

Årsmelding 2019



Satte fokus på viktig tema



Følger årstidene og bruker naturen



Takk for musikken!



Ny sti i utvalgt kulturlandskap

Innhold

Kommunedirektørens innledning	2
Organisasjonskart.....	8
Stabsavdelinger og fellesfunksjoner	9
Stab kommunalsjef drift.....	9
Personal – og organisasjonsavdelingen	13
Nordsia oppvekstsenter	17
Røsvik skole og SFO	21
Straumen skole, SFO og voksenopplæring.....	25
Løkta barnehage	29
Straumen barnehage	32
Kultur.....	35
Helse og velferd	39
NAV	39
Helse.....	43
Helse - og miljøtilsyn Salten	49
Omsorg.....	50
Teknisk/Næring	57
Driftsavdeling vei, vann og avløp	57
Bygning, ledningsnett og vei	57
Vedlikeholdsavdeling bygg.....	59
Næring.....	65
Landbruk	68

Kommunedirektørens innledning



*«Vi er opptatt av god kommunikasjon ut mot innbyggerne,
og ønsker tilbakemelding om saker og tjenester».*

Stig Arne Holtedahl

Kommunedirektør

Årsmeldingen skal gi et bilde av kommunens aktivitet gjennom året 2019. Ved å oppsummere året som var, får medarbeidere, politikere og innbyggere et helhetlig inntrykk av tjenesteutøvelsen på de forskjellige områder.

Valg

Høsten 2019 var det kommunevalg i Norge. Dette krever omfattende forarbeid, planlegging, og tilrettelegging, noe som legger press på organisasjonens utførelse av ordinære oppgaver.

Gjennomføring av valget likevel greit. De nye politikerne er godt i gang med sitt arbeid.

Ny kommunelov

Ny kommunelov trådte delvis i kraft i 2019 og legger strengere føringer for hvordan kommuner utøver sin overordnede og helhetlige økonomistyring. Minimumsavdrag på nedbetaling av gjeld fjernes (nå skal det betales større avdrag - en kan ikke «skyve» nedbetaling på lån foran seg) og begrepet *kommunal bærekraft* er innført.

Sistnevnte begrep innebærer at kommunene skal fokusere på en del nøkkeltall i sin virksomhetsplanlegging i forhold til nye føringer fra nasjonale myndigheter, og holde seg innenfor noen *øvre og nedre grenser* i forhold til nivåer på gjeldsgrad, netto driftsresultat og disposisjonsfond. Likeså legge føringer for hvor stor del av eksempelvis kraftinntektene som skal brukes hvert budsjettår, med det for øye at hvis en plutselig har større inntekter enn normalt et enkeltår, bør en ikke bruke alt umiddelbart, men sette dette av til senere års bruk.

Det såkalte makroperspektivet får altså nå enda større betydning innenfor kommunal planlegging.

Nasjonale myndigheter ønsker videre at kommunene skal planlegge sin helhetlige virksomhet i et *føre var perspektiv* og bruke en *lengre tidshorisont* enn mange kommuner praktiserer i dag. Bakgrunnen for dette er at en del kommuner, som kanskje ikke i stor nok grad analyserer *konsekvenser av valg* og mer langsiktig planlegging, ofte havner i tvangsregisteret (Robek).

Kompetanse i organisasjonen er ikke nok, en må også *forstå virkelighetsbildet* som kommunen befinner seg i.

På denne bakgrunn, men også fordi undertegnede så på det som helt nødvendig, utførte vi høsten 2019 en (makro)analyse med hensyn til hva slags status Sørfold kommune har, knyttet til nøkkelbegrepene i ny kommunelov. Det viste seg da at kommunen allerede ligger noe over anbefalt gjeldsgrad, disposisjonsfondet er for lite og det reelle netto driftsresultatet ligger på +/- 1 prosent hvor kravet er 2 prosent.

Dette faktum er det viktig å ta med seg i et fremadrettet planleggingsperspektiv for Sørfold de neste årene.

Når Sørfold kommune likevel gikk i balanse regnskapsmessig i 2019, skyldes dette en del uforutsigbare forhold blant annet knyttet til pensjon, som kan variere fra år til år og som kommunene ikke kan forutse nøyaktig. Et år kan en komme ut i minus, et annet i pluss. Dette vil gjelde i fremtiden også.

Et bærende element i ny kommunelov er *klart språk*. Selve lovteksten er betydelig forenklet og lettere å forstå. Også lokalt i vår kommune er det satt fokus på klart språk, slik at vi lettere kan kommunisere med innbyggerne.

Overordnet årshjul

Året 2019 ønsket en å lage et overordnet årshjul som kunne gi et visuelt bilde på aktivitetene og de (rutinemessige) arbeidsoppgavene som utføres gjennom året. Da ikke alle oppgaver eller enkeltoppgaver som utføres på den enkelte enhet, men hoved- og fellesoppgaver det forventes at organisasjonen skal utføre til faste tidspunkter. Årshjulet er også et vektøy som fasiliteterer det å få organisasjonen og medarbeiderne til å «gå i takt». Årshjul med aktiviteter for den enkelte måned ble utarbeidet og har vært en god veileder for organisasjonen.

Kommunikasjon, profilering og informasjonsvirksomhet

Sørfold kommune har i mange år hatt en flott og informativ hjemmeside, og medarbeiderne har vært flinke til å spille inn info til denne plattformen.

En har i 2019 arbeidet for å styrke kommunens profil utad, likeså å fortsette arbeidet med å ha god kommunikasjon internt i kommunen, og ut mot innbyggerne. Sistnevnte kan ses som en del av de helhetlige tjenestene som vi skal gi innbyggerne, og som vi tross alt er til for. Det å vise hva som skjer og hvilke aktiviteter som foregår både i kommuneorganisasjonen og i lokalsamfunnet er viktig for alle. Det er likeså med på å bygge *kommunens omdømme*.

Ved å gi god informasjon og bestrebe åpenhet forebygger vi misforståelser og misnøye. Kommunens innbyggere får samtidig et meningsfullt bilde på hva kommunen driver med og hvordan kommunen tenker om det å være tjenesteutøver. Innbyggerne får samtidig en mulighet til å gi tilbakemelding på saker og tjenester, samt gi ros og ris.

Kraftskatten

I 2019 kom det nasjonale kraftskatteutvalget med sitt forslag om endret fordelingsmodell knyttet til inntekter innenfor kraft. Forslaget gikk ut på at inntektene skulle gå direkte til staten, for så å refunderes ut til kommunene i etterkant. Konsekvensen av denne endringen ville vært at Sørfold kommune ville miste 2/3 av sine kraftinntekter, som er viktige og helt avgjørende for at kommunen skal være i stand til å yte tilfredsstillende tjenester til befolkningen.

Forslaget gikk ut på, såfremt det hadde gått gjennom, at det antakelig hadde vært kroken på døra for Sørfold kommune.

Dette førte til massiv mobilisering av ca 170 kraftkommuner ledet av interesseorganisasjonen LVK, med felles protestmøte i Oslo, kraftige høringsinnspill og kritiske røster fra et stort antall ordførere. Nasjonale myndigheter tok heldigvis til fornuft og skrinla forslaget så langt.

Likevel minner dette oss om at vi til enhver tid som (mindre) kommuner må stå sammen for å verne og forsvare våre verdier.

Helse, miljø og sikkerhet

Sørfold kommune er IA-bedrift (inkluderende arbeidsliv). I 2019 fornyet kommunen denne avtalen på overordnet nivå for de neste fire årene. IA-arbeidet og forebygging/oppfølging av ansatte er den enkelte leders ansvar. Rutiner for dette ligger i kommunens HMS-håndbok i systemet QM+

Oversikt over meldinger innmeldt i Qm Plus 01.01.2019 - 31.12.2019				
Type melding	Mottatt	Åpen/behandles	Lukket	Avvist
HMS meldinger/avvik	118	37	81	0
Avvik /uønsket hendelse	29	11	18	
Personskade avvik	7	2	5	0
Trusler/vold	3	1	2	0
Politiske saker	0	0	0	0
Varsling	0	0	0	0
HMS Omsorgsmeldinger	33	2	30	1
HMS avvik barnehage	4	0	4	0
Skolemelding	6	3	3	0
VVA verne/UH/avvik	0	0	0	0
Fraværmelding	759	17	730	12

Bedriftshelsetjenesten

Avtale om bedriftshelsetjeneste med Stamina Helse opphørte i 2018. Samordna Innkjøp i Nordland (SIIN) har utlyst ny konkurranse på vegne av flere kommuner, og i løpet av august 2020 vil avtalen være underskrevet og vi kan benytte oss av tjenesten. Ny handlingsplan vil da også bli inngått.

I og med at vi ikke har hatt noen avtale, har vi kjøpt enkelttjenester på følgende områder:

- Yrkeshygiene
- Arbeidshelse
- Ergonomi
- Helsekontroll (HK)
- Psykososialt og organisatorisk
- Sykefravær
- Systematisk HMS arbeid
- Arbeidshelse

Etikk

Kommunens etiske retningslinjer for ansatte ble revidert i 2017. Gjennomgang av disse er en del av introduksjonsprogrammet for nyansatte, slik sikrer vi at alle er kjent med organisasjonens etiske standard.

Tilsvarende retningslinjer for folkevalgte er ikke utarbeidet, men etikk var tema på folkevalgtopplæringen i desember, da med særlig fokus på forholdet mellom lojalitet og ytringsfrihet samt balansering mellom flere roller.

Beredskap

Øvelse Nordland ble gjennomført 24. januar, og da som diskusjonsøvelse. Tema var hendelse som truer drikkevannssikkerheten og tilgangen på drikkevann. Kommunens kriseledelse samt ansatte fra enhet vei, vann og avløp (VVA) deltok i øvelsen.

26. mars gikk det et skred ved Durmålstinden i Sørfold. To personer ble bekreftet omkommet. Det ble satt kriseledelse, og psykososialt kriseteam var også involvert i krisehåndteringen.

Overordnet beredskapsplan ble revidert i juni. Da ble både sammensetning og roller i kriseledelsen endret.

Folkehelse

I henhold til samarbeidsavtale med Nordland fylkeskommune får kommunen tilskudd til lønn folkehelsekoordinator og til gjennomføring av tiltak. Disse tiltakene forankres i en årlig tiltaksplan som godkjennes av fylkeskommunen.

I 2019 ble følgende tiltak gjennomført:

- Prosjektsmie for lag og foreninger, for å stimulere til at flere skal søke fylkeskommunale folkehelsemidler og øke sin kompetanse innen prosjektarbeid
- Kurs for foreldre
- Markering av at Nordsia oppvekstsenter er godkjent som helsefremmende skole, med gave til elevrådet
- Støtte til grendemiddag på Engan og i Mørsvik. Dette som del av programområde nærmiljø og møteplasser
- Felles fagdag for alle lærere i Sørfold med tema helsefremmende læring
- Oppstartskonferansen «Ung i Sørfold». På denne temadagen deltok både politikere, ledere og fagpersoner, frivillige organisasjoner og ungdomsrådet. Eksterne foredragsholdere fra KORUS-nord og Nordland fylkeskommune var også med.

Konferansen ga en grundig gjennomgang av utfordringsbildet i Sørfold, og det kom mange gode innspill i skattekisten som var plassert i møtelokalet.

«Ung i Sørfold» ble starten på det som følges opp i 2020 med søknad og opptak i «Program for folkehelsearbeid i kommunene».

Kommunebarometeret

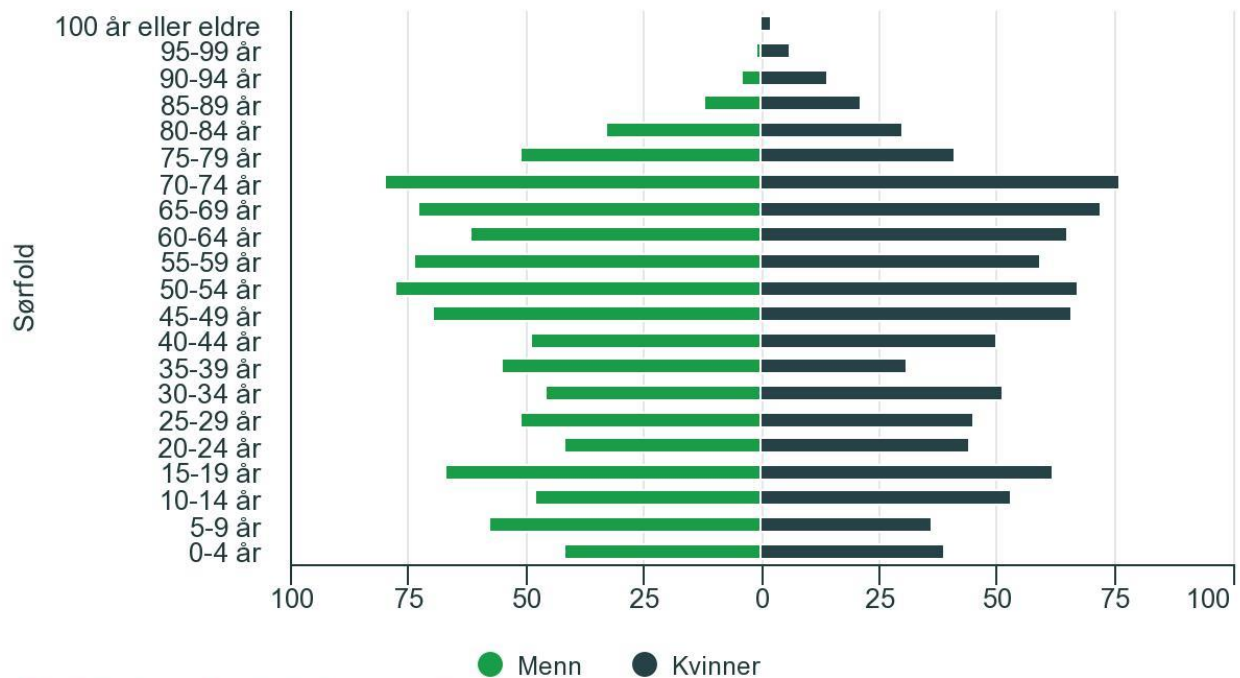
Noen analyseresultater for Sørfold i 2019 som gir plassering på kommunebarometeret:

- 81,3 % av ansatte i pleie og omsorg har fagutdanning, her er landsgjennomsnittet på 77,74%
- 79,31% av beboerne på sykehjem har et omfattende pleiebehov, dette er det samme som landsgjennomsnittet. Andelen har økt over tid for hele landet, og indikerer at man må være mer pleietrengende enn før for å få sykehjems plass. Det betyr også at mye av innsatsen dreies over mot hjemmebasert omsorg og lavere trinn i omsorgstrappa.
- 15,54% av opphold på sykehjem er korttidsopphold. Dette tallet er ca. 3 prosent lavere enn landsgjennomsnittet
- Sørfold har god legedekning. Andel legeårsverk pr. 10.000 innbyggere gir kommunen en 44. plass på kommunebarometeret, mot 134. plass i 2018. Det samme gjelder helsesøster-årsverk: Her havner vi på 40. plass i 2019 mot 173. plass i 2018.
- I Sørfold er det ledig plass på 66,67% av fastlegelistene
- 93,75% barn fikk helseundersøkelse innen utgangen av 1. klassetrinn, her ligger landsgjennomsnittet på 87,65%. Dette resultatet gjør at Sørfold avanserer 126 plasser fra 2018 til 2019.
- På landsbasis er det 5,25 barn pr. voksen i kommunale barnehager. I Sørfold er det 3,8. Dette gir en 11. plass, mot 143. plass i 2018.
- 66,7 % av de kommunale barnehagene oppfyller regjeringens utdanningskrav for personale i barnehager som ble innført i 2018. Dette er litt bedre enn landsgjennomsnittet.
- Alle barn med minoritetsbakgrunn går i barnehage
- Unge mottakere går litt kortere tid på sosialhjelp (3,1 måneder) enn landsgjennomsnittet (4 måneder)
- 27,08% av de som går på sosialstønad mottar denne i minst 6 måneder. Tallet for Norge er 32,4 %.
- Andelen mottakere som har sosialhjelp som hovedinntekt er 14,58%, nasjonalt er prosenten 13,75.
- 69,57% av søknader om kommunal bolig ble innvilget i 2019, på landsbasis 79,2%.

