MØTEINNKALLING

TIL

Kommunestyret

Møtested: Kommunestyresalen
Møtedato: 01.11.2018 Tid: 09:00

Forfall meldes umiddelbart. Varamedlemmene møter kun etter nærmere innkalling.

SAKSLISTE

Utvalgs-saksnr.	Saksnr. Tittel
39/18	18/11 **REFERATER OG MELDINGER**
40/18	18/12 **ORDFØRERENS HJØRNE**
41/18	18/575 **ENDRING AV DELEGASJONSREGLEMENT ALKOHOLLOVEN**
42/18	18/506 **SKJENKEBEVILLING. KH-SERVICE AS**
43/18	18/570 **SKJENKEBEVILLING - KONTRAST BAR & RESTAURANT AS**
44/18	18/567 **ARBEIDSGIVERSTRATEGI BØ KOMMUNE**
45/18	18/568 **AVVIKLING AV VANNMÅLERLEIE**
46/18	18/569 **ENDRING AV HAVNEREGULATIV 2018**
47/18	18/551 **FORVALTNINGSREVISJON INVESTERINGSPROSJEKT KAI HOVDEN**

Postadresse:
Bø kommune
Rådhuset
8475 Straumsjøen

Telefon: 76 11 42 00
Telefaks: 76 11 43 01

48/18 18/521
ØKONOMIMELDING PR. 01.10.18.

49/18 18/566
SKOLESTRUKTUR I BØ KOMMUNE

50/18 18/215
KONTROLLUTVALGETS SAK 14/18 OG 22/18 - KJØP AV VARER OG TJENESTER FRA ANSATTE SOM DRIVER NÆRINGSVIRKSOMHET

51/18 18/189
FASTSETTING AV VALGDAG FOR KOMMUNESTYRE- OG FYLKESTINGSVALGET 2019

52/18 18/98
BØ ELDRERÅD - ÅRSMELDING 2017

Bø kommune, 19.10.2018.
STURE PEDERSEN
Sture Pedersen
Ordfører

Postadresse:
Bø kommune
Rådhuset
8475 Straumsjøen

Telefon: 76 11 42 00
Telefaks: 76 11 43 01

REFERATER OG MELDINGER (KST) - 2018

Saksbehandler:	Grete F. Olsen	Arkiv: 033
Arkivsaksnr.:	18/11	

Saksnr.:	**Utvalg**	**Møtedato**
39/18	Kommunestyret	01.11.2018

Innstilling:

Referater og meldinger tas til orientering.

Saksutredning:

REFERERES FRA DOKUMENTJOURNAL

Dato: - Utvalg: KST Kommunestyret

Saksnr	Regdato	Avd/Sek/Sakb	Arkivkode
	Navn		
	Innhold		
18/59-8	07.06.2018	RÅD//GUJA	216
	K-Sekretariatet IKS		
	MØTEPROTOKOLL 06.06.18		
18/232-9	21.06.2018	RÅD//GUJA	027 &29
	Statens Vegvesen		
	SVAR PÅ SPØRSMÅL OM RYGGEDALSTUNNELEN SENDT FRA STATENS VEGVESEN DOKUMENT 18/140432-2		

ORDFØRERENS HJØRNE 2018

Saksbehandler:	Grete F. Olsen	Arkiv: 033
Arkivsaksnr.:	18/12	

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
40/18	Kommunestyret	01.11.2018

Innstilling:

Det ble ikke fattet særskilt vedtak.

Saksutredning:

Vedlegg:

ENDRING AV DELEGASJONSREGLEMENT ALKOHOLLOVEN

Saksbehandler:	Preben Woll Bostad	Arkiv: 044
Arkivsaksnr.:	18/575	

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
60/18	Formannskapet	11.10.2018
41/18	Kommunestyret	01.11.2018

Innstilling:
Kommunestyret delegerer sin avgjørelsesmyndighet om alminnelige skjenke- og salgsbevillinger etter alkoholloven med de til enhver tid gjeldende forskrifter og endringer i lov, til formannskapet.

Unntatt er:

- Vedtak om inndragning av salgs- og skjenkebevilling, jf. §1-8
- Vedtak om bevilling til AS Vinmonopolet, jf. §3-1 første ledd, og godkjenning av utsalgsstedenes beliggenhet, jf. §3-3.

Saksutredning:

Bakgrunn:
I henhold til Bevillingsreglement for Alkoholsaker §4 er det kommunestyret som fatter vedtak om salgs- og skjenkebevillinger.

Bø kommunes delegasjonsreglement er vedtatt med det utgangspunkt, at delegering av lovbestemt myndighet skal gjøres i størst mulig utstrekning. Når det gjelder vedtak om salgs- og skjenkebevillinger som fattes med hjemmel i alkoholloven, er imidlertid ikke dette prinsippet fulgt.

Rådmannen ser et behov får å utnytte delegasjonsadgang bedre på dette området, både av hensyn til effektivitet i saksbehandlingen og av hensyn til ressursbruken i administrasjonen og i politiske fora.

I sommerperioden 2018 har det vært flere søknader om serverings-, salgs- og skjenkebevillinger i kommunen. Rådmannen ser at saksbehandlingsprosessen kan være mer effektiv. Søkere ha måtte ventet på igangsettelse grunnet kommunens behandlingstid. Dette representerer en tilsvarende forskyving av tildeling av bevilling, og genererer gjerne også søknader om bevilling for enkeltanledninger i perioden frem til serveringsstedet får innvilget fast skjenkebevilling. Kommunen har et behov for flere serverings-, salgs-, og skjenkesteder og en effektivisering av delegasjonsreglementet vil bidra til raskere saksbehandlingstid og tildeling av bevillinger.

Hjemmel:
Kommuneloven § 8, tredje ledd

«Formannskapet og fylkesutvalget behandler forslag til økonomiplan, årsbudsjett og skattevedtak. For øvrig fastsetter kommunestyret og fylkestinget selv området for formannskapets og fylkesutvalgets virksomhet. Formannskapet og fylkesutvalget kan tildeles avgjørelsesmyndighet i alle saker hvor ikke annet følger av lov.

Håndbok i alkoholloven – rundskriv m.v §1.7.8
«Delegasjon i utgangspunktet er bevillingsmyndigheten lagt til kommunestyret. Bevillingsmyndigheten kan imidlertid delegeres, for eksempel til administrasjonen, i henhold til delegasjonsreglene i kommuneloven.»

Alkoholloven § 1-12 (opphevet ved lov 17.des 2004 nr.86)
«Avgjørelse om tildeling av bevilling, og om tiden for salg og skjenking, kan bare delegeres til formannskapet. I kommuner med parlamentarisk styringsform kan slike saker bare delegeres til faste utvalg eller kommunalråd.»

Forslag og vurdering
I kommunens delegasjonsreglement presiseres det under «Saker om kommunestyret selv skal avgjøre i henhold til lov» s.11 at kommunestyret har delegasjonsforbud og at det er kommunestyret selv som fatter vedtak i henhold til «§ 1-7 – om behandling om søknad om bevilling for salg og skjenking av alkohol». Etter en grundig undersøkelse og e-post-korrespondanse med seniorrådgiver i kommunal- og beredskapsavdelingen for Fylkesmannen i Nordland, Grethe Breimo, er det ikke delegasjonsforbud i å delegere vedtak iht. §1-7. Dette må dog skje i bestemmelsene i kommuneloven.

Rådmannen foreslår at kommunestyret delegerer sin myndighet til å fatte enkeltvedtak om salgs- og skjenkebevillinger, etter alkoholloven til formannskapet i størst mulig grad, etter bestemmelser i kommuneloven § 8, tredje ledd.

Saker etter alkoholloven behandles i dag både administrativt og i to politiske utvalg (formannskapet og kommunestyret). Dette påvirker saksbehandlingstiden negativt, og krever store ressurser både fra administrasjonen og politikere.

Rådmannen kan ikke se at en effektivisering her innebærer noen ulempe for bevillingssøkerne. I tillegg vil saksbehandlingstiden gå ned, da kurante saker kan avgjøres og vedtak meddeles etter møtet i formannskapet. Kommunestyret møtes ikke like ofte som formannskapet. Dette representerer en tilsvarende forskyving av tildeling av bevilling, og genererer gjerne også søknader om bevilling for enkeltanledninger i perioden frem til serveringsstedet får innvilget fast skjenkebevilling.

Det presiseres at retningslinjer for utøvelse av skjønn og myndighet til å vedta forskrifter fortsatt skal ligge til kommunestyret. Det å forme alkoholpolitikken skal altså fortsatt være en oppgave for formannskapet. Det generelle forbehold om at saker av prinsipiell betydning skal behandles politisk, vil også fortsatt gjelde jf. Kommuneloven §23, fjerde ledd.

Når det gjelder klage over enkeltvedtak fattet med hjemmel i alkoholloven, er det Fylkesmannen som er klageinstans. Den forberedende klagebehandling vil i utgangspunktet følge samme rutiner som selve vedtaket. Klagesaken skal behandles i kommunen etter vanlige saksbehandlingsregler før oversendelse.

Delegering til Rådmannen
Det er også innenfor reglementet å delegere avgjørelsesmyndigheten for enkeltvedtak og derunder skjenke- og salgsbevillinger til rådmannen. Med dette ville saksbehandlingstiden gå markant ned, da fullgode saker kan avgjøres og vedtak meddeles så snart all dokumentasjon foreligger. Begrensingene i delegasjon til Rådmannen gjelder bare for saker av ikke-prinsipiell betydning jf. Kommuneloven §23 fjerde ledd.

Drøfting av sommerperioden vis-a-vis bevillingssøknader:
I sommerperioden er det færre møter i formannskapet og kommunestyret. Det viser seg at denne perioden har også flere søknader med hjemmel i alkoholloven. Dette resulterer i lang ventetid for søkere om salgs- og skjenkebevillinger. En mulig løsning er å delegere avgjørelsesmyndigheten for skjenke- og salgsbevillinger til rådmannen i denne perioden.

Innstilling:
Rådmannen anbefaler at formannskapet fatter vedtak om delegering av myndighet etter alkoholloven, slik som formulert i forslag til vedtak/ innstilling.

Kine Anette Johnsen
Kultur- og næringssjef

Gundar Jakobsen
Rådmann

Saksprotokoll

Utvalg: **Formannskapet**
Møtedato: **11.10.2018**
Sak: **60/18**

Resultat:

Arkivsak: **18/575**
Tittel: **SAKSPROTOKOLL - ENDRING AV DELEGASJONSREGLEMENT ALKOHOLLOVEN**

Behandling:

Ref. innstilling.
Votering:
Innstillingen enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Kommunestyret delegerer sin avgjørelsesmyndighet om alminnelige skjenke- og salgsbevillinger etter alkoholloven med de til enhver tid gjeldende forskrifter og endringer i lov, til formannskapet.

Unntatt er:

- Vedtak om inndragning av salgs- og skjenkebevilling, jf. §1-8
- Vedtak om bevilling til AS Vinmonopolet, jf. §3-1 første ledd, og godkjenning av utsalgsstedenes beliggenhet, jf. §3-3.

SKJENKEBEVILLING. KH-SERVICE AS

Saksbehandler:	Preben Woll Bostad	Arkiv: U63
Arkivsaksnr.:	18/506	

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
58/18	Formannskapet	11.10.2018
42/18	Kommunestyret	01.11.2018

Innstilling:
Med hjemmel i Alkoholloven §1-7, jfr. § 1-a, innvilges søknaden om skjenkebevilling for Kh-Service AS med følgende spesifikasjoner:

Tidsrom skjenkebevilling: fra 19.10.2018 til 18.10.2022
Bevillingshaver: Kh-Service AS
Styrer: Lill Beate Andersen
Utsalgssted: Restaurantdelen ved YX Straume, Bøveien 875, 8475 Straumsjøen
Alkoholvare: Alkoholholdig drikk Gruppe 1-3, inntil 60 volumprosent alkohol
Skjenkesområde: Iht. vedlagt skisse. Restaurantdelen av YX og terrassen utenfor.

Åpningstidene blir mandag - torsdag fra kl. 08.00 til kl. 01.30. Fredag og lørdag fra kl. 08.00 til 02.30. Søndag og helligdager fra kl. 08.00 til 01.30.

Skjenketider for alkoholdig drikk gruppe 1 og 2 (under 22%) blir mandag - torsdag fra kl. 08.00 til kl. 01.00. Fredag og lørdag fra kl. 08.00 til 02.00. Søndag og helligdager fra kl. 08.00 til 01.00.

Skjenketider for alkoholdig drikk gruppe 3 (22-60%) blir mandag - torsdag fra kl. 13.00 til kl. 01.00. Fredag og lørdag fra kl. 13.00 til 02.00. Søndag og helligdager fra kl. 13.00 til 24.00.

Større endringer i skjenketid kan kreve nye opplysninger om driftskonsept m.m. og kommunestyre kan innskrenke eller utvide tiden for skjenking iht. §4-4 andre ledd i alkoholloven.

Forutsetninger:

Skjenkeområdet (restaurantdelen samt terrasse) må være tilstrekkelig adskilt fra bensinstasjonen for øvrig. Det må brukes egen inngang under arrangement/pubkvelder.

Søker må ta hensyn til at bensinstasjonen i dag også fungerer som en sosial møteplass for barn & ungdom.

Forslag til vedtak forutsetter at uttalelsene fra politiet og sosialtjenesten iht. alkoholloven § 1-7 andre ledd er positive til skjenkebevillingen.

Saksutredning:

Kh-Service AS ønsker skjenking til serveringsstedet ved YX bensinstasjon på Straume og har søkt skjenkebevilling. Det må fattes bevillingsvedtak i kommunestyret jf. § 3.1.5 Håndbok i alkoholloven & § 4 Rusmiddelpolitisk Handlingsplan.

Bø kommune har mottatt søknader fra Kh-Service AS 10.09.2018 v/ Lill Beate Andersen om skjenkebevilling for restaurantdelen av YX Bø i Vesterålen. Lill Beate Andersen er nestkommanderende og regnskapsfører i selskapet.

Alkoholloven §1-7c viser til at «styrer eller stedfortreder må være ansatt i virksomheten eller arbeide der i kraft av sin eierstilling» og Håndbok i alkoholloven m.v. rundskriv §1.7c.3 tredje ledd:

«Det er den som har det daglige ansvaret for salget eller skjenkingen som skal utpekes som styrer. Med det menes at vedkommende har en overordnet stilling i forhold til øvrige ansatte som drive med salg eller skjenking av alkohol, og kan instruere disse i hvordan salg og skjenking av alkohol skal utføres»

Lill Beate Andersen imøtekommer vilkårene i alkohollovens §1-7c om krav til skjenkestyrer.

Åpningstidene blir mandag - torsdag fra kl. 08.00 til kl. 01.30. Fredag og lørdag fra kl. 08.00 til 02.30. Søndag og helligdager fra kl. 08.00 til 01.30.

Skjenketider for alkoholdig drikk gruppe 1 og 2 (under 22%) blir mandag - torsdag fra kl. 08.00 til kl. 01.00. Fredag og lørdag fra kl. 08.00 til 02.00. Søndag og helligdager fra kl. 08.00 til 01.00.

Skjenketider for alkoholdig drikk gruppe 3 (22-60%) blir mandag - torsdag fra kl. 13.00 til kl. 01.00. Fredag og lørdag fra kl. 13.00 til 02.00. Søndag og helligdager fra kl. 13.00 til 24.00.

Større endringer i skjenketid kan kreve nye opplysninger om driftskonsept m.m. og kommunestyre kan innskrenke eller utvide tiden for skjenking iht. §4-4 andre ledd i alkoholloven.

I saksbehandlingen er søknaden vurdert opp mot lovens krav – alkoholloven. Dette er redegjort punktvis i det følgende:

- Søknaden innfrir kravene i § 1-7c om styrer og stedfortreder. Lill Beate Andersen er styrer. Stedfortreder er ikke utnevnt grunnet ønsket fritak fra kravet om stedfortreder pga. skjenkestedets størrelse og omfang. Rådmannen anser fritaket akseptabelt og iht. lovverket.
- Videre innfrir søknaden kravene i § 1-7c om dokumentert kunnskap i alkoholloven. Styrer har i 2018 avlagt kunnskapsprøven i alkoholloven.
- Kommunen avventer svar iht. lovens § 6 – vandelskravet. Behandling av søknad forutsetter uklanderlig vandel.
- Søknaden er iht. lovens § 6-4 oversendt lensmannen i Bø og sosialtjenesten for uttalelsene 21.september 2018. Kommunen avventer svar.
- Søker har videre oversendt firmaattest og skatteattest iht. lovens § 1-7 tredje ledd. Det aktuelle lokalet har bransje som detaljhandel med drivstoff til motorvogner og kioskhandel med bredt vareutvalg med hovedvekt på nærings- og nytelsesmidler. Skjenkebevillingen omhandler sistnevnte bransje.

Lov og regelverk:
Alkoholloven § 1-7c

For hver bevilling skal det utpekes en styrer med stedfortreder som må godkjennes av bevillingsmyndigheten. Det kan gjøres unntak fra kravet om stedfortreder når det vil virke urimelig bl.a. av hensyn til salg- eller skjenkestedets størrelse.

Alkoholloven § 1-7a
Ved vurdering av om bevilling bør gis, kan kommunen blant annet legge vekt på antallet salgs- og skjenkesteder, stedets karakter, beliggenhet, målgruppe, trafikk- og ordensmessige forhold, næringspolitiske hensyn og hensynet til lokalmiljøet for øvrig.

I henhold til § 4 Rusmiddelpolitisk Handlingsplan og Alkohollovens § 1-7a skal nevnte forhold vurderes:

Antallet salgs- og skjenkesteder

Det er 14 salgs- og skjenkesteder i Bø kommune. Ved et positivt vedtak vil det resultere i 15 salgs- og skjenkesteder i Bø. Bø kommune har ingen begrensinger på antall salgsbevillinger jf. § 14, Rusmiddelpolitisk Handlingsplan med Bevillingsreglement for Alkoholsaker.

Stedets karakter

I følge vedlagt skisse er lokalet lite og oversiktlig med et skjenkeareal inne på 35kvm, 35 sitteplasser inne og 28 sitteplasser ute avgrenset med inngjerdet terrasse. Det er lagt opp til en inngang via terrassen, slikt at bensinstasjonen og restauranten blir to separate og adskilte enheter.

Driftskonseptet er *«Bensinstasjon med fradelt restaurant. Her er planen å kunne tilby alkoholholdig drikke til maten, samt kunne kjøre noen pubkvelder med arrangement som for eksempel quizkveld ... Her er en terrasse som er bygd i tilknytting til restauranten med egen inngang. (Ønsker også om det lar seg gjøre å kunne kjøre arrangementer i eget telt utenfor stasjonen ved arrangement som Reginedagan. Dette er 6x12 meter).»*

Aldersgruppen vil i hovedsak være allsidig. Ved arrangementer eller pubkvelder vil det bli ført 18/20 årsgrense ved inngang til skjenkeområde/terrasse.

Beliggenhet

Kh-Service AS sin beliggenhet er YX på Straume.

Trafikk- og ordensmessige forhold og uteservering

Veitrafikk foregår på hovedveien der det er god oversikt over kjøretøy, andre transportmidler og fotgjengere. Serveringsstedet er i en av kommunens største tettsteder og området har godt utviklet infrastruktur og ulike sentrumsfunksjoner.

Serveringsstedet har framlagt oversiktlige rutiner i søknaden i forbindelse med ordensmessige forhold.

«Serveringslokalet er veldig åpent og oversiktlig fra serveringssted. Terrassen har store vinduer og har også god oversikt fra serveringssted. Det settes opp skilt hvor det ikke er lov å ta med alkoholholdig drikke. Det vil i tillegg gå vakt runder rundt i lokalet å sjekke hvert 30.min.
Det vil gis egen skriftlig opplæring på servitører/ansatte. Det lages en egne internkontroll perm med lovpålagt innhold, pluss ønsket innhold. I tillegg har vi eget HMS og IKM system som sikrer kvaliteten og avviksrapporter m.m.

Ved arrangement eller pubkvelder vil det bli ført 18/20 årsgrense ved inngang til serverinsområdet/terrasse. Når dette vil gjøres komme vi nærmere frem i internkontrollpermen, her vil også komme frem til alarmering/handling ved diverse scenarioer som fysisk vold, overstadig beruset personer m.m. Det vil også framlegge hvor mange folk som skal være på jobb i disse tilfeller.»

Det er ingen naboer i umiddelbar nærhet sør for YX der uteserveringen vil foregå.

Næringspolitiske hensyn

Tiltak 3 i handlingsprogrammet til strategisk næringslivsplan viser til mål om nyetableringer eller utvidelser i eksisterende bedrifter. Kh-Service sitt skjenkested vil være en utvidelse av bedriftskonseptet. Søknaden imøtekommer strategisk næringslivsplan.

I følge planbeskrivelse kommuneplanens arealdel 2017-2026 4.1 kan tettstedet Straume etablere «boliger og ulike sentrumsfunksjoner som f.eks. forretning/butikk, serveringssted og andre tjenestetilbud ...»

Det finnes per dags dato ingen faste og aktive skjenkesteder i Straume sentrum. For lokalbefolkningen og turister kan et åpent skjenkested med restaurant være et godt tilbud for området.

Vurdering:

Det er kommunen selv som vurderer om en ønsker å gi skjenkebevillinger og hvor mange en ønsker, samt om det skal gis med begrensninger eller settes vilkår. Ved vurdering av om bevilling skal gis kan kommunen ta hensyn til flere forhold, herunder lokalisering, målgruppe for virksomhet, det ovennevnte osv.

Krav om stedfortreder er fritatt virksomheten iht. alkoholloven § 1-7c. Hvis skjenkestedet utvides må kravet om stedfortreder behandles på nytt.

Skjenkestyrer Lill Beate Andersen er nestkommanderende og regnskapsfører i selskapet. Skjenkestyrer imøtekommer vilkårene i alkohollovens §1-7c om krav til skjenkestyrer.

Vurderingen og forholdene i alkohollovens § 1-7a er redegjort i saksutredningen og imøtekommer de kravene alkoholloven og Bø sin Rusmiddelpolitiske Handlingsplan har. Det må vurderes om det skal gis skjenkebevilling til eget telt utenfor, som utredet under paragrafert om «stedets karakter»:

«(Ønsker også om det lar seg gjøre å kunne kjøre arrangementer i eget telt utenfor stasjonen ved arrangement[er] som Reginedagan. Dette er 6x12 meter).»

Det er ikke vedlagt skisse over område med inkludert telt, og i første omgang er det utfordrende å ta stilling til dette. Rådmannen mener at det i slike tilfeller bør søkes om skjenkebevilling til enkelt anledninger da dette tilbudet blir til å bli satt opp sporadisk.

Økt tilgang på alkohol gir den enkelte et større personlig ansvar. Samtidig gir økt tilgang på alkohol økt forbruk og dermed større alkoholskader. Bø kommune har et eget bevillingsreglement som følger vedtaksperioden for Rusmiddelpolitisk Handlingsplan. I Rusmiddelpolitisk Handlingsplan andre paragraf s.7 stå det at «det viktigste forebyggende tiltaket er å redusere tilgjengeligheten til alkohol, generelt men fremfor alt for barn og unge.» Alle bevillinger for alkoholservering som gis av kommunen vil i praksis øke tilgjengeligheten.

YX Straume er i dag til en viss grad en viktig møteplass for barn og ungdom. Dette er problematisk da bevillingen vil frata ungdom i området en alkoholfri sosial møteplass. Det er viktig at søker er oppmerksom på denne problemstillingen og legger til rette for at stasjonen fortsatt blir en trygg møteplass for unge i området. Det er også viktig at skjenkeområdet holdes tydelig adskilt fra bensinstasjonen for øvrig.

Straume sentrum har i dag ingen steder med alkoholservering og heller ingen andre restauranter i drift i umiddelbar nærhet. Rådmannen vurderer det som positivt at søker ønsker å utvide sin virksomhet med en egen restaurantdel, og har forståelse for søkers ønske om også å kunne tilby kjøp av alkoholholdig drikke til sine gjester. Dette vil styrke stasjonen som møteplass for et voksent publikum og være et kjærkomment tilbud til fastboende så vel som turister. Bø kommune som sådan har også få serveringssteder og det er flott at bedriften ønsker å utvide sin virksomhet.

Bø kommune har ikke tidligere hatt søknader om fast skjenkebevilling i tilknytning til bensinstasjon. De søknadene vi har behandlet så langt har primært vært i tilknytning til ordinære restauranter og reiselivsbedrifter. Hvis vi nå åpner for skjenking i denne typen lokaler vil det med stor sannsynlighet gi en viss presedens. Det er viktig å være oppmerksom på dette i vurderingen. Bensinstasjoner med avgrenset skjenkesteder har fått godkjent bevillingssøknader i andre kommuner. F.eks. YX i Sigerfjord og YX i Bogen.

Med bakgrunn i alkohollovens §1-7 anser Rådmann at søker tilfredsstiller kravene til skjenkebevilling, og at søknaden ikke strider mot noen punkter i Bevillingsreglement for Bø kommune.
Søknaden anbefales innvilget iht. forslag til vedtak ovenfor.

Forslag til vedtak forutsetter at uttalelsene fra politiet og sosialtjenesten iht. alkoholloven § 1-7 andre ledd er positive til skjenkebevilling. Disse var ikke gitt da saken ble sendt ut fra Rådmannen til politisk behandling.

Kine Anette Johnsen
Kultur- og næringssjef

Gundar Jakobsen
Rådmann

Saksprotokoll

Utvalg: **Formannskapet**
Møtedato: **11.10.2018**
Sak: **58/18**

Resultat:

Arkivsak: **18/506**
Tittel: **SAKSPROTOKOLL - SKJENKEBEVILLING. KH-SERVICE AS**

Behandling:

Ref. innstilling.
Votering.
Innstillingen enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Med hjemmel i Alkoholloven §1-7, jfr. § 1-a, innvilges søknaden om skjenkebevilling for Kh-Service AS med følgende spesifikasjoner:

Tidsrom skjenkebevilling: fra 19.10.2018 til 18.10.2022
Bevillingshaver: Kh-Service AS
Styrer: Lill Beate Andersen
Utsalgssted: Restaurantdelen ved YX Straume, Bøveien 875, 8475 Straumsjøen
Alkoholvare: Alkoholholdig drikk Gruppe 1-3, inntil 60 volumprosent alkohol
Skjenkesområde: Iht. vedlagt skisse. Restaurantdelen av YX og terrassen utenfor.

Åpningstidene blir mandag - torsdag fra kl. 08.00 til kl. 01.30. Fredag og lørdag fra kl. 08.00 til 02.30. Søndag og helligdager fra kl. 08.00 til 01.30.

Skjenketider for alkoholdig drikk gruppe 1 og 2 (under 22%) blir mandag - torsdag fra kl. 08.00 til kl. 01.00. Fredag og lørdag fra kl. 08.00 til 02.00. Søndag og helligdager fra kl. 08.00 til 01.00.

Skjenketider for alkoholdig drikk gruppe 3 (22-60%) blir mandag - torsdag fra kl. 13.00 til kl. 01.00. Fredag og lørdag fra kl. 13.00 til 02.00. Søndag og helligdager fra kl. 13.00 til 24.00.

Større endringer i skjenketid kan kreve nye opplysninger om driftskonsept m.m. og kommunestyre kan innskrenke eller utvide tiden for skjenking iht. §4-4 andre ledd i alkoholloven.

Forutsetninger:

Skjenkeområdet (restaurantdelen samt terrasse) må være tilstrekkelig adskilt fra bensinstasjonen for øvrig. Det må brukes egen inngang under arrangement/pubkvelder.

