

Årsmelding 2018



Takk for innsatsen, Jan Ove!



Kulturskolen 40 år!



Kongelig besøk



Samling i utvalgt kulturlandskap

Innholdsfortegnelse

Rådmannens innledning.....	3
Helse, miljø og sikkerhet	3
Etikk	4
Beredskap.....	4
Folkehelse.....	5
Kommunebarometeret	5
Befolkningsutvikling	6
Profilering.....	6
Organisasjonskart.....	8
Stabsavdelinger og fellesfunksjoner	9
Stab kommunalsjef drift.....	9
Økonomiavdelingen	12
Personal- og organisasjonsavdelingen	13
Nordsia oppvekstsenter	16
Straumen skole, SFO og voksenopplæring.....	19
Røsvik skole og SFO	23
Løkta barnehage.....	27
Straumen barnehage.....	30
Kultur	34
Pleie og omsorg	38
Helse og velferd.....	43
Teknisk/næring.....	51
Driftsavdeling vei, vann og avløp	51
Vedlikeholdsavdeling bygg og renhold	54
Byggesak, plan, deling og matrikkel	56
Næring	58
Landbruk.....	60
Vilt, fiske, friluftsliv.....	63

Rådmannens innledning



«Jeg har fått et godt inntrykk av Sørfold kommune, og ønsker å gjøre mitt til at vi sammen fortsatt kan levere gode tjenester til innbyggerne.»

Stig Arne Høltedahl, rådmann.

For 2017 ble rapporteringen til kommunestyret for første gang delt i en årsberetning som utelukkende handler om økonomi/regnskap, og en årsmelding som fokuserer på aktivitet, utførte oppgaver og resultater. Dette ble godt mottatt.

For 2018 er denne todelingen videreutviklet og rendyrket, og den foreliggende årsmeldingen inneholder ingen regnskapstall. Tall har den likevel med: Tall som angir årsverk, elevtall, diverse statistikk og fakta.

Årsmeldingen skal gi et bilde av kommunens aktivitet i året 2018. Ved å oppsummere året som var, får medarbeidere, politikere og innbyggere et inntrykk av tjenesteutøvelsen på de forskjellige områder.

Lisbeth Bernhardsen var administrasjonssjef til oktober 2018, da undertegnede tiltrådte som ny rådmann.

Helse, miljø og sikkerhet

Sørfold kommune er IA-bedrift (inkluderende arbeidsliv). Det er inngått avtale om dette på overordnet nivå med NAV arbeidslivssenter. IA-arbeidet og forebygging/oppfølging av ansatte er den enkelte leders ansvar. Rutiner for dette ligger i kommunens HMS-håndbok i systemet QM +.

Oversikt over meldinger innmeldt i Qm Plus 01.01.2018 - 31.12.2018				
Type melding	Mottatt	Åpen/behandles	Lukket	Avvist
HMS meldinger/avvik	99	22	77	0
Personskade avvik	5	1	4	0
Trusler/vold	8	1	7	0
Politiske saker	0	0	3	0
Varsling	0	0	0	0
HMS Omsorgsmeldinger	56	7	48	1
HMS avvik barnehage	4	1	3	0
Skolemelding	1	0	1	0
VVA verne/UH/avvik	0	0	0	0
Fraværmelding	735	3	716	16

Bedriftshelsetjenesten

Avtale om bedriftshelsetjeneste med Stamina Helse opphørte i løpet av året.

Samarbeidsavtale for 2018 mellom Stamina Helse og kommunen ble evaluert, men ny handlingsplan for 2019 vil ikke bli inngått før ny avtale etter anbudskonkurranse er inngått via innkjøpssamarbeidet. Stamina Helse leverte tjenester ut 2018, og vil fortsatt gjøre det inntil ny avtale er på plass i 2019.

De områdene det har vært mest samarbeid om i 2018 har vært lovpålagte helsekontroller og oppfølging av prosess fra Stamina Census.

Hovedpunktene i handlingsplanen for Staminas arbeid for 2018	I 2018 har Stamina deltatt i følgende aktiviteter
Systematisk HMS-arbeid	Deltakelse i AMU
Psykososialt arbeidsmiljø	Handlingsplanmøter
Ergonomi	Helsekontroller og vaksiner
Fysisk, kjemisk, biologisk arbeidsmiljø	Yrkeshygieniske målinger/støy
Helsekontroller	Individoppfølging radon
Arbeidsmiljøkartlegging	Hørselstester
Arbeidshelseoppfølging	Krav og funksjonsvurderinger ansatte
Livsstil, AKAN, stressmestring	Deltakelse på vernerunder
Kurs	Oppfølging faktaundersøkelse enhet og administrasjon
	Diverse telefonbistand
	Årsmelding

Etikk

Etiske retningslinjer for ansatte ble revidert og vedtatt i 2017. Å sikre at organisasjonen og de ansatte holder høy etisk standard har en sentral plass i rådmannens utøvelse av ledelse, og her har enhetslederne et spesielt ansvar. Det er derfor laget rutiner som tydeliggjør at gjennomgang av etiske retningslinjer skal inngå i introduksjonsprogram for nye ansatte.

Beredskap

Kommunen deltok i Fylkesmannens beredskapsøvelse i januar 2018. Øvelsen ble arrangert som skrivebordsøvelse med Pandemi som tema, hvor kommunens kriseledelse samt representanter fra helse/omsorg deltok.

Sørfold kommune har deltatt i arbeid med utarbeidelse av Salten-ROS, (risiko- og sårbarhetsanalyse) hvor Salten-kommunene i fellesskap har deltatt med Bodø kommune som vertskap.

10. mai gikk alarmen om lyngbrann i Megården. Denne hendelsen ble håndtert av Salten Brann IKS, men kommunen valgte å etablere kriseledelse. Brannen kom etter hvert under kontroll, og ingen personer kom til skade.

Etter tilsyn fra Fylkesmannen på kommunens planverk i forhold til beredskap, fikk kommunen avvik på manglende plan for oppfølging av beredskapsarbeid.

Denne ble utarbeidet og vedtatt av kommunestyret, og danner grunnlag for kommunens arbeid med beredskap gjennom året.

Folkehelse

Sørfold har vært folkehelsekommune siden 2009, og i henhold til samarbeidsavtale med Nordland fylkeskommune får kommunen tilskudd til lønn folkehelsekoordinator og til gjennomføring av tiltak.

Disse konkretiseres i en årlig tiltaksplan som godkjennes av fylkeskommunen.

I 2018 ble følgende tiltak gjennomført:

- «Grønne tanker, glade barn», kurs for barnehageansatte
- Røsvik skole fikk status som helsefremmende skole. Dette ble markert gjennom et eget arrangement, der elevrådet fikk pengegave som de har brukt til å kjøpe turutstyr
- Yrkesorienterende messe for 10. klasse
- «Samspill, helse og livsglede,» samarbeidsprosjekt med barnehager, kulturskole og institusjoner. Til dette ble det kjøpt inn klangstaver og piano.
- «Tilbake til livet», foredrag med Simen Almås for skoleelever
- Ungdommens aktivitetsdag høsten 2018, med klatring, bowling, film og matlaging.

Ny styrings – og ressursgruppe ledet av rådmannen er oppnevnt.

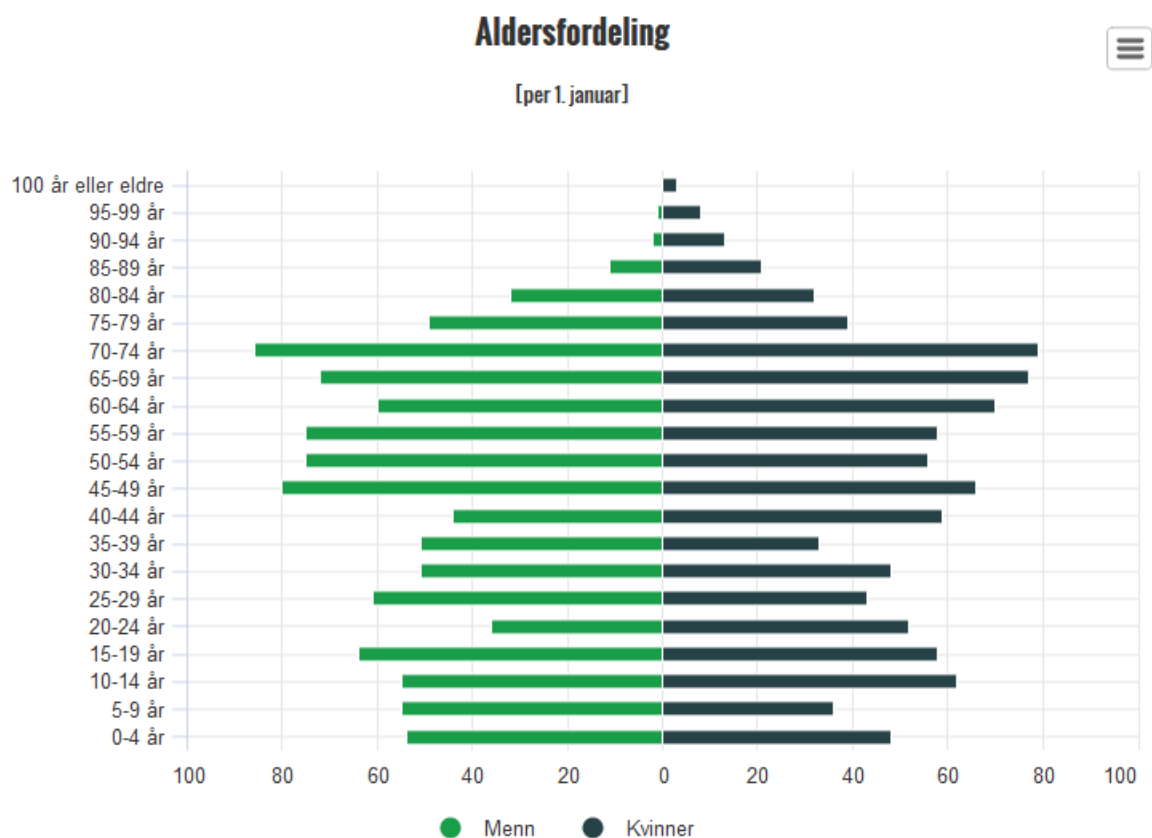
Kommunebarometeret

Noen analyseresultater for Sørfold i 2018 som gir plassering på kommunebarometeret:

- Avgangskarakterer på 10. trinn er lavere enn landsgjennomsnittet, men omtrent på samme nivå som de siste fire år
- Bare halvparten av ungdomsskolelærere i matematikk, engelsk og norsk oppfyller nye krav til fordypning
- 80 % av de ansatte i pleie og omsorg har fagutdanning. Dette er litt bedre enn i normalkommunen
- Litt for få plasser til demente i forhold til hvor mange over 80 som bor på sykehjem
- Tilbud til funksjonshemmede utenom arbeid og studier: 70% får oppfylt sine behov. Dette er en høy andel målt mot resten av landet. De beste ligger på 85 %.
- Lav andel barn som har behov for barnevernstjenester
- God statistikk for saksbehandling i barnevernet
- Bemanningen i barnehagene er litt over middels
- 33% av ansatte i kommunal barnehage har pedagogisk utdanning, landsgjennomsnittet er 36%
- 14% av barnehageansatte er menn, dette er høyere andel enn landsgjennomsnittet
- Alle barn med minoritetsbakgrunn går i barnehage, det er meget bra
- Legedekningen er høy. Ledige plasser på alle fastlegelister
- Lav dekning helsesøster målt mot antall småbarn
- Unge mottakere går kortere tid på sosialhjelp enn i normalkommunen
- Netto driftsresultat (økonomi) var svakt.

Befolkningsutvikling

Antall innbyggere pr. 4. kvartal 2018	1975
Født	22
Døde	21
Netto innflytting	- 5 (minus foran tallet betyr at flere flyttet fra enn til kommunen)
Vekst i befolkningen siste kvartal 2018	6



Profilering

Målet for kommunens profileringsarbeid er å markedsføre Sørfold som et godt sted å bo, arbeide, etablere ny virksomhet og besøke som turist.

Det er også et mål å styrke og vedlikeholde identitet og tilhørighet som bidrar til at folk blir boende, og at unge mennesker ønsker å flytte tilbake etter endt utdanning.

I 2018 var kommunen med i næringsmagasinet «Vekst i Nord-Norge» med en helsides annonse som fokuserte på ledig næringsareal.

I august var vi vertskap for en landsomfattende nettverkssamling i «Utvalgte kulturlandskap», og i juni fikk vi besøk av Kongeparet.

Sykepleiere fra kommunen deltok på Karrieredager, som er en rekrutteringsmesse for omsorgsyrkene.

Alt dette er viktige elementer i profileringen av vår flotte nasjonalparkkommune, i tillegg til den kontinuerlige innsatsen via kommunens hjemmeside.

Sørfold har sterke næringsaktører innen industri, kraft, mineraler og havbruk, med store investeringer på gang. Kommunen er en aktiv tilrettelegger i denne utviklingen, både for bestående og ny næringsetablering i kommunen.

I tillegg har kommunen et aktivt og spennende kulturliv og praktfulle naturområder, og ikke minst; engasjerte ansatte som står på for arbeidsplassen og organisasjonen.

HM Kongen holdt en tankevekkende tale på Straumen i juni 2018. Der trakk han fram både vår realfagssatsing i barnehage og skole og de kreative mulighetene barna får i en aktiv og allsidig kulturskole:

"Er det én ting vi aldri vil angre på, er det å ha satset på å gi unge et godt livsgrunnlag. Det er tross alt verken olje eller grønn industri vi skal leve av i fremtiden. Det er mennesker. Menneskers evner og kompetanse, deres evne til å skape verdier. Både økonomiske, kulturelle og mellommenneskelige. Derfor er det arbeidet dere gjør med barn og unge her i Sørfold helt avgjørende."

Det samme kan vi si om vår organisasjon. Det er menneskene, de ansatte, deres innsats og kompetanse som er Sørfold kommunes viktigste kapital.