Befolkningsutvikling 2019

- Født: 9
- Døde: 30
- Nettoflytting: - 28 (minus foran tallet betyr at flere flytter fra enn til kommunen)

Aldersfordeling per 1. januar 2020



Befolkning, Statistisk sentralbyrå

Forventet utvikling



Befolkning i 2030
2030

1 957 innbyggere

Kilde

[Befolkningsframskrivninger, Statistisk sentralbyrå](#)



Befolkning i 2040
2040

1 923 innbyggere

Kilde

[Befolkningsframskrivninger, Statistisk sentralbyrå](#)

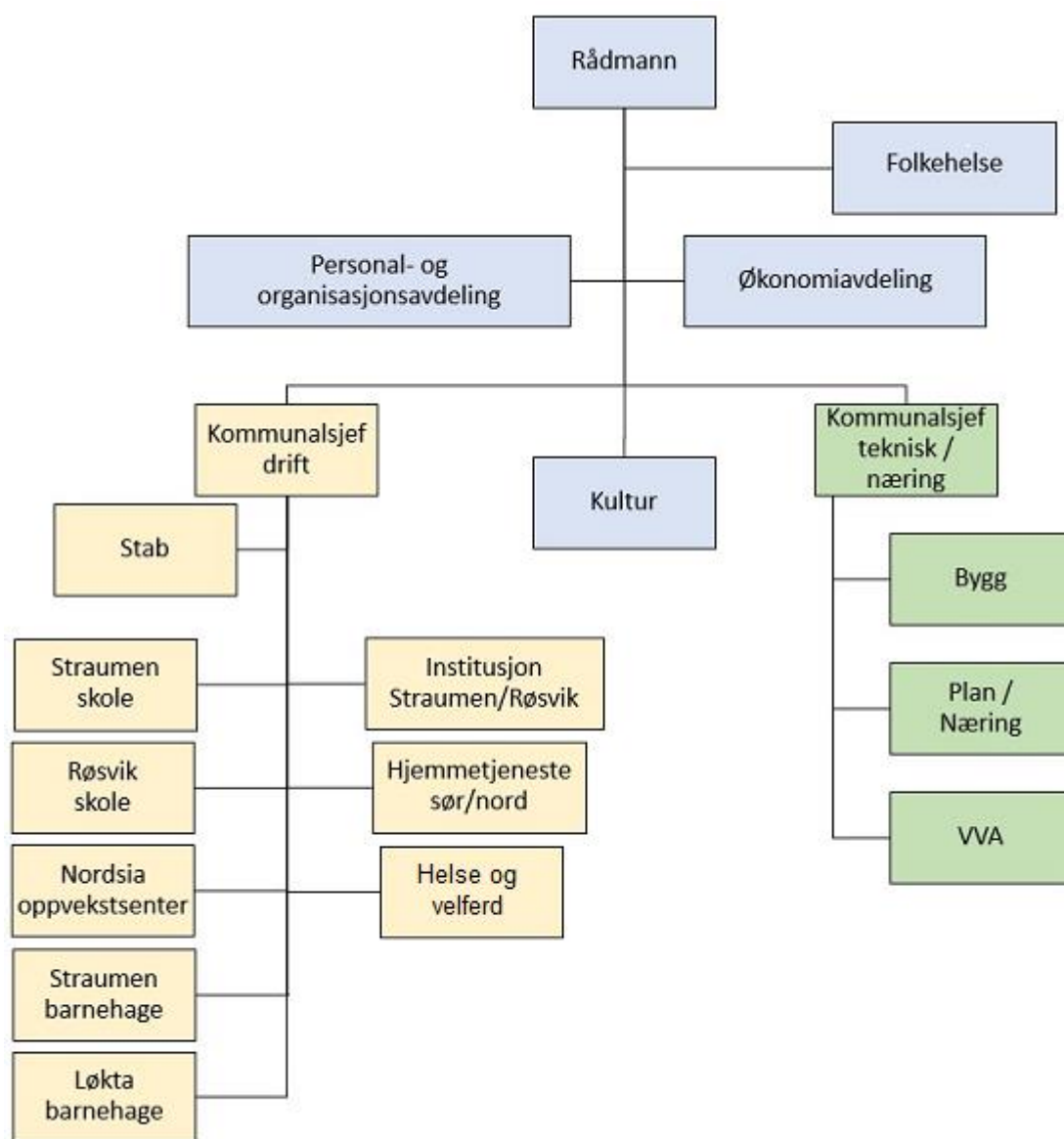
2019 var mitt første hele år som rådmann. Jeg vil takke alle ansatte for innsatsen i året som ligger bak oss. Vil også rette en takk til politisk nivå for godt samarbeid i 2019. Å gi gode tjenester til innbyggerne vil fortsatt være hovedfokus fremover.

Straumen 30. mai 2020

Stig Arne Holtedahl

Kommunedirektør

Organisasjonskart



Stabsavdelinger og fellesfunksjoner

Disse består av stab kommunalsjef drift, økonomiavdeling samt personal – og organisasjonsavdeling.

Stab kommunalsjef drift



«Innenfor oppvekstområdet er det startet et viktig arbeid med fagfornyelse i skoler og ny rammeplan i barnehager».

Lisbeth Bernhardsen, kommunalsjef drift.

Virksomheten består av

Virksomheten drift består av områdene skoler og barnehager (oppvekst), omsorg, samt helse og velferd.

Stab:

- Konsulent tildeling 125%
- Konsulent vederlagsberegning, fakturering og systemadministrasjon 50%
- Newtonlærer 50% og realfagskoordinator 20%

60% stilling som rådgiver oppvekst har vært vakant siden 2018.

Staben består av og ivaretar fellesoppgaver innenfor omsorg, oppvekst og helse og velferd:

- Saksbehandling av helse – og omsorgstjenester, kompetanseplanlegging, plan – og utviklingsarbeid
- Råd og veiledning til ledere, klagesaksbehandling, fakturering og vederlagsberegning innenfor omsorg
- Systemadministrasjon, tildeling og administrasjon av omsorgsboliger med besøksleilighet
- Søker tilskuddsmidler til utviklingsprosjekter, utarbeide veiledere, reglementer, vedtekter, rapportering etc.
- Representere kommunen i interkommunale fora og samarbeids- og utviklingsprosjekter med andre kommuner
- Skoleskyss, leirskole, refusjonskrav til andre kommuner
- Ivareta prosesser og saksbehandling i forbindelse med ledige stillinger og forberede/gjennomføre iverksetting av statlige føringer
- Gjennomføre lokale planer og satsinger

Året som var

2019 har vært et år med mye aktivitet innenfor alle sektorer.

Reduksjon av sykefravær fikk økt oppmerksomhet. Vedtatt nedtrekk i budsjettet ble iverksatt, og vi har også utarbeidet flere tjenestebeskrivelser, samt revidert både vedtekter og stillingsbeskrivelser.

Innenfor omsorg har det vært rekrutteringsutfordringer og mange ledige stillinger. Stikkord for å beholde og rekruttere medarbeidere er kurs og kompetanseheving, velferdsteknologi og økonomiske virkemidler, som for eksempel stipendordning.

Ved Sørfold sykehjem er det etablert ny stue, og kjøkkenet på avdeling 2 er pusset opp. Prosjekt Helse, samspill og livsglede, som er et samarbeid mellom kulturskolen, barnehage og eldresenter, har fått utviklingsmidler som blant annet er benyttet til kompetanseheving.

Innenfor oppvekstområdet er det startet et arbeid med fagfornyelse i skoler og ny rammeplan i barnehager. Realfagsatsingen er videreutviklet, mer om dette kommer i neste avsnitt.

Psykososialt miljø i skolene har fått økt oppmerksomhet, og vi samarbeider med videregående skole for å redusere frafall.

Forbedret oppvekstmiljø og innhold i tjenestetilbud i helse- og omsorg er to store oppgaver som fortsetter inn i 2020.

Newton og realfagsatsingen

I 2019 ble realfagsatsingen utvidet med flere aktiviteter fra den lokale realfagsplanen.

Som tidligere har det vært leder og lærer i Newton-prosjektet i 50% stilling, samt at prosjektet som realfagskommune har 20% stilling som koordinator.



Fra Geologidagen i 2019. Foto: Bjørnar Pettersen.

Koordinatorstillingen finansieres gjennom midler fra Utdanningsdirektoratet.

Realfagsnettverket av ansatte i barnehage og skole har også hatt jevnlig møter for oppfølging av denne satsingen gjennom hele året.

Nettverket oppleves som et av suksesskriteriene for å lykkes med enhetlig gjennomføring i alle skoler og barnehager.

Av nye aktiviteter i 2019 kan nevnes smykkeproduksjon av stein for 1. klasse og grottetur til Svarthamarhola.



1 klasse ved Straumen skole sammen med smykkesteinene de laget. Foto: Kristine Nordal.

Kontakt med næringslivet står sentralt i realfagssatsingen, og i året som var har det vært samarbeid med både Omya Hustadmarmor i Hammerfall, oppdrettsbedriften SalmoBreed Salten og Lakshola kraftstasjon. Temaet «Miljøutfordringer – inngrep i naturen» er blitt formet som et Lektor2-prosjekt med midler fra Naturfagsenteret.

Her har hver skole fått 40.000 kroner for å gjennomføre temaet som hos oss er plassert i 8. klasse. Vårt Lektor2-prosjekt har i denne første runden ført til et nærmere samarbeid med Elkem Salten, som i høst ga elevene en problemstilling de jobber med frem til mars 2020.

Den nye læreplanen – fagfornyelsen – som innføres i skolen høsten 2020, inneholder blant annet fokus på programmering i alle trinn og som et tverrfaglig tema. Programmering krever både utstyr og kompetanse, og Sørfold kommune søkte i 2019 om midler fra Udir, for å kunne investere i utstyr så alle våre skoler har tilgang på dette.

Vi fikk tildelt 150.000 kroner i august, og kunne derfor gå til innkjøp av diverse klassesett som gir alle tilgang på blant annet legoroboter og nettbrett med muligheter for programmeringsapper av forskjellig slag.

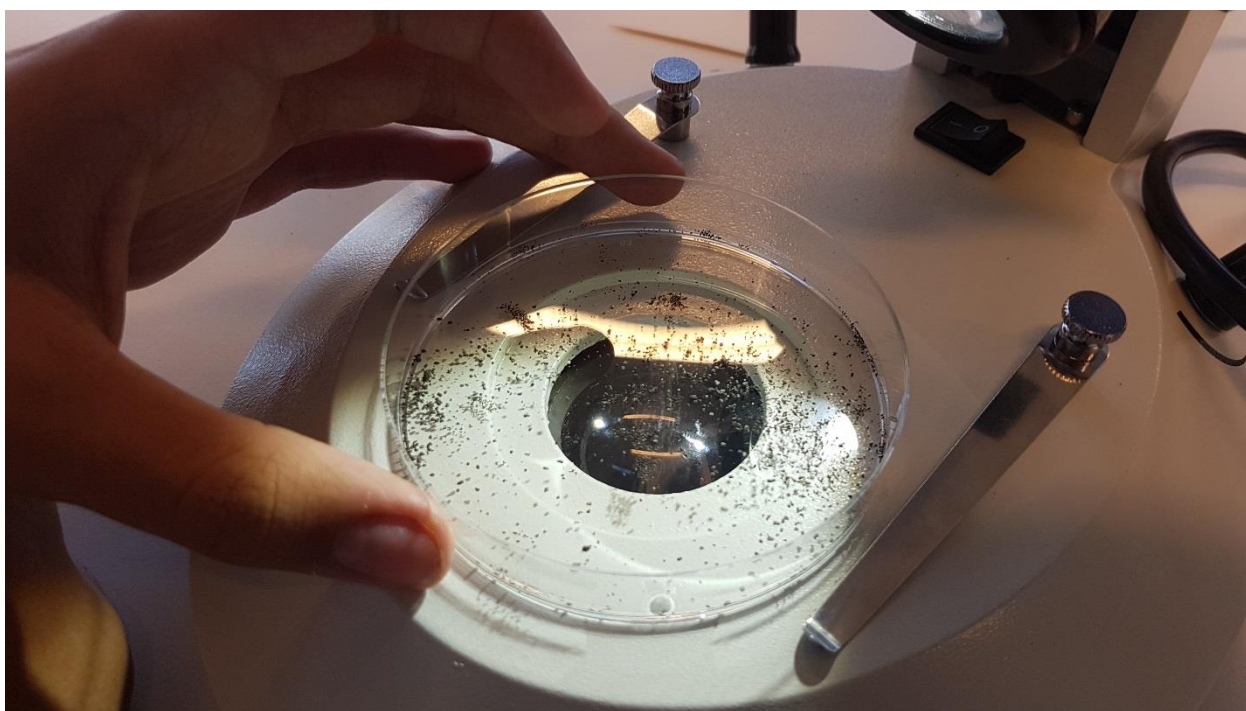
Gjennom Nord Universitet ble det også kjørt et 40-timers kurs i programmering for en del av lærerne våren 2019.

Allerede høsten 2019 startet vi derfor innføring av programmering i en del klassetrinn, og Sørfold kommune står nå godt rustet til å være i gang med dette temaet når fagfornyelsen er i gang fra høsten.

«Realfagsdagene 2020» - et arrangement som skal være en oppfølger til det vi gjorde ved kongeparets besøk i 2018, ble påbegynt høsten 2019. Det ble nedsatt ei arbeidsgruppe med representanter fra både skole, barnehage, administrasjon og lokale bedrifter. Foreløpig ledes denne prosessen av realfagskoordinator Bjørnar Pettersen, og tanken er å gjennomføre arrangementet i 2021.

I løpet av 2019 ble vi ferdig med vår formelle tilknytning til prosjektet som realfagskommune, der vi har hatt samarbeid og samlinger sentralt. Det har kommet gode tilbakemeldinger fra flere hold på realfagssatsingen.

Dette styrker også vår egen identitet som realfagskommune, og er noe vi kan være stolte av.



Jakt på mikrometeoritter på Newtonrommet. Foto: Bjørnar Pettersen.



«I 2019 fikk 21 skoleelever sommerjobb i kommunen, og gjorde en flott jobb på grøntanlegg, kirkegårder, i barnehager og renhold. Vi er glade for at kommunen har denne ordningen.»

Lillian Martinussen, stabsleder personal – og organisasjonsavdelingen

Virksomheten består av

- Stabsleder 1 årsverk
- Personalsjef (1 årsverk), som utfører alle oppgaver innen personalområdet, enten som utfører eller rådgiver. Personalkontoret har i tillegg 0,5 årsverk hvor lønnsmidlene er tilknyttet økonomiavdelingen.
- IT (1 årsverk. Ny IKT- lærling fra august 2019, samt en ikt- arbeider i praksisplass) forestår installasjon og drift av servere og infrastruktur, innkjøp av datautstyr, administrasjon av lisenser, utskifting av brukerstyr, teknisk rådgiving og generell brukerstøtte. Aktiviteten i avdelingen er i stor grad brukerstyrt. Vi legger vekt på å ha åpne linjer inn til oss, og en stor del av tiden går med til å løse brukerproblem av ulik art. I tillegg er rollen personvernombud tillagt it-konsulent.
- Servicekontoret (2,5 årsverk) utøver service til innbyggere og internt i organisasjonen. Servicekontoret er felles postmottak til Sørfold kommune, og har arkivansvar for hele organisasjonen. Det meste av kommunal fakturering, politisk sekretariat og ansvar for den administrative delen ved valggjennomføring, samt sekretariat for TV-aksjonen er også tillagt servicekontoret.

Året som var

Personal og organisasjonsavdelingen har saksbehandlet 318 saker i 2019, og ivaretar mange ulike lovverk og fagområder.

Det var kommunestyrevalg 9. september 2019. Valgansvaret er delt mellom stabsleder for avdelingen og kommunalsjef drift. Dette innebærer den administrative biten av valggjennomføringen og etterarbeidet.

Servicekontoret er forhåndsstemmemottak, og foretar også mottak av ambulerende stemmegivning og stemmegivning ved institusjonene. Det var til sammen 356 forhåndsstemmer ved valget.

I desember ble det arrangert folkevalgtopplæring ved Saltstraumen hotell. Leder for avdelingen hadde ansvaret for det praktiske. To sekretærer fra avdelingen deltok sammen med politikerne.

Staben var med i sekretariat i forbindelse med TV-aksjonen 2019. Sørfold kommune kom på 3 plass i Nordland med gjennomsnittsbetrag på 102,16 kr per innbygger.



Ringedugnad for TV-aksjonen ble en av de første oppdragene for nyvalgt ordfører Gisle Hansen t.v. og varaordfører Sten-Robert Hansen. Foto: Bente Braaten.

Vigsling ble overført fra domstolene til kommunene fra 1.1.2018. Kommunen foretok tre vigsler i 2019. Avdelingen foretar det administrative arbeidet ved vigsling.

I 2019 var det flere integrasjoner mellom fagsystemer og arkiv som skulle på plass, som Visma flyt skole og Visma barnehage. For noen av disse systemene fortsetter jobben i 2020.

Det ble i 2019 innført fakturering av havne- og farvannsavgift. Denne oppgaven ble lagt til servicekontoret, og noe tid har gått med til å få opplæring og system på plass.

Vi tok inn ny IKT- lærling i august 2019, og har i tillegg hatt en i praksis innen IKT.

IKT har vært aktiv deltaker i prosjekt Utbygging av Bredbånd i Sørfold kommune sammen med næringssjef og Dekningsspesialisten. Arbeidet med utbygging av bredbånd i Mørsvikbotn, Kobbvatn, Styrkesnes og Ånsvik – Furnes – Djupvik er ferdigstilt.

Det er i løpet av året inngått avtale om utbygging av de to siste områdene som ble utlyst, Nordfjord og Bonådalen, og utbygger planlegger å ha anleggene ferdig utbygget i løpe av første halvår 2020.

IT-avdelingen har installert/satt opp og levert ut ca. 80 nye maskiner (hvorav 70 helt nye) i løpet av året. I tillegg har vi vært nødt til å omplassere noen eldre maskiner for å dekke behovet.

Hovedandelen har som vanlig gått til skolesektoren. Det er stort behov for å oppgradere utstyret til ansatte i andre sektorer også.



Nytt telefonsystem på legekantoret kom på plass i april 2019. IT-ansvarlig Knut Rudi tester ut systemet sammen med Bente Paulsrud. Foto: Bente Braaten.

Det har vært jobbet mye med å få på plass ny telefoniløsning basert på mobilt bedriftsnett. Kartlegging av behov for utsyr har tatt mye tid, men arbeidet med å få på plass et nytt reglement for mobiltelefoni i kommunen har tatt enda mer tid og ressurser. Dette førte til at vi ikke kom i mål med dette prosjektet i 2019, og vi jobber nå for å få dette på plass i 2020.

Det ble i forbindelse med det nye GDPR- regelverket opprettet et prosjekt for å få gjort de nødvendige tiltak slik at kommunen opererer i tråd med det nye lovverket. Dette arbeidet har vært vanskelig å gjennomføre i tillegg til ordinær drift. I 2019 hadde vi en ansatt fra opplæring som bisto en del i arbeidet.

Arbeidet med prosjektet vil pågå utover i 2020.

Vi har fått på plass ny nettverkstilførsel til Løkta barnehage, noe som ser ut til å fungere bra.

Det er etablert ny nettverkstilførsel til Røsvik vannverk, denne ser ut til å fungere stabilt nå.

