

# Referat kommunedirektørutvalget i Setesdal 7. mars 2022

Til stede:

Karina Sloth Grindland, Eivind Berg, John S. Sigrindnes, Frantz Are Nilsen, Kåre Einar Larsen.

Saksliste:

- *Orientering fra Helsefellesskapet (Kåre Einar)*
- *Innspill generalistkommuneutvalget (John)*
- *Avklaringer Ergoterapeut (John) (utgikk, tas på mail)*
- *Status IKT Agder (Frantz)*
- *Gjennomgang av saker til fremtidige møter – opprette saksbank (John)*
- *Eventuelt*

## Helsefellesskapet: Gjennomgang status fra Kåre Einar

Kåre Einar er regionens representant inn i Helsefellesskapet (KOSS/OSS) og orienterte om hva som er tatt opp i de siste møtene.

- Viktig å løfte Helsefellesskapet som strategisk samhandlingsarena.
- Fastlegesituasjonen – krevende i flere kommuner og regioner. Ser tendenser til en insentivspiral som gir økte kostnader og kamp om de knappe ressursene.
- SSHF Utviklingsplan 2040, KOSS har sendt inn høringsinnspill, kommunene avgjør selv om de vil sende inn egne innspill basert på høringsplattformen til KOSS.
- Nasjonal helse- og sykehusplan 2024-2027: KOSS arbeider med høringsplattform her. Viktig for oss små kommuner å følge med her og bidra til at våre synspunkter blir hensyntatt.
- Viktig for Setesdal å være en stemme for de små kommunene og ivareta være interesser

## Innspill generalistkommuneutvalget

Utvalget har bedt om faglige innspill fra kommunedirektørnivået. Blant annet i et notat til KDU Agder som ble lagt frem under en presentasjon der i januarmøtet. Dette er en potensielt svært viktig sak for alle våre kommuner. KU Setesdal ble enige om følgende:

- Komplisert område – viktig å få frem både fordeler og ulemper i et eventuelt innspill fra Setesdal.
- Kommunedirektørutvalget ber Dag Ingvar Jakobsen fra UIA som sitter i utvalget om en orientering/et møte for å få bredere informasjon om arbeidet før en eventuelt lager et felles innspill
- Den enkelte kommune kan forberede sine egne innspill parallelt frem mot møtet med Dag Ingvar Jakobsen.

## Orientering IKT Agder

Frantz har ansvaret for prosessen frem mot virksomhetsoverdragelse på vegne av styret i Setesdal IKT og orienterte om status.

- Virksomhetsoverdragelse 1. april
- 1. linjesupport sitter i Kristiansand, 2. linje reiser rundt ved behov.

- Alle våre ansatte blir innplassert i faggrupper. Mulighet til å sitte i Setesdal samt på hjemmekontor
- Lærlinger er løftet opp som et viktig tema mot IKT Agder og at det legges til rette for lærlingeplasser lokalt. IKT Agder er i ferd med å utarbeide et nytt lærlingeløp for selskapet.
- Viktig å legge vekt på/være oppmerksomme på stedsuavhengige stillinger fremover – kan gi muligheter for ytterligere kompetansearbeidsplasser i Setesdal.
- Stillinger som lyses ut i IKT Agder skal sendes kommunene i Setesdal ved utlysning. Slik at folk med riktig kompetanse i dalen også kan søke stillinger i IKT Agder og knyttes opp mot lokalkontorene her.
- Ansatte er informert om reservasjonsretten, rettigheter og plikter i forbindelse med overdragelsen. Det er gjennomført enkeltmøter med hver ansatt i forhold til innplassering. Nye arbeidskontraktene sendes ut denne uka. Deretter vil onboarding bli gjennomført fra 1 April.
- Harmonisering av lønn før overgang er spilt inn. Dette må ses på etter innplassering og før virksomhetsoverdragelsen av selskapet. Ønskelig fra IKT Agder.
- IKT Agder er allerede godt i gang med å assistere IKT Setesdal. Opplevs som positivt.
- Vi vil miste noe av den stedlige servicen, dette må det lages nye rutiner for i kommunene. Kan også være positivt med økt selvstendighet.
- IKT Agder vil ha en gjennomgang av sikkerheten i IKT Setesdal og lage en rapport på dette
- Viktig at kommunene i Setesdal snakker godt sammen når en starter prosessen med integrering. Felles møte med kommunekontakten etter overgangen kan være hensiktsmessig.
- Samarbeidsavtalen – må opp politisk i Bygland og Bykle, sjekk opp status i Valle.
- Oppsummert, dette er godt i rute.

### Saker til fremtidige møter

Utvalget brukte en økt på å diskutere arbeidsform og saker fremover. Under følger de mest sentrale innspillene

- Vi må bli flinkere til å sette saker på kartet fortløpende – spille direkte inn til leder når det dukker opp. Leders ansvar å holde kontroll på innspillene og vurdere agenda.
- Temadager – jobbeøkter. Bruke mer tid på enkelte tema
- Studieturer til kommuner, regioner eller organisasjoner som kan være en inspirasjon for vårt samarbeid
- Organisering – bli mer kjent med strukturen i hver enkelt kommune. Dette er et grunnlag både for bedre samhandling og det å bruke utvalget som en arena for å ta opp egne problemstillinger.
- Kjøre Caser – se etter mulige samarbeidsarenaer (eks. jurist)
- Strukturert forhold til IKSene - Vi må blant annet ha struktur på kandidater som er på valg til alle IKS. Må fremmes kandidater til GF i juni for de som er på valg.
- Erfaringsutveksling (koble på kompetanse i temaøkter – eksempel en jurist på arbeidsrett)
- Høringsinnspill
- Innkjøpsavtaler
- Gjennomgang av hvilke saker vi skal svare på (eks. Selvstyrt er velstyrt)
- Internkontroll (Kåre Einar tar lead)
- Utspill fra alle fem kommuner – proaktivt, felles uttalelse fra alle kommunene.
- Nettverk – rektornettverkene; barnehagenettverk. En leder inn på hvert møte.
- Gjennomgang av mandatene til alle nettverkene – egen økt på dette

- Andre nettverk vi har behov for?
- UIA samhandling – vi holder kontakten med dette fagmiljøet

Leder tar med seg innspillene og setter dette opp i et årshjul og en møteplan for arbeidet fremover. Denne skal være klar til neste møte. Stor enighet og vilje i utvalget om å være åpen for nye tilnærminger til hvordan vi skal jobbe fremover.

#### Eventuelt

- Felles mail fra Setesdal IKT til alle ansatte om datasikkerhet i lys av den spente situasjonen i Europa.
- Regional plan Setesdal – Kåre Einar og John forbereder et innspill.
- LMT. John Horve sitter nå i Arendal kommune som personvernombud. Forventning om at IKT Agder leverer personvernombud-tjenester til våre kommuner. Beholdt deler av Ecomp-funksjonen. Ny selskapsavtale LMT utformes og sendes ut til kommunene for vedtak.

Referent, John S.