

Reglement for Partssammensatt utvalg (PSU)

Vedtatt av fellesnemnda 19. september 2017 i sak 30/17

1. Partssammensatt utvalg (PSU) i forbindelse med sammenslåing av kommunene Askim, Eidsberg, Hobøl, Spydeberg og Trøgstad

Partssammensatt utvalg (PSU) er opprettet av Fellesnemnda i medhold av kommuneloven § 25, jf. Hovedavtalen del B § 4.

Partssammensatt utvalg skal behandle saker som gjelder forholdet mellom kommunen som arbeidsgiver og de ansatte, jf. Kommuneloven § 25 og hovedavtalen del B § 4.

Leder for utvalget sørger for innkalling til utvalgets møter. Møteinnkalling gjøres kjent for utvalgets medlemmer i samsvar med gjeldende regler for dette.

Prosjektleder forestår sekretariatet.

2. Formål og mandat

Partssammensatt utvalg skal være et drøfting, konsultasjon og besluttede organ hvor det foregår likeverdig samarbeid mellom fellesnemnda og fagorganisasjonene(arbeidstakerorganisasjoner), i arbeidet med å forberede, samordne og gjennomføre arbeidet med å etablere og bygge den nye kommunen.

PSU skal sikre at beslutninger i fellesnemnda, som berører ansatte, fattes på et så bredt grunnlag som mulig og at flest mulig perspektiv er belyst i henhold til gjeldene lov og avtaleverk.

Utvalget skal behandle saker som vedrører overordnede personalpolitiske spørsmål, retningslinjer og planer i forbindelse med kommunesammenslåingen. Samarbeidet skal med dette bidra til å sikre ansattes medvirkning og et best mulig beslutningsgrunnlag ved behandling av saker som gjelder forholdet mellom den nye kommunen og de ansatte ved kommunesammenslåingen.

Fellesnemndas medlemmer i PSU ivaretar og representerer arbeidsgiver, mens arbeidstakerorganisasjonene i PSU representerer de ansatte. Medlemmene må være åpne og lyttende til hverandre og konstruktive i sine løsningsforslag.

PSU er sentralt plassert i behandlingen av saker som gjelder forholdet mellom kommunen som arbeidsgiver og de ansatte. I det ligger det en plikt til å benytte utvalget som besluttede eller innstillende organ for følgende saker:

- Overordnet personalpolitikk/arbeidsgiverpolitikk
- Overordnede personalstrategier og planer, slik som IA-arbeid og HMS
- Arbeidsreglementer
- Relevante saker som partene ønsker å informere om eller drøfte

Prosjektleder avklarer med arbeidsutvalget (AU) hvilke type saker som kan sluttbehandles i PSU.

3. Sammensetning

Partssammensatt utvalg består av 7 medlemmer fra arbeidsgiversiden og 5 medlemmer fra arbeidstakersiden. I tillegg har 1 hovedverneombud møte- og talerett i utvalget.

De 5 representantene fra arbeidstakerorganisasjonene skal representere alle 4 forhandlingssammenslutninger.

Det velges personlige varamedlemmer. Fellesnemnda velger leder og nestleder for PSU.

4. Ikrafttreden

Reglementet trer i kraft med virkning fra 19. september 2017. Reglementet kan endres av Fellesnemnda selv.

Drøftingssaker skal legges frem for utvalget slik at partene kan gi innspill både i forhold til prosess og forslag til endringer.

Tvistebestemmelse: Tvist om forståelse av denne avtale løses i tråd med Hovedavtalen del A § 6.