



MØTEPROTOKOLL

Kommunestyret

Møtested: Kommunestyresalen
Møtedato: 05.10.2017
(Tidligere berammet møte 28.09.17 ble flyttet til denne dato, og fikk demed ny tallrekke).

Møtestart: Kl. 11.00
Møteslutt: Kl. 13.20.

Tilstede: Ordfører Sture Pedersen
Tom Tobiassen
Hilde Nilsen møtte for Geir Viggo Pedersen
Synnøve S. Olsen møtte for Håkon Ulriksen
Fred O. Hanssen
Gunnar Johnsen møtte for Frode Pettersen
Arne Fr. Andersen
Ingen vara møtte for Ida-Marie Jensen
Ingen vara møtte for Steinar Teigland Lihaug
Monica Knedal
Aina Pauline Andreassen
Ben Tommy Eriksen møtte for Charlotte Holen Pedersen
Berit Hansen
Ingen vara møtte for Arne Tormod Tobiassen.
Atle Vidar Olsen
Gøril Ingeborg Karlsen
Brith-Unni Willumsen
Anne Britt Viflat møtte for Svein Helge Martinussen
Elin Dahl møtte for Ann Karina Jakobsen

Fra Eldrerådet: Fredrik Schreier
Anne Lise Steinbach

Fra Ungdomsrådet:
Anna Rønne Gaasland
Glenn-Martin Både



BØ KOMMUNE

Dessuten møtte: Rådmann Gundar Jakobsen
Formannskapssekretær Grete F. Olsen
Økonomisjef Trond Robertsen
Konst. Helse- og sosialsjef Kurt Dahl
Nav-leder Gøril Johnsen
Skole- og barnehagesjef Hans Kr. Pettersen
Fra teknisk etat møtte Odd Robert Paulsen

Til Innkallingen.
Innkallingen enstemmig godkjent.

Til sakslista:
Forslag fra ordfører:
Som tilleggssak føres opp: Godkjenning av nye vedtekter for Vesterålen
Regionråd.

Sak om lokaliteter for dagaktivitetstilbud for hjemmeboende demente flyttes
opp og behandles etter referater og meldinger.

Votering:
Utsendt saksliste med endringsforslag og tilleggssak enstemmig vedtatt.

Tom Tobiassen og Brith-Unni Willumsen ble valgt til å underskrive
protokollen.

Ordfører orienterte kort om hvorfor møtedato for kommunestyret ble endret.
Helse- og sosialsjef Jim Gundersen ble gravlagt den 28.09.17.
Kommunestyret avholdt en kort minnestund i anledning Jim Gundersen sin
bortgang.

SAKSLISTE

Utvalgs- saksnr.	Saksnr: Tittel
45/17	17/106 ORDFØRERENS HJØRNE
46/17	17/67 REFERATER OG MELDINGER



BØ KOMMUNE

- 47/17 17/5
**HØRINGSUTTALELSE - FORSLAG TIL FORBUD MOT
NYDYR KING AV MYR**
- 48/17 17/545
SØKNAD OM STARTLÅN
- 49/17 17/573
**K-SEKRETARIATET IKS - ENDRING SELSKAPSAVTALE PR
1.6.2017**
- 50/17 17/585
**FORSLAG TIL LOKALITETER FOR DAGAKTIVITETSTILBUD FOR
HJEMMEBOENDE DEMENTE**
- 51/17 17/590
**KJØP AV TILLEGGS TOMT STRAUME BARNEHAGE GNR/BNR
37/90**
- 52/17 17/591
SALG AV NÆRINGSEIENDOM JENNSKARET GNR/BNR 54/29
- 53/17 17/592
**GRUNNAVSTÅELSE GANG/ SYKKELVEI EIDET GNR/BNR
65/FLERE**
- 54/17 16/216
SØKNAD FRA RADIO BØ OM OMGJØRING AV MIDLERTIDIG LÅN
- 55/17 17/51
**KONTROLLUTVALGETS SAK 37/16: OVERORDNET ANALYSE -
PLAN FOR FORVALTNINGSREVISJON**
- 56/17 17/520
**GODKJENNING AV NYE VEDTEKTER FOR VESTERÅLEN
REGIONRÅD**

45/17
ORDFØRERENS HJØRNE 2017

Forslag til vedtak:



Behandling:

Ordfører orienterte om:

- Fylkesvei 901
- Navn på veier
- Møte med Nergård/Lerøy
- Vesterålskraft
- Ungdomstreff 21 oktober
- I.T.miljøet i Bø

Det ble åpnet for innspill og flere tok ordet.

Ordfører og rådmann orienterte og besvarte spørsmål.

Vedtak:

Det ble ikke fattet særskilt vedtak.

46/17

REFERATER OG MELDINGER

Forslag til vedtak:

Referater og meldinger tas til orientering.

Behandling:

Ref. innstilling.

I tillegg til utsendt referatliste forelå protokollen fra Kontrollutvalgets møte 06.06.17.

Rådmannen orienterte i forhold til spørsmål fra Brith-Unni Willumsen ang. § 13-vedtak om Hovden kai vedtatt i formannskapsmøte 07.09.2017. Videre besvarte han spørsmål angående låneopptak der beløpet er uten moms.



Vedtak:

Referater og meldinger tas til orientering.