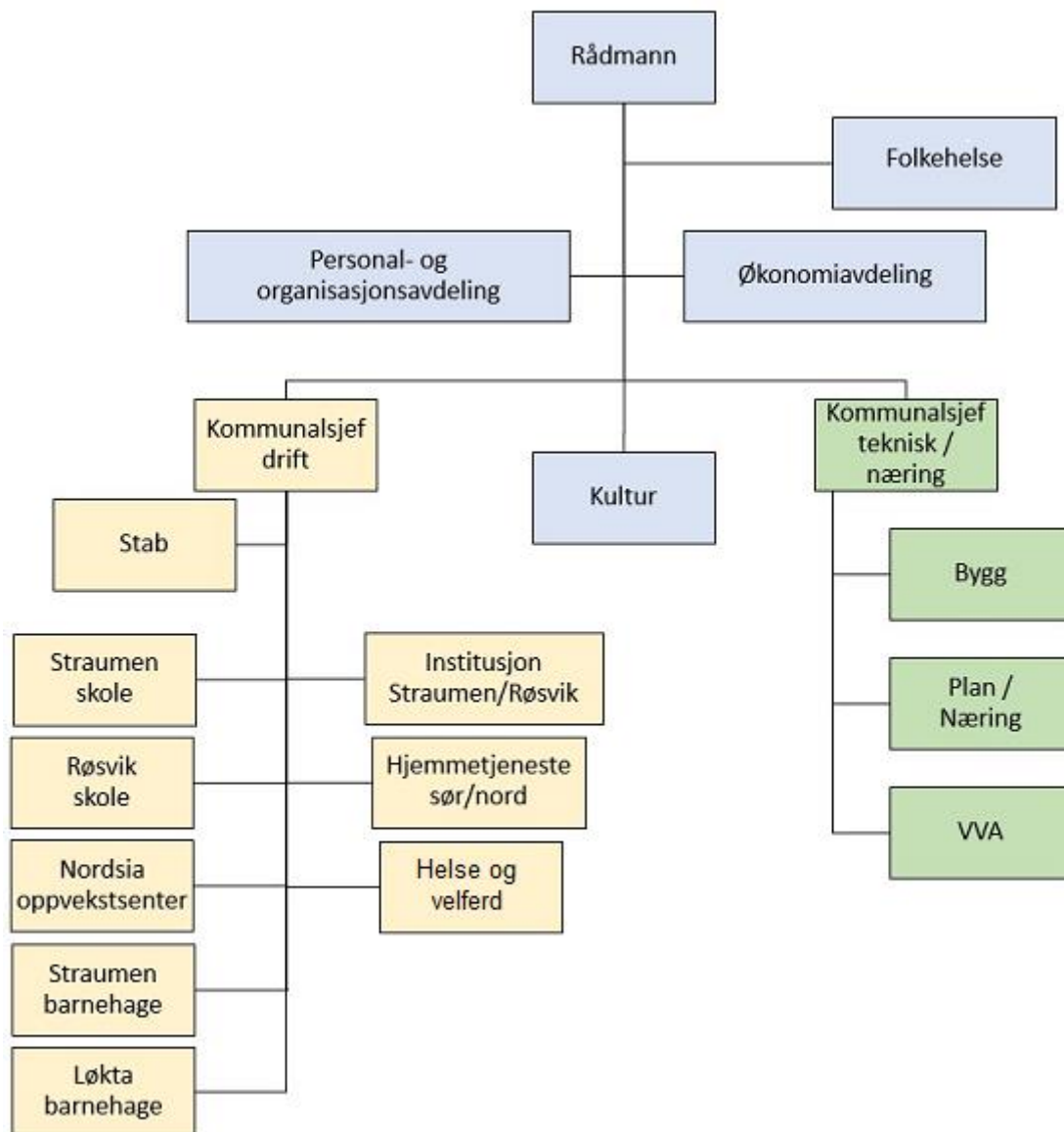
Jeg tiltrådte som rådmann i oktober 2018, og fikk dermed med meg bare den siste delen av året.

Dette var likevel tilstrekkelig til å konstatere at Sørfold er en god kommune å være rådmann i. Jeg gleder meg til fortsettelsen.

Straumen, 6. mai 2019

Stig Arne Høltedahl
rådmann

Organisasjonskart



Stabsavdelinger og fellesfunksjoner

Disse består av stab kommunalsjef drift, økonomiavdeling samt personal – og organisasjonsavdeling.

Stab kommunalsjef drift



«Kommunens realfagssatsing med barn og unge i spissen sto sentralt da Kongeparet besøkte Sørfold i juni 2018.»

Lisbeth Bernhardsen, kommunalsjef drift.

Virksomheten består av

Virksomheten drift består av områdene skoler og barnehager (oppvekst), omsorg, samt helse og velferd.

Stab:

- 100 % rådgiver omsorg, helse og NAV
- 60 % rådgiver oppvekst
- 50% newtonlærer og 20% realfagskoordinator
- 100 % tildeling, 100% bemanning og 51% vederlagsberegning m.m.

Kommunalsjef drift var vakant fra 1. januar til oktober 2018, mens Lisbeth Bernhardsen var administrasjonssjef. Staben i drift består av og ivaretar fellesoppgaver innenfor oppvekst og omsorg.

Fellesoppgaver oppvekst:

- Newton og realfagssatsingen
- Skoleskyss, pedagogisk psykologisk tjeneste, kurs og interkommunalt samarbeid
- Plan – og utviklingsarbeid, rådmannens rådgiver innen oppvekstsektoren
- Lisenser og programvare som brukes av alle skoler og barnehager.

Fellesoppgaver omsorg:

- Tildeling av tjenester, klagesaksbehandling, fakturering og vederlagsberegning
- Plan – og utviklingsarbeid, kompetanseplanlegging
- Systemadministrasjon

I påvente av nedbemanningsprosessen har stilling som rådgiver omsorg, helse og velferd, samt bemanningskontor stått vakant siden november 2018.

Stabens viktigste oppgave er å være til hjelp og støtte for ledere og ivareta behovet for samhandling mellom tjenestene i kommunen. Samling av stabens medarbeidere kan gi bedre samhandling på tvers av sektorene.

Året som var

Så langt har 2018 vært året da realfagssatsingen har vært på sitt høyeste i kommunen. Dette basert på blant annet stillingsprosent til arbeidet, aktivitet i forbindelse med planer, gjennomføring av nye tiltak og et nettverk av realfagslærere/barnehageansatte som har vært operative med møter og planlegging hele året.

Hele året har det vært en 50% stilling til ledelse og Newton-lærer, samt 20% som realfagskoordinator. 11 ansatte i skoler og barnehager har jobbet målrettet med tiltak og planer i realfag, og nye bedrifter har kommet inn som samarbeidspartnere.

Kommunens ledelse valgte å fokusere på realfagssatsingen i møte med HM Kongen og HM Dronningen under deres første offisielle besøk i Sørfold 12. juni. Et opplegg som fikk vist frem kommunen med en fremtidsrettet holdning til våre barn og unges oppvekst i en verden der realfag blir stadig viktigere.

Dette ble et høydepunkt for realfagskommunen.

Som foregående år, er det satt hovedfokus på tre fagområder i realfagsarbeidet – hav/fiskeoppdrett, kraftproduksjon og geologi/mineral. Prosjektene koordineres gjennom samme person, noe som letter oversikten og gjør at prosjektene kan trekke mange nyttige veksler på hverandre.

Kommunen fikk også godkjent utvidelse av sin prosjekttid som realfagskommune fra Utdanningsdirektoratet, og tidlig høsten 2018 fikk vi tildelt en tilsvarende sum prosjektmidler som i første runde, kr. 286.000,-. Disse midlene gjør at arbeidet med innføring av aktiviteter og tiltak i barnehager og skoler vil kunne fortsette med samme styrke til sommeren 2020, basert på disse tilskuddsmidlene.

Et av hovedtiltakene kom i gang høsten 2018, da alle elever i skolene fikk utdelt en egen Realfagsperm, hvor aktiviteter og rapporter fra realfagsaktiviteter skal dokumenteres gjennom hele skoleløpet.

Realfagsnettverket og Newtonlærer har i løpet av året også deltatt på flere samlinger sentralt, arrangert av henholdsvis Utdanningsdirektoratet og FIRST Scandinavia (landsdekkende Newton-nettverk).

Sørfold kommune fremstår som en særlig egnet plass å satse på realfag, noe samtlige ledere i barnehager og skole også tar på alvor. Et positivt innstilt næringsliv og industri, gjør at vi hele tiden får nye muligheter til å utvikle aktiviteter for våre barn og unge – med hovedmål å styrke interessen og kompetansen på realfag, samt rekruttere til utdanning og yrkesliv i denne retningen.

Felles statistikk for grunnskole

De tre skolene presenteres med hver sin årsmelding litt lenger ut i dokumentet. Først kommer statistikk som er felles: Grunnskolepoeng, som beregnes ved å legge sammen alle avsluttende karakterer på vitnemålet, standpunkt og eksamen og dele på antall karakterer.

Deretter multipliseres gjennomsnittet med 10. Elever som mangler karakter i mer enn halvparten av fagene, er ikke med i beregningene.

Sørfold kommune, grunnskole, grunnskolepoeng 2017-2018			
Indikator og nøkkeltall	Begge kjønn	Gutter	Jenter
Grunnskolepoeng, gjennomsnitt - Sørfold kommune	41,9	39,8	43,8
Grunnskolepoeng, gjennomsnitt - Nordland fylke	41,6	39,1	44,2
Grunnskolepoeng, gjennomsnitt - Nasjonalt	41,8	39,6	44,1

Utviklingen grunnskolepoeng i Sørfold

	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018
Grunnskolepoeng, gjennomsnitt	39.1	37.9	41.9	39.3	41.9

Mer utførlig beskrivelse av utviklingen i og statistikk fra grunnskolene fremmes gjennom tilstandsrapporten som legges frem for driftsutvalget og kommunestyret i mai.



Under kongeparets besøk på realfagsdagene viste elever fra Nordsia hvordan stein analyseres, og kongeparet fikk ferdig analyse av steinen fra slottsparken som de hadde tatt med til oss. Foto: Bjørn Leirvik.

Virksomheten består av

- 5,5 årsverk, som har oppgaver knyttet til:
- Lønn til ansatte i kommunen, inn – og utbetalinger, innfordring skatt
- Kommunens budsjett, økonomiplan og regnskap
- Sørfold sokn sitt budsjett og regnskap

Avdelingen har en sentral rolle i forbindelse med rapportering av regnskapstall til statistisk bruk.

Funksjonen som innkjøpsansvarlig er også lagt til økonomiavdelingen.

Året som var

I 2018 er all økonomisk rapportering gjort elektronisk, noe som også gir bedre arbeidsflyt. Mot slutten av året ble det også innført elektronisk utfylling av reiseregninger.

Nytt av året var at sykemelding og søknad om sykepenger skjer elektronisk fra ansatte.

Innbyggerne har fått mulighet til å betale regninger til kommunen med E-faktura eller avtalegiro. Dette gjelder både kommunale avgifter, foreldrekontingent barnehage, SFO og kulturskole og andre tjenester

Det er den enkelte som må opprette avtale i sin nettbank, og det er gjennomført informasjonstiltak via kommunens hjemmeside for å opplyse om dette.

Det er også innført elektronisk faktura for kunder og leverandører som fakturerer regninger **til** kommunen. Vi ønsker primært å motta elektronisk faktura i standardformatet Elektronisk Handelsformat (EHF), og faste leverandører er informert om dette.

Kommunen er med i innkjøpssamarbeid sammen med 19 andre Nordlandskommuner. I januar 2018 skiftet samarbeidet navn fra Samordna innkjøp i Salten til Samordna innkjøp i Nordland, samtidig som området ble utvidet.

Oppsummering

2018 ble et år med felles innsats for å løse avdelingens oppgaver, og med fokus på innføring av elektroniske løsninger. Arbeidet for økt digitalisering fortsetter.

Personal- og organisasjonsavdelingen



«Alle som henvender seg til kommunen skal få svar. Vi laget nye og bedre rutiner for dette i 2018.»

Lillian Martinussen, stabsleder personal – og organisasjonsavdelingen.

Virksomheten består av

- Stabsleder 1 årsverk
- Personalsjef (1 årsverk), som utfører alle oppgaver innen personalområdet, enten som utfører eller rådgiver. Personalkontoret har i tillegg 0,5 årsverk hvor lønnsmidlene er tilknyttet økonomiavdelingen.
- IT (1 årsverk. Hadde 2 lærlinger i 2018) forestår installasjon og drift av servere og infrastruktur, innkjøp av datautstyr, administrasjon av lisenser, utskifting av brukerutstyr, teknisk rådgiving og generell brukerstøtte. Aktiviteten i avdelingen er i stor grad brukerstyrt. Vi legger vekt på å ha åpne linjer inn til oss, og en stor del av tiden går med til å løse brukerproblem av ulike art. I tillegg er rollen personvernombud tillagt IT-konsulentene.
- Servicekontoret (2,5 årsverk) utøver service til innbyggere og internt i organisasjonen. Servicekontoret er felles postmottak til Sørfold kommune, og har arkivansvar for hele organisasjonen. Det meste av kommunal fakturering, politisk sekretariat og ansvar for den administrative delen ved valg gjennomføring, samt sekretariat for TV-aksjonen er også tillagt servicekontoret.

Året som var

Personal- og organisasjonsavdelingen har saksbehandlet 583 saker i 2018, og ivaretar mange ulike lovverk og fagområder.

Det ble igangsatt arbeid med oppgradering av kommunens saksbehandlingssystem i 2016. På grunn av misnøye med leveransen og driftsproblemer, ble vi gitt ekstra prioritet av leverandøren. Jobben fortsatte dermed ut i 2018.

Personalsjef har deltatt i flere arbeidsgrupper angående nedbemanning enheter, organisering og organisasjonskart.

Personalkontoret deltar også i sykefraværsoppfølging ved behov og har samarbeidsmøter med bedriftshelsetjenesten. Bistand ved ressursplanlegging og årlig lønnsforhandling er også oppgaver som personalkontoret utfører.

Staben var med i sekretariat i forbindelse med TV-aksjonen 2018. Sørfold kommune kom på 4 plass i Nordland med gjennomsnittsbetrag på 104,90 kr per innbygger.

Borgerlig vielse ble overført fra domstolene til kommunene fra 1.1.2018. Det ble som følge av dette laget rutiner for vigsel, og kommunen foretok en vigsel i 2018. Avdelingen foretar det administrative arbeidet ved vigsel.



Første par ut i juli 2018: Brud Kristine Lund Hansen og brudgom Fredrik Rendall Berg. Bak står fungerende ordfører Turid J. Willumstad, som viet dem.

Foran ser vi brudepikene: T.v. Ailin Lund og t.h. Sofie Sundsfjord. Foto: Line M. Hansen.

I 2018 var det flere integrasjoner mellom fagsystemer og arkiv som skulle på plass.

Avdelingen jobber for å kunne tilby gode og effektive løsninger for innbyggerne i et fremtidsrettet perspektiv. Det ble derfor laget en del interne rutiner i 2018 for å sikre at vi leverer det som forventes.

Tidligere IT-konsulent gikk av i februar, ny IT-konsulent startet i april.

Vi hadde to lærlinger innen IKT som fullførte sitt lærlingeløp og fikk fagbrev i 2018.

IT har vært aktiv deltaker i prosjekt Utbygging av Bredbånd i Sørfold kommune sammen med næringssjefen samt Dekningsspesialisten v/Kenneth Brødreskift.

Bredbånd er nå under etablering i de 4 første områdene.

IT-avdelingen har satt opp 90 nye maskiner i løpet av året. Den største andelen av dette har gått til skolesektoren, men også en del til helsesektoren.

Det er implementert Office 365 i utdanningssektoren, slik at Feide og Skoler skal fungere sammen slik det er tenkt.

IT har også jobbet med nettverk til overvåkning av anlegg til vannverk og pumpestasjoner, feilsøk vannverk Kvarv og anlegg Straumen skole.

Vi har fått nye oppdaterte lisenser til brannmur. Disse er oppgradert med nyeste versjoner. Antivirusløsningen er også oppgradert til ny versjon.

Flere fagsystemer er oppgradert til nye versjoner.

Fagsystemet Profil bidrar til elektronisk meldingsutveksling mellom Sørfold kommune og legekontorer i nærområdet, samt helseforetakene Nordlandssykehuset, Universitetssykehuset i Nord-Norge, Helgelandssykehuset og Finnmarkssykehuset.

