

A woman with long blonde hair, wearing a dark blue shirt, is seated in a ship simulator. She is looking at a large monitor displaying a 3D model of a blue and white ship sailing on a blue sea. Above this monitor are three smaller monitors showing various data and charts. In front of her are three more monitors displaying technical data and charts. She is using a computer mouse with a red button. The room has a white ceiling with a circular vent and large windows on the left side.

Strategisk næringsplan 2025 – 2033

Innhold

1. Om strategisk næringsplan
 - 1.1 Formålet
 - 1.2 Oppfølging og gjennomføring
2. Arbeidsmåte og organisering
 - 2.1 FNs bærekrafts mål
3. Utviklingstrekk i Eigersund
 - 3.1 Folketall og alderssammensetning
 - 3.2 Sysselsetting og pendling
 - 3.3 Sysselsetting og næringsstruktur
 - 3.4 Kompetanse og utdanning
 - 3.5 Trender, fortrinn, utfordringer
4. Mål og satsingsområder
 - Strategier
 - 4.1 Næringsaktiv kommune
 - 4.2 Attraktivitet og rekruttering
 - 4.3 Styrket utviklingsevne
 - 4.4 Grønn omstilling

Vedlegg:

Handlingsplan 2025/2026

Strategisk handlingsplan for næring
2020-2024



1.1 Formål

- Strategisk næringsplan for Eigersund 2025-2033 skal være retningsgivende for næringsutviklingsarbeidet i Eigersund kommune. Planen skal gi en tydelig strategisk retning.
- En kommune har ulike roller. Strategisk næringsplan er en konkretisering av kommunen sin rolle som samfunnsutvikler og tilrettelegger. Planen skal legge grunnlag for en målrettet og bærekraftig utvikling som både direkte og indirekte bidrar til å øke folketallet og sysselsettingen i kommunen.
- Kommunen er avhengig av godt samspill med innbyggere og næringsliv. Skal man få økt vekst må offentlig og privat sektor jobbe sammen. Som kommune må man være med å fjerne hindringer og søke samarbeid for å finne gode løsninger. I tillegg til lokale forhold, vil den ta opp i seg satsinger fra regionale planer som Rogaland fylket sin «Nærings- og innovasjonsstrategi for Rogaland» og «Regionalplan for grønn industri»
- Plandokumentet inneholder en strategisk del og en tiltaksdel. Den strategiske delen inneholder utviklingstrekk, mål og strategivalg.
- Handlingsplanen inneholder prioriterte tiltak for utvikling som skal gjennomføres i perioden. Planen vil bli fulgt opp med årlige prioriteringer av tiltak, ansvarsfordeling og finansieringskilde. Planen vil bli evaluert og revidert årlig. Handlingsplanen kan justeres dersom nye behov oppstår.
- Denne planen erstatter tidligere versjon av Strategisk handlingsplan for næring 2020-2024.

Eigersund kommune

Samfunns
utvikler

Tilrettelegger

Tjeneste-
leverandør

Forvaltnings
myndighet



1.2 Om Strategisk næringsplan

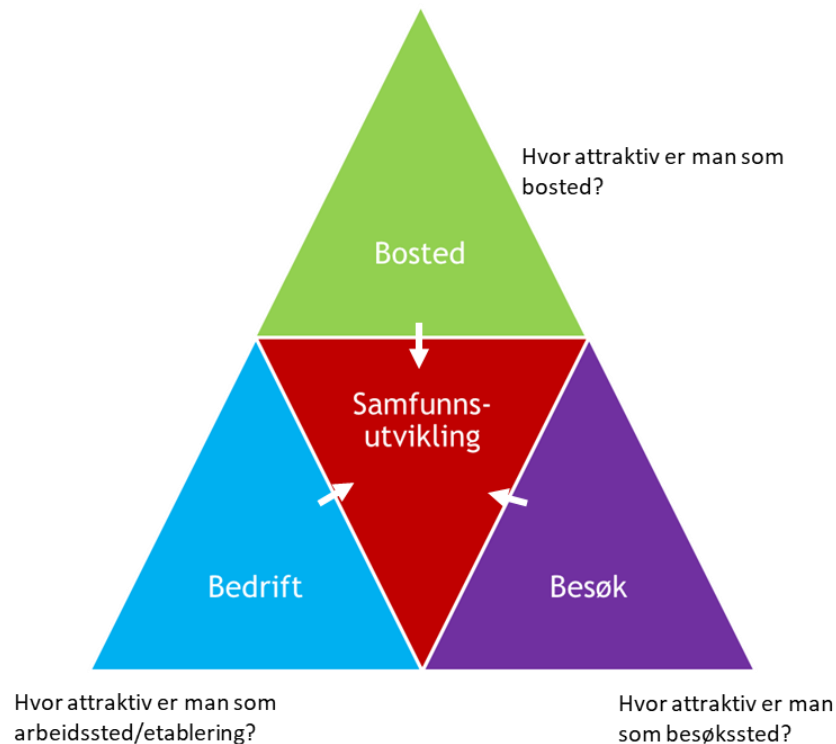
1.2 Oppfølging og gjennomføring av strategisk næringsplan

Kommunen er eier av planen og den skal være en kommunedelplan som er et arbeidsredskap for politikere og administrasjon.

