

Årsmelding 2021

Bø kommune

Sammendrag

Det ble et netto driftsresultat for 2021 på 70.99 mill. Sum disposisjonsfond viser 86.42 mill. kroner ved årsslutt 2021.

Årsresultatet vurderes som relativt greit når man ser bort fra Vesterålskraft salget (67 mill), så har vi et mindreforbruk på ca 4 mill, men ser vi på etatene endte de opp med et samlet merforbruk på 7,543 mill.

Merforbruket for etatene er i hovedsak relatert til høyere lønns og pensjonsutgifter på ca 14mill. ca 10 millioner av dette er pensjon, resten er hovedsakelig økte lønnsutgifter pga corona.

Vi fikk kompensasjon på 3,9 mill fra staten for økte corona utgifter, ca 2,9 av disse ble overført til etatene sine budsjetter.

For Bø kommune som helhet får den økte pensjonen ikke samme utfall siden 10.371 mill av den økte kostnaden ref. til budsjettert pensjon, går som økt inntekt mot felles finanser.

Bruker man budsjettallene for pensjon som grunnlag siden dette med pensjon er utrolig vanskelig å forholde seg til med hensyn til økonomikontroll og tertialrapportene, så har driften av etatene hatt mindre forbruk.

Videre avvik på de ulike tjenesteområdene, er kommentert under de enkelte etatene.

Hovedårsakene for det positive driftsresultat for kommunen på 70,99 mill. er følgende forhold:

Salg av Vesterålskraft + 67,06 mill. (ikke reg. i budsjett pga avklaring av regnskapsføring)

Inntekts- og formueskatt med en økning i forhold til budsjett på 30,2 mill, dette tallet må ses i sammenheng med Inntektsutjevningen som ligger i under Rammetilskuddet som er negativt med 19,7 mill sett opp mot budsjett.

Dette betyr at ser man bort fra Vesterålskraft inntekten så har kommunen fremdeles mindre forbruk på ca 4 mill.

Det må også nevnes at i 2021 ble der taptført kr 3,659 mill på Fjordkraft aksjer

Bø kommune hadde ved regnskapsavslutningen 31.12.21 en samlet langsiktig lånegjeld på 336,9 mill. kroner. Inkludert i denne gjelden ligger formidlingslån fra Husbanken og lån til selvfinansierende tjenester (vann/avløp). Tilsvarende var lånegjelden 320,4 mill. kroner per 31.12.20. Kommunen har også i tillegg 33 mill. i kassekreditt.

I hht kommunelovens §14-1 skal kommunen forvalte økonomien slik at den økonomiske handleevnen blir ivarettatt over tid.

Et viktig nøkkeltall som er med på å vise om kommunelovens krav er oppfylt, er netto driftsresultat.

Driftsresultatet skal være tilstrekkelig til å dekke renter og avdrag på lån samt nødvendige avsetninger.

For Bø kommunen er det ikke et mål i seg selv å oppnå et høyest mulig driftsresultat eller lavest mulig gjeldsgrad. De finansielle måltallene vil fungere som rammer, men vil ikke være bindende. Da regnskapet alltid vil være ett dokument som gjenspeiler prioriteringer og ambisjoner

Netto driftsresultat ble 70,99 mill. Anbefalingen er et netto driftsresultat på minimum 1.75% av driftsinntektene. Bø kommune har ikke vedtatt noen mål for minimum %

Med et disposisjonsfond på 86,42 mill så sikrer dette økonomisk handleevne de neste årene. Med en langsiktig forvaltning av ca 200 mill som er vedtatt skal forvaltes så er målet at avkastning tilfører kommunen ekstra midler som vil være med på og ivareta kommunens tjenestetilbud.

Sentrale kapitler

Personal

ÅRSBERETNING PERSONALOMRÅDET 2021

Likestilling

Det er et forskriftsmessig krav om at årsberetningen skal inneholde et punkt om likestilling.

I Lov om likestilling og forbud mot diskriminering, § 1 fremgår at lovens formål er å fremme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder og andre vesentlige forhold ved en person. Med likestilling menes likeverd, like muligheter og like rettigheter. Likestilling forutsetter tilgjengelighet og tilrettelegging. Loven tar særlig sikte på å bedre kvinners og minoriteters stilling. Loven skal bidra til å bygge ned samfunnsskapte funksjonshemmede barrierer, og hindre at nye skapes.

Bø kommune arbeider aktivt for å oppfylle lovens formål innenfor gitte rammer, både med hensyn til utøvende personalpolitikk og når det gjelder tilrettelegging gjennom universell utforming i virksomheten.

Det har ikke skjedd vesentlige endringer i kjønns sammensetningen i Bø kommune siste år. I barnehagene er 100% av de fast ansatte kvinner, men med innslag av menn som vikarer. I grunnskolen er situasjonen noe bedre med i underkant av 20% menn. Også i helsesektoren er det en kjensgjerning at det er sterk overrepresentasjon av kvinner. For teknisk etat er 2 kvinner nyansatt i saksbehandlerteamet, og innen brannkorpset er det 2 kvinner av i alt 19 ansatte brannkonstabler i 2,16 % stilling. Innenfor kultur- og næringssetaten er det overrepresentasjon av kvinner, mens det for stabs-/støttefunksjoner er god balanse mellom kjønnene. Rådmannens ledergruppe var sammensatt av 2 kvinner og 6 menn ved utgangen av 2021.

Kjønnsulikhetene handler om strukturelle forhold i norsk arbeidsliv, som det er utfordrende å ta tak i all den tid vi har få ledige stillinger, og det nesten uten unntak er det overrepresenterte kjønn som

dominerer, også blant kvalifiserte søkerne. Aktivt integreringsarbeid med god språk-opplæring har bidratt til økt andel tilsetninger av personer med annen etnisk bakgrunn, og da spesielt innenfor helsesektoren.

-

Sykefravær

Tabellen nedenfor viser utviklingen i kommunens sykefravær på årsbasis så langt tilbake vi har tilgjengelige data.

Periode	Korttidsfravær (Arbeidsgiverperioden)	Langtidsfravær (Utover 16 dager)	Totalt fravær
2010			7,1
2011			9,4
2012			9,4
2013			8,9
2014 (2. halvår)			9,41
2015	2,07	6,84	8,92
2016	2,14	6,47	8,61
2017	2,14	8,82	10,96
2018	1,82	7,49	9,31
2019	1,72	8,71	10,43
2020	2,01	9,76	11,77
2021	2,44	7,6	10,1

Sammenlignet med 2020 viser sykefraværet samlet for 2021, en positiv nedgang på 1,67 %-poeng. Sykefraværet i Bø kommune er ikke spesielt høyt i sammenligning med øvrige kommuner i Vesteråsregionen.

Det er positivt å registrere at korttidssykefraværet (arbeidsgiverperioden) fortsatt holder samme lave tendens som tidligere. Korttidsfraværet ligger på et akseptabelt lavt nivå, noe som kan være en indikator på at fravær i svært liten, eller ingen grad kan relateres til det psykososiale arbeidsmiljøet. Det er vanskelig å gi noen spesifikk analyse på hvordan korona-pandemien har innvirket på sykefraværet, men vi må anta økningen i korttidsfravær i noen grad skyldes høyere terskel for å være hjemme ved sykdomssymptomer. Samtidig antas økt fokus på god hygiene og mindre sosial kontakt å ha redusert andre smittsomme sykdomsvarianter.

Det registreres store variasjoner i sykefraværet avdelingene imellom. Den største utfordringen ligger i et høyt langtidsfravær, og da spesielt innen pleie- og omsorgssektoren. Det er gledelig å registrere at langtidsfraværet viser en nedadgående tendens med en nedgang på over 2 prosentpoeng sammenlignet med foregående år. Fravær som følge av kroniske lidelser, hvor hovedtyngden av legemeldt langtidsfravær er muskel- og skjelettlidelser, er det vanskelig å gjøre noe med. Dette kan illustreres ved at kommunen har fått innvilget fritak for sykelønn i arbeidsgiverperioden i ca. 30 - 40 tilfeller.

Det arbeides kontinuerlig og godt med sykefraværsoppfølging i organisasjonen, både i forhold til praktisering av gjeldende rutiner for oppfølging av sykemeldte, tilretteleggingstiltak og forebyggende arbeid i form av kompetanseheving i samarbeid med NAV Arbeidslivssenter og NAV lokalt. Planlagte kompetansetiltak i sykefraværsoppfølgingen 2021 og hittil i 2022 er utsatt inntil videre på grunn av

Korona-pandemien, men vil bli tatt opp igjen når forholdene ligger til rette for det. Rådmannen har i tillegg anmodet etatene om å holde fokus internt på avdelingene gjennom å vurdere tiltak, også på tvers av avdelinger, som kan få langtidssykemeldte tilbake i arbeid. Videre er det etablert ordning med en utvidet dialog med NAV (dialogmøte 3) før utløpet av sykelønnsperioden med sikte på best mulig løsning for den sykemeldte og virksomheten.

Tabellen nedenfor gir en oversikt over sykepengerefusjoner og vikarutgifter knyttet til syke- fravær for 2021.

Ansvar	Hele kommunen	1000 kroner
17100	Sykepengerefusjon	9.208
17102	Feriepenger av sykepenger	-
17101	Refusjon fødselspenger	1.924
	SUM refusjoner	11.132
10207	Sykevikar med refusjon	4.322
10208	Vikar ved fødselspermisjon	633
10206	Vikar uten refusjon	1.335
	SUM vikarer	6.290
	+ 22,25 % pensjon	1.400
	+ 5,1 % arbeidsgiveravgift	392
	SUM	8.082

Konsekvensen av sykefraværet er først og fremst situasjonen for de som er sykemeldt, dernest antatt dårligere kvalitet på tjenestene gjennom oppdekking med ufaglærte tilkallingsvikarer, økt belastning på gjenværende bemanning, og administrativt merarbeid. Det er derfor etter rådmannens vurdering ingen ønskelig situasjon å drive for stramt i forhold til innleie av vikarer. Dette taler for at en må søke å skape balanse i økonomien, og det taler for fortsatt høy oppmerksomhet rundt sykefraværsoppfølging og arbeidsnærvær.

Internkontroll

Bø kommune benytter seg av COMPILO internkontrollsystem. Hensikten med internkontroll er å sikre at problem blir oppdaget og tatt hånd om i tide. Internkontroll er en kontinuerlig prosess som gjennom etablerte oppfølgingssystemer skal sikre måloppnåelse og effektiv drift, pålitelig rapportering og overholdelse av lover og regler.

Alle fast ansatte og faste vikarer i Bø kommune legges inn i COMPILO-internkontrollsystem og har dermed tilgang til dokumentarkivet som inneholder aktuelle planer, reglement, retningslinjer og prosedyrer som de ansatte forholder seg til innen de ulike fagområder. Systemet brukes også til avviksbehandling og varsling som en vesentlig del av internkontrollen.

Personvern

Høsten 2021 ble arbeidet med personvern etter personopplysningsloven og EU sin personvern-forordning av 2018, tatt opp igjen etter å ha vært utsatt en tid av ulike årsaker. Det er inngått avtale med firmaet SIKRI, som i tillegg til å representere Bø kommune som personvernombud, også administrerer arbeidet med personvernerklæringer og informasjon til innbyggerne i Bø kommune om rettigheter, innsyn og behandling av personopplysninger i kommunens behandlingssystemer. Registrering av alle kommunens aktiviteter (behandlinger) hvor det lagres personopplysninger og hvordan disse behandles, er et omfattende arbeid som berører alle etater og administrasjonen for øvrig. Arbeidet med personvernerklæringer og informasjon vil bli koblet opp mot kommunens hjemmesider for informasjon til innbyggerne. Arbeidet med å få dette på plass forventes å være ferdigstilt tidlig høst 2022.

Avviksbehandling

Et særlig viktig element i internkontrollen er det forbedringsarbeidet som drives gjennom avviksbehandling og varsling i kommunens internkontrollsystem (COMPILO). Avviksbehandling den viktigste faktoren for å kunne utvikle og forbedre rutiner og tjenestekvalitet. I 2021 ble det meldt til sammen 42 avvik med slik fordeling:

Behandling	Antall
Lukket	36
Fortsatt under behandling	6
Hovedkategori	
Tjeneste/bruker	21
HMS	15
Organisasjon/internt	6
Alvorlighet	
Lav	7
Middels	25
Høy	10
Tiltak	
Avvik med 3 tiltak	2
Avvik med 1 tiltak	12
Avvik med 0 tiltak	28

Det er registrert en svak nedgang i antall meldte avvik sammenlignet med 2020. Rådmannen er av den oppfatning at det er en viss underrapportering av brudd på de lover, regler, retningslinjer og interne rutiner som gjelder i virksomheten, noe som reduserer forbedringspotensialet. Det kan være ulike årsaker til dette, men en årsak kan være at Korona-pandemien har tatt mye fokus og ressurser. Det er viktig med god opplæring og informasjon om betydningen av internt kvalitetsarbeid. Bø kommune har nå fått integrert ny versjon av kvalitetssystemet, og alle ledere på ulike nivå har fått opplæring og er tildelt ansvar for videre opplæring til «sine ansatte».

Rådmannen har fokus på kvalitetsforbedring gjennom rapportering av avvik. Avviksbehandling følger organisasjonsstrukturen og skjer på lavest mulig nivå. Alle sektorer og avdelinger er anbefalt å ha avviksrapportering som fast post på agendaen i interne personalmøter. Alle avvik som ikke er behandlet og lukket på underordnet nivå blir tatt opp til behandling i rådmannens ledergruppe som fast post på ledermøter.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøutvalget har i løpet av 2021 avviklet 2 møter med behandling av 12 saker. I tillegg er en rekke referatsaker/tema drøftet i utvalget under rådmannens orientering. Arbeidsmiljø-utvalget har hovedsakelig hatt fokus på sykefraværsoppfølging, HMS-avvik og prosedyrer/ retningslinjer på systemnivå. Ingen utbyggingssaker i 2021 har krevd behandling i AMU. Som faste saker i møtene, behandles også overordnede planer innen personalområdet, årsplaner og rapporter.

Vernetjenesten er organisert med i alt 8 verneområder, med egne valgte verneombud. Av disse velges hovedverneombud som er fast medlem av Arbeidsmiljøutvalget. Verneombudene har hovedsakelig vært engasjert i gjennomføring av vernerunder og arbeidsmiljøkartlegginger. Det er avviklet 1 felles informasjonsmøte med verneombudsgruppen. Ungdomsleder Ivan Andreassen er valgt som hovedverneombud for perioden 2021-23.

AKAN-utvalget som underutvalg av AMU er revitalisert, men det har ikke vært saker til behandling i 2021. Akan-kontakten har ikke blitt kontaktet i saker som bryter med interne rusmiddelpolitiske retningslinjer for Bø kommune med tilhørende prosedyrer og maler. Dette tas som et positivt tegn på at strenge krav til et rusfritt arbeidsmiljø følges opp i organisasjonen.

Kommunens rusmiddelpolitikk er ment å støtte opp om tiltak for å hjelpe tilsatte som måtte havne i en avhengighetssituasjon, eller hvor alkohol eller andre rusmidler samt spillavhengighet påvirker arbeidsinnsats og produktivitet.

Personal

Organisasjon

Rammebetingelser/budsjett 2021 krevde i utgangspunktet flere tiltak i form av bemannings-tilpasning i organisasjonen. Økonomiske resultatprognoser for 2021 viste tidlig for høy drift, og det var nødvendig å legge til rette for nedstyring av personalressurser, og da spesielt innenfor helse/omsorg. Gjennom omdisponeringer og effektivisering i driften, har det ikke vært nødvendig å gå til oppsigelser. Tilpasninger av ressurser har heller ikke medført redusert tjenestetilbud ettersom behovet for omsorgsplasser har vært avtagende. Det er positivt å registrere at den eldre befolkning i Bø er friskere, lever lengere og kan bo hjemme lengere.

I en liten kommune som Bø med lav administrativ bemanning, er organisasjonen svært sårbar dersom det skulle oppstå vakanser som følge av fravær. Dette gjelder spesielt arbeidsområdene regnskap og lønn. Tilsetting av Alexander Hansen i nyopprettet stilling som IKT-konsulent pr. 1.4.2022 vil avhjelpe sårbarheten vi har hatt innen IKT.

Alle etater har hatt fokus på å holde vakante stillinger ledige når dette har vært mulig, og dermed planlegge for nedstyring som følge av budsjettvedtak for 2021. Behovet for- og eventuell omgjøring av stillinger vurderes fortløpende ved ledighet med sikte på forbedring av produktivitet, økt kompetanse og dermed bedre tjenestekvalitet. Det vises for øvrig til sektorvis rapportering.

Arbeidet i rådmannens ledergruppe har kommet inn i faste rutiner, og det er etablert en arbeids-form og et teammiljø som fungerer svært godt. Det avholdes ledermøter hver 14. dag med gjennomgang av saker til politisk behandling og interne organisatoriske saker innenfor arbeidsgiverområdet.

Personaladministrativt planarbeid

Innenfor det personaladministrative området utarbeides det årlig kompetanseplan med konkrete forslag fra sektorene på ønsket kompetanseutvikling. Kompetanseplaner fra alle kommuner i Vesterålen samordnes i regionrådets kompetanseutvalg, og prioriterte tiltak gjennomføres av regionalt kompetansekontor for Vesterålskommunene og Lødingen (RKKV). Disse fellestiltakene er kostnadsbesparende og et viktig bidrag for å nå kommunens mål om kompetanseutvikling og bedre tjenestekvalitet.

I tråd med formålsparagrafen i vedtektene for det regionale kompetansekontoret har RKKV en viktig rolle i kompetanseutviklingen av kommunalt ansatte i regionen. Skoleutvikling i Vesterålen (fagfornyelsen), en rekke fagkurs innen helse-/omsorg og lederutdanning har vært sentrale satsningsområder i 2021. Koronapandemien har naturligvis lagt begrensninger på kursaktiviteten, men det har vært jobbet godt med å gjennomføre kurs over digitale plattformer.

Overordnede planer innenfor helse-, miljø og sikkerhet (HMS) utarbeides årlig, og følges opp gjennom understøttende planer på avdelingsnivå. Rådmannen har inntrykk av at dette fungerer bra, men det ligger fortsatt en utfordring i å forbedre rapporteringsrutinene mot rådmannsnivå. Dette følges kontinuerlig opp i rådmannens ledergruppe med sikte på en tettere oppfølging, som dermed kan bidra til å sikre at tiltak gjennomføres som planlagt.

Bø kommune har etter anbud inngått avtale Sør-Troms HMS for kjøp av bedriftshelsetjenester. Årlig settes det opp samarbeidsavtale om hvilke BHT-tjenester kommunen forventer å gjøre seg nytte av. I tillegg til avtalte forutsigbare tjenester, er det selvsagt anledning til å søke bistand fra BHT i saker hvor dette kan være formålstjenlig.

Gjennom et systematisk målrettet HMS-arbeid, er det utarbeidet en rekke nye prosedyrer, og tidligere retningslinjer og reglementer er revidert i tråd med utvikling og endringer i lov- og avtaleverk innenfor arbeidsgiverområdet. Alle endringer gjøres i samarbeid med fagorganisasjonene og Arbeidsmiljøutvalget, og implementeres i organisasjonen gjennom kommunens internkontroll-system COMPILO. Dokumentasjonen er viktig i forhold til kravene i internkontrollforskriften, og dokumentbasen i COMPILO er til god støtte og hjelp for ledere ute i enhetene.

Planlagt gjennomføring av medarbeiderundersøkelse i 2021 er utsatt til 2022 som følge av fravær i sentrale stillinger og derav høy arbeidsbelastning.

Lokale lønnsforhandlinger

I mellomoppgjøret 2021 ble det mellom Kommunenes Sentralforbund og fagorganisasjonens hovedsammenslutninger, avtalt sentrale lønnstillegg på 1,97 % som ble innarbeidet i lønns-systemet og utbetalt arbeidstakere uten formell lederfunksjon med virkning fra 1.5.2021. Lønnstillegg, lønnsglidning og lønnsoverheng utgjorde en årslønnsvekst i tråd med det som ble avtalt for frontfagene.

I det sentrale mellomoppgjøret ble det i tillegg satt av 1,0 % av lønnsmassen til lokale forhandlinger. For Bø kommune utgjorde dette en forhandlingspott på kr. 1.128.776. Forhandlingene mellom Bø kommune og aktuelle fagorganisasjoner ble gjennomført medio november 2021 i en god atmosfære og uten at det kom til brudd mellom partene.

For definerte ledere og akademiske stillinger i Bø kommune gjennomføres det årlige lønnsforhandlinger uavhengig av sentrale oppgjør. Forhandlingene mellom Bø kommune, Forhandlingsutvalget og fagorganisasjonene, ble gjennomført høsten 2021. I forståelse mellom partene skal lønnsutviklingen for ledere/akademiske stillinger være på nivå med lønnsutviklingen for øvrige ansatte som omfattes av sentrale- og lokale forhandlinger. Partene kom raskt til enighet om et lønnstillegg for lederne på om lag 3 % pr. 1.5.2021, noe som er helt i tråd med resultatet for de øvrige arbeidstakerne og i samsvar med tidligere praksis.

Rekruttering

Arbeidsstokken i Bø kommune er rimelig stabil, og det er generelt forholdsvis liten turnover. Det er likevel verdt å nevne at kommunen står foran «et generasjonsskifte», hvor det i løpet av 2022 vil bli rekruttert til flere sentrale lederstillinger som eksempelvis økonomisjef, fagleder fellestjenesten, helse- og omsorgssjef og personalleder. Videre er det naturlig at arbeidstakere fra tid til annen søker nye utfordringer; noe en må være forberedt på.

Etter at Rådmann Gundar Jakobsen tidlig høsten 2021 signaliserte at han kom til å pensjonere seg ved våren 2022 etter utløp av åremålstilsettingen, ble det startet rekrutteringsprosess for tilsetting av ny administrativ leder for kommunen. Gunnstein Flø Rasmussen ble i kommunestyret 15.12.2021 tilsatt som administrasjonssjef med tiltredelse 16.5.2022. Gundar Jakobsen vil i en overgangsperiode bistå ny administrasjonssjef på timebasis etter behov.

Landbrukssjef Tor Andersen fratrådte med pensjon høsten 2021 og i hans sted er tilsatt Ulla Thorsen. Tor Andersen har i en overgangsperiode sagt seg villig til å bistå ny rådgiver landbruk med opplæring innenfor et komplekst saksområde.

