

## Årsmelding 2021



## Innhold

|                                                                   |    |
|-------------------------------------------------------------------|----|
| Kommunedirektørens innledning.....                                | 3  |
| Oppsummering kommunalsjef drift (oppvekst, helse og omsorg) ..... | 9  |
| Stab og fellestjenester.....                                      | 11 |
| Stab kommunalsjef drift .....                                     | 11 |
| Personal -og organisasjonsavdelingen .....                        | 15 |
| Løkta barnehage.....                                              | 18 |
| Straumen barnehage.....                                           | 21 |
| Nordsia oppvekstsenter .....                                      | 26 |
| Straumen skole, SFO og voksenopplæring .....                      | 30 |
| Røsvik skole og SFO .....                                         | 33 |
| Helse og velferd.....                                             | 37 |
| Omsorg .....                                                      | 44 |
| Kultur .....                                                      | 51 |
| Teknisk/næring.....                                               | 57 |
| Kommunalsjefens oppsummering .....                                | 57 |
| Driftsavdelingen .....                                            | 59 |
| Vedlikeholdsavdeling.....                                         | 62 |
| Byggesak, plan, deling og matrikkel .....                         | 64 |
| Renhold .....                                                     | 66 |
| Næring.....                                                       | 67 |

## Kommunedirektørens innledning



---

*«Kommuneplanens samfunnsdel skal vise vei mot 2035.*

*Jeg er glad for at arbeidet med denne er i gang»*

---

Stig Arne Høltedahl

Kommunedirektør

Årsmeldingen skal gi et bilde av kommunens aktivitet gjennom året 2021. Ved å oppsummere året som var, får medarbeidere, politikere og innbyggere et helhetlig inntrykk av tjenesteutøvelsen på de forskjellige områder.

### Covid 19

Også i året 2021 varte pandemien som startet i mars 2020. Selv om kommunen etter hvert har blitt forholdsvis vant med og god på de rutinemessige hensyn knyttet til pandemien, medførte den også dette året en betydelig merbelastning på organisasjonen. Ekstra informasjonsarbeid var påkrevd, preventive tiltak og tiltak knyttet til forsvarlig drift samt gjennomføring av Teams - møter og hjemmekontor for en del ansatte. Til tross for at kommunen ikke gikk fri fra smittetilfeller, kan vi si at vi har kommet gjennom det siste året på en så god måte som mulig, gitt de gjeldende forhold.

Vaksineringen krevde en del ressurser. Helsesykepleierne ledet arbeidet og ansatte fra andre enheter bisto også. Vaksinepersonalet gjorde en kjempejobb.

### Beredskap

Kriseledelsen deltok ikke på den årlige øvelse Nordland i januar 2021 i regi av Statsforvalteren.

Sørfold kommune er deltaker i beredskapsforum Salten med en rekke nabokommuner. I 2021 ble møtene avholdt med bruk av teams.

Kriseledelsen har i forbindelse med koronapandemien fulgt de jevnlige møtene til Statsforvalteren, samt hatt interne møter ofte for å håndtere praktiske forhold rundt pandemien. Det har således ikke vært avholdt så mange faste møter i kriseledelsen som en ville ha gjort i et normalår.

### Kommunaløkonomisk bærekraft

I 2021 satte vi fokus på kommunens utfordringer når det gjelder økonomi.

Med mål om et bærekraftig budsjett nedsatte kommunedirektøren to arbeidsgrupper mot slutten av året. Disse ble sammensatt av tillitsvalgte og ledere, og fikk i oppdrag å foreslå tiltak for reduserte driftsutgifter, økte driftsinntekter samt strukturendringer.

Videre oppfølging av dette arbeidet fortsetter i 2022.

### Planarbeid

Kommuneplanens samfunnsdel er kommet godt i gang i 2021, i henhold til vedtatt planstrategi. Samfunnsplanen skal ha en overordnet funksjon i forhold til sektorplaner og temaplaner, og vil stake ut en kurs for fremtidig ønsket utvikling i Sørfold-samfunnet.

Ny trainee (prosjektleder for arbeidet) startet i august 2021. Vår trainee har i året som var blant annet brukt tid på å bli kjent med kommunen, innbyggerne, de forskjellige stedene, enhetene i kommuneorganisasjonen med mer.

Hun har besøkt skoler, sykehjem og barnehager. Hun har også deltatt i de faste møtene til teknisk avdeling hvor næring blant flere områder inngår.

Høsten 2021 utarbeidet hun sammen med ledelsen en plan for klarlegging av kunnskapsgrunnlaget til samfunnsdelen, og de første av flere kartlegginger/undersøkelser pågår.

Politisk nivå som styringsgruppe har vært, og vil fortsatt være premissleverandør hva gjelder fokusområder, og planarbeidet presenteres med jevne mellomrom i henholdsvis formannskap og kommunestyre, hvor administrasjonen også får signaler tilbake med hensyn til hva som skal prioriteres.

### Helse, miljø og sikkerhet

IA- arbeidet i Sørfold kommune ivaretas i henhold til nasjonal IA - avtale inngått for perioden 2019 - 2022. Det er den enkelte leder med personalansvar som har ansvar for oppfølging av IA - arbeidet for sin enhet. Dette framgår av kommunens HMS- håndbok og prosedyrer i vårt Hms- verktøy Qm+.

Oversikt over meldinger innmeldt i Qm+ fra 01.01.2021-31.12.2021

| Type melding           | Mottatt | Åpen/behandles | Lukket | Avvist |
|------------------------|---------|----------------|--------|--------|
| HMS meldinger/avvik    | 62      | 31             | 32     | 0      |
| Avvik/uønsket hendelse | 324     | 120            | 202    | 2      |
| Personskade avvik      | 20      | 10             | 10     | 0      |
| Trusler/vold           | 18      | 4              | 14     | 0      |
| Varsling               |         |                |        |        |
| HMS omsorgsmeldinger   | 38      | 6              | 32     | 0      |
| HMS avvik barnehage    |         |                |        |        |
| Skolemelding           | 12      | 2              | 10     | 0      |
| VVA verne/UH/avvik     |         |                |        |        |
| Fraværmelding          | 1718    | 44             | 1650   | 20     |

### Heilt innafor

Med prosjektet Heilt innafor har Sørfold fått plass i den nasjonale satsingen Program for folkehelsearbeid i kommunene, som er et samarbeid mellom KS, Folkehelseinstituttet, Helsedirektoratet og Helse- og omsorgsdepartementet.

Prosjektet går i korthet ut på å forebygge rus og utenforskap hos barn og unge ved å ta i bruk Straumen skolen som arena for positiv fritid, og ved å styrke samhandlingen mellom skole, hjem og fritid.

Heilt innafor startet opp i september 2020 og varer ut 2023.

Dessverre har pandemien lagt store begrensninger på prosjektets aktivitetsmuligheter frem til høsten 2021, men ved hjelp av kreative løsninger og bruk av uteområder er det likevel mye som er gjennomført.

Et annet og viktig forebyggende tiltak er Helsestasjon for ungdom.

Jeg vil også trekke frem ressursteamet for barn og unge, som har fokus på hjelp og støtte rundt barn som trenger det, og der tverrfaglig samhandling er et viktig element.

### Leve hele livet

Kvalitetsreformen Leve hele livet skal bidra til at eldre kan mestre livet lenger og ha en trygg og aktiv alderdom.

Det handler om de grunnleggende tingene som oftest svikter i tilbudet til eldre: mat, aktivitet og fellesskap, helsehjelp og sammenheng i tjenestene. Og ikke minst: Et aldersvennlig samfunn.

Handlingsplan for Leve hele livet i Sørfold ble vedtatt i kommunestyret i februar 2021.

En del av tiltakene i planen er iverksatt, men i det videre arbeid må det rettes sterkere fokus på å involvere hele den kommunale forvaltning. Dette er ikke en satsing som handler bare om helse og omsorg.

### KOSTRA

Forkortelsen står for Kommune-Stat-Rapportering og gir styringsinformasjon om ressursinnsats og måloppnåelse.

Tallene baseres på kommunenes egen årlige rapportering, og det er disse data som gir kommunene plassering på Kommunebarometeret.

Nedenfor vises et utdrag av statistikk som fremkommer gjennom Kostra-rapportering for 2021, for noen utvalgte områder av den kommunale forvaltning.

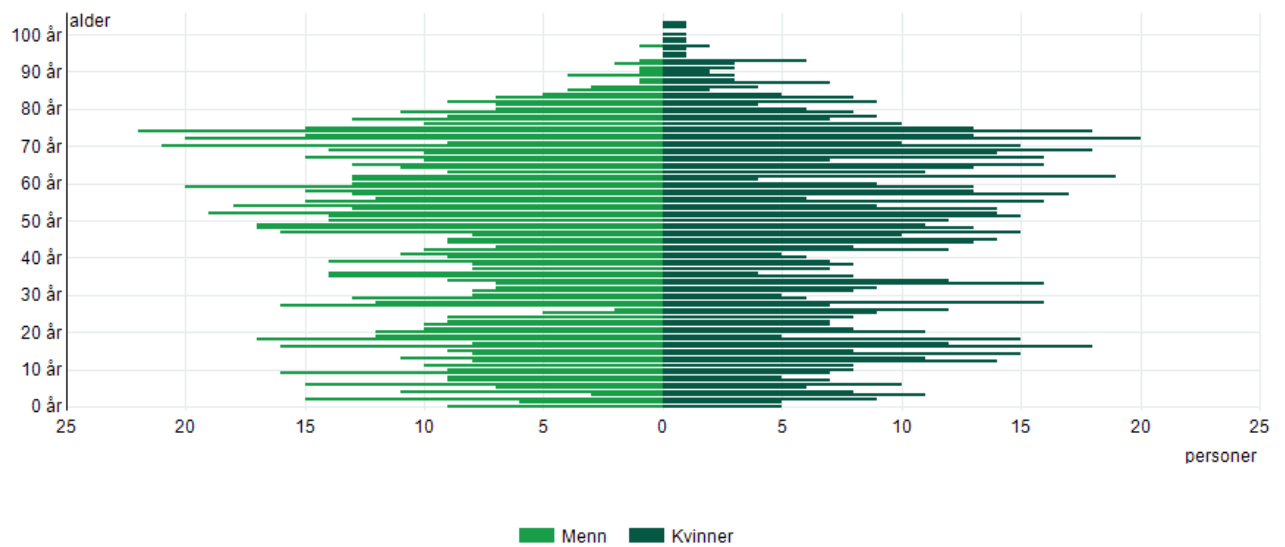
| Barnehage                                                                                                                   | Kostragrp. |        |        |          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------|--------|----------|
|                                                                                                                             | Sørfold    | 15     | Landet | Nordland |
| Andel barn 1-2 år i barnehage, i forhold til innbyggere 1-2 år (prosent)                                                    | 78,3       | 83,2   | 87     | 89,7     |
| Andel barn 1-5 år i barnehage, i forhold til innbyggere 1-5 år (prosent)                                                    | 87,2       | 92     | 93,4   | 94,7     |
| Andel barn 3-5 år i barnehage, i forhold til innbyggere 3-5 år (prosent)                                                    | 90,9       | 97,2   | 97,4   | 97,7     |
| Andel barn i kommunale barnehager i forhold til alle barn i barnehage (prosent)                                             | 100        | 89,3   | 50     | 50       |
| Antall barn korrigert per årsverk til grunnbemanning, alle barnehager (antall)                                              | 4,9        | 4,5    | 5,7    | 5,5      |
| Andel barnehagelærere i forhold til grunnbemanning (prosent)                                                                | 39,9       | 39,5   | 42     | 41,2     |
| Andel barn i kommunale barnehager som får spesialpedagogisk hjelp (prosent)                                                 | :          | 3,3    | 4,2    | 4        |
| Korrigerte brutto driftsutgifter til barnehager (f201, f211, f221) per korrigerte oppholdstimer i kommunale barnehager (kr) | 90         | 95,6   | 87,3   | 84,8     |
| Andel minoritetsspråklige barn i barnehage i forhold til innvandrerbarn 1-5 år (prosent)                                    | 0          | 79,3   | 86,9   | 86,8     |
| Netto driftsutgifter barnehager i prosent av kommunens totale netto driftsutgifter (prosent)                                | 8,3        | 7,7    | 14,4   | 11,7     |
| Netto driftsutgifter barnehager, per innbygger 1-5 år (kr)                                                                  | 229795     | 213671 | 185036 | 187372   |
| Korrigerte brutto driftsutgifter f201 per korrigerte oppholdstimer i kommunale barnehager (kr)                              | 75,9       | 82     | 68,4   | 68,7     |

| Helse- og omsorgstjenester                                                                                   | Kostragrp. |       |        |          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------|--------|----------|
|                                                                                                              | Sørfold    | 15    | Landet | Nordland |
| Utgifter kommunale helse- og omsorgstjenester per innbygger (kr)                                             | 61931      | 57255 | 32450  | 39453    |
| Årsverk helse og omsorg per 10 000 innbygger (årsverk)                                                       | 480,1      | 525,8 | 306,9  | 395,9    |
| Netto driftsutgifter til omsorgstjenester i prosent av kommunens samlede netto driftsutgifter (prosent)      | 37,8       | 37,1  | 32,4   | 36,4     |
| Andel brukerrettede årsverk i omsorgstjenesten m/ helseutdanning (prosent)                                   | 82         | 75,9  | 77,8   | 77,6     |
| Årsverk per bruker av omsorgstjenester (årsverk)                                                             | 0,72       | 0,62  | 0,58   | 0,59     |
| Andel innbyggere 80 år og over som bruker hjemmetjenester (prosent)                                          | 23,4       | 34,5  | 28,5   | 30,5     |
| Andel brukere av hjemmetjenester 0-66 år (prosent)                                                           | 34,6       | 34,8  | 48,7   | 47,3     |
| Andel innbyggere 80 år og over som er beboere på sykehjem (prosent)                                          | 14,1       | 12,4  | 11     | 11       |
| Andel brukertilpassede enerom m/ eget bad/wc (prosent)                                                       | 88,2       | 94,1  | 91,6   | 91,1     |
| Utgifter per oppholdsøgn i institusjon (kr)                                                                  | 5326       | 5283  | 4356   | 4514     |
| Andel private institusjonsplasser (prosent)                                                                  | 0          | 0     | 8,6    | 0        |
| Legetimer per uke per beboer i sykehjem (timer)                                                              | 0,43       | 0,49  | 0,61   | 0,56     |
| Andel innbyggere 67-79 år med dagaktivitetstilbud (prosent)                                                  | 0          | 0,48  | 0,67   | 0,40     |
| Netto driftsutgifter til kommunehelsetjenesten i prosent av kommunens samlede netto driftsutgifter (prosent) | 6,6        | 7,8   | 6,7    | 6,9      |
| Avtalte legeårsverk per 10 000 innbyggere (årsverk)                                                          | 21,4       | 20,9  | 11,7   | 14,8     |
| Avtalte fysioterapeutårsverk per 10 000 innbyggere (årsverk)                                                 | 16,6       | 13,7  | 9,5    | 12,1     |
| Avtalte årsverk i helsestasjons- og skolehelsetjenesten per 10 000 innbyggere 0-20 år (årsverk)              | 64,2       | 60    | 51,2   | 62       |
| Andel nyfødte med hjemmebesøk av helsesykepleier (prosent)                                                   | 106,6      | 99,7  | 80,4   | 81,2     |

| Grunnskole                                                                                                      | Kostragrp. |          |          |          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----------|----------|----------|
|                                                                                                                 | Sørfold    | 15       | Landet   | Nordland |
| Årstimer til særskilt norskopplæring per elev med særskilt norskopplæring (antall)                              | 44,4       | 61,9     | 30,5     | 52,2     |
| Årstimer til spesialundervisning per elev med spesialundervisning (antall)                                      | 476,6      | 189,5    | 144,4    | 157,5    |
| Elever i kommunale og private grunnskoler som får særskilt norskopplæring (prosent)                             | 4,3        | 3,6      | 6,3      | 4,1      |
| Elever i kommunale og private grunnskoler som får spesialundervisning (prosent)                                 | 6,9        | 10       | 7,8      | 9,4      |
| Elever på mestringsnivå 3-5, nasjonale prøver i lesing 8.trinn (prosent)                                        | 65,0       | 65,4     | 73,1     | 69,2     |
| Elever på mestringsnivå 3-5, nasjonale prøver i regning 8.trinn (prosent)                                       | 52,4       | 57,3     | 69,4     | 64,7     |
| Gruppestørrelse 2 (antall)                                                                                      | 7,1        | 9,2      | 15,6     | 13,4     |
| Gjennomsnittlig grunnskolepoeng (antall)                                                                        | 42,8       | 43,3     | 43,2     | 43,1     |
| Netto driftsutgifter grunnskolesektor (202, 215, 222, 223), i prosent av samlede netto driftsutgifter (prosent) | 25,5       | 20,1     | 22,5     | 21,4     |
| Netto driftsutgifter til grunnskolesektor (202, 215, 222, 223), per innbygger 6-15 år (kr)                      | 303314,9   | 216224,7 | 128141,7 | 144569,5 |

| Befolkningsprofil                                                                | Kostragrp. |       |         |          |
|----------------------------------------------------------------------------------|------------|-------|---------|----------|
|                                                                                  | Sørfold    | 15    | Landet  | Nordland |
| Innbyggere (antall)                                                              | 1869       | 44840 | 5425270 | 240190   |
| Fødte per 1000 innbyggere (per 1000)                                             | 8          | 7,7   | 10,3    | 9,4      |
| Døde per 1000 innbyggere (per 1000)                                              | 18,2       | 12,3  | 7,7     | 9,4      |
| Netto innflytting (antall)                                                       | -24        | -278  | 19650   | -171     |
| Andel skilte og separerte 16-66 år (prosent)                                     | 10         | 10,2  | 10,3    | 9,7      |
| Andel enslige innbyggere 80 år og over (prosent)                                 | 62,5       | 65,2  | 60,7    | 62,3     |
| Registrerte arbeidsledige i prosent av befolkningen i alderen 15-74 år (prosent) | ..         | 0     | 0       | 0        |
| Andel med innvandrerbakgrunn (prosent)                                           | 8,6        | 12,3  | 18,9    | 10,8     |
| Samlet fruktbarhetstall (antall)                                                 | 1,41       | ..    | ..      | ..       |

## Aldersfordeling i befolkningen 2021



Jeg vil takke alle ansatte for innsatsen også i 2021, og takk for samarbeidet med politisk nivå.