Kommunen har søkt samarbeid med ulike aktører lokalt og regionalt for å sikre gjennomføring av planen. Dette inkluderer næringsforeningen, Eigersund i sentrum, utdanningsinstitusjoner og kunnskapsorganisasjoner.

Kommunen skal sammen med samarbeidspartnere arbeide kunnskapsrettet for at kompetanse, nettverk og tilgang til kapital skal være med og tilrettelegge for at Eigersund er en attraktiv bedriftskommune, bostedskommune og besøkskommune.

ATTRAKTIVITET SOM BOSTED
ATTRAKTIVITET SOM ARBEIDSSTED
ATTRAKTIVITET SOM BESØKSSTED
- grunnlag for strategiske valg



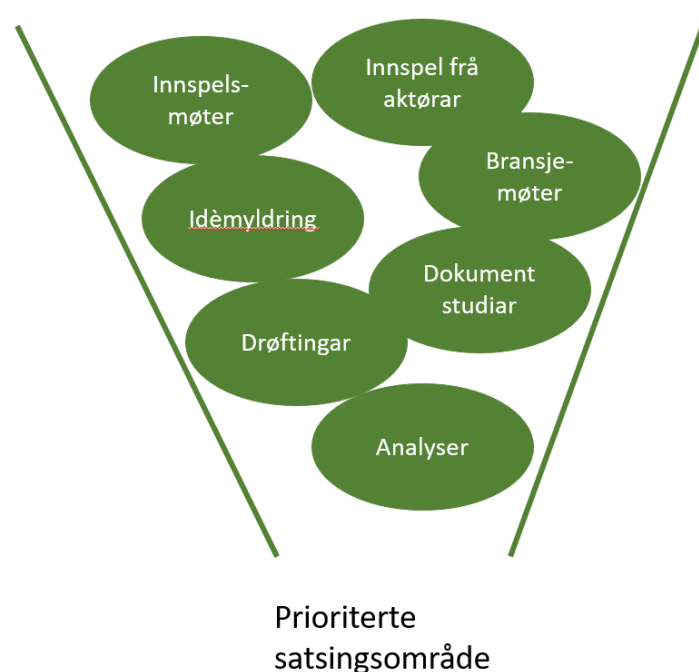
Attraktivitetspyramiden
Kilde: Telemarksforsking



2.0 Organisering av planarbeidet

2.1 Organisering, arbeidsmåte og forankring

- Arbeidet med planen har vært gjennomført som en grundig prosess med stor vekt på involvering av lokalt næringsliv. Det er prosjektgruppen som har gjennomført forankring- og involveringsmøtene
- Det er gjennomført oppstartsmøte, idémyldring, drøfting av problemstillinger, møter og innspill fra ulike aktører og møter i 5 referansegrupper. De 5 referansegruppene er styret i Eigersund næring og havn, næringsforeningen, Eigersund i sentrum, kommunedirektørens ledergruppen og i kommunens næringsteam.
- Utviklingsanalyser og andre dokumenter er benyttet som kunnskapsgrunnlag for Strategisk næringsplan.
- Planen skal være styringsdokumentet for Eigersund næring og havn, kommunens næringsforetak.
- Planen skal være grunnlaget for de faste koordineringsmøtene som gjennomføres månedlig mellom næringsforeningen, Eigersund i sentrum og Eigersund kommune.



2.1 Organisering av planarbeidet

2.2 Forankring i FN`s bærekraftsmål

Våre mål

- Eigersund kommune har identifisert fem av FNs 17 bærekraftsmål som de viktigste for kommuneorganisasjonen:
- MÅL 3 - God helse og livskvalitet
- MÅL 4 - God utdanning
- MÅL 9 - Industri, innovasjon og infrastruktur
- MÅL 11 – Bærekraftige byer og lokalsamfunn
- MÅL 17 – Samarbeid for å nå målene

Hvorfor ha fokus på FNs bærekraftsmål?

Bærekraftig utvikling handler om å ta vare på behovene til mennesker som lever i dag, uten å ødelegge framtidige generasjoners muligheter til å dekke sine behov.

FNs bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030.

Bærekraftsmålene består av 17 mål og 169 delmål som skal fungere som en felles global retning for land, næringsliv og sivilsamfunn. Målene inndeles i tre dimensjoner – økonomisk bærekraft, sosial bærekraft og miljømessig bærekraft. Bærekraftsmålene gjelder for alle land i verden, og regjeringen har for pliktet Norge til å arbeide for å nå målene.

Gjennom «Nasjonale forventninger til regional og kommunal planlegging 2019–2023» gir regjeringen tydelige føringer for at kommunene skal legge FNs bærekraftsmål til grunn for samfunns- og arealplanleggingen.