Kommunens offensive satsing har også medført større etterspørsel etter kommunale tjenester, og da spesielt innenfor teknisk sektor. I budsjettbehandlingen 15.12.2021 vedtok derfor kommunestyret å styrke bemanningen med til sammen 3 årsverk. I skrivende stund er det foretatt tilsetting i alle 3 stillinger. Tilsatt er Kim Kvalheim (oppmåling, kai, vei), Jonas Edvin Hansen (byggesak/landmåling) og Line Benjaminsen (arealplanlegging). De 2 sistnevnte er tilflyttere til kommunen. I tillegg vedtok kommunestyremøtet å opprette stilling som prosjektleder hvis oppgave er å jobbe mot næringslivsaktører/investorer med informasjon, tilrettelegging, etablering og rekruttering. Geir Bjørn Nilsen ble på nyåret 2022 tilsatt i stillingen.

De siste årene har kommunen lyktes i å rekruttere unge kompetente arbeidstakere som er tilflyttet kommunen, og som tjenestegjør i sentrale og viktige stillinger. Bø kommune ser ut til å være attraktiv, og det kan være at «det gode liv» i en distriktskommune er et egnet sted å skaffe seg ny erfaring. Det legges vekt på at «nytilsatte» skal finne seg godt til rette i arbeidsmiljøet og sosialt, slik at de blir værende og i enda større grad bidrar til utvikling i kommunen. I denne forbindelse har Bø kommune også inngått avtale om at nyutdannede kan få være deltakere i «Look North – trainéeprogram» hvor et nettverk av nyutdannede på høyskolenivå i Vesterålen og Lofoten møtes både i sosial- og faglig sammenheng.

Bø kommune vedtok i juni 2019 nye rekrutteringstiltak som tilsettingsmyndigheten kan iverksette når det er vanskelig å få rekruttert kvalifisert personell. Tiltakene er rettet mot stipendordning for

«Bøfjerdinger» under høyskoleutdanning, lønnet permisjon for tilsatte som tar desentralisert høyskoleutdanning og lønnspåslag for ferdig utdannede innen høyskolegruppen. Vi har tro på at tiltakene har effekt og bidrar til å skaffe kvalifisert arbeidskraft til kommunen, men i denne sammenheng er det like viktig å være konkurransedyktig i et felles arbeidsmarked i Vesterålen. I skrivende stund er det i samråd med fagorganisasjonene igangsatt prosess med revidering av rekrutteringstiltakene.

Bø kommune har tidligere og i likhet med andre kommuner, hatt vanskeligheter med å rekruttere sykepleiere. Situasjonen er fortsatt vanskelig, og i skrivende stund har kommunen 3 ledige sykepleierstillinger. Det foretas kontinuerlige disponeringer av kvalifiserte sykepleiere og innleie av sykepleiere fra rekrutteringsbyrå for å sikre en mest mulig forsvarlig drift. Det er imidlertid begrensede ressurser til å delta i utviklingsprosjekt som eksempelvis innføring av velferdsteknologi. Det vises for øvrig til kommentarer under helse- og omsorgskapittelet.

Størst rekrutteringsutfordring har kommunen i barnehagesektoren, hvor det er 5 fagarbeidere som har dispensasjon for å tjenestegjøre i stillinger som barnehagelærere (pedagogiske ledere). På litt sikt håper vi situasjonen blir noe bedre ettersom kommunen har iverksatt rekrutteringstiltak for 2 «bøfjerdinger» som har fått innvilget stipend, og 2 med rekrutteringstiltak nå er ferdig utdannet som barnehagelærere. Det vises for øvrig til kommentarer under skole/barnehagekapittelet.

Investering

BRUK AV LÅNEMIDLER TIL INVESTERINGER 2021

Prosj nr	Prosjketnavn	Budsjett	Regnskap Utgift
881	Oppgradering saksbehandlingssystem	0	56 906
890	Friluftsgalleri- nytt sceneområde og parkeringsplass	5 041 000	4 077 296
891	Tilbygg Bøheimen	472 000	226 079
893	Sykesignalanlegg	204 000	46 306
903	Oppgradering kommunale veier 2021	8 000 000	7 376 186
904	Trafikksikkerhetstiltak 2021	600 000	164 477
906	Oppgradering kommunale bygg 2021	1 900 000	818 831
910	Gang- og sykkelsti Eidet-Asterset	10 000 000	273 202
915	Oppgradering Brannstasjon	1 000 000	241 659
916	VA Lager	2 500 000	87 505
918	Ballbinger	700 000	
923	Visma nytt økonomisystem	1 060 000	902 291
925	VA Sanering Steine	3 000 000	16 000
930	Tennvalen VA	3 500 000	52 910
935	Ladepunkter EL bil kommunale bygg	300 000	30 871
936	Parkering Guvåghytta	250 000	
937	Parkering Bøheimen	2 000 000	
938	Sti Vinjesjøen terrasse	500 000	18 900
939	VA Solbakken	850 000	374 052
940	VA Alteret	650 000	177 685
941	ENØK tiltak kommunale bygg	500 000	289 421
944	Feiebil	246 000	246 319
945	Flytebrygge Skårvågen	300 000	38 588
946	Oppgradering EL anlegg flytebrygger	450 000	289 042
947	Næringsareal Steinesjøen		150 000
948	Leie til Eie 2	1 000 000	770 092
949	Skilting og tilrettelegging	150 000	14 181
	Sum	45 173 000	16 738 799

Investerings regnskapet for 2021 er avsluttet med en samlet overdekning på 177.016.869,- som er avsatt på ubundet investeringsfond.

Ikke ferdigstilte prosjekter i 2021, vil bli videreført til 2022, noen av disse er lagt inn i opprinnelig budsjett og hensynstatt for 2022, andre må eventuelt budsjett reguleres i løpet av 2022.

881 Oppgradering saksbehandlingssystem

Kommunens sak/arkiv-system ble skiftet ut med et helt nytt skybasert system som ble tatt i bruk i 2. halvår 2020.

Prosjektet er ferdigstilt, men det påløpte noen kostnader til mindre endringer i 2021.

890 Friluftsgalleri - nytt sceneområde

Prosjektet ble stort sett ferdigstilt og tatt i bruk sommeren 2021, men sluttoppgjør gjenstår.

891 Tilbygg Bøheimen

Prosjektet er ferdig utført. Prosjektrapport ble oversendt Husbanken, som godkjente og utbetalte tilskudd på litt over 3 millioner.

893 Sykesignalanlegg

Prosjektet er ferdig utført. Prosjektrapport er oversendt Husbanken for godkjenning og utbetaling av tilskudd i 2022.

903 Oppgradering kommunale veier 2020

Prosjektet ble vesentlig utvidet i forhold til opprinnelig budsjett, og det ble utført oppgraderinger på blant annet: Moan, Krigsnesveien, Arne-Johnsenveien, Storhaugen, Prestegårdsveien + parkeringsplass Bø kirke, Lökkøyveien, Grottanveien, Breitindveien, Rishaugveien, Vinjehaugen og Bellevue. Rabbveien lå opprinnelig inne i prosjektet, men ble tatt ut på grunn av usikkerhet rundt mulige forurensede masser i veggrunn.

904 Trafikksikkerhetstiltak 2021

Det ble påbegynt trafikksikkerhetstiltak på Idrettsveien, som må ferdigstilles i 2022.

906 Oppgradering kommunale bygg 2021

Prosjektet er en årlig rullering for å oppgradere kommunale bygg. Det ble byttet til mer energieffektive vindu og dører på Bellevue, og installert brannalarmanlegg på Straume og Eidet skoler.

910 Gang- og sykkelsti Eidet-Asterset

Prosjektering og anbudsdokumenter ble utarbeidet i 2020, men prosjektet stoppet opp når revisjonen gjorde kommunen oppmerksomme på at vi ikke kan låne penger til eller få momskompensasjon for tiltak til en gang- og sykkelvei langs fylkesvei, siden det er Fylkeskommunen som til slutt blir eier av denne. Dette er ikke avklart enda.

915 Oppgradering brannstasjon + 916 VA-lager

Prosjektene utgår og blir erstattet med nytt prosjekt for nybygg brannstasjon.

923 Visma nytt økonomisystem

Samarbeidsprosjekt med flere andre Vesterålskommuner, hvor Øksnes var ansvarlig for anskaffelsen. Prosjektet har tatt lenger tid enn planlagt, og ble videreført i 2021.

936 Parkering Guvåghytta

Kommunen har kjøpt de nødvendige deler av eiendommen som parkeringen skal etableres på, men selve utførelsen er utsatt til 2022.

939 VA Solbakken

Utvidelse av vann- og avløpsledning frem til regulert boligområde på Straume. Utbygger besørget selv VA-ledninger inne på regulert område. Prosjektet er utført.

941 ENØK tiltak kommunale bygg

Det ble foretatt kartlegging og utredning av ENØK tiltak for utskifting til LED-lys og smart styring. Prosjektering av Rådhuset og Bøheimen er ferdig, og foreslått som egne investeringsprosjekt for 2022.

944 Feiebil

Leasingen på feie bilen utløp ved årsskiftet 20/21, og kommunen kjøpte ut bilen for restverdien.

946 Oppgradering EL-anlegg flytebrygger

Prosjektet er stort sett ferdig, og det gjenstår kun noe arbeid på flytebryggen i Jennskaret. Her er det et samarbeid med Nordmek som også trenger utvidelse av kapasiteten på strøminntaket.

947 Næringsareal Steinesjøen

Kommunen er i prosess for å overta en større eiendom i Steinesjøen, som er regulert til næringsareal, og har inngått intensjonsavtale om kjøp. I forbindelse med inngåelse av avtalen ble det utbetalt en delsum på 150'.

948 Leie til eie 2

Et prosjekt sammen med Husbanken hvor kommunen kjøper boliger og leier ut til særskilte søkere. Leien betaler ned lånet, og leier kan kjøpe boligen etter en viss tid.

949 Skilting og tilrettelegging Museumsområdet

Det ble satt opp et skilt ved skulpturen "Mannen fra Havet" i 2021, og prosjektet vil fortsette i 2022.

Følgende prosjekter ble ikke påbegynt i 2021 på grunn av kapasitetsproblemer, og blir forskjøvet i tid:

- 918 Ballbinger
- 925 VA sanering Steine
- 930 Tennvalen VA
- 935 Ladepunkter kommunale bygg
- 937 Bøheimen parkering
- 938 Sti Vlnjesjøen trase fra Museet
- 940 VA Alteret
- 945 Flytebrygge Skårvågen

Kommunens tjenesteområder

Politikk og administrasjon

Tjenesteområdebeskrivelse

Det vises til egen omtale av ny organisering under den generelle delen av årsmeldingen.

Informasjonsteknologi (IKT)

IT drift har forløpt stort sett som normalt i 2021. Koronapandemien medført en del ekstra arbeid innenfor IKT gjennom etablering av ulike digitale plattformer, bl.a. for politisk møtevirksomhet og interne arbeidsmøter, digital undervisning m.m.

IKT-området er svært sårbart ved vakanser med kun 1 ansatt. Implementering av nye systemer og digitale løsninger krever styrking av IKT-ressursene samtidig som drift og vedlikehold av datasystemene skal ivaretas på en forsvarlig måte. Kommunestyret vedtok derfor i budsjettmøtet desember 2020 å opprette ny stilling som IKT-konsulent. Det har vært vanskelig å rekruttere til stillingen og flere kunngjøringsrunder har vært nødvendig. Ny IKT-konsulent er nå tilsatt, og tiltrer 1.4.2022.

Bø kommune har en frisk infrastruktur, og vi bruker ressurser på preventivt vedlikehold. Dette lønner seg på sikt. Med jevne mellomrom ruller vi ut/skifter maskiner og nettverksprodukter. På denne måten unngår kommunen store negative overraskelser. Felles programvare oppdateres jevnlig.

IKT leder bruker en del tid på «back-up» fordi det er viktig at slike rutiner er gode hvis uforutsette ting skulle skje. Det være seg virus-/hackerangrep, skadelige programvarer etc. Aktiviteten på disse områdene har økt kraftig i omfang.

Fellestjeneste

Oppgavene innen fellestjenesten er varierte, og trivselen og samarbeidet er godt. Implementering av nytt saks-/arkivsystem (Elements) har vært ressurskrevende, og er fortsatt noe belastende som følge av en rekke «barnesykdommer» og leverandørmøter. Gjennomføring av stortings- og sametingsvalg høsten 2021 ble ekstra belastende for avdelingen som følge av smitteverntiltak under Koronapandemien. Som en konsekvens av dette, ble det satt «ny rekord» i antall avgitte forhåndsstemmer. Videre har avdelingen hatt mye ekstra arbeid med oppbygging av ny faktureringsmodul i Visma Regnskap.

I tillegg til kundemottak, merkantile oppgaver, fakturering, ansvar for saks- og arkivsystem, arbeid knyttet til boligformidling, har fellestjenesten ansvar for møteavviklingen til følgende utvalg:

Arbeidsmiljøutvalg
Administrasjonsutvalg
Formannskap
Kommunestyre
Valgnemnda
Bistå kretsstemmestyrene ved behov
Valgstyret
Eldreråd

Rådet for funksjonshemmede
Sakkyndig nemd skatt
Klagenemnd for eiendomsskatt
Personalutvalg.

Møtegodtgjøring til deltakere i politiske møter blir utbetalt 1. gang pr. år. Godtgjøring for tap i inntekt blir utbetalt fortløpende.

Valgansvarlige blir rapportert inn til departement og direktorat ettersom ansvar og arbeidsoppgaver knyttet til valg krever spesiell sertifisering.

Fellestjenesten har en viktig rolle som støttefunksjon for alle sektorer når det gjelder informasjonsformidling og intern og eksternt kommunikasjonsflyt.

Økonomi/lønn

Avdelingen ledes av økonomisjefen og har hovedoppgaver som:

- Lønnsutbetaling
- Refusjon sykepenger m.v.
- Budsjett/Regnskap
- Innfordring
- Arbeidsgiverkontroll
- Eiendomsskatt
- Forvaltning av startlån og næringslån.

Til forvaltning av næringslån og startlån har vi inngått avtale med Øksnes kommune, og innfordring av formuesskatt og arbeidskontroll gjøres etter avtale med Bodø kommune.

Tjenesteområdet omfatter nå 6 ansatte (inkl. økonomisjef) fordelt på 4.8 stillingshjemler som er tilknyttet arbeidsområdet.

Avdelingens oppgaver ivaretas på en god måte innenfor gjeldende tidsfrister, lover, regler og avtaler. Å redusere stillingsvolumet samtidig som vi har påtatt oss flere oppgaver, gjør det likevel utfordrende. Vi er spesialiserte på de fleste områder, og derfor sårbare i forhold til fravær. Beredskap koster penger, så her vil risikovillighet måtte vurderes opp mot økonomi.

Status økonomi

Beløp i 1000

Rammeområde/enhet	Regnskap 2020	Regnskap 2021	Rev. bud. 2021	Avvik i kr	Avvik i %
1000-Politisk styring	2 537	2 413	2 622	209	8,0 %
1001-Kontrollutvalget	180	200	250	51	20,3 %
1002-Revisjon	615	617	648	31	4,8 %
1003-Rådmannen	1 859	2 130	1 949	-181	-9,3 %
1004-Økonomiavdelingen	4 046	3 767	3 561	-206	-5,8 %
1005-Eiendomsskattekontoret	59	0	158	158	100,0 %
1006-Eldrerådet	52	74	76	2	2,3 %
1007-Diverse fellesutgifter	2 536	1 937	2 771	834	30,1 %
1009-Kirkelige/religiøse formål	4 122	4 011	4 140	130	3,1 %
1010-Ungdomsrådet	22	6	41	35	85,6 %
1100-Fellestjenesten	2 565	2 686	2 372	-313	-13,2 %
1101-Arbeidsmiljøutvalget	55	51	109	58	53,3 %
1110-Felles It-utgifter	3 105	3 288	3 572	283	7,9 %
Sum	21 753	21 180	22 271	1 091	4,9 %

Kommentar til status økonomi

Avdelingen gikk med et overskudd på kr 1.091 mill

Årsaken til dette er selvsagt satt sammen av mindre og større avvik på inntekter og utgifter.

Ulykke og gruppeliv som er budsjettert med at utgiften for hele kommunen ligger på Diverse fellesutgifter, er i det nye regnskapssystemet fordelt ut på samtlige etater, derfor ble det et mindreforbruk på ca 500.000,-

På felles IT var der en besparelse på ca 400.000 kr på den nye IKT stillingen som ikke ble besatt i 2021, gledelig er det at fra 1 April i 2022 har vi fått denne stillingen besatt.

Derimot så hadde pensjon hadde et merforbruk på 576.000 kr.

Bø og Malnes sogn

Bø kommune har en tjenesteytingsavtale knyttet til kirka inkludert drift av kirkegårdene.

For dette ble det i 2021 avsatt 4.140.472 kr i budsjettet, hvorav 1.340.472 kr var avsatt til drift av kirkegårdene og til kjøp av økonomitjenester. Kirkegårdsarbeidene utføres av Teknisk etat. I budsjettet framkommer derfor disse utgiftene som internsalg (inntekt) i Teknisk etats budsjett, mens utgiftene er budsjettert under Politikk og administrasjon.

Regnskapet viser et overskudd på 129.733 kr, noe som skyldes mindre utgifter til kirkegårdsdrift

Skole- og barnehageetaten

Tjenesteområdebeskrivelse

Generelt om driften av avdelingen i 2021

I 2021 fikk alle som søkte barnehageplass tildelt plass, og alle grunnskoleelevene har fått skolegang. Tilbudet om leksehjelp i grunnskolen ble gitt til elever på 4. – 7. trinn.

Vi har ikke bosatt flyktninger dette året.

Politiske vedtak

Revidert budsjett for skole og barnehageavdelingen har i 2021 vært på kr 50 265 000. Regnskapet viser et forbruk på kr 53 143 000.

Politiske saker som har angått etaten har vært:

Sak 14/21.Forebyggende arbeid blant barn og unge i Bø kommune-Oppfølging. Kommunestyret

Sak 34/21.Tilstandsrapport for grunnskolen i Bø. Kommunestyret

Sak 50/21. Skolestruktur i Bø kommune. Kommunestyret

Sak 56/21-Personallressurs i skolen. Kommunestyret

Covid-19 i oppvekstsektoren.

2021 har vært et spesielt år på grunn av covid-19 pandemien. Det har vært et veldig varierende år med nedstenging og åpning igjen. I januar gikk skoler og barnehager over på rødt nivå. Vi måtte dele inn i kohorter, og skolene opprettet digital undervisning. Det som har vært spesielt for Bø og vår etat, er at vi har hatt få som har vært smittet sammenlignet med andre nabokommuner. Barnehagene var stengt ei uke i februar, og skoleskyssen ble avlyst. Når Deltavarianten kom var det også lite smitte i Bø. Hjemmekontor har vært lite benyttet i vår etat. Det er vanskelig å gjennomføre i barnehager og skoler. Skolekontoret har vært bemannet under hele perioden. På høsten fikk vi de første smittetallene på elever og ansatte, men tallet har fortsatt vært lavt. Alle forestillinger som barnehager og skoler hadde planlagt til jul ble avlyst.

Barnehagene Alle som søker ved hovedopptak får plass i en barnehage i Bø. Vi har også gitt plass til søknader som er kommet inn etter fristen.

Barn i barnehage 1. september 2020 og 2021:

<u>Barnehage</u>	<u>1. september 2020</u>	<u>1.september 2021</u>
<u>Eidet</u>	<u>16 barn – 24 plasser</u>	<u>17 barn -25 plasser</u>
<u>Straume</u>	<u>37 barn – 47 plasser</u>	<u>30 barn- 40 plasser</u>
<u>Vinje</u>	<u>52 barn – 71 plasser</u>	<u>49 barn- 63 plasser</u>

Vi har fremdeles flere barn på storavdelingene enn før. Et barn på lilleavdelingene teller to plasser.

Årsmelding 2021

Alle barnehagene utarbeider sin egen årsplan som de arbeider etter i løpet av året. Planen tar utgangspunkt i «Rammeplanen for barnehagene» og de ulike fagområdene i denne. Vi har arbeidet lokalt og regionalt med foreldresamarbeid. Dette fortsetter også videre i 2022. Vi har også jobbet med nye rutiner for håndtering av mobbing og krenkelser, dette også både lokalt og regionalt. Barnehagene melder om ekstra mye jobbing med å få dagene til å gå opp. Det har på grunn av korona vært mye fravær både på barn og voksne. Vi har for få vikarer å sette inn og det har vært utfordrende for mange.

Barnehagene har konferansetimer med foresatte minst to ganger i året, i tillegg til ulike arrangement der foresatte inviteres. Det vektlegges også å gi daglig informasjon til foresatte i hente og bringe situasjonen, samt at barnehagene lager egen månedsavis.

En del barn i barnehagene får hjelp fra logoped og annen spesialpedagogisk hjelp på bakgrunn av sakkyndige vurderinger. Det gjennomføres også gruppeopplegg av forebyggende karakter bl.a. med fokus på å skape gode relasjoner og vennskap noe som bl.a. bidrar til forebygging av mobbing.

Det pedagogiske personalet i barnehagene samarbeider med hverandre for å jobbe med felles utviklingsarbeid, og vi deltar på regionalt styrer -og ped.ledernetverk. Vi har fått prosjektmidler til «Svømming i barnehagen», og dette er et populært tiltak.

Det arbeider kun kvinner i barnehagene i faste stillinger. Det mannlige kjønn har vært representert i noen barnehager i form av vikarer eller personell på ulike tiltak. Vi mangler 6 barnehagelærere, og vi løser dette på kort sikt med å gi dispensasjon til ansatte som går i disse stillingene. I 2021 fikk vi to nyutdannede barnehagelærere på plass, og vi har nå tre barnehagelærere som tar utdanning. Alle får rekrutteringstiltak i form av stipend, eller permisjon med lønn når de deltar på samlinger. Dette medfører bindingstid.

Barnehagene samarbeidet med SFO i feriene, dette ved at både personell og barna fra SFO er i barnehagen i perioder med få barn. Bakgrunnen for samarbeidet er å kunne ha helårsåpne barnehager og SFO. Eidet barnehage har et utvidet samarbeid med SFO.

Avd. Bittelille på Vinje må fortsatt brukes. Dette skyldes flere barn enn prognosene tilsa. Hvis Bittelille fortsatt skal brukes er det behov for en del renovering.

Skolene

Tabellen som følger gir en oversikt over ulike forhold på skolene:

	Steine	Straume	Eidet	Usk
Antall elever pr 01.10.21	51	62	33	70
Deling (Antall klasser)	4	4	3	3
Antall årsverk undervisningspersonale pr.01.10.20	7,6	7,6	5,4	10,1
Antall elever i SFO pr 01.10.20	19	22	12	x
Antall elever som deltar på leksehjelp 4.-7.trinn	5	12	1	x
Antall to språklige elever	15	8	0	11
Av dette antall elever med særskilt norskopplæring	11	7	0	5

Årsmelding 2021

Antall møter i FAU	6	3	2	1
Antall møter i SU	1	0	0	2
Antall møter i skolemiljøutvalget	0	0	0	2
Antall møter i elevrådet	8	8	3	6
Antall personer på tiltak (via NAV i deler av 2019)	1	0	0	1
Antall utplasserte fra videregående	0	0	0	0
Antall andre studenter	0	0	0	2
Antall mobbesaker	1	3	0	2
Antall voldssaker mot medelever	*	*	*	*
Antall voldssaker mot voksne	0	0	0	0
Antall elever som var med i elevbedrifter	14	0	0	0
Antall Avvik (Lukket)	0	7	0	0

Vi er totalt 216 elever i Bø kommune pr.1 september 2021.

