2 Kompetanse

Mål: Kultur og samfunn har kompetente og oppdaterte medarbeidere

Resultat: - Fagdag personalgruppe EM
- Kurs: Vold i hjemmet/nære relasjoner

Kultur : 2.3.1 Arbeidsmiljø

Mål: Kultur og samfunn har ansatte som opplever trivsel og arbeidsglede. De ansatte er positive, løsningsorienterte og har ansvar for felles arbeidsmiljø.

Resultat: Har gjennomført sosiale tiltak og planlagt nye.
Gjennomført medarbeidersamtaler.
Har tett oppfølging av flere langtidssykemeldte.
Sykefravær:1.5.2017-31.08.2017: 9,9%

Kultur : [2.2.6 Kulturkontoret](#)

Mål: Kulturelt utviklingsarbeid i samarbeid med kommunale og lokale aktører

Resultat: - Innleid konsulent skriver på Kulturminneplanen, og samarbeider med styringsgruppa.
- Utlyst ang Kulturpris for 2017
- Fordelt Kulturmidler for 2017.
- Gjennomført 17. mai feiring, komiteen gjenvalgt til 2018.
- film Ranem kirke er snart i mål, litt klipping, liming, teksting og finansiering gjenstår.
- Ungdomsrådet kom inn under valgfaget Demokrati i praksis, men ingen elever valgte dette som valgfag. Tilbudet om valgfaget kom ut bare på papirform, dette må selges inn på en engasjerende måte i god tid til våren av ordfører og rådgiver på OBUS, slik at elevene forstår hva dette valgfaget innebærer og mulighetene som ligger i det for elever og ungdommer i Overhalla kommune. For å se på hvordan vi kan ivareta ungdoms-rådet frem til valgfaget kan tre i kraft, har vi gjennomført et arbeidsmøte med nåværende Ungdomsråd (alle på vgs.) i samarbeid med representant for barn og unge i kommunen, og lagt en strategi for kommende år. Nye medlemmer meldes inn i kommunestyremøtet i november.

- sommerjobbprogram gjennomført.

Kultur : [2.2.5 Flyktingetjenesten EM](#)

Mål: Hovedmålet vårt er å kvalifisere brukerne våre til arbeidsliv, utdanning og samfunnsliv.

Resultat: Tjenesten er avsluttet 01.09.2017.

Kultur : [2.2.4 Flyktingetjenesten ordinære](#)

Mål: - Hovedmålet vårt er å kvalifisere brukerne våre til arbeidsliv, utdanning og samfunnsliv.
- Nye innflyttere skal ha en god og trygg integreringsprosess
- Vi skal øke kompetansen som trengs for å bo i lokalsamfunnet.
- Deltakerne skal bli bedre rustet til å møte det ordinære arbeidslivet, eller bli kvalifisert for videre utdanning etter endt introduksjonsprogram.
- Skaffe oversikt over ulike bedrifter i Overhalla og opprette god kontakt for å knytte til seg praksisplasser som på sikt kan føre til betalt arbeid.
- Skaffe flere praksisplasser som vil gi språkpraksis og bedre integreringsprosess.

Resultat: Vi har 22 deltagere i introduksjonsprogram og vi har skaffet nye praksisplasser i perioden.

Kultur : [2.2.3 Ungdomsklubben](#)

Mål: Ungdommene kan enkelt finne informasjon om åpningstider og aktiviteter på Ungdomsklubben.
Ungdommene skal kunne påvirke på innhold og aktiviteter på Ungdomsklubben.
Ungdommene skal kunne ha muligheter til å besøke og få innblikk i andre kulturer, og få eierskap til egen kultur.
Ungdommene skal samarbeide i ulike prosjekt med ungdom fra nabokommuner

Resultat: Stabilt besøk som varierer mellom 20 - 40 pr kveld.
Endret åpningsdager fra tirsdag og fredag til tirsdag og torsdag.
Gjennomført Ungdomsutveksling i uke 31 med 6 ungdommer til Berlin.

Gjennomført Ungdomsutveksling med 8 ungdommer i uke 33 til Slovenia.
25 ungdommer på VG-lista Topp 20 til Trondheim.
Gjennomført flere kvelder med Paintball før sesongslutt.
Det er servert gratis mat som dekkes av inntekter fra utlån av lokalet.
Lokalet er i hovedsak utleid til bursdagsfeiringer.

Kultur : 2.2.2 Horisonten bibliotek og kultursenter

Mål: Horisonten Bibliotek og kultursenter skal jobbe med å fremme opplysning, utdanning og annen kulturell virksomhet, gjennom aktiv formidling og ved å stille bøker og andre medier gratis til disposisjon for alle som bor i Overhalla. Horisonten skal være en uavhengig møteplass og arena for offentlig samtale og debatt. Vi skal i våre tilbud til barn og voksne legge vekt på kvalitet, allsidighet og aktualitet. Bibliotekets innhold og tjenester skal gjøres kjent.

