

# EIGERSUND KOMMUNE

Vedtatt av administrasjonsutvalget: 04.06.2013

## Til deg som ansatt i Eigersund kommune!

*Med vær varsom plakaten ønsker vi å legge noen rammer for hvordan ansatte skal forholde seg til sosiale medier relatert til arbeidssituasjonen.*

*Vi respekterer at dine kontoer på sosiale medier er private, men grenseoppgangen kan være smal. Vi ønsker å gi råd til ansatte om bruk av sosiale medier. Ikke minst er rådene ment som et lederverktøy til bruk i dialog med de ansatte om bruk av sosiale medier. Ulike episoder har vist at det er et behov for en slik retningslinje.*

*Selv om vi som kommune har som mål om aktiv bruk av sosiale medier tar denne plakaten utgangspunkt i kommunen som arbeidsgiver, og har ikke som mål å trigge bruk av sosiale medier i arbeidssituasjonen.*

## Vær varsomplakat i forhold til sosiale medier

1. Husk at du jobber for Eigersund kommune også når du benytter sosiale medier privat.
2. Sosiale medier er en åpen kommunikasjonskanal – det du skriver kan bli sett / lest/ videreformidlet av mange til mange.
3. Vær bevisst ved valg av venner og hvilke grupper du deltar i.
4. Snakker du om jobben din eller Eigersund kommune på sosiale medier ber vi deg om å være åpen om at du er ansatt i Eigersund kommune.
5. I diskusjoner / kommentarer om kommunen: Rett gjerne faktafeil, og gjør rett instans oppmerksom på negative kommentarer / påstander.
6. Vær varsom med å blande din offentlige og private rolle: Ansatte skal i kraft av sin stilling ikke være venner med brukere (elever/klienter mv) og foresatte på sosiale medier (som f.eks Facebook). Dersom du må bruke din private konto i sosiale medier til arbeidsoppgaver for Eigersund kommune, f.eks til deltakelse i Facebook-grupper (tilsv), skal dette godkjennes av nærmeste leder.
7. Kommunens informasjonsreglement gjelder også for sosiale medier: Du har mulighet til å delta i den offentlige debatten, men du er forpliktet til å si at du fremmer dine meninger som privatperson dersom ditt ansettelsesforhold er en del av debatten.
8. Vær oppmerksom på taushetsplikten som gjelder ditt ansettelsesforhold hos Eigersund kommune.
9. Dersom du oppdager brudd på vær varsomplakaten tas dette opp med din nærmeste leder.
10. I krisesituasjoner styrer kommunens kriseledelse all kommunikasjonsvirksomhet.
11. Det skal ikke opprettes brukere, nettsider mv. som representerer Eigersund kommune eller enheter i kommunen uten at det foreligger en skriftlig forhåndsgodkjenning av rådmannen eller den han bemyndiger.
12. Er du i tvil – kontakt informasjonssjef for råd