



Agnar Svanes

Vår ref.: 20/41551 / 18/969

Saksbehandler: Morten Iversen

E-post: morten.iversen@eigersund.kommune.no

Dato: 20.11.2020

Direkte telefon: 51 46 81 93 /

Deres ref.: /

## Møtereftrat

<b>Sak:</b>	Referat - Hovedarbeidsmiljøutvalget			<b>Dato:</b>	06.11.20
<b>Sted:</b>	Skype	<b>Tid (Fra/til):</b>	14:00 – 15:00	<b>Møte nr.:</b>	
<b>Deltakere møtt:</b> Agnar Svanes, Frode Lorentzen, Heidi I. Gravdal, Merete Hustoft, Trond Å. Karlsen, Arild Sandstøl, Eivind Galtvik, Jone Omdal, Anne Brit Tengesdal, Susanne Hein, Morten Iversen og Ingeborg Havsø					

Sak	Referat
1	<b>Godkjenning av referat fra forrige møte</b> Referat godkjent med følgende merknad fra Eivind Galtvik: Punkt i tidligere referat om «Fokus på prioriterte skoler (Eigerøy og Rundevoll skole)» endres til: Fokus på byggeprosesser for Eigerøy skole og Rundevoll barnehage.
2	<b>Orientering fra kommunalsjefene om status og satsingsområder i underutvalg</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Kultur og oppvekst: Ingenting nytt. Hovedsatsingene er barn og unge, samt kvalitetsarbeid</li><li>• Teknisk: Ingenting nytt</li><li>• Helse og omsorg: Ingenting nytt. Koronasituasjonen utfordrer avdelingen.</li><li>• Organisasjon og læring: Ikke avholdt møte i den senere tid. Jobber med kontorarbeidsplasser og tar opp tråden med oppfølging av vernerunder</li></ul>
3	<b>Sykefravær/oppfølging v/IA-rådgiver</b> IA-rådgiver informerer om status for sykefravær. Det er en generell økning i sykefraværet, og det er særlig langtidsfraværet som har økt. Det ses på tiltak på prioriterte arbeidsgrupper.
4	<b>Skade, trusler og vold v/HMS-rådgiver</b> Gjennomgang av statistikk for skader pr. arbeidsplass.  Kommunen ønsker å vurdere forebyggende satsing innen MAP (Møte med aggresjonsproblematikk). Denne metoden er ennå ikke tilpasset kommunal sektor, men Bergen og Stavanger kommune er nå pilot. Etter planen kan det tilbys intruktørutdanning for kommunesektoren høsten 2021.
5	<b>Sak om psykososial kartlegging</b> HAMU vedtar å gjennomføre psykososial kartlegging januar 2021. Ingen innspill på spørsmål eller bruk av metoder.

Sak	Referat
6	<b>Informasjon/saker fra HVO/tillitsvalgte/arbeidstakere</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Bekymring for at prosess med å utrede storskole får ringvirkninger for øvrige prosesser</li> <li>Budsjett og økonomiplan: Bedriftshelsetjenesten påpeker at man må se på hvilke konsekvenser for arbeidsmiljøet innsparingstiltak vil få</li> </ul>
7	<b>Forslag til satsingsområder 2021</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Mer fokus på elektronisk stoffkartotek, særlig innen teknisk</li> </ul>
8	<b>Informasjon fra bedriftshelsetjenesten</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Bistått i arbeidsmiljø saker</li> <li>Gjennomført målinger av støy</li> </ul>
9	<b>Covid -19</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Mindre sosial omgang</li> <li>Mye mer digital kontakt</li> <li>Kommer informasjonsskriv til skoler og barnehager</li> <li>Anbefaling om hjemmekontor</li> </ul>

Merknader til referatet må gis innen: 30.11.2020

Med vennlig hilsen

Morten Iversen  
Personalrådgiver

*Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke underskrift*

**Mottakere:**

Agnar Svanes		
Anne Brit W. Tengedal	Konstituert kommunalsjef helse og omsorg	
Arild Sandstøl	Kommunalsjef personal og organisasjonsutvikling	SPE/SEN
Eivind Galtvik	Kommunalsjef kultur og oppvekst	Stab/KO
Frode Tengs Lorentzen	Seniorrådgiver / Seksjon personalutvikling	SPE/SEN
Heidi Irene Gravdal	Hovedverneombud	
Ingeborg Havsø	Kommunalsjef helse og omsorg	Stab/HO
Jone Christer Omdal	Konstituert kommunalsjef tekniske tjenester	Stab/TEK
Stamina		
Susanne Hein		
Trond Åsmund Karlsen	Overingeniør	