Resultat: Utlån fra 01.05.-01.10. er sammenlignet med samme periode i fjor, da årstiden er avgjørende for aktiviteten i biblioteket. Det er roligere fra mai-september.

Utlån for barn har økt med 120.

Utlån for voksne har økt med 110.

Da gjelder det samlet utlån for bøker, lydbøker og filmer. (E-bøker får vi ikke hentet ut statistikk på).

Tilvekst bøker barn 145 stk.

Tilvekst bøker voksne 269 bøker.

Antall besøk fra august til nå viser telleren 8347 besøkende, tallet deles på to, ca. 4170.

Arrangementer:

Quiz: mai, juni og september

Sykurs: 4 kvelder i mai(denne var med sist)

Sommerles 2017, stor deltakelse, 170 påmeldte elever fra 1.-7.klasse.

3 lesestunder under SOL-leiren

Avslutningsfest Sommerles 7. september med Kristin og Pål Prøis. Musikkteater «Heksagon og Elvis».

70 deltakere med store og små.

Ungdomsbokforfatteren Simon Stranger besøkte oss 29.9. Hele ungdomstrinnet møtte

Utstillinger:

4.klasse obus: Malerier

3.klasse obus: Spikerbilder

Mental Helse: Glassutstilling

Møter/kurs:

Endagskurs ved fylkesbiblioteket: «Lesersørvis». Finne bøker som passer til den enkelte låner ved kort intervju.

2-dagers biblioteksjefskurs på Jøa med faglig påfyll.

3 møter med biblioteksjefene i midtre Namdal og 3 møter i kulturenheten i Overhalla.

Fikk 40.000,- i tilskudd fra Nasjonalbiblioteket for 2017. Har kjøpt puter for halve summen og resten brukes på arrangementer. Putene brukes under hvert arrangement i vår regi.

Vi jobber med å få satt i gang forsøk med lørdagsåpent ved Horisonten bibliotek & kultursenter.

Foredragsholdere: Bjørg Thorhallsdottir og Per-Bjørn Forås kommer i oktober og november.

Kultur : 2.2.1 Kulturskolen

Mål: Opprettholde dagens elevtall og undervisningstilbud, samt videreutvikle Kulturskolen med nye tilbud slik at vi kan nå flere brukere.

Gjennomføre tiltak gjennom den Kulturelle spaserstokken.

Resultat: KULTURSKOLE

-29 % av elevene i grunnskolen går på kulturskolen

Dette er en økning på 2 % siden forrige tertialrapport.

-153 aktive elever (49 gutter og 104 jenter) – en økning med totalt 13 elever

(Den store kjønnsforskjellen skyldes mange deltakere på dans – som bare er jenter)

-5 elever på 10. trinn (økning med 1 elev)

Ingen gjennomførte arrangementer siden forrige tertialrapport.

DEN KULTURELLE SPASERSTOKKEN

Musikkterapi, allsang, dans, historier og konsert med Ellen Opdal på Ovehalla sykeheim og Frivilligsentralen på Overhalla. 3-4 hendelser i perioden.

DEN KULTURELLE SKOLESEKKEN – LOKAL PLAN

Keramikk-kurs for 7. trinn – Liv Aursand

«Bru mellom tru» - Kulturarv – ekskursjon til Stiklestad for 6. trinn i kommunen

«Namdalen før i tida» - Kulturarv – 3. og 4. trinn i kommunen har besøkt Namdalsmuseet

Kultur : 2.1.2 Folkehelse

Mål: Ivareta og videreutvikle Folkehelsetilbud i kommunen

Resultat: Bestilling av skilt til oppgradering av turer Nasjonal Standard er sendt inn, og skilt forventes å ankomme i slutten av oktober.

Vi har gjennomført 3 skogsløp Nordre Skagemarka rundt med god oppslutning og gode tilbakemeldinger.

Møter i Folkehelse og sykkelgruppe gjennomført, og planer lagt for denne høsten og neste år.

Trimtrapp i Gimledalen vil bli realisert før desember og oppgradering av turområdet rundt.

Deltatt i møter forprosjekt Sykkelstamveg Overhalla og vært på samling Sykkelbynettverk og holdt innlegg.

Betalt ut tilskudd EL-sykler.

Kultur : 2.1.1 Miljøriktig drift

Mål: Kultur og samfunn har fokus på miljø

Resultat: Alle enheter under Kultur og samfunn har gjennomført og bestått EL-bilkurs. Nye ansatte og vikarer må gjennomføre EL-bilkurs.

Oppfordres jevnlig til å bruke EL-bil på jobb.

