



## Notat

---

**Til:** Lillian Martinussen, Lisbeth Bernhardsen, Liss-Mona Abrahamsen, Kjellaug Elise Bendiksen, Rita Helen Berg, Bente Braaten, Brith Danielsen, Margunn Skjevik, Laila Furre, Trude Gleinsvåg, Kurt Peder Hjelvik, Trine Lise Jensen, Arne Harry Nilsen, Trond Nyquist, Wanja Olsen, Gunnbjørg Olufsen, Tord Valla, Hilde Abelsen, Stig Arne Holtedahl

---

**Fra:** Kurt Peder Hjelvik

---

**Referanse**  
2019/1496-1

**Dato**  
21.01.2019

### Enhetsledermøte 18.1.2019

Møtet startet med informasjon v/ rådmannen. Han orienterte om disse sakene:

- Administrasjonens oppstart av arbeid med planverk
- Administrasjonens arbeid med gjennomgang av delegasjonsreglement.
- Info fra siste kommunestyremøte
- Alternative oppgaver for sykemeldte. Det tilrettelegges for at sykemeldte kan utføre andre oppgaver i kommunen enn de oppgaver som de i utgangspunktet er ansatt for å utføre. Dette er iverksatt.
- Presentasjon av årshjul for kommunen. Årshjulet inneholder både administrative og politiske hendelser/aktiviteter. Årshjulet legges ut på kommunens hjemmeside når det er klart til publisering.
- Referat fra enhetsledermøter skal legges ut på hjemmesiden: Og dette gjøres herved.

I tillegg til rådmannen, bidrar også hans stabsledere med informasjon på enhetsledermøtene. Dette er faste punkter på møtene.

Først ut var Lillian Martinussen, som er stabsleder for personal – og organisasjonsavdelingen. Hun orienterte om:

- Avdelingen jobber med arbeidsplan for 2019
- Nytt telefonisystem kom ikke på plass i 2018 som planlagt. Dette viste seg å være større jobb enn forventet, og alt var ikke klart før tett opp under jul. Forespørsel gikk ut i 2018, men ingen tilbud kom inn i 2018. Som følge av dette forsvant investeringsmidler ved nytt år.
- GDPR-prosjektet er igjen i gang. Arbeidsgruppe som startet opp i fjor er innkalt til møte.  
Dette handler om personvern og den nye forordningen og loven om personvern, som stiller nye krav til kommunenes rutiner og praksis innen personvern.
- 2 faste stillinger har nylig vært utlyst: Kommuneoverlege og barnehagelærer.
- Inntak av lærlinger 2019. Kommunen har nå 3 lærlinger inne. En slutter til høsten, og det er rom for å ta inn nye.
- Kompetansemidler, dvs. midler til kurs og opplæring på enhetene, er fordelt og godkjent av rådmannen.
- IA (står for Inkluderende arbeidsliv.) Sørfold kommunes lokale avtale om dette utløp pr. 1. januar 2019, men arbeidet videreføres med sentral avtale.

Økonomisjef Kjellaug Bendiksen informerte om:

- Økonomiavdelingen holder nå på med regnskap for 2018. Innen 25. januar må alle enhetsledere ha gått gjennom regnskap 2018 for sine områder, for å sjekke at alt er kommet med. Det er viktig at alle fakturaer som gjelder 2018 blir attestert og anvist så snart som mulig.
- Kostra-rapportering: Det vil bli gitt ut melding om dette i nær fremtid.
- Årsmelding vil presenteres med samme mal som for 2017, med en driftsmelding, og en økonomisk melding.

**Rådmannen inviterte til brainstorming og innspill** om situasjonen med manglende kapasitet på barnehageplasser på Straumen. Konklusjonen ble at det nedsettes en egen arbeidsgruppe med mandat å jobbe frem forslag til løsning for inntak høsten 2019.

Fast innslag på enhetsledermøtene er også en runde der enhetslederne forteller nytt fra sin enhet, hva de jobber med akkurat nå og planer og aktiviteter framover.

Her er det som kom fram under runden, presentert i stikkordsform:

- Lokal utdanningsmesse for 10. klasse i Rådhusalen 28. januar, ønskelig at enhetene deltar og bidrar.
- Kulturenheten har hatt møte med Newtonlærer Bjørnar Pettersen, med fokus på samarbeid, og mere konkret: Kan vi få til noe realfagsrelatert aktivitet på fritida? Konklusjonen ble at man ønsker å gå videre med en idé om MakerSpace, samt

kunstnerisk samarbeid med kulturskolen inspirert av Silisiumdansen, som bl.a. ble fremført for kongeparet.

