



Sørfold kommune

Årsmelding 2017



– Fjell møter fjord –



Forskning i Løkta barnehage. Foto: Liss Mona Abrahamsen

Realfagskommunen Sørfold

Sørfold fikk i 2017 status som realfagskommune. Tilskudd fra Utdanningsdirektoratet til utstyr er benyttet til blant annet teknisk utstyr i barnehagene våre. Se nærmere beskrivelse under kapittel 2 -oppvekst.

Innhold

1.	Administrasjonssjefens innledning.....	5
1.1	Organisasjonskart	6
1.2	Spesielle hendelser 2017	6
1.3	Politisk virksomhet.....	9
1.4	Helse, miljø og sikkerhet.....	13
1.5	Revisjon retningslinjer	14
1.6	Universell utforming	15
1.7	Seniorpolitikk	16
1.8	Unge arbeidstakere	16
1.9	Befolkningsutvikling og bosetting	16
1.10	Folkehelse.....	17
1.11	Stabsavdelinger og fellesfunksjoner.....	18
2.	Oppvekst.....	21
2.1	Felleskommentarer skoler og barnehager.....	22
2.2	Nordsia oppvekstsenter	24
2.3	Straumen skole	25
2.4	Røsvik skole	27
2.5	Løkta barnehage	29
2.6	Straumen barnehage	30
2.7	Voksenopplæringen.....	31
3.	Kultur.....	32
4.	Omsorg	37
4.1	Felleskommentarer	37
4.2	Hjemmetjeneste	40
4.3	Institusjonsomsorg.....	41
4.4	Ergoterapitjenesten.....	42
4.5	Forebyggende team	43
4.6	Hukommelsesteam	43
4.7	Dagtilbud	44
4.8	Generelt om virksomheten og veien videre.....	44
5.	Helse.....	46
5.1	Helsestasjon og skolehelsetjenesten	47
5.2	Fysioterapi	48
5.3	Årsrapport miljørettet helsevern, Helse- og miljøtilsyn Salten	48
6.	NAV	50

6.1	Barnevern	53
6.2	Flyktningtjenesten	54
7.	Teknisk/næring.....	55
7.1	Felleskommentarer	55
7.2	Driftsavdeling Vei, vann og avløp.....	57
7.3	Avdeling Bygg- og eiendomsforvaltning	60
7.4	Næring.....	62
8	Administrasjonssjefens avsluttende kommentar	65

1. Administrasjonssjefens innledning

Årsmeldingen er rapport til kommunestyret om ressursbruk og resultat for året som har gått. For 2017 er rapporteringen delt i to dokumenter – årsmeldingen og beretningen.

Årsmeldingen inneholder derfor ikke økonomiske vurderinger av regnskapsmessig resultat.

2017 har på mange måter vært et utfordrende år. Enhetene har hatt redusert økonomisk handlingsrom, det har vært stort press fra media og det oppleves rekrutteringsutfordringer. Vi har i året som har gått lært mye og vi har fått erfaringer som har gjort oss sterkere, og som organisasjon bedre rustet til å takle utfordringer som kommer.

Det har også vært mye å glede seg over. Økning i folketall, nye utleieboliger, godkjenning som realfagskommune, First LEGO-league i Sørfoldhallen, nattevakt i hjemmetjenesten og industrien går godt.

I 2017 var det 6 ansatte som fikk utdelt gullklokke for 25 års ansettelse i kommunen. Utdelingen ble foretatt på årets julelunsj i rådhusalen.

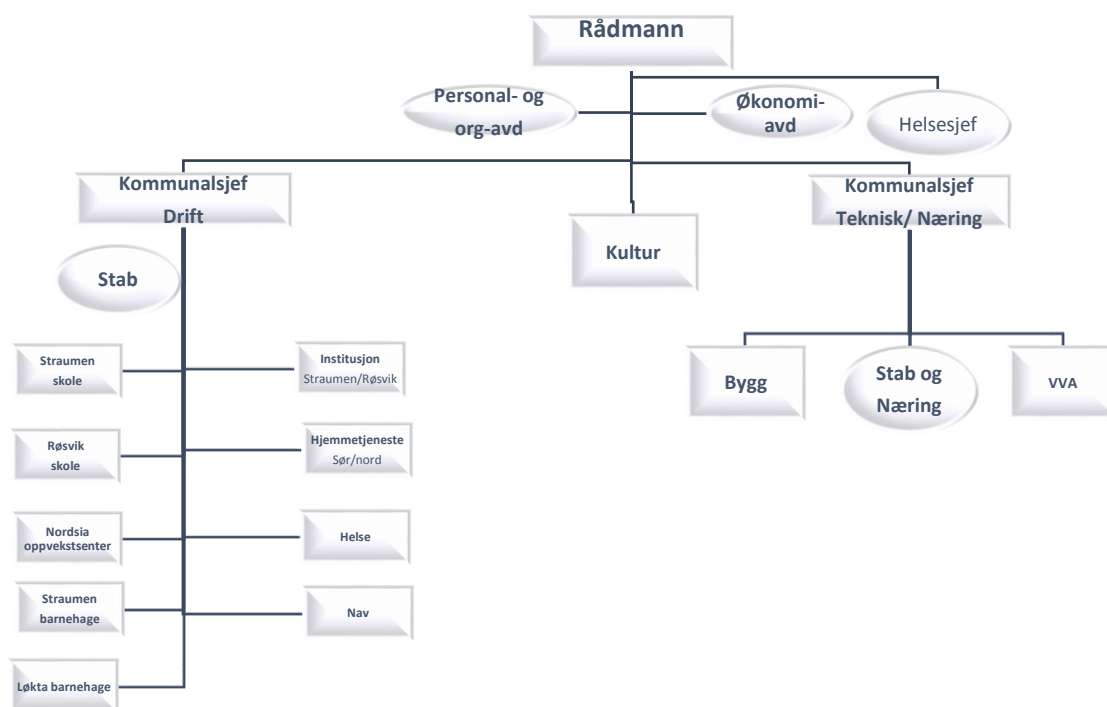
Vi har fire lærlinger som har tatt fagbrev. Lærlinger er en berikelse i arbeidsmiljøet og gir våre ledere og ansatte positive faglige utfordringer. Lærlingene gir også viktige bidrag i våre leveranser av tjenester til innbyggerne.

Uansett hvor utfordrende vi har det i hverdagen – må vi aldri glemme at administrasjonenes viktigste oppdrag er å hjelpe våre folkevalgte på ulike nivå til å bygge et samfunn som er godt å bo og vokse opp i. Vi skal også forvalte det offentlige ressurser på en mest mulig hensiktsmessig måte.

Takk for samarbeidet med tillitsvalgte og politisk ledelse. Takk til alle ansatte for innsatsen i 2017.

1.1 Organisasjonskart

Kommunestyret vedtok gjeldende organisering i juni 2015. Ble iverksatt fra 1.1.2016.



I 2018 er det startet et arbeid med å vurdere dagens organisering med tanke på redusert ressursbruk og mer effektiv drift.

1.2 Spesielle hendelser 2017

Ledelse

Rådmann ble sykemeldt i mai 2017. Kommunalsjef ivaretok stillingens oppgaver og ansvar frem til rådmannens fratrede den 1.11.2017.

Lisbeth Bernhardsen ble konstituert som administrasjonssjef fra 1.11.2017 og inntil stillingen er kunngjort og ny administrasjonssjef er ansatt.

Varslingssak og interesse fra media

Varslingssaken startet i mars 2016. To ansatte kontaktet rådmann og informasjon om ulike forhold ved legekontoet. Rådmann ba da enhetsleder om å ha en samtale med de to ansatte. Rådmann fikk kritikk fra Kontrollutvalget på hvordan han har håndtert varslingen. Ved inngangen til 2017 var fortsatt ikke saken løst. Ulike problemstillinger ble presentert i media og det var svært mange avisoppslag utover hele året. Dette ble beklageligvis en stor belastning for alle involverte. Varslingen var rettet mot en av kommunens ledere. For å sikre at man ikke tok parti i saken ble det holdt en lav profil i media fra rådmanns side. Det har i ettertid kommet kritikk fra ansatte om at det ble gitt for lite støtte til dem i den vanskelige tiden.

Varslingssaken er ikke avsluttet. En av varslerne har gått til søksmål mot kommunen på grunn av gjengjeldelse ved

varsling. Denne saken er berammet i Tingretten sommer/høst 2018. Så vidt administrasjonen er kjent med er det ikke kommet endelig avklaring på varslingene som er gitt til ulike statlige tilsynsorgan.

Denne saken har vært en stor belastning for ansatte, organisasjonen og Sørfold som samfunn. Den har også skapt splittelse i organisasjonen.

Oppmerksomheten må rettes mot å sikre god ivaretagelse av varslere og de som varsler retter seg mot. Det er utarbeidet nye rutiner for dette i 2017. Rutiner skal følges og varsler om kritikkverdige forhold skal følges opp på en profesjonell og korrekt måte. Uansett må vi aldri glemme at det er mennesker bak slike saker. Mennesker som må ivaretas ut fra det den enkelte har behov for. På begge sider.

Sørfold rådhus høye radonverdier

Rådhuset har i flere år hatt problemer med høye radonverdier i enkelte rom i underetasjen. Det er gjennomført omfattende kartlegging av utettheter og radonkonsentrasjon. Dette gjelder for bygg D, og særlig kontorlokaler til kulturavdeling, møterom «Sjunkhatten» og foajé. Øvrige deler av rådhus er innenfor akseptable verdier. Kulturavdelingen flyttet ut av lokalene sommeren 2016, og kontorlokalene har ikke vært benyttet siden. Etter faglig råd har rådhus, bibliotek og helsestasjon vært driftet som normalt. Ventilasjonen er regulert opp på maksimal kapasitet. Sintef utarbeidet en rapport med vurdering av utbedring og tiltak for bygg D.

Rapporten forelå 1.9.2017, og gir følgende sammendrag:

For å utbedre radonproblematikken må hovedsakelig ventilasjonsanleggene i bygget utbedres, samt at det må etterstrebes en tett løsning for gulv på grunnen i form av et kontinuerlig beleg. Overganger mot tilstøtende konstruksjoner må tettes nærmest mulig ringmur av betong for ytterkonstruksjoner, og for innvendige skillevegger bør gulvbelegg ideelt sett trekkes kontinuerlig under veggene.

For investeringsbudsjett 2018, og i økonomiplan for 2019 er det avsatt midler for utskifting av ventilasjon i bygg D. Dette innebærer at utskifting av ventilasjon vil starte høst 2018.

FIRST Lego League 2017 i Sørfoldhallen

Etter planen var det Steigen som i år skulle arrangere Salten-turneringa i FIRST Lego League i november 2017. Steigen måtte avstå fra arrangementet og Sørfold overtok derfor stafettpinnen på forholdsvis kort varsel. Dette er et stort arrangement med mye logistikk og mange involverte. Som dommere var det representanter både fra kommunen og lokalt næringsliv.

Arrangementet ble en stor suksess og med deltakelse på 4-500 barn og unge fra hele Salten, var Sørfoldhallen fylt til randen av både deltakere og foreldre/familier. Mange ansatte og frivillige i kommunen brukte både dager og kvelder til dugnad og forberedelser. Elevgrupper jobbet dugnad med opp- og nedrigging, samt kafédrift i tilknytning til arrangementsdagen. Sørfold fremstod som dyktige på

denne typen arrangement – også når det var liten tid til forberedelser.

Våre egne skoler deltok med flere lag – både i FLL for 10-16 åringene, og i FLL Junior. Laget fra mellomtrinnet i Røsvik, "Classkings" overrasket kanskje aller mest. De stakk av med 2. prisen i den prestisjetunge robotkonkurransen. De nådde helt til den nervepirrende finalen, men måtte se seg slått av «Team Aqua».

En formidabel innsats gjorde at også «Røsvikingan» fra Røsvik og «Straumkraft» fra Straumen skole, lå blant de 6 beste (av ca. 30 deltakende lag) etter de innledende rundene.

«Classkings» og «Røsvikingan» var med i semifinalen. Totalt sett en utrolig bragd av Sørfolds unge representanter i fjorårets FIRST Lego League, som vi skal være stolte av.



Dommer Turid Willumstad møter spente deltakere Louise-Marie Langø Nilsen og Theodor Hansen Gleinsvåg fra «Classkings» sekunder før de starter selve finalen mot «Team Aqua». Foto: Bjørnar Pettersen

Planarbeid

Kommunens planstrategi ble utarbeidet og sendt på høring sommeren 2017. Utarbeidelse av planstrategien har beklageligvis tatt lang tid. Strategien ble lagt frem og vedtatt i kommunestyret i mars 2018.

Beredskap

Det har vært avholdt 2 møter i kommunens kriseledelse i 2017.

Beredskapsleder og loggfører har deltatt på administratorkurs CIM. Dette er et dataprogram som brukes i beredskapssammenheng. Det ble igangsatt arbeidet med innlegging av data i CIM med sikte på å ta dette dataverktøyet i bruk, men arbeidet er ikke avsluttet.

Videre deltok kommunen i arbeidet med utarbeidelse av ROS-Salten i regi av beredskapsforum Salten. Kommunens deltagelse her var i prosjektets siste del.

Kommunen deltok også i Fylkesmannens beredskapsøvelse «Øvelse Nordland 2017». Dette var en papirøvelse som rettet seg mot kommunens atomberedskap.

1.3 Politisk virksomhet

	Antall møter				Antall saker			
	2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017
Kommunestyret	10	9	9	10	105	124	129	103
Formannskapet	23	24	22	23	132	191	221	129
Administrasjonsutvalget	6	4	8	10	10	8	11	11
Driftsutvalget	3	4	4	4	25	32	36	20
Plan- og ressursutvalget	6	7	5	5	51	63	29	45
Råd for universell utforming	0	4	4	3	0	3	4	0
Seniorrådet	8	8	8	6	13	12	19	21
Ungdomsrådet	6	6	4	3	25	18	18	11
Kontrollutvalget	4	3	4	6	24	19	24	19
Takstnemnd etter eiendomsskatteloven	3	4	0	2	0	22	0	1
Overtakstnemnda – eiendomsskatteloven	0	1	0	0	0	3	0	0
Klagenemnda	0	0	2	0	0	0	6	0
Valgstyret	1	4	1	2	0	10	4	9
I alt:	64	78	74	74	385	505	501	369
Referatsaker og delegertsaker er ikke med i oversikten.								

Politiske styringsorgan består av følgende ansvar i økonomiplanen:

Formannskap/kommunestyre, støtte til politiske partier, bidrag boligbygging, revisjon, reserverte tilleggsbevilgninger, forliksråd, valg, ungdomsråd, kontrollutvalg.

Regnskap politisk virksomhet

Ansvar	Tekst	Regnskap 2017	Budsjett vedtatt	Budsjett inkl. endringer	Avvik
1000	Kommunest/form.sk	2 409 420	3 878 051	2 828 051	418 631
1005	Sørfold Ungdomsråd	42 467	46 000	46 000	3 533
1010	Eldreråd	49 828	64 012	64 012	14 184
1015	Kontrollutvalget	126 586	162 530	162 530	35 944
1030	Valg	92 897	113 000	113 000	20 103
1035	Støtte pol. Partier	107 838	115 000	115 000	7 162
1040	Bidrag til boligbygging	-	-	-	-
1045	Revisjonen	528 965	557 000	557 000	28 035
1050	Reserverte tilleggsbevilgninger	50 000	2 050 000	797 000	747 000
		3 408 002	6 985 593	4 682 593	1 274 591

For kommentarer til regnskapsresultat vises det til den økonomiske beretningen.

Kommunestyret består av 2015-2019

Sørfold arbeiderparti	Sørfold høyre
Lars K. Evjenth (Ordfører) Anne-Lise Lillegård Kolbjørn Mathisen Idar Johan Mohaug Liv Edle Reffhaug Stig Elvebakk Roy Larsen Tor Arne Ankjell Bente Anne Grovassbakk Finn Arve Moen	Turid J. Willumstad (Varaordfører) Karl I. Simonsen Lars Henrik Johansen
Sørfold senterparti	Sosialistisk venstreparti
Daniel André Koskinen Anne Lise N. Arntzen Gisle E. Hansen Silje Sørfjordmo Jensen Geir Anders Berg Grete Alise Jakobsen	Jannike Moen Terje Per Nystabakk

Råd og utvalg 2015-2019

Formannskapet og Valgstyret Lars K. Evjenth (Ordfører) AP Turid J. Willumstad (Varaordfører) H Anne-Lise Lillegård AP Anne Lise N. Arntzen SP Terje Per Nystabakk SV	Plan- og ressursutvalget Liv Edle Reffhaug (Leder) AP Roy Larsen AP Stig Elvebakk AP Karl Simonsen H Kristin W. Johansen H Geir Anders Berg SP Iren Pedersen SP Terje Per Nystabakk SV
Administrasjonsutvalget Formannskapets medlemmer + Utdanningsforbundet v/ Tor Eggesvik, Fagforbundet v/ Katrin Elvebakk og Gunnbjørg Olufsen	Råd for universell utforming Tor Ankjell (Leder) AP Iren Pedersen SP Jorunn Bringsli SAFO Gunnar Larsen FFO Jan Arne Johansen (leder av seniorrådet) Henning Øwre (repr. fra rådmann)
Driftsutvalget Tor Ankjell (Leder) AP Bente Grovassbakk AP Kolbjørn Mathisen AP Lars Henrik Johansen H Ralph Creedy H Silje Sørfjordmo Paulsen SP Daniel Koskinen SP Margrete Johanne Stensland SV	Seniorrådet Jan Arne Johansen (Leder) Frits Håkon Nyvoll Ellinor Horndal Astrid Karlsen Kjell Hansen Turid Johansen Willumstad
Ungdomsrådet Tormod Mørsvik (Leder) Gaute Ruud Sevaldsen Shanett Olsen Dahlskjær Mikael Jensen Brian Nordhei Sander M. Bjørknes Nora Kjær Olsen	Kontrollutvalget Gisle Hansen (Leder) SP Jannike Moen SV Finn Arve Moen AP Eva L. Pedersen SP Eskild Pedersen H
Takstnemnd etter eiendomsskatteloven Asbjørn Knutsen (Leder) AP Tor Arne Ankjell AP Kristin Hedstrøm SV	Overtakstnemnda etter eiendomsskatteloven Ronny Myhre (Leder) H Rune Edvardsen AP Katrin Elvebakk AP Ulf Roger Strøksnes AV Kristin Willumstad Johansen H
Klagenemnda Kolbjørn Mathisen (Leder) AP Erling Pedersen SP Eva P. Pedersen SP	

Ungdomsrådet

Ungdomsrådet består av 8 medlemmer valgt fra de tre ungdomsskolene og 1 representant fra videregående skole. I skoleåret 2017/ 2018 lyktes det ikke å få valgt representant fra videregående skole. Folkehelsekoordinator/idrettsleder er fast sekretær for rådet.