Eigersund har utfordringer knyttet til alle de tre kategoriene av bærekraft (Miljø, Sosial og Økonomisk bærekraft). Klimaendringene er alvorlige, det forventes lavere økonomisk vekst, andelen yrkesaktive faller og ulikhetene i samfunnet øker. Når kommunen tar beslutninger må de derfor vurderes opp mot alle de tre dimensjonene. Kommunen skal legge til rette for at hele Eigersundsamfunnet involveres i arbeidet med å nå målene for miljø, økonomi og sosiale forhold.



MÅL 9 – Industri, innovasjon og infrastruktur

Eigersund kommune har en levende innovasjonskultur, en sikker digital infrastruktur av høy kvalitet og et attraktivt, inkluderende og bærekraftig næringsliv.

Dette skal vi oppnå

- Eigersund kommune arbeider målrettet med innovasjon og digitalisering for å møte fremtidens utfordringer.
- Eigersund kommune har en sikker digital infrastruktur av høy kvalitet.
- Eigersund kommune har et attraktivt og innovativt næringsliv som bidrar til arbeidsplasser og verdiskaping.



MÅL 11 – Bærekraftige byer og lokalsamfunn

Eigersund kommune har tettsteder og lokalsamfunn som er inkluderende, trygge, motstandsdyktige og bærekraftige, som er utviklet i god balanse mellom vekst og vern.

Dette skal vi oppnå

- Eigersund kommune har bærekraftige og samordnede bolig-, areal- og transportløsninger som tilrettelegger for smart samfunnsutvikling.
- Alle innbyggere har tilgang til rent drikkevann og et tilfredsstillende avløpssystem, og en effektiv og miljøvennlig renovasjons- og avfallshåndtering.
- Eigersund kommune forebygger og håndterer konsekvensene av uforutsette og uønskede hendelser.
- Alle innbyggere har tilgang til tilfredsstillende og trygge boliger til en overkommelig pris.
- Eigersund kommune har minimale negative konsekvenser på det ytre miljøet.
- Eigersund kommune verner om og sikrer naturmangfoldet, kulturmiljøer og et aktivt og levende landbruk.



MÅL 17 – Samarbeid for å nå målene

Ingen kommune kan stå alene i arbeidet med å nå bærekraftsmålene. Eigersund kommune anerkjenner verdien av partnerskap på lokalt, nasjonalt og internasjonalt nivå. Gjennom samarbeid og felles innsats, kan vi mobilisere og dele kunnskap, ekspertise, teknologi og finansielle ressurser for å nå våre felles mål.



3.0 Utviklingstrekk i Eigersund

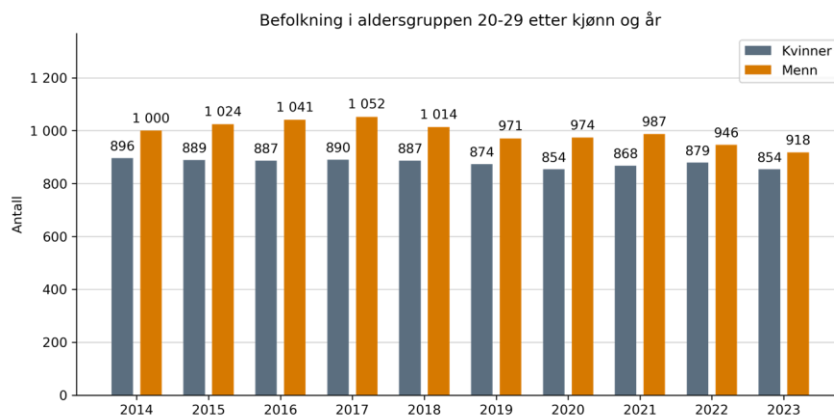
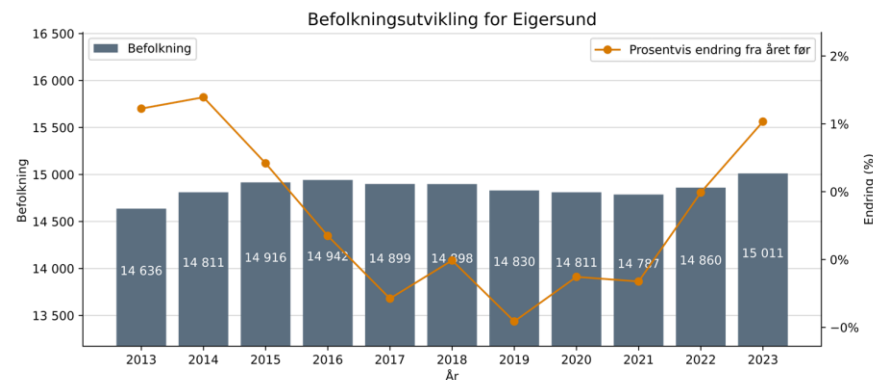
3.1 Folketall og alderssammensetning

Eigersund kommune har hatt en økning i folketallet på 2,5 % siste 10 år, 375 innbyggere fra 01.01.2013 til 01.01.2023. De siste års økning kan i stor grad tilskrives en økning i antall flyktninger.

