



BØ KOMMUNE

Det gode liv i Bø

Møteprotokoll

Utvalg: Formannskapet

Møtested: Kommunestyresalen - Rådhuset

Dato: 20.01.2022

Tidspunkt: 09:00 -10:30

Til stede:

Navn	Funksjon	Parti	Varamedlem for
Sture Pedersen	Leder	H	
Berit Hansen	Medlem	SP	
Jenny Tande Fagereng	Medlem	H	
Tom Tobiassen	Medlem	AP	
Stian Rabben Pedersen	Varamedlem	H	Geir-Viggo Pedersen

Følgende fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Linda Robertsen	konsulent politisk sekr.etariat
Gundar Jakobsen	rådmann
Frode Josefsen	økonomisjef
Hans-Kristian Pettersen	skole- og barnehagesjef
Kine Anette Johnsen	kultur- og næringssjef
Andreas Nakklings Andersen	teknisk sjef/brannsjef
Kurt Jarle Dahl	helse- og omsorgssjef
Gro-Marina Henriksen	leder Nav

Merknad i møte:

Til innkallingen:

Innkallingen enstemmig godkjent.

Til saklisten:

Sak 6/22 utgår. Saklisten enstemmig godkjent.

Stian Rabben Pedersen ble valgt til å underskrive protokollen.

Saksliste

Utvalgs-

saksnr. Tittel

RS 1/22	Muntlig informasjon til formannskapet
PS 1/22	DISPENSASJON FRA UTDANNINGSKRAV 2021-2022
PS 2/22	DISPENSASJON FRA NORM OM PEDAGOGISK BEMANNING 2021-2022
PS 3/22	K-SEKRETARIATET IKS - NY SELSKAPSAVTALE FRA 01.01.22.
PS 4/22	Etablering av Helsefellesskap - kommunen og Nordlandssykehuset HF
PS 5/22	Orientering om kommunale kaier og brygger
PS 6/22	Dispensasjon og ny fritidsbolig på gnr./bnr. 4/6
PS 7/22	Søknad om lån fra strategisk næringsfond til kjøp av fiskefartøy - Bjørnstein AS

RS 1/22 Muntlig informasjon til formannskapet

Formannskapets behandling av sak 1/2022 i møte den 20.01.2022:

Behandling:

Rådmannen orienterte om:

- Oppgjøret for salg av aksjene i Vesterålskraft.
- Utarbeiding av finansreglement etter forespørsel fra kommunestyret, ang. forvaltning av pengene fra salget av aksjene i Vesterålskraft.
- Gunnstein Flø Rasmussen tiltrer stillingen som administrasjonssjef 16. mai 2022

Ordfører orienterte om

- Elg-situasjonen
- Kultur og næringssjef Kine Anette Johnsen orienterte om kommunens handtering av påkjørsel og evt. ettersøk av skadet elg.
- I forbindelse med arbeidet i tunnelen jobbes det for å få økt høyden i Ryggedalstunellen
- Det er ansatt ny offentlig tannlege i 100% stilling i Bø, som allerede har hatt sin første arbeidsdag.

Ap og Sp ønsker svar på hva ordfører mener med at Bø skal være en såkalt "frikommune", ordfører svarer ut dette.

PS 1/22 DISPENSASJON FRA UTDANNINGSKRAV 2021-2022

Forslag til vedtak

Med hjemmel i forskrift om pedagogisk bemanning §3 vedtas følgende:

- A. Det dispenseres fra kravet om barnehagelærerutdanning for Anita Ramberg som pedagogisk leder i Vinje barnehage fra og med 21.08.21 til 21.08.22.
- B. Det dispenseres fra kravet om barnehagelærerutdanning for Liv Melvoll som pedagogisk leder i Vinje barnehage fra og med 21.08.21 til 21.08.22.
- C. Det dispenseres fra kravet om barnehagelærerutdanning for Anita Johnsen som pedagogisk leder i Straume barnehage fra og med 21.08.21 til 21.08.22.
- D. Det dispenseres fra kravet om barnehagelærerutdanning for Aud Melvoll Pedersen som pedagogisk leder i Straume barnehage fra og med 23.08.21 til 31.12.21.
- E. Det dispenseres fra kravet om barnehagelærerutdanning for Tone Robertsen som pedagogisk leder i Straume barnehage fra og med 01.01.22 til 21.08.22.
- F. Det dispenseres fra kravet om barnehagelærerutdanning for Jorunn Fjeldstad som pedagogisk leder i Straume barnehage fra og med 01.01.22 til 21.08.22.
- G. Det dispenseres fra kravet om barnehagelærerutdanning for Lone Pettersen som pedagogisk leder i Eidet barnehage fra og med 21.08.21 til 31.12.21.