I 2017 har rådet avholdt 3 ordinære møter og behandlet 11 saker.

Medlemmene deltok også på en idedugnad med ungdom fra hele kommunen og med tema «bedre fritid» for ungdom.

Seniorrådet

Seniorrådet har hatt 6 møter og behandlet 21 saker i 2017, deriblant plansaker og saker som gjelder trafikk og samferdsel.

39 orienterings- og referatsaker er også behandlet.

Seniorrådet er representert i styret for aktivitetshuset Bakeriet og i Råd for universell utforming, og har deltatt i prosjekteringsgruppe for eldreboliger.

Seniorrådet er også representert i kommunens arbeidsgruppe mot hukommelsestap (demens).

Sosiale aktiviteter Seniorrådet

- Aktivitetsdag med besteforeldre i barnehagene.
- Busstur for eldre til Saltstraumen, Skjerstad, og Rognan.
Besøkte Blod-veimuseet, spiste middag og shopping
- Aktivitetsdag/familiedag i Gjerdalen. Samarbeidspartner var Fauske og Sørfold Jeger- og Fiskerforening, Sørfold helsesportslag og Lions. Det ble grillet laks og pølser.
Arrangementet var sponset av Coop Nordland.
Familiedagen har god oppslutning fra alle generasjoner, og fra alle bygdene på Nordsida.
- Den internasjonale eldredagen ble markert med eldrefest i Rådhusalen på en 28. september. Sørfold seniorråd stod som arrangør sammen med Lions Sørfold, Sørfold helsesportslag, Eldres Venner, Mental helse Sørfold og Tørfjord Sanitetsforening.
Næringslivet i Sørfold skal ha stor takk for fine premier til lotteriet. Der var flott musikk ved bandet Kløver, og god mat. Seniorrådet ønsker at dette skal bli et årvissst arrangement.



Ordførerens tur for eldre på Helland.

Foto: Jan Arne Johansen

1.4 Helse, miljø og sikkerhet

Sørfold kommune er IA-bedrift (inkluderende arbeidsliv). Det er inngått avtale om dette på overordnet nivå med NAV arbeidslivssenter. IA-arbeidet og forebygging/oppfølging av ansatte er den enkelte leders ansvar. Rutiner for dette ligger i kommunens HMS-håndbok i systemet QM+.

Oversikt over meldinger innmeldt i Qm Plus 01.01.2017 - 31.12.2017

Type melding	Mottatt	Åpen/behandles	Lukket	Avvist
HMS meldinger/avvik	173	22	151	0
Personskade avvik	7	0	7	0
Trusler/vold	1	1	0	0
Politiske saker	3	0	3	0
Varsling	0	0	0	0
HMS Omsorgstjenester	53	4	49	0
HMS avvik barnehage	2	0	2	0
Skolemelding	1	0	1	0
VVA verne/UH/avvik	3	0	3	0
Fraværsmelding	805	0	805	0

Kommentarer meldinger

Det ligger én melding om trusler/vold som ikke er behandlet. Denne er ivaretatt av leder, men på grunn av teknisk feil i systemet har vi ikke klart å få den rapportert rett i tabellen.

Bedriftshelsetjenesten

Det er inngått avtale om bedriftshelsetjeneste mellom Stamina Helse. Samarbeidsavtalen evalueres årlig samtidig som det vedtas ny handlingsplan for påfølgende år.

Hovedpunktene i handlingsplanen for Staminas arbeid for 2017	I 2017 har Stamina deltatt i følgende aktiviteter
Systematisk HMS-arbeid Psykososialt arbeidsmiljø Ergonomi Fysisk, kjemisk, biologisk arbeidsmiljø Helsekontroller Arbeidsmiljøkartlegging Arbeidshelseoppfølging Livsstil, AKAN, stressmestring Kurs	Deltakelse i AMU Gjennomført helsekontroller og vaksiner Yrkeshygeniske målinger/støy: Straumen barnehage. Straumen skole. Helsestasjonen. Deltakelse på vernerunder Faktaundersøkelse Prosjekt: arbeidsmiljøutvikling ved Sørfold kommune. Førstehjelpskurs. 2 stk ved Røsvik skole. Diverse telefon og Skype-møter.

Arbeidsmiljøutvalget

Arbeidsmiljøutvalget har bestått av:

Rådmann Ørjan Higrav (til 15.5.2017) / Administrasjonssjef Lisbeth Bernhardsen
Kommunalsjef Kurt Hjelvik
Personalsjef Gunn Ellingsen (fra 16.5.2017)
Utdanningsforbundet Tor Eggesvik
Fagforbundet Katrin Elvebakk
Hovedverneombud Stig Elvebakk
Representant fra bedriftshelsetjenesten

Vernetjenesten

Vernetjenesten er organisert i 12 verneområder:

Verneområde	Verneombud
Lakta barnehage	Renate Storeide
Straumen barnehage	Ida Ingebretsen
Nordsia oppvekstsenter	Ann Katrin Sætrevik
Straumen skole	Sissel Ellila, velges ny våren 2018
Røsvik skole	Kirsti Thuv
Sørfold eldresenter	Nina Fredriksen
Sørfold sykehjem	Jørg Botten Hansen
Elvheim bokollektiv	Tone Simonsen
Rådhuset inkl Straumvassveien	Trine Vedal
Teknisk uteavdeling	Roar Åsbakk
Hjemmetjeneste Sør	Silje Sørfjordmo Paulsen

1.5 Revisjon retningslinjer

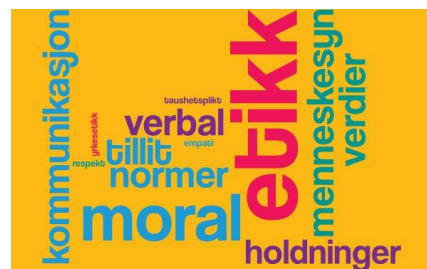
Etiske retningslinjer ble revidert høsten 2017. Hensikten med retningslinjene er å utvikle gode holdninger og høy etisk standard. Retningslinjene er nå utformet slik at de kun gjelder for ansatte. Eget reglement for ombudsmenn blir utarbeidet våren 2018. Dette arbeidet ivaretas av partienes gruppeledere.

Kommunens retningslinjer for varsling ble også revidert og vedtatt høsten 2017.

Våren 2018 fremmes for politisk behandling følgende reviderte retningslinjer:

- Seniorpolitisk plan
- Reglement erkjentlighetsgaver
- Reglement synshjelpemidler
- Reglement arbeidstøy

Etikk er en norm som vi legger til grunn for våre handlinger



1.6 Universell utforming

eller bruk av livsløpsstandard, er et begrep innen samfunnsplanlegging, IKT, design, arkitektur, tjeneste- og produktutvikling. Den grunnleggende ideen bak universell utforming er å utforme samfunnet slik at så

mange som mulig kan delta aktivt uavhengig av funksjonsevne

Det arbeides etter Sørfold kommunes plan for universell utforming. Planens tiltaksdel ble sist revidert i 2016.



Årsmelding Råd For Universell utforming 2017:

Rådet består av Tor Ankjell AP (leder), Iren Pedersen SP (nestleder), Jan A. Johansen (seniorråd), Gunnar Larsen (SAFO), Henning Øvre (Sørfold kommune) og Jorunn Bringsli (FFO).

Det har vært avholdt 3 møter i utvalget. Ingen saker har vært meldt inn, men utvalget har på eget initiativ tatt opp til

diskusjon flere saker. Her nevnes blant annet krav og tilrettelegging av universell utforming for publikumsadkomst ved nye Coop Prix på Straumen. Her har utvalget rettet henvendelse til Coop Nordland med sine innspill til løsninger, utarbeidet i samråd med kommunens ergoterapeut.

I 2018 planlegges det med å utarbeide en statusrapport når det gjelder universell utforming på alle kommunale bygg.

1.7 Seniorpolitikk

Seniorpolitisk plan ble vedtatt i 2014. Det er startet et arbeid med revisjon av planen. Arbeidet fortsetter i 2018, og planen legges frem for politisk behandling våren 2018. Tiltak i henhold til planen iverksettes i samarbeid mellom leder og den enkelte ansatte. Pr 31.12.2017 var det 17 ansatte som er innvilget seniorpolitisk tiltak i en eller annen form.

1.8 Unge arbeidstakere

Det ble tilbudt sommerjobb til alle fra og med 10. klasse og ungdom til og med fylte 17 år. Lønnsmidler overføres ansvar der ungdommene har arbeidet. 37 ungdommer fikk sommerjobb i 2017. Inkludert i dette antallet er ungdommer som jobbet hos Sørfold sokn.

I 2017 har kommunen hatt følgende læringer:

- 2 Informasjonsteknologi
- 2 Helsefagarbeider
- 1 Institusjonskokk
- 1 Maskinfører
- 1 Barne- og ungdomsarbeider

Lønn belastes enhetene der lærlingene arbeider. Budsjetteres på ansvar 1000, og overføres ved årets slutt. 4 lærlinger har tatt fagbrev i 2017.

1.9 Befolkningsutvikling og bosetting

Befolkningsutvikling tabell

	1. kv	2. kv	3. kv	4. kv
Fødte	7	2	1	3
Døde	7	6	3	7
Fødselsoverskot	0	-4	-2	-4
Innvandring	5	0	1	2
Utvandring	1	0	1	0
Nettoinnflytting, inkl. inn- og utvandring	4	0	0	2
Folkevekst	4	-4	-2	-2
Folketalet ved utgangen av kvartalet				1979

Det er økning i folketall fra 2016 (1963) til 1979 ved utgangen av 2017

Boligbygging

Det er oppført én ny enebolig i Sørfold kommune i 2017. Det er totalt oppført 14 utleieleiligheter i Elgveien i regi av Dahl bygg. Sørfold kommune har tildelingsrett til 6 av disse leilighetene. Utbyggingen fortsetter i 2018 med bygging av 6 store leiligheter i Elgveien. Kommunen har tildelingsrett på 2 av disse.

Brukte boliger selges raskt. Dette viser behovet for fortsatt satsing på boligbygging. Kommunen bør derfor rette mer oppmerksomhet mot å etablere flere attraktive boligtomter.

Kommunebarometeret med detaljer

Tjenester	KB 2016	KB 2017	KB 2018
Grunnskole	97	196	344
Barnehage	153	20	117
Pleie og omsorg	375	365	382
Sosialtjeneste	123	70	246
Barnevern	71	138	165
Helse	306	410	335
Kultur	77	48	102
Enhetskostnader	423	421	411
Økonomi	299	376	358
Miljø og ressurser	202	335	326
Vann, avløp og renovasjon		21	
Saksbehandling		314	

Kommunebarometerets kommentarer:

Sørfold kommune havner på en 417.plass i den foreløpige utgaven av Kommunebarometeret.

Da har vi korrigert plasseringen med hensyn til økonomiske rammebetingelser.

Ser en bare på nøkkeltallene og ignorerer økonomiske forutsetninger, er kommunen på en 416.plass.

Nøkkeltallene er langt svakere enn de økonomiske rammebetingelsene skulle tilsi.

Nøkkeltallene er samlet sett svake målt mot resten av landet.

1.10 Folkehelse

Sørfold kommune har inngått samarbeidsavtale med Nordland fylkeskommune om folkehelsesatsing. Avtalen gir kr 100 000 til delfinansiering av stilling som folkehelsekoordinator og kr. 150 000,- i tilskudd til gjennomføring av ulike tiltak. Mesteparten av innsatsen kan ikke måles kvalitativt eller kvantitativt da koordinator skal være en pådriver for helsefremmende og forebyggende arbeid generelt i kommunen. For 2017 var det bl.a. gjennom avtale med fylkeskommunen/lokale planer nedfelt at følgende tiltak skulle gjennomføres:

- Helsefremmende barnehager og skoler
Kompetanseheving på naturveiledning, kurs /kjøp utstyr – Løkta barnehage.
Foreldreveiledningsprogram (ICDP). Kurs ansatte/utdanning av veileder – Løkta barnehage
Kurs Grønne tanker, glade barn, ansatte i barnehager/skoler (utsatt og gjennomført jan.18)
- Utdanning/yrkesvalg
- Yrkesmesse på Fauske og lokalt for 10 klassinger
- Seniortiltak:
Kursing av kjøkkenpersonale, institusjon (ikke gjennomført) Økonomisk støtte til videreføring av forebyggende team (gjennomført)
- Folkehelseuke og økonomisk støtte til Sørfold idrettsråds aktivitetsdag for barn

I henhold til Folkehelselovens §5 er kommunene pålagt å ha en løpende oversikt over befolkningens helsetilstand og en beskrivelse av positive og negative påvirkningsfaktorer. Ved utgangen av 2017 var dokumentet i all hovedsak ferdig utarbeidet og vil bli lagt fram for politisk orientering innen utgangen av 1. halvår 2018.

1.11 Stabsavdelinger og fellesfunksjoner

Stabs- og støttefunksjoner er organisert i tre staber; personal- og organisasjonsavdelingen, økonomiavdelingen og stab direkte under kommunalsjef drift.

For oversikt over ansatte vises til årsberetningen

Regnskaps stabsavdelinger og felles administrative ansvar

Ansvar	Tekst	Regnskap 2017	Budsjett vedtatt	Budsjett inkl. endringer	Avvik
1200	Arbeidsmiljøutvalg	-	2 000	2 000	2 000
1201	Rådmannskontoret	2 095 936	2 098 180	2 098 180	2 244
1202	Eiendomsskatt	182 945	-	-	-182 945
1203	Beredskap	45 661	15 000	15 000	-30 661
1210	Økonomiavdelingen	4 504 663	3 683 326	3 718 326	-786 337
1211	Drift EDB	1 742 349	1 969 228	1 969 228	226 879
1215	Servicekontor	28 188	35 400	35 400	7 212
1216	Kantinedrift	14 197	9 000	9 000	-5 197
1217	Gen personalpol tiltak	1 862 438	1 879 386	1 888 386	25 948
1218	Personal- og org.avd	3 854 229	3 625 443	3 779 443	-74 786
1220	Fellesutg administrasjon	2 816 784	794 800	794 800	-2 021 984
1221	Rådhuset	273 806	-1 000	-1 000	-274 806
1225	Bedriftshelsetjeneste	119 326	80 000	80 000	-39 326
1226	Sentrale innkjøp	-204 047	178 000	178 000	382 047
1300	Stillingsbank	-3 201 959	-150 635	-150 635	3 051 324
		14 134 516	14 218 128	14 416 128	281 612

For nærmere forklaring på det økonomiske resultatet vises til beretningen. Det er tre ansatte som har vært knyttet til stillingsbanken i 2017.

Tjenester og oppgaver

- Personal utfører alle oppgaver innen personalområdet, enten som utfører eller rådgiver.
- IT forestår installasjon og drift av servere og infrastruktur, innkjøp av datautstyr, administrasjon av lisenser, utskifting av brukerutstyr, teknisk rådgiving og generell brukerstøtte. Aktiviteten i avdelingen er i stor grad brukerstyrt. Vi legger vekt på å ha åpne linjer inn til oss, og en stor del av tiden går med til å løse brukerproblem av ulik art.
- Servicekontoret utøver service til innbyggere og internt i organisasjonen. Servicekontoret er felles postmottak til Sørfold kommune, og har arkivansvar for hele organisasjonen. Det meste av kommunal fakturering, politisk sekretariat og ansvar for den administrative delen ved valg gjennomføring, samt sekretariat for TV-aksjonen er også tillagt servicekontoret.

Spesielle aktiviteter i 2017

Det var stortingsvalg 2017. Leder personal og organisasjonsavdelingen har hatt ansvaret for den administrative gjennomføringen av valget. Servicekontoret har vært forhåndsstemmemottak.

Sekretariat i forbindelse med Tv-aksjonen 2017. Sørfold kommune kom på 2 plass i Nordland med gjennomsnittsbetrag på 117,73 kr per innbygger.

