



Vår ref.: 19/35987 / 18/969 / FE - 033, TI - &17

Saksbehandler: Morten Iversen

E-post: morten.iversen@eigersund.kommune.no

Dato: 07.11.2019

Direkte telefon: 51 46 81 93 /

Mottakere:

Agnar Svanes

Arild Sandstøl

Kommunalsjef personal og
organisasjonsutvikling

SPE/SEN

Bente Grytten

Charlotte Haugeland

Dag Kjetil Tonheim

Eivind Galtvik

Ingeborg Havsvø

Jone Christer Omdal

Merete Hustoft

Morten Iversen

Tove Tønnessen

Trond Åsmund Karlsen

Kommunalsjef samfunnsutvikling

Kommunalsjef kultur og oppvekst

Kommunalsjef helse og omsorg

Kommunalsjef tekniske tjenester

Stab/KO

Stab/HO

Stab/TEK

Personalrådgiver

SPE/SEN

Overingeniør

Møtereferrat

| | | | |
|--|--------------------|-----------------------|---------------|
| Sak: | Møtereferrat, HAMU | Dato: | 07.11.2019 |
| Sted: | Formannskapssalen | Tid (Fra/til): | 09:00 – 11:00 |
| Møte nr.: | | | |
| Deltakere møtt: Trond Åsmund Karlsen, Dag Kjetil Tonheim, Agnar Svanes, Tove Tønnessen, Arild Sandstøl, Bente Grytten, Merete Hustoft, Ingeborg Havsvø, Charlotte Haugeland, Jone Omdal og Morten Iversen | | | |
| Deltakere ikke møtt: Eivind Galtvik | | | |

| Sak | Referat | Tidsfrist | Ansvarlig |
|-----|--|-----------|-----------|
| 1 | Godkjenning av referat 24.10.2019 Referat godkjent uten merknader | | |
| 2 | HMS-årshjul Gjennomgang av forslag til HMS-årshjul. Innspill fra medlemmene: <ul style="list-style-type: none">Kommunalsjef for Organisasjon og læring: Årshjulet bør ses i sammenheng med andre aktiviteter. Ønsker | | |

| Sak | Referat | Tidsfrist | Ansvarlig |
|-----|--|-------------|-----------------|
| | <p>tilbakemeldinger på hvordan medlemmene vurderer ti-faktor undersøkelsen opp mot psykososiale kartlegginger</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bedriftshelsetjenesten: Anbefaler å bruke psykososial kartlegging på arbeidsplasser hvor det foreligger en bekymring. Viser til at «ti-faktor» er en undersøkelse rettet mot organisasjonsutvikling og ikke en ren psykososial kartlegging • HMS-rådgiver: Kommunen har ikke kartlagt psykososialt arbeidsmiljø siden 2015. Dette er en svakhet. Anbefaler ikke at man utelukkende vurderer enkelte arbeidsplasser etter en behovsvurdering. Kommunen bør regelmessig måle psykososialt arbeidsmiljø på alle arbeidsplasser som et forebyggende tiltak før utfordringer eskalerer i omfang • Tove Tønnessen: Foreslår at man gjennomfører psykososial kartlegging annenhvert år, dvs. de år man ikke gjennomfører «ti-faktor» <p>Kommunalsjef OL sier han vil lage sak om dette til neste møte</p> | Januar 2020 | Kommunalsjef OL |
| 3 | <p>Budsjett og økonomiplan</p> <p>Tore informerer om budsjett og økonomiplan 2020 – 2023 og videre prosess</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bedriftshelsetjenesten: Der det skal skje endringer og omstillinger må det gjennomføres en risikovurdering for å sikre forsvarlig helse, miljø og sikkerhet i prosessen | | |
| 4 | <p>Forslag til satsingsområder innen HMS for 2020</p> <p>HAMU foreslår følgende tiltak:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Revidering av prioriteringsliste over kommunale bygg • Gjennomføring av risikovurdering av omstillingsprosesser og vold/trusler i arbeidslivet. Bente Grytten ønsker mer åpenhet ved omstillingsprosesser • Kompetansetiltak: elektronisk stoffkartotek • Kompetansetiltak: QM+ • Sikre implementering av kvalitetsutvalg og AMU i hele organisasjonen • Etablering av byggeutvalg <p>Status på satsingsområder tas opp i hvert møte. Forslag til handlingsplan presenteres HAMU i januar 2020.</p> <p>Kommunalsjef OL ønsker at HAMU er tydelige på hva som skal skje og anmoder om oppfølging ved behov.</p> | Januar 2020 | HMS-rådgiver |
| | <p>Spørsmål– Røykfrie arbeidsplasser</p> <p>Innspill fra leder i helse og omsorg om å innføre røykfri</p> | | |

| Sak | Referat | Tidsfrist | Ansvarlig |
|-----|--|-----------|-----------|
| | <p>arbeidsplass.</p> <p>HAMU ønsker at saken diskuteres i AMU/kvalitetsutvalg for helse og omsorg før en eventuell endring av nåværende reglement.</p> | | |
| | <p>Eventuelt</p> <p>Kommunalsjef OL informerer om status for driftsbasen på Tengs. Vedtak om avslag er påklaget Arbeidstilsynet.</p> | | |

Merknader til referatet bes gitt innen: 22.11.2019

Referent:

Morten Iversen
Personalrådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke underskrift

Ekstern kopi (gjenpart):