

MØTEREFERAT - Regionalt kompetanseforum Hadeland			
Dato:	10.11.2022	Tid:	09 ⁰⁰ -11 ⁰⁰
Møteleder:	Dagfinn Edvardsen	Møtested:	Karrieresenteret
		Referent:	John Kristiansen
Til stede:	Dagfinn Edvardsen (Hadelandshagen), Ingunn Granåsen (daglig leder Regionkontoret), Tone Elisabeth Andersen (Nav Hadeland), Bodil Bakken (Gran kommune), Anne Larsen (voksnes læring Innlandet fylkeskommune), John Kristiansen (Karriere Oppland Hadeland)		
Forfall:	Anette Juul Pedersen (Jevnaker kommune), Tommy Liberg (Lunner kommune), Kent Arntzen (Opplæringskontoret Øst), Elisabeth Raastad Kjørven (Hadeland vdg skole)		
NR	SAK:	Ansvar:	Frist:
19/22	Godkjenning av innkalling og saksliste Godkjent, ingen merknader.	Alle	
20/22	Godkjenning av referat fra møtet 09.06.22 Godkjent, ingen merknader.	Alle	
21/22	Tilstandsrapport 1.8.2021-31.7.2022 Innlandet fylkeskommune utarbeider årlig tilstandsrapport. Anne og John presenterte tilstandsrapport for voksnes læring i Innlandet for siste telleperiode 1.8.2021-31.7.2022. (presentasjonen leges ved i epost når referat sendes ut) Karriere Innlandet hadde 1996 deltakere i opplæring i perioden. Selv om dette i stor grad er deltidelever, er Karriere Innlandet en stor skole i antall deltakere. Av disse var 1214 i opplæring i yrkesfag, og nesten 800 på fag til generell studiekompetanse. Andel med bestått fag/svennebrev i perioden som voksen var 1114, av disse 46 i Gran. Antall karriereveiledninger i perioden var 2184 totalt, andel i Karrieresenteret på Hadeland var 360. I tilstandsrapporten er det rapportert på gjennomført i Hadelandsregionen i perioden:	AL/JK	

	<p>Regionalt partnerskapsarbeid</p> <ul style="list-style-type: none">• Driftet regionalt kompetanseforum, 5 møter.• Videreutviklet samarbeid med flyktningetjeneste og kommunal voksenopplæring knyttet til arbeid med nyankomne flyktninger.• Gjennomført teoriopplæring for ansatte i Gran kommune i ordningen fagbrev på jobb. <p>Bidra til utvikling av gode og relevante kompetansetilbud</p> <ul style="list-style-type: none">• Utviklet rutiner og gjennomført karriereveiledning for nyankomne flyktninger.• Deltar i forsøk med modulstrukturert fag- og yrkesopplæring med 30 deltakere.• Deltar i kombinasjonsforsøk med modulstrukturert opplæring i samarbeid med kommunal voksenopplæring hvor 10 deltakere går forberedende voksenopplæring og modulstrukturert fag- og yrkesopplæring samtidig. <p>Deltakerne skal i størst mulig grad få realisert sitt læringspotensial</p> <ul style="list-style-type: none">• Kartlegger realkompetanse.• Legger til rette for restopplæring basert på den enkeltes behov.		
--	--	--	--

	<p>Øke andel deltakere som fullfører og består videregående opplæring</p> <ul style="list-style-type: none"> • Legger til rette for veiledning og tett oppfølging av deltakerne. • Tilbud om ekstra norskopplæring for minoritets-språklige. • Gjennomført opplæring til deltakere for å ta igjen tapt progresjon under pandemien. <p>Øke andel deltakere på Vg2 med direkte overgang til neste trinn i utdanningsløpet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lagt til rette for eksamensforberedende opplæring for deltakere som ikke ønsker å være lærling. • Gjennomfører realkompetansevurdering på Vg3 nivå og melder deltakere som får godkjent kompetanse til fagprøve. <p>For mer informasjon, se presentasjon.</p> <p>Vedtak: Tatt til orientering</p>		
22/22	<p>Harmonisering av voksnes læring i Innlandet fylkeskommune</p> <p>Anne Larsen orienterte om status i arbeidet med harmonisering av tjenester i voksnes læring i Innlandet. Fra 1.8.2022 er Karriere Innlandet operativ enhet med 9 karrieresentre og ca 70 årsverk. Tjenester i sentrene skal i løpet av skoleåret 2022-2023 harmoniseres slik at innbyggerne i Innlandet får et likeverdig tilbud om videregående opplæring, karriereveiledning og tilbud om desentrale og fleksible studier på fag- og høgskole. 4 sentre i Hedmark har gått fra å være avdeling ved en videregående skole, til selvstendig karrieresentre i Karriere Innlandet fra 1.8.2022.</p> <p>Kompetanseforum skal etableres i regionene i Hedmark, da de ikke har hatt det tidligere. Det er etablert kompetanseforum Innlandet, som legger føringer for drift av kompetanseforum i regionene. Kompetanseforum Innlandet = Statsforvalteren, NAV, KS, NHO, LO, HINN, NTNU, Fagskolen Innlandet og Innovasjon Norge.</p> <p>Dersom det blir lagt føringer for regionalt kompetanseforum, så vil det bli drøftet i regionalt kompetanseforum i 2023.</p> <p>Vedtak: Tatt til orientering</p>	AL	

