



HADELAND

MØTEINNKALLING

Regionrådet for Hadeland IPR

Dato: 22.10.2021 kl. 09:00-14:00
Sted: Lunner rådhus, Sandsvegen 1, 2740 Roa
Arkivsak: 21/00032
Arkivkode:

Eventuelt forfall meldes til Vibeke Buraas Dyrnes tlf. 934 47 376 eller via e-post til vibeke.buraas.dyrnes@gran.kommune.no. **Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.**

NB!

Saksdokumenter sendes også til første vararepresentant. Disse møter bare etter særskilt innkalling.

SAKSLISTE

[12/21](#) 17/02093-73 Hadeland Utvikling - anbefaling til Lunner og Gran kommune

ORIENTERINGER OG DRØFTINGER:

- Drøfting av det regionale samarbeidet videre
- Næringsstrategi for Hadeland
- Voksnes læring v/ John Kristiansen, Daglig leder Karriere Oppland Hadeland
- Nytt fra Viken Fylkeskommune
- Nytt fra Innlandet Fylkeskommune

Vibeke Buraas Dyrnes, 15. oktober 2021



12/21 Hadeland Utvikling - anbefaling til Lunner og Gran kommune

Arkivsak-dok. 17/02093-73
Arkivkode. 020
Saksbehandler Vibeke Buraas Dyrnes

Saksgang	Møtedato	Saknr
Regionrådet	22.10.2021	12/21

Daglig leders innstilling:

- 1) Regionrådet for Hadeland IPR anbefaler Gran og Lunner kommunestyre å gjøre likelydende vedtak om å opprette Hadeland Utvikling fra 1/1-21 som en paraplyorganisasjon for kommunenes regionale samarbeid rundt samfunns- og næringsutvikling.
- 2) Det inngås dialog med Hadelandshagen om faglederansvar for «Hadeland Utvikling».
- 3) Det inngås dialog med Hadelandshagen om leie av kontorplasser og kontorhotell.
- 4) Regionrådet for Hadeland IPR må fortløpende vurdere ytterligere behov for kompetanse og kapasitet, og det må søkes midler hos fylkeskommunene for å finansiere arbeidet.
- 5) Jevnaker kommune inviteres inn til prosjektrelatert samarbeid.

Saksdokumenter

- Sak 8/21 – 11.06.21 – Hadeland Utvikling
- Notat 11.06.21 – Organisering av IPR Hadeland
- Årsmelding 2020
- Reglement for Regionrådet for Hadeland IPR
- Handlingsplan med budsjett 2021
- Partnerskapsavtale mellom Innlandet FK og Hadeland – signert av Gran kommune
- Presentasjon Hadelandshagen
- Årsrapport 2020 Hadelandshagen
- Budsjett 2021 Hadelandshagen

Vedlagt

Ja
Ja
Ja
Ja
Ja
Ja
Ja
Ja
Ja

Saksopplysninger:

Bakgrunn:

I flere møter i Regionrådet for Hadeland IPR det siste året har organisering av det regionale samarbeidet på Hadeland blitt diskutert. En samarbeidsform mellom regionrådet og næringshagen «Hadelandshagen» kalt «Hadeland Utvikling» har vært ønskelig å få til.

De siste fem-seks årene har formen på det regionale samarbeidet på Hadeland vært diskutert. Først var det spørsmålet om de tre kommunene skulle slås sammen til en felles kommune, så kom diskusjonen rundt fylker og Lunner og Jevnakers flytting til det nye Viken fylke. Det var i 2020 forsøk på å få til en sammenslåing av IPR Ringerike og Hadeland, men dette lyktes ikke. Deretter bestemte så Jevnaker kommune seg for å gå ut av Regionrådet for Hadeland IPR og kun ha et formelt politisk samarbeid med Ringeriksregionen. Dette har ført til at Hadeland har spriket litt i alle retninger og man må nå prøve å jobbe for at ikke det tette samarbeidet skal forvitte. Gran og Lunner kommune ønsker å fortsette sitt politiske samarbeid i Regionrådet for Hadeland IPR i hvert fall frem til neste kommune- og fylkestingsvalg.