47/17

HØRINGSUTTALELSE - FORSLAG TIL FORBUD MOT NYDYR KING AV MYR

Forslag til vedtak:

Bø kommune anbefaler at forbud mot nydyrking ikke innføres. Dette fordi høringsnotatet er basert på en rekke usikre forutsetninger/påstander, og tar ikke tilstrekkelig hensyn til lokale forhold.

Bø kommune mener at fokus må være å oppfylle Stortingets intensjon om å øke matproduksjonen for å brødfø ei voksende befolkning basert på egetprodusert grovfôr i hele landet.

Dersom forbud innføres må det være mulighet for dispensasjon i tilfeller der nydyrking av myr er viktig for å gi arealene god utforming. Det bør også være mulig å gi dispensasjon i tilfeller der forbudet har store drifts- eller økonomiske konsekvenser for foretak i en utviklingsfase.

Behandling:

Rcf. innstilling.

Rådmannen v/fung. Kultur- og næringssjef Tor Andersen besvarte spørsmål og orienterte i saken.

Votering:

Innstillingen enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Bø kommune anbefaler at forbud mot nydyrking ikke innføres. Dette fordi høringsnotatet er basert på en rekke usikre forutsetninger/påstander, og tar ikke tilstrekkelig hensyn til lokale forhold.

Bø kommune mener at fokus må være å oppfylle Stortingets intensjon om å øke



matproduksjonen for å brødfø ei voksende befolkning basert på egenprodusert grovfôr i hele landet.

Dersom forbud innføres må det være mulighet for dispensasjon i tilfeller der nydyrking av myr er viktig for å gi arealene god utforming. Det bør også være mulig å gi dispensasjon i tilfeller der forbudet har store drifts- eller økonomiske konsekvenser for foretak i en utviklingsfase.

48/17

SØKNAD OM STARTLÅN

Forslag til vedtak:

Bø kommune søker om 4 millioner kroner i startlån for videre utlån.

Behandling:

Ref. innstilling.

Votering:

Innstillingen enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Bø kommune søker om 4 millioner kroner i startlån for videre utlån.

49/17

K-SEKRETARIATET IKS - ENDRING SELSKAPSAVTALE PR 1.6.2017

Forslag til vedtak:

Bø kommune godkjenner ny selskapsavtale pr. 1.6.2017 for K-sekretariatet IKS

Behandling:

Ref. innstilling.

Votering:



Innstillingen enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Bø kommune godkjenner ny selskapsavtale pr. 1.6.2017 for K-sekretariatet IKS

50/17

**FORSLAG TIL LOKALITETER FOR DAGAKTIVITETSTILBUD FOR
HJEMMEBOENDE DEMENTE**

Forslag til vedtak:

- 1) Kommunestyret vedtar det fremlagte skisseprosjektet som lokalitet for etablering av dagaktivitetstilbud for hjemmeboende demente
- 2) Estimerte kostnader – kr.3 375 000 inkl. mva. innarbeides i økonomiplanen for 2018-2021

Behandling:

Ref. formannskapets innstilling.

Ordfører orienterte og besvarte spørsmål i saken.

Votering.

Formannskapets innstilling enstemmig vedtatt.

Vedtak:

- 1) Kommunestyret vedtar det fremlagte skisseprosjektet som lokalitet for etablering av dagaktivitetstilbud for hjemmeboende demente
- 2) Estimerte kostnader – kr. 3 375 000 inkl. eks. mva. innarbeides i økonomiplanen for 2018-2021



51/17

KJØP AV TILLEGGS TOMT STRAUME BARNEHAGE GNR/BNR 37/90

Forslag til vedtak:

Kommunestyret vedtar å kjøpe eiendommen gnr 37 bnr 90 fra Einar Botnmark for Kr 80.000,- etter inngått intensjonsavtale mellom partene datert den 10.07.2017.

Behandling:

Ref. innstilling.

Votering:

Innstillingen enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Kommunestyret vedtar å kjøpe eiendommen gnr 37 bnr 90 fra Einar Botnmark for Kr 80.000,- etter inngått intensjonsavtale mellom partene datert den 10.07.2017.

52/17

SALG AV NÆRINGSEIENDOM JENNSKARET GNR/BNR 54/29

Forslag til vedtak:

Kommunestyret vedtar å selge eiendommen gnr 54 bnr 29 til Egil Kristoffersen & Sønner AS for Kr 310.000,- etter inngått intensjonsavtale mellom partene datert den 17.07.2017.

Behandling:

Ref. innstilling.

Votering:

Innstillingen enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Kommunestyret vedtar å selge eiendommen gnr 54 bnr 29 til Egil Kristoffersen & Sønner AS for Kr 310.000,- etter inngått intensjonsavtale mellom partene datert den 17.07.2017.



53/17

GRUNNAVSTÅELSE GANG/ SYKKELVEI EIDET GNR/BNR 65/FLERE

Forslag til vedtak:

Med hjemmel i Plan- og bygningslovens § 15-3, samt Reguleringsplan Eidet, tilbys erstatning til grunneiere på gnr 65 bnr 9, 22,2 9, 64 og 151 ved Gang og Sykkelvei Eidet på kr 25,- pr m2.

Vedtaket kan påklages gjennom Bø Kommune til Fylkesmannen i Nordland innen 3 uker. Det henvises til Pbl § 1-9, samt forvaltningslovens bestemmelser.

Behandling:

Ref. innstilling.

Votering:

Innstillinga enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Med hjemmel i Plan- og bygningslovens § 15-3, samt Reguleringsplan Eidet, tilbys erstatning til grunneiere på gnr 65 bnr 9, 22,2 9, 64 og 151 ved Gang og Sykkelvei Eidet på kr 25,- pr m2.