Formannskapetets behandling av sak 1/2022 i møte den 20.01.2022:

Forslag fremsatt i møte

Behandling

Ref. innstillingen.

Votering.

Innstillingen enstemmig vedtatt

Vedtak

Forslag til vedtak

Med hjemmel i forskrift om pedagogisk bemanning §3 vedtas følgende:

- A. Det dispenseres fra kravet om barnehagelærerutdanning for Anita Ramberg som pedagogisk leder i Vinje barnehage fra og med 21.08.21 til 21.08.22.
-

- B. Det dispenseres fra kravet om barnehagelærerutdanning for Liv Melvoll som pedagogisk leder i Vinje barnehage fra og med 21.08.21 til 21.08.22.
- C. Det dispenseres fra kravet om barnehagelærerutdanning for Anita Johnsen som pedagogisk leder i Straume barnehage fra og med 21.08.21 til 21.08.22.
- D. Det dispenseres fra kravet om barnehagelærerutdanning for Aud Melvoll Pedersen som pedagogisk leder i Straume barnehage fra og med 23.08.21 til 31.12.21.
- E. Det dispenseres fra kravet om barnehagelærerutdanning for Tone Robertsen som pedagogisk leder i Straume barnehage fra og med 01.01.22 til 21.08.22.
- F. Det dispenseres fra kravet om barnehagelærerutdanning for Jorunn Fjeldstad som pedagogisk leder i Straume barnehage fra og med 01.01.22 til 21.08.22.
- G. Det dispenseres fra kravet om barnehagelærerutdanning for Lone Pettersen som pedagogisk leder i Eidet barnehage fra og med 21.08.21 til 31.12.21.

PS 2/22 DISPENSASJON FRA NORM OM PEDAGOGISK BEMANNING 2021-2022

Forslag til vedtak

Det gis dispensasjon fra forskrift om pedagogisk bemanning §3 for barnehageåret 2021/2022 i Eidet barnehage i 35 % stilling.

Formannskapetets behandling av sak 2/2022 i møte den 20.01.2022:

Forslag fremsatt i møte

Behandling

Ref. innstillingen.

Votering.

Innstillingen enstemmeig vedtatt.

Vedtak

Forslag til vedtak

Det gis dispensasjon fra forskrift om pedagogisk bemanning §3 for barnehageåret 2021/2022 i Eidet barnehage i 35 % stilling.

PS 3/22 K-SEKRETARIATET IKS - NY SELSKAPSAVTALE FRA 01.01.22.**Forslag til vedtak**

Bø kommune godkjenner ny selskapsavtale for K-Sekretariatet IKS pr 01.01.22.

Formannskapetets behandling av sak 3/2022 i møte den 20.01.2022:**Forslag fremsatt i møte****Behandling**

Ref. innstillingen.

Votering.

Innstillingen enstemmig vedtatt.

Vedtak**Forslag til vedtak**

Bø kommune godkjenner ny selskapsavtale for K-Sekretariatet IKS pr 01.01.22.

PS 4/22 Etablering av Helsefellesskap - kommunen og Nordlandssykehuset HF

Forslag til vedtak

Kommunestyret i Bø støtter forslaget til etablering av et forsøksprosjekt i etablering av kommunal ressurs i Helsefellesskapet med til sammen 1,6 årsverk i forsøksperioden:

-
- 1.70 % stilling felles samhandlingsleder som stiller i Helsefellesskap
 - 2.30 % stillingsressurs for regional koordinering i hver av de tre regionene
 - 3.Tjenesten organiseres som administrativt vertskommunesamarbeid etter ny kommunelov § 20-2. Stillingen(ene) lokaliseres i tilknytning til relevant fagmiljø i deltakerkommunene. Praktiske hensyn, som den tilsattes preferanse, skal telle med i vurderingen til lokalisering/vertskommune.
 - 4.Forsøksperioden settes til to år fra oppstart. Evaluering av organiseringen skal gjennomføres innen utløp av perioden.
-

Innledning:

Sak om etablering av Helsefellesskap har tidligere vært behandlet i kommunestyret i sak 23/21.

