



Gro Anita Trøan  
Rådmann  
Stab/SEN

Vår ref.: 18/37859 / 18/969

Saksbehandler: Morten Iversen

E-post: [morten.iversen@eigersund.kommune.no](mailto:morten.iversen@eigersund.kommune.no)

Dato: 23.11.2018

Direkte telefon: 51 46 81 93 /

Deres ref.: /

## Møtereferat

<b>Sak:</b>	Møtereferat - Hovedarbeidsmiljøutvalget			<b>Dato:</b>	20.11.18
<b>Sted:</b>	Formannskapsalen	<b>Tid (Fra/til):</b>	12:00 – 14:00	<b>Møte nr.:</b>	
<b>Deltakere møtt:</b> Bente Grytten, Susanne Hein, Torild Bowitz, Heidi I. Gravdal, Ingeborg Havsø, Tore Oliveren, Eivind Galtvik, Merete Hustoft og Morten Iversen					
<b>Deltakere ikke møtt:</b> Gro Anita Trøan, Arild Sandstøl, Agnar Svanes, Jone Omdal og Silje Puntervoll					
<b>Merknad:</b> Eirik Saltrø deltok på deler av møtet					

Sak	Referat	Tidsfrist	Ansvarlig
1	<b>Godkjenning av referat</b> Referat godkjent uten merknader		
2	<b>HMS-pris 2018</b> IBO og Kjerjaneset leverer begge gode søknader til prisen. For å sikre at det er samsvar med de ansattes opplevelse, vil hovedverneombud kontakte verneombud på disse arbeidsplassene.  Foreslått kandidat drøftes med HMS-rådgiver og sendes pr. mail til medlemmene i HAMU med frist for uttalelse.  HAMU foreslår at søknaden neste år forankres i lokale kvalitetsutvalg før innsending.		
3	<b>Budsjett og økonomiplan</b> Sak tatt til orientering.  Utfordringer fremover med å ivareta god drift samtidig som det skal kuttes på avdelinger, spesielt med hensyn til styrende normer for bemanning innen spesifikke arbeidsplasser. Avhengig av å finne gode løsninger tidlig for gevinstrealisering.		

Sak	Referat	Tidsfrist	Ansvarlig
4	<p><b>Sykefravær 3. kvartal 2018</b> Gjennomgang av fraværstall pr. avdeling.</p> <p>Informert om plan for implementering av BI-løsningen. I dette ligger innføring av måltall og fokus på kultur i nærværjobbning. Måltall vil ses i sammenheng med budsjetterte vikarkostnader.</p>		
5	<p><b>Skaderapport 3. kvartal 2018</b> Gjennomgang av skaderapport.</p> <p>Tiltak diskutert:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Målrettet risikovurdering</li> <li>- God oppfølging for skadelidende</li> <li>- Avviksrapporter som grunnlag for vurdering av lokale tiltaksplaner</li> </ul>		
6	<p><b>Saker fra arbeidstakerrepresentanter</b> Manglende deltakelse av verneombud i samarbeidsmøter på enkelte arbeidsplasser. Disse skal bli innvitert på lik linje med tillitsvalgte.</p>		
7	<p><b>Eventuelt</b></p> <p><u>Lysgården/Tyrigården</u> Bygg og eiendomssjef informerer om status for byggets tilstand og plan for videre utbedringer, herunder innføring av profesjonelt renhold <i>Kommunalsjef HO:</i> Ønsker å kartlegge eventuell økning av brukere for å se på dimensjoneringen av bygget <i>Torild Bowitz:</i> Nødvendig å avklare bruk av bygget og se dette i sammenheng med bruk av Pingvinen. <i>Bente Grytten:</i> Stiller spørsmål om eventuelt asbest. Bygg og eiendom vil sjekke dette, men påpeker at det er ingen utfordringen med mindre det er brudd i plater.</p> <p><u>Valg av leder for hovedarbeidsmiljøutvalget</u> Arbeidsgiver er leder for hovedarbeidsmiljøutvalget i 2019. Diskuteres i rådmannens ledergruppe hvem som blir leder.</p> <p><u>Evaluere vernetjenesten og sammensetning av arbeidsmiljøutvalget</u> Personalseksjonen og hovedverneombudet vil evaluere dette rundt årsskiftet.</p>		

Merknader til referatet må gis innen: 30.11.2018

Med vennlig hilsen

Morten Iversen  
Personalrådgiver

*Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke underskrift*

**Mottakere:**

Agnar Svanes Arild Sandstøl	Verneombud Kommunalsjef personal og organisasjonsutvikling	SPE/SEN
Bente Grytten Eivind Galtvik	Verneombud Kommunalsjef kultur og oppvekst	Stab/KO
Heidi Irene Gravdal Ingeborg Havsø	Hovedverneombud Kommunalsjef helse og omsorg	Stab/HO
Jone Christer Omdal	Konstituert kommunalsjef tekniske tjenester	Stab/TEK
Merete Hustoft	HMS- rådgiver/bedriftssykepleier	
Mona Haugen Silje Puntervoll	Tillitsvalgt Verneombud	
Tore L. Oliversen	Kommunalsjef økonomi	SØK/SEN
Torild Bowitz Gro Anita Trøan	Hovedtillitsvalgt Rådmann	Stab/SEN