Hunn skole : 2.4.2 Effektiv ressursbruk

Mål: Få mest mulig læring ut av tildelte ressurser.

Resultat: Det jobbes godt på trinnene med organisering av lærer- og assistentressurser.

Inneværende skoleår er det et større spes.ped-behov enn forrige, noe som gjør fleksibiliteten i bruken av ressursene mindre. Ressursene er utnyttet opp mot elevbehov, det er derfor lite å gå på ved lærerfravær, vikar er som regel nødvendig.

Hunn skole : 2.4.1 God økonomistyring

Mål: Holde budsjettrammen gjennom god styring og være i forkant av økonomisk utvikling.

Resultat: Lønn fastes stillinger er innenfor budsjettrammen.

Vikarlønn ved sykdom, velferdspremisjoner og annen vikarlønn viser et overforbruk, men sett opp mot refusjonene og refusjonskravene som ligger inne, er forbruket innenfor budsjettrammene. Det er lite å

hente på å spare inn vikarer ved fravær, da det spesielt på s-trinn og SFO alltid er behov for personellet som er satt opp.

Lønn ekstrahjelp har et overforbruk på drøye 21 000 kr. Dette gjelder hovedsakelig vårhalvåret, og er knyttet til ekstra assistentressurs i en klasse med utfordrende læringsmiljøproblematikk. Utfordringene i klassen er nå på god vei til å bli løst, og det er ikke brukt ekstra ressurser på klassen i høsthalvåret.

Andre budsjettposter:

Med justering mellom budsjettposter, ser det ut som vi skal kunne holde oss innenfor budsjetttrammene.

Hunn skole : 2.3.3 Kompetanse

Mål: 1. Ved Hunn har vi bred og høy kompetanse innenfor alle fagområder.
2. Kompetansen blir delt og brukt til beste for elever og ansatte.

Resultat: Hunn skole har ingen lærere med på den statlige utdanningsordningen. Gjennom ansettelse har skolen blitt styrket i faget engelsk.

Satsinga på SOL styrker lærernes kompetanse i leseopplæring, og gjennom realfagsatsinga håper vi på å styrke lærernes kompetanse i undervisningsmetodikk.

Hunn skole : 2.3.2 Trivsel

Mål: Det er høy trivsel blant ansatte på Hunn.

Resultat: Det er prioritert å få til tettere samarbeid mellom lærere og assistenter inneværende skoleår, noe vi håper skal gjøre arbeidssituasjonen bedre der det oppleves utfordrende.

Sykefraværsprosenten i mai/juni var på 7 %, mens skoleåret startet godt med rekordlave 0,2 % i august.

Hunn skole : 2.3.1 Løsningsfokus

Mål: Hunn skole skal ha godt samarbeid på tvers av yrkesgrupper/trinn og skal være en "åpen" organisasjon.

Resultat: Alle tiltak gjennomføres som oppsatt.

Hunn skole : 2.2.5 Fornøyde brukere

Mål: MÅLSETTING

Ha en høy trivselsfaktor gjennom godt samarbeid og så åpen organisasjon som mulig.

Resultat: Skolen er fornøyd med at det store flertallet av elevene på mellomtrinnet sier at de trives svært godt eller godt på skolen. Ingen av elevene oppgir at de ikke trives i det hele tatt.

Hunn skole : 2.2.4 Mobbefri skole

Mål: MÅLSETTING

Hunn skole er en mobbefri skole.

Resultat: Det jobbes kontinuerlig med å oppdage og forhindre mobbing. Innføringen av det nye regelverket om skolemiljø (opplæringslovens kapittel 9A) krever at vi har en revidering av handlingsplanen mot mobbing og skolens rutiner for håndtering av saker hvor elevens psykososiale miljø ikke er godt nok.

Hunn skole : 2.2.3 Medbestemmelse

Mål: MÅLSETTING

1. Elevene skal være aktive deltakere i skolens demokratiske prosesser
2. Elevene skal delta i planlegging, gjennomføring og evaluering av egen opplæring
3. Foresatte skal delta aktivt i beslutningsprosesser i viktige saker for skolen

Resultat: Elevundersøkelsen har over flere år vist at skolen kan bli bedre på medvirkning. Det går på rett vei, men det er ennå ikke godt nok. Alle klasser fra 4.-7. har valgt tillitselever. Det er i inneværende skoleår lagt opp til mer faste elevrådsmøter og krav om en mer systematikk i gjennomføring av klasserådsmøter. Det er satt opp faste saker som elevrådet skal være engasjerte i. Lærerne har fokus på at elevene skal ha medvirkning på valg av læringsmetoder, likevel er vi nok ikke i mål. Elevmedvirkning innebærer å bli satt i stand til å ta gode valg, motivert av hva som er gruppas beste, ikke bare sett ut fra egne interesser. Vi må gjøre elevene i stand til å ta valg motivert av hva de vil lære best av, ikke av hva de tror medfører minst mulig arbeid. Vi må lære elevene å kunne overvåke og vurdere sin egen læring. Dette er verken enkelt eller fort gjort. Alle klassene har valgt foreldrekontakter som er medlemmer av skolens FAU. FAU har satt opp møteplan for hele skoleåret, og er et aktivt rådsorgan ved skolen.