Eigersund, som mange andre kommuner, opplever en aldrende befolkning og lavere tilvekst av yngre innbyggere. Fødselstallene synker, noe som fører til færre personer i aldersgruppen 0–19 år. Denne utviklingen vil skape økt press på helsetjenestene og gjøre det vanskeligere å rekruttere arbeidskraft til offentlig sektor og private bedrifter.

Aldersgruppa 20-39 er viktig for å sikre vekst i folketallet og rekruttering til næringslivet. Eigersund har hatt en nedgang i gruppen 20-29 pr siste 10 år på 124 personer. Det har vært en vekst i gruppen 30-39 år på 46 personer hvor en liten økning kan tilskrives kvinner. Dette kan tyde på at flere av de som flytter ut, velger å komme tilbake etter studier og jobb.

Eigersund må øke attraktiviteten som bostadkommune for å trekke til seg flere i aldersgruppa 20-39, det er dette som må til for å snu trenden i fødselstallene og øke tallet på barn i aldersgruppa 0-19. Dette må gjøres ved å utnytte at en er en del av en større bo og arbeidsmarkedsregion og legge til rette for attraktive bo område og tjenester.

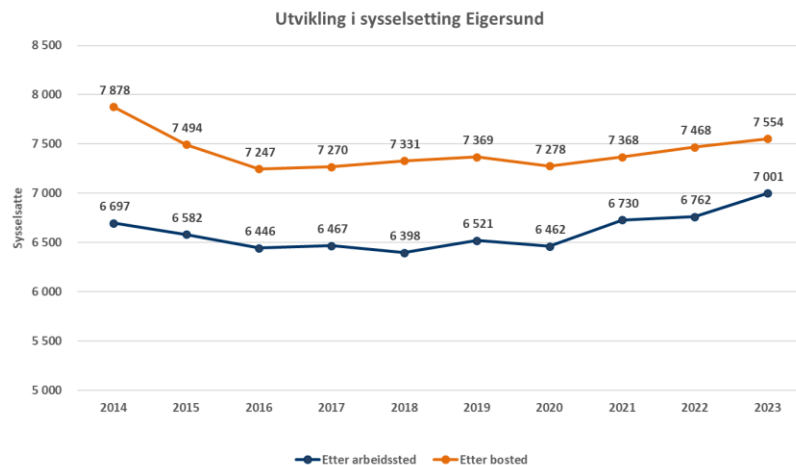


3.0 Utviklingstrekk i Eigersund

3.2 Sysselsetting og pendling

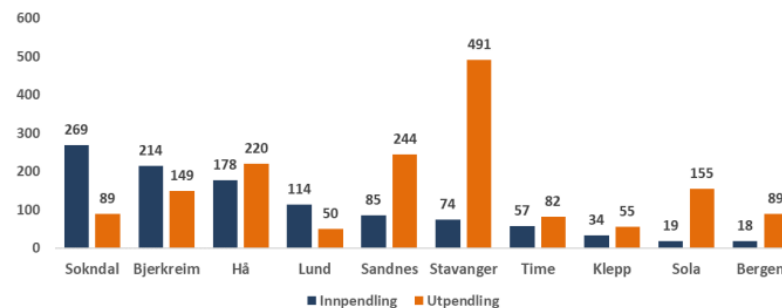
Vekst i arbeidsplasser i Eigersund:

- Positiv utvikling i arbeidsplasser (sysselsatte personer etter arbeidssted) i Eigersund fra 2014 til 2023, nedgangen siste år er knyttet til industri, rådgiving, regnskap og statlige tjenester.
- 22 % av de sysselsatte er over 55 år.
- Stabil utvikling i sysselsetting i privat sektor siste 10 år, spesielt bygg og anlegg, varehandel og transport har hatt liten vekst.
Det er liten arbeidsledighet i Eigersund.
- Eigersund har i heile perioden vært en bostedskommune med netto stabil utpendling.



Del av større bo og arbeidsmarkedsregion:

- Totalt 2.060 personer pendler ut av kommunen og 1.354 pendler inn til en arbeidsplass i kommunen i 2023. Dette gjør at ca. 25 % av arbeidsplassene blir dekket av personer som pendler til kommunen, og ca. 38 % av de som bor i kommunen og er sysselsatt har arbeidsplass utenfor kommunen.
- Størst utpendling til Stavanger, Sandnes og Hå.
- Størst innpendling fra Sokndal, Bjerkreim og Hå.
- Eigersund er integrert i bo og arbeidsmarkeds-region med Dalane kommunene