I møtet 11.6.2021 vedtok rådet at *«administrasjonen utreder en konkret modell (for Hadeland Utvikling) som legges frem for vedtak i kommunene høsten 2021. Utredning skal inneholde forslag til organisering, finansiering og arbeidsområder for regionrådet.»*

De lokale politikerne og administrasjon møttes til seminar på Gjøvik 29.-30.september for å diskutere Hadeland Utvikling, framtidig IPR, annet regionalt samarbeid i ulike retninger og Jevnakers rolle inn i det regionale samarbeidet på Hadeland. Det ble jobbet i grupper og skrevet notater, og mye av dette trenger man å jobbe videre med. Men det ble konkludert med at Regionrådet for Hadeland IPR i møtet 22.oktober skulle anbefale Gran og Lunner kommune om å vedta en arbeidsform for det regionale samarbeidet gjennom «Hadeland Utvikling».

I forhold til IPR fremover skal man i de neste årene se på mulig utvidet regionsamarbeid sørover mot Nittedal, østover mot Romerike eller nordover mot Gjøvik.

Jevnaker vil alltid være en del av Hadeland og det er viktig å få plass strukturer for å sikre godt samarbeid med Gran, Lunner og Jevnaker. Det er ønskelig blant annet på områder som kultur, opplevelser og reiseliv. Her er det allerede noen etablerte prosjekter som «Hadeland – nært og naturlig» og mulig arrangementssamarbeid

gjennom «Kulturkraft Hadeland», og kommunene diskuterer nå også tilknytningen til destinasjonsselskap og muligheter gjennom det. Men det er viktig å huske at tilknytning til destinasjonsselskap og markedsføring av de lokale reiselivsbedriftene ikke er det samme som markedsføring av regionen som en helhet og det å kommunisere mot framtidige tilflyttere og næringsetablerere, så her må man nok samarbeide på flere måter.

Regionrådet for Hadeland – Interkommunalt politisk råd:

Regionrådet for Hadeland – Interkommunalt politisk kommunalt råd (IPR) er et politisk samarbeidsorgan for kommunene Gran, Jevnaker og Lunner og Innlandet og Viken Fylkeskommuner.

Både Viken og Innlandet fylkeskommuner har nå startet prosesser som kan ende med oppløsning av dagens inndeling. Dermed er det uvisst hvilken fylkesinndelinger som vil berøre kommunene ved neste fylkestingsvalg i 2023.

Det var naturlig at regionens samarbeid i 2019 ble organisert i tråd med ny kommunelovs rettslige regulering av regionråd - Interkommunalt politisk råd, Kommunelovens kapittel 18. Dette vil ivareta kommunenes behov for en enkel og fleksibel organisasjonsmodell.

Regionrådet for Hadeland IPR har eget reglement, sist revidert i november 2019. Det er nødvendig å revidere reglementet på nytt så snart som mulig siden Jevnaker nå går ut av IPR samarbeidet. Bestemmelser for IPR er ellers styrt av kommunelovens kapittel 18.

Regionrådet for Hadeland - IPR består av 3 politikere fra hver av de 3 kommunene i regionen, i tillegg tiltrer 2 politikere fra Innlandet fylkeskommune samt 1 fylkesråd og 2 fylkestingspolitikere fra Viken. Rådmenn i kommunene og administrativ kontakt fra fylkeskommunene møter også med talerett. Beslutninger tas gjennom konsensus. Regionrådsleder er en av ordførerne i regionen og alternerer mellom kommunene hvert år med foregående års leder som nestleder. Regionrådet ledes administrativt av daglig leder Sigmund Hagen (Frem tom 31/12 2021). Sekretariatet og prosjektledere har per dd kontor på rådhuset i Gran kommune. Fra 1.1.2022 vil Jevnaker kommune ikke lenger være en del av Regionrådet for Hadeland IPR.