Hunn skole : 2.2.2 Faglig kvalitet**Mål: MÅLSETTING**

Elevene ved Hunn opplever mestring og får ut sitt potensiale i alle fag. Elevene ved Hunn oppnår målene i Kunnskapsløftet / L06. Bruken av læringsbrett skal hjelpe elevene til å nå læringsmål og gi mulighet for varierte læringsaktiviteter.

Resultat: Blant de ansatte på Hunn skole er det en kultur for å være fleksibel og endringsvillig, noe som gir god tilpasset opplæring. Organisering og utnyttelse av styrkingstimer blir gjort ut fra elevenes behov, og organiseringen er sjelden statisk. Det blir vurdert hvordan man best mulig kan hjelpe den enkelte elev, og organisert lærestoff og gruppedeling ut fra det. Gjennom innføringen av SOL har vi fått et godt kartleggingsverktøy for å følge opp hver enkelt elevs leseutvikling. Det benyttes også andre kartleggingsprøver for å følge elevenes utvikling i kjernefagene. Kartleggingsprøvene blir drøftet og brukt som rettesnor for undervisningsplanlegging på hvert enkelt trinn. Nasjonale prøver blir drøftet og gjennomgått i samlet kollegiet. Vi har fast fadderordning på 1./6. trinn og 2./7. trinn. Vi ser den sosiale viktigheten av aldersblanding, og har med jevne mellomrom turer og arrangement som fremmer dette. Lærerne får kompetanseheving på bruk av SOL, på bruk av læringsbrett, og på realfag og utforskende arbeidsmetoder gjennom kommunens realfagssatsing. Denne satsinga har som mål å gi elevene mer varierte arbeidsmåter i fagene, og da med dreining mot utforskende og praktiske undervisningsmetoder. Vurdering for læring er godt innarbeidet når det gjelder tydeliggjøring av mål og faglig veiledning av elever. Skole-hjemsamarbeidet fungerer etter gjeldende retningslinjer. Skolebiblioteket er flittig brukt av alle trinnene, og det å ha en ressurs i 16 % stilling gir biblioteket et godt løft. Dette er med å fremme leseopplæringen.

Hunn skole : 2.2.1 Kunst og opplevelse**Mål: MÅLSETTING**

Kunst og kulturopplevelser skaper trivsel, personlig og faglig vekst for alle.

Resultat: Planen for DKS gjennomføres i samarbeid med kulturskolen. Internasjonal dag gjennomføres på tradisjonelt vis, med kulturelle innslag hvor alle elevene er deltakende. 3. og 4. trinn har deltatt på "Namdalen før i tida" på Namdalsmuseet, 7. trinn på "Humlebuss", "Rovdyrskole" og "Keramikkverksted", 6. trinn på opplegg på Stutjønndammen og 5. trinn skal delta på "En tråd – mange teknikker". 1.-3. trinn har i høst hatt besøk av trafikkteateret "Ville veier og vrang skilt", arrangert av Trafikksikkerhetsutvalget i Trøndelag og NAF.

Hunn skole : 2.1.5 God folkehelse

Mål: MÅLSETTING

Ved Hunn skole har alle god helse.

- Har bevisste og positive holdninger til kosthold og fysisk aktivitet

Resultat: Det er rom for mye utetid og fysisk aktivitet på Hunn skole. Lange friminutt, fast ukentlig uteskole, gymtimer og svømmetilbud fra 1. trinn gir aktivitet og lek. Frivillighetssentralen har fortsatt kantine hver onsdag.

Hunn skole : 2.1.4 Lavt energiforbruk

Mål: Hunn skoles bygg, og driften av dem, skal være mest mulig miljøvennlig.

Resultat: Mht. forbruk 2. tertial henvises til rapport fra teknisk sjef.

Hunn skole : 2.1.3 Miljøriktig drift

Mål: Elever og ansatte skal være ansvarlige forbrukere i dagens og fremtidens samfunn.

Hunn skoles bygg, og driften av dem, skal være mest mulig miljøvennlig.

Resultat: Kildesortering er innarbeidet praksis i alle rom.

Arbeidsplaner deles ikke lengre ut på papir, kun på læringsbrett.