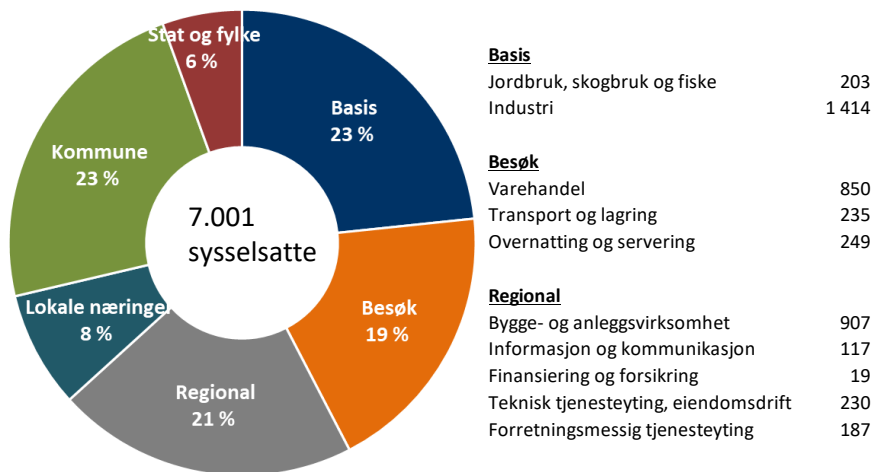


3.0 Utviklingstrekk i Eigersund

3.3 Sysselsetting og næringsstruktur

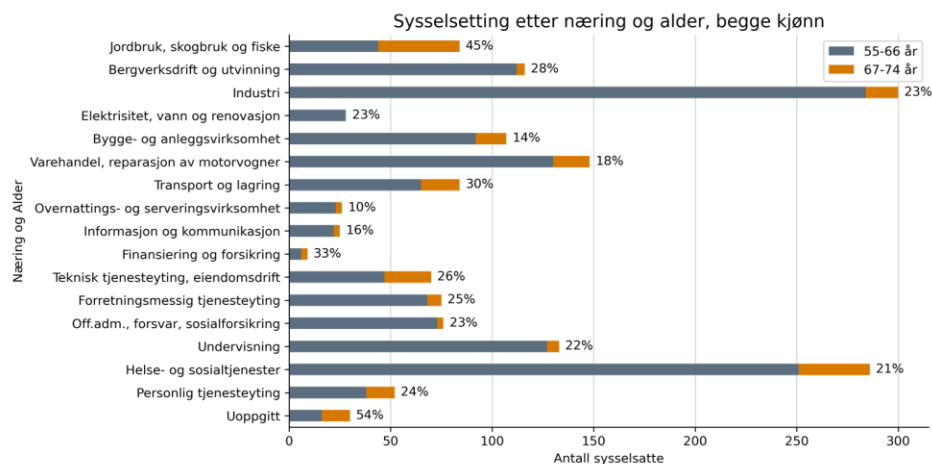
Variert næringsstruktur

- Totalt 7.001 sysselsatte med arbeidsted Eigersund ved utgangen av 2023.
- God variasjon i næringsstruktur, flest ansatte i industri, fiske, handel og reiseliv.
- Vekst i arbeidsplasser i privat sektor de siste 10 årene.



Stort rekrutteringsbehov fremover:

- 22 % av alle sysselsatte i Eigersund er over 55 år, totalt 1.472 sysselsatte pr utgangen av 2023
- Dette gir et rekrutteringsbehov i årene fremover som gir utfordringer og muligheter. Et næringsliv i vekst har behov for nye ansatte og manglende tilgang på arbeidskraft er et hinder for vekst. Offentlig sektor har også et stort behov fremover innen ulike sektorer, men først og fremst helse.