Arbeidet med ny telefoniløsning basert på mobilt bedriftsnett ble startet opp i 2018 og fortsetter i 2019.

Kommunen er i gang med å implementere ny personvernlovgivning (GDPR), og har opprettet egen prosjektgruppe for dette arbeidet.

På slutten av året avdekket en store etterslep i forhold til å holde maskin- og utstyrsparken på et akseptabelt nivå. Det viser seg at nærmest hele den sentrale infrastruktur på IT-siden er utgått på dato.

Vi gikk derfor til anskaffelse av ny backup-løsning som vi fikk inn rett før jul.

Oppsummering

Det har vært et hektisk år for avdelingen. Mange oppgaver og mange prosjekter. I tillegg har vi håndtert daglige drifts- og brukerstøtteoppgaver.



Nordsia oppvekstsenter



«Fysisk aktivitet er et viktig satsningsområde hos oss. Vi satser på natur og friluftsliv, og har barn som er fysisk aktive både i og utenfor skoletiden.»

Arne-Harry Nilsen, rektor og enhetsleder.

Virksomheten består av

- 1,3 årsverk i barnehage
- 6,55 årsverk i undervisning
- 0,82 årsverk administrasjon

Klasse	Barnehage	1-4	5-7	8-10
Barn	5			
Elever		6	6	6

Året som var

Tidlig innsats er et felles satsingsområde for alle skolene i Sørfold. Vi hadde felles oppstart i august, med en flott felles planleggingsdag i november som ga godt faglig utbytte.

Å være realfagskommune innebærer økt satsing på naturfag og matematikk for alle fra barnehage til 10.klasse. Vi er inne i et godt samarbeid med alle barnehagene og skolene.

Fysisk aktivitet er et annet viktig satsningsområde. Vi satser på natur og friluftsliv, og har barn som er fysisk aktive både i og utenfor skoletiden.

Vi skal være en helsefremmende skole og barnehage. Dette gjelder både fysisk aktivitet, kosthold og veiledning. Bruk av bassenget er et viktig bidrag for alle barnehagebarn og skoleelever.

I barnehagen fikk vi fra høsten 2018 for første gang barn med full plass. 3 på full plass og 2 på halv plass.

Vi har et godt samarbeid med foresatte. Dette er viktig for at barn og elever skal få et optimalt utbytte av opplæringen.

Både i barnehage og skole er de fleste barn og elever fra annen nasjonalitet.

Dette er med og beriker hverdagen i skole og barnehage. Det gir også en del utfordringer i forhold til språkopplæring og begrepsinnlæring.

Møtevirksomhet:

- 2 fellesmøter med foresatte for skole/barnehage.
- 2 konferansetimer pr. år med foresatte.
- Klassevise møter med foresatte.
- 2 samarbeidsutvalgsmøter
- Elevråd

Vi har også 2 elever som er med i ungdomsrådet

Møteorganene fungerer godt. Videre har vi et tett samarbeid med foresatte der vi tar imot innspill og ser på hva som gagnar elevene best.

Viktige saker som har vært behandlet:

- Årshjul m/diverse aktiviteter for skole og barnehage
- Budsjett
- Helsefremmende skole
- Bruk av bassenget
- Arrangering av juletefest og 17.mai
- Oppgradering av uteområdet
- Årsplan barnehage

I arbeidet med VFL (vurdering for læring) er vi blitt mye mer bevisst på elevenes medvirkning. Vi ser at vi er blitt bedre, men at vi stadig har ting å jobbe med. Den formelle delen med innlevering av avsluttende oppgave ble utført i april 2018.



Både barnehagebarn og skoleelever er mye ute. Foto: Nordsia oppvekstsenter.

Våren 2018 hadde vi én på videreutdanning, og fra høsten har vi hatt to lærere på videreutdanning: En i engelsk og en i matematikk. For å bidra til innsparing har vi ikke tatt inn vikarer for disse høsten 2018.

I desember 2018 ble vi godkjent som helsefremmende skole. Dette innebar også at vi fikk kjøpt inn utstyr for 20.000 kroner. Markering blir i forbindelse med skoleavslutning i juni 2019.

I slutten av november fikk vi to nye elever fra Filipinene som har krav på og er innvilget særskilt norskopplæring.



Fellesstart i lysløypa. Foto: Nordsia oppvekstsenter.

Oppsummering

Fokus hos oss er den enkelte elev og det enkelte barn.

Vårt mål er å opptre som et lag der vi alle gjør hverandre gode.

Vi ser at barn og ansatte trives. Alle gjør sitt til at Nordsia oppvekstsenter skal være en trygg og trivelig plass å være, og der barn skal ha et godt utbytte, faglig og sosialt, både i barnehage og i skole.

Sykefraværet er svært lavt.

Straumen skole, SFO og voksenopplæring



«Høsten 2018 byttet Straumen skole hjemmeside og har nå egen hjemmeside på facebook. Denne er åpen for alle og du trenger ikke ha egen konto på facebook for å følge oss. Her legger vi ut klasseaktiviteter, bilder og deler info slik at foresatte og alle andre som er interessert kan se hva vi gjør i hverdagen.»

Tord Valla, rektor Straumen skole

Virksomheten består av

Antall elever pr 31.12. 2018:

Klasse	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Sum
Elever	14	16	14	15	16	17	19	13	23	14	161

Vi har 9 elever som går på introduksjonsprogrammet i voksenopplæringen og 7 elever som tar norsk/samfunnsfagopplæring for voksne.

Årsverk

- Administrasjon: 1,5 årsverk, i tillegg 0,75 merkantil stilling
- 23,04 årsverk lærere og 3,36 assistenter i skole
- 2,58 årsverk i SFO inkludert leder.
- 2,0 årsverk i voksenopplæringen.

Organisering

Arbeidstid for lærere er mellom klokka 08.00 og 15.00 mandag til torsdag og til klokka 14.30 på fredager. Innenfor denne tiden skjer det planlegging, undervisning, samarbeid og utvikling.

Vi har 10 klasseteam som har møter en gang i uka, hvor vi også prøver å få fagarbeiderne med på møtene. Dertil har vi en plangruppe bestående av rektor, assisterende rektor og alle tre teamlederne. Her planlegges og samordnes utvikling.

Året som var

Høsten 2018 ble det inngått et treårig samarbeid mellom Straumen skole, Den kulturelle skolesekk (DKS) Nordland, Foreningen! Les og Norsk Litteraturfestival:

9. klasse ved vår skole blir juryklasse for Uprisen de neste tre årene. Uprisen - årets ungdomsbok - er en nasjonal litteraturpris som deles ut årlig på Norsk Litteraturfestival på Lillehammer. Syv klasser på 9. trinn utgjør juryen.

Det er første gang en klasse i Nordland deltar siden prisen ble innstiftet i 2007.

Juryklassenes arbeid startet i februar og avsluttes på Lillehammer i slutten av mai. Klassene forplikter seg til å lese og vurdere fem nominerte bøker.

Straumen skole har et særskilt fokus på lesing, og vi har tro på at prosjektet vil styrke leseundervisningen i skolen.

Vi får også tilført ekstra ressurser gjennom en litteraturkritiker som kommer til skolen flere ganger for å gi opplæring. Denne kritikeren blir en fadder som skal inspirere elevene til å tenke som en bokanmelder.

Vi har lesekonferanser to ganger i året. Her diskuterer vi leseutviklingen i klassene og hvordan vi kan styrke den enkelte elevs ferdigheter.

Lesing er et nasjonalt fokusområde. Det samme er regning, skriving, klasseledelse og vurdering for læring.

Vi er så heldig å befinne oss i samme bygg som kommunens Newtonrom. Dette gir mange fordeler, og vi er glad for å være en del av av kommunens realfagssatsing. Prosjektet har utvilsomt styrket samarbeidet med barnehagene, de andre skolene og næringslivet i kommunen og har spennende utviklingsmuligheter.

Realfagsdagen i forbindelse med besøk av Kongeparet i juni 2018 var et høydepunkt. Der medvirket våre elever på samtlige klassetrinn, og den vellykkede dagen ble en inspirasjon til videre satsing.

Høsten 2018 deltok våre elever i First Lego League og vant den prestisjetunge kategorien prosjektoppgave. I klassen robotkjøring ble vi nummer to. Både under selve turneringen og i øvingsperioden gjorde elever, lærere og foreldre en fantastisk innsats.



Fra premieutdelingen for First Lego League, der elevene i 9. klasse vant prisen for beste prosjektoppgave. Foto: Straumen skole.

Fra høsten 2018 innledet vi et nytt samarbeid med kulturskolen. Dette går ut på at lærere i kulturskolen underviser i musikk i 1.- 7. klasse. Samarbeidet førte blant annet til felles julekonsert for skolen og kulturskolen. Dette ble en flott forestilling som vil bli husket lenge.

Vi har også hatt ulike aktiviteter sammen med lærere og elever fra Røsvik skole og Nordsia oppvekstsenter. Dette har ført til bedre samhold blant elevene i kommunen og gjort at ansatte på de tre skolene har blitt bedre kjent.

Nevnes må også det tette samarbeidet med Straumen barnehage. Der har vi som felles mål å gjøre de nye førsteklassingene best mulig rustet til overgangen fra barnehage til skole.

Når det gjelder nasjonale prøver, ligger vi dette skoleåret litt under landsgjennomsnittet i regning for 5. trinn, men ser en liten forbedring fra forrige skoleår og vil fortsette innsatsen for å forbedre dette. Øvrige resultater i regning, lesing og engelsk ligger på eller over det nasjonale landsgjennomsnittet.

I 2018 har flere lærere tatt videreutdanning, både gjennom Utdanningsdirektoratet og på eget initiativ. Dette er viktig for å kunne mestre nye fagkrav på best mulig måte.

I løpet av året har vi noen aktiviteter som er årvisse. Her kan vi nevne Filmfest Salten, der 10. klasse deltar hvert år og markerer skolen på en god måte. Opplegget går ut på at elevene lager en eller flere filmer, så samles elever fra hele Salten i kulturhuset Stormen i Bodø til felles visning og premiering av filmene.

TV-aksjonen i oktober er også en innarbeidet tradisjon. Der har vi egen aksjonskveld, og elevene selger egenproduserte bilder. I tillegg løper småtrinet rundt på idrettsbanen sponset av lokalt næringsliv til inntekt for TV-aksjonen.

Vi deltar også hvert år på Tine-stafetten i Bodø.

Oppsummering

Vi kan se tilbake på et aktivt år som også peker på noen utfordringer. Vi ser et økende behov for bistand fra helse og andre faginstanser til innsats på det psykososiale området.

Det er en nasjonal trend at dette behovet også har blitt større lenger ned i klassene enn tidligere. Utfordringene som den enkelte elev står overfor er ofte mer sammensatt enn tidligere. Dette gjør at skolen trenger kompetanse som pedagoger ikke har.

Dessverre registrerer vi samme utvikling på vår skole. Dette gjør det nødvendig å styrke tidlig innsats og ha fokus på tiltak som styrker klasse miljøet og det psykososiale miljøet.

Vi har et godt samarbeid med skolehelsetjenesten, PPT og andre instanser både kommunalt og regionalt.

Dette samarbeidet må forsterkes og bygges ut i årene som kommer. Her vil samarbeid med hjemmet også være en viktig brikke.

Når det gjelder sistnevnte, vil vi understreke at vi har et godt samarbeid med foresatte.

De slutter opp om skolen vår og aktivitetene vi gjennomfører hvert år.



Foresatte bidrar. Foto: Straumen skole.

Røsvik skole og SFO



«Helsefremmende arbeid i skolene skal bidra til god helse, trivsel, læring og gode holdninger for elever og ansatte. I april 2018 fikk Røsvik skole, som skole nr. 51 i Nordland, kvalitetsstempelet helsefremmende skole! Godkjenningen forplikter, og vi jobber aktivt med kriteriene i skolehverdagen.»

Trude Gleinsvåg, rektor Røsvik skole

Virksomheten består av

Årsverk: Skole: Lærere 7,95 - merkantil 0,25 - fagarbeidere 1,27 - rektor 1,0 = 10,47 stillinger. I tillegg skolebibliotekar 0,08. Totalt med skolebibliotekar: 10,55.

Årsverk SFO: 0,83 stillinger.

Elevtall pr 31.12. 2018:

Klasse	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	sum
Elever	0	5	3	4	3	5	6	3	7	9	45

Elevprognose skolestartere: Vi venter 5 førsteklasinger til neste skoleår.

Antall barn i sfo med betalt plass: 5 (i tillegg får de yngste busselevne gratis sfo innenfor skolens kjernetid)

Bygningsmasse: Hoveddel, paviljong, gymsal og samfunnshus. Deler av skolebygningene er av nyere dato. Det ble satt opp søppelhus på skolens uteområde i 2018.

Organisering

Røsvik skole er en fådelt skole med 5 klasser. Arbeidstid for lærere er mellom klokka 08.00 og 15.00 mandag til torsdag og til klokka 14.15 på fredager. Innenfor denne tiden skjer det bl.a planlegging, undervisning, etterarbeid, samarbeid og utvikling.

Vi starter hver dag med morgenmøte kl. 08.00, og har neste møtepunkt kl. 14.15. Slik sikrer vi infoflyt og jobber kollektivt for å forbedre praksis og sette i system, slik at opplæringa for elevene kan bli enda bedre. Personalet jobber derfor med økt fokus på det kollektive. Delingskultur, økt profesjonalitet, samt fokus på vi-kultur i organisasjonen vektlegges.

Vi tilbyr leksehjelp slik: Småtrinnet tilbys leksehjelp med personell fra SFO 2 timer i uka. Mellomtrinnet tilbys 2 timer leksehjelp, og ungdomstrinnet tilbys leksehjelp 1 time i uka.

Valgfag vi tilbyr er produksjon av varer og tjenester, og natur, miljø og friluftsliv.

Året som var

2018 har vært et innholdsrikt år. Skoleverket har endret seg mye de siste årene. Nye metoder, hjelpemidler og verktøy er kommet inn i skolen. Nye kompetansekrav til lærerne medfører at mange lærere må ta etterutdanning, også hos oss.

Kalenderåret 2018 har 2 lærere tatt videreutdanning i fagene engelsk og norsk. Vi bruker varierte arbeidsmåter og læringsstrategier i undervisningen, for å fremme tilpasset og best mulig opplæring.

Undervisninga skal gjøres mer variert, praktisk og relevant for elevene, og slik gi økt motivasjon, mestring og bedre læring. Vi har et dyktig og dedikert personale som ser både lærings- og skolemiljøverdien i å delta på ulike prosjekter og aksjoner.

Målet er å forbedre praksis og sette i system, for slik på best mulig måte ivareta den enkelte elev, slik at skolehverdagen skal bli mest mulig givende og utviklende for hver enkelt. Dette er en prosess som pågår kontinuerlig.

Vi jobber systematisk med elevenes psykososiale miljø. Både elever og ansatte skal oppleve trygghet og trivsel. Vi har hatt Trivselsprogrammet i bruk gjennom hele 2018.

Fysisk aktivitet i hverdagen er viktig. Vi har hatt felles skidag for alle elever, og elevene våre har gått mye både på skøyter og på ski i gymtimer og friminutt. Vi har et uteområde som innbyr til aktivitet. Uteområdet vårt brukes også mye av elevene på fritiden.

