



Unntatt offentlighet
Off.loven § 14

Vår ref.: 20/16575 / 18/617 / FE - 034, FE - 172, FA - F00, FA - G00, TI - &34

Saksbehandler: Eli Sævareid

E-post: eli.savareid@eigersund.kommune.no

Dato: 05.05.2020

Direkte telefon: 51 46 82 38 /

Mottakere:

Møtereferat

Prosjekt: Emne:				Møte dato:	050520
	Ekstraordinært kvalitetsutvalg og amu (nr 2) for helse og omsorg vedrørende koronasituasjon				
Sted:	Skype	Tid (Fra/til):	1145-1300	Møte nr.:	
Deltakere møtt: Torild Nesvåg, Merete Hustoft, Heidi irene Gravdal, Merethe Håvarstein, Ingeborg Havso, Anne Brit Tengesdal, Eli Sævareid. Else Beth Baardsen var invitert med i møtet vedrørende sak om etikk.					
Deltakere ikke møtt:					
Merknad (Saksliste - Neste møte – spesielle forhold): Agenda er spesielt fokus på ansatte og psykososialt arbeidsmiljø i situasjon vi nå står i knyttet til Covid19. Og videre, hvilke tiltak må vi spesielt ha fokus på nå for å sikre et helsefremmende arbeidsmiljø til tross for unormal situasjon. Neste ordinære møte i kvalitetsutvalg og amu for HO er 26.mai.					

Sak	Referat	Tidsfrist	Ansvarlig
1.	Bakgrunn for innkalling; - Flere ledere melder om at det er en påkjenning for ansatte å jobbe under koronasituasjon; Blant annet krevende å ikke kunne jobbe på tvers/ikke samarbeide som normalt, redsel for å påføre andre smitte, ekstra oppgaver knyttet til besøksforbud etc. - Parallelt har alle tjenesteområder blitt utfordret til å jobbe med ulike scenarioer som kan bli aktuelle under koronasituasjonen. Dette jobber vi med. Et av scenarioene er knyttet til ansattes arbeidsmiljø.		Ingeborg

Sak	Referat	Tidsfrist	Ansvarlig
	Etisk refleksjon kan også være et godt tiltak i arbeidet rundt arbeidsmiljø. Viktig å ha fokus på arbeidsmiljøet for å forebygge sykefravær og gjøre ansatte best mulig robuste for å stå i en eventuelt krevende situasjon.		
2.	Mottatt veileder fra Helsedirektoratet på psykososialt støtte til medarbeidere; veilederen gir råd i ulike roller. https://www.helsedirektoratet.no/nyheter/slik-kan-du-stotte-medarbeidere-og-kolleger-under-covid-19-pandemien		
3	Orientering fra koordinator for etikk kontaktene i HO, Else Beth Baardsen, om muligheter etisk refleksjon kan gi til et arbeidsmiljø og mulige verktøy; - Alle enheter i HO har etikk kontakter, neste møte i gruppen blir via Messenger 7. mai. Ulikt hvor langt de ulike enheter har kommet i arbeidet - Kommunen søkte om etikk pris i 2019, ble nominert. Dette ga ny glød i arbeidet. - Viktig å også påminne etikk kontakter om viktigheten av å være obs på arbeidsmiljø, og hvordan kunne knytte tema fra arbeidsmiljø inn i refleksjonsarbeidet - Viktig at der blir gitt «rom» fra ledere til å drive etikkarbeid/refleksjon. Handler om 2hverdagen», i sammen med de vi er til for, og de vi er sammen med. - Mange gode verktøy som kan tas i bruk. For eksempel mange gode eksempler i etikk-kalenderen, se https://www.ks.no/fagomrader/helse-og-omsorg/eldreomsorg/samarbeid-om-etisk-kompetanseheving/etisk-refleksjon-i-koronatider/ - Systematisk refleksjonsarbeid med utgangspunkt i ulike case (modell mottatt av Lars Helge Myrseth). I møtet i dag tar Else Beth utgangspunkt i case delt i etikk-kalender i går; «Bør avdelingen åpne opp for besøk til denne pasienten?» Se vedlegg. Refleksjonen gir ikke fasit, men gir rom for at hver enkelt kan «løfte blikket» og kanskje ser nye muligheter for handling-kan være godt for arbeidsmiljøet. Alternativt til modellen kan også enklere modeller benyttes; for eksempel ta utgangspunkt i et sitat i refleksjonskort, app «rak rygg,», ulike ord en kan ha med seg i løpet av dagen og så videre. - Innspill fra Heidi; Få på jobb samtidig, spesielt nå som en jobber mindre i sammen på tvers/lite fellesskap. Lite avsatt tid til refleksjon, da den tiden en er på jobb benyttes direkte til pasienter. Krevende å komme i gang med tiltak som etisk refleksjon. - Anne Brit; Minner om veilederen som er mottatt fra Helsedirektoratet om psykososial støtte, utarbeidet for denne situasjonen. Se link ovenfor.		Else Beth Baardsen