Straumen 25. mai 2022

Stig Arne Holtedahl  
Kommunedirektør

## Oppsummering kommunalsjef drift (oppvekst, helse og omsorg)



---

*«Styrking av tjenestene i oppvekst og helse ved opprettelse av stilling som kommunepsykolog har vært en suksess»*

---

Lisbeth Bernhardsen  
Kommunalsjef

2021 har som året før vært preget av pandemien med utfordringer og begrensninger. Trafikklysmodellen i skoler og barnehager har vært et manøvreringsverktøy gjennom forskjellige faser av smittetrykk.

Det har vært smitte i alle enheter, ledere har på tross av dette gjennom godt samarbeid med ansatte håndtert den akutte situasjon godt.

Sykefravær og begrenset antall kvalifiserte vikarer har gjort det vanskelig å opprettholde normal drift.

Nedgang i elevtall bekymrer.

Sørfold har fremdeles stabilt og godt utdannet personale i både barnehage og skole, og kommunen klarer å tiltrekke seg nye lærere med god kompetanse i faste stillinger. Det gjennomføres videreutdanning for lærere som trenger økt kompetanse for å tilfredsstille utdanningskrav som kommer fra 2025.

Det arbeides godt med å styrke det tverrfaglige arbeidet med «Laget rundt barnet». Etablering av tverrfaglig ressursteam er den viktigste endringen internt, samt deltakelse i Utdanningsdirektoratets satsing Inkluderende barnehage- og skolemiljø. Styrking av tjenestene i oppvekst og helse ved opprettelse av stilling som kommunepsykolog, har vært en suksess.

Vertskommuneavtalen med Fauske kommune om pedagogisk psykologisk tjeneste ble vedtatt oppsagt pr 1.1.2021. Tjenestene leveres som vanlig i 2022. Fra 2023 må det etableres ny/annen ordning for å imøtekomme lovkrav innenfor denne tjenesten.

Etablering av ny avdeling Habilitering og psykisk helse startet i 2021. Avdelingen består av tjenestene miljøtjeneste, brukerstyrt personlig assistanse, psykiatrisk sykepleier og avlastningsbolig. Avdelingen mangler ved utgangen av året fortsatt eget lokale. På tross av dette er den kommet godt i gang og muliggjør mer samhandling mellom samarbeidspartnere.

I helse- og omsorgstjenestene har ansatte vært flyttet til helsestasjonen for å sikre at helsetjenestene fikk kapasitet til å ivareta vaksinerings, testing og smittesporing. Saksbehandlere og ledere fra ulike enheter har bistått i arbeidet.

Rekrutteringsutfordringer i omsorgstjenestene merkes godt. Totalt sett har Sørfold kommune godt kvalifiserte og tilstrekkelig antall fagpersoner. Utfordringen er at det skal være drift på mange lokasjoner, noe som gjør at man for eksempel må ha flere sykepleiere på nattevakt og bemanningsutfordringer gjøres gjeldende.

Det er startet arbeid med årsturnus som er vedtatt i Helse- og omsorgsplanen. Det settes en prøveperiode fra juni 2022-januar 2024. Ansatte får hele stillinger, og dette finansieres med bruk av vikarmidler. Forutsetning for hele stillinger er at man er villig til å arbeide ved flere avdelinger ved behov.

2021 var første året med full drift i NAV vertskommunesamarbeid. Det er etablert faste samarbeidsmøter for å redusere konsekvensene av at tjenestene er flyttet til Fauske kommune. Samarbeidet med Fauske fungerer godt. Erfaringene er likevel større avstand, og det uformelle tverrfaglige samarbeidet mellom NAV og andre kommunale tjenester blir redusert med den nye organiseringen.

Kommunestyret har vedtatt Handlingsplan for iverksetting av kvalitetsreformen Leve hele livet. Pandemihåndtering har begrenset utviklingsarbeidet, men endel av tiltakene arbeides det nå med innenfor helse- og omsorgstjenestene. Det må likevel rettes mer oppmerksomhet mot at reformen ikke er en reform kun for helse og omsorgstjenestene – men som må involvere hele det kommunale tjenesteapparatet for å få effekt. Dette gjelder spesielt satsingsområdene «aktivitet og fellesskap» og «et aldersvennlig samfunn».

Innenfor hjemmetjenestene er det etablert samarbeid med Salten brann, og egen tverrfaglig arbeidsgruppe følger opp vedtatt handlingsplan «Trygg hjemme».

Kommunestyret har også bedt om ulike utredninger innenfor vedtatt Helse- og omsorgsplan. Utredning om hjemmetjenesten og velferdsteknologi er levert og behandlet i kommunestyret i 2021. Andre utredninger er ikke gjennomført.

I 2022 må det rettes mer oppmerksomhet på arbeid med iverksetting av vedtatte planer, og i dette mer involvering av og samarbeid med andre sektorer i arbeidet.

## Stab og fellestjenester

### Stab kommunalsjef drift

#### **Virksomheten består av**

- Kommunalsjef, 1 årsverk
- Newtonlærer og realfagskoordinator: 0,7 årsverk samt 0,3 årsverk i perioden 1.8.2021-31.7.2022. Drifte nettverk, undervisning newtonmoduler og programmering ute på skolene, utvikle nye undervisningsopplegg, samarbeid med bedrifter, koordinator realfagsnettverk og opplæring lærere.
- Rådgiver oppvekst: 0,5 årsverk ivaretar fellesoppgaver og koordinering innenfor oppvekst. Representerer kommunen i interkommunale fora, utredninger, generell støtte til tjenestene. Rapporteringer, søke tilskudd, utarbeide retningslinjer, leirskole, følge opp statlige føringer.
- Tildelingskontor: 1,75 årsverk: Saksbehandling og klagesaker innenfor; hjemmesykepleie, miljøtjeneste, psykisk helsetjeneste, omsorgsboliger, hjemmesykepleie, individuell plan, koordinere mottak av pasienter fra spesialisthelsetjenesten, råd og veiledning til andre tjenester. Deltar også i arbeidsgrupper og generelt utviklingsarbeid.
- Saksbehandling/ansvar for vederlagsberegning, fakturering, støttekontakt og avlastning av barn i privat hjem. Stillingen har også systemadministrasjon kommunens journalsystem, Profil, følge opp oppgraderinger, utviklingsarbeid bruk av teknologi, brukerstøtte internt.

#### **Året som var**

#### **Barn og unge**

##### Ny arbeidsmetodikk for å følge opp barn og ungdom

Tjenestene har i 2021 endret måten man følger opp enkeltbarn og unge som trenger ekstra oppfølging. Behovet for endring har fremkommet over tid, og man har sett at oppfølging må samordnes bedre. Det er nå etablert et Ressursteam felles for hele kommunen.

Ressursteam arbeider med «laget rundt barnet», og er et av Sørfold kommunes tiltak for å imøtekomme Stortingsmelding nr 6 (2019-2020) «Tett på – tidlig innsats og inkluderende fellesskap i barnehage, skole og SFO».

Teamet består av kommunepsykolog, representant fra PPT, helsesykepleier, ledere og barnevern ved behov. De ivaretar enkeltbarns behov for spesiell oppfølging/tilrettelegging, og foresatte deltar i møtene. Teamet søker også å løse konflikter mellom elever gjennom å ta opp mobbesaker og atferd mellom elever.

Ved opprettelse av stilling som kommunepsykolog var det en forutsetning at denne skulle ivareta behov som tidligere ble løst av ekstern veileder. Dette er iverksatt fra sommeren 2021.

Ressursteamet har etablert seg godt i året som gikk. Fra høstsemesteret av har det vært avviklet månedlige (eller oftere) møter med elever og foresatte. I tillegg har gruppen jevnlige møter for å forankre og utvikle konseptet i tett samarbeid med blant annet PPT.

Tilbakemeldingene etter de første møtene har vært svært gode.

Skoler og barnehager er også med i Utdanningsdirektoratets satsing «Inkluderende barnehage og skolemiljø».

Barnehagene har i tillegg et samarbeidsprosjekt med Salten friluftsråd, barnehage og skoler i Storuman og Salten samt Samisk språksenter.

Samarbeidsavtalen med Fauske om PPT skal sies opp, men avtalen vil fortsette som før fram til 31.12.2022. Arbeidet med å etablere en ny plattform for vårt behov for PP-tjenesten er i gang. Alternativene er at vi etablerer egen PP-tjeneste i kommunen, eller at vi inngår en ny samarbeidsavtale med en eller flere kommuner.

Blant annet enkelte resultater på nasjonale prøver gjør at vi fortsatt må holde trykket oppe på tidlig innsats. Fokus på gode leseferdigheter og matematikk er helt nødvendig for å sikre et godt grunnlag for videre læring. I den forbindelse prøver skolene ut forskjellig digitale verktøy innenfor bokstavlæring, matematikk og kartleggingsverktøy innenfor lesing.

## **Newton og realfagsatsingen**



*Med laks på timeplanen. Samarbeid med næringslivet står sentralt i realfagssatsingen.*

*Foto: Bjørnar Pettersen*

Satsingen på realfag har i 2021 møtt litt av de samme utfordringer som skolen for øvrig. Reduserte muligheter for felles opplegg mellom skoler, redusert kontakt med bedrifter gjennom besøk og samarbeidsaktiviteter, samt perioder der det har vært bortimot stopp i aktivitetene av smittevern hensyn. Tall for perioden 2020 – 2021 viser imidlertid at det har vært flere elever som har gjennomført aktiviteter fra realfagsplanen enn året før.

Fagfornyelsen i landets skoler har også gjort at vår lokale realfagsplan må revideres. Arbeidet med revidering startet høsten 2021 og vil fortsette ut 2022. Dette for å kunne ha basis i de kompetansemål som nå gjelder i naturfag, og delvis samfunnsfag/matematikk.

Et punkt i fagfornyelsen er at elevene skal ha programmering som fast del av blant annet matematikkfaget, og newtonleder har hatt økt stillingsdel for å kunne bistå skolene i å innføre programmering på de forskjellige trinn. Det ble fra høsten 2021 bl.a. satt faste undervisningsdager annenhver uke i Røsvik og Nordsia, med hovedvekt på programmering – fra småtrinnet og helt opp til 10. trinn.

### Digital jakt på mineraler



*Jenter med mineralrekord!  
10.-klassinger i Sørfold  
jakter hvert år på  
grunnstoffer og mineraler.  
Disse jentene ved Straumen  
skole oppnådde flere "all  
time high"- målinger.*

*Fra venstre: Mina Øwre, Ida  
Berg, Nora Øren, Margrethe  
Labba, Lea Skjevik.  
Bak: Newtonlærer Bjørnar  
Pettersen. Foto: Newton  
Sørfold.*

Sommeren 2021 åpnet Vitensenter Nordland i Mo i Rana, og Sørfold kommune var tidlig ute med å få til et samarbeid som skal kunne gi våre elever i 5. trinn en dagstur dit med aktiviteter rundt temaet energi.

Prosjektet Newton Sørfold og prosjektet som realfagskommune ble i 2021 slått sammen til ett felles prosjekt. Dette gjenspeiles blant annet i felles budsjett.

## Helse og omsorg felles

Tildelingskontoret har ansvarsområdet tildeling av kommunale helse- og omsorgstjenester i Sørfold kommune.

I løpet av året 2021 ble det i alt fattet 702 enkeltvedtak. Det ble gitt avslag i 15 saker.

Tildelingskontoret har relativt få klagesaker sett i sammenheng med antall saker og har kort behandlingstid. Klager sendt til Statsforvalteren har kommunen fått medhold i.

Det arbeides med mål om åpen dialog og veilede på hvilke tjenester søker kvalifiserer for/ ikke kvalifiserer for. Som regel starter prosessen ved at en person søker om en spesifikk tjeneste, tildelingskontoret gjennomfører hjemmebesøk innen 1-2 dager. Søkers hjemmesituasjon kartlegges, og ut fra dette anbefaler tildelingskontoret hvilke tjenester som kan være formålstjenelige. Det er da mulighet å trekke/endre søknad. Ved avslagssaker opprettes det også kontakt for å forklare hvorfor det gis avslag. Tildelingskontoret forsøker å løse sakene etter BEON-prinsippet, alltid. Innstillingen er «hjelp, til selvhjelp» og målet er at innbyggerne kan bo lengst mulig hjemme innenfor forsvarlighetens grenser.

Støttekontaktordningen er sårbar som følge av forholdsvis begrenset antall oppdragstakere.

Omsorgstrappen baseres ut fra BEON prinsippet (Beste effektive omsorgsnivå). Dette går ut på at det skal plasseres riktig hjelp til riktig tid.

|                                 |                                  |                                      |                                            | Jeg trenger hjelp det meste av tiden |
|---------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------|
|                                 |                                  |                                      | Jeg trenger hjelp mer enn kortere perioder | BPA døgkontinuerlig                  |
|                                 |                                  | Jeg er avhengig av hjelp i eget hjem | Hverdagsrehabilitering                     | Bolig med heldøgns bemanning         |
| Jeg har behov for litt hjelp    | Avlastning i kommunal bolig/hjem | KAD                                  | Barnebolig                                 | Institusjon, ordinær sykehjem        |
| Jeg klarer meg ganske godt selv | Dagopphold i institusjon         | BPA                                  | Miljøterapi                                | Institusjon, skjermet enhet          |
| Forebyggende hjemmebesøk        | Hukommelsesteam                  | Personlig assistanse                 | BPA                                        |                                      |
| Pårørendeskole                  | Matombrining                     | Middels tyngde helsetjeneste i hjem  | Bolig                                      |                                      |
| Forebyggende tjenester          | Personlig bistand                | Omsorgsbolig uten bemanning          | Tyngre helsetjenester i hjemmet            |                                      |
| Hjelpemidler/ergoterapi         | Praktisk bistand                 | Miljøterapi                          | Avlastning i institusjon                   |                                      |
| TT- kort                        | Støttekontakt                    | Hverdagsrehabilitering               |                                            |                                      |
| Parkeringsbevis                 | Trygghetsalarm                   |                                      |                                            |                                      |
| Frivillige organisasjoner       | Helsetjenester i hjemmet         |                                      |                                            |                                      |

## Helse- og omsorgsplan – status iverksetting

Årsturnus er vedtatt som tiltak i helse og omsorgsplanen. Det er nå startet et arbeid for å iverksette tiltaket. Det planlegges med forsøksordning i perioden juni 2022-januar 2024.

Omdisponering av ulike vikarmidler til fast lønn gir mulighet for å gi flere ansatte som ønsker det hele stillinger. Her er det viktig å poengtere at ansatte må være villige til å arbeide ved flere avdelinger.

Utredning hjemmetjeneste og velferdsteknologi ble gjennomført og behandlet i kommunestyret høsten 2021. Vedtatte tiltak er ikke innarbeidet i budsjettet for 2022.



---

*«42 ungdommer fikk sommerjobb i 2021. Denne ordningen er viktig både for de unge og for kommunen»*

---

Lillian Martinussen

Stabsleder Personal – og organisasjonsavdelingen

## **Virksomheten består av**

- Stabsleder 1 årsverk
- Personal (1 årsverk), som utfører alle oppgaver innen personalområdet, enten som utfører eller rådgiver. Personal har i tillegg 0,5 årsverk hvor lønnsmidlene er tilknyttet økonomiavdelingen.
- IT (2 årsverk) forestår installasjon og drift av servere og infrastruktur, innkjøp av datautstyr, administrasjon av lisenser, utskifting av brukerutstyr, teknisk rådgiving og generell brukerstøtte. Aktiviteten i avdelingen er i stor grad brukerstyrt. Vi legger vekt på å ha åpne linjer inn til oss, og en stor del av tiden går med til å løse brukerproblem av ulik art. I tillegg er rollen personvernombud tillagt it-konsulenten.
- Servicekontoret (1,5 årsverk). utøver service til innbyggere og internt i organisasjonen. Servicekontoret er felles postmottak for Sørfold kommune, er ansvarlig for ajourhold av digital dokumentforvaltning og har arkivansvar for fellesarkivet i organisasjonen.
- Avdelingen ivaretar politisk sekretariat og har ansvar for den administrative delen ved valg gjennomføring, sekretariat for TV-aksjonen er også tillagt servicekontoret.

## **Året som var**

Personal og organisasjonsavdelingen har saksbehandlet 236 saker i 2021, og ivaretar mange ulike lovverk og fagområder.

I 2021 som 2020 har vi vært rammet av koronapandemien, og et av tiltakene har vært at ansatte har jobbet hjemmefra og servicekontoret har i perioder vært stengt for besøkende. Det ble avholdt jevnlig kriseledelsesmøter i kommunens overordnede kriseledelse i 2021. Avdelingen har 3 representanter i kriseledelsen (beredskapskoordinator, vara for koordinator og loggfører).

Sørfold kommune ansatte tre nye lærlinger i 2021. To innen helsefaget og en innen maskinførerfaget. Det vurderes årlig hvilke fag en skal ta inn lærlinger i.

I 2021 var det syv ansatte som ble hedret for 25 års tjeneste i Sørfold kommune, og fikk gullklokke.

Det ble gjennomført HMS- kurs for ledere, tillitsvalgte og verneombud høsten 2021. Kursing av resterende ledere og tillitsvalgte vil fortsette i 2022.



*Personalsjef gikk av med pensjon høsten 2021, og avdelingen har rekruttert ny konsulent på personal. Åsa Mariann Strandbakk tiltrådte som ny personalkonsulent i desember. Foto: Bente Braaten*

Det ble avholdt årlig lokale lønnsforhandling HTAs kap 4, 3 og 5. Lokale forhandlinger var en omfattende prosess og slutføring av protokoller pågikk ut i 2022. PO- avdelingen har sekretærrolle i forhandlingene.

Det ble tatt inn 42 ungdommer i sommerjobb. Personal ivaretar saksbehandlingen og fordeling av ungdom.

Det ble avholdt én vigsel i 2021.

PO- avdelingen har det administrative ansvaret ved valggjennomføring, samt ansvar for mottak av forhåndsstemmer. Som følge av koronapandemien var det flere innbyggere enn vanlig som valgte å forhåndsstemme. Det var en økning på 138 forhåndsstemmer fra stortingsvalget i 2017.

**IT:** Arbeidet med å få gamle systemer og løsninger over på ny plattform har fortsatt. Vi har avsluttet alle gamle fysiske servere og flytte dem over på den nye plattformen. Disse har blitt flyttet over i den tilstand det var i på flyttetidspunktet og flere av disse bør erstattes av nye servere på nyere operativsystem for mest mulig stabil og sikrest mulig drift.

