

Omstilling i Eigersund kommune
Bidra til å skape 130 arbeidsplasser i Eigersund kommune i løpet av 6 år

HANDLINGSPLAN 2021



Behandlet i omstillingsstyret for Eigersund kommune 21.1.21
Vedtatt i kommunestyret i Eigersund 22.3.21

Innhold

1	Innledning.....	3
1.1	Omstillingsplan.....	3
1.2	Handlingsplan.....	3
2	Mål.....	3
2.1	Hovedmål for omstillingsarbeidet.....	3
2.2	Innsatsområder.....	4
3	Budsjett 2021.....	5
4	Finansiering.....	6
4.1	Finansiering.....	6
5	Mål antall arbeidsplasser i omstillingsperioden.....	6
5.1	Mål for 2021.....	7
6	Rapportering.....	7

1 Innledning

Omstillingsarbeidet skal bidra til å skape nye og sikre eksisterende arbeidsplasser i eksisterende og nytt næringsliv i Eigersund kommune.

Det er satt et måltall på å bidra til å skape til sammen 130 nye arbeidsplasser i omstillingsperioden 2018 – 2023. Arbeidet skal fokusere på økt nyskaping i næringslivet, kompetanse, utvikling, samarbeid og nettverk.

1.1 Omstillingsplan

Omstillingsplanen er det overordna styringsverktøyet i perioden for omstilling og beskriver innsatsområder, mål og ressursbruk for omstillingsarbeidet i Eigersund i perioden 2018-2023. Omstillingsarbeidet er en ekstraordinær innsats for næringsutvikling, avgrenset til seks år. De prioriterte innsatsområdene for omstillingsarbeidet definert i omstillingsplanen er:

- 3.1 Samarbeid
- 3.2 Vekstbedrifter
- 3.3 Attraktive Eigersund

Arbeidet skal prioritere forstudier og forprosjekter. Gjennomføring av hovedprosjekt skal i større grad realiseres ved bruk av det ordinære offentlige virkemiddelapparatet.

Hovedoppgaven for omstillingsledelsen er å realisere tiltak og prosjekt i handlingsplanen. For hvert innsatsområde i omstillingsplanen er det utarbeidet ulike strategier. Disse er nærmere beskrevet i planen. Arbeidsplassmålet er periodisert og målsatt.

Omstillingsarbeidet er finansiert av Kommunal og moderniseringsdepartementet via Rogaland fylkeskommune.

1.2 Handlingsplan

Handlingsplanen er en årlig konkretisering av omstillingsplanenes innsatsområder med strategier og tiltak. Tiltak og prosjekter som er vedtatt gjennomført i handlingsplanen skal godkjennes av styret for omstillingsarbeidet før det igangsettes.

2 Mål

2.1 Hovedmål for omstillingsarbeidet

Hovedmålet i omstillingsprogrammet er å bidra til å skape en sterkere og variert næringsstruktur, gjennom å videreutvikle eksisterende bedrifter og legge til rette for nyetablering innen flere bransjer. Det er viktig å utvikle en bredde i næringslivet for å redusere sårbarheten og være et attraktivt arbeidsmarked. Samtidig videreutvikle de lokale bedriftene gjennom kompetanseutvikling og økt samarbeid for å styrke konkurransekraften. Omstillingsarbeidet skal bidra til å styrke Eigersund kommune som nærings og bostedskommune.