SKJENKEBEVILLING - KONTRAST BAR & RESTAURANT AS

Saksbehandler:	Preben Woll Bostad	Arkiv: U63
Arkivsaksnr.:	18/570	

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
59/18	Formannskapet	11.10.2018
43/18	Kommunestyret	01.11.2018

Innstilling:
Med hjemmel i alkoholloven § 1- 7, jfr. § 1-4 a, innvilges søknaden om skjenkebevilling for Kontrast Bar & Restaurant AS med følgende spesifikasjon:

Tidsrom: Fra 11.10-2018 til 10.10.22
Bevillingshaver: Kontrast Bar & Restaurant AS
Styrer: Cecilie Kristin Knedahl
Stedfortreder: Asbjørn Jensen
Utsalgssted: Kontrast Bar & Restaurant AS, Bøveien 432, 8470 Bø i Vesterålen
Alkoholvare: Alkoholholdig drikk Gruppe 1-3, inntil 60 volumprosent alkohol
Omfang: Alminnelig
Skjenkeområde: Iht. vedlagt skisse i søknad. Restaurantdelen, pubdelen og skjenkeareal utendørs

Åpnings- og skjenketider:
Åpningstidene blir mandag - torsdag fra kl. 11.00 til kl. 01.30. Fredag og lørdag fra kl. 11.00 til 02.30. Søndag og helligdager fra kl. 13.00 til 24.00.

Skjenketider for alkoholdig drikk gruppe 1 og 2 (under 22%) blir mandag - torsdag fra kl. 11.00 til kl. 01.00. Fredag og lørdag fra kl. 11.00 til 02.00. Søndag og helligdager fra kl. 13.00 til 24.00.

Skjenketider for alkoholdig drikk gruppe 3 (22-60%) blir mandag - torsdag fra kl. 13.00 til kl. 01.00. Fredag og lørdag fra kl. 13.00 til 02.00. Søndag og helligdager fra kl. 13.00 til 24.00.

Større endringer i skjenketid kan kreve nye opplysninger om driftskonsept m.m. og kommunestyre/myndighetsorganet kan innskrenke eller utvide tiden for skjenking iht. §4-4 andre ledd i alkoholloven.

Forutsetninger:
Forslag til vedtak forutsetter innsendelse av

- «Attest for skatt og merverdiavgift» for Kontrast Bar & Restaurant og for Cecilie Knedahl før oppstart. Attestene må vise at søker er seriøs og har trygg økonomi.

- «Rutiner ved skjenkestedet» før oppstart. Rutinene må vise at selskapet har et tilstrekkelig system og rutiner for å sikre at alkoholregelverket overholdes.

- søknad om ferdigattest for byggverket oversendes Bø kommune innen oppstart og at behandlingen av ferdigattesten er positiv.

Det forutsettes at uttalelsene fra politiet og sosialtjenesten iht. alkoholloven § 1-7 andre ledd er positive til skjenkebevilling.

Saksutredning:
Kontrast Bar & Restaurant AS er et eierskifte etter overtagelse av Restaurant Delfinen Vinkroa Odd-Olav Knedahl org.nr. 959 154 112. Ved eierskifte av serverings- og skjenkestedet, må det søkes om ny bevilling til kommunen iht. serveringsloven §22 og alkoholloven §1-10. De nye eierne må søke kommunen om serverings- og skjenkebevilling. Denne saken omhandler skjenkebevilling. Det må fattes bevillingsvedtak i kommunestyret jf. § 3.1.5 Håndbok i alkoholloven & § 4 Rusmiddelpolitisk Handlingsplan.

Bø kommune har mottatt søknad fra Kontrast Bar & Restaurant AS 01.10.2018 v/ Cecilie Kristin Knedahl om skjenkebevilling til Kontrast Bar & Restaurant. Cecilie Knedahl er daglig leder i selskapet.

Foretaket Kontrast Bar & Restaurant AS eies 100 prosent av Cecilie Kristin Knedahl og Asbjørn Jensen. Eierandelen i prosent er fordelt 50-50.

Åpningstidene blir mandag - torsdag fra kl. 11.00 til kl. 01.30. Fredag og lørdag fra kl. 11.00 til 02.30. Søndag og helligdager fra kl. 13.00 til 24.00.

Skjenketider for alkoholdig drikk gruppe 1 og 2 (under 22%) blir mandag - torsdag fra kl. 11.00 til kl. 01.00. Fredag og lørdag fra kl. 11.00 til 02.00. Søndag og helligdager fra kl. 13.00 til 24.00.

Skjenketider for alkoholdig drikk gruppe 3 (22-60%) blir mandag - torsdag fra kl. 13.00 til kl. 01.00. Fredag og lørdag fra kl. 13.00 til 02.00. Søndag og helligdager fra kl. 13.00 til 24.00.

Større endringer i skjenketid kan kreve nye opplysninger om driftskonsept m.m. og kommunestyre/myndighetsorganet kan innskrenke eller utvide tiden for skjenking iht. §4-4 andre ledd i alkoholloven.

I saksbehandlingen er søknaden vurdert opp mot lovens krav – alkoholloven. Dette er redegjort punktvis i det følgende:

- Søknaden innfrir kravene i § 1-7c om styrer og stedfortreder. Cecilie Kristin Knedahl er styrer og Asbjørn Jensen er stedfortreder.
- Videre innfrir søknaden kravene i § 1-7c om dokumentert kunnskap i alkoholloven. Styrer har i 1999 avlagt kunnskapsprøven i alkoholloven og etablererprøven i 2018. Stedfortreder har i 2018 avlagt kunnskapsprøven i alkoholloven.
- Kommunen avventer svar iht. lovens § 6 – vandelskravet. Behandling av søknad forutsetter uklanderlig vandel.
- Søknaden er iht. lovens § 6-4 oversendt lensmannen i Bø og sosialtjenesten for uttalelsene 02.oktober 2018. Kommunen avventer svar.
- Søker har videre oversendt firmaattest, men mangler skatteattester for Kontrast Bar & Restaurant og Cecilie Knedahl iht. alkoholloven § 1-7 tredje ledd. Kommunen har gitt søker frist til 16.oktober for oversendelse av skatteattest for Kontrast Bar & Restaurant AS og Cecilie Kristin Knedahl. Det aktuelle selskapet har drift av restauranter og kafeer som bransje.

Lov og regelverk:
Alkoholloven § 1-7c

For hver bevilling skal det utpekes en styrer med stedfortreder som må godkjennes av bevillingsmyndigheten. Det kan gjøres unntak fra kravet om stedfortreder når det vil virke urimelig bl.a. av hensyn til salg- eller skjenkestedets størrelse.

Alkoholloven § 1-7a
Ved vurdering av om bevilling bør gis, kan kommunen blant annet legge vekt på antallet salgs- og skjenkesteder, stedets karakter, beliggenhet, målgruppe, trafikk- og ordensmessige forhold, næringspolitiske hensyn og hensynet til lokalmiljøet for øvrig.

I henhold til § 4 Rusmiddelpolitisk Handlingsplan og Alkohollovens § 1-7a skal nevnte forhold vurderes:

Antallet salgs- og skjenkesteder

Det er 14 salgs- og skjenkesteder i Bø kommune. I tillegg til denne søknaden er det en søknad om skjenkebevilling til politisk behandling. Bø kommune har ingen begrensinger på antall salgsbevillinger jf. § 14, Rusmiddelpolitisk Handlingsplan med Bevillingsreglement for Alkoholsaker.

Stedets karakter

I følge vedlagt skisse er lokalene romslige med et skjenkeareal innendørs på 80 kvm og utendørs på 21 kvm. 150 sitteplasser inne og 50 sitteplasser ute. Uteservering foregår på baksiden av bygget i en inngjerdet terrasse. Selskapets vedtektsfestet formål er ifølge vedlagt firmaattest: «Restaurant, catering, overnatting, bar samt annet virksomhet som naturlig faller sammen med dette, herunder delta i andre selskaper eller lignende virksomhet, kjøp salg av aksjer, eller på annen måte gjøre seg interessert i andre foretagender»

Planen er å ha et helhetlig konsept med restaurant og pub, som er to adskilte enheter. Pub'en er i hovedetasjen, mens restauranten er 1.etg. I restauranten er det et ønske med et mat og vinpakke konsept der målgruppen er rettet mot voksne. I pub'en er det ønskelig med temakvelder, quizkveder, spill kvelder m.m. Konseptet er fortsatt under utvikling.

Aldersgrense er satt til 18 år.

Beliggenhet

Kontrast Bar & Restaurant AS sin beliggenhet er Bøveien 432 8470 Bø i Vesterålen.

Trafikk- og ordensmessige forhold og uteservering

Veitrafikk foregår på hovedveien der det er god oversikt over kjøretøy, andre transportmidler og fotgjengere. Serverings- og skjenkestedet er i en av kommunens største tettsteder og området har godt utviklet infrastruktur og ulike sentrumsfunksjoner.

Rutiner ved skjenkestedet blir ettersendt kommunen. Det blir utarbeidet en plan om rutiner og hvordan dette skal utføres iht. alkohollovens bestemmelser. Dette tas høyst seriøst.

Restaurant og pub Delfinen har vært i drift i de samme lokalene, som det søkes om, siden 1995 og lokalene er et godt etablert serverings- og skjenkested i kommunen.

Næringspolitiske hensyn

Tiltak 3 i handlingsprogrammet til strategisk næringslivsplan viser til mål om nyetableringer eller utvidelser i eksisterende bedrifter. Kontrast Bar & Restaurant AS sitt serverings- og skjenkested vil være en utvidelse av bedriftskonseptet, samt et generasjonsskifte slik at tilbudet videreføres.

Søknaden imøtekommer strategisk næringslivsplan.

Økt tilgang på alkohol gir den enkelte et større personlig ansvar. Samtidig gir økt tilgang på alkohol økt forbruk og dermed større alkoholskader. Bø kommune har et eget bevillingsreglement som følger vedtaksperioden for Rusmiddelpolitikk Handlingsplan.

Vurdering:
Det er kommunen selv som vurderer om en ønsker å gi skjenkebevillinger og hvor mange en ønsker, samt om det skal gis med begrensninger eller settes vilkår. Ved vurdering av om bevilling skal gis kan kommunen ta hensyn til flere forhold, herunder lokalisering, målgruppe for virksomhet, det ovennevnte osv.

Søker har ikke oversendt:

- «Attest for skatt og merverdiavgift» for foretaket og Cecilie Knedahl
- Rutiner ved skjenkestedet
- Ferdigattest for byggverket

Rådmannen anser at dette ikke vil virke negativt til behandlingen av søknaden, men stiller krav til at:

- Skatteattestene viser at søker er seriøs og har trygg økonomi
- Selskapet har et tilstrekkelig system og rutiner for å sikre at alkoholregelverket overholdes.
- Søknad om ferdigattest oversendes Bø kommune og at behandlingen av ferdigattesten er positiv.

Mangel på nevnte dokumenter er ikke i strid med alkoholloven eller bevillingsreglementet for alkoholsaker til Bø kommune, da det vil kreves ettersending. Rådmannen vil likevel likebehandler alle søknadene. Det settes en frist til 16.oktober for søker til å overlevere dokumentene til kommunen.

Rådmannen anser det som svært positivt at det blir fortsatt drift av restaurant og pub i lokalene til tidligere Delfinen. Dette har vært en viktig møteplass gjennom flere tiår. Det er også flott at det opprettes nye selskap som ønsker å utvikle nye konsepter i denne bransjen i vår kommune.

Bø kommune har per dags dato ikke mottatt alle dokumenter i saken. Forslag til vedtak forutsetter derfor innsendelse av «Attest for skatt og merverdiavgift». Attestene må vise at søker er seriøs og har trygg økonomi. Forslaget forutsetter også innsendelse av «Rutiner ved skjenkestedet» Rutinene må vise at selskapet har et tilstrekkelig system og rutiner for å sikre at alkoholregelverket overholdes. Forslag til vedtak forutsetter videre innsendelse av søknad om ferdigattest for byggverket og at behandlingen av ferdigattesten er positiv. Forslag til vedtak forutsetter at uttalelsene fra politiet og sosialtjenesten iht. alkoholloven § 1-7 andre ledd er positive til skjenkebevilling.

Med bakgrunn i alkohollovens §1-7 anser Rådmann at søker tilfredsstiller kravene til skjenkebevilling, og at søknaden ikke strider mot noen punkter i Bevillingsreglement for Bø kommune.

Søknaden anbefales innvilget iht. forslag til vedtak ovenfor.

Kine Anette Johnsen
Kultur- og næringssjef

Gundar Jakobsen
Rådmannen

Saksprotokoll

Utvalg: **Formannskapet**
Møtedato: **11.10.2018**
Sak: **59/18**

Resultat:

Arkivsak: **18/570**
Tittel: **SAKSPROTOKOLL - SKJENKEBEVILLING - KONTRAST BAR & RESTAURANT AS**

Behandling:

Ref. innstilling.
Votering:
Innstillingen enstemmig vedatt.

Vedtak:

Med hjemmel i alkoholloven § 1- 7, jfr. § 1-4 a, innvilges søknaden om skjenkebevilling for Kontrast Bar & Restaurant AS med følgende spesifikasjon:

Tidsrom: Fra 11.10-2018 til 10.10.22
Bevillingshaver: Kontrast Bar & Restaurant AS
Styrer: Cecilie Kristin Knedahl
Stedfortreder: Asbjørn Jensen
Utsalgssted: Kontrast Bar & Restaurant AS, Bøveien 432, 8470 Bø i Vesterålen
Alkoholvare: Alkoholholdig drikk Gruppe 1-3, inntil 60 volumprosent alkohol
Omfang: Alminnelig
Skjenkeområde: Iht. vedlagt skisse i søknad. Restaurantdelen, pubdelen og skjenkeareal utendørs

Åpnings- og skjenketider:
Åpningstidene blir mandag - torsdag fra kl. 11.00 til kl. 01.30. Fredag og lørdag fra kl. 11.00 til 02.30. Søndag og helligdager fra kl. 13.00 til 24.00.

Skjenketider for alkoholdig drikk gruppe 1 og 2 (under 22%) blir mandag - torsdag fra kl. 11.00 til kl. 01.00. Fredag og lørdag fra kl. 11.00 til 02.00. Søndag og helligdager fra kl. 13.00 til 24.00.

Skjenketider for alkoholdig drikk gruppe 3 (22-60%) blir mandag - torsdag fra kl. 13.00 til kl. 01.00. Fredag og lørdag fra kl. 13.00 til 02.00. Søndag og helligdager fra kl. 13.00 til 24.00.

Større endringer i skjenketid kan kreve nye opplysninger om driftskonsept m.m. og kommunestyre/myndighetsorganet kan innskrenke eller utvide tiden for skjenking iht. §4-4 andre ledd i alkoholloven.

ARBEIDSGIVERSTRATEGI BØ KOMMUNE

Saksbehandler:	Sigbjørn Nilsen	Arkiv: 140
Arkivsaksnr.:	18/567	

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
56/18	Formannskapet	11.10.2018
44/18	Kommunestyret	01.11.2018

Innstilling:
Fremlagte forslag til arbeidsgiverstrategi for Bø kommune vedtas.

Saksutredning:

Kommunestyret vedtok enstemmig i møte 14.6.2018 – sak 32/18 følgende tilleggsforslag: *«Kommunestyret ber rådmannen om å fremme en sak med sikte på å vedta en egen arbeidsgiverstrategi for Bø kommune.»*

Rådmannens forslag til arbeidsgiverstrategi for Bø kommune bygger på gjeldende lovverk, hovedsaklig Arbeidsmiljøloven, Hovedavtalen mellom Kommunenes Sentralforbund (KS) og fagorganisasjonenes hovedsammenslutninger og Hovedtariffavtalen mellom de samme partene.

Videre er forslaget utarbeidet med utgangspunkt i eksisterende vedtatte plandokumenter som kommuneplanens samfunnsdel, personal- og lønnspolitisk plan 2016-2019, samt strategisk kompetanseplan 2016-2019. I nevnte plandokumenter med underliggende retningslinjer, er det tidligere gitt føringer for god arbeidsgiverpolitikk på ulike områder.

Over flere år er det i tillegg etablert mer uformelle personalpolitiske prinsipper/retningslinjer gjennom uformelle møter og mer formelle møter som drøftinger og forhandlinger med fagorganisasjonene, herunder lokale lønnsforhandlinger.

Rådmannens forslag til arbeidsgiverstrategi for Bø kommune, er sendt fagorganisasjoner med lokal representasjon på høring 17.9.2018 med høringsfrist 28.9.2018. Det er kun mottatt ett innspill som er hensyntatt i det fremlagte forslag.

Rådmannens forslag til arbeidsgiverstrategi for Bø kommune følger vedlagt til politisk behandling i formannskapet med innstilling til kommunestyret.

Straume 1.102018.

Gundar Jakobsen
Rådmann

Sigbjørn Nilsen
Personalrådgiver

Saksprotokoll

Utvalg: **Formannskapet**
Møtedato: **11.10.2018**
Sak: **56/18**

Resultat:

Arkivsak: **18/567**
Tittel: **SAKSPROTOKOLL - ARBEIDSGIVERSTRATEGI BØ KOMMUNE**

Behandling:

Ref. innstilling.
Votering.
Innstillingen enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Fremlagte forslag til arbeidsgiverstrategi for Bø kommune vedtas.

Postadresse:
8475 STRAUMSJØEN

Besøksadresse:
STRAUMSJØEN

Telefon: 76 11 43 23
Telefaks: 76 11 43 01

BØ KOMMUNE
Rådmannen

Arbeidsgiverstrategi

Bø kommune

VEDTATT AV BØ KOMMUNESTYRE I MØTE ..... SAK NR. .....

BØ KOMMUNE
Rådmannen

INNHOLDSFORTEGNELSE Side

Forord 3
1. Visjon, verdier mål og etikk 4
1.1. Visjon 4
1.2. Kjerneverdier 4
1.3. Overordnede mål 4
1.4. Etikk 4
2. Organisasjonsutvikling 5
2.1. Omstilling 5
2.2. Fleksibilitet 5
3. Ledelse og medarbeiderskap 6
3.1. Arbeidsgiverrollen 6
3.2. Lederprinsipper 6
3.3. Kommunikasjon, samarbeid, medbestemmelse og medansvar 7
4. Kompetanse og kvalitet 7
4.1. Rekruttering 7
4.2. Fag-, etter- og videreopplæring 8
4.3. Kvalitetssystem 8
5. Lønnspolitikk 9
5.1. Konkurransedyktige lønnsbetingelser 9
5.2. Lokal lønnspolitikk 9
6. Mangfold, likeverd og inkludering 10
6.1. Mangfold, likeverd og inkludering 10
6.2. Livsfaseperspektiv 10
7. Personalpolitikk, arbeidsmiljø og nærværsarbeid 10
7.1. Personalutvikling 10
7.2. Arbeidsvilkår 10
7.3. Tilrettelegging 11
7.4. Arbeidsmiljø 11
7.5. Nærværsarbeid 11
8. Politikk og administrasjon 12

BØ KOMMUNE
Rådmannen

Forord

Arbeidsgiverpolitikk kan defineres som de handlinger, holdninger og verdier som arbeidsgiver står for og praktiserer overfor medarbeiderne hver dag. En god arbeidsgiverpolitikk skal utgjøre et felles verdigrunnlag for folkevalgte, ledere, medarbeidere og tillitsvalgte i kommunen.

Kommunestyret har overordnet myndighet som arbeidsgiver, og har gjennom delegasjon gitt rådmannen det utøvende arbeidsgiveransvaret for kommunens største arbeidsplass.

Arbeidsgiverstrategien er kommunens overordnede strategi for hvordan arbeidsgiveransvaret innenfor personalområdet skal forvaltes i organisasjonen med sikte på å møte samfunnsmessige utfordringer og nå de mål som lovverk, sentrale rammebetingelser og lokalpolitiske prioriteringer legger opp til. Mer konkrete beskrivelser av hvordan strategiene skal utøves i praksis, vil fremgå av øvrige plandokument, regelverk og retningslinjer som til enhver tid gjelder for kommunen.

Arbeidsgiverstrategien tar opp i seg viktige utviklingstrekk som preger samfunnet og arbeidslivet i dag og i fremtiden. Demografien viser at vi har for få unge i kommunen, et forholdvis lavt utdanningsnivå, generelt økende grad av sentralisering i hele landet, rask teknologisk utvikling, høy offentlig gjeld og behov for omstilling, både i det offentlige og innen privat næringsliv.

I tillegg til å legge til rette for næringsutvikling og nye arbeidsplasser, er nøkkelen for å møte disse utfordringene økt kompetanse og god kvalitet på de tjenestene kommune har ansvar for å levere overfor innbyggerne. Bø kommune skal være en fremtidsrettet, profesjonell og attraktiv arbeidsplass som gjennom et trygt og godt arbeidsmiljø tiltrekker seg nye medarbeidere med god kompetanse, fremtidstro og livsglede.

Arbeidsgiverstrategien er godt forankret internt i organisasjonen gjennom arbeid i arbeidsgruppe, høringer, behandling i strategisk ledergruppe og samarbeid med alle fagorganisasjoner. Arbeidsgiverstrategien skal oppdateres og revideres i likhet med øvrig planverk i kommunen.

Straume .....

Gundar Jakobsen

Rådmann

1. Visjon, verdier mål og etikk

1.1. Visjon

I kommuneplanens samfunnsdel 2014 – 2026 har kommunestyret slått fast at kommunens visjon skal være «Det gode liv i Bø». Denne visjonen kan selvsagt tolkes på ulike måter alt etter hvilket utgangspunkt man tar. I et arbeidsgiverperspektiv ligger det at Bø kommune skal være en attraktiv, trygg og sikker arbeidsplass med lojale, motiverte og kvalitetsbevisste arbeidstakere som er stolte av sin arbeidsplass og er gode ambassadører for kommunen i møte med innbyggerne.

1.2. Kjerneverdier

Våre felles verdier; ÅPENHET, RESPEKT, TRYGGHET OG OPTIMISME, skal kjennetegne vår virksomhet i hele organisasjonen, og være en rettesnor for utøvelse av arbeidsgiverrollen i praksis. I Bø kommune deler vi relevant informasjon og har god dialog på alle plan. Vi respekterer vedtatte beslutninger og opptrer med respekt overfor hverandre; uansett bakgrunn og forskjellighet. Vi er trygge på hverandre, og på at vi arbeider i et tillitsfullt og trygt miljø.

1.3. Overordnede mål

I kommuneplanens samfunnsdel fremgår det at hovedmålet er å stoppe befolkningsnedgangen og jobbe for vekst i folketallet. For Bø kommune som arbeidsgiver for den største arbeidsplassen i kommunen, innebærer dette at hovedmålet må være å legge til rette for rekruttering av stabil og kompetent arbeidskraft som kan være med å utvikle kommunens tjenestetilbud videre.

Bø kommune må fremstå som en profesjonell og attraktiv arbeidsgiver. Ansatte er kommunens største ressurs, og et selvsagt mål vil være å beholde kvalifiserte arbeidstakere ved å føre en god personalpolitikk, ha gode oppvekst-vilkår, gode helse- og omsorgstjenester og et godt kulturtilbud.

Målet er at vi ønsker oss et samfunn hvor kommunen bidrar til størst mulig livskvalitet for våre innbyggere.

1.4. Etikk

Bø kommune legger stor vekt på redelighet, ærlighet og åpenhet i all sin virksomhet; prinsipper som både folkevalgte og ansatte har ansvar for å etterleve. Som forvalter av Bø-samfunnets felles midler

stilles det store krav til at hver enkelt medarbeider utfører sine oppgaver på en etisk forsvarlig måte slik at kommunens omdømme styrkes. Folkevalgte og ansatte i Bø kommune skal være seg bevisst at de danner grunnlaget for tillit og holdning til kommunen. Ansatte må kunne stå for at egne vurderinger og handlinger tåler en etisk refleksjon.

Alle medarbeidere skal gjøre seg kjent med gjeldende instrukser og bestemmelser, og har et personlig ansvar for å følge kommunens etiske retningslinjer. Alle medarbeidere har rett og plikt til å varsle internt eller eksternt, om kritikkverdige forhold i kommunen som de måtte få kjennskap til gjennom sitt arbeid.

2. Organisasjonsutvikling

2.1. Omstilling

Bø kommune skal være en kunnskapsbasert, nytenkende og tilstedeværende organisasjon. I dette ligger det at samfunnsutviklingen stadig stiller nye og større krav til de tjenester kommunen skal yte overfor innbyggerne. Nytt og endret lovverk, teknologisk utvikling, endring i økonomiske rammebetingelser med krav til rasjonalitet, gjør at organisasjonen stadig må tilpasses nye og endrede oppgaver gjennom effektiv drift. Nye måter å arbeide på krever endringer i organisering av arbeidsoppgavene, ledelse, arbeidsflyt og oppgavefordeling. I slike prosesser skal arbeidstakerne tas med på råd.

Lokale behov skal ivaretas på en god måte gjennom nye samarbeidsformer; internt i organisasjonen og på regionalt plan. Arbeidstakere i Bø kommune skal være nytenkende og vise stor omstillingsvilje. I dette ligger blant annet kompetanseutvikling og evne til å påta seg nye roller og oppgaver.

Vi skal være en fremtidsrettet og fleksibel organisasjon som møter våre innbyggeres endrede krav og forventninger til våre tjenester.

2.2. Fleksibilitet

Bø kommune har en bemanning på ca. 275 årsverk fordelt på ca. 360 faste stillinger. Tjenestespekter og omfanget av oppgaver er svært variert, og stiller store krav til bred kompetanse og stor fleksibilitet blant arbeidstakerne.

For enkelte spesialiserte tjenesteområder er ikke arbeidskraftbehovet stort nok til å dekke hele stillinger. Dette innebærer at kommunen som arbeidsgiver må organisere og legge til rette for fleksible løsninger med gode kombinasjoner av stillinger og/eller arbeidsområder basert på den kompetansen som etterspørres for å utføre oppgavene. Arbeidsoppgavene skal i størst mulig grad organiseres i hele stillinger, noe som igjen stiller krav til medarbeidernes evne og vilje til fleksibilitet og omstilling.

3. Ledelse og medarbeiderskap

3.1. Arbeidsgiverrollen

Rådmannen utøver på vegne av kommunestyret et overordnet arbeidsgiveransvar for alle ansatte i Bø kommune. Rådmannens ansvar og myndighet som øverste administrative leder, er utgangspunkt for ansvars- og arbeidsdeling, samt videredelegasjon av fullmakter til etater og stab. Rådmannen er kommunens kontaktperson overfor politisk ledelse og eksterne media.

Strategisk ledergruppe ledes av rådmannen og består for øvrig av helse- og omsorgssjef, skole- og barnehagesjef, kultur- og næringssjef, teknisk sjef, NAV-leder, økonomisjef og personalrådgiver. Strategisk ledergruppe har ansvaret for strategisk ledelse gjennom oppfølging av politiske vedtak, arbeidsgiverstrategien, tjeneste- og organisasjonsutvikling.

Kommunens ledere består i tillegg til rådmannen av etatssjefer og enhetsledere/avdelingsledere. Alle ledere med delegert personalansvar er arbeidsgiverrepresentanter og ivaretar arbeidsgiverrollen overfor medarbeidere i egen enhet. Lederne har det operative ansvaret for økonomi, fag, personal og administrasjon.

3.2. Lederprinsipper

Lederrollen består av 2 hovedelementer:

- **Ledelse:** Legge til rette for en organisasjons- og arbeidskultur som fremmer gode arbeidsprosesser, godt medarbeiderskap, læring, forbedring og nytenkning.
- **Administrasjon:** Etablering og oppfølging av administrative rutiner og systemer som sikrer god virksomhetsstyring, god internkontroll og riktige tjenester til innbyggere og brukere.

Godt lederskap på alle nivå er av stor betydning for Bø kommune som arbeidsgiver, som organisasjon og som tjenesteyter. Lederstillinger skal utformes som attraktive, med utfordrende handlingsrom, betydelig delegasjon av beslutningsmyndighet og fullmakter. Bø kommune skal legge til rette for utvikling av offensive og engasjerte ledere med stor gjennomføringsevne.

Kommunens ledere skal etterleve vår visjon og våre mål gjennom å utøve lederskap basert på våre kjerneverdier; åpenhet, respekt, trygghet og optimisme. Våre ledere skal:

- **Være optimistiske og tenke helhetlig** ved å se utfordringer og løsninger i et bredt fremtidig perspektiv til beste for hele organisasjonen og omgivelsene
- **Involvere** gjennom å sikre arbeidstakernes rett til medinnflytelse og medbestemmelse.
- **Utfordre** til kreative løsninger som stimulerer til nytenkning og utvikling
- **Støtte** ved å gi medarbeiderne tid og oppmerksomhet ut fra behov
- **Stille krav** ved å være tydelig i forhold til forventninger, resultat, innsats og ansvar
- **Ta ansvar** for morgendagen.