Regionrådet for Hadeland IPR har jobbet med og bør fortsatt jobbe med følgende områder:

- Arbeide med saker av felles interesse for kommunene Gran og Lunner.
- Utvikle og følge opp regionale planer og strategier.
- Fremme regionens interesser overfor overordna myndigheter og andre premissleverandører, og avgi felles uttalelser i saker som er viktige for regionen.
- Markedsføring og synliggjøring av regionen
- Skape arenaer der næringsliv, utdanningsinstitusjoner og offentlige myndigheter samhandler.
- Samhandle med det øvrige lokale virkemiddelapparatet for å fremme næringsutvikling.
- Forvalte partnerskapsmidler, og andre midler som tilligger Regionrådet.
- Behandle og følger opp det årlige handlingsprogrammet og budsjettet.

Hadelandsregionen har lange tradisjoner med å samarbeide med andre regioner gjennom formaliserte organisasjoner og prosjekter. De største og viktigste er Osloregionen, Visit Innlandet og Stor-Oslo Nord. I tillegg har kommunene mange formelle og uformelle samarbeid i forhold til tjenestesamarbeid og annet i ulike retninger utenfor Hadeland.

Regionrådet for Hadeland IPR og Hadeland Utvikling vil også fremover tilstrebe å samarbeide med andre naboregioner. Det vil ses på om Gran og Lunner etter valget i 2023 bør gå sammen i et interkommunalt politisk råd med flere andre nabokommuner.

Satsinger i Regionrådet for Hadeland IPR:

1) *Kommunikasjon, påvirkning og synliggjøring*

Regionrådet for Hadeland har hatt og har noen faste satsinger, mange korte eller langsiktige prosjekter. Regionen har også støttet flere lokale initiativtakere som bidrar aktivt til å øke attraktiviteten i regionen når det gjelder sportslige arrangement, kulturliv og langsiktig stedsutvikling.

Bærekraft er et nøkkelord for den økonomiske, sosiale og miljømessige utviklingen av regioner. Med landets tre første grønne energikommuner, ønsker Hadeland å være i front på energieffektivisering, fornybar energi og reduksjon av klimagassutslipp. Miljøfokus skal gjøre regionen til et attraktivt sted for økologisk landbruk, bio-økonomi, grønt byggeri og innovative anskaffelser. I

mange år hadde Hadelandskommunene egen klimapådriver som jobbet for at kommunene skulle være i front i det grønne skiftet.

Smarte steder som skaper gode møteplasser og opplevelser i hverdagen både for innbyggere og besøkende er viktig for å være en attraktiv region nær Oslo. Hadeland er en region med høy aktivitet av kulturliv, naturopplevelser og frivillighet for alle livets faser. Regionen har gode forutsetninger for at tradisjon og innovasjon kan møtes.

Eksempler på prosjekter i regi av Regionrådet har tidligere vært «Klimapådriver for Hadeland», «Bærekraftig og attraktiv stedsutvikling», «Arrangementsutvikling». I dag jobbes det mest med disse satsingene:

1a) Hadeland - nært og naturlig

Hadeland skal bli den mest attraktive bo- og etablererregionen på Østlandet for den som vil leve i takt med naturens bæreevne. «Hadeland nært og naturlig» er regionens hovedsatsing og jobber for å gjøre Hadeland mer kjent. Satsingen har hovedfokus på markedsføring av regionen. Det jobbes med synliggjøring av det Hadeland kan by på for beboere, besøkende og etablerere. Vi jobber også med stedsutvikling, arrangementsutvikling og næringsutvikling for å gjøre regionen mer attraktiv for innbyggerne, tilflyttere, talenter og bedrifter. Prosjektleder er Janka Stensvold Henriksen i 50% stilling.

1b) Osloregionen

Hadelandsregionen er også en del av Osloregionens profileringsarbeid og deltar aktivt i organisasjonens styre, administrative koordineringsgruppe og faggruppe for underbygge Hadelandsregionens synlighetsmål. Osloregionen har mange kvaliteter når det gjelder næringsutvikling, livskvalitet og gode opplevelser.