2.2 Innsatsområder

Strategi	Tiltak	Prosjekt mål	Budsjett *	Admin **
3.1 Egersund kunnskapshub	Utredde samarbeidsviljen/behovet i lokale bedrifter for læringsplattformer og fagnettverk. Ekstra fokus på maritim næring. Kartlegge lokal systemutvikler kompetanse. Benytte digitale verktøy.	Danne fagnettverk og velfungerende læringsplattformer. Deltagelse i EU-prosjekt med fokus på ny teknologi. Fokus på formidling av ny teknologi.	100 000	50.000
3.1 Bærekraftig infrastruktur	Hovedprosjekt bybåt/vannbuss. Samarbeid klynger, Rogaland fylkeskommune, Norge, Nordic Edge og andre om mulige transportmuligheter.	Pilotprosjekt vannbuss-prosjekt. Redusere biltrafikken gjennom Egersund by og Eigerøy – Egersund for å nå FN's klimamål. Byutvikling.	250 000	150.000
3.1 Toppleder-forum	Kartlegge behov/ønsker for tiltak på ledernivå i regionens næringsliv. Kartlegge fellesnevnerne.	Kartlegge fokusområde Rikke felles prosjekt for utvikling. Innspill til satsingsområder for omstillingsarbeidet.	50 000	50.000
3.1 Mentor-nettverk	Få oversikt over aktuelle mentorer. Prosjektgruppen kobler sammen folk.	Lage mentorregister/oversikt Utvikle mentornettverk	50 000	
3.1 Coworking space	Samarbeid om faglige nettverksmøter og andre samarbeidsprosjekt.	Utvikle nettverk, plass for grundere, Kompetansebank om VRI-midler	50 000	
3.2 SMB-utvikling	Verktøyet som hjelper lokale bedrifter å utvikle og realisere nye og eksisterende forretningsmuligheter. Kartlegge aktuelle lokale bedrifter. Individuell oppfølging av bedriftene. Opprette bedriftsnettverk (IN)	Forstudie og forprosjekt Skape utvikling og vekst i lokale bedrifter, sikre og bidra til vekst i antall arbeidsplasser. Nettverk etter hovedprosjekt - krysskobling/oppfølgingsbiten: IN	1 000 000	100.000
3.2. Kartlegge kompetanse/ Ung kompetanse og rekruttering	Kartlegge eksisterende kompetanse og kompetansebehovet i lokale bedrifter. Styrke kjønnsbalansen i styrer i lokale bedrifter. Nå ut til studentene – prosjekt Markedsføre Egersundregionen bredt.	Samarbeid med NIS og U37 Rikke studier/kompetanseprosjekt Rekrutteringstiltak Utvikle Egersundregionen/digital plattform, markedsføring/kampanje.	100 000	100.000
3.2 Ungt Entreprenørskap	Fortsatt utvikle Ungt Entreprenørskap. Samarbeid utdanning og næringsliv.	Innovasjonscamp, «Entreprenørskolen» DVS Synergi ml. Ungdom og bedrifter.	100 000	50.000
3.2 Nye næringer	Bergverkstedsutvikling Utredde muligheter med samarbeidspartnere.	Forstudie på mulige prosjekt.	100 000	
3.3 Attraktive Egersund	Kartlegge ungdomstiltak. Samarbeid med ungdomsråd, sentrum, skoler med flere.	Mer ungdom og ungdomsaktiviteter i sentrum. Samarbeidsprosjekt.	100 000	50.000
3.3 City plan/ Sentrumsbygg	Konseptutvikling; utvikling av sentrum. Gårdeiere/utviklere som ressurs og pådrivere. Tett samarbeid Egersund I Sentrum	Mål i kommuneplan blir innfridd. Partnerskap med næringsliv. Kommersiell forretningsideer. Nye arbeidsplasser i sentrum.	200 000	50.000
3.3 Hytteturisme	Hyttefrokost med informasjonutveksling. Nyhetsbrev. God dialog.	Frokost og informasjonsmøte i løpet av 2021	50 000	50.000
3.3 Barnas sommerby	Kartlegge muligheter. Samarbeid og utvikling.	Barnas sommerby Trivsel og aktiviteter i bykjernen.	150 000	50.000
3.3 Reiseliv og opplevelser	Støtte opp om UNESCO 2030, et reiselivsutviklingsprosjekt for de fem Unesco-kommunene hvor reiselivsnæringen aktivt deltar.	Utvikling av regionen til en bærekraftig, helårig reiselivsdestinasjon. Tett samarbeid med ENH, Magma Geopark, Region Stavanger, Rogaland fylkeskommune.	200 000	50 000
3.4 Næringsaktiv kommune	Forankre prosjektet i kommunal org. Jobbe med analyse og tiltak.	Hovedprosjekt Bli en næringsaktiv kommune.	200 000	200.000
3.5 Kommunikasjon	Lage filmer om muligheter for å bo, jobbe og leve i Eigersund. Publisere nyheter.	Markedsføre Eigersund Rekruttere arbeidskraft Befolkningsvekst i kommunen	100 000	
Prosjektmidler	Prosjektstøtte til bedrifter		700 000	
Sum			3.500.000	950.000

Ansvarsmatrise for de ulike strategiene:

* Prosjekteiers egeninnsats samt eventuelt andre finansieringskilder i prosjekter kommer i tillegg.

** Administrativ innsats innebærer proaktivt arbeid og prosjektoppfølgning. Beløpet til administrasjon er fordelt etter arbeidsinnsats pr strategi.

Merknad: I dette arbeidet rettes det særlig fokus på langsiktige prosjekter, kompetanse, nettverk, etablererkultur og attraktivitet. Muligheter i Eigersund ønsker å fasilitere for utviklingsprosesser som bidrar til vekst i antall lønnsomme arbeidsplasser.

3 Budsjett 2021

Innsatsområde	Program aktivitet	Søkbare midler	Administrasjon
3.1 Samarbeid	500 000		250 000
3.2 Vekstbedrifter	1 300 000	400 000	400 000
3.3. Attraktive Eigersund	700 000		300 000
Bedriftsretta tilskudd	700 000		
Næringsaktiv kommune	200 000		
Kommunikasjonsarbeid	100 000		
Totalt	3 500 000	- 400 000	950 000

Det står kr 2.000.000,- på fond fra 2020. I 2021 foreslås det å bruke kr 500.000,- av fondet.

