

**Reglement
Godtgjørelse for folkevalgte**



Vedtatt av Sørfold kommunestyre den 25.6.2019

Innhold

§ 1	Hvem reglementet gjelder for	3
§ 2	Typer av godtgjørelse som ytes.....	3
§ 3	Når reglementet gjelder.....	3
§ 4	Arbeidsgodtgjørelsens inndeling og hva den dekker.....	4
§ 5	Pensjonsordning for folkevalgte.....	4
§ 6	Ledergodtgjørelse og møtegodtgjørelse	4
6.1	Ordfører på heltid.	4
6.2	Ved ordførers sykdom eller yrkesskade, eller permisjon	4
6.3	Varaordfører	4
6.4	Møtegodtgjørelse pr. møte:	5
6.5	Ledergodtgjørelse - årlig:	5
§ 7	Erstatning av tap av arbeidsinntekt.	5
§ 8	Kostgodtgjørelse, reisegodtgjørelse og nattillegg.....	6
§ 9	Telefongodtgjørelse.....	6
§ 10	Endringer som klargjør reglene/regulering av satser.....	7

§ 1 Hvem reglementet gjelder for

- 1.1 Medlemmer av kommunestyre og folkevalgte medlemmer av andre kommunale utvalg, styrer, nemnder (herunder plankomite/byggekomite) og råd som ikke får godtgjørelse av andre instanser i henhold til lover og regler, tilstås godtgjørelse av kommunen etter dette reglement. Stemmestyre kommer også inn under denne betegnelsen. *(rev av KST 27.2.2017)*
- 1.2 Representanter i kommunale utvalg, o.l. tilstås godtgjørelse etter reglementet. Gjelder ikke dersom en organisasjon gis anledning til å delta. Representanter som er oppnevnt av en organisasjon kan tilstås godtgjørelse etter §2, pkt 2.2 II.
- 1.3 Det er den enkelte ombudsmann som er ansvarlig for å dokumentere og fremme krav i henhold til dette reglement.
Skjema med krav om møtegodtgjørelse leveres administrasjonen hvert kvartal for utbetaling
Reiseregninger med krav om dekket tapt arbeidsfortjeneste leveres etter hvert møte.

Godtgjørelse til møter i kommunestyre, formannskap, driftsutvalg, plan- og ressursutvalg, administrasjonsutvalg, valgstyre, klientutvalg, råd for universell utforming, seniorråd, ungdomsråd, låne- og tilskudds utvalg, takstnemnd etter eiendomsskatteloven, overtakstnemnd etter eiendomsskatteloven og klagenemnd utbetales i henhold til møteprotokollens forside.

§ 2 Typer av godtgjørelse som ytes

- 2.1. Reglementet tar sikte på å yte rimelig kompensasjon for den arbeidsinnsats som ytes av de folkevalgte representanter, å yte kompensasjon for tap av arbeidsinntekt, samt å dekke de reelle utgifter forbundet med tillitsvervet
- 2.2. Reglementet omfatter følgende typer godtgjørelse
 - I Møtegodtgjørelse
 - II Erstatning for tapt arbeidsinntekt
 - III Kost- og reisegodtgjørelse etter Statens regulativ

§ 3 Når reglementet gjelder

- 3.1. Godtgjørelse etter reglementet tilstås for ordinære møter i det utvalg/den nemnd vedkommende er valgt inn i.
- 3.2. Kommunale ombudsmenn som av ordfører, formannskap eller kommunestyre blir pålagt eller oppfordret til å representere kommunen utenom ordinære møter, skal ha godtgjørelse etter § 2.2. Det forutsettes at pålegget i formannskap/kommunestyre framgår av protokollen.
- 3.3. Ved deltakelse på kurs/kompetanseheving tilstås tapt arbeidsfortjeneste men ikke møtegodtgjørelse. Unntak fra denne bestemmelsen er medlemmer av stemmestyre. *(rev av KST 27.2.2017)*
- 3.4. Ved innkalling til møter o.l betales møtegodtgjørelse. Ved invitasjon (frivillig deltakelse) betales ikke møtegodtgjørelse.