God ledelse handler om å vise gjennomføringskraft, mestre styring, være tydelig i rollen som leder og legge til rette for arbeidstakernes mestring og motivasjon. En god leder bygger kultur for nyskaping og læring i et godt arbeidsmiljø med høy etisk standard. I utøvelsen av arbeidsgiverrollen snakker alle kommunens ledere med «en stemme» slik at det ikke er tvil om hvilken holdning arbeidsgiver har.

3.3. Kommunikasjon, samarbeid, medbestemmelse og medansvar

«Innsiden reflekteres ofte på utsiden». God intern kommunikasjon på enhetene, mellom enheter og gjennom tverrfaglig samarbeid, er avgjørende for god tjenestekvalitet. Vi skal derfor ha god informasjonsflyt på ulike arenaer, jevnlige møter og effektive digitale løsninger for saksbehandling og informasjonsutveksling.

God intern kommunikasjon gjør arbeidsplassen til et godt sted å være – ikke bare en plass hvor vi utfører en jobb. Vi skal utveksle meninger på et faglig og saklig grunnlag med respekt for hverandres synspunkter, og en god og tillitsfull dialog mellom ledere og medarbeidere.

Kommunen skal etterleve Hovedavtalens bestemmelser om informasjonsutveksling, samarbeid og medbestemmelse gjennom drøftinger og forhandlinger med tillitsvalgte. Kommunen legger vekt på tidlig dialog og samarbeid med fagorganisasjonene gjennom faste møter og representasjon i arbeidsgrupper. Delaktighet i beslutningsprosesser skaper eierforhold som gir medansvar ved gjennomføring av omforente løsninger.

4. Kompetanse og kvalitet

4.1. Rekruttering

Kompetente medarbeidere er selve forutsetningen for å skape god kvalitet på tjenesteleveransene. I likhet med kommune-Norge for øvrig, har Bø kommune en utfordring i å rekruttere kvalifisert arbeidskraft innen ulike yrkesgrupper. Kommunen konkurrerer i det samme arbeidsmarkedet som våre nabokommuner og andre kompetansearbeidsplasser innen offentlig og privat sektor. Rekruttering av helsepersonell har over tid vært vanskelig, og nye utdanningskrav for lærere vil gi utfordringer på sikt.

Med treffsikker rekruttering har Bø kommune de senere år ansatt flere nyutdannede medarbeidere med høyskoleutdanning og gode personlige kvalifikasjoner. Med god tilrettelegging og etablering av lokalt nettverk, er målet å beholde kompetansen på lengere sikt. Erfaringer tilsier at det hovedsakelig rekrutteres medarbeidere som på en eller annen måte har tilknytning til kommunen. Strategisk er det derfor viktig å legge til rette for at studenter og andre med tilknytning til kommunen, vender tilbake etter endt utdanning. Ulike rekrutteringstiltak som stipendordninger, «jobbgaranti», gode permisjonsordninger og kontakten med utdanningsinstitusjoner, vil være viktige virkemiddel for å trekke kvalifisert arbeidskraft til kommunen.

I tillegg er det viktig i rekrutteringssammenheng at kommunen som tidligere nevnt fremstår som en attraktiv og profesjonell arbeidsgiver med et godt omdømme, godt arbeidsmiljø og gode lønns- og arbeidsbetingelser. En attraktiv kommune legger til rette for botilbud og barnehageplass, har gode oppvekst-vilkår, gode helse- og omsorgstjenester, et rikt kulturtilbud og et samfunn preget av samhold og fellesskap.

4.2. Fag-, etter og videreutdanning

For å sikre fremtidig faglært arbeidskraft har kommunen en viktig rolle som lærebedrift. Strategisk er det et mål å utvide antall læreplasser generelt, og mer spesifikt til også å omfatte andre fagområder enn tradisjonelt helsefag og barne- og ungdomsarbeid.

Kommunen har som mål å rekruttere faglært arbeidskraft, og det kreves relevant fagutdanning ved kunngjøring av ledige stillinger. Ved eventuell tilsetting av ufaglært personell bør det gis plikt til å gjennomgå fagopplæring innen en rimelig tidsperiode. Kommunen skal stimulere til- og legge til rette for at ufaglærte kan ta desentralisert fagutdanning gjennom permisjon med lønn på studiesamlinger og praktisk tilrettelegging av arbeid i kombinasjon med studier.

Mestring og motivasjon er sentrale element for trivsel i arbeidet. Kommunen har som strategi å legge best mulig til rette for at arbeidstakere som er motivert, tar etter- og/eller videreutdanning, eller gjennomgår lederutviklingsprogram. Gjennom medarbeidersamtaler og kompetansekartlegging skal kommunen utarbeide en helhetlig kompetanseplan, og sørge for å iverksette prioriterte tiltak som bidrar til å dekke kompetansebehovet, personalutvikling og god tjenestekvalitet.

4.3. Kvalitetssystem

Bø kommune benytter seg av Compilo kvalitetssystem. Samtlige ansatte gis opplæring og har tilgang til systemet som i hovedtrekk inneholder:

- Dokumentdatabase med aktuelle kommunale plandokumenter, retningslinjer og prosedyrer på overordnet nivå
- Avviksbehandling hvor ansatte registrerer avvik i forhold til gjeldende lov- og avtaleverk, og retningslinjer og prosedyrer gjeldende i drift og på administrativt nivå
- Varslingsrutiner hvor ansatte har rett, og i noen tilfeller plikt, til å varsle om kritikkverdige forhold. Varslingssaker styres direkte til rådmannen.

Kommunen har som strategi å legge til rette for god opplæring og stimulere ansatte til å rapportere avvik i kvalitetssystemet. Holdningen må være at rapportering av avvik ikke er å «sladre» på en kollega, et vaktlag eller en overordnet. Avviksrapportering må ses på som en mulighet til forbedring av rutiner for tjenesteutøvelse, og dermed bidra til økt kvalitet internt eller overfor brukere av kommunale tjenester.

5. Lønnspolitikk

5.1 Konkurransedyktige lønnsbetingelser

Lønnspolitikken i Bø kommune tar utgangspunkt i Hovedtariffavtalens bestemmelser, utformet etter sentral avtale mellom Kommunenes Sentralforbund (KS) og arbeidstakerorganisasjonenes hovedsammenslutninger. Lønnsjusteringer foretas i sentrale- og lokale lønnsforhandlinger i forhold til sentralt forhandlet lønnspott. Lønnsjusteringer for ledere med personal-, budsjett- og økonomiansvar forhandles årlig.

Hovedtariffavtalens garantilønnstabell bygger på lønn i forhold til de kompetansekrav som stilles for ulike yrkesgrupper. I tillegg legger avtalen opp til individuell lønnsplassering ved tilsetting i forhold til stillingens ansvar og kompleksitet, markedslønn, stillingsinnehavers realkompetanse og øvrige kvalifikasjoner.

Bø kommune skal tilby konkurransedyktige lønnsbetingelser i forhold til andre arbeidsgivere som konkurrerer i det samme arbeidsmarkedet.

5.2. Lokal lønnspolitikk

Bø kommune skal føre en lønnspolitikk som:

- innebærer at lønnsfastsetting følger et tilnærmet likhetsprinsipp, basert på stillingens rolle i organisasjonen, slik at stillinger på samme organisatoriske nivå med tilnærmet likt ansvarsområde har tilnærmet likt lønnsnivå. Likevel vil det kunne være slik at realkompetanse og markedslønn kan gi grunnlag for å kunne fravike prinsippet om «likelønn».

- sikrer en rimelig avstand mellom ledere med personalansvar og de arbeidstakere de er satt til å lede. Unntaksvis vil det forekomme at arbeidstakere med spesiell kompetanse har høyere lønn enn nærmeste overordnede.

- gir ledere tilnærmet lik lønnsutvikling som øvrige arbeidstakere i kommunen

- bidrar til å rekruttere, utvikle og beholde kompetent arbeidskraft

- støtte arbeidet med heltidskultur hvor hele stillinger skal være en hovedregel

- fremme og ivareta likestilling mellom kjønnene

- sikre kvalitativt gode tjenester.

6. Mangfold, likeverd og inkludering

6.1. Mangfold, likeverd og inkludering

Ingen i Bø kommune skal diskrimineres med bakgrunn i funksjonsevne, seksuell legning, alder, kjønn, religiøs-, etnisk-, kulturell- eller organisatorisk tilhørighet. Etnisk og kulturelt mangfold blant kommunens innbyggere skal gjenspeiles i våre medarbeidere. Dette gjøres ved rekruttering av bredde i erfaringer og kompetanse, og at man i større grad tar i bruk tilgjengelig arbeidskraft.

Deltakelse i arbeid er viktig for å inkludere flyktninger i vårt samfunn. Arbeid har stor verdi for den enkelte, for kommuneøkonomien og for samfunnet. Flyktningers kompetanse er også en ressurs for kommunen som arbeidsgiver. Bø kommune skal legge til rette for god praksisrettet språkopplæring som gjør integrering og mulighet til arbeid enklere.

Bø kommune skal legge til rette for likeverdig behandling av arbeidssøkere, og våre medarbeidere skal være åpne for etnisk og kulturelt mangfold på arbeidsplassen.

6.2. Livsfaseperspektiv

Bø kommune skal søke å ta hensyn til medarbeidernes behov i ulike livsfaser gjennom gode arbeidstidsordninger, permisjonsordninger og en liberal seniorpolitikk. Dette vil bidra til å beholde god kompetanse og tjenestekvalitet. Det skal spesielt legges til rette for personer som av ulike årsaker kan stå i fare for å falle utenfor arbeidslivet.

7. Personalpolitikk, arbeidsmiljø og nærværsarbeid

7.1. Personalutvikling

Bø kommune skal organisere og fordele arbeidet i utfordrende stillinger, slik at ansatte opplever ansvar, autonomi (selvstendighet) og mestring av oppgaver i et faglig krevende miljø. Arbeidstakerne skal ha et meningsfylt arbeid som gir ny læring og utvikling. Gjennom utfordringer i arbeidet, medarbeidersamtaler og kompetansekartlegging, skal ansatte gis mulighet til etter- og videreutdanning som kan kvalifisere til avansementsstillinger.

7.2. Arbeidsvilkår

Hovedtariffavtalens bestemmelser og kommunestyrets beslutning om ekspedisjonstid, danner grunnlaget for arbeidstid; både for arbeid i turnus og for dagarbeid. Det samme gjelder for pensjons-

og forsikringsordninger i Kommunenes Landspensjonskasse (KLP). Kommunen skal legge til rette for fleksibel arbeidstidsordning for de arbeidsområder dette er mulig. Arbeidslokaler og utstyr skal være innrettet slik lover og forskrifter tilsier.

7.3. Tilrettelegging

Kommunen skal bidra til et inkluderende arbeidsliv, og som IA-bedrift har arbeidsgiver forpliktet seg til å legge til rette for at alle ansatte skal ha en god og meningsfylt arbeidshverdag. Arbeidsgiver skal se rammevilkårene for arbeidsliv og familieliv/privatliv i sammenheng og legge til rette for at den enkelte skal kunne kombinere privatliv og et aktivt yrkesliv.

Bø kommune skal aktivt legge til rette for tilpasning av arbeidsplass og arbeidstid utfra individuelle behov, likevel slik at hensynet til forsvarlig drift ivaretas overfor arbeidsmiljøet og brukere av kommunale tjenester. Dette gjelder i forhold til behov for permisjoner, ved sykdom eller forebygging av sykdom, funksjonsnedsettelse, redusert arbeidstid og lignende.

7.4. Arbeidsmiljø

Bø kommune arbeider for å beholde og forsterke gode arbeidsforhold på de enkelte arbeidsplasser. Kommunen som arbeidsgiver er gitt rett og plikt til å sørge for at Arbeidsmiljølovens krav oppfylles, og medarbeiderne er undergitt medvirkningsplikt som innebærer at alle har ansvar for å bidra til et godt arbeidsmiljø.

Ledere i Bø kommune i Bø kommune har ansvar for at systematisk HMS-arbeid gjennomføres i tråd med retningslinjene med følgende tilgjengelige virkemiddel:

- Kartlegging av arbeidsmiljøet ved gjennomføring av medarbeiderundersøkelse
- Oppfølging i medarbeidersamtaler
- Gjennomføring og oppfølging av vernerunder
- Rutiner for forebygging og oppfølging av sykefravær
- Helsefremmende arbeidsplasser gjennom tiltak av sosial og trivselsmessig art
- Retningslinjer for AKAN-arbeid
- Arbeidsmiljø som fast tema på personalmøter.
- Kommunens IA-avtale og overordnede HMS-plan
- Samarbeidsavtalen med bedriftshelsetjenesten.

7.5. Nærværsarbeid

Bø kommune skal ha fokus på arbeidstakernes tilstedeværelse. Dette innebærer at det arbeides forebyggende slik at fravær og sykemeldinger i størst mulig grad unngås. Ansatte med helseplager

skal følges tett opp, og mulige tilretteleggingstiltak iverksettes når dette anses nødvendig enten det gjelder forebygging av fravær eller mulighet for å komme raskere tilbake i jobb.

I vurderingen av tiltak for å øke nærværet, må det også tas hensyn til belastende konsekvenser for det øvrige arbeidsmiljøet og brukerinteressene.

Kommunen skal bidra til at ledere og ansatte har god kompetanse når det gjelder forebyggende arbeid og oppfølging av sykefravær gjennom aktivt samarbeid med NAV Arbeidslivssenter og bedriftshelsetjenesten.

8. Politikk og administrasjon

Arbeidsgiverpolitikken er et av styringsverktøyene for folkevalgte i kommunen. Mulighetene og snubletrådene ligger i spennet mellom det å være arbeidsgiver samtidig som folkevalgte er ombud for innbyggerne og må foreta prioriteringer av fellesskapets midler innenfor godkjente rammer.

Det er et mål at det skal være bred enighet om arbeidsgiverpolitikken i kommunen, selv om politiske skillelinjer kan gjenspeiles i kommunestyrets debatt. Tydelige styringsverdier, godt forankret i arbeidsgiverpolitikken, er et avgjørende virkemiddel for administrasjonen når det gjelder gjennomføringen av kommunestyrets mål, planer og vedtak. Det er derfor viktig at kommunestyret og administrasjonen sammen diskuterer og fastsetter innholdet i tjenesten og hvilke verdier kommunen ønsker innbyggerne skal oppleve når de har behov for kommunens tjenester.

Folkevalgte og administrasjon skal spille på lag. Målet med arbeidsgiverpolitikken må være at administrasjonen skal styrke de folkevalgtes rolle, og de folkevalgte skal styrke administrasjonens rolle.

Relevante kommunale dokumenter:

- Kommuneplanens samfunnsdel
- Delegasjonsreglement
- Personal- og lønnspolitisk plan
- Kompetanseplan for Bø kommune
- Etiske retningslinjer
- Avviksbehandling og varslingsrutiner (Compilo)
- Overordnede HMS-prosedyrer (Compilo)
- Permisjonsreglement
- Fleksitidsreglement
- Tilsettings-, arbeidsreglement og arbeidskontrakter
- Retningslinjer for AKAN-arbeid.

AVVIKLING AV VANNMÅLERLEIE

Saksbehandler:	Andreas Nakkling Andersen	Arkiv: K70
Arkivsaksnr.:	18/568	

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
57/18	Formannskapet	11.10.2018
45/18	Kommunestyret	01.11.2018

Innstilling:
Ordningen med utleie av vannmålere avvikles med virkning fra 01.01.2019, og abonnentene overtar eksisterende vannmålere vederlagsfritt. Videre ansvar og vedlikehold tilfaller den enkelte abonnent. Tap av gebyrinntekt på 43 000 kr blir hensyntatt i forslag til budsjett for 2019.

Saksutredning:
Bø kommune har over en periode på ca. 10 år hatt en ordning med utleie av vannmålere mot et årlig leiegebyr. Leiegebyret skal dekke kommunens kostnader med å kjøpe inn, administrere og eventuelt bytte ut defekte vannmålere. For vanlige husstander blir imidlertid leiegebyret av en sånn størrelse at man skal ha forbruk en del under normalen for at det skal lønne seg. Eksempel:

Stipulert forbruksgebyr 180 m^3:	1 380,00 kr
Målerleie 20 mm måler:	709,60 kr
Enhetspris vann per m^3:	7,66 kr
Enhetspris avløp per m^3:	12,70 kr

Skjæringspunktet er ved 92,5 m^3 årlig forbruk for abonnent med kun vannforsyning, eller ved 147 m^3 ved både vann og avløp. Ved forbruk over dette vil det ikke lønne seg å leie vannmåler.

For noen år siden ble det også åpnet for at abonnenter selv kan installere vannmåler, og således slippe leiegebyr. Dette har ført til ønske fra noen av de med leide målere om å kunne overta ansvaret for vannmåleren selv for å slippe leiegebyret.

Av 142 registrerte vannmålere er 51 leid ut av kommunen. Årlig inntjening på leiegebyrene er i underkant av 43 000 kr. Forventet levetid for en vannmåler er ca. 10 år, slik at en må påregne noen utskiftinger i årene fremover.

I mars d.å. ble det sendt ut brev til abonnenter med leid vannmåler, hvor det ble opplyst at kommunen vurderte å avvikle ordningen, og bedt om tilbakemeldinger. I skrivende stund er det mottatt ett positivt svar, og ingen negative.

Det foreslås derfor å avvikle ordningen med utleie av vannmålere med virkning fra 01.01.2019, og at abonnentene overtar eksisterende vannmålere vederlagsfritt. Videre ansvar og vedlikehold tilfaller den enkelte abonnent. Tap av gebyrinntekt på 43 000 kr blir hensyntatt i forslag til budsjett for 2019.

Straume 01.10.2018

Gundar Jakobsen
Rådmann

Rune Dahl
Teknisk sjef

Vedlegg:

Saksprotokoll

Utvalg: **Formannskapet**
Møtedato: **11.10.2018**
Sak: **57/18**

Resultat:

Arkivsak: **18/568**
Tittel: **SAKSPROTOKOLL - AVVIKLING AV VANNMÅLERLEIE**

Behandling:

Ref. innstilling.
Votering:
Innstillingen enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Ordningen med utleie av vannmålere avvikles med virkning fra 01.01.2019, og abonnentene overtar eksisterende vannmålere vederlagsfritt. Videre ansvar og vedlikehold tilfaller den enkelte abonnent. Tap av gebyrinntekt på 43 000 kr blir hensyntatt i forslag til budsjett for 2019.

Postadresse:
8475 STRAUMSJØEN

Besøksadresse:
STRAUMSJØEN

Telefon: 76114337
Telefaks:

ENDRING AV HAVNEREGULATIV 2018

Saksbehandler:	Christine Berger	Arkiv: 151
Arkivsaksnr.:	18/569	

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
62/18	Formannskapet	11.10.2018
46/18	Kommunestyret	01.11.2018

Innstilling:
Kommunestyret vedtar nye satser for havneavgifter/havnevederlag med ikrafttredelse 01.01.2019.

Saksutredning:

Anløpsavgift er tatt ut av regulativet da Bø kommune ikke har anledning til å kreve dette uten eget budsjett som viser at denne inntekten går tilbake som selvkost til offentlig myndighet, sikkerhet og fremkommelighet i kommunenes sjøområde. Bø kommune er ikke anbefalt og utarbeide dette nå, da Staten jobber med en egen innkreving lik bilavgiften er per dags dato.

Havnene og flytebryggene i Bø kommune er etablert med midler fra kystverket og er tilrettelagt for fiskere. Det er av den grunn ikke anledning til å tillate helårsleie for fritidsfiskere ved de kommunale kaiene/flytebryggene.
Det er i tillegg til sommerleie som går over månedene juni, juli og august lagt til en egen sats for 3 måneders leie. Dette for å kunne gjøre oppholdet mer forutsigbart og rimeligere for de som er bosatt i kommunen, og ønsker å ligge utover sommermånedene som ikke er fiskere. Dette forutsetter ledige plasser, og det er de første som må vike plass ved fulle brygger.

Satsene på kaivederlag og vederlag for varer over kommunal kai er endret og ligger nå i mellom satsene til Øksnes Havnevesen KF og Lofoten havn per år 2018. I løpet av 2018 er det ikke blitt krevd inn penger i disse kategoriene.

Videre er alle satser vedrørende kai-vederlag økt med 5%. Dette grunnet økte strømutgifter, vedlikeholdskostnader, avfallscontainere og påløpende nedbetaling av lån og renter årlig. Tabellen i vedlegget viser at Bø kommune har styrt mot underskudd på havnene de siste 4 årene, og neste år er det ventet ett underskudd på Kr 703 252,-.

For å redusere underskuddet ytterligere bør Bø kommune vurdere å investere i strømmålere til alle punkter vedrørende flytebrygger/havner i kommunen. Noe våre nabokommuner praktiserer. Strømutgiftene per 2018 tilsier at det er et overforbruk av strøm som ikke kan kontrolleres uten strøm måler. Tabellen i vedlegget viser at strømforbruket har gått opp 150 % siden 2014.
Dette er en investeringsutgift som ligger på rundt Kr 300 000,- å få gjennomført og vil ta omtrent 3 måneder å få ferdigstilt.

Tabellen under viser budsjettet på ansvar 6401 fra 2014-pr 30 september 2018 og forslag 2019.

Utgifter/inntekter	Forslag 2019	2018	2017	2016	2015	2014
		Per 30 sept.				
Havnvederlag	500 000	435 143	419 000	378 000	334 000	304 000
Festeavgift	137 000	137 000	137 000	71 227	29 227	43 841
Avfall	- 175 000					
Strøm	- 300 000	- 225 464	- 277 759	- 230 000	- 230 000	- 155 000
Avgifter/gebyrer	- 20 000	- 17 602	- 26 000		- 20 000	- 21 000
Forsikring	- 75 000	- 69 353	- 74 000	- 72 000	- 72 000	- 70 000
Vedlikehold	- 200 000	- 115 101	- 290 784	- 120 000	- 40 000	- 20 000
Tilsyn	- 70 252					
Renter	- 500 000	- 500 000	- 500 000	- 500 000	- 500 000	- 500 000
TOTALT	**- 703 252**	**- 355 377**	**- 612 543**	**- 472 773**	**- 498 773**	**- 418 159**

Straume 02.10.2018

Gundar Jakobsen
Rådmann

Rune Dahl
Teknisk sjef

Vedlegg
Havneregulativ 2019

18. HAVNEAVGIFTER/HAVNEVEDERLAG

Ikrafttredelse: 01.01.2019
Alle beløp er inkludert MVA.

Alminnelige bestemmelser

1. Formål

Havneavgiften/vederlagene skal sammen med havnens øvrige inntekter og bringe tilveie de midler havne trenger til administrasjon, drift, vedlikehold og nødvendig utbygging av anlegg, installasjoner m.v. Basis for avgiften skal være havnenes kostnader og utgifter.

2. Avgiftsperiode

Havneavgiftene/vederlagene gjelder i budsjettåret. Avgiftene/vederlagene skal ikke forhøyes i perioden med mindre det oppstår vesentlige endrede forhold som kan føre til at det oppstår underskudd.
Ved inngåelse av leieavtale blir faktura sendt ut ved påbegynt leie.

3. Ankomstmelding/forhåndsmelding

Fører av fartøy eller representant for fartøy skal gi forhåndsmelding til kommunen før fartøyet anløper havn om mulig minst 24 timer før ankomst. Fortrinnsvis per e-post eller telefon.
Endring eller kanselering meldes på samme måte.
Mindre fartøy under 21 meter kan melde dette umiddelbart ved ankomst per e-post eller telefon.
Ved brudd på ankomstmelding kan det ilegges gebyr på 3 ganger døgn pris for fartøy.

4. Bruk av havneinnretninger, arealer, kaier o. l

Enhver plikter selv til å sørge for å ha innhentet tillatelse til bruk av kommunenes arealer, kaier og lignende samt gjøre seg kjent med gjeldene priser og forretningsbetingelser.
Et fartøy som fortøyer utenfor ett annet fartøy som ligger ved kai/flytebrygge skal betale vederlag som om at båten/skipet var fortøyd ved kai.

Forskriftshjemlede gebyrer / gebyr for kostnadsdekning Saksbehandlingsgebyr

	NOK
Tiltak som krever politisk behandling (prinsipielle saker): Dette kan være søknad om fortøyningsinstallasjoner, kaier, brygger, broer, luftspenn, moloer, utfylling, utdyping, opplag på reden, ledninger, kabler og rør, lyskilder o.l	4 080,-
Tiltak som behandles administrativt (kurante saker): Dette kan være søknad om fortøyningsinstallasjoner, kaier, brygger, broer, luftspenn, moloer, utfylling, utdyping, opplag på reden, ledninger, kabler og rør, lyskilder o.l	2 040,
Oppfølgning av tiltak: For oppfølgning av tiltak som utføres i strid med tillatelsen skal det betales gebyr etter medgått tid	Per time 591,-
Hvis befaring er nødvendig kommer tillegg for medgått arbeidstid og reisekostnader. Søknad om opplag av fartøy ved privat eller offentlig kai, Utstedelse av dokumenter for bekreftelser, attester o.l	Per time 591,-

Forretningsmessige fastsatte priser

Ved langtidsleie må båten være tilhørende i Bø og ikke borte fra bryggen i mer enn 30 dager uten varsel.
Ved brudd frafaller plassen og leie blir ikke tilbakebetalt.

Liggetid:

Liggetiden regnes fra fartøyet fortøyes og inntil det går fra kai. Del av døgn på 6 timer eller mindre regnes som 1/2 døgn. Det betales dog alltid kaivederlag for minst ett døgn.

Kaivederlag:

A. Fartøy over 21 meter som bruker offentlig kai betaler kaivederlag etter følgende satser:
Minste faktureringspris kr 160,-

Intervall	Generell avgiftssats per døgn	
For de første 300 BT	Kr 1.18	354,-
For de neste 300 BT	Kr 1.01	303,-
For de neste 600 BT	Kr 0.94	565,-
For de neste 800 BT	Kr 0.80	640,-
For de neste 1 000 BT	Kr 0.65	650,-
For de neste 2 000 BT	Kr 0.43	860,-
For de neste 5 000 BT	Kr 0.36	1800,-
For de neste 10 000 BT	Kr 0.33	3300,-
For alt over 20 000 BT	Kr 0.29	

B. Fartøy under 21 meter som bruker offentlig kai betaler kaivederlag etter følgende satser:

Minste faktureringspris kr 160,-

Bruk av flytebrygger/kaier for mindre fartøy:	NOK
Langtidsleie flytebryggeplass i Bø, årlig leie kalenderår.	
- fiskefartøy med lengde inntil 10 meter	5692,-
- fiskefartøy med lengde 10 -12 meter	6834,-
- fiskefartøy med lengde 12 - 18 meter	8539,-
- fiskefartøy med lengde 18 - 21 meter	17 077,-
- fiskefartøy med lengde 21 - 24 meter	22 769,-
Leie flytebrygge/kaianlegg:	
- Fiske/fritidsfartøy inntil 15 meter per døgn	113,-
- Fiske/fritidsfartøy mellom 15-18 meter per døgn	158,-
- Fiske/fritidsfartøy mellom 18-21 meter per døgn	368,-
- Fiske/fritidsfartøy inntil 15 meter per 30 dager	2268,-
- Fiske/fritidsfartøy mellom 15-18 meter per 30 dager	3150,-
- Fiske/fritidsfartøy mellom 18-21 meter per 30 dager	7350
- Sommersesong med båt inntil 15 meter– juni, juli og august	2847,-
- 3 måneder sammenhengende med båt inntil 15 meter	4267,-
Lagring på kai, arealer eller innretning disponert av kommunen	
Med tillatelse for en kort periode per kvm per døgn	4.4,-
Uten tillatelse per kvm per døgn	150,-

Varevederlag over kommunale kaier:
Minste faktureringspris kr 160,-

A. Varevederlag gjelder for alle varer som fraktes med skip til eller fra havnen, og som føres over kommunale kaier. Havnvederlag skal alltid betales i tillegg til varevederlag.

B. For varer som ankommer havnen i transitt og som ankommer og videreforsendes med fartøy, erlegges vare vederlag kun ved inngående. For varer i transitt til utlandet erlegges dog varevederlag ved utgående.

C. Varevederlag kan pålegges varer som overføres fra et annet fartøy til et annet uten å passere kaien, hvis et av fartøyene ligger ved denne. Vederlaget kan i så fall ikke oppkreves med mer enn en tredjedel av hva som er bestemt for varer som føres over kaien.