1c) Reiselivsselskap

Gran og Jevnaker kommune er medlem i Visit Innlandet. De jobber for profilering og markedsføring av reiselivet i regionen. Det jobbes aktivt for å løfte frem våre fyrtårn og bidra til produktutvikling og etableringer av nye bedrifter og satsninger. Samtidig har «Hadeland – nært og naturlig» utviklet eget reiselivsrelatert profileringsmateriale for å komplementere regionens behov. Det ses for tiden på tilhørighet til hvilke Visit-selskap som er best for kommunene på Hadeland.

1d) Klimapådriver

Fram til 2020 hadde kommunene på Hadeland en egen klimapådriver. Hensikt var å være en pådriver for at kommunene når målsettingene som er vedtatt i klima- og energiplanene. Det er ønskelig at kommunene igjen ser på mulighet for å ha klima-

og miljøarbeidet gjennom et regionalt prosjekt internt eller gjennom fylkeskommunene.

2) Påvirkning

Det er og har vært viktig for Hadelandsregionen at det jobbes kontinuerlige med påvirkning og lobbying for å fremme regionens interesser overfor fylkeskommunene og statlige organer. Det bør også i fremtiden være viktig. Gjennom en slik strategi skal man skape gode levekår og utviklingsmuligheter for de som bor og har virksomhet i regionen samtidig som man skal fremme regionens interesser i reform- og utviklingsprosesser. Regionrådet kan på den måten fortløpende påvirke prosesser som kan ha innvirkning på Hadeland sine utviklingstrekk.

2a) Stor-Oslo Nord

Hadelandsregionen vil også i fremtiden ha behov for kontinuerlig påvirkningsarbeid for å fremme våre interesser innenfor infrastruktur, vei og jernbane.

Stor-Oslo Nord er et samferdselsprosjekt som ble startet sommeren 2012 av kommunene Gjøvik, Nittedal, Gran, Lunner, Østre Toten, Vestre Toten, Nordre Land og Søndre Land. Formålet med prosjektet er å korte ned reisetiden til og fra Oslo på vei og bane. Prosjektleder er Jarle Snekkestad.

3) Plan, prosess og utredning

Regionrådet vil også i fremtiden være den viktigste arena for høringer, fortløpende dialog og forankring mellom forvaltningsnivåene. Viken og Innlandet fylkeskommuner har uttrykt at det blir enda viktigere med samhandling gjennom regionrådene når fylkeskommunene blir større. Østlandsforskning sin evalueringsrapport fra 2015 avdekker at regionrådene fremmer regionalutvikling og skaper mer konsensus rundt planer, som igjen kan føre til mindre konflikter og innsigelser mellom forvaltningsnivåene. Dermed blir regionråd en viktig arena for regionalt strategisk planarbeid.

Hadeland er en viktig vekstregion, med sentral beliggenhet nær Oslo. Dette fører til et stort behov for gode overordnede strategier og fremtidsrettet planlegging. Dersom regionen fortsatt skal utvikle seg i pakt med naturen og utvikles som et bærekraftig samfunn trenger vi felles sømløs planlegging. Regionrådet for Hadeland har hatt en regional plan som gir føringer og er forpliktende for partene. Det jobbes nå med en strategi som skal gi føringer for samfunnsutviklingen i regionen.

Skal kommunene på Hadeland være attraktive for bosetting og næringsutvikling er en avhengig av å finne gode fellestløsninger på tvers av kommunegrensene. Avstanden mellom tettstedene og utviklingsområdene i regionen er små og arealdisponeringene og etableringer i en kommune vil kunne få konsekvenser for nabokommuner. Mange utfordringer kan ikke løses innenfor rammene av kommunal planlegging, men krever løsninger hvor kommunale og regionale planmyndigheter finner frem til felles løsninger.