§ 4 Arbeidsgodtgjørelsens inndeling og hva den dekker

- 4.1. Godtgjørelse for den arbeidsinnsats som ytes av de folkevalgte representanter ytes som en godtgjørelse knyttet til det enkelte møte i kommunal regi, for en del særlig byrdefulle tillitsverv, (jf, § 5) i tillegg til årlig godtgjørelse.
- 4.2. Godtgjørelsen er ment å dekke arbeid utført i møte, arbeid utenom møter til forberedelse, eventuelt oppfølging av saker, samt utgifter forbundet med tillitsverv som ikke er særskilt behandlet i reglementet, unntatt til telefon o.l. (her vises det til eget telefonreglement) I spesielle tilfeller kan det etter søknad innvilges tilleggs godtgjørelse for utgifter av denne type forbundet med tillitsvervet. Slike søknader avgjøres av formannskapet.

§ 5 Pensjonsordning for folkevalgte

Folkevalgte i Sørfold kommune er innlemmet i den samme tjenstepensjonsordningen som ansatte i kommunen. (Gjeldende fra 01.01.2014). Det foreligger også avtale om mulighet for AFP ved 62-64 år for de folkevalgte.

§ 6 Ledergodtgjørelse og møtegodtgjørelse

6.1 Ordfører på heltid.

Årlig godtgjørelse fastsettes av kommunestyret tilsvarende 86,096% av stortingsrepresentanters godtgjørelse
Godtgjørelsen inkluderer all møtegodtgjørelse i kommunale utvalg/styrer.

6.1.1 Forsikring:

Ordfører gis de samme rettigheter som ansatte i kommunen

6.1.2 Etterlønn:

Ordfører som har en jobb å gå tilbake til, gis etterlønn i 1,5 måned. Ordfører som ikke har en jobb å gå tilbake til gis etterlønn i 3 måneder.

Etterlønn inkluderer all møtegodtgjørelse i kommunale utvalg/styrer så lenge den gis.

6.2 Ved ordførers sykdom eller yrkesskade, eller permisjon

Ordfører gis godtgjørelse som ansatte i kommunen. Det samme gjelder ved yrkesskade og permisjon.

6.3 Varaordfører

Årlig godtgjørelse som fastsettes av kommunestyret, tilsvarende 8,61% av stortingsrepresentanters godtgjørelse.

Varaordførers godtgjørelse skal dekke ordinær ferievikar for ordfører, samt vikar for ordfører til representantoppdrag ved ordføreres fravær. Hvis ordfører er forhindret fra å ivareta sitt verv mer enn 14 dager trer varaordfører inn som ordfører. (rev av KST 27.2.2017)

6.4 Møtegodtgjørelse pr. møte:

Møtegodtgjørelsen betales i prosent av stortingsrepresentanters godtgjørelse:

6.4.1	Kommunestyre	0,077%
6.4.2	Formannskap	0,077%
6.4.3	Driftsutvalg, Plan- og ressursutvalg, stemmestyre	0,038%
6.4.4	Andre utvalg og komiteer, politisk valgte medlemmer	0,038%
6.4.5	Tillegg gruppeledere kommunestyret	0,055%
6.4.6	Tillegg leder Eldreråd og stemmestyre	0,038%

Pkt er rettet ihht vedtak i KST den 30.09.2010, punkt 6.4.3også den 27.2.2017

6.4.7	Tillegg leder Sørfold ungdomsråd	0,019%
-------	----------------------------------	--------

Pkt er rettet ihht vedtak i KST den 21.03.2013

6.4.8	Tillegg ledere kontrollutvalg, driftsutvalg og plan- og ressursutvalg dobbel møtegodtgjørelse.	0,076%
-------	--	--------

(tilføyelse fra KST 27.2.2017)

Representanter som søker permisjon ut over 60 minutter, får avkortet godtgjørelsen i forhold til fraværet. Dersom permisjon skyldes at representant blir syk i løpet av møtet dekkes tapt møtegodtgjørelse fullt ut.
(Tilføyelse ved KST revidering av reglement 27.2.2017)

6.5 Ledergodtgjørelse - årlig:

Den årlige godtgjørelsen betales i prosent av stortingsrepresentanters godtgjørelse

6.5.1	Formannskapet	1,063%
6.5.2	Leder kontrollutvalg, driftsutvalg og plan- og ressursutvalg	0,88%
6.5.3	Varamenn til formannskapet får 7,5 % av den årlige formannsgodtgjørelsen pr. møte de deltar i.	
6.5.3	Godtgjørelse etter pkt 5.5 utbetales som en månedlig godtgjørelse.	