- Folkehelsekoordinator arrangerer prosjektsmie
- Årllig møte for lag og foreninger: 7. februar kl. 18.00 på Rådhuset. Hovedtema: Trivselsuke i mars.
- Språk-kafé med ny vri: Gjøre noe sammen. Straumen & omegn husflidslag ønsker å bidra i dette.
- Det jobbes med å få etablert utstyrssentral tliknyttet biblioteket. Lokale ryddes og klargjøres.
- Straumen skole har fokus på å forbedre klassemiljøet i enkelte klasser, og mener nå å se at de har snudd en trend til det positive.
- Realfag og Newton med realfagssatsning er bra for alle skolene. Skole og barnehage får gode realfagsopplevelser.
- Godt samarbeid mellom skole og kulturskole ved juleavslutning 2018.
- Er i gang med medarbeidersamtaler.
- Tema-møte med Politiet under planlegging. Tema: Bruk av sosiale medier. Oppfølges med foreldremøte i etterkant.
- Voksenopplæring – Introduksjonsprogram. Til høsten vil flere være ferdig med dette. Kan innebære mindre behov for bemanning fra oktober 2019.
- Rektorer i Sørfold hadde møte med rektorer i Steigen før jul. Møte ble avholdt på Kobbelv vertshus. Mye spennende i forhold til samarbeid.
- Terminkifte i januar. Arbeidskrevende for lærere.
- Søknadsfrist for videregående nærmer seg, og veiledning til dette tar en del tid.
- Løkta barnehage jobber aktivt med å være helsefremmende barnehage. Realfagssatsning er veldig positivt for barnehagen.
- En del sykdom på barn og ansatte, dette er normalt for årstiden.
- Samspill helse og livsglede, samarbeid kulturskolen, omsorg og barnehage. Veldig bra tiltak.
- Barnehagen sliter med dårlig nettilgang, men dette er under utbedring. Generelt godt arbeidsmiljø.
- Norsia oppvekstsenter har tilnærmet ikke sykefravær. Stor trivsel på arbeidsplassen. Basseng Mørsvik i drift. Hel dag med undervisning Mørsvik ved bassengdag.
- Positivt at helsesykepleiere nå er på plass i kommunen.
- I forhold til skyss av skolelever i private biler til ansatte i skoletid. Vi bør sjekke ut at elever er ivaretatt forsikringsmessig ved slike tilfeller. Etter møtet ble det tatt kontakt med KLP, som ivaretar kommunens forsikringsordninger, og de opplyser at kommunens ulykkesforsikring av elever omfatter også slike tilfeller.

- Straumen barnehage jobber mye med strategi-dokumenter. Helsefremmende barnehage har stort fokus. Etablert kontakt med RKK og veiledningskorps. Først ut: fokus på fysisk miljø. Hovedtema livsmestring og helse.
- Skjerping av rutiner ved sovetid og sikkerhet. Realfagsprosjektet er et veldig bra prosjekt for Straumen Barnehage.
- Helse og NAV. Målsetning og positiv satsning legekantoret. Internundervisning. Internkontroll og kvalitetssikring har stort fokus. NAV jobber med fokus på trusselvurderinger.

### **Utviklingstema på ledermøtene – hva ønses av tema?**

- Rådmannen ønsker seg som en start et foredrag med tema digitalisering.

#### **Videre kom det ønske fra enhetene om følgende tema:**

- Ny kommunelov
- Tverrfaglig oppgavefordeling opp mot barnefamilier
- Tidstyver – fokus på disse
- Klart språk – Hva skriver vi, hvordan ordlegger vi oss etc.
- Avklaring lovverk rundt avlastningsboliger –
- Samhandling, avdelinger i mellom
- Utviklingssamtaler og medarbeidersamtaler. Hvordan og praksis
- Godt lederskap og god samhandling.
- Forvaltningsloven, offentlighetsloven
- Offentlige anskaffelser
- Hvordan er vi rustet og organisert i forhold til innbyggerfokus i den nye kommuneloven?
- Ønsker enhetslederfora brukt til kollegaveiledning i eks. gruppearbeid

En arbeidsgruppe bestående av Lillian, Trude og Tord får i oppdrag å tilrettelegge slike presentasjoner de 3 kommende enhetsledermøter. Dette velges 3 nye personer til å utføre dette etter tredje enhetsledermøte.

Referent:

Kurt Peder Hjelvik  
Kommunalsjef teknisk/næring