Vedtaket kan påklages gjennom Bø Kommune til Fylkesmannen i Nordland innen 3 uker. Det henvises til Pbl § 1-9, samt forvaltningslovens bestemmelser.

54/17

SØKNAD FRA RADIO BØ OM OMGJØRING AV MIDLERTIDIG LÅN

Forslag til vedtak:

Midlertidig lån kr 300 000 (kronertrehundretusen) med forfall 20.10.17 gitt til Radio Bø SA gjøres om til **ordinært lån**.



Til sikkerhet for lånet forutsettes pant i G.nr. 19, B.nr. 182, med prioritet etter eventuelle banklån.

Lånet er avdragsfritt i 3 år, og nedbetales deretter over 7 år med like store månedlige avdragsterminer. Rente påløper fra utbetalingsdato med for tiden 3,5% p.a., og betales løpende månedlig i hele låneperioden. Omkostninger ved åpning av lånet belastes låntaker.

Tilbud om lån er gitt med hjemmel i Bø kommunes «Regelverk for Strategisk næringsfond», og de opplysningene som framkommer i søknaden og i saksframlegget, er vilkår for tilbud om lån. Vedtak om lån kan helt eller delvis omgjøres før utbetaling i henhold til § 15 i «Regelverk for Strategisk næringsfond» (vedlagt).

Vedtaket kan påklages gjennom Bø kommune til Fylkesmannen i Nordland innen 3 uker fra melding om vedtak er mottatt. Skjemaet «Melding om rett til å klage over forvaltningsvedtak» ligger vedlagt melding om vedtak.

Behandling:

Ref. innstilling.

Rådmannen orienterte og besvarte spørsmål i saken.

Votering:

Innstillingen enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Midlertidig lån kr 300 000 (kronertrehundretusen) med forfall 20.10.17 gitt til Radio Bø SA gjøres om til **ordinært lån**.

Til sikkerhet for lånet forutsettes pant i G.nr. 19, B.nr. 182, med prioritet etter eventuelle banklån.

Lånet er avdragsfritt i 3 år, og nedbetales deretter over 7 år med like store månedlige avdragsterminer. Rente påløper fra utbetalingsdato med for tiden 3,5% p.a., og betales løpende månedlig i hele låneperioden. Omkostninger ved åpning av lånet belastes låntaker.

Tilbud om lån er gitt med hjemmel i Bø kommunes «Regelverk for Strategisk næringsfond», og de opplysningene som framkommer i søknaden og i saksframlegget, er vilkår for tilbud om lån. Vedtak om lån kan helt eller delvis omgjøres før utbetaling i henhold til § 15 i «Regelverk for Strategisk næringsfond» (vedlagt).

Vedtaket kan påklages gjennom Bø kommune til Fylkesmannen i Nordland innen 3 uker fra melding om vedtak er mottatt. Skjemaet «Melding om rett til å klage over forvaltningsvedtak» ligger vedlagt melding om vedtak.



55/17

KONTROLLUTVALGETS SAK 37/16 : OVERORDNET ANALYSE - PLAN FOR FORVALTNINGSREVISJON

Forslag til vedtak:

Behandling:

Forslag fra Gøril Karlsen:

Aktuell problemstilling som bestilling av forvaltningrevisjon:

Har Bø kommune og Vesterålen barnevern et system for forebyggende arbeid blant barn og unge i Bø kommune som er i tråd med krav i regelverket og anbefalinger i området?

Ref. forslag fra Karlsen.

Votering:

Forslag fra Karlsen enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Aktuell problemstilling som bestilling av forvaltningsrevisjon:

Har Bø kommune og Vesterålen barnevern et system for forebyggende arbeid blant barn og unge i Bø kommune som er i tråd med krav i regelverket og anbefalinger i området?

56/17

GODKJENNING AV NYE VEDTEKTER FOR VESTERÅLEN REGIONRÅD

Forslag til vedtak:

Forslag til nye vedtekter for Vesterålen Regionråd godkjennes.



VEDTEKTER – VESTERÅLEN REGIONRÅD

Behandlet i årsmøtet i Vesterålen regionråd 02.06.17

§ 1 Formål

Vesterålen regionråd er et fellesorgan for kommunene Andøy, Bø, Hadsel, Lødingen, Sortland og Øksnes og er organisert i henhold til kommunelovens § 27.

Vesterålen regionråd skal være et initiativtakende og kontaktskapende organ for utviklinga av samarbeidsregionen.

Vesterålen regionråd skal samordne kommunenes interesser innenfor utviklingsarbeid for prioriterte samarbeidsområder.

§ 2 Lokalisering

Det er en målsetting at virksomhetene i Vesterålen regionråd blir fordelt mellom kommunene der det er naturlig. Lokaliseringsspørsmål av Vesterålen regionråds virksomheter gjøres i arbeidsutvalget.

§ 3 Sammensetning av regionrådet

I regionrådet møter ordfører, varaordfører og en representant for opposisjonen, som også er medlem av formannskapet, fra hver kommune. Det skal oppnevnes minimum 1 personlig vararepresentant. Begge kjønn skal være representert blant disse.

Regionrådets funksjonstid skal være kommunevalgperioden og skal ambulere mellom regionens ordførere etter alfabetisk rekkefølge på kommunenavnene.