DIREKTE UTGIFTER FORBUNDET MED IVARETAKELSE AV TILLITSVERVET.

§ 7 Erstatning av tap av arbeidsinntekt.

Betales i prosent av stortingsrepresentanters godtgjørelse

7.1 Medlemmer/varamedlemmer av kommunale utvalg o.l. som nevnt i § 1 som har lønnsinntekt og blir trukket i lønn, får utbetalt legitimert lønnstrekk.

- 7.2 Selvstendig næringsdrivende får dekket ulegitimerte utgifter inntil 0,253% pr dag.
- 7.3 Selvstendig næringsdrivende kan få dekket legitimert tapt inntekt begrenset oppad til 0,387% pr dag. Legitimeres ved foregående års ligning.
- 7.4 Medlemmer/varamedlemmer uten lønnsinntekt inneværende måned, får utbetalt 0,201% pr dag. (rev av KST 27.2.2017)
- 7.5 Dekning av utgifter til eventuell stedfortreder, (husmorvikar, landbruksvikar, omsorgsvikar) utover 0,201% pr. dag fastsettes på basis av skriftlig redegjørelse. Herunder også arbeidsgiveravgift.
- 7.6 Det kan ikke kreves både legitimert og ulegitimert tap i arbeidsinntekt for samme dag.
- 7.7 Gjelder personinntekt og ikke firmainntekt
- 7.8 For representanter som søker permisjon fra møtet utbetales tapt arbeidsinntekt kun for reisetid, tid til gruppemøtet og selve møtet i utvalget/formannskapet/kommunestyret.

Dersom permisjon skyldes at representant blir syk i løpet av møtet dekkes tapt arbeidsfortjeneste fullt ut.

(7.8 er nytt punkt fra kommunestyrets revidering av reglement 27.2.2017)

§ 8 Kostgodtgjørelse, reisegodtgjørelse og nattillegg.

- 8.1 Det tilstås godtgjørelse etter statens regulativ for reiser innenlands.
- 8.2 Egen bil kan brukes i forbindelse med utøvelse av tillitsvervet når dette er den mest hensiktsmessige reisemåten. Man skal herunder ta hensyn til alle utgifter forbundet med reisen og til en effektiv avvikling av vervet. Når egen bil skal brukes, tilstås en godtgjørelse tilsvarende satsene i statens regulativ for enkeltreiser. I spesielle tilfeller kan formannskapet, etter søknad, gi tillitsmenn generell tillatelse til bruk av egen bil for å ivareta et spesielt ombud, og godtgjørelsen blir da som for tjenestemenn med generell tillatelse.

§ 9 Telefongodtgjørelse.

Telefongodtgjørelse utbetales månedlig over lønn:

Kr 250,- pr måned: ordfører.

Kr 200,- pr måned: formannschaftsmedlemmer.

Kr 100,- pr måned: leder kontrollutvalg.

Kr 300,- pr halvår: gruppeledere og leder overformynderi.

(jfr vedtak i kommunestyrets møte 13.06.2000 sak 80/2000)

§ 10 Ks hedersbevis

Folkevalgte som har hatt tillitsverv i Sørfold kommunestyre i 24 år, kan få hedersbevis (medalje) fra KS. Medaljen kan tildeles folkevalgte som har utført en fortjenstfull samfunnsgagnlig virksomhet av særlig betydning for kommunen. Den folkevalgte må ha vært fast representant i kommunestyret i 24 år for å få medaljen. Det er Sørfold formannskap som kan søke om medalje.

Medaljen deles ut i kommunestyremøte av ordfører.

ENDRING AV DETTE REGLEMENT

§ 11 Endringer som klargjør reglene/regulering av satser.

11.1 Formannskapet avgjør om formuleringen av dette reglement på noe punkt skal endres for å klargjøre reglene. Formannskapets vedtak om endring etter denne bestemmelse forelegges kommunestyret.

§ 12 Reglementets ikrafttreden

Dette reglement gjelder fra og med det konstituerende kommunestyremøte høsten 2019.