



EIGERSUND KOMMUNE

Omstillingsplan 2018–2023



Vedtatt i kommunestyret i Eigersund 19. mars 2018



Omstillingsplan for Eigersund kommune

Innhold

1. Omstillingsarbeidet.....	3
1.1 Innledning og bakgrunn for omstillingskommunen Eigersund	3
1.2 Oppsummering av strategisk utviklingsanalyse.....	3
2. Visjon og mål for omstillingsarbeidet.....	8
2.1 Visjon for omstillingsarbeidet	8
2.2 Hovedmål	8
2.3 Effektmål og langsiktige resultater	8
3. Innsatsområder	10
Valg av innsatsområder i omstillingsplanen.....	12
3.1 Samarbeid	12
3.1.1 Strategi: Digital havn.....	13
3.1.2 Strategi: Klyngesamarbeid industri.....	13
3.1.3 Strategi: Klyngesamarbeid maritime næringer	14
3.1.4 Strategi: Klyngesamarbeid blå sektor.....	14
3.1.5 Strategi: Klyngesamarbeid grønn sektor.....	15
3.2 Vekstbedrifter	16
3.2.1 Strategi: Øke kompetanse	16
3.3 Attraktive Eigersund	18
3.3.1 Attraktive Eigersund: Sentrumsutvikling	18
3.3.2 Attraktive Eigersund: Reiseliv	19
3.3.3 Attraktive Eigersund: Barn og unge	19
3.3.4 Attraktive Eigersund: Næringsvennlig kommune	20
4. Organisering av omstillingsarbeidet.....	21
4.1 Valg av organisasjonsform.....	22
5. Ressursinnsats og finansiering.....	24
5.1 Overordna budsjett pr år	24
5.2 Overordnet finansiering.....	24
5.3 Ressurser fordelt på områder og tiltak.....	25

VEDLEGG

1. Kommunikasjonsstrategi



Omstillingsplan for Eigersund kommune

1. Omstillingsarbeidet

1.1 Innledning og bakgrunn for omstillingskommunen Eigersund

Arbeidsmarkedet i Rogaland har hatt stor oppmerksomhet siden oljeprisfallet i 2015 og den påfølgende betydelige arbeidsledigheten. Eigersund ble en av de hardest rammede kommunene i Rogaland og hadde ved utgangen av 2016 en arbeidsledighet på 5,1 %. Eigersund kommune ble av Rogaland Fylkeskommune den 23. mars 2017 innvilget omstillingsstatus fra og med 2017. For gjennomføring av omstillingsarbeidet ble det for 2017 bevilget 3 millioner kroner.

Omstillingsarbeidet skal organiseres og drives i tett samarbeid med Rogaland Fylkeskommune og Innovasjon Norge. Arbeidet skal gjennomføres i henhold til Innovasjon Norge sin modell for omstilling.

Omstillingsstyret har 9 faste representanter. Av disse er fire valgt fra den politiske ledelsen og fem fra næringslivet. Det er valgt vara for alle 9 representantene. I tillegg møter representanter fra Rogaland Fylkeskommune, Innovasjon Norge og rådmannen i Eigersund kommune som observatører med møte- og talerett.

1.2 Oppsummering av strategisk utviklingsanalyse

Den strategiske utviklingsanalysen gir en bred oversikt over næringsmessige konkurransefortrinn og utviklingspotensialet i Eigersund kommune. Den kartlegger også andre sentrale forhold som bør vektlegges når kommunen skal legge en langsiktig næringsstrategi som skal kompenseres for arbeidsmarkedssituasjonen på lang sikt.

Målet for den strategiske utviklingsanalysen har vært å

- utarbeide grunnlag for mål, satsninger og strategier for å nå omstillingsmålet.

Kort resyme fra utviklingsanalysen: geografisk inneholder Eigersund kommune både kyst og innland. Vi har en stor fiskerihavn med fiskemottak, industri offshore, maritim, trevirke og matforedling. Kommunen er god på næringsliv men dårlig på arbeidsmarked nr. 159 av 428 kommuner. 26 % pendler ut og 15 % pendler inn til kommunen. Signifikant større andel uføre 18-44 år 3,5 % mot Rogaland 2,5 %. Klart større andel med lavere utdanningsgrad 73,9 % mot Rogaland 64,9 %. Det er godt med boligtomter og hyttetomter, godt nivå på inntektene til husholdningene og god bredde i kultur og frivillige organisasjoner. Vi har høy praktisk kompetanse/industrikompetanse, god lokal kapitaltilgang og nærhet til de ulike markedene. Infrastruktur, saksbehandling og næringsarbeid må bli bedre. Merkevaren Eigersund oppfattes ikke som spesielt kjent.

Arbeidet som er gjort så langt i omstillingsarbeidet

1. Metodikk gjennomføring av utviklingsanalysen og statistisk materiale
2. Spørreundersøkelse næringsliv, politikere og adm.
3. Ungdomsundersøkelse.
4. Dybdeintervju (20 stk)
5. Presentasjon av utviklingsanalysen for næringslivet
6. Bedriftsbesøk (17 stk)
7. Presentasjoner hos ulike aktører



Omstillingsplan for Eigersund kommune

Tabell over antall sykkelsatte etter sektor i Eigersund kommune i perioden 2000 – 2016:

Tabell 2. Sysselsatte etter sektor. Antall og andel. Eigersund. 2000-2016.

Region/Kommune	Antall sysselsatte. Offentlig/privat					Andel offentlig/privat. Prosent			
	År	Stat	Fylke	Kommune	Privat	Stat	Fylke	Kommune	Privat
Eigersund	2000	227	227	1175	4358	3,77	4,27	19,53	72,43
Eigersund	2001	230	263	1214	4392	3,77	4,31	19,90	72,01
Eigersund	2002	336	132	1273	4265	5,59	2,20	21,20	71,01
Eigersund	2003	329	121	1227	4244	5,56	2,04	20,72	71,68
Eigersund	2004	339	134	1236	4228	5,71	2,26	20,82	71,21
Eigersund	2005	321	125	1241	4375	5,30	2,06	20,47	72,17
Eigersund	2006	309	132	1273	4403	5,05	2,16	20,81	71,98
Eigersund	2007	306	122	1331	4688	4,75	1,89	20,65	72,72
Eigersund	2008	283	117	1348	4937	4,23	1,75	20,16	73,85
Eigersund	2009	309	129	1442	4701	4,70	1,96	21,91	71,43
Eigersund	2010	297	140	1482	4663	4,51	2,13	22,52	70,84
Eigersund	2011	311	141	1423	4741	4,70	2,13	21,51	71,66
Eigersund	2012	318	135	1478	4718	4,78	2,03	22,23	70,96
Eigersund	2013	320	126	1548	4756	4,74	1,87	22,93	70,46
Eigersund	2014	303	139	1542	4714	4,52	2,08	23,02	70,38
Eigersund	2015	265	141	1570	4603	4,03	2,14	23,86	69,97
Eigersund	2016	250	149	1554	4444	3,91	2,33	24,29	69,47

Kilde: Statistisk sentralbyrå - SSB <><> Bearbeiding: Kommune Profilen

NHOs Kommune NM rangerer kommunene etter attraktivitet og lokal vekstkraft basert på forhold ved næringsliv, arbeidsmarked, demografi, kompetanse og kommunal økonomi. Tallgrunnlaget er fra 2016.