D. Varevederlag dekker lagring av varer på kai, arealer eller innretning disponert av kommunen inntil 48 timer etter endt utlossing av skip eller inntil 48 timer før lastning av skipet tar til. Tillates lengre lagringstid betales Kr 4.4,- per opptatt kvm per døgn.

E. Lagring på kai, arealer eller innretning disponert av kommunen utover dette betales med Kr 150,- per opptatt kvm per døgn.

F. Varevederlag for inngående varer påhviler varemottaker. For utgående varer påhviler vederlaget vareavsender. Dette skal dog ikke være til hinder at varevederlag ved innenrikske forsendelser etter avtal kan pålegges transportøren dersom vederlag innberegnes i frakten.

Grunnsatts pr tonn for varer som ikke er nevnt under	Kr 33.75,- per tonn
Minsteavgift for utgående varer	Kr 20.63,- per tonn
Stykkgods Vei-/salt i storsekk Fiskeprodukter	Kr 21.25,- per tonn

Ferdigprodukter Ferdigprodukter fisk/sild Fiskeoljer tran Trelast	
Jern/stål/aluminium	Kr 25,- per tonn
Bulk Sement, asfalt, shingel, grus, sand Oljeprodukter kull/koks Veisalt i bulk Pallerte produkter av sement Skifter, stein	Kr 20.63,- per tonn
Spesialgods Båter over 20 fot Båter under 20 fot Arbeidsbrakker Kjøretøyer, vogner o.l.	 Kr 250,- per stk Kr 141,- per stk Kr 156,- per stk Kr 22,- per stk
Varevederlag containere Grunnsatts	 Kr 35,- per tonn

Saksprotokoll

Utvalg: **Formannskapet**
Møtedato: **11.10.2018**
Sak: **62/18**

Resultat:

Arkivsak: **18/569**
Tittel: **SAKSPROTOKOLL - ENDRING AV HAVNEREGULATIV 2018**

Behandling:

Ref. innstilling.
Votering:
Innstillingen enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Kommunestyret vedtar nye satser for havneavgifter/havnevederlag med ikrafttredelse 01.01.2019.

Postadresse:
8475 STRAUMSJØEN

Besøksadresse:
STRAUMSJØEN

Telefon: 76114302
Telefaks:

FORVALTNINGSREVISJON INVESTERINGSPROSJEKT KAI HOVDEN

Saksbehandler:	Gundar Jakobsen	Arkiv: 217
Arkivsaksnr.:	18/551	

Saksnr.:	**Utvalg**	**Møtedato**
47/18	Kommunestyret	01.11.2018

Innstilling:

Saksutredning:

Se vedlagte utredning og innstilling fra kontrollutvalget.

Vedlegg:

K-Sekretariatet

Bø kommune
ordføreren

Deres ref.:
Vår ref.: 430.5.5/41/18/TK

Saksbeh.: Tage Karlsen
E-postadr.: tage.karlsen@k-sekretariatet.no

Telefon: 770 26166 480 38383

Dato: 19.9.2018

SAK TIL BEHANDLING I KOMMUNESTYRET

KONTROLLUTVALGETS SAK 29/18: FORVALTNINGSREVISJON - INVESTERINGSPROSJEKT KAI HOVDEN – NOTAT FRA KOMREV NORD

Kontrollutvalget protokollerte følgende i møte 12.9.2018 under behandlingen av sak 29/18:

«Innstilling:
Kontrollutvalget viser til KomRev NORDs notat av 29.8.2018. Kontrollutvalget ber kommunestyret om en bevilgning på inntil kr. 150 000,- for gjennomføring av forvaltningsrevisjonsprosjekt vedrørende investeringsprosjekt «Kai Hovden» innenfor gjeldende periode.

Behandling:
Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:
Kontrollutvalget viser til KomRev NORDs notat av 29.8.2018. Kontrollutvalget ber kommunestyret om en bevilgning på inntil kr. 150 000,- for gjennomføring av forvaltningsrevisjonsprosjekt vedrørende investeringsprosjekt «Kai Hovden» innenfor gjeldende periode.»

Saken oversendes for behandling i kommunestyret.

./. Vedlagt følger saksframlegget til kontrollutvalget.

Med vennlig hilsen

Tage Karlsen
seniorrådgiver

K-Sekretariatet

Utvalg:	Saksnummer:	Møtedato:	Saksbehandler:
Kontrollutvalget i Bø kommune	29/2018	12.9.2018	Tage Karlsen

FORVALTNINGSREVISJON - INVESTERINGSPROSJEKT KAI HOVDEN – NOTAT FRA KOMREV NORD

Innstilling til v e d t a k:

Kontrollutvalget viser til KomRev NORDs notat av 29.8.2018. Kontrollutvalget ber kommunestyret om en bevilgning på inntil kr. 150 000,- for gjennomføring av forvaltningsrevisjonsprosjekt vedrørende investeringsprosjekt «Kai Hovden» innenfor gjeldende periode.

Saken gjelder:

Bestilt forvaltningsrevisjonsprosjekt overstiger disponibel ressurs

Vedlegg:

Notat av 29.8.2018 fra KomRev NORD

Saksutredning:

I notatet redegjør KomRev NORD for tilgjengelig forvaltningsrevisjonsressurs for Bø kommune ut inneværende periode, altså fram til 2020.

Revisor skisserer også opp alternative løsninger, hvorav alternativ 2 innebærer at kontrollutvalget ber kommunestyret om en bevilgning for å dekke den ressursbruken som overstiger disponible ressurser for inneværende periode. Anslått merforbruk i timer er 165 timer av en anslått total ressursbruk på 325 timer.

Alternativ 2 er det eneste alternativet som muliggjør en noenlunde effektiv gjennomføring av hele prosjektet. KomRev NORD har i oversendelses-epost til notatet anslått en fastpris for den delen av oppdraget som overskyter den disponible timeressursen til kr. 142 000,-.

Sekretariatets vurdering er at det bestilte forvaltningsprosjektet på en god måte følger opp kommunestyrets bestilling til kontrollutvalget i kommunestyrets vedtak i sak 15/18, og at prosjektet bør gjennomføres som ett prosjekt og innen rimelig tid.

Innstilling til vedtak er utformet i henhold til dette.

Harstad, 5.9.2018

Tage Karlsen
seniorrådgiver

NOTAT

Til: Kontrollutvalget Bø kommune
Fra: KomRev NORD
Dato: 29.8.18.

FORVALTNINGSREVISJON AV INVESTERINGSPROSJEKT «KAI HOVDEN»
Vi viser til kontrollutvalgets vedtak i sak 24/18 vedr. investeringsprosjektet «Kai Hovden» (jf. kommunestyrets vedtak i sak 15/18).

Av kontrollutvalgets vedtak fremgår det at «følgende problemstillinger bes lagt til grunn» for en overordnet prosjektskisse:

1. *Fikk kommunestyret fremlagt et forsvarlig beslutningsgrunnlag for vedtak om utbygging av kai Hovden. Har politisk nivå vært holdt forsvarlig orientert om utviklingen i saken.*
2. *Har kommunen gjennomført investeringsprosjekt kai Hovden i tråd med krav til og anbefalinger om prosjektstyring og oppfølging.»*

Bø kommune har pr. dags dato en gjenstående forvaltningsrevisjonsressurs for inneværende planperiode hos KomRev NORD på 160 timer. Dette er ikke et tilstrekkelig antall timer til å gjennomføre en forvaltningsrevisjon med utgangspunkt i de to problemstillingene som fremgår ovenfor. Det er imidlertid naturligvis ikke slik at den gjenstående forvaltningsrevisjons-ressursen skal måtte stå ubenyttet, og vi ber derfor kontrollutvalget ta stilling hvilken fremgangsmåte som nå er ønskelig.

Vi anslår at en forvaltningsrevisjon med utgangspunkt i problemstilling 1 og 2 ovenfor, kan gjennomføres innenfor et budsjett på 325 timer. Med andre ord er Bø kommunes gjenstående forvaltningsrevisjosnsressurs for inneværende planperiode tilstrekkelig til å dekke om lag halvparten av et slikt forvaltningsrevisjonsprosjekt. Problemstilling nr. 1 vedrørende beslutningsgrunnlaget for vedtak om utbygging, anses å være noe mindre ressurskrevende å besvare enn problemstilling nr. 2.

Alternativ 1: Avgrensning/oppdeling av kontrollutvalgets bestilling
Et første alternativ er at kontrollutvalget (i første omgang) avgrenser sin bestilling til å omfatte problemstilling nr. 1. Vi antar at vi kan besvare denne innenfor ressursrammen på 160 timer forutsatt at dokumentasjonen vi eventuelt etterspør fra kommuneadministrasjonen, blir fremskaffet på en effektiv måte. Vi anslår at en forvaltningsrevisjonsrapport med utgangspunkt i problemstilling 1 ovenfor, vil kunne foreligge sommeren 2019.

Fra et rent faglig ståsted er det imidlertid ikke å anbefale at de to ovennevnte problemstillingene behandles uavhengig av hverandre. Det godt kan tenkes at både beslutningsgrunnlaget og selve gjennomføringen av prosjektet har hatt betydning for den situasjonen (budsjettoverskridelsen) som antas å ha utløst kommunestyrets vedtak i sak 15/18. Vår faglige anbefaling vil være at en eventuell første bestilling rettet mot problemstilling 1 ovenfor bør følges opp med en ny bestilling rettet mot problemstilling 2. Denne bestillingen kan eventuelt påbegynnes i 2020, slik

at en eventuell forvaltningsrevisjon «nr. 2» rettet mot *gjennomføringen av* (til forskjell fra beslutningsgrunnlaget for) utbyggingen av «Kai Hovden» belastes kommunens forvaltningsrevisjonsressurs for planperioden 2020-2023 i tråd med kommunens avtale om revisjonstjenester med KomRev NORD. En forvaltningsrevisjonsrapport som behandler problemstilling nr. 2 ovenfor og påbegynnes januar 2020, vil kunne foreligge i ferdig form sommeren 2020.

Alternativ 2: Forvaltningsrevisjonsprosjektet delfinansieres med «ekstraordinære» midler
Et andre alternativ er at forvaltningsrevisjonen gjennomføres med utgangspunkt i begge de ovenstående problemstillinger, men at det delfinansieres ved at det oppnås enighet mellom KomRev NORD og Bø kommune om fakturering av de timene som påløper utover kommunens gjenstående forvaltningsrevisjonsressurs på 160 timer, enten i form av fakturering for påløpte timer eller avtale om en fastpris. En slik løsning vil medføre at forvaltningsrevisjonsprosjektet kan gjennomføres i sin helhet, jf. vedtaket i kontrollutvalgssak 24/18. Dette vil trolig gi en viss besparelse i antall arbeidstimer sammenliknet med å besvare de to problemstillingene i form av to forvaltningsrevisjonsprosjekter og -rapporter. En rapport som omfatter begge problemstillingene og som påbegynnes allerede i høst, vil kunne foreligge i ferdig form høsten 2019.

Alternativ 3: Forvaltningsrevisjonsprosjektet utsettes til ny planperiode påbegynnes
Det vil naturligvis også være mulig å vente til neste planperiode påbegynnes, slik at hele prosjektet kan gjennomføres samlet med en oppstart januar 2020 og ferdigstilling høsten 2020.

De tre ovennevnte alternativene naturligvis å regne som forslag fra vår side. Vi avventer kontrollutvalgets (evt. kommunestyrets) beslutning, som naturligvis også vil kunne medføre at andre løsninger velges. For ordens skyld redegjør vi nedenfor om hvilke revisjonskriterier og metoder som eventuelt vil bli lagt til grunn fra vår side i sakens anledning.

Revisjonskriterier og metodikk
For vurderinger av beslutningsgrunnlaget kommunestyret ble forelagt i anledning ovennevnte utbyggingsprosjekt (jf. problemstilling 1), vil kommuneloven, budsjettforskriften og eventuelt lokalt regelverk være de sentrale revisjonskriteriekildene. Revisors metodiske tilnærming til problemstillingen vil i all hovedsak ta form av dokumentanalyse.

Det foreligger få lovfestede krav til kommuners konkrete gjennomføring av investeringsprosjekter. Dette betyr imidlertid ikke at det er irrelevant å vurdere kommuners gjennomføring av slike prosjekter. For eventuelle vurderinger av gjennomføringen av utbyggings-prosjektet «Kai Hovden», vil revisor i stor grad basere seg på «beste praksis» utledet av anerkjent prosjektstyringsteori. Disse revisjonskriteriene gir anvisninger på hvordan et investeringsprosjekt ideelt sett bør organiseres og gjennomføres. Våre erfaringer med bruk av slike revisjonskriterier, tilsier at de er et egnet utgangspunkt for vurderinger som kan synliggjøre mangler eller «suboptimale» kjennetegn ved konkrete gjennomføringer av investeringsprosjekter i norske kommuner. Revisors metodiske tilnærming til problemstillingen vedrørende kommunens gjennomføring av det her aktuelle utbyggingsprosjektet, vil være dokumentanalyse og intervjuer med strategisk utvalgte informanter.

Med vennlig hilsen

Knut Teppan Vik
Oppdragsansvarlig forvaltningsrevisor

ØKONOMIMELDING PR. 01.10.18.

Saksbehandler:	Trond Robertsen	Arkiv: 210
Arkivsaksnr.:	18/521	

Saksnr.:	**Utvalg**	**Møtedato**
63/18	Formannskapet	11.10.2018
48/18	Kommunestyret	01.11.2018

Innstilling:
Driftsbudsjettet:
Kommunestyret tar vedlagte økonomirapport pr 01.10.2018 til orientering, og vedtar de endringer som framkommer i tabellen under oppsummering med sum mindre inntekter/merutgifter på mindre inntekter/mer utgifter på 16 173 000 kr.
Investeringsbudsjettet:

- Investeringsprosjekter vedtas innenfor en ramme på 38 177 000 kr med de endringer som framkommer i tabellen under investeringsprosjekter 2018.
- Svikt i salgsinntekter fast eiendom med 761 000 kr finansieres med midler overført fra driftsbudsjettet.
- Det budsjetteres med avdrag på formidlingslån med 1.3 mill kr og mottatte avdrag på utlån med 0.9 mill kr.

Det delegeres til rådmannen å detaljregulere drifts- og investeringsbudsjettet i tråd med ovennevnte.

Saksutredning:

Innledning

Som tidligere drøftet og informert om, har vi lagt om rapporteringen i løpet av budsjettåret fra tertialrapport til økonomimelding.

Denne melding er status pr. 30.09.18, med unntak av Helse- og omsorgsetaten hvor rapporten viser status pr 31.08. Rapporten tar utgangspunkt i vedtatt budsjett og eventuelle endringer som er vedtatt i løpet av året. Formen er under utvikling, men i utgangspunktet er meningen å få fram en økonomisk status med sannsynlig prognose for pr 31.12.

Det er ikke tenkt mye tekst, da det det som primært skal kommenteres er **endringer** som har økonomiske konsekvenser i forhold til planlagt og vedtatt drift og investeringer. I tillegg skal større driftsendringer kommenteres. Malen er under utvikling, men målet er at den ikke blir for arbeidskrevende, men samtidig som den gir best mulig informasjon og oversikt med fokus på økonomi.

Selv om rapporten tar utgangspunkt i allerede gjennomførte og regnskapsførte forhold, er prognosen en prognose som kan endre seg fra mnd. til mnd.

Det rapporteres fra etatene at det stort sett er drift i henhold til budsjett.

- H/O har usikkerhet knyttet til et par avdelinger, men har fortsatt håp om at etaten skal komme i balanse ved årsskiftet.

- NAV har overforbruk og en feilbudsjettering det blir vanskelig for NAV alene å finansiere dette.
- Teknisk rapporter om stort fokus på økonomi der ulike tiltak skal medføre et resultat innenfor budsjett.
- Det er uklart om utbetaling til Vesterålskraft skal gjennomføres i år for vedtatt utbygging av breiband Vinje – Føre, og er ikke medtatt i rapporten.

Med unntak av NAV er det samlet sett fortsatt håp om et regnskapsresultat på etatsdriften iht. vedtatt budsjett.

På investering foreslås å utsette noen prosjekt, samt noen mindre justeringer på andre, slik at det ikke blir nødvendig med opptak av ekstra lån på 1 mill. til veilys. (Vedtatt av KST)

På felles finanser ser det ut som tidligere beregninger hva gjelder avdrag og rammeoverføring har vært noe optimistisk. Sammen med en del andre forhold kan det gå mot en inntektssvikt her. Bø kommune får i 2018 nærmere 13,8 mill. fra Havbruksfondet som inngår under Felles finanser. Forutsatt at årets drift og investering blir i henhold til budsjett, kan det dermed avsettes i overkant av 10 mill kr til disposisjonsfond.

Fellesfunksjoner og politiske styringsorganer

Netto budsjettramme på 1.1 er på 22.7 mill kr. Av dette hører 3.9mill kr til ansvar 1009 Kirkelige og religiøse formål (Bø og Malnes sogn). Netto tildelt budsjettramme til Fellesfunksjoner og politiske styringsorganer er da på 18.8 mill kr.

Omlegging av kostnadsfordelingen knyttet til selvkostområdene har medført at avdelingen til sammen i 2018 er beregnet tilført 0.5 mill kr, mens vi i 2018 bare har budsjettert med 0.3 mill kr. Disse inntektene har sin motpost på selvkostområdene vann, avløp, feiing og renovasjon. De endelige tallene vil ikke bli kjent før ved avleggelse av regnskapet for 2018. I etterfølgende prognose inneholder dermed disse merinntektene, og har ført til endring av nettoramme på en del ansvar.

Fellesfunksjoner og politiske styringsorganer				Avik/
Ansvar (I hele 1000)	Budsjett	Regnskap	Forbruk	Prognose
Tekst		30.09.	i %	31.12.2018
Politiske styring	2 148	1 255	58	
Kontrollutvalget	226	154	68	
Revisjon	600	576	96	
Rådmannen	2 104	1 332	63	
Økonomiavdelingen	4 370	3 461	79	

Eiendomsskatt	158	100	63	
Eldrerådet	55	1	2	
Diverse fellesugifter	3 059	1 984	65	
Kirkeliger og religiøse formål	225	0	0	
Ungdomsrådet	15	13	87	
Fellestjenesten	2 833	2 212	67	
Arbeidsmiljøutvalget	136	69	51	
Felles EDB-utgifter	2 906	2 085	72	
Sum for avdelingen	**18 835**	**13 242**	70	**0**

Politisk styring

Ordførers og varaordførers godtgjørelse har økt, og dette utgjør en merutgift i år på 27 000 kr. som er tilført dette ansvaret. Variable kostnader som drift av politiske organer (for eksempel godtgjørelser og tapt arbeidsfortjeneste utgiftsføres ved årets slutt). Dette er derfor vanskelig å ha oversikt over.

Rådmannen

Avviket her skyldes feilbudsjettering av lønn som utgjør en merutgift på 134 000 kr inkl sosiale utgifter. I ansvarets nettoramme er det avsatt en reserve på 248 000 kr. Disse midlene kan derfor enten ligge som en reserve Fellesfunksjoner og politiske styringsorganer for å dekke opp uforutsette merutgifter/mindreinntekter, eller inndras til innstramming i totalbudsjettet.

Økonomiavdelingen

Det foreligger imidlertid en merutgift på 26 000 kr som skyldes en prisøkning på kjøp av tjenester fra Bodø kommune (arbeidsgiverkontroll/skatteinnfordring). Dette er i henhold til inngått avtale. Har ikke vært foretatt prisøkning siden avtalen ble inngått. Videre en merutgift til kjøp av tjenester fra Evry på 20 000 kr og 31 000 kr i utbetaling av kompensasjon merarbeid som ikke er budsjettert. Vakanse i 50% stilling pga sykdom (sannsynligvis resten av året) gir oss refusjon sykepenger som dekker merutgiftene. Forbruksprosenten er også påvirket av at Internsalg selvkost ikke er inntektsført. Disse inntektene er økt med 143 000 kr på dette ansvaret. Summen av ovennevnte medfører vi har kunnet redusere nettorammen i forhold til opprinnelig budsjett. Den høye forbruksprosenten skyldes i hovedsak at budsjettet ikke er periodisert (bare månedsvis).

Eiendomsskattekontoret

Utgiftene er under kontroll og avhenger av hvor mange møter og eventuelle omtakseringer som blir aktuelle i forbindelse med at maskinskatten skal bort. Dette får vi oversikt over senere i år.

Eldrerådet

Det lave forbruket skyldes at utgiftene som i hovedsak er godtgjørelser som utbetales først i desember. Dette er et område som tradisjonelt har vært drevet innenfor tildelt ramme.

Diverse fellesutgifter

Lavt forbruk er knyttet til periodisering. Imidlertid viser regnskapet for 2017 (538 450,-kr) at det er budsjettert for lite til tillitsvalgtordningen (midlene overføres helse- og omsorgsetaten). Utgiftene er knyttet til lønn hovedtillitsvalgt. Det kan påregnes en merutgift på 70 000 kr til dette formålet, og samlet en merutgift på 48 000 kr til andre formål.

En besparelse på kontingenter på 50 000 kr og merinntekt andre ansvar dekker inn resten av merutgiften.

Ungdomsrådet

Her ser vi at budsjettet på det nærmeste er oppbrukt. Selv om det er et lite budsjett, bør en gjennomgå dette for å se hva som er årsaken til merforbruket. Forbruket i 2017 var på 5 197,73 kr.

Fellestjenesten

100% sekretærstilling vikarierer i Helse- og omsorgsetaten fram til 01.12. VI har internt utvidet en 30% stilling til 100%. Dette innebærer at vi holder vakant 30% stilling i nevnte periode. Videre får vi inn refusjon sykepenger som sammen med økt internsalg selvkost på 108 000 kr gir oss en samlet merinntekt på dette ansvaret.

Arbeidsmiljøutvalget

Erkjentlighetsgaver er budsjettert med 30 000 kr, mens tildelingen som er gjort kostet 45 500 kr. Ansvaret er derfor tilført mer midler. Dette kan gjøres innenfor tildelt totalramme.

Avslutning

Summen av ovennevnte innebærer at Økonomiavdelingen har kontroll over forbruket, og at det er satt av 263 000 kr som en buffer, alternativt anvendes i forbindelse med en innstramming.

Skole- og barnehageetaten

Skole og barnehage				Avik/
Ansvar	Budsjett	Regnskap	Forbruk	Prognose
Tekst		01.10.18	i %	31.12.

Adm./tillitsvalgt/lærling	1 743 000	1 006 000	58%	
Fellesutgifter	5 643 000	3 019 000	53%	700 000
Steine skole/Sfo/bygg	7 492 000	6 174 000	82%	-300 000
Straume skole/Sfo/bygg	7 688 000	6 320 000	82%	
Eidet skole/bygg	4 433 000	3 562 000	80%	
Bø u.skole/bygg	9 784 000	7 798 000	79%	
Vinje b.hage/bygg	6 031 000	5 267 000	87%	-250 000
Staume b.hage/bygg	5 562 000	3 995 000	71%	500 000
Eidet b.hage/ bygg	2 285 000	1 732 000	75%	
Voksne fremmespråklige	1 054 000	41 259	4%	200 000
Flyktningetjenesten	-5 763 000	- 3 492 000	61%	-865 000
Sum for avdelingen	**45 747 000**	**35 422 000**	**77 %**	**0**

Kommentar til status og avvik:
Fellesutgifter(2005) ligger an til et overskudd på kr 700 000.Dette skyldes økt refusjon fra staten på videreutdanning for lærere, og økt refusjon på fosterhjemselever fra andre kommuner.

Steine skole har et merforbruk på 300 000 kr. Dette skyldes økt klassedeling på grunn av flyktninger.

Vinje barnehage har et merforbruk på 250 000 kr. Økning av antall barn fører til økning på ei stilling.

Straume barnehage har en besparelse på kr 500 000. To færre stillinger enn budsjettert fra august 2018 på grunn av færre barn.

Voksenopplæringa ligger an til et overskudd på kr 200 000 på lønn

Når det gjelder flyktningetjenesten så er det budsjettert med et overskudd på 5,7 mill.
Vi må trekke fra 2,7 millioner mindre i integreringstilskudd. På den annen side vil introlønn bli redusert med 1.7 mill. Utbetaling for en person som flyttet til Bø kommune i sommer vil utgjøre en merinntekt på ca. 135 000 kr
Økonomirapportering datert 24.04.18. hadde et avvik på kr 982 000 i minus. Pr. dags dato ligger driften innenfor den rammen som er vedtatt.

Kultur og næringsetaten

Ansvar	Budsjett	Regnskap	Forbruk i %	Avvik/prognose
		31.08.		31.12
Administrasjon	2271000	1546364	68	0
Bø frivilligsentral	593000	284990	48	0

Reiseliv og turisme	249000	110918	45	0
Bø bygdebok	-34000	-10980	32	0
Barn- og ungdomsarbeid	870000	448660	52	0
Idrett	526000	384037	53	0
Andre kulturaktiviteter	220000	177221	81	0
Kunstformidling	88000	-30384	-35	0
Rock mot Frafløtting	0	-58403	0	0
Reginedagan	144000	165511	115	0
Folkehelse	233000	119018	51	0
Næringsstøtte	150000	75000	50	0
Næringsprosjekter	222000	90617	41	-195 000
Landbruksvirksomhet	941000	627763	67	0
Fiske, jakt og virtstell	5000	3154	63	0
Bø folkebibliotek	997000	788714	79	0
Bø bygdemuseum	428000	419272	98	0
Bø kulturskole	1361000	1078313	79	0
Sum netto	**9 464 000**	**6219785**	**66**	**- 195 000**

Kommentar til status

Driften går økonomisk sett greit, og etaten kan forholde seg til de fleste avvik innenfor etatens ramme. Etaten har fortsatt 30 % vakanse i stilling tilknyttet frivilligsentralen. Dette er en forutsetning for dagens prognose. Rock Mot Frafløtting gir noe usikkerhet, men har litt spillerom da vi har økte inntekter på Barne- og ungdomsarbeid knyttet til internkjøp i prosjektet «Etter skoletid». Folkehelse 5021 hadde en budsjettfeil knyttet til tilskudd fra NFK på 95 000 kroner. Reginedagan viser i dag et overforbruk, men forventes å gå i balanse når alle inntektene er ført.

Som følge av orientering gitt av ordfører i FSK 24.05.2018 har Bø kommune opprettet to ny næringsprosjekter i anledning Monsen Minutt for Minutt/ Sommeråpent. Det er usikkert om det er dekning for disse prosjektene i vedtatt budsjettramme. 121 Monsen er knyttet til diverse utgifter i forbindelse med arrangementene, mens 122 er knyttet til produksjon av filmer for markedsføring i sosiale medier.

	Estimat	Vedtatt budsjett	Regnskap 01.10.2018
121 Monsen	45 000	0	33456
122 Filmprosjekt	150 000	0	0

Kostnadene til 121 Monsen vil havne på rundt 45 000. For 122 Filmproduksjon har vi lagt inn et estimat på 150 000 med utgangspunkt i avtale for produksjon (110 000) og kostnader annonsering (40 000). Prosjektet ser ut til å holde seg innenfor de antatte kostnadene.

Bø kommune har ennå udisponerte midler knyttet til næringsprosjekt 114 Verdiskapning Sjømat. Her er det i henhold til Strategisk Næringsplan avsatt 170 000 til bruk i 2018 i et større sjømatprosjekt som forutsetter ytterligere finansiering ved bruk av havbruksfond. Det er usikkert om prosjektet vil

bli igangsatt i 2018. Det er ført utgifter på prosjektet så langt på 55 423 kr til forprosjekt Sjømat. Pengene skulle vært utbetalt i 2017, men prosjektet ble forsinket og faktura kom ikke inn før i 2018.