Det ble igangsatt arbeid med oppgradering av kommunens saksbehandlingssystem i 2016. Jobben ble ikke ferdig i 2016 og fortsatte dermed ut i 2017.

Rydding i eldre arkivmaterie i rådhuset. Igangsatt etter tilsyn arkiv 2014. Jobben er ikke sluttført.



Fra sentralarkivet vårt, etter rydding. Foto: Lillian Martinussen

Lukking av avvik i forbindelse med statsarkivets tilsyn i 2014: Jobben er påbegynt, men ikke ferdig. Et av avvikene var etterslep på eldre arkivmateriale. En del av dette er avlevert depot.

Nytt system i omsorg for bemanning og ressursstyring tatt i bruk i oktober.

Startet innføring av nytt system for fakturering skoler og barnehager, med elektronisk overføring til agresso økonomisystemet.

Oppgaver stab kommunalsjef drift er omtalt under omsorg.

2. Oppvekst

Oppvekst er organisert med enheter direkte underlagt kommunalsjef. I stab kommunalsjef ligger rådgiver oppvekst, newtonlærer/koordinator for realfagsatsingen.

For oversikt over ansatte vises til beretningen

Regnskap enheter og budsjettansvar under oppvekst

Ansvar	Tekst	Regnskap 2017	Budsjett vedtatt	Budsjett inkl. endringer	Avvik
2001	Administrasjon	435 959	332 422	404 422	-31 537
2002	Grunnskolen fellesutg	282 654	1 811 610	1 813 610	1 530 956
2004	Oppvekst - strukturendring	-	-248 630	-248 630	-248 630
		718 612	1 895 402	1 969 402	1 250 790

Ansvar	Tekst	Regnskap 2017	Budsjett vedtatt	Budsjett inkl. endringer	Avvik
2031	Nordsia Oppvekstsenter	6 470 796	6 303 387	6 336 387	-134 409
2050	Grunnskolen Røsvik	7 521 669	7 673 088	7 723 088	201 419
2058	Skolefritidstilbud Røsvik	354 250	414 592	417 592	63 342
2060	Grunnskolen Straumen	21 151 741	21 437 842	21 636 842	485 101
2068	Skolefritidstilbud Straumen	736 947	1 049 644	1 064 644	327 697
		36 235 403	36 878 553	37 178 553	943 150

Ansvar	Tekst	Regnskap 2017	Budsjett vedtatt	Budsjett inkl. endringer	Avvik
2702	Barnehagene fellestiltak	1 311 138	1 199 000	1 199 000	-112 138
2703	Funksjonshemmede barn	2 046 164	1 853 156	1 868 156	-178 008
2750	Røsvik barnehage	2 955 359	2 357 041	2 406 041	-549 318
2760	Straumen barnehage	8 625 024	6 432 767	6 697 767	-1 927 257
		14 937 685	11 841 964	12 170 964	-2 766 721

Ansvar	Tekst	Regnskap 2017	Budsjett vedtatt	Budsjett inkl. endringer	Avvik
2920	Voksenopplæring	-314 357	-100 636	-89 636	224 721
2950	Logoped	996	15 000	15 000	14 004
		51 578 340	50 530 283	51 244 283	-334 057

For nærmere forklaring på det økonomiske resultatet vises til beretningen

2.1 Felleskommentarer skoler og barnehager

Består av budsjettansvarene administrasjon/rådgiver, funksjons-hemmede barn, felles grunnskole og felles barnehage. Her budsjetteres også newtonlærer 50% og 20% koordinator for realfagsatsingen.

Store utgiftsposter på ansvarene er refusjon til regionalt kompetansekantor, skoleskyss, pedagogiskpsykologisk tjeneste, lisenser og programvare som benyttes i hele sektoren.

Rådgiver arbeider med felles retningslinjer som skal gjelde for alle enhetene i oppvekst, råd og veiledning, saks-behandling for kommunalsjef og plan-arbeid. Rådgiver representerer kommunen i interkommunale samarbeid.

Newton

Sørfold kommunes newtonrom er et tilbud til elever i alle kommunen i Salten. Det er også interesse fra kommuner utenom Salten til å besøke newtonrommet, og å få undervisning i Sørfolds opplegg ved egne skoler. Fauske videregående skole har også besøkt newtonrommet.

Bemanning er 50% stilling annenhver uke – sambruk av skolens naturfagavdeling. Stillingen ivaretar både undervisning og administrative oppgaver.

Det er gitt undervisning til barnehagebarn, grunnskoleelever og elever fra videregående skole i 2017. For skoleåret 2016/17 var det 627 besøkende på rommet, med 73 undervisningsdager. Det gis undervisning i oppdrettsfag, mineral, energi, robot og matematikk og GPS. For barnehagene er det opplegg med lup, propeller og enkel programmering for å lære form og farge (BeeBot).

I 2017 ble det utarbeidet og startet med ny undervisningsmodul – mineral (samarbeid mellom FIRST Scandinavia, Fauske videregående skole, Fylkeskommunen, Mineralklynge Norge).

Samarbeidet med bedriftene i nærområdet er godt. Dette bidrar til økt kvalitet og utvikling i arbeidet med newton-aktivitetene.



«Robot og matematikk» er en av Newtonmodulene i Sørfold, der fokus er på beregninger og programmering for å få en robot til å gjøre ønskede bevegelser. Men hvordan finne hjulets omkrets først?

Foto: Bjørnar Pettersen

Realfagskommune

Sørfold ble i 2017 godkjent som realfagskommune. Tilskudd fra Utdanningsdirektoratet har gitt mulighet for 20% stilling som koordinator for arbeidet. Stillingen er foreløpig finansiert ut 2018.

Det er etablert nettverk med representanter fra alle skoler og barnehager. Realfagsplan ble vedtatt av kommunestyret i desember 2017 (2018-2020).

Barnehagene har også fått tilskudd til innkjøp av realfagsutstyr. Alle barnehagene har i 2017 fått forskerpakker og interaktive storskjermer for digitale

aktiviteter og læring. Det er også anskaffet utstyr tilpasset barnehagebarn til newtonrommet.

Det er utfordrende at enkelte enheter sliter med dårlige nettforbindelser, og får ikke utnyttet de gode muligheter til å delta i fellesskap med resten av enhetene via nett. Dette prøver administrasjonen å rette på i 2018.

Planer 2018: Innføring av de første delene av ny enhetlig realfagsplan og starte nye undervisningsmoduler og aktiviteter i Newton i tråd med den nye realfagsplanen

Grunnskolepoeng

Grunnskolepoeng beregnes ved å legge sammen alle avsluttede karakterer på vitnemålet – standpunkt og eksamen, og dele på antall karakterer. Deretter multipliseres gjennomsnittet med 10. Elever som mangler karakter i mer enn halvparten av fagene, er ikke med i beregningene.

Enhetsnavn	Kjønn	Trinn	Læringsresultater Grunnskolepoeng Grunnskolepoeng, gjennomsnitt	Læringsresultater Grunnskolepoeng Grunnskolepoeng, gjennomsnitt	Læringsresultater Grunnskolepoeng Grunnskolepoeng, gjennomsnitt
			2014-2015	2015-2016	2016-2017
Nordland fylke	Begge kjønn	Trinn 10	40,7	40,8	41,3
Nordland fylke	Gutter	Trinn 10	38,3	38,4	39,2
Nordland fylke	Jenter	Trinn 10	43,2	43,2	43,5
Sørfold kommune	Begge kjønn	Trinn 10	37,9	41,9	39,3
Sørfold kommune	Gutter	Trinn 10	33,4	39,9	35,6
Sørfold kommune	Jenter	Trinn 10	42,4	44,3	43,6

Både i 2015 og 2017 er at det er guttene som underpresterer. På generelt grunnlag kan vi nok si at de ikke er like villige til å arbeide jevnt med skolefagene som jentene er. Dette er et fenomen som skolene er klar over og har arbeidet med over tid, blant annet gjennom ungdomstrinn i utvikling. Her prøver skolene å gjøre undervisningen mer praktisk og relevant. I 2016 ligger grunnskolen i Sørfold over gjennomsnittet både på fylkesnivå og nasjonalt nivå.

Det er få elever på tiende trinn i Sørfold og tallene vil derfor variere fra år til år, og enkeltresultater kan påvirke totalbildet. Men selv om resultatene vil variere kan vi ikke være fornøyd med å ligge under nasjonalt nivå og fylkesnivå både i 2015 og 2017.

I 2018 arbeider alle skolene i Sørfold sammen om en strategiplan der det ses på variasjon i forhold til kvalitet og læringsutbytte for elevene og hvordan vi med bedre analysearbeid og tidlig innsats kan forbedre læringsresultatene til elevene.

Arbeidstidsordning

Arbeidstidsordningen for skolene forhandles sentralt mellom administrasjonssjef og utdanningsforbundet hvert år. Deretter forhandles det på hver skole. Det er ønskelig med mest mulig likhet mellom skolene våre. For skoleåret 2017-2018 er det fremforhandlet følgende ordninger:

Arbeidstid som omfatter 38 uker med binding på 34,5 timer i uken.
Mandag — torsdag 08:00 — 15:00
Fredag 08:00 — 14:30

2.2Nordsia oppvekstsenter

Oversikt elever

Klasse	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Sum
Elever	1	1	3	1	1	2	2	2	2	6	21

Barnehage: 3 barn

Valgfag 2017/2018

Natur, miljø og friluftsliv

Generell kommentar

Fokus ved Nordsia oppvekstsenter er den enkelte elev og det enkelte barn.

Vårt mål er å opptre som et lag der vi alle gjør hverandre gode. Det føler vi at vi lykkes godt med.

Vurdering for læring har vært et av hovedområdene våre. Her er vi underveis i prosessen med tanke på økt læring og

bedre underveis-vurderinger for elevene. Dette arbeider vi med via høgskolen i Lillehammer. Siste modul avsluttes april 2018.

I 2018 ble vi realfagskommune. Det innebærer økt satsing på naturfag og matematikk for alle fra barnehage til 10.klasse. Vi er inne i et godt samarbeid

med alle barnehagene og skolene. I tillegg et godt samarbeid med UIN.

Fysisk aktivitet er et annet viktig satsningsområde hos oss. Vi satser på natur og friluftsliv, og har barn som er fysisk aktive både i og utenfor skoletiden.

Vi skal være en helsefremmende skole- og barnehage. Det gjelder både fysisk aktivitet, kosthold osv.

Bruk av bassenget er et viktig bidrag for alle barnehagebarn og skoleelever.

Vi har et godt samarbeid med foresatte. Dette er viktig for at barn og elever skal få et optimalt utbytte av opplæringen.



I arbeidet med vurdering for læring er vi blitt mye mer bevisst på elevenes medvirkning. Vi ser at vi er blitt bedre, men at vi stadig har ting å jobbe med. I barnehagen er det viktig å «ta» øyeblikkene når barna er der/ser de.

Konklusjon

Hos oss ser vi barn og ansatte som trives. Alle gjør sitt til at Nordsia oppvekstsenter skal være en trygg og trivelig plass å være, og der barn skal ha et godt utbytte faglig og sosialt, både i barnehage og i skole.

Isfiske på Sildhopvatnet i forbindelse med uteskoledag for alle elevene ved Nordsia oppvekstsenter. Foto: Arne Harry Nilsen

2.3 Straumen skole

Antall elever

Klasse	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Sum
Elever	15	14	15	20	17	20	13	24	15	19	172

Valgfag 2017/18

Trafikk, fysisk aktivitet og helse, natur, miljø og friluftsliv, innsats for andre og redesign.

Videreutdanning

Vi har i skoleåret 2017/18, 6 lærere som går på videreutdanning. Skolen har tilsatt 1,5 lærer i vikariat fra august 2017 for å dekke opp i forhold til statlig frikjøp for videreutdanning

Vi har hatt noe utskiftning i lærerstaben dette skoleåret, det er alltid en utfordring å rekruttere nye godt kvalifiserte lærere. Det er viktig at kommunen arbeider for å beholde kvalifiserte lærere da det viser seg

svært vanskelig å erstatte dem med nye lærere.

Fremmedspråklige elever

Dette skoleåret har vi tatt imot 2 nye elever som er fremmedspråklige og Straumen skole har nå 10 fremmedspråklige elever. Vi har ansatt tolk, og lærer som undervis i forsterket norskopplæring for flere av disse elevene.

Organisering

Arbeidstid for lærere er mellom klokka 08.00 og 15.00 mandag til torsdag og til klokka 14.30 på fredager. Innenfor denne tiden skjer det planlegging, undervisning, samarbeid og utvikling. Vi har 10 klasseteam som har møter en gang i uka der vi også prøver å få fagarbeiderne med. Vi har tre hovedteam som består av 1.- 4. klasse lærerne + Sfo-leder, 5. – 7. klasse lærerne, og 8. – 10. klasse lærerne som har ukentlige møter. I tillegg har Straumen

skole plangruppe som består av rektor, assisterende rektor og de tre teamlederne. Det er her vi planlegger og samordner utviklingen på Straumen skole. Det gjennomføres infomøte hver mandag fra klokka 14.40 til 15.00 hvor vi samler alle ansatte for å gi felles informasjon om uka som kommer. Skolen har stort fokus på endring og utvikling, og ikke minst hvordan vi skal gjøre endringer varige.

Utfordringer

Skolen ser et økende behov hos våre elever for psykososial bistand fra helse og andre faginstanser. Utviklingen er bekymrings-full. Behovet er også blitt større lenger ned i klassene enn tidligere. Utfordringene som den enkelte elev står overfor er ofte mer kompleks og sammensatt enn tidligere, og krever derfor at skolen har tilgang på en kompetanse som ikke pedagoger har. Skolen har etablert et godt samarbeid med skolehelsetjenesten, PPT og andre tjenester både kommunalt og regionalt. Miljø-terapeutisk kompetanse bør vurderes i skolene for å arbeide direkte mot elever som har sammensatte psykososiale vansker.

Aktivitet/fokusområder

De nasjonale fokusområdene er og vil fortsatt være lesing, regning, skriving klasseledelse og vurdering for læring. Hver og en av disse utviklingsområdene er omfattende, og har som hovedfokus å øke elevenes motivasjon for læring. I tillegg kommer fagfornyelsen i alle fag, slik at det

nå utarbeides nye fagplaner for alle fag og trinn i grunnskolen. Lesekonferanser er godt innarbeidet og gjennomføres to ganger i året. Her diskuteres leseutviklingen i den enkelte klasse og hvordan vi skal arbeide videre for å styrke den enkelte elevs ferdigheter. Straumen

skole er nå er midt inne i realfagssatsinga til Sørfold kommune, hvor vi har utviklet et godt samarbeid med de andre skolene og barnehagene i kommunen. Vi har også

fokus på å skape Straumen skole til en helsefremmende skole i tråd med lovverk, kommunale vedtak og fylkeskommunale føringer.

Måloppnåelse

Straumen skole har i mange år med nasjonale prøver i regning, lesning og engelsk for 5. 8. og 9. trinn ofte hatt resultat over landsgjennomsnittet. I år ligger vi under landsgjennomsnittet i regning for 5 trinn. Dette er et resultat vi ikke er tilfreds med og arbeider for å bedre.

Standpunktkarakterer og eksamen ligger vi på landsgjennomsnittet.

2.4 Røsvik skole

Elevtall Røsvik skole pr mars 2018

Klasse	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	sum
Elever	5	3	4	2	5	4	3	7	8	9	50

Valgfag 2017/18:

Produksjon av varer og tjenester. Natur, miljø og friluftsliv

Antall barn i SFO: 9 (6 har full plass).

Organisering

Røsvik skole er en fådelt skole, med 6 klasser. Arbeidstid for lærere er mellom klokka 08.00 og 15.00 mandag til torsdag og til klokka 14.30 på fredager. Innenfor denne tiden skjer det bl.a planlegging, undervisning, etterarbeid, samarbeid og utvikling.

Vi jobber kollektivt for å forbedre praksis og sette i system, slik at opplæringa for elevene kan bli enda bedre. Personalet jobber derfor med økt fokus på det kollektive.

Delingskultur, økt profesjonalitet, samt fokus på vi-kultur i organisasjonen vektlegges. Møterommet vårt ble utvidet i 2017, slik at vi nå har bedre lokaler for samarbeid og møter. Vi tilbyr leksehjelp slik: Småtrinnet tilbys leksehjelp med personell fra SFO 2 timer i uka. Mellomtrinnet tilbys 2 timer leksehjelp, og ungdomstrinnet tilbys leksehjelp 1 time i uka.

Innhold og fokusområder

Skolen skal legge til rette for at elevene kan tilegne seg kunnskap og ferdigheter, og skolen skal formidle holdninger og verdier.

Våre elever skal ha *medansvar og medvirkning*. De skal møtes med *tillit, respekt og krav*, og de skal få *utfordringer som fremmer danning og lærelyst*. Skolen

er en svært viktig del av grunnlaget for å skape seg et godt liv som ungdom og som voksen. Den som har lært seg gode arbeidsvaner, har et meget godt grunnlag for å lykkes i livet.

Elevaktivitet er viktig for å skape god læring. Gjennom arbeid med kultur-

aktiviteter og sosial kompetanse jobber vi for å utvikle et positivt skolemiljø der barn og voksne vises respekt, tillit og toleranse. Alle ansatte har ansvar for å skape et godt skolemiljø slik at alle på Røsvik skole opplever både mestring og utfordring, føler trygghet og trivsel, og opplever gleden ved å lykkes og oppnå sine mål.