Regionrådet skal ha et arbeidsutvalg som består av ordførerne i regionen. Varaordførerne skal være ordførernes vararepresentanter til arbeidsutvalget.



Leder av rådmannsutvalget i de tilknyttede kommuner innkalles til regionråds- og arbeidsutvalgsmøter og har da tale- og forslagsrett. Øvrige rådmenn inviteres og gis møte- og talerett.

§ 4 Årsmøte

Regionrådet avholder ordinært årsmøte hvert år innen utgangen av mai. Ekstraordinært årsmøte kan innkalles når rådets leder eller en av de deltagende kommuner forlanger det. I tillegg avholdes minst 2-3 rådsmøter pr år.

Blant arbeidsutvalgets medlemmer velger rådet regionrådets leder og nestleder. Lederens og nestlederens funksjonstid skal sammenfalle med kommunevalgperioden og være 4 år og ambudere mellom regionens ordførere. Valg av leder og nestleder skal foretas på konstituerende møte som arrangeres snarest mulig i valgåret etter konstitueringen av nye kommunestyrer.

På årsmøtet framlegges revidert regnskap og årsberetning for siste kalenderår. Videre framlegges budsjett for kommende kalenderår.

§ 5 Protokoll

I regionrådets og arbeidsutvalgets møter føres protokoll hvor alle saker og vedtak føres inn. I regionrådets møter må minst 8 medlemmer møte for at møtet kan settes. I arbeidsutvalget må leder eller nestleder og minst 3 medlemmer være til stede før møtet kan settes. Vedtak fattes med alminnelig flertall, og ved stemmelikhet avgjør lederens dobbeltstemme. Vedtak om politiske uttalelser i arbeidsutvalget fattes ved konsensus.

I regionrådets fagutvalg føres protokoll hvor alle saker og vedtak føres inn. I fagutvalgene må minst 60 % av medlemmene, deriblant leder eller nestleder, være til stede før møtet kan settes. Vedtak fattes med alminnelig flertall, og ved stemmelikhet avgjør lederens dobbeltstemme.

§ 6 Virkefelt

Regionrådet skal fortrinnsvis ta hånd om arbeidsoppgaver som med fordel kan løses for kommunene i fellesskap.

Når regionrådet finner det hensiktsmessig, kan det påta seg oppdrag for en eller et begrenset antall av kommunene, eventuelt bedrifter/institusjoner.

En hovedoppgave skal være å forestå utviklingsarbeid som direkte og indirekte kan styrke det eksisterende næringsliv, utvikle nye arbeidsplasser og bidra til at kvalitative sider ved å bo i samarbeidsregionen styrkes.

Etter anmodning, eller på eget initiativ, kan regionrådet og arbeidsutvalget, når det finner det naturlig, avgi uttalelser og fungere som rådgivende organ i saker av regional karakter.



Under Vesterålen regionråd tilhører Kulturutvalget, Kompetanseutvalget og Reiselivsutvalget. Kulturutvalget omfatter også Vesterålen friluftsråd og MUSAM. Kulturutvalgets underutvalg reguleres av egne avtaler med kommunene.

§ 7 Oppgaver

Regionrådet har følgende oppgaver:

- vedta mål og arbeidsprogram
- vedta regnskap og budsjett
- behandle større og prinsipielle saker
- velge leder og nestleder

Arbeidsutvalget har følgende oppgaver:

- forberede saker for regionrådet
- vedta uttalelser og fatte vedtak etter fullmakt fra regionrådet
- ansettelsesmyndighet for sekretariatsleder og er forhandlingspart ved lønnsforhandlinger for sekretariatsleder
- vedta delegasjonsreglement

Fagutvalgene har følgende oppgaver:

- vedta detaljbudsjett i henhold til tildelte rammer
- vedta årsmelding for fagutvalget
- innstillingsrett på saker som angår utvalgets ansvarsområde og som skal behandles i arbeidsutvalget/regionrådet
- beslutningsmyndighet på delegerte ansvarsområder
- løse oppgavene innenfor ansvarsområdet i samsvar med vedtekter og årsmøtevedtak
- legge rammer for driften og være rapporteringsinstans for administrasjonen i fagavdelingen
- bindeledd til fylkeskommunen, fylkesmannen og andre regionale nettverk
- velge nestleder i utvalget

§ 8 Sekretariat

Regionrådet skal ha et sekretariat med permanent bemanning. Sekretariatsleder er øverste administrative leder for regionrådets samlede virksomheter. På fagområder med avtale mellom kommunene skal det være fast bemanning.

Vesterålen regionråd er arbeidsgiver for ansatte i sekretariatet og tilknyttede fagavdelinger. Sekretariatsleder er delegert personalansvaret for ansatte i rådets sekretariat, tilknyttede fagavdelinger og eventuelle prosjektmedarbeidere. Fullmaktene reguleres gjennom delegasjonsreglement.



§ 9 Økonomi

Budsjettvedtak fra regionrådets årsmøte om tilskudd fra kommunene til drift av regionrådets og fagavdelingenes aktiviteter for det kommende år, skal oversendes de tilknyttede kommuner for godkjenning innen utgangen av juni måned.

De årlige utgiftene ved drift av sekretariatet, samt utgiftene ved regionrådets og arbeidsutvalgets møtevirksomhet, dekkes av de tilknyttede kommuner. De tilknyttede kommunene dekker utgifter til drift av fagavdelingenes administrasjon og fagutvalgenes møtevirksomhet ut fra vedtatt budsjett.