Saken og dertil forslag til innstilling skal behandles i samtlige kommuner i Helsefellesskapet. Fremdriften i utlysning og etablering av kommunal samhandlingsleder er avhengig av at det gjøres like vedtak i samtlige kommuner.

Fakta i saken:

I henhold til St.meld 7 (2019-2020) og avtale inngått mellom Regjeringen og KS skal det etableres helsefellesskap mellom landets kommuner og helseforetak. Nordlandssykehuset HF og kommunene har forberedt arbeidet med etablering av helsefellesskapet i Overordnet samarbeidsorgan (OSO). I OSOs møte 7. september 2020 ble det enstemmig vedtatt etablering av helsefellesskapet. Endelig vedtak i OSO-sak 24/2020:«OSO går inn for etablering av partnerskap etter modell fremlagt av KSU. OSO ber kommunene ta stilling til partnerskapsmodellen, etablering av kommunal samhandlingssjef, konsensusprinsipp, søknad om tilskudd og delfinansiering.

OSO anbefaler således kommunene å fatte slikt vedtak:

- 1.Bø kommune inngår i partnerskapet «Helsefellesskap mellom Nordlandssykehuset HF» i tråd med modell for Helsefellesskap mellom Nordlandssykehuset og 20 kommuner, presentert i denne sak.
 - 2.Bø kommune tilslutter seg konsensusprinsippet som innebærer at konsensusbeslutninger i helsefellesskapet forplikter Bø kommune.
 - 3.Bø kommune støtter etablering av en kommunal samhandlingssjef 100 % stilling, og at X kommune ivaretar arbeidsgiveransvaret og søker om tilskudd til kommunal sekretariatfunksjon for helsefellesskapet på vegne av kommunene i Nordlandssykehuset HF helsefellesskap.
-

4. Bodø kommune vil bidra med delfinansiering av kommunal samhandlingssjef med kroneandel i forhold til antall innbyggere.

5. Hvilken kommune som skal være arbeidsgiver og søker om tilskudd, søkes avklart på et senere tidspunkt.

6. Sekretariatet undersøker om dette kan ha noen negativ innflytelse på nasjonal støtte»

Forslag til vedtak ble sendt ut for behandling i kommunene sammen med forslag til saksfremlegg.

I behandling av saken i kommunene framkom det en forskjell i ønsket organisering. Mens kommunene i Saltenregionen har gjort vedtak i tråd med anbefaling fra OSO, har kommunene i Lofoten og Vesterålen i hovedsak ønsket en deling av stillingen. Med litt forskjellig ordlyd vedtok kommunene i Lofoten/ Vesterålen, i hovedtrekk, etablering av en kommunal samhandlingssjef 100% stilling med en hovedkoordinator i 60% knyttet til Salten og en til to koordinator(er) i Lofoten/ Vesterålen i til sammen 40% - som er en fordeling som også samsvarer innbyggertall.

Saken har vært tatt opp i eget møte mellom alle kommunene tilhørende Nordlandssykehuset, samt i OSO. Nordlandssykehuset HF har vært tydelig på at de ikke er part i denne diskusjonen.

Den 15. september hadde kommunerepresentantene i OSO et eget møte der man diskuterte hvordan komme videre i saka. Til stede i møtet var Arne Myrland, Salten, Kristin Eide Holdal, Salten, Jan Håkon Juul, Lofoten, Iver Sunnset, Lofoten, Marion Celius, Vesterålen (med «fullmakt» fra Jarle Ragnar Meløy), Vesterålen. I møtet ble det lagt fram et forslag til organisering av kommunal samhandlingsressurs som langt på vei møter intensjonen i de fleste kommunestyrevedtakene i LOVE i en forsøksperiode på 2 år. Det vil føre til en 60 % utvidelse av stillingsressurs i tillegg til opprinnelig vedtatt 100 % i en prosjektperiode.