Andelen fremmedspråklige elever i grunnskolen er redusert. Høsten 2021 flyttet flere familier fra kommunen. På Steine skole er nesten 30% av elevene fremmedspråklige.

I 2021 hadde Bø kommune 15 nye saker som ble meldt til PPD. Det var totalt 184 tilmeldinger i Vesterålen. Tallene varierer fra år til år, men vi har ei økning på 6 saker sammenlignet med 2020. Lese og skrivevansker er fortsatt det hyppigste henvisningsårsaken.

Alle skolene skal ha et samarbeidsutvalg, skolemiljøutvalg, elevråd og foreldreutvalg (FAU). Det har vært noe redusert møteaktivitet i FAU /SU på grunn av Covid-19.

Det er i 2021 registrert 6 mobbesaker i skolene som det er arbeidet med. I tillegg er det undersøkt flere saker som det ikke var nødvendig å gå videre med. Vi har nulltoleranse når det gjelder mobbing og krenkende adferd. Vi har prosedyrene våre på plass, og alle som jobber i skolen vet hvordan de skal reagere hvis det oppstår en mobbesak. Det er registrert to voldssaker mot medelever. Disse er også behandlet er prosedyrene som vi har.

Bø kommune satser hardt på videreutdanning for lærere, der det gis tilskudd fra staten til utdanningen. I 2021 var det 11 lærere som tok videreutdanning i engelsk, matematikk, kroppsøving, digital kompetanse, kunst og håndverk, KRLE og rådgivning. Staten dekker 37,5% permisjon, mens kommunene dekker reisekostnader og utgifter til bøker etc.

Vi har en lærer i etaten som utdanner seg til barne og ungdomsarbeider.

Det arrangeres årlig livredningskurs for ansatte som har elever i basseng.

Når det gjelder pedagogisk utviklingsarbeid så har det vært jobbet mye med fagfornyelsen. Kommunene i Vesterålen har ansatt en felles skoleutvikler gjennom RKK, og vi har laget felles planer for gjennomføringa. Vi har også felles skoleleder og styrenettverk i regionen.

I første halvdel av 2020 ble Bø kommune med i den statlige "oppfølgingsordningen." Dette er en ordning for kommuner som ikke oppnår tilfredsstillende resultater på sentrale områder i opplæringen. Vi ble plukket ut på grunn av litt for lave resultater på nasjonale prøver og den totale summen av grunnskolepoeng. Vi har hatt mange møter i 2021. Vi har totalt fått 70 000 fra statsforvalteren for å gjennomføre de tiltakene vi har planlagt. Hvordan få mer elevmedvirkning i skolen? Hva må vi gjøre for å få til bedre klasseledelse? Vi har også jobbet med å få laget en ny plan for samarbeidet mellom skole og hjem. Ordningen varer helt til våren 2023, og vi har allerede fått tildelt 291 000 kr for tiltakene vi skal jobbe med i 2022.

SFO

Steine og Straume skoler har tilbud om SFO, mens Eidet SFO samarbeider med Eidet barnehage. De fleste benytter tilbudet inntil 17 timer i uken. I 2021 ble det opprettet et eget SFO ledernettverk i regionen. Dette har vært populært og de har i første omgang jobbet med ny «Rammeplan for SFO.»

SFO i Bø er et helårlig tilbud for barn i 1.- 4.klasse, dvs. at det er tilbud før og etter skoletid, og i skolefrie perioder. Deler av skoleferien er SFO sammenslått med nærliggende barnehage, dette i hovedsak for å redusere personalkostnadene.

Antall barn i SFO varierer. På høsten er det mange barn, mens det blir færre på vårhalvåret. Fra høsten 2020 ble det innført redusert foreldrebetaling i SFO. Dette betyr at man ikke skal betale mer enn 6% av inntekten sin for en SFO plass. De aller fleste hos oss har halv plass i SFO, og denne reduksjonen har ikke gitt store utslag i budsjettet.

Integrering og voksenopplæring

Bø kommune bosatte ingen personer i 2021.

Pr. 01.10.2021 hadde vi en elev som er på introduksjonsordningen, to elever på norskopplæring og 9 elever på grunnskole for voksne. Lærere på voksenopplæringa ble redusert fra tre til to stillinger.

Vi har ingen ansatte på integreringskontoret.

Arbeidsmiljø:

Alle enhetene rapporterer om et godt arbeidsmiljø.

Det er kun meldt 2 avvik totalt på etaten. Ett av avvikene gjelder trakassering av voksne, mens det andre handler om temperaturstyring på en av skolene.

Etaten har et jobbnærvær på 97,65% når det gjelder korttidsfravær og 95,05% når det gjelder langtidsfravær. Det totale jobbnærværet er da på 92,7% på etaten.

Status økonomi

Årsmelding 2021

Beløp i 1000

Rammeområde/enhet	Regnskap 2020	Regnskap 2021	Rev. bud. 2021	Avvik i kr	Avvik i %
2001-Skole- og barnehagekontoret	1 205	-28	1 150	1 178	102,4 %
2003-Lærlinger	0	0	0	0	0,0 %
2004-Tillitsvalgte	20	166	151	-15	-9,7 %
2005-Fellesutgifter grunnskole	4 196	4 064	4 515	451	10,0 %
2006-Fellesutgifter barnehage	244	415	211	-204	-96,8 %
2007-Ekstraressurs-førskolebarn	1 150	1 065	1 114	49	4,4 %
2101-Steine skole	6 087	6 512	6 033	-479	-7,9 %
2102-Skolelokaler steine	844	857	827	-30	-3,6 %
2111-Steine sfo	632	769	561	-208	-37,0 %
2201-Straume skole	6 324	6 540	6 395	-144	-2,3 %
2202-Skolelokaler straume	774	991	830	-161	-19,4 %
2211-Straume sfo	781	665	523	-142	-27,1 %
2301-Eidet skole	3 700	4 510	4 150	-360	-8,7 %
2302-Skolelokaler eidet	819	1 002	828	-174	-21,0 %
2311-Eidet sfo	-192	-213	-242	-30	-12,2 %
2401-Bø ungdomsskole	8 363	8 928	8 174	-754	-9,2 %
2402-Skolelokaler bø ungdomsskole	1 198	1 485	1 215	-269	-22,2 %
2501-Vinje barnehage	6 027	7 486	5 997	-1 489	-24,8 %
2502-Lokaler vinje barnehage	442	537	425	-112	-26,4 %
2701-Straume barnehage	4 908	5 009	4 399	-610	-13,9 %
2702-Lokaler straume barnehage	318	369	278	-92	-33,1 %
2801-Eidet barnehage	2 224	3 279	2 334	-945	-40,5 %
2802-Lokaler eidet barnehage	168	181	148	-32	-21,9 %
2901-Voksenopplæring	0	124	0	-124	0,0 %
2902-Voksne fremmedspråklige	1 597	754	1 292	538	41,6 %
2903-Flyktningetjenesten	-2 285	-2 333	-1 043	1 289	123,6 %
Sum	49 546	53 134	50 265	-2 869	-5,7 %

Kommentar til status økonomi

Regnskapet viser et forbruk i 2021 på kr. 53 143 000. Opprinnelig budsjett for 2021 var på kr 50 265 000. Dette betyr i utgangspunktet at etaten har et merforbruk på kr. 2 869 000. Dette merforbruket har en naturlig forklaring.

Nesten alle enhetene hos oss har et negativt avvik på lønn. Etaten har fått økte utgifter på pensjon på kr 2 213 000. Dette er tall som er vanskelig å budsjettere, og tallet er ikke reelt i forhold til budsjettet. Motposten til dette beløpet er ført på felles finanser. Vi har også hatt økte lønnsutgifter i barnehage og skole. Dette skyldes økte utgifter på barn med spesielle behov og reduserte inntekter på foreldrebetaling. Ser man bort fra økte pensjonsutgifter er merforbruket redusert til 665 000 kr.

Bø kommune har fått kompensasjon for koronautgifter fra staten. Oppvekstetaten har ikke fått tilført midler slik som de andre etatene har fått. Det betyr at vi i utgangspunktet kommer i mål uten overskridelser.

Helse- og omsorgsetaten

Tjenesteområdebeskrivelse

3. HELSE- OG OMSORGSETATEN

Generelt om driften.

Helse- og omsorgsavdelingen i Bø kommune omfatter følgende virksomhetsområder:

Pleie og omsorgsavdelingen

- Bøheimen avd. 1. og 2.etg
- Nattjenesten
- Hjemmetjenesten
- Hjemmesykepleien
- Kjøkkentjenesten og kantine.
- Vaskeri og renhold.
- Tjeneste for utviklingshemmede (TTF)
- Ergo, hjelpemiddel og velferdsteknologi
- Aktivitør - Dag aktivitetssenter for hjemmeboende demente.

Helseavdelingen

- Legetjenesten
- Fysioterapiavdelingen
- Helsestasjon
- Avd. psykisk helse og rus.

Bø kommune skal ha en helse- og omsorgstjeneste som er tilpasset innbyggernes behov, samfunnsutvikling og ressurser. Helse- og omsorgstjenesten skal invitere til samhandling mellom virksomheter, frivillige organisasjoner og integreres i folkehelsearbeid for vår virksomhet.

Gode og effektive helse- og omsorgstjenester forutsetter at tiltakskjeden er dimensjonert etter, og i tråd med behovene som kommunen er forpliktet til å dekke etter loven. Året 2021 var krevende for driften av helse- og omsorgsetaten ved implementering av økonomiske tiltak vedtatt i budsjettet for 2021 og i gjennomføring av masse vaksineringsen mot covid-19.

Samhandlingsreformen som kom i 2012 påla helseforetakene og den kommunale helsetjenesten å samhandle. Reformen skulle bidra til en mer effektiv ressursbruk samlet sett, og sikre en bærekraftig utvikling av helse- og omsorgssektoren.

Effektivitet knyttes til prinsippet om beste effektive omsorgsnivå (Beon). Dette prinsippet står for forebygging, omsorg og behandling av sykdom. I denne sammenhengen innebærer dette mange nivåer,

fra spesialisthelsetjenesten og ned til kommunale sykehjem, helsesentra og fastlegen. Kommunen merker i økt grad at utskrivningsklare pasienter har et vesentlig større hjelpebehov, og større behov for medisinsk oppfølging. Dette ble en betydelig kostnads-driver for kommunen.

Det ble inngått avtale mellom regjeringen og KS om innføring av Helsefellesskap Avtalen gjelder for planperioden 2020 - 2023. Bø kommune er med i interkommunalt samarbeid for utarbeidelse av plan med Nordlandssykehuset om etablering av Helsefellesskap. Bø kommunestyre vedtok høsten å delta etter konsensusprinsippet med etableringa helsefellesskapet og i en samlet stillingsressurs for kommunene i Vesterålen. Dette ble senere vedtatt med endring i økning av stillingsressurs med 1,6 årsverk for regionene Salten, Lofoten og Vesterålen høsten 2021. Regjering og KS ønsker at kommuner og helseforetak skal se hverandre, ikke som parter, men som likeverdige partnere med felles eierskap og ansvar for pasientene

«Leve hele livet»

Reformen skal bidra til

- Flere gode leveår der eldre beholder god helse lenger, opplever at de har god livskvalitet, og at de i større grad mestrer eget liv, samtidig som de får den helsehjelpen de trenger når de har behov for den.
- Pårørende som ikke blir utslitt, og som kan ha en jevn innsats for sine nærmeste.
- Ansatte som opplever at de har et godt arbeidsmiljø, der de får brukt sin kompetanse og gjort en faglig god jobb.

Den nye reformen er rettet mot at det blir flere eldre i samfunnet, og gjennom denne synliggjøre tiltak for å gi befolkningen et godt helsetilbud. Vi ser i dag at det er mangel på kvalifisert arbeidskraft, og det vil bli en stor utfordring for Bø kommune å skaffe denne i framtida. En av løsningene på denne utfordringen er hva pårørende, og frivillige kan påta seg av omsorgsoppgaver. I tillegg bør Bø kommune satse på å ta i bruk velferdsteknologi i mye større grad enn det blir gjort i dag. Dette er et tiltak som skal supplere manglende kompetanse og personell framover tid. Her har kommunen en stor utfordring.

Reformarbeidet har fått en ny giv etter etableringa 25 % stilling som folkehelsekoordinator.

Målgruppen for mottak av tjenester fra kommunen.

Alle som bor eller oppholder seg midlertidig i Bø kommune kan søke om tjenester. Helse og omsorgsetaten har ansvar for tjenester til barn og unge, voksne og eldre med nedsatt fysisk eller psykisk funksjonsevne og alvorlig sykdom. Endrede rammebetingelser, nye oppgaver og samfunnsmessige endringer gjør at helse- og omsorgssektoren stadig settes under press. Tjenestene må omstille og utvikle seg for å møte morgendagens utfordringer.

Rekruttering av helsepersonell.

Vi har i likhet med mange andre kommune betydelige utfordringer med å rekruttere tilstrekkelig med fagpersonell. Spesielt er det utfordrende å skaffe sykepleiere, vernepleiere og helsefagarbeidere. Denne

trenden ser vi over hele landet. Bø kommune vedtok i juni 2019 nye rekrutteringstiltak som tilsettingsmyndigheten kan iverksette når det er vanskelig å få rekruttert kvalifisert personell. Tiltakene er stipendordning med bindingstid til personer som tar høyskoleutdanning og lønnspåslag for ferdig utdannede innen høyskolegruppen, lønnet permisjon for tilsatte som tar desentralisert utdanning. Det kan synes som rekrutteringstiltak har mindre effekt enn en ventet. Studenter innen sykepleie og vernepleie er svært avventende med å ta imot rekrutteringstiltak mot bindingstid. Det er mulig en må revurdere rekrutteringstiltakene og eventuelt se på andre innretninger som lønn tilsvarende 8 eller 10 års ansiennitet som brukes i mange kommuner i Norge. Ca. 160 kommuner bruker dette som rekrutteringstiltak. Det er viktig at en ser på de rekrutteringstiltak som iverksettes i de andre Vesterålens kommunene slik at vi kan være konkurransedyktig i et felles arbeidsmarked i Vesterålen.

Vi hadde 5 lærlinger innen helsearbeiderfaget 2021. 1 lærling ble ferdig med læretida høsten 2021 og fikk fagbrev som helsefagarbeider og 4 lærlinger avslutter med fagprøve og ytterlige 2 ansatte skal avlegge fagprøve som privatister i 2022. En ansatt ved kjøkkenet har fått fagbrev som kokk.

Bø kommune har tidligere og i likhet med andre kommuner hatt vanskeligheter med å rekruttere sykepleiere og vernepleiere. Ved utgangen av 2021 hadde vi 3 ledige sykepleier stillinger på sykehjemmet og 3 ledige vernepleierstillinger. Ved utlysning var ingen eksterne søkere på sykepleierstillingene. En intern søker ble flyttet fra natt tjenesten til stilling i turnus med arbeid på dag/aften. Det var en kvalifisert søker på vernepleierstillingene. Hun takket nei på tilbudt stilling fordi hun bedre vilkår i annen kommune.

Pilotprosjekter i helse og omsorgsetaten.

Pilotprosjektet strukturert, tverrfaglig oppfølgingsteam i Bø.

Prosjektet startet i august 2018 og skulle avsluttes i 2021. Pandemien har forsinket arbeidet i prosjektet. Helsedirektorat har derfor besluttet og forlenge prosjektet ut 2023.

Det er tilsatt ny prosjektleder for prosjekt. Hun deltok i forprosjektet og er vel kjent med prosjektets oppgave. Den forrige prosjektleder sluttet for overgang til annen stilling utenfor kommunen.

Prosjektet går over i en ny fase hvor det fremlegges en gevinstplan og en skal vurdere gevinsten av de tiltakene som er iverksatt.

I 2019 opprettet kommunen en felles koordinerende enhet og vedtaks-kontor (KEV), for å kunne sikre systematikk i mottak av søknader, kartlegging og vedtak. Oppfølgingsteam er i prosjektperioden sammen med KEV i saker som er relevant for prosjektet, som implementering av arbeidsmetoder og oppretting av oppfølgingsteam. Det er faste ukentlige møter mellom KEV og de ulike tjenestene, med fokus på kartlegging av behov, utredning, vedtak og oppfølgingsteam. Alle de ulike tjenestene innen helse og omsorg er involvert i prosjektet.

Arbeidet som gjøres kvalitetsikrer beslutningsgrunnlaget for at korrekt vedtak gjøres i utmåling av tjenesten.

I budsjettet for 2022 ble det avsatt midler for opprettelse av 100 % stilling som koordinator i KEV. Det er gjort ansettelse i stilling og vedkommende startet opp i stillinga 1 februar 2022.

Forprosjektet rekruttering av leger i kommunehelsetjeneste og sykehus.

Prosjektet startet i september i 2021 med varighet ut feb 2022. Kommunelege Anders Svensson er prosjektleder. Det søkt midler til videreføring av prosjektet med varighet ca 3 år.

Dette prosjekt kan ha stor overføringsverdi til andre yrkesgrupper som det vanskelig å rekruttere inn i helse- og omsorgstjenestene.

Samtlige prosjekter er finansiert med eksterne tilskuddmidler.

Sykefraværet i sektoren er høyt. I 2021 var sykefraværet for helse- og omsorgsetaten samlet på 14,95 %.

Tabell 3.1: Utvikling i sykefraværet helse- og omsorgsetaten 2017 - 2021

	2017	2018	2019	2020	2021
Sykefravær totalt	13,6	13,4	13,38	12,9	14,95
Langtidsfravær	11,2	11	12,29	9,42	11,95
Korttidsfravær	2,4	2,4	1,09	2,77	3,08

Sykefraværet totalt for etaten har hatt en økning sammenlignet med 2021. Korttidsfraværet har hatt en økning fra 2,77 i 2020 til 3,08 i 2021. Økningen skyldes i hovedsak coronarelaterte fravær i forbindelse testing og karantene og i påvente svar på Corona test.

Syke fraværsprosenten er ulikt mellom avdelingene. Variasjonen kan være stor prosentmessig Ei avdeling med få ansatte, og hvor en person er ute i langtidsykemelding, vil gi stort utslag i statistikken.

Det er innvilget 33 søknader fra Nav på fritak arbeidsgiverperioden for ansatte med kronisk sykdom.

Institusjonsomsorgen:

Ved utgangen av 2021 var det 42 innlagte pasienter på Bøheimen. Det har vært få søkere med behov sykehjemsplass 2021

Tabell 3.2 utviklingstrend i forhold til bruk av sykehjemsplasser.

	2017	2018	2019	2020	2021
Antall heldøgnsbeboere	47	54	48	37	42
-av dette langtidsopphold	42	46	44	36	35
-av dette korttidsopphold	5	8	4	1	6
- akuttplass	0	0	0	0	1
Totalt antall plasser i bruk	47	54	54	37	42

Sykehjemmet har totalt 44 plasser som fordeles med 3 plasser til avlastning/korttidsopphold, 1 akuttplass og 40 langtidsplasser til demens og somatisk pleie. Ved behov kan korttidsavdelinga omgjøres til dobbeltrom og dermed øke kapasiteten fra 4 til 8 pasienter

På bakgrunn av ledige sykehjemsplasser ble det iverksatt tiltak om nedleggelse av 8 sykehjemsplasser som innsparingstiltak i budsjettet for 2021. Selv med nedleggelse av 8 sykehjemsplasser er det fortsatt god kapasitet på sykehjemmet. Det var 2 pasienter på korttidsopphold fra andre kommuner i Vesterålen ved utgangen av året. Det har vært solgt 325 døgn institusjonsplass til 3 av Vesterålskommunene i 2021. Dette har ikke påvirket tilbudet til innbyggerne i Bø som har hatt behov for institusjonsplass.

Det er i 2021 ikke mottatt klager på tjenesten.

Hjemmesykepleien og hjemmehjelpstjenesten:

Tabell 3.3 Viser utviklingstrend i tildelte tjenester i hjemmebaserte tjenester.

Antall tjenestebrukere	2017	2018	2019	2020	2021
Hjemmesykepleie	117	103	96	89	90
Hjemmehjelp	115	102	92	87	94
Miljøarbeidertjeneste	26	23	21	19	24
Omsorgsstønad	7	11	9	9	7
Personlig assistent	0	0	0	0	0
Trygghetsalarm inkl. private trygghetsalarmer	106	87	90	86	106
Mat ombringning	12	9	11	10	12
Kreftsykepleie	8	9	4	5	1
Natt tjeneste	4	6	6	6	4

Vedtak på tjenester er stabil i forhold til 2020. En ser en svak oppgang innenfor miljøarbeidertjenesten og tildeling av trygghetsalarmer. Det har vært en god del utskiftninger av analoge alarmer med overgang til GSM alarmer. Tjenesten har fungert godt og de har levert gode tjenester til samtlige bruker. Det er 2021 ikke mottatt klager på tjenestene.

Ergo, hjelpemiddel og velferdsteknologi

Avdelinga arbeider godt med innføring velferdsteknologi. Nytilsatt hjelpemiddelteknikker deltar i den interkommunale arbeidsgruppa for innføring av velferdsteknologi. Det arbeides med forskjellige typer velferdsteknologiske løsninger for implementering i vår tjenesteproduksjon som for eks. kollegavarsling og utprøving av digitale tilsyn. 1 enhet for digitalt tilsyn er til utprøving på sykehjemmet.

Aktivitetstilbudet.

Dagaktivitetssentret åpnet for bruk i til hjemmeboende demente i oktober 2021. Senteret har fram til åpning vært brukt til vaksineastasjon.

I tillegg til aktivitetstilbudet inne på Bøheimen og omsorgsboligene har det vært gitt dagaktivitetstilbud til 6 hjemmeboende demente.

I budsjettet for 2022 er det budsjettert med 50 % stilling knyttet dagaktivitetstilbudet. Det gjort tilsetting og vedkommende har startet i stillinga. Aktivitetstilbudet har fra 2022 en samlet stillingsressurs på 1,5 årsverk.

Aktivitetstilbudet har også ansvaret for tirsdagstreffet i lag med flere frivillige som er kommet godt i gang etter en lang nedstenging pga.pandemien.

TTF (tiltak og tjenester for funksjonshemmede)

Det ble på slutten av 2020 opprettet avlastningsbolig for barn og unge i ledig leilighet i bofellesskapet. Det fungerte til å begynne , men fra tidlig 2021 er det ikke blitt brukt. Det er innvilget avlastning i boligen med de ønsker ikke å benytte seg av tilbudet. Det er søkt etter privat avlastningshjem uten respons.