IT har bidratt til anskaffelse og idriftsetting av kameraovervåking på venterom ved Legekontoret. Løsningen er levert av Polarvakt. Løsningen gir personalet i resepsjonen ved Legekontoret mulighet til å ha oversikt med mengden kunder/pasienter i lokalene, slik at dette kan kontrolleres/styres i forhold til antall og avstand som tillates i smittevernfarelige vurderinger og pålegg.

Vi har opprettet et nytt driftsmiljø for Visma Profil- systemet som benyttes innenfor omsorgssektoren. Dette ser ut til å fungere bra. Vi har noen mindre oppgaver som gjenstår, men løsningen er i full drift.

Grunnet store utfordringer med å holde serveren hvor journalsystemet til legekantoret var installert oppe og gå, ble det iverksatt en hasteovergang til ny løsning. Det er en skybasert utgave av det systemet de kjørte fra før. I den forbindelse oppdaget vi at linjene inn til helsenettet hadde alt for dårlig kapasitet, og vi måtte derfor få etablert ny fiberlinje inn til oss. Den nye linjen har 50 ganger høyere kapasitet enn den gamle linjen. Etter noen innkjøringsproblemer ser nå løsningen ut til å fungere godt. Selv om det fortsatt er noen utfordringer med integrasjoner.



*Dette er komitéen som sørget for at Sørfold fikk en fin 5. plass i Nordland i forbindelse med TV-aksjonen. F.v. Zoy Lillegård, Sten-Robert Hanssen, Bente Storåker, Paulina Zvezdova og Lena Pedersen Osnes. Foto: Bente Braaten.*

## Oppsummering

Det har vært et hektisk år for avdelingen. Mange oppgaver og mange prosjekter.

I tillegg har vi håndtert daglige drifts- og brukerstøtteoppgaver. Året har vært krevende, men vi har likevel klart å opprettholde daglig drift i stor grad.

## Løkta barnehage



---

*«6 barn startet i barnehagen i 2021. Vi håper det fortsetter slik»*

---

Malin Eriksson  
Styrer

### Virksomheten består av

1 styrer, 1 pedagogisk leder, 2 fagarbeidere og 1 assistent. Vi har en ansatt som går 3. året på barnehagelærerutdanninga som vil være ferdig utdannet våren 2022. Barnehagen har en fast vikar som jobber noen av de dagene hun er på skole og praksis, og ved annet fravær.

Barnehagens åpningstid er fra 07.15- 16.30.

Barnegruppa består av 13 barn fra 1-6 år som utgjør ei avdeling. Vi deler oss ofte opp i ulike grupper når vi går på tur og i aktiviteter.

Barn født i:

| 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|------|------|------|------|------|
| 4    | 1    | 3    | 2    | 3    |

Vinteren/våren var det 3 barn som startet i barnehagen. Høsten 2021 var det 3 barn som begynte på skolen og 4 barn som startet i barnehagen. Sannsynligvis vil de barna som er født i 2021 begynne i barnehagen i løpet av 2022.

De viktigste bestemmelsene og regelverk som angår barnehager finner vi i barnehageloven og rammeplan for barnehagen. Rammeplanen er en forskrift til barnehageloven, som beskriver mer detaljert om barnehagens innhold og oppgaver, og ansvaret til personalet. Den skal brukes av alle barnehager uansett driftsform. I tillegg har barnehagen utarbeidet en årsplan som forteller om hvordan vi jobber og om satsningsområdene til barnehagen. 1. januar 2021 kom det endringer i barnehageloven. Nytt kapittel om psykososialt barnehagemiljø som skal sørge for at alle barn har et trygt og godt barnehagemiljø. Barnehagene har utarbeidet en handlingsplan for et godt psykososialt barnehagemiljø. Planen inneholder blant annet rutiner for forebygging av mobbing i barnehagen, tiltaksplan, sjekkliste for barnehagens psykososiale miljø og sjekkliste for de voksnes relasjon til barna. Dette jobber barnehagen kontinuerlig med, og sjekklistene går vi igjennom og diskuterer på personalmøter.

## Året som var

Starten på 2021 var også preget av koronarestriksjoner, og vi fortsatte på gult nivå i barnehagen. Dette innebar at foresatte leverte og hentet ute på trappa og at vi holdt avstand til hverandre. Med gode rutiner fra året før var vi klare for å fortsette på gult nivå. Vi fortsatte 2021 med lite sykefravær hos både barn og ansatte.



*Newtonlærer Bjørnar Pettersen på besøk. Foto: Løkta barnehage.*

I april kom Knut og Anette fra Salten friluftsråd til barnehagen og hjalp oss å sette opp klatrejungelen. Med god hjelp fra foresatte og ansatte ble den satt opp på en ettermiddag. Denne har vært flittig brukt av både barn og ansatte. Barna får brukt kroppen aktivt, være i fysisk aktivitet og øver på balanse og koordinasjon.

I år har vi også kjøpt inn nye lekeapparater til barnehagen. En ny huske og kubjelle pull-up-bar. Med hjelp fra foresatte har vi også satt opp en lavvo med ovn i, som vi gleder oss til å bruke når det er

kaldt ute, og kanskje spesielt i forbindelse med samenes nasjonaldag i februar.

I april startet barna å dyrke ulike grønnsaker (noe vi gjør hvert år). Blant annet gulrøtter, sukkererter, gressløk og tomater. Dette ble satt ut i drivhuset vårt mot sommeren, og barna var med på hele prosessen. Fra små frø i jorda til ferdige grønnsaker som vi har brukt til matlaging i barnehagen.

Gjennom året har barna vært på turer utenfor barnehagen. Både lengre og kortere turer der barna har fått utforske naturen, fått gode naturopplevelser, vært i fysisk aktivitet og blitt kjent med nærmiljøet.

Gjennom barnehageåret er vi på ulike turer sammen med skolestarterne. I år var vi blant annet på fjøsbesøk der barna fikk se og kose med de nyfødte lammene. Etter fjøsbesøk fikk barna ri på ponnien Emma. Dette var både spennende og morsomt. Vi har også vært på tur mot «Mollyhytta» og hatt skidag i lysløypa ved skolen.

Høsten 2021 har vi hatt barnehagelærerstudent i barnehagen i to uker. Hun har fordypning i friluftsliv, som også har vært fokuset denne praksisperioden. Hun kommer tilbake etter jul og skal være hos oss i tre uker, da skal hun blant annet jobbe med et oppdrag gitt av barnehagen.

Barna har i vinter vært to ganger på besøk på sykehjemmet. Vi har spilt ludo, puslet puslespill, tegnet og malt sammen med de eldre. Barna gikk også Lucia på sykehjemmet i desember der de etterpå ble servert lussekatter og saft.

I 2021 har vi gjennom Salten friluftsråd startet et samarbeid med barnehager og skoler fra Storuman i Sverige. Vi har hatt en felles samling på Storjord for å finne ut hvilke temaer vi ønsker å satse videre på. Veldig interessant med erfaringsutveksling, høre hvordan andre barnehager jobber både i forhold til kosthold, fysisk aktivitet, samisk perspektiv og barnehagens uteområde.



*På jakt etter skjulte skatter i barnehagen. Foto: Løkta barnehage*

Barnehagen hadde i november besøk av politiet i barnehagen. De fortalte om refleksbruk og hvor viktig dette er for å bli sett i trafikken. Barna fikk også utdelt hver sin refleks. De fikk sitte i politibilen, se på blålysene, prøve refleksvest og høre på sirenene. Barna var ivrige med å stille spørsmål og hadde mange ting de lurte på.

## **Oppsummering**

Vi har et godt samarbeid med både foresatte og andre samarbeidspartnere. Barnegruppa er godt spredt i alder, som gjør at de eldste hjelper de yngste. De lærer seg å vise omsorg og ta hensyn til hverandre. Vi er mye sammen, men også delt i ulike aktiviteter og på turer. Barna er med på matlaging og får smøre maten sin selv, dette bidrar til selvhjulpenhet, som er noe av det vi har fokus på i barnehagehverdagen. 6 barn startet i barnehagen i 2021. Vi håper det fortsetter slik de andre årene for å holde barnetallet oppe.

## Straumen barnehage



---

*«Leken er nødvendig i et menneskes liv. - Thomas Aquinas.»*

---

Liss-Mona E. Abrahamsen  
Styrer

### **Virksomheten består av**

Fem pedagogiske ledere, to barnehagelærere, sju fagarbeidere, en assistent og en styrer – 16 årsverk.

Barnehagens åpningstid er 06.40-16.00.

Barnegruppa bestod pr. 15.12.2021 av 49 barn/66 plasser fordelt på fire avdelinger. Ofte deles barna opp i grupper på avdelingene, noen ganger etter alder og noen ganger i aldersblandede grupper.

### **Barn født i:**

| 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|------|------|------|------|------|
| 12   | 9    | 16   | 7    | 5    |

Åtte barn gikk over i skolen høsten 2021.

De viktigste bestemmelsene og regelverk som angår barnehager finner vi i barnehageloven og rammeplan for barnehagen. Rammeplanen er en forskrift til barnehageloven som beskriver mer detaljert barnehagens innhold og oppgaver, og personalets ansvar. Den skal brukes av alle barnehager uansett driftsform.

### **Året som var**

#### **Covid-19 og RS-virus**

2021 startet med iverksetting av forsterkede nasjonale smitteverntiltak fra 4. til 18. januar. Dette for å beholde kontrollen på smittespredningen og begrense ny økning i smitte. Barnehagene i Sørfold kommune fortsatte slik 2020 ble avsluttet, på gult nivå. Et av de praktiske tiltakene vi fortsatte med var at barna ble levert og hentet i døra, ved bruk av ringeklokka eller ved å ringe avdelinga. Dette fungerte bra, noe vi har videreført på grønt nivå; med en endring i hentesituasjonen, hvor foresatte henter barna i garderoben. Det gir oss mer ro på avdelingene, da det blir mindre forstyrrelser for barna. Hvert barn får med dette sikret egentid med en ansatt når de kommer i barnehagen. Dette er ei god erfaring vi har tatt med oss fra perioden med strenge smitteverntiltak.

26. mars ble ansatte, barn og foresatte satt i karantene til 10. april pga. smitte i barnehagen. Viktige beskjeder kom på kort varsel, da vi måtte vente på tilstrekkelig oversikt over situasjonen lokalt før vi visste resultatene av covid-19 testene som ble foretatt i den perioden. Barnehagen ble smittevasket og gjort klar til åpning. All ære til alle som sto i dette.



*Politiet på besøk. Foto: Straumen barnehage.*

I regjeringens plan for trinnvis gjenåpning av samfunnet, der trinn 2 ble iverksatt 27. mai, ble det åpnet for at kommunene kunne gå fra gult til grønt nivå i skoler og barnehager. Det ble da besluttet at barnehager, skoler og kulturskole i Sørfold kommune gikk over til grønt nivå med virkning fra 31. mai 2021.

September 2021 kom og vi fikk smitte i barnehagen igjen. Nå var det flytskjemaet fra FHI (tiltak ved smitte), som ble anbefalt av kommuneoverlege å se på og å følge. Verken ansatte eller barn skulle testes, så lenge de ikke hadde symptomer. Men det var, og skulle være, lav terskel for å teste seg ved symptomer og en skulle kontakte lege dersom spørsmål rundt dette. Dersom en fikk påvist Covid-19, fikk man oppfølging av lege.

På foreldremøtet i oktober snakket vi om gjenåpningen av Norge, som hadde ført til at ting skulle være vanlig og at vi var ferdige med nivåene og kohortene. Den «nye» hverdagen vår skulle fremdeles bestå av blant annet håndvask, som også før covid-19 har vært en del av hverdagsrutinene våre i barnehagen.

I slutten av november hadde vi lavt smittetrykk i kommunen, men vi var ærlige og informerte til foresatte at vi hadde hatt en tøff høst med mye sykdom med blant annet RS-virus og covid-19 blant ansatte og barn. I forbindelse med juletiden som nærmet seg, opplyste vi om at det kunne ha en positiv effekt at barn kunne være hjemme med sine, om mulig, slik at ansatte kunne ta ut ferie og avspasering som de hadde til gode.

15. desember ble det innført gult nivå i alle landets barnehager, noe som ville gjøre det ekstra utfordrende for oss fremover. Vi hadde da høyt sykefravær og ingen vikarer. Etter dialog med ledelsen i kommunen ble det bestemt at de som holdt barna hjemme fikk redusert foreldrebetaling for disse dagene. Barnehagen ble i tillegg stengt i romjula, noe det også ble fratrukket for på fakturaen.

### **Fokusområder**

Straumen barnehage er en helsefremmende barnehage, hvor formålet er at barnehagen skal bidra til god helse, trivsel, gode sosiale og miljømessige forhold samt bidra til å forebygge psykisk og somatisk sykdom, skade eller lidelse.

Vi jobber med realfag, som er i tråd med realfagssatsningen til Sørfold kommune. Barnehagen skal igjennom 4 moduler i løpet av et barnehageår, men på grunn av Covid-19 ble noen av modulene ikke gjennomført. Barna som går over i skolen får med seg sine realfagspermer, som følger dem ut 10. klasse.



Spennende med ny klatrejungel. Foto: Straumen barnehage.

Barnehagen er med i et samarbeid med kulturskolen og eldresenteret: samspill, helse og livsglede. Samarbeidet gir oss møtepunkter mellom barnehagebarn og eldre på institusjoner i nærmiljøet, som skal være helsebringende og trivselsskapende faktorer med musikk, kunst og kultur som uttrykksformer. Covid-19 har gjort at samarbeidet i 2021 mellom alle tre enhetene ikke har latt seg gjennomføre, men fra og med høsten 2021 hadde vi kulturskolen på besøk en gang i uka med trivelige musikkstunder. Hele personalgruppa fikk ukulelekurs av kulturskolen i høst.

Vi er en del av prosjektet inkluderende barnehage og skolemiljø prosjekt (IBSM), pulje 5, med Straumen skole. Hovedmålet er å sikre gode og trygge barnehage- og skolemiljø uten mobbing og andre krenkelser. Hele oppvekstsektoren i Sørfold er nå inkludert i dette arbeidet, og det er etablert gode strukturer for samarbeidet internt i kommunen.

Enhetsledere har vært med på regionsamlinger, alle ansatte har fått tilgang til opptak av forelesninger og videoer, vi har hatt planleggingsdager og personalmøter med gode refleksjoner og kompetanseheving rundt relasjonsbygging og synet på barnet. Det er også opprettet ressursteam Barn trenger sensitive og varme voksne rundt seg, både hjemme og i barnehagen.

Fra 1. januar 2021 ble det gjort endringer i barnehageloven som skal bidra til at de ansatte handler raskt og riktig når et barn ikke har et trygt og godt barnehagemiljø. Det er laget en handlingsplan for barnehagene i Sørfold som viser hvordan vi arbeider med det psykososiale miljøet i barnehagene og hvilke rutiner vi har når det gjelder forebygging av mobbing.

Løkta og Straumen barnehage ble av Salten friluftsråd invitert til å være med i et samarbeid mellom barnehager/førskola, grunnskoler og videregående skoler/gymnas i Storuman og Salten samt Samisk språksenter, med mulig oppstart høsten 2022. Vi hadde i november et seminar hvor veien videre ble diskutert. Rammene for samarbeidet er bruken av naturen som aktivitets- og læringsarena samt at samisk historie, språk og kultur blir en integrert del av arbeidet. Jobben rundt dette fortsetter i 2022. Et spennende prosjekt i et lærende nettverk.

### **Åpningstiden**

Det ble enighet i SU i juni 2021 om at åpningstiden skulle forlenges med fem minutter på morgenen, slik at de som jobber på Fauske skal kunne komme seg på jobb til klokken 07.00. Åpningstiden fra uke 34 i 2021 ble da 06.40-16.00.



## Oppsummering

Vi har benyttet oss av hallen på skolen, en veldig fin plass for barna å få boltre seg på. Bjørnis kom i brannbilen på besøk til oss, helt fantastisk moro for de små. Vi har vært på turer i Seljåsen, Harlifjellet, Helland og i nærområdet. Vi har forsket og hatt mye vannlek. Vi trener på selvstendighet og har jobbet med relasjonsbygging. Vi har hatt mange forskjellige spennende aktiviteter på alle avdelingene og sammen, og vi har leken i fokus i Straumen barnehage. Latter og glede står sterkt hos oss.



*Populært med besøk av brannbilen. Foto: Straumen barnehage.*

2021 har vært et annerledes, krevende og lærerikt år for oss alle. Det har vært perioder med mye sykdom, bekymringer rundt fravær og den daglige drifta og vårt pedagogiske tilbud. Til tross for dette har barna blitt godt ivaretatt, med godt og trygt miljø. Vi har ansatte som hver dag har jobbet for å skape en god hverdag for barna. De er positive, inkluderende, løsningsorienterte, god på endring og tett på barna med kunnskap og kompetanse om barn og barndommens egenverdi. Har de voksne et godt læringsmiljø, får barna det også.

Vi jobber for å ha et godt foreldresamarbeid og samarbeid med alle samarbeidspartnerne våre innad og utad i kommunen vår.

Vi vil rette en STOR takk til alle foresatte som har vært behjelpelige, forståelsesfulle og møtt oss med smil og støttende ord når vi har stått i utfordrende situasjoner, de to årene hvor pandemien har herjet på kloden vår. Og en STOR takk til alle ansatte i barnehagen og til alle våre samarbeidspartnere både i og utenfor kommunen.

## Nordsia oppvekstsenter



*«2021 var et utfordrende år, men med flott innsats og velvilje fra både elever, lærere og foresatte, fikk vi gjennomført barnehage- og skoleåret på en god måte for alle.»*

Arne-Harry Nilsen  
Rektor og enhetsleder

### Virksomheten består av

Barnehage og skole 1-10.

Personalstatus:

Barnehage: 1,9 stillinger pluss lærling

Undervisning: 5,75 stillinger (inkludert funksjoner, redusert tid for alder, spesialundervisning)

Administrasjon: 1,00 stilling

### Oversikt barn:

Barnehage 2021

|      | Høst | Vår |
|------|------|-----|
| Barn | 6    | 6   |

Skole vår 2021

| Klasse | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | sum |
|--------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|-----|
| Elever | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 3 | 1 | 1 | 2 | 2  | 13  |

Skole høst 2021

| Klasse | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | sum |
|--------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|-----|
| Elever | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2  | 10  |

### Året som var

Fokus hos oss er den enkelte elev og det enkelte barn.

Vårt mål er å opptre som et lag der vi alle gjør hverandre gode.