Dette forslaget til organisering ble diskutert i kommunegruppen OSO, hvor det fikk tilslutning til å være en modell å anbefale til våre foresatte.

Forslaget innebærer:

Kommunal samhandlingsressurs:

- 70 % stilling felles samhandlingsleder som stiller i Helsefelleskap
- 30 % stillingsressurs for regional koordinering i hver av de tre regionene

Dette gir til sammen 1,6 årsverk.

Om stillingen som samhandlingsleder:

Stillingen som felles samhandlingsleder slås sammen med regional stillingsressurs i den regionen den ansatte er bosatt og gir en 100 % stilling.

Arbeidssted vil etter avtale være avhengig av ansattes bosted i regionen Lofoten, Vesterålen eller Salten. Arbeidsgiver vil være den kommunen i regionen den ansatte er bosatt i.

Det må påregnes en del fysiske møter i Bodø sammen med leder for samhandlingsenheten for Helsefelleskapet Lofoten, Vesterålen og Salten.

Stillingen som kommunal samhandlingsleder med tilhørende regionale stillingsressurser er avgjørende å få på plass snarest, slik at samarbeidet mellom partnerne Nordlandssykehuset og kommunene i nedslagsfeltet, kan starte. Det vil være avgjørende for å utvikle gode og mer sammenhengende pasientforløp, og for å samhandle på en mer likeverdig måte gjennom de formelle organene i Helsefelleskapet.

Etablering av helsefellesskapet

Den 23. september 2021 vedtok partnerskapsmøtet følgende i sak 03/2021:

- 1.«Partnerskapsmøtet er enige om å etablere Helsefellesskap Lofoten, Salten og Vesterålen i tråd med tidligere overordnet samarbeidsorgan (OSO) sin enstemmige anbefaling.
 - 2.Partnerskapsmøtet er enige om at navnet på helsefellesskapet er: «Helsefellesskapet Lofoten, Vesterålen og Salten»»
-

Helsefellesskapet består av ulike beslutningsnivå. Dialog- og partnerskapsmøtet er helsefellesskapets øverste styringsorgan og er nivå 1, strategisk samarbeidsutvalg er nivå 2 og faglige samarbeidsutvalg er nivå 3. Eget mandat, kalt Vestfjorderklæringen, er vedtatt, samt egne vedtekter og handlingsplan for helsefellesskapets arbeid.

Økonomi:

- Det ytes tilskudd fra staten på kr. 500 000,- pr. år til etablering av en felles sekretariatsfunksjon.
 - Med utgangspunkt i den opprinnelige modellen med 100 % stilling, vil det bli en kommunal egenandel slik tidligere vedtatt.
 - Kommunene i Lofoten og i Vesterålen har fått innvilget prosjektskjønnsmidler til etablering av helsefellesskap. Disse midlene er tenkt å finansiere den 60 % utvidelsen av stillingsressursen i en prosjektperiode på 2 år. Vi forutsetter at Statsforvalteren vil samtykke i at disse midlene også kan brukes til medfinansiering av stillingsressursen i prosjektperioden.
-

Straumsjøen 29.11.21,

Gundar Jakobsen

Rådmann

Formannskapetets behandling av sak 4/2022 i møte den 20.01.2022:

Forslag fremsatt i møte

Behandling

Ref. innstillingen.

Votering.

Innstillingene enstemmig vedtatt.

Vedtak

Kommunestyret i Bø støtter forslaget til etablering av et forsøksprosjekt i etablering av kommunal ressurs i Helsefellesskapet med til sammen 1,6 årsverk i forsøksperioden:

-
- 1.70 % stilling felles samhandlingsleder som stiller i Helsefellesskap
 - 2.30 % stillingsressurs for regional koordinering i hver av de tre regionene
 3. Tjenesten organiseres som administrativt vertskommunesamarbeid etter ny kommunelov § 20-2. Stillingen(ene) lokaliseres i tilknytning til relevant fagmiljø i deltakerkommunene. Praktiske hensyn, som den tilsattes preferanse, skal telle med i vurderingen til lokalisering/vertskommune.
 4. Forsøksperioden settes til to år fra oppstart. Evaluering av organiseringen skal gjennomføres innen utløp av perioden.
-

PS 5/22 Orientering om kommunale kaier og brygger

Forslag til vedtak

Saken tas til orientering.

