



Indre Østfold  
kommune 2020

## Møtereferat fra møte i Delprosjekt Oppvekst og livsmestring

Velg et element.

|                                |   |
|--------------------------------|---|
| <b>Medlemmer til stede</b>     | Ragnar Buer, Åsmund Kobbevik, Frank Vestby, Linda Gangnes Buer, Hege Bakke, Cathrine Løes Sørby, Catrine Bakker, May- Kirsti Heggelund, Anne-Lise Ringerike, Kristin Bjelland, Anne Beate Leistad, Hanne-Sofie Hafstad, Catrine Bjerke Bakker, Synnøve Rambek |
| <b>Varamedlemmer til stede</b> |   |
| <b>Forfall</b>                 | Jan Erik Buer   |
| <b>Tillitsvalgte</b>           | Carine Mørck-Gåserød, Utdanningsforbundet   |
| <b>Hovedverneombud</b>         |   |
| <b>Andre</b>                   | Dag Langfjæran, Jørn Arild Mikkelsen, KS-konsulent.   |
| <b>Møtesekretær</b>            | Catrine Bjerke Bakker   |
| <b>Møtested, dato</b>          | Annekset, Askim, 200918   |

| <b>Konklusjoner</b>  | <b>Ansvar</b> | <b>Frist</b> |
|--|---------------|--------------|
| <p><b>Dag Langfjæran</b>, gjennomgang av hva vi fikk ut av forrige samling – livsmestringsgruppa har sett på hva vi kan samles rundt av verdier – hva skal arbeidsgruppene jobbe med framover – delte seg i to – uttrykk for visjon og verdier og alt det andre.</p> <p>Det foreligger nå et nytt dokument som skal bearbeides i dag og legges fram 8.10.18 på Brennemoen.</p> <p>Visjonssetninger:</p> <p><b>Jeg har tro på deg</b></p> <p><b>Jeg har tid til deg</b></p> <p><b>Sammen skaper vi mulighetene</b></p> <p>Tilbakemeldinger fra alle deltakerne på «opplevd...» og verdier som blir lagt fram.</p> <p>Nøkkelord i fht verdier – avstemming på menti.com – prioritering blir som følger:</p> <p>Raushet, mot, tillit, likeverd, åpenhet, kjærlighet, glede, trygghet – i denne rekkefølge.</p> <p>Samlingen 8. og 9. oktober, skal være faseindelte i fht alder, og så skal det dannes nye arbeidsgrupper i etterkant av dette.</p> |               |              |

På samlingen, foreløpig innhold – mye tid til prosjektene og litt fellestid. Vi skal jobbe med verdigrunnlag, rammefaktorer knyttet til kultur – skal kunne skissere struktur på slutten av samlingen.

Kjennetegn på:

- Struktur som fremmer...
- Kultur som fremmer...
- Ledelse som fremmer...

Tett på-ledelse: Ute hos den som møter barnet – som barnet skal oppleve, må ha systemer som fanger opp og gjør at leder vet, ikke tror. Blikket på opplevd kvalitet der ute. Læringsprosesser og læringsløyper. Møteplassene og tid og formål til møteplassen – det definerer innholdet. Hva skal vår tilbakemeldingskultur være tuftet på? Samfaglighet og på hvilket nivå skal vi møtes i organisasjonen vår? Rettvendt, tillitsbasert og nærmere praksis – LEDELSE. Hva må frigjøres for å ha kapasitet til å utøve ledelse? Identifisere tidstyver og administrasjonsoppgaver.

Ledelse/lederteam, nye organiseringsmåter, hvor modige er vi?

Inndeling i tre grupper. Jobbe med

- a) kjennetegn på ledelse som fremmer oppdraget
- b) kjennetegn på struktur som fremmer oppdraget
- c) kjennetegn på kultur som fremmer oppdraget

Så Fish bowl: gruppene i dialog med Synnøve. Det vil si at gruppene hadde hver sin dialog om sitt tema, med innspill fra de andre gruppene. Jørn-Arild noterte flittig underveis i dialogene.