Dalaneregion	Total	Næringsliv	Arbeidsmarked	Demografi	Kompetanse	Kommunal økonomi
Eigersund	159	58	370	191	187	69
Bjerkreim	121	33	93	212	328	105
Lund	115	167	127	270	40	176
Sokndal	181	91	230	249	161	183

Andre kommuner i Rogaland	Total	Næringsliv	Arbeidsmarked	Demografi	Kompetanse	Kommunal økonomi
Sola	1	3	2	45	2	4
Sandnes	10	9	81	16	39	5



Omstillingsplan for Eigersund kommune

Forklaring til indikatorene:

Indikatorene under næringsliv fanger opp verdiskaping, nyetableringer, privat kjøpekraft og privat sysselsetting, det vil si sysselsetting i privat sektor og offentlige foretak. Eigersund er her rangert som nr. 58 av 428 kommuner i Norge.

Arbeidsmarkedsindikatorene dekker sysselsatte personer i prosent av befolkningen i yrkesaktiv alder, sykmeldte, andelen uføre, arbeidsledighet og arbeidsmarkedsinntegrasjon. Her rangeres Eigersund som nr. 370 av 428 kommuner.

Demografiindikatorene dekker befolkningsvekst, netto innflytting, alderssammensetningen i arbeidsmarkedet, det vil si andelen yngre (20-24 år) på vei inn i arbeidsmarkedet i forhold til eldre (60-64 år) på vei ut og aldring, det vil si forventet andel av befolkningen over 80 år 20 år fram i tid. Her er Eigersund nr. 191 av 428 kommuner.

Kompetanseindikatorene dekker utdanningsnivået blant sysselsatte i kommunene innenfor tre utdanningsgrupper. Indikatorene omfatter andelen med universitetsutdanning *over* 4 år, og andelen med teknisk/naturvitenskapelig utdanning *opptil* 4 år. I tillegg er fagutdanning viktig for næringslivet. Her rangeres Eigersund som nr. 187 av 428 kommuner.

Indikatorene for kommuneøkonomi omfatter kommunenes administrasjonsutgifter per innbygger og eiendomsskatt på næringsseiendom (annen eiendom). Videre omfattes kommuneinntekter (inntekter fra eiendomsskatt, inntekt og formue, andre salgs- og leieinntekter) i forhold til driftsutgifter. Rammetilskuddet er ikke inkludert. Kjøp av private tjenester anses som en positiv drivkraft for næringslivet. Kommunal betalingsevne måles ved arbeidskapital i prosent av brutto driftsinntekter. Her rangeres Eigersund som nr 69 av 428 kommuner.

Eigersund sin utvikling siste 6 år har vært slik:

Kommune NM	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Eigersund	77	84	73	75	108	159

Som en ser har Eigersund hatt en klar negativ utvikling relatert til øvrige kommuner i 2017. Det er spesielt på «Arbeidsmarkedet» at Eigersund har en dårlig score.

Antall sysselsatte har i perioden 2008 til 2016 i Eigersund gått ned med 364 personer, dvs - 4,8%. Reduksjonen har vært størst innen industri, jordbruk/skogbruk og fiske, varehandel og forretningsmessig tjenesteyting. I samme periode endret sysselsettingen seg i Rogaland med +2,0% og Norge med +2,7%. Eigersund skiller seg ut fra Rogaland og Norge på to forhold:

- Andel sysselsatte i industri er klart større med 17,2% mot 9,7% og 8,0%
- Det er klart større prosent sysselsatte i alder 15-19 år, se tabell under



Omstillingsplan for Eigersund kommune

Sysselsatte per 4. kvartal, etter region, næring (SN2007), alder, tid og statistikkvariabel

Tabell 07984 - Sysselsatte personer 15-74 år etter bosted

Tabell 07984 - Sysselsatte personer 15-74 år etter bosted												
	Eigersund				Rogaland				Norge			
	2008		2016		2008		2016		2008		2016	
	Sysselsatt	Prosent	Sysselsatt	Prosent	Sysselsatt	prosent	Sysselsatt	prosent	Sysselsatt	Prosent	Sysselsatt	Prosent
01-03 Jordbruk, skogbruk og fiske	305	4,0 %	180	2,5 %	7553	3,3 %	5755	2,5 %	76794	3,0 %	57138	2,2 %
05-09 Bergverksdrift og utvinning	333	4,4 %	379	5,3 %	17862	7,8 %	21807	9,3 %	43279	1,7 %	52964	2,0 %
10-33 Industri	1454	19,2 %	1241	17,2 %	29439	12,8 %	22655	9,7 %	255958	10,1 %	207802	8,0 %
35-39 Elektrisitet, vann og renovasjon	87	1,2 %	121	1,7 %	1934	0,8 %	2680	1,1 %	25882	1,0 %	30469	1,2 %
41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet	622	8,2 %	664	9,2 %	17246	7,5 %	18329	7,8 %	191155	7,6 %	212287	8,2 %
45-47 Varehandel, reparasjon av motorv	1002	13,3 %	880	12,2 %	31156	13,6 %	28811	12,3 %	375601	14,9 %	349043	13,5 %
49-53 Transport og lagring	294	3,9 %	295	4,1 %	11705	5,1 %	11384	4,9 %	145944	5,8 %	137257	5,3 %
55-56 Overnattings- og serveringsvirksom	246	3,3 %	234	3,3 %	7829	3,4 %	8139	3,5 %	81073	3,2 %	89757	3,5 %
58-63 Informasjon og kommunikasjon	133	1,8 %	122	1,7 %	5724	2,5 %	5786	2,5 %	86901	3,4 %	87789	3,4 %
64-66 Finansiering og forsikring	60	0,8 %	32	0,4 %	3127	1,4 %	2496	1,1 %	50646	2,0 %	45695	1,8 %
68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdri	316	4,2 %	274	3,8 %	12500	5,5 %	12854	5,5 %	148099	5,9 %	160465	6,2 %
77-82 Forretningsmessig tjenesteyting	351	4,6 %	239	3,3 %	12463	5,4 %	11102	4,7 %	129958	5,1 %	125473	4,8 %
84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring	294	3,9 %	281	3,9 %	8838	3,9 %	9900	4,2 %	141292	5,6 %	165472	6,4 %
85 Undervisning	530	7,0 %	614	8,5 %	15691	6,8 %	17859	7,6 %	194584	7,7 %	212960	8,2 %
86-88 Helse- og sosialtjenester	1345	17,8 %	1391	19,3 %	38194	16,7 %	44898	19,2 %	477682	18,9 %	540465	20,9 %
90-99 Personlig tjenesteyting	160	2,1 %	215	3,0 %	6888	3,0 %	8063	3,4 %	88249	3,5 %	100504	3,9 %
00 Uoppgitt	27	0,4 %	33	0,5 %	997	0,4 %	1216	0,5 %	11888	0,5 %	16359	0,6 %
Diff 2016-2008	7559		7195	-4,8 %	229146		233734	2,0 %	2524985		2591899	2,7 %

Hovedutviklingen av pendling ut fra og inn til Eigersund fremgår av nedenstående tabell. Her ser en at utpendlingen er størst nordover til Stavanger og Sandnes, mens innpendlingen er størst fra Sokndal og Bjerkreim. I 2016 var det bosatt 7195 sysselsatte i Eigersund, mens bare 5321 av disse hadde arbeidssted Eigersund. Det medfører at 26% måtte pendle ut av kommunen. I 2016 var det totalt 6397 sysselsatte som hadde arbeidssted Eigersund. 1076 med arbeidssted Eigersund kommer altså fra andre kommuner (innpendling 15%).