Stadig mer av lærestoffet og leksearbeidet legges over på læringsbrett. Noen av engangsbøkene på 4. trinn er gjort om til flergangsbøker. Informasjon til foreldre gis i størst mulig grad på e-post og SMS istedenfor på papir. Hunn skole deltar ikke lengre på Grønt Flagg, da vi mener at deltakelsen i Miljøfyrtårnet dekker det arbeidet og de områdene vi behøver å holde fokus på.

Hunn skole : 2.1.2 Natur og miljø

Mål: MÅLSETTING

Hunn skole skal bruke områder i Overhalla slik at elevene tilegner seg kunnskap om naturen, og opparbeider seg ønske om å bruke og ta vare på den.

Resultat: Uteskolen er godt innarbeidet og noe vi ønsker å fortsette med. Alle trinn har uteskole 2,5 timer i uka, og tida utnyttes til å nå mål i den generelle del av læreplanen, i fysisk aktivitet og i andre fag. Vår deltakelse i prosjektet Den naturlige skolesekken har som mål å gi elevene kompetanse i bærekraftig utvikling. Det gjøres nå en jobb med å skriftliggjøre undervisningsopplegg som er utarbeidet, for å sikre at temaet blir en del av skolens planverk for alle trinn også etter endt prosjektperiode.

Hunn skole : 2.1.1 Samarbeid og utvikling

Mål: MÅLSETTING

Elevene ved Hunn har gode kunnskaper om og er aktive brukere av lokalsamfunnet

Delmål:

Elevene ved Hunn

- Har kunnskaper om lokalhistorien – gammel og ny!
- Har kunnskaper om næringslivet i lokalsamfunnet
- Har kunnskaper og bevissthet om yrke- og utdanningsmuligheter
- Har kjennskap til regionale kunstnere og ulike kunstuttrykk
- Opplever idretts glede på tvers av kommunegrensene

Resultat: Fortsatt er uteskolen viktigst for bruk av nærområdene. I tillegg har vi andre faste aktiviteter hvor nærmiljøet blir brukt, f.eks. skogdag, aktivitetsdager, besøk på Frivillighetssentralen og i kirka, tur til Svarlia, Kvatningen og Stutjønndammen, deltakelse på Tinestafett og Fair Play Cup på Solvoll.

Hjemmetjenester : 2.5.1 Endringsprosesser og prosjekter

Mål: Hjemmetjenesten jobber kontinuerlig for å bedre kvalitet og tjenestetilbud til innbyggerne i Overhalla kommune

Resultat: Det jobbes med beskrevne tiltak. HVerdagsrehabilitering og primærteam er godt i gang, og skal videreutvikles. Digitalisering og NIK 2 prosjekt er i etableringsfase. Videreutvikler turnus og lønssystem mot mer digitalisering. Digital vaktbok under etablering, nye rutiner for ferie og fraværsregistrering for å slippe dobbeltføringer.

Hjemmetjenester : 2.4.1 Økonomistyring

Mål: Hjemmetjenesten har god kontroll på ressursbruk i forhold til budsjett og økonomiplan

Resultat: Regnskapsgjennomgang viser at tjenesten prognostisk holder budsjettrammen, med muligheter for besparelse.

Hjemmetjenester : 2.3.3 Organisering og ledelse

Mål: Har en tydelig og strukturert organisering i tjenesten, gjennom bruk av gode verktøy for planlegging og oppfølging. Jobbes kontinuerlig med tjenesteutvikling og forbedringsarbeid.

Resultat: Tiltak fulgt.

Medarbeidersamtaler gjennomføres oktober/ november

Avvik: 47 avvik fra januar tom august. Avvikene gjelder forsinket gitt medisin som skyldes at rutiner/ oppgavebeskrivelser ikke blir fulgt. tiltak iverksatt.

Hjemmetjenester : 2.3.2 Kompetanse

Mål: Hjemmetjenesten har kompetente og oppdaterte medarbeidere

Resultat: Opplæring innen barn som pårørende- alle ansatte
Opplæring i forhold til forebygging av vold og trusler. Teori og praktisk læring.
Gjennomføring av e-læringskurs er kontinuerlig
Nye funksjoner i fagprogram

Hjemmetjenester : 2.3.1 Arbeidsmiljø

Mål: Hjemmetjenesten har ansatte som opplever trivsel og arbeidsglede. Tjenesten har løsningsorienterte ansatte, med ansvar for felles arbeidsmiljø.

Resultat: Sykefravær:

April 14,8% mai 9,8% juni 8,4% juli 4,6% Gj snitt 10,14 %

Lite korttidsfravær, langtids sykmeldte kronikere som utgjør høy sykefraværstatistikk.

Samarbeid med BHT og NAV for tilrettelegginger og arbeidstilpasninger.

