

## **Endringer i antall omsorgsdager og redusert antall dager i arbeidsgiverperioden ved koronarelatert sykdom- oppdatert**

Med bakgrunn i koronapandemien, vedtok regjeringen i mars 2020 blant annet følgende to endringer:

### **1. Dobling av foreldres rett til omsorgspenger**

Antall dager, både for foreldre som har ordinær kvote på ti dager og for foreldre som har utvidet kvote på grunn av flere enn to barn, ble doblet. Reglene er siden forlenget til å gjelde ut kalenderåret 2022.

Av hensyn til at dette skal være praktisk håndterbart for NAV, gjelder dette for antall dager generelt og er ikke begrenset til fravær knyttet til Covid-19.

Arbeidsgiver betaler for de 10 første omsorgsdagene i kalenderåret. Fra dag 11 forskutterer arbeidsgiver lønnen, og søker deretter refusjon fra NAV.

### **2. Redusert antall dager i arbeidsgiverperioden ved koronarelatert sykdom**

Ansatte som må være borte fra arbeid på grunn av Covid-19-smitte har rett til sykepenger. Arbeidsgivere betaler normalt lønn for de første 16 første dagene med sykefravær, deretter betales sykelønn fra folketrygden/NAV. Nå reduseres arbeidsgiverperioden til 5 dager **for koronarelatert sykefravær**.

Reglene om redusert arbeidsgiverperiode gjelder fra og med 1. desember 2021 til og med 30. juni 2022.

### **Registrering av egenmeldinger**

De få som fremdeles bruker egenmeldingsskjemaer på papir skriver Koronarelatert fravær på før det sendes videre til faggruppe HR og Lønn for registrering.

De som bruker digitalt egenmeldingsskjema (i Visma Fravær) huker av for Koronarelatert fravær før skjemaet sendes videre til godkjenning. Dette er for at de som jobber med sykelønn hos oss skal kunne behandle fraværet korrekt etter gjeldende regler for refusjon.

### **Sykmeldinger**

Siden de aller fleste sykmeldinger i dag kommer digitalt og ikke er merket på noe vis, er det vanskelig å vite hva som er koronarelatert. For at de som jobber med sykelønn og sender krav om refusjon skal få informasjon om dette, ber vi om at dere kontakter Rigmor Frøyslid Rosenberg ved faggruppe HR og Lønn på telefon (476 39 101). Som tidligere nevnt, er det viktig at denne informasjonen blir gitt siden kommunen søker om refusjon allerede fra dag 6 i disse tilfellene.

Reglene for sykepenger ved koronarelatert fravær gjelder til og med 30. juni 2022.