### Samarbeid med kulturskolen

Vi har et godt samarbeid med kulturskolen. Både i skoletiden, men også på konserter og arrangementer.

I 2018 ble vi realfagskommune. Dette innebærer økt satsing på naturfag og matematikk for alle fra barnehage til 10. klasse. Vi er inne i et godt samarbeid med alle barnehagene og skolene.

Alle skolene har vært med i Lektor 2-prosjektet. Dette er både spennende og lærerikt.

Vi er en helsefremmende skole og barnehage. Her legges det vekt på fysisk aktivitet, sunt kosthold osv.

Bassenget er et veldig viktig bidrag her. Vi har jevnlig basseng både med barnehagebarn og med alle skoleelevene.

Lek er en viktig del av det barnehagen driver med. Dette er viktig, slik at barna kan utfolde seg, bruke kreative egenskaper og få mye fysisk aktivitet.

Høsten 2021 ble det ikke overnattingsturer for elevene som vi vanligvis har, men vi var med på sauesanking, hadde felles fjellturer og mange flotte opplevelser i nærområdet.

Barnehagen besøkte 3 av fjelltrimpostene til idrettslaget. Imponerende!

2 ganger i løpet av året blir vi invitert på felles-arrangementer med Mørsvikbotn sanitetsforening. Dette setter vi stor pris på.

Markering av TV-aksjonen ble gjennomført i oktober.



*Nordsia oppvekstsenter har over en periode arbeidet med samiske tradisjoner, kultur og identitet. Torsdag 4. februar 2021 hadde de markering av Sàmi Àlbmotbeaivi. Det ble servert bidos og gakk.*

*Geir Anders Berg viste fram samiske produkter og instruerte i skyting med pil og bue.*

### **Ulike nasjonaliteter**

Både i barnehage og skole er de fleste barn og elever fra annen nasjonalitet. Hos noen barn er begge foresatte av annen nasjonalitet, mens hos noen er en den ene foresatte fra annen nasjonalitet.

At vi har barn fra andre nasjonaliteter og kulturer er med og beriker skole/barnehage-hverdagen. Det gir også en del utfordringer i forhold til språkopplæring og begrepsinnlæring.

### **Bemanning**

Barnehage: Vi hadde grei bemanning fram til oktober 2021. Da gikk lærlingen over i annen jobb. Siden da har vi slitt en del. Delvis på grunn av langtidssykemelding.

På lærersiden har vi et stabilt personale. En god del ressurser går til nedsatt leseplikt for eldre arbeidstakere. Fra høsten 2021 reduserte vi med 40% lærerstilling.

Vi har hatt mange og lange sykemeldinger i 2021. Dette er ikke arbeidsrelatert, men har ført til et delvis tungt år hos oss.



*Barnehagen skulle på tur til "Kollen" i juni, men fortsatte helt opp til fjelltrimposten på Nonstuva.*

*Dette er en ganske lang tur for folk flest, men alle barna, som er mellom 3 og 5 år, gjennomførte uten problemer. Etter turen smakte det godt med is.*

### **Sørfoldskolen**

I løpet av 2021 er vi kommet enda nærmere en Sørfold-skole der alle drar sammen og der vi alle spiller på lag. Veldig bra!

### **Diverse**

Vi fikk oppgradert kjøkkenet i løpet av 2021. Dette ble veldig bra. Bassenget ved Mørsvik skole fikk også ei oppgradering. Det setter vi stor pris på.

I løpet av 2022 vil uteområdet bli oppgradert.

### **Møtevirksomhet**

Fellesmøter med foresatte for skole/barnehage.

2 konferansetimer pr. år med foresatte.

Klassevise møter med foresatte.

SU-møter

Elevråd. Vi har et flott elevråd som fremmer gode og mange saker.

Vi har også 2 elever som er med i ungdomsrådet der den ene er leder.

Vi har møteorganer som fungerer godt. Videre har vi et tett samarbeid med foresatte, der vi tar imot innspill og ser på hva som gagnar elevene best.

Viktige saker som har vært behandlet:

- Årshjul m/diverse aktiviteter for skole og barnehage
- Budsjett
- Helsefremmende skole
- Bruk av bassenget
- Oppgradering av uteområdet
- Oppgradering av kjøkkenet

## Oppsummering

På Nordsia oppvekstsenter har vi barn og voksne som trives godt. Samspillet mellom barnehage og skole er spennende og gir mange positive gevinster, både faglig og sosialt. Vi ser barnehagebarn og skoleelever som leker sammen, og der de store tar seg av de små. Når vi har fellesmåltider, er alle med.

Elevtallet har gått noe ned. Vi trenger flere unge som bosetter seg på nordsiden av kommunen.

Nordsia oppvekstsenter har en erfaren og stabil arbeidsstokk. Men vi ser samtidig at alderen på nesten samtlige er høy, og på sikt må en tenke hvordan en skal rekruttere barnehageansatte og lærere slik at en fortsatt kan drive en god barnehage og gi et godt skoletilbud.

Alle gjør sitt til at Nordsia oppvekstsenter skal være en trygg og trivelig plass å være, og der barn skal ha et godt utbytte, faglig og sosialt, både i barnehage og i skole.



*Fortellerstund i lavvoen*

## Straumen skole, SFO og voksenopplæring



*«Oppgradering av skolens uteområde er godt i gang, og ny sykkelløype ble tatt i bruk høsten 2021»*

Rita Rønnebu  
Rektor

### Virksomheten består av

#### Årsverk

- 1,50 årsverk administrasjon: rektor, assisterende rektor, i tillegg 0,75 merkantil stilling
- 26,5 årsverk pedagoger, 3,55 årsverk fagarbeidere i grunnskole og 2,1 årsverk fagarbeidere i SFO
- 0,63 årsverk SFO-leder

Det er per desember 2021 140 elever ved skolen fordelt på 1. – 10. trinn, de er 10 klasser, men er delt opp i 12-13 grupper.

| Klasse | 1 | 2  | 3 | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | sum |
|--------|---|----|---|----|----|----|----|----|----|----|-----|
| Elever | 8 | 19 | 9 | 11 | 13 | 13 | 11 | 19 | 17 | 20 | 140 |

Det er 26,5 pedagoger i grunnbemanningen som dekker undervisning, særskilt norskopplæring, IKT ressurs, teamledere, tillitsvalgfunksjon, osv. Disse funksjonene som ikke direkte er knyttet opp mot undervisning utgjør ca 3,5 stilling. Det gir i snitt to pedagoger pr gruppe i et visst antall timer i uken, avhengig av om det er på 1-4, 5-7 eller 8-10. trinn. Det er 6 fagarbeidere som arbeider i skole og SFO

### Året som var

Året ble litt som 2020. Ustabilt og med mye fravær slik at planer måtte legges med alternativ A, B, C og flere. Det har vært en påkjenning å hele tiden måtte endre planer. Dette av ulike årsaker, men mye på grunn av koronasituasjonen og andre virus. Fravær hos ansatte og elever gjør at det må skje rokkeringer på dagen både i timene og med inspeksjon, og det medfører endringer av hvilke voksne elevene har å forholde seg til i løpet av skoleuken, både av vikarer og fast ansatte. Vi ser fram til et år der vi kan legge planer og gjennomføre dem, og glede oss til de tingene vi skal gjøre og ha de «vanlige» tingene å se fram til.

I innføringen av fagfornyelsen legger skolen vekt på verdigrunnlaget og overordnet del. Vi ser at skolen må arbeide med og ha fokus på generelle ferdigheter, holdninger, verdier, samspill, sosial kompetanse, selvstendighet og selvregulering.

Vi har lagt vekt på sosial kompetanse og relasjonsbygging. Dette vil vi fortsette med. Relasjonsbygging skjer best i aktiviteter og styrt/fri lek. Her fortsetter vi kompetansebygging hos de ansatte. Vi har startet samtaler med barnehagen og samarbeid og revidering av overgangsplan mellom barnehage og skole.

En klok person sa at 4 dager sammen (voksne og elever) i aktivitet bygger relasjoner som det tar 3 måneder i klasserommet å bygge. Det tror vi på.

Skolen føler seg heldig som har fått et meget godt fungerende FAU å samarbeide med. De har kjøpt utetennisbord og deltar i videre utvikling av uteområdet på skolen. Vi regner med at handlingsplan for uteområdet blir lagt inn i kommunedelplan slik det står i premissene.



*Den nye sykkeløypa ble tatt i bruk høsten 2021. Den er også fin å løpe i, som her da elevene løp til inntekt for TV-aksjonen. Foto: Straumen skole.*

Uteområdet og utbyggingen med universell utforming må sees i sammenheng. Det blir derfor viktig å raskt komme i gang med planleggingen av utbyggingen. Vi får et urolig 2022 med hensyn til ombygging av spesialfløy for å ha klasserom til 1.-4- klasse der mens utbyggingen foregår, denne er tenkt ferdig våren 2023.

## SFO

2021 har som i 2020 vært preget av covid-19. SFO har vært delt i 4, en for hver klasse. Vi måtte drifte 4 forskjellige SFO. Dette er krevende for både elever og ansatte. Men etter hvert fikk vi lettelse på smitteveileder som gjorde at vi kunne gå over til ordinær SFO og samtidig ha full åpningstid.

## Voksenopplæringen

Voksenopplæringen hadde en ansatt i 100 % stilling vår og 50 % høst. På vårhalvåret var det 5 elever, der tre av disse var fast på skolen de fire dagene det var/er undervisning, dvs. mandag til torsdag, med 5 timer hver dag. De andre 5 kombinerte skolen med jobb. For høsten var det 3 elever som fikk tilbud tirsdager og torsdager.

Det har vært avholdt norskprøve, dvs. lyttedel, lesedel og skrive-del, og prøve i samfunnskunnskap i lokalene på Straumen.

## Oppsummering

2021 ble et urolig år med mange utfordringer. Det merkes på elevene og ansatte. Utfordringene har vært mange både i SFO og i skolen. De ansatte har stått på for å gjøre det beste for elevene. Til tross for begrensninger av møtesteder og dermed begrensninger i å utvikle fellesskap ved skolen, har de ansatte oppnådd gode resultater hos elevene i satsningsområdene vi har satt.

For voksenopplæringen har det vært varierende aktivitet dette året, noe som skyldes både korona og oppmøtet på skolen. Begge deler er utfordrende, men elevene er motiverte og kommunikasjonen god. Målet er å få elevene kvalifisert til jobb og oppholdstillatelse, og for noen statsborgerskap, og så langt ser det ut til at vi har lykket med det.



*Tur med veteranbåt til Rørstad. Foto: Straumen skole*



---

*«Å drive skole i en pandemi har vært utfordrende, men året 2021 ble likevel et innholdsrikt år med god utvikling for elevene våre.»*

---

Trude Cecilie Gleinsvåg  
Rektor

### Virksomheten består av

Årsverk: Skole: Lærere 7,95 - merkantil 0,25 - fagarbeidere 1,27 - rektor 1,0

I tillegg skolebibliotekar 0,08. Årsverk SFO: 0,83 stillinger.

Elevtall pr. 31.12.2021:

| Klasse        | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | sum |
|---------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|-----|
| <b>Elever</b> | 3 | 3 | 4 | 1 | 6 | 2 | 6 | 2 | 5 | 3  | 35  |

Antall barn i SFO med betalt plass: 8 (i tillegg får busselevne på 1.-4.trinn gratis SFO innenfor skolens kjernetid)

Organisering: Røsvik er en helsefremmende skole. Vi er en fådelt skole, med 5 klasser.

Arbeidstid for lærere er mellom klokka 08.00 og 15.00 mandag til torsdag og til klokka 14.15 på fredager. Innenfor denne tiden skjer det bl.a planlegging, undervisning, etterarbeid, samarbeid og utvikling. Småtrinnet tilbys leksehjelp med personell fra SFO 2 timer i uka.

Øvrige trinn tilbys leksehjelp 1 time i uka. Valgfag vi kunne tilby høsten 2021 var fysisk aktivitet og helse.

Åpningstid SFO: 07.15-16.00. Stengt i juli.

Helsesykepleier er på skolen hver onsdag.

### Året som var

2021 var preget av pandemi, med smitteverntiltak og restriksjoner. Året startet med rødt nivå på alle landets ungdomsskoler. Så gult nivå etter hvert, og i slutten av mai var vi endelig over på grønt nivå, - med tilnærmet normal skoledrift, men fortsatt med grunnleggende smittevernråd og føringer.

Fagfornyelsen gir føringer for at opplæringa skal være variert, relevant og praktisk. Det skal nå være bedre sammenheng i, og mellom fagene, og tre tverrfaglige temaer er gjennomgående i Fagfornyelsen: demokrati og medborgerskap, bærekraftig utvikling, folkehelse og livsmestring. Samfunnet og arbeidslivet endrer seg med ny teknologi, ny kunnskap og nye utfordringer. Nye metoder, hjelpemidler og verktøy er kommet inn i skolen. Programmering er kommet for fullt, og her har vi fått økt elevenes kompetanse ved god hjelp av kommunens Newtonlærere.

Viktig i arbeidet med å innføre de nye læreplanene, og i skoleutvikling generelt, er at alle ansatte deltar aktivt, i et godt og velfungerende profesjonsfellesskap som deler erfaringer, reflekterer sammen, prøver nye metoder og praktiserer egenvurdering. Vår arbeidstidsavtale muliggjør dette. Men i 2021 har dette vært utfordrende å få til, med avstandsrestriksjoner og begrensninger på møtedeltakere, og hvor daglig drift har tatt svært mye av vårt fokus. Også dette året har det vært færre fysiske møter, men en rekke digitale møter og webinarer. Bruken av webinarer har vært meget positivt, og ført til at flere ansatte samtidig har kunnet øke sin kompetanse gjennom kursing over nett.

Et godt skolemiljø er særdeles viktig. Å føle seg trygg og å trives er det beste grunnlaget for læring. Både elever og ansatte skal oppleve trygghet og trivsel. Vi arbeider derfor systematisk og langsiktig med å skape et trygt og godt skolemiljø for elevene.

Ungdomsskolen har dette året hatt spesielt fokus på skole- og læringsmiljøet. Gjennom året har vi derfor hatt både små og store aktiviteter, men den største av dem alle var renovering av ungdomsklubbens lokaler. Gjennom prosjektet ønsket vi å skape et godt fysisk og psykososialt miljø, å praktisere elevmedvirkning, demokrati og medborgerskap.



*Klubblokalene pusses opp.*

*Foto: Røsvik skole*

Elevrådet hadde diskutert dette i mange år. Flere av elevene på ungdomsskolen er også medlemmer av ungdomsklubbens styre. Derfor ble dette et naturlig samarbeid. Elevrådet søkte midler til utstyr som trengtes, før de ga seg i kast med selve renoveringen. Gjennom to

intensive uker møtte ungdomsskoleelevene og elever fra videregående skole opp på ettermiddag og kveldstid. Det var lange kvelder med en formidabel innsats. I etterkant av renoveringen, hadde elevene på ungdomsskolen et utsmykkingsprosjekt i kunst og håndverk.

Da malte de og utsmykket veggene med egenproduserte linoleumstrykk. Alle elevene på ungdomsskolen var innom dette prosjektet, og dette har bidratt til at de har fått et eieforhold til klubblokalene. Uttrykket «Å lage gull av gråstein» er beskrivende for prosjektet.



*Flott turterreng i nærmiljøet. Foto: Røsvik skole*

Eksamen ble avlyst våren 2021. I juni arrangerte vi «garden party», etter modell fra Praha. Elevene hadde en flott dag med ulike aktiviteter som «17.mai-leker», grilling, natursti og langballkamp. Dette arrangementet markerte avslutningen av skoleåret. Foresatte og søsken var invitert med, og vi fikk ei trivelig avslutning av skoleåret 20-21, selv om regnet pøste ned.

Vi jobber fortsatt systematisk mot vårt langsiktige mål; sertifisering som dysleksivennlig skole. Videre har vi også i år jobbet med et «lektor2-prosjekt», hvor skolene i kommunen samarbeider med næringslivet om et gitt oppdrag. Sist, men ikke minst, kan nevnes samarbeidsprosjektet «Supporting Active Citizenship» med Angel skole i Praha, som startet i 2019. Prosjektet har pågått gjennom hele året, dog i mindre skala grunnet pandemien. I november hadde vi besøk av 6 ansatte fra Angel skole, hvor vi jobbet sammen, utvekslet erfaringer og metoder, og jobbet fram felles undervisningsopplegg. Kontrastene er store mellom en storby skole med 1000 elever – til en fådelt skole på landsbygda i Nord-Norge. Like fullt forstår vi hverandre, og har mye å lære av hverandre.

Noen av våre tradisjonelle aktiviteter og arrangementer som samler skolens storfamilie har utgått også dette året, men skoleåret har likevel vært innholdsrikt. Nevnes kan: Vi har vært på mange turer, både med og uten overnatting, i nærområdet og i Sulitjelmfjellene. Vi har markert at Rago var 50 år, og deltatt med kunstprosjekt i den forbindelse. Vi har hatt en del uteskole, og vi har deltatt på strandryddeaksjon. Vi har gjennomført 2 felles skidager for hele skolen. Vi har jobbet i kystfortet, og brukt uteklasserommet der.

Ungdomstrinnet har arrangert «eventyrvandring» for de eldste i Løkta barnehage og småtrinnet. Filmfest Salten i Bodø var digital, og vi arrangerte derfor vår egen filmgalla på samfunnshuset.



*Vi har jobbet med TV-aksjonen, og nytt i 2021 var loppemarked til inntekt for TV-aksjonen. Dette ble en stor suksess. Foto: Røsvik skole*

Å være en helsefremmende skole forplikter. God helse er viktig for barns utvikling og evne til mestring og læring. Skolen er viktig for å bygge gode levevaner i tidlig alder.

Fysisk aktivitet i hverdagen er viktig, og vi har små aktivitetspauser i løpet av skoledagen. Vi har et uteområde som innbyr til aktivitet. God dugnadsinnsats fra foresatte på uteområdet vårt er en stor støtte for skolen, og bidrar til lokal identitet og eierskap for elevene. Under pandemien hvor sosiale arenaer innendørs har vært innskrenket, har vi sett at uteområdet vårt er en positiv samlingsplass på fritida, for barn og unge i nærmiljøet.