Formannskapetets behandling av sak 5/2022 i møte den 20.01.2022:

Forslag fremsatt i møte

Behandling

Ref. innstillingen.

Votering.

Innstillingen enstemmig vedtatt.

Vedtak

Forslag til vedtak

Saken tas til orientering.

PS 6/22 Dispensasjon og ny fritidsbolig på gnr./bnr. 4/6**Forslag til vedtak**

Det gis avslag til oppføring av fritidsbolig på gnr./bnr. 4/6.

Det gis ikke dispensasjon fra LNF-arealformålet

Det gis ikke dispensasjon fra byggeforbudet i 100-metersbelte.

Formannskapetets behandling av sak 6/2022 i møte den 20.01.2022:**Forslag fremsatt i møte****Behandling**

Saken utgår.

Vedtak

PS 7/22 Søknad om lån fra strategisk næringsfond til kjøp av fiskefartøy - Bjørnstein AS

Forslag til vedtak

Bjørnstein AS v/Øyvind Larsen tilbys lån:

Inntil 10% av kjøpesummen, begrenset oppad til 150 000,-

Til kjøp av høvelig fiskefartøy beregnet for fiske i åpen gruppe. Lånet belastes Strategisk næringsfond.

Til sikkerhet for lånet forutsettes pant i båten, med prioritet etter eventuelle banklån. Lånet betales ut mot underskrevne dokumenter og tinglyst pantobligasjon.

Tilsagnet er gyldig ett år fra det er formidlet låntaker. Lånet er avdragsfritt i 3 år, og nedbetales deretter over 7 år med like store, månedlige, avdragsterminer.

Rente påløper fra utbetalingsdato med for tiden 3,5 % p.a., og betales løpende månedlig i hele låneperioden. Omkostninger ved åpning av lånet fratrekkes før utbetaling.

Tilbud om lån er gitt med hjemmel i Bø kommunes «Regelverk for Strategisk næringsfond». De opplysningene som fremkommer i søknaden og saksfremlegget er vilkår for tilbud om lån. Vedtak om lån kan helt eller delvis omgjøres før utbetaling i henhold til §15 i «Regelverk for Strategisk næringsfond»

Formannskapets behandling av sak 7/2022 i møte den 20.01.2022:

Forslag fremsatt i møte

Behandling

Ref. innstillingen.

Votering.

Innstillingen enstemmig vedtatt.

Vedtak

Forslag til vedtak

Bjørnstein AS v/Øyvind Larsen tilbys lån:

Inntil 10% av kjøpesummen, begrenset oppad til 150 000,-

Til kjøp av høvelig fiskefartøy beregnet for fiske i åpen gruppe. Lånet belastes Strategisk næringsfond.

Til sikkerhet for lånet forutsettes pant i båten, med prioritet etter eventuelle banklån. Lånet betales ut mot underskrevne dokumenter og tinglyst pantobligasjon.

Tilsagnet er gyldig ett år fra det er formidlet låntaker. Lånet er avdragsfritt i 3 år, og nedbetales deretter over 7 år med like store, månedlige, avdragsterminer.

Rente påløper fra utbetalingsdato med for tiden 3,5 % p.a., og betales løpende månedlig i hele låneperioden. Omkostninger ved åpning av lånet fratrekkes før utbetaling.

Tilbud om lån er gitt med hjemmel i Bø kommunes «Regelverk for Strategisk næringsfond». De opplysningene som fremkommer i søknaden og saksfremlegget er vilkår for tilbud om lån. Vedtak om lån kan helt eller delvis omgjøres før utbetaling i henhold til §15 i «Regelverk for Strategisk næringsfond»

Sture PEDERSEN

Stian R Pedersen