Helse- og omsorgsetaten

Formål	Netto	Regnskap	Forbruk	Prognose
	Budsjett 2018	31.aug	I %	31.12.2018
Administrasjon	2 002 000	1421919	55	+180000
Bø helse og sosialsenter	-683000	-420206	52	+683000
Råd for funksjonshemmede	7000	0	0	+7000
Legetjenesten	5 753 000	3867397	67	-300000
Fysioterapitjenesten	988000	724179	55	+150000
Frisklivsentral	99000	38789	39	0
Prosjekter helsetjenesten	66000	127367	193	0
Helsestasjon	900000	981802	63	0
Avd. Psykisk helsearbeid	7 820 000	6480309	75	-500000
Barneverntjeneste	7 094 000	3573450	50	0
Adm. Pleie	2 346 000	1634564	70	-80000
Bøheimen 1. etasje	13 913 000	8659419	62	0
Bøheimen 2. etasje	11 014 000	7495747	68	-50000
Nattjenesten Bøheimen	6 795 000	5310329	70	-200000
Vaskeri og renholdsavdeling	3 419 000	1914227	56	+280000
Kjøkkentjeneste	3 594 000	1988951	60	+50000
Kantinedrift kjøkken	331000	373095	113	-60000
Hjemmehjelp	2 423 000	1446541	60	0
Bolig doktorhagen	3 238 000	3905157	64	0
Aktivitetsleder	660000	444818	67	0
Hjemmesykepleien	14 334 000	9837759	69	-200000
Tiltak for funksjonshemmede	9 200 000	7185101	64	0
Samhandlingsreformen	42000	0	0	+42000
Sum hittil i 2018	95 355 000	66990586	64	2000

Administrasjon.

Pr. august skal det inntektsføres kr. 320 000.-. Når vi justerer for dette vil vi ha et forbruk på 55 %. For denne avdelingen har vi et underforbruk på 9 % pr. august mnd.

Bø helse og sosialsenter

Avdelingen har bare inntekter på husleie, festeavgifter og utleie av lokaler. Driften ligger innenfor normalen.

Legetjenesten
Drift av legetjenesten er utfordrende. Uttak av plusstid og Nord Norgepermisjon, samt overtid fører til innleie av vikarlege fra byrå. Pr. utg. av august balanserer vi, men for resten av året er det stor sannsynlighet for underskudd på drift.

Fysioterapeut tjenesten
Manglede overføring på 183 000.- bidrar til at forbruk i % blir 55 %. Her er et underforbruk på 9 %.

Prosjekter
Prosjekter er i sin helhet initiert av legetjenesten. Resultat vil bli bedre når regnskap blir justert. for ikke førte inntekter.

Helsestasjon
Ved årsskifte blir det overført kr. 615 000.- til denne avdelingen. Ved periodisering av denne inntekten vil vi ha et forbruk i prosent pr. 31. aug. på 63 %. Dette er innenfor normalen av forbruk pr. aug.

Avd. rus/psykiatri
Rus/psykiatri har økende arbeidsmengde. Behovet for innleie av personell på natt og i helger er stort. Prognose for året er et estimert underskudd på ca. kr. -500 000.-

Administrasjon pleie og omsorg
Det er to poster på dette ansvaret som har overforbruk. Dette er opplæring/kurs og leasing av utstyr. På disse postene vil det bli overforbruk dette året.

Bøheimen 2. etasje.
Driften ligg litt over normalen ved utgangen av aug. mnd. På dette tidspunktet er ikke brukerbetaling tatt med på inntektssiden. Resultatet blir innenfor normalen når dette er realisert i regnskapet.

Nattjenesten Bøheimen
Prognosen for året vedr. drift av nattjenesten er et negativt resultat på kr. -200 000.-

Vaskeri.
Avdelingen driver med underforbruk på 8 % av normalen. Dette skyldes lave lønnskostnader.

Avdelingen har et underforbruk på 9 %. I hovedsak er det lønnskostnadene som er lave. Dette gjelder innleie av ferievikarer. Avdeling har i tillegg større inntekter enn budsjetter pr. utg. aug. mnd.

Kantinedrift.
Kantinedriften har overforbruk. Underskuddet skriver seg fra økte matvarekostnader. Driften vil bli gjennomgått i kommende periode.

Bolig doktorhagen.
Justert for, ikke førte statlige overføringer p.g.a ressurskrevende bruker, blir driften innenfor normalen

Hjemmesykepleien
Da budsjett for 2018 ble vedtatt var det beregnet inn ref. statlige overføringer ressurskrevende brukere med 170 000.-. Personen som skapte denne refusjonen gikk bort tidlig i 2018.
Prognosen for året blir et underskudd på kr. -200 000.-

Tiltak for funksjonshemmede.
Juster for statlige tilskudd ressurskrevende brukere blir resultatet 9 % under budsjettert resultat pr. aug. mnd.

Fra 1. oktober overføres det ei 60 % stilling fra NAV Bø til Helse- og omsorg. Arbeidsoppgavene som følger med er behandling av søknad om støttekontakt, søknad om TT kort, bostøtte, og handicap – parkeringsbevis. Stillingen legges under adm. pleie og omsorg med Kurt Dahl som leder.

Av regnskapet er det noen avdelinger som ligger noe over budsjett, mens andre ligger under budsjett.
Totalt sett er vi innenfor budsjett på drifta av Helse- og omsorg på 64 % når regnskapet periodiseres for statlige tilskudd. Her er noen ansvar som er viktig å merke seg. Legetjenesten, rus/psykiatri, hjemmesykepleien og nattjenesten. Samtlige avdelinger ser vi har store utfordringer med å holde budsjett.

Teknisk Etat

kap. 1.6				Avvik
Ansvar	Budsjett	Regnskap	Forbruk	Prognose
Tekst	2018	pr. 30.09.2018	i %	31.12.2018
6001 Administrasjon	836 000	1 222 230	146	0
6100 Utleiebygg	-65 000	-139 165	214	-200 000
6400 Byggesak/oppmåling	31 000	-37 626	-121	0
6401 Kaier	558 000	-539 170	-97	0
6412 Utleieboliger	-3 345 000	-2 686 822	80	0
6413 Byggtjenester	5 586 000	4 179 612	75	0
6414 Ung Jobb	140 000	198 414	142	0
6415 Kirkegård	0	796 006		0
6503 Bø Vannverk	579 000	289 861	50	0
6504 Distribusjon vann	-579 000	466 889	-81	0
6505 Avløpsnett	-131 000	-219 673	168	0
6506 Slamtømming	0	0		0
6507 Kommunale veier	4 606 500	2 306 814	50	-50 000
6601 Renovasjon	0	45 282		0
6610 Brann og Redning	2 216 500	1 981 876	89	250 000
6611 Feiing og branntilsyn	-115 000	-155 353	135	0
Sum for avdelingen	**10 318 000**	**7 172 098**	70	0

Forbruket på teknisk pr 30.09.2018 er 70 %, dvs 3 % under normal drift.

Internoverføring, reduksjon strømutgift og merinntekt bidrar til at teknisk ligger under budsjettet på driften. Det vil nok endres når det er gjennomført en runde på kommunale veiene til høsten, men innenfor rammen på kommunale veier.

6414 Ung Jobb her er overforbruk i henhold til sin ramme på 48.603,-. Det foreligger et tilskudd på kr 70.000,- fra Nordland Fylkeskommune på fjerning av tromsøpalmer som vil bli overført til 6414 Ung Jobb november 2018.

6610 Brann og Redning vil også i år overskride sin budsjettramme med et avvik pr dags dato på kr 250.000,-. Det er gjort tiltak med bemanningen innenfor brann, antall konstabler er

redusert fra 20 til 16. Kraven til kommunens beredskap er ivaretatt og er i henhold til Dimensjoneringsforskriften.

6504 Distribusjon av vann og 6505 Avløpsnett. Dette er selvkostområder og har hatt et stort forbruk våren 2018, 6504 har et forbruk på 97 % og 6505 har et forbruk på 86 % pr 01.09.2018. Her vil det planlagte vedlikeholdet på anleggene reduseres ut året for å holde den avsatte rammen på selvkost innenfor 6504 og 6505.
Summering av selvkost er ikke medtatt i tabellen.

Konklusjon
Med innstramming på andre ansvar vil teknisk holde sitt budsjett for 2018.

NAV

kap. 7				**Avvik/**
Ansvar 7200, 7202, 7203 og 7204	**Budsjett**	**Regnskap**	**Forbruk**	**Prognose**
Tekst		**30.9**	**i %**	**31.12.**
Sosialtjenesten	6 033	5558	92	- 650
Bø dagsenter	12	38	68	0
Boligtilskudd	200	95	0	0
Rusmiddelarbeid	77	54	0	0
Sum for avdelingen	**6 045**	**5618**	**93**	**- 650**

Sosialhjelp vil ha et overforbruk på 9% i forhold til gjennomsnittlig forbruk pr 30.9.18. Dersom forholdene utvikler seg på samme måte de neste 3 mnd., vil det bli et overforbruk på kr. 650 000kr. Økte utgifter er knyttet til høye utgifter til tannbehandling og økte utgifter sosialhjelp. Det er også inntektsført 350 000 kr for mye som internoverføring fra Skole- og barnehageetaten, noe som gir et totalt overforbruk på 650 000 kr. Det er ikke realistisk å dekke dette innenfor tildelt ramme.

INVESTERINGSPROSJEKTER 2018

Flere prosjekt er oppstartet kontra mairapporten. I innkommende anbudsrunder på flere prosjekt er disse godt innenfor den avsatte rammen på prosjektet.

Prosjekt 848 Kai Hovden er ferdigbygd. Det skal nå monteres strømskap og lys på kaien. Tildelte rammen reduseres med kr 150.000,- til 10.850.000,

Prosjektet 849 Kai Steinesjøen foreligger nå sluttnota fra entreprenør. De siste timer til konsulent Asplan Viak foreligger ikke pr dags dato. Tilleggs finansieres med kr 300.000,- til kr 2.808.000,-

Prosjekt 880 Trafikksikkerhetsplan 2018 reduseres med kr 150.000,- til kr 150.000,-

Prosjekt 881 Oppgradering av saksbehandlersystem foreslås utgått i 2018 og tatt inn i 2019.

Prosjekt 885 Trolldalen Hovedledning kan redusere med kr 500.000,- da anbudet var lavere enn antatt og foreslås ny kostnad på kr 5.500.000,-

Prosjekt 888 Veilys 2018 ble vedtatt KS 25/18 dato 14.06.2018.

Vedtak:

1. *Kommunestyret vedtar investeringsprosjektet for oppgradering av umålte lys med en øvre ramme på 1,0 mill for 2018.*

I beskrivelsen av de endringer foreslått i investeringsbudsjettet er det en omdisponering av tildelte midler i rammen på investeringsbudsjettet, slik at prosjektet 888 veilys blir finansieres opp med kr 1,0 mill.

Tiltak (prosj.nr)	Vedtatt prosjekt-	Forbruk	Vedtatt	Forbruk i 2018	Forslag nytt	Sum
	kostnad	pr 31.12.17	budsjett-18	30.sep	budsjett -18	endring
Straume barnehage (823)	9 905 000	4 477 958	5 427 000	4 895 272		
Kai Hovden (848)	20 800 000	10 014 514	11 000 000	10 515 993	10 850 000	-1
Restaurering Kai Steinesjøen (849)	4 500 000	1 991 928	2 508 000	2 731 303	2 808 000	3
Telefoni Rådhuset (850)	625 000	0	625 000	187 086		
Parkering Bø kirke (870)	200 000	0	200 000	160 139		
Trygghetsalarmer (874)	180 000	0	180 000	0		
Avløpsstasjon Straume (854)	2 600 000	0	2 600 000	1 453 178		
Heis Bøheimen (878)	1 625 000	0	1 625 000	0		
Trafikksikkerhetstiltak 2018 (880)	300 000	0	300 000	13 555	150 000	-1
Rehabilitering veier 2018 (883)	2 500 000	0	2 500 000	65 912		
Scenetak Friluftsgalleriet (503)	300 000	0	300 000	30 000		
Skilting private veier (882)	250 000	0	250 000	0		
Oppgradering saksbehandlersystem (881)	500 000	0	500 000	0	0	-5
Rehabilitering utleieboliger 2018 (884)	500 000	0	500 000	246 985		
Kledning Bø ungdomsskole (873)	250 000	0	250 000	0	0	
Rockebrakke (879)	912 000	0	912 000	275 648		
Trolldalen Hovedledning (885)	6 000 000	0	6 000 000	959 731	5 500 000	-5
Ramnflauget vannverk (886)	500 000	0	500 000	0		
Nye ledninger og kommer -18 (887)	2 000 000	0	2 000 000	502 884		
Veilys 2018 (888)	1 000 000	0	0	218 542	1 000	1 0
Sum	**55 447 000**	**16 484 400**	**38 177 000**	**22 256 228**		

Tabellen viser at sum investeringsprosjekter i 2018 er innenfor vedtatt ramme, og at tilleggsbehov finansieres med reduksjon/forskyvning av andre prosjekter.

Felles finanser

Dette består av ansvar 8000-9999, som i sum tilsvarer netto driftsbudsjett for alle etatene. Felles finanser består av utgifter og inntekter som blir regnskapsført til ujevne tidspunkt slik at det er vanskelig å framstille en tabell som gir mening. Velger derfor å kommentere avvik/mulig avvik som nå kan registreres.

Skatt, inntektsutjevning og rammetilskudd

Som nevnt i økonomimeldingen som ble behandlet av formannskapet i mai ligger det en usikkerhet knyttet til den del av rammetilskuddet som knytter direkte til ressurskrevende tjenester. Her ligger det en forutsetning om at vi får 0.3 mill kr, ut fra erfaringstall sist vi fikk tildelt av disse midlene. Bø er ikke tildelt midler i 2018. Dette medfører en inntektssvikt på rammetilskuddet på 0.3 mill kr.

I forbindelse med revidert nasjonalbudsjett for 2018 har en, til tross for gode skattetall, også for april forutsatt en lavere vekst enn i statsbudsjettet. Dette pga en lavere lønnsvekst enn tidligere forventet. En har derfor satt ned anslaget med 0.5 mrd kr for kommunesektoren. Basert på oppdatert informasjon fra SSB for inngang i juli beholders fortsatt det det nye vekstanslaget på 1.0% i stedet for 1.3%.

Inntektsutjamning/skatt er i budsjettet anslått til 73.9 mill kr. Dersom vi lager et nytt anslag relatert til anslag i revidert nasjonalbudsjett vil vi få en inntekt på 73.4 mill kr (1.0%), mao en svikt på 0.5 mill kr.

Dersom vi legger oss på kommunens opprinnelige forutsetninger om økning av skatteanslaget fra 2017 til 2018 (2,4%) med utgangspunkt i faktisk økning fra 2016 til 2017 på 4,5%, vil vi ende opp med en økning i forhold til budsjettet på 0.5 mill kr.

Gjør oppmerksom på at beregninger gjort i økonomimeldingen som ble behandlet i formannskapet i mai der det ble konkludert med en økning på 1.5 mill kr, beklageligvis var feil. Årsaken er at vi i beregningen har brukt en økning fra 2017-2018 på 4% i stedet for 2,4%.

Dersom forannevnte prognose på 1,0 % vekst for landet holder, vil vi mangle 0.5 mill kr til finansiering av driftsbudsjettet.

Felles lønnspott

Dette ansvaret består av felles lønnspott som skal dekke økte lønnsutgifter (inkl sosiale utgifter) i forbindelse med årets sentrale og lokale lønnsoppgjør.

Årets sentrale og lokale lønnsoppgjør er gjennomført, og beregnet til en kostnad på 2 360 000 kr inkl sosiale utgifter. Dette er mao lavere enn avsatt pott gjenstående midler stør dermed til disposisjon til andre formål; jfr øvrige kommentarer.

Premieavvik og amortisering av premieavvik

Disse to ansvarene som samlet utgjør en netto (inntekt) på 7.7 mill kr ligger i nettorammen på 189.7 mill kr og balanserer driftsbudsjettet (1.1-1.7).

Påvirkes av pensjonsutgiftene som i inneværende års budsjett ikke vil være kjent før sent på høsten når bl.a lønnsoppgjørene er avsluttet. Lavere pensjonsutgifter og dermed lavere premieavvik vil virke positivt på budsjettene senere å (7år) i form av lavere amortisering.

Renter, avdrag og utbytte

Utbytte viser en merinntekt i forhold på budsjettet på 664 000 kr. Dette skyldes i hovedsak et større utbytte fra Vesterålskraft AS enn forventet.

Vår hovedbankforbindelse har økt renten til 1.7% fra 18.04. Det er ligger en forventning om at Norges bank kan sette opp styringsrenten i løpet av året, noe som har betydning for bankenes rentefastsettelse.

Det vi imidlertid vet er at kommunestyret har vedta å øke låneopptaket til investeringer med 22 mill kr i forhold til opprinnelig vedtatt budsjett (sak 22). Det ble samtidig vedtatt å innarbeide økte renter/avdrag i driftsbudsjettet på et senere tidspunkt. Videre ble det opptatt et tilleggslån på 2.7 mill kr i desember 2017 hvor kostnadene heller ikke er innarbeidet i driftsbudsjettet.

Kommunestyret har vedtatt å benyttet seg av muligheten til å betale minste tillatte avdrag. I budsjettet er dette anslått til å utgjøre 1 mill kr. mindre enn hva nedbetalingsplanene viser. Vi har nå foretatt en ny beregning som viser at vi må betale minst 8 557 000 kr i avdrag (ekskl avdrag på formidlingslån) i 2018. En beregning av avdragsutgiftene etter siste vedtak i kommunestyre om å øke låneopptaket, viser at vi vil betale 7.9 mill kr med eksisterende nedbetalingsplaner. Dette vil imidlertid for lite ettersom vi ikke kan tillate oss å betale mindre enn 8.6 mill kr. I opprinnelig budsjett er det satt av 7.4 mill kr. Vi må derfor tilleggsfinansiere 1 138 000 kr til betaling av avdrag.

Det i vedtatt budsjett avsatt 4.8 mill kr til betaling av renter. Forannevnte informasjon om økt låneopptak gir en renteøkning på 282 000 kr i 2018. Dette innebærer at utgiftsposten må økes til 5.1 mill kr.

Avdrag og mottatte avdrag på formidlingslån

Dette er utgifter som belastes kapitalbudsjettet, og skal normalt finansieres av innbetalte avdrag fra låntakerne. Dersom innbetalte avdrag ikke er tilstrekkelig til å finansiere avdragene til Husbanken er alternativ finansiering driftsmidler, salgsinntekter eller ubundet kapitalfond. Vi har dessverre ved glipp i årets budsjett unnlatt å legge inn avdrag og mottatte avdrag. Dette må rettes opp.

Vi har opptatt relativt store lån de siste årene, og avdragsutgiftene er beregnet til nærmere 1.3 mill kr i 2018. Fra Øksnes kommune, som forvalter videre utlån for oss, har lagt fram en prognose som viser at vi skal få inn vel 0.9 mill kr i innbetalte avdrag.

Differansen er mao relativt stor, noe som i hovedsak skyldes at ikke hele låneporteføljen er lånt ut videre/registrert i systemet, og at saldo på avdragsfond som inneholder ekstraordinært innbetalte avdrag pr 31.12.2017, pr dato ikke er brukt som forutsatt til ekstraordinær nedbetaling av gjeld til Husbanken. Dette gjør at vi har et finansieringsbehov på 0.4 mill kr. Når denne problemstillingen tas opp her skyldes det at vi ikke har tilgjengelig ubundet kapitalfond eller salgsinntekter som kan anvendes til dette. Vi må derfor skaffe til veie 0.4 mill kr fra årets driftsbudsjett.

Kjøp av aksjer KLP

Dette er også utgifter som belastes kapitalbudsjettet.

Det er avsatt 1 153 000 kr til pålagt kjøp av aksjer i KLP. Disse aksjene er allerede kjøpt. Det ligger en forutsetning om at kjøpet skal finansieres av salgsinntekter, ettersom det ikke er anledning til å lånefinansiere dette kjøpet. Regnskapet viser nå en salgsinntekt på 392 000 kr, og det er høyst usikkert/lite sannsynlig at vi kan påregne ytterligere salgsinntekter i år. Alternativt må vi også til dette skaffe til veie 0.8 mill kr fra driftsbudsjett.

Dekning av tidligere års underskudd

Dette ansvaret gir en misvisende overskrift for 2018 ettersom budsjettet viser en netto inntekt på 580 000 kr. Dette er anvendelse av disposisjonsfond som skriver seg fra overskudd 2017 på 2.6 mill kr, og som ble avsatt til dette fondet i regnskapet for 2017. I regnskapet for 2017 ble 2.3 mill kr brukt til styrking av budsjettrammen til Helse- og omsorgsetaten og aksjekjøp KLP. Det gjenstår derfor 0.3 mill kr av fondet pr 31.12.2017. Det ble under behandlingen av budsjettet for 2018 i kommunestyret foreslått å bruke 0.6 mill kr av fondet til ulike driftstiltak. Vi mangler mao finansiering på 0.3 mill kr for å fullfinansiere disse tiltakene. Årsaken til dette avviket ligger i at salgsinntekten som skulle fullfinansiert aksjekjøpet ved en feil er ført i driftsregnskapet på Teknisk etat. Vi må derfor finne finansiering tilsvarende 247 000 kr for å dekke opp ovennevnte tiltak.

Driftsregnskapet for 2017 viser et overskudd på 0.6 mill kr. Foreslår at dette overskuddet tilføres disposisjonsfondet. Da vil vi ha dekning for budsjettert forbruk av fondet som nevnt, og i tillegg ytterligere 0.4 mill kr til disposisjon.

Fordelte utgifter/internsalg

Til dekning av renter og avdrag knyttet til Utleieboliger og Kaier er det i budsjettet anslått en inntekt på 2 567 000 kr, hvor 2 067 000 kr er forutsatt utgiftsført på Utleieboliger administrert av Teknisk etat, og indirekte forutsatt finansiert av husleieinntekter. Denne ordningen har eksistert i en rekke år nå, men kan ikke fortsette lenger ettersom drift/vedlikehold av boligene blir skadelidende. Fra år 2012-2017 viser regnskapet at vi har hentet ut 4.5 mill kr fra Utleieboligene, som da har gått til øvrig drift. I samme periode er det utgiftsført 8.6 mill kr til dekning av renter/avdrag. Bakgrunnen for dette var økte låneopptak i forbindelse med bl.a bygging av 28 nye omsorgsboliger på Bøheimen som gav økte husleieinntekter. Det er nå lagt opp til at Teknisk etat kan omdisponere disse utgiftene til drift av etaten.

Ovennevnte innebærer at vi må skaffe til veie finansiering av 2.1 mill kr enten med friske midler, eller ved å redusere øvrig drift.

Teknisk korrigering ramme Skole- og barnehageetaten

Bruk av fond i etaten (art 950) er ved en feil utgiftsført med 176 000 kr. Denne skulle vært inntektsført. Korrigering av dette gjør at rammen for etaten reduseres med 352 000 kr. Dette vil kun være en teknisk korrigering som ikke påvirker ressurstilgangen for etaten. Dette vil være en reserve som kan brukes til driften.

Omgjøring av bundne driftsfond til disposisjonsfond

Samlet saldo på bundne driftsfond er pr 31.12.2017 på 8.2 mill kr. Dette er midler som er øremerket nærmere definerte prosjekter hvor vi har fått eksterne midler. En del av disse prosjektene har ikke hatt bevegelse de siste årene, og dette kan tyde på at prosjektene er avsluttet, og at midlene kan omklassifiseres til disposisjonsfond, og anvendes fritt. Vi har foretatt en statusgjennomgang av disse, og kommet til følgende fond som kan omklassifiseres.

Konto	Tekst	Beløp
251080123	Kvalifiseringsprogrammet	13 643,48
251080129	Barnefattigprosjektet	32 684,01
251080137	Helhetlig kommuneplan	218 984,20
251080145	BØKS-fond - omstillingsmidler	54 706,73
251080147	Bø ungdomsklubb	29 556,75
	Sum	349 575,17

Barnefattigdomsprosjektet

Midlene gjenstår av et tilskudd bufdir i 2012 på 375 000 kr for bekjempelse av barnefattigdom. Prosjektet er avsluttet, og midlene kan brukes fritt. Foreslår at midlene anvendes til prosjekt 513 Etter skoletid 2018/2019 som i dag får midler fra samme ordningen. Dette prosjektet har stor søkerpågang, slik at vi i dag vurderer å si nei til flere av søkerne da det ikke er til transport i prosjektet. Disse midlene vil løse denne utfordringen.

Bø ungdomsklubb

Dette er midler som ungdommene har samlet inn, og bør brukes til formålet. Foreslår at disse midlene avsettes til disposisjonsfond merket Bø ungdomsråd. Ungdommene selv kan da behandle fordelingen av midlene.

Resten av ovennevnte midler kr 287 334,41 avsettes til felles disposisjonsfond.

Havbruksfondet

Regnskapet for 2017 viser at Bø kommune fikk tilført 0.2 kr mill kr fra det nye havbruksfondet. Dette er midler som fritt kan disponeres. Det er kjent at vi i 2018 vil få tildelt 13.8 mill kr fra fondet. Dette er det ikke tatt høyde for i årets budsjett.

Oppsummering

Ovennevnte kommentarer under etatsdriften samt Felles finanser viser en del økonomiske avvik medfører at vedtatt netto budsjettramme ikke vil være tilstrekkelig til å finansiere driften uten at det tilføres ekstra midler. Dette kan tallmessig framstilles slik som i etterfølgende tabell.

Merutgifter/mindre inntekter	
Rammetilskudd (ressurskrevende tjenester)	279 000
Skatt, inntektsutjamning (økning 1% for landet og 1.7% kommunen)	452 000
Avdrag (tilfredsstiller beregnet minimumsavdrag)	1 138 000
Renteutgifter (økt låneopptak til investeringer)	282 000
NAV tilføres midler til dekning av merutgift/mindreinntekt	650 000
Fordelte utgifter/internsalg	2 067 000
Dekning av differanse avdrag/mottatte avdrag startlån - overføres kapital	400 000
Kjøp av aksjer KLP (svikt salgsinntekter)- overføres kapital	761 000
Avsetning overskudd 2017 til felles disposisjonsfond	645 000
Avsetning til disposisjonsfond prosjekter Kultur og Næringsetaten	62 000
Avsetning felles disposisjonsfond omklassifiserte bundne driftsfond	287 000
Avsetning til felles disposisjonsfond ubrukte midler av Havbruksfond	9 150 000
	16 173 000
Mindre utgifter/mer inntekter	
Økte utbytte	664 000
Mindre utgifter sentral lønnspott	650 000
Anvendelse av overskudd 2017	645 000
Bruk av disposisjonsfond (Prosjekter Kultur- og næringsetaten)	62 000

Tilskudd fra havbruksfondet	13 800 000
Teknisk reduksjon ramme Skole- og barnehageetaten	352 000
Sum finansiering	16 173 000

Straumsjøen 02.10.2018

Gundar Jakobsen
Rådmann

SKOLESTRUKTUR I BØ KOMMUNE

Saksbehandler:	Hans Kristian Pettersen	Arkiv: B00 &20
Arkivsaksnr.:	18/566	

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
61/18	Formannskapet	11.10.2018
/	Kommunestyret	18.10.2018
49/18	Kommunestyret	01.11.2018

Innstilling:

1. Dagens skolestruktur opprettholdes.
2. Det fremlegges sak for kommunestyret våren 2019, der det fremgår økonomiske og praktiske forhold ved sammenslåing av Straume og Eidet skole fra tidligst høsten 2020.

Saksutredning:
Bakgrunnen for saka er følgende:
I forbindelse med **sak 73/17.Økonomiplan 2018-2021-Budsjett 2018** ble det vedtatt følgende:
Det legges frem sak om skolestruktur i løpet av 2018.

Skole og barnehagesjef har med bakgrunn i sak 73/17 foretatt en utredning (Vedlagt) basert på faktainformasjon om elevtallsutvikling, antall klasser, driftskostnader, faglige begrunnelser for endring av skolestruktur og mulige besparelser ved endring av skolestruktur. Det er i denne sammenheng belyst følgende:

1. Beholde dagens skolestruktur.
2. Straume og Eidet skole slått sammen.
3. En felles barneskole.

Utredningen er forelagt de enkelte skolene til uttalelse. Det er viktig å legge merke til at det i utredningen **ikke** er lagt noen føringer om lokalisering av en felles barneskole, eller lokalisering ved en sammenslåing av Eidet og Straume skole. Det er heller ikke sett på kostnader ved tilrettelegging/utbygging av skolebygg. Dette må komme som en eventuell del 2. i neste omgang.