I 2021 ble det tilmeldt nye bruker med behov for omfattende tjenester fra TTF. Behovet for tjenestene dekkes ved innkjøp av tjenester fra private leverandører . Tjenestene til de nye brukerne er svært ressurskrevende,og det viser seg svært vanskelig å rekrutterte kvalifisert personell til denne brukergruppen.

Kjøp av tjenester til denne brukergruppen er budsjettert med kr. 5 200 000,- i 2022.

Legeskontoret.

Antall konsultasjoner i 2021 var 8011, Hvor 1549 av disse er registrert som videokonsultasjoner. Under videokonsultasjoner er covid-19 testing og noen telefonkonsultasjoner også registrert. Dette i forbindelse med pandemien hvor syke pasienter med covidsymptomer ikke skulle møte opp på legeskontoret såfremt det ikke var nødvendig med legetilsyn. Sammenlignet med 2020 er antallet stabilt. Vi har hatt en god legedekning gjennom året, hadde en kort periode våren 2021 hvor vi hadde legevikar fra byrå i forbindelse med sykefravær, og lis1 som gikk ut i fødselspermisjon. Fra høsten 2021 har det vært lite fravær på legene og bemanningen har vært stabil.

Det har vært en del pågang i forbindelse med pandemien hvorpå medarbeidere på legeskontoret har hatt flere henvendelser, i løpet av 2021 har vi registrert 4727 covid-vaksiner. Belastningen har vært stor og vi har hatt inne ekstra ressurser over flere perioder. Gjennom ferieavviklingen hadde vi innleid personal fra Stendi til å bistå i vaksineringen, i tillegg til at vi besluttet å ha en vaksinekoordinator i 50% stilling. Kontoret har også vært rammet av fravær og permisjoner hvor det har vært vanskelig å ha nok tilfredsstillende bemanning på plass. Det har vært et krevende år med tanke på pandemien hvor legeskontoret har vært ansvarlig for mye av pandemien, også smittesporingsteam. Vi har brukt tid og ressurser fra ansatte innenfor hele helse og omsorgssektor. Dette har generert merarbeid og en god del overtid da oppgavene har vært i tillegg til de ordinære oppgavene.

Helsestasjonen.

Ved start av 2021 var stasjonen rammet av sykefravær. Gravide ble fulgt opp av fastlegene frem til mars-21 hvor vi inngikk avtale med nordlandssykehuset om kjøp av jordmørtjeneste i 10% stilling frem til september-21. Vi hadde innleid helsesykepleier i 80% i januar og februar, i tillegg til nytilsatt sykepleier i 60% fortrinnsvis i skolehelsetjenesten. Fysioterapeut i 20% var fraværende fra start av året

frem til desember, ingen innleide ressurser i dette fraværet. Det var også mangel på helsestasjonslege, hvorpå fastlegene delte på oppgaven. Helsestasjonen har vært berørt av pandemien gjennom nasjonale råd og anbefalinger samt at venterommet ble benyttet til luftveispoliklinikk.

Høsten 2021 har vi jordmor tilbake i 10% stilling, nytilsatt sykepleier vikarier i 40% stilling i tillegg til fast 60% stilling og samlings basert studier i forbindelse med helsesykepleierutdanning. Helsestasjonslege er på plass i 25% stilling og det jobbes med kontinuerlig med sårbare barn og unge og deres familier samtidig som det prioriteres gjennomrettelse but-team.

Avd psykisk helse og rus.

Fra start av 2021 var det stor pågang på psykisk helse og rustjenesten, vi opplevde mer etterspørsel på behandlersiden og bemanningen var allerede økt. Vernepleier i engasjement som etter hvert ble fast tilsatt, omplassering og økt stilling tilførte avdelingen flere ressurser. Fra mai 2021 ble det inngådd samarbeidsavtale med FACT, Vesterålen. Det ble gjort en intern omorganisering hvor leder av tjenesten bli tilsluttet FACT i 50% sammen med ruskonsulent i 50% stilling. Tilsatt leder i base Vinje gikk inn i stillingen som leder i avdelingen i 100% stilling. Prosjektets varighet er ut 2022. Vi har sett en positiv utvikling etter inngåelse av samarbeidsprosjekt også internt i kommunen. Da spesielt samarbeid mellom FACT og fastlegene. Avdelingen har vært berørt av både kort og langtidsfravær hvor noe kan relateres til pandemien, det har vært sårbart for avdelingen da det er vanskelig å skaffe vikarer, i tillegg utløser brukere av tjenesten i perioden ekstra ressurser både ifht innleie og overtid. Da spesielt resurskrevende brukere. Attpåtil er det brukere av tjenesten som ikke ansees som resurskrevende brukere som har stort omfattende behov for tjenester. Dette er noe som har variert i løpet av året. Personalet er til tider utsatt for trusler over tid, hvorpå avdelingen har hatt fokus rundt dette med bl.a kursing og opplæring av personal, og et godt samarbeid med politi. Bø kommune kjøper tjenester av andre private (Attpåtil er det brukere av tjenesten som ikke ansees som resurskrevende brukere som har stort omfattende behov for tjenester. Dette er noe som har variert i løpet av året. Personalet er til tider utsatt for trusler over tid, hvorpå avdelingen har hatt fokus rundt dette med bl.a kursing og opplæring av personal, og et godt samarbeid med politi. Bø kommune kjøper tjenester av andre private (**Stendi, utløser ekstra utgifter mtp innslagspunkt og admin stendi**) til resurskrevende bruker. Utfordrende samarbeid med spesialisthelsetjenesten, især når avd Vesterålen stenger ned i høytider og ved ferieavvikling, dette er med på å utløse ekstra ressursbruk i avdelingen. Våren 2021 fikk vi tilsagn om tilskuddsmidler for ivaretagelse av brukere i forbindelse med pandemien, det ble opprette en engasjementstilling ut året 2021 for å ivareta denne rollen i samarbeid med erfaringkonsulent i 50% stilling. Fra 1/12-21 inngikk vi avtale om kjøp av psykologtjeneste i 20% stilling som har fysisk oppmøte x1 pr uke.

Fysioterapi.

Kommunalt ansatt fysioterapeut har vært fraværende i forbindelse med fødselspermisjon, det har vært innleid i vikar i 50% stilling for å ivareta sykehjemmet.

Miljørettet helsevern.

Vesterålskommunene har etablert interkommunalt samarbeid om miljørettet helsevern for å bedre kvaliteten i tilsynsarbeidet. Blant annet felles rutiner og prosedyrer for informasjon, tilsyn og

saksbehandling. En miljøingeniør som jobber med rådgiving, tilsyn og saksbehandling er tilsatt i Sortland kommune.

I Bø kommune har vi gjennomført en gjennomgang av alle tilsynsobjekter i 2021. Skoler og barnehager har en egen forskrift som skal beskytte barn fra miljøfaktorer. Alle skoler og barnehager i Bø er godkjente i forhold til denne forskriften. I 2021 ble det gjennomført en risiko og sårbarhetsanalyse i samarbeid med rektorer og barnehagestyrer. Denne skal legges til grunn for en tilsynsplan.

Status økonomi

Beløp i 1000

Rammeområde/enhet	Regnskap 2020	Regnskap 2021	Rev. bud. 2021	Avvik i kr	Avvik i %
3000-Helse- og omsorgsadministrasjon	2 261	327	2 310	1 983	85,8 %
3003-Bø Helse- og Sosialsenter	-574	-592	-683	-91	-13,3 %
3004-Råd for funksjonshemmede	1	15	7	-8	-110,4 %
3100-Legetjenesten	6 973	9 569	8 399	-1 170	-13,9 %
3102-Fysioterapitjenesten	1 102	1 376	1 087	-289	-26,6 %
3103-Frisklivssentral	73	0	0	0	0,0 %
3105-Prosjekter helsetjenesten	-147	-106	-559	-453	-81,1 %
3110-Helsestasjonen	1 520	1 084	1 287	203	15,7 %
3120-Avd. psykisk helsearbeid	9 512	10 454	7 959	-2 494	-31,3 %
3201-Barneverntjeneste	6 699	6 412	7 683	1 271	16,5 %
3300-Administrasjon pleie og omsorg	2 985	3 615	3 377	-239	-7,1 %
3310-Bøheimen 1. etasje	13 562	14 145	13 845	-300	-2,2 %
3320-Bøheimen 2. etasje	10 799	11 043	10 353	-690	-6,7 %
3325-Nattjeneste Bøheimen	6 232	7 702	6 953	-749	-10,8 %
3330-Vaskeri- renholdsavdeling	3 587	3 967	3 340	-627	-18,8 %
3340-Kjøkkentjenesten	3 205	3 598	3 133	-465	-14,8 %
3341-Kantinedrift kjøkken	467	407	294	-113	-38,5 %
3401-Hjemmehjelp	1 771	1 662	1 521	-141	-9,3 %
3402-Bolig doktorhagen	3 112	3 028	3 124	96	3,1 %
3403-Aktivitetsleder	460	862	813	-50	-6,1 %
3404-Ergo- og velferdsteknologi	952	1 469	1 220	-249	-20,4 %
3405-Vinje bofellesskap	63	10	0	-10	0,0 %
3410-Hjemmesykepleien	13 968	14 611	14 209	-403	-2,8 %
3420-Tiltak for funksjonshemmede	13 527	11 834	10 461	-1 374	-13,1 %
3430-Samhandlingsreformen	0	0	-42	-42	-100,0 %
Sum	102 110	106 494	100 090	-6 403	-6,4 %

Kommentar til status økonomi

Vi har hatt god økonomistyring innenfor hele helse- og omsorgsetaten i 2021. Tiltakene som ble iverksett på bakgrunn av merforbruket 2020 har hatt positiv virkning på det økonomiske resultat. Alle avdelinger har vært bevisst på gjøre sitt beste for å oppnå balanse mellom regnskap og budsjett. Likevel når en oppsummerer så har etaten et merforbruk på kr 6 403 468,- som tilskrives merutgifter i forhold pensjon og gruppeleivsforsikring. Merutgifter for pensjon og gruppeleivsforsikring har vi ikke hatt muligheter for å iverksette tiltak for å redusere konsekvensene av disse utgiftene da de først ble kjent ved årets slutt.

Regnskap for 2021			106 493 601	
Økning pensjonsutgifter			-6 893 355	

Årsmelding 2021

Gruppelivsforsikring			-284 000	
Opprinnelig ramme for helse- og omsorgsetaten var	97 990 133			
Rammeøkning Covid utgifter jfr 2. tertial 2021	2 100 000			
Revidert ramme 2021	100 090 133		99 316 246	
Mindre forbruk for 2021.			773 887,-	
	100 090 133		100 090133	

Etaten har hatt et mindre forbruk kr. 773 887,- eks pensjonsøkning og gruppelivsforsikring.

Samtlige avdelinger er blitt fulgt opp med hensyn til økonomi og det ble tidlig klart at 1. og 2. etg kom til å ha et merforbruk knyttet til manglende brukerbetaling. Det ble vedtatt å selge institusjonsplasser til andre kommuner i Vesterålen. Det ble solgt 325 døgnplasser til kr. 3 400,- pr. døgn. Totalt kr. 1 105 000.- . Dette medførte at avdelingene går i balanse tross minus merutgiftene til pensjon.

Etaten har hatt et merforbruk knyttet til Covid -19 på kr. 2 682 609,- I hovedsak er disse utgiftene knyttet legekantoret i forbindelse med testing, smittesporing og vaksinerings samt til ekstra renhold som er belastet renholdsavdelinga.

Kultur- og næringsetaten

Tjenesteområdebeskrivelse

Kultur- og næringsetaten er en sammensatt etat. Til etaten ligger kulturfeltet med ungdomsarbeid, bibliotek og kulturskolen som de største ansvarsområdene. Vi finner også frivilligsentral, sekretariat for Reginedagan og ellers forvaltningen av kulturfeltet med alt fra spillemidler og kulturmidler til idrett, profilarbeid, arrangement, prosjekt, den kulturelle skolesekken og den kulturelle spaserstokken.

Til etaten ligger folkehelse som et tverrfaglig fagområde. Innenfor næring følger vi opp prosjekter, lån og tilskuddsordninger samt landbruksforvaltningen. Samlet sett er det mange ulike fagområder på få hender, noe som kan være utfordrende da det gjør tjenestene sårbare og fagmiljøene små.

Bemanning og miljø

Kultur- og næringsetaten har i perioden vært preget av 1 mannskapsbytte. Vi har i 2021 ansatt ny folkehelsekoordinator, biblioteksjef/leder Bø frivilligsentral og landbruksrådgiver. Brita Almestad tiltrådte i mars som ny folkehelsekoordinator i 100% stilling. Melissa Solvang sluttet i stillingen som biblioteksjef/leder Bø frivilligsentral i mai og i juli tiltrådte Astrid Andreassen. Tor Andersen gikk før jul av som landbrukssjef etter 30 år i landbruksforvaltningen i Bø kommune, og i oktober tiltrådte Ulla Thoresen som landbruksrådgiver. Alle stillinger er besatt ved årsskiftet.

Det har vært utfordrende innimellom med bytte av mannskap og ekstraordinære arbeidsoppgaver, hjemmekontor eller endringer i drift knyttet til Covid. Selv om alle jobber innenfor ulike felt er det fokus på samarbeid og godt sosialt samhold og arbeidsmiljøet må kunne beskrives som godt.

Jobbnærværet i etaten var 97,67 %. Av det samlede fraværet på 2,33 % er 1,9 % korttidsfravær og 0,43 % fravær over 17 dager.

Hvordan har Covid-19 påvirket driften?

Covid-19 har også i 2021 påvirket driften, men heldigvis har arbeidet opp mot barn og unge knyttet til blant annet ungdomsklubben, kulturskolen og biblioteket hatt tilnærmet normal drift i det meste av året. Næringsarbeidet har også vært preget av korona, blant annet ved at det har vært behandlet flere runder med kompensasjonsmidler. Mange har vært i en vanskelig situasjon, og det har vært fokus på dialog, informasjonsarbeid og støtteordninger. Det har vært en utfordrende tid også for lag og foreninger, og mennesker med sitt virke innen kulturlivet. Kultur- og næringssjef er leder for informasjonsgruppen tilknyttet kriseledelsen, og det har også i 2021 vært brukt en del tid på dette arbeidet.

Regionalt samarbeid

Kultursamarbeidet i Vesterålen har hatt et aktivt år med arbeid med omorganisering, ny strategiplan og prosjekter som Laterna Magica, Elvelangs, Artist in Residency Vesterålen, Vesterålen HUB og oppfølging av Grenseløs 2024. På mange måter har kultursamarbeidet blitt tetter de siste årene, og ønsker fremover å ta en enda større rolle som en aktør som binder de kreative kreftene i Vesterålen sammen.

Kulturskolesamarbeidet i Vesterålen fikk Nordeas innovasjonsstipend 2021 til å utvikle og gjennomføre prosjektet *Smakebytes*. Friluftsrådet har fortsatt sitt gode arbeid med blant annet Telltur i kommunene, noe vi har stor glede av i turkommunen Bø.

Omorganiseringen har tatt tide og vært utfordrende også for Visit Vesterålen som nå er blitt et AS. Her har det allikevel vært god oppfølging av Masterplanen for bærekraftig Reiseliv i Vesterålen. Det er viktig at regionen har et felles destinasjonsselskap som kan sette oss på kartet og bidra til utvikling i bedriftene. Det er viktig fremover å også har fokus på de mer uformelle samarbeidsnettverkene som næringskollegiet og landbrukskollegiet.

Ansvarsområdene

Kulturskolen

Kulturskolen har ansvar for å administrere skolen, undervise i kulturelle fag, samarbeide/selge tjenester til lag og foreninger, delta på regionale samarbeidstiltak MUSAM og koordinere kommunens arbeid med Den Kulturelle Skolesekken - DKS. I 2021 hadde kulturskolen 5 faste ansatte i samlet 2,05 årsverk, samt et engasjement i 10%. Av dette var 1,25 avsatt til undervisning av elever, 0,45 årsverk til dirigenttjenester og 0,35 årsverk til administrasjon.

Kjerneundervisningen i kulturskolen er musikk, og størsteparten av virksomheten er individuell undervisning. Pr 31.12.21 hadde kulturskolen 42 unike elever og 50 elevplasser. 13 elever sto på venteliste. Av disse er det 4 elever som ikke hadde plass på andre tilbud i kulturskolen.

Ved hovedopptaket i 2021 hadde kulturskolen et noe lavere søkertall enn tidligere år, og skolen må jobbe med rekruttering. En årsak kan være korona og at det i en periode har påvirket også barn og unge i forhold til deltakelse i aktiviteter.

Kulturskolen hadde flere fine prosjekter og arrangement i 2021; Kulturskolens internkonsert Bak sceneteppet ble gjennomført 3 ganger i løpet av året, og skoleåret 20/21 ble avsluttet med den tradisjonsrike vårkonserten. Kulturskolens barnekor arrangerte åpen korøvelse og gjennomførte også en liten konsert på Bøheimen like før jul. Syng med! et nytt tilbud rettet mot kommunens barneskoler ble gjennomført fire ganger på Straume og Eidet skole, og kulturskolen gjennomførte skolekonsert på alle kommunens barneskoler før jul. Kulturskolen og Bø ungdomsklubb var sammen om å arrangere den lokale UKM-mønstringa i mars. Det er et samarbeid som vi vil jobbe videre med. Høsten 2021 gjennomførte kulturskolen et samarbeidsprosjekt med Bø Menighet som resulterte i en julemusikal i Malnes kirke. Alle kulturskolens sangelever samt barnekoret deltok.

Dirigenttjenester

Kulturskolen selger dirigenttjenester til Bø Musikkforening, Bø Gospelkor og Korforeningen Varden. Varden og Gospelkoret utsatte oppstart av aktiviteter til høsten 2021 på grunn av usikkerhet knyttet til smittevernstiltak. Dette frigjorde noe lærerressurser i kulturskolen og muliggjorde et tidsbegrenset tilbud i sang og musikk rett mot barneskoleelevene. Det ble gjennomført flere store produksjoner der foreningene var med. Det kan nevnes samarbeidsprosjektet med LVO der både Gospelkoret og Varden deltok og som endte i en flott konsert i Bøhallen. Musikkforeningen var tekniske arrangør av KORR-konserten og arrangerte en julekonsert med blant annet Ole Edvard Antonsen. Samlet bidrar disse foreningene til mange både stor og små opplevelser som betyr mye for mange.

Den Kulturelle skolesekken

Elever i kommunen fikk delta på produksjonene Samer i Bø og Jul i gamle dager i regi av Museum Nord. Elever ved Bø ungdomsskole deltok på arrangementet Har vi rett kurs? som omhandler livet på Gaukværøy i gamle dager. Prosjektet med kunstnermøte med Bjørn Elvenes ble videreført fra høsten 2020 slik at elever ved alle barneskolene fikk mulighet til å delta. A Covid Conversation, et DKS-prosjekt med utgangspunkt i Kristina Johnsen og Sunny Straders fotoutstilling med samme navn ble gjennomført for 1. klasse ved alle barneskolene i kommunen.

Bø bibliotek

Biblioteket har en biblioteksjef i 50% stilling og en medarbeider i 36% stilling. I tillegg har vi inne en praktikant og en person i arbeidspraksis.

Biblioteket hadde en rekke arrangement i 2021. Vi kan nevne bokbad med forfattere som Erika Fatland, Monika Steinholm, Dörte Giebel, Monika Steinsvik og Odd Klippenvåg.

Det har vært Biblisklubb 5 kvelder i 2021 i samarbeid med frivilligsentralen og ungdomsklubben. Målgruppen er 5.-7.klasse. I snitt møter det opp 25 barn. Tilbudet er populært, og gir ungene en felles møteplass utenom skole og fritidsaktiviteter som del eller har. Biblioteket har en god del besøk av skoleklasser og barnehager, men vi ønsker at både skolene og barnehagene bruker biblioteket enda mer.

Statistikk

År	Utlån medier	Antall besøk
2017	7144	Ikke tall
2018	5737	11 201
2019	7420	9832
2020	6380	6485
2021	8273	8172

Vi er fornøyde med besøket i 2021 som har gått betydelig opp etter 2020 som må regnes som et unntaksår. Vi ser og økning i utlån og da særlig på litteratur til barn og unge. Dette kan nok også knyttes til at vi høsten 2021 har hatt fokus på å gjøre bibliotekets samling mer aktuell, spesielt når det gjelder litteratur rettet mot barn og unge. Det har også vært arbeide en del med kassasjon.

Ungdomsarbeid

Bø kommune har ungdomsleder i 100% stilling. Ungdomsleders viktigste oppgave er driften av Bø ungdomsklubb.

Driften har vært tilnærmet normal i perioden, med forholdsvis strenge smittevernregler hva gjelder gruppestørrelser, hygiene og antall besøkende. Ungdomsklubb med åpen hall har gått normalt, og holder et stabilt besøkstall på 45-55 stk. Dette er vi veldig fornøyde med. Trygt hjem blir generelt godt benyttet. Transport er viktig for at alle skal kunne bruke klubben.

Ungdomsklubben deltok i arbeidet med sommerskole og LAN i Bøhallen 2.-4. juli, med ca. 50 deltakere. I oktober fikk Bø ungdomsklubb besøk av Hermann Henriksen i regi av Kultursamarbeidet og 8 ungdom deltok på filmkurs.

Ungdomsleder deltok på konferanser høsten 21 i forbindelse med UKM for gjenåpning og ny kurs, og Ungdom- og fritids årskonferanse. Ungdomsleder deltar også i læringsnettverket «ung inkludering» i regi av fylkeskommunen sammen med blant annet folkehelsekoordinator.

Under Vinterlys 2021 ble det arrangert ungdomsklubb extended med gratis matservering og konsert i Bøhallen. Vi klarte også å få til en lokal UKM happening i kultursalen i samarbeid med kulturskolen, med hele 16 deltakende ungdommer på scenen. Familiefredag har vært vanskelig å arrangere deler av året på grunn av covid, og ble bare arrangert to ganger på høsten 2021 - i folkehelseuka og under halloween.

Rock Mot Frafløtting crew har i 2021 vært erstattet av crew som jobber med klubben, større/mindre arrangementer som LAN og ekstra tilbud i klubben. Høsten 2021 bestemte ungdommene at i 2022 arrangerer vi RMF igjen.

Ungdomsrådet

Ungdomsrådet har vært samlet til fysiske møter to ganger og det ble også avholdt tre digitale møter. Det er også valgt representant til styreverv i Ungdom og Fritid-Nordland. Ungdomsrådet jobbet aktivt før jul med rekruttering da det skal velges nytt ungdomsråd, og mange ønsker ikke gjenvalg. Leder og nestleder deltok også på Ungdommens fylkesting i høst, og Håvard Bergseng Rødsand ble nominert og senere valgt som leder av ungdommens fylkesråd.