Det er også etablert nettverk i den nye omsorgsboligen, og trådløst nettverk på vaktrommet.

Vi har etablert Mobil Omsorg; Dette innebærer fagsystem på iPad som er med personalet ut til brukerne.

Vi har fått på plass ny lagringsløsning, og to nye maskiner/servere til et nytt servermiljø. Vi har flyttet de fleste servere over fra gammel løsning over på ny serverplattform. Det er etablert ny backup for samtlige servere på den nye backup-løsningen.

Det arbeides parallelt med å fornye og modernisere infrastruktur og oppbygning av dataanlegget og systemene våre.

Beredskapsplanen ble revidert i juni 2019. Kriseledelsen ble utvidet, og avdelingen har nå både beredskapskoordinator, vara for denne og loggfører i kriseledelsen.

Personalsjef har deltatt i forbindelse med nedbemanning og ressursplanlegging.

Personalsjef deltar også i sykefraværsoppfølging ved behov og har samarbeidsmøter med bedriftshelsetjenesten.

Personalsjef samt stabsleder deltok på kurs i arbeidsrett i Oslo i november.

Det var også årlig lønnsforhandling HTAs kapittel 3 og 5.

Det ble tatt inn 21 ungdom i sommerjobb. Personalkonsulent ivaretar saksbehandling og fordeling av ungdom.



Borgerlig vielse på Rådhuset i 2019. Foto: Bente Braaten.

Oppsummering

Det har vært et hektisk år for avdelingen. Mange oppgaver og mange prosjekter.

I tillegg har vi håndtert daglige drifts og brukerstøtteoppgaver.



«Høsten 2019 fikk vi inn 3 nye barnehagebarn, og vi har nå flere barn i barnehagen enn vi noensinne har hatt.»

Arne-Harry Nilsen, rektor og enhetsleder

Virkksomheten består av:

- 1,7 årsverk i barnehage. Fra 1. august 2019: 1,9
- 6,55 årsverk i undervisning. Fra 8. august 2019: 6,15 årsverk
- 1 årsverk administrasjon

Oversikt barn:

- Barnehage: Vår 2019: 5 barn
- Høst 2019: 7 barn

Skole: pr 31.12.2019

Klasse	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	sum
Elever	1	1	1	1	3	2	2	2	2	2	17

Året som var

Fokus hos oss er den enkelte elev og det enkelte barn.

Vårt mål er å opptre som et lag der vi alle gjør hverandre gode.

Tidlig innsats er et felles satsingsområde for alle skolene i Sørfold. Det innebærer at vi setter inn ressurser tidlig, uansett alder og klassetrinn.

I 2018 ble vi realfagskommune. Dette innebærer økt satsing på naturfag og matematikk for alle fra barnehage til 10.klasse.

Vi er inne i et godt samarbeid med alle barnehagene og skolene.

Fra 1.august 2019 ble alle skolene med i Lektor 2-ordningen. Dette innebærer et nært samarbeid med næringslivet i Sørfold.

Vi har et pågående samarbeid med Elkem Salten, der vi har fått et oppdrag som skal utføres vinteren-20. Et spennende prosjekt.

Fysisk aktivitet er et annet viktig satsningsområde hos oss. Vi satser på natur og friluftsliv, og har barn som er fysisk aktive.

I juni 2019 markerte vi vår godkjenning som helsefremmende skole og barnehage. Her legges det vekt på fysisk aktivitet og sunt kosthold.

Bassenget er et viktig bidrag her. Vi har jevnlig basseng både med barnehagebarn og med alle skoleelevene.

I løpet av høsten 2019 fikk vi inn 3 nye barn i barnehagen slik at vi nå har et høyere barnehagetall enn vi noen gang har hatt. Og det ser ut som enda flere er på tur inn i barnehagen.

Vi har et godt samarbeid med foresatte. Dette er viktig for at barn og elever skal få et optimalt utbytte av opplæringen.

Lek er en viktig del av det barnehagen driver med. Gjennom leken kan utfolde seg, bruke kreative egenskaper og få mye fysisk aktivitet.

Vi deltar på Tine-stafetten, har overnattingsturer for ungdomstrinnet, er med på sauesanking, drar på felles fjellturer, skiturer og isfisketurer. I tillegg har vi et godt samarbeid med det lokale idrettslaget.

2 ganger i løpet av året blir vi invitert på felles-arrangementer med Mørsvikbotn sanitetsforening. Dette setter vi stor pris på.



Hele oppvekstsenteret på fjordtur med søppelplukking i ytre deler av Sørfold. Foto: Salten Veteranbåtlag.

Vi var med på aksjon søppelplukking i Sagfjorden og på Rørstad i tillegg plukker vi søppel i fjæra i Mørsvikbotn, Sørfjorden, Elvkroken og på Styrkesnes.

Hver høst deltar vi på TV-aksjonen.

Både i barnehage og skole er de fleste barn og elever fra annen nasjonalitet. Hos noen barn er begge foresatte av annen nasjonalitet, hos andre bare den ene.

Vårt flerkulturelle preg beriker skole/barnehage-hverdagen. Det gir også en del utfordringer i forhold til språkopplæring og begrepsinnlæring.

Vi har særskilt norskopplæring for barn fra både Filipinene og fra Estland.

Våren 2019 hadde vi to lærere på videreutdanning én i engelsk og én i matematikk. Fra høsten har vi hatt en lærer på videreutdanning i matematikk. For å bidra til innsparing ble det ikke tatt inn vikarer for disse i 2019.

Vi reduserte bemanningen på skolen med 0,4 stillinger fra 01. august 2019. Fra samme tidspunkt økte vi bemanningen i barnehagen med 0,2 årsverk på grunn av utvidet åpningstid.

I løpet av 2019 ser vi også at vi er kommet nærmere en Sørfold-skole der alle drar sammen og der alle spiller på lag. Veldig bra!



Nordsia oppvekstsenter markerte sin nye status som helsefremmende skole i juni. På bildet ser vi elevrådet sammen med folkehelsekoordinator Sylvi K. Brandæther til høyre, og lærer Karin Hilde Heian som fikk medalje for lang og tro tjeneste. Foto: Bente Braaten.

Møtevirksomhet:

- 2 fellesmøter med foresatte for skole/barnehage.
- 2 konferansetimer pr. år og klassevise møter med foresatte.
- 2 samarbeidsutvalgsmøter, elevråd

Vi har også 2 elever som er med i ungdomsrådet.

Møteorganene fungerer godt. Videre har vi et tett samarbeid med foresatte der vi tar imot innspill og ser på hva som gagnar elevene best.

Viktige saker som har vært behandlet:

- Årshjul med diverse aktiviteter for skole og barnehage
- Budsjett og årsplan
- Helsefremmende skole og oppgradering av uteområdet
- Bruk av bassenget
- Arrangering av juletrefest og 17.mai



Nordsia oppvekstsenter markerte Samefolkets dag, med lassokasting, bueskyting og fortellerstund. Foto: Arne-Harry Nilsen.

Oppsummering

Ved Nordsia oppvekstsenter har vi barn og voksne som trives godt. Samspillet mellom barnehage og skole er spennende og gir mange positive gevinster, både faglig og sosialt.

Vi ser barnehagebarn og skoleelever som leker sammen, og der de store tar seg av de små. Når vi har fellesmåltid er alle med.

Elevtallet ser ganske greit ut framover. En svak fallende tendens, men vi ser også at noen flytter tilbake. Etablering av fiskeanlegg på nordsiden av kommunen gir positive effekter for oss.

Alle gjør sitt til at Nordsia oppvekstsenter skal være en trygg og trivelig plass å være, og der barn skal ha et godt utbytte, faglig og sosialt, både i barnehage og i skole.



«I 2019 startet et 2-årig samarbeidsprosjekt med Angel skole i Praha. Prosjektet har tittelen «Supporting Active Citizenship». Vi skal utvikle undervisningsmetoder med fokus på medborgerskap og demokrati, og vi skal arbeide innovativt med læreplanene.»

Trude Gleinsvåg, rektor

Virksomheten består av

Årsverk: Skole: Lærere 7,95 - merkantil 0,25 - fagarbeidere 1,27 - rektor 1,0 .

I tillegg skolebibliotekar 0,08.

Årsverk SFO: 0,83 stillinger.

Elevtall pr 31.12. 2019:

Klasse	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	sum
Elever	4	0	5	3	4	3	5	3	3	7	37

Elevprognose skolestartere: Vi venter 4 førsteklassinger til neste skoleår.

Antall barn i SFO med betalt plass: 8 (i tillegg får de yngste busselevne gratis sfo innenfor skolens kjernetid)

Røsvik skole er en helsefremmende skole. Vi er en fådelt skole, med 5 klasser. Arbeidstid for lærere er mellom klokka 08.00 og 15.00 mandag til torsdag og til klokka 14.15 på fredager.

Innenfor denne tiden skjer det blant annet planlegging, undervisning, etterarbeid, samarbeid og utvikling. Skal endringer skje i klasserommet, må endringer skje i personalet. Vi har derfor et kontinuerlig fokus på kollektiv utvikling innad i personalet, samt vi- kultur.

Småtrinnet tilbys leksehjelp med personell fra SFO 2 timer i uka. Øvrige trinn tilbys leksehjelp 1 time i uka.

Valgfag vi tilbyr er produksjon av varer og tjenester, og natur, miljø og friluftsliv.

Året som var:

2019 har vært et innholdsrikt år. Skoleverket har endret seg mye de siste årene. Nye metoder, hjelpemidler og verktøy er kommet inn i skolen. Nye kompetansekrav til lærerne medfører at mange lærere må ta etterutdanning, også hos oss. Kalenderåret 2019 har 2 lærere tatt videreutdanning i fagene norsk og matematikk.

I 2019 startet vi forberedelsen av Fagfornyelsen; fornyelse av alle læreplaner i skoleverket, som innføres i 2020.

Vi bruker varierte arbeidsmåter og læringsstrategier i undervisningen, for å fremme tilpasset og best mulig opplæring. Undervisningen skal gjøres mer variert, praktisk og relevant for elevene, og slik gi økt motivasjon, mestring og bedre læring. Vi har et dyktig og dedikert personale som ser både lærings- og skolemiljøverdien i å delta på ulike prosjekter og aksjoner.



Tur i september. Foto: Røsvik skole.

Vi jobber systematisk med elevenes psykososiale miljø. Både elever og ansatte skal oppleve trygghet og trivsel. I 2019 var vi gjennom et grundig og omfattende forvaltningstilsyn v/ Salten kommunerevisjon på områdene regelverk for behandling av mobbesaker, bruk av spesialpedagoger i undervisningen, og organisering av «uro-undervisning». Undersøkelsen foregikk ved intervju av flere, samt dokumentstudier. Tilsynet viste at Røsvik skole følger gjeldende lover og regelverk, og har oppdaterte dokumenter.

God helse er viktig for barns utvikling og evne til mestring og læring. Skolen er viktig for å bygge gode levevaner i tidlig alder. Vi er stolt av å være en helsefremmende skole.

Fysisk aktivitet i hverdagen er viktig. Vi har hatt felles skidag for alle elever, og elevene våre har gått mye både på skøyter og på ski i gymtimer og friminutt. Vi har et uteområde som innbyr til aktivitet. Uteområdet vårt brukes også mye av elevene på fritiden.

Sørfold er realfagskommune. Gjennom satsingen ønsker vi å øke elevenes interesse og engasjement for realfag. Vi har startet på lektor2-prosjekt, hvor skolene i kommunen samarbeider med næringslivet om et gitt oppdrag.

Vi har et aktivt elevråd, som jobber for elevenes interesser. I 2019 startet et nyskapende samarbeidsprosjekt med Angel skole i Praha, med tittelen «Supporting Active Citizenship». Målet er at skolene skal ha styrket det institusjonelle samarbeidet på flere nivåer, med fokus på utvikling av læreplaner og metoder, hvor spesielt demokrati og medborgerskap vektlegges. I desember var 4 av våre lærere på studietur til Praha.

Vi startet også systemarbeid mot nytt, langsiktig mål: sertifisering som dysleksivennlig skole.

Nevnes fra året 2019 kan også:

Ungdomstrinnet har vært på 3-dagers telttur i Sjunghatten nasjonalpark. 7.klasse har vært på Sjunghatten leirskole. Våre elevbedrifter har deltatt på flere messer og hatt salgsstands. Vi har arrangert TV-aksjonskveld, og vi har hatt stor juleforestilling med elever i alle ledd.

For 4. år på rad vant Røsvik skole en pris i konkurransen Beintøft, hvor vi i år ble fylkesvinner. Mellomtrinnet har vært med på elgjakt. 10.klasse sin dokumentarfilm om Røsvik kystfort var en av filmene som ble nominert i kategorien for beste dokumentar under Filmfest Salten.

Vi som skole skal sørge for at miljøet fremmer helse, trivsel og læring. For å lykkes med det, er skolen og heimene nødt til å samarbeide. Skolens elevråd og klassekontaktene, FAU, SU og skole-hjemgruppa er viktige samarbeidsparter for oss i arbeidet for et godt skolemiljø. SU har i 2019 avholdt 3 møter.



Langball i skolegården. Foto: Røsvik skole.

Samarbeid mellom mange aktører ser vi på som særdeles viktig. Foresatte som slutter opp om skolen, som er interesserte i skolearbeidet, og i hvordan skoledagen til eleven deres har vært, er svært viktig. Forskning viser at når foreldrene engasjerer seg og samarbeider godt med skolen, gjør elevene det bedre både faglig og sosialt.

Vi har et godt samarbeid med de andre skolene i kommunen, både gjennom realfagssatsinga (hvor vi også samarbeider med kommunens barnehager), og gjennom den nasjonale satsinga desentralisert kompetanseutvikling.

Vi har også et godt tverrfaglig samarbeid med våre kommunale og interkommunale samarbeidspartnere, med bygda, grunneiere og lokalt næringsliv.

Oppsummering:

Vi som jobber i skoleverket har en forpliktelse til å sørge for at skolen og undervisningen hele tiden er i takt med endringene i samfunnet rundt oss.

Skolen skal legge til rette for at elevene kan tilegne seg kunnskap og ferdigheter, og skolen skal formidle holdninger og verdier. Vi som jobber på skolen og på SFO skal være gode rollemodeller. Vi skal jobbe for at den enkelte elev skal få en best mulig faglig og sosial utvikling. Vi skal være vennlige og tydelige voksne med engasjement for elevenes trivsel og læring.

Våre elever skal ha *medansvar og medvirkning*. De skal møtes med *tillit, respekt og krav*, og *de skal få utfordringer som fremmer dannelse og lærelyst*. Skolen er en svært viktig del av grunnlaget for å skape seg et godt liv som ungdom og som voksen. Den som har lært seg gode arbeidsvaner, har et meget godt grunnlag for å lykkes i livet.



Spente førsteklasse foran skolestart. Foto: Røsvik skole.

Elevaktivitet er viktig for å skape god læring. Gjennom arbeid med kulturaktiviteter og sosial kompetanse jobber vi for å utvikle et positivt skolemiljø der barn og voksne vises respekt, tillit og toleranse. Alle ansatte har ansvar for å skape et godt skolemiljø slik at alle på Røsvik skole opplever både mestring og utfordring, føler trygghet og trivsel, og opplever gleden ved å lykkes og oppnå sine mål.

2019 har vært et innholdsrikt år med god faglig og sosial utvikling for elevene våre.

Det er godt å bo i en kommune som ser verdien i å investere i et godt oppvekstmiljø for barn og unge!

Straumen skole, SFO og voksenopplæring



*«Vi har tatt noen viktige skritt i 2019 for å bli en
dysleksivennlig skole.»*

Rita Rønnebu, rektor

Virksomheten består av

Antall elever pr 31.12.19

Klasse	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	sum
Elever	10	13	16	14	12	18	17	19	13	23	155

Vi har 2 elever som går på introduksjonsprogrammet og 7 elever som har norsk/samfunnsfagopplæring for voksne i voksenopplæringa.

Årsverk

- Administrasjon: 1,55 årsverk, i tillegg 0,75 merkantil stilling
- 23,25 årsverk lærere og 3,35 fagarbeidere i skole
- 2,62 årsverk i SFO inkludert leder
- 1,0 årsverk i voksenopplæringen

Fra 1.august 2019 har vi 29,4 stillinger på Straumen skole, som inkluderer lærere, administrasjon, fagarbeidere og merkantilt personell.

I summen ligger også ca. 50 % stilling til forsterket norskopplæring for elever i skolepliktig alder. Vi har for skoleåret 2019/20 tre lærere som tar etterutdanning i regi av Utdanningsdirektoratet, samt tre lærere som tar utdanning uten støtte fra UDIR.

Vikarbehovet er stort, da vi til sammen har 414 % som er ute av undervisning fordelt på permisjoner gitt til videreutdanning nevnt ovenfor, ønsket redusert arbeidstid begrunnet i omsorgspermisjon, politisk arbeid, og i tillegg for redusert undervisning for teamledere og seniortiltak (lokale og sentrale avtaler).

Vi samarbeider med kulturskolen for å kunne gi elevene et musikkfaglig tilbud.

Vi har for tiden 41 elever på SFO, 20 elever på hel plass, 14 elever på halv plass og 7 skyss elever som har gratis SFO- plass fram til første mulige skyss med buss.

Organisering

Arbeidstidsavtalen for lærere ble endret høst 2019. Dette gir noen utfordringer i forhold til tid til samarbeid for hele personalet 1-10.

Innenfor arbeidstiden skjer det planlegging, undervisning, samarbeid og utvikling. Vi har 10 klasseteam som har møter en gang i uka, der vi også prøver å få fagarbeiderne med på møtene.

Vi har tre hovedteam. Det første består av lærerne i 1.- 4. klasse samt SFO-leder, og team to er lærerne i 5. – 7. klasse. Det tredje teamet er 8. – 10. klasse lærerne. Teamene har ukentlige møter der målet er å skille mellom utvikling og forvaltning.