Det er viktig med gode prosesser, derfor har høringsinstansene vært skolenes samarbeidsutvalg(SU) elevråd, Foreldrenes arbeidsutvalg(FAU) og fagorganisasjoner (Utdanningsforbundet).
Høringsfristen ble satt til den 1.oktober 2018.

Vi har fått inn svar fra alle innen fristen. Det har vært jobbet godt, og rådmannen ønsker å gi ros for mange gode innspill. Svarene ligger vedlagt, men vi gir her ei kort oppsummering:

- **SU ved Eidet skole:**

SU ved Eidet skole kommer ikke med en felles konklusjon, men støtter de ulike tilbakemeldingene fra forskjellige fora.

- Uttalelse fra ansatterepr. i SU på Eidet skole:

Vi foreslår en felles barneskole i Bø med utgangpunkt i et ønske om en fulldelt skole. Vi ønsker å beholde dagens skolestruktur frem til den dagen kommunen samler alle barneskolen i en.

- Elevrådet:

Elevrådets innstilling er delt. 3/5 deler ønsker en felles barneskole, men 2/5 deler ønsker en sammenslåing mellom Straume og Eidet skoler.

- FAU:

Ønsker en utredning av en felles 1-10 skole. Hvis ikke (og kanskje uansett) bør et helt uavhengig utvalg utarbeide et forslag til fremtidens skole i Bø. Et uavhengig utvalg må ikke ha noen som helst tilknytting/relasjoner til kommunen, kommunens politikere eller administrasjon.

- **SU, FAU og elevrådet ved Steine skole:**

FAU: Mener at prosessen i denne saken kunne vært bedre da det er kort frist for uttalelse. Ønske om å bruke mer tid. Slik saken er presentert pr. i dag ønsker man å beholde dagens skolestruktur. I tillegg til de tre alternativene som er lagt frem, ønsker de at vi ser på følgende:
-To barneskoler hvor det deles mellom småtrinn og mellomtrinn på hver av skolene.
-Eidet skole slås sammen med ungdomsskolen, og Straume og Steine består som skoler.

SU stiller seg bak uttalelsene fra FAU.

Elevrådet har ikke tatt stilling til noen av forslagene, men de har veldig mange gode tanker rundt de forskjellige alternativene.

- **FAU, SU og elevrådet ved Straume skole:**

FAU: Etterlyser utgifter til leie av Bøhallen som Steine skole har i saksfremlegget. Muligheten til å bytte skole blir borte dersom det blir en skole. Uheldig å komme i en situasjon der man ender opp med ei todeling på en skole. Kommunestyret bør fastsette et minste antall elver før en skole ble nedlagt.
SU: *Ønsker faglige opplysninger om fordeler og ulemper med to skoler og dagens struktur. Ønsker også opplysninger om de økonomiske sidene ved en felles barneskole og hva det vil koste med to skoler. Reelle opplysninger som inkluderer investeringsutgifter, ikke bare drift, skyss og lønn.*
Kan gå for de samme argumentene som ble brukt i forrige strukturdebatt, og legges ved argumentene fra den 19.04.11
Elevrådet: *Hadde ikke noen klare synspunkter.*

- ***FAU/SU og SMU ved Bø ungdomsskole***

Ønsker at det utredes en 1-10 skole for Bø. Denne vil være mer kostnadseffektiv totalt sett, selv om ingen eksisterende bygg vil romme en slik skole. Det vil ta tid å realisere en slik modell, og om man velger alternativet med 2 barneskoler vil ikke dette blokkere for en eventuell 1-10 skole eller alternativet med en felles barneskole i fremtida.
Det ble også argumentert for at en uavhengig konsulenttjeneste burde involveres, men det var delte meninger om hvor objektive slike tjenester egentlig er.

- **Utdanningsforbundet.**

Utdanningsforbundet kommer ikke med en entydig konklusjon eller med entydige råd i denne høringa. Det vedlegges de fire høringsuttalelsene fra klubbene på barneskolene og ungdomsskolen.
De har oppsummert klubbenes betraktninger i styremøte den 25.09.18
-Uansett resultat vil man ha en garanti for at fast ansatte får beholde jobben
-SFO's plass i de ulike alternativene bør drøftes
-Uansett hva vi ender opp med blir det ikke et resultat alle er fornøyde med.
-alle klubber ser både fordeler og ulemper med alle alternativene.
-alle klubbene ser og for seg at vi går inn i endring.
-alle klubbene mener at forslagene som fører til endring må medføre bygningsmessige endringer for SFO, undervisningsrom, arbeidsrom, spesialrom m.m.

Oppsummering høringsuttalelser:
Saken om skolestruktur engasjerer mange, og det er et godt utgangpunkt. Det er vanskelig å trekke en entydig konklusjon fra uttalelsene, men det kan se ut som de fleste er innstilt på en endring, men der naturlig nok alle vil ha skolen nærmest der de bor.

Vurdering
Selv om mye tyder på at det skolefaglig er en fordel om skolen ikke er veldig små, foreligger det så vidt rådmannen kjenner til ikke kvalifisert forskning som slår fast at en relativt stor skole er bedre enn en relativt liten. Det er imidlertid sannsynlig at det går en grense et sted før kvaliteten påvirkes.

Det er sannsynlig at nærskolen har betydning for bosetting. I et slikt perspektiv vil det dermed være hensiktsmessig med flest mulige skole lokalisert nærmest mulig den enkelte innbygger.

For det faglige innholdet i skolen, den faglige sammensetningen av personellet og elevenes sosiale miljø, kan størrelse ha betydning for kvaliteten som leveres. De små skolene vil være mer sårbare spesielt i forhold til kompetanse, langvarig sykdom i personalgruppa, rekruttering av lærere og de sosiale forholdene for enkelte elever. Med årskull med bare 1-2 elever kan det bli vanskelig å finne venner og trives i skolemiljøet. Når det gjelder spørsmålet om minstestørrelser på skoler bør vi utrede om en nedre grense for skolestørrelse bør settes ved 3-delte skoler. I vedlagte utredning fremgår det at Eidet skole står i fare for å bli to delt, der elevtallet pr. årskull i stor grad avgjør når dette vil inntre. I en så liten skole slår de omtalte risikoene for kvalitet i skolen inn. Rådmannen er enig i at skolen har betydning for nærmiljøet og bolyst, dette selv om avstandene mellom skolene i Bø er små. Samtidig er kommunen ansvarlig for at elevene får et så godt tilbud som mulig. Spørsmålet er om kommunen er villig til å ta risikoen på å kunne gi godt nok tilbud på en skole med under 30 elever og med få pedagoger.

I høringssvarene er det kommet innspill bl.a. om 1 -4 skole, 5 -7 skole, felles barneskole, ungdomsskole sammen med Eidet skole og Eidet og Straume som en skole.

Viljen eller aksepten for endring er dermed tilstede, men det trengs eventuelt mer utredning og dokumentasjon om de aktuelle alternativene.

I utgangspunktet har kommunestyret ved flere anledninger vedtatt og uttalt at dagens skolestruktur skal opprettholdes. Dette bl.a. i vedtak fra 2012 og også signalisert i forbindelse med budsjett 2018.
Som en del av økonomiplanen 2018 – 2021 ble finansiering for å opprettholde skolestrukturen lagt inn av kommunestyret ved at en helårskostnad på 2,5 mill. årlig hentes fra havbruksfondet.

Å finansiere permanent drift fra havbruksfondet vurderer rådmannen som uheldig, da dette er svært usikre inntekter fremover. Det er dermed sannsynlig at finansiering på noe sikt må hentes innenfor samlet driftsbudsjett i kommunen.

Hvorvidt det er hensiktsmessig å bruke ressurser på å utrede mange ulike alternativ blir opp til kommunestyret å eventuelt vedta.

Rådmannen forslag er med basis i de vedtak som foreligger om å opprettholde skolestrukturen, dette tolket slik at det ikke er ønske om en felles barneskole. Rådmannen foreslår likevel at det utredes praktiske og økonomiske konsekvenser ved eventuelt å slå sammen Eidet og Straume skole. Begrunnelsen for dette er at elevtallsutviklingen ved Eidet skole er nedadgående og ikke ser ut til på noe tidspunkt å komme over 30 elever i perioden det foreligger oversikt over. (Fram til høsten 2024) Skolen står dermed i fare for å bli 2 delt.

Straumsjøen 1.10.18

Gundar Jakobsen
Rådmann

Hans Kristian Pettersen
Skole og barnehagesjef

Vedlegg: Framtidig skolestruktur i Bø-Del 1.
Høringsuttalelser

Saksprotokoll

Utvalg: **Formannskapet**
Møtedato: **11.10.2018**
Sak: **61/18**

Resultat:

Arkivsak: **18/566**
Tittel: **SAKSPROTOKOLL - SKOLESTRUKTUR I BØ KOMMUNE**

Behandling:

Ref. innstilling.
Votering:
Innstillingen enstemmig vedtatt.

Vedtak:

1. Dagens skolestruktur opprettholdes.
2. Det fremlegges sak for kommunestyret våren 2019, der det fremgår økonomiske og praktiske forhold ved sammenslåing av Straume og Eidet skole fra tidligst høsten 2020.

Postadresse:
8475 STRAUMSJØEN

Besøksadresse:
STRAUMSJØEN

Telefon: 76114318
Telefaks: 76114301

BØ KOMMUNE

Skole- og barnehage-etaten

Rådhuset, Veaveien 50
8475 STRAUMSJØEN

Til

Høringsinstansene

03.09.2018

Saksnr.	Løpenr.	Arkivkode	Avd/Sek/Saksb	Deres ref
18/518	6432/18	/B00/&20	SB//HKPE	

FRAMTIDIG SKOLESTRUKTUR I BØ

Bakgrunn:I forbindelse med sak 73/17 **Økonomiplan 2018-2021-Budsjett 2018** ble det vedtatt følgende:

«Det legges frem sak om skolestruktur i løpet av 2018»

1.Fakta:

Bø kommune har i dag tre barneskoler og en sentral ungdomsskole på Asterset. Alle barneskolene har kapasitet til flere elever, men mangler spesialrom.

1.1 Antall fødte pr. skolekrets:

Skole	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Steine	11	5	7	13	13	8
Straume	9	6	7	12	6	9
Eidet	5	2	2	2	3	2
Sum	**25**	**13**	**16**	**27**	**22**	**19**

Beregnet fødselstall for hele kommunen ved utbygging/renovering av Straume barnehage var 20 pr. år.

1.2 Elevtall pr. skole pr. 02.10.18

	18/19	19/20	20/21	21/22	22/23	23/24
Steine	69- 5 delt	62- 4 delt	54- 4 delt	57- 4 delt	62- 4 delt	63- 4 delt
Straume	65- 4 delt	62- 4 delt	61-4 delt	59- 4 delt	59- 4 delt	56- 4 delt
Eidet	31- 3 delt	28- 3 delt	30- 3 delt	28- 2 delt	22- 2 delt	21- 2 delt
Bø U-skole	82-4.klasser	81-4.klasser	75-3 klasser	76-3.klasser	74-3.klasser	68-3.klasser
Sum elevtall barneskoler	**165**	**152**	**145**	**144**	**143**	**140**
Sum elevtall inkl.u.trinn	**247**	**233**	**220**	**220**	**217**	**208**

Vedlegg 1.

Som dere ser av tabellen har vi en reduksjon på 39 elever fra skoleåret 2018/2019 til skoleåret 2023/2024.Eidet skole opprettholder tredelinga fram til høsten 2021, men det skal lite til for at skolen blir todelt tidligere. Bø U-skole kan bli redusert til 3.klasser før 2021.(9.trinn skoleåret 2018/2019 har 31 elever. Grensa er på 30)

Prognose for antall fødte i 2018 er på 20 barn. Det er fordelt på 12 barn på Steine,7 på Straume og 1 på Eidet.

1.3.Kvalitet og trivsel

Det finnes ulike indikatorer som vurderer kvaliteten på undervisningen vi gir i skolene i Bø. Vi deltar bla. på elevundersøkelsen som er obligatorisk for 7.trinn og ungdomstrinnet.

Det er laget en egen tilstandsrapport for 2018. I siste utgave av kommunebarometeret havner Bø totalt på en 414 plass. Grunnskole ligger på plass 385 som er opp 24 plasser siden sist. Bedre eksamensresultater de to siste årene er bla. årsaken til dette. Når det gjelder « Grunnskolepoeng» (summen av avgangskarakterer og eksamensresultat på 10 trinn), så ligger vi nå på gjennomsnittet for landet.

På trivsel ligger vi på landsgjennomsnittet. 91% for elevene på 7. trinn, mens 10 trinn ligger 10% under.

Siste måling i 2016 viser at 97,4% av 16 åringene starter på videregående rett etter grunnskolen. I kommunebarometeret får vi imidlertid lav score på grunn av høyt frafall. For mange elever slutter før fullført vg. skole.

1.4. Kretsgrenser

Bø kommune har i dag i praksis fritt skolevalg. Prosedyren for behandling av denne type søknader, er at søknaden kan innvilges forutsatt at følgende forhold ikke er til hinder:

-at den nye skolen har plass.

-at det ikke er nødvendig med klassedeling.

-at det ikke påfører kommunen ekstra kostnader til skyss.

-at foresatte selv sørger for at eleven kommer seg på skolen dersom det ikke er ordinær skoleskyss på aktuell strekning.

De siste to årene har vi hatt ca. fire elever som har byttet skolekrets.

1.4.Kompetansekrav og lærernorm:

For skoleåret 2018/2019 har vi totalt 34,7 lærerstillinger i grunnskolen i Bø kommune. I tillegg har vi 4 lærerstillinger ved Bø voksenopplæring.

Stortinget vedtok i juni 2015 en skjerping av kompetansekravene i Opplæringsloven som ble gjort gjeldende fra 1. august 2015.Dette betyr følgende krav til undervisningspersonellet:

- For å undervise i norsk, engelsk og matematikk på u-trinnet kreves det 60 studiepoeng(stp) i fagene.
- For de andre fagene på u-trinnet kreves det 30 stp.
- På barnetrinnet kreves det 30 stp. i norsk, engelsk og matematikk. De lærerne som ikke har nødvendig antall studiepoeng i fagene, har fått en tidsbegrensa dispensasjon fram til januar 2025.

Bø kommune har i stor grad benyttet seg av den statlige ordninga for videreutdanning for lærere.

Siden 2012 har totalt 16 lærere tatt/tar til sammen 750 studiepoeng. Det er fortrinnsvis i fagene matematikk, engelsk og norsk. Høsten 2018 har vi 9 lærere som tar statlig videreutdanning. (medregnet i totalen)

Dette gir følgende dekningsgrad på lærere som oppfyller kravene til undervisning pr. sept. **2017.**(kommunebarometeret)

1-7 trinn:	83,2%
8-10 trinn, norsk, engelsk og matte:	64,3%
8-10 trinn: alle fag:	71,3%

Når vi så legger til de lærerne som tar videreutdanning våren 2018/våren 2019, ser det ut til at vi ligger bra an med hensyn til å oppfylle de fremtidige kompetansekravene.

I forbindelse med statsbudsjettet gjorde Stortinget følgende vedtak om **lærernorm:**

Fra høsten 2018 skal det være en lærer per 16 elever i 1-4 klasse og 1 lærer per 21 elever i 5-10 klasse. Fra høsten 2019 reduseres det ytterligere til 15 og 20 elever. Mange skulle tro at utregninga av dette skulle være ganske enkel, men normen sier bare noe om forholdet mellom antall elever og lærere i en gjennomsnittlig undervisningssituasjon. Da blir det følgende regnestykke: Elevtimer i ordinær undervisning.(samlet for 1-4 trinn,5-10 trinn)

Fratrekk for

-timer til spesialundervisning,

- timetall særskilt norsk.

Når man legger inn disse tallene så får ikke Bø kommune noen kompensasjon for lærernormen skoleåret 2018/2019.Regnestykket viser at vi oppfyller normen i dag. Slår vi sammen til en barneskole vil dette få innvirkning.

1.5 . Oppsummering av elevtall og rammetimetall med tre forskjellige forslag på skolestruktur.

Tallene er basert på elevdata for skoleåret 2018/2019.

	Dagens struktur med tre barneskoler				En felles barneskole	Straume og Eidet skole sammenslått.		
Klassetrinn	Steine	Straume	Eidet			Steine	Straume/Eidet	
1.klasse	11	9	6		26	11	15	
2.klasse	6	7	5		18	6	12	
3.klasse	12	12	3		27	12	15	
4.klasse	3	6	8		17	3	14	
5.klasse	11	13	4		28	11	17	
6.klasse	15	9	0		24	15	9	
7.klasse	11	9	5		25	11	14	
Sum	69	65	31	=165	165	69	96	= 165
Antall klasser	5	4	3	= 12	7	5	6	= 11
Rammetimer	603,2				493,3	248,5+	303,5	= 552
Lærerstillinger	23				19,2 *	9,6+	11,7	= 21,3

I dagen skolestruktur er alle barneskolene fådelte. Steine skole er femdelt, Straume skole er firedelt, mens Eidet skole er tredelt. Elevtallsutviklingen fremover viser synkende elevtall, så klassedelingen vil gå ytterligere ned i årene fremover.

En felles barneskole vil få 165 elever, og om fem år vil vi være nede på 140 elever. Dette vil bli en fulldelt skole med 7.klasser og ca. 19-20 lærerstillinger. Når vi har beregnet rammetimetallet for en felles barneskole, så har vi overført tallene slik de foreligger i dag fra de tre barneskolene. Vi har ikke redusert noe på spesialundervisninga. Dette er som kjent veldig høyt, og kan bli redusert på grunn av at flere grupper kan slås sammen. Administrasjonsressursen er redusert fra 3 stillinger til 1 og en halv.

Etter dagens regler ligger klassedelingstallet på 28 elever på barnetrinnet og 30 elever på ungdomstrinnet. Regjeringspartiene er blitt enige med SV og Senterpartiet om å fjerne klassedelingstallet. Dette betyr at skolene og skoleeierne får frihet til å organisere elevene ut fra egne vurderinger og ut fra lokale forhold. På en felles barneskole hos oss ligger klassetallet helt marginalt an på to av klassene. Lærer-normen gir her utslag på 3,6 stillinger av de 19,2 stillingene på en felles barneskole. Alle kommuner vil motta øremerket tilskudd til økt lærertetthet på 1.-4. trinn ut kalenderåret 2018. Totalt utgjør dette 500 millioner kroner. Disse midlene vil fra 2019 inngå i kompensasjonen til kommunesektoren for innføring av lærer-normen. Så spørs det da om vi får kompensert fullt ut for de 3,6 lærerstillingene.

1.5. Sfo

Vi har i dag SFO på alle barneskolene. Eidet har et samarbeid med Eidet barnehage med hensyn til bemanning. I vedtekten er bemanninga en voksen pr. 12. barn. De aller fleste elevene velger tilbudet 0-16 timer pr. uke. Kun et fåtall tar full plass som er inntil 25 t/uke. 58% av elevene i Bø benytter SFO. Brutto driftsutgifter er kr. 42 169 pr. elev. Bø ligger høyt på driftsutgifter i forhold til nabokommunene.

	Dagens struktur			Felles barneskole	Straume og Eidet sammenslått	
	Steine	Straume	Eidet		Steine	Straume/eidet
Antall barn	20	21	13	54	20	34
Antall stillinger	1,4	1,9	1.0	4,5	1,4	2,8

1.6 Faglige begrunnelser for endring av skolestruktur

Utfordringene med dagens skolestruktur er å kunne opprettholde gode faglige og sosiale miljø samtidig som kommunen vil oppleve en **nedgang i elevtallsutviklingen**. Dette gjelder alle barneskolene, men spesielt ved Eidet skole. Her vil skolen bli todelt om tre år.

For å avklare størrelser på skolene sier **staten** følgende:

- Små skoler er skoler intil 120 elever,

- mellomstore opp til 210 elever

- store skoler har over 350 elever.

En effektiv skole er en skole som har opp mot 28 elever i hver klasse, og som helst har flere klasser på hvert årstrinn. Ekstra ressurser til spesialundervisning og annen styrking av undervisningen, kan sambrukes mellom klassene.

En felles barneskole vil som sagt blir en skole med rundt 165 elever.

De største fordelene vil være:

-fulldelt skole.

-lærernormen slår inn, og vi vil få 3,6 ekstra lærerstillinger til deling.

-elevene får flere klassekamerater

-større fagmiljø blant skolens ansatte.

-lettere å få på plass kompetansekravene med flere lærere.

-jo større skolen er, jo bedre blir elevenes faglige resultater og tilstedeværelse på skolen (Påstand, som ikke er dokumentert)

-bedre utnyttelse av spesialundervisninga

-kostnader pr. elev blir redusert med økt skolestørrelse.

Ulempene vil være:

-elevene får ikke like tett oppfølging som på en liten skole. De små skolenes fortrinn er små elev-grupper og gjennom det stor lærertetthet. Lærere som underviser en elevgruppe på under ti elever har rimeligvis mer tid til hver elev.

-en «stor skole» kan oppleves utrygt for de minste elevene.

-flere elever må ha skoleskyss/lengre skoleskyss enn de har i dag. Vi mister da miljøgevinsten med at elever kan sykle/gå til skolen (helsefremmende skole)

1.7. Skoleskyss

Hvor mange elever som trenger skoleskyss og hvor lang reisevei barna får til skolen påvirker både barnas mulighet for andre aktiviteter og til en viss grad fysiske helse, men har også en økonomisk konsekvens. Helt isolert vil det alltid være en fordel med minst mulig skoleskyss, men dette må veies opp mot de positive konsekvensene som kan oppnås ved en strukturendring.
Kunnskapsdepartementet har tidligere operert med en anbefalt norm for maksimal reisetid mellom hjem og nærmeste skole:

- 45 min (hver vei) 1-3 klasse
- 60 min (hver vei) 4-6 klasse
- 75 min (hver vei) 7- 10 klasse

Disse anbefalingene er av barneombudet ansett som urimelige, og er trukket tilbake. Kommunene, gjennom sin fastsettelse av grunnskolestrukturen, er ansvarlig for å påse at skoleskyssen kan organiseres effektivt og rasjonelt, og uten å påføre **elevene unødig lang reisetid.**

I 2017 ble det brukt 1 199 000 kr til skoleskyss

Skole	Betalt skyss	Svømmekjøring	Totalt
Bø U-skole	66%- kr 802 200	48 300	850 500
Straume skole	14%- kr 170 500	47 500	218 000
Steine skole	7% - kr 91 800	0	91 800
Eidet skole	11%- kr 134 900	33 900	168 000

53% av elevene våre fikk skoleskyss i 2017. Brutto driftsutgifter pr. elev er på kr. 8 600.-

1.6. Driftskostnader pr. skole/elev i 2017.

Med utgangspunkt i data for skolenes driftskostnader for 2017, er det laget en slik framstilling av driftskostnader for skolene.

Virksomhet	Utgifter bygg	Utgifter pedagogisk	Andre utgifter Assistenter + skyss	Utgifter SUM	Gjennomsnitt elevtall 2017
Steine	977 000	5 952 000	509 800	7 438 800	70
Straume	939 000	6 202 000	497 000	7 638 000	71
Eidet	966 000	3 533 000	607 500	5 106 500	32
Bø U-skole	1 171 000	8 360 000	1 457 300	10 988 300	81

Fordelt pr. elev

Virksomhet	Utgifter bygg	Utgifter pedagogisk	Andre utgifter Assistenter + skyss	Utgifter SUM pr.elev
Steine	13 957	85 028	7 282	106 267
Straume	13 225	87 352	7000	107 577
Eidet	30 187	110 406	18 984	159 577
Bø U-skole	14 456	103 209	17 991	135 656

På nasjonalt nivå gir spredt bosetning høyere utgifter per elev i grunnskolen. Lavt elevtall pr. trinn og små skoler fører til høyere utgifter per elev. En ungdomsskoleelev er langt dyrere enn en elev fra barnetrinnet. Årsaken er flere timer til valgfag og at nesten alle elevene har skoleskyss. Steine og Straume skoler kommer nesten likt ut i kostnader pr. elev, mens Eidet skole er 50 000 kr dyrere.

1.7. Besparelser ved endring av skolestruktur.

Felles barneskole	Beløp	Straume/Eidet	Beløp
Undervisningspersonale Reduksjon av 4 lærestillinger.	Kr 2 400 000	Undervisningspersonale Reduksjon av 1, 7 lærerstillinger	Kr. 1 020 000
Refusjon lærernorm	Kr. 1 908 000	Ingen	Kr. 0
Reduksjon renhold	Kr. 727 000		Kr. 397 000
Reduksjon vaktmester	Kr. 437 000		Kr. 110 000
Reduksjon bygg	Kr. 1 282 000		Kr. 600 000
Økt skyss	Kr. - 860 000		Kr -232 000
Mulig innsparing	**Kr. 5 894 000**		**Kr. 1 895 000**

Kommentarer til en felles barneskole:

Undervisningspersonale: Ut fra beregnet rammetimetall vil det bli 4 færre lærerstillinger ved en sammenslåing. Snittlønn for en grunnskolelærer(adjunkt) inkl. sosial utgifter er på rundt 600 000 kr.

Refusjon lærernorm. En felles barneskole vil får store klasser. Her vil lærernormen slå inn, og ut fra beregninger vil dette utgjøre 3, 6 lærerstillinger som vil bli refundert over statsbudsjettet. Finansieringa av dette er noe uklart. Har beregnet en gjennomsnittslønn på kr 530 000.

Renhold: Totale lønnskostnader for renhold på barneskolen er på kr. 1 527 000. På en felles barneskole er det beregnet to renholdstillinger på ca 70 %. Dette gir en besparelse på 727 000 kr.

Vaktmester: Vaktmesterstillingene kombineres med Bø u-skole og barnehagene. Legger opp til en reduksjon på ei stilling knyttet til barneskolene.

Bygg: Vi bruker samlet 2 882 000 kr på de tre barneskolebyggene. Hvis vi regner med å bruke 300 000 kr mer på en felles skole blir drifta ca. kr.1 300 000 + 300 000 til drift Eidet barnehage. Det er **ikke** tatt med kostnader til eventuell utbygging/ ombygging av ny barneskole, eller utvidelse av lokaler til SFO.

Økt skyss: Ved en felles barneskole vil ca. 100 flere elever ha behov for skyss. Har ikke tatt stilling til pris på de forskjellige sonene i Bø, men regner snittpris på kr. 8 600 pr. elev

Kommentarer til sammenslåing av Straume og Eidet

Undervisningspersonale: Ut fra beregnet rammetimetall vil det bli 1,7 færre lærerstillinger ved en sammenslåing. Snittlønn for en grunnskolelærer(adjunkt) inkl. sosial utgifter er på rundt 600 000 kr.

Lærernorm: Får ingen uttelling her.

Renhold: Totale lønnskostnader til renhold er på kr. 897 000. Sammenslått beregnes det litt over en hel stilling (110%) til en kostnad på ca. 500 000.

Vaktmester. Ca 50% er tilknyttet Eidet skole og barnehage. Eidet barnehage skal være i drift og har behov for ca. 25%

Bygg: Øker driftskostnadene til 1 000 000 for skolebygget + 300 000 kr til drift av Eidet barnehage.

Økt skyss: Ca. 27 flere elever vil ha behov for skyss. Snittpris på kr. 8 600 pr. elev

1.8. Ansatte

Ved en eventuell sammenslåing til en felles barneskole vil dette medføre redusert behov for antall ansatte på grunn av færre klasser totalt sett. Noen ansatte må bytte arbeidsplass. En felles barneskole vil føre til en reduksjon på ca. 3.8 lærerstillinger. Tar man reduksjoner på voksenopplæringa (stopp i mottak av flyktninger) med i beregninga blir det totalt 6.8 stillinger. Vi har for skoleåret 2018/2019 - 5, 8 stillinger som er besatt av personer uten fast tilsetting. Litt over 3 av disse stillingene er vikariater for lærere som har permisjon for å ta videreutdanning. Vi har da ca. 3-4 stillinger for mye når man tar med voksenopplæringa.

En sammenslåing av Straume og Eidet vil gi en reduksjon på 1.7 lærerstillinger.

Samfunnsmessige konsekvenser:

Det er både fordeler og ulemper ved å sentralisere skoletilbudet. Det kan være enklere å rekruttere lærere ved en mer sentralisert skole, samtidig er det ulemper for elevene som får lang reisevei. Elever med lang reisevei har blant annet mindre tid til fritidsaktiviteter. Å legge ned den lokale skolen kan også påvirke lokalsamfunnet negativt.

