

Fredag 20.mars 2020 vedtok regjeringen blant annet følgende to endringer:

### **Dobling av foreldres rett til omsorgspenger**

Antall dager doubles både for foreldre som har ordinær kvote på ti dager og for foreldre som har utvidet kvote. De nye reglene gjelder for kalenderåret 2020. Av hensyn til at dette skal være praktisk håndterbart for NAV, gjelder det nye antall dager generelt og er ikke begrenset til fravær knyttet til Covid-19.

For å legge til rette for at foreldre som arbeider i samfunnskritiske funksjoner, skal kunne fortsette sitt viktige arbeid, blir det mulig å overføre dager med omsorgspenger mellom to foreldre.

Arbeidsgiver betaler for de 3 første dagene. Resten forskutteres av arbeidsgiver, som søker refusjon fra NAV.

Reglene har trådt i kraft, og med virkning fra 13.mars 2020.

<https://www.regjeringen.no/no/aktuelt/foreldres-rett-til-omsorgspenger-dobles/id2694342/>

### **Redusert antall dager i arbeidsgiverperioden**

Alle som må være borte fra arbeid på grunn av Covid-19, eller mistanke om slik sykdom, har rett til sykepenger. Økt sykefravær i denne situasjonen kan imidlertid få store økonomiske konsekvenser for arbeidsgiverne og norsk næringsliv.

Arbeidsgivere betaler i dag for de første 16 første dagene med sykefravær, deretter betales sykelønn fra folketrygden/NAV. Nå reduseres arbeidsgiverperioden til 3 dager for koronarelatert sykefravær.

Rett til sykepenger etter folketrygdloven § 8-4 gjelder tilsvarende der medlemmet må være borte fra arbeidet på grunn av covid-19 eller mistanke om slik sykdom.

Arbeidsgivere skal kun betale sykelønn for de 3 første dagene med korona-relatert sykefravær. NAV får mulighet for å fravike krav om legeerklæring for sykepenger. I praksis betyr dette at arbeidsgivere kan godta egenmelding for hele den nåværende arbeidsgiverperiode på 16 dager i trygg forvissning om at NAV senere ikke vil nekte å refundere sykepengene fordi arbeidstakeren brukte egenmelding framfor legeerklæring. Nye regler vil lette byrden for arbeidsgivere og åpne opp for mer bruk av egenmeldinger. Alle som sitter i karantene eller er syke uten behov for legehjelp oppfordres derfor til å benytte egenmelding.

Endringen gjaldt fra 16.mars 2020.

<https://www.regjeringen.no/no/aktuelt/nye-regler-om-koronarelatert-sykefravar-og-egenmelding/id2694350/>

Se også Midlertidig forskrift om unntak fra folketrygdloven og arbeidsmiljøloven i forbindelse med covid-19-pandemien: <https://lovdata.no/dokument/LTI/forskrift/2020-03-20-368>

### **PRAKTISK INFORMASJON OM REGISTRERING AV EGENMELDINGER OG SYKMELDINGER:**

#### **Registrering av egenmeldinger:**

De som har egenmeldingsskjemaer på papir skriver Koronarelatert på skjemaet når det er årsaken.

De som bruker Visma Fravær: Når ledere i barnehage og skole registrerer fraværer i Visma fravær tar de IKKE vekk huken for Saksgang utenom den ansatte, slik dere vanligvis gjør. På denne måten går fraværet

rett til godkjenning uten at den ansatte må inn og godkjenne fraværet i ettertid. Huk i tillegg av for «Arbeidsrelatert fravær» hvis det er koronarelatert. Dette er for at de som jobber med sykelønn hos oss skal få vite at det er et sånt fravær.

Øvrige ledere registrerer som vanlig, men huker også av for «Arbeidsrelatert fravær» hvis det er koronarelatert. Etter hvert vil det forhåpentligvis komme en avhuking for «Koronarelatert fravær» som skal brukes.

**Sykmeldinger:**

Siden de aller fleste sykmeldinger i dag kommer digitalt, er det vanskelig å vite hvem av dem som er koronarelatert. For at de som jobber med sykelønn og sender krav om refusjon skal få informasjon om dette, ber vi dere sende informasjon/ringe til faggruppe Lønn v/Marit Finsveen om dette. Som tidligere nevnt er dette viktig, siden vi søker om refusjon allerede fra dag 4 i disse tilfellene.