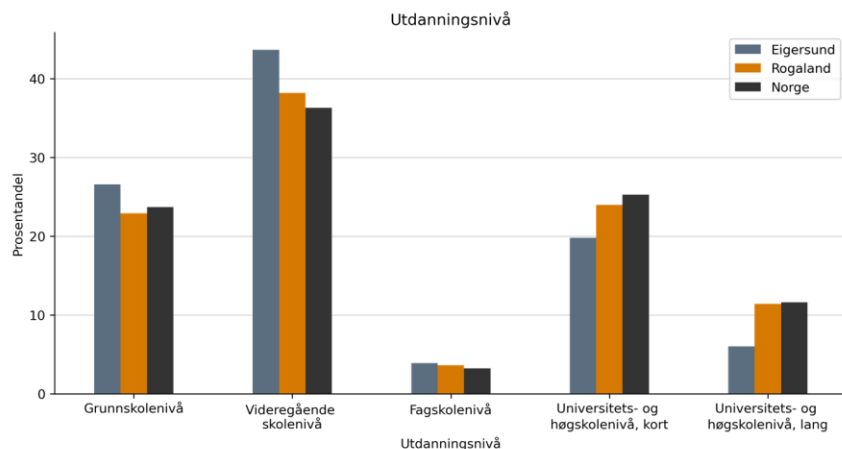


3.0 Utviklingstrekk i Eigersund

3.4 Kompetanse og utdanning

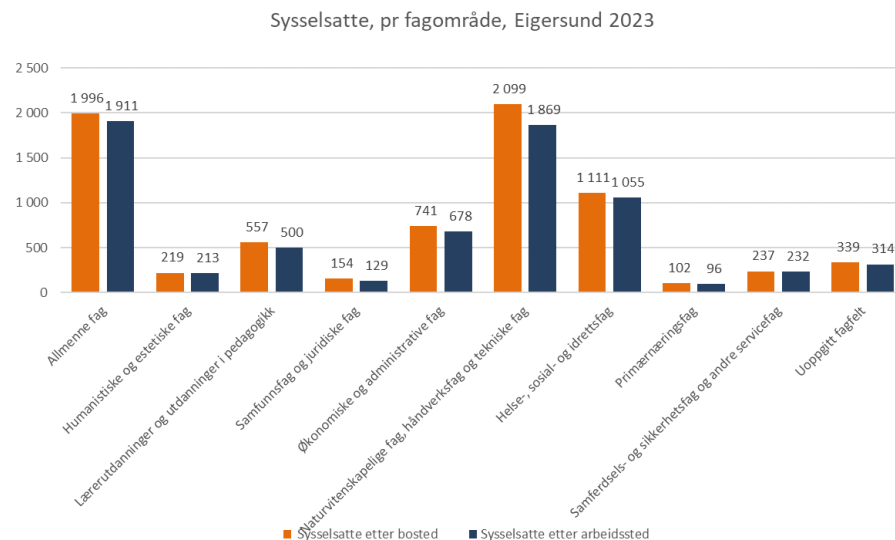
Utdanningsnivå

- Eigersund har en større andel av innbyggere med grunnskole og videregående skole som høyeste nivå sammenlignet med snittet i Rogaland og landet.
- Det er spesielt på innbyggere med høyskole utdanning både kort og lang at Eigersund ligger bak regionale og nasjonale tall.
- Eigersund ligger over på fagskolenivå basert på stor andel fagbrev og næringsstruktur i kommunen.
- Trenden de siste 10-15 åra er størst økning i andel med høyskole og universitetsutdanning