Regionreformen har ført til en omfattende planstrategiprosess etterfulgt av utarbeidelse av nye regionale planer som deretter skal på høringsrunder til samfunnslivet. Viken og Innlandet signaliserer at forankring mot kommunene bør løses gjennom regionrådene/IPR.

Regionrådet for Hadeland IPR er dessuten en møteplass og arena for å diskutere saker som er viktige for regionen, fylkeskommunene og kommunene, og det er også viktig å ha regelmessig møtehyppighet så muligheten for dialog ikke svekkes. I forhold til samarbeidet med Jevnaker må man se om det er mulig å få gode møtearenaer gjennom felles prosjekter videre.

Finansiering:

Innlandet fylkeskommune har signert partnerskapsavtale med Gran kommune. I den står det at de kan bidra med inntil 1.25 mill inn i Regionrådet for Hadeland IPR under forutsetning at Viken bidrar med tilsvarende. For 2020 ble det fra Innlandet og Viken overført til sammen 2 500 000,-. Denne ordningen ble dessverre ikke videreført i 2021, da Viken nå kun fordeler prosjektmidler til regionene. Dermed må Hadeland nå søke prosjektmidler fra Viken fylkeskommune, og at det kan utløse tilsvarende størrele parterskapsmidler fra Innlandet. Det jobbes for tiden med en prosjektsøknad til Viken FK, rådsområde næring.

I henhold til partnerskapsavtale med Innlandet skal kommunene selv bidra med til sammen 1 000 000,- i partnerskapsmidler i året. Til og med 2020 var dette delt på 3 kommuner, men Jevnaker betaler ikke partnerskapsmidler i 2021. I tillegg til partnerskapsmidler fra kommunene kommer drift av regionrådet og administrasjonen. Drift har ligget på ca 1.2 mill per år, men dette har vært inkludert en andel til daglig leders lønn. Jevnaker betaler sin andel av drift i 2021, men fra og med 1.1.2022 vil Jevnaker tre ut av samarbeidet og den faste summen fra kommunene videre må antakeligvis deles kun på Gran og Lunner.

Hadelandshagen:

Hadelandshagen er en næringshage som har som sitt ansvarsområde å utvikle og ivareta arbeidsplasser på Hadeland. Selskapets eierskap er delt med 40% kommunalt eid av Gran kommune og Lunner kommune, og 60% privat næringsliv. Selskapet er et ideelt aksjeselskap som ikke utbetaler utbytte til aksjonærene. Hadelandshagen har 3 ansatte, daglig leder Dagfinn Edvardsen, forretningsutvikler og etablererveileder Erik Schjerven og konsulent Ole Næss.

Arbeidsoppgavene som Hadelandshagen skal utføre er disse:

- a) Fremme gründerskap ved aktivt å invitere til nyetablering. Tilby hjelp til å etablere nye firma og samtidig bidra med sparring, veiledning, kurs og kompetanse for gründere. Markedsføre etablerertjenesten innad i vår egen region.
- b) Arbeide aktivt med etablert næringsliv slik at disse får bistand til å utvikle sin egen virksomhet. Herunder legge til rette for kurs og kompetansebygging samt aktivt invitere til nettverksbygging med øvrig næringsliv og med kommunene og andre premissgivere. Arrangere Hadelandskonferansen årlig.
- c) Arbeide sammen med kommunene for å rekruttere etablert næringsliv utenfor Hadelandsregionen til å etablere seg i kommunene på Hadeland, gjennom eksisterende og nye næringsområder

Finansieringen av Hadelandshagen er:

- driftsstøtte fra næringsliv (eierne av Hadelandshagen og andre)
- avtale om tjenesteleveranse inngått med Gran og Lunner kommuner
- kompetanse- og utviklingstilskudd fra fylkene (Viken og Innlandet)
- prosjekter og salg av tjenester
- egne arrangementer, f.eks Hadelandskonferansen

Hadeland Utvikling

Modell og organisering:

