



Agnar Svanes

Vår ref.: 19/34927 / 18/969

Saksbehandler: Morten Iversen

E-post: morten.iversen@eigersund.kommune.no

Dato: 25.10.2019

Direkte telefon: 51 46 81 93 /

Deres ref.: /

Møterefertat

Sak:	Møterefertat HAMU	Dato:	24.10.19
Sted:	Rådhuset	Tid (Fra/til):	09:00 – 11:00
Deltakere møtt: Gro Anita Trøan, Arild Sandstøl, Ingeborg Havsvø, Kari Spangen, Tøve Tønnessen, Heidi I. Gravdal, Barbro Olsen, Agnar Svanes, Merethe Håvarstein, Trond Å. Karlsen, Merete Hustoft, Jone Omdal og Morten Iversen		Møte nr.:	

Godkjenning av referat fra møte 29.05.2019

Referat godkjent

Forebygging av vold og trusler på arbeidsplassen v/Barbro Olsen

Presentasjon av hvordan Rundevoll skole arbeider med forebygging av vold og trusler.

Hovedarbeidsmiljøutvalget ber AMU/kvalitetsutvalg for kultur og oppvekst se på muligheten for intern kompetanseoverføring til andre skoler i kommunen.

Informasjon: Veiledningsmøte med Arbeidstilsynet

Eigersund kommune hadde møte med Arbeidstilsynet med tema «Forebygging av vold og trusler». Hovedfokus var erfaringsutveksling for å sikre at forebygging av vold og trusler inngår i det systematiske HMS-arbeidet.

Medlemmer av hovedarbeidsmiljøutvalget vil gå tilsendt relevante dokumenter når disse blir oversendt fra Arbeidstilsynet.

Status: «Opp med arbeidsglede» v/IA-rådgiver

Gjennomgang av prosess, metodikk og status for prosjektet. Prosjektet er en del av utviklingsprogrammet FRAM og søker å redusere sykefraværet på utvalgte enheter. Resultatene i prosjektet vil brukes til felles rutiner for hele kommunen.

Budsjett og økonomiplan 2020

Budsjett og økonomiplan for 2020 er ikke klart pr. dags dato. Det betyr at presentasjon og budsjettkonferanse blir utsatt .

Rådmann påpeker at kommunen har et etterslep på HMS og slitt bygningsmasse. Dette er blant annet årsaken til at kommunen har for lite penger til alle behov.

Byggesak: Nye Rundevoll barnehage

Gjennomgang av plantegninger og medvirkning for nye Rundevoll barnehage. Prosjektstab v/Terje Tønnessen viser til bred involvering av tverrfaglig kompetanse. HMS-utfordringer er tenkt ivaretatt på en god måte og prosjektleder ønsker involvering av bedriftshelsetjenesten i videre prosess.

Hovedarbeidsmiljøutvalget har tidligere vedtatt opprettelse av eget byggeutvalg underlagt HAMU. HMS-rådgiver vil bistå i opprettelsen og implementeringen av dette. Hensikten er å sikre kvalitativ og forutsigbar saksbehandling for saker som krever Arbeidstilsynets samtykke, jfr. arbeidsmiljøloven § 18-9.

Influensavaksine

Kommunalsjef for helse og omsorg informerer om at vaksinen er ankommet og oppfordrer ansatte til å ta imot tilbud om vaksine.

Merknader til referatet må gis innen: 07.11.2019

Med vennlig hilsen

Morten Iversen
Personalrådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke underskrift

Mottakere:

Agnar Svanes		
Arild Sandstøl	Kommunalsjef organisasjon og læring	SPE/SEN
Gro Anita Trøan	Rådmann	Stab/SEN
Heidi Irene Gravdal		
Jone Christer Omdal	Kommunalsjef tekniske tjenester	Stab/TEK
Kari Reianes Spangen	Kulturhusleder//seksjon kulturformidling	
Merethe Håvarstein		
Stamina		
Tove Tønnessen		
Trond Åsmund Karlsen	Overingeniør	