Tabell: 03321 Sysselsatte per 4. kvartal. Pendlingsstrømmer etter arbeidsstedskommune, bostedskommune, tid og statistikkvariabel

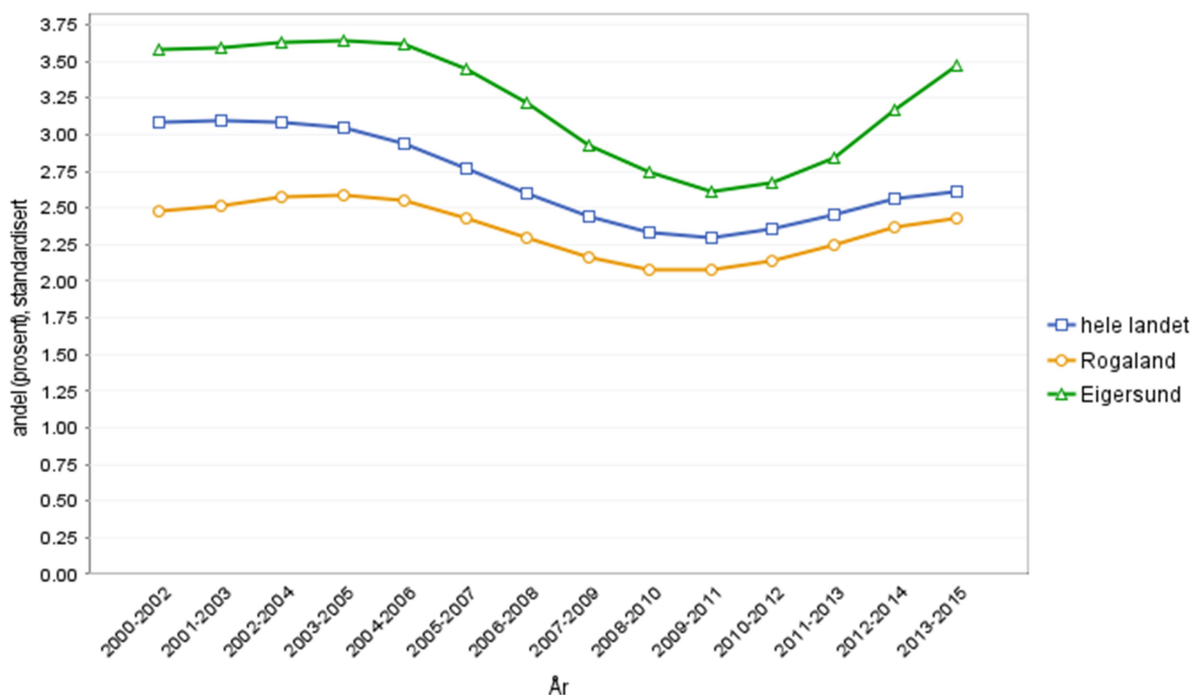
Utpendling				Innpendling			
Bosted	Arbeidssted	Sysselsatte	Sysselsatt	Bosted	Arbeidssted	sysselsatt	sysselsatt
		2011	2016			2011	2016
1101 Eigersund	1101 Eigersund	5590	5321	1101 Eigersund	Eigersund	5590	5321
1101 Eigersund	1103 Stavanger	472	408	1111 Sokndal	Eigersund	248	235
1101 Eigersund	1102 Sandnes	268	225	1114 Bjerkreim	Eigersund	194	207
1101 Eigersund	1119 Hå	157	185	1119 Hå	Eigersund	130	169
1101 Eigersund	1114 Bjerkreim	162	153	1112 Lund	Eigersund	71	109
1101 Eigersund	1121 Time	82	96	1102 Sandnes	Eigersund	46	68
1101 Eigersund	1124 Sola	113	96	1103 Stavanger	Eigersund	110	44
1101 Eigersund	1111 Sokndal	86	72	1121 Time	Eigersund	24	34
1101 Eigersund	1120 Klepp	41	64	1120 Klepp	Eigersund	19	23
1101 Eigersund	1201 Bergen	65	48	1122 Gjesdal	Eigersund	20	18
1101 Eigersund	1112 Lund	39	37	1004 Flekkefjord	Eigersund	19	16
1101 Eigersund	1122 Gjesdal	18	28	1001 Kristiansand	Eigersund	5	15
1101 Eigersund	1001 Kristiansand	23	17	1124 Sola	Eigersund	11	10
1101 Eigersund	1106 Haugesund	10	10	1046 Sirdal	Eigersund	7	7
1101 Eigersund	1004 Flekkefjord	5	7	1201 Bergen	Eigersund	13	7
1101 Eigersund	1046 Sirdal	6	7	1037 Kvinesdal	Eigersund	6	4
1101 Eigersund	1134 Suldal	7	5	1127 Randaberg	Eigersund	7	3
1101 Eigersund	0906 Arendal	6	4	0906 Arendal	Eigersund	4	1
1101 Eigersund	0904 Grimstad	3	2				
1101 Eigersund	1002 Mandal	5	2				
1101 Eigersund	1003 Farsund	2	2				
1101 Eigersund	1127 Randaberg	5	1				
1101 Eigersund	1135 Sauda	1	0				
1101 Eigersund	1141 Finnøy	1	0				



Omstillingsplan for Eigersund kommune

Eigersund har en signifikant større andel uføre 18 – 44 år (folkehelsebarometeret):

“Antall og andel personer som mottar uføreytelser samlet, varig uførepensjon og arbeidsavklaringspenger i prosent av befolkningen i alderen 18 – t.o.m. 66 år.



Utdannelse – tabellen viser antall personer, 16 år og eldre, som er registrert med utdanningsnivå.

Tabell 09429 Personer 16 år og over, etter region, nivå, tid og statistikkvariabel												
	Eigersund				Rogaland				Norge			
	2010		2016		2010		2016		2010		2016	
	Personer	Prosent	Personer	Prosent	Personer	Prosent	Personer	Prosent	Personer	Prosent	Personer	Prosent
Alle nivåer	11289	100	11953	100	339172	100	373245	100	3937847	100	4265963	100
Grunnskolenivå	3597	32,9	3590	30,3	92171	28,2	95455	25,7	1111379	29,1	1124832	26,5
Videregående skole-nivå	5248	48	5175	43,6	144736	44,2	145479	39,2	1625640	42,6	1599911	37,8
Fagskolenivå	0	0	397	3,3	0	0	11783	3,2	0	0	120468	2,8
Universitets- og høgskolenivå kort	1755	16	2171	18,3	67937	20,8	83112	22,4	811360	21,3	990743	23,4
Universitets- og høgskolenivå lang	340	3,1	525	4,4	22277	6,8	35123	9,5	269627	7,1	401253	9,5
Uoppgitt eller ingen fullført utdanning	349	..	95	..	12051	..	2293	..	119841	..	28756	..