Skoleverket har endret seg mye de siste årene. Nye metoder, hjelpemidler og verktøy er kommet inn i skolen. Nye kompetansekrav til lærerne medfører at mange lærere må ta etterutdanning, også hos oss. Kalenderåret 2017 har vi 2 lærere som har tatt videreutdanning. Vi bruker varierte arbeidsmåter og læringsstrategier i undervisningen, for å fremme tilpasset og best mulig opplæring. De 5 grunnleggende ferdigheter er gjennomgående i alt vi gjør. Undervisninga skal gjøres mer variert, praktisk og relevant for elevene, og slik gi økt motivasjon, mestring og bedre læring. Vi har bl.a uteskole og verksted-undervisning. Målet er å forbedre praksis og sette i system, for slik på best mulig måte ivareta den enkelte elev, slik at skolehverdagen skal bli mest mulig givende og utviklende for hver enkelt. Dette er en prosess som pågår kontinuerlig.

Skolen jobber systematisk med elevenes psykososiale miljø. Både elever og ansatte skal oppleve trygghet og trivsel. Fra 1. august 2017 er det vedtatt nytt regelverk om skolemiljø. Den nye loven skal sikre nulltoleranse mot mobbing og sørge for at

elevene har det trygt og godt på skolen. Vi har hatt Trivselsprogrammet i bruk gjennom hele 2017. Vi jobber aktivt for å være en helsefremmende grunnskole. Fysisk aktivitet i hverdagen er viktig. Vi har hatt felles skidag for alle elever, og elevene våre har gått mye både på skøyter og på ski i gymtimer og friminutt. Vi har et uteområde som innbyr til aktivitet. Skolehjemgruppa har lenge jobbet for å få etablert en liten skatepark på skolens uteområde, og i juni ble den åpnet. Uteområdet vårt brukes også mye av elevene på fritiden.

Nevnes fra året 2017 kan også:

Ungdomstrinnet har vært på 3-dagers tur i Rago. Småtrinnet har vært på 2 dagers tur på Saltfjellet. Vår elevbedrift har deltatt både på Turbomessa i Saltdal, og på elevbedriftsmesse i Bodø. Vi har arrangert TV-aksjonskveld, og vi har hatt stor juleforestilling med elever i alle ledd. 3.-4.klasse deltok også i år på den nasjonale kampanjen Beintøft, og ble fylkesvinnere for Nordland fylke. Sørfold er realfagskommune, og vi har fokus på realfag i undervisningen. FLL ble i 2017 arrangert på heimebane, og vi deltok med 1.-9.klasse, mens våre 10.klassinger jobbet som crew under arrangementet. Ved å gi elevene våre en god opplevelse med teknologi og prosjektarbeid tidlig, bevisstgjøres de i forhold til valg av senere utdanning.

I tillegg til kunnskap og læring, gir prosjekter som disse så uendelig mye tilbake i forhold til motivasjon, mestring og samhold. Det i seg selv har stor verdi.

Samarbeid

Foresatte som slutter opp om skolen, som er interesserte i skolearbeidet, og i hvordan skoledagen til eleven deres har vært, er svært viktig. Forskning viser at når foreldrene engasjerer seg og samarbeider godt med skolen, gjør elevene det bedre både faglig og sosialt.

Vi som skole skal sørge for at miljøet fremmer helse, trivsel og læring. For å lykkes med det, er skolen og heimene nødt til å samarbeide. Skolens elevråd og klassekontaktene, FAU, SU og skole-hjemgruppa er viktige samarbeidsparter for oss i arbeidet for et godt skolemiljø.

Vi har også et godt tverrfaglig samarbeid med våre samarbeidspartnere, med bygda, grunneiere og lokalt næringsliv.

Konklusjon

2017 har vært et innholdsrikt år med god faglig og sosial utvikling for elevene våre. Mange glimt fra året er dokumentert på vår hjemmeside i tekst og bilder.

2.5 Løkta barnehage

Løkta er en helsefremmende barnehage. Formålet med helsefremmende arbeid i barnehagene skal bidra til god helse, trivsel og gode holdninger for barn og ansatte. Vi gir barna gode naturopplevelser, har fokus på et godt kosthold og fysisk aktivitet. Vi arbeider systematisk for å fremme psykisk helse og et godt psykososialt miljø, og vi bidrar til at barna blir selvhjulpne og robuste. Medbestemmelse og spontanitet kjennetegner både barn og voksne i barnehagen. Løkta barnehage er pilotbarnehage i satsningen «Robuste saltenonga», som er en helhetlig satsing på helsefremmende tiltak i egen barnehage.



Løkta barnehage markerte sitt 30- års jubileum 13. juni, med inviterte gjester, taler og kulturinnslag. Samtidig markerte de sin offisielle "sertifisering" som helsefremmende barnehage. Foto: S.Strand

Helsefremmende arbeid i

barnehagene skal bidra til god helse, trivsel og gode holdninger for barn og voksne.

Kriterier:

- *Helsefremmende arbeid er forankret i barnehagen*
- *Barnehagen arbeider systematisk for å fremme psykisk helse og godt psykososialt miljø*
- *Alle barna er fysisk aktive minst 90 minutter hver dag*
- *Nasjonale retningslinjer for mat og måltider følges*
- *Barnehagen er tobakksfri*
- *Barnehagen har fokus på god hygiene*
- *Barnehagen bidrar til at barna erfarer og lærer hva er helsefremmende*
- *Barnehagen har godt samarbeid med foresatte og tverrfaglige tjenester etter behov*
- *Barns medvirkning vektlegges*
- *Barnehagen arbeider systematisk med ulykkesforebyggende arbeid*

Barnehagen har et godt samarbeid med foreldre/foresatte og tverrfaglige tjenester etter behov; for eksempel PPT, barnevern, helsestasjon, barnehager og skoler i kommunen, private aktører og andre enheter i kommunen. Fokus hos oss er den enkelte elev og det enkelte barn.

Vårt mål er å opptre som et lag der vi alle gjør hverandre gode. Det føler vi at vi lykkes godt med. Hos oss ser vi barn og ansatte som trives. Alle gjør sitt til at skolene og barnehagene skal være en trygg og trivelig plass å være, og der barn skal ha et godt utbytte faglig og sosialt, både i barnehage og i skole.

Oversikt barn:15 barn/22 plasser

2.6 Straumen barnehage

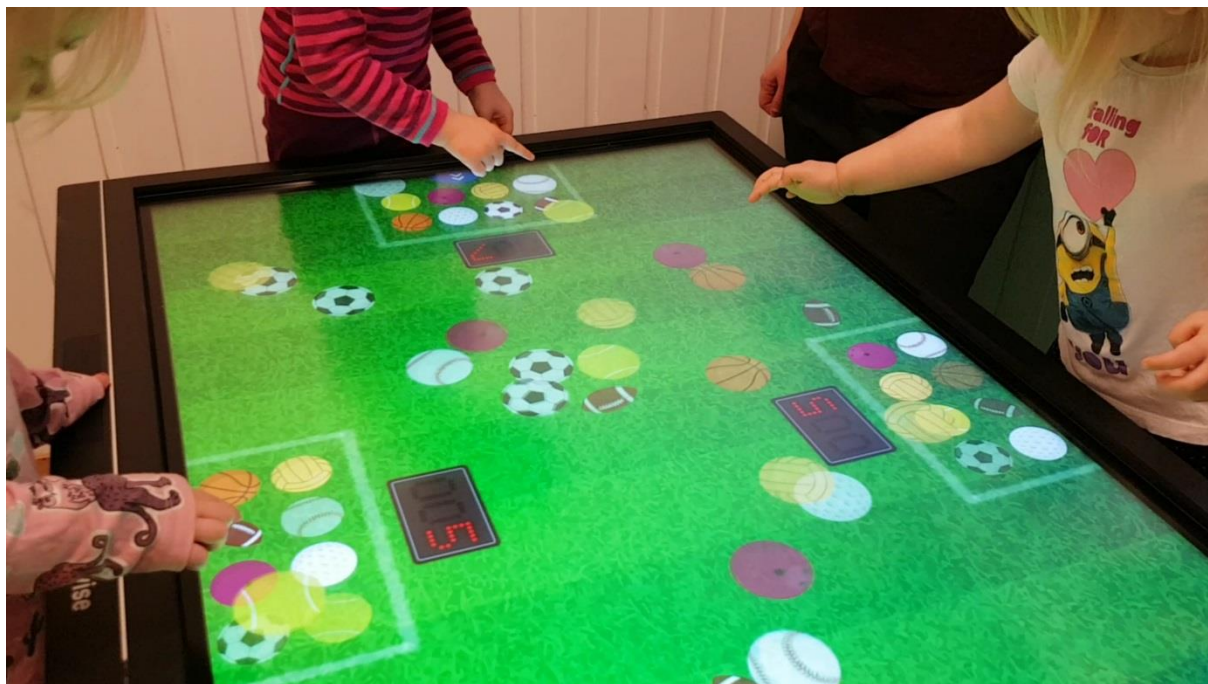
Straumen barnehage har også dette året hatt fokus på helsefremmende tiltak som fysisk aktivitet og kosthold. Som en konsekvens av økningen i atferdsproblematikk har vi også arbeidet mye med sosial kompetanse, respekt, likeverd, tilgivelse og livsmestring. Vi har øvet på å vente på tur, se andre sine behov og ikke minst finne akseptable måter å løse konflikter.

Alle kommer til barnehagen med ulike erfaringer og opplevelser. Personalet er her for å ivareta både barna og foreldrene på best mulig måte. Integrering og inkludering har også vært arbeidet med dette året. Vi har nå 7 ulike nasjonaliteter i barnehagen og dette gir et godt utgangspunkt for dette arbeidet.

Alle barn har rett til beskyttelse mot mobbing og krenkelser, kunnskap og ferdigheter hos personalet er avgjørende i arbeidet med holdninger.

Arbeidet med å øke personalet kompetanse har i hovedsak vært konsentrert omkring danning og hvordan støtte barn med utagerende atferd. Vi arbeider for et utviklings – og læringsfremmende miljø i et mangfoldig og inkluderende fellesskap.

Realfagsprosjektet har gitt nye muligheter for vekst og utvikling, samarbeidet har gitt unike muligheter for å innfri krav i rammeplan kombinert med det vi ser av lokale behov.



Realfagsatsing i barnehager. Lek og læring med interaktive skjermer. Foto: Bjørnar Pettersen.

Første halvår hadde vi fem avdelinger, utgiftene til drift av denne ble dekket innenfor eget budsjett. For å ha mulighet til innkjøp av nødvendig utstyr til drift, ble planlagt innkjøp av leker, møbler og arbeidsmateriell utsatt. Avdelingen ble drevet i en brakke, i tillegg ble det brukt lokaler i hovedbygg. Tilbudet var ikke optimalt, innsatsen fra de ansatte dette halvåret var imponerende.

Overforbruk på driftsposter og ikke minst lønn, er en konsekvens av et budsjett for 4 avdelinger og drift på 5.

Som tidligere år er har vi store avvik på vikarbudsjettet. Selv om vi utnyttet ressursene maksimalt, ble behovet for vikarer større med drift på 5 avdelinger. Utfordringer i barnegruppen, tilsa også at det måtte tas inn vikarer ved fravær.

Fravær gir ennå store utfordringer, både økonomisk og en økt belastning på personalet.

Med økt barnetall fikk vi også økte inntekter. Første halvår hadde 60 barn, 90,5 plasser, andre halvår startet vi med 4 avdelinger 53 barn 71 plasser.

2.7 Voksenopplæringen

Voksenopplæringen er organisert under Straumen skole. Den har som oppgaver:

- Å gi undervisning i norsk og samfunnsfag på introduksjonsprogrammet etter introduksjonsloven
- Å gi tilbud om undervisning i grunnskolen til alle som har en rettighet til det, jf opplæringslovens bestemmelser.

Voksenopplæringen har to faste stillinger. I tillegg ivaretar rådgiver oppvekst noen administrative oppgaver. Det er ved utgangen av 2017 9 elever som går på introduksjonsprogrammet i voksenopplæringa og 7 elever som tar norsk/samfunnsfagopplæring for voksne.



Som en del av introduksjonsprogrammet har flyktninger bosatt i kommunen besøkt Elkem Salten. Der fikk de omvisning og orientering om sikkerhetsrutiner i bedriften.

F.v.: Alaa Alyasin, Wael Jemmo, Abdurrahman Ali, Maha Ramo, Sallah Eddin, Gøran Olsen (lærer VO), Mansour Ali, Rune Olsen (HR -sjef). Foto: Ermin Krehic.

Elkem åpner opp for å ta imot elever fra Voksenopplæringen som trenger språkpraksis.

3. Kultur

Regnskapsresultat for enheten

Ansvar	Tekst	Regnskap 2017	Budsjett vedtatt	Budsjett inkl. endringer	Avvik
5001	Administrasjon-Kultur	1 547 930	1 499 900	1 515 900	-32 030
5002	Aktivitetshus	208 238	230 737	230 737	22 499
5004	Folkehelse	-67 999	1	-67 999	0
5005	Gård- og slektshistorie	-31 488	-	-	31 488
5010	Informasjon	92 837	72 000	72 000	-20 837
5015	Bibliotek	1 112 520	1 065 795	1 082 795	-29 725
5020	Kulturminnevern	376 546	350 000	350 000	-26 546
5025	Kunstformidling	90 834	108 839	108 839	18 005
5035	Idrett og friluftsliv	252 348	319 259	319 259	66 911
5036	Lakselva idr.anlegg	7 889	29 000	29 000	21 111
5040	Allment kulturarbeid	137 747	129 000	129 000	-8 747
5045	Ungdomsklubber	134 654	211 866	211 866	77 212
5050	Annet barne-/ungd.arbeid	102 000	76 431	76 431	-25 569
5910	Musikk- og kulturskole	2 010 767	1 984 638	1 999 638	-11 129
5930	Distriktsmusikerordning	359 329	301 540	308 540	-50 789
		6 334 153	6 379 006	6 366 006	31 853

For nærmere kommentarer og forklaring på resultatet vises til beretningen

Oversikt over antall ansatte fremkommer i beretningen

Hovedmål

Alle i Sørfold skal ha tilbud om trivselsskapende og helsefremmende aktiviteter ut fra egne behov og forutsetninger

Fokusområder 2017

Unge arrangører og UKM hele året er et satsningsområde. Med ekstern støtte er det kjøpt inn kamera/filmstyr.

Kulturskoletilbudet Lyd – og scene-produksjon utvikler teknisk kompetanse hos ungdom.

Samtidig som kulturenheten alltid har fokus på aktivitet, har det i 2017 også vært nødvendig å begrense utgiftene på grunn av redusert budsjett for 2017.

Iverksetting budsjettreduksjon og nedbemanning i 2017:

50% sekretær bibliotek fra 1. juli, 16% klubbarbeider ungdomsklubb fra 1. januar, 20% kultur-skolelærer (permisjon) fra 1. september.

Virksomheten består av

Allment kulturarbeid, aktivitetshuset Bakeriet, bibliotek, kulturvern, kulturskole, distriktsmusikerordning, ungdomsklubber og annet ungdomsarbeid, folkebad, idrett og friluftsliv. I tillegg er de sektorovergrepene områdene folkehelse og informasjon knyttet til stillinger på kultur.

Antall årsverk pr. 31.12.2107: 8,59. Disse fordeler seg slik:

Kulturadministrasjon inkl. kulturskoleleder: 2,5 årsverk

Idrett og friluftsliv: 0,18 årsverk (2 badevakter)

Ungdomsklubber: 0,28 årsverk

Bibliotek: 1.13 årsverk

Kulturskole 3 årsverk

Distriktsmusikere 1,5 årsverk.

Biblioteket har blitt en møteplass for mange nye og spennende aktiviteter.



Thailandsk kveld på biblioteket. Foto: Elin Rønningen

Informasjon/hjemmeside

Vår tidligere leverandør Crayon avviklet sine kontrakter med samtlige kommuner med virkning fra 31.12.17, Nettsiden ble flyttet over til ny leverandør Custom publish i desember. Flytting av innhold medførte betydelig ekstraarbeid for redaksjonen, men den nye løsningen fungerer meget bra, og har lavere pris for vedlikehold og lisenser enn den forrige.

Kulturskole

Ved utgangen av året 117 elevplasser, som fordeler seg slik:

Band: 7, bass/gitar: 26, lyd og scene: 9, fløyte: 8, trommer: 6, trompet/baryton: 8, piano: 17, sang: 16 og dans: 20.

3,0 årsverk er ansatt i kulturskolen. I tillegg 0,5 årsverk til administrasjon.

Bibliotek

Nytt tilbud med aktivitetsskvelder for barn og unge på biblioteket ble satt i gang. Oppslutningen var meget bra en god stund, men flatet noe ut etter hvert.

På biblioteket har det også vært språkkafé en gang i måneden, i samarbeid med voksenopplæringen og Nordfjord Røde Kors.

Det har også vært lesekampanje, skolebesøk, sjakk, bokprat og lørdagstreff. Biblioteket hadde over 25% økning i totalt utlån totalt i 2017 (inkl. e-bøker, innlån og fjernlån). Utlån totalt i 2017: 3866 enheter (utlån totalt 2016: 3076). Biblioteket hadde også markant økt aktivitet, se avsnittet om aktiviteter og arrangementer. Bemanningen på bibliotek er pr 31.12.17 1,13 årsverk.