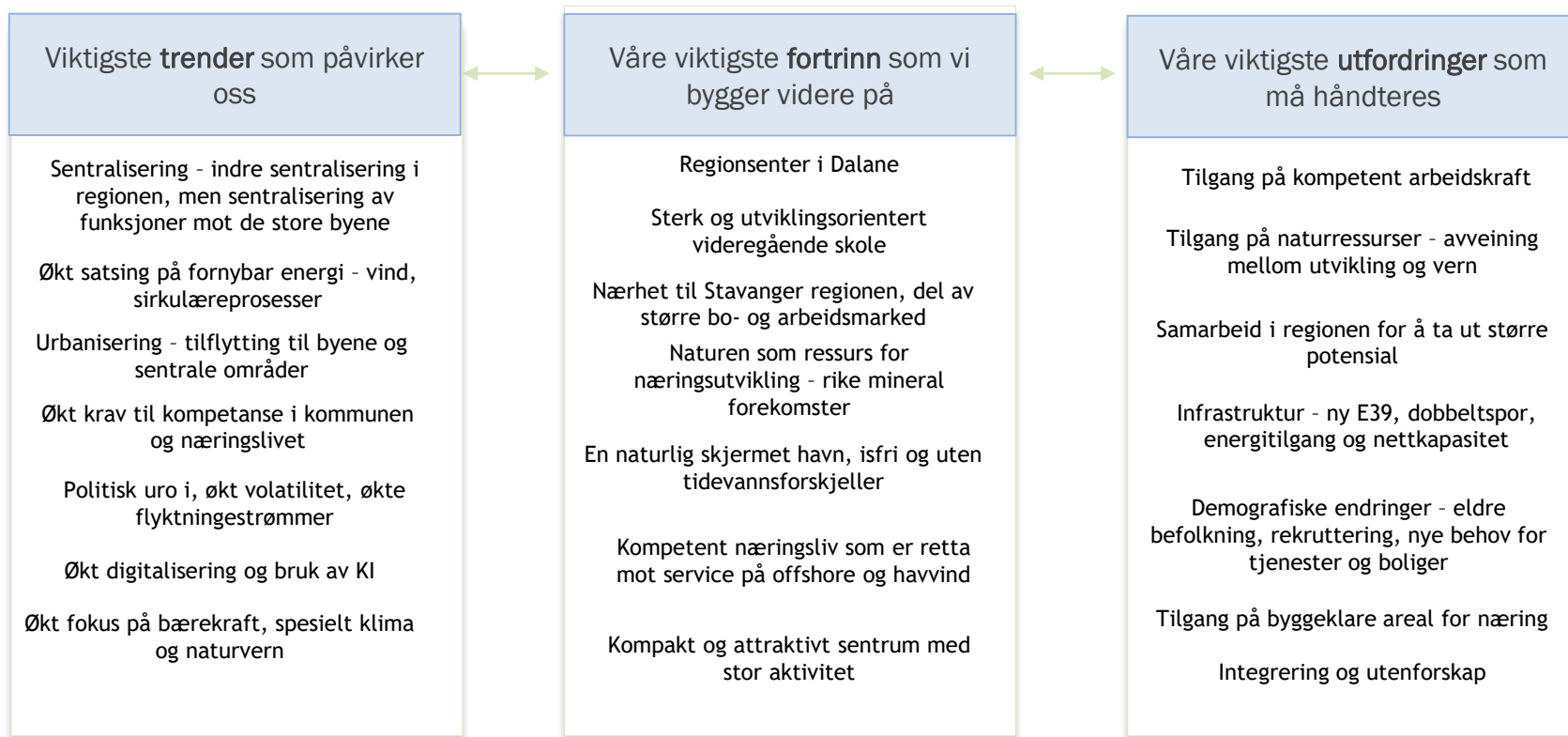


Sysselsatte innen ulike fagområde:

- Totalt 7.001 sysselsatte etter arbeidsted og 7.554 etter bosted i Eigersund
- Flest sysselsatte innen tekniske og håndverksfag, allmenne fag og helsefag
- Størst forskjell mellom sysselsatte innen bosted og arbeidssted på tekniske og håndverksfag – 230 personer netto utpendling



3.5 Strategi handler om å ta valg, basert på et perspektiv om framtiden som påvirker Eigersund kommune



4.0 Mål og prioriterte satsingsområder

«SAMMEN FOR ALLE»

	«Eigersund ønsker å være en kommune som ivaretar alle sine innbyggere. Men gode lokalsamfunn i en robust og bærekraftig kommune fordrer felles innsats og dugnad mellom alle aktører i samfunnet».		«Eigersunds videre utvikling og vekst må være et samarbeid mellom kommune, næringsliv, andre offentlige aktører, frivillige lag og foreninger og den enkelte innbygger».	
OVERORDNA MÅL (samfunnsplan)	- Utvikle en sterkere kultur for verdiskaping - Småby i vekst - Sammen om det gode liv - En attraktiv arbeidsplass med gjennomføringskraft			
STRATEGIER	Næringsaktiv kommune	Attraktivitet og rekruttering	Styrket utviklingsevne	Grønn omstilling
MÅL	Eigersund kommune skal være en næringsaktiv kommune med gode rammevilkår for næring, innovasjon, næringsetablering, vekst og omstilling	Vi skal utvikle Eigersund til å bli en attraktiv kommune å besøke, jobbe, drive næring og bo i	Vi skal styrke utviklingsevnen i næringslivet og kommunen gjennom økt samarbeid, innovasjon og kompetanse-utvikling	Vi skal bidra til å utvikle et bærekraftig næringsliv med fokus på sirkulærøkonomi, klima- og miljøvennlig omstilling.
DEL STRATEGIER	Vi vil: • Forenkle og forbedre kommunal saksbehandling og service • Jobbe for gode rammevilkår som bidrar til næringsetablering og økt tilflytting • Utvikle samarbeidsmodeller som bidrar til vekst og innovasjon	Vi vil: • Utvikle Eigersund til en bærekraftig, helårlig og attraktiv reiselivsdestinasjon • Styrke strategisk samarbeid for rekruttering av kompetanse for å møte fremtidens behov	Vi vil: • Styrke samarbeidet i og mellom næringsliv og kommune • Styrke kompetanseutviklingen i næringslivet og kommunen	Vi vil: • Styrke en bærekraftig og sirkulærøkonomisk utvikling • Jobbe aktivt for økt tilgang på fornybar energi • Tilrettelegge for innovativ, bærekraftig og fremtidsrettet bruk av mineralressurser



Strategier



4.1 Næringsaktiv kommune

Eigersund kommune skal være en næringsaktiv kommune med gode rammevilkår for næring, innovasjon, næringsetablering, vekst og omstilling.

Eigersund kommune skal styrke sin rolle som tilrettelegger og samarbeidspartner til lokalt næringslivet. Vi skal ha evne til å reagere raskt og utnytte positive muligheter i næringslivet. Vi skal jobbe langsiktig for å stimulere og sikre gode rammevilkår for næringslivet.

Delstrategier vi skal jobbe med fram mot 2033:

- Vi vil forenkle og forbedre kommunal saksbehandling og service
 - Vi skal tydeliggjør en dør inn for næringshenvendelser.
 - Vi skal styrke dialog og samhandling mellom kommunen og næringslivet med gjensidig forståelse for næringslivets behov og kommunens rammer
- Vi vil jobbe for gode rammevilkår som bidrar til næringsetableringer og økt tilflytting
 - Vi skal være pådriver for samferdselstiltak
 - Vi skal være pådriver for god infrastruktur som knytter sammen bo og arbeidsmarkedet
 - Vi skal være pådriver for tilstrekkelig og stabil kraftforsyning
 - Vi skal tilrettelegge og utvikle næringsområder som er klare for bygging.
 - Vi skal være pådriver for å ivareta og utvikle statlige arbeidsplasser.
- Vi vil utvikle samarbeidsmodeller som bidrar til vekst og innovasjon
 - Vi skal tilrettelegge for flere miljøsertifiseringer og bærekraftig omstilling som gir vekst i lokalt næringsliv.