Som det fremgår av tabellen har Eigersund en klart større andel som bare har grunnskolenivå, omtrent likt fagskolenivå og ligger under for øvrige utdanningsnivåer. På universitets- og høyskoleutdannelse lang, ligger Eigersund på 4,4 % mot Rogaland som har en snitt på 9,5 %.



Omstillingsplan for Eigersund kommune

2. Visjon og mål for omstillingsarbeidet

Omstillingsplanen er det sentrale styringsdokumentet i omstillingsarbeidet og har et tidsperspektiv fra 2018 – 2023. Omstillingsplanen skal svare på utfordringene som ble avdekket i analysearbeidet gjennomført i strategi og forankringsfasen. Planen beskriver bakgrunnen for omstillingsbehovet, målene for omstillingsarbeidet og de prioriterte innsatsområder. Innsatsområdene gir uttrykk for prioriteringer og/eller veivalg for å nå målsettingene. Formålet med omstillingsplanen er å utvikle et plangrunnlag som begrunner og prioriterer bruken av de ekstraordinære midler som kanaliseres gjennom omstillingsstatusen. Strategiene for omstillingsarbeidet vil i hovedsak ligge fast, men vil underlegges årlige vurderinger og justeringer. Omstillingsplanen skal altså definere:

1. Visjon og mål for omstillingsarbeidet. Målene skal være målbare og periodiserte.
2. Områdets prioriterte innsatsområder
3. Beskrivelse av organisering av omstillingsarbeidet
4. Mål og økonomiske rammer for hvert innsatsområde

2.1 Visjon for omstillingsarbeidet

Lokalt næringsliv har gjennom prosessen med strategisk utviklingsanalyse vist et stort engasjement og tro på fremtiden i Eigersund.

«Sammen skaper vi rom for vekst»

2.2 Hovedmål

Målet for omstillingsarbeidet er å styrke næringsgrunnlaget i Eigersund kommune gjennom

- å bidra til å øke antallet lønnsomme arbeidsplasser
- å stimulere eksisterende arbeidsplasser

2.3 Effektmål og langsiktige resultater

Målet for omstillingsarbeidet skal være å stimulere til og understøtte realistiske vekstideer. Dette vil bidra til å styrke og understøtte en robust og et variert næringsliv som kan sikre og skape nye næringsplasser i Eigersund kommune. Eigersund kommune ønsker å være en attraktiv bostedskommune med et særlig fokus på de unge – noe som vil understøtte en positiv befolkningsutvikling og gi fremtidshåp.



Omstillingsplan for Eigersund kommune

Generelle mål:

- vekst i antall arbeidsplasser
- styrke utviklingsevnen
- økt verdiskapning
- positiv befolkningsutvikling over tid med vekst i andel unge mellom 16 og 40 år
- rolleavklaring og effektivisering av kommunens oppgaver i næringsutviklingen
- nettverksbygging og samhandling i regionen

Konkrete mål:

- Bidra til å skape 120 - 130 nye arbeidsplasser i hele perioden
- Økt konkurransekraft i form av økt omsetning og lønnsomhet i lokalt næringsliv
- Økning av unge sysselsatte i produktiv alder 20 – 40 år
- Øke kompetansenivået blant innbyggerne
- Bidra til at Eigersund blir en attraktiv helårs reiselivsdestinasjon
- Bidra til at Eigersund blir en næringsvennlig kommune

Målene skal vurderes årlig ved å innhente data fra blant annet SSB sin Statistikkbank med hensyn på befolkningsutvikling, demografi og utvikling i antall sysselsatte for eksisterende og nyetablerte bedrifter i Eigersund kommune. Statistikken komplementeres med informasjon /rapportering fra prosjekter som mottar omstillingsmidler. Eigersund kommune vil samarbeide med Rogaland Fylkeskommune omkring utvalgt statistikkgrunnlag. En ønsker å legge opp til raskt å kunne korrigere strategi underveis i omstillingsarbeidet. Kunnskap om de ulike effektene av omstillingsarbeidet vil utvikles løpende, blant annet gjennom å foreta ulike målinger underveis.

Mål antall arbeidsplasser etter strategier:

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Mål
Digital havn	-	1	1	1	1		4
Klynge industri	-	2	3	4	4	5	18
Klynge maritime næringer	-	2	2	4	4	3	15
Klynge blå sektor	-	-	2	5	5	8	20
Klynge grønn sektor	-	-	2	2	3	3	10
Vekstbedrifter		2	3	3	3	4	15
Øke kompetansenivå	-	2	2	2	2	2	10
Attraktive Eigersund	-	2	2	2	2	2	10
Næringsvennlig kommune		2	2	3	3		10
Nye næringer		1	5	5	5	2	18
						sum	130 nye arbeidsplasser



Omstillingsplan for Eigersund kommune

3. Innsatsområder

Eigersund har flere viktige komparative fortrinn, fra utviklingsanalysen:

- Havna mht. geografisk lokalisering, størrelse, klima og tjenestetilbud
- Både vertikal og horisontal vare- og tjenesteflyt for varer og tjenester til fiskefartøy og andre fartøy
- Høy industrikompetanse
- Høy maritim elektronikk-kompetanse
- Høy offshore kompetanse som kan benyttes i flere områder
- Lokale investorer som har muskler til å få ting til

Basert på omstillingsområdet i et regionalt perspektiv, produksjonsfaktorer og komparative fortrinn omtalt over, synes det største utviklingspotensialet å være:

- Videreutvikling av Eigersund som et teknologisk senter for maritim elektronikk
- Havnebyen som kan levere alle typer tjenester til nasjonale og internasjonale fartøy
- Utvikling av Eigersund som grønt energisenter både mht opplæring, utvikling og drift
- Effektivisering av industriproduksjon gjennom fokus på industri4 tiltak
- Utvikling av reiselivsnæringen i et regionalt perspektiv, herunder fokus på opplevelser, kortreist mat og arrangementer.
- Bostedskommunen Eigersund med videreutvikling av kommunikasjon, service og senterfunksjoner
- Eigersund som næringsvennlig kommune

Av utfordringer som er kommet frem i analysen, er følgende:

- Andel sysselsatte i industrien klart større enn Rogaland og Norge: 17,2 % - 9,7 og 8,0
- Flere sysselsatte 15-19 år enn Rogaland og Norge: 40,0 % mot 35,9 og 33,2
- Pendling: 26 % pendler ut av kommunen (flest til Stavanger, 408 stk i 2015), 15 % pendler inn til kommunen (flest fra Sokndal 235 stk i 2015)
- Signifikant større andel uføre 18-44 år: 3,5 % mot Rogaland 2,5 % (18-66år)
- Uføreandelen i Eigersund er 6,9 %
- Klart større andel med bare grunnskole og vgs nivå enn Rogaland og Norge 73,9 % mot 64,9 % og 64,4 %
- 19,3 % av sysselsetting i Eigersund jobber innen kategorien helse- og sosialtjenester
- 26 % av eigersunderne er overvektige mot Rogaland 21 % og Norge 22 %



Omstillingsplan for Eigersund kommune

For å bidra til næringsutvikling:

1. Eigersund som verdiskaper – satsing på havn, industri, maritime næringer, havbruk, grønn energi.
2. Eigersund som opplevelsesdestinasjon – satsing på bærekraftig reiseliv og opplevelsesnæringer.
3. Eigersund som arena for fremtidsrettet kompetansearbeidsplasser.

