



Møtereferat

Prosjekt:		Møte dato:	08.09.20
Emne:	AMU KVALITETSUTVALG I HELSE OG OMSORG		
Sted:	SKYPE	Tid (Fra/til):	11.30-13.00
Møte nr.:			
Deltakere møtt: Ingeborg Havsø, Anne Brit Tengedal, Eli Sævareid, Heidi Gravdal, Torhild Nesvåg, Merethe Hustoft, Merethe Håvarstein			
Deltakere ikke møtt:			
Merknad (Saksliste - Neste møte – spesielle forhold):			

Sak	Referat
1	Godkjenning av agenda og referat: Ingen kommentarer, referat og agenda er godkjent
2	Kort info fra HAMU Referat fra AMU kvalitetsutvalget i HO. Enighet om at vi gjør slik vi har praktisert. Referatet fra forrige møte blir godkjent som punkt en på hvert møte. Sekretær sender referatet, som er godkjent, til Morten Iversen for offentliggjøring. Referat fra lokale kvalitetsutvalg kan legges ut på Qm+. Muligheten for dette må informeres videre til lokale ledere.
3	Aktuelle saker: <u>Informasjon/saker fra arbeidsgiver-ved Ingeborg Havsø:</u> <u>- Status Covid-19:</u> Teststasjonen er flyttet til Slettebø. Det er bestilt telt til testerne. I forrige uke ble det testet 179 personer. Det er innført og videreført besøksrestriksjoner ved kommunens helse- og omsorgs institusjoner. Beboerne kan ha besøk 3 ganger i uken, disse må bestilles. Det er kontroll på smittede og nærkontaktene til disse i kommunen. Forberedt til å kunne teste 5% av befolkningen. God dialog med renholderne for forsterket vasking flere steder.

Sak	Referat
	<p>Det er bestilt inn ekstra influensavaksiner. Ansatte i HO og KO blir tilbudt vaksine.</p> <p>Det kommer opp spørsmål om ansatte kan jobbe på tvers av avdelinger? Dette kan skje i spesielle tilfeller hvor en må sikre forsvarlige tjenester, skjer kun i unntakstilfeller.</p> <p>Kontinuitetsplanlegging fram til jul ifht. smittevern og covid-19.</p> <p>Sykefraværet har økt i hele kommunen. Det skal skilles på egenmeldinger og sykefravær relatert til Covid-19. Drøftet kort om en kan offentliggjøre sykefraværstallene i kommunen. Prosjektet sykefravær bør påkobles.</p> <p>Kommunen mangler ikke verneutstyr per dags dato. Viktig å ha fokus på smittevernreglene fortsatt framover i alle ledd/avdelinger.</p> <p>Fagforbundet har spørsmål angående utlevering av varm mat. På grunn av smittevernhensyn blir maten satt utenfor ved boliger på Bakkebø. Ansatte oppfordres til å ta kontakt med sin soneleder for å ordne opp i dette.</p> <p><u>Annen informasjon fra arbeidsgiver:</u> Forvaltningsenheten startet opp 01.09.</p> <p>Startet opp ett prosjekt angående heltidskultur og prosjektgruppe, satt opp møtedatoer 6 måneder fram i tid.</p> <p>Opp med arbeidsglede prosjektet har vansker med å få nok folk i gruppen. Har sendt innspill til KO om bidrag inn i prosjektgruppen.</p> <p>Flere beboere er flyttet mellom ulike avdelinger i kommunen, av hensyn til egen fysisk- psykisk helse og fungering.</p> <p><u>Informasjon saker fra hvo og tillitsvalgte:</u> Hva er status for anbudsrunder for arbeidstøy? Ansvarer angående anbud er fordelt. Holder på å ferdigstille og godkjenne anbudet før det sendes ut. Den nåværende avtalen forlenges til ny avtale er på plass. Verneombudene har fått mulighet til å komme med innspill til den ansvarlige.</p>
4	<p>Informasjon fra Stamina Stamina jobber etter avtalen med kommunen. Har vært involvert i saken som sykefravær og Covid-19.</p>
5	<p>Samarbeidsklime i avdelingen: <u>Ingeborg Havsø for arbeidsgiver:</u> Saker blir tatt opp underveis. Opplever at det fungerer godt.</p> <p><u>Heidi, hovedverneombud:</u> Har stilt spørsmål til lokale verneombud om hvordan de opplever at lokale kvalitetsutvalg fungerer. De oppgir at det fungerer greit, men ansatte er ikke informert om når møtene lokalt skal avholdes. Noen opplever ikke at de har god nok kontroll og oversikt over egen avdeling. De lokale verneombudene ønsker ikke lederansvar inn i kvalitetsutvalgene.</p> <p>Det minnes på at det også lokalt skal kalles AMU Kvalitetsutvalg.</p> <p>Viktig å minne ansatte på at de kan melde opp saker til AMU Kvalitetsutvalg. Kan bruke mal fra Stamina i møtene.</p>

Sak	Referat
	<p><u>Ekstra arbeid og belastning i forbindelse med Covid-19:</u> En opplever mer belastning ifht. besøksrestriksjoner osv. Mange kjenner på ekstra belastning ifht. bekymring ifht. smitte/karantene. Bekymret for at det er lite glede og positiv påfyll i hverdagen og at belastningene på sikt kan bli veldig store. Hva kan en gjøre for å hjelpe på?</p> <p>Ingeborg Havsø: Viktig å se hverandre og kunne avlaste hverandre i hverdagen.</p> <p>Stamina: risikovurderinger, hvordan påvirker dette arbeidsmiljøet – ha faste runder på hva dette gjør med arbeidsmiljøet – en kan bli mer selvopptatt, dårlig humør, lav frustrasjonsterskel. Viktig å informere og vite hva som kan skje i en selv for å kunne være raus med hverandre. Helt klart at en tåler bedre ekstra belastninger om arbeidsmiljøet oppleves godt.</p> <p>Viktig å se hverandre og at lederne ser de ansatte.</p>
6	<p>Satsingsområde 2020</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Vold og trusler. Ny metodikk. Usikkerhet hvor en ligger ifht. implementering av ny metodikk. Viktig at systematisk trening ikke faller bort ved de avdelingene hvor det er utageringsproblematikk. b) Dokumentasjon Vært inne i enkeltsaker og vurdert. Men ikke hatt ressurser til å jobbe med dette systematisk i denne perioden. Blir jobbet systematisk med ifht. Livsgledehemmene. Gjennom sertifiseringen av å bli Livsgledehem må en jobbe systematisk med dette. c) Miljørettet helsevern Brukt dette noe i oppfølging av Covid-19. Skal ha en tverrfaglig gruppe som jobber med dette, ledet av kommunelegen. d) Fastlege Vanskelig å få dekket ledige stillinger.
7.	<p>Eventuelt</p> <p>Fagforbundet har fått henvendelser om at ansatte i små stillinger får ikke gå ekstravakter, disse har da en antagelse om at arbeidsgiver er redd for at fagforeningen skal kreve større stilling. Arbeidsgiver informerer om at en ikke har en slik agenda, men at en av smittevern hensyn ikke kan jobbe på ulike avdelinger i kommunen.</p>

Referent: Merethe Håvarstein, FO