Vi ble godkjent som helsefremmende skole i april, og dette ble markert under skolens sommeravslutning i juni.



F.v. Ordfører Lars Evjenth, elevrådsleder Julie Gleinsvåg, leder for skole/hjem-gruppe Lisbeth Eidissen og rektor Trude Gleinsvåg. Foto: Steinar Strand.

God helse er viktig for barns utvikling og evne til mestring og læring. Skolen er viktig for å bygge gode levevaner i tidlig alder. Samtlige kommuner i Nordland har vedtatt og inngått samarbeidsavtale med Nordland fylkeskommune om å sikre alle elevene i de 204 grunnskolene i Nordland en helsefremmende hverdag.

For å bli godkjent som helsefremmende skole må man oppfylle 10 kriterier. Grunnlaget for kriteriesettet bygger på FNs barnekonvensjon, opplæringsloven, folkehelseloven og gjeldende forskrifter for skoler.

Sørfold er realfagskommune, og vi har fokus på realfag i undervisningen. Gjennom satsinga ønsker vi å få opp elevenes interesse og engasjement for realfag.

Vi har et aktivt elevråd, som jobber for elevenes interesser.

Nevnes fra året 2018 kan også:

Ungdomstrinnet har vært på fjelltur i nærområdet, og overnattet i telt på skolens uteområde. Småtrinnet har overnattet i telt på Åkerneset ved skolen. 7.klasse har vært på Sjunghatten leirskole. Valgfag friluftsliv har vært på overnattingstur i Sulitjelma. Vår elevbedrift har deltatt både på Turbomessa i Saltdal, og hatt salgsstand på amfi Fauske. Vi har deltatt på Tinestafetten. Småtrinnet har laget røyket laks og serverte smaksprøver til kongeparet i juni 2018. Vi har etablert «Solstien» i et skogsområde like ved skolen, hvor alle skolens elever har laget ulike kunstutstillinger og andre overraskelser man møter på når man vandrer der. Vi har hatt flere trafikksikkerhetsaksjoner, hvor både skole, skole-hjemgruppa og FAU sørget for at vi i 2018 fikk midler fra Trafikksikkerhetsutvalget.

Vi har arrangert TV-aksjonskveld, og vi har hatt stor juleforestilling med elever i alle ledd. 3.-4.klasse deltok også i år på den nasjonale kampanjen Beintøft, og ble best i landet blant alle 3.klasser som deltok.

Samarbeid mellom mange aktører ser vi på som særdeles viktig. Foresatte som slutter opp om skolen, som er interesserte i skolearbeidet, og i hvordan skoledagen til eleven deres har vært, er svært viktig. Forskning viser at når foreldrene engasjerer seg og samarbeider godt med skolen, gjør elevene det bedre både faglig og sosialt.

Vi som skole skal sørge for at miljøet fremmer helse, trivsel og læring. For å lykkes med det, er skolen og heimene nødt til å samarbeide. Skolens elevråd og klassekontaktene, FAU, SU og skole-hjemgruppa er viktige samarbeidsparter for oss i arbeidet for et godt skolemiljø.

SU har i 2018 avholdt 3 møter. Faste saker er: Info og orienteringer fra rektor som er aktuelle på møtetidspunktet, gjennomgang elevundersøkelser og eventuelle andre brukerundersøkelser, resultater nasjonale prøver, skolemiljø, bygningsmessige forhold, uteområdet, trafikksikkerhet og budsjett. I tillegg kommer eventuelle andre innmeldte saker.

Vi har et godt samarbeid med de andre skolene i kommunen, både gjennom realfagssatsinga (hvor vi også samarbeider med kommunens barnehager), og gjennom den nasjonale satsinga desentralisert kompetanseutvikling.

Vi har også et godt tverrfaglig samarbeid med våre kommunale og interkommunale samarbeidspartnere, med bygda, grunneiere og lokalt næringsliv.



Fra høstens skolestart-tur for ungdomstrinnet. Elever fra ungdomstrinnet nyter vakker utsikt over kommunen vår fra fjelltoppen Knubben. Foto: Røsvik skole.

Oppsummering

Skolen skal legge til rette for at elevene kan tilegne seg kunnskap og ferdigheter, og skolen skal formidle holdninger og verdier.

Våre elever skal ha medansvar og medvirkning. De skal møtes med tillit, respekt og krav, og de skal få utfordringer som fremmer danning og lærelyst. Skolen er en svært viktig del av grunnlaget for å skape seg et godt liv som ungdom og som voksen. Den som har lært seg gode arbeidsvaner, har et meget godt grunnlag for å lykkes i livet.

Elevaktivitet er viktig for å skape god læring. Gjennom arbeid med kulturaktiviteter og sosial kompetanse jobber vi for å utvikle et positivt skolemiljø der barn og voksne vises respekt, tillit og toleranse. Alle ansatte har ansvar for å skape et godt skolemiljø slik at alle på Røsvik skole opplever både mestring og utfordring, føler trygghet og trivsel, og opplever gleden ved å lykkes og oppnå sine mål.

2018 har vært et innholdsrikt år med god faglig og sosial utvikling for elevene våre. Mange glimt fra året er dokumentert på både vår Facebook side og på vår hjemmeside i tekst og bilder.

Det er godt å bo i en kommune som ser verdien i å investere i et godt oppvekstmiljø for barn og unge!

Løkta barnehage



«Barnas lek er den viktigste aktiviteten i barnehagen. Når barna leker, lærer og erfarer de samspill og sosiale ferdigheter. Å legge til rette for varierte turer og naturopplevelser er viktig for meg. Dette gir oss robuste barn.»

Liss-Mona Abrahamsen, styrer Løkta barnehage.

Virksomheten består av

- 16 barn og 21 plasser. Dette er 11 store og 5 små barn
- 5 årsverk: 1 pedagogisk leder, 2 fagarbeidere, 1 assistent og 1 styrer.

Organisering

Åpningstiden er fra kl. 07.15 til 16.15.

Vi er en barnehage med barn fra 1 til 6 år. Noen ganger deler vi oss opp i grupper, mens noen ganger er alle sammen.

Gruppene kan være blandet i forhold til alderen på barna eller bestemte aldersgrupper. I stedet for å ha et tema for hver måned, har vi fokus på årstidene. Vi bruker naturen og dens muligheter i alle årstider, både inne og ute. Vi har ikke ukeplaner og månedsplaner, men planlegger underveis og tar utgangspunkt i barnas initiativ og interesser.

Hver gruppe, stor og små, har eget pedagogisk opplegg. Vi deler ut et kvartalsbrev, som er en del av vår dokumentasjon. I barnehagen har vi en god blanding av barnestyrte og voksenledet aktiviteter, noe som gjør hverdagen mer spontan og gir rom for barns medvirkning.

Året som var

Det aller viktigste i barnehagehverdagen er leken, den spontane frie leken som barna selv tar initiativ til. Dette er noe vi lar barna bruke mye av tiden sin i barnehagen på.

Vi er mye på tur, noe som er med på å gi barna nye impulser til leken. Det fysiske innemiljøet er viktig, dette er noe som stadig er i endring hos oss. Vi voksne spiller en stor rolle i barnehagen. Vi har et stort fokus på arbeidsmiljøet og er opptatt av at hverdagen skal være preget av latter og godt humør. Dette er med på å skape god kvalitet i barnehagen.

Realfag er siden 2017 blitt en del av satsingsområdet til skolene og barnehagene i Sørfold kommune. Noe av det vi har jobbet med er søppelplukking og jakte på steiner og finne steinenes egenskap, form og farge.

Førskolebarna har besøkt Newtonrommet, og vi har hatt besøk her i barnehagen av Newtonlæreren i forbindelse med steintromlingen vår, dette var spennende.



Barnehagedagen ble som vanlig markert i mars, med årets slagord «La meg skape». Barna laget en borg av snøen og pyntet den. Foto: Løkta barnehage.

Om høsten bruker vi mye tid på høsting. Vi har drivhus som vi bruker aktivt, er mye i skogen og plukker bær og drar på potet- og gulrotopptaking. Det vi høster bruker vi i matlagingen vår. Gjennom hele året er barna med på matlaging.

I september startet vi opp et samarbeid med kulturskolen: «Samspill, helse og livsglede». Det går ut på at vi besøker sykehjemmet annenhver uke og drar til samfunnshuset hvor det er seniortreff. Vi gjør ulike trivelige ting sammen; ballspill, sang, dans og lek.

3-6 åringene ble invitert på julevandring i desember, hvor vi dramatiserte juleevangeliet i kirken. Dette var veldig spennende for barna, da de som tok imot oss spilte rollene sine og tok oss med inn i historien om Josef og Maria.

Oppsummering

Vi er en helsefremmende barnehage. Helsefremmende arbeid i barnehagene skal bidra til god helse, trivsel og gode holdninger for barn og ansatte. Vi gir barna gode naturopplevelser, har fokus på godt kosthold og fysisk aktivitet.

Vi arbeider systematisk for å fremme psykisk helse og et godt psykososialt miljø, og vi bidrar til at barna blir selvhjulpne og robuste. Medbestemmelse og spontanitet kjennetegner oss. Løkta barnehage er pilotbarnehage i satsningen «Robuste Saltenonga», som er en helhetlig satsing på helsefremmende tiltak i egen barnehage.

Barnehagen har et godt samarbeid med foreldre/foresatte og tverrfaglige tjenester etter behov; for eksempel PPT, barnevern, helsestasjon, barnehager og skoler i kommunen, private aktører og andre enheter i kommunen.

Hos oss ser vi at barn, foreldre og ansatte trives. Alle gjør sitt til at Løkta barnehage skal være en trygg og trivelig plass å være i.



Styrer og barn fra Løkta barnehage hilser på Dronningen. Alle barnehagene deltok på realfagsdagen som ble laget til i Sørfoldhallen i forbindelse med kongeparets besøk 12. juni. På kort tid fikk de et innblikk i næringsliv, kulturliv og realfagssatsing i kommunen.

Foto. Bjørn Leirvik.

Straumen barnehage



«Alle kommer til barnehagen med ulik ballast, ulike erfaringer og opplevelser. Personalet er her for å ivareta barn og foreldre på best mulig måte.»

Brith Danielsen, styrer Straumen barnehage.

Virksomheten består av

- 62 barn og 89 plasser 1. halvår, 56 barn og 80 plasser 2. halvår.
- Årsverk: 1, 25 til ledelse
- Grunnbemanning: 13,85 årsverk 1. halvår og 15,65 årsverk 2. halvår
- 1 årsverk spesialpedagog 1. halvår og 2 i 2. halvår

Barnehagen har åpent fra 06.30 til 16.30

Året som var

Barnehagens verdigrunnlag skal formidles, praktiseres og oppleves i alle deler av barnehagens pedagogiske arbeid. Lek, omsorg og danning skal sees i sammenheng.

Gjennom hele året har vi hatt fokus på sosial kompetanse, som handler om å støtte barnas engasjement og deltakelse i fellesskapet. Psykisk helse var også et område vi prioriterte.

Å delta i leken og få venner er grunnlaget for barnas trivsel. Lek er en livsfunksjon og en viktig del av barnas sosialisering.

Vi legger vekt på «den gode følelsen» også i uterommet. Turer i nærmiljøet gir gode naturopplevelser og verdifulle erfaringer med friluftsliv, og der styrkes både den psykiske og fysiske helsen. Grillhytta har vært flittig brukt, barna kan nå spise «ute» og vi unngår lange avbrytelser av leken med av- og påkledning.

Også dette året har vi arbeidet for et utviklings - og læringsfremmende miljø i et mangfoldig og inkluderende fellesskap.

Som kjent er Sørfold realfagskommune. Realfagsprosjektet har gitt mange muligheter for vekst og utvikling, samarbeidet har gitt unike muligheter for å innfri krav i rammeplan kombinert med det vi ser av lokale behov.

Vi følger realfagsplanen som innebærer at alle barn skal knytte kjennskap til realfagsbedrifter i kommunen vår. Satsningsområder er hav, mineral og energi.

Alle barn fra førskolegruppe og opp til 10. klasse deltar på hvert trinn på bedriftsbesøk med realfagsaktiviteter, uavhengig av hvor de bor i kommunen. Målet er at alle skal oppleve gleden ved realfag og å heve kunnskapen og mestringsnivået for alle.

På planleggingsdagen i november deltok samtlige ansatte på kurs omkring tema livsmestring.

Kurset var en del av barnehagens arbeid i møte med ulike samfunnsmessige utfordringer, eller tegn i tiden som bekymrer oss. Tema som atferdsproblematikk, voldsbruk, munnbruk, håndtering av motgang, manglende respekt og fellesskapsfølelse.

Kompetansehevingen handlet om hvordan personalet håndterer uønsket adferd, hvordan vi kan styrke viktige samspillsegenskaper som å vente på tur, hjelpe hverandre, vise empati. Vi har også sett nærmere på hvordan dagen er organisert, hvilke aktiviteter, leker og utstyr vi tilbyr barna, og hvordan dette ivaretas i henhold til rammeplanens krav.

Det blir gjennomført to foreldresamtaler i året, men det er ikke uvanlig at noen får flere. Barnehagen har innført oppstartsamtale med nye foreldre etter mal fra Fauske, dette har vi gode erfaringer med.

Det er gjennomført to foreldremøter, møtet på våren var en oppfølging av høstmøte med tema grensesetting. Vi gikk nærmere inn på rammeplanens krav til personalet, om følelssespråk, medvirkning, selvhjulpenhet og rammeplanens verdier som skal speiles i all aktivitet i barnehagen.

Møtet på høsten hadde to hovedtema, første del var viet planene om ny barnehage på Straumen, andre del hadde tittel «Barndom i Norge, tegn i tiden».

Der ble foreldre informert om tallmateriale og nyere forskning omkring førskolebarn og psykiske lidelser, og økningen i spesialpedagogiske tiltak både i barnehage og skole. De fikk også presentert en del faglige begrunnelser og antakelser omkring årsaker, f.eks. internett og iPad, foreldrenes mobilbruk og ulike dysfunksjoner i familier som kan føre til avvik og sykdom hos barna.

Vi tok også opp de skremmende resultater fra forskningen som har påvist endringer i barns hjerne, den delen av hjernen som styrer evnen til medfølelse og empati. Siste del var viet «hva skal til for at det går bra», og hva som er barnehagens oppgave.

Det har vært 4 møter i samarbeidsutvalget. Naturlig nok har vedtaket om ny barnehage vært hovedsak gjennom hele året. Utvalget ble fortløpende orientert om vedtak, fremdriftsplan, skisseprosjekt, tomtevalg og de befaringer som var gjennomført.

I tillegg har vi behandlet årsplan og kompetanseplan, og utfordringene med for lite plasser til andre opptak. Utvalget fungerer også som en tilbakemeldingsarena hvor foreldre gir både tips, ønsker og forslag på mulige løsninger på ulike problemstillinger. Dette er viktig informasjon i arbeidet for å sikre kvalitet på tilbudet.

Fokus på helsefremmende barnehager har vært et gjennomgangstema gjennom året. Vi følger anbefalte kriterier fra sentrale myndigheter. Helsefremmende arbeid i barnehagen skal bidra til god helse. Trivsel og gode holdninger for barn og ansatte. Barnehagen skal stimulere til fysisk aktivitet, tilby et godt kosthold og gi rom for lek og naturopplevelser.