Som skole skal vi sørge for at miljøet fremmer helse, trivsel og læring. For å lykkes med det, er skolen og heimene nødt til å samarbeide. Skolens elevråd og klassekontaktene, FAU, SU og skole-hjemgruppa er viktige samarbeidsparter for oss i arbeidet for et godt skolemiljø. Foresatte som slutter opp om skolen, som er interesserte i skolearbeidet, og i hvordan skoledagen til eleven deres har vært, er svært viktig. Fra forskning vet vi at når foreldrene engasjerer seg og samarbeider godt med skolen, gjør elevene det bedre både faglig og sosialt.

Vi har også et meget godt samarbeid med de andre skolene og barnehagene i kommunen, med bygda og med det lokale næringsliv.

## **Oppsummering**

Gjennom hele 2021 har vi fulgt føringer for smitteverntiltak gitt ved trafikklysmoell og smittevernveiledere. Nye, reviderte versjoner av smittevernveilederne, med korte tidsfrister har vært krevende. Men med stor arbeidsinnsats, pågangsmot, utholdenhet og fleksibilitet, har vi jobbet oss gjennom året på en god måte.

## Helse og velferd



---

*«Vaksineringsarbeidet har krevd mye ressurser i 2021. Men takket være den fantastiske hjelpen vi har fått fra andre medarbeidere har vi løst utfordringene»*

---

Gunnbjørg Olufsen  
Leder helse og velferd

### Virksomheten består av

Helse og Velferd består av legetjenesten, helsestasjonen, kommunepsykolog, fysioterapitjenesten (privat), psykososialt kriseteam, Habilitering og psykisk helse, barnevern og flyktningetjenesten. Det er 2,0 årsverk ledelse totalt, hvorav 1,0 årsverk er avdelingsleder for Habilitering og Psykisk helse.

### Legetjenesten:

3 årsverk leger + 1,0 årsverk LIS1-lege. Av dette er 0,4 årsverk kommuneoverlege. 2,8 årsverk hjelpepersonell.

Også året 2021 var preget av koronapandemien med driftstilpasninger og stadig oppdateringer på ny kunnskap om korona og stadig endrede rutiner i testing og smittevernregler. I tillegg til ordinær drift av legekontoret, har hovedfokus vært testing, smittesporing, oppgaver knyttet til prioritering av pasienter til vaksinasjon og å skaffe tilgang til tilstrekkelig med personell.

Året 2020 ga oss verdifull lærdom om sårbarhet i egen organisering, så deler av året 2021 har flere enheter bidratt i arbeidet med testing og vaksineringsarbeid for å avlaste helse. Vi nevner stab drift, hjemmetjenesten, Eldresenteret, Sykehjemmet, Fagforbundet, Straumen skole, teknisk avdeling og økonomi. Renhold og vaktmestere har gjort en uvurderlig innsats for å hjelpe til, og dette viser solidaritet og tverrfaglig samarbeid i praksis. Dette bidrar til å styrke vi-følelsen i Sørfold. Ansatte har stor evne og vilje til omstilling, og ledere har vist utrolig stor vilje til å bidra med å løse utfordringen rundt koronapandemien. 2021 ga en del positive covid-tester, men det var to utbruddssituasjoner som spesielt krevde ekstra innsats - det ene våren 2021 og det andre høsten 2021.

Helse har også vært ute på enkelte arbeidsplasser og gjennomført testing for å bistå næringslivet i Sørfold. Og vi har og har hatt fokus på løsningsorientering for å få deres drift til å gå rundt.

Kommuneoverlegestillingen ble besatt høsten 2021, og vi har nå stabilitet i den funksjonen. Knyttet til utdanningspermisjon for spesialisering, måtte vi i 2021 ty til bruk av vikarbyrå deler av året for å få legetjenesten til å gå rundt. På samme måte som i 2020, har fokus på kompetansehevende tiltak og kursing for leger og hjelpepersonell måtte vike til fordel for koronapandemien. Det har vært lite mulighet til å gjennomføre nødvendig kursing for både leger og hjelpepersonell (varslede kurs har blitt avlyst, noen ytterst få gjennomført web-basert).

Fremover må fokuset på dette styrkes da legene har krav knyttet til sin spesialisering, og det er forskriftsfestede krav til hjelpepersonellet.

Antall konsultasjoner ligger på omtrent samme nivå som 2020. Og vi har hatt 2 LIS1-leger i tjeneste i 2021, samt 3 helsesekretærelever i praksis mellom 4 og 6 uker.

### **Helsestasjonen:**

Består av 2,5 årsverk helsesykepleiere.

To av våre ansatte har videreutdanning i helsesykepleie. Den tredje var nyansatt i fjor høst, og vil ta videreutdanning så snart det lar seg gjøre med hensyn til utdanningskapasitet og drift.

| Årskull            | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|--------------------|------|------|------|------|------|------|------|
| <b>Antall barn</b> | 14   | 20   | 15   | 20   | 10   | 12   | 16   |

### Vaksinasjonsdekning:

2-åringer: 100 %  
9-åringer: 100 %  
16-åringer: > 95 %,  
HPV-vaksine (mot livmorhalskreft): 78 %

### Vaksinasjonsdekning koronavaksine pr 28.12.2021:

96,6% av alle over 20 år hadde fått 2 doser koronavaksine

39,5% av alle over 20 år hadde fått 3 doser koronavaksine

99,2% av alle over 15 år hadde fått 1 dose koronavaksine

Noen innbyggere med folkeregistrert adresse i andre kommuner har fått vaksine av oss, og dette kan gi litt avvik i tallmaterialet.

I 2021 ble det gjennomført 16 hjemmebesøk innen 10. levedøgn.

Småbarnstreff drives nå av foreldrene i biblioteket, med mulighet for å bruke helsestasjonen for lån av stellerom og leker. Det er også rom for å komme på ikke planlagte konsultasjoner på helsestasjonen på disse dagene.

Ressursteamet, som er et resultat av arbeidet i IBSM (inkluderende barnehage og skolemiljø), erstatter tidligere tverrfaglige team. Det er en del av den lovpålagte satsingen i Stortingsmelding 6 – Laget rundt barnet. Målet er at alle som jobber med barn og unge i kommunen skal ha en felles plattform og forståelse, og at alle skal bli et VI. Det felles fokuset er på hva som hindrer barnet i god fysisk, psykisk, faglig eller sosial utvikling, og hvordan vi best kan hjelpe.

Tilstedeværelsen i skolen er styrket ved at helsesykepleierne har fått mer avlastning i vaksinasjonsarbeidet. De er opptatt av at forebyggende arbeid bedrer klasse- og skolemiljø. Forebyggende arbeid gir ikke resultater i nuet, men gir større uttelling på sikt. Ca 30% av elevmassen har hatt oppfølging av helsesykepleier én til flere ganger.



*Mange gode hjelpere bidro i vaksineringsarbeidet, her er ergoterapeut Johanne Steinmo-Solvang (t.v.) og to studenter. Foto: Bente Braaten.*

Vaksineringsarbeidet har tatt mye ressurser i 2021. Men takket være den fantastiske hjelpen vi har fått fra andre medarbeidere, har det vært en berikelse med økt fokus på forebygging og samarbeid på tvers av sektorer for å få arbeidet i havn. Helsesykepleierne deltar i

flere ansvarsgrupper rundt barn og unge i Sørfold, og er representert i Rett på sak. De har Helsestasjon for ungdom annenhver torsdag, men dette arbeidet har lidd under koronapandemien og vaksineringsarbeidet.

#### **Mål for 2022:**

- Fortsette ISBM (inkluderende skole og barnehagemiljø) prosjektet i skolen. Dette prosjektet støtter våre tanker om å være trygge voksne, og at vi må stå sammen rundt barnet
- Ressursteam (lovpålagt veileidningsteam bestående av skole, skolehelsetjeneste, kommunepsykolog, PPT og barnevern ved behov). En av helsesykepleierne har koordinatørrolle med innkalling til møter, planlegging, logistikk og gjennomføring av møter, samt videre oppfølging
- Helsestasjon for ungdom for gutter, samt involvere Røsvik og Nordsia i arbeidet.
- Fortsette å være to helsesykepleiere på Straumen skole så lenge driften tillater det. Det jobbes både med individuelle samtaler og holdningsskapende arbeid i klasser og overfor lærere
- Ta igjen noen av «bør»-oppgavene i de nasjonalfaglige retningslinjene

**Kommunepsykolog:**

2021 var det første året vi hadde 1,0 årsverk kommunepsykolog i Sørfold, og Gunnar Jensen tiltrådte 1.februar. Stillingen skal ha en tredelt funksjon med like deler klinisk virksomhet, systemrettet arbeid og veiledning av andre ansatte.

Rutiner for kliniske henvisninger, utredninger/kartlegginger, behandlinger og henvisninger til spesialisthelsetjenesten er etablert. Nødvendig samarbeid og dialoglinjer med eksterne instanser som BUP og PPT er også etablert.

Brukergruppen er mellom 0 og 20 år. Disse henvises av fastleger, helsesykepleiere eller BUP. Kommunepsykologen tilbyr kartlegging, utredning, psykoedukasjon (normalisering av psykiske lidelser), behandling, veiledning av systemet rundt barnet/ungdommen, hjelp til tilrettelegging, og ved behov henvisning til BUP. En klinisk konsultasjon tar mellom 45 og 90 minutter, og kommunepsykologen hadde 202 konsultasjoner i 2021. De oppgitte tallene er fysiske oppmøter eller konsultasjoner via Confrere videosamtale. Vanlige telefoner og annen form for kontakt med brukere/foreldre/andre hjelpere i systemet er ikke medregnet. Dette arbeidet omfattet i stor grad utfordringer omkring ADHD og angstlidelser



*Gunnar Jensen tiltrådte som kommunepsykolog i februar 2021. Foto: Saltenposten.*

Kommunepsykologen veileder annet helsepersonell, og ansatte i skoler/barnehager. Han deltar i kommunens ressursteam, deltar i planarbeid, samarbeidsforumet Rett på sak og ISBM. Han er godt i gang med sitt spesialiseringsløp.

**Mål for 2022:**

At helsetjenesten i Sørfold setter ekstra søkelys på å hjelpe barn/unge som trenger andre. Tilrettelegge for økt psykologisk kompetanse hos ansatte som jobber med barn/unge i forhold til normalpsykologi.

Økt kompetanse hos skoleelever på gode strategier for livsmestring. Her vil opplæring av ansatte i skolene i det digitale spillet hjelpehånda kunne spille en viktig rolle.

**Psykososialt kriseteam:**

Dette består av fem faste medlemmer, samt lege, prest og politi som tiltrer etter behov. Det var én hendelse i 2021 som krevde innsats fra dette teamet.

**Barnevern:**

Barnevernstjenesten har 2,5 årsverk, av dette er 0,25 årsverk barnevernledelse med oppgaver etter lov om barneverntjenester. Av dette finansieres 0,5 årsverk av Statsforvalteren.

Beslutningsansvar i alle barnevernssaker, samt akuttsaker er tillagt barnevernleder. Vi har interkommunalt samarbeid om barnevernsvakt utenom ordinær arbeidstid.

Barnevernstjenesten har hatt 41 bekymringsmeldinger i 2021. Ingen fristoversittelser. Vi har 8 barn i hjelpetiltak.

|                                      | 2019 | 2020 | 2021 |
|--------------------------------------|------|------|------|
| <b>Nye meldinger i løpet av året</b> | 24   | 38   | 41   |

**Flyktningetjenesten:**

Består av 1,0 årsverk med konsulent.

Flyktninger: Vi har 21 bosatte flyktninger pr. 31. desember 2021. Av 12 voksne flyktninger over 18 år går 2 på videregående opplæring og begge jobber samtidig. Av øvrige 10 er 9 i arbeid og en er hjemmeværende med baby.

Startlån: Det var 20 søknader om startlån. Åtte søknader er trukket. Tre er innvilget og det er utbetalt til sammen 2 481 000 NOK.

Bostøtte: I 2021 søkte 40 innbyggere om bostøtte og 28 ble innvilget. Tallet kan forandres i og med at det er mulig å søke etterbehandling av søknader for desember frem til 1. april.

**Andre kommunale tjenester i NAV:**

|                                                               | 2019 | 2020 | 2021 |
|---------------------------------------------------------------|------|------|------|
| <b>Saker til låne- og tilskuddsutvalget, Husbanksaker</b>     | 8    | 13   | 20   |
| <b>Brukere av bostøtteordningen-oppfølging/saksbehandling</b> | 23   | 15   | 28   |
| <b>Brukere av TT-kort</b>                                     | 27   | 24   | 26   |
| <b>Antall saker om parkeringskort</b>                         | 9    | 8    | 18   |
| <b>Antall saker om ledsagerbevis</b>                          | 1    | 1    | 1    |

**Tjenester for funksjonshemmede:**

Det er fortsatt stort behov for støttekontakter, spesielt for eldre. Men også andelen unge er økende. Det er vanskelig å rekruttere støttekontakter til ungdommen.

I 2021 kjøpte vi også tjenester hos private knyttet til bo/omsorgstiltak.

Brukere med hjelpetiltak (støttekontakt, avlastning, IP, VTA): 43

Oppdragstakere: 28. Flere støttekontakter har mer enn et oppdrag

Ansvarsgrupper: 1

IP/koordinator: 0

Brukere i Siso Vekst: 8

**Habilitering og Psykisk helse:**

Består av psykiatrisk sykepleier, miljøtjeneste, avlastningsbolig og BPA-ordninger.

Tjenesten har 1,0 årsverk avdelingsleder. Alle ansatte gjennomfører kurs i Mitt livs ABC, sammen med skole og barnehage. Det er også nært samarbeid med interkommunalt ambulant ettervernsteam i relevante saker.

**BPA (Brukerstyrt personlig assistent):**

Det er to ordninger med totalt 6,9 årsverk. Slike ordninger gir brukere med store hjelpebehov større frihet til å styre tjenesten og hverdagene selv. De ansatte jobber i brukerens hjem.

**Avlastningsboligen:**

Består av avlastningsbolig med 3,0 årsverk. Alle ansatte har gjennomført kurs i PODD-Alternativ og supplerende kommunikasjon (ASK)

**Miljøtjenesten:**

Består av 0,99 årsverk som gir tjeneste til flere brukere, samt 1,0 årsverk i prosjekt knyttet til én bruker. Det er felles aktiviteter for brukere i miljøtjenesten hver onsdag, og ved spesielle anledninger for hele Habilitering og Psykisk helse.

Det er innført bruk av risikotavle i tjenesten.

**Psykisk helsetjeneste:**

Målsettingen for tjenesten er å bidra til å fremme selvstendighet, tilhørighet og styrke evnen til å mestre eget liv. Utgangspunktet for arbeidet som gjøres i tjenesten er fokus på å bistå brukeren til økt mestring av utfordringer i eget liv.

Tjenesten har ansvar for forebygging, kartlegging, utredning, behandling og oppfølging. Og tilbudene tjenesten gir går på mestringssamtaler, forebygging, kognitiv terapi, veiledning, med mer. Mange brukere har behov for tjenesten over år.

Psykisk helsetjeneste er koordinator for ansvarsgrupper og individuelle planer, og representerer og deltar i møter der det kreves. Samarbeidet med miljøtjenesten har blitt tett og nært.

Tjenesten har i 2021 hatt 39 personer som får oppfølging. Noen går ut mens andre kommer til. Antall timer til den enkelte varierer fra ukentlige samtaler til en samtale i måneden, og det er også noen hjemmebesøk selv om det aller meste av samtaler er på kontoret. Gjennomsnittlig tjenestetid/uke var 28 timer og 13 minutter.

Den ansatte har gjennomført kurs i KID (kurs i depresjonsmestring), og det er gjennomført digitalisering med NORSE Feedback (et system hvor brukeren besvarer en kartlegging av seg selv og egne behov) og Samstrømming (et samarbeid opp mot NLSH i forhold til brukere innenfor denne tjenesten).



*Nadezda Wessel ble ansatt som ny  
kommuneoverlege høsten 2021.*

*Foto: privat.*

## Omsorg



---

*«Institusjonene samarbeider med lag/foreninger og andre frivillige for å skape meningsfylte aktiviteter»*

---

Margunn Skjevik  
Enhetsleder pleie og omsorg

### Virksomheten består av

- En hjemmetjeneste med to soner, lokalisert på Straumen og i Elvkroken. Hjemmebaserte tjenester yter tjenester til hjemmeboende med behov for hjemmesykepleie, kreftsykepleie, praktisk bistand, middagsombringing, trygghetsalarm og ambulerende dagtilbud.
- To institusjoner (sykehjem). Et sykehjem er lokalisert i Røsvik og de to andre enhetene på Straumen. Institusjonene har kjøkkendrift, akuttsenger, rehabilitering, korttidsplasser/avlastning og langtidsplasser i både somatisk og skjermet enhet. Sørfold sykehjem har vaskeri.

Vi har ergoterapeut, hukommelsesteam 30 %, kreftkoordinator i 50% og fagsykepleier i 50%.

Antall årsverk totalt: 70,10

Disse fordeler seg slik:

- Sørfold sykehjem inkl. diverse prosjekt: 25,88
- Sørfold sykehjem fellestjenester: 3,36
- Sørfold eldresenter fellestjenester: 2,05
- Sørfold eldresenter: 20,57
- Hjemmetjenesten inkl. diverse prosjekt: 18,24

Fra 1. januar er det opprettet en ny avdeling habilitering og psykisk helse, ressurser ble da trukket ut både fra institusjon og hjemmebasert omsorg. Dette gjelder BPA, miljøtjeneste med prosjekt og avlastningsbolig for barn.

Fagsykepleier 50 % stilling har stått vakant siste del av året.

## Året som var

Pleie- og omsorgstjenestene skal tilby helse og omsorgstjenester av høy kvalitet til befolkningen. Tjenestene skal være tilpasset behovet til den enkelte, være kostnadseffektive og bidra til trygghet og livskvalitet for innbyggerne i kommunen.

De kommunale helse- og omsorgstjenestene er i kontinuerlig utvikling. Endring i rammebetingelser, nye oppgaver, tilvekst av nye brukergrupper og demografiske og samfunnsmessige endringer gjør at helse- og omsorgssektoren stadig settes under press. Tjenesten må omstille og utvikle seg for å møte morgendagens utfordringer.