Hjemmetjenester : 2.2.3 Brukermedvirkning

Mål: Innbyggerne får lett tilgang til informasjon om kommunale tjenester
Brukere i tjenesten har påvirkning på sine tjenester

Resultat: Planlegger ny måte å evaluere tjenesten på fremfor brukerundersøkelsen, som ikke gir oss gode nok svar på opplevelsen av å ha hjemmetjenester. Ser for oss intervjuer med brukere istedet for spørreskjema. Har enda ikke landet fremgangsmåte.
Forebyggende hjemmebesøk 75 for 2017 startet i august.

Hjemmetjenester : 2.2.2 Gode pasientforløp

Mål: Hjemmetjenesten har gode pasientforløp, der pasient mottar riktig hjelp, til riktig tid til riktig sted

Resultat: Primærgrupper på plass.
Iplorapporter viser at tjenestemottakere har høyere bistandsbehov.
Av 111 brukere har 38 noe/ avgrenset bistandsbehov, 55 middels/stort bistandsbehov og 18 har omfattende bistandsbehov.

Oppdrag med hjemmesykepleie per mnd: mai 101 brukere, tildelt 240 t tjeneste per uke- 3274 oppdrag, juni 98 brukere -tildelt 240 t tjeneste per uke 3169 oppdrag , juli 99 brukere, tildelt 249 t tjenesten per uke 3372 og august 99 brukere, tildelt 260 t tjeneste per uke, 3454.

Hjemmetjenester : 2.1.2 Folkehelse og Friskliv

Mål: Hjemmetjenesten i Overhalla bidrar til at brukere av tjenestene gies muligheter til god folkehelse

Resultat: 15 stk gjennomført hverdagsrehabilitering

Hjemmetjenester : 2.1.1 Miljøriktig drift

Mål: Hjemmetjenestens ansatte har fokus på miljø

Resultat: ut 2 kvartal har tjenesten kjørt 84533 km. Av dette er 48530 km kjørt med el bil.

Helse og familie : 2.5.1 Endringsprosesser og prosjekter

Mål: Helse og familie skal videreutvikle sine tjenester ved aktivt gå inn for å delta i utviklingsarbeid både internt og via landsdekkende prosjekter

Resultat: Arbeides videre med Rehabiliteringsplanen
Prosjekter iht. prosjektplaner

Helse og familie : 2.4.1 Økonomistyring

Mål: Helse og familie har god økonomistyring

Resultat: Gjennomført budsjettoppfølging i samarbeid med økonomiavd. Ligger an til å holde budsjettammen for 2017.
Avvik fastlønn skyldes feilbudsjettering diaspl. og prosjektmedarbeider BTI. Dekkes opp ved innsparing vikarinneleie div. mindre poster.
Økte kostnader matvarer dekkes ved tilsvarende økte inntekter

Helse og familie : 2.3.3 Organisering og ledelse

Mål: Ha en godt organisert tjeneste på alle ledd.

Resultat: Fulgt opp iht. planer
Gjennomført ca. halvparten av medarbeidersamtalene

Helse og familie : 2.3.2 Kompetanse

Mål: Helse og familie har kompetente og oppdaterte medarbeidere

Resultat: Rekruttert iht til utdanningskrav
3 ansatte har deltatt i ABC utdanning - psykiske sykdommer i eldre år. Deltakelse på relevante kurs.

Helse og familie : 2.3.1 Arbeidsmiljø

Mål: TRIVSEL

Ansatte i Helse og familie har et godt arbeidsmiljø, preget av humor og positivitet
LØSNINGSFOKUS

Ansatte har innsikt i kommunens og enhetens fokus og målsetting

Helse og familie har løsningsfokuserte ansatte som samarbeider på tvers av fag og profesjon for å oppnå best mulig resultat for den enkelte bruker

Ansatte innen Helse og familie har medinnflytelse og medansvar for utvikling av egen arbeidssituasjon og kompetanse

SYKEFRAVÆR

Øke nærvær

Alle sykemeldte følges opp iht. IA-avtalen

Resultat: Lavt sykefravær - t.om. juli 5,46% (april 3,3%, mai 9,8%, juni 6,7%, juli 5,1%).
Gjennomført arbeidsplassvurderinger og tilpasninger iht. resultat av disse.
Gjennomført trivselstiltak; felles lunch og tur. Ansattrening rapporteres å være en positiv arbeidsmiljøfaktor

Helse og familie : 2.2.4 Brukermedvirkning

Mål: 1. Alle tjenester innen helse og familie er individuelt tilpasset
2. Alle brukere og pårørende skal føle at de blir tatt på alvor
3. Forbedre system og praksis for klage- og avviksbehandling.