De fleste kommuner har mange mindre lokalsamfunn, og i mange tilfeller er det skolekretsen som definerer lokalsamfunnet. En endring av skolestrukturen kan derfor oppleves som en trussel for det eksisterende miljøet, også utenfor skolen.
Skolen har ofte ulike funksjoner i lokalsamfunnet utover den ordinære rollen som undervisnings- og omsorgsaktør. Skolen er også et sosialt fellesskap for ulike arrangement eller andre møteplasser og en kulturbærer for bygdas historie. Skolens uteplass, fotballbane, møtelokaler m.m. oppleves som en viktig forutsetning for det sosiale fellesskapet for innbyggerne i bygda.

En skolenedleggelse kan føre til å forsterke nedgangen i befolkninga i de berørte kretsene. Blant innflyttere er en skole en av flere faktorer som påvirker flyttevalget.
Erfaringer fra kommuner som har vært gjennom skolenedleggelse, er at lokalsamfunnet fortsatt kan være et godt sted å bo selv om skolen blir borte, hvis folk har andre lokale institusjoner der de kan møtes. Dette handler for eksempel om butikk, barnehage og grendehus. Kommunene kan legge til rette for at skolebygningene fortsatt kan brukes som grendehus for lokale lag, foreninger og lokale arrangementer, dersom det er lokalt ønske om det."

Avgjørende med gode prosesser.

I noen kommuner har man opplevd at skoler har blitt lagt ned i forbindelse med budsjettvedtak i kommunestyret. Dette er absolutt ingen god prosess. En høring bør ha som mål å sikre en bred og demokratisk prosess. Derfor er det rådmannens vurdering at høringsinstansene bør være skolenes samarbeidsutvalg, elevråd, fagorganisasjoner og foreldrenes arbeidsutvalg (FAU)

Straumsjøen den 02.10.18

Hans K. Pettersen
Skole og barnehagesjef

HØRINGSUTTALELSER OM FRAMTIDIG SKOLESTRUKTUR I BØ KOMMUNE

Vedlegg 2.Referat fra møte i Samarbeidsutvalget ved Eidet skole (inkl. elevrådet og FAU)

Vedlegg 3.Referat fra møte i Samarbeidsutvalget ved Steine skole. (inkl.elevrådet og FAU)

Vedlegg 4. Referat fra Samarbeidsutvalget ved Straume skole. (inkl.FAU og argumenter fra forrige skolestrukturdebatt datert 19.04.11.)

Vedlegg 5. Referat fra møte i Samarbeidsutvalget/skolemiljøutvalget ved Bø u-skole.

Vedlegg 6. Svar på høring om framtidig skolestruktur fra Utdanningsforbundet. Inklusiv svar fra de ulike klubbene på skolene.

Bø kommune
Eidet skole

Eidet skole, 28.09.18

Referat fra møte i Samarbeidsutvalget 27.09.18:

Tilstede: John Stephansen, Jurate Jocimciene, Geir Viggo Pedersen, Hilde K. Nilsen, Ulf Anders Nilsen, Knut Andre Hansen, Sofie Olsen, Sindre Pedersen
Meldt forfall: Maria Evensen

1. **Valg av leder og nestleder:**

Samarbeidsutvalget:

Leder:	Ulf Anders Nilsen
Nestleder:	Knut Andre Hansen
Sekretær:	Hilde K. Nilsen

Skolemiljøutvalget:

Leder:	Ulf Anders Nilsen
Nestleder:	Knut Andre Hansen
Sekretær:	Hilde K. Nilsen

2. **Høring skolestruktur**

Møtet startet med en «runde rundt bordet» der de ulike representantene refererte til det de var kommet fram til i sine respektive fora (elevråd, lærerråd og foreldreråd).

Saken ble diskutert, og det var enighet om at SU ikke skulle komme med/ende opp med en felles konklusjon, men støtte de ulike tilbakemeldingene fra de forskjellige fora.

Høringsuttalelse fra SU v/Eidet skole:

Uttalelse fra ansatterepresentanter i SU på Eidet skole:
Vi forslår en felles barneskole i Bø med utgangspunkt i et ønske om fulldelt skole, da kollegialet har svært god kjennskap til hvor vanskelig kabalen med pensum blir å få til å gå opp med sammenslåtte klasser. Ei sammenslåing med bare Straume skole vil ikke føre til ei fulldeling. Dette er basert på flere faktorer, både pedagogisk, fagmiljø, sosialt og faglig for elevene. Vi ser også det positivt at vi får lettere på plass kompetansekravene.

Vi ønsker dagens skolestruktur frem til den dagen kommunen samler alle barneskolene til en.

Vi ser ulempen med at en barneskole vil gjøre miljøet «smått» på den måten at elever som vil ha behov for å skifte miljø ikke vil ha mulighet for det med bare en skole.

Vedlegg 2.

Vi mener det vil være naturlig at det blir tatt hensyn til elevenes reisevei, og at dette vektlegges når plasseringsspørsmålet kommer opp.

Uttalelse fra Elevrådet:
Elevrådets innstilling er delt:
Ved en avvikling av Eidet skole vil Elevrådet med 3/5 stemmer at det opprettes en felles barneskole for alle elever i Bø kommune.
Med 2/5 stemmer vil Elevrådet at Eidet og Straume barneskole slås sammen til en skole.

Uttalelse fra FAU:
Det er mange faktorer som spiller inn når fremtidens skolestruktur skal diskuteres. Vi kan ikke lukke øynene og glemme det vi ikke liker å snakke om.
En eventuell endring må bli slik vi vil at skolen vår skal være i fremtiden. Ikke en endring som vi skal ha noen år for så å ta diskusjonen på nytt.

Vi må erkjenne hvordan kommunen vår ser ut geografisk. Det får vi ikke gjort noe med. Folk som vil bo i vår kommune må få lov til å bosette seg der de vil. Vi tar jo gjerne imot nye innbyggere som vil flytte hit. Da må ikke skoleplassering hindre at folk kan bosette seg der de vil. Vi tenker da barnas tid i skoleskyss, logistikk med henting av barn i SFO og barnehage. Som alle vet fins det jo også et liv etter skoletid med diverse aktiviteter som lekser, lek, trening, barneklubb, kor o.s.v.

En viktig faktor for oss som bor i Bø og evt. tilflyttere er nærhet til barnehage, skole, sfo. Med dette i tankene er dagens skolestruktur ideell.
Vi erkjenner at Eidet skole har det laveste elevtallet og ligger statistisk an til å bli 2-delt om 3 år. Det er viktig å forstå at dette er statistikk og prognoser. Elevtallet trenger ikke utvikle seg slik.
Det bygges stadig flere boliger i vårt området og dette vil sannsynligvis på sikt øke innbyggertallet i kretsen.
Et faktum er at Eidet krets har to forholdsvis store og mange mindre private arbeidsplasser. Bergersen & sønner og Kristoffersen lakseoppdrett er de største. Disse vil ha et stadig behov for ny arbeidskraft.
Da vil det for nye innbyggere som vil jobbe og bo i kretsen være viktige faktorer at skole og barnehage fins i nærområdet.

En skole er viktig for lokalsamfunnet. Det har vel vist seg gjentatte ganger at hvis skolen forsvinner har lokalsamfunnet en tendens til å dø ut. Igjen vil vi poengtere kommunens geografiske utforming.
La oss ta et mulig scenario: En evt. felles skole ligger på Straume. Foreldre og barn bor Hovden (i Hovden kan man bo hvis man vil.) Foreldre jobber i Jenskaret. Små barn skal kjøres i en barnehage. Skolebarn skal sitte på skoleskyssen til skolen. Mor og far skal på jobb. Skolebarn må være i SFO til foreldrene kan hente dem etter jobb. Og så må vi ikke glemme de små som er i barnehagen og skal hentes før den stenger. Alle skal hjem og middag skal lages og spises, lekser skal gjøres og det bør også være tid til både lek og samvær både med andre barn og foreldre før leggetid. Slike eksempler kan man lage for mange steder i kommunen.
Vi må ta høyde for slike og lignende scenariorer. For det er høyst reelt at slike situasjoner kan oppstå og da må vi ikke gjøre dagliglivet umulig for våre innbyggere.

Vi er enige om at elevene og det pedagogiske må være i fokus, men alt må ses i en sammenheng.
FAU ved Eidet skole har vel fremmet et forslag tidligere om en felles 1-10 skole uten at dette har blitt tatt med i noen vurderinger tidligere.
Vi mener fortsatt at det er dette skolealternativet med 1-10 skole vi bør ha i kommunen i fremtiden.
Hvis ikke (og kanskje uansett) er vår mening at et helt uavhengig utvalg må utarbeide et forslag til fremtidens skole i Bø.
Et uavhengig utvalg må IKKE ha noen som helst tilknytning / relasjoner til kommunen, kommunens politikere eller administrasjon.
Blir dette gjort er det kanskje greit at kommunen innretter seg etter et slikt forslag fra et uavhengig utvalg. Da kan vi unngå mye krangel og ubehag om fremtidens skole og ikke minst plassering av denne.
Viktigst av alt er at det ikke blir tatt noen forhastede beslutninger om skolestruktur før alle eventualiteter er grundig utredet.

Hilde K. Nilsen
ref.

Referat fra elevrådsmøte 27.09.18, Eidet skole

Tilstede:

Simen J. Eide, 1. klasse

Iben Nilsen, 2. klasse

Kasper Skar, 4. klasse

Sofie Olsen, 5. klasse

Sindre Pedersen, 7. klasse

Sak 3: Høring om skolestruktur:

Elevrådets innstilling er delt:

Ved en avvikling av Eidet skole vil Elevrådet med 3/5 stemmer at det opprettes en felles barneskole for alle elever i Bø kommune.

Med 2/5 stemmer vil Elevrådet at Eidet og Straume barneskole slås sammen til en skole.

Elevrådet v/Eidet skole

v/Sofie Olsen, leder

Steine, 27.09.18

Uttalelse fra Samarbeidsutvalget ved Steine skole vedrørende fremtidig skolestruktur i Bø kommune

Samarbeidsutvalget (SU) ved Steine skole stiller seg bak uttalelsene fra FAU ved Steine skole, elevrådet ved Steine skole og klubben ved Steine skole, vedrørende saken om fremtidig skolestruktur i Bø kommune.

SU mener det er blitt satt av for liten tid til høring av saken, og vi savner bakgrunnsinformasjon i forhold til kostnader i forbindelse med de ulike alternativene.

Uttalelsen fra klubben ved Steine skole blir videresendt til Utdanningsforbundet i Bø, og kommer som en del av en samlet uttalelse fra Utdanningsforbundet.

Tilstede:

Cecilie Andersen, politisk valgt

Maria B. Lange, repr. lærere

Ellen Kristiansen, repr. lærere

Stig Krey, repr. andre ansatte

Lindis Endresen, repr. FAU

Eirik M. Rødsand, repr. FAU

Emma Olsen, repr. elevene

Andreas Andersen, repr. elevene

Hilde Klaussen, rektor

Lindis Endresen
Ellen Kristiansen
Andreas Andersen
Cecilie M. Andersen
Emma Olsen
Maria Bergseng Lange
Eirik M. Rødsand
Stig Krey

Vedlegg 3.

24.09.2018 kl. 18.00 møte i FAU Steine skole.

Tilstede: Bodil Klausen, Odd- Ivar Kristensen, Silje Martinussen, Karin Johansen, Eirik M. Rødsand, Julie Sæther, Eivor Pedersen, Linda Nilsen, Lindis Endresen, Bente Nordgård, Kjersti Falch Jakobsen.

Sak 4: Sak om «Framtidig skolestruktur i Bø 2018-2021» tas opp.

FAU mener at prosessen i denne saken kunne vært bedre da det er kort frist for uttalelse. En god prosess gir en lang frist slik at det er bedre mulighet for foreldreråd og en god og gjennomført uttalelse på vegne av foreldrene og utvalget. I saksfremlegget fremkommer det heller ikke utgifter for de ulike alternativer som kan tenkes. Slik FAU ser saksfremlegget er det kun presentert 3 alternativ, hvor alternativ a, b og c er presentert. Å endre på skolestrukturen er en stor og viktig beslutning som må være godt gjennomtenkt og brukt god tid på, og slik prosessen er lagt frem er det ikke lagt til rette for å kunne gjøre en god, gjennomtenkt og faglig beslutning.

Slik FAU ser saken er det 4 alternativer hvor alternativer er;

a) Beholde skolestrukturen slik den er pr. i dag.
b) Slå sammen til en felles barneskole.
c) To barneskoler hvor Straume og Eidet er slått sammen til en skole og Steine består som egen skole.
d) To skoler hvor det deles mellom småtrinn og mellomtrinn på hver av skolene.
e) Eidet skole slås sammen med ungdomsskolen, og Straume og Steine består som skoler.

Alle disse alternativene bør utredes med både besparelser og utgifter før det tas en beslutning.

Slik saken er presentert pr. i dag går Steine skole FAU inn for alternativ a, å beholde dagens skolestruktur.

Ref. Kjersti Falch Jakobsen

HVA MENER ELEVENE VED STEINE SKOLE?

4. og 5. klasse har sett på fordeler og ulemper med de ulike alternativene.

1. Dagens skolestruktur:

+ : det er trygt å ha skolen der man bor, man slipper buss og vi er kjent her på Steine.

- : vi kan bli en liten skole og vi kan bli tvunget til å bli slått sammen med andre skoler.

2. En felles barneskole:

+ : vi kan få nye venner, være sammen med venner fra andre deler av Bø og vi slipper sammenslåtte klasser.

- : mer bråk i klasserommet, for mange elever i klassene.

3. Eidet og Straume skole slås sammen:

+ : det blir ikke forandring for Steine skole.

- : hvis vi blir så små at vi må slås sammen med den andre skolen, må vi tilpasse oss deres regler og rutiner, vi blir «gjester» på den nye skolen.

Felles 1.-10. skole:

+ : venner blir ikke splittet ved overgangen til ungdomsskolen.

- : det kan føles utrygt, og være skummelt å gå sammen med elever på ungdomsskolen for elever på barneskolen .

1.-4. trinn på en skole og 5.-7. trinn på en annen skole:

+ : trinnene blir hver for seg, man kan gå en stund på skolen i sitt nærområde.

- : venner blir splittet en gang ekstra i overgangen fra småskole til mellomtrinnet.

6. klasse har rangert alternativene, og alternativet med 1.-4. trinn en skole og 5.-7. trinn en skole kom øverst. Av de tre førstnevnte alternativene ønsker de at skolestrukturen skal være som i dag.

7. klasse ønsker ikke en 1-10 skole, for de ønsker forandring når de går fra barneskolen til ungdomsskolen. De er redd for at det flotte større og ungdom skal forsvinne. De fleste vil ha skolestrukturen sånn som den er i dag. Alternativet med en 1-4 og en 5-7 skole mener de blir rotete. Venner på ulikt klassetrinn splittes en gang ekstra i forhold til hvordan det er nå.

FRAMTIDIG SKOLESTRUKTUR I BØ

Kommunestyret i Bø ønsker å se på skolestrukturen i Bø kommune. De vil med andre ord se på hvor mange skoler det er i kommunen i dag, og hvor mange det bør være i framtiden. Det er kommet inn flere forslag på hvordan skolestrukturen skal være i framtiden, og dere som er elever ved Steine skole skal få mulighet til å si hva dere mener om hvordan skolen i Bø skal være i framtiden.

Forslagene fra Rådmannen er:

1. Dagens skolestruktur opprettholdes. (Det blir like mange barneskoler som i dag).
2. En felles barneskole. (Steine, Straume og Eidet skole slås sammen til en skole).
3. Eidet og Straume skole slås sammen. (Det blir to barneskoler i kommunen)

I tillegg har det kommet andre forslag:

1. En felles 1-10. skole. (Alle skolene i Bø slås sammen).
2. 1.-4. trinn på en skole og 5.-7. trinn på en skole. (Det blir to skoler i kommunen).

Diskuter i klassene hvilket alternativ dere ønsker, og forbered dere til ekstraordinært elevråd torsdag 27. september kl. 12.00

Hilsen Erlend

Elevrådet

Samarbeidsutvalg 26.september 2018

Tilstede: Svein Helge Martinussen (politisk representant), elevrådsrepresentanter: Aane Johansen og Jesper Johnsen, Lærerrepresentanter Grethe Søberg og Mette W. Isaksen, skolens representanter Ann Jorunn Liland og Jon Leo Hansen. Sekretær Kari H. Paulsen, rektor

1. Skolestruktur
   - Referat fra FAU møtet ble lest: ønsker to barneskoler der Straume skole består som den ene sammenslått med Eidet. Skolen er viktig for lokalsamfunnet. Ønsker at den skal bestå. Vil gjerne ha Eidet skoles elever hit.
   - Elevrådet hadde ikke noen klare synspunkter.
   - Det er trist for den skolekretsen som blir nedlagt og ønsker at så lenge det er forsvarlig er det best med tre skoler. Det er ingen av skolen som er rustet for så mange barn på SFO. Ensomt hvis det blir bare en SFO leder og en-to rektorer i kommunen.
   - Hovedsaken er å gi et godt tilbud til barna, hvis vi ikke gjør det må vi ta grep. Realistisk at det blir to skoler. Viktig å opprettholde skolen pga avstand til alle grender/kretser, mulighet for å sykle/gå til skolen.
   - Mulig det kan komme et forslag om en småskole og en mellomtrinns skole; store utfordringer i forhold til SFO, fadderordninger, lang reisevei. De store elevene er forbilder for de små.
   - Lærerne synes de har det bra på Straume skole med ei 4 deling. Vi klarer å utnytte ressursene godt på skolen. Praktisk vil det bli for få rom på vår skole til å drive spesialundervisning om vi får en skole til, men lærere og foreldre ønsker elever og foreldre fra Eidet skole hjertelig velkommen.
   - Det kan være lurt å se på når det er lurt å sette inn svømmeundervisningen. Gjerne sette den inn i barneskolen på 1.-4.kl.
   - SU ønsker faglige opplysninger om fordeler og ulemper med to skoler og dagens struktur, vi ønsker også opplysninger om de økonomiske sidene ved en felles barneskole og hva det vil koste med to skoler. Reelle opplysninger (investeringsutgifter), ikke bare skyss, drift og lønn. SU synes heller ikke at fordelene med to skoler kommer så godt frem som det burde. Det vil være de samme fordelene som med en skole.
   - Samtidig sies det at det er flott å ha en egen gymsal på skolen til små røris-aktiviteter, gym, kanonball, rektors time og kulturelt innslag.
   - Viktig å beholde Straume skole pga nærhet til arbeidsplasser og tilgjengelighet til SFO.
   - SU har sett på argumentene fra forrige skolestrukturdebatt. Vi kan omtrent gå for de samme argumentene som 19.04.11 og legges ved dette dokumentet.

Straume skole fungerer godt både for elever, lærere og foreldre. SFO er fullbooket blant annet fordi foreldrene er fornøyd med tilbudet de gir. Skolen fungerer godt i nærmiljøet og de fleste elevene kan sykle eller gå til skolen. Hvis elevene og foreldrene fra Eidet ønsker å komme til Straume, er de hjertelig velkommen.

Jesper Johnsen

Mette W Isaksen

Aane Bakkeli Johansen

Grethe Søberg

Kari H. Paulsen

Ann Jorunn Liland

Vedlegg 4.

FAU-møte 18.09.18

Til stede:

1. klasse: Siss-Heidi Martinussen
2. klasse: Ann Kristin Pettersen
3. klasse: Mona Haugtredet
4. klasse: Lina Johnsen
5. klasse: Heidi Hansen
6. klasse: Stine Bakkeli (stedfortreder)
7. klasse: Agnete Bakkeli

Nestleder: Asgeir Lauritzen

Leder: Heidi Gabrielsen

Kasserer: Cathrine Karoliussen

Rektor: Kari Paulsen

Sak 1: Skolestruktur

- I saksfremlegget ser det ikke ut til å være tatt med utgifter til leie til Bøhallen som Steine skole eventuelt har. Eidet og Straume skole har egen gymsal og trenger ikke leie dette.
- Ved sammenslåing til 1 skole, vil det trolig bli oppsigelse av lærere.
- Muligheten til å bytte skole for enkeltelever blir borte dersom det blir én skole.
- Uheldig å komme i en situasjon der man ender opp med en todeling på en skole.
    - Stor forskjell på en 1. og 4. klassing, både faglig og sosialt
- Kan ende med enda mer fraflytting dersom vi ender opp med bare én skole.
- Kunne være en idé at kommunestyret fastsatte et minste antall elever før en skole ble nedlagt.
    - Kunne føre til kreativitet for å få folk til å flytte til en krets
    - Vil kunne bli mindre stedskonflikt
    -

Det viktigste for oss foreldre er at barna lærer det de skal og trives på skolen. Og at de er rustet til overgangen til ungdomsskole og videre.

- En todeling.
    - Vil fortsatt være mulig å bytte skole dersom behov for det skulle oppstå
    - Vil gi større faglig og sosialt miljø både for lærere og elever.
    -

Sak 2. Kari informerer om forslag om en «fadderordning» der man ivaretar nye foreldre, eller foreldre som syns det er vanskelig å komme på foreldremøter. FAU syns dette høres ut som en spennende idé.

Sak 3. Valg av representanter til Samarbeidsutvalget fra FAU:

- Cathrine Karoliussen (vara: Agnete Bakkeli)
- Asgeir Lauritzen (vara: Heidi Gabrielsen)

- Første møte i SU vil bli neste onsdag (26.09.18) kl 19.00.

Ref. Heidi Gabrielsen

STRAUME SKOLE
ARGUMENTER FOR Å OPPRETTHOLDE SKOLEN

Skolen ligger i kommunesenteret.
Skolen har en viktig og naturlig plass i lokalsamfunnet.
Skolen har stabil bemanning med utdannede lærere.
Skolen med SFO og barnehagen er en grunn til å bosette seg på Straume.
De fleste kommunale arbeidsplassene er på Straume, dessuten mange private arbeidsplasser i området.
Skolen har et opparbeidet uteområde med lekeapparat, grillhus og ballbinge. Det er nærhet til gapahuk, skibakke og vann/is.
Det er brukt betydelige midler i form av penger og dugnad til opparbeiding av infrastruktur.
Skolen er tilrettelagt for funskjonshemmede.
De fleste elevene går og sykler til skolen. (hva blir skysskostnadene?)
Skolen har nærhet til Tannhelsetjenesten og Helsetjenesten.
Driftsfordeler pga nærhet til kommunehuset og Straume barnehage.
SFO er etterspurt og fullt utnyttet.

FAU har planer for å tilrettelegge for flere aktiviteter.
Skolen har aktive foreldre, eks. fedrestyrt markedsdag.
Skolen ligger i nærheten av FK Lunas anlegg.
Skolen har nærhet til Straumsjøen og Skårvågen hvor barna kan lære kommunens historisk sett viktigste næring.
(Mange elever skjærer torsketunger om vinteren)
Skolen har nærhet til Bjørkengen gård.

- unaturlig for tilflyttere å bosette seg i utkantene.
- hvilke bedriftseiere vil etablere seg / jobbe på arb. pl i utkantene.
- skryt fra Bupp om at skolen er svært god.
- ~~beste skolen i Bø pr. nasj. pr.~~ (noe over gått, over landsnittet)
- få elever med adferdselver.
- svært få tilsendte elver til PPD.
- galleri
- trygg skolevei m/gang- og sykkelvei
- nyoppusset skole både innvendig og utvendig
- akseptable transportvei:
- samfunnshus
- bakel
- butikker
- ei positiv holdning til nærmiljøet og skolen.
- størst og best (tilrettelagt) SFO-base i Bø. med full kapasitet og mer enn det.

umenter fra lærere: stabilt elevtall og stabile
dere
er, positive elever og engasjerte foreldre.
'e resultater.

stort plus for skolen at elevtallet har vært
stabilt siden 70-tallet.
ohet til alle etater - der elevene kjenner til
e. Stor bruk av nærmiljøet. Et svært engasjert
eldreråd for å få til arrangementer.
olen er i faglig vekst der resultatene stiger og
ivene trives på skolen.
K-kursene kjøres tidlig og skolen tar tak i
kene før de blir et problem. Samt gir faglig utfordr.
olen har høyt utdannede lærere på skolen og
gen ufaglærte. Et ungt miljø blandt lærerne,
g lærere tar stadig videreutdanning.
kommune må ha en skole i kommunesentret
r arbeidsplassene ligger.

Kommunal representant ønsker å jobbe for Straum
skole. Mener at skolen kan være en skole for h
Bo, mulig at skolen kan bygges ut på
dugnad for å forhindre nedleggelse.

Argument fra elevene: skolen er i bruk a
dagene i uka og det er stor etterspørs
etter gymsalen.

Svært positivt at elevene på skolen går ell
sykler til skolen s et helsemessig perspekti
Skolen er en helsefremmende skole og driv
aktiv skolevei. (frisk frokost)
Ungt Entreprenørskap drives godt.
Elevene "blir sett" på skolen - og hørt (Emili
Kulturelt innslag er svært bra og "ikke-grise-
er oppdragende og bra.

i har
regler
seg
ett
i

SU- møte 19.04.11

Svein-Helge Markussen, Emilie Berg, Atle Olsen, Morten Sulnes, Liv-Eli Risan, Ann Christin Eriksen, Hilde-Gunn Bakkejord, Ann Jorunn Liland, Eva Kristoffersen, Torfinn Johnsen og Kari H. Klausen

1) Sak - Kretsgrenser for å slå sammen til 1 barneskole i Bø.

Diskusjon rundt økonomiplanen i forhold til om nedlegging er vedtatt. Debatten gikk ut på hvor bindende budsjettplanen er. Blant annet at det er kort tid til 2013.

Referatet kopieres og sendes til det
de positive argumentene sendes til
(skolesjefen). Ellers sendes disse a
til alle foreldrene. Spør skolesjefen
saksgangen og l
uttale oss til

Emilie berg
[illegible]
Morten S. Schøn
[illegible] Eli Rison
Anne Christin Eriksen
Hilde-Gunn Bakkejord
Anne Grunn Øland
Eva Maria Kristoffersen
[illegible]
Svein H. Martinussen
[illegible]

BØ KOMMUNE

Bø ungdomsskole

Rådhuset
Veaveien 50
8475 Straumsjøen
Tlf: 76 11 44 02
Fax: 76 11 44 01

REFERAT FRA: Møte i Samarbeidsutvalget/Skolemiljøutvalget (SU/SMU)	**DATO: 25.9.2018** **Kl. 18:10**

Til stede: Aksel Skoglund, Sigrunn Solsem, Mariann Skoglund, Eva Therese Haug, Rikke Eriksen, Morten Rønningen, Heidi Myhre, Trine Graff,
Kaja Eilertsen møtte som vara for Håkon Strand-Ditlevsen
Forfall: Ivan Andreassen (politisk repr.).
Ikke møtt: Charlotte H. Pedersen (vara for Ivan Andreassen)

Sak nr.:	**Sak: Godkjenning av innkalling og sakliste**
S1/18	Innkalling og saksliste/møteplan ble sendt ut på mail og SMS. Dette fungerer greit.

Sak nr.:	**Sak: Konstituering av SU/SMU – valg av leder, nestleder, sekretær**
S2/18	- Leder: Mariann Skoglund (FAU) - Nestleder: Rikke Eriksen (elevråd) - Sekretær: Trine Graff (rektor) Brosjyre med oversikt over medlemmer i alle skolens råd og organer oppdateres og sendes ut sammen med møtereferat.

Sak nr.:	**Sak: Høring om skolestruktur i Bø kommune – høringsfrist 01.10.2018**
S3/18	Høring gjøres av FAU og SU/SMU sammen. Høringsuttalelse sendes til skolekontoret. <u>Det vi er bedt om å uttale oss om er fordeler og ulemper/konsekvenser ved de ulike modellene som er skissert i utredninga:</u> - Dagens struktur består, med 3 barneskoler - Eidet og Straume skoler slås sammen til én. Steine skole består. - Alle 3 skoler slås sammen til én barneskole for hele Bø. * Ungdomsskolen er ikke berørt i denne utredninga. * Det er ikke sagt noe om lokalisering. Høringsuttalelse: Se s. 2 – 3 i dette referatet.