Folkehelse

2021 startet med vakanse i stillingen som folkehelsekoordinator, men i mars tiltrådte Brita Almestad i stillingen. Bø kommune har folkehelsekoordinator ansatt i 100 % stilling, hvorav 25% er satt av til reformen «Leve hele livet» og 25% satt av til arbeid med inkludering av barn og unge i tilbudet «Etter skoletid». 2021 har vært preget av mannskapsbytte og en del opplæring/kursing.

Folkehelsekoordinator har ansvaret for å oppdatere kommunen sin oversikt over helsetilstanden og påvirkningsfaktorer på helse, bistå i overordnet planarbeid hvor folkehelse er et naturlig tema, bistå enheter i kommunen med søknader vedrørende folkehelse relaterte tiltak, koordinere/rapportere i utvalgte prosjekt, koordinere arbeid i forbindelse med årlig Folkehelseuke og være tilgjengelig for innbyggere, lag og foreninger, samarbeidspartnere, o.l. i forbindelse med folkehelse relaterte problemstillinger. Folkehelsekoordinator har også budsjettansvar og er kontaktperson for flere tilskuddsordninger gjennom Bufdir. Folkehelsekoordinator er sekretær for kommunens Tverrfaglig forum for barn og unge samt prosjektleder for leve hele livet, etter skoletid og nettverk for ung inkludering. Folkehelsekoordinator er koordinator for det kommunale arbeidet med Ungdata undersøkelsen.

I perioden 2018 - 2021 har vi hatt en samarbeidsavtale om folkehelsearbeid mellom Nordland fylkeskommune (Nfk) og Bø kommune. Målet med avtalen har vært å etablere et gjensidig forpliktende samarbeid om et godt forankret, kunnskapsbasert, strukturert og målrettet folkehelsearbeid. Avtalen har gitt kommunen økonomisk støtte til folkehelsekoordinator, i tillegg til prosjektmidler. I 2021 fikk vi mindre penger enn tidligere år, og Nfk har gitt tilbakemelding om at vi ikke vil motta tilskudd i 2022.

Arbeidet i 2021

Folkehelsekoordinator følger opp «Etter skoletid» og driver tilbudet sammen med ungdomsleder. Tiltaket er et fritidstilbud for ungdom mellom 7. til 10. klasse, her får de mat, tilbud om leksehjelp samt ulike aktiviteter og turer. «Etter skoletid» ble fulgt opp av ungdomsleder mens folkehelsekoordinator stillingen var vakant, i denne perioden hadde prosjektet en gruppe på 8

deltakere. Tiltaket gikk som normalt frem til sommerferien med turer til blant annet Blomenholm, Uværshula og Gaukværøy. Siden oppstart med ny gruppe i september 2021 har vi hatt 8 deltakere. Før jul ble det arrangert avslutning i Bøhallen med overnatting og ulike aktiviteter i klubben.

Folkehelsekoordinator følger opp arbeidet med reformen Leve hele livet. Det har blitt satt ned en arbeidsgruppe bestående av aktivitetsleder, representant fra eldrerådet, etatsleder helse- og omsorg og representant fra hukommelsesteam. Styringsgruppen for prosjektet er formannskapet. Folkehelsekoordinator har deltatt på 2 nettseminar, en høstkonferanse samt fysisk nettverkssamling i Bodø. Det har blitt avholdt 2 interne møter i prosjektgruppa. Tema for møtene har vært kartlegging og medvirkning. Det har blitt gjennomført medvirkningsprosesser på Bøheimen. Det vil bli gjennomført flere medvirkningsprosesser i tiden fremover med blant annet ansatte, pensjonistforeninger og næringslivet.

Læringsnettverk for ung inkludering i regi av KS og Nordland fylkeskommune (NFK) som har som mål å finne nye løsninger for utvikling av tiltak for barn og unge i risiko for å falle utenfor. Utfordringa blir dermed å snu en negativ trend, til det er det viktig å utarbeide nye og kunnskapsbaserte tiltak. For å bidra til å snu en negativ utvikling er det behov for å skape felles forståelse og kunnskap. Høsten 2021 ble deltakelsen i prosjektet forankret i ledergruppa. Arbeidsgruppen består av folkehelsekoordinator, ungdomsleder, NAV og rådgiver ungdomsskole.

Folkehelsekoordinator er sekretær for tverrfaglig forum. Det har blitt avholdt ett møte i 2021 med samhandling og samarbeid som tema. Folkehelseuka ble avholdt 13-19 september i samarbeid med ulike bedrifter, frivillige og lag og foreninger. Smaksverkstedet er et inkluderende aktivitetsprogram som gir matglede og matkompetanse til barn og unge. Kurset ble gjennomført høsten 2021 over 10 uker med 12 deltakere. Det ble et veldig vellykket prosjekt som vi håper å få flere ganger.

Bø Frivilligsentral

Etter en periode med vakanse fikk Bø frivilligsentral i juli 2021 ny leder, Astrid Andreassen, i 50% stilling. I tillegg er prosjektleder for Bø kunst- og kulturstrømkomite/ Reginedagan i 20% tilknyttet frivilligsentralen. 30% står vakant som et tiltak i økonomiplanen. Året har vært preget av mannskapsbytte, opplæring og av at prosjekter har vært utsatt på grunn av covid 19.

Våren 2021 ble Bø utstyrssentral flyttet til Bø bibliotek. På den måten har vi kunne øke åpningstidene til utstyrssentralen, og vi ser at utlånet av utstyr har økt. Under Folkehelseuka 2021 hadde frivilligsentralen to arrangementer med hovedfokus på utstyrssentralen for å gjøre tilbudet kjent.

Bø frivilligsentral har i 2021 arrangert «Biblisklubb» 5 ganger i samarbeid med ungdomsleder. Dette er et tilbud for barn i mellomtrinnet med aktiviteter og mat med biblioteket som arena som har vært veldig populært.

I 2020 fikk frivilligsentralen 100 000 kroner i tilskudd til digital kafé for seniorer. Dette prosjektet har ikke blitt gjennomført som planlagt i 2021, delvis på grunn av mannskapsbytte og delvis på grunn av covid-19. Dette skal vi følge opp i 2022.

Frivilligsentralen har ansvaret for Tv-aksjonen. I 2021 gikk midlene til Plan Norge og deres arbeid i kampen mot barneekteskap. Vi kan si oss godt fornøyd med resultatet som gav det høyeste beløpet siden 2017. Bøssebærerne var også godt fornøyd med årets aksjon, og det ble satt pris på at det ble fysiske bøsser i år.

Reginedagan

Kulturfestivalen Reginedagan er et årlig dugnadsprosjekt som drives fram av Bø kunst- og kulturstrømkomite i samarbeid med lag og foreninger. Bø kommune er festivaleier.

Reginedagan i 2021 ble preget av at det ble smitteutbrudd i Vesterålen akkurat i det festivalen skulle åpne. Komiteen vurderte å avlyse hele festivalen, men etter dialog med smittevernlegen valgte komiteen å vurdere de enkelte arrangement opp mot gjeldende smittevernregler heller enn å avlyse alt. Bø kunst og kulturstrømkomite har stått på i to tøffe år for å skape gode kulturopplevelser i Bø. Det har vært utfordrende, men festivalen har klart å stå i det. Noe som ikke er noe selvfølge.

Tema for årets Reginedaga var «Boka». I løpet av festivaldagene fikk vi møte forfattere og deres bøker i forskjellige sammenhenger. Det var bokbad, foredrag og konserter med Guro Sibeko, Monika Steinholm, Sigrid Randers-Pehrson, Kristina Johnsen, Henning Røed, Dörte Giebel og Odd Klippenvåg. Regine Normann var med overalt og vi fikk også gjøre oss litt kjent med dagbøkene til Anton Martin Ellingsen som levde på Gaukværøy fra 1871 til 1949.

Fykomfei teaterverksted gikk også som planlagt og hadde 10 deltakere. Den nye sceneinstruktøren for Vesterålen, Iso Porovic, var hovedinstruktør for teaterverkstedet og det var meget vellykket.

På tross av pandemien ble det gjennomført hele 35 ulike arrangement. Reginedagan i 2021 ble ingen publikumssuksess på grunn av at alle større publikumsarrangement ble avlyst eller endret. Det var også tydelig å merke at folk rett og slett har holdt seg mer hjemme. Vi hadde rundt 1100 deltakere i 2021 mot 1400 i 2020. I tidligere år har festivalen hatt opp mot 5000 deltakere. Vi satser på å komme sterkere tilbake i 2022.

Kulturkontoret

Bø kommune har kulturkonsulent i 50% stilling. I tillegg jobber kultur- og næringssjef med kultursaker og andre ved etaten trekkes inn ved behov. Kulturkontoret følger opp søknader om tilskudd til lag og foreninger, kulturprisen, spillemidler, gratis trening for barn og unge, motorferdsel i utmark og andre kultursaker.

Kulturkonsulenten har ansvar for Den Kulturelle Spaserstokken (DKSS) i nært samarbeid med aktivitetsleder på Bøheimen. Noen konserter har blitt satt opp i 2021, men i mindre skala og etter gjeldende smittevernregler. Under Reginedagan arrangerte vi ved Beate Heide og Kari Hustad «Kjærringkaffe og strikkefortellinger» samt konserter ved Tor Hovden på Bøheimen. Anniken Gunnhild Johnsen hadde konserter i august på Bøheimen. I september arrangerte vi en samisk kveld. Johan Borgos holdt foredrag om samisk historie i Bø, og Hannah Sire Kristoffersen Noste bidro med joik. I desember bød vi på gratisbilletter til filmen Tre nøtter til Askepott i Bøhallen kino.

Kulturkontoret bruker tid på markedsføring og informasjonsdistribusjon både for Bø kommune og for det lokale reiselivet. Blant annet følger vi opp Bø kommunes instagramkonto og har hovedansvar for Bø kommunes facebooksider. Vi følger også opp Bø kommunes undersider på visitvesteralen.com. Kartblokk for reiselivet 2021 ble produsert og distribuert, og kulturkonsulenten designet nye julekort og helårskort for Bø kommune. Vi følger også opp kulturbutikken på nett i samarbeid med fellestjenesten.

Vi har jobbet en del med museumsområdet Parkvoll i perioden. Både med den nye scenen/utendørs kulturrom som ble innviet av KORR i august, men også med skulpturen «Rodd Fiske», planlegging av kunstlekepark og skilting i området. Som en del av prosjektet AIRV hadde vi besøk av 3 kunstnere

sommeren 2021 og i 2022 vil det settes opp tre nye kunstverk ute på museumsområdet som en del av dette prosjektet.

Kulturkontoret har mange små og store prosjekt og arrangement i løpet av året, gjerne i samarbeid med andre. Utover det nevnt ovenfor kan vi også nevne Vinterlys - kulturuka i Bø, informasjon og rebusløype under 17. mai og kinovisninger under Laterna Magica.

Næringsavdeling

Det er tre stillinger direkte knyttet til næringsarbeid i Bø kommune: Etatsleder, næringskonsulent og landbruksrådgiver. Næringsavdelinga var preget av utskifting av personell dette året. Næringskonsulent ble tilsatt rett før årsskiftet og landbrukssjef ble erstattet av ny landbruksrådgiver på høsten.

Året har også vært preget av saksbehandling knyttet til alkoholforvaltning, kommunale kompensasjonsordninger, kommunale næringsfond, bredbåndsutbygging, boligtiltak og renoveringen av Ryggedalen tunnel.

Arbeidsområder

Status for 2021 kan oppsummeres slik:

Arbeidsområde	Beskrivelse
Opplæring	Det har vært fokus på opplæring av næringskonsulent og landbruksrådgiver i knyttet til arbeidsoppgaver, både i form av kurs og fortløpende veiledning.
Miljøfyrtårn	Kommunen er koordinator for Miljøfyrtårn. Vi delte ut ett diplom i 2021. Kommunen har vedtatt pengestøtte til nye sertifiseringer. Vi innvilget ett tilsagn.
Formueskatten	Vi har merket mer aktivitet knyttet til at formueskatten er senket. Vi gjennomførte en kontaktskapende kampanje for å koble sammen investorer og gründere: «Har du en forretningsidé?»
Serveringsbevilling og skjenkebevilling	Vi har hatt fokus på faglig oppdatering, aktiv rekruttering mot bedrifter og organisasjoner med behov for bevillinger, avholdt obligatoriske prøver for bevillingsansvarlige og saksbehandlet en rekke søknader om alminnelige- og bevillinger for enkeltanledning. Covid-avlyste arrangementer krever og saksbehandling.
Kommunale kompensasjonsordninger - Covid	Kommunen mottok til sammen 1 176 000 kroner fra Staten til kommunale kompensasjonsordninger for næringslivet i to runder. Vi utlyste og saksbehandlet i disse totalt 18 tilsagn. Det ble også utlyst en tredje runde, med søknadsfrist året etter.
Bredbåndsutbygging	Prosjektene Veggemo, Gustad, Skårvågen og Sjøberg ble avsluttet og oppgjort. Det ble inngått avtale om utbygging av strekningen Straume – Veia, Lynghaug og Hole. Kommunen mottok tilsagn om nye utbyggingsmidler fra Nordland fylkeskommune for strekningen Steinsvik – Ramberg.
Fiskeri	Problematikken rundt trålere med tilbudsplikt har vært fulgt opp i løpet av året, både i samarbeid med de andre «pliktkommunene» og på eget initiativ
Næringskontakt	Det har vært noe næringskontakt, både med orientering og veiledning som tema. Næringskontakten har vært begrenset av covid-situasjonen. Det har

Årsmelding 2021

	vært forsøkt gjennomført næringsmøte, som måtte avlyses på grunn av Covid
Boligtiltak	Bø kommune har for få boliger tilgjengelig, og det ble derfor utlyst anbud og inngått en avtale med en utbygger om utbygging med kommunal tilvisingsrett. Dette er en attraktivt finansieringsordning gjennom Husbanken.
Skilting	Det er satt i gang en prosess mot næringsliv og Nordland fylkeskommune for å få oppgradert skiltparken langs vei i Bø
Renovering av Ryggedalen tunnel	Nordland fylkeskommune renoverer Ryggedalen tunnel. Dette har berørt Bø-samfunnet og næringsavdelingen har brukt en del ressurser på oppfølging av befolkning og prosjektledere i NFK.
Etablererkurs	Tre personer er sendt på etablererkurs etter annonsering og rekruttering
Ekstraordinært kommunalt næringsfond	Det er innvilget syv tilsagn fra Ekstraordinært kommunalt næringsfond i forbindelse med Covid 19, til sammen 228 310,-
Kommunalt næringsfond	Det er innvilget fire tilsagn fra ordinært kommunalt næringsfond, til sammen kr 154 529,-
Kommunale næringslån	Det er innvilget fem kommunale næringslån, til sammen kr 1 305 000,-

Næringsfondene

Status for Strategisk næringsfond

Fra Strategisk næringsfond kan det i hovedsak søkes om lån til næringsinvesteringer. I 2021 ble det gitt følgende nye tilbud om lån:

Robertsen fisk – kjøp av fiskebåt	150 000,-
Vikanfjord – kjøp av fiskebåt	305 000,-
Tom Andre Henriksen maskin – utbygging av fjøs for ammekyr	150 000,-
Ivar Åge Johnsen – kjøp av fiskebåt	100 000,-
Knut H Lihaug – ny driftsbygning	600 000,-
Totalt innvilget	1 305 000,-

Kommunalt næringsfond

Fra Kommunalt næringsfond kan det i hovedsak søkes om tilskudd til bedriftsutvikling.

Tabellen under viser innvilga tilsagn om tilskudd fra Kommunalt Næringsfond i 2021:

Nybaka AS – Tilskudd til Miljøfyrtårn-sertifisering	10 000,-
Vesterålen Matfestival – Tilskudd til gjennomføring av årets festival	10 000,-
Vesterålen Næringslivssamarbeid - Vesterålen best på yrkesfag	39 000,-
Fiskeværet Hovden AS - Testing av dome	95 529,-
Totalt innvilget	154 529,-

Ekstraordinært kommunalt næringsfond i forbindelse med Covid 19

Fra Covid 19-fondet kan det i hovedsak søkes om tilskudd til bedriftsutvikling. Tabellen under viser innvilga tilsagn om tilskudd fra Covid 19-fondet i 2021:

Skagakaia – Koronatiltak	47 040,-
Magisk Nål – Støtte til etablering av bedrift	30 000,-
Nybaka AS – Støtte til profilering og markedsføring	29 320,-
Tommy Knedahl – Støtte til oppstart av fiskebåtbedrift	57 500,-
Europeisk kunstprosjekt i Bø	10 000,-
Kim Will DA – Forprosjekt og markedsundersøkelse	9 450,-
Vesterålen rorbuer AS – Utvikling av brygge	45 000,-
Totalt innvilget	228 310,-

Kommunale kompensasjonsmidler i forbindelse med Covid 19

Målet med disse tilskuddene fra Det kongelige kommunal- og moderniseringsdepartementet, er å sette kommunene raskt i stand til å avhjelpe situasjonen for lokale virksomheter som er særlig hardt rammet av lokale eller nasjonale smitteverntiltak.

I vedtak formannskapetets vedtak av 25.03.21 og kommunestyrets vedtak av 15.04.21, ble fordelingen av kompensasjonsmidlene delegert til administrasjonen. Bø kommune ble tilgodesett i runde 1, 2 (under regelverket «bagatellmessig støtte») og 4 (under notifisert regelverk). Runde 6 ble utlyst på tampen av 2021, med svarfrist over nyttår.

Tabellene under viser fordeling av kommunale kompensasjonsmidler i 2021:

Runde 1-2	
Nilssen lydproduksjon	10 000
Perle Betta AS	10 000
Bøhallen SA	30 000
Havfruen frisør og velvære AS	30 000
Helsehuset Bø AS	30 000
Litløy fyr AS	30 000
Kontrast bar & restaurant AS	45 000
Lone Lamark AS	45 000
Nybaka AS	90 000
Bø taxi AS	90 000
Fiskeværet Hovden AS	90 000
Totalt	500 000

Runde 4	
Vesterålen rorbuer	12 497
Visit Vesterålen AS	13 084
Kontrast bar & restaurant	51 343
Lone Lamark AS	51 485
Fiskeværet Hovden AS	154 845
Ringstad Resort AS	196 374

Fjordcamp AS	196 374
Totalt	676 002

Landbruk

På landbruk har vi en ansatt i 100% stilling.

I oktober tiltrådte Ulla Thoresen i stillingen som landbruksrådgiver. Slutten av året, så vel som våren 2022 er preget av opplæring og oppfølging.

Hovedmålet for landbruksforvaltningas virksomhet er å bidra til en helhetlig utvikling av bygdene basert på en balansert utnytting av naturressursene, m.a.o. å iverksette den til enhver tid gjeldende landbrukspolitikken som Stortinget vedtar. Kommunens hovedansvar er forvaltning av lovpålagte oppgaver innen landbruk, miljøvern og viltforvaltning. I tillegg skal vi bidra til næringsutvikling basert på de mulighetene som finnes i vår kommune.

Kommunens forvaltningsansvar på landbruk

Landbruks- og vilt/ fiskeforvaltninga er et arbeidsområde med stort omfang. Det innebærer all tilskuddsforvaltning som er styrt hovedsakelig gjennom forskjellige forskrifter:

- Generell forskrift om produksjonstillegg,
- Forskrift om miljøtilskudd i landbruket
- Forskrift om refusjon av avløserutgifter for ferie og fritid
- Forskrift om refusjon av avløserutgifter ved sykdom m.v.
- Forskrift om midler til bygdeutvikling (BU -midlene) - faglig veiledning og oppfølging i investeringssaker
- Forskrift om nærings- og miljøvirkemidlene i skogbruket (NMSK)
- Forskrift om miljøplan
- Forskrift om nydyrking
- Forskrift om spesielle miljøtiltak i landbrukets kulturlandskap (SMIL)
- Forskrift om kommunens saksbehandling vedrørende søknader om finansiering gjennom Innovasjon Norge A/S
- Forskrift om planlegging og godkjenning av skogsveger
- Forskrift om statstilskott til etablering av skog på jordbruksareal ute av drift
- Forskrift om forvaltning av hjortevilt

Lovforvaltning (jordlov, konsesjonslov, odelsloven, viltloven, innlandsfiskeloven, skogbruksloven, forurensingsloven og flere forskrifter med hjemmel i lov)

Vi har tett og god kontakt med de andre kommunene i Vesterålen, blant annet gjennom SMIL-samarbeidet (LOVE) og veterinærsamarbeidet i Vesterålen. I begge tilfellene er Sortland vertskommune.

Kommunen har førstelinjefunksjon i alle finansieringssaker gjennom Innovasjon Norge(IN) i landbrukssaker. Det går ut både på den ordinære veiledning, saksbehandling og anbefaling til IN, men også oppfølging av prosjektene i prosjektperioden.

Arbeidet i 2021

Årsmelding 2021

Eiendomsoverdragelser og matrikkelføring av konsesjonsvedtak/ egenerklæringer (230 i 2020, 258 i 2021) tar betydelig med tid og har økt de siste årene. Det er positivt at eiendomsoverdragelser skjer, men arbeidsmengden med matrikkelføring tar mye tid.

Det var en krevende sesong for gårdbrukerne med mye regn og dårlige høstevilkår, noe som bidro til hele 4 avlingsskadesaker.

I 2020 ble to parseller ved Guvåghytta kjøpt ved hjelp av statlige sikringsmidler for å sikre dem til friluftsmål for all fremtid. Vi har også fått midler til å sikre områder for parkering, dette ble arbeidet med i 2021 og områdene er nå kjøpt opp. Det neste som skal skje er at det må opparbeides ny parkeringsplass.

Bø er vertskommune for prosjektet «Landbruksstrategier for Vesterålen». Utkast til strategi ble sendt til Vesterålen regionråds arbeidsutvalg som er prosjekteier høsten 2021. Arbeidsutvalget ba om en ny administrativ høring, og denne gikk ut før jul og skal behandles våren 2022.

Viltforvaltning

Forvaltninga av hjortevilt(elg) er hovedtyngden i kommunens viltarbeid. Det går i hovedsak ut på ettersøk etter skadet vilt uavhengig av type, tildeling av fellingstillatelser(elg), og etterarbeide med rapportering m.m. etter at jakta er slutt.

På grunn av mannskapsbyttet på etaten har vi i en overgang laget nye rutiner rundt oppfølging av skadet vilt der vakta er kommunens førstelinje for hendelser. Dette har fungert fint i perioden. Vi har sammen med andre kommuner søkt midler for ny helikoptertelling i 2022.

