



Rutine

Langtidssykemeldte arbeidstakere

- Oppsigelse av arbeidsforholdet -



Vedtatt av: Administrasjonsutvalget

Dato: 08.03.2006

Dokumentansvarlig: HR/HMS

Revisjonsintervall: Utifra en behovsvurdering eller ved eventuelle lovendringer

Distribusjon: Eigersund kommunes hjemmeside og QM+

1. INNLEDNING

1.1 Formål

Rutinen gjelder langtidssykemeldte arbeidstakere og interne føringer for vurdering av videre arbeidsforhold i Eigersund kommune

2. RETNINGSLINJER FOR AVSLUTNING AV ARBEIDSFORHOLDET

Når lønnen stoppes etter ett års sykefravær har den ansatte plikt til å søke om permisjon uten lønn ved fortsatt sykefravær. I permisjonssøknaden skal det komme frem om den ansatte er på rehabilitering, innvilget/ søker uføretrygd, yrkesrettet tiltak og lignende.

Etter to års sykefravær (ett år med lønn – ett år uten lønn) er hovedregelen at arbeidsforholdet avvikles. På dette tidspunkt sender Eigersund kommune ut brev til den ansatte hvor det varsles om avslutning av tilsetningsforholdet.

Permisjon ut over 2 års sykefravær kan vurderes i følgende tilfeller:

- a) Når arbeidstaker er under medisinsk behandling med mulighet for bedring i overskuelig fremtid
- b) Ved omskolering til annen stilling i kommunen som den ansatte er kvalifisert til. Kompetanseheving til ny stilling må stå i rimelighet til den stillingen en opprinnelig er tilsatt i, og den yrkesrettede attføring må fastsettes i samarbeid med kommunen
- c) Ventetid for operasjon eller rekreasjon etter operasjon

Vurdering iht. punkt a), b) og c) skal dokumenteres ved en legeerklæring og eventuell uttalelse fra NAV. En forlengelse av permisjonen avgrenses til inntil ett år slik at saken kan vurderes på nytt.

Dersom en ansatt ikke sier opp sin stilling og det ikke er spesielle forhold som tilsier en forlengelse av permisjonen vil Eigersund kommune vurdere å avslutte tilsetningsforholdet i tråd med gjeldende lov og avtaleverk.