Utgiftene fordeles på grunnlag av kommunens folketall pr 1.1. året før budsjettet trer i kraft, med unntak av MUSAM som har likt tilskudd fra hver kommune, og dekkes av den enkelte kommune

Større prosjekter og utredningsoppgaver finansieres særskilt.

Sekretariatets vertskapskommune yter driftskreditt til regionrådets løpende virksomhet.

Regionrådets sekretariatsleder har anvisningsrett for regionrådet med unntak av de regninger som gjelder sekretariatslederen selv. Disse regninger anvises av regionrådets leder.

§ 10 Revisjon

Årsmøtet velger revisor.

§ 11 Ikrafttreden

Disse vedtekter trer i kraft fra det tidspunkt de deltakende kommuner bestemmer.

§ 12 Endring av vedtektene

Endringer av vedtektene kan bare foretas på ordinært årsmøte og krever at minst 2/3 av de møtende representanter stemmer for endringene. Endringene må godkjennes av de deltakende kommuner.

§ 13 Deltakerforhold

Den enkelte kommune kan med ett års skriftlig varsel si opp sitt deltakerforhold i Vesterålen regionråd eller fagutvalg. Oppsigelsestiden knyttes til budsjettår. Kommunen plikter å dekke sin forholdsmessige del av regionrådets driftsutgifter fram til uttredelsestidspunktet.

Deltakerforhold i deler av Vesterålen regionråds andre utvalg forutsetter deltakerforhold i Vesterålen regionråd. Det samme gjelder underutvalg under fagutvalg.



§ 14 Vesterålen reiselivsutvalg

1 Formål:

- a. Reiselivsorganisasjonens navn skal være Visit Vesterålen.
- b. Visit Vesterålen er destinasjonsselskap for Vesterålen.
- c. Visit Vesterålen er en virksomhet eiet av kommunene i Vesterålen med målsetting om å utvikle reiselivet i regionen.
- d. Visit Vesterålen skal være initiativtaker og gjennomføre aktiviteter som bidrar til positiv utvikling av reiseliv og annet næringsliv.
- e. Visit Vesterålen har vertskapsfunksjonen for medlemskommunene
- f. Visit Vesterålen har som formål å drive med innovasjon, reisemåls- og produktutvikling i regionen

2 Sammensetning og valg Vesterålen reiselivsutvalg:

- a. Vesterålen reiselivsutvalg er underlagt regionrådet med arbeidsutvalget som styre.
- b. Regionrådet delegerer det operative styringsansvar for Visit Vesterålens faglige innsats til Vesterålen reiselivsutvalg. Den delegerte styringsfunksjonen utøves med basis i de rammer som er besluttet av regionrådet og arbeidsutvalget, bl.a. i form av planer og budsjett.
- c. Kommunene som deltar i reiselivssamarbeidet utpeker hver 2 kandidater. De kommunalt valgte representantene må være medlem av kommunestyret.
- d. Arbeidsutvalget har fullmakt til å sette sammen reiselivsutvalget som består av kommunevalgte representanter med personlige vararepresentanter. Hver deltakende kommune har en representant i utvalget.
- e. Leder velges av og blant arbeidsutvalget.
- f. Minimum kjønnsbalanse skal være 40/60
- g. Ved innledningen til hver kommunevalgperiode arrangeres fellesmøte for valg av næringslivets representanter til reiselivsutvalget. Dette fellesmøtet velger, etter innstilling fra valgkomiteen, næringsrepresentanter med personlig vararepresentant, en fra hver medlemskommune.
- h. Leder av reiselivsutvalget og avtroppende nestleder er valgkomite for valget av næringslivsrepresentantene. Reiselivssjefen er sekretær for valgkomiteen.
- i. Næringslivets representanter til reiselivsutvalget må være medlem i Visit Vesterålen, være bosatt i og ha virksomheten sin registrert i en av kommunene som deltar i reiselivssamarbeidet i Vesterålen.
- j. Fagavdelingen har ansvar for utvalgets sekretariatsfunksjon.

3 Delegerte oppgaver:

- a. Reiselivsutvalget har myndighet til å fastsette satser for kontingent for medlemsbedriftene i Visit Vesterålen
- b. Reiselivsutvalget har fullmakt til å åpne for medlemskap i Visit Vesterålen for bedrifter fra kommuner som ikke er medlemmer i Visit Vesterålen



§ 15 Vesterålen kulturutvalg

1 Formål:

Kultursamarbeidet i Vesterålen skal bidra til bevisstgjøring og bruk av regionens kulturarv og til at nye impulser og tanker prøves ut og vurderes i regionen. Utgangspunktet skal være regional identitet og de kvalitative sidene ved å vokse opp og bo i Vesterålen.

2 Sammensetning og valg Vesterålen kulturutvalg:

- a. Vesterålen kulturutvalg er underlagt regionrådet med arbeidsutvalget som styre.
- b. Regionrådet delegerer det operative styringsansvar for Kultursamarbeidets, Vesterålen friluftsråds og MUSAMs faglige innsats til Vesterålen kulturutvalg. Den delegerte styringsfunksjonen utøves med basis i de rammer som er besluttet av regionrådet og arbeidsutvalget, bl.a. i form av planer og budsjett.
- c. Kommunene som deltar i Kultursamarbeidet utpeker hver 2 kandidater. De kommunalt valgte representantene må være medlem av kommunestyret.
- d. Arbeidsutvalget har fullmakt til å sette sammen Vesterålen kulturutvalg som består av medlem/varamedlem i hovedutvalget med ansvar for kultur eller kommunestyre i egen kommune. Hver deltakende kommune har en representant i utvalget.
- e. Leder velges av og blant arbeidsutvalget.
- f. Minimum kjønnsbalanse skal være 40/60
- g. Vesterålen kulturutvalg velger en representant fra Vesterålen kulturutvalg som går inn som leder av Vesterålen friluftsråds samarbeidsutvalg.
- h. Fagavdelingen har ansvar for utvalgets sekretariatsfunksjon.