I tillegg har Straumen skole en plangruppe som består av rektor, assisterende rektor, SFO-leder og alle tre teamlederne. Det er her vi planlegger og samordner utviklingen på Straumen skole. Det gjennomføres informasjonsmøte hver mandag. Her vi samler alle pedagogisk ansatte for å gi felles informasjon om uka som kommer.

SFO har åpent stort sett hele året, minus 6 planleggingsdager for SFO - ansatte på dagtid og tre uker på sommeren. Resten av planleggingen tas etter stengetid.

Året som var

Vi har i fjor brukt mange tirsdagsmorgener og planleggingsdager til felles utvikling spesielt i forhold til fagfornyelsen, overordnet del.

Vi ser et økende behov hos våre elever for psykososial bistand fra helse og andre faginstanser. Behovet er på alle trinn. Denne utviklingen er bekymringsfull, spesielt med tanke på at dette også er en nasjonal trend. Utfordringene som den enkelte elev står overfor er ofte mer kompleks og sammensatt enn tidligere, og krever derfor at skolen har tilgang på en kompetanse som ikke pedagoger har.

Skolen har etablert et godt samarbeid med skolehelsetjenesten, kommunepsykolog, PPT og andre tjenester både kommunalt og regionalt. Dette samarbeidet må forsterkes og bygges ut i årene som kommer, og det ville vært til stor nytte/hjelp å ansette en miljøterapeut med tilholdssted på skolen.

Aktivitet/fokusområder er læring og utvikling faglig og sosialt. Satsningsområdet høsten 2019 var sosial kompetanse hos elevene. Dette ut ifra overnevnte utfordringer.

De nasjonale fokusområdene er fortsatt lesing, regning, skriving, klasseledelse og fagfornyelsen.



Jakt på mikrometeoritter på Newtonrommet. Foto: Bjørnar Pettersen.

Straumen skole er med i realfagssatsinga til Sørfold kommune hvor vi har utviklet et godt samarbeid med de andre skolene og barnehagene i kommunen.

Det er utarbeidet en plan for hvordan Sørfoldskolen kan oppfylle fagfornyelsens krav om programmering i skolen. Her har lærer i Newtonrommet i Sørfold gjort et godt arbeid og lærerne i Sørfoldskolen får uvurderlig hjelp i å oppfylle Kunnskapsløftet 20. I forbindelse med realfagssatsning og i samarbeid med Newton-rommet, har 8. trinn deltatt i Lektor2-programmet.

Lektor2- programmet gir elevene et innblikk i hvordan realister jobber og skal gi elevene interesse og motivasjon for realfag. Dette året har det vært samarbeid med Elkem Silisium Salten verk, der elevene har fått et arbeidsoppdrag og skal presentere løsninger for bedriften. Elevene har fått være med på omvisning i bedriften.

Leseveilederne ved skolen har sett på lesepolitisk plan. Konklusjonen er at den må revideres. I den forbindelse er det startet et prosjekt for å bli dysleksivennlig skole. I forarbeidet for å søke godkjenning, gjennomføres et kurs i kartleggingsverktøyet Logos. Formålet er å kartlegge språklig bevissthet ved oppstart i 1. klasse.

Dette har sammenheng med at elever som allerede har utviklet språklig bevissthet, kan gå rett på bokstavinnlæring.



Det er gjennomført aktiviteter og konserter gjennom samarbeid med Den Kulturelle Skolesekken, bla med Filmfest Salten, Uprisen, Ravi (bildet) STAR VÅRS med Å og Ordlaboratorium.

Vi har også dette skoleåret en klasse som sitter i juryen i U-prisen. Noe som medfører at vi får flere besøk av en forfatter som også er bokkritiker. Da elevene har lest og anmeldt fem bøker, reiste hele klassen til Lillehammer for å være med å kåre beste ungdomsbok 2019 under litteraturfestivalen på Lillehammer.

Dette er et treårig samarbeid ned DKS Nordland og Sørfold bibliotek, og alle utgifter dekkes av Uprisen og DKS Nordland.



Idrettsdag. Foto: Straumen skole.

Elevene deltok på Rynkeby- løpet, som er et mosjons- og veldedighetsløp hvor skolelever fra Norge, Sverige, Danmark og Finland løper til inntekt for barn med alvorlige sykdommer.

TV-aksjonen er en årviss tradisjon som også i år ble gjennomført med en aksjonskveld på Rådhuset.

Skolens elever deltar hvert år på Tine-stafetten i Bodø.

Elevene i Sørfoldskolen har vært på skidag i Sulitjelma sammen, og vi håper dette blir en årviss aktivitet. Bedrifter i nærområdet er med på dugnaden med bidrag til buss-skyss og bakke-leie for elevene.

Kulturskolen og skolens lærere har samarbeidet om musikkfaget og å lage juleforestilling 2019. Det ble en god og flott opplevelse.

Oppsummering

Det har på mange måter vært et aktivt år, med mange endringer. Utfordringer og endringsvilje er med på å bringe oss videre og til å bli en bedre skole for alle, både elever, foresatte og ansatte.

Det er positivt at FAU har startet et arbeid med søkelys på de utfordringene de ser at skolen har. Vi er avhengige av at foreldrerådet (alle foresatte med elever i skolen), har samme målrettede arbeid som skolen. Hovedmålet er at elevene med god veiledning i oppveksten, skal bli robuste og trygge voksne i møte med samfunnet, utdanning og yrke.

Samarbeidet skolen har med helsesykepleiere og kommunepsykolog er nødvendig og godt. Det er helsesykepleier til stede på skolen fire dager i uken og kommunepsykolog ved behov. Dette samarbeidet ønsker vi å forsterke i året som kommer.

Løkta barnehage



«I Løkta barnehage bruker vi naturen og dens muligheter i alle årstider. Vi er heldige som har den nydelige naturen rundt oss.»

Liss-Mona Abrahamsen, styrer

Virksomheten består av

- 1 styrer, 1 barnehagelærer og 2 fagarbeidere – 4 årsverk.

En ansatt startet på barnehageutdanning høsten 2019. Vi har en fast og stabil vikar for henne i hennes fravær.

Barn født i:

2014	2015	2016	2017	2018
4	3	4	0	1

Barnehagens åpningstid er på 9 timer, 07.15-16.15.

Året som var

De viktigste bestemmelsene og regelverk som angår barnehager finner vi i barnehageloven og rammeplan for barnehager. Rammeplanen er en forskrift til barnehageloven, som beskriver mer detaljert om barnehagens innhold og oppgaver og ansvaret til personalet. Den skal brukes av alle barnehager uansett driftsform. Barnehagen har noen overordnede prinsipper i sin nye rammeplan. Et av de prinsippene som lyser gjennom rammeplanen er barns beste, som er nedfelt i barnekonvensjonen. Dette prinsippet gjenspeiler seg i alle kapitlene i rammeplanen.

I fjor så det ut til at barnetallet i inneværende barnehageår skulle gå ned i Løkta barnehage, det ble derimot stabilt. Flere faktorer gjør det vanskelig å vite om det vil bli færre eller flere barn i en barnehage: Til – og fraflytting, tilbudet vi har å gi, kontantstøtten og et reelt fall i den årlige fertilitetsraten på landsbasis, det vil si at det fødes færre barn nå.

Færre barn i barnehagene gir færre barn i skolen. Vi må om mulig gjøre vår kommune enda mer attraktiv å bo i.

Vi i Løkta barnehage bruker naturen mye og dens muligheter i alle årstider, både inne og ute. I barnehagen har vi en god blanding av barnestyrte og voksenledete aktiviteter, noe som gjør hverdagen mer spontan og som gir rom for barns medvirkning.

I forbindelse med TV-aksjonen hadde barnehagen aksjonskafé og bruktmarked, og fikk inn penger til CARE.

Litt senere på høsten fikk de utforske en elg som en av pappaene hadde skutt.

Vi har også vært med på steintromling i Newtonrommet.



Tur til Røsvikfjellet. Foto: Løkta barnehage.

I april gikk noen av de eldste barna opp på fjellet til Mollyhytta og skrev seg inn i boka som ligger i trimkassen der. De akte og koste seg med medbrakt mat.

Når vi er ute og på tur, kort eller lang, får barna nye impulser til leken. Her tar de med seg ting de har opplevd og bearbeider det gjennom leken. Det kan være en flytur, en tur på butikken, noe de har sett på TV eller lignende. Det er gjennom leken barna lærer det meste i løpet av en barnehagehverdag. De må blant annet lære seg å samarbeide med hverandre, forhandle, organisere og være kreative og løsningsorienterte.

De lærer å kjenne hverandre og hverandres grenser, de skaper vennskap, lærer seg å dele, gi og ta. De lærer også hvordan de skal forholde seg til andre mennesker. Barna utvikler sosiale og fysiske ferdigheter gjennom lek, og de opparbeider mestringsfølelse og selvtillit. Barn leker fordi leken er nødvendig for å vokse og utvikle seg.

Leken er en frivilling aktivitet som barnet selv velger å delta i. Den er en tilstand det er fint å være i, samtidig som det er barnet som har kontroll over sin medvirkning i leken, og tar ansvar for den. Lek er ikke bare lek, lek gir glede og er lystbetont samtidig som den er barns viktigste arena for læring. Lek er læring, og barnehagens helt sentrale arbeidsmetode.

Det fysiske innemiljøet er viktig, noe som stadig er i endring hos oss og som består av lite definerte leker. Dette gir barna rom for å organisere leken selv i større grad, enn hvis leker og rom er definerte og «forhåndsbestemt». Ulike materialer settes frem, slik at barna selv har

mulighet til å bygge og organisere leken selv. Vi ser at barna blir mer kreative i leken og må bruke fantasien i mye større grad enn hvis alt av leker er tilrettelagt for dem.

Et eksempel er de grønne kassene vi får mat levert i. Disse kassene er ikke definerte leker og kan brukes slik som barna vil. De kan lage seg hytter, legekontor, butikk, hundehus, fly, senger, båt m.m. De er også flyttbare slik at barna kan ta dem med seg til et annet rom.

Andre eksempler på materialer er steiner, kongler, skjell, kvister og lignende. Vi voksne spiller en stor rolle i barnehagen, og å ha fokus på læringsmiljøet er vi opptatt av hele tiden.

Hverdagen skal være preget av latter og godt humør blant store og små. Dette er med på å skape god kvalitet i barnehagen.



Løkta barnehage har fin beliggenhet.

Foto: Løkta barnehage.

Planene våre er overordnet, det vil si ingen månedsplaner og ukeplaner som er detaljstyrte og fastlåst. Vi planlegger underveis og tar utgangspunkt i barnas initiativ og interesser. Vi dokumenterer underveis med blant annet kvartalsbrev.

Som ansatt skal vi være oppmerksomme på barnas atferdsuttrykk. Barns atferd er et språk som er en kommunikasjon med oss voksne. Det er et språk som må leses og tolkes, og det må handles ut fra dette. Når de voksne reagerer på barns atferd og språk, har vi mulighet for å legge til rette for gode samspillsituasjoner som skaper livsmestring og god helse.

Realfagsatsingen som Sørfold kommune har hatt de siste årene har vært unik; både med tanke på kompetanseheving, utstyr og tiltakene i planen som er gjort og som skal gjennomføres fremover.

Å ha tilgang til Newton er også av stor verdi for oss som barnehage. Helsefremmende arbeid er godt forankret. Noe av det arbeidet er å høste, ha fokus på sunn mat/fysisk aktivitet/gode naturopplevelser og vi skal til enhver tid ha et godt samarbeid med foresatte og tverrfaglige tjenester etter behov.

God helse er viktig for barns utvikling og evne til mestring. Vi som barnehage er en viktig arena for dette. Hos oss ser vi barn, foreldre og ansatte som trives; alle disse gjør sitt til at Løkta barnehage skal være en trygg og trivelig plass å være i.

Straumen barnehage



«En helsefremmende barnehage handler om å ha det bra sammen. Barnehagelivet handler om å bli sett og hørt, bli tatt på alvor. Hos oss skal barna møte voksne med kompetanse og kunnskap, men først og fremst: oppmerksomme øyne og lyttende ører.»

Brith Danielsen, styrer

Virksomheten består av

Straumen barnehage har 4 avdelinger i hovedbygg med til sammen 72 plasser og en avdeling i midlertidig brakke med 8/10 barn.

De ulike avdelingene med antall barn:

- Avd. Nasse Nøff: 18 barn, 18 plasser
- Avd. Tigergutt: 15 barn, 15 plasser
- Avd. Tussi: 11 barn, 18 plasser
- Avd. Ole Brum: 9 barn, 18 plasser
- Avd. Uglehuset/brakk: 8 barn, 16 plasser

Antall ansatte:

Barnehagen har 17,95 stillinger fast ansatte fordelt på følgende måte:

- Enhetsleder: 1 årsverk
- Assisterende styrer: 0,25 årsverk
- Ped.ledere: 4, 75 årsverk
- Barnehagelærere: 2 årsverk
- Fagarbeidere/ assistenter: 9,95 årsverk
- 3 assistenter: 1,65 årsverk
- Ressurs til barn med spesielle behov: 1,5 årsverk, som dekkes over fellesansvar oppvekst

Vi har 9 pedagoger med 4 timer ukentlig plantid hver, i tillegg seniortiltak 15 % Den ekstra pedagogstillingen brukes til å ivareta barn med spesielle behov.

Året som var

Barnehagen er nå godkjent som helsefremmende barnehage, men arbeidet fortsetter. Et av barnehagens viktigste verdigrunnlag er å bli tatt på alvor som motivasjon for læring og som grunnlag for å utvikle tillit både til seg selv og andre. Vårt arbeid har fokus både på fysisk og psykisk miljø, natur og samhandling, men begrunnelsene ligger i verdien, å bli tatt på alvor, sosial kompetanse og selvregulering.

Det er de voksnes ansvar å skape et godt miljø i barnehagen. Vi registrerer et økende problem med ekskludering og mobbing. Det å hindre mobbing handler også om å finne ut hva som ligger bak handlingsmønsteret.

Både gjennom oppfølging lokalt og gjennom tverrfaglig samarbeid, har vi fokusert på å sikre at voksne ser og forstår hva som foregår. Alle barn skal ha det bra i barnehagen, ingen skal utsettes for mobbing eller annen krenkende atferd fra andre.

Også i Sørfold har vi registret økning av barn med spesielle behov. Barnehagen har en klar plikt til å kunne tilrettelegge og ivareta alle behov. Dette har vært en stor utfordring, både byggmessige forhold, som fysisk tilrettelegging og manglende personalresurs.

Godt utviklet motorikk er en forutsetning for å mestre sosiale, psykiske og praktiske utfordringer. Barnehagen er et trygt og utfordrende sted hvor barna kan delta aktivt i lek, samspill og fellesskap. Demokrati starter i barnehagen, og det er gjennom samhandling og samtaler vi lærer hvordan vi vil, og skal ha det sammen.

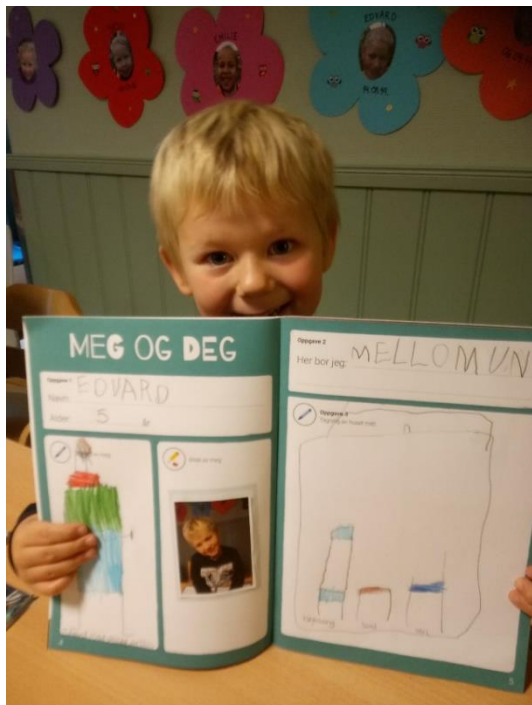
Vi har vektlagt det å kunne delta i fellesskapet til beste for hverandre, ikke bare «meg selv», men å holde seg selv igjen og forstå behov hos andre. En annen viktig egenskap for mennesket, er det å kunne håndtere motgang. Også på dette området har barnehagen en viktig misjon.

Bakgrunn for våre valg er i Rammeplan for barnehager. Barnehagen skal tilby lekbasert læring med vekt på mestring. Vi har gjennom året deltatt i flere prosjekter, som Realfagsprosjektet, veiledningsprosjektet (fysisk miljø/lekemiljø) Robuste Saltenonga og Samspillsprosjektet med kulturskolen og eldresenteret.



Straumen barnehage hadde kafé til inntekt for TV-aksjonen, her får de takk av kommunekomiteén v/ Bente Storåker. Foto: Sørfold kommune.

Utdanningsdirektoratet har videreutviklet kompetansestrategien for fremtidens barnehage. Målet er at alle i barnehagen skal se muligheter de har for å utvikle egen kompetanse. Noen tiltak gjelder enkeltansatte, og andre hele personalgruppa. Barnehagen har gjennom flere år arbeidet med å utvikle egen kompetanse lokalt, bli en lærende organisasjon. For å oppnå dette er det en forutsetning å skape et klima for å dele kunnskap og nok trygghet til å veilede hverandre.



Barnehagen vektlegger fellesskap til beste for hverandre.

Foto: Straumen barnehage.

Bevissthet omkring egen væremåte er viktig for å fremstå som gode forbilder for barna. Hele tiden arbeide bevisst med egne pedagogiske valg på vegne av barna, og tåle å bli vurdert.

Gjennom ulike tema og vurdering av retningsvalg, har personalet deltatt aktivt for å sikre et godt tilbud til barna.