For å utløse næringsutvikling – og bidra til samfunnsutvikling:

4. Eigersund som attraktivt bosted for unge – satsing på utdanning og bostedskvalitet.
5. Eigersund som et attraktivt etableringssted – satsing på infrastruktur og næringsvennlig kommune.

Det er viktig for prosjektet å ha indikatorer for tilstand og endring i tilstand. Endringer vil vi måle i form av følgende instrument:

- Sysselsettingsutvikling i form av arbeidsplassvekst
- Nyetableringer – etableringsfrekvens
- Befolkningsvekst, ambisjoner om en vekst tilsvarende gjennomsnittet for Rogaland fylke
- Plassering i Nærings NM og kommune NM

Omstillingsarbeidet er delt inn i fire programområder. Den overordnede målsettingen for alle prosjektene er å bidra til å skape en varig utviklingskultur innenfor alle programområder. Omstillingsstyret har ansvaret for effektiv gjennomføring av omstillingsplanen og å utarbeide et forslag til handlingsplan.

Prosjektene beskrives på følgende måte når de er under arbeid:

- Aktuell prosjektfase med delmål
- Prosjektmål (resultatmål og effektmål)
- Hovedaktiviteter med milepæler
- Kostnader og ressursbruk
- Eierskap og ansvar

Alle prosjektene skal ha en individuell prosjektplan eller mal for PLP-arbeidet. Nye prosjekt kan komme til, og skal godkjennes av omstillingsstyret. Prosjektansvarlig kan stoppe enkeltprosjekt. Det skal rapporteres til omstillingsstyret etter mal fra PLP i alle prosjekt, og sluttrapport skal alltid godkjennes av omstillingsstyret.



Omstillingsplan for Eigersund kommune

Valg av innsatsområder i omstillingsplanen

Basert på kartlagt informasjon og synspunkter fra lokalt næringsliv, ungdommer, politikere og administrasjon, samt vurderinger av lokale vekstmuligheter og fortrinn, vil man i omstillingsstyret prioritere følgende innsatsområder:

- 3.1 Samarbeid
- 3.2 Vekstbedrifter
- 3.3 Attraktive Eigersund

Begrunnelse for valg av innsatsområder er beskrevet under hvert punkt. Forslag til enkelttiltak/prosjekt for hvert innsatsområde med delstrategier beskrives i årlige handlingsplaner.

3.1 Samarbeid

Målet med omstillingsprogrammet er å øke antall lønnsomme arbeidsplasser og stimulere eksisterende arbeidsplassene. For å oppnå dette resultatet, er et av omstillingsstyret sine fokusområder økt samarbeid og samhandling. Ved å bidra til stimulering og utvikling av klynger i eksisterende næringer, stimuleres vekstpotensialet. I dette arbeidet er det viktig å ha fokus på globale trender og internasjonalt markedspotensialet.

Eigersund har gjennom århundre utviklet sin industri og i dag er det etablerte, solide utviklingsmiljøer innen maritim, fiskeflåten, rederitjenester, fiskeri og mottak, olje og gass, slakteri og bearbeiding, entreprenør, bygg og anlegg og reiseliv, handel, hotell og restaurant.

Det er pekt på utviklingsmuligheter i utviklingsanalysen:

- samarbeid mellom bedrifter for markedsføring regionalt, nasjonalt og internasjonalt
- samarbeid om investering i og bruk av spesielt produksjonsutstyr
- samarbeid om rekruttering av kompetansepersonell
- fokus på å legge til rette for nyansatte – hus, fadder, mv
- samarbeid om produktutvikling
- utnytte merkevaren «Trollpikken» og utvikle merkevaren Eigersund
- lokalt investeringsfond
- samarbeid maritim teknologi, grønn energi, havna

Ut fra disse vurderingene er følgende tiltak å etablere næringsklynger innen:

- Smart/digital havn
- Industri
- Maritime næringer
- Blå sektor
- Grønn sektor



Omstillingsplan for Eigersund kommune

3.1.1 Strategi: Digital havn

Eigersund havn er blant landets viktigste fiskerihavner når det gjelder ilandført kvantum fisk. Havnen har en unik nærhet til fiskefelt og kontinentet. Eigersund havn kan markedsføre uutnyttede areal og gjennom koordinert satsning utvikle en samordnet portal som i sum gir alle typer tjenester til alle typer fartøy. Det ligger et potensiale i samordning og koordinering for å sikre kortest mulig liggetid.

Effektmål:

Forpliktende samarbeid om etablering av et digitalt kvalitetssystem for havna som gir økning i skipstrafikk og tjenester.

Resultatmål:

Eigersund havn blir den foretrukne havnen mellom Kristiansand og Stavanger med reduserte kostander pr anløp. 4 nye arbeidsplasser frem til 2023.

Delstrategi for å oppnå målsettingen:

- kartlegge eksisterende tilbud med behovsanalyse
- definere interne og eksterne målgrupper for digital havn
- felles markedsføring og samarbeid /omdømmebygging

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Mål antall arbeidsplasser
Digital havn	-	1	1	1	1		4

3.1.2 Strategi: Klyngesamarbeid industri

Av Eigersunds arbeidsplasser finnes vel 19 % innen industri med hovedvekt på verkstedindustri, først og fremst bygging av skip og boreplattformer, næringsmiddelindustrien (særlig fiskeforedling), og trelast- og trevareindustri. Bedriftene er sårbare ved store svingninger i markedet og det er et mål at industrien finner . Gjennom klyngesamarbeid kan næringene jobbe for å øke konkurransekraften, effektivisering, leverandørsamarbeid og markedssamarbeid.

Effektmål:

Å etablere et robust nettverkssamarbeid som øker konkurransefortrinnene for virksomhetene i klyngen.

Resultatmål:

Øke sysselsettingen med 18 nye helårs arbeidsplasser innen 2023

Delstrategi for å oppnå målsettingen:

- Etablere nettverkssamarbeid for de største bedriftene i kommunen
- Arrangere halv dags seminar for bedriftslederne i nettverket
- Kartlegge felles utfordringer og samarbeid for å løse disse



Omstillingsplan for Eigersund kommune

- Kartlegge kompetansenivå og kompetansebehov i bedrifter
- Involvere Næringsforeningen i Stavanger regionen, øke samarbeid og fokusområder
- Lærings lab for pendlere (de som pendler ut)
- Ressurspool av arbeidstagere og pool over mentorer

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Mål antall arbeidsplasser
Klynge industri	-	2	3	4	4	5	18

3.1.3 Strategi: Klyngesamarbeid maritime næringer

Eigersund har gjennom Robertson og Simrad utviklet et maritimt teknologimiljø som er i verdensklasse. Det arbeides nærmere 200 personer i dette miljøet. Det er 8 – 10 selskaper som arbeider med elektronikk og produksjon av elektroniske verktøy for fartøy. Bedriftene ligger langt fremme teknologisk men det kreves innsats for å beholde denne posisjonen.