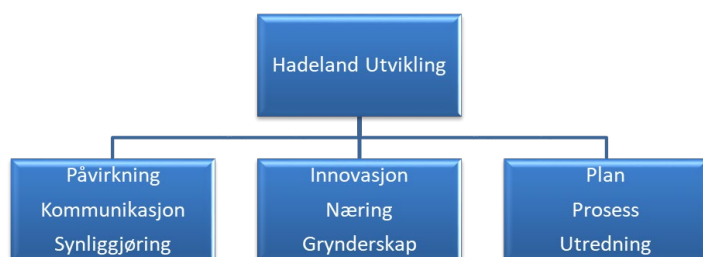
Hadelandshagen og Regionrådet for Hadeland IPR har mange av de samme målene og arbeidsområdene. For å fremme best mulig nærings- og samfunnsutvikling i Gran og Lunner kommune anbefales det at virkemiddelapparatet jobber enda mer

strategisk og målrettet. For å oppnå dette bør kommunene, næringshagen (Hadelandshagen) og regionadministrasjonen samarbeide enda tettere fremover.

Det anbefales derfor at Hadelandshagen og regionadministrasjonen samlokaliseres i felles lokaler, og samarbeider tettere om satsinger og prosjekter. Hadelandshagen har opprettet nye lokaler i Sagparken på Harestua, og har i tillegg lokaler i Gran sentrum. Denne samlokalisering kan kalles «Hadeland Utvikling».

Hadeland Utvikling bør fungere som et sømløst fagmiljø som fremstår som en samlet enhet for eksterne aktører.

Dette skal Hadeland Utvikling jobbe med:



Selv om man oppretter «Hadeland Utvikling» som et overordnet samarbeid mellom Regionrådet for Hadeland IPR/ regionadministrasjonen og Hadelandshagen, vil man i første omgang anbefale at de fortsatt er to uavhengige organisasjoner.

For å videreutvikle samarbeidet i regionen anbefales det også at andre sentrale fagpersoner er tilknyttet Hadeland Utvikling. Gjennom ulike prosjekter de siste årene har blant annet planleggere og næringsrådgivere i kommunene vært tilknyttet regionadministrasjonen. Dette har skapt gode synergier for vekst og utvikling. Det kan etter hvert også være interessant å se på tettere samarbeid med andre kommunale miljøer som f.eks kultur og landbruk.

Dette er utprøvd med gode erfaringer i andre regioner. Det er imidlertid ikke ønskelig å flytte denne kompetansen ut av kommunene men rådgiverne burde ha faste møte- og kontordager sammen med Hadeland Utvikling. Gjennom en slik organisering kan man sikre god samhandling på tvers av fagmiljøer og kommunegrenser. Organiseringen og samarbeidet bør knyttes opp mot konkrete prosjekter og prosesser.



Både kommunene, Hadelandshagen og regionadministrasjonen har jevnlig behov for kontakt og dialog inn mot andre organisasjoner og forvaltningsnivåer. Hadeland utvikling vil kunne bli en koordinator og nettverksaktør i dette arbeidet.



Arbeidsform og finansiering:

De ansatte prosjektledere og rådgiver i sekretariatet til Regionrådet for Hadeland vil flytte sine kontor plasser til Hadelandshagen avd. Gran, samt få mulighet til å ha kontorhotell hos Hadelandshagen avd Harestua.

Hadelandshagen og Regionrådet slås ikke sammen i en felles organisasjon. Hadeland Utvikling beskriver en måte å jobbe sammen på, og blir en paraplyorganisasjon. De bør dermed ha fortsatt separate regnskaper og budsjett. Dette er mest gunstig, siden det er større muligheter til å søke eksterne midler ved å være separate organisasjoner.

Det er ikke mye midler igjen på fond hos Regionrådet for Hadeland ved utgangen av 2021 selv om det kan bli et mindreforbruk i forhold til budsjettet. Det er ikke utbetalt noe midler fra fylkeskommunene enda. Det søkes nå i høst om noe midler fra rådsområde næring i Viken FK, og Innlandet FK vil innfri liknende støtte i partnerskapsmidler som det Viken bevilger. I tillegg ses det på mulighet for å søke støtte fra andre parter gjennom Hadelandshagen til «Hadeland Utvikling» og mulige prosjekter. Men det er usikkert hvor mye dette kan bli. Økonomi og videre

finansiering vil komme til Regionrådet for Hadeland IPR i forbindelse med handlingsplan og budsjett for 2021.

