



Vår ref.: 18/17539 / 18/617 /

Saksbehandler: Eli Sævareid

E-post: eli.sævareid@eigersund.kommune.no

Dato: 06.06.2018

Direkte telefon: 51 46 82 38 /

Mottakere:

Anne Brit W. Tengesdal

Ingeborg Havsø

Morten Iversen

Helsefaglig ansvarlig

Kommunalsjef helse og omsorg

Personalrådgiver

Stab/HO

SPE/SEN

Møtoreferat

Prosjekt:		Møte dato:	5.juni-18
Emne:	Møtoreferat 05.06.18 - møte 2/18		
Sted:	Lerviksgården	Tid (Fra/til):	0730-0900
Møte nr.:2			
Deltakere møtt: Morten Iversen, Merethe Håvarstein, Inger Dyrsand (Stedfortreder for Torild Nesvåg), Heidi Gravdal, Ingeborg Havsø, Anne Brit Tengesdal og Eli Sævareid			
Deltakere ikke møtt:			
Merknad (Sakliste - Neste møte – spesielle forhold): Bedriftshelsetjenesten fikk møteforespørsel, men var forhindret til å delta.			

Sak	Referat	Tidsfrist	Ansvarlig
1.	Gjennomgang av referat fra forrige møte; Oppgaver som skissert er påbegynt; mal for tilsyn er utarbeidet og ros analyser for vold og trusler gjennomført for noen enheter, noen avventer i påvente av opplæring, andre må påminnes (frist for gjennomføring var satt til 1.juni-18).		Ingeborg
2.	Gjennomgang av forslag til organisering, ansvar og oppgavefordeling av kvalitetsutvalg i helse og omsorg-se vedlegg; <ul style="list-style-type: none">• Organisering av kvalitetsutvalg på enhetsnivå; Ingeborg har laget et forslag («blomst»). Innspill i møtet; dette kan bli for store utvalg. Sammenliknbare tjenester		

Sak	Referat	Tidsfrist	Ansvarlig
	<p>kan settes sammen, organisering bør også sees i sammenheng med etablerte verneområder. Det er allerede opprettet samarbeidsmøter. Konklusjon; Det opprettes kvalitetsutvalg på enhetsnivå, med møter 6 ganger per år. Hvorav tre av seks møter gjennomføres i sammen med sammenliknbare enheter (ref «blomst» til Ingeborg som allerede har vist dette samarbeidet-unntak; dele opp bo og service senter for et samarbeid og 2 vest og 3 abc som et samarbeid). De tre andre møtene er kun for enheten. På oppgaver legges til et punkt om oppfølging av medarbeiderkartlegginger, samt at på avdelingsnivå skal det besluttes tiltak eller kartlegginger hvis det anses påkrevd for å verne arbeidstakers liv og helse</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sammensetning av utvalg på enhetsnivå; fordeles mellom arbeidsgiver og ansatte (tillitsvalgt og verneombud). Lederansvaret rulleres hvert 2. år mellom partene. Innkalling og referat ansvaret følger ledervervet. Dette gjelder for både avdelingsnivået og enhetsnivået for utvalgene. Leder får ansvaret for å kalle inn til første møte. • Møtereferat skal være tilgjengelig for ansatte; i en overgangsfase, inntil intranett er tilgjengelig for alle, sender leder ut referat per e-post til sine ansatte. • Enhetsledere bes opprette kvalitetsutvalg, kaller inn til første møte i september 2018. Innen utgangen av juni må deltakere/sammensetning av kvalitetsutvalg på enhetsnivå være meldt inn til Ingeborg (under felles dokument på fellesområde merket «sammensetning kvalitetsutvalg») • Ellers ok slik forslaget foreligger 		
3.	<p>Oppfølging av gode pasientforløp; forslag fra arbeidsgruppe som har fulgt gode pasientforløp, om å etablere ei egen ressursgruppe innen kvalitetsarbeid. Dette er det laget et forslag til mandat for-mandatet må godkjennes i kvalitetsutvalget. Evt ny ressursgruppen tenkes skal jobbe på operativt nivå/pasientnivå. Oppgaver relateres blant annet til pasientsikkerhetsprogrammet.</p>		Anne Brit følger opp
4.	<p>IA-bedrift- oppfølging av sykefravær i organisasjonen (ref sak fra administrasjonsutvalget 4/6-18); Hva er kvalitetsutvalgets oppgave i oppfølgingen? Kvalitetsutvalget vil etterspørre status på sykefravær ut fra gitte måltall. Frode Lorentzen (personalavd) er invitert til ledermøtet 29. august for å følge opp saken. Inviteres inn i neste kvalitetsutvalg for å diskutere og bli enige om oppfølging i kvalitetsutvalg. Et forslag kan være å koble sykefravær til kvalitetsindikatorer, ref pasientsikkerhetsprogrammet. Samt til forebyggingsarbeidet. FAFO rapport på KS sine sider viser til at enkelttiltak ikke virker, man må se på et «felles løft».</p>		
5.	<p>Mal for tilsyn; Anne Brit og Ingeborg har utarbeidet forslag til mal-er sendt ut</p>		

Sak	Referat	Tidsfrist	Ansvarlig
	i forkant av møtet. Det er kommet inn forslag til endringer fra ledergruppen, mal justeres iht til innspill. Anne Brit/Sigrund/Eli blir med fra stab i tilsyn, i tillegg til noen ledere (melder seg selv). Det er varslet ut til lederne om at første tilsyn høsten 2018 blir relatert dokumentasjon.		
6.	Neste møte i september; <ul style="list-style-type: none"> • Invitere inn Frode for å bli enige om hvordan vi jobber videre med oppfølging av sykefravær. • Frivilligsentralen som arbeidsplass. • Mandat for ny ressursgruppe innen kvalitet • Evaluering av sommeren • Annet? 		Ingeborg

Merknader til referatet bes gitt innen:

Referent:

Eli Sævareid

Fagkonsulent

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke underskrift

Ekstern kopi (gjenpart):

Dok.nr.:

606435

Tittel på vedlegg:

Retningslinje til organisering av Kvalitetsutvalg og oppgavefordeling mellom avdelingskvalitetsutvalg og kvalitetsutvalg på enhetsnivå i helse og omsorg