Effektmål:

Å opprettholde og forsterke Eigersund sin posisjon som ledende innen maritim næring.

Resultatmål:

Øke sysselsettingen med 15 helårs arbeidsplasser innen 2023.

Delstrategi for å oppnå målsettingen:

- Etablere maritimt bedriftsnettverk
- Kartlegge kompetansenivå og kompetansebehov i bedrifter
- Kartlegge muligheter for økonomisk støtte

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Mål antall arbeidsplasser
Klynge maritime næringer	-	2	2	4	4	3	15

3.1.4 Strategi: Klyngesamarbeid blå sektor

Innen fiskemottak og foredling er det nærmere 430 sysselsatte fordelt på 7 – 8 selskaper, inkludert datterselskaper. Eigersund Group har over 200 sysselsatte og er en stor internasjonal leverandør innen fiskeredskap. En arbeider aktivt med effektivisering og automatisering. Potensiale for å dyrke og hente ut mer mat i havet, er stort. Å samarbeide med Flekkefjord og Lista-regionen kan være et mulighet for innovasjon og nytenking innen havbruk. Det er et økt fokus på viktigheten av muligheten for utdanning lokalt/regionalt innen den blå sektoren.



Omstillingsplan for Eigersund kommune

Effektmål:

Å forsterke Eigersund sin posisjon som en av de sterkeste fiskerikommunene på Sør-Vestlandet, med en lønnsom og fremtidsrettet primærnæring.

Resultatmål:

Øke sysselsettingen med 20 helårs arbeidsplasser innen 2023.

Delstrategi for å oppnå målsettingen:

- Arbeide for å beholde/øke kvoter i kommunen
- Økt fokus på kvalitet og bærekraft i råvarebehandlingen for å oppnå økt verdiskapning
- Utvikle foredlingsindustrien og nisjeprodukter basert på marine råstoffer
- Styrke videregående tilbud og høyere studier innen maritime næringer
- Stimulere til klyngesamarbeid og kompetanseoverføring
- Legge til rette for rekruttering av flere unge til havbruk samt «framsnakke» næringen
- Være del av en større kystsoneplan hvor det fremgår at det er muligheter for havbruk

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Mål antall arbeidsplasser
Klynge blå sektor	-	-	2	5	5	8	20

3.1.5 Strategi: Klyngesamarbeid grønn sektor

En av Norges største vindparker er etablert og det arbeides med å etablere et nasjonalt treningssenter for land- og sjøbaserte vindmøller. Senteret vil få beliggenhet på Langholmen og det arbeides også for at vindoperatør-utdannelsen vil få deler av utdannelsen sin på det planlagte treningsanlegget.

Av sysselsatte med arbeidssted i Eigersund, arbeider noe under 3 % i primærnæringene. Til tross for denne lave andelen, spiller landbruk og fiske en viktig rolle i kommunens næringsliv. Rundt 12 % av kommunens areal er dyrket mark og det aller meste av dette er eng og innmarksbeite. Eigersund er Norges 3 største sauekommune og det drives en del med melkeproduksjon.

Effektmål:

Nasjonalt senter for vindkraft og opplæring inkludert fagskole etableres i Eigersund. Økt lønnsomhet for en fremtidsrettet primærnæring og satsing på lokalmat med felles utsalgssted i Eigersund sentrum.

Resultatmål:

Øke sysselsetting med 15 helårs arbeidsplasser innen 2023.

Delstrategi for å oppnå målsettingen:

- Stimulere for etablering av senteret for opplæring, drift og vedlikehold av vindkraft



Omstillingsplan for Eigersund kommune

- Nasjonalt senter for vindkraft og opplæring
- Treningsaktivitet for sikkerhet innen bygg, vei og oljenæring
- Legge til rette for rekruttering av flere unge til primærnæringene same «framsnakke»
- Samarbeid med primærnæring og I-park for etablering av nye næringer innen landbruk
- Matutsalg i sentrum med lokale nisjeprodukter der fisk og kjøtt er hovedsatsingen

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Mål antall arbeidsplasser
Klynge grønn sektor	-	-	2	2	3	3	10

3.2 Vekstbedrifter

Utviklingsprogrammet skal skape vekst i små- og mellomstore bedrifter i omstillingsområdet, bidra til flere arbeidsplasser og økt skatteinntekter til kommunen. Målet med prosjektet er å økt konkurransekraft, innovasjonsevne og lønnsomheter for bedriftene. Erfaringsmessig er dette et meget effektivt middel for å starte samarbeid, vurdere videreutvikling av produkter og tjenester.

Effektmål:

Å forsterke Eigersund sin posisjon som en attraktiv næringsplass.

Resultatmål:

Øke sysselsettingen av antall helårs arbeidsplasser i 10 bedrifter i perioden frem til 2023.

Delstrategi for å oppnå målsettingen:

- Kartlegge hvilke virksomheter i kommunen som har potensiale for vekst og utvikling og vilje til å gjøre det som skal til for økt lønnsomhet

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Mål antall arbeidsplasser
Vekstbedrifter		2	3	3	4	3	15

3.2.1 Strategi: Øke kompetanse

Utviklingsanalysen peker på viktigheten med å ha fokus på utdanning og konsekvensene for samfunnet og næringslivet ved lav utdannings grad. Det er viktig at virksomhetene og næringen selv vurderer hva slags utdanningskompetanse de anser at de trenger i dag, og også forventninger til hva slags utdanningskompetanse det vil være behov for de neste fem årene. For å få et godt samspill mellom virksomhetene og utdanningsinstitusjonene, er det nødvendig med analyser og kontinuerlig samarbeid.



Omstillingsplan for Eigersund kommune

I Eigersund er det klart en større andel av befolkningen som bare har grunnskolenivå sammenlignet med Rogaland og Norge for øvrig. Når det gjelder fagskolenivå, så er vi omtrent likt stilt men når det gjelder universitet og høyskole så ligger vi relativt langt under (4,4 mot 9,5 %) I Eigersund finnes det ikke høyere utdanningsinstitusjoner. I web-undersøkelsen kom det frem at utdanningsnivået oppfattes som et svakt punkt. Det er et langsiktig, men viktig arbeid å øke kompetansen. Det blir en viktig del av arbeidet å avklare kompetansegapet mellom næringene og utdanningsinstitusjonene.

Effektmål:

Etablering av campus i Eigersund fra aktuelt høyskolemiljø eller universitet og å styrke videregående fagopplæring i samarbeid med Dalane utdanningssenter.

Resultatmål:

Vekst i antall læreplasser og praksisplasser med 5 pr år frem til 2023.

Delstrategi for å oppnå målsettingen:

- Ungt entreprenørskap
- Kartlegge kompetansegap ml næring og utdanningsinstitusjoner
- Avklare behovet for kompetansehevingstiltak i næringslivet
- Styrke desentralisert utdanning i samarbeid med Dalane utdanningssenter.

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Mål antall arbeidsplasser
Øke kompetansenivå	-	2	2	2	2	2	10



Omstillingsplan for Eigersund kommune

3.3 Attraktive Eigersund

Eigersund er byen som er kjent for sine unike arrangement og festivaler. Fyr-, Blues, Vise- og oktoberfestival og sist ikke minst Eigersundsugå, oktobermarken og Julebyen! I bykjernen finner en unike butikker med god fagkunnskap, omkranset av storslått, variert natur og flotte attraksjoner.