Ansatte:

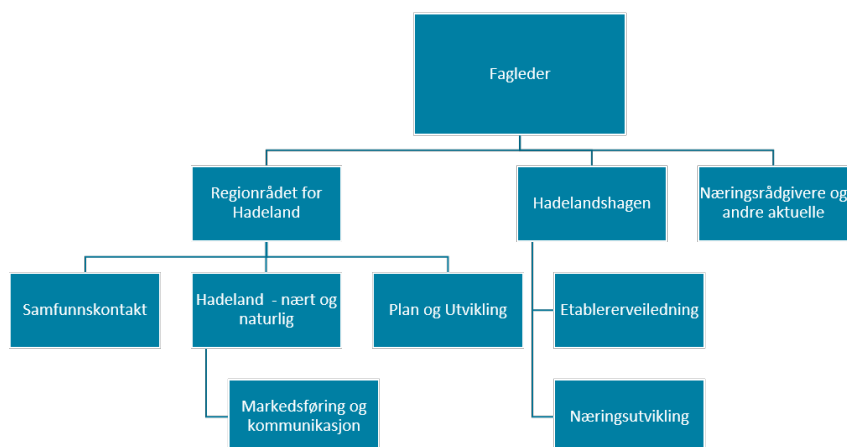
Regionadministrasjonen har i dag en rådgiver i sekretariatet i 30% (er en 50% stilling med per dd er den bemannet kun 30%) og to prosjektledere i 50%. Regionadministrasjonen har også ansatt daglig leder, men fra 1.7.21 gikk Sigmund Hagen over i stilling som kultursjef, men har en del av stillingen (20-40%) som daglig leder i Regionrådet for Hadeland IPR frem til 31/12 2021. Fra 1/1 2022 vil stillingen som daglig leder i Regionrådet for Hadeland IPR stå vakant. Gran og Lunner kommune må ta stilling til om det er behov for å utlyse en stilling som kan dekke helt eller delvis de arbeidsoppgavene daglig leder har hatt. Det må også sikres finansiering gjennom prosjektmidler fra Viken og partnerskapsmidler fra Innlandet for å kunne ansette.

Det kan også vedtas å ikke lyse ut en ny stilling, og i stedet delegere arbeidsoppgaver fra stillingen som daglig leder over på ansatte i Hadelandshagen og regionadministrasjonen. Det kan virke som en nødvendig løsning før man får finansiering fra fylkeskommunene på plass. Men det er minimalt med kapasitet hos de eksisterende ansatte for å ta ekstra oppgaver uten å øke størrelsen på stillingene eller ansette flere.

Det kan ses som hensiktsmessig at det blir en felles fagleder både for de ansatte i regionadministrasjonen og for de ansatte i Hadelandshagen. Denne kan også ses på som Hadeland Utviklings leder utad. Det kan være gunstig og riktig at det er leder i Hadelandshagen som har dette fagansvaret, og Regionrådet for Hadeland og Gran og Lunner kommune kan ha dialog med Hadelandshagen om godtgjøring for dette.

Gran kommune vil fortsatt stå som formell arbeidsgiver for medarbeiderne som per dd er ansatt i regionadministrasjonen og Gran kommune skal også ivareta administrative støttefunksjoner. Det mangler foreløpig en formell avtale om dette mellom kommunene.

De ansatte i Hadelandshagen har i dag dedikerte arbeidsoppgaver knyttet til etablerveiledning, foretningsutvikling, veiledning og kurs for næringslivet, arrangement og annen støtte til næringslivet. Man ser mulige synergier i at disse kan jobbe tettere med de ansatte i regionen gjennom Hadeland Utvikling.



