



Agnar Svanes

Vår ref.: 22/7363 / 18/969

Saksbehandler: Morten Iversen

E-post: morten.iversen@eigersund.kommune.no

Dato: 10.02.2022

Direkte telefon: 51 46 81 93 /

Deres ref.: /

Møtereferat

Sak:	Møtereferat - Hovedarbeidsmiljøutvalget 24.01.2022			Dato:	24.01.22
Sted:	Teams	Tid (Fra/til):	12:00 – 14:00	Møte nr.:	
Deltakere møtt: Agnar Svanes, Arild Sandstøl, Frode Lorentzen, Heidi I. Gravdal, Ingeborg Havsø, Jan Harald Forsmo, Merete Hustoft, Siri Meling, Morten Iversen, Jone Omdal og Susanne Hein					
Deltakere ikke møtt: Carina Larsen Hestnes					

Sak	Referat
1	Valg av leder for 2022 Arbeidstakersiden vil lede møtene i 2022. Leder blir Heidi I. Gravdal
2	Godkjenning av referat fra forrige møte Det blir stilt spørsmål ved om oppgitt måltall for sykefravær (5,4 %) i forrige referat er riktig. Det må avklares hva som er det faktiske IA-målet
3	Fastsetting av møtetidspunkt for 2022 HAMU planlegger for fem møter i kalenderåret 2022. Foreslåtte tidspunkt er mars/april, mai/juni og september
4	Godkjenning av samarbeidsplan med BHT Samarbeidsplanen er godkjent. Må imidlertid inkludere politisk sekretariat i tjenesteområdet OL/FA
5	Godkjenning av retningslinjer for kvalitetsutvalg Kvalitetsutvalgene skulle til dette møte behandle retningslinjene. Grunnet pågående pandemi har møteaktiviteten vært noe redusert. Foreløpige innspill er at vernerunder må inn som en del av internkontrollen i rutinen. Saken behandles i neste møte i HAMU.
6	Orientering fra underutvalg <ul style="list-style-type: none">KOLFA: Har gjennomført møte. Legger møter i forkant av HAMU. Lavt sykefravær og god stemning rapporteres fra utvalgetHelse og omsorg: Skal ha et møte i nær fremtid. Må bli flinkere til å få bedre samhandling mellom AMU pr. enhet og tjenesteområdene. Det orienteres videre om

Sak	Referat
	<p>endringer i smitteverntiltakene</p> <ul style="list-style-type: none"> • Teknisk: Det er ikke gitt tilbakemelding fra AMU pr. arbeidsplass. Kommunalsjef orienterer om driftsmessige forhold, herunder opprettelse av ny base og prosesser rundt dette. • Kultur og oppvekst: Ikke gjennomført møte.
7	<p>Status for sykefravær 2021 IA-rådgiver orienterer om sykefravær for 4. kvartal 2021 (8 %) og gjennomsnitt for 2021 (7,1 %). Snitt for 2021 er en nedgang fra 2020 med 0,2 %.</p> <p>Av videre tiltak på planen vises det til at det skal gjennomføres HMS/IA-dag, egen opplæring i arkivering av oppfølgingsplan og bruk av BI-løsningen.</p>
8	<p>Status for vold og trusler 2021 HMS-rådgiver går igjennom statistikk over innmeldte skader, trussel og vold. For 2021 ble det registrert 363 hendelser i hele kommunen. Av disse medførte 11 hendelser sykemelding/egenmelding. Det rapporteres mest om hendelser som kloring, slag, spark og utskjelling/verbal aggresjon.</p> <p>Det planlegges bruk av ny metode (MAP) når de tilbyr instruktørkurs etter endt pilotering (estimert til høsten 2022). Videre oppfordres det til å bruke ROS som verktøy for å forebygge og oppfølging bedriftshelsetjenesten ved utsatte arbeidsplasser.</p> <p>Kommunalsjef for helse og omsorg oppfordrer også til å bruke etisk refleksjon i disse sakene.</p>
9	<p>Saker fra arbeidstakersiden Hovedverneombudet melder om stor slitasje i arbeidsmiljøet grunnet blant annet mangel på fysisk nærhet og fellesskap. Hun er bekymret for langtidsvirkningene. Bedriftshelsetjenesten anbefaler kommunen til å bruke de lokale AMU til å diskutere hvordan vi skal ha det på den enkelte arbeidsplass. Hva er mulig å få til med de ressursene vi har?</p> <p>Susanne Hein påpeker at ledelsen bør ta hensyn til at arbeidstakere har stått i et press over tid når eventuelle nye tiltak skal iverksettes.</p>
10	<p>Orientering fra bedriftshelsetjenesten Viser til forskrift som definerer hvilke fokusområder bedriftshelsetjenesten skal ha og går igjennom årsrapporten for gjennomførte aktiviteter i 2021.</p>
11	<p>Eventuelt IA-rådgiver vil i de neste møtene ta med tall for status sykefravær for sammenlignbare kommuner.</p>

Merknader til referatet gis i neste møte i HAMU.

Med vennlig hilsen

Morten Iversen
Personlrådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke underskrift

Mottakere:

Agnar Svanes

Mottakere:

Arild Sandstøl	Kommunalsjef organisasjon og læring	Stab OL
Avonova		
Bente Grytten		
Frode Tengs Lorentzen	Seniorrådgiver	
Heidi Irene Gravdal		
Ingeborg Havsø	Kommunalsjef helse og omsorg	Stab HO
Jan Harald Forsmo	Kommunalsjef Kultur og oppvekst	Stab KO
Jone Christer Omdal	Kommunalsjef tekniske tjenester	Stab TT
Ragnhild Iversen		
Siri Meling	Kommunedirektør	
Susanne Hein		