Merkevaren Eigersund er likevel ikke særlig kjent. Det er potensiale å jobbe med utvikling av Eigersund som reiselivsdestinasjon, utvikling av handel og servicenæringen og å øke omsetningen i restaurant og overnattingsnæringene.

Målet om å være en levende og god by for Eigersunds innbyggere henger sammen med ønske om å være attraktiv som bostedskommune for eksisterende innbyggere og tilflyttere. I den forbindelse må en også ha fokus på et levende sentrum, gode aktiviteter, et bra offentlig tilbud, bedre kollektivtilbud og en bedre infrastruktur.

Eigersund kommunes folketall har vist en kontinuerlig vekst siden siste krig. I perioden 2007 - 2017 økte det med gjennomsnittlig 0,9 % årlig mot 1,6 % vekst i Rogaland. Det har vært en reduksjon i antall sysselsatte med bosted Eigersund, men mer en reduksjon i antall arbeidsplasser. Eigersund har ikke hatt den veksten i antall turister som nord Jæren har hatt og merkevaren Eigersund er ikke særlig kjent.

3.3.1 Attraktive Eigersund: Sentrumsutvikling

Effektmål:

Å styrke lønnsomheten og konkurransekraften til handels- og servicenæringen samt å utvikle et fremtidsrettet og attraktivt sentrum.

Resultatmål:

Øke sysselsetting med 10 helårsarbeidsplasser innen 2023.

Delstrategi for å oppnå målsettingen:

- Mulighetsstudiet av sentrum med innovative forslag forankret i befolkningen
- Kompetanseutvikling i handel og service næringen
- Lokalt matutvalg, fisk og kjøtt fra en bærekraftig næring
- 24 timers opplevelsesøkonomi
- Styrke omdømme som bokommune, spisset mot unge og småbarnsfamilier
- Arbeide for gode og attraktive botilbud, både på leie- og eie markedet

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Mål antall arbeidsplasser
Attraktive Eigersund	-	2	2	2	2	2	10



Omstillingsplan for Eigersund kommune

3.3.2 Attraktive Eigersund: Reiseliv

Effektmål:

Å utvikle Eigersund til en attraktiv helårs reiselivsdestinasjon.

Resultatmål:

Styrket konkurranseevne og vekst i alle næringer relatert til et bærekraftig reiseliv.

Delstrategi for å oppnå målsettingen:

- Utvikle en reiselivsstrategi for Eigersund som opplevelsesdestinasjon
- Felles fargekart og felles forståelse for prosjektet fargebyen Eigersund
- Omdømmebygging/strategisk markedsføring av Eigersund
- Stimulere til nyetableringer med tilvekst av komplementære tilbud som markedet etterspør

3.3.3 Attraktive Eigersund: Barn og unge

Effektmål:

Å utvikle og forsterke Eigersund til en attraktiv by for barn og unge.

Resultatmål:

Eigersund har et godt omdømme hvor ungdommen har tilhørighet. Eigersund er en attraktiv by å bo og flytte tilbake til.

Delstrategi for å oppnå målsettingen:

- Opplevelsessenter
- Øke tilretteleggingen for et bredt og åpent kulturtilbud for unge
- Satsing på gode utviklingsmuligheter lokalt for de unge
- Kontinuerlig dialog med barn og unge. Trivselsundersøkelser.



Omstillingsplan for Eigersund kommune

3.3.4 Attraktive Eigersund: Næringsvennlig kommune

Næringslivet i regionen trenger offentlige tjenester av høy kvalitet. En effektiv og kompetent offentlig sektor med tilstrekkelig kapasitet, er en forutsetning for å gjøre regionen attraktiv både for næringsliv og innbyggere. Dette dreier seg blant annet om saksbehandlingstid på plan- og byggesaker, tids- og kostnadseffektive planprosesser, samt samordne normer og dokumentasjonskrav på tvers av regionens kommuner.

Det er også en offentlig oppgave å bidra til å sikre at regionen samlet sett har et attraktivt og variert tilbud av næringsareal. Dette er viktig for at regionen skal være et foretrukket lokaliseringssted både for eksisterende næringsliv og bedrifter som vurderer å flytte til regionen. En må ha tilstrekkelig adgang på areal for kontorbasert virksomhet samt allsidig og arealkrevende virksomhet (kategori 2 og 3).

Det er viktig å utvikle næringsareal som fremmer bærekraftig regionutvikling og reduserer transportbehovet gjennom rett lokalisering og høy miljøstandard.

Effektmål:

Eigersund kommune fremstår som et attraktivt sted for etablering av arbeidsplasser og det er tilrettelagte tilstrekkelig med areal for næringsformål.

Resultatmål:

Eigersund kommune oppfattes som en god samarbeidspartner og næringsvennlig kommune innen 2023.

Delstrategi for å oppnå målsettingen:

- Iverksette vedtatt analysearbeid
- Etablere faste møteplasser mellom kommune og næringsliv
- Implementere og bruke Arealguiden Greater Stavanger
- Markedsføre Eigersund som etableringssted for privat og offentlig virksomhet utenfra
- Videreutvikler Eigersund kommune som en kompetent og profesjonell utviklingspartner for næringslivet

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Mål antall arbeidsplasser
Næringsvennlig komm		2	2	3	3		10
Nye næringer		2	2	2	2		8



Omstillingsplan for Eigersund kommune

4. Organisering av omstillingsarbeidet

Omstillingsarbeidet organiseres som et programarbeid i kommunen, med egen programleder ansatt i rådmannens stab og med et omstillingsstyre. Omstillingsstyret er organisert som en styringsgruppe med ordfører som leder.

Et utvalg fra kommunestyre har satt sammen et kompetent omstillingsstyre bestående av ordfører, vara ordfører, 2 representanter fra kommunestyre, 1 ungdomsrepresentant og 4 representanter fra næringslivet. Innovasjon Norges og fylkeskommunens deltakelse kommer i tillegg. Rådmannen deltar også på møtene i omstillingsstyret. Det blir lagt opp til en åpen prosess med bred involvering fra alle parter.

Kommuneplanutvalget er referanse gruppe for omstillingskommuneprosjektet.

Eigersund kommune ved kommunestyret, eier omstillingsprogrammet. Kommunestyret vedtar omstillingsplanen og de årlige handlingsplanene og de forvalter også omstillingsmidlene. Kommunen har oppnevnt et omstillingsstyre med ansvar for gjennomføring av omstillingsprogrammet.

Omstillingsstyret består av følgende personer:

Odd Stangeland	Ordfører (leder)
Leif Erik Egaas	Vara Ordfører
Bente S Gunvaldsen	Politiker
Cecilie Bruvik Kristensen	Politiker
Helle Seim	Ungdomsrepresentant
Torbjørn Valdemarsen	Næringslivsrepresentant
Gro Skjeldbred	Næringslivsrepresentant
Vidar Fredriksen	Næringslivsrepresentant
Irene Grastveit	Næringslivsrepresentant
Iver Jan Leren	Rogaland Fylkeskommune
Rune Fromreide	Innovasjon Norge
Gro Anita Trøan	Rådmann Eigersund kommune

En forutsetning for et vellykket omstillingsprogram er at omstillingsstyret forankrer arbeidet og utfører et proaktivt arbeid sammen med programleder.