Status økonomi

Beløp i 1000

Rammeområde/enhet	Regnskap 2020	Regnskap 2021	Rev. bud. 2021	Avvik i kr	Avvik i %
5000-Kulturadministrasjonen	1 957	2 352	2 248	-104	-4,6 %
5001-Bø frivilligsentral	443	116	76	-40	-51,9 %
5002-Reiseliv og turisme	234	56	240	184	76,8 %
5003-Kulturbutikken	29	-54	-10	44	444,7 %
5004-Aktiviteter barne- og ungdomsarbeide	810	936	884	-51	-5,8 %
5005-Idrett	133	775	703	-72	-10,2 %
5006-Andre kulturaktiviteter	417	367	497	130	26,1 %
5007-Kunstformidling	109	44	76	32	41,8 %
5008-Rock mot fraflytting	-4	0	-1	-1	-100,0 %
5009-Reginedagan	71	146	160	14	8,5 %
5010-Folkehelse	164	655	539	-116	-21,5 %
5020-Næringsstøtte	513	162	0	-162	0,0 %
5021-Næringsprosjekter	113	238	200	-38	-19,1 %
5030-Landbruksvirksomhet	972	757	928	171	18,4 %
5031-Fiske, jakt og viltstell	65	-21	45	66	146,5 %
5100-Bø folkebibliotek	1 008	1 127	1 044	-83	-7,9 %
5200-Bø bygdemuseum	432	457	434	-23	-5,3 %
5300-Bø kulturskole	1 283	1 584	1 525	-59	-3,9 %
Sum	8 750	9 697	9 588	-109	-1,1 %

Kommentar til status økonomi

Vi har hatt god økonomistyring på kultur- og næringsetaten i 2021, og driften har hele veien rapportert balanse. Etaten har imidlertid landet på et lite overforbruk på 108 835,-. Hovedårsaken til avvik er at utgiftene til pensjon og arbeidsgiveravgift ble høyere enn budsjettet.

Det er noen øvrige avvik som kan kommenteres:

- 5002 Reiseliv har et underforbruk knyttet til omorganiseringen av Visit Vesterålen der det ikke ble utbetalt tilskudd til regionalt samarbeid slik budsjettet i 2021.
- 5005 Idrett har et overforbruk knyttet til at et tilskudd på 297 000,- for spillemidler til FK Luna ble inntektsført i 2020, men først utgiftsført i 2021.
- 5020 Næringsstøtte har et overforbruk på 162 095,- knyttet til noe høyere utgifter til bredbåndutbygging enn budsjettet.
- 5030 Landbruk mottok 312 250,- i statlig sikringsmidler i 2021 for kjøp av parseller ved Guvåghytta, men selve kjøpet ble utgiftsført allerede i 2020.
-

Teknisk etat

Tjenesteområdebeskrivelse

Generelt om driften av etaten

Teknisk etat er ansvarlig for tjenester innenfor følgende ansvarsområder: vei, vann og avløp, kommunale kaier og brygger, drift av kommunale bygninger og eiendommer, kommunale utleieboliger, kirkegårdsdrift, plansaker, byggesaker og oppmåling, feiing og brannforebygging, samt brann- og ulykkesberedskap.

Teknisk har også ansvaret for gjennomføringen av de fleste investeringsprosjektene.

Bemanning

Etaten var i hele 2021 preget av et sammenfall av både veldig høy belastning på plan-, byggesak og oppmåling, samtidig som det var utskifting av bemanning. Den eneste ansatte på byggesak sluttet i mai, men ble leid inn på timer ut året. Ny ansatt begynte ikke før midt i august, og fra juni ble det derfor opprettet en ekstra midlertidig stilling med ett års varighet for å avhjelpe på saksmengden.

I september gikk den ene feieren over i nyopprettet stilling som driftsoperatør på vann og avløp, og det ble ansatt ny feier. Dette ble gjort på grunn av en stor arbeidsmengde på vann og avløp, samtidig som disse fikk et tilleggsansvar på veiene. Totalt er det nå 2,5 årsverk på vei, vann og avløp, og 1 årsverk på feiing.

Bemanningen på resten av etaten har vært stabil gjennom året.

Arbeidsmiljø

Etaten har et generelt godt arbeidsmiljø, og det har ikke vært noen avvik eller andre vesentlige hendelser i 2021.

Teknisk etat hadde et sykefravær på 1,45 % for 2021, fordelt på 1,45 % korttidsfravær og 0 % langtidsfravær.

Drift på sektorene

6001 Administrasjon teknisk etat

Avdelingen har fungert bra i 2021. Selv med et stort arbeidspress har avdelingen levert resultater på alle ansvarsområder innenfor driften og de investeringsprosjektene som har vært gjennomført i driftsåret. På grunn av kapasitetsmangel har vi derimot ikke greid å gjennomføre alle prosjektene som var planlagt, og en del har derfor måttet forskyves ut i tid.

6100, 6412, 6413 Byggdrift og utleie

I løpet av året er det gjennomført flere prosjekter for kommunale bygg, blant annet etablering av brannalarmanlegg på Straume og Eidet skole, i tillegg til en del oppussing. Vi har i stor grad benyttet eget personell til dette arbeidet. Dessverre har vi også måttet utføre en del nødvendige reparasjoner og vedlikehold som ikke var planlagt og budsjettert, men som på grunn av alder og tilstand på bygg og anlegg må påregnes også i årene fremover.

6400 Plan/byggesak/oppmåling

Utfordringer med bemanning kombinert med voldsom økt saksmengde og pågang for veiledning har vært stikkord for 2021. Sektoren har fått økt saksbehandlingstid, som også overstiger de lovpålagte fristene, hvorpå kommunen er nødt til å redusere eller frafalle behandlingsgebyret i de aktuelle sakene.

Nøkkeltall for plan-, byggesak og oppmåling	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Byggesøknader mottatt	36	38	41	63	92	273
Byggesøknader behandlet	36	38	41	63	92	140
Dispensasjonssaker	0	0	5	0	15	25
Reguleringsplaner (private)	0	0	1	2	4	5
Delingssaker	20	15	22	19	39	35
Oppmålingssaker	32	33	50	44	53	50

6414 Ung Jobb

Ung Jobb pågår i sommermånedene under ferieavviklingen til de ordinære ansatte. En arbeidsleder tilsettes i midlertidig stilling for å lede ung jobb, og ungdommer jobber i to puljer gjennom sommeren.

Blant oppgavene som ble utført var sommervedlikehold av grøntareal, rydding av kratt og annet forefallende arbeid.

Det ble i tillegg utført et prosjekt med bekjemping av Tromsøpalmer i Bø Kommune. Det ble søkt om støtte fra Nordland Fylkeskommune og Bø fikk tildelt kr 74 000.

6415 Kirkegårdsdrift

Vi har en ansatt som kirkegårdsarbeider og kjøper tjenester i forbindelse med gravlegging. I tillegg har vi vikar i forbindelse med ferieavvikling og en sommerhjelp for å avhjelpe med vedlikehold av grøntarealer mv.

6504 Distribusjon av vann, 6505 Avløpsnett

Bø kommune har totalt 241 km hovedledninger fordelt på 34 km avløpsledninger og 207 km vannledninger, fordelt på tettstedene Eidet, Straume og Steine.

Av kommunens ca. 2600 innbyggere er ca. 20% av innbyggerne tilkoblet avløpsnettet mens om lag 70% har kommunal vannforsyning. Bø kommune har ingen avløpsrenseanlegg annet enn abonnentenes slamavskillere. Avløpet føres til havet.

Det er 2 kommunale vannverk i Bø, Ramnflauget og Troll dalen. Bygget i 1993-94.

Kommunen har mye vannlekkasjer på vannledningsnettet og mye innlekkasje av fremmedvann på spillvannsnettet.

Det er et stort etterslep på fornying av ledningsnettet i kommunen. Det er i hovedsak tettstedene Straume, Steine og Eidet det er dårlig ledningsnett og da spesielt Steine. For Bø kommune betyr dette at gjennomsnittlig ca. 1500 lm med avløpsledninger må saneres pr år frem til 2030. Disse ledningene ligger hovedsakelig i områdene Steine og Eidet og delvis Straume.

Utbedringene av avløpsledningene i disse områdene vil ha to hoved effekter: det vil redusere bidraget av avløpsvann til vassdragene og bidra til å redusere mengden overvann som finner veien til spillvannet. Det sistnevnte vil bidra til å redusere mengden avløpsvann til pumpestasjoner som medfører mindre driftsutgifter.

Til all utbygging er det behov for drikkevann og slukkevann ved brann. Bø kommune har som intensjon å få en oversikt over brannvannssituasjonen samtidig med rullering av planverk for brannvesenet.

Skal Bø kommune klare å gjennomføre prosjektene som er omtalt i hovedplanen, kreves dette tilstrekkelig ressurser ved Teknisk etat. En forutsetning for å få gjennomført prosjektene er en stabil arbeidsstab med kvalifisert personell og en forutsigbar utbyggingsplan.

Etaten har engasjert konsulent til å utarbeide forprosjekt for VA-sanering på Steine-området.

6507 Kommunale veier

Det ble gjennomført et stort løft på investeringssiden med oppgradering av kommunale veier også i 2021, men fortsatt har vi utfordringer med å holde alle grusveiene ved like.

6610 Brann- og redning

Bø brann- og redningskorps hadde i 2021 19 utrykninger, hvor de fleste gjelder brann eller automatiske brannalarmer samt trafikkuhell. I tillegg har det blitt utført bistand til helse som ikke blir registrert i brannstatistikken (BRIS).

På grunn av restriksjoner med korona ble det ikke gjennomført grunnkurs på brannskolen, noe som påvirker beredskapen negativt. Vi håper kurs og opplæring kan gjennomføres som normalt i 2022.

6611 Feiing

Feiertjenesten kom godt i gang med å utføre tilsyn og feiing med fritidsboliger i 2021, og regner med å ha rukket over alle disse i løpet av 2022. Deretter blir det tilstandsbasert tilsyn og feiing for både fritidsboliger og boliger videre fremover.

Oppsummert

2021 ble et hektisk år for etaten, og spesielt på byggesak og investeringsprosjekter har vi et etterslep.

Status økonomi

Beløp i 1000

Rammeområde/enhet	Regnskap 2020	Regnskap 2021	Rev. bud. 2021	Avvik i kr	Avvik i %
6001-Administrasjon teknisk	1 200	623	1 027	404	39,4 %
6100-Utleiebygg	-551	-422	-536	-114	-21,2 %
6400-Bygningskontroll/oppmåling	-441	405	96	-309	-321,3 %
6401-Kaier	718	-115	180	295	163,9 %
6412-Utleieboliger	-2 653	-3 286	-3 328	-42	-1,3 %
6413-Byggtjenester	5 421	6 602	5 919	-683	-11,5 %
6414-Ung jobb	129	195	131	-64	-48,7 %
6415-Kirkegårdsdrift	-12	0	-1	-1	-100,2 %
6500-Uteseksjonen	0	1	0	-1	0,0 %
6503-Bø vannverk	775	732	712	-20	-2,7 %
6504-Distribusjon av vann	-892	-693	-713	-19	-2,7 %
6505-Avløpsnett	-24	20	0	-20	0,0 %
6506-Slamtømming	35	2	0	-2	0,0 %
6507-Kommunale veier	4 101	4 718	5 057	339	6,7 %
6601-Renovasjon	41	1	-90	-91	-100,6 %
6610-Brann- og redningsvesen	2 788	3 393	3 319	-74	-2,2 %
6611-Feiing og brannsyn	-83	-11	0	11	0,0 %
Sum	10 553	12 165	11 774	-391	-3,3 %

Økonomisk resultat 2021

Korona

Etaten har ikke hatt så mange direkte utgifter knyttet til pandemien. Fraværet har heldigvis holdt seg på et lavt nivå, og det har ikke vært behov for vikarbruk. Bygningen i Sikanveien som var tiltenkt «base Vinje» ble holdt av som korona-lokalitet, og etaten har derfor ikke hatt leieinntekter herfra i 2021.

Pensjonsinnskudd

Etaten har hatt kostnader til pensjonsinnskudd på ca. 660' mer enn budsjettet, fordelt på de forskjellige sektorene.

Andre kostnader

Forsikringer, strømkostnader, og avgifter/gebyrer/lisenser havnet alle over budsjettet. Den siste posten inkluderer renovasjon, slamtømming, lisenser til programvare mv.

Når det gjelder strømkostnader har kommunen avtale om fastpris, slik at det er forbruket som gjør utslag på kostnaden. ENØK-prosjektet som er vedtatt med oppstart i 2022 vil derfor være viktig for å få redusert disse kostnadene.

6001 Administrasjon teknisk

I regnskapet har sektoren et mindreforbruk i forhold til budsjett, men dette er i stor grad på grunn av internoverføringer fra de prosjektene hvor vi har brukt egne ressurser. Planlagte overføringer var for prosjektledelse, men i tillegg kom bruk av f.eks. vaktmestere i prosjekter på byggene.

6400 Plan/byggesak/oppmåling

Grunnet økt saksmengde ble inntektene fra gebyrer høyere enn budsjettet. Samtidig har sektoren hatt økte lønnskostnader til en ekstra midlertidig stilling i tillegg til innleie, samt økte kostnader til lisenser og kartprogrammer, innkjøp av klær, utstyr, grensemerker og software.

6401 Kaier

Til tross for økte satser på kaileie, fikk vi mindre inntekter enn kostnader på sektoren. Grunnet stram økonomi var det ikke avsatt midler til vedlikehold, men da en fortøyningskjetting røyk i Jennskaret måtte det repareres.

6100 Utleiebygg, 6412 Utleieboliger og 6413 Byggtjenester

I tillegg til økte faste kostnader tilkom uforutsette kostnader til nødvendig vedlikehold og reparasjoner i løpet av året. Blant annet ny kjøle til utstyrsrommet på Bøheimen, reparasjon av isvannsanlegg, utbedring av mangler etter heiskontroll, reparasjon av ventilasjonsanlegg Stendi mv. En del leiligheter måtte også renoveres etter utflytting.

Selvkost

Eventuelle overskudd eller underskudd på selvkostområdene føres til bundne fond, og påvirker således ikke det øvrige resultatet. På vann og avløp ble det brukt mindre enn budsjettert på grunn av mangel på kapasitet til å gjennomføre prosjekter.

Oppsummert

2021 endte med et negativt resultat på driften med ca. 391'. I hovedsak kommer dette av økte pensjonskostnader, økte kostnader til forsikring, strøm, avgifter, gebyrer og lisenser, altså kostnader som er vanskelig å påvirke i særlig grad. I tillegg kom kostnader til nødvendig vedlikehold og reparasjoner som ikke var planlagte eller budsjettert for. Det som har «reddet» økonomien til etaten har vært et sterkt fokus på økonomistyring, samt at vi har kunnet benytte eget personell til å gjennomføre prosjekter.

Økonomien til teknisk etat er stramt budsjettert og tåler ingen store uforutsette kostnader, slik at dette nok vil være et gjentakende problem. På grunn av kommuneøkonomien som helhet er det dog vanskelig å kunne sette av nok ressurser til dette.

NAV

Tjenesteområdebeskrivelse

AV Bø er eid 50 % av Bø kommune og 50 % av staten.

NAV Bø har to 100 % kommunalt ansatt og tre 100 % statlige ansatte hvorav en er midlertidig ansatt frem til 31.03.22. Alle ansatte er kvinner.

Kommunal del av NAV:

NAV jobber etter "Lov om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltningen (sosialtjenesteloven)"

Formålet med loven er å bedre levekårene for vanskeligstilte, bidra til sosial og økonomisk trygghet, herunder at den enkelte får mulighet til å leve og bo selvstendig, og fremme overgang til arbeid, sosial inkludering og aktiv deltakelse i samfunnet.

Loven skal bidra til at utsatte barn og unge og deres familier får et helhetlig og samordnet tjenestetilbud.

Loven skal bidra til likeverd og likestilling og forebygge sosiale problemer.

NAV tilbyr aktivitetskort til barn og unge i Bø kommune. Dette kortet kan brukes til å delta på ulike aktiviteter som det koster å være med på. Ved å tilby dette kortet er vi med på å forebygge sosiale problemer blant barn og unge.

Årsmelding 2021

NAV tilby Kvalifiseringsprogram som er for personer som har levd på sosialhjelp over lang tid eller står i fare for å komme i en slik situasjon, kan et kvalifiseringsprogram være et godt tilbud.

NAV Bø har ansvar for Startlån

Startlån er for barnefamilier og personer som er i en særlig utfordrende situasjon og mangler en egnet bolig

NAV Bø tilbyr økonomisk veiledning og gjeldsrådgivning samt forvaltningskonto. NAV har også en egen telefon tjeneste som gjelder gjeldsrådgivning

Statlig del av NAV:

Oppfølging av sykemeldte, avholde dialogmøter.

Oppfølging av personer som har behov for hjelp til å skaffe seg jobb, det kan være via arbeidstrening/arbeidspraksis og via lønnstilskudd. Oppfølging av brukere som er for syke eller av annen årsak ikke er i stand til å være i jobb.

Oppfølging og bistand til arbeidsgivere som har behov.

Sykefravær

NAV Bø har lavt sykefravær

Sykefravær i Bø kommune som helhet, 4. kvartal 2021

4. kvartal 2021	2017	2018	2019	2020	2021	Endrings prosent
Nordland	5,8	5,8	6,1	6,5	6,9	6,2
1867 Bø	7,6	6,0	5,5	8,8	7,0	-20,0

ARBEIDSMARKEDET

Helt ledige fordelt på kommune

	Antall	Prosent av arbeidsstyrken	Endring fra 2020, antall	Endring fra 2020, prosent	
Nordland	2 081	1,7	-1 154	-36	

1867 Bø	31	2,7	-11	-26	
---------	----	-----	-----	-----	--

Arbeidsledigheten er lav i hele Nordland, det er utfordrende å finne kvalifisert arbeidskraft til utlyste stillinger som meldes inn til NAV Bø.

Status økonomi

Beløp i 1000

Rammeområde/enhet	Regnskap 2020	Regnskap 2021	Rev. bud. 2021	Avvik i kr	Avvik i %
7200-Sosialtjenesten	4 732	4 008	5 186	1 178	22,7 %
7202-Bø dagsenter	9	20	12	-8	-62,6 %
7203-Boligtilskudd	0	0	0	0	0,0 %
7204-Rusmiddelarbeid	14	32	0	-32	0,0 %
Sum	4 754	4 060	5 198	1 138	21,9 %

Kommentar til status økonomi

De senere år har sosialbudsjettet gått betraktelig ned og NAV Bø har driftet godt innenfor tildelt budsjett. Introduksjon og kvalifiseringsordningen, samt sosiale bidrag har et mindreforbruk på kr 932.000

NAV Bø hadde totalt et overskudd på kr 1.138.222

Oppsummering tiltak

Det er utfordrende å legge budsjett for sosiale bidrag da ting fort endrer seg for folk. Blant annet kan nevnes at i noen tilfeller dekkes store utgifter til f.eks tannbehandling og utbetaling av depositum. Det kan også være tilfeller der noen står i fare for å få kuttet strøm eller bli fri for bolig hvor NAV må inn å dekke store utgifter slik at de ikke blir bostedsløse eller strømløse. NAV er pliktig til å hjelpe i disse sakene så langt det lar seg gjøre og innenfor loven.

Vi ser at det er en stor økning i antall gjeldssaker i 2021

Felles finanser

Status økonomi

Årsmelding 2021

Beløp i 1000

Rammeområde/enhet	Regnskap 2020	Regnskap 2021	Rev. bud. 2021	Avvik i kr	Avvik i %
8000-Skatt, inntektsutj. og rammetilskudd	0	0	-1 412	-1 412	-100,0 %
8700-Diverse felles	19	4 010	3 450	-560	-16,2 %
8702-Årets premieavvik pensjon	-2 316	-22 028	-11 657	10 371	89,0 %
8703-Amortisering tidl. års premieavvik	6 299	6 399	7 249	850	11,7 %
9110-Renter, avdrag og utbytte	-500	0	-500	-500	-100,0 %
Sum	3 503	-11 619	-2 870	8 749	304,8 %

Kommentar til status økonomi

Felles finanser endte med 8.679 mill. mindre enn budsjett.