Barnehagen har fortsatt store utfordringer med sykefravær. Dette året har vi etablert et samarbeid med arbeidslivssentret og har utarbeidet egen plan for dette arbeidet. Vi har arbeidet både med ytre og indre rammer, forebygging og det å ivareta de som er sykemeldt.

Det er foretatt en grundig kartlegging og vurdering av årsaker til fraværet, og en vurdering av handlingsrom. Tema som vi har arbeidet med er fysisk og psykisk arbeidsmiljø, støy, og kompetanseheving for å ivareta nye krav i lov om barnehager. Dette arbeidet vil fortsette.

Oppsummering

Barnehagen har, med brakken, 88 plasser. Til sammen 61 barn har fått tilbud dette året, vi har hatt god utnyttelse av plassene.

Barnehagen har fokus på god helse, individets betydning og det å fungere sammen i en gruppe. Natur og naturopplevelser er en naturlig del av dette arbeidet.

Vi har en godt kvalifisert personalgruppe, men har ennå store utfordringer på grunn av høyt sykefravær. Barnehagen har tatt utgangspunkt i både ytre og indre rammer i arbeidet med å få ned fraværet.

Hovedoppgaven i 2019 har vært å skape et godt og trygt læringsmiljø med mestring. Nye krav i lovverket er ivaretatt gjennom kurs og opplæring av personalet.



«Med utstyrssentralen har vi tatt et viktig og inkluderende skritt. Det er et mål at alle barn og unge skal ha tilbud om én gratis fritidsaktivitet.»

Bente Braaten, kultursjef

Virksomheten består av

Antall årsverk pr. 31.12.2019: 7,49. Ressursene fordeler seg slik:

- Kulturadministrasjon inkl. kulturskoleleder: 1,5 årsverk
- Folkehelse: 0,5 årsverk
- Bibliotek: 1,13 årsverk
- Idrett og friluftsliv: 0,18 årsverk (2 badevakter)
- Ungdomsklubber: 0,18 årsverk
- Kulturskolen: 3,0 årsverk
- Distriktsmusikerordning: 1,0 årsverk (Ordningen ble vedtatt nedlagt i april 2019, men med virkning fra 01.01.20)

Ved utgangen av året hadde kulturskolen 61 elevplasser, fordelt på gitar, bass, trommer, piano, sang, fløyte, trompet og lyd – og sceneproduksjon.

I tillegg deltok 8 ettåringer på knøttesang i Straumen barnehage høsten 2019.

Lærere i kulturskolen har undervist i musikk ved Straumen skole tilsvarende 30% fra høsten 2019. Fra 2020 er dette formalisert gjennom delte stillinger.

Året som var

I mars var det planlagt kulturuke, som også var folkehelseuke og kulturskolefestival, der alt dette var samlet under tittelen trivselsuke.

Uka ble innledet med stor festforestilling i Røsvik kirke for å markere kulturskolens 40-årsjubileum.

Øvrig program for trivselsuka ble avlyst på grunn av den tragiske rasulykken i Durmålstinden.

En del arrangementer ble flyttet inn i Grønn måned i mai, en nyskapning som Sørfold menighet tok initiativet til.



Utstyrssentralen ble åpnet i april. Ole-Anders Seines har hovedansvaret for denne. Foto: Bente Braaten.

I mai fikk utstyrssentralen sin offisielle åpning, sammen med bytte – og gjenbruksdag på biblioteket og uhøytidelig partikamp på Rådhusplassen, der Høyre var raskest på miniski uten snø.

Utstyrssentralen tilbyr gratis utlån av aktivitetsutstyr for sommer -og vinterbruk, og holder til på biblioteket. Den er finansiert med 200.000 i inkluderingsmidler fra Barne -, familie - og ungdomsdirektoratet, og utlånet startet 1. april.

Fra denne dato og ut året ble det lånt ut 72 stk sommerutstyr og 61 vinterutstyr, samt 31 som er uavhengig av årstid (bålpanner, høyttalere etc.)

Barn og unge er den største lånegruppen, og mest populært er sparkesykler, skateboard, sykler og slalåmski.

Biblioteket for øvrig lånte i 2019 ut til sammen 4.352 enheter (hovedsakelig bøker). Disse fordelte seg med 3341 ved hovedbiblioteket på Straumen, 441 ved filial Nordsia oppvekstsenter og 570 i Røsvik.

Antall besøkende uavhengig av utlån blir også registrert, og det var 601 besøk i Røsvik og 2204 på hovedbiblioteket. Ved Nordsia oppvekstsenter registreres ikke besøk, dette fordi biblioteket brukes en del uten at filialstyrer er til stede.

Når det gjelder aktivitet på biblioteket, har det vært foredrag, konserter, håndarbeidskafé og byttedag, samt en rekke barnehage – og skolebesøk.

I sitt siste driftsår deltok distriktsmusikerne på 28 konserter, hvorav 13 i Sørfold.



Takket være sponsorer, støttespillere og Sveinar Aase har Røsvik samfunnshus fått nytt piano. Bak pianoet står koret Sangria. Foto: Sørfold kommune.

Når det gjelder konserter i Sørfold, kan vi nevne innvielse av nytt piano i Røsvik, tre konserter med skillingsviser etc. under tittelen *Se min ild i mørke brenner*, deltakelse på ungdomslaget Heims revy, tre forestillinger med Kalle og Tralle for barn, samt innslag på den offisielle åpningen av SalmoBreed i mai.

Utenfor kommunen turnerte musikerne med Rhapsody in blue i samarbeid med Musikk i Troms, spilte øykonserter på Værøy og Røst og deltok på Saltenbluesen.

Helse, samspill og livsglede ble høsten 2019 ledet av 2 kulturskolelærere. Opplegget går ut på at kulturskolelærerne er en stund i barnehagen (Straumen), deretter går noen av barna sammen med lærerne og ansatte fra barnehagen ned til Sørfold eldresenter. Der synger og danser de sammen med beboerne.

Ved Sørfold sykehjem er det et lignende opplegg, men uten barn. Der har det vært ukentlig sangstund med litt dans innimellom, også dette i regi av kulturskolen.

Pr. i dag har kulturskolen dessverre ikke tilbud om teater, i stedet samarbeider vi nært med Kjelvikspillet, som oppføres annethvert år og favner mange barn og unge.

I samarbeid med regionens sceneinstruktør arrangerte kulturkontoret teaterverksted for barn og unge i mai og juni. Dette var et ledd i opplæringen til Kjelvikspillet, men uten å stille krav om at alle skulle delta der.

Kjelvikspillet er et unikt konsept, som vi fra kommunens side er opptatt av å støtte opp om på alle måter. Det forener amatører og profesjonelle, voksne og barn, kunst og natur, og gir liv til de magiske omgivelsene ved husmannsplassen.

Den første uke i skolens sommerferie var det friluftsskole for 4.- 7. klasse, der til sammen 28 deltakere fylte en uke med kanopadling, fisketurer og annen aktivitet i friluft. Tiltaket får støtte fra Salten friluftsråd.

Vi har tre kommunale ungdomsklubber i Sørfold.

I Røsvik har oppslutning og interesse vært jevn og stabil i mange år. På Nordsia holder Kjeller'n ungdomsklubb til på Mørsvik skole, og der tok aktiviteten seg kraftig opp fra høsten 2019, med tilnærmet 100% oppslutning enkelte klubbkvelder.

På Straumen har ulike lokaler og aktiviteter vært prøvd ut, men uten at det har lyktes å få stabil oppslutning. Fra høsten 2019 har det vært et opplegg med åpen hall hver torsdag, med aktivitet og kveldsmat. Dette tilbudet har bra og økende oppslutning.



Nytt ungdomsråd ble valgt i desember 2019. Foto: Sveinar Aase.

I desember dro 20 ungdommer pluss leder til Hamarøy. På programmet sto klatring og orientering i adventsmørket. Turen var meget vellykket.

Oppsummering

Med åpning av utstyrssentralen har vi tatt et viktig skritt for å motvirke at svak familieøkonomi hindrer deltakelse for barn og unge. Friluftsskolen er også gratis, og det samme gjelder den årlige aktivitetsdagen som finansieres med folkehelsemidler.

I april vedtok kommunestyret å legge ned distriktsmusikerordningen.

Proessen omkring dette preget resten av året, og var en tøff belastning på de berørte og på arbeidsmiljøet i enheten. Likevel kom vi gjennom disse månedene så å si uten sykefravær, og heldigvis lyktes det å unngå oppsigelser.

Helse og velferd



«I 2019 falt ting på plass. Ny kommuneoverlege ble ansatt fra 1.juni, og alle legestillingene er besatt. Helsesykepleierne har økt tilstedeværelse på skolene og har etablert tettere samarbeid med barnehagene.»

Gunnbjørg Olufsen, enhetsleder

Virksomheten består av

NAV:

- 2,5 årsverk barnevern
- 1,25 årsverk sosial
- 1,0 årsverk flyktningekoordinator
- 0,5 årsverk ledelse

Helse

- 2,8 årsverk hjelpepersonell
- 2,5 årsverk helsesykepleiere
- 1,0 årsverk psykisk helsetjeneste
- 1,0 årsverk ledelse delt med NAV
- 0,6 årsverk kommunepsykolog

NAV

NAV Sørfold har delt ledelse, hvor NAV Fauske er arbeidsgiver for de statlig ansatte, og enhetsleder Helse og Velferd har ansvar for de kommunalt ansatte.

Tjenestetilbudet ved NAV omfatter:

- Arbeid og aktivitet, veiledning og oppfølging av arbeidssøkere
- Sosiale tjenester, startlån, tilskudd og bostøtte fra Husbanken
- Transportstøtte, støttekontakt og avlastning, parkeringstillatelser, ledsagerbevis, brøytetilskudd
- Flyktninge-tjeneste
- Barnevern.

Fra høsten 2019 er oppgaver knyttet til støttekontakter og avlastning flyttet til konsulent vederlag. Parkeringstillatelser, TT-kort og ledsagerbevis ivaretas av enhetsleder helse og velferd. Tilpasningen er gjort knyttet til at disse oppgavene ikke skal over i vertskommunesamarbeidet.

Nav Sørfold skal oppfylle NAV-reformens intensjon om et sømløst og helhetlig tjenestetilbud til brukere med behov for tjenester fra NAV.

Vi skal ha fokus på «arbeid først» og bidra til gode levevilkår for vanskeligstilte.

Det er stort behov for støttekontakter, spesielt for eldre. Men også andelen unge er økende.

Året som var

Statistikk 2019

Brukere med hjelpetiltak (støttekontakt, avlastning, IP, VTA): 58

Oppdragstakere: 36 personer/ 49 oppdrag. Flere støttekontakter har mer enn et oppdrag

Ansvarsgrupper: 2

IP/koordinator: 0

Brukere i Siso Vekst: 7

Totalt er 38 personer i aldersgruppen 67 år og oppover.

Alle bor i egen bolig. Variasjon i antall brukere fra det ene året til det andre skyldes tilbud om avlastning og langtidsplasser i institusjon. Støttekontakttilbudet stoppes når langtidsplass innvilges. Vi sliter med rekruttering av støttekontakt til ungdommer.

Det er 1 udekket plass på Siso Vekst. Det jobbes kontinuerlig med å fylle denne plassen. NAV dekker kommunal egenandel for brukere fra Sørfold.

Sosiale tjenester:

Behovet for sosiale tjenester har vært mindre i 2019. Antall sosialhjelpsmottakere har falt med 7 fra 2018. Økningen vi ser ligger hos personer mellom 25 og 44 år, mens andelen mellom 45 og 66 år er færre.

Sørfold har 3 deltakere i kvalifiseringsprogrammet, og det samsvarer med måltallet vårt.

Det har vært 5 saker innenfor råd/veiledning på gjeld. Saker innenfor gjeldsrådgivning er komplekse, arbeidskrevende og tidkrevende. I tillegg forvaltes økonomien for 10 brukere som har behov for hjelp til økonomistyring.

	2017	2018	2019
Brukere som har mottatt økonomisk sosialhjelp	61	55	48
Råd/veiledning i forhold til gjeldssaker	5	5	5
Deltakere i kvalifiseringsprogrammet	0	3	3

Sosialhjelpstilfeller etter alder:

	2018	2019
Under 18 år	0	0
18-24 år		8
25-44 år	10	29
45-66 år	34	11
67 år og over	0	0

Sosialhjelpstilfeller etter stønad:

	2018	2019
1 mnd	21	17
2-3 mnd	18	9
4-6 mnd	12	14
7-9 mnd	2	5
10-11 mnd	4	1
12 mnd	1	2

Utfordringer/utviklingsperspektiver:

NAV skal bidra til å forebygge og redusere fattigdom, fremme sosial inkludering og bidra til å bygge et sterkere sosialt sikkerhetsnett.

- Individuelle og konkrete vurderinger av brukers hjelpebehov
- Tilgjengelige tjenester
- Økt kompetanseheving hos ansatte
- Fortsatt fokus på introduksjonsprogrammet for flyktninger
- Fortsatt satsing på kvalifiseringsprogrammet
- Kursing i økonomisk rådgivning
- Prosjekt digitale innbyggertjenester, sosiale tjenester (DIGISOS)

Andre kommunale tjenester i NAV:

	2017	2018	2019
Saker til låne- og tilskuddsutvalget Husbanksaker	15	15	8
Brukere av bostøtteordningen-oppfølging/saksbehandling	19	31	23
Brukere av TT-kort	36	31	27
Antall saker om parkeringskort	8	10	9
Antall saker om ledsagerbevis	4	2	1

Barnevern

Beslutningsansvar i alle barnevernssaker samt akuttsaker er tillagt barnevernleder.

Barnevernstjenesten har hatt 24 bekymringsmeldinger i 2019. Vi har 10 barn i hjelpetiltak.

Barnevernstjenesten har i 2019 deltatt i kompetansehevingsprogram (Tjenestestøtteprogrammet) med samlinger for tjenestene i Beiarn, Saltdal, Fauske, Sørfold og Hamarøy/Tysfjord. Programmet er i regi av Bufdir og Fylkesmannen i Nordland, og avsluttes i 2019. Avlevering av fysisk arkiv gjenstår fortsatt

	2017	2018	2019
Nye meldinger i løpet av året	38	43	24

Utfordringer/Utviklingsperspektiver:

Arbeidsgruppe for barnevernstjenestene i Beiarn, Saltdal, Fauske, Sørfold og Hamarøy/Tysfjord ble etablert i 2018 for å se på mulighetene for en eventuell interkommunal barnevernstjeneste. Dette arbeidet har stoppet opp på grunn av mangel på ressurser til å drive arbeidet videre fremover.

Flyktningtjenesten

I 2019 ble det ikke bosatt nye flyktninger i Sørfold kommune. Hovedfokus i flyktningearbeidet har vært kvalifisering for å styrke deres muligheter på arbeidsmarkedet. Kommunen organiserte flere kurs, avhengig av flyktningenes individuelle behov.

Det ble gitt opplæring i truckførerbevis, hjullasterkurs, kranførerbevis, samt stillas- og fallsikringskurs.

Her har hovedsakelig menn deltatt. Dette var et tilbud kun til de som hadde nytte av det i jobbsammenheng. Kvinner fikk tilbud om renholdskurs og to takket ja til dette.

Alle kvinnene fikk også økonomisk støtte til å ta førerkort.

Av deltakere på introduksjonsprogrammet har tre fått jobb. Dette er riktignok midlertidige ansettelser, men med mulighet for fast jobb.

En deltaker er på tiltak gjennom NAV, og én er i programmet for ytterligere kvalifisering.



Flyktninger på besøk hos Elkem Salten. Foto: Ermin Krehic.

Arbeidsgivere trenger og ber ofte om støtte ved sysselsetting av fremmedspråklige. Sørfold kommune har i tillegg til økonomisk støtte også utført oppfølging på arbeidsplassene.

Dette for å styrke flyktningenes muligheter til å få fast jobb, samt for å unngå misforståelser på arbeidsplassen.

Flyktninger fikk jobb på Elkem, Møllers Bygg og ISS på Fauske.

Helse

Tjenestetilbudet ved Helse i Sørfold omfatter legetjenesten, helsestasjonen, psykisk helsetjeneste og psykososialt kriseteam. I tillegg har vi kommunepsykolog

Året 2019 var et år hvor ting begynte å falle på plass. Ny kommuneoverlege ble ansatt fra 1.juni, og alle legestillingene er nå besatt.

Hovedfokus i 2019 har vært opplæring og kompetanseheving. Alle legene er godt i gang med sin spesialisering i allmennmedisin, og kommuneoverlegen i tillegg med sin spesialisering i samfunnsmedisin.

Alle legene er tilmeldt veiledningsgrupper, og en av legene fikk veileder. Veileder og veiledningsgrupper er en pålagt del av spesialiseringsløpet. De gjennomfører kursing som de må ha.

I tillegg har det vært 3 LIS1-legger innom på turnustjeneste i 2019, og 1 medisinstudent på observasjonspraksis.

Legene veksler mellom hvem som utfører tilsyn ved institusjonene og har ansvar for helsestasjonen.

Et av våre hjelpepersonell tar utdanning som sykepleier, og det er innført 1 time internundervisning fast hver siste tirsdag i måneden. Her deltar legene, helsestasjonen, psykisk helsetjeneste og leder. På denne måten får alle kompetanseheving uten at det koster mye, og ansatte drar veksler på hverandres spesielle kompetanse.

Alle ansatte har fått kursing og sertifisering i AHLR (avansert hjerte-lunge-redning), og dette skal gjentas årlig.

Som følge av at stillinger har blitt besatt, har det blitt mer ro i enheten, og sykefraværet har falt betraktelig.



Ingar Strand tiltrådte som kommuneoverlege 1. juni. Foto: Bente Braaten.

Det har vært vanskelig å komme gjennom på telefonen til legekontoet, og det har vært umulig for hjelpepersonellet å se hvem som har ringt og ikke fått svar. Det ble derfor innført nytt telefonisystem som gjør at hjelpepersonellet kan ringe opp de som blir sittende i telefonkø uten å få svar. Hensikten er å gi et bedre tilbud og bedre service til innbyggerne.