Mulighetskommunen skiller på de bedriftsrettede tilskuddene som næringsaktørene kan søke på for å utvikle og gjennomføre sine forstudier og forprosjekter. Det er satt av kr 700.000,- til dette for 2021.

Oversikten over prosjektilskudd for 2020 er følgende;

Firma	Søknadssum	Tildelt sum	Vekstpotensiale
Eigersund i sentrum	300.000,-	200.000,-	10 arbeidsplasser
Skadberg gård	100.000,-	20.000,-	0,5 arbeidsplass
Eigersund klatrepark	100.000,-	100.000,-	1-2 arbeidsplasser
Espeland Energi	500.000,-	100.000,-	3 arbeidsplasser
Fisk by K	250.000,-	200.000,-	1 arbeidsplass
Kontrari Brygge	75.000,-	75.000,-	Ikke oppgitt
Sum	1.325.000,-	695.000,-	

Det proaktive arbeidet er initiert av muligheter i Eigersund selv men gjennomføres med aktiverte aktører. Dette arbeidet innebærer interne prosjekt og målrettet arbeidet for å utvikle grunnmuren for infrastruktur for innovasjon.

Prosjektoppfølgning er arbeidet muligheter i Eigersund gjør for å stimulere og følge opp de bedriftsretta tilskuddene samt selv igangsatte prosjekt.

4 Finansiering

Omstillingsarbeidet er finansiert av KMD via Rogaland fylkeskommune. Prosjekteiernes egenfinansiering samt eventuell annen finansiering i prosjektet kommer i tillegg. Det er et uttalt mål at omstillingsmidlene skal bidra til å utløse andre midler.

4.1 Finansiering

Finansiering	2017	2018	2019	2020	2021
KMD/ Rogaland Fylkeskommune	3 000 000	2 500 000	2 500 000	2 500 000	3 000 000
Innovasjon Norge/andre	125 000	27 500	520 000	700 000	500.000
SUM	3 125 000	2 527 500	3 020 000	3 200 000	3 500 000

Det legges til grunn at PLP skal brukes i alle prosjekt. PLP er en prosjektstyringsmetode og et begrepsapparat, utviklet av Innovasjon Norge. PLP opererer med faseinndelt prosjektgjennomføring, fast organisering og faste roller, tydelige beslutningsprosesser og gode rutiner for oppfølging og kvalitetssikring. PLP legger vekt på personlig ansvar, forpliktende samarbeid og resultat. Se mer på www.regionalomstilling.no

5 Mål antall arbeidsplasser i omstillingsperioden

Arbeidsplassene dokumenteres via brutto innrapportering av prosjektlederrapporter fra enkeltprosjekter. Omstillingsprogrammet teller brutto arbeidsplasser i sin rapportering. Ved årsavslutning 2020 er det innrapportert 45 nye arbeidsplasser og 99 sikrede arbeidsplasser. Det er satt et måltall på til sammen 130 nye arbeidsplasser for omstillingsperioden 2018-2023. Tabellen nedenfor viser periodiserte mål for innsatsområdene i omstillingsplanen.

Følgende periodiserte mål er satt for hvert av innsatsområdene i perioden 2018 – 2023:

Arbeidsplasser	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Mål
3.1 Samarbeid	0	7	12	19	20	19	77
3.2 Vekstbedrifter	0	5	10	10	10	8	43
3.3 Attraktive Eigersund	0	2	2	2	2	2	10
Sum mål arbeidsplasser	0	14	24	31	32	29	130
Akkumulert mål	0	14	38	69	101	130	
Faktisk resultat nye	3	13	29				
Akkumulert resultat	3	16	45				
Avvik	3	2	7				
Måltall 2021				31			
Faktisk resultat nye og sikra	3	25	116				
Akkumulert nye og sikra	3	28	144				

5.1 Mål for 2021

Målet for året er 24 nye arbeidsplasser for å bidra til å skape 69 nye arbeidsplasser pr utgangen av 2021.

Omstillingsstyret ønsker å fortsette det gode arbeidet og vil ha et mål om å være med og bidra til 31 nye arbeidsplasser i 2021, som i Omstillingsplan 2018-2023.

6 Rapportering

Omstillingsprosjektene rapporterer årlig til Innovasjon Norge på indikatorer som antall nye og sikrede arbeidsplasser. Innovasjon Norge rapporterer videre til Kommunal og moderniseringsdepartementet (KMD) som rapporterer til Stortinget. Omstillingsprosjektet har i perioden 2018-2020 vært med og bidratt til 45 nye arbeidsplasser og sikret 99 arbeidsplasser.