Her under ligger en ekstra inntekt på premieavvik på 6,7 mill, samt en mindreutgift å amortisering av premieavviket på 1,2 mill, samlet sett 7,9 mill

Årsregnskap Bø Kommune 2021

§5-4 Bevilgningsoversikter - drift

Årsmelding 2021

	Note	Regnskap 2021	Rev. budsjett 2021	Oppr. budsjett 2021	Regnskap 2020
Rammetilskudd		-107 992 273	-126 696 000	-123 896 000	-127 667 666
Inntekts- og formuesskatt		-96 312 481	-66 100 000	-66 100 000	-63 493 680
Eiendomsskatt		-5 829 057	-5 800 000	-5 800 000	-5 899 440
Andre generelle driftsinntekter		-4 708 984	-6 214 000	-6 214 000	-11 779 555
Sum generelle driftsinntekter		-214 842 794	-204 810 000	-202 010 000	-208 840 341
Korrigert sum bevilgninger drift, netto		195 222 751	199 146 000	192 178 000	197 825 435
Avskrivninger	4	19 454 468	19 277 000	19 277 000	18 081 411
Sum netto driftsutgifter		214 677 219	218 423 000	211 455 000	215 906 847
Brutto driftsresultat		-165 576	13 613 000	9 445 000	7 066 505
Renteinntekter		-907 631	-810 000	-810 000	-938 443
Utbytter		-2 040 507	-4 030 000	-4 030 000	-22 129 789
Gevinster og tap på finansielle omløpsmidler		-63 400 995	0	0	0
Renteutgifter		4 340 120	4 889 000	4 889 000	5 827 204
Avdrag på lån		10 634 862	10 552 000	10 552 000	9 967 108
Netto finansutgifter		-51 374 151	10 601 000	10 601 000	-7 273 919
Motpost avskrivninger		-19 454 468	-18 995 000	-18 995 000	-18 081 410
Netto driftsresultat		-70 994 195	5 219 000	1 051 000	-18 288 824
Disponering eller dekning av netto driftsresultat					
Overføring til investering		0	-4 000	-4 000	1 992 158
Netto avsetninger til eller bruk av bundne driftsfond	10	2 148 164	-1 165 000	-1 047 000	1 816 447
Netto avsetninger til eller bruk av disposisjonsfond	10	68 846 031	-4 050 000	0	12 787 218
Dekning av tidligere års merforbruk i driftsregnskapet		0	0	0	1 693 002
Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat		70 994 195	-5 219 000	-1 051 000	18 288 824
Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)		0	0	0	0

§5-4 Sum bevilgninger drift, netto

Årsmelding 2021

	Note	Regnskap 2021	Rev. budsjett 2021	Oppr. budsjett 2021	Regnskap 2020
Politikk og administrasjon		21 179 922	22 270 544	22 270 544	21 753 354
Skole- og barnehageetaten		53 134 303	50 265 461	49 951 461	49 545 542
Helse- og omsorgsetaten		106 493 601	100 090 133	97 990 133	102 109 898
Kultur- og næringsetaten		9 697 270	9 588 435	9 252 435	8 749 809
Teknisk etat		12 164 622	11 773 641	11 273 641	10 552 817
NAV		4 059 959	5 198 181	5 198 181	4 754 255
Felles finanser		-11 618 906	-2 870 395	-2 870 395	3 502 604
Sum bevilgninger drift, netto		195 110 773	196 316 000	193 066 000	200 968 279
Herav:					
Avskrivninger		1 774 995	1 967 000	1 967 000	1 445 646
Netto renteutgifter og -inntekter		14 863	-32 000	-32 000	-69 249
Avsetninger til bundne driftsfond	10	4 337 631	362 000	362 000	3 877 576
Bruk av bundne driftsfond	10	-2 189 467	-1 527 000	-1 409 000	-2 061 129
Bruk av disposisjonsfond	10	-4 050 000	-3 600 000	0	-50 000
Korrigert sum bevilgninger drift, netto		195 222 751	199 146 000	192 178 000	197 825 435

§5-5 Bevilgningsoversikter - investering (2A)

	Note	Regnskap 2021	Rev. budsjett 2021	Oppr. budsjett 2021	Regnskap 2020
Investeringer i varige driftsmidler		16 738 799	45 173 000	47 360 000	35 384 079
Tilskudd til andres investeringer		0	0	0	0
Investeringer i aksjer og andeler i selskaper		920 593	1 396 000	1 396 000	1 032 842
Utlån av egne midler		705 000	600 000	600 000	869 624
Avdrag på lån		0	0	0	0
Sum investeringsutgifter		18 364 392	47 169 000	49 356 000	37 286 545
Kompensasjon for merverdiavgift		-2 557 384	-6 565 400	-6 800 000	-4 347 119
Tilskudd fra andre		-927 784	-4 151 000	-6 901 000	-3 154 823
Salg av varige driftsmidler		-4 035	-1 400 000	-1 400 000	-33 585
Salg av finansielle anleggsmidler		-176 926 000	0	0	0
Mottatte avdrag på utlån av egne midler		-1 472 421	-855 000	-855 000	-634 908
Bruk av lån		-13 381 416	-35 602 600	-34 805 000	-27 733 435
Sum investeringsinntekter		-195 269 040	-48 574 000	-50 761 000	-35 903 870
Videreutlån		19 938 681	15 000 000	5 000 000	6 170 037
Bruk av lån til videreutlån		-19 938 681	-15 000 000	-5 000 000	-6 170 037
Avdrag på lån til videreutlån		1 825 015	2 277 000	2 277 000	1 586 019
Mottatte avdrag på videreutlån		-2 842 213	-1 272 000	-1 272 000	-3 105 705
Netto utgifter videreutlån		-1 017 198	1 005 000	1 005 000	-1 519 686
Overføring fra drift		0	4 000	4 000	-1 992 158
Netto avsetninger til eller bruk av bundne investeringsfond		460 306	396 000	396 000	1 472 323
Netto avsetninger til eller bruk av ubundet investeringsfond		177 016 869	0	0	0
Dekning av tidligere års udekket beløp		444 671	0	0	1 101 517
Sum overføring fra drift og netto avsetninger		177 921 846	400 000	400 000	581 682
Fremført til inndekning i senere år (udekket)		0	0	0	444 671

§5-5 Bevilgningsoversikter - investering (2B)

Årsmelding 2021

	Note	Regnskap 2021	Rev. budsjett 2021	Oppr. budsjett 2021	Regnskap 2020
Teknisk etat					
Oppgradering saksbehandlingssystem	13	56 906	0	0	1 279 351
Nye ledninger og kummer 2018	13	0	0	0	428 761
Veilys 2018	13	0	0	0	489 833
Friluftts galleri- nytt sceneområde og parkeringsplass	13	4 077 296	5 041 000	3 125 000	883 860
Tilbygg Bøheimen	13	226 079	472 000	0	4 828 900
Sykesignalanlegg	13	46 306	204 000	0	1 395 433
Carport Bøheimen	13	0	0	0	3 522 556
Oppgradering av kommunale veier 2020	13	0	0	0	9 083 649
Trafikksikkerhetstiltak 2020	13	0	0	0	75 295
Oppgradering kommunale bygg 2020	13	0	0	0	4 290 917
Oppgradering av kommunale veier 2021	13	7 376 186	8 000 000	6 000 000	0
Trafikksikkerhetstiltak 2021	13	164 477	600 000	300 000	0
Oppgradering kommunale bygg 2021	13	818 831	1 900 000	1 100 000	0
Hovedledning Mårsund Steinsvika	13	0	0	0	5 453 554
P910 Gang- og sykkelsti Eidet- Asterset	13	273 202	10 000 000	12 000 000	474 548
P915 Oppgradering Brannstasjon	13	241 659	1 000 000	3 000 000	0
P916 VA Lager	13	87 505	2 500 000	5 000 000	97 153
P917 Vaktbil Bø Brann og Redningskorps		0	0	0	896 156
P918 Maskin Kirkegård		0	0	0	602 967
Ballbinger	13	0	700 000	700 000	0
Leie til eie		0	0	0	923 085
Radio for brannvesnet		0	0	0	90 157
Kystsone plan vesterålen		0	0	0	2 700
Visma Økonomisystem	13	902 291	1 060 000	625 000	564 804
VA sanering Steine	13	16 000	3 000 000	3 000 000	0
Riskjosen AP	13	0	0	3 000 000	0
Rissjøveien AP	13	0	0	400 000	0
Tennvalen VA	13	52 910	3 500 000	3 500 000	0
Ladepunkter EL bil kommunale bygg	13	30 871	300 000	300 000	0
Parkering Guvåghytta	13	0	250 000	250 000	0
Oppgradering parkering Bøheimen	13	0	2 000 000	2 000 000	0
Sti Vinjesjøen - trase Museet - Vinje	13	18 900	500 000	500 000	0
Utbygging VA Solbakken	13	374 052	850 000	850 000	0
Utbygging VA Alteret	13	177 685	650 000	650 000	0
ENØK-Tiltak kommunale bygg, forprosjekt	13	289 421	500 000	500 000	0
Feiebil- kjøp ut leasing	13	246 319	246 000	260 000	0
Flytebrygge Skårvågen	13	38 588	300 000	300 000	0
Oppgradering EI-anlegg flytebrygger	13	289 042	450 000	0	0
Næringsareal Steinesjøen	13	150 000	0	0	0
Eie til Leie 2	13	770 092	1 000 000	0	0
Skilting og tilrettelegging for publikum	13	14 181	150 000	0	0
Sum Teknisk etat		16 738 799	45 173 000	47 360 000	35 383 679
Investeringer i varige driftsmidler		16 738 799	45 173 000	47 360 000	35 384 079
KLP		920 593	1 396 000	1 396 000	1 032 842
Næringslån		705 000	600 000	600 000	869 624
Sum investeringsutgifter		18 364 392	47 169 000	49 356 000	37 286 545

§5-6 Økonomisk oversikt etter art - drift (3)

Årsmelding 2021

	Note	Regnskap 2021	Rev. budsjett 2021	Oppr. budsjett 2021	Regnskap 2020
Rammetilskudd		-107 992 273	-126 696 000	-123 896 000	-127 667 666
Inntekts- og formuesskatt		-96 312 481	-66 100 000	-66 100 000	-63 493 680
Eiendomsskatt		-5 829 057	-5 800 000	-5 800 000	-5 899 440
Andre skatteinntekter		0	0	0	0
Andre overføringer og tilskudd fra staten		-19 215 536	-19 095 000	-19 095 000	-26 229 144
Overføringer og tilskudd fra andre		-35 359 073	-24 102 700	-23 967 700	-35 417 392
Brukerbetalinger		-13 728 615	-12 595 400	-12 595 400	-12 975 071
Salgs- og leieinntekter		-21 892 195	-21 246 499	-21 246 499	-20 045 192
Sum driftsinntekter		-300 329 229	-275 635 599	-272 700 599	-291 727 585
Lønnsutgifter		169 409 920	155 547 984	155 547 984	169 850 472
Sosiale utgifter		29 926 419	28 206 683	28 206 683	30 083 829
Kjøp av varer og tjenester		64 829 100	72 447 329	65 480 329	64 991 394
Overføringer og tilskudd til andre		16 543 746	13 769 603	13 633 603	15 786 984
Avskrivninger		19 454 468	19 277 000	19 277 000	18 081 411
Sum driftsutgifter		300 163 653	289 248 599	282 145 599	298 794 090
Brutto driftsresultat		-165 576	13 613 000	9 445 000	7 066 505
Renteinntekter		-907 631	-810 000	-810 000	-938 443
Utbytter		-2 040 507	-4 030 000	-4 030 000	-22 129 789
Gvinster og tap på finansielle omløpsmidler		-63 400 995	0	0	0
Renteutgifter		4 340 120	4 889 000	4 889 000	5 827 204
Avdrag på lån		10 634 862	10 552 000	10 552 000	9 967 108
Netto finansutgifter		-51 374 151	10 601 000	10 601 000	-7 273 919
Motpost avskrivninger		-19 454 468	-18 995 000	-18 995 000	-18 081 410
Netto driftsresultat		-70 994 195	5 219 000	1 051 000	-18 288 824
Disponering eller dekning av netto driftsresultat					
Overføring til investering		0	-4 000	-4 000	1 992 158
Netto avsetninger til eller bruk av bundne driftsfond		2 148 164	-1 165 000	-1 047 000	1 816 447
Netto avsetninger til eller bruk av disposisjonsfond	10	68 846 031	-4 050 000	0	12 787 218
Dekning av tidligere års merforbruk		0	0	0	1 693 002
Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat		70 994 195	-5 219 000	-1 051 000	18 288 824
Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)		0	0	0	0

§5-9 Oversikt over samlet budsjettavvik og årsoppgjørdisposisjoner

Årsavslutningsposter i driftsregnskapet

Netto driftsresultat	- 70 994 195,00
Avsetninger til bundne driftsfond - debet beløp	4 337 631,00
Bruk av bundne driftsfond - kredit beløp	- 2 189 467,00
Overføring til inv.regnskapet iht årsbudsjett og fullmakter - debet beløp	4 000,00
Avsetninger til disp.fond iht årsbudsjett og fullmakter - debet beløp	-
Bruk av disp.fond iht årsbudsjett og fullmakter - kredit beløp	- 4 050 000,00
Budsjettert dekning av tidligere årsmerforbruk - debet beløp	-
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	- 72 892 031,00
Strykning av ovf til investering - kredit beløp	- 4 000,00
Strykning av avsetninger til disp.fond - kredit beløp	
Strykning av dekning av tidligere års merforbruk - kredit beløp	
Strykning av bruk av disp.fond - debet beløp	
Mindreforbruk etter strykninger	- 72 896 031,00
Bruk av disp.fond for reduksjon av årets merforbruk etter strykninger - kredit beløp	
Bruk av disp.fond for inndekning av tidligere års merforbruk - kredit beløp	
Bruk av mindreforbruk etter strykninger for dekning av tidligere års merforbruk - kredit beløp	
Avsetning av mindreforbruk etter strykninger til disp.fond - Debet beløp	- 72 896 031,00
Fremført til inndekning i senere år - merforbruk	
Sum utgifter og inntekter eks bruk av lån	- 144 601 749,00
Avsetninger til bundne inv.fond - debet beløp	1 165 306,00
Bruk av bundne inv.fond - kredit beløp	- 705 000,00
Budsjettert bruk av lån (inkl. videreutlån) - kredit beløp	- 50 606 600,00
Overføring fra drift iht årsbudsjett og fullmakter - kredit beløp	- 4 000,00
Avsetninger til ubundet inv.fond iht årsbudsjett og fullmakter - debet beløp	
Bruk av ubundet inv.fond iht årsbudsjett og fullmakter - kredit beløp	-
Dekning av tidligere års udekket beløp - debet beløp	444 671,00
Årets budsjettavvik (udekket eller udisponert beløp før strykninger)	- 194 307 372,00
Strykning av avsetninger til ubundet inv.fond - kredit beløp	
Strykning av bruk av lån (inkl. videreutlån) - debet beløp	17 286 503,00
Strykning av overføring fra drift - debet beløp	4 000,00
Strykning av bruk av ubundet inv.fond - debet beløp	
Udekket eller udisponert beløp etter strykninger	- 177 016 869,00
Avsetning av udisponert beløp etter strykninger til ubundet inv.fond - debet beløp	177 016 869,00
Fremført til inndekning i senere år - udekket beløp	-

Balance

Årsmelding 2021

Økonomiske oversikter

Oversikt - balanse

Regnskap 2021 Regnskap 2020

EIENDELER

A. Anleggsmidler	1.035.092.407	1.017.881.558
I. Varige driftsmidler	471.907.388	473.052.481
1. Faste eiendommer og anlegg	462.436.680	465.114.201
2. Utstyr, maskiner og transportmidler	9.470.708	7.938.280
II. Finansielle anleggsmidler	67.376.257	60.604.117
1. Aksjer og andeler	18.390.665	27.935.072
2. Obligasjoner	0	0
3. Utlån	48.985.591	32.669.045
III. Immaterielle eiendeler	0	0
IV. Pensjonsmidler	495.808.763	484.224.959
B. Omløpsmidler	361.434.055	109.713.231
I. Bankinnskudd og kontanter	60.507.181	49.493.005
II. Finansielle omløpsmidler	5.437.656	9.096.661
1. Aksjer og andeler	5.437.656	9.096.661
2. Obligasjoner	0	0
3. Certifikater	0	0
4. Derivater	0	0
III. Kortsiktige fordringer	295.489.217	51.123.565
1. Kundefordringer	261.080.329	1.159.094
2. Andre kortsiktige fordringer	0	27.442.549
3. Premieavvik	34.408.889	22.521.922
Sum eiendeler	1.396.526.462	1.127.594.789

EGENKAPITAL OG GJELD

C. Egenkapital	486.904.791	228.118.000
I. Egenkapital drift	97.445.516	26.451.321
1. Disposisjonsfond	86.450.365	17.604.334
2. Bundne driftsfond	10.995.151	8.846.987
3. Merforbruk i driftsregnskapet	0	0
4. Mindreforbruk i driftsregnskapet	0	0
II. Egenkapital investering	182.151.004	4.229.158
1. Ubundet investeringsfond	177.016.869	0
2. Bundne investeringsfond	5.134.135	4.673.829
3. Udekket beløp i investeringsregnskapet	0	-444.671
III. Annen egenkapital	207.308.271	197.437.521
1. Kapitalkonto	210.996.810	201.126.060
2. Prinsippendringer som påvirker arbeidskapitalen drift	1.134.639	1.134.639
3. Prinsippendringer som påvirker arbeidskapitalen investering	-4.823.178	-4.823.178
D. Langsiktig gjeld	831.705.620	828.685.617
I. Lån	336.932.486	320.392.363
1. Gjeld til kredittinstitusjoner	336.932.486	320.392.363
2. Obligasjonslån	0	0
3. Certifikatlån	0	0
II. Pensjonsforpliktelse	494.773.134	508.293.254
E. Kortsiktig gjeld	77.916.052	70.791.172
I. Kortsiktig gjeld	77.916.052	70.791.172
1. Leverandørgjeld	0	9.882.121
2. Likviditetslån	33.000.000	33.000.000
3. Derivater	0	0
4. Annen kortsiktig gjeld	44.057.794	26.623.561
5. Premieavvik	858.258	1.285.490
Sum egenkapital og gjeld	1.396.526.462	1.127.594.789
F. Memoriakonti	0	0
I. Ubrukte lånemidler	7.610.063	11.930.159
II. Andre memoriakonti	0	0
III. Motkonto for memoriakontiene	-7.610.063	-11.930.159

Regnskapsprinsipper og vurderingsregler

Regnskapsprinsipper og vurderingsregler

Bø kommunes regnskap er utarbeidet i henhold til bestemmelsene i kommuneloven, gjeldende forskrifter og god kommunal regnskapsskikk.

Regnskapsprinsipper

All tilgang og bruk av midler i løpet av året som vedrører kommunens virksomhet, fremgår av driftsregnskapet eller investeringsregnskapet. Regnskapsføring av tilgang og bruk av midler bare i balanseregnskapet gjøres ikke. Alle utgifter, utbetalinger, inntekter og innbetalinger er regnskapsført brutto. Dette gjelder også interne finansieringstransaksjoner. Alle kjente utgifter, utbetalinger, inntekter og innbetalinger i året er tatt med i årsregnskapet, enten de er betalt eller ikke. For lån er kun den delen av lånet som faktisk er brukt i løpet av året ført i investeringsregnskapet. Den delen av lånet som ikke er brukt, er registrert som memoriapost. I den grad enkelte utgifter, utbetalinger, inntekter eller innbetalinger ikke kan fastsettes eksakt ved tidspunktet for regnskapsavleggelsen, registreres et anslått beløp i årsregnskapet.

Klassifisering av anleggsmidler og omløpsmidler

I balanseregnskapet er anleggsmidler eiendeler bestemt til varig eie eller bruk for kommunen. Andre eiendeler er omløpsmidler. Fordringer knyttet til egen vare- og tjenesteproduksjon, samt markedsbaserte verdipapirer som inngår i en handelsportefølje er omløpsmidler. Andre markedsbaserte verdipapirer er klassifisert som omløpsmidler med mindre kommunen har foretatt investeringen ut fra næringspolitiske eller samfunnsmessige hensyn. I slike tilfeller er verdipapirene klassifisert som anleggsmidler.

Andre fordringer er omløpsmidler dersom disse forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet. Ellers er de klassifisert som anleggsmidler.

Kommunen følger KRS (F) nr. 4 Avgrensningen mellom driftsregnskapet og investeringsregnskapet. Standarden har særlig betydning for skille mellom vedlikehold og påkostning i forhold til anleggsmidler. Utgifter som påløper for å opprettholde anleggsmiddelets kvalitetsnivå utgiftsføres i driftsregnskapet. Utgifter som representerer en standardheving av anleggsmiddelet utover standarden ved anskaffelsen utgiftsføres i investeringsregnskapet og aktiveres på anleggsmiddelet i balansen.

Klassifisering av gjeld

Langsiktig gjeld er knyttet til formålene i kommunelovens § 50 med unntak av likviditetstrekkrettighet/likviditetslån jmf. KL § 50 nr. 5. All annen gjeld er kortsiktig gjeld. Neste års avdrag på utlån inngår i anleggsmidler og neste års avdrag på lån inngår i langsiktig gjeld.

Vurderingsregler

Omløpsmidler er vurdert til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Markedsbaserte finansielle omløpsmidler er vurdert til virkelig verdi. side 10 Utestående fordringer er vurdert til pålydende med fradrag for forventet tap. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives med like store årlige beløp over levetiden til anleggsmiddelet. Avskrivningene starter året etter at anleggsmidlet er anskaffet / tatt i bruk av virksomheten. Avskrivningsperiodene er i tråd med § 8 i forskrift om årsregnskap og årsberetning. Anleggsmidler som har hatt verdifall som forventes ikke å være forbigående, er nedskrevet til virkelig verdi i balansen. Vurderingene for eiendeler gjelder tilsvarende for kortsiktig og langsiktig gjeld. Opptakskost utgjør gjeldspostens pålydende i norske kroner på det tidspunkt som gjelden oppstår. Låneomkostninger (gebyrer, provisjoner mv.), samt over- og underkurs er finansutgifter og inntekter.

Selvkostberegninger

Innenfor de rammer der selvkost er satt som den rettslige rammen for hva kommunen kan kreve i gebyrer, beregner kommunen selvkost etter retningslinjer gitt av Kommunal- og regionaldepartementet i dokument H-3/14, februar 2014. "Viktige kommunale tjenester der selvkost setter den øvre rammen for brukerbetalingen".

Renovasjon

Vann, avløp og septik

Feiing

Reguleringsplaner

Byggesaker

Oppmåling

Merverdiavgift og merverdiavgiftskompensasjon

Kommunen følger reglene i merverdiavgiftsloven for de tjenestekområdene som er omfattet av loven. For kommunens øvrige virksomhet krever kommunen merverdiavgiftskompensasjon. Mottatt kompensasjon for betalt merverdiavgift er finansiert av kommunene gjennom redusert statstilskudd i inntektssystemet.

Note 1 Endring av arbeidskapital

Avstemning arbeidskapital 31.12.2021 - Bø Kommune

Balanseregnskapet

	31.12.2021	31.12.2020	Endring
Omløpsmidler	361 434 055	109 713 231	
Kortsiktig gjeld	77 916 052	70 791 172	
1.Arbeidskapital	283 518 003	38 922 059	244 595 944

Bevilgningsregnskapet:

Anskaffelser av milder

Inntekter driftsdel (600-670,700-780,800-895)	-300 316 730	
Inntekter investering (600-670,700-780,800-895)	-3 361 419	
Innbetalinger eksterne finanstr Drift (900-929)	-70 020 637	
Innbetalinger eksterne finanstr Investering (900-929)	-214 688 515	-588 387 301

Anvendelser av milder

Utgifter drift (010-285,300-480, minus 690)	280 674 188	
Utgifter investering (010-285,300-480, minus 690)	16 738 054	
Utbetalinger eksterne finanstr. Drift (500-529)	18 668 987	
Utbetalinger eksterne finanstr. Invest (500-529)	23 390 035	339 471 264

2.Endring arbeidskapital bevilgningsregnskapet	-248 916 037
---	---------------------

Endring ubrukte lånemilder

Ubrukte lånemidler 31.12.2020	-11 930 159	
Ubrukte lånemidler 31.12.2021	7 610 063	-4 320 096

3. Endring AK bevilgninger, etter justering lånemilder	-244 595 941
---	---------------------

Differanse mellom 1 og 3

3

Note 2 Ytelser til ledende personer samt revisor

Ytelser til ledende personer	Lønn og annen godtgjørelse	Godtgjørelse for andre verv	Tilleggs-godtgjørelse	Natural-ytelser
Rådmann	868 000	0	5 000	
Ordfører	839 800	0	5 000	

Godtgjørelse til revisor

Kommunens revisor er KomRev Nord IKS. Revisjon omfatter regnskapsrevisjon, forvaltningsrevisjon og diverse

Godtgjørelse til revisor	Kommune-kassen
Regnskapsrevisjon	457837
Forvaltningsrevisjon	172163
Eierskapskontroll	0
Rådgivningstjenster	0
Samlet godtgjørelse	630000

Note nr. 3- Pensjon

Generelt om pensjonsordningene i kommunen

ytelsesbasert pensjon for de ansatte.