## Tjenester og oppgaver

Dokumentasjon er hentet fra profil 01.01.21-31.12.21

| Sykehjemstjenester                    |                |                       |                            |                      |                             |                   |
|---------------------------------------|----------------|-----------------------|----------------------------|----------------------|-----------------------------|-------------------|
| Avdeling                              |                |                       |                            | Antall plasser       | Beleggsprosent 2021         |                   |
| Sørfold Sykehjem, avd. 1              |                |                       |                            | 10                   | 124,5 %                     |                   |
| Sørfold Sykehjem, avd. 2 (skjermet)   |                |                       |                            | 8                    | 88 %                        |                   |
| Sørfold eldrester totalt med sykestue |                |                       |                            | 12+2                 | 79 %                        |                   |
| 1. Sykestue KAD                       |                |                       |                            | 2                    | 11 %                        |                   |
| 2. Sykestue utover 3 døgn             |                |                       |                            |                      | 14 %                        |                   |
| Hjemmebaserte tjenester               |                |                       |                            |                      |                             |                   |
| Tjeneste                              | Antall brukere | Hjemme sykepleie      | Hjemme-hjelp               | Trygghets-<br>alarm. | Middag<br>levert            | Omsorg-<br>stønad |
| Hjemmetj.<br>Sone Sør                 | 77             | 53                    | 32                         | 30                   | 2805                        | 4                 |
| Hjemmetj.<br>sone Nord                | 29             | 21                    | 11                         | 20                   |                             |                   |
|                                       |                |                       |                            |                      |                             |                   |
| Hukommelsesteam                       |                |                       |                            |                      |                             |                   |
| Antall henvisninger fra<br>lege       |                | Antall<br>utredninger | Antall oppfølgingssamtaler |                      | Antall<br>pårørendesamtaler |                   |
| 7                                     |                | 6                     | 8                          |                      | 6                           |                   |
| Ambulant dagtilbud                    |                |                       |                            |                      |                             |                   |
| Antall bruker med tjenesten           |                |                       |                            |                      | 3                           |                   |
|                                       |                |                       |                            |                      |                             |                   |
| Kreftsykepleie                        |                |                       |                            |                      |                             |                   |
| Antall brukere med tjenesten          |                |                       |                            |                      | 24                          |                   |
|                                       |                |                       |                            |                      |                             |                   |



*Hva er viktig for deg-dagen i juni ble markert. Foto: Sørfold sykehjem.*

### **Viktige resultater og aktiviteter i 2021**

- Sørfold sykehjem har hatt fokus på systematisk forbedringsarbeid. Planlegging og klargjøring av oppstart med risikotavle fra 2022.
- Handlingsplan for tvungen somatisk helsehjelp er iverksatt og implementert etter tilsyn høsten 2020. Avvikene i tilsynssaken er lukket. Avdelingsleder og noen ansatte har deltatt på fagsamlinger i regi av statsforvalteren og presentert forbedringsarbeidet som er gjort.
- Høsten 2021 ble det gjennomført en stor rydde/kaste- dugnad på sykehjemmet med stort engasjement og deltakelse fra ansatte.
- Institusjonene har fokus på aktiviteter, det samarbeides med foreninger og andre frivillige for å skape meningsfulle aktiviteter.
- Sørfold eldresenter fikk 3 stk. medisinske sykler med støtte fra Helsedirektoratet. Disse er godt mottatt av pasientene og brukes 1-3 ganger i uken.
- Hukommelsesteamet har gjennomført utredninger, oppfølgingsbesøk og samtaler med pårørende. Teamet består av 3 ansatte. Pårørendeskolen er også gjennomført i et interkommunalt samarbeid med Saltdal og Fauske.
- Hjemmetjenesten samarbeider godt med Salten brann i forhold til «Trygg hjemme».
- Det ble gjennomført rekrutteringstiltak og ansatt 1 sykepleierstudent høsten 2021.
- Det ble ansatt 2 nye lærlinger i helsefagarbeiderfaget høsten 2021.
- Vi har hatt elever fra videregående og sykepleierstudenter i praksisplasser.

- Pleie og omsorg har fokus på brukermedvirkning. «Hva er viktig for deg» dagen ble markert 9. juni på de ulike avdelingene med forskjellige aktiviteter.
- Det er jobbet med kvalitetssikring og utvikling av prosedyre og kvalitetsprogrammet Digi-pro, i samarbeid med de andre Salten-kommunene. Det har vært kvalitetssamling på vår og høst med ulike temaer.
- Ledere, stedfortredere og tillitsvalgte har deltatt på turnuskurs.
- Det er også gjennomført HMS- kurs for ledere, tillitsvalgte og verneombud i regi av Friskgården. Ny runde kommer i 2022.
- Legemiddelgjennomgang er gjennomført på begge institusjonene. Hjemmetjenesten har også gjennomført legemiddelgjennomgang for første gang på utvalgte brukere. Dette gjøres i samarbeid med farmasøyt og lege.
- Det er gjennomført revisjon på tema «Rutiner for medisiner og for A- og B-preparater.» i hele tjenesten av farmasøyt. Resultatene var generelt veldig gode. Avvik/forbedringspunkter blir fulgt opp videre av de ulike avdelingene.
- Det er gjennomført undervisning med farmasøyt med oppdateringskurs for sykepleiere og vernepleiere. Tema for undervisningen var; Prosedyrer i DigiPro (utvalgte), diabetes og astma/kols.
- Kommunen har hatt 10 overliggedøgn til Nordlandssykehuset i forbindelse med utskrivningsklare pasienter.
- Arbeidstilsynet har gjennomført tilsyn i hjemmetjenesten, det jobbes med å lukke avvik/pålegg.
- Kommunen deltar i flere felles prosjekt sammen med de andre Salten-kommunene; bærekraftig og digitalt storkjøkken, velferdsteknologi, digitalisering helsestasjon, psykisk helse og rus og legekonsultasjon, rekruttering /Work together.



*Frivillige i Sørfold demensforening gjør en uvurderlig innsats.*

*Foto: Sørfold sykehjem*

- Helse og omsorg fikk 188 451 kr i kompetansemidler fra Statsforvalteren. Det er gjennomført og pågår følgende kompetansetiltak (utdanning og videreutdanning) i pleie og omsorg 2021:
- 1 lærling har tatt fagbrev i helsefagarbeiderfaget.
- 1 sykepleier går på videreutdanning som kreftsykepleier.
- 1 ansatt har gjennomført lederutdanning modul 2; strategisk kompetanseplanlegging og modul 3: virksomhetens økonomistyring og kvalitetsutvikling.
- 1 ansatt har startet på videreutdanning rehabilitering, samhandling og ledelse.
- 1 helsefagarbeider er i gang med vernepleie deltid.
- 1 helsefagarbeider går på fagskole demens og alderspsykiatri.



*Lucia-markering på Sørfold eldresenter. Foto: Sørfold eldresenter*

### **Utfordringer i 2021 og fremover**

- Det har vært begrensninger i flere aktiviteter på grunn av Covid-19: kurs, møter o.l har måttet avlyses/utsettes. Tiltakene har vært varierende gjennom hele året og tidvis veldig krevende.
- Manglende langsiktig planlegging, fokuset blir på daglig drift uke for uke
- Sørfold sykehjem har store deler av året hatt overbelegg med 3 rom ekstra, dette medfører innleie av ekstra personell som ikke er budsjettet.

- Hjemmetjenesten har også hatt behov for ekstra innleie gjennom hele året for å kunne gjennomføre vedtakstimer som er innvilget
- Rekruttering til pleie og omsorgstjenesten er en stor utfordring for kommunen. Vi opplever færre søkere til stillinger og har noe turnover. Det må jobbes strategisk med rekruttering på overordnet nivå i kommunen for å sørge for nok kvalifisert helsepersonell til enhver tid nå og i årene som kommer. Vi mener fagfolkene må samles for å løse disse utfordringene, og for å kunne gi forsvarlige tjenester både nå og fremover.
- Det blir flere eldre i befolkningen, og færre ansatte til å gi forsvarlige tjenester til innbyggerne. Det blir viktigere med god ressursutnyttelse, og behov for klarere avgrensning av hva som skal være kommunale oppgaver.
- Vi må bygge helhetlige og koordinerte tjenester, samlokalisere med fokus på team/tverrfaglighet og satse mer på samarbeid med andre sektorer og frivillige organisasjoner.
- Arbeidet med å redusere behovet for tjenester må styrkes, blant annet gjennom å styrke arbeidsmetoder som vektlegger mestring og det å være selvhjulpne.
- Riktig kompetanse og større fagmiljø er avgjørende for rekruttering, kvaliteten på tjenestene, tjenesteutviklingen, innovasjon og effektivitet. Vi har flere ansatte i deltidsstillinger og mange tilkallingsvikarer.
- Stor og vidstrakt kommune med innbyggere som bor spredt, noe som medfører mye kjøring og stor indirekte ressursbruk i hjemmetjenesten.
- Det driftes 2 institusjoner (sykehjem), noe som er svært ressurs- og kostnadskrevende. Dette går ut over kvaliteten i hjemmetjenesten, da tjenesten i dag er liten og ikke har sykepleierdekning 24/7. Dette gjør det svært utfordrende å ivareta hjemmeboende i kommunen på en forsvarlig og god måte i perioder. Det er behov for å samle institusjonene til en, slik at det frigjøres ressurser til å ruste opp hjemmetjenesten med full sykepleierdekning.

## Oppsummering

Året har vært utfordrende på grunn av pandemien, selv om det ble begrensninger i planlagte aktiviteter har vi fått til mye. Vi er veldig stolt over det vi får til i lag. Vi gir ikke opp og forsetter den gode jobben som gjøres.

**Videre inn i 2022 vil fortsatt fokus være:**

- Gjennomføre tiltak i helse og omsorgsplan
- Reformen «leve hele livet».
- Forsvarlig legemiddelhåndtering.
- Kompetanseheving.
- Deltakelse på ulike prosjekt i RKK- nettverket
- Systematisk forbedringsarbeid kvalitet og HMS.
- Årsturnus- heltidskultur
- Velferdsteknologi
- Rekruttering



*Barnehagen kommer på besøk. Foto: Sørfold eldresenter.*

## Kultur



---

*«Mot slutten av året var alle ungdomsklubbene i drift og Heilt innafor godt i gang med aktivitet»*

---

Bente Braaten  
Kultursjef

### **Virksomheten består av**

Antall årsverk pr. 31.12.21: 6,76. Ressursene fordeler seg slik:

- Kulturadministrasjon og informasjon: 1 årsverk
- Folkehelse: 0,5 årsverk
- Bibliotek: 1,08 årsverk
- Idrett og friluftsliv: 0,18 årsverk badevakter, som har vært vakant hele året
- Kulturskolen: 3, 35 årsverk inkl. leder, som også er koordinator for Den kulturelle skolesekk og spaserstokk
- Ungdomsklubber: 0,71 årsverk pluss 0,30 årsverk ungdomskoordinator.

I tillegg til de faste stillingene har vi prosjektleder Heilt innafor i 100% stilling fra september 2020, med varighet ut 2023.

Ved årets slutt hadde kulturskolen 58 elever

### **Året som var**

#### **Kulturskolen - En Kulturskole for alle**

Kulturskolen er læringsarena, fritidsaktivitet og kulturarena.

Den skal også være et ressursenter der samarbeid med skoler, barnehager, institusjoner og det frivillige kulturliv er viktig. Formålet med opplæringen er å lære, oppleve, skape og formidle kulturelle og kunstneriske uttrykk.

Alle som ønsker det, skal ha mulighet til å være med i det fellesskapet kulturskolen kan gi, uansett økonomisk situasjon og alder.

Ny strategiplan for kulturskolen er vedtatt, og denne åpner for mulighet til friplasser for familier med lav inntekt.

Kulturskolens undervisningstilbud skal bestå av tre elementer:

**Kjernetilbud.** Her gis det tilbud på:

- Sang, fløyte, kornett/ messing, gitar, bassgitar, tromme, piano, band og film, lyd og scene.

**Fordypningstilbud.** Vi har 3 ivrige elever som har fordypningstime, det vil si at de søker på utvidet undervisningstid slik at det er rom for mer fordypning i faget.

**Breddetilbud** som skal gi et bredere fokus på fagene og samarbeid med barnehage, eldreomsorg, skole og andre aktører:

- «Supergjengen» i samarbeid med barnehagen og småtrinnet på Nordsia oppvekstsenter, og fra mars 2022 også en Supergjeng i Løkta barnehage i Røsvik
- «Superkids», som er et eget ettermiddagstilbud som elevene kan søke på. Dette er beregnet på 4-6 åringer.
- «Film på 1-2-3», et 8 ukers kurs for mellomtrinns elever.

Helse, samspill og livsglede på Sørfold eldresenter i samarbeid med Straumen barnehage har ikke vært i drift i 2021 p.g.a. koronarestriksjoner. Det samme gjelder «gylne øyeblikk» på Sørfold sykehjem.



*Høstløvkonsert på Kobbelv vertshus. Foto: Ragnhild Hansen.*

Korpsene får dirigenttjeneste gjennom kulturskolen, og deltar i samarbeid om rekruttering og aspirantopplæring. Kulturskolen gjennomførte vårkonsserter og høstløvkonsserter i 2021. Planlagte julekonserter på Straumen og Nordsia ble avlyst p.g.a. koronasituasjonen, men ble avholdt i Røsvik.

**Ung Kultur Møtes** ble gjennomført digitalt i 2021. Dette ble muliggjort med ekstern støtte, slik at vi kunne kjøpe ny Mac som tåler store redigeringsoppgaver.

### Den kulturelle skolesekk

Gjennom denne ordningen får elever i grunnskolen oppleve ulike kulturfelt på nært hold. Elevene fikk i 2021 tilsendt 8 produksjoner direkte fra fylket, men noen ble avlyst. I tillegg får Sørfold en liten pott til å produsere egne produksjoner, og det ble gjennomført 5 egenproduksjoner.

Av disse kan vi nevne Spor av krig i samarbeid med Nordlandsmuseet og knivmakerkurs med Dag Rønnebu.

**Den kulturelle spaserstokk** er et tilbud for eldre, der Salten kultursamarbeid sender konserter på turné i regionen. Det ble gjennomført tre flotte konserter gjennom denne ordningen.

### Bibliotek og utstyrssentral



*Sylvia Bredal ble ansatt som bibliotekleder høsten 2021. Foto: Bente Braaten.*

Hovedbiblioteket hadde rundt 1000 besøkende i fjor. Biblioteket hadde redusert åpningstid i første halvdel av året både på grunn av pandemi og av andre årsaker. I slutten av august kom vikar på plass, og biblioteket utvidet åpningstiden med en dag i uka. Vikaren begynte også på filialen/skolebiblioteket i Røsvik. Der prøves det ut med en kveldsåpen torsdag i måneden.

Biblioteket har 204 aktive lånere. Gruppen over 45 år og barn opp til 13 år er fortsatt de som låner mest. Utlånet viser 700 utlånte fysiske bøker til barn og 800 fysiske bøker til voksne, samt 157 fysiske lydbøker. I tillegg kommer utlån av e-bøker gjennom bibliotekappen Bookbites. Her ble det lånt ut 200 e-lydbøker og 300 e-bøker.

Biblioteket hadde eventyrforestilling i samarbeid med Fauske bibliotek for inviterte førskolebarn, strikke-kafé i samarbeid med husflidslaget, babytreff på tirsdager og Krigsfoto-utstilling i samarbeid med historielaget. Seniornett startet også med data-opplæring sent på høsten. I Røsvik har det vært filmkveld, brettspillkveld og adventskransbinde-kveld. Utstyrssentralen lånte ut 165 enheter i 2021. Helsestasjonen hjelper til med utlån når biblioteket er stengt. Dette er vi svært takknemlig for.

## Heilt Innafor

Folkehelseprosjektet Heilt Innafor skal forebygge rus og utenforskap ved å ta i bruk skolen som arena for positiv fritid for barn og unge. Prosjektet er i hovedsak finansiert med eksterne midler.



*Steinutstillingen på Newtonrommet vakte stor interesse under Kick off for Heilt innafor.*

*Foto: Bente Braaten.*

Koronapandemien har gjort det vanskelig å jobbe i henhold til prosjektets hovedmål. Likevel er det mye vi har klart å gjennomføre ved å finne kreative løsninger og alternative lokaliteter i de perioder det har vært aktuelt. Prosjektet har i tillegg skapt et godt samarbeid med andre viktige aktører rundt barn og unge, som FAU ved Straumen skole og helsesykepleierne ved helsestasjon for ungdom.

I starten av oktober 2021 arrangerte vi Kick-off ved skolen, der lag og foreninger var invitert til å vise frem sine aktiviteter og gi barn og unge muligheten til å prøve. Kulturskolen var også til stede. Mange barn og ungdommer kom sammen med sine foreldre, og det var stor aktivitet hele kvelden.

Våre barn og ungdommer har et godt og kontinuerlig oppmøte på det som arrangeres av aktiviteter, og aktivitetstilbudet gjennom Heilt Innafor har gjort en del positive fremskritt i 2021. Noen aktiviteter er videreført fra 2020, mens nye har kommet til:

- Endelig fredag! – foreldrestyrt ungdomstilbud på fotballhytta
- Åpen hall for barn og ungdom i alle aldre
- Malekvelder på håndarbeidssalen (med Paulina)

- Bakekvelder på skolekjøkkenet
- Ryddedag i frisbeegolf-løypa
- Skateboardkus på Myre aktivitetspark
- Treningskurs for ungdom 14 – 18 år på treningsrommet
- Aktivitetstilbud i sommerferien
- Foreldrekafe i forbindelse med Åpen hall på torsdager – gjennomført av foreldre fra 8. klasse og FAU
- Webinarer med Annabell Stefaniussen for foreldre og lærere

Heilt Innafor har også vært med på å få i gang Straumen Ungdomsklubb i 2021, og samarbeider med klubbstyret og klubbleder i forbindelse med enkelte aktiviteter.

Ellers når det gjelder folkehelsetiltak, ble aktiviteten begrenset av pandemien. Som i 2020 ble det lagt ut påskequiz-løyper flere steder i kommunen med god oppslutning.



*Myre aktivitetspark er mye i bruk, og dette er gledelig. Tilrettelegging for uorganisert aktivitet er viktig. Foto: Lena P. Osnes*

Kommunedelplan for idrett og friluftsliv ble revidert med ny plan i 2021. Nytt utstyr til treningsrommet i Sørfoldhallen kom på plass.

### **Ungdomsklubber**

Ungdomskubbene i Røsvik og Nordsida fikk et løft i 2021.

Lokalene til Kjeller'n ungdomsklubb i Mørsvik er flyttet fra miljørommet på skolen til den gamle barnehagen i samme bygg. Lokalene er pusset opp og nye møbler og utstyr er på plass.

Klubben i Røsvik har også fått et løft med nytt utstyr og mange nye møbler.

Begge tiltakene er gjort ved ekstern støtte, dugnad og kommunale midler.