Resultat: Innen Rus- og psykisk helse blir FIT (Feedback-informerte tjenester) jevnlig benyttet som metode for å sikre brukermedvirkning

Helse og familie : 2.2.3 Faglig kvalitet

Mål: Helse og familie har individuelt tilpassede tjenester som oppfyller kvalitetskravene i gjeldende lover og forskrifter

Resultat: Ingen mottatte eller meldte avvik iht. samarbeidsavtalen

Helse og familie : 2.2.2 Gode pasientforløp

Mål: 1. Pasienter/brukere av tjenester innen Helse og familie har gode pasientforløp, der de mottar rett hjelp, til rett tid og på rett sted

2. Hensiktsmessig samarbeid med spesialisthelsetjenesten, rehabiliteringsinstitusjoner, leger og fysioterapeuter med driftsavtaler, samt kommunens øvrige helse- og omsorgstjenester

Resultat: Fortsatt mange ledige døgn ved Namdal Rehabilitering. Motivere flere til å søke dit i stedet for rehabilitering ved Overhalla sykeheim.

Prosjekt vedr. rehabiliteringsforløp går som planlagt.

Antall som venter på fysioterapi er uendret siden nyttår; 48 på vent hos privatpraktiserende(derav 36 ventet lengre enn max. ventetid). Av disse er ingen 1.prioritet, 13 (9 over max.tid) 2.prioritet, dvs. akutt skade,sykdom,lidelse, -denne gruppen er fordoblet siden nyttår, 26 (18 over max. ventetid)tilhører 3.prioritet, begynnende funksjonstap og 9 i kronikkergruppen.

Helse og familie : 2.2.1 Koordinerende enhet

Mål: Gjennomføre opplæring for koordinatorene

Økt aktivitet på SAMPRO

God og tilgjengelig informasjon til publikum

Resultat: Prosjekt BTI: gjennomført opplæring i "stafettloggen" i SAMPRO

Gjennomført workshops i SAMPRO

Hjemmesiden for koordinerende enhet er oppdatert

Koordinator skole planlegges gjennomført i løpet av året

Helse og familie : 2.1.2 Folkehelse og Friskliv

Mål: Alle tjenesteområdene innen Helse og familie bidrar aktivt til god folkehelse ved å formidle kunnskap om et sunt kosthold og en sunn livsstil til alle aldersgrupper

1. Alle nyoppdagede diabetespasienter har tilbud om opplæring i kosthold og livsstilsendring. Alle diabetespasienter som starter insulinbehandling har tilbud om informasjon og opplæring hos diabetessykepleier.

2. Overhalla Storkjøkken skal ha økologisk matproduksjon min. 50%, dvs. DEBIO sølvmerke

3. Overhalla kommune har frisklivs-, samt lærings- og mestringstilbud til utsatte grupper, enten lokalt eller i samarbeid med øvrige MNS-kommuner

4. Barn og unge er trygge og har god psykisk helse

5.

Resultat: Diabetessykepleier ajour med oppfølging av diabetespasientene.

Overhalla storkjøkken har oppnådd DEBIOS sølvmerke

Reseptgruppe (fysisk aktivitet) innen friskliv er i høst utsatt grunnet liten påmelding av nye deltakere.

BraMat -kurs går som planlagt.

Kjærlighet og grenser, BAPP og DU går som planlagt

Helse og familie : 2.1.1 Miljøriktig drift

Mål: Ansatte innen Helse og familie er miljøbevisste

Resultat: Rapportert Miljøfyrtårn iht. krav - ikke ønske om å resertifisere ordningen.

Hittil i år kjørt 14 300 km. med 2 el-biler innen Rus- og psykisk helsetj. I tillegg mye bruk av felles el-biler.

Bo- og miljøtjenesten : 2.5.1 Endringsprosesser og prosjekter

Mål: Bo og miljøtjenesten jobber kontinuerlig for å bedre kvalitet og tjenestetilbudet til innbyggerne i Overhalla kommune.

Resultat: -Det jobbes kontinuerlig med hverdagsmestring ifht 4 brukere. Dette videreføres med tanke på å oppnå mest mulig egenmestring hos innbyggerne.

-Det har vært gjennomført tilsyn fra fylkesmannen ifht bruk av tvang og makt. Her er det i etterkant fattet to vedtak fra kommunen sin side som er stadfestet av fylkesmannen ifht en bruker.

Bo- og miljøtjenesten : 2.4.1 Økonomistyring

Mål: Bo- og miljøtjenesten har god kontroll på ressursbruk i forhold til budsjett og økonomiplan

Resultat: Slik det ser ut etter nylig gjennomgang av budsjett vil tjenesten ha ett overforbruk på ca 200000 ved utgangen av 2017. dette skyldes i hovedsak lønn og sosiale utgifter. Det har gått ut mye overtidsbetaling. Det har vært stort sykefravær jevnt over hele året. Til tider har det vært vanskelig og skaffe vikarer.

Overforbruk drift ser ut til å ligge på overforbruk på 20000.