Siden mars 2018 har vi i samarbeid med kulturskolen og Sørfold eldresenter gjennomført prosjektet «Samspill, helse og livsglede». Hver tirsdag har en gruppe barn besøkt de eldre til fellesskap gjennom sang, lek og aktiviteter.

16 barn fordelt på 3 avdelinger har deltatt.

Møtene mellom barna og de eldre er en uvurderlig trivselsfaktor for begge grupper. Under kyndig ledelse av musiker og pedagog er besøkene både trivsels – og helsebringende.



Vennskapsbåndene som er knyttet har rørt alle. Foto: Sveinar Aase.

Oppsummering

Økning i antall barn er både positivt og gledelig. Samtidig fikk vi en del utfordringer for å imøtekomme et økende behov for plasser. I tillegg så vi at antallet barn under tre år økte, noe som igjen får konsekvenser for organisering og ressursbruk. På høsten startet vi opp med femte avdeling, dette gjorde at vi fikk en del utgifter som det ikke var budsjettet med.

Tilbudet ble tilrettelagt i en brakke på området og kan ivareta 8 til 10 barn.

Når det gjelder kurs for personalet hadde vi fokus på livsmestring, tema vi valgte var relatert til utfordringer i barnegruppen og på funn i nyere barnehageforskning.

Vi har arbeidet med tema innenfor adferdsutfordringer, hvordan forberede praksis og hvordan legge til rette for at barn skal mestre barnehagehverdagen med de ulike utfordringer det medfører.

Gjennom analyse av den totale driften har vi kartlagt behov og utfordringer, et arbeid som er videreført neste barnehageår.

Hovedoppgaven til barnehagen er å styrke barnas sosiale kompetanse og legge til rette for meningsfulle opplevelser.

Vi har arbeidet mye med tema omkring helsefremmende barnehager. Kosthold, aktiviteter ute, psykisk helse med tilhørighet og samspillsegenskaper har vært hovedfokus gjennom hele året.

Både realfagsprosjektet og «Samspill, livsglede og helse» i samarbeid med eldresentret, har gitt barna god kunnskap og mange fine opplevelser.

Vi har et godt og nært samarbeid med Straumen skole som sikrer barna en god overgang til skolen.

Den store saken dette året har vært planene omkring bygging av ny barnehage på Straumen, et både krevende og spennende arbeid.



Som vanlig gjorde Sørfold's skoler og barnehager en fantastisk innats for TV-aksjonen i 2018. Barna i Straumen barnehage samlet inn 12.191 kroner på kaféen sin og fikk takkediplom av kommunekomitéens leder Turid Willumstad. Foto: Bente Storåker.

Kultur



“Kulturskolen kan se tilbake på 40 år med mange høydepunkter. Musikaler, store konserter, magiske øyeblikk og samspill. Vi er stolt av våre aktive ungdommer og dyktige lærere.”

Bente Braaten, kultursjef

Virksomheten består av

Antall årsverk pr. 31.12.2018: 7,49. Ressursene fordeler seg slik:

- Kulturadministrasjon inkl. kulturskoleleder: 1,5 årsverk
- Folkehelse: 0,5 årsverk
- Bibliotek: 1,13 årsverk
- Idrett og friluftsliv: 0,18 årsverk (2 badevakter)
- Ungdomsklubber: 0,18 årsverk
- Kulturskolen: 3,0 årsverk
- Distriktsmusikerordning: 1,0 årsverk

Kulturskolen hadde ved utgangen av året 81 elever. Gruppetilbudet Samspill, helse og livsglede for barnehager i samarbeid med eldresenter og sykehjem omfatter i tillegg 69 barnehagebarn. Mer om dette i neste avsnitt.

Året som var

I april ble det arrangert kulturuke, som også var folkehelseuke og kulturskolefestival.

Kulturskolen rundet 40 år i 2018. Dette ble markert gjennom flere konserter og arrangementer gjennom året, men den store festforestillingen i Røsvik kirke måtte utsettes til 2019 fordi mange elever deltok i First Lego League i november og øvet intensivt til dette.

Rammeplan for kulturskolen ble vedtatt sommeren 2018. Denne er et godt redskap for utvikling av en samfunnsaktiv kulturskole der samspill og samhandling er sentrale satsningsområder.

Kulturskolen har hatt musikkundervisning for 1.- 7. trinn ved Straumen skole tilsvarende 0,15 årsverk fra høst 2018. Dette resulterte blant annet i felles julekonsert for skole og kulturskole.

Prosjektet Helse, samspill og livsglede ble startet våren 2018 på Straumen og utvidet med Røsvik fra høst 2018. Dette er et samarbeid mellom kulturskolen, barnehage og omsorgstjenesten. I Straumen barnehage har barna først samlingsstund med sang og lek under ledelse av pianist, før en mindre gruppe barn besøker Sørfold eldresenter. I Røsvik er det 2 grupper med 4 barn i hver, som veksler mellom å besøke Sørfold sykehjem og seniorklubben på Røsvik samfunnshus, slik at det blir annenhver uke på hvert sted.

Prosjektet høster mange lovord. Kulturskolen v/ pianist har også sangstund på avdeling II på Sørfold sykehjem de torsdagene barna er i seniorklubben. På den måten får sykehjemmet besøk hver uke.

Distriktsmusikerne deltok på 26 konserter i 2018, hvorav 12 i Sørfold. «Opera grandiosa» var på DKS-turné i Troms i 14 dager, og det var også en operaturné for voksne i Troms.

I Salten var det blant annet to turnéer gjennom Den kulturelle spaserstokken.

Samarbeidspartnere i Sørfold var blant annet Sangria, Nordbygda skolekorps og Sørfold menighet. Distriktsmusikerne deltok også da kongeparet besøkte Sørfold i juni.



Friluftsskole for barn og unge (bildet) ble gjennomført en uke i skoleferien med 28 deltakere

Kommunen fikk 150.000 kroner fra Barne- ungdoms- og familiedirektoratet til etablering av utstyrssentral. Høsten 2018 har gått med til rydding og klargjøring av lokaler til dette på biblioteket.

Det er tre kommunale ungdomsklubber i Sørfold: Kjeller`n ungdomsklubb på Mørsvik skole, Røsvik ungdomsklubb som holder til på Røsvik skole og Straumen ungdomsklubb, som til og med 1. halvår 2018 hadde klubbkvelder på Bakeriet, Straumen.

I Røsvik er oppslutning og interesse jevn og stabil. Når det gjelder Kjeller`n ungdomsklubb, vil enhetsleder beklage at driften ikke er fulgt opp godt nok.

Klubben har fått støtte fra den statlige ordningen Frifond til nytt musikkanlegg og flere spill, og trives godt i lokalene på Mørsvik skole, der de også kan bruke gymsalen.

På Straumen har oppslutningen vært meget svak. Fra påske til sommerferien ble det gjort et forsøk med å la en klasses foreldre drive klubben, men dette hadde ikke den ønskede effekt. Rene ungdomskvelder på biblioteket har heller ikke slått an, her er det barn og juniorer som er de ivrige brukerne.

I oktober ble det arrangert aktivitetsdag med klatring og bowling på Fauske, med påfølgende pizza og filmkveld på Straumen. Denne turen var helt fulltegnet.

Det er dermed ingen tvil om at det er denne type arrangementer ungdommen ønsker seg, men det er relativt krevende både økonomisk og personellmessig (+ logistisk) å arrangere slike dager, dermed er det begrenset hvor ofte vi kan tilby det.

I 2019 jobbes det med et nytt konsept/folkehelseprosjekt med åpen hall for ungdom på Straumen på torsdager, i samarbeid med flere frivillige organisasjoner.

Bygdekinoen i Sørfold holder til på Mørsvik skole, og det er kino en fredag i måneden. Grendelaget gjør en flott og selvstendig jobb som lokal arrangør.

Folkebad i Sørfoldhallen: Badet var åpent 26 torsdager i 2018. Besøkstall: 385 barn og 95 voksne. Dette er en liten økning fra 2017. I gjennomsnitt pr. gang var det 14 barn og i underkant av 3 voksne.

Aktivitetshuset Bakeriet brukes av flere lag og foreninger, til sporadiske møter og private selskaper, samt dagtilbud hukommelsesteam annenhver uke. Tirsdagstreffet i kommunal regi ble stoppet fra februar 2018. Her ønsker vi at frivillige/lag og foreninger kan videreføre et seniortilbud slik det gjøres på nordsida og i Røsvik, uten at kulturkontoret organiserer. Så langt har dette ikke lyktes på Straumen.

Kulturkalenderen i papirutgave ble lagt ned fra 2. halvår 2018 etter ca. 25 års drift, dette for å spare penger og personalressurser. Den er savnet, særlig av eldre innbyggere.

Biblioteket: Biblioteket lånte i 2018 ut til sammen 4.452 enheter. Dette er en betydelig økning fra 2017. Utlånet fordeler seg med 2634 ved hovedbiblioteket på Straumen, 477 ved filial Nordsia oppvekstsenter og 634 i Røsvik.



I tillegg til selve utlånsvirksomheten har det vært aktivitet for flere alders – og målgrupper på biblioteket. Her kan vi nevne språkkafé og sjakk-kvelder, filmkurs og konserter.

Skoleklasser besøker biblioteket jevnlig.

Kristine M. Nordal er bibliotekleder. Foto: Bente Braaten.



Ung Kultur Møtes i Sørfold er mest mulig ungdomsstyrt, både på og bak scenen. Her er de unge arrangørene sammen med sine voksne støttespillere fra kulturskolen, Sveinar Aase og Andreas Kopland Berger. Foto: UKM Sørfold.

Oppsummering

Hele første halvår var tidligere folkehelsekoordinator/idrettsleder utlånt til kommunens veinavnprosjekt i 40%. Han valgte å gå av med AFP i september, og ny folkehelsekoordinator tok over i 50% stilling fra samme tidspunkt. Dermed ble en tidligere hel stilling ved kulturenheten erstattet med en halv.

Daværende biblioteksjef sluttet i mai, og en halv distriktsmusikerstilling ble lagt ned fra august. Etter eget ønske ble en av musikerne omplassert i halv stilling som aktivitetsleder ved biblioteket og inngår i betjeningen der, mens ny bibliotekleder ble ansatt i 50% stilling.

Med disse endringene ble 2018 et år preget av omstilling. Særlig utfordrende er nedbemanningen på selve kulturkontoret: For å unngå oppsigelser er det viktig å ta utgangspunkt i naturlig avgang.

Samtidig er det ikke ønsket politikk å nedprioritere ungdoms – og idrettsarbeid, dermed må oppgaver omfordes og flyttes, og i noen grad fjernes fra andre stillinger.

Samhandling kan også stå som en overskrift for 2018: Vellykket samspill med barnehager og omsorg i et prosjekt som har fokus på helse og livsglede også for våre eldste.

I tillegg har samarbeid skole – kulturskole tatt noen viktige steg framover ved at lærere i kulturskolen underviser i musikk ved Straumen skole. Dette har redusert kommunens utgifter, selv om det også innebærer noe mindre i foreldrekontingent for kulturskolen.

Pleie og omsorg



«Samspill, helse og livsglede: Et vellykket prosjekt som er initiert av distriktsmusiker Sveinar Aase. - en historie til ettertanke. Kan vi samspille enda mer?»

Laila Merethe Furre, leder institusjonsomsorg.



«Fallsensor registrerer fall hos eldre som har vansker med å tilkalle hjelp selv. Dørsensor varsler når personer med demenssykdom går ut. Dette er eksempler på trygghetsteknologi som hjemmetjenesten har tatt i bruk, slik at eldre kan bo trygt og godt i hjemmet sitt.»

Margunn Elise Skjevik, leder hjemmetjeneste.

Virksomheten består av

En hjemmetjeneste med to soner, 1 enhetsleder, 1 avdelingsleder, ergoterapeut, hukommelsesteam, kreftsykepleier i 50%, fagsykepleier i 50% og ett bokollektiv.

Hjemmebaserte tjenester yter tjenester til hjemmeboende med behov for hjemmesykepleie, miljøtjeneste, praktisk bistand, omsorgsstønad og BPA (brukerstyrt personlig assistent).

To institusjoner (sykehjem). 1 enhetsleder, 2 avdelingsledere og en avlastningsbolig for barn. Institusjonene har akuttsenger, rehabilitering, korttidsplasser/avlastning og langtidsplasser i både somatisk og skjermet enhet.

Totalt er det 78,4 årsverk i omsorg.

Året som var

De kommunale helse- og omsorgstjenestene er i kontinuerlig utvikling. Endring i rammebetingelser, nye oppgaver, stor tilvekst av nye brukergrupper og demografiske og samfunnsmessige endringer gjør at helse- og omsorgssektoren stadig settes under press. Tjenesten må omstille og utvikle seg for å møte morgendagens utfordringer.

Tjenester og oppgaver

Dokumentasjon er hentet fra profil 01.01.18-31.12.18

Sykehjemstjenester		
Avdeling	Antall plasser	Beleggsprosent 2018
Sørfold Sykehjem, avd. 1	15	92 %
Sørfold Sykehjem, avd. 2 (skjermet)	8	100 %
Sørfold Eldresenter ⁽¹⁾	13+2	91,65 %
Barnebolig	1	100 %
⁽¹⁾ Inkl. «sykestua» 2 plasser		
Hjemmebaserte tjenester		
Tjeneste	Hjemmetjeneste Sone Sør	Hjemmetjeneste Sone Nord ²⁾
Antall brukere	63	26
Hjemmesykepleiere	38	14
Hjemmehjelp	25	15
Trygghetsalarm	9	9
Middag levert	1659	661
Miljøtjeneste	9	0
BPA	1	-
Omsorg stønad	4	-
²⁾ Inkl. beboerne på Elvheim		
Bofellesskap:		
Avdeling	Antall plasser	Beleggsprosent
Elvheim	10	46 %

Pleie og omsorg skal tilby helse- og omsorgstjenester av høy kvalitet til befolkningen. Tjenestene skal være tilpasset behovet til den enkelte, være kostnadseffektive og bidra til trygghet og livskvalitet for innbyggerne i kommunen.