Deltakere årets første språkkafe på biblioteket den 10.2.2017. Foto: Elin Rønningen.

Arrangementer og aktiviteter

Kombinert folkehelseuke/kulturskolefestival ble gjennomført i mars, med god oppslutning. Spesielt god tilbakemelding fikk «kom og prøv», der idrettslag, korps og kulturskole for første gang samarbeidet om å vise sine tilbud, og barn og unge fikk prøve ulike aktiviteter. Dette ble dermed en rekrutteringsmesse, som videreføres i 2018.

Ferieklubb med friluftsskole ble gjennomført de to første ukene av skolens sommerferie. Se merknad.

Tidenes største UKM, med 90 deltakere.

Distriktsmusikertjenesten

Bemanningen i Distriktsmusikerordningen er pr 31.12.2017: 1,5 årsverk

Aktivitet i 2017

I egen kommune	Utenfor kommunen
«Der storbåra bryt»: Konsert på Straumen, i Røsvik og Mørsvikbotn	«Rundt flygelet», to konserter på Fauske Ramsalt opera, Bodø og Tromsø

To konserter på Bakeriet, i forbindelse med tirsdagstreff Ramsalt opera, Kobbelv vertshus Russisk aften, konsert på Strøksnes Reformasjonsjubileum og «Lyst hele natta», samarbeid med kirken Humanistisk konfirmasjon «Mysteriet i ura», forestilling for barn «Gata mi» med Lakafant Instruktørtimer aspirantkorpset, Straumen	Julekonsert med Steigenkoret og med Valnesfjord spiskammerskor Opera grandiosa, DKS-turne på skoler i Rana, Vefsn, Grane, Hattfjelldal og Hemnes Mysteriet i ura, barneforestilling i Bodø Russisk aften, turné i Troms Querini-dagene på Røst: Ramsalt opera og Opera grandiosa Operaturné med Arctimus, Lødingen, Svolvær og Valnesfjord «Den siste mohikaner», turné i Bodø-distriktet med Den kulturelle spaserstokk Noso etterspill og Chaplin gullfeber, med Nordnorsk opera – og symfoniorkester Bodø Statsborgerseremoni i Stormen og Events på Universitet Nord
--	---

Ungdomsklubber

Kjeller`n ungdomklubb har hatt betydelig økt oppslutning etter flytting til Mørsvik skole og anskaffelse av nytt biljardbord og bordtennisbord. På mandager har det vært ca. 14 til stede hver gang, og ca. 6-7 på fredager. (Klubb annenhver uke, alternerer mellom mandag og fredag).

Ungdomsklubben og juniorklubben i Røsvik har også godt besøk, i gjennomsnitt

20 pr. kveld til sammen for juniorer og ungdom.

Unntaket i denne sammenheng er Straumen, som sliter med oppslutningen. Det har så langt ikke lyktes å danne klubbstyre. Åpent info/dialogmøte med ungdommen er gjennomført med god oppslutning, men har ikke ført til varig økt engasjement eller oppslutning.

Ferieklubben får stadig mindre oppslutning. En tendens er også at barn blir påmeldt, men melder seg av/møter ikke opp. En mulig årsak kan være at ungene vil ha fri fra organiserte aktiviteter i ferien.

For 2018 legges det opp til kun én uke med friluftsskole/ferieklubb.

Folkebadet

I 2017 var det i alt 465 besøkende og et gjennomsnitt på 18 besøkende pr. gang. De fleste besøkende er små barn m/foresatt samt barn i alderen 10-12 år. Selv med åpningstid tilpasset ungdom/ voksne er disse stor sett fraværende. På grunn av lavt besøk i tida før og etter skoleferie har bassenget stengt i juni og august.

Oppsummering, satsingsområder for 2018

Enheten hadde et regnskapsmessig mindreforbruk på kr. 31.853. Verdt å merke seg er at den budsjettmessige inntektsøkningen på 150.000 for salg av distriktmusikertjenester manglet kun 32.000 på å bli oppnådd.

Hovedfokus i 2017 har vært å holde drift og aktivitet i gang, samtidig som budsjettet var betydelig redusert.

Satsningsområder 2018:

- Forankre folkehelsearbeidet i relevante planer og strategier
- Med forbehold om statstilskudd: Etablere kommunal utstyrssentral, som et virkemiddel for inkludering og utjevning av sosiale ulikheter.

4. Omsorg

4.1 Felleskommentarer

Regnskapsresultat for enheter og ansvar under omsorg

Ansvar	Tekst	Regnskap 2017	Budsjett vedtatt	Budsjett inkl. endringer	Avvik
3301	Administrasjon Omsorg	2 986 218	2 789 122	3 216 122	229 904
3302	Samhandlingsreform, Omsorg	-	-172 000	-172 000	-172 000
3355	Sørfold Sykehjem	17 388 429	17 341 970	17 692 970	304 541
3356	Sørfold Sykehjem - fellesutgifter	2 589 978	2 865 841	2 886 841	296 863
3360	Sone Nordsida	5 555 813	4 637 704	5 572 704	16 891
3372	Sørfold Eldresenter, fellesutgifter	1 753 135	2 709 218	2 840 218	1 087 083
3373	Sørfold Eldresenter	16 522 827	17 372 094	16 278 094	-244 733
3380	Hjemmetjeneste Sør	11 721 887	12 032 098	12 047 098	325 211
		58 518 288	59 576 047	60 362 047	1 843 759

For nærmere forklaring og kommentarer vises til beretningen.

For oversikt over bemanning vises til beretningen.

Hovedmål

Pleie og omsorgstjenestene skal tilby helse og omsorgstjenester av høy kvalitet til befolkningen. Tjenestene skal være tilpasset behovet til den enkelte, være kostnadseffektive og bidra til trygghet og livskvalitet for innbyggerne i kommunen.

Virksomheten består av

En hjemmetjeneste med to soner, ergoterapeut, hukommelsesteam, ett bokollektiv. To institusjoner (sykehjem) og en avlastningsbolig for barn.



Organisering

Etter vedtak i kommunestyret gjennomgikk pleie- og omsorgstjenestene organisatoriske endringer i 2016. To enheter ble organisert direkte under kommunalsjef drift. Det ble opprettet stab som har ansvar for bemanning og saksbehandling/tildeling av tjenester. Dette er i henhold til anbefalinger som er beskrevet i Devold-rapporten fra 2015. Kapasiteten på saksbehandling er mindre enn det som er anbefalt. Dette er utfordrende.

Det tar tid å implementere ny struktur. Hjemmetjenesten ble styrket med nattjeneste i mai 2017. Målet var å redusere antallet sykehjemsplasser og styrke hjemmetjenesten, uten at vi har lyktes helt med det. Det ble i 2016 etablert en stab med bemanningskontor, tildelingskontor og rådgiverfunksjon for omsorg, helse og NAV.

Mål for virksomheten i budsjett 2017

Nasjonal politikk gir viktige styringssignaler for tjenesteområdet. Det har vært arbeidet med 3 fokusområder i året som har gått.

Dette er:

- ernæring,
- fysisk aktivitet og
- heltidskultur.

I tillegg har prosjekt «forebyggende hjemmebesøk» stått sentralt i hjemme-tjenesten.

Høsten 2016 ble vi invitert inn som samarbeidspart om innkjøp av Velferds-teknologiplattform. Samarbeidet er mellom kommunene Beiarn, Saltdal, Steigen og Sørfold. Kommunen har startet med innkjøp av nye trygghetsalarmer, elektroniske dosetter, sengesensorer og dørsensorer. Her vil det bli en utstrakt opplæring av ansatte. Vi ser for oss å bruke nye hjelpemidler i løpet av våren 2018.

Det er kontinuerlig fokus på kvalitet, utvikling og kostnadseffektivitet.

Pleie- og omsorgstjenestene har for 2017 et økonomisk mindreforbruk. Dette er i hovedsak knyttet til at alle enhetene har hatt stort fokus på kostnads-reduksjoner. I budsjettet for 2017 la man inn en ambisjon om reduksjon i institusjons-omsorgen og en dreining mot større produksjon av hjemmebaserte tjenester. Dette til tross oppleves det sterkt press på institusjonene.

Sykefravær

Arbeidet med forebygging og reduksjon av sykefravær har stort fokus. Det tilrettelegges for arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne. Reglement for oppfølging av sykemeldte brukes i hele virksomheten, det er fastsatte frister og krever mye planlegging og

Målet med færre institusjonsplasser kan ikke sies å være nådd.

I hovedsak leverer pleie- og omsorgstjenestene lovpålagte oppgaver. Dersom en bruker innfrir kriteriene for å få tildelt en tjeneste, kan ikke tjenesten avslås med begrunnelse i økonomi. Statlige reformer stiller stadig økende krav til kompetanse og kapasitet i kommunene. Tjenestenes kompleksitet øker. Behovet for kompetansebygging blant ansatte er derfor stort. Underfinansiering av samhandlings-reformen utfordrer det økonomiske handlingsrommet i tjenestene.

Mennesker med demenssykdom som har behov for tjenester øker i antall.

Kommunen disponerer 6 plasser i skjermet avdeling. Pr. tiden driftes det med overbelegg. Personer med demens utgjør i tillegg en betydelig del av belegget på somatisk avdeling. Dette er en uheldig situasjon, da de fysiske rammene i disse enhetene ikke er tilrettelagt for demente. Dyktige medarbeidere bidrar til å opprettholde et fortsatt faglig godt pleie- og omsorgstilbud til pasientene.

Høsten 2017 ble det innkjøpt nytt turnusprogram. Dette har effektivisert turnusplanlegging og lønns-arbeidet betraktelig. Første kjøring med ny programvare ble gjort i november 2017.

involvering av ansatte, ledere og andre aktører. Arbeidslivssenteret er aktivt med i forbindelse med tilretteleggingstiltak for sykemeldte og tiltak for å unngå sykemelding. Fra oktober 2017 startet vi med elektronisk behandling av syke-meldinger

Tjenester og oppgaver

Sykehjemstjenester:

Avdeling	Antall plasser	Beleggsprosent 2017
Sørfold Sykehjem, avd. 1	12	95,32%
Sørfold Sykehjem, avd. 2 (skjermet)	6	103,65%
Sørfold Eldresenter ⁽¹⁾	13+2	93,86%
Barnebolig	1	100%

1)Inkl. «sykestua» 2 plasser.

Hjemmebaserte tjenester:

Tjeneste	Antall brukere.	Hjemme sykepl.	Hjemme hjelp	Trygg hetsal.	Middag	Miljø tjeneste	BPA	Oms. lønn
Hjemmetj. Sør	46	34	26	9	20	9	2	3
Hjemmetj. Nord ²⁾	20	16	14	11	7	1	0	0

²⁾ Inkl. beboerne på Elvheim

Bofellesskap:

Avdeling	Antall plasser	Beleggsprosent
Elvheim	10	47,3%

4.2 Hjemmetjeneste

Hjemmetjenesten er organisert som en enhet og er inndelt i 2 soner – Sone sør er lokalisert på Straumen. Lederstillingen ved sone Nord ble lagt ned pr 1.1.2017. Og sone nord er lokalisert i Elvkroken med base på Elvheim bokollektiv. Beboere ved Elvheim må være i stand til å reagere selvstendig ved brannalarm. Det er plass til 10 brukere som betjenes av hjemmetjenesten og en ansatt på kjøkken.

Hjemmebaserte tjenester yter tjenester til hjemmeboende med behov for hjemmesykepleie, hjemmehjelp, miljøtjeneste, og BPA (brukerstyrt personlig assistent).

Hjemmetjenesten opplever også en økning av tidlig utskrivelse fra sykehuset til hjemmet, der brukerne i perioder har kompliserte pleie og rehabiliteringsforløp. Brukere i terminal fase har også fått vært

hjemme med hjelp fra hjemmetjenesten. Det er godt samarbeid med pårørende og lege. Totalt sett har vi i 2017 ikke hatt mange brukere med stort pleie- og omsorgsbehov. Utfordringene ligger i en stor og vidstrakt kommune med brukere som bor langt fra basen, noe som medfører mye kjøring og stort indirekte ressursbruk. Fra 01.05.17 har kommunen etablert heldøgns tjeneste med aktiv nattevakt i hjemmetjenesten. Nattevakten har base på eldresenteret. Styrking med nattevakttjeneste har medført at hjemmeboende og beboere i omsorgsbolig gis tilbud på rett nivå i omsorgstrappa og behov for langtidsplass institusjonen utsettes. Hjemmetjenesten har

i løpet av 2017 registrert et økende behov for tilrettelagte omsorgsboliger med heldøgns omsorg.

Miljøtjenesten er en del av hjemmetjeneste sør og antall brukere har vært stabilt gjennom flere år. Miljøtjenesten samarbeider godt med den øvrige hjemmetjenesten. Det er behov for et nærmere samarbeid med rus og psykisk helse ved legekantoret. Jf også anbefalinger i Devold rapporten.

Med et nærmere samarbeid vil vi kunne oppfylle rapporteringsplikten med bla Iplos og utnytte kompetansen vi har på en bedre måte.

4.3 Institusjonsomsorg

Sørfold eldresenter og Sørfold sykehjem

Institusjonen har fra 01.01.17 definert en plass som akutseng/øyeblikkelig hjelp (KAD) for og rus/ psykiatri. Denne plassen har vært i bruk ett døgn

Høsten 2017 var sykestua stengt i en periode grunnet manglende legetjeneste.

Kapasiteten er i utgangspunktet fordelt mellom forskjellige oppholdstyper. Sørfold eldresenter har totalt 15 plasser hvorav 2 plasser er forbeholdt KAD (Kommunal

Akutt Døgnplass), 5 plasser korttidsopphold, 7 langtidsplasser og 1 rehabiliteringsplass.

KAD plasser disponeres av lege og er en del av samhandlingsreformen. KAD ble etablert fra 01.01.2016. Første året var KAD-plassene forbeholdt somatikk. Fra 01.01.17 er tilbudet også for pasienter inn rus og psykiatri. Institusjonen forholder seg til Helsedirektoratets veileder på området.

Kapasitet

Kapasiteten ved Sørfold sykehjem er fordelt slik: 6 plasser i skjermet avdeling (avd. 2) og 12 plasser i somatisk sykehjemsavdeling (avd. 1). Det er et ønske at vi skal ha 1 korttidsplass ved skjermet avdeling til observasjon/kartlegging og to plasser i somatisk avdeling med samme formål. Langtids-plassene i institusjonene har stort sett vært belagt gjennom hele året. På

Korttids-plassene har vi helt til på slutten av året 2017 klart å ivareta dette, uten overliggerdøgn på sykehuset.

Hovedvekten for bruk av korttidsopphold i institusjon er utskrivelse fra sykehuset, der behandlingstiden blir stadig kortere.

Pasientene skrives ut med omfattende og komplekse behov for videre behandling og rehabilitering.

I tillegg er avlastningsopphold blitt en

større del av korttidsoppholdene. Avlastning er et tilbud til pårørende som har ansvar for hjemmeboende som er pleie og omsorgstrengende. Etterspørselen etter avlastningsopphold har økt det siste året.

Rehabiliteringsopphold er ofte korttidsopphold som går over i langtidsopphold før

de kan skrives ut til hjemmet.

Kommunen har betalt for fire overliggedøgn til Nordlandssykehuset i forbindelse med utskrivningsklare pasienter som vi ikke har kunnet ta til institusjon samme dag som de ble meldt utskrivningsklare.

Lokal forskrift

Lokal forskrift om rett til langtidsplass i sykehjem trådte i kraft 01.10.2017. For bedre å kunne håndtere rettighetskravet har kommunen tatt i bruk en ekstra plass ved skjermet enhet, og fra årsskiftet 3 ekstra rom ved avdeling 1. Dette er rom som tidligere var tatt ut av bruk i den hensikt i å redusere institusjonskapasiteten.

Alle beboerne ved institusjonene har enerom.

Ernæring og aktivitet

Institusjonen og hjemmetjenesten har i samarbeid fått på plass en ressursgruppe for å ha fokus på ernæring. Dette omfatter både pasientene i hjemmetjenesten og i institusjon.

Etter anbefalinger og retningslinjer for ernæring er det gjort endringer i tidspunktene for servering av måltider. Måltidene er forskjøvet utover dagen for å

unngå lang nattefaste

Hele tjenesten har hatt fokus på aktivitet til beboerne både på institusjon og for hjemmeboende. Avdelingene prøver å ha egne faste fysiske aktiviteter som gjennomføres både inne og utendørs. I tillegg er det sosiale arrangement der Eldres venner, skole, barnehage, ansatte og andre er viktige bidragsytere.