Våren 2021 kunngjorde vi ledig stilling som klubbleder Straumen ungdomsklubb, men fikk ingen søkere. Etter sommeren lyktes det likevel å få stillingen besatt, nytt klubbstyre ble valgt og fra oktober kom klubben i gang med ukentlige klubbkvelder på Bakeriet.

En hovedsatsing for 2022 er å ta tak i utfordringene med sambruk, manglende utstyr og utslitt møblement på Bakeriet.

### Utfordringer

Inventar og utstyr på biblioteket er nedslitt og trenger oppgradering. Utstyrssentralen skulle gjerne hatt mer plass.

Kulturskolen som sosial møteplass er utfordrende å oppnå av mangel på faste lokaler. I en tid med krav om avstand ble Rådhusalen spesielt mye brukt til møter, og kulturskolens undervisning har ofte måttet vike.

### Oppsummering

Året har i stor grad vært preget av koronarestriksjoner og mange avlysninger. Dette er spesielt uheldig når det rammer barn og unge. Heilt innafor har fått til mye i andre halvdel av året. Det er gledelig at samtlige tre ungdomsklubber er i drift og har god oppslutning.



*Skogrydding med flinke ungdommer og Heilt Innafor. Foto: Lena P. Osnes*

## Teknisk/næring



---

*«Stor arbeidsinnsats og ukuelig pågangsmot hos alle ansatte gjorde 2021 til et år med høy produksjon»*

---

Kurt P. Hjelvik  
Kommunalsjef teknisk/næring

### Kommunalsjefens oppsummering

Året 2021 ga oss noen utfordringer utenom det vanlige, dette i form av tre krevende rettssaker.

Den første gjaldt ny barnehage på Straumen, der kommunen ble saksøkt av tidligere SaltenBygg AS i forbindelse med avlysning av anbudskonkurranse.

Erstatningskravet var på nærmere 9 millioner kroner, og gjaldt både negativ og positiv kontraktinteresse. Vi skal kort forklare disse to begrepene:

Noen ganger skjer det at en avtale senere viser seg å være ugyldig. I en slik situasjon kan kontraktsparten ha pådratt seg utgifter i tillit til at det var inngått en bindende avtale. Erstatning for slike utgifter kalles erstatning for *negativ kontraktsinteresse*.

Hvis det er inngått en kontrakt som senere brytes av kontraktsmotparten, er utgangspunktet at man stilles til ansvar som om avtalen ble riktig oppfylt. En slik form for kompensasjon kalles erstatning for *positiv kontraktinteresse*.

Saken gikk for retten i februar, og Sørfold kommune ble dømt til å betale drøyt 206.000 kroner for tapt negativ kontraktsinteresse.

I den neste saken ble Sørfold og Fauske kommuner stevnet for brudd på regelverk om offentlige anskaffelser. Dette endte med at kommunene ble dømt til å betale drøyt 3 millioner kroner til saksøker.

Betyr disse dommene at Sørfold kommune måtte ut med atskillige millioner kroner?

Heldigvis ikke. Gjennom KLP har kommunen forsikring som handler om offentlig anskaffelse, og den eneste utgiften ble en egenandel på 100.000 kroner for hver sak.

Kommunen har også vært i retten i forbindelse med Andkilmarka deponiområde.

Ansatte fra teknisk/næring representerte Sørfold kommune i samtlige av disse rettsoppgjørene.

Ellers har året inneholdt flere søknadsomganger med støtte til bedrifter som fikk tapt omsetning og andre negative følger av korona-pandemien. Dette har krevd god veiledning av søkere, og tidkrevende saksbehandling.

Dessverre har vi hatt noe langtids sykefravær, som naturlig nok har ført til økt restanse på flere saker.

I august ble det bestemt at stillingen som ingeniør geodata ikke lenger skulle stå ubesatt, og ny ingeniør ble tilsatt. Dette har bidratt sterkt til å få ned restanser knyttet til faget.

Statens Vegvesen tok på nytt opp arbeidet med planlegging av ny E6 gjennom Sørfold, og våre medarbeidere deltar i dette.

Til tross for de spesielle utfordringene kan året kort oppsummeres slik:

Stor arbeidsinnsats og et ukuelig pågangsmot hos alle ansatte gjorde 2021 til et år med høy produksjon med god kvalitet i alle fag.

## Driftsavdelingen



---

*«Nordsia fikk et etterlengtet løft av veivedlikehold med en ekstrabevilgning på 300.000 kroner»*

---

Trond Nyquist,  
Leder driftsavdelingen

### **Virksomheten består av**

Årsverk driftsavdelingen: 5,5 hele årsverk + lærling, 1 privat innleid vakt/brøyting Kvarv, Totalt 5,5 faste årsverk.

#### Vei, vann og avløp

Kommunalteknisk verksted (service og vedlikehold), 8 stk. avløpsstasjoner med alder 5-30 år, 2 stk. mekanisk sil- anlegg (RA) Straumen og i Røsvik, 7 kommunale og 1 privat vannverk, 60 km ledningsnett vann (alder 3-40 år) og 30 km ledningsnett avløp alder (5-40 år) og 65-70 km vei med ytterpunktene Røsvik-Strøksnes-Mørsvik

#### Organisering

Driftsavdelingen består av 5,5 årsverk (driftsoperatører VVA), lærling (anleggsmaskin). I vinterhalvåret disponerer driftsavdelingen 1 vaktmester, derav den 0,5 stillingen, 1 stk. privat innleid, og 2stk. fra vedlikeholdsavdelingen til brøyting på Kvarv, dette for å opprettholde en godkjent brøytevaktpplan.

### **Året som var**

2021 besto av ordinære driftsoppgaver, samt oppgaver av mer akutt karakter: vannlekkasjer, reparasjon av maskiner og utstyr, kloring i Røsvik, oppfølging avvik vannprøver , vaktordninger, utvasking og ekstremvær osv. samt flere investeringsprosjekter.

#### Vann

Ordinær drift, lekkasjer Mørsvik og Røsvik, videre utskifting av gammel jernledning Røsvik (påbegynt 2020), skiftet ut felles kummer (VA) på Straumen, renovering av VA Straumen Nord.

#### Avløp

Ordinær drift, noe reparasjon og vedlikehold pumper, skiftet infiltrasjonsmasser kommunalt avløpsanlegg. Lite rene brekkasjer i 2021.

## Vei



Ordinær drift, nye skilt fortsettelse fra 2020 (trafikkskilt), remontering autovern, skifte av stikkrenner gjennom kommunale veier, kant- og grøfterensk, utvasking av vei under perioder med mye nedbør 2021, veiforsterking Buvikveien og Andkilveien (nett og duk).

De kommunale veiene bærer preg av etterslep med tanke på vedlikehold

og investering, dette begynner å gjøre seg synlig og er til tider belastende for våre innbyggere og brukere av veiene. Nordsia fikk et svært etterlengtet «løft» i form av veivedlikehold da det ble bevilget 300 000,- kr. ekstra.

### Større prosjekter

Av større aktiviteter som ble gjennomført i 2021 kan vi nevne oppstart sannerings VA Straumen nord, samt standardheving av Buvikveien og Andkilveien, sanering jernledning i Røsvik, utskifting av felleskummer, vannkummer og armatur i kommunen.

### Farekartlegging

Her gjenstår Leirfjorden, Kobbelveid og Lillegård/Nedregård.

### Trafikksikkerhetsplanen

Arbeidet med detaljreguleringsplanen for prosjektet «utvidelse av fortau langs Søster Brits vei» ferdigstilles i løpet av våren 2022, her har det oppstått forsinkelser grunnet merarbeid og merknader i forbindelse med høringsrunder.

### Kompetanseheving

Grunnet den økonomiske situasjonen i kommunen har avdelingen kun utført strengt nødvendige kurs, yrkesdirektivet, klasse E (henger), motorsag/ryddesag, arbeidsvarslingskurs Kl. 1, varme arbeider og 1 stk. kurs driftsopprør vann.

### Kurs/Opplæring

I forbindelse med lite tildelte midler til kompetanseheving av ansatte begynner det å vise seg et etterslep som vil slå svært negativt ut for avdelingen og kommunen. I 2021 fikk vi en ansatt på kurs driftsopprør vann, dette er svært positivt. Avdelingens maskin- og utstyrspark holder høy driftstid og lite store brekkasjer.

Grunnet dagens fagsammensetning av personell i avdelingen utføres det reparasjoner og service som over året bidrar med betydelige økonomiske besparelser. Det utføres også service og reparasjonsoppdrag for andre avdelinger ved ledig kapasitet.

## Investeringer 2021

- VA.Straumen Nord oppstart 2021- Ferdigstilles 2022
- Vannforsyning Megård/Andkil (skisseprosjekt sjøledning) – Ferdigstilt
- Asfaltering Megården, Straumen- ferdigstilt
- Standardheving vei, Buvik og Andkil- Ferdigstilt
- Etablering av enkeltstående gatelys 4 stk. i kommunen- ferdigstilt
- Skisseprosjekt Stykesnes fiskerihavn- ferdigstilt
- Kontroll broer og kaier- ferdigstilt
- Utvidelse av driftsovervåking Leifjorden og Sildhopen VV- ferdigstilt
- Reguleringsplan Søster Britsvei (bildet)- pågår, ferdigstiles 2022
- Infrastruktur avløp – utført
- Rekkverk rundt om i kommunen- Ikke ferdigstilt i 2021



## Oppsummering

Avdelingen kjenner til tider på svært høyt arbeidstrykk, ansatte prøver til tider å utføre samme arbeidsmengde som da avdelingen telte 6,5 (+ lærling) årsverk. Dette kan til tider være svært utfordrende for de ansatte. Tilleggsoppgaver som oppfølging av service tråkkemaskin, aktivitetsbuss med mer utføres av driftsavdelingen.

Å videreføre kommunes «linje» i forbindelse med kommunal overtakelse av private vannverk vil ikke være mulig uten å fjerne andre oppgaver. Alternativet vil være å bemanne avdelingen opp med et årsverk.

Også i 2021 har covid-19 berørt vår arbeidshverdag, dette i form av differensiert arbeidstid og måten man jobber på, karantene og sykefravær. Avdelingen har likevel utført sine arbeidsoppgaver og opprettholdt sine tjenester til innbyggerne på en god måte.

Driftsavdelingen har relativt lite sykefravær, og de ansatte har en svært god og positiv holdning. Avdelingens ansatte ønsker å levere gode tjenester til kommunens innbyggere i årene fremover.

## Vedlikeholdsavdeling



---

*«Vaktmesterteamet har et godt samhold og gjennomførte mye i 2021, til tross for koronarestriksjoner»*

---

Johanne Øien Sjønes,  
Leder vedlikeholdsavdeling/bygg

### Virksomheten består av

- Vaktmesterteam: 6 personer i 100 % stilling og 1 person i 50 % stilling. Totalt 7 personer og 6,50 årsverk.
- Fordelingen av vaktmestertjenester er 1 årsverk på Nordsia, 1 årsverk i Røsvik og 4,5 årsverk på Straumen.
- Avdelingsleder bygg 100% stilling, 1 årsverk.

Avdelingen har ansvaret for vedlikeholdet av kommunens bygg, anlegg og grøntanlegg samt etablering nybygg. Byggene utgjør et samlet areal på ca. 28 000 m<sup>2</sup>. Byggene er fordelt på Straumen, Røsvik og Nordsia. De består av 17 offentlige bygg, 61 utleieboenheter og 3 idrettsanlegg.

Hovedarbeidsområdene for vedlikeholdsavdelingen er:

- Vedlikehold kommunale bygg og idrettsanlegg inkl. snørydding og gressklipping
- Oppfølging drift/service basseng og andre tekniske anlegg samt tilsyn el- og brann
- Faste transportoppdrag og rigging og nedrigging møter/arrangementer
- Utkjøring/montering/opplæring/henting større hjelpemiddel
- Vaktordning hall og brøyting
- Offentlige anskaffelser og prosjektledelse planlagte investeringer

### Året som var

Året startet med nasjonale restriksjoner. Dette ble løst ved at hver vaktmester ble ansvarlig for 1-3 bygg hver, for å begrense kontakt med brukere og de andre i avdelingen. Dette var til tider utfordrende. Innleie av håndverkere måtte begrenses til et minimum, dette gjorde at oppstart av prosjekter og nødvendige utbedringer fikk en treg start.

I 2021 er det gjennomført flere små prosjekter, blant annet nytt kjøkken på Nordsia oppvekstsenter, nytt tak på hovedbygget på Røsvik skole, etablering av elektronisk låsesystem på Sørfold eldresenter og fjerning av gammel brakkerigg på rådhuset.

Oppstart av prosjektet «utbygging av Straumen skole». Skisseprosjekt og grunnlag for totalentreprise ble ferdigstilt i 2021 og byggestart for prosjektet blir våren 2022, med ferdigstillelse våren 2023.

Det har i store deler av 2021 vært redusert bemanning på vedlikeholdsavdelingen. Dette har i perioder vært svært utfordrende, men på slutten av året fikk vi inn vikar og går inn i det nye året med fulltallig tropp.

Kurs som er gjennomført i året som var: 1 person på kurs i lekeplasskontroll, 1 person på kurs i brannforebyggende og samtlige på førstehjelpskurs.



*Vaktmester Henning Øwre veileder unge plenklippere i sommerjobb. Foto: Bente Braaten.*

## **Oppsummering**

Covid-19 har hatt påvirkning i arbeidshverdagen i året som var. Det har til tider vært nødvendig å gjøre en del tilpasninger for å holde driften i gang. Arbeidstrykket er til tider vært høyt, med mange akutte oppgaver. Til tross for utfordringene har vaktmesterteamet t godt samhold innad i avdelingen og har fått gjennomført mye.

### Byggesak, plan, deling og matrikkel

Følgende nye saker er mottatt i 2021:

Byggesak: 68 (inkl. søknad om ferdigattester og igangsettingstillatelser)

Plansak: 3

Deling: 15

Matrikkel:

Nedenfor vises en oversikt over antall behandlede saker i 2021.

| Sakstype                                             | Antall behandlet i 2021 |
|------------------------------------------------------|-------------------------|
| Byggesøknader pbl §20 (DS)                           | 28 Stk.                 |
| Ulovlighetsoppfølging                                | 3 under oppfølging      |
| Ferdigattest (DS)                                    | 16 Stk.                 |
| Andre sakstyper *                                    | 5 Stk.                  |
| Oppmålingsforretninger                               | 18 Stk.                 |
| Matrikkelføring uten oppmålingsforretning            | 22 Stk.                 |
| Politiske saker (PS) Plan/bygg, småkraft og oppdrett | 14 Stk.                 |
| Høringssvar                                          | 2 stk                   |

### Byggesak

Det er gitt tillatelse til oppføring av 1 enebolig i Sørfold.

Det er gitt tillatelse til oppføring av 1 fritidsbolig i Sørfold.

Nye Salten transformatorstasjon er under oppføring, og anleggsperioden har krevd oppfølging/saksbehandling i forhold til plan- og bygningsloven samt forurensningsforskriften. Oppfølgingen/saksbehandlingen har bestått i:

- Behandling av søknad om etablering av midlertidig vei for transport av transformatorstasjon
- Søknadsprosess for utlegging av fiberkabel i Straumvatnet
- Befaringer på anleggsområdet

### Reguleringsplaner

Følgende reguleringsplaner er under utarbeidelse/planlegging i 2021:

- Detaljreguleringsplan for fortau Søster Brits vei
- Endring etter forenklet prosess – Sørfjordmoen boligfelt
- Reguleringsplan Mørsvik smoltanlegg
- Reguleringsplan for Trollbukta industriområde
- Reguleringsplan for gang- og sykkelvei langs Straumvasselva
- Endring etter forenklet prosess – Valljord industriområde

Følgende reguleringsplaner ble vedtatt i 2021:

- Endring etter forenklet prosess – Åkerveien 4
- Valljord industriområde

Oppfølging av reguleringsplanprosesser er et omfattende og tidkrevende arbeid.



*Til denne spesielle transporten måtte det lages ny midlertidig vei mellom E6 og Rødåsveien.  
Foto: Bente Braaten.*

### **E6 Megården – Mørsvikbotn**

Det ble gjennomført oppstartsmøte mellom Statens vegvesen og Sørfold kommune for reguleringsplan E6 parsell 1 - Megården til Sommerset i mai 2021. I etterkant av det har kommunen hatt følgende oppfølging/saksbehandling:

- Uttalelser til planprogram Megården - Sommerset
- Søknad om dispensasjon E6 Sommerset – Tverrdalen
- Deltakelse på reguleringsplanmøter på Teams med Statens vegvesen hver 14. dag fra november 2021.

### **Matrikkel og oppmåling**

Det er forholdsmessig mye retting i matrikkelen. Det jobbes fortløpende for at kvaliteten og fullstendigheten i matrikkelen skal bli bedre. Matrikkelen brukes som en nasjonal felleskomponent, og det er viktig for alle som har eiendom i Sørfold at dataene er riktige da svært mange andre registre bruker den som fasit for sine løsninger. Rene rettesaker kan ikke gebyrlegges.

For matrikkelføring av jordskiftesaker er vi stort sett innenfor frist satt i lov. Det er utført mindre rene delingssaker i 2021 enn et normalår, da landmålerstillingen har vært ubesatt siste halvdel av året.



Geodataingeniør Kåre Aure (bildet) ble ansatt i slutten av august. Han har hatt mye å sette seg inn i og fikk sitt matrikkelføringsbevis i november. Etter bestått prøve har han oppdatert matrikkel fortløpende. Etter en del opplæring i Elements har han begynt å behandle fradelingssaker. Han har også bistått med redigering av plankart. Reguleringsplaner som er vedtatt eller under behandling er lagt ut på Nordlandsatlas fortløpende.

### **Geovekstsamarbeid og kartlegging**

Matrikkelføring av nye bygg er i liten grad ført i 2021.

Det gjenstår oppfølging i forhold til føring av bygg, og tiltaksbasen som en del av kommunens egenandel i forbindelse med matrikkelloven og forvaltning drift og vedlikeholdsavtaler. Det er heller ikke i 2021 igangsatt prosjekt på mangler som ligger fra tidligere år.

Planbasen ble ikke levert som årsleveranse i 2021

### **\*Andre sakstyper**

Saker som behandles etter andre lover enn Plan- og bygningsloven § 20. Det gjelder for eksempel Havne- og farvannsloven og Forurensningsloven.