Nasjonal politikk gir viktige styringssignaler for tjenesteområdet. Det har vært arbeidet med flere fokusområder i året som har gått:

- ✓ Ernæring
- ✓ Fysisk aktivitet
- ✓ Velferdsteknologi
- ✓ Heltidskultur

Viktige resultater og innsats i 2018

- Alle beboerne ved institusjonene har enerom.
- Det har ikke vært venteliste på institusjonsplass
- Kommunen har ikke overliggendøgn til Nordlandssykehuset i forbindelse med utskrivningsklarepasienter.
- Oppstart av «Samspill prosjektet» barnehage/omsorg initiert av distriktsmusiker Sveinar Aase.
- Det gis dagtilbud x 2 pr. mnd. for hjemmeboende personer med demenssykdom. Dagtilbudet blir organisert av hukommelsesteamet i kommunen.
- Vi har utarbeidet samhandlingsrutiner mellom hukommelsesteamet og legekantoret
- Det har også vært fokus på kvalitet, utvikling og kostnadseffektivitet.
- I samarbeid med andre Salten- kommuner har vi gjennom tid utviklet prosedyre- og kvalitetsprogrammet Digi-pro
- Planlegging og oppstart med å implementere velferdsteknologi i Pleie og omsorg i samarbeid med RKK- kommunene
- Ergoterapeuten er en kjempeviktig ressurs i arbeidet med implementering av velferdsteknologi. Innenfor dette feltet har hun fått mye ekstra ansvar.
- Hjemmetjenesten har byttet ut alle gamle trygghetsalarmer med nye digitale.
- Testing av ulike teknologiske hjelpemidler hos beboere og brukere er startet opp
- Fra høst 2018 har tjenesten fått 50 % ressurs fagsykepleier – som skal drive utviklings- og kvalitetsarbeid
- Kreftsykepleier 50 % er overført fra helse til pleie og omsorg høsten 2018.
- Legemiddelhåndtering er satt på dagsorden i hele tjenesten. Her får vi bistand fra farmasøyt og deltar i legemiddelnettverk
- De nye omsorgsboligene er under bygging og er forventet ferdig 1. september 2019.
- Planlegging av ambulant dagtilbud for å prøve ut i 2019
- Kompetanseheving
 - Innkjøp av program for e-læringskurs, slik at ansatte blir oppdatert på ulike fagområder
 - Avdelingsledere og ressurspersoner har gjennomført deler av velferdsteknologiens ABC
 - 1 sykepleier og 1 hjelpepleier har startet på videreutdanning i velferdsteknologi
 - 2 ansatte har tatt fagbrev som helsefagarbeidere
- Elvheim bokollektiv er vedtatt nedlagt i 2019, og en prosess har gått halve året med nedbemanning og omorganisering.
- Året har vært preget av behov for å redusere kostnadene for å tilpasse seg budsjettet og skape nødvendig handlingsrom for å kunne videreutvikle og endre tjenesten. Dette arbeidet fortsetter i 2019.



– Vi fikk masse fin oppmerksomhet, og håper at mange har oppdaget vår flotte kommune, så disse tre etter Karrieredagen 2018. Dette er en rekrutteringsmesse for omsorgsyrkene som avholdes i Bodø.

F.v. Bente Albrigtsen, sykepleier i hjemmetjenesten, Karianne Pedersen, sykepleier på Sørfold eldresenter og Martine H. Moen, sykepleier på Sørfold sykehjem. Foto: Karianne Pedersen.

Oppsummering

I budsjettet for 2018 la man inn en ambisjon om reduksjon i institusjonsomsorgen og en dreining mot større produksjon av hjemmebaserte tjenester. Dette til tross oppleves det sterkt press på institusjonene. Målet med færre institusjonsplasser kan ikke sies å være nådd, da vi i hele 2018 har driftet med 5 rom mer ved Sørfold sykehjem.

Videre inn i 2019 vil fortsatt fokus være:

- Ernæring
- Forsvarlig legemiddelhåndtering
- Velferdsteknologi
- Ta i bruk digitale planleggingsverktøy for å få en mer effektiv tjeneste med bedre kvalitet. Mobil omsorg
- Kompetanseheving
- Rekruttering
- Nettverksbygging og samarbeid med Salten-kommunene.

Utfordringer fremover

- Det blir flere eldre i befolkningen, og behovet for tjenestene innen bistand og omsorg kan øke. Da blir det enda viktigere med god styring og ressursutnyttelse, og det vil bli behov for klarere avgrensning av hva som skal være kommunale oppgaver.
- Vi må bygge helhetlige og koordinerte tjenester, samlokalisere med fokus på team/tverrfaglighet og satse mer på samarbeid med frivillige organisasjoner.
- Arbeidet med å redusere behovet for tjenester må styrkes, blant annet gjennom å prioritere tildelingspraksis og arbeidsmetoder som vektlegger mestring og det å være selvhjulpen. Vi må snu innsatsen fra reparasjon og behandling til forebyggende arbeid og tidlig innsats. Da må vi satse på trening, mestring, rehabilitering og habilitering som vil redusere behovet for tjenester på sikt.
- Kommunen må skaffe seg et tilstrekkelig økonomisk handlingsrom for å kunne gjennomføre satsningene. Vi må øke bruken av velferdsteknologi der vi kan forbedre kvaliteten og effektiviseringsgevinstene.
- Riktig kompetanse er avgjørende for kvaliteten på tjenestene, tjenesteutviklingen, innovasjon og effektivitet. Vi har mange ansatte i deltidsstillinger, stor andel ufaglærte, endel turnover og mange tilkallingsvikarer.
- Stor og vidstrakt kommune med brukere som bor spredt, noe som medfører mye kjøring og stor indirekte ressursbruk
- Fragmentert drift med flere institusjoner gir større kostnader enn gevinst.
- Behov for en egen rus/psykiatri tjeneste, økt behov for avlastningstilbud til barn (personell og lokaler), økt behov for avlastningsplasser til pårørende med omsorgsoppgaver, dagtilbud, økende antall demente, tjenester som må økes og videreutvikles for å tilfredsstille fremtidens krav.



Dagtilbudet på Bakeriet er et samarbeid mellom hukommelsesteamet og Sørfold demensforening - f.v Ingrid Santi og Anne Pettersen. Foto: Bente Braaten.

Helse og velferd



«Mot slutten av året var begge helsesykepleiere og to av tre leger på plass. Alle ble godt mottatt av innbyggere og kolleger og er glad for å være her.»

Gunnbjørg Olufsen, leder for helse og velferd.

Virksomheten består av

NAV:

2,25 årsverk barnevern
1,0 årsverk flyktningekoordinator
1,75 årsverk ansatte sosial
0,5 årsverk ledelse

Helse:

3,0 årsverk leger
2,8 årsverk hjelpepersonell
2,0 årsverk helsestasjon
1,0 årsverk psykisk helsetjeneste
0,5 årsverk ledelse

Pr november 2018 ble enhetene helse og NAV slått sammen til helse og velferd. Samtidig overtok NAV Fauske ansvar for den statlige delen av tjenestene. Årsmeldingen leveres samlet for hele enheten, men ulike deler av tjenesten beskrives likevel hver for seg. Årsmelding fra helse og miljøtilsynet og fra fysioterapeutene er også med.

NAV

Tjenestetilbudet ved NAV Sørfold omfatter sosiale tjenester, arbeid og aktivitet, veiledning og oppfølging av arbeidssøkere, startlån, tilskudd og bostøtte fra Husbanken, transportstøtte støttekontakt og avlastning, parkeringstillatelser, ledsagerbevis, brøytetilskudd, flyktningetjeneste og barnevern.

Nav Sørfold skal oppfylle NAV-reformens intensjon om et sømløst og helhetlig tjenestetilbud til brukere med behov for tjenester fra NAV. Enheten arbeider etter prinsippet «arbeid først» og skal bidra til gode levevilkår for vanskeligstilte.

NAV- leder var kommunalt ansatt med 50% refusjon av lønnen fra staten frem til 20.11.2018. Etter denne dato har NAV Sørfold hatt delt ledelse, hvor NAV Fauske er arbeidsgiver for de statlig ansatte, og Enhetsleder Helse og Velferd har ansvar for de kommunalt ansatte.

Tjenester for funksjonshemmede

Lønn/sosiale utgifter og driftsutgifter for støttekontakter og besøkshjem. Årsregnskapet viser at det er et stort behov for støttekontakter, spesielt for eldre.

Utgifter til bo- og omsorgstiltak i annen kommune budsjetteres i dette ansvarsområdet. Kostnaden på tiltaket øker i henhold til årlig avtale.

Året som var

Statistikk 2018

Brukere med hjelpetiltak (støttekontakt, avlastning, IP, VTA):	36
Oppdragstakere	21 personer/ 25 oppdrag. Flere støttekontakter har mer enn et oppdrag
Ansvarsgrupper	3
IP/koordinator	1
Brukere i Siso Vekst	7 .Tilbudet på Siso Vekst benyttes fullt ut. NAV dekker kommunal egenandel for brukere fra Sørfold

Sosiale tjenester

Behovet for sosiale tjenester har gått ned i 2018. Antall sosialhjelpsmottakere har falt med 6 fra 2017. Sørfold har 3 deltakere i kvalifiseringsprogrammet, og det samsvarer med måltallet.

Det har vært 5 saker innenfor råd/veiledning/gjeldsrådgivning. Slike saker er komplekse, arbeidskrevende og tidkrevende. I tillegg forvaltes økonomien for 10 brukere som har behov for hjelp til økonomistyring.

	2016	2017	2018
Brukere som har mottatt økonomisk sosialhjelp	47	61	55
Råd/veiledning i forhold til gjeldssaker	13	5	5
Deltakere i kvalifiseringsprogrammet	1/0	0	3

Sosialhjelpstilfeller etter alder

	2017	2018
Under 18 år	0	0
25-44 år	12	10
45-66 år	36	34
67 år og over	1	0

Sosialhjelpstilfeller etter stønad

	2017	2018
1 mnd	23	21
2-3 mnd	16	18
4-6 mnd	14	12
7-9 mnd	3	2
10-11 mnd	4	2
12 mnd	1	0

Utfordringer/utviklingsperspektiver

NAV skal bidra til å forebygge og redusere fattigdom, fremme sosial inkludering og bidra til å bygge et sterkere sosialt sikkerhetsnett.

- Individuelle og konkrete vurderinger av brukers hjelpebehov
- Stor grad av tilgjengelighet
- Satsing på kompetanse for å sikre at NAVs medarbeidere har de kunnskaper og ferdigheter som behøves for å få mennesker i arbeid og skape gode brukeropplevelser
- Fortsatt fokus på introduksjonsprogrammet for flyktninger
- Fortsatt satsing på kvalifiseringsprogrammet
- Kursing i økonomisk rådgivning
- Prosjekt digitale innbyggertjenester, sosiale tjenester (DIGISOS)

Andre kommunale tjenester i NAV

	2016	2017	2018
Saker til låne- og tilskuddsutvalget Husbanksaker	25	15	15
Brukere av bostøtteordningen-oppfølging/saksbehandling	19	19	31
Brukere av TT-kort	40	36	31
Antall saker om parkeringskort	5	8	10
Antall saker om ledsagerbevis	3	4	2

Situasjonen i 2018 var spesiell, med delt ledelse mellom kommune og stat på slutten av året. Dette innebærer at Sørfold nå kun har ansvar for de kommunalt ansatte. Det er gjort vedtak om interkommunalt samarbeid i forhold til NAV med vertskommune på Fauske. På sikt vil dette innebære at Sørfold kun har ansvar for barnevernstjenesten, tildelingstjenestene og flyktningene.

Barnevernstjenesten

Barnevernstjenesten har hatt rekordmange bekymringsmeldinger i 2018, samtidig som tjenesten har hatt utfordringer i forhold til personellressurser. Ved årsskiftet inngikk Sørfold avtale med Fauske kommune om beredskapsvakt i barnevernstjenesten.

Barnevernstjenesten har i 2018 deltatt i kompetansehevingsprogram (Tjenestestøtteprogrammet) med samlinger for tjenestene i Beiarn, Saltdal, Fauske, Sørfold og Hamarøy/Tysfjord. Programmet er i regi av Bufdir og Fylkesmannen i Nordland, og avsluttes i 2019. I 2018 gikk både barnevernstjenesten og NAV Sosial over til elektronisk arkiv og svar-ut tjeneste. Dette fungerer bra. Avlevering av fysisk arkiv gjenstår fortsatt.

	2016	2017	2018
Nye meldinger i løpet av året	30	38	43

Arbeidsgruppe for barnevernstjenestene i Beiarn, Saltdal, Fauske, Sørfold og Hamarøy/Tysfjord ble etablert i 2018 for å se på mulighetene for en eventuell interkommunal barnevernstjeneste. Dette arbeidet har stoppet opp på grunn av mangel på ressurser til å drive arbeidet videre fremover. Barnevernstjenesten i Sørfold skal delta i videre kompetansehevingsprogram i løpet av 2019 i «Læringsnettverk» med barnevernstjenestene i Salten.

I 2018 ble det bosatt 1 flyktning i Sørfold kommune. Av de 10 voksne som begynte på programmet i 2017, er 5 skrevet ut av programmet. En av dem begynte på videregående skole i 2017, de 4 andre har hatt midlertidige jobber/vikarjobber.

Legekontoret

I forrige årsmelding ble 2017 beskrevet som et spesielt og urolig år for enhet helse. Noen av disse utfordringene fortsatte inn i 2018.

Begge fastlegene og én vikar sluttet i april/mai, samtidig som helsesøstrene også valgte å fratre sine stillinger. Året ble derfor preget av bemanningsutfordringer og vikarbyråbruken på legesiden var betydelig. Dette fremkommer også i regnskapsmessig resultat. Tjenestene til innbyggerne ble ikke optimale, og det var lange ventelister og stor frustrasjon hos befolkningen grunnet dette.



Ny legebil ble anskaffet i 2018. Foto: Bente Braaten.

Høsten 2018 ble det ansatt to nye leger og helsesøstre. Den tredje legestillingen var ved årsskiftet kunngjort som kommuneoverlege med fastlegeliste.

Det var planlagt ombygging av resepsjonsområdet på legekontoret for å få bedre skjerming. Dette arbeidet ble av økonomiske og kapasitetsmessige forhold ikke gjennomført.

Sommeren 2018 ble det anskaffet ny uniformert legebil som legene benytter til tilsyn ved sykehjemmene, eller ved utrykning.

Helsestasjonen

Årskull	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Antall barn	13	13	24	14	20	15	20

I året som gikk har det vært noe forsinkelser i forhold til enkelte konsultasjoner og vaksiner. Noen forsinkede 4-årskonsultasjoner gjenstår ennå ved årsskiftet.

Det er god vaksinasjonsdekning, til tross for dårlig statistikk. Dette skyldes feil i oppkoblingen mot vaksinerregisteret og folkeregisteret. Det arbeides fortsatt med å få dette i orden.

Det var noen som ikke fikk tilbud om tidlig hjemmebesøk etter fødsel. Siden 1. november 2018 har alle fått tilbud og takket ja til dette.

Helsestasjonen har hatt kapasitetsproblemer i 2018 og skolehelsetjenesten ble skadelidende.

Dette har blant annet ført til at noen samarbeidsmøter og ansvarsgruppemøter har falt ut. Mange planlagte enkeltkonsultasjoner på skolen har ført til mindre kapasitet til "åpen-dør"-tilbud.

Nye ansatte har arbeidet godt med å ta unna de lovpålagte oppgavene, som vaksinerings, skolestartundersøkelse og helseundersøkelse i 3. og 8. trinn. Dette er nå utført. Videre har tjenesten startet opp med undervisning/helseopplysning på ulike trinn, samt deltatt på noen foreldremøter, etter ønske fra skolen.



F.v. Trude Zahlsen og Berill Dåbakk er helsesykepleiere. Foto: Bente Braaten.

Tjenesten har fokus på vold og overgrep, gjennom observasjoner, helseopplysning og undervisning. Det arbeides med bedre fordeling av ansvar for individuell plan (IP)

Styrking av foreldrerollen er også viktig. Trygge foreldre gir trygge barn. Stikkord her kan være grunnleggende behov som søvn, ernæring og fysisk aktivitet, samt grensesetting.

Det er også behov for styrking av skolehelsetjenesten. Klassemiljø, mobbing, psykisk helse og selvskading er viktige fokusområder.