Det tar tid for befolkningen å venne seg til nye systemer, så ennå opplever mange forvirring rundt dette med innvalgsmeny. Og mange synes stemmen som orienterer om innvalgsmenyen er for lav. Men pasientene blir glad når vi ringer dem opp.

Antall konsultasjoner (lege og laboratorium) i 2019 har vært nesten 16 000.

Helsestasjonen:

To av helsesykepleierne våre har videreutdanning i helsesykepleie. Den tredje begynte sin videreutdanning høsten 2019.

Helsestasjonen deler kontor med kommunepsykologen.

Årskull	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Antall barn	13	24	14	20	15	20	10

Vaksinasjonsdekning:

2-åringer: 100%

9-åringer: 95%

16-åringer: 95%,

HPV-vaksine (mot livmorhalskreft): 100%

I 2019 ble det gjennomført 6 hjemmebesøk innen 10. levedøgn.

Helsestasjonen tilbyr småbarnstreff, stort sett ukentlig for foresatte som er hjemme med små barn. Det planlegges å starte opp gruppekonsultasjoner med fysioterapeut i 2020.

Helsestasjonen har økt tilstedeværelse på skolene og har etablert tettere samarbeid med barnehagene. De har mange barn med sammensatte behov og behov for individuell plan, og de deltar i mange ansvarsgruppe- og samarbeidsmøter rundt disse barna.

Helsestasjonen har oppfølging på ca 34% av elevmassen (1.-10. klasse), samt at de følger opp elever i videregående skole som har behov for det.

Helsestasjonen har hatt ansvar for influensavaksineringen og yrkesvaksineringen i kommunen, samt jobbet med smittevern i forhold til barnehagen og VVA.

I høst deltok helsestasjonen på nesten alle foreldremøtene for å presentere seg og tjenesten sammen med kommunepsykologen. De har tett samarbeid med kommunepsykologen i arbeidet med skolemiljø.

Mål for 2020

- Helsestasjon for ungdom fra høsten 2020. Vi ønsker samarbeid med kommunepsykologen i dette arbeidet.
- Etablere et tverrfaglig sammensatt team som skal arbeide rundt oppfølgingen av barn og unge.
- Gode rutiner i koordineringen/tildelingen av tjenester til barn og unge.
- Alle helsesykepleiere skal få rekvisiteringsrett for hormonelle prevensjonsmidler.
- Økt fokus på barn som pårørende
- Økt fokus på barn med skilte foreldre



Helsestasjonen ønsker barn og foreldre velkommen. F.v. Sissel L. Olsen og Berill Dåbakk. Bamse bor på biblioteket. Foto: Bente Braaten.

Psykisk helsetjeneste

Antall henvisninger og søknader til psykisk helsetjeneste har vært i voldsom vekst, og den øker fortsatt. Det vil derfor fremover være behov for styrking av tjenesten.

Tjenesten har ansvar for forebygging, kartlegging, utredning, behandling og oppfølging.

Tilbudet tjenesten gir omfatter støttesamtaler, forebygging, kognitiv terapi, veiledning, med mer. Mange brukere har behov for tjenesten over år.

Det pålegges stadig større og nye oppgaver fra det offentlige.

Tjenesten gjennomfører ukentlig 20-25 konsultasjoner. Dette er på grensen av hva 1 årsverk klarer å gjennomføre.

Psykisk helsetjeneste er koordinator for ansvarsgrupper og individuelle planer, og representerer og deltar i møter der det kreves. Den ansatte har gjennomført videreutdanning i kognitiv terapi.

Tjenesten har til enhver tid ca. 45 mennesker som får oppfølging, og noen går ut mens andre kommer til. Det merkes en økning, og opp mot 20 stykker har behov for et langvarig tilbud.

Antall timer til den enkelte varierer fra ukentlige samtaler til en samtale i måneden, og det er også noen hjemmebesøk selv om det aller meste av samtaler er på kontoret.

Det har vært jobbet med hvordan man skal tildele tjenesten, tildelingskriterier, søknadsskjema for tjenesten, og tjenestens innhold.

Gruppen som er dårligst kartlagt, er de som sliter med rusproblemer. Her bør det gjøres en kartlegging for å få bedre oversikt, slik at man kan tilby adekvat hjelp. Tjenesten vil se på bruk av Brukerplan som verktøy i dette arbeidet.

Det har i alle år vært enkelt å få time nesten på dagen, og dette ser man på som viktig å kunne opprettholde. Tidlig hjelp forebygger alvorlig sykdom.

Psykososialt kriseteam

Psykososialt kriseteam består av 5 faste medlemmer, samt lege og prest som tiltrer ved behov. Det var to oppdrag i løpet av året, hvor rasulykken i Durmålstinden var den som krevde størst innsats.

Kommunepsykolog



Lin Iris Narciza Voster er kommunepsykolog.

Foto: privat.

Målsetting: Styrke kvalitet og kompetanse i det helhetlige og tverrfaglige kommunale arbeidet innen psykisk helse og rus, vold- og traumefeltet.

I følge helsedirektoratets føringer skal kommunene ut fra lokale behov benytte psykologkompetanse:

- Til system- og samfunnsrettet arbeid. Plan- og utviklingsarbeid, veiledning og fagstøtte til øvrig personell/ tjenester inngår i dette arbeidet.
- I større grad til helsefremmende og forebyggende arbeid rettet mot individer, grupper og lokalmiljø.
- Til lavterskel behandlings- og oppfølgingstilbud til enkeltmennesker, familier, pårørende og grupper, herunder også utredning og diagnostisering.
- Til utadrettet arbeid, hvor psykologen inngår i forpliktende tverrfaglig og/eller flerfaglig samarbeid, eksempelvis gjennom organisering i team eller samlokalisering med øvrig personell/tjenester.

Kommunepsykologen har i løpet av 2019 blant annet hatt fokus på:

- Veiledning og fagstøtte til øvrige kommunale tjenester som barnehage, skole, skolehelsetjenesten, psykisk helsetjeneste og rus, samt flyktningkoordinator.
- Helsefremmende arbeid ved undervisning om psykisk helse til ungdomsskoleelever. Forebyggende temaundervisning om selvskadning i samarbeid med lege ved helsestasjon- og skolehelsetjenesten.
- Forebyggende arbeid ovenfor de minste (0-2år) ved å tilby lavterskel samtaletilbud for foreldre med milde til moderate psykiske plager.

- Lavterskel behandlings- og oppfølgingstilbud i form av samtaletilbud for ungdom mellom 13-20år (milde til moderate psykiske plager), samt foreldreveiledning (COS-P) ved indikasjon.
- Flerfaglig samarbeid med helsesykepleierne og lege knyttet til helsestasjon- og skolehelsetjenesten.
- Deltakelse i Samarbeidsteam for barn og unge, Tverrfaglig team ved barnehagene, samt øvrige tverrfaglige samarbeidsfora som ansvarsgruppemøter, samarbeidsmøter og dialogmøter.



Helsesykepleierne og flere andre fra helse og velferd deltok på oppstartskonferansen Ung i Sørfold i november 2019.

På bildet ser vi f.v. Bjørn Are Melvik og Ronny Olsen, begge fra Nordland fylkeskommune, Bente Evensen fra KorusNord samt folkehelsekoordinator Sylvi K. Brandsæther.

Foto: Eva Winther, Saltenposten.

Helse - og miljøtilsyn Salten

Sørfold kommune har delegert oppgaver innenfor miljørettet helsevern til Helse – og miljøtilsyn Salten (HMTS). De har levert følgende årsrapport for 2019:

Forskrift om miljørettet helsevern i barnehager og skoler m.v:

- Alle skoler og barnehager er godkjent pr. 31.12.2019.
- I henhold til tilsynsplanen er det gjennomført tematisksyn på fysisk miljø, inneklima og lyd ved barnehage og skole i Røsvik. Det ble gitt ett avvik (lydmiljø) og tre merknader (vedlikehold).
- Det er mottatt og behandlet to henvendelser vedrørende Straumen barnehage (hygiene/avfall og grillhus).
- Det er sendt ut brev til skoler og barnehager om å oppdatere radondata/målinger, jfr. Måleprosedyrer for radon i skoler og barnehager.
- Plan for ny barnehage i Straumen ble gjennomgått i eget møte.

Forskrift om miljørettet helsevern:

- Det er gjennomført tilsyn på sykehjemmene i Røsvik og Straumen. Dette var en del av en landsomfattende tilsynskampanje. Det ble gitt 6 merknader og tre avvik (vedlikehold og legionella).
- Det er mottatt og gjennomgått 4 større planer til høring. Det var ingen merknader med hensyn til miljørettet helsevern.

Forskrift for badeanlegg, bassengbad, badstue, m.m:

I henhold til tilsynsplanen er det ikke gjennomført tilsyn i 2019.

Forskrift om hygienekrav for frisør-, hudpleie-, tatoverings- og hulltakingsvirksomhet m.v:

Alle registrerte frisør- og hudpleiesalonger er kontaktet for oppdatering av vårt register. Alle er bedt om tilbakemelding som inneholder egenvurdering av hygieniske forhold og internkontroll.

Oppdragsfinansiert:

Tilbud om kurs i forebygging mot legionellasmitte ble gitt til kommune og virksomheter i Sørfold. Ingen deltok.

Annet:

- HMTS har presentert selskapet og oppgaver i kommunestyret i Sørfold.
- Kommunens hjemmeside er gjennomgått og kvalitetssikret i forhold til miljørettet helsevern.
- HMTS administrer og koordinerer kommuneoverlegeforum Salten. Det er gjennomført 4 møter.
- HMTS deltar i folkehelsealliansen i Nordland.



«I 2019 fikk alle ansatte opplæring i tidlig oppdagelse av forverret tilstand. Vi er veldig stolt av det vi får til i lag.»

Margunn Elise Skjevik, enhetsleder

Virksomheten består av

- En hjemmetjeneste med to soner, lokalisert på Straumen og Elvkroken. Hjemmebaserte tjenester yter tjenester til hjemmeboende med behov for hjemmesykepleie, miljøtjeneste, praktisk bistand og BPA (brukerstyrt personlig assistent)
- 10 nye omsorgsboliger tilrettelagt for heldøgnsomsorg ferdigstilt høsten 2019
- To institusjoner (sykehjem) og en avlastningsbolig for barn. Et sykehjem er lokalisert i Røsvik og de to andre enhetene på Straumen. Institusjonene har akuttsenger, rehabilitering, korttidsplasser/avlastning og langtidsplasser i både somatisk og skjermet enhet.

Vi har ergoterapeut, hukommelsesteam, kreftsykepleier i 50% og fagsykepleier i 50%.

Årsverk totalt i omsorg: 77,64.

- Sørfold kommune skal tilby helse og omsorgstjenester av høy kvalitet til befolkningen.
- Tjenestene skal være tilpasset den enkeltes behov, være kostnadseffektive og bidra til trygghet og livskvalitet for innbyggerne i kommunen.

Året som var

De kommunale helse- og omsorgstjenestene er i kontinuerlig utvikling. Endrede rammebetingelser, nye oppgaver, tilvekst av nye brukergrupper og demografiske og samfunnsmessige endringer gjør at helse- og omsorgssektoren stadig settes under press.

Tjenesten må omstille og utvikle seg for å møte morgendagens utfordringer, og vi ser frem til å få en ny helse og omsorgsplan på plass i løpet av 2020.

Vi har samarbeidet med alle Salten – kommunene gjennom RKK, der det jobbes ilag med ulike prosjekt som omhandler rekruttering, læringsnettverk/kompetanseheving og utvikling i helse og omsorgstjenestene.

Det har vært jobbet mye med gode tiltak og prosjekter gjennom året av ansatte i tjenesten. Den nye kvalitetsreformen «leve hele livet» har vært mye i fokus gjennom hele året.

Det har vært utskifting i 2 av totalt 3 avdelingslederstillinger i løpet av høsten.

Enhetsleder institusjon har stått vakant fra april. I tillegg har 50 % stilling som kreftsykepleier vært vakant fra oktober. Ved årets slutt ble det ansatt ny fagutviklingssykepleier i 50 %, noe vi er veldig glade for.

Tjenester og oppgaver

Dokumentasjon er hentet fra profil 01.01.19-31.12.19

Sykehjemstjenester								
Avdeling				Antall plasser			Beleggsprosent 2019	
Sørfold Sykehjem, avd. 1				13			92,77 %	
Sørfold Sykehjem, avd. 2 (skjermet)				8			102,23 %	
Sørfold Eldresenter (1)				13+2			79,13 %	
Barnebolig				1			100 %	
(1) Inkl. «sykestua» 2 plasser								
Hjemmebaserte tjenester								
Tjeneste	Antall brukere	Hjemme-Sykepl.	Hjemme-hjelp	Trygghets-alarm.	Middag levert	Miljø-tjeneste	BPA	Omsorg Stønad
Hjemmetj. Sone Sør	58	49	31	15	2328	8	1	2
Hjemmetj. sone Nord2)	22	21	16	14				
2) Inkl. beboerne på Elvheim								
Hukommelsesteam								
Antall henvisninger fra lege			Antall utredninger		Antall oppfølgingssamtaler		Antall pårørende-samtaler	
6			11		4		9	
Bofellesskap: * nedlagt fra 24.06.19								
Avdeling				Antall plasser			Beleggsprosent	
Elvheim				10			*Ikke utregnet	

Mål for virksomheten i budsjett 2019

Nasjonale føringer og anbefalinger gir viktige styringssignaler for tjenesteområdet. Det har vært arbeidet med flere fokusområder i året som har gått.

Dette er:

- Ernæring
- Forsvarlig legemiddelhåndtering
- Velferdsteknologi
- Ta i bruk digitale planleggingsverktøy for å få en mer effektiv tjeneste med bedre kvalitet. Mobil omsorg
- *Kompetanseheving*
- Rekruttering
- Nettverksbygging og samarbeid med Saltenkommunene



Lege Grishant Paramsothy holdt kurs i tidlig oppdagelse av forverret tilstand (ProAct) for ansatte i pleie og omsorg. Foto: Bente Braaten.

Viktige resultater og innsats i 2019

- Kommunen fikk 100 000 kr fra fylkesmannen for å videreføre prosjekt «Samspill, helse og livsglede», som er et samarbeid med barnehage og kulturskole.
- Dagtilbud på aktivitetshuset Bakeriet for hjemmeboende personer med demenssykdom: 12 ganger på våren og 8 på høsten. Det har vært 6 turer. Grilling ved Elvheim, besøk til Kaleido på Røklund, tur i Gjerdalen med matpause på Kobbelv vertshus. Besøk hos Mariann og Leif Strømdal med bevertning i den koselige hagen deres og der brukerne fikk plukke bær samt ta med seg litt grønnsaker hjem. Tur til Gode Øyeblikk på Fauske 2 ganger, med blant annet bildefremvisning av Lyder Kvantoland, musikk og dans. Dagtilbudet blir organisert og driftes av demensforeningen og hukommelsesteamet i kommunen.

- Det er gjennomført «pårørendeskole» i samarbeid med Fauske og Saltdal. Dette er et interkommunalt tilbud for pårørende til mennesker med demenssykdom.
- Sørfold sykehjem somatisk avdeling har 13 institusjonsplasser, men i perioder har det vært nødvendig å øke kapasiteten med 2 ekstra plasser ved å ta i bruk tilgjengelig rom.



Det rigges opp til sommerfest på sykehjemmet. Foto: Sørfold demensforening.

- Fra april er det prøvd ut et ambulant dagaktivitetstilbud to ganger i måneden til 3 personer. Dette for å ha et individuelt tilbud til personer som ikke ønsker å delta på Bakeriet. Tilbudet omfatter hele kommunen, og blir videreført i 2020.
- 23. og 24. januar ble det gjennomført fagdag i rådhusalen for ansatte i pleie og omsorgstjenesten. Tema var «forebygging og behandling av underernæring».
- Deltakelse i læringsnettverk tidlig oppdagelse av forverret tilstand (PROACT) 2019-2020. Kommunens forbedringsteam består av 1 lege, 2 sykepleiere og 3 hjelpepleiere/helsefagarbeidere. Teamet har gjennomført kurs/opplæring til ansatte i hele tjenesten. Det er kjøpt inn «PROACT»- sekker til hjemmetjenesten.
- Deltagelse i jobbvinnerprosjekt i Salten, som handler om hvordan beholde de vi har
- Hjemmetjenesten har samarbeidet nært med arbeidslivsenteret i Nordland fra høsten. Det er opprettet HMS- gruppe og utarbeidet handlingsplan for å øke nærvær og trivsel. HMS- gruppe og utarbeidelse av handlingsplaner skal opprettes og utarbeides i hele pleie og omsorg videre i 2020.
- Det er jobbet med kvalitetssikring og utvikling av prosedyre og kvalitetsprogrammet Digi-pro, i samarbeid med de andre Salten-kommunene. Det har vært kvalitetssamling på smittevern
- Tjenesten deltar i nasjonalt program for velferdsteknologi sammen med de andre Salten-kommunene. Ergoterapeuten er prosjektleder sammen med lokal arbeidsgruppe. Disse er en viktig ressurs i arbeidet med implementering av velferdsteknologi.
- Legemiddelgjennomgang er gjennomført på institusjonene, og det er planlagt å få dette gjennomført i hjemmetjenesten i 2020. Kommunen får bistand og rådgivning fra farmasøyt.

- Prosess nedbemanning og omorganisering i forbindelse med nedleggelse av Elvheim bokollektiv har pågått store deler av året. Vedtaket om nedleggelse ble iverksatt 24 juni.
- Fra juni er det kjøpt middag til hjemmeboende fra Fauske kommune. Hjemmetjenesten har redusert utlevering av middag fra daglig til to ganger pr. uke.
- Det er kjøpt inn nettbrett og tilrettelagt for mobil omsorg i hjemmetjenesten fra juni. Men det må jobbes videre med å implementere dette som arbeidsverktøy inn i daglig drift.