Kjøkken og vaskeri

Institusjonskjøkkenene leverer mat til institusjoner, beboere i omsorgsboliger og hjemmeboende. De tre kjøkkener produserer i snitt ca. 65 middagsporsjoner pr. dag. Vaskeriet i Røsvik ivaretar vask av institusjonstøy og arbeidstøy til alle institusjonene. Vask av privattøy til beboerne ivaretas av hver enhet

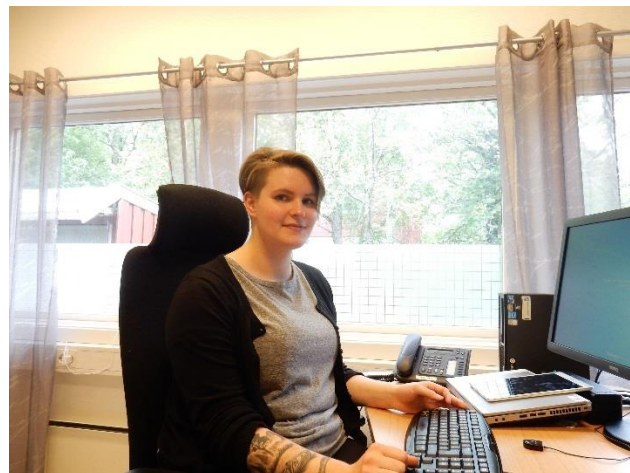
4.4 Ergoterapitjenesten

Ergoterapeut er organisert under enhetsleder hjemmetjeneste. I oppgaveporteføljen ligger hjelpemidler til bevegelse, syn og hørsel. Ergoterapeut forestår tilpassing, utprøving og utlån av hjelpemidler fra NAV. Stadig flere oppgaver innen hjelpemiddel-formidling overføres fra hjelpemiddelsentralen og til kommunene. Ergoterapeuten er hovedkontakt for

formidling av hjelpemidler både fra hjelpemiddelsentral og kommunalt lager. Ergoterapeuten er en viktig ressurs i arbeidet med implementering av velferdsteknologi. Stillingsinnehaver har fått mye ekstra ansvar når det gjelder velferdsteknologi og implementering av dette.

Andre arbeidsoppgaver er deltakelse i prosjekter og arbeidsgrupper, samt oppgaver innenfor Individuell plan, omsorgsboligene. Oppfølging og veiledning i ansvarsgrupper til brukere og pårørende.

Ergoterapeut foretar også hjemmebesøk for å kartlegge behov for tjenester i forbindelse med behandling av søknader om tjenester fra kommunen.



Vår flotte ergoterapeut ble ansatt sommeren 2017. Hun heter Johanne Steinmo-Solvang og har kontor i Straumvassveien. Johanne er medlem i styringsgruppa for rehabilitering i Helse Nord. Foto: Bente Braaten.

4.5 Forebyggende team

Driftsutvalget vedtok 16.02.16 etableringen av Forebyggende Team. Teamets oppgaver er flere, og i løpet av 2016 og 2017 har det vært gjennomført Forebyggende hjemme-besøk til alle seniorer fra 75 år i hele kommunen. Tilbudet er frivillig, og har et helsefremmende og forebyggende fokus. Det har vært bare positive tilbakemeldinger under besøkene.

Tilbakemelding til kommunen: Flere nevnte at de ønsket mer aktiviteter for eldre, da spesielt arbeidsstuer/

aktivitetssenter tilknyttet institusjonene. Noen syntes det var for sjelden med 3 uker mellom hvert hjemmehjelpsbesøk, spesielt når det gjaldt sengeskiift.

Mange hjemmeboende melder også at de har behov for hjelp til brøyting, strøing og f eks bære ved.

Teamet har i 2017 samarbeidet med Salten brann for å rette oppmerksomhet mot brannforebygging for eldre hjemmeboende.

4.6 Hukommelsesteam

Demensteam har endret navn til Hukommelsesteam etter forslag fra Nasjonalt kompetansesenter for Aldring og Helse.

Teamet består av leder som er geriatrisk vernepleier, en hjelpepleier og en sykepleier.

Oppgavene i 2017 har bestått av utredninger og kartlegging etter henvisning

fra både lege og pårørende, oppfølgings-samtaler og samarbeidsmøte med hjemme-tjenesten.

Det har vært gjennomført kurs ved Kobbelv vertshus og Prix i forhold til demensvennlig samfunn

Veien videre:

Kartlegging og oppfølging av personer med demens vil gå som før. Oppfølging av pårørende til personer med demens bør bli mer i fokus. Flere samarbeidsmøter med hjemmetjenesten.

4.7 Dagtilbud

Det gis dagtilbud x 2 pr. mnd. for hjemmeboende personer med demens-sykdom. Totalt har det vært 20 Dagtilbud i 2017. Dagtilbudet blir organisert av hukommelsesteamet i kommunen.

Aktiviteter har blant annet vært trim, matlaging, høytlesing, besøk fra barnehage på Bakeriet. Ellers har det vært på turer til Elvheim bokollektiv, Han Sylte i

Valnesfjord, Blodveismuseet i Saltdal, Mimrefjøsken på Styrkesnes, Båttur med veteranbåten Blomøy der det ble lagt til rette for fisking, Bjørklund gård på Styrkesnes der det ble servert mat og lagt til rette for bringebærplukking, og rundtur gjennom Kobbelv og Bonå med bespisning på Kobbelv Vertshus. Dagtilbudet ble avsluttet i 2017 med julebord for brukerne og deres pårørende.

4.8 Generelt om virksomheten og veien videre

Stab kommunalsjef drift - omsorg

- Staben ivaretar alle administrative og forvaltningsmessige oppgaver for omsorgs-sektoren. Det vises til Devold-rapportens anbefaling om sentralisering av oppgavene.
- Utarbeide turnuser og innleie på bestilling fra enhetene. Korttidsfravær som opptrer fra den ene dagen til den andre skal enhetene selv forestå.
- Systemansvar for turnusprogrammet Visma ressursstyring
- Ivareta forvaltningsvedtak på tjenester i omsorg
- Systemansvarlig for Profil som er vår elektroniske pasientjournal system.
- Meldingsutveksling med Nordlandssykehuset om utskrivningsklare pasienter. Avklare pasientenes behov for tjenester.
- Ivaretar fakturering og vederlagsberegning. I tillegg så er oppgaven med implementering av mobil omsorg lagt til tildelingskontoret.
- Utrede administrative, faglige og juridiske spørsmål for kommunalsjef, enhetsledere og avdelingsledere
- Planverk, rutiner og prosedyrer, ivareta pålagt rapportering, utarbeide saksfremlegg,
- Hjemmebesøk ifm søknad om tjenester
- Klagesaksbehandling
- Ivaretar rollen som koordinerende enhet
- Representerer kommunen i interkommunale fora og samarbeidsprosjekter.

Ansatte i pleie og omsorg gjør en god jobb og bestreber seg på å levere gode tjenester av god kvalitet til brukerne. De er løsningsorientert og bidrar aktivt til å holde driften innenfor de gitte

økonomiske rammene. Det har vært utskiftning av sentrale personer i ledelsen i hjemmetjenesten, kontinuiteten har derfor ikke vært optimal. Evalueringer viser at stadige omorganiseringer skaper utrygghet og uro i organisasjonen.

Det arbeides kontinuerlig med utvikling av tjenestene. I samarbeid med andre Salten kommuner har vi gjennom tid utviklet prosedyre og kvalitetsprogrammet Digi-pro. Programmet er nettbasert og tilgjengelig for alle ansatte.

Videre inn i 2018 vil fortsatt fokus være:

- Fysisk aktivitet
- Ernæring
- Heltidskultur
- Velferdsteknologi
- Rekruttering

Tjenestene går en spennende tid i møte med å ta i bruk nye teknologiske løsninger. Dette gjelder både teknologi i direkte knyttet til brukere og til ansattes arbeidsmetodikk.



5. Helse

Regnskapsresultat for enhet Helse

Ansvar	Tekst	Regnskap 2017	Budsjett vedtatt	Budsjett inkl. endringer	Avvik
3101	Administrasjon	3 035 323	2 241 314	2 228 314	-807 009
3102	Kreftsykepleier	189 617	351 114	279 114	89 497
3104	Frisklivsentral	116 216	-	-	-116 216
3105	Familiehjelper	637 111	687 795	694 795	57 684
3121	Helsestasjonstjenester	753 096	755 775	760 775	7 679
3123	Psykisk helsevern - Helse	700 417	642 088	645 088	-55 329
3124	Helse miljøtilsyn Salten	82 446	145 000	145 000	62 554
3130	Legetjeneste	2 083 402	1 610 443	1 723 443	-359 959
3131	Legevaktordning	1 379 082	1 601 000	1 601 000	221 918
3133	Jordmortjeneste	149 119	102 000	102 000	-47 119
3134	Fysioterapijeneste	1 195 008	1 193 000	1 193 000	-2 008
		10 320 837	9 329 529	9 372 529	-948 308

For nærmere kommentar og forklaring på tallene vises til beretningen

For oversikt over antall ansatte vises til beretningen.

Enheten reduserte bemanningen som legesekretær/frisklivsmedarbeider med 1 årsverk 1.1.2017. Dette ble gjort som en del av budsjettarbeidet for 2017.

Spesielt og urolig år

Året 2017 har vært preget av mye uro rundt helsetjenesten. Mediepresset har vært stort, og konflikter på ulike nivå har beklageligvis skapt utfordrende arbeidsforhold og arbeidsmiljø. Som del av arbeidet med å ivareta ansatte har Bedriftshelsetjenesten Stamina vært innleid til å gjennomføre faktaundersøkelse og arbeidet med samarbeidsrelasjoner og arbeidsmiljøet generelt.

Det er beklagelig både overfor ansatte og innbyggere at kommunen har kommet i den situasjonen man er i nå.

Forhandlinger om nye avtaler for fastlegene fortsetter inn i 2018. Her benytter kommunen juridisk bistand fra advokat i Kommunenes sentralforbund (KS-advokatene).

5.1 Helsestasjon og skolehelsetjenesten

Helsestasjonen

Barnetall pr årskull

Årskull	Antall
2012	13 barn
2013	13 barn
2014	24 barn
2015	14 barn
2016	21 barn
2017	15 barn

De fleste barn fikk tilbud om konsultasjoner jf. Helsestasjonsprogrammet. På grunn av sykdom og økt arbeidsbelastning var det enkelte barn som ikke fikk tilbud om enkelte konsultasjoner og vaksinerings måtte utsettes. Dette er registrert som avvik i tjenesten. Det er et økt behov for foreldreveiledning.

Helsestasjonen har god vaksinasjonsdekning, til tross for at statistikk fra Sysvak sier noe annet. Dette skyldtes feil i oppkoplingen mot vaksinereregisteret.

Skolehelsetjenesten

Statistikk viser at vi har hatt oppfølging i mer eller mindre grad på 30% av elevmassen. Dette er en økning på 5% sammenliknet med 2016. I tillegg til dette følger vi elever og koordinerer ansvarsgruppene over i videregående skole frem til elevene fyller 20 år.

Skolehelsetjenesten har hatt undervisning/helseopplysning på ulike trinn. Både etter fast plan, men også i klasser det har vært ekstra behov for oppfølging. Vi har gjennomført helseundersøkelser i 3. og 8. klasse. Det gjenstår fortsatt noe etterarbeid, som har vært utsatt på grunn av kapasitetsutfordringer.

Mål og utvikling

Ny veileder for helsestasjon og skolehelsetjeneste ble lansert på slutten av året. På grunn av flere nye og endrede oppgaver må vi revidere og evaluere tjenesten. Det ligger nå bl.a. et krav om økt fokus på samhandling med barnehage og skole, noe vi anser som svært viktig. De senere år har tjenesten hatt fokus på vold og overgrep. Dette er nå kommet inn i veilederen som tema på alle konsultasjoner, noe som sikrer at hver enkelt ansatt plikter å ta dette opp som

tema eller gjøre observasjoner i forhold til det.

På slutten av året fikk vi systematisert samarbeidet med helsestasjonslegen. Dette kvalitetssikrer oppfølgingen av enkeltbarn, og korter ventetiden på legekonsultasjoner. Det sikrer også felles forståelse for utviklingsstrategien i helsestasjonsarbeidet.

Begge ansatte i helsestasjons- og skolehelsetjenesten har gjennomført PMTO-rådgiver opplæring i regi av Bufdir.

PMTO (Parent Management Training) er et lavterskeltilbud til foreldre som har barn med atferdsproblemet. Vi har derfor nå to ulike foreldreveiledningsprogrammer som vi kan tilby Sørfolds innbyggere.

I 2017 gjennomførte vi ett ICDP kollegakurs til ansatte på Straumen skole. ICDP (International Development Program) er et enkelt, helsefremmende og forebyggende program som har som mål å styrke omsorgen og oppveksten for barn og unge. Det retter seg mot omsorgsgivere og skal styrke deres omsorgskompetanse.

De senere årene har det vært stort trykk på helsestasjonen og i skolehelsetjenesten. Dette har gjort at vi har brukt store ressurser på tertiær-forebygging, til tross for at det er mer samfunnsøkonomisk riktig å jobbe på primær-nivå og ha som mål å ha tidlig innsats overfor barn og unge. Det er

behov for å se på muligheter for styrking av skolehelsetjenesten jf. statsbudsjett for 2017 (frie midler og øremerkede midler). Sørfold kommune tilbyr ikke Helsestasjon for ungdom, noe som er et krav jf. Nasjonal faglig retningslinje for det helsefremmende og forebyggende arbeidet i helsestasjon, skolehelsetjeneste og helsestasjon for ungdom.

Mange flere saker som henvises spesialisthelsetjenesten blir avslått med en forventning om at kommunen i større grad skal håndtere dette selv.

Det er et behov for et forbedret system- og rutinearbeid rundt oppfølgingen av enkeltbarn. Den tverrfaglige samhandlingen er et felt hvor det kreves et større arbeid for implementering av gode, felles rutiner. Dette må gjøres i samarbeid med alle aktører som jobber med barn og ungdom.

5.2 Fysioterapi

Erfaringer fra 2017 viser at det er behov for tettere samarbeid med fysioterapeutene. I 2018 vil derfor administrasjonssjef ta initiativ for å opprette samarbeidsutvalg med fysioterapeutene, jf sentrale avtaler mellom KS og Norsk fysioterapeutforbund.

Årsmelding fra fysioterapeutene legges frem for kommunestyret som egen referatsak.

5.3 Årsrapport miljørettet helsevern, Helse- og miljøtilsyn Salten

Helse- og miljøtilsyn Salten (HMTS) ble etablert i 2004 for å utføre lovpålagte oppgaver innenfor folkehelse og miljørettet helsevern for eierkommunene. HMTS er et interkommunalt selskap med 11 eierkommuner.

Sørfold kommune er medeier i selskapet som utfører delegerte oppgaver innenfor miljørettet helsevern for oss.

Helse- og miljøtilsyn Salten har levert følgende årsrapport for 2017:

2 av 3 skoler og 1 av 3 barnehager er godkjent i hht. §6 i forskrift om miljørettet helsevern i barnehager og skoler. Straumen skole, Nordsia oppvekstsenter avdeling barnehage og Straumen barnehage mangler godkjenning. Sistnevnte er plangodkjent på grunn av ombygging.

Det er gjennomført 5 tilsyn, tema var vedlikehold og inneklimate/lyd. Det ble funnet avvik på lyd/inneklimate på Røsvik skole, Løkta barnehage, Straumen skole og Nordsia oppvekstsenter. Vi har også deltatt på møte med kommunen vedrørende ny barnehageavdeling på Straumen.

Det er sendt krav om dokumentasjon av radonnivå i nybygg ved Straumen skole og barnehage. Ren Hånd-kampanjen i Salten i 2016-17 knyttet til hygiene og smittevern i barnehager har ikke resultert i at noen barnehager har «sertifisert» seg som Ren Hånd-barnehage enda.

I hht forskrift for badeanlegg, bassengbad, badstu, m.m er det gjennomført tilsyn på Straumen svømmehall og gitt merknad om internkontroll og tilbakestrømssikring.

I hht forskrift om miljørettet helsevern er det gjennomført et møte med driftspersonell om dusjanlegg/legionella på sykehjemmet. Det er mottatt 2 planer til høring og gitt en uttalelse.

Mal for interaktiv smittevernplan er oppdatert. Kommunens hjemmeside er gjennomgått og kvalitetssikret i forhold til miljørettet helsevern.

HMTS administrerer og koordinerer kommuneoverlegeforum Salten. Det er gjennomført 4 møter. Vi har også deltatt på 2 møter med folkehelsekoordinatorene i Salten.

HMTS deltar i folkehelsealliansen i Nordland og følger bla opp arbeidet med helsefremmende barnehager og skoler her.



Helse- og miljøtilsyn
Salten

6. NAV

Tjenestetilbudet ved NAV Sørfold omfatter sosiale tjenester, arbeid og aktivitet, veiledning og oppfølging av arbeidssøkere, startlån, tilskudd og bostøtte fra Husbanken, transportstøtte støttekontakt og avlastning, parkeringstillatelse, ledsagerbevis, brøytetilskudd, flyktningetjeneste og barnevern.

Nav Sørfold skal oppfylle NAV-reformens intensjon om et sømløst og helhetlig tjenestetilbud til brukere med behov for tjenester fra NAV.

Vi skal ha fokus på «arbeid først» og bidra til gode levevilkår for vanskeligstilte.

Vi har et godt arbeidsmiljø. Målinger av produksjonen viser gode resultater.