Vurdering:

Regionrådet for Hadeland har tidligere blitt evaluert som et veldig godt fungerende regionalt samarbeid. Selv om det nå er endringer formelt pga nye fylker, ny fylkestilhørighet og Jevnakers uttreden av regionrådet er det viktig å jobbe for at regionsamarbeidet ikke forvitrer.

Daglig leder vil anbefale at Regionrådet for IPR samarbeider med Hadelandshagen gjennom «Hadeland Utvikling». Det er ønskelig at Gran og Lunner kommunestyre vedtar en slik samarbeidsform for det regionale samfunns- og næringsutviklingsarbeidet frem til neste kommune- og fylkestingsvalg med mulighet for forlengelse.

Det er muligheter for at fylkene oppløses eller endres i denne perioden. Det er ingen formell hindring for at Gran og Lunner sammen utgjør et eget IPR fremover, selv om Jevnaker trer ut Regionrådet for Hadeland IPR 1.1.2022. Men det kan være gunstig at kommunene bør tilhøre samme fylke. Det er krevende både i forhold til samarbeid gjennom regionrådet og for annet regionalt samarbeid rundt tjenesteyting og gjennom statsforvaltningen at man nå tilhører ulike fylker. Man ser for tiden på mulighet for utvidet regionalt samarbeid enten sørover med Nittedal, østover med Øvre Romerike eller nordover med Gjøvikregionen. Et utvidet regionalt samarbeid og fylkestilhørighet bør avgjøres frem til neste kommune og fylkestingsvalg i 2023.

Regionrådet for Hadeland IPR og Hadelandshagen må fortløpende vurdere ytterligere behov for kompetanse og kapasitet, og det må søkes midler hos fylkeskommunene for å finansiere arbeidet.

Mulige modeller for Hadeland Utvikling:

- Hadeland Utvikling med dagens ansatte uten daglig leder i regionrådet – arbeidsoppgaver overføres internt, men på grunn av begrenset kapasitet kan man risikere at noe må settes på vent. Gran kommune har personalansvar for ansatte i regionadministrasjonen.
- Hadeland Utvikling med dagens ansatte pluss en samfunnskontakt/regionkoordinator som tar en del av arbeidsoppgavene fra tidligere stilling som daglig leder i regionrådet, men uten personalansvar. En slik modell vil totalt kreve høyere finansiering enn en modell uten en slik stilling. Derfor bør dette lyses ut som toårig prosjekt med mulighet for forlengelse.
- Hadeland Utvikling med eller uten samfunnskontakt som søker midler hos fylker og andre til flere stillinger. Behov kan f.eks være på markedsføring/kommunikasjon, klima/miljø.

Det er viktig at samfunns- og næringsutviklingsarbeidet til Regionrådet for Hadeland, kommunene og Hadelandshagen ses tettere i sammenheng. Det anbefales derfor at leder i Hadelandshagen tar et faglederansvar. Det kan lages egen avtale om økonomisk godtgjøring for dette, eller innarbeide det i den faste avtalen mellom Gran, Lunner og Hadelandshagen.

De ansatte i regionadministrasjonen og evt nye ansatte leier kontorplasser hos Hadelandshagen avd Gran og Harestua, og i tillegg lages det en avtale om mulighet for kontorhotell for samarbeidspartnere i kommunen som f.eks næringsrådgivere og planleggere. En slik leieavtale forhandles frem mellom Regionrådet for Hadeland og Hadelandshagen.

Hadeland Utvikling kan jobbe med Jevnaker og Ringeriksregionen for å støtte hele Hadelands interesser. Dette bør formaliseres gjennom felles prosjekter.

Vedlegg til sak



Hadeland Utvikling



Notat - Organisering
av Interkommunalt pc



Årsmelding 2020



Reglement for
Regionrådet for Hade



Handlingsplan med
budsjett 2021 - revidert



Partnerskapsavtale
mellom Innlandet og I



Hadelandshagen
2021



Årsrapport 2020
Hadelandshagen



Hadelandshagen -
kopi av Budsjett 2021