§ 16 Vesterålen kompetanseutvalg

1 Formål

Kompetanseutvalget skal samordne kommunenes interesser innenfor kompetanseheving, primært for kommunalt ansatte.

2 Sammensetning og valg Vesterålen kompetanseutvalg:

- Vesterålen kompetanseutvalg er underlagt regionrådet med arbeidsutvalget som styre.
- a. Regionrådet delegerer det operative styringsansvar for Regionalt kompetansekontors faglige innsats til Vesterålen kompetanseutvalg. Den delegerte styringsfunksjonen utøves med basis i de rammer som er besluttet av regionrådet og arbeidsutvalget, bl.a. i form av planer og budsjett.
 - b. Hver medlemskommune har en representant i kompetanseutvalget, som også har stemmerett. Rådmannen utpeker kommunens representant i kompetanseutvalget. Leder



av kompetanseutvalget velges av og blant medlemmene i utvalget. Leder av kompetanseutvalget velges for 2 år.

- c. I tillegg til kommunenes representanter skal arbeidstakerorganisasjonene ha to plasser i kompetanseutvalget. Arbeidstakerrepresentantene har møte- og uttalerett, og utnevner selv sine representanter til kompetanseutvalget.
- d. Fagavdelingen har ansvar for utvalgets sekretariatsfunksjon.

Behandling:

Ref. innstilling.

Votering:

Innstillingen enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Forslag til nye vedtekter for Vesterålen Regionråd godkjennes.

VEDTEKTER – VESTERÅLEN REGIONRÅD

Behandlet i årsmøtet i Vesterålen regionråd 02.06.17

§ 1 Formål

Vesterålen regionråd er et fellesorgan for kommunene Andøy, Bø, Hadsel, Lødingen, Sortland og Øksnes og er organisert i henhold til kommunelovens § 27.

Vesterålen regionråd skal være et initiativtakende og kontaktskapende organ for utviklinga av samarbeidsregionen.

Vesterålen regionråd skal samordne kommunenes interesser innenfor utviklingsarbeid for prioriterte samarbeidsområder.

§ 2 Lokalisering

Det er en målsetting at virksomhetene i Vesterålen regionråd blir fordelt mellom kommunene der det er naturlig. Lokaliseringsspørsmål av Vesterålen regionråds virksomheter gjøres i arbeidsutvalget.

§ 3 Sammensetning av regionrådet



I regionrådet møter ordfører, varaordfører og en representant for opposisjonen, som også er medlem av formannskapet, fra hver kommune. Det skal oppnevnes minimum 1 personlig vararepresentant. Begge kjønn skal være representert blant disse.

Regionrådets funksjonstid skal være kommunevalgperioden og skal ambulere mellom regionens ordførere etter alfabetisk rekkefølge på kommunenavnene.

Regionrådet skal ha et arbeidsutvalg som består av ordførerne i regionen. Varaordførerne skal være ordførernes vararepresentanter til arbeidsutvalget.

Leder av rådmannsutvalget i de tilknyttede kommuner innkalles til regionråds- og arbeidsutvalgsmøter og har da tale- og forslagsrett. Øvrige rådmenn inviteres og gis møte- og talerett.

§ 4 Årsmøte

Regionrådet avholder ordinært årsmøte hvert år innen utgangen av mai. Ekstraordinært årsmøte kan innkalles når rådets leder eller en av de deltakende kommuner forlanger det. I tillegg avholdes minst 2-3 rådsmøter pr år.

Blant arbeidsutvalgets medlemmer velger rådet regionrådets leder og nestleder. Lederens og nestlederens funksjonstid skal sammenfalle med kommunevalgperioden og være 4 år og ambulere mellom regionens ordførere. Valg av leder og nestleder skal foretas på konstituerende møte som arrangeres snarest mulig i valgåret etter konstitueringen av nye kommunestyrer.

På årsmøtet framlegges revidert regnskap og årsberetning for siste kalenderår. Videre framlegges budsjett for kommende kalenderår.

§ 5 Protokoll

I regionrådets og arbeidsutvalgets møter føres protokoll hvor alle saker og vedtak føres inn. I regionrådets møter må minst 8 medlemmer møte for at møtet kan settes. I arbeidsutvalget må leder eller nestleder og minst 3 medlemmer være til stede før møtet kan settes. Vedtak fattes med alminnelig flertall, og ved stemmelikhet avgjør lederens dobbeltstemme. Vedtak om politiske uttalelser i arbeidsutvalget fattes ved konsensus.

I regionrådets fagutvalg føres protokoll hvor alle saker og vedtak føres inn. I fagutvalgene må minst 60 % av medlemmene, deriblant leder eller nestleder, være til stede før møtet kan settes. Vedtak fattes med alminnelig flertall, og ved stemmelikhet avgjør lederens dobbeltstemme.