For å få et helhetlig og bredt utviklingsmiljø skal programleder ha et bredt og godt samarbeid sammen med øvrige utviklingsaktører som sentrumsforeningen, næringsforeningene, Greater Stavanger, Region Stavanger, de frivillige organisasjonene og andre viktige aktører.



Omstillingsplan for Eigersund kommune

4.1 Valg av organisasjonsform

Det ble besluttet å sette ned et mangfoldig omstillingsstyre for å få en mest mulig bred forankring. Det skal utarbeides årlige handlingsplaner med evaluering pr år.

Handlingsplanen gir en detaljert beskrivelse for de enkelte prosjektene. Dette er utgangspunktet for prosjektene men prosjektansvarlig og prosjektleder i det enkelte prosjekt kan endre innholdet underveis dersom det er nødvendig.

Omstillingsstyret er prosessutvikler i lag med leder for omstillingsarbeidet.

Alle prosjekt skal ha en individuell prosjektplan etter PLP-metoden. Nye prosjekt kan komme til, men skal godkjennes av omstillingsstyret. Prosjektansvarlig kan stoppe enkeltprosjekt. Det skal rapporteres til omstillingsstyret etter mal fra PLP i alle prosjekt og sluttrapport skal alltid godkjennes av omstillingsstyret.

Handlingsplanen er et verktøy for omstillingsorganisasjonen og styret for å kommunisere, informere og holde alle interesserte oppdaterte om målsettingene i de enkelte prosjektene.

Følgende er en oversikt over funksjon og ansvarsområde etter PLP metoden:



Omstillingsplan for Eigersund kommune

Funksjon	Ansvarsområde
Kommunestyret	Oppdragsgiver og prosjekteier • Mottaker og forvalter av midler til omstilling • Vedtar omstillingsplanen • Rapporterer til fylkeskommunen • Gir mandat til omstillingsstyret
Leder av omstillingsstyret (ordfører)	Prosjektansvarlig - PA • Har det totale prosjektansvaret. PA kan initiere, endre retning og/eller stoppe prosjekt der målene ikke nås, eller der forutsetningene endrer seg. • PA er økonomisk ansvarlig og ansvarlig for at avkjørsler blir tatt. • PA har det overordna ansvar for framdrift og resultat • PA er hovedprosjektleder (HPL) sin overordna
Omstillingsstyret	Mandat • Ansvar for effektiv gjennomføring av omstillingsplanen • Har spesielt ansvar for tilfredsstillende informasjon og for å sikre gode medvirkningsprosesser. • Utarbeider forslag til handlingsprogram, herunder vurdering av sammensetting og mandat til omstillingsstyret.
Hovedprosjektleder HPL	Mandat • Rapporterer til PA, og opptrer med PA sin delegerte autoritet • Har det operative ansvaret for gjennomføring av omstillingsprogrammet. • Økonomisk oppfølging • Sekretær for omstillingsstyret • Praktisk utvikling av forslag til kommende års handlingsplan • Utvikling av rapporter i tråd med PA's forventninger • Er prosjektansvarlig ovenfor delprosjektledere
Delprosjektleder	Mandat • Rapporterer til HPL • Har operativt ansvar for enkelte prosjekt/aktiviteter, og skal på samme måte som for HPL sitt operative ansvar for hele omstillingsprogrammet, sørge for effektiv gjennomføring av enkeltprosjektene i tråd med de respektive prosjektplanene. • Utarbeider rapporter på prosjektnivå i tråd med HPL sine forventninger.



Omstillingsplan for Eigersund kommune

5. Ressursinnsats og finansiering

Finansieringsplanen bygger på vedtak i Rogaland fylkeskommune i sak 78051/17 fulgt opp av sak med midler for 2018 og 2019, fylkeskommunen datert 28.11.2017.

5.1 Overordna budsjett pr år

Finansiering	Andel	2017	2018	2019	2020-2023	Sum
Rogaland Fylkeskommune		3 000 000	2 500 000	2 500 000		8 000 000
Innovasjon Norge/andre		125 000	475 000	500 000		1 100 000
SUM		3 125 000	2 975 000	3 000 000		9 100 000

Ressurser fordelt på innsatsområder vil bli fremstilt i handlingsplan for 2018

5.2 Overordnet finansiering

Omstillingsmidlene er en tidsbegrenset ekstraordinær innsats til utvikling av nye prosjekter. Midlene skal derfor primært brukes til prosjekter i tidlig fase, forstudie og forprosjekt, og er et supplement til de ordinære virkemidlene. Bruken av omstillingsmidlene skal være med å klargjøre og utrede prosjektene som et grunnlag for senere gjennomføring i hovedprosjekt.

Omstillingsmidlene kan konkret brukes til administrasjon av omstillingsorganisasjonen, tilretteleggende prosjekter og bedriftsrettede prosjekter.

Tilretteleggende prosjekter Samfunns- og infrastrukturtiltak kan også finansieres dersom disse har stor betydning for en vellykket omstilling.

Forvaltning av omstillingsmidlene: Midlene skal brukes i tråd med omstillingsplan og handlingsplan. PLP-metodikken bør benyttes i alle prosjektene der det er mulig.

- Lokal mobilisering
- Bygdeutvikling
- Kompetanseutvikling
- Utvikling av nettverk mellom bedrifter

De lokale omstillingsmidlene kan også brukes i kombinasjon med sentrale omstillingsmidler til samfinansiering av prosjekter som tar i bruk verktøyene for omstillingsområdene som Innovasjon Norge tilbyr. Det kan for eksempel være SMB-utvikling, næringsvennlig kommune, styreseminar e.a.



Omstillingsplan for Eigersund kommune

I bedriftsrettede prosjekter skal omstillingsmidler i størst mulig grad brukes på forstudier og forprosjekt for å avklare om idéen er bærekraftig og lar seg gjennomføre. Midlene kan også gis til nyetableringer og i eksisterende bedrifter til:

- Fysiske investeringer
- Dekke ekstraordinære etableringskostnader
- Markedsundersøkelser
- Prosess- og produktutvikling
- Kompetanseheving
- Konsulenthjelp

Næringsfondet brukes ved ulike formål som ikke kvalifiserer for bruk av omstillingsmidlene men som forsterker effekten av tiltak som gjøres for å bidra til flere lønnsomme arbeidsplasser.

5.3 Ressurser fordelt på områder og tiltak

Innsatsområder	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Total ramme
Samarbeid havn		-						
Samarbeid industri		200000						
Samarbeid maritim		150000						
Samarbeid blå sektor								
Samarbeid grønn sektor								
Vekstbedrifter		600000						
Kompetanse		200000						
Attraktive Eigersundsentrum		400000						
Attraktive Eigersund reiseliv		400000						
Attraktive Eigersund unge		400000						
Næringsvennlig kommune		400000						
Midler eksterne aktører		500000						
Kommunikasjonsplan		100000						
Drift omstillingsprosjekt		1250000						
Sum midler brukt	681 000	4 800000						

VEDLEGG:

Kommunikasjonsstrategi