Regnskapsresultat forenheten

Ansvar	Tekst	Regnskap 2017	Budsjett vedtatt	Budsjett inkl. endringer	Avvik
3201	Administrasjon-sosial	2 095 225	1 682 995	1 785 995	-309 230
3202	Flyktningetjenesten	3 317 190	1 879 758	3 973 758	656 568
3203	Statlig mottak asylsøkere	12 045	24 924	24 924	12 879
3221	Tjeneste for funksjonshem	5 013 824	4 885 616	4 845 616	-168 208
3230	Till til lovbest tr.ytels	-	-	-	-
3235	Sosialtjenester	2 275 553	2 174 000	2 174 000	-101 553
3240	Barne/ungdomsvern	3 698 180	2 887 950	2 886 950	-811 230
3290	Utbedr/etabl.tilsk.bolige	525	-	-	-525
		16 412 542	13 535 243	15 691 243	-721 299

For nærmere forklaring og kommentarer til regnskapsresultatet vises til beretningen

For oversikt over ansatte vises til beretningen.

Administrasjon

Lønn/sosiale utgifter for 4,5 stillinger inkl. flyktningekoordinator. NAV leder er kommunalt ansatt, og statlig andel av NAV leder lønn refunderes med 50 %.

Tjenester for funksjonshemmede

Lønn/sosiale utgifter og driftsutgifter for støttekontakter og besøkshjem.

Årsregnskapet viser at det er et økende behov for støttekontakt igjen, spesielt til gruppen eldre. Utgifter til bo- og omsorgstiltak i annen kommune budsjetteres i dette ansvarsområdet.

Kostnaden på tiltaket øker i henhold til

årlig avtale. Tilskudd for ressurskrevende tjenester er ikke inntektsført i ansvaret.

Brukere med hjelpetiltak: 55
(støttekontakt, avlastning, IP, VTA)
Oppdragstakere: 25 personer/ 35 oppdrag
Ansvarsgrupper: 5
IP/koordinator: 4
Brukere i Siso-Vekst: 7

Over halvparten av brukerne, 30 personer, er i aldersgruppen 67 år og oppover, av disse er 20 personer over 77 år. Alle bor i egen bolig/egen leilighet. Variasjon i antall brukere fra år til år kan forklares med tilbud om avlastning og langtidsplasser i institusjon. Støttekontakttilbudet justeres i tråd med dette, og blir stoppet når langtidsplass er innvilget.

Register for 2017 viser at det totalt er registrert 13 personer i Sørfold med diagnose psykisk utviklingshemmet, PU. Av disse har 6 vedtak om ulike støttetiltak fra NAV.

Tilbudet på Siso Vekst benyttes fullt ut. NAV dekker kommunal egenandel for brukere fra Sørfold.

I 2017 var 25 personer engasjert som støttekontakter. Disse ivaretok 35 oppdrag, noe som betyr at flere hadde mer enn et oppdrag.

NAV sin deltakelse i ansvarsgrupper økte i 2017. Det samme gjelder koordineringsansvar for Individuelle planer (IP).

Sosiale tjenester

Behovet for økonomisk sosialhjelp har vært økende de siste årene. Antall sosialhjelpsmottaker har økt fra 2016 til 2017.

Underforbruket på ansvaret skyldes ingen deltakelse i Kvalifiseringsprogrammet.

Sakene innenfor gjeldsrådgivning er komplekse og arbeidskrevende. Dette medfører at NAV bruker mye tid til dette arbeidet. I tillegg forvaltes økonomien for 12 brukere som har behov for hjelp til økonomistyring.

	2015	2016	2017
Brukere har mottatt økonomisk sosialhjelp	42	47	61
Råd/veiledning i forhold til gjeldssaker	10	13	5
Deltakere i Kvalifiseringsprogram	2	1/0	0

Når det gjelder Kvalifiseringstønad er måltallet 3 for Sørfold kommune. Dette måltallet er ikke nådd da det i gjennomsnitt er 1 deltaker pr. år.

Sosialhjelpstilfeller etter alder:

	2016	2017
18 – 24 år	13	12
25 – 44 år	27	36
45 -66 år	7	12
67 år og over	0	1

Sosialhjelpstilfeller etter stønad:

	2016	2017
1 måned	18	23
2 – 3 måneder	16	16
4 – 6 måneder	8	14
7 – 9 måneder	4	3
10 – 11 måneder	1	4
12 mndr.	0	1

Utfordringer/Utviklingsperspektiver

Arbeidsrettet brukeroppfølging – «arbeid først»

- Fortsette med regelmessige informasjonsmøter til nyregistrerte arbeidssøkere i samarbeid med NAV Fauske.
- Tidlig inn i samarbeid med flyktningetjenestens introduksjonsprogram med tanke på kvalifisering og arbeid.
- Økt fokus på arbeid og styrke samarbeidet med det lokale næringslivet.
- Tett oppfølging av aldersgruppen under 30 år.
- Økt bruk av kvalifiseringsprogrammet.
- Nye statlige fagsystemer
- Arbeidsplikten for sosialhjelpsmottakere under 30 år ble lovfestet fra 01.01.2017
- Etablere skanning/elektronisk arkiv knyttet til de kommunale fagprogrammene i NAV
- Rydding og avlevering av arkivet

Andre kommunale tjenester i NAV Sørfold

	2015	2016	2017
Saker til Låne- og tilskuddsutvalget for Husbanksaker	24	25	15
Brukere av bostøtteordningen – oppfølging/saksbehandling	16	19	19
Brukere av tt-kort	44	40	36
Ant. saker om parkeringskort	17	5	8
Ant. saker om ledsagerbevis	2	3	4

Konklusjon - oppsummering

- Økt fokus på å få flere ut i arbeid og aktivitet.
- Enheten har hatt et spesielt fokus på unge arbeidssøkere under 30 år.
- Fortsette med regelmessige informasjonsmøter til nyregistrerte arbeidssøkere i samarbeid med NAV Fauske.
- Enheten har et spesielt fokus på barnas behov i forbindelse med sosiale stønader.
- Gjeldsrådgivning
- Enheten har ikke hatt serviceklager i 2017
- Nærværprosjektet (sykefraværsoppfølging) videreføres
- Enheten har innført en fast HMS-dag med gjennomgang arbeidsplassundersøkelse, fokus på arbeidsmiljø og sikkerhet, beredskap/sikkerhetsplaner ol.

6.1 Barnevern

Lønn/sosiale utgifter for 2 barnevernkonsulenter hvor av 0,5 st. finansieres med tilskudd fra fylkesmannen + 0,25 stilling barnevernledelse, med arbeidsoppgaver etter lov om barneverntjenester. Beslutningsansvar i alle barnevernssaker samt akuttsaker er tillagt barnevernleder.

Oppgaveløsning/resultatvurdering

Arbeidet i forhold til meldinger, undersøkelse, iverksetting av nye tiltak og oppfølging av løpende hjelpetiltak krever mye av de få ressursene vi rår over. I tillegg kommer arbeidet som må gjøres i forhold til omsorgsovertakelser og rettsapparatet.

Alle lovkrav er oppfylt. Ingen fristoverskridelser i 2017.

Tall for	2015	2016	2017
Nye meldinger i løpet av året	31	30	38

Utfordringer/Utviklingsperspektiver:

- Videreføre samarbeid med barnehagene, skoler og helsestasjon/skolehelse-tjenesten
- Bruke ICDP (foreldreveilederkurs)i oppfølgingsarbeidet.
- Informasjon om barnevernet ut til elevene i 4. og 8. klassetrinn
- Delta i kompetansehevingsprogram med samlinger for barneverntjenesten sammen med Fauske, Saltdal og Hamarøy/Tysfjord. Kompetanseprogrammet er i regi av Bufdir og Fylkesmannen i Nordland.
- Organisering av barnevernet vurderes

6.2 Flyktningtjenesten

I 2017 ble det bosatt 11 flyktninger i Sørfold kommune. Det er bosatt en familie på fem, to enslige voksne og fire er kommet på familiegjenforening. Av de 11, fem er voksne med rett og plikt til introduksjonsprogrammet og seks barn både i skole- og barnehagealder. Alle voksne begynte på introduksjonsprogrammet innen tre måneder, som er krav fra Loven om introduksjonsordning. En av de voksne er skrevet ut av programmet etter seks måneder pga. overgang til ordinær videregående opplæring og det er et av hovedmålene i Loven – rask overgang til ordinær opplæring.

Introduksjonsprogrammet er et heltids kvalifiseringsprogram som vanligvis varer i inntil to år. Innholdet i programmet skal tilpasses den enkeltes behov, og det skal for hver deltaker utarbeides en individuell plan. De kommunale introduksjonsprogrammene tar sikte på å gi grunnleggende ferdigheter i norsk, og å forberede deltakerne på et aktivt arbeidsliv eller motivere til utdanning. I tillegg skal programmet gi deltakerne innsikt i norsk samfunnsliv. Personer som deltar i programmet har krav på introduksjonsstønad

Alle bosatte med rett og plikt er kartlagt og har fått utarbeidet sin individuelle plan før oppstart på programmet.

Kartlegging og utarbeidelse av individuelle planer er foretatt i trekantsamtaler: voksenopplæringen, flyktningtjenesten og deltaker. Ved alle førstegangssamtaler var det tolk til stede.

Alle deltakere fikk helårlig og fulltidsprogram. Dvs. at alle deltakere hadde 37,5 timers arbeidsuke og fem uker ferie. Fire uker ferie fikk de disponere selv med mens den femte uke disponerte kommunen til ulike aktiviteter.

På grunn av lærerens sommer ferie ble alle deltakerne utplassert på full tid til sommerarbeidet i fire uker i løpet av sommeren. Språkpraksis foregikk både i kommunale og i private virksomheter. Fra februar 2018 er også de sist ankomne flyktninger utplassert i språkpraksis – kun to måneder etter at de begynte på programmet.

7. Teknisk/næring

7.1 Felleskommentarer

Regnskapsresultat for enheten

Ansvar	Tekst	Regnskap 2017	Budsjett vedtatt	Budsjett inkl. endringer	Avvik
6001	Administrasjon	2 570 442	1 869 535	1 909 535	-660 907
6002	Kart og oppm. virks.het	1 614 259	1 409 856	1 421 856	-192 403
6003	Straumen Industribygg	-182 407	-389 950	-389 950	-207 543
6004	Elvkroken Industribygg	-57 911	-70 350	-70 350	-12 439
6005	Vedlikeholdsavdeling	5 194 519	4 725 849	4 751 849	-442 670
6006	Sørfoldhallen	474 356	285 310	285 310	-189 046
6007	Basseng Mørsvik	87 937	83 950	83 950	-3 987
6008	Røsvik Gymsal	48 236	66 600	66 600	18 364
6010	Kommunale boliger, utleieboliger	-1 243 886	-722 057	-722 057	521 829
6011	Omsorgsboliger	-380 091	-556 858	-556 858	-176 767
6014	Komm. øvrige bygg	65 368	45 560	45 560	-19 808
6015	Renhold	6 378 528	6 192 630	6 229 630	-148 898
6020	Grøntanlegg	287 072	66 379	253 379	-33 693
6200	Vannverk	-1 290 003	-1 646 047	-1 606 047	-316 044
6300	Kloakker	-128 472	-188 446	-153 446	-24 974
6303	Slamavgift	44 935	-	-	-44 935
6400	Renovasjon	-	-412	-412	-412
6510	Feiervesen	10 687	-	-	-10 687
6515	Brann- og oljevern	54 604	148 595	148 595	93 991
6516	Brannsamarbeid interkomm.	2 434 535	2 438 000	2 438 000	3 465
6610	Fylkesveier	29 804	22 337	22 337	-7 467
6630	Veier og gater	5 543 125	4 972 086	5 097 086	-446 039
6640	Gjerdalsveien	47 200	5 290	5 290	-41 910
6750	Vei- og gatelys	49 691	111 932	111 932	62 241
6903	Landbrukskontoret	-	-	-	-
		21 652 529	18 869 789	19 371 789	-2 280 740

For nærmere kommentarer og forklaring vises til beretningen

For oversikt over antall ansatte vises til beretningen.

Kommentarer utgifter/ inntekter

Regnskap 2017 viser et merforbruk på kr. 2 280 740.-.

Dette merforbruket genererer seg fra blant annet manglende gebyrinntekter anløpsavgift med kr. 532.000.-, samt øvrig saksbehandlingsgebyrer som til sammen utgjør et inntektstap ca. kr.

757.000.-. Tapte inntekter utover anløpsavgift har direkte sammenheng med høyt restansetall på byggesaker.

Budsjettert inntekt fra anløpsavgift viste seg etter hvert å være fundamentert på en for dårlig utredet sak, og administrasjonen arbeider fortsatt med å iverksette denne.

Videre er det generert et overforbruk på kr. 1.900.976.- på kjøpsposter.

Kommentarer drift

Teknisk/ næring har i 2017 behandlet 150 saker relatert til plan- byggesak og oppmåling/matrikulering. Her nevnes etablering og oppføring av utleieboliger Elgveien, SalmoBreeds anlegg i Sørfjorden og Marine Harwest i Elvkroken.

Alle midlertidige forretninger etter delingsloven er ferdigstilt i 2017.

På strekningen Seljeåsen til kryss Lakselvabanen ble det i 2017 foretatt grunnforsterkning av veien på en strekning på ca. 800 m, og Leirfjord og Sildhopen vannverk har i 2017 fått en total renovering av vannverkshus.

For bygg- eiendom har 2017 vært preget av prosess med klargjøring for bygging av omsorgsboliger Straumen. Videre har en blant annet fått ferdigstilt retekking av tak Røsvik kirke, nytt kjøkken Løkta barnehage, oppføring og ferdigstilling av grillhytte Straumen barnehage.

For næring fremheves særlig arbeidet med forprosjekt bredbånd med søknad til Nkom. Dette har vært, og vil også for 2018 være en arbeidskrevende prosess for Sørfold kommune.

Byggesak plan, deling og matrikkel

Har mottatt 95 nye saker i 2017, både rene byggesaker og andre sakstyper.

Nedenfor vises en oversikt over antall behandlede saker i 2017.

Sakstype	Antall beh. 2017
Byggesøknader pbl §20 (DS)	51 stk
Ferdigattest(DS)	21 stk
Andre sakstyper *	8 stk
Oppmålingsforretninger	17stk
Matrikkelføring uten oppmålingsforretning	32 stk
Matrikkelføring med oppmålingsforretning	15 stk
Politiske saker (PS) Plan/bygg, småkraft og oppdrett	13 stk
SUM:	150 stk

Reguleringsplaner

Følgende reguleringsplaner er under utarbeidelse:

- Straumen omsorgsboliger
- Ny vannledning Elkem
- Reguleringsplan Reitvollen boligfelt.

Følgende reguleringsplan ble vedtatt i 2017:

- Reguleringsplan E6 Mørsvik - Mørsvikvatne

Andre sakstyper

Dette omhandler saker som behandles etter andre lover enn Plan- og bygningsloven § 20. Det gjelder Havne- og farvannsloven og Forurensningsloven.

Kart og Matrikkel

Arbeidet fram mot publisering av planregister og planbasen er ferdig og det gjenstår nå bare selve publisering og en del juridiske avklaringer.

Første del av gatelysregistrering er startet opp med 400 lyspunkt som er målt og beskrevet. Alle midlertidige forretninger etter delingsloven er ferdigstilt i løpet av året.

7.2 Driftsavdeling Vei, vann og avløp

Driftsavdeling veg, vann og avløp.

Bemanning: 8,5 personer i 100 % stilling, 1 privat innleid vakt/brøyting Kvarv, 1 stilling i vakanse og 1 avdelingsleder Totalt 6,5 årsverk.

Driftsavdelingens kjerneoppgaver:

Kommunal infrastruktur som vei, vann og avløp. Planlegging, vedlikehold, drift:

- 67 kilometer kommunale veier
- 6 kommunale vannverk og 3 private med driftsavtale
- 7 avløpsstasjoner og 1 renseanlegg
- Nært samarbeid med Mattilsynet
- Planlegging av vedlikeholds- og investeringsprosjekter
- Vaktordning kommunalteknisk vakt, døgnbemannet brøytevakt i tiden 15.11 – 15.04.
- Bistå andre enheter i kommunen ved behov

Spesielle tiltak gjennomført i 2017

Veg:

- Grøfting: Seljåsen, Slettliveien, Buvik, Aspfjorden, Nedre Kvarv, Nordfjorden, Nordfjorden, Øvre Evjen, Lappelva og Nordfjorden
- Opp grusing av veier: Røsvik, Lappelva, Andkilveien, Øvre Evjen, Nericarden, Aspfjorden, og Buvik.
- Kantslått, brøytestikk, rydding skog, rep og vedlikehold av pumper og annet utstyr.
- Reparasjon av veier i teleløsning: Lappelva, Stia og Aspfjorden.
- Stikkrenner: Mørsvik 1 stk, Buvik 2 stk, Seljåsen 1 stk
- Oppretting av gatelys og skilt, dette arbeidet forsetter i 2018.
- Omleggingen av overvannet ved Prix/Reitan
- Skiftet leidere på Industrikai Elvkroken og Styrkesnes kai.

Vintervedlikehold:

Kommunal brøyting fra Straumen til og med Sommarset. Privat brøyting på nordsiden, Styrkesnes og Røsvik.

Vann

- Ordinær drift og vedlikehold
- Driftsproblematikk Mørsvik private vannverk (pumping av vann ifm luft i vannledning).
- Spyling av vannledningsnett Straumen, Seljåsen og Megården.
- Skiftning av reduksjonsventil Røsvik v/sykehjemmet.
- Skiftning av sluse v/Strømhaug camping.
- Øvre Kvarv vannverk, forberedelser/produksjon av nytt vannverk m/rensing
- Montering av nye vannbehandlingshus i Leirfjorden og Sildhopen (investering).
- Beredskapsøvelse vannverk 2017
- Vannverket på Straumen: Renovert gulv.
- Vann og avløp til nybygg Skogveien
- Etablering nytt Øvre Kvarv vannverk, fortsetter 2018.