§ 6 Virkefelt

Regionrådet skal fortrinnsvis ta hånd om arbeidsoppgaver som med fordel kan løses for kommunene i fellesskap.



Når regionrådet finner det hensiktsmessig, kan det påta seg oppdrag for en eller et begrenset antall av kommunene, eventuelt bedrifter/institusjoner.

En hovedoppgave skal være å forestå utviklingsarbeid som direkte og indirekte kan styrke det eksisterende næringsliv, utvikle nye arbeidsplasser og bidra til at kvalitative sider ved å bo i samarbeidsregionen styrkes.

Etter anmodning, eller på eget initiativ, kan regionrådet og arbeidsutvalget, når det finner det naturlig, avgi uttalelser og fungere som rådgivende organ i saker av regional karakter.

Under Vesterålen regionråd tilhører Kulturutvalget, Kompetanseutvalget og Reiselivsutvalget. Kulturutvalget omfatter også Vesterålen friluftsråd og MUSAM. Kulturutvalgets underutvalg reguleres av egne avtaler med kommunene.

§ 7 Oppgaver

Regionrådet har følgende oppgaver:

- vedta mål og arbeidsprogram
- vedta regnskap og budsjett
- behandle større og prinsipielle saker
- velge leder og nestleder

Arbeidsutvalget har følgende oppgaver:

- forberede saker for regionrådet
- vedta uttalelser og fatte vedtak etter fullmakt fra regionrådet
- ansettelsesmyndighet for sekretariatsleder og er forhandlingspart ved lønnsforhandlinger for sekretariatsleder
- vedta delegasjonsreglement

Fagutvalgene har følgende oppgaver:

- vedta detaljbudsjett i henhold til tildelte rammer
- vedta årsmelding for fagutvalget
- innstillingsrett på saker som angår utvalgets ansvarsområde og som skal behandles i arbeidsutvalget/regionrådet
- beslutningsmyndighet på delegerte ansvarsområder
- løse oppgavene innenfor ansvarsområdet i samsvar med vedtekter og årsmøtevedtak
- legge rammer for driften og være rapporteringsinstans for administrasjonen i fagavdelingen
- bindeledd til fylkeskommunen, fylkesmannen og andre regionale nettverk
- velge nestleder i utvalget



§ 8 Sekretariat

Regionrådet skal ha et sekretariat med permanent bemanning. Sekretariatsleder er øverste administrative leder for regionrådets samlede virksomheter. På fagområder med avtale mellom kommunene skal det være fast bemanning.

Vesterålen regionråd er arbeidsgiver for ansatte i sekretariatet og tilknyttede fagavdelinger. Sekretariatsleder er delegert personalansvaret for ansatte i rådets sekretariat, tilknyttede fagavdelinger og eventuelle prosjektmedarbeidere. Fullmaktene reguleres gjennom delegasjonsreglement.

§ 9 Økonomi

Budsjettvedtak fra regionrådets årsmøte om tilskudd fra kommunene til drift av regionrådets og fagavdelingenes aktiviteter for det kommende år, skal oversendes de tilknyttede kommuner for godkjenning innen utgangen av juni måned.

De årlige utgiftene ved drift av sekretariatet, samt utgiftene ved regionrådets og arbeidsutvalgets møtevirksomhet, dekkes av de tilknyttede kommuner. De tilknyttede kommunene dekker utgifter til drift av fagavdelingenes administrasjon og fagutvalgenes møtevirksomhet ut fra vedtatt budsjett.

Utgiftene fordeles på grunnlag av kommunens folketall pr 1.1. året før budsjettet trer i kraft, med unntak av MUSAM som har likt tilskudd fra hver kommune, og dekkes av den enkelte kommune

Større prosjekter og utredningsoppgaver finansieres særskilt.

Sekretariatets vertskapskommune yter driftskreditt til regionrådets løpende virksomhet.

Regionrådets sekretariatsleder har anvisningsrett for regionrådet med unntak av de regninger som gjelder sekretariatslederen selv. Disse regninger anvises av regionrådets leder.

§ 10 Revisjon

Årsmøtet velger revisor.

§ 11 Ikrafttreden

Disse vedtekter trer i kraft fra det tidspunkt de deltakende kommuner bestemmer.



§ 12 Endring av vedtektene

Endringer av vedtektene kan bare foretas på ordinært årsmøte og krever at minst 2/3 av de møtende representanter stemmer for endringene. Endringene må godkjennes av de deltakende kommuner.

§ 13 Deltakerforhold

Den enkelte kommune kan med ett års skriftlig varsel si opp sitt deltakerforhold i Vesterålen regionråd eller fagutvalg. Oppsigelsestiden knyttes til budsjettår. Kommunen plikter å dekke sin forholdsmessige del av regionrådets driftsutgifter fram til uttredelsestidspunktet.

Deltakerforhold i deler av Vesterålen regionråds andre utvalg forutsetter deltakerforhold i Vesterålen regionråd. Det samme gjelder underutvalg under fagutvalg.