Videre er det et ønske å kunne tilby helsestasjon for ungdom hver 14. dag, samt åpen helsestasjon hver 14. dag, til foreldre som er hjemme med små barn. Her kan det være aktuelt å samarbeide med fysioterapeut i forhold til motorisk utvikling og samspill/babymassasje, samt helsestasjonslege i forhold til førstehjelp.

Det er mange nytilsatte på de ulike felt, og det arbeides med å få til gode rutiner for tverrfaglig samhandling

Årsmelding fra fysioterapeutene

Fysioterapitjenesten har 3 årsverk med driftstilskudd. Avtale om driftstilskudd er regulert i sentral avtale. Avtalen innebærer 36 timer pr. uke i 45 uker pr år. Dette medfører 28,5 timer pasientrettet arbeid og resten administrasjon. Samlet antall timer med kommunale oppdrag har vært 297,5 fordelt på sykehjemmene og oppvekst.

Det ble opprettet samarbeidsutvalg for fysioterapeutene i 2018. Kommunal representasjon i utvalget er kommunalsjef og enhetsleder helse og velferd.

Nytt fra Helfo er at det ikke lenger er nødvendig med rekvisisjon fra lege for å få fysioterapi med refusjonsrettigheter. Dette gjør tjenesten lettere tilgjengelig for befolkningen. Samtidig krever det godt samarbeid med legene. Det er utfordrende at det ikke er mulighet for elektroniske meldinger via helsenet til legekontoret.

Fysioterapeutene deltar i ansvarsgrupper.

Første halvår 2018 var det noe ventelister, men kort ventetid. Ventetiden oppstår som oftest dersom pasienter ønsker spesiell fysioterapeut. Andre halvår var det ingen pasienter på venteliste.

Antall pasienter/ timer fra Sørfold	Antall pasienter/ timer fra Fauske	Antall pasienter/timer andre kommuner
457/5372	186/1176	32/166

I løpet av året ble det laget nytt inngangsparti med oppbygd asfalt. Det er ikke merket HC-parkering. Det er satt opp skilt med «parkering forbudt, kun av- og påstigning», og denne parkeringsplassen er best egnet for HC-parkering.

Arbeid og aktivitet har vært som foregående år. En av leilighetene inne på eldresenteret brukes til fysioterapi og trening. Det er en utfordring at tilgjengelig rom er forholdsvis lite, og det er ikke mulig for flere pasienter å trene sammen.

Rommet er også lite tilgjengelig dersom noen vil trene utenom timene med fysioterapeut. Ribbeveggen er fortsatt i vinterhagen. Det er ikke ønskelig at mer av treningen legges dit. Tallene i tabellen nedenfor er inkludert i tabellen over, der alle timer presenteres.

Antall konsultasjoner	Antall timer	Antall pasienter
241	200	17

Når det gjelder barn og unge, er det enten foreldre, barnehage eller skole som tar kontakt. Det kan være spørsmål om behandling, diagnostisering eller annen oppfølging av barn. Annen oppfølging kan være tilrettelagt treningsprogram som kan gjennomføres i skolen, barnehagen eller i hjemmet. Samarbeid med foresatte og ansatte i skoler og barnehager er viktig for at dette skal fungere godt.

Årsmelding fra helse- og miljøtilsynet

Sørfold kommune har delegert oppgaver innenfor miljørettet helsevern til Helse- og miljøtilsyn Salten. HMTS har levert følgende årsrapport:

Forskrift om miljørettet helsevern i barnehager og skoler

2 av 3 skoler og alle 3 barnehager er godkjent. Straumen skole er nylig bygd ut og mangler driftsgodkjenning. Dokumentert radonnivå i den nye delen mangler. Teknisk/næring har bekreftet at det nå gjennomføres målinger ved Straumen skole som gjenstår for å få godkjenning.

Det er gjennomført tilsyn ved Straumen barnehage i forbindelse med driftsgodkjenning av ny midlertidig avdeling. Samtidig ble det foretatt oppfølgende målinger på akustikk i den etablerte delen for å lukke tidligere avvik.

Det er gjennomført temabesøk på psykososialt miljø i barnegruppen i Straumen barnehage og i Løkta barnehage. Dette omfatter samtale med styrer og deretter fellesmøte med alle de ansatte. De ansatte i barnehagen ved Nordsia Oppvekstsenter var også invitert til møtet, men deltok ikke.

Forskrift om skadedyrbekjempelse:

Det er avviklet 3 tilsynsmøter med skadedyrfirma som opererer i Salten, herunder også i Sørfold. Vi har også bistått skadedyravdelingen ved Folkehelseinstituttet i forbindelse med eksamen for skadedyrbekjempere. En person fikk avlegge eksamen i våre lokaler.

Forskrift om miljørettet helsevern:

Det er mottatt og gjennomgått 2 større planer til høring.

Kommunens hjemmeside er gjennomgått og kvalitetssikret i forhold til miljørettet helsevern.

HMTS administrer og koordinerer kommuneoverlegeforum Salten. Det er gjennomført 4 møter. Fra Sørfold deltar en av kommunelegene. HMTS deltar i folkehelsealliansen i Nordland.

Teknisk/næring



Bredbåndsutbygging i områder med dårligst dekning i kommunen, 6 områder totalt, ble prosjektert og igangsatt i 2018. Dette betyr mye for både innbyggere og næringsliv i disse områdene."

Kurt P. Hjelvik, kommunalsjef teknisk/næring.

Driftsavdeling vei, vann og avløp

Virksomheten består av

Årsverk driftsavdelingen: 5,5 personer i 100 % stilling, 1 privat innleid vakt/brøyting Kvarv, 1 stilling i vakanse og 1 avdelingsleder. Totalt 7,5 årsverk.

Bygning, ledningsnett og vei:

Kommunalteknisk verksted, 8 stk. avløpsstasjoner med alder 5-30 år, 1 sil-anlegg (renseanlegg), 8 kommunale og 3 private vannverk, 18-20 km forsyningsledning med alder 3-40 år, 15-20 km avløpsledning med alder 5-40 år, 65-70 km vei med ytterpunktene Røsvik-Styrkesnes-Mørsvikvatn utgjør ca. 90-100 km som avdelingen drifter.

Året som var

2018 besto hovedsakelig av ordinære driftsoppgaver samt endel oppgaver av mer akutt karakter: Vannlekkasjer, havarerte pumper, vaktordninger, driftsovervåking som går offline.

Av større hendelser kan vi nevne lekkasje ved Mørsvik vannverk samt at vannledningen i strandsonen frøs. Disse hendelsene skjedde uavhengig av hverandre og krevde mye ressurser.

Når det gjelder overtakelse av private vannverk (Øvre Kvarv vannverk, Mørsvik vannverk og Lillegård/Nedregård vannverk), går dette arbeidet sin gang.

Det er utarbeidet ny prøvetakingsplan i samarbeid med Mattilsynet og Labora for alle kommunens vannverk, også vannverkene som går under driftsavtale.

Våren 2018 startet vi en samarbeidsprosess med våre nabokommuner i forhold til ny slamtømmingsavtale som skal være på plass i 2020.

Trafikksikkerhetsplanen ble revidert i 2018.

Kommunen fikk tilskudd fra Nordland fylkes trafikksikkerhetsutvalg (NFTU) til omsøkt prosjekt som besto av utvidelse av fortau, ny kantstein, reasfaltering og ny gatebelysning fra krysset Strømhaugveien/ Reitanveien og opp til Straumen skole.



Fortauet mellom sentrum og Straumen skole utvides. Foto: Bente Braaten.

Kommunen søkte også for 2019, men fikk avslag, dette grunnet tilskuddet vi fikk for 2018.

Grunnet den økonomiske situasjonen i kommunen har avdelingen kun utført pålagte kurs som yrkesdirektivet, klasse 2 og det er 2 ansatte som har gjennomført dette i 2018.

Avdelingen har klart å holde service- og reparasjonskostnadene på maskiner og utstyr nede, dette grunnet den kompetansen avdelingen innehar på dette området. Det utføres også service og reparasjonsoppdrag for andre avdelinger.

Investeringer

- ✓ Standardheving veier og gater kommunal vei (KV5) Seljåsen, slutført.
- ✓ Asfaltering boligfelt, slutført
- ✓ Sjøledning (overføringsledning) fra Sildhopen kommunale vannverk til Mørsvik, prøvedrift.
- ✓ Etablering av ny digital plattform for driftsovervåking VA, ferdigstilles om kort tid.
- ✓ Arbeider med innspurten for kommunal overtakelse av Øvre Kvarv vannverk.
- ✓ Prosjektering/planlegging av Røsvik vannverk, pågår ut 2019.

Oppsummering:

I desember 2018 gikk formann i driftsavdelingen av med pensjon, og stillingen ble besatt ved internt opprykk. Avdelingen fikk også en ny medarbeider som har jobbet seg godt inn i våre system og rutiner.

Avdelingen har 1 stilling i vakanse, dette merkes godt på resterende arbeidsstokk.

Vi erfarer å ikke komme i mål med avdelingens primæroppgaver, dette tvinger frem at man må begrense «tilleggstjenester» som dekkskifte, reparasjoner og service for andre enheter som avdelingen utfører.

Fremover i tid vil det neppe være mulig å fortsette kommunens «linje» i forhold til kommunal overtakelse av private vannverk, dette grunnet manglende ressurser.

Samtidig er både avdelingen og enheten for øvrig opptatt av å vise en positiv holdning og levere gode tjenester til innbyggerne.



Nytt vannverksbygg i 2018. Foto: Anne Lise Nordvik Arntzen.

Vedlikeholdsavdeling bygg og renhold

Virksomheten består av

- Vaktmesterteam: 6 personer i 100 % stilling og 1 person i 50 % stilling. Av disse er 1 person i 10 % hovedverneombud. Totalt 7 personer og 6,50 årsverk.
- Renholdsteam: 6 personer i 100 % og 3 personer på 50 %. Resterende 7 personer har stillinger fordelt fra 21,40 % og opp til 97 %. Totalt 16 personer og 12,73 årsverk.

Avdelingen har ansvaret for vedlikehold av kommunale bygg, anlegg og grøntanlegg samt etablering nybygg. Byggene utgjør et samlet areal på ca. 27 000 m². Byggene er fordelt på Straumen, Røsvik og Nordsia. De består av 17 offentlige bygg, 49 utleieboenheter og 3 idrettsanlegg.

Året som var

Det ble avholdt HMS-kurs for 3 personer, og nye ble personalhåndbøker delt ut. 7 personer deltok på fagdag brann, og 23 var på smittekurs. Ellers deltok to medarbeidere på seminar om velferdsteknologi, og én var på kurs i lekeplasskontroll.



Nye omsorgsboliger på Straumen tar form. Foto: Bente Braaten.

Viktige prosjekter i 2018 har vært nye omsorgsboliger på Straumen, ny barnehage samt ventilasjon i flere bygg. Røsvik skole har fått nytt søppelskur og nytt brannalarmanlegg, mens Nordsia oppvekstsenter har fått gjerde. Ved Sørfold eldresenter er det laget ny rampe, og Sørfold sykehjem har fått varmepumper.

Ellers har avdelingen utført mange oppgaver innen drift og vedlikehold:

- Vedlikehold kommunale bygg og idrettsanlegg inkl. snørydding og gressklipping
- Oppfølging drift/service basseng og andre tekniske anlegg samt tilsyn el- og brann
- Faste transportoppdrag og rigging og nedrigging møter/arrangementer
- Utkjøring/montering/opplæring/henting større hjelpemiddel
- Vaktordning hall og brøyting
- Daglig rengjøring/skrubbing/boning/rundvask alle offentlige bygg
- Offentlige anskaffelser og prosjektledelse planlagte investeringer



Vaktmestere pusser opp kantinen på Rådhuset.

F.v: Henning Øwre, Lars Arne Larsen og Stein-Inge Storstein. Foto: Sørfold kommune, teknisk/næring.

Byggesak, plan, deling og matrikkel

Følgende nye saker er mottatt i 2018.

- Byggesak: 40
- Plansak: 3
- Deling: 8
- Matrikkel: 22

Nedenfor vises en oversikt over antall behandlede saker i 2018.

Sakstype	Antall beh. 2018
Byggesøknader pbl §20 (DS)	56 stk
Ferdigattest (DS)	9 stk
Andre sakstyper *	11 stk
Oppmålingsforretninger	23 stk
Matrikkelføring uten oppmålingsforretning	42 stk
Politiske saker (PS) Plan/bygg, småkraft og oppdrett	22 stk

*Andre sakstyper

Dette omhandler saker som behandles etter andre lover enn Plan- og bygningsloven § 20. Det gjelder Havne- og farvannsloven og Forurensningsloven.

Når det gjelder byggesak, kan vi nevne Straumen omsorgsboliger som er under oppføring, SalmoBreed som har ferdigstilt anlegget samt Dahl Bygg som har ferdigstilt 4 av 5 flermannsboliger i Elgveien.

Sisomar AS har fått behandlet flere saker gjennom 2018.

Det er behandlet 14 «gamle» saker i 2018.

Følgende konsesjonssaker har ført til oppstart av byggearbeider som er unntatt krav om søknadsplikt: Veiski kraftverk, Kobbvatn transformatorstasjon, Elkem energigjenvinningsanlegg.

Reguleringsplaner

Følgende reguleringsplaner er under utarbeidelse:

- Straumen barnehage
- Kobbvatn industriområde
- Boligfelt Åkerveien – kun gjennomført oppstartsmøte

Følgende reguleringsplaner ble vedtatt i 2018:

- Straumen omsorgsboliger
- Reguleringsplan E6 Deponier



Byggesaksbehandler Line M. Hansen og ingeniør geodata Bjarte Lindelid Andreassen samarbeider i mange saker. Foto: Bente Braaten.

Kart og matrikkel

Planbase og planregister er publisert og tilgjengeliggjort eksternt og blir nå løpende vedlikeholdt i henhold til lovkrav.

I adresseringsprosjektet ble de fleste veinavn vedtatt i 2018 og er klar for ferdigstillelse i 2019.

Det foretas fortsatt kvalitetsheving av eiendomsdelen i matrikkelen med fokus på tomter som er oppmålt etter delingsloven der det ikke foreligger god nok kvalitet på målingene eller det er lokalt nett.

Det er investert i nytt måleutstyr.

Næring

Virksomheten består av

Næringssjef og landbruks/næringskonsulent, begge i hel stilling.

Oppgaveløsningen på næring er preget av at det nå er to hele stillingsressurser tilknyttet området næring, inkludert jordbruk, skogbruk, viltforvaltning og fiskeforvaltning. Vi har tatt igjen etterslep på saksbehandling, og kan i større grad konsentrere oss om utviklingsoppgaver.

Året som var

I tillegg til ordinær drift vil vi særlig trekke fram to ressurskrevende prosjekter, som begge er svært positive for kommunen: Bredbåndsprosjektet, samt planlegging og gjennomføring av landsomfattende samling for Utvalg kulturlandskap, der vi var vertskap for befaringsdagen.

I 2017 fikk kommunen 3 millioner kroner fra Nkom (Nasjonal kommunikasjonsmyndighet) til utbygging av bredbånd i områder med dårligst dekning: Mørsvikbotn, Kobbvatn, Bonnådalen og Nordfjord.

I tillegg ble to områder med dårlig og svært varierende dekning prioritert, Djupvik - Ånsvik og Ytre Styrkesnes. Kommunen gikk selv inn med 2 millioner kroner i tillegg til tilskuddet fra Nkom.