	<p>Videre orienterte Anne om fylkestingsvedtak i oktober knyttet til Strategi for høyere utdanning i Innlandet. Hensikten med strategien er å øke tilgangen til fleksible utdanningstilbud av høy kvalitet som er tilpasset de ulike behovene arbeidslivet og enkeltmennesker har. Strategien har tre innsatsområder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • styrke samarbeidet mellom aktørene i utdanning og arbeidsliv, og bedre koblingen mellom tilbud og etterspørsel • øke tilgangen til fleksible tilbud i Innlandet • bedre rammebetingelsene slik at utdanningsinstitusjonene, arbeidslivet og studentene får større muligheter <p>Strategien vil være 4-årig og gjelder for perioden 2023 – 2026. Strategien følges opp av et handlingsprogram som rulleres årlig, og som knyttes opp mot organisasjonenes årlige budsjettprosesser. Handlingsprogrammet vil inneholde satsinger som går over flere år.</p> <p>Kompetanseforumet gav innspill på i høringen. I fylkestinget ble det foreslått i saken å legge inn tiltak med en prioritet på å få tilbake tilbud om deltid desentralt sykepleierstudium i Gudbrandsdal, Valdres og Hadeland – tilsvarende tidligere studietilbud i regi av NTNU Gjøvik. Forslaget fikk ikke flertall i fylkestinget.</p> <p>En viktig oppgave for kompetanseforumet fremover, blir å formidle kompetansebehovet i Hadelandsregionen til kompetanseforum Innlandet, som skal sikre dialog med aktuelle tilbydere til desentrale og fleksible fag- og høyskolestudier.</p> <p>Vedtak: Tatt til orientering.</p>		
23/22	<p>Innspill til satsingsområder i 2023</p> <p>John innledet i saken i forhold med spørsmål om hvilke satsingsområder kompetanseforumet ønsker at karrieresenteret skal jobbe med i 2023.</p> <p>John orienterte om Kompetanse pluss (tilskudd til opplæring i grunnleggende IKT, norsk mm for ansatte i bedrifter), nasjonale midler som direktoratet for høyere utdanning og kompetanse disponerer og tildeler aktuelle tilbydere etter søknad. Karrieresenteret er godkjent kurstilbyder og kan søke om tilskudd til opplæring. Forutsetning for å kunne søke er avtale med bedrift som ønsker opplæring. Søknadsfrist er 6.12.2022. for mer info:</p> <p>https://www.kompetansenorge.no/Kompetansepluss</p> <p>Etter en dialog i møtet ble disse satsingsområdene foreslått:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kompetanse pluss - Karriereveiledning for ansatte i virksomheter 	Alle	

	<ul style="list-style-type: none"> - Desentrale og fleksible studier på fag- og høghskolenivå - Kurs <p>Vedtak: Virksomheter som ønsker et samarbeid med karrieresenteret om opplæring i ordningen kompetanse pluss tar kontakt med John for avtale om mulig søknad. Innspill tas med i arbeid med planer for 2023.</p>		
24/22	<p>Kompetansebehov i regionen</p> <p>John innledet i saken med henvisning til blant annet strategi for desentral og fleksibel høgere utdanning i Innlandet. For å kunne samarbeide med kommunene og næringslivet om å iverksette tiltak knyttet til kompetansebehov, må det gjennomføres en kartlegging/registering av kompetansebehov. Etter en drøfting i møtet ble det enighet om at karrieresenteret utarbeider et skjema for kartlegging av kompetansebehov, og sender det til kommunene og aktuelle bedrifter for registrering av behov.</p> <p>Karrieresenteret samler opp behov, og saken tas opp i kompetanseforum i januar. Ingunn og Dagfinn foreslo at saken bør tas opp på et møte med næringslivet for å koble de på saken. Det meldes om stort behov innenfor sykepleie, vernepleie, grunnskolelærer, barnehagelærer, IKT kompetanse, fagskolestudier mm. Framskrivning av kompetansebehov i virksomheter sett i forhold til alder på ansatte ble nevnt som et aktuelt tiltak for å fremskaffe behov knyttet til de som slutter i jobb grunnet alder.</p> <p>Vedtak: Karrieresenteret utarbeider skjema for registrering av kompetansebehov, og sender det ut til medlem i kompetanseforum. Saken tas opp igjen på møte i januar 2023.</p>	Alle	
25/22	<p>Møteplan 2023</p> <p>Foreslås 4 møter i 2023, januar, april, juni, november John sender møteinvitasjon i Outlook.</p> <p>Medlem i kompetanseforum bes om å skaffe stedfortreder slik at alle parter som deltar i kompetanseforum i større grad kan være representert i møtene. Forslag til årshjul for kompetanseforum er vedlegg til referatet.</p> <p>Vedtak: Tatt til orientering</p>	JK/alle	
26/22	<p>Eventuelt</p> <p>Neste møte: onsdag 25. januar 2023 kl. 09.00 – kl. 10.00</p>	Alle	25.01.23

Vedlegg: Årshjul kompetanseforum

Min. 4 møter i året

Forslag til saker

- **Januar**
Kompetansebehov
Handlingsplan
- **April**
Skoletilbudet vgo for ungdom og voksne
Bedriftsundersøkelse Nav
- **Juni**
Søkertall til videregående opplæring for ungdom og voksne
Høgskole/fagskoletilbud
- **November**
Tilstandsrapport
Status lære plasser og formidling

Innspill til satsingsområder

- Deltakere i kompetanseforum melder inn aktuelle saker til møtene
- Presentasjon av ulike bransjer/næringer, andre aktuelle fagtema i løpet av året
- Representanter i kompetanseforum velger en vara i egen organisasjon for å sikre deltakelse