Pensjonsordningen omfatter alders-, uføre-, ektefelle-, barnpensjon samt AFP/tidligpensjon og sikrer alders- og uførepensjon med samlet

Premiefond

Premiefondet fremgår ikke av kommuneregnskapet, men bruk av fondet reduserer faktisk betalte pensjonspremier.

	2021	2020
Innestående på premiefond 01.01.	0	0
Tilført premiefondet i løpet av året		
Bruk av premiefondet i løpet av året	3 351 555	2 684 752
Innestående på premiefond 31.12.	16 294 131	814 349

Regnskapsføring av pensjon

Bø Kommune har brukt amortiseringsperioder med intervaller av 15 år (frem til 2009, 10 år (2010 til og med 2013 12) og 7 år fra 2014 og frem til nå

Økonomiske forutsetninger for beregning av pensjonskostnaden	KLP	SPK	Andre
Forventet avkastning pensjonsmidler	3,50 %	3,00 %	
Diskonteringsrente	3,00 %	3,00 %	
Forventet årlig lønnsvekst	1,98 %	1,98 %	
Forventet årlig pensjons-regulering	1,22 %	1,22 %	
Forventet årlig G-regulering	1,98 %	1,98 %	

Spesifikasjon av samlet pensjonskostnad, premieavvik pensjonsforpliktelser og estimatavvik

Pensjonskostnad og premieavvik	2021	2020
Årets pensjonsopptjening, nåverdi	17 915 121	18 950 361
Rentekostnad av påløpt pensjonsforpliktelse	14 596 599	17 402 321
Forventet avkastning på pensjonsmidlene	-16 450 165	-18 516 740
Administrasjonskostnad	920 995	998 978
A Beregnet netto pensjonskostnad (inkl. adm.)	16 982 550	18 834 920
B Forfalt pensjonspremie (inkl. adm.kostnader)	34 752 617	18 483 927
C Årets premieavvik (B-A)	17 770 067	-350 993

Pensjonsutgifter i drifts- og investeringsregnskapet	2021	2020
B Forfalt pensjonspremie (inkl. adm.kostnader)	34 752 617	18 483 927
C Årets premieavvik	-17 770 067	350 993
D Amortisering av tidligere års premieavvik	6 044 112	5 991 729
E Brutto pensjonsutgift etter premieavvik og amortisering (SUM B-D)	23 026 662	24 826 649
G Pensjonstrekk ansatte	3 025 909	3 015 890
Årets regnskapsførte pensjonsutgift (F-G)	20 000 753	21 810 759

Akkumulert premieavvik	2021	2020
Sum gjestående premieavvik tidligere år (pr. 01.01.)	20 199 615	26 542 343
Årets premieavvik	17 770 067	-350 993
Sum amortisert premieavvik dette året	-6 044 112	-5 991 729
Akkumulert premieavvik pr. 31.12	31 925 571	20 199 621
Arbeidsgiveravgift av akkumulert premieavvik	1 625 076	1 036 816
Sum akkumulert premieavvik inkl. arb.g.avgift	33 550 647	21 236 437

Pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser	2021	2020
Netto pensjonsforpliktelser pr. 01.01.	22 879 475	55 581 369
Årets premieavvik	-17 770 067	350 993
Estimatavvik (ført direkte mot egenkapitalen)	-26 653 139	-22 500 403
Virkningen av planendringer (ført direkte mot egenkapitalen)	19 341 318	-10 552 484
Netto pensjonsforpliktelser pr. 31.12.	-2 202 413	22 879 475
Herav:		
Brutto pensjonsforpliktelse	-493 606 351	-507 104 435
Pensjonsmidler	495 808 763	484 224 960
Arbeidsgiveravgift av netto pensjonsforpliktelse	0	1 188 819

Note nr 4 - varige driftsmidler

Budsjett og regnskapsforskriften, § 5-11, a)

Kommunen følger inndelingen av anleggsmidler og avskrivningsplan i.h.h.t. regnskapsforskriftens § 5-11. Kommunen har følgende anleggsmiddelgrupper med tilhørende avskrivningsplan:

Anleggsmiddelgruppe	Avskrivning	Type Eiendeler
Gruppe 1	5 år	EDB-utstyr, kontormaskiner og lignende
Gruppe 2	10 år	Anleggsmaskiner, maskiner, inventar og utstyr, verktøy, transportmidler og lignende
Gruppe 3	20 år	Brannbiler, parkeringsplasser, trafikklys, tekniske anlegg (VAR), renseanlegg, pumpestasjoner, forbrenningsanlegg og lignende
Gruppe 4	40 år	Boliger, skoler, barnehager, idrettshaller, veier og ledningsnett
Gruppe 5	50 år	Forretningsbygg, lagerbygg, administrasjonsbygg, sykehjem og andre institusjoner, kulturbygg, brannstasjoner osv.

Tekst	Gruppe 1 Avskr. 5 år	Gruppe 2 Avskr. 10 år	Gruppe 3 Avskr. 20 år	Gruppe 4 Avskr. 40 år	Gruppe 5 Avskr. 50 år	Totalsum alle grupper
Bokført verdi 01.01.21	2 446 176	7 286 496	3 767 266	326 852 596	129 114 942	469 467 476
Tilgang i regnskapsåret	959 197	487 862	0	10 307 987	4 631 904	16 386 950
Avgang i regnskapsåret *						0
Avskrivninger i regnskapsåret	730 383	978 639	324 736	11 903 349	3 742 366	17 679 473
Nedskrivninger						0
Reverserte nedskrivninger						0
Bokført verdi	2 674 990	6 795 719	3 442 530	325 257 234	130 004 480	468 174 953

Faste, ikke avskrivbare eiendommer (tomter og andre grunneiendommer), er bokført med kr 3.732.436 i balansen.

Note 5 Aksjer og andeler i varig eie

NOTE 5 Aksjer og andeler i varig eie

Selskapets navn	Henvisning balansen	Eierandel i selskapet	Antall aksjer	Balanseført 31.12.2021	Balanseført 31.12.2020
Egenkapitalinnskudd Komrev Nord	221152010	1,37 %		62 485	62 485
Egenkapitalinnskudd K-sekretar	221152011	1,38 %		11 762	11 762
Egenkapitalinnskudd Reno-Vest IKS	221152012	8,70 %		2 337 647	2 337 647
Vesterålskraft AS	221200003	35,00 %	350	0	10 500 000
Egga Utvikling AS	221200004	0,60 %	25	25 190	25 190
Vesterålsprodukter AS	221200007	6,25 %		260 000	260 000
Visit Vesterålen	221200008			35 000	
Radio Bø AL	221200009	-		2 000	2 000
Steinesjøen egnentral AS	221200010	8,12 %	90	90 000	90 000
Biblioteksentralen AL	221200011	-		900	900
Egenkapitalinnskudd KLP	221550010	-		15 565 681	14 645 088
SUM				kr 18 390 665	kr 27 935 072

Siden endelig resultat av aksjesalget avhenger av forhold i regnskapet til Vesterålskraft AS pr 31.12.21 er beløpene ført i drift 67 mill og investering 177 mill et beste estimat pr 31.12.21 i kommunens regnskap for 2021, og det kan/vil følgelig komme endringer i kommunens regnskap for 2022.

Kommunen hefter ubegrenset for andel av forpliktelsene til interkommunale selskaper tilsvarende kommunens eierandel i selskapet, jfr IKS-loven § 3.

Det skal opplyses om kommunens ansvar for gjeld i IKS dersom det er sannsynlig at kommunen må dekke selskapets forpliktelser.

Eventuelt tilleggsopplysninger dersom det er vesentlige endringer gjennom året i for eksempel selskapsstruktur eierandel, fusjon/fisjon, kjøp/salg av eierandeler mv.

Note 6 Langsiktig gjeld

Fordeling av langsiktig gjeld:	31.12.2021	31.12.2020
Lån til selvkostområdene i kommunen		
Vann - og avløpssektoren	31 324 979	31 824 856
Andre selvkostområder	93 893	97 805
Lån finansiert gjennom kompensasjonsordninger	31 395 580	32 451 020
Lån til kirkelige formål		
Startlån og formidlingslån	46 296 919	40 421 220
Andre utlån		
Ubrukte lånemidler	7 610 063	11 930 159
Lånegjeld på kommunens øvrige tjenesteområder	220 211 053	203 667 303
Finansielle leieavtaler		
Sum bokført langsiktig gjeld	336 932 486	320 392 363
Langsiktig gjeld i særregnskap	0	0
NN KF	0	0
NN interkommunalt samarbeid	0	0
Sum bokført langsiktig gjeld i særregnskap	0	0
Kommunens samlede eksterne lånegjeld	336 932 486	320 392 363

Fordeling av langsiktig gjeld etter rentebetingelser	Langs.gjeld 31.12.2021	Gj.sn. rente
Langsiktig gjeld med fast rente :	kr 95 016 078	1,94 %
Langsiktig gjeld med flytende rente :	kr 241 916 408	1,44 %

Langsiktig gjeld med fast rente

Lån nr.	Volum (mill.)	Siste forfall	Rente- binding til	Betaler	Finans- reglementet
20100422	20,10	jun.55	des.25		§ 5
20170392	10,61		jul.27		§ 5
20200324	17,52		aug.30		§ 5
5 326 673	16,90	apr.32	aug.26		§ 5
55 59291	29,89		mai.26		§ 5
Sum	95,02				

Gjennomsnittlig løpetid for kommunens lån er 30,4 År

Avsatt minimumsavdrag for 2019 og 2020 kr 751.761,- blir betalt i 2022

Note 7 Avdrag på lån

Avdrag på lån til investeringer i varige driftsmidler

Kommunen beregner minste tillatte avdrag jf. kommuneloven (koml) § 14-18, ved å beregne minste tillatte avdrag på lån etter en forenklet formel.

<i>Forholdet mellom betalte avdrag om minimumsavdrag</i>	2021	2020
Utgiftsførte avdrag i driftsregnskapet	10 634 862	9 829 192
Beregnet minimumsavdrag	10 592 277	9 967 108
Avvik	-42 585	137 916

Minimumsavdrager er beregnet ut fra avskrivninger på kr 17.679.476,-lånegjeld 278.499.994,- samt verdien av driftsmidler kr 464.841.806,-

Avdrag på lån til videre utlån og forskotteringer

Eventuelle mottatte avdrag som ikke er benyttet til nedbetaling av gjeld avsettes til avdragsfond.

	2021	2020
Mottatte avdrag på startlån	2 842 213	3 105 705
Utgiftsførte avdrag i investeringsregnskapet	1 825 015	1 586 019
Avsetning til avdragsfond	1 017 198	1 519 466
Bruk av avdragsfond	0	0
Saldo avdragsfond 31.12.	3 250 844	2 233 646

Saldo fra tidligere år kr 751.761,- blir betalt i 2022

Note 8 Kommunens garantiansvar

Gitt overfor - navn	Garanti-ramme	Beløp pr. 31.12.				Type garanti	Utløper dato
		2021	2020				
Reno-Vest IKS (7,98%)	kr 405 330	kr 106 393	kr 148 394			Selvstendig	2024
Reno-Vest IKS (7,98%)	kr 490 665	kr 191 514	kr 233 195			Selvstendig	2026
Reno-Vest IKS (7,98%)	kr 575 999	kr 276 635	kr 317 996			Selvstendig	2028
Reno-Vest IKS (7,98%)	kr 1 120 000	kr 558 600	kr 636 000			Selvstendig	2028
Reno-Vest IKS (7,98%)	kr 646 400	kr 383 037	kr 423 997			Selvstendig	2030
Reno-Vest IKS (7,98%)	kr 2 305 500	kr 1 995 000	kr 2 146 500			Selvstendig	2034
Reno-Vest IKS (7,98%)	kr 891 460	kr 833 111	kr 891 460			Selvstendig	2035
Reno-Vest IKS (7,98%)	kr 914 880	kr 914 880				Selvstendig	2036
Garantier andre							
FK Luna	kr 1 000 000	kr -	kr 204 846			Selvstendig	
Bøhallen SA	kr 5 000 000	kr 4 230 000	kr 4 230 000			Selvstendig	2039
Sum garantiansvar	kr 13 350 234	kr 9 489 170	kr 9 232 388				

Kommunen har i løpet av regnskapsåret ikke måttet innfri noen garantier

Note 9 Andre vesentlige forpliktelser

Type avtale	Leasing biler		
YU47073		38 808	01.08.2022
YU46893		38 808	01.08.2022
YU47079		38 808	01.08.2022
YU47078		38 808	01.08.2022
YU47075		46 104	01.09.2022
YU47076		46 104	01.09.2022
YU47074		46 104	01.09.2022
YU47077		47 580	01.09.2022

Note 10 Avsetning og bruk av fond

	Beholdning 01.01.	Avsetninger	Bruk av fond i driftsregnskapet	Bruk av fond i inv.regnskapet	Beholdning 31.12.
Disposisjonsfond	17 604 334	72 896 031	4 050 000	0	86 450 365
Bundne driftsfond	8 846 987	4 337 631	2 189 467	0	10 995 151
Ubundne investeringsfond	0	177 016 869	0	0	177 016 869
Bundne investeringsfond	4 673 829	1 165 306	705 000	0	5 134 135
Samlede avsetninger og bruk av avsetninger	31 125 150	255 415 836	6 944 467	0	279 596 520

	Beholdning 01.01.	Avsetninger	Bruk av fond	Beholdning 31.12.
Bundne fond				
<i>Bundne driftsfond</i>				
Selvkostfond	2 877 025	1 772 084	45 244	4 603 865
Frivillingsentralen (statl/komm)	271 406		0	271 406
Viltfond (fellingsavgifter)	163 794	40 000		203 794
Øremerka statstilskudd	2 309 108	653 153	662 326	2 299 934
Statlig næringsfond (Fylket)	2 071 088	1 456 746	1 445 838	2 081 996
Gavefond/private	659 407	360 000	0	1 019 407
Fylkestilskudd	495 160	83 849	64 260	514 749
Sum	8 846 988	4 365 832	2 217 668	10 995 152
<i>Bundne investeringsfond</i>				
Øremerka statstilskudd	0			0
Gavefond/Strategisk næringsfond/avdrag/re	2 440 183	148 348	705 240	1 883 291
Øvrige bundne investeringsfond	2 233 646	1 017 198		3 250 844
Sum	4 673 829	1 165 546	705 240	5 134 135

Note 11 Endringer i regnskapsprinsipp og regnskapsmessig merforbruk

Konto for endring av regnskapsprinsipp

Virkning av endringer i regnskapsprinsipp føres mot egne egenkapitalkontoer for endring av regnskapsprinsipp. Positiv saldo på disse kontoene kan ikke disponeres og negativ saldo skal ikke dekkes inn.

Konto for endring av regnskapsprinsipp	31.12.2021	31.12.2020
Endring av regnskapsprinsipp som påvirker AK (drift)	-1 134 639	-1 134 639
Endring av regnskapsprinsipp som påvirker AK (investering)	4 823 178	4 823 178
Sum	3 688 539	3 688 539

Endringer i regnskapsprinsipper gjort i år:	Utgift	Inntekt
Ingen		

Sum endringer i regnskapsprinsipp i år	0	0
--	---	---

Regnskapsmessig merforbruk

Regnskapsmessig merforbruk skal dekkes inn i det år regnskapet legges frem eller i påfølgende år. I

Regnskapsår	31.12.2021	31.12.2010
2020	0	0
2021	0	0
	0	0
	0	0

Note 12 Kapitalkonto

Debetposteringer i året		Kreditposteringer i året	
		Saldo(kapital 01.01.2021)	201 959 354,02
Salg av fast eiendom og anlegg	0,00	Aktivering fast eiendom/anlegg maskiner og utstyr	16 536 949,61
Nedskrivning fast eiendom		Oppskrivning fast eiendom	
Avskrivning fast eiendom,anlegg maskiner og utstyr	17 679 473,00		
Salg utstyr, maskiner,transp.m	2 570,18		
Salg av aksjer og andeler	10 500 000,00	Kjøp aksjer og andeler	955 593,00
Nedskrivning av aksjer og andeler		Oppskrivning utstyr,maskiner,trsp	
Avdrag på formidlingslån-/startlån	2 842 213,34	Utlån formidling-/startlån	19 938 681,00
Avdrag på sosiale lån	12 500,00	Utlån sosiale lån	0,00
Avdrag på andre/næringslån	1 472 421,20	Utlån egne milder	705 000,00
Avskrivning andre utlån		Oppskrivning utlån	
Avskrivning sosiale lån	0,00		
Bruk av midler fra eksterne lån	33 320 096,70	Avdrag på eksterne lån	12 459 877,00
Pensjonsforpliktelse KLP		Pensjonsmidler KLP	27 612 166,00
Pensjonforpliktelse SPK	16 028 362,00	Pensjonsmidler SPK	10 969 167,00
		Pensjonsforpliktelse KLP	2 550 953,00
Balanse kapital 31.12	211 830 104,21		
Totalsummer	293 687 740,63		293 687 740,63

Note 13 Investeringer

Prosjekt navn	Pro nr	Regnskap tidligere år	Årets budsjett 2021	Regnskap 2021	Sum regnskaps ført
Oppgradering saksbehandlingssystem	881	1 279 351	0	56 906	1 336 257
Friluftsgalleri- nytt sceneområde og pa	890	883 860	5 041 000	4 077 296	4 961 156
Tilbygg Bøheimen	891	5 403 061	472 000	226 078	5 629 139
Sykesignalanlegg	893	1 492 077	204 000	46 306	1 538 383
Oppgradering kommunale veier 2021	903		8 000 000	7 376 186	7 376 186
Trafikksikkerhetstiltak 2021	904		600 000	164 477	164 477
Rehabilitering utleieboliger 2021	906		1 900 000	818 831	818 831
Gang- og sykkelsti Eidet-Asterset	910	474 548	10 000 000	273 202	747 750
Oppgradering Brannstasjon	915		1 000 000	241 659	241 659
VA Lager	916	97 153	2 500 000	87 505	184 658
Ballbinger	918		700 000		
Visma nytt økonomisystem	923	564 804	1 060 000	902 291	1 467 095
VA Sanering Steine	925		3 000 000	16 000	16 000
Tennvalen VA	930		3 500 000	52 910	52 910
Ladepunkter EL bil kom. Bygg	935		300 000	30 871	30 871
Parkering Guvåghytta	936		250 000		
Parkering Bøheimen	937		2 000 000		
Sti Vinjesjøen terrasse	938		500 000	18 900	18 900
VA Solbakken	939		850 000	374 052	374 052
VA Alteret	940		650 000	177 685	177 685
ENØK tiltak kommunale bygg	941		500 000	289 421	289 421
Feiebil	944		246 000	246 319	246 319
Flytebrygge Skårvågen	945		300 000	38 588	38 588
Oppgradering EL anlegg flytebrygger	946		450 000	289 042	289 042
Næringsareal Steinesjøen	947			150 000	150 000
Leie til Eie 2	948		1 000 000	770 092	770 092
Skilting og tilrettelegging	949		150 000	14 181	14 181
Sum			10 194 854	45 173 000	16 738 798

Note 14 Selvkostområder

2021 Etterkalkyle selvkost	Totalt	Vann	Avløp	Felling	Slamtømming	Renovasjon
Gebyrinntekter	10 740 641	6 269 395	2 526 200	862 396	0	0
Øvrige driftsinntekter	5 000	0	0	5 000	0	0
Driftsinntekter	10 745 641	6 269 395	2 526 200	867 396	0	0
Direkte driftsutgifter	6 633 314	2 867 324	1 701 747	750 019	0	43 922
Avskrivningskostnad	1 151 741	928 194	223 547	0	0	0
Kalkulatorisk rente (1,96 %)	621 178	546 729	74 449	0	0	0
Indirekte netto driftsutgifter	929 138	458 932	283 603	107 533	0	1 321
Indirekte avskrivningskostnad	1 159	1 094	29	13	0	1
Indirekte kalkulatorisk rente (1,96 %)	954	952	1	0	0	0
Driftskostnader	9 337 484	4 803 225	2 283 376	857 565	0	45 244
Foreløpig resultat	1 408 158	1 466 170	242 824	9 831	0	-45 244
+ Subsidiert	12 286	0	0	0	0	0
Resultat	1 420 443	1 466 170	242 824	9 831	0	-45 244
Selvkostgrad (%)	100 %	100 %	100 %	100 %	0 %	0 %
"Bidrag" til administrasjon og låneutgifter etter ev. sub	2 691 884	1 935 901	581 629	107 546	0	1 322
Selvkostfond 01.01	2 959 701	1 205 494	958 875	0	111 385	117 801
+ Avsetning til selvkostfond	1 761 461	1 466 170	242 824	0	0	0
- Bruk av selvkostfond	-350 849	0	0	0	0	-45 244
+ Kalkulert renteinntekt selvkostfond (1,39 %)	63 090	37 919	21 130	0	2 179	1 862
Selvkostfond 31.12 (inkl. rente)	4 433 403	2 709 582	1 222 830	0	113 564	74 418
Fremførbart underskudd 01.01	-151 233	0	0	-151 233	0	0
+ Inndekning av fremførbart underskudd	9 831	0	0	9 831	0	0
- Kalkulert rentekostnad fremførbart underskudd (1,96 %)	-2 862	0	0	-2 862	0	0
Fremførbart underskudd 31.12 (inkl. rente)	-144 264	0	0	-144 264	0	0
						-45 244
Gebyrinntekter	10 740 641	6 269 395	2 526 200	862 396	0	0
Gebyrgrunnlag ekskl. ev. subsidiering	9 332 484	4 803 225	2 283 376	852 565	0	45 244
Finansiell dekningsgrad (%)	115 %	131 %	111 %	101 %	0 %	0 %
Regnskapsføringsforslag balanse	Totalt	Vann	Avløp	Felling	Slamtømming	Renovasjon
+/- 2.51xxxx Selvkostfond	1 473 703	1 504 089	263 954	0	2 179	-43 382
+/- 2.92xxxx Memoriakonto selvkostfond	-6 969	0	0	-6 969	0	0
Regnskapsføringsforslag driftsregnskap	Totalt	Vann	Avløp	Felling	Slamtømming	Renovasjon
15500 Avsetninger til bundne fond	1 820 510	1 504 089	263 954	0	0	0
19500 Bruk av bundne fond	-348 987	0	0	0	0	-43 382

Note 15 Utgiftsført estimert tap på krav

2021

Det er avsatt for estimerte usikre krav i balansen

Avsetningen gjelder følgende poster:

Kundefordringer, Generell avsetning 5% av total	117 500
Sykepenges 5% avsetning	129 400
Diverse gamle kundefordringer før 2014	30 000
Totalt avsatt til tap	276 900

Note 16 Utlån

Samlet lånemasse pr 31.12.2021

Startlån	43 396 882
Næringslån	5 547 884
Sosiale lån	40 500
Sum tapsfond startlån	242 486

Der er ingen vesentlige tap på lån i 2021

Startlån er finansiert med lån fra Husbanken, Næringslån med egne midler