Sak nr.:	**Sak: Trafikksikker kommune**
S4/18	Skolene kan søke om kr. 5.000,- fra Trygg Trafikk dersom kommunen blir godkjent som Trafikksikker kommune. BUSK ønsker å bruke slik midler på bl.a. innkjøp av refleksvester og reflekser til elevene. SU/SMU/FAU etterlyser veglys. Elever som venter på bussen står langs mørk veg og dette er trafikkfarlig. Rektor videreformidler dette til teknisk etat.

Møtet slutt kl. 19:34
Trine Graff, sekretær

E-post: boe.ungdomskole@boe.kommune.no
Internettadresse: www.boe.kommune.no/boe-ungdomsskole

Vedlegg 5.

Høringsuttalelse fra Bø ungdomsskoles FAU og SU/SMU

SAK: Framtidig skolestruktur i Bø kommune

Utredninga skisserer 3 modeller, der ingen berører ungdomsskolen. Det kom i FAU/SU/SMU forslag om én 1 – 10-skole for Bø. Selv om dette ikke er et alternativ vi blir bedt om å ta stilling til i utredninga, mener møtet at dette er et relevant synspunkt som er viktig å få fram, selv om det favner videre enn «høringsoppdraget».
Det ble framholdt at en 1 – 10-skole vil være mer kostnadseffektiv totalt sett, selv om ingen eksisterende bygg kan romme en slik skole. Videre ble det understreket at kommunen ikke har råd til å gjøre feilgrep økonomisk – som gjør at vi kan havne i en ny nedgang.
Et motargument var at det vil ta lang tid å realisere en slik modell, og at om man velger alternativet med 2 barneskoler vil ikke dette blokkere for en eventuell 1 – 10-skole eller alternativet med én felles barneskole i framtida.
Det ble stilt spørsmål ved om det å velge enten to eller én barneskole bare er å pisse i buksa for å holde varmen, og om det eneste som i realiteten monner økonomisk er én 1 – 10-skole?
Det ble òg satt spørsmålstegn ved hvorvidt elevtallsutviklinga i utredninga er realistisk, når vi vet at statistisk sett vil svært mange av bosatte flyktninger flytte etter kort tid i kommunen?
Andre argument mot 1 – 10-modellen var at det er sunt å skifte miljø i løpet av 10 års skolegang, både med hensyn til at én lærer ikke bør følge en klasse for lenge, at det er godt å slippe unna de yngste elevene når man blir ungdom og at det er bra å få en ny start ved å fysisk flytte over til en annen skole med nye medelever og nye lærere.

<u>Utgangspunktet for diskusjonen om fordeler og ulemper ved de ulike modellene var:</u>
Hvor er «smertegrensa» for sammenslåing av klasser? Hva er konsekvensene for det pedagogiske tilbudet til elevene? Møtet kom ikke fram til en felles konklusjon.
Når det gjelder fådelte skoler har folk gjort veldig ulike erfaringer, og man vil sannsynligvis uttale seg på bakgrunn av egen erfaring – selv om denne ikke nødvendigvis har bred gyldighet. Statistisk sett finnes det ikke noen fasit på hva som er best; Resultatmessig (karakternivå) finner du de minste skolene både i toppen og på bunnen av statistikken.

Argumenter mot fådelte skoler/dagens struktur var:

- Det er vanskelig å ivareta den enkelte elevs behov for tilpassa opplæring og faglig utfordring der klasser er satt sammen med stort aldersspsprik.
- Store konsekvenser ved bemanningsproblemer: Vanskelig å skaffe pedagogisk personale med kompetanse i alle fag de må undervise i, ditto med vikarer, og dersom en ansatt ikke «fungerer» vil det ramme mye hardere enn det ville gjort i et større personale/på en større skole.
- Et større fagmiljø er en fordel både for elever og pedagogisk personale. Å drive vellykket pedagogisk utviklingsarbeid er avhengig av en viss størrelse på personalet.

Argumenter for fådelte skoler/flere barneskoler var:

- En liten skole kan gi et trygt psykososialt miljø for elevene.
- Flere skoler vil gjøre at elevene får kortere skolevei.

Det ble argumentert for at en uavhengig konsulenttjeneste burde involveres i avgjørelsen om framtidig skolestruktur i Bø. Det var delte meninger om hvor objektive slike tjenester egentlig er, og om dette var veien å gå. Det var enighet om at det er viktig med en mest mulig objektiv vurdering av saka.

E-post: boe.ungdomskole@boe.kommune.no
Internettadresse: www.boe.kommune.no/boe-ungdomsskole

Møtedeltakerne er enige om at det er elevenes beste som må ligge til grunn for avgjørelsen om framtidig skolestruktur. Det må være et pedagogisk forsvarlig skoletilbud uten at elevene påføres belastninger som svært lang skolevei.

Kommentarer:

Før høringsuttalelsen fra FAU og SU/SMU burde saka vært tatt opp i foreldrerådet – siden FAU uttaler seg på vegne av alle foresatte.

Hva er en «effektiv skole» (s. 5) – betyr dette «kostnadseffektiv»? Økonomisk gevinst må ikke gå på bekostning av et godt pedagogisk tilbud og et trygt psykososialt miljø for elevene.

Tilstede på møtet var til sammen 11 representanter fra Foreldrenes arbeidsutvalg (FAU) og ungdomsskolens Samarbeidsutvalg/Skolemiljøutvalg (SU/SMU).

UTDANNINGS FORBUNDET
Bø

Vår dato	Deres dato	Vår referanse	Vår saksbehandler
01.10.2018			
Avdeling	**Deres referanse**	**Arkivkode**	**Direkte telefon**

Til skole og –barnehagesjef
Hans Kristian Pettersen

Svar på høring ang. framtidig skolestruktur

Som forventa er dette en sak som skaper mye engasjement. Vi vil ikke komme med en entydig konklusjon eller komme med et entydig råd i denne høringa. Vår oppsummering vil være at vi vil gjengi de 4 ulike høringssvarene fra klubbene på barneskolene og på ungdomsskolen.

Vi vil likevel komme med noen betraktninger som går igjen fra alle klubbenes høringssvar, - dette etter oppsummering på styremøte 25.9.2018.

Uansett resultat: garanti for at faste ansatte får beholde jobben.
SFOs plass i de ulike alternativene bør drøftes.
Uansett hva vi ender med blir det ikke et resultat alle er fornøyd med.
Alle klubbene ser både fordeler og ulemper med alle alternativene.
Alle klubbene ser og for seg at vi går inn i endring.
Alle klubbene mener at forslagene som fører til endring må medføre bygningsmessige endringer for SFO, undervisningsrom, arbeidsrom, spesialrom mm.

I tillegg til klubbene på skolene har våre medlemmer ved Vinje barnehage drøfta saken ut i fra sitt faglige utgangspunkt. Oppsummeringa derfra ble som følger: "Fint med nærhet til skolen for de største ungene i bhg ,- lett å bli kjent med **sin** skole. Samarbeid bhg og skole går fint nå. Enten la det som det er eller gå for to barneskoler."

Klubbenes høringssvar finner du på de følgende sidene.

Adresse
Veaveien 50
Rådhuset
8475 Straumsjøen

E-post/Internett
www.utdanningsforbundet.no
post@Bo1867.utdanningsforbundet.no

tel 76 11 43 57

HT Morten Rønningen, mob: 918 45 143
Lokallagsleder Morten Rønningen,mob: 918 45 143

Kontordager
Tirsdag 09.00- 15.00
Onsdag 09.00-15.00

Vedlegg 6.

Her er høringssvarene fra de ulike klubbene ved skolene

Klubben ved Bø ungdomsskole
Til stede: 9 medlemmer

Sak 1 Fremtidig skolestruktur i Bø
Noen mener at det kan være vanskeligere å gi et godt pedagogisk tilbud på skoler som er fådelt i forhold til skoler med full deling.
På veldig små skoler kan man lettere følge opp enkeltelever. Det kan være vanskeligere for elever å få venner enn når det er flere elever.
På skoler med veldig få ansatte er man sårbar pedagogisk når det gjelder fravær, både når det gjelder ansatte og elever. Fraværet kan da være ei ekstra belasting for resten av kollegiet. Det vil også være svært vanskelig å drive utviklingsarbeid.
Det er større sjanse for å undervise i de fagene man har best kompetanse i på større skoler.
Det er enighet i klubben at det er mange fordeler med større skoler i forhold til veldig små skoler. Men det trekkes også fram at små skoler med god organisering kan være gunstig både for ansatte og elever.
Det er stort flertall for å tilråde alternativet med at Straume og Eidet skole slår seg sammen.
Ingen på møtet ville beholde dagens struktur.

I tilfelle at det er snakk om reduksjon i lærerstillinger, bør vi ha en garanti for at ingen fast ansatte blir sagt opp.

Kommentar til utredninga:
På side 5 er uttrykket «en effektiv skole» brukt. Vi oppfatter dette som at ordet *effektiv* kun uttrykker økonomi. Vi mener det er svært viktig å fokusere på de pedagogiske aspektene. Hva er best for elever og ansatte?

Møtet hevet kl 15.45

Ref: Anders Johnsen

Klubben ved Eidet skole
Innspill og synspunkter fra klubben på Eidet skole

Vi forslår en felles barneskole i Bø med utgangspunkt i et ønske om fulldelt skole, da kollegiale har svært god kjennskap til hvor vanskelig kabalen med pensum blir å få til å gå opp med sammenslåtte klasser. Ei sammenslåing med bare Straume skole vil ikke føre til ei fulldeling. Dette er basert på flere faktorer, både pedagogisk, fagmiljø, sosialt og faglig for elevene. Vi ser også det positivt at vi får lettere på plass kompetansekravene.

Vi ønsker dagens skolestruktur frem til den dagen kommunen samler alle barneskolene til en.

Vi ser ulempen med at en barneskole vil gjøre miljøet «smått» på den måten at elever som vil ha behov for å skifte miljø ikke vil ha mulighet for det med bare en skole.

Vi mener det vil være naturlig at det blir tatt hensyn til elevenes reisevei, og at dette vektlegges når plasseringsspørsmålet kommer opp.

Klubben ved Steine skole
Høringsuttalelse skolestruktur fra klubben v/Steine skole
Tilstede: Marion, Ellen, Erlend, Maria, Tove, Rigmor, Hilde, Mathilde, Tina, Charlotte og Veronica.

Klubben ved Steine skole mener at:

- Tryggheten for de minste elevene «trues» ved sammenslåing til en felles barneskole.
- Bytte av skole dersom en elev har behov for det (sosialt, atferd) vil ikke lenger være mulig. Ikke lenger fritt skolevalg.
- Stiller seg spørsmålstegn ved hvor SFO tenkes plassert dersom en barneskole skulle bli alternativ. Pr. i dag er det mange elever som benytter seg av skolefritidstilbudet.
- Hvordan vil det være med tanke på atferd ved en felles barneskole. Vil det være læringshemmende eller læringsfremmende? Pr. i dag har vi en del negativ atferd og har bedt PPT om å bistå oss her.
- Vi lurer på hvordan tilbudet for gym og svømmeopplæring vil bli ved en felles barneskole.

Klubben ved Steine skole ønsker derfor at følgende alternativ utredes:

- En skolestruktur i Bø hvor vi fordeler slik:
  - 1.-4.kl i en krets/en skole,
  - 5.-7.kl i en krets/en skole
  - Ungdomskolen består slik den er i dag.
  - det betyr kanskje at kommunen ikke kvitter seg med noen bygg og unngår på den måten lokaliseringsdebatten og vi har areal nok til en skole i hver krets m/spesialrom på hver av de 3 skolene og SFO vil få grei plass. Vi har også nok areal dersom vi får en ny «flyktningestrøm».

- Skolekretsene vil bestå tilnærmet lik slik de er i dag noe som er viktig i forhold til samfunnsmessige konsekvenser og vi får elever som er godt kjent i sitt lokalmiljø etter endt skoleløp.
- Vi ser fordeler med å samle kompetanse for de ulike trinnene på hver av skolene (småskole, mellomtrinn og ungdomstrinn).
- Ved et slikt alternativ tror vi at vi reduserer tankene om privatskoler i en krets.

Ved klubben ved Steine skole er det også flere lærere som er innom tanken på en felles skole og ser fordeler med å få en fulldelt skole hvor vi enklere kan tilpasse undervisningen m/bare et årskull i klasserommet.

Hilsen
Klubben ved Steine skole.

Klubben ved Straume skole

Til stede: Fredrik, Lillian, Grethe, Chanette, Ann Jorunn, Anita, Mette, Hilde Gunn og Morten

Viktige punkter ved sammenslåing til to skoler:
- Mulighet til flere delingstimer og mer tid til undervisning i én klasse
- Generelt lettere å planlegge når man unngår sammenslåtte klasser
- Større kollegium
- Elevene har fortsatt mulighet til å bytte skole
- Større klasser kan gi flere muligheter til å finne noen å leke med
- Flere elever vil trenge skyss – og må kanskje skysses langt – hvilket resulterer i lange dager (særlig) for de minste

Viktige punkter ved sammenslåing til én skole:
- En fulldelt skole gjør det enklere å planlegge og tilpasse undervisningen
- Større kollegium
- Større klasser øker sannsynligheten for at elever finner noen å være sammen med
- Lang reisevei for mange elever
- Færre elever som kan gå eller sykle til skolen
- Ikke mulighet til å bytte skole
- For mange elever i en klasse kan gjøre det vanskelig å få fulgt opp hver enkelt elev på en god måte

Viktige punkter dersom man beholder dagens skolestruktur:
- Blir ikke flere elever som trenger skyss
- Fremdeles mange som kan sykle eller gå til skolen

- Får beholde de kjente og trygge rammene
- Elevene slipper store endringer i skolegangen
- Elever kan få utfordringer med å finne seg venner pga. små klasser
- Mindre klasser gjør det lettere å se og følge opp hver enkelt elev
- Får beholde de gode mulighetene for læring i nærmiljøet

SFO :
Uansett utfall av endret skolestruktur vil det føre med seg endringer og behov for utbedringer av SFO.
Skyss til og fra SFO vil også være en betydelig faktor for foreldre som bor langt unna, og som kanskje jobber på en annen kant av kommunen.

Utdanningsforbundet Bø

Morten Rønningen
Lokallagsleder og hovedtillitsvalgt

KONTROLLUTVALGETS SAK 14/18 OG 22/18 - KJØP AV VARER OG TJENESTER FRA ANSATTE SOM DRIVER NÆRINGSVIRKSOMHET

Saksbehandler:	Gundar Jakobsen	Arkiv: 216
Arkivsaksnr.:	18/215	

Saksnr.:	**Utvalg**	**Møtedato**
50/18	Kommunestyret	01.11.2018

Innstilling:

Saksutredning:

Se vedlagte saksutredning og innstilling fra kontrollutvalget i brev datert 6.6.18.

Straume 19.6.18

Gundar Jakobsen
Rådmann

Vedlegg:

- **K-sekretariatet: Sak til behandling i kommunestyret**
- **Saksutredning fra Kontrollutvalget**
-

K-Sekretariatet

Bø kommune
ordføreren

Deres ref.:
Vår ref.: 430.5.5/32/18/TK

Saksbeh.: Tage Karlsen
E-postadr.: tage.karlsen@k-sekretariatet.no

Telefon: 770 26166
480 38383

Dato: 6.6.2018

SAK TIL BEHANDLING I KOMMUNESTYRET

KONTROLLIUTVALGETS SAK 22/18: KONTROLLUTVALGETS SAK 14/18 – KJØP AV VARER OG TJENESTER FRA ANSATTE SOM DRIVER NÆRINGSVIRKSOMHET – RÅDMANNENS SVAR

Kontrollutvalget protokollerte følgende i møte 6.6.2018 under behandlingen av sak 22/18:

«Innstilling:
Kontrollutvalget anbefaler kommunestyret å fatte slikt vedtak:

1. *Kommunestyret ber rådmannen om å utarbeide forslag til registreringsordning for kommunalt ansattes næringsvirksomhet/ansettelsesforhold hos annen arbeidsgiver.*
2. *Rådmannen bes om å utarbeide forslag til reglement eller retningslinjer som regulerer kommunalt ansattes adgang til å kombinere ansettelsesforhold i kommunen med næringsvirksomhet/ansettelsesforhold hos andre arbeidsgivere.*
3. *Forslag i henhold til vedtakets pkt. 1 og 2 oversendes til kommunestyret for behandling senest til første kommunestyremøte i 2019.*

Behandling:
Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:
Kontrollutvalget anbefaler kommunestyret å fatte slikt vedtak:

1. *Kommunestyret ber rådmannen om å utarbeide forslag til registreringsordning for kommunalt ansattes næringsvirksomhet/ansettelsesforhold hos annen arbeidsgiver.*
2. *Rådmannen bes om å utarbeide forslag til reglement eller retningslinjer som regulerer kommunalt ansattes adgang til å kombinere ansettelsesforhold i kommunen med næringsvirksomhet/ansettelsesforhold hos andre arbeidsgivere.*
3. *Forslag i henhold til vedtakets pkt. 1 og 2 oversendes til kommunestyret for behandling senest til første kommunestyremøte i 2019.»*

Saken oversendes for behandling i kommunestyret.

./. Vedlagt følger saksframlegget til kontrollutvalget

Med vennlig hilsen

Tage Karlsen
Seniorrådgiver

Kopi: rådmannen

K-Sekretariatet

Utvalg:	Saksnummer:	Møtedato:	Saksbehandler:
Kontrollutvalget i Bø kommune	22/2018	6.6.2018	Tage Karlsen

KONTROLLUTVALGETS SAK 14/18 – KJØP AV VARER OG TJENESTER FRA ANSATTE SOM DRIVER NÆRINGSVIRKSOMHET – RÅDMANNENS SVAR

Innstilling til v e d t a k:

Kontrollutvalget anbefaler kommunestyret å fatte slikt vedtak:

1. Kommunestyret ber rådmannen om å utarbeide forslag til registreringsordning for kommunalt ansattes næringsvirksomhet/ansettelsesforhold hos annen arbeidsgiver.
2. Rådmannen bes om å utarbeide forslag til reglement eller retningslinjer som regulerer kommunalt ansattes adgang til å kombinere ansettelsesforhold i kommunen med næringsvirksomhet/ansettelsesforhold hos andre arbeidsgivere.
3. Forslag i henhold til vedtakets pkt. 1 og 2 oversendes til kommunestyret for behandling senest til første kommunestyremøte i 2019.

Saken gjelder:

Vedlegg:

Brev av 2.5.2018 fra Bø kommune

Saksutredning:

Kontrollutvalget fattet følgende vedtak i møte 11.4.2018 under behandlingen av sak 14/18:

«Kontrollutvalget ber rådmannen orientere om hvorvidt kommunen kjøper varer og tjenester fra kommunalt ansatte som driver næringsvirksomhet, samt om hvilke retningslinjer som gjelder for dette.»

I rådmannens svar (vedlegg) opplyses at det ikke eksisterer noe register eller særskilte retningslinjer for Bø kommune vedrørende kjøp av varer og tjenester som driver næringsvirksomhet.

Sekretariatet vurderer at god internkontroll tilsier at kommunen bør ha en til enhver tid oppdatert oversikt over ansattes næringsvirksomhet og eventuelle ansettelsesforhold i andre virksomheter. Hensynet til kunne vurdere auvhengighet og habilitet i kommunens egen saksbehandling tilsier dette.

Sekretariatet vurderer videre at hensynet til å ivareta hensynet til kommunen, kommunens tillit hos innbyggerne og andre, samt hensynet til å unngå usaklig forskjellsbehandling, tilsier at det også bør etableres reglement eller retningslinjer som regulerer adgangen til å kombinere ansettelsesforhold i kommunen med næringsvirksomhet/ ansettelsesforhold hos andre arbeidsgivere

Etter sekretariatets vurdering bør både en registreringsordning og et reglement utarbeides og gjøres gjeldende for Bø kommune. Kontrollutvalget har ikke instruksjonsmyndighet. Innstilling er utarbeidet i henhold til kontrollutvalgets mandat.

Harstad, 30.5.2018

Tage Karlsen
seniorrådgiver

FASTSETTING AV VALGDAG FOR KOMMUNESTYRE- OG FYLKESTINGSVALGET 2019

Saksbehandler:	Grete F. Olsen	Arkiv: 014
Arkivsaksnr.:	18/189	

Saksnr.:	**Utvalg**	**Møtedato**
45/18	Formannskapet	28.06.2018
51/18	Kommunestyret	01.11.2018

Innstilling:

Saksprotokoll

Saksutredning:

Kommunen har i skriv fra kommunal - og moderniseringsdepartementet, datert 16.04.2018, fått beskjed om at kommunestyrevalget og fylkestingsvalget fastsettes til mandag 09.september 2019.

I valghandboka fremgår følgende:

«Kommunestyret kan selv, med tilslutning fra minst 1/3 av medlemmene, vedta at det på ett eller flere steder i kommunen skal holdes valg også søndagen før den offisielle valgdagen. Vedtaket må treffes senest samtidig med budsjettet for det året valget skal holdes. Dersom vedtaket om todagers valg skal være gyldig med bare 1/3 flertall, må det være vedtatt samtidig med budsjettet. Hensikten er at et mindretall ikke skal kunne binde et flertall til store utgifter etter at budsjettet for valget er vedtatt.

Dersom det på et senere tidspunkt er et flertall i kommunestyret for å holde todagers valg, kan man likevel treffe vedtak om dette også etter at budsjettet er vedtatt.»

I Bø kommune har vi tradisjon på å holde valg på 1 dag. Det foreligger ingen endringer eller tilbakemeldinger som tilsier at vi bør endre denne praksis.

Straume 6.4.18

Gundar Jakobsen
Rådmann

Vedlegg:

BØ ELDRERÅD - ÅRSMELDING 2017

Saksbehandler:	Astrid Ramberg	Arkiv: 033
Arkivsaksnr.:	18/98	

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
7/18	Bø Eldreråd	12.06.2018
47/18	Formannskapet	13.09.2018
52/18	Kommunestyret	01.11.2018

Innstilling:
Revidert årsmelding for 2017 Bø Eldreråd godkjennes.

Enstemmig vedtak.

Saksutredning:

Se vedlegg

Vedlegg:

Saksprotokoll

Utvalg: **Formannskapet**
Møtedato: **13.09.2018**
Sak: **49/18**

Resultat:

Arkivsak: **18/98**
Tittel: **SAKSPROTOKOLL - BØ ELDRERÅD - ÅRSMELDING 2017**

Behandling:

Ref. innstilling.
Votering:
Innstillinga enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Revidert årsmelding for 2017 Bø Eldreråd godkjennes.

Postadresse:
8475 STRAUMSJØEN

Besøksadresse:
STRAUMSJØEN

Telefon:
Telefaks: 76138249

Saksprotokoll

Utvalg: **Bø Eldreråd**
Møtedato: **12.06.2018**
Sak: **7/18**

Resultat:

Arkivsak: **18/98**
Tittel: **SAKSPROTOKOLL - BØ ELDRERÅD - ÅRSMELDING 2017**

Behandling:

Årsmeldingen ble diskutert, og endringer fra forrige møte i eldrerådet har blitt endret.

Vedtak:

Revidert årsmelding for 2017 Bø Eldreråd godkjennes.

Enstemmig vedtak.

Postadresse:
8475 STRAUMSJØEN

Besøksadresse:
STRAUMSJØEN

Telefon:
Telefaks: 76138249

ÅRSMELDING 2017

BØ ELDRERÅD

ÅRSMELDING 2017

BØ ELDRERÅD

Loven om kommunale og fylkeskommunale eldreråd trådte i kraft 8. november 1991. Bø Eldreråd er ifølge vedtektene et partipolitisk uavhengig rådgivende organ som skal ivareta de eldres interesser i kommunen på tvers av partigrenser.

Eldrerådet skal forelegges alle saker av spesiell interesse for de eldre i kommunen og skal avgi uttalelser til disse. Rådet skal ha seg forelagt budsjett og langtidsplaner før disse realitetsbehandles.

Rådet skal på eget initiativ ta opp saker som angår eldre i kommunen.

Eldrerådet har fem medlemmer som velges av kommunestyret etter forslag fra pensjonistforeningene i kommunen og disse skal utgjøre flertall av rådets medlemmer. Eldrerådet velges hvert fjerde år i etterkant av kommune/fylkesvalg og det konstituerer seg selv.

VEDTEKTER

I kommunestyret sak 0081/02 fikk Bø Eldreråd representasjon i kommunestyret da følgende vedtak ble fattet:

Kommunestyret innvilger to medlemmer av eldrerådet møte- og talerett i alle sakene i kommunestyret. Bestemmelsen innarbeides i gjeldende retningslinjer under pkt. 7 – møte og talerett.

To medlemmer av eldrerådet har møte- og talerett i alle sakene i kommunestyret.
Medlemmene i eldrerådet gis ikke rett til å delta i lukkede møter dersom kommunestyret ikke selv innvilger slik rett i enkeltsaker.

Kommunestyret 29.03.2012 sak 12/12- reglement for formannskapet.
Kommunestyret godkjenner formannskapets reglement revidert etter at hovedutvalgene ble nedlagt i kommunestyret – sak 53/11 med følgende tillegg til pkt. 8.

Følgende tilføyes: Bø Eldreråd gis talerett i formannskapet i alle saker som vedrører de eldre.

I henhold til Lov om Eldreråd, stiller Bø kommune sekretær til disposisjon for rådet.

Bø Eldreråd har ei budsjettramme på kr 55.000,- Kommunen dekker dessuten utgifter til kontorhold og sekretærhjelp.

Bø Eldreråd for valgperioden 2015 – 2019:

Medlemmer	Personlige varamedlemmer
Fredrik Schreier	Arne Martinussen
Einar F. Johnsen	Harald Steffensen
Kristiina Kristoffersen	Edith Hansen
Anne-Lise Steinbach	Bodil Steinsvik
Paul Edvard Steinsvik	Tore Enoksen

Eldrerådet konstituerte seg i møte 10.11.15 og hvor Fredrik Schreier ble valgt til leder og Einar F. Johnsen valgt til nestleder for valgperioden.

I samme møte ble representanter til kommunestyret valgt.

ELDRERÅDETS REPRESENTANTER TIL KOMMUNESTYRET

Fredrik Schreier og Anne-Lise Steinbach ble valgt som representanter for Bø eldreråd til kommunestyret i perioden 2015 – 2019. Einar F. Johnsen og Kristiina Kristoffersen er valgt som varamedlemmer for Bø Eldreråd i samme periode som ovenfor nevnt.

MEDLEM TIL BRUKERUTVALGET NAV

I møte 01.12.15 ble Fredrik Schreier valgt som representant til brukerutvalget NAV.

KURS

Leder, nestleder og sekretær deltok på Pensjonistforbundets eldrerådskurs i Harstad.

REPRESENTASJON

Leder Fredrik Schreier og Kristiina Kristoffersen deltok i fellesmøte med eldrerådene i regionen.

I 2017 avholdt Bø Eldreråd 5 møter og 25 saker herunder:

- Godkjenning av innkallinger, sakskart, protokoller
- Referater/meldinger
- De eldres dag 2017
- Årsmelding 2016
- Kursing/orienteringssaker
- Ordet fritt
- Eldrerådets handlingsplan 2017
- Økonomiplan 2017-2020 – Budsjett 2017
- Forslag til etablering og drift av aktivitetsleder ved Bøheimen bo- og aktivitetssenter
- Forslag til forskrift for langtidsopphold ved Bøheimen bo- og behandlingssenter – HØRING
- Folkehelsearbeidet

- Velferdsteknologi
- Lokalsykehuset
- Trafikksikkerhetsplan
- Tertialrapport 2 2017
- Elektronisk post/e-mail
- Eldrerådsloven – 2019
- Økonomiplan 2018 – 2021 – Budsjett 2018
- Eldreådets plan for 2018

Bø eldreråd er et rådgivende organ og ønsker å oppsøke og engasjere seg i saker som angår de eldre, dette etterfølges ved å holde fokus på utviklingen både lokalt og nasjonalt.

Bø kommune tar sitt eldreråd på alvor ved å legge til rette praktisk og økonomisk.

Man opplever anerkjennelse for eldrerådets arbeid både i egen kommune og i regionen.

Bø kommune 06.02.18

Fredrik Schreier

Fredrik Schreier
Leder