§ 14 Vesterålen reiselivsutvalg

1 Formål:

- a. Reiselivsorganisasjonens navn skal være Visit Vesterålen.
- b. Visit Vesterålen er destinasjonsselskap for Vesterålen.
- c. Visit Vesterålen er en virksomhet eiet av kommunene i Vesterålen med målsetting om å utvikle reiselivet i regionen.
- d. Visit Vesterålen skal være initiativtaker og gjennomføre aktiviteter som bidrar til positiv utvikling av reiseliv og annet næringsliv.
- e. Visit Vesterålen har vertskapsfunksjonen for medlemskommunene
- f. Visit Vesterålen har som formål å drive med innovasjon, reisemåls- og produktutvikling i regionen

2 Sammensetning og valg Vesterålen reiselivsutvalg:

- a. Vesterålen reiselivsutvalg er underlagt regionrådet med arbeidsutvalget som styre.
- b. Regionrådet delegerer det operative styringsansvar for Visit Vesterålens faglige innsats til Vesterålen reiselivsutvalg. Den delegerte styringsfunksjonen utøves med basis i de rammer som er besluttet av regionrådet og arbeidsutvalget, bl.a. i form av planer og budsjett.
- c. Kommunene som deltar i reiselivssamarbeidet utpeker hver 2 kandidater. De kommunalt valgte representantene må være medlem av kommunestyret.
- d. Arbeidsutvalget har fullmakt til å sette sammen reiselivsutvalget som består av kommunevalgte representanter med personlige vararepresentanter. Hver deltakende kommune har en representant i utvalget.
- e. Leder velges av og blant arbeidsutvalget.
- f. Minimum kjønnsbalanse skal være 40/60
- g. Ved innledningen til hver kommunevalgperiode arrangeres fellesmøte for valg av næringslivets representanter til reiselivsutvalget. Dette fellesmøtet velger, etter



innstilling fra valgkomiteen, næringsrepresentanter med personlig vararepresentant, en fra hver medlemskommune.

- h. Leder av reiselivsutvalget og avtroppende nestleder er valgkomite for valget av næringslivsrepresentantene. Reiselivssjefen er sekretær for valgkomiteen.
- i. Næringslivets representanter til reiselivsutvalget må være medlem i Visit Vesterålen, være bosatt i og ha virksomheten sin registrert i en av kommunene som deltar i reiselivssamarbeidet i Vesterålen.
- j. Fagavdelingen har ansvar for utvalgets sekretariatsfunksjon.

3 Delegerte oppgaver:

- a. Reiselivsutvalget har myndighet til å fastsette satser for kontingent for medlemsbedriftene i Visit Vesterålen
- b. Reiselivsutvalget har fullmakt til å åpne for medlemskap i Visit Vesterålen for bedrifter fra kommuner som ikke er medlemmer i Visit Vesterålen

§ 15 Vesterålen kulturutvalg

1 Formål:

Kultursamarbeidet i Vesterålen skal bidra til bevisstgjøring og bruk av regionens kulturarv og til at nye impulser og tanker prøves ut og vurderes i regionen. Utgangspunktet skal være regional identitet og de kvalitative sidene ved å vokse opp og bo i Vesterålen.

2 Sammensetning og valg Vesterålen kulturutvalg:

- a. Vesterålen kulturutvalg er underlagt regionrådet med arbeidsutvalget som styre.
- b. Regionrådet delegerer det operative styringsansvar for Kultursamarbeidets, Vesterålen friluftsråds og MUSAMs faglige innsats til Vesterålen kulturutvalg. Den delegerte styringsfunksjonen utøves med basis i de rammer som er besluttet av regionrådet og arbeidsutvalget, bl.a. i form av planer og budsjett.
- c. Kommunene som deltar i Kultursamarbeidet utpeker hver 2 kandidater. De kommunalt valgte representantene må være medlem av kommunestyret.
- d. Arbeidsutvalget har fullmakt til å sette sammen Vesterålen kulturutvalg som består av medlem/varamedlem i hovedutvalget med ansvar for kultur eller kommunestyre i egen kommune. Hver deltakende kommune har en representant i utvalget.
- e. Leder velges av og blant arbeidsutvalget.
- f. Minimum kjønnsbalanse skal være 40/60
- g. Vesterålen kulturutvalg velger en representant fra Vesterålen kulturutvalg som går inn som leder av Vesterålen friluftsråds samarbeidsutvalg.
- h. Fagavdelingen har ansvar for utvalgets sekretariatsfunksjon.

§ 16 Vesterålen kompetanseutvalg



1 Formål

Kompetanseutvalget skal samordne kommunenes interesser innenfor kompetanseheving, primært for kommunalt ansatte.

2 Sammensetning og valg Vesterålen kompetanseutvalg:

Vesterålen kompetanseutvalg er underlagt regionrådet med arbeidsutvalget som styre.

- a. Regionrådet delegerer det operative styringsansvar for Regionalt kompetansekontors faglige innsats til Vesterålen kompetanseutvalg. Den delegerte styringsfunksjonen utøves med basis i de rammer som er besluttet av regionrådet og arbeidsutvalget, bl.a. i form av planer og budsjett.
- b. Hver medlemskommune har en representant i kompetanseutvalget, som også har stemmerett. Rådmannen utpeker kommunens representant i kompetanseutvalget. Leder av kompetanseutvalget velges av og blant medlemmene i utvalget. Leder av kompetanseutvalget velges for 2 år.
- c. I tillegg til kommunenes representanter skal arbeidstakerorganisasjonene ha to plasser i kompetanseutvalget. Arbeidstakerrepresentantene har møte- og uttalerett, og utnevner selv sine representanter til kompetanseutvalget.
- d. Fagavdelingen har ansvar for utvalgets sekretariatsfunksjon.

Sture Pedersen
Ordfører

Tom Tobiassen
Varaordfører

Brith-Unni Willumsen
Repr.