### **Andre prosjekt/saker hvor fagområdene har vært involvert**

Ingeniør for plan- og byggesak har vært frikjøpt fra sine arbeidsoppgaver en del dager vår og høst 2021 for å bistå i vaksinerings mot covid-sykdom samt gitt opplæring i selvtesting til elever og lærere på Straumen skole.

### **Renhold**

Renholdsavdelingen utgjør 12,1 årsverk, som ivaretar alt av renhold i kommunale bygg. Avdelingen har fortsatt en del langtidsfravær, men har gjennom året opprettholdt normal drift ved å ha innleid dyktige vikarer.

Corona-pandemien har preget året 2021, hvor det fortsatt har vært store krav i forhold til utøvelse av renhold med blant annet forsterket renhold i skole, basseng, barnehage, institusjoner og øvrige bygg i særlig første halvår.

## Næring

### Virksomheten består av

#### Generelt

Næring består av næringssjef i hel stilling og landbruk – og næringskonsulent i hel stilling.

i tillegg til ordinær drift har medarbeiderne også gjennomført og deltatt i flere prosjekter. Det kan spesielt trekkes fram arbeidet med Utvalgt kulturlandskap, som har vært utfordrende å følge opp under pandemien. Stor arbeidsinnsats har også vært knyttet til arbeid med de kommunale kompensasjonsordningene til lokale bedrifter som har hatt utfordringer på grunn av covid19-pandemien.

#### Næring

Midlene i næringsfondet ble ikke utlyst i 2021. Kommunen fikk imidlertid tildelt kr. 1 408 000 i kompensasjonsmidler til bedrifter som var særlig hardt rammet av covid19- pandemien. Formannskapet behandlet søknadene i den ene søknadsrunden, mens administrasjonen fikk fullmakt til å fatte vedtak i henhold til retningslinjene i den andre tildelingsrunden. Alle midlene ble fordelt til i alt 8 prosjekter, og midlene er utbetalt.

Kommunen har fått ytterligere kr. 299 000 gjennom den kommunale kompensasjonsordningen til lokale bedrifter i 2021, men søknadsfristen for disse midlene er i 2022. Flere av prosjektene som fikk midler fra kommunalt næringsfond, tildelt fra Nordland fylkeskommune i 2020, er ferdigstilt og utbetalt først i 2021.

Det ble fattet vedtak om kjøp av tjenester i forbindelse med turistinformasjon og offentlig toalett for i alt kr. 74 000 til fire bedrifter, med midler fra næringsfondet.



*Samling for reiselivsbedrifter i oktober på Kobbelv vertshus. Foto: Bente Braaten.*

Avtalen med Visit Bodø er videreført i 2021. Dette er et samarbeidsprosjekt med de andre Salten-kommunene for å utvikle et destinasjonsselskap i Salten. Sørfold sin andel for deltakelse i 2021 var kr. 115 934.

Til sammen kr. 192 000 i ansvarlige lån ble tilbakebetalt av 4 bedrifter/organisasjoner i 2021.

I tillegg ble det betalt renter på ansvarlige lån med om lag kr. 6 000. Det er utestående kr. 508 000 i ansvarlige lån ved årsskiftet.

Næringsavdelingen har deltatt i gjennomføringen av felles etablererkurs for de ni kommunene i Salten (Start Opp Salten) vår og høst 2021. Kurset har fra høsten 2019 bygget på en ny og framtidsrettet digital plattform, noe som viste seg å bli svært relevant ved nedstengingen under covid19-pandemien. Næringsavdelinga i Sørfold sitter i arbeidsgruppa til prosjektet. Sørfold hadde en deltaker på Start Opp Salten i 2021.

### **Langmoen/Trollbukta**



Arealet på Langmoen har i 2021 vært utleid etter avtale til lagring av utstyr i forbindelse med utbyggingsprosjekt i nærområdet til Straumen. Leieinntektene er tilbakeført til næringsfondet.

En har fått utført grunnboring på Langmoen og Trollbukta (bildet) i forbindelse med utarbeidelse av ny reguleringsplan for området, der

det blant annet legges opp til fylling i sjø. Det er nå klart for å utarbeide fyllingsplan for området.

### **Elvkroken**

Deler av industribygget i Elvkroken leies ut til en lokal entreprenør. I tillegg leies bygget ut til lokale næringsdrivende, og som lagerlokale for båter, campingvogner og bobiler. Det er tre haller på industriområdet, der den ene er kommunens eget sandlager, og de to andre har langsiktige leieavtaler med kommunen. Dette gjelder blant annet selskapet som har veivedlikehold på E6 og fylkesveier på nordsida i kommunen.

Det er etablert sikringsgjerd med adgangskontroll ved dypvannskaia i Elvkroken, noe som medfører bedre kontroll av alle skipsanløp, og av inntekter knyttet til disse. Det var 3 anløp i 2021, og ca. 6 000 tonn ble fraktet inn over kaia. Inntekten på dette var ca. kr. 41 000. Dette er en økning fra 2020.

## Bredbånd



*Møte med NK-nett. F.v Knut Rudi, Gerd Bente Jakobsen, Vemund Kristiansen, Roy Arne Ersvik Johnsen.*

Sørfold fikk i 2020 kr. 3 mill i støtte fra Nordland fylkeskommune til bredbåndsutbygging i tre nye områder i kommunen, Engan – Sørfjorden, Gyltvik – Kvarv og Megården – Lappelv -Andkilen – Nedre Evjen. Kommunen bevilget i tillegg kr.

1 250 000 fra næringsfondet til arbeidet. Fylkeskommunen kjørte felles anbudsprosess i 2021 for alle kommunene i Nordland som hadde fått tilsagn om tilskudd til bredbåndsutbygging. Sørfold fikk tilbud fra en tilbyder, og dette budet ble akseptert i august 2021. Høsten 2021 arrangerte kommunen informasjonsmøte på to av stedene der det skal bygges ut bredbånd. Prosjektet skal ferdigstilles i løpet av september 2022.

## Boligprosjekt på nordsida

Sørfold kommune kjøpte i 2021 de resterende 9 tomtene i Sørfjordmoen boligfelt i Sørfjorden. Gjennom en forenklet reguleringsprosess har en gått inn for å gjøre reguleringen for denne delen av feltet mer i henhold til dagens standard, med blant annet større tomter, muligheter for større garasje og ulike typer takløsninger. Arbeidet med reguleringsplanen startet opp høsten 2021, og vil ferdigstilles første halvår 2022.

## Tømmerkai

Sørfold kommune vedtok i 2020 å bevilge kr. 500 000 til bygging av tømmerkai for Salten, ved Elkem Salten sitt anlegg på Straumen. Kommunen søkte i tillegg Nordland fylkeskommune om midler til tiltaket, og fikk innvilget 1 mill. kr. til prosjektet. Elkem sin søknad fikk positiv behandling i Landbruksdirektoratet og restfinansiering av prosjektet i 2021. Det har vært avholdt møter/befaringer med Elkem, Nordland fylkeskommune og prosjektleder i infrastrukturprogrammet for Kystskogbruket.

## Landbruk

### Jord- og konsesjonssaker

I 2021 ble det behandlet 14 saker etter jord- og konsesjonsloven. Det er i alt innbetalt kr. 37 000 i gebyr for saksbehandling på fagområdet. Det er ført i alt 113 egenerklæringer om konsesjonsfrihet i Matrikkelen 2021.

Vakanse i landbruksstillingen hele det første halvåret av 2020 har resultert i et etterslep på saksbehandling i delingssaker. Dette etterslepet har forplantet seg til 2021.

### **Produksjons- og avløsertilskudd**

Det var 15 gårdsbruk som søkte om produksjonstilskudd i 2021. Disse brukene består av 2 melkebruk med påsett, 9 sauebruk, 1 bruk med ammekyr, 2 bær/grønnsaksprodusenter og 1 bruk med bier. Risikobasert kontroll ble foretatt på to bruk, men dette ble gjennomført som en dokumentkontroll på grunn av koronasituasjonen.

Det er to årlige søknadsomganger for denne tilskuddsordningen som er 15. mars og 15. oktober. Utbetaling av tilskudd skjer i februar påfølgende år.

For søknadsomgangen 2021 er det totalt utbetalt kr 3 473 822 i produksjonstilskudd og kr 538 562 i avløsertilskudd til gårdbrukerne i kommunen.

### **Utvalgte kulturlandskap i jordbruket Engan-Ørnes og Kjelvik**

Sørfold kommune har siden 2009 hatt et av landets Utvalgte kulturlandskap i jordbruket (UKL). Tidligere var det Fylkesmannen (Statsforvalteren) som hadde forvaltningsansvaret for UKL-områdene, men dette ble overført til kommunene fra og med 2020. Det er derfor Sørfold kommune som har all forvaltning av UKL-området Engan-Ørnes og Kjelvik.

I starten av 2021 fikk Sørfold kommune tildelt en tilskuddsramme på kr 850 000 for UKL-området Engan-Ørnes og Kjelvik. I tillegg fikk kommunen en ekstra tildeling på kr 150 000. Den totale rammen for 2021 var derfor på kr 1 000 000.

I løpet av året ble det trukket inn kr 362 644 fra tiltak fra tidligere år, og som dermed kunne tildeles nye tiltak. Det totale disponible beløpet som kunne bli brukt til nye tiltak i 2021 var derfor kr 1 362 644.

I 2021 fikk kommunen inn 19 søknader om tilskudd til tiltak i UKL-området. Til sammen hadde søknadene et totalt kostnadsbeløp på kr 2 996 278 og det ble søkt om kr 1 770 490 i tilskudd. Det ble til sammen innvilget kr 1 362 644 i tilskudd til ulike tiltak i området. Hele den tildelte rammen til UKL-området, samt de inndradte midlene ble dermed brukt.



*Ny utedo ved husmannsplassen Kjelvik fraktes på plass. Foto: Nordlandsmuseet.*

I april ble det holdt et møte mellom gårdbrukerne i UKL-området og kommunen. I 2021 ble det satt opp ny utedo i Kjelvik, og på høsten ble stien ned til Nersletta og sjyen ryddet. Til sammen ble det utbetalt kr 738 697 gjennom denne

ordningen til ferdigstilte prosjekter i 2021.

### **Regionalt miljøtilskudd (RMP) og tilskudd til drift av beitelag (OBB)**

Det ble behandlet 6 søknader om RMP og 1 søknad om OBB (Korken beitelag). Det ble foretatt risikobasert kontroll på ett bruk, som ble gjennomført som en dokumentkontroll. For søknadsomgangen 2021 ble det utbetalt kr 165 620 i RMP- og OBB-tilskudd.

### **Spesielle miljøtiltak i jordbruket (SMIL)**

På høsten 2020 ble det utarbeidet nye retningslinjer for miljø- og næringstiltak i landbruket, og kommunen fikk derfor tildelt en tilskuddsramme for SMIL på kr 130 000 i 2021.

Det ble inndratt kr 248 000 fra tiltak fra tidligere år, og det totale disponible beløpet i 2021 for SMIL-ordningen var derfor kr 334 373.

Det ble behandlet 3 SMIL-saker i 2021. To av disse sakene omhandlet forlengelse av arbeidsfrist. En sak omhandlet tilleggsbevilgning for restaurering av et gammelt våningshus. Det var kr 43 627 som ikke ble brukt opp, og som ble inndratt ved årets slutt.

### **Tilskudd til drenering**

Sørfold kommune fikk tildelt en tilskuddsramme på kr 80 000 til drenering av jordbruksjord i 2021. Kommunen fikk derimot ikke inn noen søknader og ingen av årets tildelte midler ble brukt. Det ble utbetalt kr 30 000 til to ferdigstilte dreneringstiltak i 2021.

### **Sykdomsavløsning**

Ingen søknader om tilskudd til sykdomsavløsning ble behandlet i 2021.

### **Erstatning for klimabetingede skader**

Kommunen mottok ingen søknader om erstatning for klimabetingede skader i 2021. Det er derfor ingen saker som er oversendt Statsforvalteren for behandling.

### **Veterinærtjenester og vaktordninger**

Saltdal kommune administrerer ordningen for vårt vaktdistrikt. Vaktdistriktet består av Beiarn, Fauske, Saltdal og Sørfold kommuner. Det ble behandlet 1 dispensasjonssøknad om spredning av husdyrgjødsel etter 1. september.

### **Kjempespringfrø**



Det ble søkt om midler fra Statsforvalteren i Nordland til bekjempelse av fremmede, skadelige planter i Sørfold. Kommunen fikk tildelt kr 40 000 til bekjempelse av kjempespringfrø i 2021. Bekjempelsen har de tidligere år vært konsentrert om områder på Strøksnes, der det er foretatt registreringer og planlegging av bekjempelsestiltak. Utføring av tiltakene har tidligere blitt administrert av grendelaget på Strøksnes. Bekjempelsen er avhengig av lokalt engasjement for å kunne gjennomføres.

I 2021 ønsket ikke grendelaget å administrere dette arbeidet lengre, og ingen av årets tildelte midler ble dermed brukt.

### **Rovvilt**

Sørfold har et felles skadefellingslag (ved rovviltskader i forbindelse med beitedyr) med Fauske. Det er Fauske kommune som har hatt ansvaret for personell, søknader mm. i 2021. Høsten 2021 ble det utført et skadefellingsforsøk, da det ble gitt tillatelse til skadefelling av jerv i deler av Fauske og Sørfold kommune på grunn av stort tap av beitedyr. Mot slutten av året hadde kommunene et evalueringsmøte med deltakerne i skadefellingslaget hvor blant annet erfaringer fra skadefellingsforsøket ble tatt opp.

### **Skogbruk**

Det ble bevilget kr. 70 000 fra Statsforvalteren til nærings -og miljøtiltak i skogbruket (NMSK) i 2021. På slutten av året fikk kommunen tildelt ytterligere tilskuddsmidler til utførte prosjekt. Samlet avvirket kvantum for salg var 3 122 m<sup>3</sup>, og samlet førstehåndsverdi av avvirkningene i Sørfold i 2021, var kr. 1 165 029. I tillegg kommer hogst av ved til eget bruk, og til begrenset salg.

Det ble tilplantet 92 dekar med hogstflater i 2021. Til dette gikk det med 18 950 planter. I tillegg ble det utført suppleringsplanting på 18 dekar, med i alt 550 planter. Størstedelen av plantingen ble gjennomført av entreprenør, men private har også stått for tilplanting av eget areal. Kun norsk gran er brukt i årets plantinger.

Det ble ikke bevilget statlig eller kommunalt tilskudd til skogsveganlegg i Sørfold i 2021.

### **Rydding langs hovedvegene**

Sørfold har sammen med seks andre Saltenkommuner deltatt i et prosjekt med rydding av skog langs hovedvegene ut fra vilthensyn. Det er ikke foretatt etterrydding i Sørfold i 2021, da det ikke ble gitt midler fra Statens Vegvesen til rydding langs E6 for vilthensyn.

### **Nasjonalparker**



*Heges Matopplevelser serverte en smak av Rago under jubileumsfeiringen 4. september.  
Foto: Gerd Bente Jakobsen.*

Sørfold kommune har deltatt i arbeidet i regi av Midtre Nordland Nasjonalparkstyre, med forberedelse og gjennomføring av 50-års jubileet for Rago nasjonalpark i 2021. Prosjektet ble preget av covid19, og flere arrangement ble avlyst eller flyttet.

50 års-jubileet ble feiret i Nordfjorden 4. september, der kommunen samarbeidet med nasjonalparkforvaltningen og UL Fosseduren om gjennomføringen av markeringen. I 50-års gave til Rago bevilget kommunen kr. 50 000 til vedlikehold av de to traktorveiene som er starten på Ragorunden i Lakshol og Litjsand.

### **Vilt, fiske og friluftsliv**

Det ble felt i alt 134 elg av en fellingstillatelse på 159 dyr, som gir en fellingsprosent på 87,3. Dette er 5 dyr færre enn i 2019. Førstehåndsverdien av kjøttet av de felte dyrene ligger i overkant av 1,2 mill. kroner. Det ble jaktet innenfor i alt 5 vald med bestandsplan, og 12 vald med direkte tildeling fra kommunen.

### **Ettersøksgruppa for ettersøk av skadet vilt**

Sørfold kommune har fire personer som utfører ettersøk etter skadet vilt på vegne av kommunen. Det ble utført 31 ettersøk i 2021. 10 dyr ble etter påkjørsel enten funnet død på stedet, avlivet på stedet eller avlivet etter ettersøk. 10 dyr ble også funnet døde eller avlivet etter skader/sykdom. Det ble tatt 4 cwd-prøver, alle negative. Ved gjennomgang av bestandsplaner og utarbeiding av nye målsettinger for elgforvaltningen i Sørfold, bør en oppfordre jaktrettshaverne til økt uttak under jakt, særlig i områder som grenser til E6.

Sørfold kommune fikk i 2020 etter avtale med Statens Vegvesen, et prøveprosjekt med flyttbare skilt og blinkende lys, som kan utplasseres på de mest utsatte områdene for elgpåkjørsel. Kommunen har nå tre slike sett, som har blitt flyttet rundt. Ut fra fallviltregistreringene ser det ut som om disse har fungert etter hensikten.

### **Fondsmidler fra Kobbvatn fiskefond og Faulvatn fiske-, vilt- og friluftslivsfond**

Fiske-, vilt- og friluftslivsfondene er utlyst i én søknadsomgang i 2021. Det ble tildelt i alt kr. 193 000 til 6 tiltak. Det er utbetalt kr. 143 000 til 6 tiltak, der en av utbetalingene var knyttet til bevilgninger fra tidligere år.



*Ny og flott gapahuk ved Mørsviknes ble innviet i oktober. Foto: Gerd Bente Jakobsen*

## Oppsummering

Næring deltar i mange prosjekter i tillegg til ordinær saksbehandling, rådgivning med mer.

I 2021 kan vi trekke fram:

- Gjennomføring av kommunens bredbåndsprosjekt
- Boligbygging på nordsida
- Arbeidsgruppe vedrørende utvikling av destinasjonsselskap i Salten gjennom Visit Bodø
- Kommunalt næringsfond for bedrifter rammet av covid19
- Tilrettelegging for bruk og utleie av næringsbygg og næringsareal
- Gjennomføring av prosjekt i regi av Utvalgte kulturlandskap i jordbruket.

Næring samarbeider særlig tett opp mot plan- og byggesak, og deltar som faglig ressurs i mange prosesser knyttet til ulike saker og prosjekter.



*Nye drivere av Nærbutikken Mørsvikbotn Svein Martin Bækkevold og Eva Borgan ønskes velkommen til kommunen av ordfører Gisle Hansen (t.v.). Foto: Liv Refffhaug*