8 oktober var det offisiell åpning av de nye omsorgsboligene på Straumen. Foto: Lillian Martinussen.

- 22 oktober ble det gjennomført dialogmøte med fylkesmannen om «Leve hele livet»
- Alle beboerne ved institusjonene har enerom, og det har ikke vært venteliste.
- Kommunen har hatt 25 overliggedøgn til Nordlandssykehuset i forbindelse med utskrivningsklare pasienter.
- Helse og omsorg fikk 225 000 kr i kompetansemidler fra fylkesmannen. Det er gjennomført følgende kompetansetiltak i pleie og omsorg 2019
 - ✓ 1 vernepleier har tatt videreutdanning i kognitiv terapi 1
 - ✓ 1 sykepleier har tatt videreutdanning i ernæring
 - ✓ 2 sykepleiere har gjennomført videreutdanning i palliativ behandling, omsorg og pleie del 1
 - ✓ 2 ansatte har tatt videreutdanning i ledelse av innovasjon og velferdsteknologi i helse- og omsorgstjenesten
 - ✓ 1 ansatt har gjennomført videreutdanning jus for ledere i helse og omsorgstjenesten
 - ✓ 11 ansatte begynte på velferdsteknologiens ABC
 - ✓ 1 sykepleier og 1 helsefagarbeider har gjennomført videreutdanning i velferdsteknologi
 - ✓ Ellers er det gjennomført læringsnettverk, samt andre kurs slik at ansatte blir faglig oppdatert på ulike fagområder.



Den kulturelle spaserstokken sørger for profesjonell underholdning til eldre. Her fra en forestilling med Taffelpikene på Kobbelv vertshus. Foto: Ragnhild Hansen.

Ansatte i pleie og omsorg har fått tilbud og blitt oppfordret til å gjennomføre E-læringskurs i : Dokumentasjon, kosthold og ernæring, HLR, basal voksne, oppfriskningskurs i generell legemiddelhåndtering og ved diabetes, velferdsteknologi, basale smittevernrutiner, samtykkekompetanse og observasjonskompetanse.

Oppsummering

Det har vært et utfordrende, men spennende og lærerikt år for pleie- og omsorgstjenesten. Det er mange områder det har vært jobbet med og flere positive tiltak har blitt gjennomført i året som har vært. Vi er veldig stolt over det vi får til i lag.

Videre inn i 2020 vil fortsatt fokus være:

- Kvalitetsreformen "Leve hele livet"
- Få på plass ny helse- og omsorgsplan
- Forsvarlig legemiddelhåndtering/legemiddelgjennomgang
- Velferdsteknologi
- Mobil omsorg
- Kompetanseheving
- Rekruttering/ jobbvinnerprosjekt
- Heltidskultur/vurdere årsturnus fra 2021
- Nettverksbygging og samarbeid med Saltenkommunene

Utfordringer fremover

- Rekruttering til pleie og omsorgtjenesten er en stor utfordring for kommunen. Det er også viktig å unngå turnover, slik at tjenesten beholder de man har. Det må jobbes strategisk med rekruttering på overordnet nivå i kommunen, for å sørge for tilstrekkelig kvalifisert helsepersonell til enhver tid nå og i årene som kommer.
- Det blir flere eldre i befolkningen, og færre ansatte til å gi forsvarlige tjenester til innbyggerne. Det blir viktigere med god ressursutnyttelse, og behov for klarere avgrensning av hva som skal være kommunale oppgaver.
- Vi må bygge helhetlige og koordinerte tjenester, samlokalisere med fokus på team/tverrfaglighet og satse mer på samarbeid med andre sektorer og frivillige organisasjoner.
- Arbeidet med å redusere behovet for tjenester må styrkes, blant annet gjennom å styrke arbeidsmetoder som vektlegger mestring og det å være selvhjulpen. En slik satsning krever annen kompetanse, og det må frigis ressurser til å ansette kommunal fysioterapeut.
- Kommunen må skaffe seg et tilstrekkelig økonomisk handlingsrom for å kunne gjennomføre satsningene i kvalitetsreformen «Leve hele livet». Vi må tenke nytt og øke bruken av velferdsteknologi der vi kan forbedre kvaliteten og effektiviseringsgevinstene der det er mulig.
- Riktig kompetanse og større fagmiljø er avgjørende for rekruttering, kvalitet på tjenester, tjenesteutvikling, innovasjon og effektivitet. Vi har flere ansatte i deltidsstillinger og mange tilkallingsvikarer.
- Stor og vidstrakt kommune med innbyggere som bor spredt, noe som medfører mye kjøring og stor indirekte ressursbruk i hjemmetjenesten.
- Det driftes 2 institusjoner (sykehjem), noe som er svært ressurs- og kostnadskrevende. Dette går ut over kvaliteten i hjemmetjenesten, da tjenesten i dag er liten og ikke har sykepleierdekning 24/7. Dette gjør det svært utfordrende å ivareta hjemmeboende i kommunen på en forsvarlig og god måte. Det er behov for å samle institusjonene til en, slik at det frigjøres ressurser til å ruste opp hjemmetjenesten med full sykepleierdekning.
- Det er behov for å samle tjenestene som omhandler miljø/habilitering/rus/psykiatri til en egen tjeneste som må styrkes med ressurser og kompetanse på områdene.
- Det er økt behov for avlastningsplasser til pårørende med tyngende omsorgsoppgaver, samt få på plass et stasjonært dagtilbud.



«I 2019 ble vi ferdig med adresseringsprosjektet, og alle veier har fått navn.»

Kurt P. Hjelvik, kommunalsjef

Driftsavdeling vei, vann og avløp

Virksomheten består av

Årsverk driftsavdelingen: 5,5 årsverk, 1 privat innleid vakt/brøyting Kvarv, og 1 avdelingsleder
Totalt 6,5 årsverk.

Bygning, ledningsnett og vei

Kommunalteknisk verksted, 8 stk. avløpsstasjoner med alder 5-30 år, 2 stk. mekanisk sil-anlegg, Straumen og Røsvik, 8 kommunale og 3 private vannverk, 18-20 km forsyningsledning med alder 3-40 år, 15-20 km avløpsledning med alder 5-40 år, 65-70 km vei med ytterpunktene Røsvik-Styrkesnes-Mørsvikvannet utgjør ca. 90-100 km som avdelingen drifter.

Året som var

2019 bestod av hovedsakelig ordinære driftsoppgaver samt oppgaver av mer akutt karakter: vannlekkasjer, havarerte pumper, vaktordninger, driftsovervåking som går offline.

Lekkasje ved Lillegård/Nedregård vannverk. E-6 gang og sykkelvei var ressurskrevende og problematisk å lokalisere. Røsvik vannverk hadde også en større lekkasje, men mindre ressurskrevende.

Av større prosjekter som ble gjennomført i 2019 nevnes etablering av nytt avløps/reanseanlegg i Røsvik. Her utførte enheten all planlegging og deltok aktivt i prosjektering av anlegget.

Avdelingen utførte også grunnarbeidet inkludert all utvendig infrastruktur i forbindelse med etablering av nytt reanseanlegg i Røsvik. Dette bidro til å redusere kostnadene.

Når det gjelder overtakelse av private vannverk, (Øvre Kvarv vannverk og Mørsvik vannverk) er disse ferdige og går i prøvedrift med svært gode resultat.

I forbindelse med ny prøvetakingsplan (2018) er arbeidet med farekartlegging av alle vannverk påbegynt.

Kommunen fikk tilskudd fra Nordland fylkes trafikksikkerhetsutvalg (utførelse 2020 NFTU) til omsøkt prosjekt som består i å utarbeide en detaljreguleringsplan for utvidelse av fortau fra krysset ved kraftlagsbygg til Langstrand.

Grunnet den økonomiske situasjonen i kommunen har avdelingen når det gjelder opplæring kun utført pålagte kurs som yrkesdirektivet, klasse 2, arbeidsvarslingskurs KL.1 og 2 stk. motorsag/kantklipper.

Avdelingens maskin- og utstyrspark holder høy driftstid, men har hatt noen kostbare brekkasjer.

Grunnet fagsammensetningen av personell i driftsavdelingen utføres det reparasjoner og service som over året bidrar med store økonomiske besparelser. Det utføres også service og reparasjonsoppdrag for andre avdelinger ved ledig kapasitet.



Sommervedlikehold på kommunale veier. Foto: Bente Braaten.

Investeringer

- Standardheving veier og gater kommunal vei (KV7060) Lappelva (Megården).
- Etablering av nytt renseanlegg Røsvik.
- Renovering av Strøksnes fiskerikai.
- Utvidelse av driftsovervåking Øvre Kvarv vannverk.
- Innkjøp nødstrømsaggregat og plangodkjenning vannverk.
- Innkjøp av veigrus og materiell til standardheving veier og gater.
- Drivstofftank kommuneverksted (alle enheter har mottatt adgang for tanking).
- Autovern kulvert Strøksnes.
- Etablert 25 stk. nye gatelyspunkt på Kvarv, 5 stk. nye Lappelva og 2 stk. i Evjen alle LED.

Oppsummering

Avdelingen hadde 1 stilling satt i vakanse, denne stillingen ble vedtatt nedlagt, og dette merkes godt på belastningen på resterende arbeidsstokk. Avdelingens ansatte prøver tilnærmelesvis å utføre samme arbeidsmengde som da avdelingen telte 6,5 stilling, noe som til tider kan være svært utfordrende.

Avdelingen har i det siste året måtte si nei til tilleggsoppgaver som skifte av dekk, service tråkkemaskin, aktivitetsbuss med mer som igjen påfører andre enheter økonomisk og tidkrevende ekstraarbeid.

Angående arbeider med overtagelse av private vannverk vil det ikke være mulig å fortsette kommunens «linje» i forhold til kommunal overtagelse og drift av private vannverk. Dette har vi pr. tiden ikke ressurser til å gjennomføre.

Avdelingen utlyste 2 stk. roder vintervedlikehold, og disse er kontrahert med varighet 4 år.

Sørfold kommune har også inngått ny 4-års avtale i forbindelse med slamtømming.

Utover dette har avdelingen lite sykefravær samt en svært god, positiv holdning og ønsker å levere gode tjenester til innbyggerne i årene fremover.

Vedlikeholdsavdeling bygg

Virksomheten består av

- Vaktmesterteam: 6 personer i 100 % stilling og 1 person i 50 % stilling. Av disse er 1 person i 10 % hovedverneombud. Totalt 7 personer og 6,50 årsverk.

Avdelingen har ansvaret for vedlikeholdet av kommunens bygg, anlegg og grøntanlegg samt etablering nybygg. Byggene utgjør et samlet areal på ca. 27 000 m². Byggene er fordelt på Straumen, Røsvik og Nordsia. De består av 17 offentlige bygg, 49 utleieboenheter og 3 idrettsanlegg.



Nye omsorgsboliger på Straumen ble ferdigstilt høsten 2019. Foto: Bente Braaten.

Hovedarbeidsområder

- Vedlikehold kommunale bygg og idrettsanlegg inkl. snørydding og gressklipping
- Oppfølging drift/service basseng og andre tekniske anlegg samt tilsyn el- og brann
- Faste transportoppdrag og rigging og nedrigging møter/arrangementer
- Utkjøring/montering/opplæring/henting større hjelpemiddel
- Vaktordning hall og brøyting
- Offentlige anskaffelser og prosjektledelse planlagte investeringer

Året som var

Løftekurs samt smittekurs ble gjennomført av samtlige vaktmestre.

- Nye omsorgsboliger Strandmyra 6 sluttført og overtatt oktober 2019.
- Ny ventilasjon på plass i bygg D rådhuset (rådhusalen).
- Ny ventilasjon paviljong Røsvik skole
- Oppgradering ventilasjon Nordsia oppvekstsenter.
- Nytt brannvarslingsanlegg på rådhuset.
- Heis på Sørfold Alders og Sykehjem utbedret og godkjent med nye heisdører.
- Montering av ny ventilasjon paviljong, samt oppgradering av nødløysanlegg, tavle og orienteringskart gjennomført Røsvik skole.
- Ved spesialfløy Straumen skole ble det skiftet drenering.

Prosjektering ny barnehage har krevd mye administrativ ressurs gjennom hele 2019.

Lekeplasskontroll er gjennomført på samtlige lekeplasser. Disse viste mange avvik, og en del lekeapparater ble fjernet som følge av dette.

Renhold

Renhold var frem til 9.4.2019 organisert som team med totalt 12,73 årsverk, og organisatorisk underlagt stilling som avdelingsingeniør bygg/ eiendom.

Fra 9.4.2019 ble dette omorganisert og renhold ble organisatorisk direkte underlagt kommunalsjef teknisk/næring.

I budsjett 2019 var det vedtatt en reduksjon på 0,5 årsverk, og dette er effektivert i 2019. I tillegg har renhold avgitt 0,2 årsverk ressurs til oppvekst brukt ved Norsia oppvekstsenter.

Ved overtagelse av omsorgsboliger Strandmyra 6 ble renhold av fellesarealer tillagt renholdsavdeling, og utført med eksisterende bemanning.



Renholdere på Rådhuset. F.v. renholdsleder Silje H. Hansen, Tommy Zahlsen og Kristine Johansen. Foto: Bente Braaten.

Byggesak plan, deling og matrikkel

Følgende nye saker er mottatt i 2019.

Byggesak: 71

Plansak: 2

Deling: 15

Matrikkel: 22

Nedenfor vises en oversikt over antall behandlede saker i 2019.

Sakstype	Antall beh. 2019
Byggesøknader pbl §20 (DS)	46 Stk.
Ferdigattest (DS)	16 Stk.
Andre sakstyper *	12 Stk.
Oppmålingsforretninger	10 Stk.
Matrikkelføring uten oppmålingsforretning	22 Stk.
Politiske saker (PS) Plan/bygg, småkraft og oppdrett	20 Stk.
Høringssvar	8 stk

Byggesak

Det er gitt tillatelse til oppføring av to eneboliger i Sørfold. Den ene boligen er ferdigstilt og den andre planlegges oppført i 2020.

Det er gitt tillatelse til oppføring av tre fritidsboliger i Sørfold.

Straumen omsorgsboliger ble ferdigstilt i 2019, samt at Dahl Bygg har ferdigstilt den siste av flermannsboligene i Elgveien.

Det er behandlet 3 «gamle» saker i 2019.

Følgende konsesjonssaker har krevd oppfølging/saksbehandling i forhold til plan- og bygningsloven samt forurensningsforskriften: Veiski kraftverk, Gjerelvmo trafo, Raukforsen kraftstasjon, Kobbvatn transformatorstasjon samt Salten transformatorstasjon.

Oppfølgingen/saksbehandlingen har bestått i

- Behandling av søknad om provisorisk bru over Kobbskarelv samt etablering av ny fylling i forbindelse med transport av trafo til Kobbvatn.
- Dispensasjon fra KPA for bygging av Raukforsen kraftstasjon
- Utslippstillatelse fra brakkerigg i Veiski
- Utslippstillatelse Gjerelvmo trafostasjon
- Tillatelse til oppføring av rassikringsgjerder Straumvassveien
- Behandling av søknad om utbedring av veien langs Straumvatnet
- Behandling av søknad om fiberkabel i Straumvatnet

Reguleringsplaner

Følgende reguleringsplaner er under utarbeidelse:

- Kobbvatn industriområde
- Boligfelt Åkerveien
- Valljord industriområde

Følgende reguleringsplaner ble vedtatt i 2019:

- Straumen barnehage og idrettsplass
- Mindre reguleringsendring; Strømmen bru

Matrikkel og oppmåling

Det er forholdsmessig mye retting i matrikkelen og en del har dukket opp i forbindelse med adresseringsprosjektet. Det jobbes fortløpende for at kvaliteten og fullstendigheten i matrikkelen skal bli bedre.

Matrikkelen brukes som en nasjonal felleskomponent og det er viktig for alle som har eiendom i Sørfold at dataene er riktige da svært mange andre registre bruker den som fasit for sine løsninger.

Rene rettesaker kan ikke gebyrlegges.

For matrikkelføring av jordskiftesaker er vi stort sett innenfor frist satt i lov og de som er over frist er på grunn av at det har vært mangler med matrikkelføringskravet.

Det har vært utført mindre rene delingssaker i 2019 enn et normalår, men det er tatt tak i en del gamle saker i stedet og grensepåvisningssakene har vært arbeidskrevende og noen av disse er heller ikke slutført.

Geovekstsamarbeid og kartlegging

Matrikkelføring av nye bygg er kommet i gang i 2019.

AR5 (et nasjonalt og detaljert arealressurskart) har hatt hovedajourhold og det er klargjort til fortløpende kommunalt ajourhold, slik at AR5 kan brukes som eneste grunnlag for landbruksregisteret når vi har saksbehandler som utfører disse oppgavene. Det er noe som er nødvendig da landbruksregisteret vaskes mot AR5 og basert på at dette kartgrunnlaget er oppdatert.

Planbasen har hatt en større oppdatering og er levert som årsleveranse.

Kartleggingsprosjekt Strøksnes er tatt inn i kartleggingsprosjekt for å bedre grunnlaget i høyde.

Implementering av overgang fra årlig vedlikehold av kartdata til løpende ajourhold.



Vannuttak i Sør fjordvatnet er en av konsesjonssakene som ble behandlet i 2019. Der er det også fint å padle. Foto: Hege Ruud.

Andre sakstyper

Saker som behandles etter andre lover enn Plan- og bygningsloven § 20. Det gjelder for eksempel Havne- og farvannsloven og Forurensningsloven.

Kvalitetsheving matrikkel med hovedfokus på rydding av gamle og tidkrevende oppmålingssaker der det er gjort feil i oppmålingen og innmåling av tomter med lokalt nett.

