



Vår ref.: 21/25326 / 18/969

Saksbehandler: Morten Iversen

E-post: morten.iversen@eigersund.kommune.no

Dato: 15.06.2021

Direkte telefon: 51 46 81 93 /

Deres ref.: /

## Møtereferat

<b>Sak:</b>	Møtereferat - HAMU	<b>Dato:</b>	19.05.21
<b>Sted:</b>	Teams	<b>Tid (Fra/til):</b>	13:00 – 15:00
<b>Deltakere møtt:</b> Bente Grytten, Eivind Galtvik, Agnar Svanes, Heidi Gravdal, Ingeborg Havsø, Frode Lorentzen, Kjersti Søyland Bye, Åshild Bakken, Arild Sandstøl, Susanne Hein, Siri Meling, Merete Hustoft, Morten Iversen, Anne B. Tengesdal		<b>Møte nr.:</b>	

### Referat

#### Godkjenning av referat fra forrige møte

Referat godkjent uten merknader

#### Orientering fra underutvalg

AMU/KU pr. tjenesteområde

- Kultur og oppvekst: Avholdt ett møte siden sist. Arbeidstakersiden leder møtet. Tema rundt smittevern og coronahåndtering i fra et arbeidstakerperspektiv. Nytt møte 8. juni. Gått igjennom medarbeiderundersøkelsen og ser på fravær for spesifikke grupper, samt trusler og vold innenfor tjenesteområdet.
- Helse og omsorg: Skal ha nytt møte 25. mai. Saklisten er ikke helt ferdig, men har standard agenda. Avdelingen bærer preg av at mange har arbeidet mye over tid. Gjennomgått medarbeiderundersøkelsen internt og ser på hvilke hovedsatsingsområder som skal prioriteres. Heltidskultur og prosjekt arbeidsglede har kommet litt i skyggen av annet arbeid dette året.
- Samfunnsutvikling: Nytt møte 11. juni, planlagt vernerunde, møte med avdelingslederne for å utarbeide handlingsplan etter medarbeiderundersøkelsen. Særlig fokus på vernerundene.
- KOLFA: To møter i år. Fokus på satsingsområdene til HAMU, gjennomgått medarbeiderundersøkelsen, gjennomført vernerunde som spørreskjema, men avventer fysisk runde til over sommeren.

IA-gruppen

Besøksadresse:

Postadresse: Postboks 580, 4379 EIGERSUND

E-postadresse: post@eigersund.kommune.no

Internett: [www.eigersund.kommune.no](http://www.eigersund.kommune.no)

Telefon:

Telefaks:

Org.nr.: 944 496 394

Vår ref.: 21/25326

Referat
<p>Hatt to møter i IA gruppen siden sist. Videreføring av prosjekt arbeidsglede – Hvordan skal vi drive prosjektet videre? Piloten tar en gjennomgang på et ledermøte for en erfaringsutveksling, forslag til tiltak og suksesskriterier.</p> <p>Arild Sandstøl ber IA-gruppen se på en sjekklister brukt ved i annen kommune og gjøre en status hvordan vi ligger an i forhold dette (internrevisjon).</p>
<p><b>Orientering om status for sykefravær, 1. kvartal 2021 v/IA-rådgiver</b></p> <p>Gjennomgang av resultater 1. kvartal. Korttidsfraværet (1-16 dag) har gått ned. Generell nedgang på alle avdelinger når det gjelder korttidsfraværet. Ikke sammenlignbare tall for teknisk og samfunnsutvikling da de er nyopprettet etter omorganisering. Tradisjonelt høyt fravær 1. kvartal. Covid relatert fravær utgjør 0,3 prosent.</p>
<p><b>Status – Medarbeiderundersøkelsen</b></p> <p>Arild oppsummerer arbeid og prosess. Det er satt frist til 15. juni til å utarbeide handlingsplaner. Medlemmene i HAMU fikk en statusoppdatering over arbeidsplasser som har levert handlingsplaner etter gjeldende rutine</p> <p>Når det gjelder innmeldte tilfeller av mobbing og trakassering gir bedriftshelsetjenesten råd om at kommunen må være tydelig på varsling og rutiner. Konkrete meldinger som kommer varsles inn, lage kjøreregler og ha en god diskusjon rundt dette. Når det gjelder handlingsplaner må arbeidsplassene sikre at de blir levende, evaluere og at de virker.</p> <p>Ingeborg Havsø anbefaler vernetjenesten til å ha mobbing og trakassering som tematikk.</p>
<p><b>Saker fra HVO/HTV</b></p> <p>Det er ikke blitt gjennomført digital samling med verneombudene dette året. Opplever stemningen som god.</p>
<p><b>Informasjon fra BHT</b></p> <p>Har oversendt kvartalsrapport. Brukt mest tid på systematisk HMS, arbeidsmiljøprosesser, individoppfølging. Anbefaler om å bruke <a href="#">«en bra dag på jobben» (Stami)</a> for internt forbedringsarbeid.</p> <p>Arild informerer om at avtalen med BHT skal reforhandles etter utgått tid. Går ut i september.</p>
<p><b>Eventuelt</b></p> <p>Hovedverneombudet spør om det er noen endringer i retningslinjer for pauser på arbeidsplassen Arbeidsgiver svarer med at man følger nasjonale regler for sammenkomster og arrangement (smittevern). Åpnet for å gå på tvers på arbeidsplassene.</p> <p>Anne Brit informerer om at ledere ønsker informasjon ut hvorvidt ansatte er vaksinerte. Statsforvalter har svart at dette er omfattet av taushetsplikten da det innebærer helseopplysninger. Avhengig av at ansatte frivillig gir beskjed til arbeidsgiver.</p>

Merknader til referatet må gis innen: 01.08.2021

Med vennlig hilsen

Morten Iversen  
 Personlrådgiver

*Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke underskrift*

**Mottakere:**

Agnar Svanes		
Anne Brit W. Tengesdal	Konstituert kommunalsjef helse og omsorg	
Arild Sandstøl	Kommunalsjef personal og organisasjonsutvikling	SPE/SEN
Avonova		
Bente Grytten		
Eivind Galtvik	Kommunalsjef kultur og oppvekst	Stab/KO
Frode Tengs Lorentzen	Seniorrådgiver	
Heidi Irene Gravdal		
Ingeborg Havsø	Kommunalsjef helse og omsorg	Stab/HO
Kjersti Søyland Bye	Mulighetsutvikler & kommunalsjef samfunnsutvikling	stab SU
Siri Meling	Kommunedirektør	
Susanne Hein		
Åshild Bakken	Leder prosjektstab	

---

Besøksadresse:

Postadresse: Postboks 580, 4379 Eigersund

E-postadresse: [post@eigersund.kommune.no](mailto:post@eigersund.kommune.no)

Internett: [www.eigersund.kommune.no](http://www.eigersund.kommune.no)

Telefon:

Telefaks:

Org.nr.: 944 496 394

Vår ref.: 21/25326