Kommunens rolle

- Styrke rollen som tjenesteyter og samfunnsutvikler
- Arbeide med rammevilkår og næringspolitiske interesse i partnerskap med aktører lokalt, regionalt og nasjonalt.
- Kommunen som tillitsskaper



4.2 Attraktivitet og rekruttering

Vi skal utvikle Eigersund til å bli en attraktiv kommune å besøke, jobbe, drive næring og bo i

Eigersund kommune skal være et attraktivt sted å bo og besøke. Vi skal styrke vertskapsrollen og samarbeidet for å ta ut potensialet i reiselivet, samtidig som det skal gi positive effekter for de som bor i kommunen og vurderer å flytte hit. Vi skal styrke arbeidet med å løfte fram kvalitetene ved Eigersund.

Delstrategier vi skal jobbe med fram mot 2033:

- Vi vil utvikle Eigersund til en bærekraftig, helårlig og attraktiv reiselivsdestinasjon
 - Vi skal bidra til utvikling av reiselivsprodukter og konsepter i kommunen.
 - Vi skal tilrettelegger for arrangement og festivaler.
 - Vi skal tilrettelegge for aktivitet og næring i sentrum.
 - Vi skal tilrettelegger for samarbeidsmøter.
- Vi vil styrket strategisk samarbeid for rekruttering av kompetanse
 - Vi skal bidra å kartlegge behovet for kompetanse og arbeidskraft
 - Vi skal styrke lokale kompetanse- og utdanningsinstitusjoner
 - Vi skal styrke Eigersundregionen som plattform for å øke regionens synlighet og omdømme som en attraktiv bo-, leve- og arbeidsplass.

Kommunens rolle:

- Legge til rette for overordnet planarbeid
- Ivareta vertskapsrollen



4.3 Styrket utviklingsevne

Vi skal styrke utviklingsevnen i næringslivet og kommunen gjennom økt samarbeid, innovasjon og kompetanseutvikling

Eigersund kommune har et sterkt og variert næringsliv med sin styrke innen industri og teknologi. Vi skal bidra til at næringslivet klarer å utvikle seg videre gjennom å styrke utviklingsevnen og utviklingskulturen lokalt. Dette skal vi gjøre gjennom å legge til rette for økt samarbeid og kompetanseutvikling i næringslivet slik at vi kan ta større effekt av det næringslivet vi har og tiltrekke oss ny næring.

Delstrategier vi skal jobbe med fram mot 2033:

- Vi vil styrke samarbeidet mellom næringslivet og kommune
 - Vi skal styrke grunnlaget for innovasjon, vekst og nye næringsetableringer i tett samarbeid med kunnskapsmiljøer, klynger og nettverk av lokale bedrifter.
 - Vi skal videreføre etablerte og nyttige samordningsorgan og møteplasser
- Vi vil styrke kompetanseutvikling i næringslivet og kommunen
 - Vi skal være pådriver for å etablere partnerskap som bidrar til å få flere ut i arbeid og hindre utenforskap
 - Vi skal legge til rette for at etter- og videreutdanningstilbudet matcher behovet til det lokale næringslivet
 - Vi skal styrke samhandlingen med kunnskapsmiljø og utdanningssektoren

Kommunens rolle

- Samordne ressursene og jobbe helhetlig
- Legge til rette for dialog og samhandling



4.4 Grønn omstilling

Vi skal bidra til å utvikle et bærekraftig næringsliv med fokus på sirkulærøkonomi, klima- og miljøvennlig omstilling.

Klima- og miljøvennlig omstilling gir næringslivet et konkurransefortrinn. Dette gjelder alt fra reduserte klimagassutslipp og andre miljøbelastninger til å utvikle nye fornybare produkter og smarte energiløsninger. Vi skal være en kompetent partner og pådriver for lokale og nasjonale satsinger og prosjekter som bidrar til grønn omstilling. Grønn omstilling er et tverrgående tema hvor tiltak kan gjennomføres innen de tre andre strategiene.

Delstrategier vi skal jobbe med fram mot 2033:

- Vi vil styrke en bærekraftig og sirkulærøkonomisk utvikling
 - Vi skal legge til rette for utvikling av nye sirkulære forretningsmodeller som fremmer ombruk og gjenbruk hos både gründere og etablert næringsliv
 - Vi skal bidra til å styrke miljø-kompetansen til lokale bedrifter/forstå hensikten med grønn omstilling
- Vi vil arbeide for økt tilgang på fornybar energi
 - Vi skal tilrettelegge og bidra til å se muligheter innen fornybar energi
- Vi vil tilrettelegge for innovativ, bærekraftig og fremtidsrettet bruk av mineralressurser
 - Vi skal tilrettelegge for kunnskapsbasert kommunikasjon til våre innbyggere

Kommunens rolle

- Innsikt, kunnskap og forståelse for muligheter
- Utvikle samarbeids-arenaer