Andre prosjekter hvor fagområdene har vært involvert

- Boligbygging på nordsida
- Konsesjonssak: Uttak av vann fra Sagelva til stamfiskanlegg i Kobbelvågen
- Konsesjonssak: Vannuttak i Sørfjordvatnet.
- Gatelysregistrering søndre del påbegynt
- Adresseringsprosjekt slutført i 2019.

Listen er ikke uttømmende.

Inntekter i 2019

Inntektene totalt ble mindre enn budsjettet og mindre enn 2018

	Inntekt 2019	Budsjett 2019	Inntekt 2018
Oppmåling matrikkellov	47 013	225 000	228 494
byggesak	290 229	569 000	458 088
plan	164296	0	92 205

Inntekt felles for byggesak og plan

Total inntekt samlet for plan og byggesak var kr. 454.525,- noe som utgjør omtrent kr. 95.768 i mindre inntekt i forhold til regnskap 2018 og litt mer i forhold til budsjett. Dette skyldes at sammensetningen av sakstyper har vært annerledes i fjor enn i 2018.

Antallet saker har vært relativt konstant, men en del store saker kan gi vesentlig mer inntekter enn små tiltak og dette kan gjerne resultere i store årsvariasjoner.

Inntekt oppmåling

På oppmåling er det færre rene delingssaker enn et normalår, men noen arbeidskrevende grensepåvisninger hvor ikke alle ble ferdig i 2019. Inntektstapet skyldes færre saker, men også 9 ubehandlede saker etter jordloven som ligger på vent.

Det har vært havari på gammelt GPs utstyr og problemer samt havari også på nytt måleutstyr i tillegg. Mye data gikk tapt samt at en del tid gikk bort til feilsøking.

Det har vært permisjon og sykefravær på om lag 3 månedsverk som har ført til at andre oppgaver måtte gis prioritet.

20 prosent stilling er avstått til arbeid med planarbeid.

Samlet medførte dette at fristene i matrikkelloven ble oversittet og vi tapte gebyr på dette.

Mindre saker klar til oppmåling og gebyrtapet på grunn av fristoversittelse utgjør hele inntektstapet på oppmåling i forhold til budsjett.

Næring

Virksomheten består av

Generelt

Næring består av næringssjef i hel stilling, som i året 2019 også har dekket ansvarsområdene skogbruk, vilt og innlandsfisk. I tillegg landbruks - og næringskonsulent i hel stilling, der stillingen har stått vakant et halvt år.

På grunn av vakanse i landbruksstillingen, har næringssjefen også dekket oppgaver knyttet til UKL (utvalgte kulturlandskap i jordbruket) og SMIL (spesielle miljøtiltak i jordbruket). Dette har resultert i etterslep på saksbehandling, og mindre tid til å konsentrere seg om utviklingsoppgaver.

Næring har i løpet av 2019 i tillegg til ordinær drift også gjennomført/deltatt i flere prosjekt. Det kan spesielt trekkes fram to ressurskrevende prosjekt: Bredbåndsprosjektet i Sørfold, der fire av utbyggingsområdene ble ferdigstilt, og ny vei/sti til husmannsplassen Kjelvik.



Næringssjef Gerd Bente Jakobsen har ledet bredbåndsprosjektet fra kommunens side. Her overleveres sluttrapport for bredbånd til Mørsvikbotn og Kobbvatn. F.v. Gerd Bente Jakobsen, Gisle Hansen, Frode Tiltvik fra Nord-Salten Kraft.

Næring

Midlene i næringsfondet ble ikke utlyst i 2019. Det er likevel behandlet i alt 6 søknader/tilbud om kjøp av tjenester, der en over mange år har hatt avtaler med bedriftene/virksomhetene. Det er tildelt tilskudd til den årlige utdanningsmessa på Fauske. I tillegg er det fattet vedtak om kjøp av tjenester i forbindelse med rådgivningstjenester i landbruket, turistinformasjon og offentlig toalett, med tilsammen kr. 89 000,-.

Det er utbetalt kr. 149 000,- til 4 ulike tiltak som har fått tilsagn om tilskudd tidligere år. Tiltak som ikke kom til realisering, eller ikke er ferdigstilt i 2019, fører til at kommunen har forpliktelser på ca. kr. 42 000,- i tildelte midler ved inngangen til 2020. Dette er en stor nedgang fra året før.

Det er utbetalt kr. 115 934,- til destinasjonsselskapet Visit Bodø, i henhold til avtale med selskapet om kjøp av tjenester. Avtalen er behandlet av kommunestyret og inngått for årene 2018 – 2020. Dette er et samarbeidsprosjekt med de andre Salten-kommunene for å utvikle et destinasjonsselskap i Salten.

Til sammen kr. 430 000,- i ansvarlige lån ble tilbakebetalt av 5 bedrifter/organisasjoner i 2019.

I tillegg ble det betalt renter på ansvarlige lån med tilsammen kr. 16 419,-. Det er utestående i overkant av 1,1 mill. kr. i ansvarlige lån ved årsskiftet.

Næringsavdelingen har deltatt i gjennomføringen av felles etablererkurs for de ni kommunene i Salten (Start Opp Salten) vår og høst 2019. Det var ingen deltakere fra Sørfold på disse kursene, selv om de var godt annonsert. Kursene har fått støtte fra Innovasjon Norge. Etablererkurset anses som svært nyttig for Sørfold, som tradisjonelt har få etablerere hvert år, og på denne måten kan de få arbeide sammen med andre i samme situasjon, og få en unik oppfølging av kursledelse og prosjektgruppe. Kurset høsten 2019 var bygget på en ny og framtidsrettet digital plattform. Næringsavdelinga i Sørfold sitter i arbeidsgruppa til prosjektet.



10. klassinger møter arbeidsgivere på yrkesorienteringsdagen. Foto: Bente Braaten.

Næringsavdelinga arrangerte en egen yrkesorienteringsdag for 10. klasse for hele kommunen i januar 2019. Det deltok sentrale bedrifter fra Sørfold, i tillegg til videregående skoler fra Meløy (Glomfjord og Inndyr), Fauske og Hamarøy. Næringsavdelinga deltok også på yrkesmessa #YOU 2019, på Fauske i november.

Arealet på Langmoen næringsområde har i 2019 vært utleid etter avtale til lagring av utstyr i forbindelse med utbyggingsprosjekt i nærområdet til Straumen. Leieinntektene er tilbakeført til næringsfondet.

Det er etablert sikringsgjerde med adgangskontroll ved dypvannskaia i Elvkroken, noe som medfører bedre kontroll av alle skipsanløp, og av inntekter knyttet til disse. Det var 8 anløp i 2019, og ca. 12 800 tonn ble fraktet inn over kaia.

Deler av industribygget i Elvkroken leies ut til en lokal entreprenør. I tillegg leies bygget ut til lokale næringsdrivende, og som lagerlokale for båter, campingvogner og bobiler. Det er tre haller på industriområdet, der den ene er kommunens eget sandlager, og de to andre har langsiktige leieavtaler med kommunen. Dette gjelder bla selskapet som har veivedlikehold på E6 og fylkesveier på nordsida i kommunen.

Sørfold fikk i 2017 innvilget 3 mill. kr. fra Nkom til bredbåndsutbygging i de områdene av kommunen som hadde dårligst bredbåndsdekning, Mørsvikbotn, Kobbvatn, Bonådalen og Nordfjord. I tillegg ble to områder med dårlig og svært varierende dekning prioritert, Djupvik - Ånsvik og Ytre Styrkesnes. Kommunen har selv gått inn med 2 mill. kr. til utbyggingen i tillegg til tilskuddet fra Nkom.

Det ble inngått kontrakt med Nord-Salten Kraft AS for utbygging av Mørsvikbotn og Kobbvatn med fiber, mens NK-Nett vant anbudskonkurransen for området Djupvik - Ånsvik og Ytre Styrkesnes. I disse områdene tilbys det radiobredbånd. Byggingen ble startet opp høsten 2018, og alle prosjektene ble ferdigstilt i løpet av 2019.



NK-nett er i mål med sitt oppdrag takkes av ordfører Lars Evjenth. Foto: Bente Braaten.

I tillegg til områdene som dekkes av midler i bredbåndsprosjektet, har prosjektet utløst utbygging i flere tilgrensende områder.

Områdene Nordfjord og Bonådalen ble lyst ut i Doffin på nytt i desember 2018, og det ble høsten 2019 inngått kontrakt med Telenor Norge AS om utbygging av disse to områdene. Utbyggingen skal ferdigstilles sommeren 2020.

Boligprosjekt på nordsida

Det ble avholdt møter med grendelagene på nordsida og bedrifter i området våren 2019, for å se på behov for boliger på nordsida og mulighetene for å få i gang prosjekt for boligbygging. Høsten 2019 ble 16 firma fra Salten invitert til møte vedrørende boligbygging på nordsida i kommunen. 8 firma deltok på møtet.

Sørfold kommune bør utarbeide ny og oppgradere allerede eksisterende, eldre reguleringsplaner for boligbygging i Sørfjorden og i Sildhopen, før en kan gå videre med konkrete prosjekt. Det er budsjettert med dette reguleringsplanarbeidet for 2020.



Sørfjorden. Foto: Kjell Fredriksen.

Tømmerkai

Sørfold kommune bidro i forberedelse av søknad fra Elkem Salten til Landbruksdirektoratet, om bygging av ei tømmerkai for Salten ved Elkems anlegg på Straumen. Søknaden ble dessverre ikke innvilget, men det jobbes videre for en realisering av prosjektet i 2020.

Landbruk

Ansvar for kliniske veterinærtjenester og vaktordninger ble overtatt av kommunene fra årsskiftet 2008. Saltdal kommune administrerer ordningen for vårt vaktdistrikt.

SMIL

Midler til spesielle miljøtiltak på jordbrukssiden (SMIL) forvaltes av kommunen. Til tross for utlysning og direkte oppfølging av tilskuddsberettigete, ble ingen av årets tildelte midler, kr. 110 000,-, brukt.

To SMIL-prosjekt ble ferdigstilt i 2019, og det ble tilsammen utbetalt kr. 147 000,- i tilskudd til disse to prosjektene. Et resttilskudd til et prosjekt ble inndratt. Det er i alt 4 SMIL - prosjekt som nå er under arbeid, med samlede tilskudd på omlag kr. 356 000,-.

Rovvilt

Sørfold har felles skadefellingslag (ved rovviltskader i forbindelse med beitedyr) med Fauske. Det er Fauske som har hatt ansvaret for personell, søknader mm i 2019. Det ble gjennomført informasjonsmøte og skytetrening for ca. 20 medlemmer i skadefellingslaget. En bruker søkte om fellingstillatelse på gaupe, men denne ble ikke innvilget.

Utvalgte kulturlandskap i jordbruket Engan - Ørnes og Kjelvik



Sørfold kommune har siden 2009 hatt et av landets utvalgte kulturlandskap i jordbruket.

I 2019 var det 10-årsjubileum for vårt område, som ble markert på Kjelvikdagen. Foto: Sørfold Lokalhistorielag.

I løpet av 2019 ble det særlig arbeidet med ny adkomst til Kjelvik, gjennom prosjektet Skilting og annen fysisk tilrettelegging. Veien/stien ble ferdigstilt høsten 2019.



Ny bru på gangstien fra parkeringsplassen til husmannsplassen Kjelvik. Foto: Nordlandsmuseet.

Kjempespringfrø

Det ble søkt om midler fra Fylkesmannen i Nordland til registrering av fremmede, skadelige planter langs vei i Sørfold i 2019. Kommunen fikk kr. 50 000,- til registreringen. Denne ble konsentrert om kjempespringfrø, og gjennomført av Norsk Landbruksrådgiving Nord Norge. Det er utarbeidet en rapport på bakgrunn av registreringene, og data er lagt inn i Artsobservasjoner. I etterkant ble det avholdt et informasjonsmøte om registreringene og hvordan en kan jobbe for å bli kvitt den uønskede arten kjempespringfrø.



Uønsket hagerømling: Kjempespringfrø

Skogbruk

Kommunen fikk tilsagn om kr. 120 000,- til nærings- og miljøtiltak i skogsektoren (NMSK) fra fylkesmannen i 2019. Det ble utbetalt i alt kr. 93 475,- i tilskudd til skogkultur i 2019.

Det er avvirket 1 510 m³ gran for levering til industri i kommunen 2019. Av dette var 536 m³ sagtømmer.

I tillegg er det avvirket 46 m³ furu og 714 m³ industrivirke av bjørk og ved for salg til brensel (ikke til eget bruk, dette kommer i tillegg). Samlet kvantum var 2 270 m³, og samlet førstehandsverdi av avvirkningene i Sørfold i 2019, var kr. 856 000,-.

Det ble tilplantet 30 dekar med hogstflater i 2019. Til dette gikk det med 6 240 planter. Det ble også plantet 29 dekar nyplanting, med i alt 6 300 planter. Størstedelen av plantingen ble gjennomført av entreprenør, men private har også stått for tilplanting av eget areal. Kun norsk gran er brukt i årets plantinger.

Det ble ikke bevilget kommunalt tilskudd til skogsveganlegg i Sørfold i 2019. Det er utbetalt i alt kr. 50 000,- til et anlegg, som ble ferdigstilt i 2019.

Rydding langs hovedvegene

Sørfold har sammen med seks andre Saltenkommuner deltatt i et prosjekt med rydding av skog langs hovedvegene ut fra vilthensyn. Det er ikke foretatt etterrydding i Sørfold i 2019, da det ikke ble gitt midler fra Statens Vegvesen til rydding langs E6.

Utsiktsrydding

Sørfold kommune har i 2019 deltatt i et prosjekt ledet av regionrådet, for utsiktsrydding langs veiene i Salten. En har identifisert områder som krever rydding, og deltatt i arbeidsgruppa for prosjektet.

Vilt, fiske og friluftsliv

Elgjakta

Det ble felt i alt 137 elg av en fellingstillatelse på 157 dyr. Det gir en fellingsprosent på 87,3. Dette er 5 dyr færre enn i 2018. Førstehåndsverdien av kjøttet av de felte dyrene ligger i overkant av 1,2 mill. kroner. Det ble jaktet innenfor i alt 7 vald, alle med bestandsplan.

Ettersøk-gruppa for ettersøk av skadet vilt

Sørfold kommune har fire personer som utfører ettersøk etter skadet vilt på vegne av kommunen. Det ble utført 42 ettersøk i 2019. 21 dyr ble enten avlivet på stedet, avlivet etter ettersøk eller funnet dødt på stedet. Det ble tatt 12 cwd-prøver, alle negative. Det er en stor økning fra foregående år i antall påkjørte dyr, ettersøk og elg funnet død av andre årsaker, noe som er bekymringsverdig. Ved gjennomgang av bestandsplaner og utarbeiding av nye målsettinger for elgforvaltningen i Sørfold, bør en stimulere til økt uttak under jakt, særlig i de områdene som grenser til E6.

Kommunen bør også fortsette samarbeidsprosjektet med de andre Salten-kommunene, for å få ryddet langs hovedveiene, og slik unngå gode beiteforhold og skjul helt inntil vei.

Fondsmidler fra Kobbvatn fiskefond og Faulvatn fiske-, vilt- og friluftslivsfond

Fiske-, vilt- og friluftsfondene er utlyst i en søknadsomgang i 2019. Det ble tildelt midler til 8 tiltak. Det er utbetalt i overkant av kr. 204 000,- til 8 tiltak som ble fullført. To av utbetalingene var knyttet til bevilgninger fra tidligere år.

Nasjonalparker



Sørfold kommune har deltatt i arbeidet i regi av Midtre Nordland Nasjonalparkstyre, med utarbeiding av besøksstrategier for både Rago og Sjunghatten nasjonalpark.

Turfolk ved Ragohytta. Foto: Jim T. Kristensen.

Oppsummering

Næring deltar i mange prosjekter i tillegg til ordinær saksbehandling, rådgivning med mer.

Næring har i 2019 særlig vært engasjert i gjennomføring av kommunens bredbåndsprosjekt, boligbygging på nordsida, arbeidsgruppe vedrørende utvikling av destinasjonsselskap i Salten gjennom Visit Bodø, tilrettelegging for bruk og utleie av næringsbygg og næringsareal, og gjennomføring av prosjekt i regi av Utvalgte kulturlandskap i jordbruket.

Samarbeidsprosjekt med andre kommuner i Salten gir større gjennomslagskraft, og bedre økonomisk finansiering av prosjektene. Dette gjelder eksempelvis Samarbeidsrådet for viltforvaltning i Salten og næringsnettverket i Salten, der et sentralt prosjekt har vært etablereroplæringen Start Opp Salten.



Utvalgt kulturlandskap i jordbruket, Engan Foto: Ann Katrin Sætrevik

Kommunalsjefens oppsummering

Året 2019 har for teknisk/næring vært preget av stor aktivitet med mange prosjekter i tillegg til ordinær drift.

Spesielt nevnes at en i 2019 fikk slutført oppgaven med adressering av eiendommer i kommunen

Enheten har vært preget av en noe lav bemanning i 2019, hvor stilling som landbrukskonsulent har stått vakant siden 1. august. Oppgaver knyttet til denne stillingen har følgelig ikke fått den prioritering som de burde hatt.

Samtlige ansatte på teknisk/ næring innehar høy kompetanse på sine fagfelt, og dette bidrar til at en er i stand til å utføre en stor del av prosjektene med stort bidrag av egne mannskaper, alt fra planlegging og prosjektering til utførelse.

Året har forløpt uten skader på ansatte i jobb, og enhetens sykefravær er totalt sett meget lavt.



Tilrettelegging for nye boligtomter er en prioritert oppgave for Sørfold kommune, og flere saksbehandlere på teknisk/næring er involvert i dette. Reguleringsplan for boligfelt i Åkerveien på Straumen er under utarbeidelse. Foto: Bente Braaten.



– Fjell møter fjord –