De seks områdene ble lyst ut i åpen anbudskonkurranse i Doffin våren 2018. Det kom inn tilbud på fire av områdene.

Kontrakt ble inngått med Nord-Salten Kraft AS for utbygging av Mørsvikbotn og Kobbvatn med fiber, mens NK-Nett vant anbudskonkurransen for området Djupvik – Ånsvik og Ytre Styrkesnes. I disse områdene tilbys det radiobredbånd. Byggingen startet høsten 2018. I tillegg til områdene som dekkes av midler i bredbåndsprosjektet, har prosjektet utløst utbygging i flere tilgrensende områder.

De to områdene Nordfjord og Bonnådalen ble lyst ut i Doffin på nytt i desember 2018.



Ordfører signerer kontrakt med NK-nett. Foto: Bente Braaten.



Landbruks – og matminister Jon Georg Dale svinger ljåen i utvalgt kulturlandskap på Engan-Ørnes. Foto: Gerd Bente Jakobsen.

Sørfold kommune har siden 2009 hatt et av i alt 41 utvalgte kulturlandskap i jordbruket. I 2018 ble befaringsdagen under nettverkssamlingen for alle utvalgte kulturlandskap i Norge lagt til Engan-Ørnes og Kjelvik i Sørfold.

Samlingen skjedde i august.

Nærmere 200 mennesker fra hele landet deltok, inkludert landbruks- og matminister Jon Georg Dale og klima- og miljøminister Ola Elvestuen.

Vi planla og gjennomførte befaringsdagen sammen med fylkesmannen i Nordland, Nordlandsmuseet, gårdbrukere og lokalbefolkningen. Tema på Engan – Ørnes var landskapsverdier og biologiske verdier, skjøtsel og tilrettelegging for ferdsel, mens det i Kjelvik var kulturminner og formidling som sto i fokus. Begge steder ble det servert lokal og kortreist mat, med trygg forankring i tradisjonene.

I forkant av samlingen ble det laget to roll-ups som profilerer prosjektet og områdene.

Det er også laget turkort for UKL-området og startet forarbeid til ny adkomst til husmannsplassen Kjelvik.

Å stimulere til ny etablering og flere gründere er et viktig mål.

De 9 kommunene i Salten samarbeider om etablererkurset StartOppSalten, der gründere arbeider sammen med andre i samme situasjon og får hjelp til å utvikle sin forretningsidé.

Tradisjonelt har Sørfold få etablerere, derfor er det svært nyttig å delta i dette samarbeidet og få unik oppfølging av kursledelse og prosjektgruppe. To fra Sørfold deltok på kurset som ble avsluttet våren 2018. Nytt kurs startet høsten 2018, men uten deltakere fra Sørfold.

StartOppSalten får støtte fra Innovasjon Norge. Næringssjef er med i arbeidsgruppa for prosjektet.

Etter at Reiseliv i Hamsuns Rike ble avviklet, inngikk Sørfold kommune avtale om reiselivssamarbeid med destinasjonsselskapet Visit Bodø. Avtalen gjelder for årene 2018-2020, og er behandlet i kommunestyret.

Dette er et samarbeidsprosjekt med de andre kommunene i Salten for å utvikle et destinasjonsselskap i Salten.

Å arbeide for at unge mennesker blir i kommunen eller kommer tilbake etter endt utdanning er også et mål for næringsavdelingen og kommunen for øvrig.

Den årlige yrkesorienteringen for 10. klasse er et ledd i dette. Der informerer representanter fra næringslivet i Sørfold om jobbmuligheter og lærlingeplasser, det samme gjør kommunale enheter.

Tiltaket får gode tilbakemeldinger, særlig framheves den uformelle dialogen mellom arbeidsgivere, utdanningsinstitusjoner og ungdommer som nyttig.

Næringsfondet ble ikke utlyst i 2018, men det ble likevel behandlet 5 søknader/tilbud om kjøp av tjenester. Det ble også utbetalt midler til 3 tiltak som har fått tilsagn om tilskudd tidligere år. Samlet utbetaling til disse tiltakene var ca. 500.000 kroner.

Flere tiltak som ikke kom til realisering eller ikke er ferdigstilt i 2018, fører til at kommunen har økonomiske forpliktelser ved inngangen til 2019.

I 2018 ble det tilbakebetalt på ansvarlige lån med renter fra 5 bedrifter/organisasjoner.

Det er utestående i overkant av 1,5 millioner kroner i ansvarlige lån ved årsskiftet.

Opparbeiding av Langmoen næringsområde startet høsten 2018 med lokal entreprenør. Til dette er det bevilget 1,1 millioner kroner over næringsfondet.

Ved dypvannskaia i Elvkroken er det etablert sikringsgjerde med adgangskontroll. Dette fører til bedre kontroll av alle skipsanløp, og av inntekter knyttet til disse.

Landbruk

I 2018 ble det behandlet 25 saker etter jord-, skog-, odels- eller konsesjonsloven, og disse har gitt gebyrinntekter til kommunen. I tillegg er det ført i alt 80 egenerklæringer om konsesjonsfrihet i Matrikkelen i 2018.

Det ble tatt i bruk et nytt saksbehandlingsprogram (eStil-PT) i løpet av 2017. Det har vært to søknadsomganger i 2018 for produksjons- og avløsertilskudd, 15. mars og 15. oktober.

Det er foretatt risikobasert kontroll på to bruk.

Det er behandlet fire søknader om tilskudd til sykdomsavløsning. Ingen søknader om erstatning for klimabetingede skader er behandlet. En sak er ferdigutbetalt etter søknad om støtte til drenering.

En søknad om nydyrking er behandlet, og en søknad om spredning av husdyrgjødsel etter 1. september.

Ansvar for kliniske veterinærtjenester og vaktordninger ble overtatt av kommunene fra årsskiftet 2008. Fauske kommune har administrert ordningen for vaktområdet, men dette ble fra 2018 overtatt av Saltdal.

Landbruk i tall

14 gårdsbruk i drift, som fordeler seg slik:	
2	Melkeproduksjonsbruk med påsett/ungdyr
8	Sauebruk
1	Sau og ammekyr
1	Ammekyr
2	Bær og grønnsakproduksjon

Ett nytt bruk med sauer ble startet, ett med bikuber ble avsluttet.

5 enkeltbruk og 1 beitelag har fått regionalt miljøtilskudd, til sammen 162.000 kroner.

Samlet utbetaling produksjons – og avløsertilskudd: 2. 661.000 kroner.

Ett sauebruk ble ferdig utbygd, og har fått midler både fra kommunen og fra Innovasjon Norge.

Midler til spesielle miljøtiltak på jordbrukssiden (SMIL) forvaltes av kommunen. En søknad om tilskudd til sperregjerde ble behandlet i 2017, men fikk avslag. Klage på vedtaket ble behandlet politisk i 2018, med endelig avslag hos Fylkesmannen. Ingen av årets tildelte midler ble brukt.

To SMIL-prosjekt ble ferdigstilt i 2018, og det ble tilsammen utbetalt kr. 196 473,- i tilskudd til disse to prosjektene, og et tredje tiltak, der det ble foretatt en delutbetaling. Et mindre resttilskudd til et prosjekt ble inndratt. Det er i alt 6 SMIL - prosjekt som nå er under arbeid, med samlede tilskudd på omlag kr. 565 000,-.

Sørfold har felles skadefellingslag med Fauske. Det er Fauske som har hatt ansvaret for personell, søknader med mer til nå, men Sørfold hadde ansvaret i 2018. Det ble gjennomført informasjonsmøte og skytetrening for ca. 20 medlemmer i skadefellingslaget i 2018.

Skogbruk

Kommunens tilsagn om midler til nærings- og miljøtiltak i skogsektoren (NMSK) fra fylkesmannen i 2018 viste seg å bli for lite i forhold til aktivitetsnivået. Dette medførte en økning, hvor det til slutt ble utbetalt 123.000 kroner i tilskudd til skogkultur i 2018.

Stormen Ylva på slutten av året 2017 førte til vindfall enkelte steder i kommunen. Verst gikk det ut over et plantefelt ved Straumvatnet. Dette ble ryddet opp i og avvirket i 2018. Det var derfor en kraftig økning i avvirkningen i 2018.



Opprydding etter stormen Ylva ved Straumvatnet. Foto: Gerd Bente Jakobsen.

Kommunen har en ordning med tilskudd til skogsveger, og to anlegg fikk støtte i 2018.

Det ene anlegget hadde midler innestående fra 2017, og ble slutført i 2018, med en lengde på 400 meter. Det andre anlegget har en del sprengningsarbeid igjen før det er slutført, og har innestående midler som overføres til 2019. Et tredje veianlegg har innestående midler fra 2016, men har ikke blitt bygd ennå, på grunn av utfordringer i forhold til Statens Vegvesen (fylkesvei). Dette anlegget vil bli bygd i 2019.

Sørfold har sammen med seks andre Saltenkommuner videreført et prosjekt med rydding av skog langs hovedvegene ut fra vilthensyn. Det er ikke foretatt etterrydding i Sørfold i 2018, da det ikke ble gitt midler fra Statens Vegvesen til rydding langs E6.

Etter initiativ fra Salten Regionråd er det satt i gang et prosjekt med utsiktsrydding langs veiene i Salten, som vi deltar i. Vi har avklart hvilke områder som krever rydding, og deltatt i arbeidsgruppa for prosjektet.

Skogbruk i tall

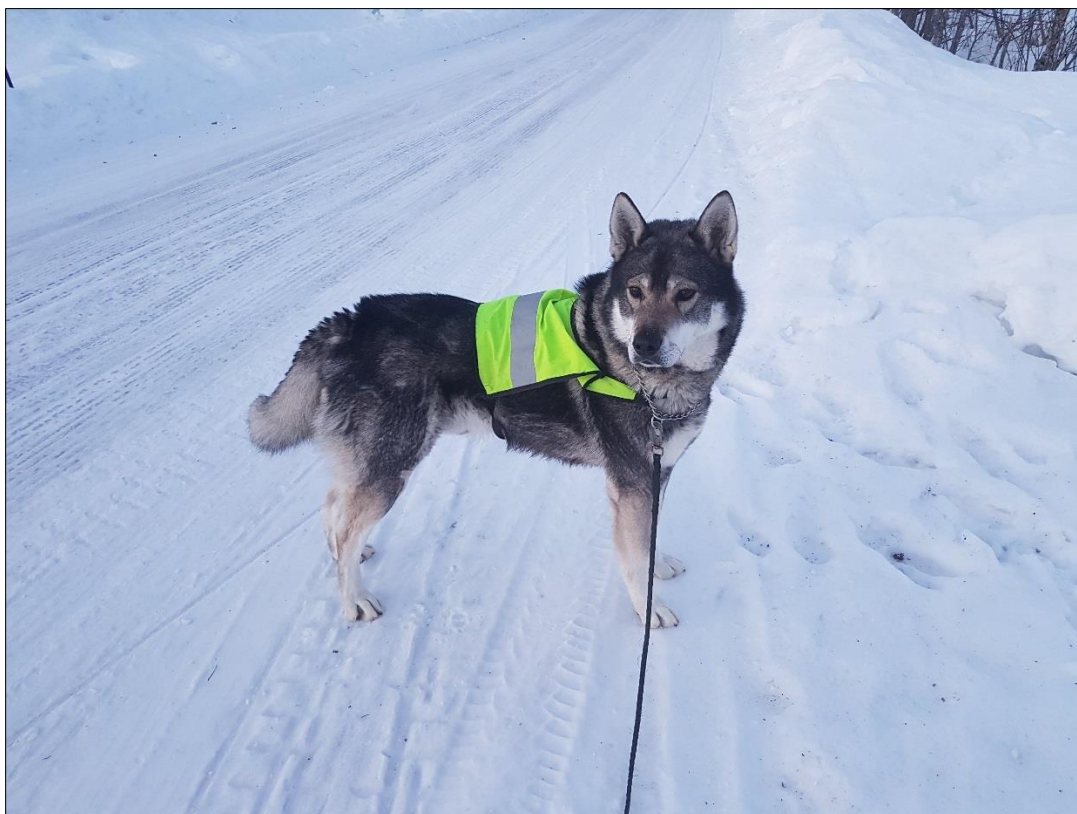
- 3575 m³ gran ble avvirket for levering til industri.
Av dette var 1494 m³ sagtømmer
- 322m³ furu og 1354 m³ bjørk avvirket for salg til brensel (ikke eget bruk)
- Samlet førstehandsverdi av avvirkning: 1.675.000 kroner
- Planting av skog: Tilplantet 108 dekar hogstflater med 19190 planter
- 12,5 dekar nyplanting med 2700 planter

Vilt, fiske, friluftsliv

Det ble felt i alt 143 elg av en fellingstillatelse på 157 dyr. Det gir en fellingsprosent på 91,1, noe som er tilfredsstillende. Et av dyrene er felt i Steigen kommune, på et jaktfelt som har areal både i Sørfold og Steigen. Innenfor kommunens grenser er det derfor felt i alt 142 dyr.

Dette er 8 dyr mer enn i 2017, og det største antallet som er felt i Sørfold.

Førstehåndsverdien av kjøttet av de felte dyrene ligger i overkant av 1,1 mill. kroner. Det ble jaktet innenfor i alt 7 vald, alle med bestandsplan.



Jämthunden Ruger er en dyktig ettersøkshund. Foto: Kato Karlsen.

Sørfold kommune har fire personer som utfører ettersøk etter skadet vilt på vegne av kommunen. Det ble utført 16 ettersøk. 9 dyr ble enten avlivet på stedet, avlivet etter ettersøk eller funnet dødt på stedet. Det ble tatt 6 cwd-prøver, alle negative.

Fiske-, vilt- og friluftsfondene ble utlyst i én søknadsomgang i 2018. Det ble tildelt midler til 5 tiltak. To av utbetalingene var knyttet til bevilgninger fra tidligere år.

Nasjonalparker

Sørfold kommune har deltatt i arbeidet med å utarbeide besøksstrategier for begge nasjonalparkene i kommunene i 2018.

Kommunalsjefens oppsummering

Året 2018 har for teknisk/ næring vært preget av stor aktivitet med mange prosjekter i tillegg til ordinær drift. Her nevnes eksempelvis omsorgsboliger, bredbåndsutbygging, nettverkssamling for Utvalgt kulturlandskap, overtakelse av private vannverk og etablering av slamanlegg.

I forbindelse med besøk av Kongeparet 12. juni var samtlige ansatte i enheten engasjert i ulike oppdrag. Alt gikk etter planen fra ilandstigning til avreise, og alle bør berømmes for sin innsats.

Samtlige ansatte på teknisk/ næring innehar høy kompetanse på sine fagfelt, og dette bidrar til at vi er i stand til å utføre en stor del av prosjektene med stort bidrag av egne mannskaper, alt fra planlegging og prosjektering til utførelse.

Året har forløpt uten skader på ansatte i jobb, og enhetens sykefravær er totalt sett meget lavt.

Det har ikke vært lærlinger ved teknisk/ næring i 2018, men en renholder har som privatist tatt fagbrev innen renholdsfaget.



HM Kongen ankommer Straumen, og havnesjef Kurt P. Hjelvik tar imot. Foto: Nutti Vollan.