- det forventes mer inntekt i form av tilskudd ressurskrevende brukere enn hva som tidligere ble lagt i budsjett.

Det etterstrebes å hente inn deler av dette overforbruket. Det skal fra dd reduseres kraftig i bruk at taxi kjøring av brukere til/fra dagtilbud.

Bo- og miljøtjenesten : 2.3.3 Organisering og ledelse

Mål: Har en tydelig og strukturert organisering i tjenesten, gjennom bruk av gode verktøy for planlegging og oppfølging.
Stort fokus på nærledelse.

Resultat: (Tiltaket ikke kommentert)

Bo- og miljøtjenesten : 2.3.2 Kompetanse

Mål: Bo- og miljøtjenesten har kompetente og oppdaterte medarbeidere

Resultat: -En ansatt har startet videreutdanning innen psykisk helsearbeid i høst.

- del 3 av 3 kurs for alle faste ansatte i tjenesten, innen norsk med tegn støtte i regi av Signo kompetansesenter avvikles i november

- det har vært gjennomført dagskurs innen autisme, aldri hos psykisk utviklingshemmede.

Bo- og miljøtjenesten : 2.3.1 Arbeidsmiljø

Mål: Bo- og miljøtjenesten har ansatte som opplever trivsel og arbeidsglede. Tjenesten har løsningsorienterte ansatte, med ett felles ansvar for å oppnå/bevare godt arbeidsmiljø.

Resultat: Tilbakemeldinger fra ansatte er at det er stadig bedring i arbeidsmiljøet. Det er en lettere stemning i personalgruppen.

Det er imidlertid fortsatt høyt sykefravær, 18-20%. Vi har pr tiden flere langtidssykemeldte. Det er avklart at fraværet ikke er arbeidsrelatert.

- Medarbeider samtaler vil gjennomføres i løpet av november/desember.

- Har i perioden hatt oppfølging fra BHT ifht arbeidsmiljø.

Bo- og miljøtjenesten : 2.2.3 Brukermedvirkning

Mål: Innbyggerne får lett tilgang til informasjon om kommunale tjenester
Brukere/pårørende/verge i tjenesten har påvirkning på sine tjenester

Resultat: Er nå i startgropen av samarbeid med arkitekter i forbindelse med byggetrinn 1, Helsetomta.

Arkitekter og tjenesten har stort fokus på medvirkning fra brukere og deres pårørende i denne prosessen.

Bo- og miljøtjenesten : 2.2.2 Faglig kvalitet

Mål: Bo-og miljøtjenesten har individuelt tilpassede tjenester som oppfyller kvalitetskravene i gjeldende lover og forskrifter.

Resultat: -27 avvik meldt i profil i perioden. 5 avvik er feilført, dvs at de ikke er reelle avvik. 10 avvik går på medikamentbehandling. Enten ved at medisin ikke er gitt, eller at medisin er gitt til feil tidspunkt. Tjenesten har utarbeidet nye signeringsrutiner for gitt medisin slik at det vil være flere sjekkpunkter i løpet av en vakt for å sjekke at medisin er gitt.

-Tjenesten har fått stadfestet vedtak for bruker ifht Helse og omsorgstjenesteloven §9. I den forbindelse har personalgruppen veiledning fra spesialisthelsetjenesten 1 gang pr mnd.

-Det har i perioden vært deltakelse på kurs for flere ansatte. Dette innen kosthold og ernæring, autisme, tegnspråkkompetanse og aldring hos psykisk utviklingshemmede.

Bo- og miljøtjenesten : 2.2.1 Gode pasientforløp

Mål: Bo-og miljøtjenesten gir gode tilpassede individuelle tjenester til brukerne.

Resultat: Hverdagsrehabilitering gjennomføres kontinuerlig. Ser at det er behov for evaluering her da enkelte av brukerne som har avtale om hverdagsrehabilitering står på "stedet hvil", de har i perioden ikke blitt mer selvhjulpne.

Planer for ADL og aktivitet følges etter oppsatt plan for hver enkelt bruker.

Bo- og miljøtjenesten : 2.1.2 Folkehelse og Friskliv

Mål: Bo-og miljøtjenesten i Overhalla bidrar til at brukere av tjenestene gies muligheter til god folkehelse

Resultat: Ernæringskartlegging er ajour.

Brukene av tjenesten har til enhver tid tilbud om fysiske aktiviteter ifht faste aktiviteter, og aktiviteter som tas på sparket.

Bo- og miljøtjenesten : 2.1.1 Miljøriktig drift

Mål: Bo-og miljøtjenestens ansatte har fokus på miljø og er miljøbevisst i sitt daglige arbeid.

Resultat: Tjenesten følger rutiner om å senke varme, og slå av lys i deler av bygningsmasse som i perioder ikke er i bruk.