Sak	Referat	Tidsfrist	Ansvarlig
	HVO: Mottatt innspill til møtet fra noen verneombud i HO: • Belastende med hjemmekontor. Et forslag er at leder bør ta kontakt med de som sitter hjemme for å etterspørre situasjon. • Et BSS; Situasjonen har roet seg ift at ansatte arbeider på få enheter • Utfordrende med besøksforbud for pårørende, mye belastning for de ansatte inne på enkelt bofellesskap Kommunalsjef oppfordres til å ta ansvar for sine ledere, slik at de blir rustet til videre håndtere ansatte på sin arbeidsplass. Kommentar fra Anne Brit; Fylkesmannen har orientert om at regjeringen har varslet ny veileder for lette på besøksforbud på institusjoner. Obs lokale forhold og tilpasninger parallelt med å sikre smittevernet.		Heidi I Gravdal
	BHT: • Etisk refleksjon er bra for å bidra til å få felles forståelse av situasjonen, samt sette ord på ting som en går inne med. • BHT kan benyttes for å få hjelp til å sette ord på situasjonen og få hjelp til å håndtere reaksjoner. Både på individ og gruppenivå. Kontakt med BHT via leder. • Ang hjemmekontor; Viktig at leder lager en plan for når en skal treffes, sikre jevnlige møter, enten via telefon eller skjerm. Unntakstilstanden en er i, kan gi ulike reaksjoner.		Merethe Hustoft
	Tillitsvalgt Merethe H; • Sendt ut mail for innspill til alle medlemmer i HO. Har mottatt et spørsmål knyttet til arbeidsklær, ellers ingen tilbakemeldinger fra medlemmer. Tillitsvalgt Torild B; • Mottatt fra NSF; Endringer i turnus skal drøftes med tillitsvalgte, opplever ikke at det blir gjort • Noen andre spørsmål også som oppfordres blir meldt til Sigrund Midbrød for videre avklaring med kommuneoverlege. Ellers ikke spørsmål fra sine medlemmer.		Merethe H/ Torild N
	Pågående scenarioarbeid; • Vedtatt via Rådmannens lederteam. Skal definere og jobbe med ulike scenarioer knyttet til koronasituasjon i alle tjenesteområder. • Gjennomgang av foreløpig mandat for arbeidet, se vedlegg. • Fortsatt foreløpig mandat, må godkjennes av Rådmann. Kvalitetsutvalget må gjerne gi innspill til forslaget.		Ingeborg

Sak	Referat	Tidsfrist	Ansvarlig
	- Mottatt invitasjon fra Stavanger kommune om deltakelse i interkommunalt samarbeid; Positive til dette. - Tjenestereise er hoved metodikk i kombinasjon med risikoanalyse - Tjenestereise; Se KS for nærmere beskrivelse; https://www.ks.no/fagomrader/innovasjon/innovasjonsledelse/veikart-for-tjenesteinnovasjon/alle-verktoy/ny-tjenestereise/ - BHT; Kan se ut som nyttige øvelser. Når en evt kommer i en fremtidig situasjon, er en bedre rustet til å håndtere situasjonen.		
	Tiltak videre; - HVO kaller inn alle verneombud til ekstraordinært møte om arbeidsmiljø under koronasituasjonen. Gjerne i sammen med kommunalsjefer. - Enige om at ny veileder om psykososial støtte benyttes - Ukentlig møte med ledere i HO uke 19; Inkludere tema om arbeidsmiljøet for å forebygge sykefravær. Tar opp både BHT sin rådgivende funksjon samt etisk refleksjon. Heidi Gravdal og Torild Nesvåg deltar i møtet onsdag som tilhørere.		Alle

Merknader til referatet bes gitt innen:

Referent:

Eli Sævareid

Fagkonsulent

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke underskrift

Ekstern kopi (gjenpart):