Avløp

- Reparasjoner og service på avløpspumper.
- Oppgradering avløpstasjon v/Rådhuset med driftsovervåking (Investering).
- Driftsproblemer med pumpestasjon 3 i Røsvik, skiftet pumpe
- Innkjøp avløpsumpe pumpestasjon i Røsvik
- Innkjøp av vakuumringspumpe til Elvkroken avløpsstasjon

Slam

- Infiltrasjonsanlegget for kommunale boliger på Kvarv er renovert

Beredskapsøvelse vannverk

Våren 2017 holdt Sørfold kommune en beredskapsøvelse (skrivebords øvelse), øvelsen ble arrangert av Driftsassistansen Nordland.

Øvelsen tok for seg Straumen vannverk, og scenarioet bestod av flere hendelser, blant annet brudd i vannledningen midt i elva (forsyningen fra vannverket til Strømhaug, Straumen skole mm). Dette for å få utfordringene med Straumen skole, barnehage (sårbare abonnenter mm).

Evalueringen og tilbakemeldingen fra "spill staben" gjeldende øvelsen var positiv og "casene" ble løst på en god måte av driftsavdelingen.

Det ble belyst at det ikke forelå noen avtale med Elkem Salten verk om leveranse av "nød vann", det foreligger skiftelig avtale på dette i dag.

Vannkvalitet

Kommunale vannverk

Kvaliteten på vannleveransen fra de kommunale vannverkene: Røsvik, Straumen, Sørfjorden, Elvkroken, Kobbelveid, Leirfjorden og Sildhopen er stort sett bra.

Røsvik har hatt litt høyt kimtall en periode høsten 2017, men innenfor myndighetskrav.

Sørfjorden har hatt noen tilfeller med noe lav PH-verdi, dette grunnet problemer med pumpen som tilfører vannet "vannglass" som igjen skal justere PH-verdien i vannet. Vannglass består av Natrium silikat og brukes til å justere PH-verdien.

De andre vannverkene har ikke hatt nevneverdige avvik, og driftes godt.

Private vannverk som Sørfold kommune drifter for private eiere

Lillegård/Nedregård har hatt bra vannkvalitet i 2017. Utfordringene ved dette vannverket er lekkasjer som ikke kommer opp til marknivå, forbruket er høyt derfor mistenker vi lekkasje. Til tider må silen rengjøres (dårlig trykk hos abonnentene). I forbindelse med dette vannverket ble det i 2017 utført et prøvetakings program der vi utredet Andkilvatnet som ny vannkilde, rapporten fra dette arbeidet er nå ferdigstilt og klar for eventuell presentasjon.

Kvarv vannverk er et vannverk som ikke har rensing, og har hatt mange kokevarsler igjennom tiden. Fra senhøsten 2016 og helt frem til mai 2017 var det mer eller mindre sammenhengende kokevarsler 8-10 stk. Sørfold kommune har fulgt opp denne problematikken med kortere intervaller på prøvetaking og innsending av disse til akkreditert analyselaboratoriet (Labora AS). Nytt vannverk med UV-rensing forventes ferdigstilt våren/sommeren 2018.

Mørsvik vannverk er et vannverk med UV-rensing, vannet her har hatt noe lav PH-verdi og burde vært justert med vannglass. (Ser ikke hensikt med dette nå da arbeidet med overføringsledning fra Sildhopen vannverk er i startgroppen).

Farekartlegging

Mattilsynet sammen med Sørfold kommune laget en farekartlegging av vannkilder, Røsvik vannverk ble valgt. Her fikk vi en anmerking, det må ryddes lauvskog som står nært kilden (demningen) slik at det ikke kommer lav i dammen (inntaket). Dette utføres senvinteren 2018.

SMS-varsling

Kommunen har også gått til innkjøp av SMS-varsling (UMS) dette for å kunne varsle abonnenter raskere enn tidligere, ved for eksempel kokevarsel og akutte hendelser som forurensing av vannkilder.

Egenproduksjon

Brøyting av offentlige plasser, omsorgsboliger, parkeringsplasser, skoler og barnehager samt at teknisk etat er behjelpelig når det gjelder brøyting til eldre og uføre der man har kapasitet. Brøyting til Elkem, Statskraft, sentrumsområdene mv.

Standardheving av veier, Seljåsen: Utført veiforsterkning ca. 800 meter, gjenstår det ca. 100 meter.

Leirfjorden og Sildhopen vannverk: Total renovering av vannverkshus, gjenstår å flytte infrastrukturen fra kummer og opp i byggene.

Hms

Utført beredskapsøvelse 2017, Straumen vannverk (Driftsassistansen Nordland). 1 ansatt deltatt på kurs varme arbeider, og 2 ansatte deltatt på kurs om bruk av motorsag og kantklipper.

7.3 Avdeling Bygg- og eiendomsforvaltning

Vedlikehold- og renholdsavdelingens hovedarbeidsområder

- Kommunale eiendommer – planlegging, investeringer og vedlikehold samt drift basseng
- Oppfølging drift/service anlegg samt tilsyn el- og brann
- Kommunal bolignemnd - saksbehandling / sekretariat
- Planlegging/prosjektledelse – nye tiltak
- Hjelpemiddelsentral – mottak/utkjøring/montering/reparasjon/opplæring/henting
- Sørfoldhall samt bygg og anlegg – vaktteneste
- Skole- og kulturarrangement – rigging og nedrigging
- Kommunale forsikringer – oppfølging/skader
- Daglig rengjøring/skrubbing/boning/rundvask alle offentlige bygg



Taket på Røsvik kirke ble renoveret i 2017. Foto: Rita Berg

Renholdsteam

Renholdsteamet i Sørfold ble opprettet i 2016 og er på 16 personer som utgjør 12,73 årsverk. Disse er fordelt med 10 av personer tilknyttet bygg på Straumen, 4 i Røsvik og 2 på Nordsia. De har tilsammen ansvaret for renhold på 17 bygg og flere av disse har store areal.

Vi ser at det er lite gevinst ved omorganisering på Nordsia og Røsvik i motsetning til på Straumen. F.eks. er sykehjemmet med drift hele året avhengig av vikar ved ferie og sykdom. På Straumen er det mange bygg og mindre avstander. Vikarbruken har gått ned etter at ansettelse av renholdsleder (50 %) og denne har spart renholdsmidler for flere hundre tusen.

Etter etablering som team ser man at selv om de aller fleste har taklet dette godt er det noen få som takler omstilling dårligere. Men de fleste problemstillingene har gått på manglende ressurser i forhold til areal. Det har vært en økning i antall bygg og areal, men ikke en tilsvarende økning i renholdsressurser. For å kompensere for kapasitetsproblemene har renholdsfrekvens blitt redusert. Mange av byggene skal også være klare til kl.08.00 og dette gjør at eksempel renholderne på skolen begynner kl.05.30.

Ressursmangel og stress i forhold til å få arealene klare til bruk tidnok har det siste året vist seg i slitasjeskader og videre lengre sykemeldinger. Det er helt klart de største utfordringene som man vil jobbe videre med i 2018. Renholdsteamet består av mange løsningsorienterte personer som er delaktige i å prøve å finne løsninger på dette problemet.

HMS

I henhold til krav i brannforskrift og fra arbeidstilsynet: Brannvernleder 1 person, Stillasbruker 1 person, Fallsikring 1 person, Sertifikat henger 3 personer, Lift 1 person. Hms: Nye personallhåndbøker delt ut.

7.4 Næring

Regnskapsresultat for næring

Ansvar	Tekst	Regnskap 2017	Budsjett vedtatt	Budsjett inkl. endringer	Avvik
1101	Kommuneplanlegging	50 000	-	-	-50 000
1102	Næringsavdeling	-	-8 000	2 000	2 000
1103	Landbrukskontoret	-	49 709	56 709	56 709
1110	Grendeutvalg	-	-	-	-
1115	Lokaler for nær.virksomh	-8 448	-	-	8 448
1116	Tilr.legg for nær.virks.h	-11 553	-	-	11 553
1117	Spesielle nærings. tiltak	70 000	-	-	-70 000
1120	Næringsfond - utlån	987	-	-	-987
1125	Skogbruk	-	-	-	-
1126	Opparb skogsveier	-	-	-	-
1130	Fiskeforvaltning	-	-	-	-
1131	Jakt og viltstell	0	-1 480	-1 480	-1 480
1132	Friluftsliv	-	-	-	-
		100 987	40 229	57 229	-43 758

Generelle kommentarer

Det er samfinansiert en prosjektstilling sammen med Bodø og Fauske i forbindelse med oppfølging av fylkesdelplan Sjunkan - Misten (Sjunkhatten nasjonalpark). Sørfold sin andel av dette for 2017 var kr. 50 000,-.

Det ble kjøpt tjenester i forbindelse med Sørfold kommunes bredbåndprosjekt i

2017. Dette er knyttet både til dekningsanalysen og bistand til søknad om Nkom-midler. Kommunen fikk kr. 40 000,- i tilskudd fra Nordland fylkeskommune til arbeidet. Kommunen ble innvilget tilskudd på kr. 3 000 000,-.

Oppgaveløsning/resultatvurdering

Oppgaveløsningen på næring har vært mye bedre enn foregående år. Det er ansatt en hel stillingsressurs på landbruk/næring i tillegg til næringssjefen. Etterslep på saksbehandling tas igjen, og næringssjefen kan konsentrere seg mer om utviklingsoppgaver. Næring har gjennomført/deltatt i flere prosjekt:

- Forprosjekt bredbånd med søknad til Nkom
- Rydding langs hovedvegene i Salten

- Etablerererkurset Start Opp Salten
- Salten Viltforvaltningsråd
- Deponier i forbindelse med ny E6
- Utvalgte kulturlandskap

I 2015 vedtok kommunestyret å slutte seg til det treårige byregionprosjektet «Nærings-utvikling i Salten» sammen med de åtte andre Saltenkommunene. Det ble i 2017 særlig jobbet med en felles strategiplan for reiseliv og mineral-strategiprojektet.

Næring

Midlene i næringsfondet ble utlyst i en søknadsomgang i 2017. Det er behandlet i alt 11 søknader. Én søknad om tilskudd ble avslått. Det er utbetalt kr 560 000 i tilskudd fra næringsfondet.

Det er innvilget og utbetalt ett ansvarlig lån på kr. 500 000,-.

Det er utbetalt kr. 70 000,- til destinasjonsselskapet Visit Bodø.

Tilsammen kr. 480 000,- i ansvarlige lån ble tilbakebetalt av 5 bedrifter/organisasjoner i 2017.

Det ble innvilget to gründerstipend på kr. 25 000,- hver.

Næringsavdelingen har deltatt i gjennomføringen av etablererkurs for kommunene i Salten (Start Opp Salten). Det var ingen deltakere fra Sørfold på kurset våren 2017. To etablerere deltar på kurset som startet opp høsten 2017. Kurset har fått støtte fra Innovasjon Norge. Sørfold har tradisjonelt få etablerere hvert år. På denne måten kan de få arbeide sammen med andre i samme situasjon og få oppfølging av kursledelse og prosjektgruppe.

Landbruk

Jordbruk

I 2017 ble det behandlet 15 saker etter jord, skog-, odels- eller konsesjonsloven.

Det er 14 gårdsbruk i drift:

2 mjølkeproduksjonsbruk med påsett

7 sauebruk

1 sau/ammekyr

1 ammekyr

2 bær/grønnsaker

1 bikuber.

Et sauebruk under utbygging, og har fått midler fra Innovasjon Norge og kommunen.

Samlet utbetaling produksjons- og avløsertilskudd i 2017 er kr. 2 499 195,-. Risikobasert kontroll foretatt på et bruk.

Det ble behandlet søknader om regionalt miljøtilskudd og tilskudd til drift av beitelag for 5 enkeltbruk og 1 beitelag. Det ble foretatt risikobasert kontroll på et bruk. Det ble i alt utbetalt kr. 118 533,- i tilskudd.

Det er behandlet tre søknader om tilskudd til sykdomsavløsning. En søknad om erstatning for klimabetingede skader (honningproduksjon), og en søknad om støtte til drenering.

En søknad om landbruksvei på Engan-Ørnes med behov for bedre vei til gårdsbruket ble behandlet. Tiltaket har også fått støtte fra næringsfondet.

Ansaret for kliniske veterinærtjenester og vaktordninger ble overtatt av kommunene fra årsskiftet 2008. Fauske kommune har administrert ordningen for vaktområdet, men blir fra 2018 overtatt av Saltdal.

Kommunen forvalter midler til spesielle miljøtiltak på jordbrukssiden (SMIL). En søknad om tilskudd til sperregjerde fikk avslag. Ingen av årets tildelte midler, kr. 190 000,-, ble brukt. Ett prosjekt fra tidligere år ble ferdigutbetalt, og et mindre resttilskudd til et prosjekt er inndratt. Det er i alt 8 SMIL - prosjekt som nå er under arbeid, med samlede tilskudd på omlag kr. 762 000,-.

Det ble, etter på pålegg fra Salten jordskifterett, satt opp nytt utmarksgjerde/sperregjerde fra Djupvik-Hammerfall-Furnes.

Sørfold har felles skadefellingslag med Fauske. Det er Fauske som har hatt

ansvaret for personell, søknader mm til nå, men Sørfold tar over ansvaret i 2018. Våren 2017 ble det gjennomført kurs i ettersøksjakt på gaupe. Det ble også gjennomført informasjonsmøte og skytetrening for ca. 20 medlemmer i skadefellingslaget i 2017.

Skogbruk

Kommunen fikk tilsagn om kr. 50 000,- til nærings- og miljøtiltak i skogsektoren (NMSK) fra fylkesmannen i 2017. Disse midlene ble dessverre ikke brukt, da vi ikke fikk tak i personell som kunne ta på seg planteoppdrag eller ryddeoppdrag. Det er derfor et etterslep på dette området, som en søker å få rettet opp i 2018.

Det er bevilget kr. 48 000,- i kommunalt tilskudd til 1 skogsveganlegg i Sørfold i 2017. Det ble bygd en traktorveg på 1 400 meter, og dette veganlegget fikk utbetalt ca. 6 500,- i tilskudd, som ble tildelt i 2016. Et annet veianlegg har også

innestående midler fra 2016, og vil bli bygd i 2018.

Det er avvirket 1 719 m³ gran for levering til industri. I tillegg er det avvirket 670 m³ industrivirke av bjørk og ved for salg til brensel (ikke til eget bruk, dette kommer i tillegg). Samlet kvantum var 2 389 m³, og samlet førstehandsverdi av avvirkningene i Sørfold i 2017, kr. 747 787,-.

I november var det en storm fra østlig retning, som førte til vindfall enkelte steder i kommunen. Verst gikk det ut over plantefelt ved Straumvatnet. Disse blir ryddet opp i og avvirket i 2018.

Rydding langs hovedvegene

Sørfold har sammen med seks andre Saltenkommuner videreført et prosjekt med rydding av skog langs hovedvegene ut fra vilthensyn. Det er foretatt etterrydding av tidligere ryddet areal i Sørfold i 2017, fra Langstranda og til brua i Megården.

Vilt, fiske, friluftsliv

Elgjakta

Det ble felt i alt 137 elg av en fellings-tillatelse på 157 dyr. Det gir en fellingsprosent på 87,2, noe som er tilfredsstillende. 3 av disse dyrene er felt i Steigen kommune, på et jaktfelt som har areal både i Sørfold og Steigen.

Dette er det samme resultatet som i 2016. Førstehandsverdien av kjøttet av de felte

dyrene ligger i overkant av 1 mill. kroner. Det ble jaktet innenfor i alt 7 vald, alle med bestandsplan.

Fondsmidler fra Kobbvatn fiskefond og
Faulvatn fiske-, vilt- og friluftslivsfond.

Fiske-, vilt- og friluftsfondene er utlyst i en søknadsomgang i 2017. Det ble tildelt midler til 6 tiltak. Det er i alt utbetalt kr. 296 776,- til 13 tiltak, som ble fullført. Sju

av utbetalingene var knyttet til bevilgninger fra tidligere år.

Det ble vedtatt retningslinjer for nytt Kobbelfond (bare til bruk for Kobbelvassdraget). Det ble også valgt en representant fra kommunestyret til styret i fondet.

Konklusjon

Næring deltar i mange prosjekter i tillegg til ordinær saksbehandling og rådgivning. Næring har i 2017 særlig vært engasjert i kommunens bredbåndprosjekt.

Samarbeidsprosjekt med andre kommuner i Salten gir større gjennomslagskraft i forhold til økonomisk finansiering av prosjektene.

8 Administrasjonssjefens avsluttende kommentar

Årsmeldingen for 2017 er utarbeidet atskilt fra den økonomiske beretningen. Målet er å få mer fokus på beskrivelse av tjenestene og i dette dokumentet mindre fokus på økonomi. Det er tatt inn mer statistikk i dokumentet enn tidligere. Teksten er bygd opp sektorvis og ansvar er slått sammen. Vi håper dette har gitt bedre oversikt over tjenestekområdene. Dersom Kommunestyret er fornøyd med den nye oppbyggingen, vil administrasjonen for 2018 videreføre og rendyrke årsmeldingen mer etter denne malen.



– Fjell møter fjord –